

Пролетарии всех стран, соединяйтесь!

Ангарский строитель

ОРГАН ПАРТКОМА, ГРУПКОМА, КОМИТЕТА ВЛКСМ И АДМИНИСТРАЦИИ
ОРДЕНА ТРУДОВОГО КРАСНОГО ЗНАМЕНИ АНГАРСКОГО УПРАВЛЕНИЯ СТРОИТЕЛЬСТВА

№ 83 (4169)

ГАЗЕТА ИЗДАЕТСЯ
С 5 АВГУСТА 1949 г.

21 ОКТЯБРЯ 1989 года

СУББОТА

Цена 2 коп.

СЕГОДНЯ
В НОМЕРЕ:

- ★ ПРОФСОЮЗНАЯ ЖИЗНЬ —1 стр.
- ★ ПРОБЛЕМЫ ПРОФТЕХОБРАЗОВАНИЯ —2 стр.
- ★ НАВСТРЕЧУ КОНФЕРЕНЦИИ —3 стр.
- ★ ВАШ ОТДЫХ —4 стр.

В условиях непростых

Из-за отсутствия авто-транспорта, отвлеченного на сельхозработы, в СМУ-7 в третьем квартале сложились трудные условия для выполнения необходимых работ. Землеройные машины простаивали. Не выполнялась планировка в полном объеме на ряде объектов. Так, всего 20 самосвалов вместо нужных 180 было задействовано на отсыпке дамбы в Одинске, которая строится для защиты поселка от возможного наводнения Китая.

Много грунта завезено в близлежащий массив около кинотеатра «Родина». В 6 микрорайоне нужно сделать огромную выторфовку на группе жилых домов и завозить грунт. А доставляется он с карьера «Высотка» — это 30—35 км от города. Ждем возвращения машин с уборочной.

Тем не менее даже в таких тяжелых условиях СМУ, мобилизовав все свои внутренние резервы, за третий квартал выполнило план строительно-монтажных работ на 102,8 процента, а за 9 месяцев — на 108,5 процента. Выработка соответственно составила 102,5 и 108,1 процента. Основным показателем — план прибыли — за 9 месяцев составил 110,6 процента.

Н. ЯСКЕВИЧ,
начальник планового отдела СМУ-7.

СМУ-3 — за 9 месяцев

Третье строительно-монтажное управление план СМР собственными силами выполнило на 102 процента, производительность труда составила 115 процентов. На 34 процента вырос доход по сравнению с тем же периодом прошлого года.

План СМР по генподряду не выполнен из-за неинтенсивной работы субподрядных организаций.

Обеспеченность рабочей силой к плану составила за 9 месяцев 89 процентов.

Все бригады - участки и звенья с планом собственными силами справляются успешно.

Наш корр.



СЕГОДНЯ все не только говорят, но и чувствуют, что переизборная кампания проходит в критический период перестройки, период сложный и противоречивый. Отчетно-выборная конференция в СМУ-9 проходила бурно. Здесь не отсиживаются молча по углам, с критикой выступают прямо и откровенно. Выступившая с отчетным докладом председатель профсоюзного комитета С. В. Кириченко сообщила участникам конференции, что за девять месяцев этого года план строительно-монтажных работ по генподряду выполнен на 85 процентов, собственными силами — на 70, выработка составила 103 процента.

В этом СМУ, как и в других подразделениях стройки, остро ощущается нехватка квалифицированной рабочей силы — фактический уровень ее 68 процентов. В течение этого времени трудовые и материально-технические ресурсы были в основном сконцентрированы на объектах: родильный дом (22 микрорайон), расширение Ангарской птицефабрики, стоматологическая поликлиника в 6а микрорайоне и еще ряде объектов. За девять месяцев СМУ-9 предъявлено в эксплуатацию 26 объектов.

Безусловно, что такая производственная деятельность требует напряженной работы профсоюза. Сегодня в условиях дефицита, когда функ-

★ ОТЧЕТЫ И ВЫБОРЫ В ПРОФСОЮЗЕ В СОДРУЖЕСТВЕ С ПРОИЗВОДСТВОМ

ции профсоюза смещены в сторону распределения товаров, деятельность профкома привлекает особое, пристальное внимание людей. В этом СМУ работа профкома всегда в тесной связи с производством и общественной работой. Самая объемная и ответственная роль здесь отводится производственно-массовой комиссии. Кроме прочих обязанностей, члены комиссии постоянно занимаются вопросами соревнования и формами его совершенствования. С. В. Кириченко приняла непосредственное участие в разработке соревнования по принципу «рабочей эстафеты». Хорошо себя зарекомендовала такая форма трудового соперничества на сдаче очистных сооружений завода химреактивов. Но в связи с частыми перебросками бригад, отсутствием ритмичной работы на объектах «рабочая эстафета» так и не получила возможности развернуться во всю мощь.

В СМУ-9 именно благодаря инициативной работе профкома проводится в коллективе много интересных мероприятий. Заслуга здесь, конечно,

членов культурно-массовой комиссии. В течение всего периода ведется работа с критическими замечаниями, которые высказывают на собраниях. И на этой профсоюзной конференции выступали Вагнер, Климов, Молчанов, Мясников, Попов, Белкин, Касьянов и другие. Оценка работы профсоюзного комитета была взыскательной. «Нас окружают заботой, мы своевременно получаем проффукты, молоко, каждую неделю председатель профкома бывает на объекте. Работу профкома считаю удовлетворительной», — так сказал в своем выступлении бригадир Вагнер. Однако мнение Климова резко противоположное: «Работаю на РММ, за шесть лет у нас Кириченко ни разу не была, просил поставить меня на очередь для покупки лобового стекла, номер очереди не сказала». Климов считает поэтому работу профкома неудовлетворительной. Но у других выступающих анализ работы профсоюза был намного шире, и поэтому личный вклад С. В. Кириченко большинством голосов был признан за-

служивающим одобрения. Очень справедливо заметил Лавров: «Прежде чем говорить о работе профкома, необходимо поглядеть на себя и спросить: как мы помогаем профкому и той организации, в которой работаем? Каждый должен помогать, а потом уже требовать. Работа в профкоме ведется большая». Разговор на профсоюзной конференции был горячим. Тем не менее начальник СМУ-9 заметил в своем выступлении, что критики было мало, мало разговоров о перспективе работы.

Большие задачи на последний квартал этого года. Прежде всего, сдача объектов в эксплуатацию. Трудно и немело работают со смежниками инженерно-технические работники. С нового года переходит на аренду подразделение, и большая роль в совершенствовании и становлении новой формы хозяйствования принадлежит профкому, возглавит который в очередной период энергичный, опытный и принципиальный председатель С. В. Кириченко.

Т. ЛИСИНА.

На отделке

Комсомольско-молодежная бригада Маргариты Владимировны Фоминой занимается отделкой объектов жилья и соцкультбыта на сдаточном доме № 48 в 10 микрорайоне. Трудится бригада на блоке 9. В третьем квартале они успешно справились с заданием — отделали вставку дома № 15 в квартале 212.



ПРОШЕДШИЙ год был исключительно сложным и для судеб всей страны, и для каждого коллектива в отдельности. Политическое, экономическое, правовое — перестройка государства, имея своей целью вывести страну из тупикового состояния, привело в активное движение огромные массы народа, все политические и общественные формирования. Всем сердцем воспринимая перестройку, как предвещницу счастливого завтра, сегодня мы понимаем, что она натолкнулась на колоссальные трудности, которые породили в стране инфляцию, рост цен, дефициты, межнациональные про-

сколько-нибудь значительных госбюджетных средств. Но таких средств было отпущено мизер, ровно на столько, на сколько потребовалось восполнить разницу в заработной плате, все остальное было возложено на местные Советы и базовые предприятия. Возник драматический парадокс. В условиях экономической реформы и хозрасчета СПТУ оказались между мудрыми правительственными предначертаниями и железной логикой субъективного хозрасчета. Почему я говорю субъективного, потому что базовое предприятие вольно само определять, что

формы организации труда. Преподаватели включаются в систему хозрасчета именно как классные руководители и получают вознаграждение, как и мастера производственного обучения, по конечному результату. По выпуску учащиеся реализуются, да прочтут мне эту корявую фразу, тем предприятиям, с которыми заключены договоры. Предприятие выплачивает училищу компенсацию за подготовку рабочих. Логично предположить, что чем выше квалификация, тем весомее и компенсация. Естественно, что часть средств от реализации трудовых ресурсов вернется в госбюджет, но

Мнение заинтересованного человека НУЖЕН ХОЗРАСЧЁТ

блемы и еще целый ряд негативных аспектов, не характерных для социалистического образа жизни. Не подвергая сомнению саму перестройку, как объективный процесс революционного обновления общества, тем не менее мне хотелось бы выразить общее настроение коллектива, именно в плане реализации конкретных перестроечных установок, направленных в сторону профессионально-технического образования.

Известно, что любой самостоятельный коллектив является слепком общества, не является исключением и профессионально-техническое образование. В последние годы мы все находились под обаянием реформы общеобразовательной и профессиональной школы, а также февральского (1988 г.) Пленума ЦК КПСС. Нет необходимости анализировать эти объемные документы, где в самых радужных тонах рисовалась перспектива профтехобразования. Всеобщая компьютеризация, новейшее оборудование для обучения, развитие опережающими темпами всего комплекса материально-технического снабжения для коренного изменения качества обучения, поднятие на головокружительную высоту престижа инженерно-педагогического труда, его социальную защищенность. А что реально получено? Прибавка к жалованию, которая с учетом роста индекса цен уже потеряла свое изначальное предназначение. Что еще? Еще реорганизация министерств, создание в духе времени на местах советов безликих, бесправных органов, где на уровне города все растаскивается по своим бывшим ведомственным принадлежностям, а на уровне учебных заведений и вовсе ничего не решается.

Если говорить по большому счету, правительство просто обмануло надежды всего 4-миллионного корпуса работников народного образования, подменив конкретные меры по улучшению положения в этой области декларативными обещаниями. Под любую программу нужны деньги. Как исключительно госбюджетная организация, мы существуем за счет дотаций государства и не можем реформировать свою деятельность без привлечения

ему выгодно, а что нет. Все зависит от позиции первого руководителя в определении акцентов в отношении базового училища и школы. Вопрос лишь в том, насколько развито чувство государственного подхода у первого руководителя, насколько способен он правильно и грамотно, на перспективу строить свою кадровую политику, созвучную постановлением ЦК партии по кадровым вопросам и в целом понимать важность развития государственных трудовых ресурсов страны. Можно сколько угодно призывать к совести, но коль наши партнерские дела сводятся к тому, что один берущий просит — дабы не оскудела рука дающего, так не достигнуть прогресса. Даже при хозрасчете нужны четкие правовые нормы, регулирующие отношения между базовым предприятием и СПТУ и ставящие их в равные условия. Предпосылками для такого сотрудничества может в переходный период стать договорная система, которая уже существует, но показывает пока очень скромные результаты. Механизм договорной системы не отработан, договор не имеет юридической силы и финансовой поддержки. Таким образом, исходные позиции остаются пока прежними. Училищу нужен хозрасчет. Это становится все более очевидным. Мне лично он представляется следующим образом.

Государство должно безоговорочно признать право на юридическую и финансовую самостоятельность училища. Через союзный или республиканский бюджет училище финансируется по всем статьям по своему полному штатному расписанию. Все работники заключают с администрацией трудовое соглашение с необходимым перечнем взаимных обязательств. Администрация и трудовой коллектив получают неограниченное право распоряжаться фондом заработной платы, включая премиальный фонд. Следуя суворовской поговорке: «Воюю не числом, а умением», на полный штат в училище остается столько работников, сколько это целесообразно для качественной подготовки учащихся. Таким образом, мастера производственного обучения, кооперируясь внутри родственных профессий, как бы создают прецедент бригадной

формы организации труда. Преподаватели включаются в систему хозрасчета именно как классные руководители и получают вознаграждение, как и мастера производственного обучения, по конечному результату. По выпуску учащиеся реализуются, да прочтут мне эту корявую фразу, тем предприятиям, с которыми заключены договоры. Предприятие выплачивает училищу компенсацию за подготовку рабочих. Логично предположить, что чем выше квалификация, тем весомее и компенсация. Естественно, что часть средств от реализации трудовых ресурсов вернется в госбюджет, но

чтобы поддержать тенденцию в наращивании училищем качества подготовки рабочих, необходимо предусмотреть, чтобы коэффициент возврата средств в госбюджет был тем меньше, чем выше качество подготовки. Таким образом, полученная прибыль может быть использована для дополнительного стимулирования труда своих работников и для развития собственной социальной базы.

Я прекрасно осознаю, что нарисованная мной картина хозрасчета может показаться однобокой, утопичной и даже авантюрной, слишком многое в ней упирается в его величество рубль. Но ведь если оглянуться назад, становится очень горько от того, что за 40 с лишним лет существования ПТО наша система так и не смогла создать для себя модель, достойную развитого государства. Объективно говоря, требования к инженерно-педагогическому труду с каждым годом ужесточаются, производственные же отношения и само содержание учебно-производственной и воспитательной работы отстает от этих требований и, надо прямо сказать, кое-где вступает в явное противоречие с ними. Поэтому дистанция между желаемым и возможным заполняется исключительно инерцией, инерцией мышления. Я думаю, мы не стали в нашем училище работать хуже, но ведь и лучше тоже. Наше личное сознание по-прежнему не поднимается выше нижней планки должностных обязанностей, а коллективный разум выше элементарной констатации. Мы все время движемся по кругу. Лишенные по большому счету стратегии, мы и в тактике повторяем заученные маневры. Я не хочу, чтобы меня поняли превратно. Не углубляясь далее в дебри этой, с позволения сказать, философии, я хотел бы подчеркнуть, что осознание ненормальности ситуации в профтехшколе и выход ее на новое качество должны все-таки идти по инициативе и под давлением снизу, через хозрасчет, а не через административное давление и не через идеалистическое предствление о том, что все определится само собой.

А. БУНЬКОВ,
мастер производственного обучения, член профкома СПТУ-32.

ПОЧТА ГАЗЕТЫ

УВАЖАЕМАЯ РЕДАКЦИЯ!

ПИШУТ вам жильцы, проживающие по адресу: 13 микрорайон, дом 12. На территории нашего двора строится дом МЖК, территория которого была ограждена забором, чтобы наши дети меньше лазили на строительную площадку. В настоящее время после того, как была прорыта траншея для труб, часть забора осталась разгоряченной, по которой двигается грузовой транспорт, через оставшуюся часть нашего двора к строительству дома и обратно. Тем самым наш двор превратился в проезжую часть дороги и представляет сейчас опасную зону для ребят и взрослых.

Кроме этого, при рытье траншеи были повреждены столбы для сушки белья жильцами, а также выколота из земли детская горка, которая валется, планировка

земли после засыпки траншеи не произведена, остались кучи земли. Все это стало возможным, потому что работников МЖК, строящих дом, не интересует наше благоустройство, а нужно было бы, чтобы то, что было у нас, было восстановлено и сделано до начала морозов. Нужно думать не только о себе, но и об остальных людях, проживающих на этой территории.

Глядя на эти безобразия со стороны работников МЖК, многие жильцы, имеющие транспорт, стали также ездить (раньше этого не было) по всей территории двора и ставить машины, где захочется (это такие: «Запорожец» № М 92-94 ИР, «Жигули-2105» № Е 92-81 ИР и ряд других машин), благо работников ГАИ не найдешь днем с огнем.

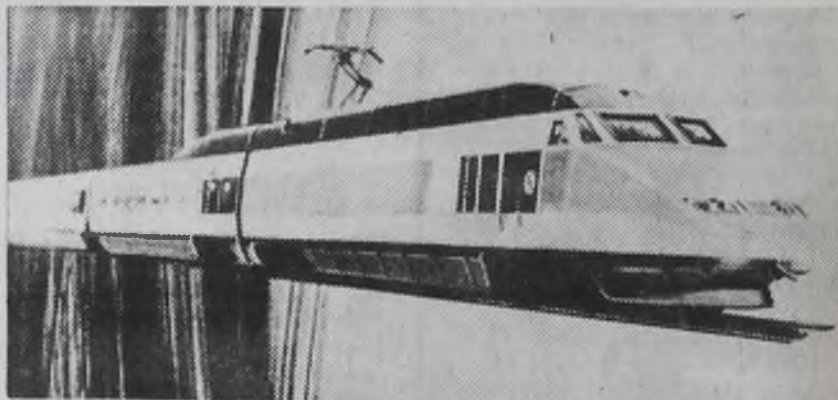
Жители дома № 12 13-го микрорайона.

СИТУАЦИЯ, создававшаяся вокруг дома № 12, касается также домов №№ 16, 11. Застройку города «кусками», необъяснимую эту хаотичность и порой бессмысленность, теперь именуют «белыми пятнами». Как только начинают застройку «белых пятен», так сразу наступают у жильцов окрест лежащих домов черные дни и месяцы.

Можно было и не беседовать с жильцами, картина была перед глазами, однако, разговаривая, пришлось узнать многое другое. Пенсионерка Кортикова из дома № 12, привожу дословно ее доверительный разговор: «Дерево мы сажали 20 лет назад, бережно выращивали для детей, внуков, для города, — все вырубает зверски, жестоко, ни с чем не считаясь, еще бы, речь ведь идет о собственных квартирах. Я несколько раз обращалась к работающим здесь молодым людям с просьбой беречь деревья, в ответ — отборная брань, цензура. Да, судя и по другим письмам, дорогой ценой достаются жильцам квартиры молодых. Дом весь обойти трудно, но в пяти квартирах, где я беседовала, — ни слова о доброте, порядочности, милосердном отношении к природе со стороны строителей МЖК люди не сказали. И, пожалуй, это самое тревожное на сегодня.

Т. КОБЕНКОВА.

Фотохроника ТАСС



«Поезда будущего» — сегодня и завтра

ФРАНЦУЗСКИЙ скоростной поезд ТЖВ, курсирующий между Парижем и Лионом со скоростью 270 километров в час, перевез с начала эксплуатации в 1981 году сто миллионов пассажиров, сообщило национальное общество железных дорог Франции (СНСФ).

Комментируя успех эксплуатации этого поезда, газета «Паризьен» отметила, что ТЖВ составляет успешную конкуренцию воздушному сообщению. Осенью новые скоростные линии свяжут французскую столицу с городами Рен и Нант. На этих ветках будут эксплуатироваться ТЖВ нового, «второго» поколения. Планируется, что они будут осуществлять перевозки со средней скоростью 300 километров в час. Помимо этого, французский скоростной поезд уже вышел на европейскую арену. Испания не так давно приняла решение построить у себя при помощи французов аналогичную железнодорожную линию, по которой будут курсировать созданные по французской технологии ТЖВ. Намечено также связать таким же сообщением Францию с ФРГ, Бельгией и Италией.

В интервью «Паризьен» президент СНСФ Жак Фурнье подчеркнул, что стомиллионный пассажир ТЖВ означает не только коммерческий успех (в 1982 году экспресс перевез шесть миллионов человек, а в 1988-м — 18 миллионов), но и успех технический и технологический. Вот уже в течение почти восьми лет ТЖВ практически без сбоев осуществляет перевозку пассажиров на столь напряженной трассе, ведущей из столицы на юг страны. Сейчас речь идет о создании «европейской сети» высокоскоростных поездов, и это должно значительно улучшить сообщение между многими государствами континента.

На снимке: такие скоростные поезда французского производства в ближайшем будущем будут курсировать в Испании.

ГРАФИК-КАЛЕНДАРЬ

строителей г. Ангарска при 5-дневной рабочей неделе на 1990 год

Дни недели	Январь	Февраль	Март	Апрель	Май	Июнь
Понедельник	1 8 15 22 29	5 12 19 26	5 12 19 26	2 9 16 23 30	7 14 21 28	4 11 18 25
Вторник	2 9 16 23 30	6 13 20 27	6 13 20 27	3 10 17 24	8 15 22 29	5 12 19 26
Среда	3 10 17 24 31	7 14 21 28	7 14 21 28	4 11 18 25	9 16 23 30	6 13 20 27
Четверг	4 11 18 25	1 8 15 22	1 8 15 22 29	5 12 19 26	3 10 17 24 31	7 14 21 28
Пятница	5 12 19 26	2 9 16 23	2 9 16 23 30	6 13 20 27	4 11 18 25	1 8 15 22 29
Суббота	6 13 20 27	3 10 17 24	3 10 17 24 31	7 14 21 28	5 12 19 26	2 9 16 23 30
Воскресенье	7 14 21 28	4 11 18 25	4 11 18 25	8 15 22 29	6 13 20 27	3 10 17 24

При 6-дн. При 5-дн. При 6-дн. При 5-дн. При 6-дн. При 5-дн. При 6-дн. При 5-дн. При 6-дн. При 5-дн. При 6-дн. При 5-дн.

Рабочих дней	26	22	24	20	26	21	25	21	24	21	26	21
Рабочих часов	178	180,4	164	164	176	171,2	170	171,2	163	170,2	177	172,2
Выходных дней	5	9	4	8	5	10	5	9	7	10	4	9

Дни недели	Июль	Август	Сентябрь	Октябрь	Ноябрь	Декабрь
Понедельник	2 9 16 23 30	6 13 20 27	3 10 17 24	1 8 15 22 29	5 12 19 26	3 10 17 24 31
Вторник	3 10 17 24 31	7 14 21 28	4 11 18 25	2 9 16 23 30	6 13 20 27	4 11 18 25
Среда	4 11 18 25	1 8 15 22 29	5 12 19 26	3 10 17 24 31	7 14 21 28	5 12 19 26
Четверг	5 12 19 26	2 9 16 23 30	6 13 20 27	4 11 18 25	1 8 15 22 29	6 13 20 27
Пятница	6 13 20 27	3 10 17 24 31	7 14 21 28	5 12 19 26	2 9 16 23 30	7 14 21 28
Суббота	7 14 21 28	4 11 18 25	1 8 15 22 29	6 13 20 27	3 10 17 24	1 8 15 22 29
Воскресенье	1 8 15 22 29	5 12 19 26	2 9 16 23 30	7 14 21 28	4 11 18 25	2 9 16 23 30

При 6-дн. При 5-дн. При 6-дн. При 5-дн. При 6-дн. При 5-дн. При 6-дн. При 5-дн. При 6-дн. При 5-дн. При 6-дн. При 5-дн.

Рабочих дней	26	22	27	23	25	20	27	23	24	20	26	21
Рабочих часов	178	180,4	185	188,6	170	164	185	188,6	163	163	176	171,2
Выходных дней	5	9	4	8	5	10	4	8	6	10	5	10

БАЛАНС РАБОЧЕГО ВРЕМЕНИ

	I квартал		II квартал		I полугодие		III квартал		IV квартал		II полугодие		1990 год	
	При 6-дн.	При 5-дн.	При 6-дн.	При 5-дн.	При 6-дн.	При 5-дн.	При 6-дн.	При 5-дн.	При 6-дн.	При 5-дн.	При 6-дн.	При 5-дн.	При 6-дн.	При 5-дн.
Рабочих дней	76	63	75	63	151	126	78	65	77	64	155	129	306	255
Рабочих часов	518	515,6	510	513,6	1028	1029,2	533	533	524	522,8	1057	1055,8	2085	2085
Выходных дней	14	27	16	28	30	55	14	27	15	28	29	55	59	110

ПРИМЕЧАНИЕ. 1. Для удобства трудящихся дни отдыха 28 апреля и 29 декабря перенесены соответственно на 30 апреля и 31 декабря с продолжительностью 7,2 часа (7 часов 12 минут), предпраздничный день 7 марта продолжительностью 7,2 часа (7 час. 12 мин.).
2. Для соблюдения годового баланса рабочего времени 12 мая введен рабочий день продолжительностью 7,2 часа (7 час. 12 мин.).

К ОТЧЕТНО-ВЫБОРНОЙ КОМСОМОЛЬСКОЙ КОНФЕРЕНЦИИ

ВПЕРВЫЕ НА „ХОРОШО“

Прошла отчетно-выборная конференция в комсомольской организации отдела детских учреждений. Эта конференция была особенная: в связи с объединением ЖКУ, РСУ и ОДУ в единое ремонтно-строительное - эксплуатационное управление слились и комсомольские организации этих подразделений.

С отчетом о проделанной работе выступила секретарь комсомольской организации О. Н. Лукач. Необходимо отметить, что комсомольцы ОДУ в 1987 году не ошиблись, выбрав своим вожаком Ольгу Лукач. Как отмечали в своих выступлениях ребята, благодаря Ольге заметно улучшилась работа в комсомольской организации отдела. Бюро ВЛКСМ ОДУ, ведомое своим секретарем, организовало соревнования за право считаться комсомольско-молодежным среди коллективов детских садов и яслей. Если в некоторых строительных подразделениях ко-

митету ВЛКСМ стройки приходится проводить большую агитационную работу по присвоению звания «КМК», то в ОДУ к этому отнеслись очень серьезно и, как результат, первые комсомольско-молодежные бригады детских яслей № 14 (бригадир Т. В. Некрасова, комсорг Т. Винокурова) и детского учреждения № 51 (бригадир Г. П. Шамшина, комсорг И. Касперович) заняли прочную позицию лидеров в социалистическом соревновании среди КМК обслуживающих подразделений. А ведь они соревнуются в одной группе с КМК орс, которые имеют солидный опыт.

Заметно улучшилось отношение руководства ОДУ к комсомольской организации. Бюро ВЛКСМ доказало на конкретных делах, что может решать серьезные вопросы воспитания молодежи ОДУ. Не стали дожидаться «указаний сверху» и в работе «КП». Попросту объединили свою работу совместно с

народным контролем отдела и поставили своей целью не наказание за какие-то нарушения, а их профилактику. Систематически проводили рейды по детским учреждениям, и затем через выпуск стенных газет указывали на недостатки и пропагандировали то положительное, что можно найти практически в каждом здоровом коллективе.

По инициативе бюро ВЛКСМ девушки — очень частые гости в Ангарском доме малюток. Они не только приносят подарки детям, но и оказывают большую методическую помощь молодым воспитателям дома малюток своими разработками, делятся опытом. Много добрых слов прозвучало на отчетно-выборном собрании в адрес бюро ВЛКСМ ОДУ, и впервые за всю историю проведения таких собраний работа бюро ВЛКСМ была оценена на «хорошо». Думаю, что работа бюро ВЛКСМ ОДУ во главе с молодым коммунистом О. Лукач оценена верно.

В. ЗИНЧЕНКО,
секретарь бюро ВЛКСМ
стройки.



Москвичи—БАМу

С САМОГО начала строительства Байкало-Амурской магистрали шефство над Тындой взяли москвичи. Основная помощь столицы страны столице магистрали — жилые дома, детские сады, школы, изготовленные в Москве и собранные в Тынде. В этом году москвичи заканчивают здесь работы. Их ждут новые стройки, а на БАМе они оставляют самую добрую память о себе — город в тайге.

На снимке: один из микрорайонов Тынды.
Фото В. Саяпина.

Субботние встречи

ПЕРВАЯ ВЫСТАВКА

История книги знает многих людей, отдавших всю свою жизнь делу просвещения человечества.

Один из них — Флорентий Федорович Павленков (1839—1900). Он издал много художественных детских, научно-популярных, учебных книг. Человек, всеми мерами борющийся за создание демократической массовой книги. Им издавалась серия «Жизнь замечательных людей», в которую вошло более 200 биографий русских и зарубежных деятелей науки, литературы, искусства.

«Опытом минувшего освещается настоящее и будущее», — этими словами Н. Г. Кузнецова открыта выставка первой серии ЖЗЛ библиотечки Павленкова.

На ней представлены биографии деятелей церкви и религии, в нее вошли такие представители, как Ян Гус, Иоганн Кальвин, Конфуций, И. Лойока, Григорий VII, Мартин Лютер, Магомет, Ульрих Цвингли, Франциск Ассизский, Торквемада, Ава-

кум, патриарх Никон. Это только первая выставка серии «Жизнь замечательных людей». В нашем магазине планируется провести выставки книг по всем разделам библиографической библиотеки Павленкова, там будут представлены: государственные люди и народные герои, ученые, философы, филантропы и деятели по народному просвещению, путешественники, люди широкого почина и изобретатели, писатели русские и иностранные, художники, музыканты и актеры.

Всего в серии 193 книги, 200 биографий, 40 книг были после переизданы по два-три раза.

Книги для выставки нам предоставил Николай Владимирович Иванов — заслуженный работник культуры.

Мы надеемся, что многих заинтересуют книги, представленные на выставке. Приглашаем книголюбов города посетить наш магазин.

И. РЕШЕТНЯК,
работник магазина «Букинист».

В АНГАРСКОМ городском музее сложилась хорошая традиция — регулярно проводить выставки декоративно-прикладного искусства. Такие выставки неизменно пользуются большой популярностью у ангарчан и гостей города. В выставочном зале музея (краеведческий

Франции и Чехословакии. Изделия отличаются оригинальностью форм, нарядностью и красочностью декора, легкостью, за которой почти не чувствуется массы предмета. Особое явление культуры — русский художественный фарфор. Ценность большинства русских художественных

В ЗАЛЕ МУЗЕЯ

отдел) проводились выставки минералов, изделий из камня, дерева и бересты, экспонировались изделия кружевниц и вышивальщиц. Сегодня мы приглашаем всех желающих на выставку «Старинный и современный фарфор».

На долю фарфора выпало столько славы, сколько не пришлось ее испытать ни одному керамическому материалу. Его цена приравнялась к цене золота, фарфоровая ваза выменивалась на роту солдат, выдача секрета фарфоровой массы каралась смертной казнью.

Фарфор — плод развитой культуры Востока связано его первое рождение, с изысканной культурой Европы XVIII века — второе.

Белоснежный, тонкий, легкий, слегка прозрачный, звонкий фарфор, как только проник в Европу, сразу же вызвал к себе большой интерес. Высокохудожественные, дорогие, немногочисленные фарфоровые изделия предназначались для украшения дворов аристократов.

В XIX веке фарфор становится доступным всем слоям общества, начинается массовое производство фарфоровой посуды и скульптуры.

На выставке представлены работы фарфористов Японии и Китая, Германии и Англии,

изделий определялась тем, что все они были индивидуальны, высоки по своим художественным достоинствам. В русском фарфоре ярко проявился национальный характер: мягкость и лиризм, приверженность к простым формам, отсутствие излишней пышности и вычурности, демократичность в сюжете.

Традиции мастеров прошлого продолжают современные мастера. На выставке широко представлены изделия Гжели и Хайтинского фарфорового завода. Кувшины, вазы, супницы, винные наборы, выполненные с большой творческой фантазией, показывают, насколько органично и бережно относятся художники к материалу своего искусства — фарфору.

Многообразие декоративных форм и образов, которые охватывает искусство фарфора, бесконечно. В этом убеждаешься, рассматривая и сопоставляя произведения, созданные великолепными мастерами.

Напоминаем, что выставка работает с 10 до 18 часов по адресу: Ангарск, ул. Ленина, 36.

А. ВАСИЛЬКОВА,
научный сотрудник музея.



ВETERАН войны и труда Иван Никитович Ронжин отмечает завтра свой день рождения. Много лет он бескорыстно сотрудничает в первой газете города «Ангарском строителе». Иван Никитович занимался вопросами соревнования, работая инженером ОНОТИУ стройки. Богатый опыт, доскональное знание развития социалистического соревнования в коллективе строителей делали Ивана Никитовича человеком незаменимым для редакции.

Не утратил он свой интерес к газете и после выхода на заслуженный отдых. И. Н. Ронжин — частый гость редакции, верный и исполнительный помощник.

Редакция поздравляет Ивана Никитовича с днем рождения. Желаем ему крепкого здоровья, долголетия, творческих успехов.

20 ОКТЯБРЯ отметила свой полувек юбилей Людмила Петровна Крысь. В коллективе ремонтно-механического завода Людмила Петровна трудится с августа 1974 года, и все это время беспрерывно — старшим мастером цеха по ремонту строительных механизмов. Людмила Петровна — очень грамотный специалист, требовательный и добросовестный руководитель. Все годы работы она беспрерывно трудилась на общественной ниве. Ее отличительная черта характера — доброжелательность. Внимательная, чуткая, желающая всем добра, Людмила Петровна снискала себе глубокое уважение в коллективе цеха. Поздравляем ее со знаменательной датой. Желаем крепкого здоровья Людмиле Петровне, личного счастья, успешного труда.

Коллектив цеха по ремонту строительных механизмов.

МУЗЫКА, МУЗЫКА

ДК «СОВРЕМЕННОК»

ПРИГЛАШАЕТ 29 октября в 10.00 на первый концерт камерного оркестра Иркутской филармонии «Звуки и краски разных времен».

Художественный руководитель и дирижер — заслуженный артист РСФСР Лев Касабов.

НАРОДНЫЙ университет культуры ДК нефтехимиков приглашает 29 октября в 12.00 на концерт симфонической музыки. В программе:

Р. Штраус (к 125-летию со дня рождения). «Домашняя симфония». Инструментальный концерт. Симфоническая поэма «Дон Жуан». Художественный руководитель и дирижер — дипломант Всесоюзного конкурса Евгений Цирлин.

30 ОКТЯБРЯ открытие «Музыкальной гостиной» в ДК нефтехимиков. 19.00 — концерт популярной камерной музыки. Исполняет камерный оркестр Иркутской областной филармонии.



На снимке: Габдуллах Габдуллин выступает с номером «Игра с животными».

Фото В. СОЗИНОВА.



ЗДРАВСТВУЙ, СТАРЫЙ ЦИРК!

МОСКВА. Важное событие в культурной жизни столицы — новое здание старого цирка на Цветном бульваре пригласило первых зрителей на свое новоселье. Премьера спектакля «Здравствуй, старый цирк» (художественный руководитель — народный артист СССР Юрий Никулин) прошла с большим успехом.

Красивое современное здание, построенное за короткий срок фирмой «Полар», вмещает 2000 человек, снабжено электронной и лазерной аппаратурой, имеет тренировочный манеж.

На снимке: директор цирка, народный артист СССР Ю. В. Никулин приветствует зрителей.

Фото В. ЗАВЬЯЛОВА.

КСК приглашает

ДК «СТРОИТЕЛЬ»

21—22 октября

Осенний бал «В гостях у ла. комки» — 14.00, 16.00.

МСУ-42 треста Сибхиммонтаж, работающее на арендном подряде с распределением ежемесячного приработка с учетом КТУ, приглашает на постоянную работу:

- слесаря по монтажу металлоконструкций, технологического и сантехнического оборудования и трубопроводов [зарплата по 3-му разряду 320—350 руб. и более];
- квалифицированных электросварщиков и газосварщиков [зарплата 350—400 руб. и более];
- аккумуляторщика [зарплата 280—300 руб.];
- автослесарей 3—5 разрядов [зарплата 240—280 руб.];
- плотника [зарплата 220—230 руб.];
- каменщиков-бетонщиков [зарплата 220—230 руб.].

Выплачивается вознаграждение по результатам работы за год и за выслугу лет. Доставка на работу и с работы автотранспортом предприятия. Одиночкам предоставляется общежитие. Семейные обеспечиваются жильем в порядке очередности.

Обращаться в отдел кадров МСУ-42 по адресу: 4-й поселок, проезд автобусом № 7 до конечной остановки. Телефоны: 9-32-08, 9-32-23, 4-37-50, 4-37-51.

Комитет ВЛКСМ АУС, молодежный строительный отряд выражают искреннее соболезнование родным и близким по поводу безвременной смерти командира отряда

БРЫЧЕВА
Валерия Юрьевна

Руководство, партийный комитет, объединенный профсоюзный комитет и комитет ВЛКСМ управления производственных предприятий выражают искреннее соболезнование секретарю парткома УПП Владимиру Михайловичу Ваулину, его родным и близким по поводу смерти отца

Пишите:

665835, г. Ангарск-35, 7а микрорайон, Ангарское управление строительства.

Звоните:

редактор — 84-87; отдел промышленного и жилищного строительства — 82-25; отдел писем, секретарь-машинистка — 80-20; фотокорреспондент, отдел обслуживающих подразделений — 82-36.

Формат
1/2 д. л.

Тираж 2704

Зак. 2410с