

Пролетарии всех стран, соединяйтесь!

# Ангарский Строитель

ОРГАН ПАРТКОМА, ГРУПКОМА, КОМИТЕТА ВЛКСМ И АДМИНИСТРАЦИИ  
ОРДЕНА ТРУДОВОГО КРАСНОГО ЗНАМЕНИ АНГАРСКОГО УПРАВЛЕНИЯ СТРОИТЕЛЬСТВА

№ 73 (4159)

ГАЗЕТА ИЗДАЕТСЯ  
С 5 АВГУСТА 1949 г.

16 СЕНТЯБРЯ 1989 года

СУББОТА

Цена 2 коп.

## СЕГОДНЯ В НОМЕРЕ:

- ★ НАВСТРЕЧУ  
КОНФЕРЕНЦИИ —1 стр.
- ★ ГОТОВЯСЯ  
К ПЛЕНУМУ ГК КПСС —2 стр.
- ★ ЗАБОТА О ДЕТЯХ —3 стр.
- ★ ТВОРЧЕСТВО  
НАШИХ ЧИТАТЕЛЕЙ —4 стр.

УРОЖАЙ — 33

## ОБРАЩЕНИЕ

### К ТРУДОВЫМ КОЛЛЕКТИВАМ, ВСЕМУ НАСЕЛЕНИЮ ОБЛАСТИ

Дорогие товарищи!

На полях нашей области в текущем году выращен неплохой урожай зерновых и кормовых культур, картофеля и овощей. Сейчас на селе наступила самая ответственная пора: уборка всего выращенного. Она требует особой слаженности, самоотверженного труда и напряжения не только тружеников сельского хозяйства, но и всех жителей Приангарья.

Темпы уборки урожая, особенно трудоемких культур — картофеля и овощей, вызывают серьезную обеспокоенность. Многие трудовые коллективы промышленных предприятий, организаций, студенты с чувством долга и пониманием откликнулись на призыв сельских тружеников в оказании помощи на уборке

урожая. Однако ряд промышленных предприятий, организаций и учреждений, ссылаясь на различные инструкции, указания вышестоящих органов, решения советов трудовых коллективов, уклоняется от направления людей, автотранспорта и другой техники на сельскохозяйственные работы, тем самым ставится под угрозу срыва заготовка картофеля и овощей, а значит, и обеспечение ими населения городов и поселков. На сегодняшний день картофель убран только с 29 процентов посевных площадей, овощи — с 7 процентов. Предстоит же убрать картофель еще с 15 тысяч и овощи с более чем 6 тысяч гектаров. Особенно большой объем работ надо выполнить в Иркутском, Братском, Усольском, Черемховском, Заларинском, Куйтун-

ском, Тулунском и ряде других районов. Но одним работникам сельского хозяйства с этой задачей не справиться.

Как видите, товарищи, предстоит сделать еще много, а неустойчивая погода диктует свои условия, в сентябре ожидаются преимущественно дождливые дни, а в конце месяца — с мокрым снегом.

Обстановка обязывает партийные организации, исполкомы местных Советов, советы трудовых коллективов, все трудоспособное население принять активное участие в своевременной и качественной уборке, закладка на хранение выращенного урожая.

В свою очередь руководители колхозов, совхозов, исполкомы местных Советов должны обеспечить высокую

организацию труда, проявить заботу и создать необходимые условия для эффективной работы.

В сложившейся ситуации партийные, советские, профсоюзные, комсомольские организации, советы трудовых коллективов должны возглавить работу своих предприятий, всего населения на уборке урожая.

Обком партии, облисполком выражают уверенность, что жители области проявят высокую сознательность и чувство ответственности за судьбу выращенной продукции, ее сохранность и примут активное участие в реализации Продовольственной программы, улучшении снабжения населения продуктами питания.

**ОБЛАСТНОЙ КОМИТЕТ  
КПСС.  
ОБЛАСТНОЙ СОВЕТ НА-  
РОДНЫХ ДЕПУТАТОВ.**

Народный депутат СССР Валентина Петровна ХМЕЛЬ ведет прием по личным вопросам **КАЖДУЮ ТРЕТЬЮ ПЯТНИЦУ** месяца с 10 часов в здании исполкома городского Совета. Справки по телефону: 2-22-23.

### В ПОЛНОМ РАЗГАРЕ

На 14 сентября на полях объединения «Ангарское» из 910 га картофеля убрано 360, из 95 га капусты убрано 17 га, из 160 га, занятых под морковь, убрано 7, из 70 га, занятых свеклой, убран 1 га.

Начинается уборка и поздних корнеплодов. Из 85 га площадей убрано с 2-х га.

Не приступали еще к уборке зерновых, под которыми занято 966 га пахотных площадей.

Из организаций и предприятий города особо надо отметить наших «гигантов»: АУС, АНОС и АЭЖК, которые более четко ведут уборку на отведенных им площадях. Из небольших организаций хорошую работу показали рабочие ПГЖТ, оказывающие помощь Одиному.

Наш корр.

## НАВСТРЕЧУ ОТЧЕТНО-ВЫБОРНОЙ КОМСОМОЛЬСКОЙ КОНФЕРЕНЦИИ

Комсомол. Сегодня для молодежи он стал предметом острых дискуссий. Несколько поблекли комсомольские лозунги, много десятилетий слушавшие верой и правдой, для сплочения юных сердец.

Вдруг как-то сами собой возникли вопросы: что такое комсомол? Каковы все-таки его цели и задачи? Кто истинный вожак молодежи?

За девять месяцев этого года более 480 молодых лю-

дей снялись у нас с комсомольского учета, значит, ушли. Уходят по разным причинам: по возрасту, на службу в армию, не идут на строительные площадки бывшие учащиеся ивших базовых

СПТУ. Но особенно много в настоящее время уходят в кооперативы. Причина, вызвавшая наибольший отток молодых сильных рук. Труднейшее положение с молодежью сложилось в автобазе № 3, где, судя по снятым с учета,

уход молодых многочисленный.

Получить ответы на многие волнующие и тревожные вопросы в канун отчетно-выборной конференции комсомольцев стройки особенно важно.

## КОМСОМОЛЬСКАЯ АНКЕТА

1. Фамилия, имя, отчество \_\_\_\_\_

Возраст \_\_\_\_\_

Место работы (указать обязательно подразделение) \_\_\_\_\_

Специальность \_\_\_\_\_

Должность \_\_\_\_\_

Общий комсомольский стаж \_\_\_\_\_

2. Вступали в комсомол по личному убеждению или под воздействием окружающих \_\_\_\_\_

3. Были ли интересными для вас комсомольские поручения (или нет) и как вы их выполняли \_\_\_\_\_

4. Какие наиболее характерные черты комсомольцев вашего поколения можете назвать \_\_\_\_\_

Отрицательные \_\_\_\_\_

Положительные \_\_\_\_\_

5. Будучи комсомольцем действительно хотели внести что-нибудь новое, интересное в проблемы молодежи или преследовали чисто практические цели \_\_\_\_\_

6. Как вы лично понимаете задачи комсомола и как оцениваете работу комсомольской организации своего подразделения \_\_\_\_\_

7. Стал ли комсомольский период чем-то значительным в вашей личной жизни, жизни знакомых вам комсомольцев \_\_\_\_\_

8. Каково ваше мнение о комсомольских лидерах подразделения, Ангарского управления строительства \_\_\_\_\_

9. Имеют ли выбранные комсомольские секретари авторитет среди молодежи? Какие из них вам наиболее запомнились, чем именно \_\_\_\_\_

10. Каким бы вы хотели видеть комсомольского вожака \_\_\_\_\_

11. Как вы объясняете сегодняшнюю ситуацию в комсомоле? И чем, на ваш взгляд, она вызвана \_\_\_\_\_

12. Считаете ли необходимым по истечении комсомольского возраста стать кандидатом в члены партии и почему \_\_\_\_\_

Фамилию и имя можно указывать по желанию, но просьба отвечать искренне и объективно. За консультацией по вопросам анкеты обращаться по телефонам: 9-82-25, 9-51-78.

Заполненные анкеты присылать по адресу: 665835, Ангарск-35, 7а микрорайон, в/я 2055, редакция газеты «Ангарский строитель».

Анкета подготовлена комитетом ВЛКСМ стройки и Т. КОБЕНКОВОЙ, корреспондентом газеты.

# ГЛАСНОСТЬ ВСЕЙ РАБОТЫ

## НАВСТРЕЧУ ПЛЕНУМУ ГК КПСС

Состоялось заседание комиссий городского комитета партии. Обсуждался ход подготовки IV пленума ГК КПСС, в повестке которого вопрос «О мерах по повышению боевита партийных организаций города».

Предварительный анализ состояния дел, материалы, которыми располагает городской комитет КПСС, позволяют сделать вывод, что боевитость и авторитет партийных организаций города пока не отвечают требованиям времени. Сформулированы некоторые причины сложившегося положения.

Вот некоторые из них:

Парторганизации не стали сегодня инициаторами активной работы по решению актуальных задач. А в ряде случаев инициатива захлебывается, так как намеченные организацией меры не реализуются;

Некоторые не видят выхода из создавшейся ситуации. Затихают именно в тот период, когда нужно оживление. Здесь сразу возникает волна критики, и в первую очередь критикуют парторганизацию;

Не хватает умения дать отпор необоснованным нападкам на партию, демагогам;

Отсутствует должная система информирования трудящихся по всем проблемам, ответам на их вопросы, по изучению настроений, общественного мнения;

Личная безынициативность секретаря, партийного актива;

Неумение секретаря подключить актив к работе, мобилизовать коммунистов (при личной активности);

Тяжелое экономическое положение предприятий, медленное внедрение хозяйственной реформы;

Медленное решение социальных вопросов на предприятии;

Парторганизация не сумела преодолеть косность, консерватизм руководителей;

Слабый спрос с коммунистов;

Использование неэффективных форм работы (мероприятия ради мероприятий).

Состоялся предметный разговор о мерах, способных обеспечить полноценную деятельность каждого партийного звена.

Это:

1. ПЕРЕСМОТР всех перспективных и текущих планов. План должен быть целен на главные вопросы дня.

2. КАЖДАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ должна выработать свою программу действий с учетом конкретных условий (она может быть и единой, и целевой). К выработке этих программ должны быть привлечены все коммунисты и трудящиеся.

3. В ЦЕНТРЕ ВНИМАНИЯ — социальные вопросы. Люди должны видеть стремление парторганизации к удовлетворению их нужд.

4. ПОВСЕДНЕВНЫЙ СПРОС с исполнителями. Каждый должен помнить о личной ответственности. Парторганизация не должна быть буфером между коллективом и руководством. Она должна спросить первой, дать принципиальную оценку. Иначе спросит коллектив, в том числе и с парторганизации.

5. КАЖДЫЙ КОММУНИСТ должен иметь свой участок работы в реализации программ, улучшающих состояние дел.

6. ОРГАНИЗОВАТЬ СИСТЕМУ ДЕЙСТВЕННОГО КОНТРОЛЯ, принципы которой: конкретность всех намеченных мероприятий, четкая постановка задач исполнителям, определение реальных средств достижения целей, регулярное информирование о ходе работы, анализ и оценка работы кадров и ситуаций, спрос, наглядность контроля, его удобство; каждому активисту — контрольную функцию; изучить ход реализации всех стоящих на контроле постановлений и планов. Принять исчерпывающие меры по реализации намеченного.

7. ТЩАТЕЛЬНО ПРОАНАЛИЗИРОВАТЬ РАБОТУ коммунистов, занимающих руководящие должности, определяющих экономическую и социальную политику предприятия, организации;

Принципиально поставить вопросы о соответствии должностям всех плохо работающих;

Формировать у трудящихся правильное мнение о работе кадров, их выдвижении, выборах на руководящую работу;

Содействовать поощрению лучших работников, распространять их опыт работы;

Добиваться гласной работы кадров. Руководитель должен знать, что его деятельность под контролем широкого круга трудящихся.

8. НЕ УХОДИТЬ от решения экономических вопросов, сосредоточить усилия на исправлении ситуации. Проблемы социальной сферы можно решить только через экономику;

Парторганизация должна нацелить коммунистов и трудящихся на поиск резервов на каждом участке производства (это и материализация, и организация труда, и рационализация). Эффективно использовать имеющийся потенциал;

Потребовать от руководства выработки четкой и продуманной программы социально-экономического развития предприятия;

Выработанные программы широко обсудить. Каждый работник должен высказать свое отношение к ним;

Провести необходимые корректировки;

Не считаться с трудностями, проводить экономическую реформу, бороться с половинчатостью;

Устранять факторы, сдерживающие внедрение хозрасчета (прежде определены их).

9. УЛУЧШЕНИЮ ЭКОНОМИЧЕСКОЙ СИТУАЦИИ должны способствовать все формы организаторской и идеологической работы.

ОБЯЗАННОСТЬ парторганизации:

Поощрять инициативу и хозяйственную предприимчи-

вость, новаторский поиск и добросовестную работу;

Не давать благ плохо работающим. Блага должны быть заработаны;

Защищать реформу от искажений и деформаций (они вызываются догматизмом, слепой исполнительностью, непродуманностью решений, безответственностью); проявлений группового эгоизма; попыток увеличения доходов не за счет увеличения объемов производства и качества, а за счет увеличения цен; ультимативных требований повышения зарплаты без учета конечного результата.

10. НОВЫМ СОДЕРЖАНИЕМ наполнить ИДЕОЛОГИЧЕСКУЮ РАБОТУ:

Решительно отказаться от форм и методов работы, не дающих результаты, наскуживших людям;

Сосредоточить усилия идеологического актива на решение социальных задач в городе, обеспечить тесную связь идеологической работы с решением экономических и социальных проблем в каждом трудовом коллективе;

Усилить связь парторганизации с трудовым коллективом через ГЛАСНОСТЬ ВСЕЙ РАБОТЫ;

Развертывать диалог по всем актуальным проблемам;

Находить и давать людям ответы на все вопросы.

В ТЕЧЕНИЕ 1989, в 1-м полугодии 1990 года провести собеседования с каждым коммунистом.

В ходе бесед выяснить: как коммунист оценивает состояние дел в партийной организации, трудовом коллективе, свою деятельность по реализации партийных решений; какие недостатки видит в своей работе; что наметил сделать и уже сделал по их ликвидации; что мешает его эффективной работе, как он устраняет помехи; как влияет своей работой на окружающих.

Игры собеседований обсудить на партийных собраниях, назвать лучших, спросить с коммунистов за плохое отношение к делу.

11. ПРИЕМ В КПСС вести на основе строгого индивидуального подхода. Принимать

в партию деятельных сторонников перестройки, обладающих высокими политическими и деловыми качествами.

Вести в норму предварительное обсуждение заявлений о желании вступить в члены КПСС на собраниях в трудовых коллективах.

Ходатайствовать перед Иркутским ОК КПСС о проведении в областной партийной организации ЭКСПЕРИМЕНТА, суть которого в предоставлении права окончательного решения вопросов о приеме в кандидаты, выбытии или исключении из кандидатов в члены КПСС без последующего утверждения горкомом, райкомом партии.

12. ПОДДЕРЖИВАТЬ профсоюзные комитеты в перестройке их работы. Они должны быть способными выражать и защищать интересы трудящихся, активно решать проблемы, возникающие в жизни и деятельности трудовых коллективов.

Помочь комитетам комсомола всколыхнуть молодежное движение. Раскрыть его потенциальные возможности, повысить вклад молодых в дела каждого производственного звена.

Использовать в этих целях проходящие в профсоюзах и комсомоле отчеты и выборы. Способствовать тому, чтобы вожжами этих организаций стали деятельные, авторитетные люди, чтобы каждое отчетно-выборное собрание завершилось выработкой конкретной программы.

Проанализировать деятельность других общественных организаций. Добиться от каждой реального вклада в общее дело.

Члены городского комитета КПСС сочли целесообразным обратиться к коммунистам и трудящимся города принять участие в обсуждении намеченных мер.

Полученные конструктивные предложения и замечания найдут отражение в итоговых документах пленума, помогут преодолеть пути повышения боевита партийных организаций.

ОТКЛИКИ ПРИСЫЛАТЬ В ГК КПСС.

## ИДЁТ ПОДПИСКА

рассчитана на молодежь, фронтовиков, а также рабочих и служащих, чьи сыновья служат в армии и на флоте.

Многих ветеранов, в особенности фронтовиков, привлекает рубрика «Поиск». Благодаря ей установлены имена сотен бывших ранее безвестными героев, тысячи фронтовиков нашли боевых друзей. Эта работа будет продолжена. Вместе с тем редакция открывает новое направление «Поиска» — уже начата и будет продолжена систематическая публикация списков тех, кто был награжден в годы войны орденами и медалями, но по каким-либо причинам не получил их.

Одно из важных направлений в деятельности «Красной звезды» — борьба за решение социальных проблем участников Великой Отечественной войны, ветеранов Вооруженных Сил, безусловное и справедливое обеспечение их установленными льготами.

Как обеспечиваются ветераны жильем, телефонной связью, медицинской помощью, каково отношение к ним со стороны местных партийных и советских органов, общественности — эти и другие подобные темы будут регулярно находить свое место на страницах центральной газеты.

Широкое распространение «Красной звезды» поможет партийной организации лучше организовать оборонно-массовую работу и военно-патриотическое воспитание в коллективе.

Подписка на газету «Красная звезда» принимается без ограничений от всех граждан в «Союзпечати», отделениях связи, общественными распространителями печати на предприятиях, в учреждениях и организациях, в колхозах и совхозах.

Подписаться можно с любого месяца на любой срок. Подписная цена на год — 7 руб. 80 коп.



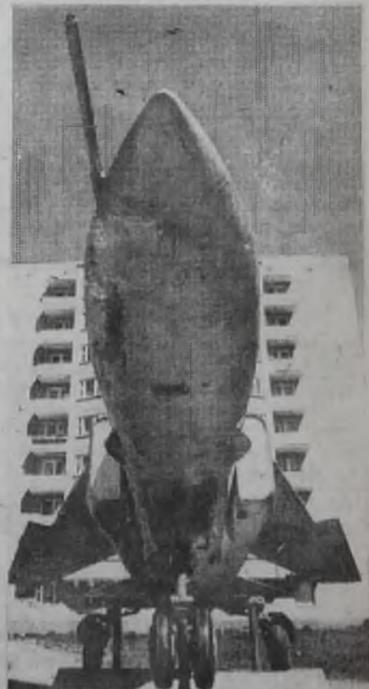
«Красная звезда» — центральная военная и общеполитическая газета — в каждом номере рассказывает о том, чем живут в эти дни воины армии и флота, как самоотверженным ратным трудом выполняют исторические решения XXVII съезда партии, надежно оберегают созидательный труд народа. Регулярно публикуются материалы на темы гражданской обороны.

Большое внимание газета уделяет героической теме, военно-патриотическому воспитанию молодежи на предприятиях, в учреждениях, учебных заведениях, в колхозах и совхозах, вопросам

начальной военной подготовки, рассказывает о подвигах советских людей в годы Великой Отечественной войны, публикует очерки и рассказы, письма и воспоминания фронтовиков о боях и походах, о мужестве и героизме воинов армии и флота, партизан и подпольщиков.

В каждом номере есть материал о военно-политической обстановке в мире, об армиях стран НАТО, их боевой технике и вооружениях, об агрессивных замыслах милитаристских кругов США и других империалистических держав.

Газета «Красная звезда»



Музей боевой славы в 12а микрорайоне.

Фото А. БОЧАРОВА.

# Долгожданное событие

4 СЕНТЯБРЯ в 10 часов торжественно в сопровождении ГАИ от ДК «Строитель» двинулись автобусы с дошколятами. Впервые 100 детей выехали на осенний отдых в «Космос» и впервые — одни, без родителей. Волнение мам можно понять, но дети ехали весело — всю дорогу пели песни, смотрели в окно и оживленно вели разговоры.

Наконец, приехали. Все гурьбой вышли из автобусов, взяли чемоданчики и гуськом потянулись за своим воспитателем, до своего корпуса. Здесь-то дети и припомнили: кругом лес, тишина, взрослых мало, мамы нет... новая обстановка, все необычное. Расставили свои чемоданчики, повесили курточки на вешалку, и началась экскурсия по ознакомлению с территорией отдыха.

Все устроилось, как надо, и начался отдых детей на осенней даче.

На днях мы с заведующей детсадом № 36 Н. А. Крачко побывали на дачной даче «Космос». Даревенская тишина, манящий осенними красками лес, чистота и уют, созданные стараниями работников: воспитателями Е. Сарпуловой, В. Козловской, Н. Поздняковой, И. Каспировской, С. Демидовой, помощниками воспитателя: Н. Политавой, М. Сухаревой, Т. Теткиной, располагают к здоровому, полноценному отдыху.

— Здесь ежедневно дежурит машина «Медицинская помощь», оборудован медкабинет УВЧ, солюкс, тубусный кварц, — показывает врач Н. Т. Уфимцева. — Правда, недостаточно, — продолжает разговор Нина Тихонова, — общеукрепляющих лекарств. В основном дети поступили часто болеющими, с диагнозами: экзудативный диатез, тонзиллит, астматический бронхит. Мы подлечиваем детей, делаем все возможное для оздоровления, очень хороший у меня помощник — старшая медсестра Ольга Семеновна Новикова, грамотный медик, внимательная к детям. В корпусах очень тепло, стараемся, чтобы дети больше были на воздухе. Питание отличное, кушают все дети хорошо.

Заглянем в корпуса. Красочно оформлены эмблемы каждого дача: «Улыбка» (детучреждение № 51), «Незабудка» (детучреждение № 46), «Чебурашка» (детучреждение № 36), «Ромашка»

(детучреждение № 23). Воспитатели В. Козловская, Н. Позднякова проявили фантазию, мастерство, пользуясь сюжетами знакомых детям сказок, оформили игровые комнаты. А сейчас дети вместе с воспитателями запасаются природным материалом для изготовления игрушек-самоделок. Ребятишки будут учиться мастерить сувениры и, конечно же, привезут их домой как память о первом отдыхе.

Много интересных развлечений ждет детей — это и спортивные праздники, праздник осени, народные игры: «Палочка-выручалочка», «Гори, гори ясно», «Лапта», а особенно дети ждут «Костер дружбы»: в гости-то придет старичок-лесовичок. Вот будет веселья!

— И совсем никто не плачет у нас! — вдруг подбегавший мальчуган крикнул нам вслед.

— А тебе здесь нравится?

— Да-а!

Дети действительно были все заняты играми на территории базы отдыха, настроение у всех было отличное, радостное, со всех сторон среди таинственного леса переливается звоном детский смех. А это значит: всем хорошо, и никто не скучает.

Мы прошли в столовую, когда шел обед. Обстановка радуется детей — большая, огромная столовая, на столах осенние цветы, ребятишкам нравится сидеть за 4-местным столиком.

— Нина Федоровна, а мы с мамой зимой здесь отдыхали и сидели, знаете, за каким столом, — радостно спешит Кириуша, показав стол, за которым он сидел с мамой...

— Нина Александровна, — кричат дети дача № 36, — идите к нам, идите к нам... — И всем хочется показать, за каким столом кто сидит. «Обед — во! Вкуснатино!» Все приготовлено поварами Лидией Кодоловой, Тамарой Куприной. С большим вниманием, заботой выполняет обязанности шеф-повар ОДУ Светлана Михайловна Щербанова. На ужин — мясные блюда, на дополнительный ужин — молоко с булкой, сухариками, фруктами. Дети получают много фруктов, соков.

Большую ответственность возложили на себя все те, кто согласился работать с детьми на осенней даче, но особенно много хлопот и забот легло на заведующую детской дачей Зою Сергеевну Смир-

нову. Это человек беспокойной души. Она не думает о трудностях, хотя они и есть. Вся в заботе о детях, даже ночью ей приходится ходить по корпусам и смотреть, как спят дети.

— Если на тот год мы будем вывозить детей, нам надо заранее продумать все до мелочей, — говорит Зоя Сергеевна. — Опыт складывается в процессе работы. Я уже знаю, что нужны дополнительно воспитатель, няня, коллектив женский, всякое бывает, а заменить, подменить нечем. Конечно, вся обстановка располагает к оздоровлению детей. Работа ответственная, коллектив делает все возможное, чтобы дети не скучали. Очень жаль, что вахтеру приходится ходить искать начальника дачи или врача по территории, чтобы пригласить к телефону. На мой взгляд, пора установить селектор, тем паче это необходимо и для пионерского лагеря, и для турбазы «Космос», которая используется в зимнее время. Детские дачи — это очень нужное дело для здоровья детей, учитывая экологию нашего города. Утренняя гимнастика на свежем воздухе, все остальные мероприятия — на улице (в лесу, на территории базы отдыха). Весь день на лоне природы! Я уверяю, да и сами вы в этом убедились, что детям не скучно, потому что мы делаем все, чтобы ребенку было интересно, а главное, чтобы оздоровить каждого, — мы ведь для этого и вывезли сюда детей. Учень надо на будущее то, чтобы детей вывозить не в сентябре, а с 22 августа.

И в заключение вновь хочу вернуться к такой проблеме: когда дача выезжают на дачу, в это время нужно сделать текущий ремонт (побелка, покраска). Вернуться дети должны с дачи в чистое, отремонтированное здание. Ведь школы ежегодно ремонтируют в период летних каникул. Ежегодно! Почему дача страдают, по санитарным требованиям нарушаются правила ремонтов! Получается в жизни так — 1 раз в 5 лет в дача побелка, покраска.

Давайте все вместе будем думать о здоровье детей и не забывать, что дети — наше будущее.

Н. ПОЗДНЯКОВА,  
заведующая детучреждением № 46.



## 17 сентября — День работников леса

ЛАТВИЙСКАЯ ССР. Быстро можно дерево срубить, но совсем непросто его вырастить. Саженцы хрупки и прихотливы, плохо приживаются в малоплодородной почве. А ведь озеленять надо и песчаные дюны, и выработанные карьеры, и горные склоны, и овраги.

Этой проблемой более десяти лет и занимаются сотрудники лаборатории восстановления леса научно-производственного объединения «Силава». По их разработкам на лесопыльной станции «Калонава» производят посадочный материал «Брика» в новой модификации. Оригинальное оборудование применяют для формирования 1—3-летних саженцев хвойных древесных пород (сосны, ели, лиственницы), а также для окоренения черенков хвойных, ряда плодово-ягодных древесных и

кустарниковых пород (виноград).

Теперь саженец, словно птенец в полиэтиленовом гнездышке, с необходимым запасом влаги и торфа, попал в землю, уверенно «оперяется». И если лесные звери не уничтожат, то 95 процентов таких посадок превращаются в молодой лес.

Дешевым этот способ не назовешь, каждая тысяча саженцев обходится в 60 рублей. Сегодня сам процесс посадки еще нигде в мире не механизирован полностью. Над созданием посадочной машины работают и наши советские конструкторы, например, в Ленинграде. Но пока дешевле это делать вручную, особенно на небольших площадях.

На снимке: работает система полива на участке выращивания саженцев.

Фото М. Берсона.

[Фотохроника ТАСС].

## К сведению ангарчанок

22 августа 1989 года Совет Министров СССР и Всесоюзный Центральный Совет Профессиональных Союзов приняли постановление за № 677 «Об увеличении продолжительности отпуска женщин, имеющих малолетних детей».

Постановление предусматривает с 1 декабря 1989 года на территории Сибири увеличение продолжительности частично оплачиваемого отпуска по уходу за ребенком

до достижения им возраста полутора лет. Кроме того, с 1 декабря 1989 года увеличивается продолжительность дополнительного отпуска без сохранения заработной платы по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет. Указанный дополнительный отпуск будет засчитываться в общий и непрерывный стаж, а также в стаж работы по специальности.

Городской женский совет.

## Приглашает ЦПКиО

УВАЖАЕМЫЕ АНГАРЧАНЕ И ГОСТИ НАШЕГО ГОРОДА!

Центральный парк культуры и отдыха приглашает вас принять участие в дне здоровья.

В ПРОГРАММЕ:

- консультации врачей, юристов,
- дегустация чая, напитков,
- концерты художественной самодеятельности и профессиональных артистов,
- выставки-продажи,
- тематические лотереи,
- программы культурных организаторов.

Начало праздника в 12 часов.

Справки по телефонам: 6-20-70, 6-19-80.

\*\*\*

УВАЖАЕМЫЕ АНГАРЧАНЕ!

В целях пропаганды декоративного и комнатного собаководства центральный парк культуры приглашает всех владельцев пуделей, терьеров, болонок, бульдогов, пинчеров, бассетов и других пород собак, а также желающих продемонстрировать своих питомцев — кошек — принять участие в выставке на приз «Зрительских симпатий».

Всех желающих принять участие в выставке просим позвонить по телефону 6-20-70 для регистрации.

Выставка проводится на цирковой площадке ЦПКиО.

## На приз газеты

18 СЕНТЯБРЯ НАЧИНАЮТСЯ ИГРЫ ПО ФУТБОЛУ НА ПРИЗ ГАЗЕТЫ «АНГАРСКИЙ СТРОИТЕЛЬ».

В этом розыгрыше изъявили желание принять участие 8 команд подразделений строительства. Это коллективы ТПК, ЗЖБИ-4, ЗЖБИ-2, СХМ, СМУ-1, РМЗ, ОСП, УАТа.

Игры пройдут по кубковой системе с выбыванием команд после первого поражения. Финальная игра назначена на 28 сентября.

Приглашаем всех любителей футбола на стадион СК «Сибиряк» «поболеть» за команды своих предприятий.

КАЛЕНДАРЬ ИГР

1. ТПК — ЗЖБИ-4 — 18 сентября.

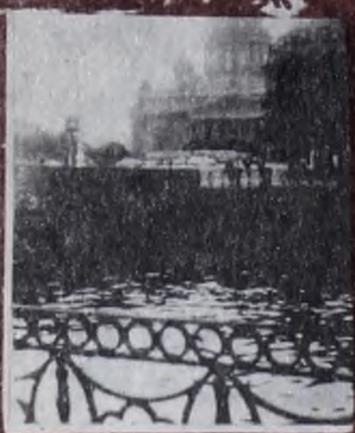
2. ЗЖБИ-2 — СХМ — 19 сентября.

3. СМУ-1 — РМЗ — 20 сентября.

4. ОСП — УАТ — 21 сентября.

Начало игр в 18.30.

Г. ШУЛЬГИН,  
главный судья, судья РСФСР.



## ЛИТЕРАТУРНАЯ СТРАНИЦА

# К о...миссия

### Ироническая проза

Эту комиссию уже ждали, хотя точно никто не знал, откуда. Поговаривали, что из Москвы во главе с министром. Но по тому, что не стали белить заборы стройплощадки и не приказали убрать все лишнее из кабинок в бытовках, было понятно, что слухи явно преувеличены. Ограничились тем, что срочно были выставлены ограждения, закрыты проемы и убрано все, за что можно запнуться на перекрытии. А по тому, как бригадир каждому сварщику посоветовал надеть монтажный ремень, или, как его называют, — «ошейник», предположили, что комиссия либо из Москвы, но без министра, либо из родного СМУ, но без начальника.

Как я уже сказал, комиссию ждали, знали о ней заранее, а потому целых два дня (!) пришлось поддерживать порядок, соблюдать дисциплину труда и правила техники безопасности, а с непривычки, сами понимаете... Но вот на третий день, когда по осо-

бой нервозности и частоте появления в нужный момент руководства большого и поменьше, стало понятно, что именно сегодня и ни минутой позже.

...Жаль, конечно, за работой, кроме старенького уазика, возившего комиссию, так ничего и не удалось увидеть.

Я сидел под сварочным щитком, прикованный к перекрытию почти якорной цепью «ошейника», в сапогах, которые через неделю после получения развалились, в сварочном брезенте, в котором без давки можно сообразить на троих и, обливаясь потом от жары, думал о том, почему кто-то нам недоукомплектовал 40 сеток от оголовки колонн и куда они уплыли: почему облицовочные плиты сгорбились, как засохшие пластики сыра: почему не торопятся с поставками стройматериалов и какие будут у них допуски: ± или 3 лаптя?

Радовался я за финских строителей, что у них есть пе-

редвижные сауны, где можно после смены смыть с себя пыль и копоть, не говоря уже о душевых и простейших ручкомойниках, что есть у них средства малой механизации, облегчающие их труд, и что они могут сегодня повысить производительность труда, не боясь, что завтра им спустят большой план при той же зарплате. Мой рваный кабель дымил, а на языке вертелась песенка: «Сердце, как хорошо, что ты такое, что ты умеешь так любить». И не с кем было допеть ее до конца потому, что комиссия уже уехала, а бригадир с прорабом, так же, как и я, помнят только первую строчку.

А, может быть, отменить «чистые» четверги и не посылать комиссий по ТБ в этот день? Все равно к их приходу будет все как надо. Просто, если нарушают Иванов, Петров, Сидоров, прораб их — рублем. Не уследил — прораба тем же. Тогда можно реже посылать эти комиссии, а если и послать, то

чтоб, как снег на голову. И чтоб ни одного лишнего — один штатный проверяющий. Ну, в крайнем случае — два. Проехали по бригадам, наказали или премировали кого надо и спросили Иванова, Петрова или Сидорова: «Что болит у вас, сердешные?» А они: «Да вот панели сгорбились, как сыр, прохудились механизмы, и материалы недопоставили». Проверяющий туда, и тем там, выше — тоже рублем. Глядишь — начнем естественно к нормальной работе идти. Рабочий на смену с улыбкой пойдет, плечи расправил. А падая с перекрытия девятого этажа, не будет хвататься за пронсящиеся мимо карнизы и судорожно жалеть о том, что сегодня не день ТБ.

Ставших лишними в комиссиях — в дело пустить. Пусть эти ребята тоже пользу приносят. А если им дела не досталось, — сократить. На те деньги, что от сокращения высвободились, сауну, душ или хотя бы ручкомойников наделать. Жене дома меньше стирки будет — больше на производстве сделает. Глядишь, и расцветет наша страна. Может быть, и мы станем по-настоящему счастливыми.

Александр ЕРЛЫКОВ,  
сварщик СМУ-1.

Г. К.

— Зачем пишу я вам опять!  
Но разъяснить при встрече  
это.  
Вы видите мелькнуло лето.  
И осень властвует опять.  
Подольше тшится сохранить  
Свой яркий, лоскутный  
наряд.  
Птиц перелетных стройный  
ряд  
На юг спешит от близкой  
стужи.  
Утрами сковывает лужи  
Нетерпеливый лед опять.  
А я пишу: «Вы — мой  
мираж,  
Моя надежда и сомнение...»

### Поэтическая

#### полка

В. Максимов

Напрасны ваши опасения —  
Я не привязчив. И не «ваш».  
И вам лишь потому пишу —  
Считаю вас чуть лучше  
многих.  
Но среди радостей убогих  
И это много — не шучу.  
Я помню вас, и потому  
Пишу вам письма между  
делом.  
Надеюсь, вам не надоело.  
И не наскучило совсем  
Перетирание дровишек тем.

Улыбка  
художника  
Владимира  
Баженова

## Литературный архив газеты

ЭТОМУ снимку более 13 лет. Сделан он жаркими летними днями 1976 года, когда поэт Роберт Рождественский был гостем Ангарска. Интерес ангарчан к нему, как поэту и человеку, «захлестнул» тогда сильной волной залы наших ведущих дворцов культуры. Да это подтверждает и встреча на площади, которую очень удачно успел запечатлеть фотограф А. Васильев.



Комиссий тьма, но вот в чем нет утех —  
Заглянешь в склад, а там одни прорехи.

И. о. редактора Л. А. МУТИНА.

Пишите:

665835, г. Ангарск-35, 7а микрорайон, Ангарское управление строительства.

Звоните:

редактор — 84-87; отдел промышленного и жилищного строительства — 82-25; отдел писем, секретарь-машинистка — 80-20; фотокорреспондент, отдел обслуживающих подразделений — 82-36.

Формат  
1/2 д. л.  
Тираж 2704  
Зак. 2202с