

Пролетарии всех стран, соединяйтесь!

Ангарский строитель

ОРГАН ПАРТКОМА, ГРУПКОМА, КОМИТЕТА ВЛКСМ И АДМИНИСТРАЦИИ
ОРДЕНА ТРУДОВОГО КРАСНОГО ЗНАМЕНИ АНГАРСКОГО УПРАВЛЕНИЯ СТРОИТЕЛЬСТВА

93 (4179)

ГАЗЕТА ИЗДАЕТСЯ
С 5 АВГУСТА 1949 г.

29 НОЯБРЯ 1989 года

СРЕДА

Цена 2 коп.

СЕГОДНЯ
В НОМЕРЕ:

- ★ НАВСТРЕЧУ
ВЫБОРАМ —1 стр.
- ★ СТРОИМ
ДСК —2 стр.
- ★ ПРОФСОЮЗЫ
И ПЕРЕСТРОЙКА —3 стр.
- ★ ЭКОНОМИЧЕСКИЙ
ВСЕОБУЧ —3 стр.

ОБРАЩЕНИЕ

ГОРОДСКОЙ ИЗБИРАТЕЛЬНОЙ КОМИССИИ ПО ВЫБОРАМ НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ АНГАРСКОГО ГОРОДСКОГО СОВЕТА НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ

Приближается важный этап предвыборной кампании в нашем городе — выдвижение кандидатов в народные депутаты городского Совета. На тех, кто будет избран в Совет, ляжет практическое осуществление идей самоуправления и самофинансирования, городского хозрасчета, становления городского Совета как подлинного органа народоуправления. Поэтому так важно обеспечить выдвижение в Ангарский городской Совет народных депутатов наиболее достойных людей, пользующихся заслуженным уважением и доверием народа, способных в новых условиях работать по-новому.

Городская избирательная комиссия обращается к трудовым коллективам предприятий, учреждений, организаций, коллективам средних специальных и высших учебных заведений, общественным организациям, органам общественной самодеятельности населения по месту жительства провести с 4 декабря 1989 года по 2 января 1990 года выдвижение кандидатов в народные депутаты.

Комиссия обращает внимание ответственных лиц на создание условий для проведения всех предвыборных мероприятий в обстановке широкой гласности и открытости, при строгом соблюдении Закона о выборах.

ГОРОДСКАЯ ИЗБИРАТЕЛЬНАЯ КОМИССИЯ.

БРИГАДА МАСТЕРОВ

В социалистическом соревновании «Нам доверено — нам и отвечать» в управлении строймеханизации в течение года лучшей была бригада слесарей-ремонтников первого участка Виктора Семеновича Пантюха.

Бригада эта стабильна. Из 22 человек лишь двое молодых. Остальные — опытные, с большим стажем работы мастера. Сам бригадир отдал стройке 30 лет. С дисциплиной здесь полный порядок. И работают без срывов.

Занята бригада ремонтом

средств малой механизации. Доводилось видеть, в каком разбитом состоянии привозят сюда механизмы с объектов. Казалось бы, не соберешь их вновь в единое целое. И все же собирают. Умелые руки и светлые головы делают, не побоясь сказать, чудеса.

Механик участка Алевтина Николаевна Гаренских уверена в виртуозах своего дела слесаре Юрии Алексеевиче Гаврилове. Кстати, он же и токарь, и газорезчик, в электромонтере Владимире Васильевиче Карих, слесаре

Андрее Николаевиче Коневе и других.

Сами условия работы не дают застояться творческой мысли. Запчасти, как правило, не хватает. Вот и думай-гадай да придумывай, как выйти из положения. Так что без рационализации никуда. Юрий Алексеевич Гаврилов, если не сам подает предложение, то уж обязательно участвует во внедрении. А это значит — и срок ремонта сокращаются, и качество его улучшается.

Л. АЛЕКСАНДРОВА.

На объектах соцкультбыта БИОГРАФИЯ ПРОДОЛЖАЕТСЯ

БРИГАДА Владимира Ивановича Литвинова из СМУ-3 с 15 сентября занята возведением трехэтажной пристройки к стоматологической поликлинике в ба микрорайоне. Нулевой цикл и начало монтажа были выполнены СМУ-9. На сегодня здание смонтировано полностью. Остались местами кирпичная кладка, мелкие недоделки. Начальник отдела подготовки производства СМУ-3 Н. А. Тиваненко отметил, что монтаж был осуществлен за короткий период, очень чисто и оперативно, чувствовалась большая ответственность рабочих.

Почерк этой бригады, ранее возглавляемой Героем Социалистического Труда В. А. Дарчевым, всегда отличался аккуратностью, высоким качеством, добротностью. И он, естественно, не изменится. Нового бригадира, проработавшего в этой бригаде монтажником много лет, отличают умение по-своему организовать людей, правильно расставить их по рабочим местам, с учетом способностей каждого. Прораб участка Владимир Харитонович Се-

резинов заметил во Владимире Ивановиче ценное для бригадира качество — умение читать чертежи, грамотно разбираться во всех видах работ. 23 года на стройке монтажником значат многое. Опыт — само собой. Сколько было строительных объектов за это время, сразу не сосчитаешь. И не только в Ангарске, но и за пределами его — города Зима, Байкальск, Снежус. Со многими

в бригаде проработал бок о бок долгие годы. И на вопрос: «Кто же лучший?» сказал просто: «Все работают хорошо, поэтому трудно кого-то выделить». И пусть не обидятся другие, если назовем монтажников Ивана Теодоровича Вовчука, Владимира Викторовича Трейниса, электросварщиков Алексея Ивановича Хентуева, Владимира Петровича Врублевско-

го, плотников-бетонщиков Виктора Ивановича Трошина, Анатолия Петровича Воинова.

Трудовая биография бригады, теперь уже Владимира Ивановича Литвинова, продолжается.

Л. МУТИНА.

На снимках: бригада В. И. Литвинова; бригадир (в центре) с В. В. Трейнисом и В. Д. Аюшевым.

Фото А. МАКЕКО.



Заклучили договор

Коллектив нашего завода заключил договор на арендный подряд с коллективом арендодателя в лице Ангарского управления строительства на четвертый квартал этого года.

Заводчане обязуются выполнить план товарной продукции по поставкам для всех подразделений стройки на один миллион 600 тысяч рублей. А также внести арендную плату — 164 тысячи рублей.

Новые условия хозяйствования и принятые обязательства дисциплинируют коллектив, обязывают выпускать продукцию согласно установленным графикам.

В ближайшее время намечено произвести укрупнение бригад. Продолжается проработка структуры управленческого аппарата с целью оперативного решения им всех производственных процессов.

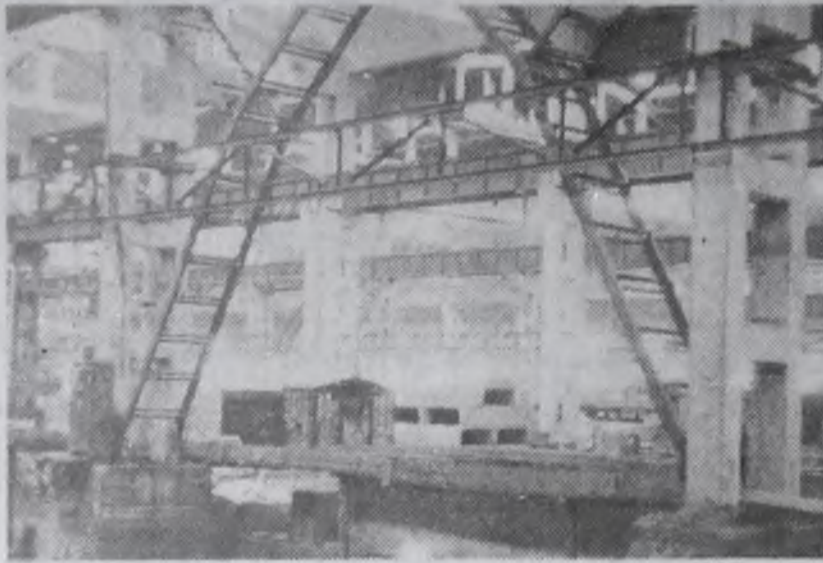
За прошедший месяц коллектив успешно справился с планом. И мы надеемся, что переход на арендный подряд позволит улучшить условия труда, решить многочисленные социальные вопросы.

Г. БЕСПАЛОВА,
начальник планового отдела РМЗ.



ДСК: день сегодняшний

Фоторепортаж



ОЧЕНЬ СКРОМНЫЙ юбилей — два года со дня основания — кооператив «Приангарье» встретил вот такими цифрами: общая реализация, в том числе строймонтаж — 4014622 рубля, прочая реализация — 670389 рублей. Вычетом налогов, стоимость материалов, техники, расходы на аренду и приобретение механизмов, техники, заработную плату и прочие расходы и получим чистую прибыль в сумме двусот двенадцати тысяч рублей.

Я не специалист в экономике и не могу сказать крупна эта сумма или незначительна. Дело не в этом. Дело в том, что за эти два года на строительной площадке Ангарского домостроительного комбината, где трудится коллектив этого кооператива, произошли значительные изменения.

Мы с председателем кооператива Василием Павловичем Щербиновым стоим в одном из гулких пролетов огромного здания завода железобетонных изделий будущего ДСК. В главном корпусе комбината полным ходом

идут монтажные работы и тут же — в одном из пролетов уже работают каменщики, выпускаются плиты перекрытий.

— У нас пять комплексных бригад строителей, — рассказывает Василий Павлович, — одна из лучших, работающих с полной отдачей, бригада В. И. Мусенко работает здесь, ведет монтаж щитовых камер. Есть у нас еще и бригада арматурного цеха, водители, механизаторы — всего триста человек. А вот управленцев всего шестнадцать.

Мы монтируем, строим не только ДСК, но и выполняем госзаказ, — выпускаем товары народного потребления. Это производство шлакоблоков, блоков фундамента, строительство гаражей в два этажа, кстати, каждый

такой гараж обходится владельцу всего в 1800 рублей.

Большую часть выпускаемых нами арматуры, сборного железобетона используем здесь же на монтаже корпусов ДСК. Часть, например, арматуры поставляем заводам ЖБИ УПП. И все же снабжение стройматериалами, сборным железобетоном — это наше больное место. «ахиллесова пята».

Да, снабжение строительными материалами для кооператива стало проблемой номер один. И это не вина, а беда УПП АУС. Управлению производственных предприятий катастрофически не хватает мощностей, не справляется УПП со все возрастающими объемами поставок. Поэтому-то и нужен, просто необходим домостроительный комбинат. А для его строи-

тельства нужен такой дефицитный сборный железобетон. Прямо-таки, какой-то заколдованный круг.

— Я уже рассказывал, — продолжает председатель, — мы каландили производство ТНП и кое-чего для собственных нужд. Вот здесь, рядом с арматурным участком, и находится полигон, где мы делаем блоки, фундаменты, плиты. И котельная, и полигон, построенные несколько десятков лет назад, достались нам в наследство от ЗЖБИ-1. Все же на первое время — это выход. Но кооператив уже дважды штрафовали за эксплуатацию котельной, якобы наносящей непоправимый вред экологической обстановке в черте города. А сейчас ее вообще грозятся закрыть.

Здесь, читатель, позвольте вступить мне — автору этой заметки. Предупреждаю: я вовсе не собираюсь воевать с борцами за оздоровление экологической обстановки в нашем многострадальном городе. Просто взгляните в снимок, представленный здесь (гарантирую полное отсутствие ретуши). Над трубой этой злосчастной котельной отсутствует вообще какой-либо дым, а все очень просто — тоненькая струйка дыма у этой трубы поглощена сотнями тонн выбросов наших мощных ТЭЦ, заделана плот-

ным слоем смога, окутавшим город. Так, может, дорогие товарищи, повременим, порадем за кооператив — не будем закрывать котельную до весны, как они сами просят.

— Планы на будущее у нас весьма обширны, — завершая рассказ, говорит Василий Павлович, — но пока о них говорить преждевременно, главное для нас ДСК, а все остальное попробуем осуществить, если найдем понимание и поддержку. Правда, мир не без добрых людей. За примером ходить далеко не надо. Если бы не всемерная помощь в организации и становлении нашего коллектива со стороны руководства Ангарского управления строительства, в частности, начальника стройки Ю. И. Авдеева, главного инженера В. П. Климова, работников АУС М. М. Белкиова, Н. А. Королева, главного экономиста АУС И. М. Зарха, то наша беседа вряд ли состоялась бы.

А. МАКЕКО.

На снимках: ДСК, строительство продолжается; в главном корпусе; бригадир арматурщиков Т. М. Шкляр с арматурщицей Г. А. Асташевой; плотники-бетонщики В. М. Пешков, С. П. Савоскин, О. В. Сафонов, А. В. Бадин, сварщик Н. Н. Мищенко и Н. С. Танаев; каменщик преткновения — котельная.

Фото автора.



К ЗАНЯТИЯМ В СИСТЕМЕ ПАРТИЙНОЙ УЧЁБЫ

ПРИ ПОДГОТОВКЕ к занятиям в системе партийной учебы пропагандисту и слушателю важно использовать не только книги, брошюры, но и периодическую печать — газеты и журналы.

В них освещаются последние достижения в экономике, науке, культуре, анализируются назревшие вопросы развития народного хозяйства, коммунистического воспитания, важнейшие события в современной международной жизни. Знакомство с газетными и журнальными публикациями содействует более глубокому усвоению слушателями марксистско-ленинской теории, внутренней и внешней политики нашей партии.

Чтобы работа пропагандиста и слушателя с материалами прессы была успешной, им необходимо, во-первых, знать источники информации, то есть ориентироваться в мире газет и

журналов, определить для себя круг периодических изданий, которыми они будут пользоваться постоянно, и, во-вторых, уметь находить в выбранных изданиях нужный материал, владеть методикой работы с ним. В настоящее время в нашей стране выходит почти 8 тысяч газет разовым тиражом более 170 млн. экземпляров, около 5 тысяч журналов и изданий журнального типа. Для значительной части читателей периодическая печать является важным источником знаний.

Наряду с такими общеизвестными изданиями, как партийные журналы «Коммунист», «Партийная жизнь», «Политическое самообразование», «Агитатор». (Эти два журнала изменят свое название на «Диалог»), центральные газеты «Правда», «Советская Россия», «Известия», в поле зрения читателей, слушателей, пропагандистов такие журналы,

как «Вопросы истории КПСС», «Вопросы философии», «Мировая экономика и международные отношения» и другие отраслевые журналы и местные газеты. Какие же из этих периодических изданий следует систематически читать занимающемуся политическим образованием?

Каждый пропагандист и слушатель, естественно, решает сам в соответствии со своими интересами, специальностью, исходя из того, какие проблемы он изучает в дискуссионном клубе, семинаре. Но ни один не обойдется без партийных журналов, «Известий ЦК КПСС», в которых печатаются постановления ЦК КПСС, выступления руководителей нашей партии и государства, важнейшие решения правительства, материалы о событиях внутренней и международной жизни. Журнал «Коммунист» — теоретический и политический орган нашей партии. Большую

ценность для занимающихся представляют статьи об актуальных проблемах коммунистического строительства, о демократии и гласности, о внутренней и международной политике КПСС, публикации, посвященные обобщению богатого опыта теоретической и идейно-политической работы, накопленного нашей партией.

Журнал «Партийная жизнь». Пропагандисты и слушатели знакомятся со статьями, освещающими актуальные вопросы партийного строительства. Он освещает положительный опыт работы партийных организаций по подбору и воспитанию кадров, работы партийных организаций в условиях аренды, работы партгруп в кооперативах и т. д.

В журнале «Политическое самообразование» публикуются статьи, даются консультации для

различных звеньев системы партийного, комсомольского просвещения, учебно-методические материалы в соответствии с учебными планами и программами. Ответы на вопросы.

Пропагандистам и слушателям при подготовке к занятиям в экономической системе можно использовать журналы «Эко», «Вопросы экономики», «Вопросы философии». В этом учебном году публикуются статьи и консультации по вопросам экономики, такие, как «Рынок в экономической системе социализма» Л. Абалкина, академика, директора ИЭ АН СССР, депутаты-экономисты о радикальной реформе.

В партийной библиотеке вы сможете найти все рекомендуемые журналы и газеты. Кроме этого, составлен систематический и тематический каталог по всем экономическим статьям в условиях нового хозяйствования.

Г. СТОЛЯРОВА,
библиотекарь партбиблиотеки.

НАЧИНАТЬ С ЧЕЛОВЕКА

ПЕРЕХОД НА АРЕНДУ нам давался нелегко, ему предшествовала напряженная подготовительная работа. Немалую роль в ней сыграла и профсоюзная организация СМУ. Совместно с администрацией был организован экономический всеобуч инженерно-технических работников и рабочих. Проводилось обучение рабочих смежными профессиям. Определено количество механизмов, которые необходимо было взять в аренду. Произведена реорганизация структуры СМУ, аттестация инженерно-технических работников, сокращение штатов. Определена реальная мощность коллектива, и с учетом этого произведен набор плана.

Но самое главное — подготовка к переходу на аренду способствовала пониманию рабочими, что будут новые производственные отношения, новые формы оплаты труда, а значит, по новому будем хозяйствовать — экономить во всем, беречь и рационально использовать материалы, оборудование, механизмы. И чтоб каждый рабочий занимался этим.

По инициативе профкома в СМУ произведена инвентаризация бытовых помещений, их ремонт. Делалось это и раньше, но на сей раз к этому рабочие отнеслись с большим пристрастием, и в результате приобретено 15 новых бытовок. Заработали советы трудовых коллективов участков и СМУ.

От экономии во всем будет зависеть и заработок, и накопление фондов социального развития коллектива. Отношение к коэффициенту трудового участия и к принципу распределения приработка по нему — самое принципиальное со стороны рабочих. И как слабое — улучшение морально-психологического климата и трудовой дисциплины.

В первом полугодии у нас показатели по трудовой дисциплине и текучести кадров несколько улучшились по сравнению с этим же периодом 1988 года, но далеко не успокоили нас. В условиях аренды мы работаем одиннадцатый месяц, можно делать уже некоторые выводы.

Мы все знаем, что сегодня социальная направленность управления в целом означает: управление интересами и через интересы, соединение материальных интересов личности с интересами коллектива. Здесь надо сказать, что с учетом повышения производительности труда заработная плата возросла в среднем на 80 рублей. Из фонда социального развития для трудящихся СМУ (а у нас 100 человек стоит в очереди на получение жилья) строим жилой дом по прямому договору с ТЭЦ-1. Арендный коллектив живет по доходу — нашли возможность бесплатного питания для всех работающих: талон стоимостью в 1 рубль — на все рабочие дни. Профсоюз взял на себя заботу по организации посадки и копки картофеля, заключен договор на 10 лет на постоянное поле. В Аларском районе организовано вскармливание свиней для рабочих СМУ.

В первые два месяца работы на аренде у нас произошел отток рабочей силы. Часть перешла в кооперативы, часть не поверила, что у нас что-то получится. Не на высоте оказалась профсоюзная организация, не проявляла настойчивости в воспитании и убеждении людей. Нелегко, порой, отговорить людей от увольнения. Но и приходит такая категория, которая через 2—3 месяца работы в кооперативах — разочаровывается в них и возвращается снова в госпредприятие.

Недостаточное внимание уделяет профсоюз созданию условий труда, а это крайне необходимо, так как происходит старение коллектива, а значит, — повышается заболеваемость. Просто необходима постоянная забота по утеплению бытовок, по организации досуга и отдыха и зимой, и летом.

Серьезной проблемой остается работа с молодежью, закрепление ее в коллективе и в связи с этим — снижение текучести кадров. И если мы говорим о перестройке, то начинать ее надо с отношения к человеку.

Л. ГОЛУБИЦКАЯ,
начальник отдела кадров
СМУ-3.

Профсоюзная жизнь

НЕ НА СЛОВАХ, А НА ДЕЛЕ

На день сегодняшний, когда закончились отчеты и выборы в профсоюзных организациях, по-деловому, с конструктивными предложениями завершила свою работу XXVI отчетно-выборная профсоюзная конференция группкома, можно поговорить и о дне текущем, и о перспективе в дальнейшей работе, а конкретно — коллектива управления производственных предприятий, где насчитывается 12 первичных профсоюзных комитетов. Время вносит коррективы и в профсоюзную жизнь. Принята в состав объединенного профсоюзного комитета УПП и члены трех кооперативов: «Стройматериалы», «Друг», «Дизайнер».

18 лет бессменным председателем профсоюзного комитета УПП был Геннадий Михайлович Цветков.

Сейчас многотысячную профсоюзную организацию УПП возглавил Анатолий Николаевич Карпов, возрастной рубеж которого еще не перешагнул четыре десятка. Коммунист Карпов с 1983 года

работал на ДОКе: начальником ПТО, заместителем директора по производству. Технолог по специальности, вкусивший все реалии современного производственного процесса, полный сил и энергии, желая оправдать доверие коллектива, приступил Анатолий Николаевич к исполнению абсолютного нового для него обязанностей.

Наш корреспондент Л. Гершун попросила А. Н. Карпова поделиться своими планами на будущее, с учетом уже накопленного опыта профсоюзной работы предприятия и именно в связи со спецификой работы УПП.

— Наш коллектив работает в непростых условиях: значительная часть основных фондов морально и физически устарела, большинство из оборудования требует замены, ощущается острая нехватка квалифицированных кадров и т. д., но, несмотря на все трудности, мы стремимся к тому, чтобы многотысячный коллектив строителей работал стабильно и ритмично.

Экономический всеобуч О РАБОТЕ В УСЛОВИЯХ АРЕНДЫ

[Окончание. Нач. в № 92]

НОВЫЕ показатели при аренде — валовой доход, хозрасчетный доход, выработка на их основе, единый фонд оплаты труда — доводятся и рассчитываются до СМУ и участков. При этом для СМУ обязательное условие — опережение роста дохода над ростом единого фонда оплаты труда (ЕФОТ).

При расчетах необходимо отделить часть будущего ЕФОТ на оплату отпусков, доплаты за выслугу лет, выделить фонд зарплаты служащих и сторожей. Выделить фонд риска (резерв), учитывая различную структуру работ по кварталам и другие непредвиденные отклонения.

При правильном планировании, учете и расчете заработной платы возможность перерасхода фонда зарплаты исключается, так как выплаты могут производиться только в пределах утвержденных нормативов от хозрасчетного дохода.

III. ФИКСИРОВАННЫЕ ПЛАТЕЖИ

Фиксированные платежи из дохода устанавливаются арендному коллективу и включают в себя плату за фонды, отчисления в бюджет, отчисления в фонд развития производства и фонд соцкультбытмероприятий. Иными словами, это отчисления на общегосударственные нужды, развитие предприятия и социальные нужды коллектива.

Общий размер фиксированных платежей соответствует нормативам, установленным управлением строительства в целом. В частности, в условиях самофинансирования, расширение базы стройиндустрии, строительство жилья и объектов соцкультбыта производится за счет отчислений от дохода предприятия, а не из централизованных источников, как это было ранее.

Платежи для СМУ устанавливаются фиксированные, это значит, что основная их часть в твердом фиксированном размере, и весь сверхплановый доход пойдет на образование фондов стимулирования

и в единый фонд оплаты труда.

По отдельным подразделениям размер фиксированных платежей устанавливается дифференцированно, в зависимости от структуры их работ, особенностей ценообразования и конкретных условий. Более высокий в СМУ, где большой объем сборного и панельного строительства, механизированных работ — меньше в общестроительных промышленных СМУ со сложной технологией монтажных субподрядных работ, высоким уровнем совмещения.

Фиксированные платежи должны быть дифференцированы и внутри СМУ между их участками.

IV. ОСОБЕННОСТИ ХОЗРАСЧЕТА БРИГАД ПРИ АРЕНДЕ

Эффективность аренды в наибольшей степени зависит от организации оплаты труда бригад. Хозрасчетный доход и ЕФОТ рассчитываются только для СМУ и участков.

Для бригад должен быть организован свой дополнительный механизм определения заработка, в пределах участкового фонда оплаты труда и четко обоснованный на понятных бригадам нормативах.

Необходимо доведение до бригад производственных заданий (там, где действует система «участок — бригада» — до звеньев) с указанием сметной стоимости поручаемых работ, нормативов трудозатрат и зарплаты на рубль сметной стоимости работ.

Задание может выдаваться не меньше, чем на месяц, на квартал, на весь комплекс работ, поручаемых бригаде, обязательно до начала работ на объекте.

В отличие от плана, объем работ по бригадам может быть больше или меньше участкового, в зависимости от фактической численности рабочих, в пределах общего задания по производительности труда и общего норматива фонда оплаты труда.

Для расчета нормативов основной зарплаты и трудозатрат на рубль сметной стоимости могут использоваться калькуляции и нормативы на объект, комплекс работ, укрупненный или индивидуальный вид работ. Нормативы должны рассчитываться на основе ЕНиР или, в виде исключения, на основе сметных норм.

Ежемесячно подводятся итоги выполнения производственных заданий и на основе нормативов причитающийся размер основной зарплаты. Распределение премиального фонда, сверх основной зарплаты, рассчитывается с учетом коэффициента трудового участия (КТУ) или коэффициента трудового вклада (КТВ).

V. ОСНОВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ РОСТА ДОХОДА В УСЛОВИЯХ АРЕНДЫ:

Наиболее значительно влияют на доход арендатора и государства:

1. Сокращение сроков строительства, обеспечение непрерывной полноценной работы с начала до завершения объекта. При этом создается экономия за счет условно-постоянных расходов, исключаются штрафы за несвоевременный ввод.

2. Рост производительности труда. Увеличивает общий объем выполненных работ, доход и выплаты на 1 работающего. Только за счет плановых накоплений и условно-постоянных расходов около 20 процентов сметной стоимости сверхпланового объема работ становятся чистым доходом коллектива.

3. Любой механизм обходится дешевле при двухсменной работе на 15 процентов, при трехсменной работе — на 30 процентов.

4. Потери бетона и раствора, битый кирпич, поломанный шифер, переделки брака снижают доход арендатора и государства.

Л. ЯКУШКИН,
начальник лаборатории
экономического анализа.

производством. За последние годы активность людей возросла. Смелее и принципиальнее решаются вопросы, касающиеся социальной сферы, производства. На всех заводах избраны и работают советы трудовых коллективов. Притом работают они в контакте с профсоюзными комитетами. Но СТК не всегда в полной мере используют свои права, не проявляют должной инициативы.

Мне не хотелось бы много говорить о социалистическом соревновании, но на сегодняшний день ослаблена работа по наглядной агитации. Для того, чтобы люди знали о победителях, лидерах — необходимо доводить эту информацию до каждого через экраны социалистического соревнования, стенную печать.

Большое внимание уделялось укреплению трудовой дисциплины. За последние три года уменьшилось количество прогульщиков, «клиентов» медвытрезвителя. Если: к примеру, в 1987 году в медвытрезвителе побывало 80 работников УПП, то в этом году — пока еще 26. Эффективно действует общественная система мер, направленная на укрепление дисциплины.

Ни один проступок не остается без контроля. Необходимо усилить эту работу на Усольском кирпичном заводе, ЭЖБИ-4, 5.

С большими трудностями идет внедрение новой системы контроля по охране труда, так называемой системы индивидуальной ответственности. Этот вопрос пока остается открытым.

На охрану труда за 9 месяцев этого года израсходовано 125 тысяч рублей. Но и в этом вопросе много недоделок. Беспредельно затянулся ремонт бытовых помещений на втором заводе, не хватает бытовых помещений на ПНМ и т. д.

Вновь избранному составу профкома необходимо больше уделять внимания профилактической работе по снижению травматизма, улучшить, активизировать работу общественных инспекторов по охране труда. Возродить соревнование среди цехов и заводов за присвоение звания «Коллектив высокой культуры».

Верим, что сумеем преодолеть все трудности. И главной нашей заботой не на словах, а на деле, должен стать человек труда.



Новый магазин открылся в ба микрорайоне, в нем два торговых зала. В этом нет ничего особенного, если бы не необычное соседство товаров, представленных здесь. На первом этаже покупателям предлагаются овощи, фрукты, а на втором — канцелярские принадлежности, товары для школьников.
На снимке: здание нового магазина.

Фото А. МАКЕКО.

КНИЖНЫЕ ВСТРЕЧИ

Магазин «Букинист» приглашает книголюбов города познакомиться с новой выставкой книг из серии «Жизнь замечательных людей». На ней представлены книги из следующего раздела биографической библиотеки Ф. Ф. Павленкова «Государственные люди и народные герои». В него вошли такие уникальные биографические очерки, как: Прозовской Б. Д. «Биография Меншикова», 1895 г. Кому из людей, хоть сколько-нибудь знакомых с отечественной историей, при воспоминании о великой эпохе преобразований, рядом с фигурой самого Преобразователя, не представляется фигура его друга и сподвижника, любимейшего из его «Птенцов», кому хоть в главных чертах не известна замечательная, полная самых резких превратностей судьба этого человека — его низкое происхождение и необыкновенно быстрое возвышение, его беспримерное мо-

ПРИГЛАШАЕТ „БУКИНИСТ“

гущество, безграничное честолюбие, злоупотребление властью и страшное неожиданное падение?

Огарков В. С. «Е. Р. Дашкова», 1893 год.

Среди интересных персонажей прошлого века между блестящими сподвижниками Екатерины II, способствовавшими ее воцарению и прославившими ее правление громкими подвигами, совершенно особенное место принадлежит Екатерине Романовне Дашковой. В лице знаменитой княгини женщина выступает в активной роли на политической арене и в течение долгого времени является руководительницей науки на родине. Она играла видную роль в первоначаль-

ной истории Екатерины II и испытала опалу и изгнание при ее преемнике.

Песковская М. А. «Биография А. В. Суворова». 1899 г.

В ряду русских замечательных людей Александр Васильевич Суворов очень резко выделяется во всех отношениях. Особенно ярко и внушительно проявилось это в возвышении Суворова, звании русского дворянина, до княжеского достоинства и степени фельдмаршала и генералиссимуса, с присвоением ему потом звания «принца» и «царских почестей». Такое возвышение произошло наперекор очень сложным неблагоприятным обстоятельствам, преследовавшим Суворова всю его жизнь, — взято с боя.

С этими и целым рядом других биографий вы можете познакомиться, посетив наш магазин.

Н. РЕШЕТНЯК,
продавец магазина
«Букинист».

П
Р
И
Ш
Л
А

З
И
М
А



Подписка
на газету
„Ангарский
строитель“
продлена до
15 декабря
1989 года



Фото А. МАКЕКО.

ОБЪЯВЛЕНИЯ, РЕКЛАМА

Учебный комбинат Ангарского управления строительства производит набор на курсы с отрывом от производства по следующим специальностям:

ВОДИТЕЛИ транспортных средств категории «ВС» — срок обучения 5 месяцев, стипендия 98 рублей в месяц. Начало занятий с 27 ноября 1989 года.

ЭЛЕКТРОСВАРЩИКИ ручной дуговой сварки — срок обучения 6 месяцев, стипендия 76 рублей в месяц. На-

чало занятий по мере укомплектования группы.

СЛЕСАРИ-ТРУБОУКЛАДЧИКИ — срок обучения 6 месяцев, стипендия 76 рублей в месяц. Начало занятий по мере укомплектования группы.

На курсы принимаются лица, достигшие 18-летнего возраста.

Обращаться по адресу: Ангарск-1, 4-й поселок, проезд автобусом № 7 до предпоследней остановки.

Телефоны: 9-33-55, 9-33-80.

МСУ-42 ТРЕСТА СИБИМ-МОНТАЖ, работающее на арендном подряде с распределением ежемесячного прироста с учетом КТУ, приглашает на постоянную работу:

— бухгалтера расчетной группы (оклад 180 руб. плюс районный коэффициент);

— инженера 1-ой категории в группу проектной подготовки и организации работ (оклад 260 руб. плюс районный коэффициент);

— художника-оформителя (зарплата 240—280 руб.);

— слесарей по монтажу металлоконструкций, технологического и сантехнического оборудования и трубопроводов (зарплата по 4-му разряду 350—400 руб. и более);

— квалифицированных электросварщиков и газосварщиков (зарплата 400—450 руб. и более);

— плотников (зарплата 220—230 руб.);

— маляров-штукатуров (зарплата 220—230 руб.);

— каменщиков-бетонщиков (зарплата 220—230 руб.).

Выплачивается вознаграждение по результатам работы за год и за выслугу лет. Одновременно предоставляется общежитие. Семейные обеспечиваются жильем в порядке очереди.

Предприятие располагает работающей круглый год базой отдыха.

Имеется спортивный зал, где работают спортивные секции и группы здоровья. Доставка на работу и с работы автотранспортом предприятия.

Обращаться в отдел кадров МСУ-42 по адресу: 4-й поселок, проезд автобусом № 7 до конечной остановки. Телефоны: 9-34-89, 9-32-23, 4-37-53.

4 декабря «Музыкальная гостиная» ДКД нефтехимиков приглашает на концерт камерной музыки.

В программе: Антонио Вивальди. Концерт «Зима» из цикла «Времена года». Сололист — заслуженный артист РСФСР Лев Касабов.

В концерте прозвучат также произведения Генделя,

Моцарта, Штрауса, Падеревского, Джемелли, Эллингтона, Хачатуряна.

Исполняет камерный оркестр Иркутской филармонии. Художественный руководитель и дирижер заслуженный артист РСФСР Лев Касабов.

Начало в 19 часов.

Вход свободный.

Дворец культуры нефтехимиков приглашает юношей с 15—16 лет и мужчин в мужскую группу вокального ансамбля старинной музыки.

В репертуаре ансамбля музыка эпохи Возрождения, классика, русская и зарубежная духовная музыка.

В ансамбле ведется индивидуальная работа по постановке голоса и изучение нотной грамоты.

Прослушивание любой день недели с 18 часов, кроме воскресенья и понедельника, в комнате № 1.

УВАЖАЕМЫЕ УЧАСТНИКИ ВОЙНЫ

Для вас поликлиника № 2 ба микрорайона с 4 декабря по 15 декабря организует медосмотр с 8 до 13 часов.

Будут работать специалисты — невропатолог, окулист, лор-врач, стоматолог, терапевт.

Вы можете пройти лабораторные анализы, флюорографию, ЭКГ.

Работает аптека.

ИРКУТСКИЙ ДРАМАТИЧЕСКИЙ ТЕАТР
им. Н. П. ОХЛОПКОВА
30 ноября. В. Распутин
четверг

ПРОЩАНИЕ С МАТЕРЬЮ,
Драма в 2-х действиях.
Начало спектакля в 19 часов. Открыта предварительная продажа билетов.

Коллектив СМУ-6, совет ветеранов управления выражают глубокое соболезнование родным и близким по поводу смерти ветерана АУС, старейшего работника СМУ-6 **КАРПУШОВА** Кузьмы Емельяновича

Редактор С. П. ЖИРУХИНА.

Пишите:

665835, г. Ангарск-35, 7а микрорайон, Ангарское управление строительства.

Звоните:

редактор — 84-87; отдел промышленного и жилищного строительства — 83-25; отдел писем, секретарь-машинистка — 80-20; фотокорреспондент, отдел обслуживающих подразделений — 82-36.

Формат
1/2 д. л.
Тираж 2704
Зак. 2712с