

Ангарский строитель

ОРГАН ПАРТКОМА, ГРУПКОМА, КОМИТЕТА ВЛКСМ И АДМИНИСТРАЦИИ
ОРДЕНА ТРУДОВОГО КРАСНОГО ЗНАМЕНИ АНГАРСКОГО УПРАВЛЕНИЯ СТРОИТЕЛЬСТВА

№ 91 (4177)

ГАЗЕТА ИЗДАЕТСЯ
С 5 АВГУСТА 1949 г.

22 НОЯБРЯ 1989 года

СРЕДА

Цена 2 коп.

XXVI отчетно-выборная профсоюзная конференция

В ИНТЕРЕСАХ ЧЕЛОВЕКА

Из доклада председателя группкома
Л. К. Войтик

В МИНУВШУЮ СУББОТУ СОСТОЯЛАСЬ XXVI КОНФЕРЕНЦИЯ ГРУПКОМА. С ОТЧЕТНЫМ ДОКЛАДОМ О РАБОТЕ ГРУПКОМА ВЫСТУПИЛА ПРЕДСЕДАТЕЛЬ Л. К. ВОЙТИК, С ОТЧЕТНЫМ ДОКЛАДОМ РЕВИЗИОННОЙ КОМИССИИ — ГЛАВНЫЙ БУХГАЛТЕР СТРОЙКИ В. А. КАРНАУХОВ.

НА КОНФЕРЕНЦИИ БЫЛИ ИЗБРАНЫ ГРУППОВОЙ КОМИТЕТ ПРОФСОЮЗА И РЕВИЗИОННАЯ КОМИССИЯ ГРУПКОМА.



Председатели группкома разных лет — В. К. Королев, И. Х. Канарик, Л. К. Войтик, В. Н. Меньшиков.

ИСТЕК СРОК полномочий нынешнего комитета профсоюза, избранного в количестве 51 человека XXV отчетно-выборной конференцией группкома 18 октября 1986 года.

Руководствуясь Уставом профсоюзов СССР, группком ежегодно отчитывался о своей работе на собраниях профактива, два раза в год на конференциях трудового коллектива, систематически — на пленумах группкома информировал о своей работе президиум группкома. Освещала работу группкома газета «Ангарский строитель», неоднократно проверялась работа Центральным комитетом профсоюза, результаты обсуждались на собраниях профактива.

Прошедшие три года были насыщены важными политическими событиями в жизни нашей страны, такими, как XVIII съезд профсоюзов СССР, XIX Всесоюзная партийная конференция выборы народных депутатов СССР I-й съезд, сессии народных депутатов СССР. Эти события существенно повлияли на активность трудящихся, повысили

интерес к происходящим преобразованиям в стране, привлекли их к непосредственному участию в этой сложнейшей работе, обострили критику недостатков. 5-6 сентября 1989 года состоялся VI Пленум ВЦСПС, который отметил, что происходящие в нашем обществе преобразования свидетельствуют о сложности и противоречивости экономических, социальных, политических и духовных процессов.

Всех нас глубоко волнуют слабые результаты перестройки, разбалансированность денежного обращения и потребительского рынка, рост дефицита самых необходимых для народа товаров, острота продовольственной проблемы, извращения в кооперативном движении, спекуляция, рост преступности, проблемы экологии.

Пленум ВЦСПС поддержал многочисленные предложения актива о высвобождении профсоюзных комитетов от непосредственной организаторской и производственно-массовой работы, связанной с хозяйственными задачами, а также от целого ряда не свойственных профсоюзам функций, предоставил право первичным организациям самостоятельно определять приоритетные направления своей деятельности.

Сегодня перед профсоюзами страны ставится основная задача — это защита социальных прав трудящихся и прежде всего таких, как право на труд и его оплату, право на отдых и лечение, право на достойный быт.

Именно с таких позиций группком подходил к переходу наших подразделений на хозрасчет и самофинансирование, а с 1 октября 1989 года на аренду.

ПРИНИМАЯ участие во всех организационных мероприятиях при переходе на новые условия хозяйствования, особенно на аренду, группком, профкомы подразделений поддержали эту

форму трудовых отношений, понимали, что аренда даст больше самостоятельности, позволит более эффективно вести хозяйство, проявить инициативу.

Прошедшие конференции подтвердили правильность принятого решения, но приходилось слышать и такие высказывания делегатов, что аренда — это ширма, новое название, ничего не изменилось, зачем и кому это нужно и т. д.

Действительно, все может остаться без изменения, если каждый из нас, членов одного большого коллектива, не поймет, что переход на аренду не влечет за собой увеличение ресурсов, средств, зарплаты и других благ сам по себе. Мы получили право зарабатывать, все, что мы заработаем, после уплаты государствену налогов останется нам. И мы сами будем решать, на что потратить эти средства: предоставлять ли дополнительные оплачиваемые отпуски оказывать ли помощь многодетным и малообеспеченным семьям, устанавливать ли надбавки к пенсиям оплачивать ли питание всем работающим, оплату за жилье,

Президиум группкома

Войтик Людмила Константиновна — председатель,
Романов Василий Михайлович — зам. председателя,
Жилкин Юрий Михайлович — зам. председателя,
Гоголева Татьяна Васильевна — бригадир СМУ-6,
Карпов Анатолий Николаевич — председатель объединенного профкома УПП,
Кинякин Лев Васильевич — зам. начальника АУС,
Кузьмин Виктор Николаевич — зам. секретаря парткома стройки,
Смольников Виталий Васильевич — главный инженер СМУ-5,
Ставинов Александр Николаевич — бригадир МСУ-42,
Тютрин Виталий Семенович — машинист тяжелого крана УСМ,
Успенский Евгений Георгиевич — начальник СМУ-7.

(Продолжение на 2 стр.)



Идет регистрация участников конференции.

Состав группкома

НА КОНФЕРЕНЦИИ В СОСТАВ ГРУПКОМА ИЗБРАЛИ:

- Н. Г. Добрякову, председателя профкома СМУ-1;
- Г. И. Шалыгина, председателя профкома СМУ-2.
- Л. Г. Голубицкую, начальника отдела кадров СМУ-3.
- Г. В. Горбунова, председателя профкома СМУ-4.
- С. И. Данилову, бригадира отделочников СМУ-5.
- В. В. Смольникова, главного инженера СМУ-5.
- Т. В. Гоголеву, бригадира отделочников СМУ-6.
- Е. Г. Успенского, начальника СМУ-7.
- А. Н. Александрова, сварщика СМУ-8.
- В. И. Вагнера, бригадира монтажников СМУ-9.
- В. И. Лунова, председателя профкома СМУ-10.
- А. Н. Карпова, председателя профкома УПП.
- Е. М. Прокудину, бригадира ЗЖБИ-4 УПП.
- Е. И. Метелкину, машиниста компрессора ЗЖБИ-2 УПП.
- Б. М. Целикова, председателя профкома УАТа.
- Н. В. Никифорова, водителя автобазы № 7 УАТа.
- Ю. А. Жилина, председателя профкома УЭС.
- Е. А. Панфилова, грузчика базы № 2 УПК.
- В. С. Тютрина, машиниста тяжелого крана УСМ.
- Н. И. Штоль, старшего приемосдатчика УЖДТ.
- Э. А. Шипилову, мастера РСЗУ.
- А. И. Данилову, воспитателя детского учреждения № 14 РСЗУ.
- З. Б. Мурачеву, машиниста холодильной установки производственной базы урса.
- Л. В. Кинякина, зам. начальника АУС.
- А. И. Кормщикова, начальника ОНОТУ АУС.
- В. Н. Меньшикова, зам. начальника АУС.
- Л. К. Войтик, председателя группкома.
- Ю. М. Жилкина, зам. председателя группкома.
- М. Ф. Новичкову, председателя совета ВОИР АУС.
- В. М. Романова, зам. председателя группкома.
- Н. П. Агееву, инструктора группкома.
- С. Я. Волкову, зав. детским сектором ДК «Строитель».
- А. А. Гапоненко, техника РСЗУ.
- В. Н. Кузьмина, зам. секретаря парткома.
- И. М. Винер, токаря РМЗ.
- Т. И. Рабинович, экономиста орса.
- Л. В. Сикачеву, инженера ОСНИИП.
- А. Н. Ставинова, бригадира МСУ-42.
- А. С. Полина, старшего инженера МСУ-76.
- В. В. Дымина, председателя профкома института.
- А. М. Барнинова, председателя профкома опытного завода.
- А. В. Шалаеву, председателю профкома п-о «Ангарское».
- С. Г. Кудрявцеву, председателю уч. профкома СГПУ-12.
- И. А. Чернобада, члена совета ветеранов АУС.
- А. А. Ушакова, инженера-наладчика МСУ-70.

XXVI отчётно - выборная профсоюзная конференция

В ИНТЕРЕСАХ ЧЕЛОВЕКА

(Продолжение.
Начало на 1 стр.)

детское учреждение и т. д. Все это мы предусматриваем, надо только каждому из нас на своем рабочем месте вначале помогать зарабатывать эти средства, а потом распределять. Некоторый опыт уже есть в СМУ-3, УАТе, СМУ-5.

Из намеченной социальной программы совет арендаторов на своем первом заседании уже принял решение выплачивать всем работникам стройки вознаграждение за выслугу лет.

Аренда внесла изменения в отношения с подразделениями, не являющимися структурными единицами управления строительства, в части хозяйственного содержания детских учреждений, пионерских лагерей, баз отдыха, профилактория и других объектов СКБ, которыми пользуются трудящиеся всех коллективов, находящихся на профсоюзном обслуживании в группоме (монтажные, урс, ТПК, институты и другие).

Об этом говорилось неоднократно на совещаниях с руководителями, бухгалтерами, председателями профкомов, однако средства на долевое содержание в Ангарское управление строительства не поступает. Хозяйственным руководителям перечисленных подразделений решить эти вопросы надо безотлагательно, они касаются социальных благ каждого человека, членов его семьи.

Необходимо администрации и профсоюзам внести эти обязательства в колдоговор на 1990 год.

Работа по переходу на хозрасчет, аренду проводилась с учетом всех требований, возникающие жалобы рассматривались принципиально, все находили решения на месте.

Вместе с тем разъяснительная работа должна продолжаться повсеместно, возникает много вопросов, связанных с подготовкой производства, несовершенством проектно-сметной документации, некомплектными поставками, оплатой труда и др., на которые на местах люди часто не получают разъяснений, четких ответов, не привлекают специалистов.

Очень заметно стремление к экономическим знаниям. Нужно открыто сказать, что экономическое образование лучше организовано среди руководителей школы социалистического хозяйствования, а их 264, пока отдачи не дают. Вопросы экономического образования рассматривались на разных уровнях неоднократно, изменения должны быть.

В отчетном периоде группом много внимания уделял вопросам оплаты труда, конфликтные ситуации, возникшие в коллективах РСУ, УКС, УАТе, СМУ-5 и других, были обоснованы, требования трудящихся удовлетворены. Под контролем группомы, профкомов находятся вопросы введения доплат и льгот за работу в вечернее и ночное время.

Самое пристальное внимание группом вместе с администрацией, СТК уделял колдоговору, контролю за его выполнением с ежеквартальным анализом. И результаты есть, практически все обязательства выполняются в намеченные сроки. В условиях аренды колдоговор станет основным документом, определяющим обязательства администрации и коллектива, особенно в части социальных благ.

Нет необходимости перечислять все объекты, введенные за отчетный период в эксплуатацию, все вы — строители, мон-

тажики, проектировщики, обслуживающие подразделения вне, если свой вклад в их строительство, разделили и трудности, и успехи.

ГЛАВНАЯ наша задача — своевременно, с хорошим качеством сдавать всем заказчикам жилье, объекты соцкультбыта. До конца года мы должны сдать роддом — важнее этого объекта в городе нет.

Очень большие трудности с механизмами, материалами, особенно с цементом, вы знаете, что ряд строек нашей отрасли не могли работать из-за его отсутствия, поэтому экономия, бережное отношение ко всему, чем мы располагаем, сохранность — должны не сходить с повестки дня. Однако у нас здесь много недоработок, эти вопросы волнуют рабочих, о них говорилось на конференциях, собраниях, на рабочих объектах.

Мы отказались от прежней практики массового и повсеместного внедрения всевозможных починов и начинаний, так и не давших серьезного эффекта. Были разработаны и приняты новые условия соревнования между коллективами стройки, которые меняются по мере необходимости.

Ответственные за организацию соревнования на конкретных объектах генподрядные СМУ, которые, к сожалению, не всегда относятся к этому со всей ответственностью.

Ни хозрасчет, ни аренда не отменяют соревнования, изменяется лишь его форма, составляемость имеет место в любом труде, а где составляемость — там передовики.

Изменилось и соревнование с управлением строительства «Сибкадемстрой» г. Новосибирска, оно проходит в виде обмена опытом соревнующихся бригад прямо на рабочих местах у нас или в Новосибирске.

Вместо многочисленных видов соревнования оставили преимущественно за конкурсами, школами профмастерства. Проведенные в этом году конкурс сварщиков на стоматологии, школа штукатуров на роддоме показали их целесообразность.

За основу работы по охране труда были взяты коллективный договор и его приложение «Комплексный план улучшения условий, охраны труда и санитарно-оздоровительных мероприятий на 12-ю пятилетку», программа «Здоровье». Постоянный контроль за их выполнением, расходованием средств позволили добиться выполнения практически всех намеченных мероприятий в указанные сроки.

Целенаправленно, последовательно решают вопросы производственного быта администрация и профкомы УАТа, УПП, СМУ-3, УПТК, УСМ, УЖДТ,

ОСНИИП (стройучасток), СМУ-4 и другие, чего нельзя сказать об опытных заводах, МСУ-42, ТПК, где вопросы производственного быта не являются ни для администрации, ни для профкомов основными.

Резкая критика по условиям труда, охране труда прозвучала на прошедших конференциях и собраниях в УАТе, МСУ-42, МСУ-76, орсе, СМУ-5, СМУ-10. Выводы должны быть сделаны руководителями и профсоюзными.

Особую тревогу вызывают условия труда женщин, что, казалось бы, должно быть предметом особой заботы всех трудовых коллективов.

Группом совместно с администрацией, СТК, женсоветом подготовил для отправления в ЦК профсоюза материалы для направления в соответствующие государственные органы, предложения по расширению списка производств, профессий и работ с тяжелыми и вредными условиями труда, на которых запрещается применение труда женщин, снижению предельно-допустимых нагрузок при подъеме и перемещении тяжестей вручную.

В ТЕЧЕНИЕ всего периода группом, юридическая консультация ЦК профсоюза (зав. Кашников В. Ф.) контролировали соблюдение законов о труде в подразделениях, проводилась профилактическая работа по предупреждению правонарушений, обучение профактива.

Переход предприятий на новые условия хозяйствования повлек в ряде случаев высвобождение людей, увеличилось число обращений трудящихся, мы усилили свой контроль. Нарушений практически не было допущено. Профкомы должны участвовать в этой работе от начала до конца.

Организована при группоме общественная юридическая консультация — зав. Шагвалова О. Г., которая прошла обучение на профкурсах ЦК профсоюзов в г. Москве, но посещаемость консультации низкая.

Открыты отделения для родителей с детьми с 4 до 14 лет в санаториях «Прикаспье», «Бешташ», «Алтай», «Киргизское взморье».

С ДЕКАБРЯ 1988 года мы не получаем путевки в санаторий «Байкал», который стал реабилитационным центром для воинов-афганцев. Но, учитывая большую потребность в оздоровлении наших трудящихся в местных здравницах, заключили договор на приобретение путевок в санаторий «Тавжний» поселок Мишеленка, начали в этом году на долевых началах строительство базы отдыха на Байкале рядом с турбазой «Прибайкальская» срок ввода в эксплуатацию 1991 год, будем полу-



Участники конференции — В. А. Брюхин, председатель совета ветеранов стройки, Л. В. Кинякин, зам. начальника АУС, И. А. Чернопад, член совета ветеранов стройки, Ю. И. Андева, начальник Ангарского управления строительства.



Секретарь комитета ВЛКСМ СМУ-2 Марина Мишова, работник планового отдела, и инженер ПТО СМУ-2, секретарь партбюро Светлана Шевченко.

чать 75 путевок (50 процентов), генподрядчик СМУ-9.

В поселке «Нилова Пустынь» начинаем строить также на договорных началах пансионат, где будем получать по 50 путевок в месяц, генподрядчик СМУ-10. Продолжаем получать за выполнение ряда работ сверхплановые путевки в санаторий «Ангара». Во всех вопросах оздоровления трудящихся руководство стройки, СТК проявляют большую заинтересованность, инициативу.

С февраля т. г. работает санаторий-профилакторий на 300 мест, на строительство которого ЦК профсоюза выделил дополнительно 1 млн рублей, при оборудовании, оформлении интерьеров оказали финансовую помощь ОСНИИП, урс.

За это время оздоровлено 3267 взрослых, 282 детей, все путевки бесплатные. Но это, видимо, не все оценили, наблюдаются случаи опоздания, неявки к врачам, нарушения правил требования, небрежное отношение к имуществу.

По всем случаям принимаются меры.

До сих пор не сдан СМУ-1 плавательный бассейн, что не позволяет начать дополнительный комплекс водных оздоровительных процедур, амбулаторное оздоровление детей-дошкольников.

С прошлого года базы отдыха находятся в ведении администрации, что позволило укомплектовать постоянные штаты, устранить пресловутое «двоевластие», вести работу в течение всего года.

Возобновили оздоровление детей в санаторном пионерском лагере им. Олега Кошевого в г. Евпатории, начали оздоровление детей-дошкольников в коллективе по 30 человек на звезд в санаторий «Орленок» ЦМСЧ-28.

Жилищно-бытовую работу группом считал и считает одной из главных, велась она совместно с администрацией, СТК, правильно строилась свою работу жилищно-бытовая комиссия, которую возглавляла Гигиташвили Л. С., затем Меньшиков В. Н., во всем оказывала помощь, осуществляла контроль внештатный инспектор по жилищно-бытовой работе ЦК профсоюза Павловская Н. Н. Неоднократно проводили обучение по жилищному законодательству руководители, председатели профкомов и комиссий, часть из них в Москве на курсах ЦК профсоюза.

Резко сократилось число жалоб, обращений трудящихся по жилищным вопросам, не прозвучали они и на прошедших колдоговорных и профсоюзных конференциях. Это результат перевыполнения плана по строительству собственного жилья, а мы не можем не делать этого, стройке нужны кадры, рабочие руки, люди в очереди стояли с 1972 года, а теперь в большинстве с 1979—1980 годов, в отдельных подразделениях раньше, результат соблюдения очередности, в которой навели законный порядок, гласность в распределении жилья.



В. Н. Глузов, председатель профкома СМУ-6, Л. Н. Насыров, председатель профкома профилактория.

XXVI отчётно - выборная профсоюзная конференция

В очереди на жилье у нас еще есть многодетные семьи, имеющие по 5 и больше детей, их 13, ветераны ВОВ, семьи, где на человека приходится по 1,5—2 кв. м, естественны их просьбы улучшить жилищные условия поскорее. И в ряде случаев помогаем, улучшаем временно, не снимая с очереди.

В 1988 году улучшили условия 8 семьям, где 5 и более детей.

Осуществляя контроль за распределением жилья, отменяли решения СМУ-2, СПТУ-10, УПП, допускались нарушения в ТПК, Институте биофизики, на опытно-заводе — виновные наказаны. В УАТе обращает на себя внимание то, что первоочередники стоят на первой очереди по 2—3 года, что недопустимо. Жалобы обоснованы.

Началась реконструкция домов молодого поколения в семейные общестия, условия несколько будут улучшены. Много желающих построить индивидуальное жилье — 220 человек, нам отвели земли, но проект застройки ОСНИИПом до сих пор не выдан, сроки затягиваются, наш отдел работает над проектированием двух типов домов.

Мы поддерживаем работу молодежного строительного отряда, строительство семейных общежитий квартирного типа.

В условиях аренды право планировать ввод жилья предоставлено трудовым коллективам, исходя из своих финансовых возможностей.

Нельзя нам забывать о ветхом жилье, его у нас общей площадью 22158 кв. м, где проживает 537 семей, переселить необходимо согласно плану-графику до 1995 года (4-й поселок, г. Иркутск). Переселение из пос. Юго-Восточного будет осуществляться по титулу АЭХК до 1993 года.

Вопросы строительства жилья, решения жилищной программы, работы общежитий, капитального ремонта постоянно рассматриваются на всех уровнях с участием группкома, часто по его инициативе.

НЕТ положительных результатов в вопросах капитальных ремонтов жилья, особенно объектов СКБ, хронически не выполняются графики. Какие только меры не принимались — не помогло. Теперь объединили РСУ, ЖКУ и ОДУ, создали РСЭУ во главе с новым, энергичным руководителем В. И. Тютриным, поставили это подразделение в число тех, кому нужна постоянная помощь, надеемся дождаться положительных результатов, тем более, что число объектов, нуждающихся в капитальном ремонте, растет.

С июня работает магазин «Заказ» в 17 микрорайоне, разрешение на который горисполком дал не с легкой душой, и это можно понять. Почему обслуживать строителей? А как другие предприятия города? За это время скомплектовано 55106 наборов продуктов повседневного спроса, доставлены к месту работы трудящихся. Обслуживает магазин все коллективы, находящиеся на профучете в группкоме, порядок работы магазина, график обслуживания меняются с учетом предложений и необходимости.

Пайки, подарки, заказы, наборы, кульки — как только не называют эту форму обслуживания, сколько жалоб, что другим дают продукты лучше, сколько нареканий, порой конфликтных ситуаций.

Конечно, всем 30 тыс. человек скомплектовать одинаковые наборы невозможно, даже одному коллективу не всегда получается. У всех есть ответственные уполномоченные, отвечающие за эту работу, доверяйте им, непонятное выясняйте сразу, контролеров над магазином больше, чем нужно, коллектив дорожит своим именем, на все замечания реагируем сразу.

УЧИТЫВАЯ резко обострившееся положение дел в стране с обеспечением трудящихся промышленными и продовольственными товарами, ВЦСПС, ЦК профсоюза была поставлена задача перед комитетами профсоюза по организации массового рабочего контроля за деятельностью предприятий торговли и общественного питания. Этот вопрос был обсужден на заседании президиума группкома, предложения представлены в горисполком, который утвердил перечень магазинов и столовых, подконтрольных нашим подразделениям, два раза в год утверждает перечень и порядки продажи товаров повышенного спроса через профкомы. Очень трудно заниматься этой работой в обстановке повышенного спроса и крайне ограниченного количества товаров.

На отдельных конференциях вопрос распределения товаров отодвинул на задний план остальную работу профкома.

На стенде отражено все, что мы получили за этот период, конечно, очень мало, спрос не удовлетворяется, рождаются жалобы, обиды, недовольство, необоснованные слухи, подозрения.

Профсоюзам предоставлены большие права и возможности, оказывается доверие трудящихся. Задача всего вновь избранного профсоюзного актива — конкретными делами оправдать это доверие.

ЧТО НАС ВОЛНУЕТ

Из выступлений

ТРУДНЫЙ, переломный период переживает сейчас стройка в связи с переходом на аренду. Идут поиски резервов хозяйствования по-новому, возникла крайняя необходимость пересмотра, изменения отношения каждого к своему труду, воспитания в себе и окружающих чувства хозяина. Сторонних наблюдателей быть не должно. Тем более, что, как сказал в своем выступлении начальник стройки Ю. И. Авдеев, государственный план на сегодня не выполняется: не хватает рабочей силы. С переходом на аренду строители должны рассчитывать только на себя, они смогут жить так, как позволят заработанные ими средства. А средства нужны большие, в частности, и для реконструкции заводов УПП, и для рационализации рабочих мест, дабы свести до минимума ручной труд, занимающий в ряде подразделений — СМУ-1, 2, 3 и других — до 70 процентов. Повышение эффективности труда — первоочередная задача.

Первой ласточкой в переходе на аренду было СМУ-3. Оно уже опробовало новую систему хозяйствования, обрело определенный опыт, пережило ошибки, на которых могут поучиться теперь другие подразделения. Начальник отдела кадров СМУ Л. Г. Голубицкая рассказала делегатам конференции о том, как дается коллективу работа на аренде, о роли, причем, немаловажной, которую сыграл в подготовке к переходу на аренду профсоюзный актив. В новых условиях роль его повышается еще больше. И первоочередной задачей для него в СМУ остается улучшение условий труда, снижение текучести кадров.

А насколько серьезно положение с условиями труда, его организацией на заводах УПП, явствовало из выступления В. П. Бойковой, электросварщика ЗЖБИ-1. Большинство станков, оборудования устарело, нет растворного узла, высок процент ручного труда. Не решен вопрос питания рабочих во вторую смену, не оправдывает своего назначения диетпитание. Тов. Бойкова видит смысл перестройки работы своей профгруппы в том, чтобы все поняли: все зависит от результатов работы каждого.

Водитель автобазы № 8 А. И. Лебедев, работающий в бригаде по вывозке бетона, говорит о низком, почти нулевом санитарном состоянии третьего завода железобетонных изделий: от цемента и золы люди задыхаются. Годы здесь ничего не меняются — в плане улучшения условий труда рабочих. Как правило, автотранспорт здесь простаивает под погрузкой и разгрузкой, как и на ЗЖБИ-1.

Пожалуй, не свойственную для бригадира тему выступления выбрал В. И. Барков из СМУ-1. Непроизводительную — о роли физической культуры. Поскольку только физически здоровые люди могут справиться с ручным трудом, физкультуре надо уделить должное внимание. На стройке один спортклуб, который должен к тому же реконструироваться. Надо сделать все, чтобы он не стал долголетним. А вообще, давно назрела необходимость строительства удобного спортивно-оздоровительного центра.

А как о здоровье людей заботятся наши медицинские учреждения? Заместитель начальника ЦМСЧ К. С. Кочмарев отметил как значительное событие введение в строй нового профилактория, открытие в здании отремонтированной поликлиники профтезирования зубов. Правда, очередь большая — на полтора года: не хватает техников. По-прежнему самым большим вопросом остается проведение периодических профосмотров лиц, работающих во вредных условиях труда. Графики осмотров сорваны. Постоянно укрепляется материально-техническая база медицинских учреждений, внедряются новые формы работы.

Немало нареканий поступает в адрес работников торговли, общественного питания. Начальник орска Г. А. Ковтунова в своем выступлении рассказала, в свою очередь, о их трудностях и нуждах, заметив: «Мы к себе относимся самокритично». Особую озабоченность у администрации орска вызывает организация общественного питания. «Быстрее, больше, дешевле, качественнее» — эти критерии сегодня должны быть основополагающими. Ждет своего совершенства бортовое питание. Непростительно долго ремонтируются столовые (№ 47 — 6 месяцев), не приведено в надлежащий порядок хра-

нилище столовой на ЗЖБИ-1. Не хватает курток, халатов, моющих средств.

Качество подготовки и закрепление выпускников профтехучилищ на производстве. Эту проблему не обойдешь. Она есть и требует пристального внимания. «Неласково смотрят в бригадах на подростков, ставят их на вспомогательные работы», — сказала в своем выступлении председатель профкома СПТУ-32 Н. А. Семенова. Настала пора возродить наставничество в бригадах. Тов. Семенова с сожалением констатировала, что СПТУ в условиях экономической реформы становится инородным телом, хозрасчетный эгоизм — угроза ему. Вся беда еще и в том, что профтехобразование лишено надежной правовой защиты, слаба у него и социальная защищенность.

А как проводят свой досуг молодежь, подростки, дети. Чем они заняты? Заканчивается двухлетка молодежного общежития — своеобразный смотр, а многое еще не сделано в плане шефства. Постоянно говорит об этом на различных собраниях, совещаниях председатель комиссии по работе среди детей и молодежи Т. П. Иванова. Выступая на конференции, тов. Иванова назвала СМУ-1, УАТ, УПП, СМУ-5 как пример в оказании помощи подшефным общежитиям. Бьет тревогу и Л. С. Гигиташвили, директор станции юных техников. В трех местах в необорудованных подвальных помещениях расположена станция. Вовремя не проводится ремонт. Словом, нет условий для полноценных занятий.

Корреспондент газеты «Ангарский строитель» Л. Н. ГЕРШУН говорила о работе профсоюзной организации редакции, о своем понимании роли газеты, действенности публикаций.

Инструктор ЦК профсоюза И. С. ПИХОВСКАЯ отметила, что сейчас стало модным все ругать и критиковать, но надо уметь видеть и хорошее. А группкому стройки есть чем гордиться: много доброго, прекрасного сделано для людей.

Л. МУТИНА.



Делегат от поликлиники строителей — врач-кардиолог И. К. Летунова.



Работник профилактория В. А. Андреев.



Директор ДСШ А. Г. Бабаскин, зам. председателя СК «Сибиряк» В. А. Устинов, председатель СК «Сибиряк» О. П. Ерохин.

„ТОНУС“ ВОЗВРАЩАЕТ ТОНУС

В ИЮЛЕ этого года на нашей стройке было принято решение о создании организации арендаторов в лице АУС. После прошедшей конференции в сентябре этого года был заключен договор с Главком. Был разработан Устав организации арендаторов стройки. И первым коллективом, решившимся на заключение договора со стройкой на аренду, стали строители СМУ-3.

В сентябре договор арендного подряда заключил и коллектив управления автотранспорта стройки.

С 1 января 1989 года коллектив строителей работал на полном хозяйственном расчете и самофинансировании. Ну а день сегодняшний — аренда.

Конечно, все это дается нелегко и непросто. Но сама жизнь заставляет искать новые формы производственных отношений, чтобы дать возможность не только развиваться производству, но и нормально жить людям.

И мне сегодня хотелось бы остановиться на арендном подряде, его возможностях и перспективе. Именно аренда дает возможности коллективу самостоятельно распо-

ржаться заработанными средствами, а именно, фондом социального развития своего предприятия. Одновременно нельзя не учитывать то обстоятельство, что коллектив арендаторов ведет строгий учет средств. Аренда ставит трудовой коллектив в жесткие рамки выбора — как правильно и рационально использовать деньги.

Я уже неоднократно писала о саунах, оздоровительных комплексах на автобазе. А сегодня хочется рассказать об УАТе, как спонсоре, коллективе арендаторов, который именно так решил распорядиться фондом социального развития. Чьим же спонсором является УАТ?

В апреле 1988 года был создан кооператив «Тонус», который возглавила Валентина Ильинична Ларина. Главным спонсором кооператива и становится коллектив УАТа, то есть заключив договор, автомобилисты заняли прямую возможность оздоравливать своих людей, стали вкладывать деньги для здоровья людей, а что может быть ценнее здоровья?

Тем более, что «Тонус» — это возможность избавиться от болезней при помощи не-

традиционного, безмедикаментозного лечения. «Тонус» — это иглорефлексотерапия, фитотерапия, мануальная (костоправство) терапия, массаж.

Небольшое помещение в подвале 80 квартала, конечно, не позволяет создать чувство комфорта и для пациентов, и для медицинского персонала, но с учетом того, что спонсор УАТа имеет возможность бесплатно (за счет фонда социального развития) оздоравливать несколько человек в месяц, и является перспективным партнером, заключен договор на строительство спортивно-оздоровительного комплекса. Уже и проект готов. Русская баня, сауна, тренажерный зал и т. д. Но пока еще все это мечта, не воплощенная в реальность.

Откровенно говоря, с недоверием отношусь к кооперативам. И мне пришлось на примере «Тонуса» преодолеть психологический барьер — невосприимчивость кооперативов.

И главное, что выделяет «Тонус» — возможность отдалиться от природных ресурсов, заложенных в организме, и с помощью именно нетрадиционных методов помочь человеческому орга-

низму выйти из критического состояния.

...В небольшой комнатке, где хранятся лекарственные травы, такой терпкий запах разотравья, что долго не выдержишь. В различных баночках, пакетах травы со всех концов Советского Союза. Очень многие факторы приходится учитывать при составлении сборов — пол пациента, тип нервной системы, буквально все его «болячки» и т. д. Дело это кропотливое, но... благодарное. Я читала письма, в которых пациенты просят прислать сборы трав. А «география» писем-просьб весьма разнообразна: Ангарск, Иркутск, Железногорск, Якутия, Чита и т. д.

В «Тонусе» вам предложат гипнотерапию, с помощью которой лечат невралгию, пограничные состояния, навязчивый страх и т. д. Используются психологические тесты для диагностики процессов в коре головного мозга с целью целенаправленного действия.

Цены на услуги утверждены Ангарским горисполкомом. Предоставляются льготы инвалидам второй группы.

Лечатся в кооперативе пациенты всех возрастов, начи-

ная от «грудничков» и кончая почтенными старцами.

К сожалению, даже наша прекрасно оборудованная поликлиника не может обеспечить строителей теми методами лечения, что предлагает «Тонус».

Прошу назвать постоянных пациентов. Это И. Савкина, Н. Николаева, Т. Шабанов, З. Белькова и другие.

В настоящее время «Тонус» заключил договор с хлебокомбинатом, пивзаводом, автосервисом и рядом других предприятий. Постоянную и тесную дружбу поддерживает с коллективом автотранспортников стройки — своим главным спонсором.

И то обстоятельство, что автомобилисты могут пройти комплексный курс лечения, благодаря фонду социального развития своего предприятия (а он в свою очередь зависит от того, как они трудятся), и служит лучшим доказательством рационального использования денег по усмотрению коллектива. И так хочется верить, что «Тонус» многим вернет жизненный тонус.

Л. НИКИТИНА.

ЮРИСТ НА ПРЕДПРИЯТИИ

В ПОСЛЕДНИЕ годы издано значительное количество новых законодательных актов по различным вопросам работы предприятий, организаций, учреждений. Одним из самых важных из них является Закон СССР о государственном предприятии (объединении). Внесены существенные изменения в законодательство СССР о труде, по вопросам обеспечения эффективности занятости населения и усиления социальных гарантий трудящихся.

Руководителям предприятий, структурных единиц, отделов кадров, отделов организации труда и заработной платы, охраны труда и техники безопасности, других служб, а также руководителям общественных организаций, советам трудовых коллективов трудно разобраться во всех изменениях законодательства, уследить за новыми нормативными документами и правильно применить закон.

В связи с этим серьезные задачи в обеспечении соблюдения законодательства о труде и укреплении трудовой дисциплины возлагаются на юридические отделы и юристов-консультантов предприятий.

7 февраля 1989 года Министерство юстиции СССР по согласованию с Госкомтрудом СССР и ВЦСПС утвердило методические рекомендации об участии юридических служб предприятий, объединений и организаций в обеспечении соблюдения законодательства о труде и укреплении трудовой дисциплины. Все предыдущие рекомендации признаны утратившими значение.

Указанные методические рекомендации предназначены не только для работников юридических служб, но и для широкого круга специ-

алистов кадровых подразделений, отделов труда и заработной платы, общественных организаций; они могут быть использованы юристами, осуществляющими правовое обслуживание различного рода кооперативных организаций. Опубликованы Методиче-

— оказание юридической помощи совету трудового коллектива, профсоюзному комитету, комиссии по трудовым спорам; товарищескому суду, группе народного контроля и общественным организациям, действующим в трудовом коллективе;

ЧЕЛОВЕК И ЗАКОН

ские рекомендации в журнале «Бюллетень нормативных актов министерств и ведомств СССР» № 110 за 1989 год.

Каковы же основные направления работы юриста, юристконсульта предприятия?

Это участие в разработке документов правового характера, регулирующих трудовые отношения на предприятии (правил внутреннего трудового распорядка, коллективного договора, положений о премировании, вознаграждении по итогам работы за год, о совете трудового коллектива, производственной бригаде, совете бригадиров и др.);

— обеспечение законности издаваемых на предприятиях приказов, распоряжений, инструкций, стандартов предприятий;

— оказание юридической помощи хозяйственным руководителям и специалистам в использовании правовых средств для укрепления трудовой дисциплины, правильного применения предусмотренных законодательством мер ответственности за прогулы, опоздания, другие нарушения дисциплины и порядка на производстве;

— пропаганда и разъяснение законодательства о труде в трудовом коллективе.

В Методических рекомендациях подробно изложены возможные формы и методы работы юристов по всем направлениям деятельности; названы действующие нормативные акты по вопросам законодательства о труде и трудовой дисциплине, и с ними полезно ознакомиться всем руководителям предприятий, подразделений, служб, наделенных правом издавать приказы и распоряжения. Здесь же приведены образцы формулировок приказов и записей в трудовых книжках.

Судебная практика показывает, что на предприятиях нередко издаются приказы, противоречащие закону, нарушающие права рабочих и служащих; отдельные руководители и сами недостаточно ориентируются в вопросах законодательства о труде, и не прислушиваются к мнению своих юридических служб.

В связи с этим названные рекомендации помогут избежать многих ошибок и нарушений.

Большая роль отводится пропаганде и разъяснению законодательства о труде в

трудовом коллективе. Юридические службы обязаны совместно с соответствующими подразделениями организовывать чтение лекций, проведение семинаров и бесед, выступления специалистов в стенной, многотиражной печати, по местному радиовещанию; организовывать изучение должностными лицами законодательства о труде.

Работа юридических служб может быть эффективной, отвечать поставленным задачам обеспечения законности и порядка, если они установят деловые контакты с органами прокуратуры, народными судами, правовыми инспекциями труда профсоюзов. Желательно шире привлекать работников этих органов к проведению на предприятиях профилактических мероприятий, к чтению лекций, проведению семинаров, организации выездных судебных процессов по делам о нарушениях законодательства о труде.

Необходимо обратить внимание работников юридических служб предприятий на систематическое изучение законодательства, учет ведомственных нормативных актов, поддержание нормативной базы предприятий в контрольном состоянии. Мы бы рекомендовали обязательную учебу юристконсультантов на факультете по трудовому законодательству городского университета правовых знаний, который ведется судом (занятия каждый третий понедельник месяца в здании суда по ул. Горького, 9).

Занятия на факультете помогут своевременно изучить вновь издаваемые законы и избежать ошибок в их применении на предприятиях.

Л. КАРТАВЦЕВА,
народный судья Центрального райнарсуда.

Подписка
на газету
„Ангарский
строитель“
продлена
до
15 декабря
1989 года

Редактор С. П. ЖИРУХИНА.

Администрация, партком, профком УАТа выражают искреннее соболезнование Грачеву Василию Георгиевичу, бывшему работнику УАТа, в связи со смертью жены

Администрация, профком, коллектив СМУ-8 выражают искреннее соболезнование родным и близким по поводу безвременной кончины работника СМУ

ЛАРИНА
Анатолия Михайловича
Вынос тела состоится 23 ноября в 13 часов по адресу: 89-26-37.

Коллектив отделочников СМУ-5 выражает искреннее соболезнование Коваленко Лидии Александровне и Коваленко Леониду Яковлевичу по поводу безвременной смерти мужа и отца
КОВАЛЕНКО
Якова Ивановича

● Пишите:

665835, г. Ангарск-35, 7а микрорайон, Ангарское управление строительства.

● Звоните:

редактор — 84-87; отдел промышленного и жилищного строительства — 82-23; отдел писем, секретарь-машинистка — 80-20; фотокорреспондент, отдел обслуживающих подразделений — 82-36.