

Пролетарии всех стран, соединяйтесь!

Ангарский Строитель

ОРГАН ПАРТКОМА, ГРУПКОМА, КОМИТЕТА ВЛКСМ И АДМИНИСТРАЦИИ
ОРДЕНА ТРУДОВОГО КРАСНОГО ЗНАМЕНИ АНГАРСКОГО УПРАВЛЕНИЯ СТРОИТЕЛЬСТВА

№ 68 (4154)

ГАЗЕТА ИЗДАЕТСЯ
С 5 АВГУСТА 1949 г.

30 АВГУСТА 1989 года

СРЕДА

Цена 2 коп.

СЕГОДНЯ В НОМЕРЕ:

- ↑ СЕГОДНЯ
НА ПУСКОВЫХ —1 стр.
- ↑ ОТЧЕТЫ
И ВЫБОРЫ
В ПАРТИЙНЫХ
И ПРОФСОЮЗНЫХ
ОРГАНИЗАЦИЯХ —2 стр.
- ↑ КАДРОВЫЙ
ВОПРОС —2 стр.
- ↑ КАК ДЕЛА,
АРЕНДАТОРИ —3 стр.



СЕГОДНЯ НА ПУСКОВЫХ

Комплекс высших жирных спиртов

До сдачи в эксплуатацию комплекса высших жирных спиртов осталось четыре месяца. Темпы работ у занятых здесь организаций пока еще не на должном уровне. Прежде всего из-за нехватки рабочей силы: у МСУ-42 — 80 человек, ВССТМ — 8 человек, МСУ-50 — 10, СМА — 6.

Это основная причина систематического невыполнения плана и тематических заданий вышеперечисленными организациями и в целом по комплексу.

Закончены строительно-монтажные работы на установке ректификации спиртов. Все объекты сданы под монтаж субподрядными организациями. На комплексе полностью смонтировано внешнее электроснабжение. Заключается укладка сетей ВК. СМУ-7 приступило к устройству дорог.

Особую тревогу вызывают темпы МСУ-42, которому до конца года необходимо выполнить трудоемкий объем работ на 900 тыс. руб. Не возвращены работы на объекте дистилляции спиртов. Очень медленно ведется опрессовка

технологических трубопроводов по сливо-наливной эстакаде. Слабо ведутся работы по реконструкции объектов гидрирования. Все это в дальнейшем скажется на МСУ-50, которому в сжатые сроки и к тому же в холодный период времени придется вести изоляцию. Руководству МСУ-42 (начальник В. А. Кувыгин) необходимо принять экстренные меры по увеличению численности рабочих на комплексе, чтобы все механомонтажные работы завершить не позднее 15 октября.

Очень слабо разворачивается на комплексе и Восток-Сибсантехмонтаж (начальник Б. Ф. Ни). На сегодня не закончены работы ни на одном из объектов комплекса, а на четырех — товарно-сырьевом парке, промыво-пропарочной станции, хлораторной, насосной оборотного водоснабжения — к работам вообще не приступали. А монтаж вентсистем должен быть закончен к отопительному сезону, то есть к 15 сентября. У этой организации нет элементарной дисциплины: не является на набор задания в штаб, на оперативные совещания — от случая к случаю.

Необходимо также активизироваться Сибмонтажавтоматике и МСУ-50. Управление строймеханизации должно закончить до 10 сентября устройство кровли на всех объектах.

Основные задачи, которые нужно в ближайшее время решить: закончить закрытие контуров объектов подачи тепла по проектной схеме и подготовить их к отделке. В сентябре-октябре уложить сети ВК полностью и выполнить благоустройство на всех объектах.

И. ЕФИМЕНКО,
зам. главного инженера
МСУ-3.



Плотник-бетонщик Владимир Трофимович Пушков в СМУ-9 работает со времени его основания — с 1968 года. В соцсоревновании за I полугодие и в честь Дня строителя среди рабочих ведущих профессий ему присвоено звание «Лучший по профессии».

На снимках: В. Т. Пушков; строится стоматологическая поликлиника, где занята сейчас бригада С. В. Попова, в которой трудится Владимир Трофимович.



Фото А. БОЧАРОВА.

УЧИМСЯ ХОЗЯЙСТВОВАТЬ ПО-НОВОМУ

На днях состоялась встреча и заинтересованный разговор коллектива ремонтно-механического завода с заместителем начальника Ангарского управления строительства по экономическим вопросам И. М. Зархом.

С первого октября этого года АУС готовится к переходу на аренду. И вопрос об арендных отношениях между подразделениями стройки был в центре внимания собравшихся. Немало вопросов

было задано И. М. Зарху. И на все работники завода получили обстоятельные ответы.

При новой форме работы — аренде — оплата труда заводчан будет тесно увязана с конечными результатами. Главным экономическим показателем становится реализация продукции. Для этого необходимо так организовать производственный процесс, чтобы заказы, поступающие со стройки, изготавливались в срок и с хорошим качеством. Фиксированные отчисления в

бюджет и вышестоящей организации позволят коллективу реализовать свои резервы для получения дополнительного расчетного дохода завода с целью решения задач, стоящих перед заводчанами.

Арендные отношения требуют от руководителей и специалистов завода предприимчивости и деловитости.

Г. БЕСПАЛОВА,
начальник планового отдела РМЗ.

НЕ УПУСКАТЬ ЛИДЕРСТВА

Коллектив деревообрабатывающего комбината УПП стабильно занимает лидерство в социалистическом соревновании. Так, по итогам работы за первый и второй кварталы деревообработчики вновь в числе победителей.

Способствуют стабильной работе коллектива хорошая организация труда, настрой в цехах, бригадах.

При подведении итогов социалистического соревнования по ДОКу коллектив столярного цеха № 1 занял первое место среди цехов основного производства. Среди цехов управления производственных предприятий вторую

ступеньку пьедестала почета занял коллектив цеха деревоконструкций. А руководят этими коллективами женщины — Г. Н. Азарова, М. Г. Миринова.

Оба эти коллектива ритмично трудятся с начала этого года. И, несмотря на определенные затруднения, успешно выполняют государственный заказ.

В столярном цехе № 1 во втором квартале текущего года начали работать по новой технологии изготовления шитовых полотен для дверных блоков.

Перестановка оборудования производилась без остановки

работы коллектива столярного цеха. Недельно-суточные графики тематического задания УПП выполнялись своевременно.

Выполнение государственного заказа за первое полугодие по этому цеху составило 100,2 процента, производительность труда — 101,6.

С душой, ответственно работают станочники В. В. Чернецов, А. А. Ильичев, М. Д. Рудых, А. И. Хакимулина; столяры В. М. Мочалов, А. Аминов, А. И. Яшонков и другие.

Коллектив цеха деревоконструкций также успешно выполняет государственный заказ. Так, выполнение состави-

ло 105,8 процента, производительность труда — 102,8. В основном этот коллектив трудится на открытой площадке. Но, невзирая на погодные условия, бригада Н. А. Селина всегда нацелена на высокопроизводительный труд. Четвертый десяток лет трудится высококвалифицированный специалист на нашем предприятии и так умеет организовать производственный процесс, настроить людей, что коллектив не зависит ни от дождя, ни от мороза. Всегда своевременно и с хорошим качеством сдают готовую продукцию плотники Е. И. Колбаско, В. И. Овчинников и

другие. Строительные системы, поддоны, градирики — эта и другая продукция пользуются повышенным спросом на строительных площадках.

Справляется с поставленными задачами и звено станочников М. С. Покаяева. Всегда и во всем звеньевой может положиться на станочника Л. Н. Колмазову. Половая рейка, декоративная отделочная рейка, плинтуса и другую продукцию с нетерпением ждут строители.

Коллектив ДОКа, взяв хороший старт, намерен успешно завершить 1989 год.

Г. БОРКИНА,
начальник ООТиЗ ДОКа.

ПОЛУГОДИЕ АРЕНДАТОРОВ

Наше СМУ за полугодие выполнило план по генподряду на 79,2 процента, а собственными силами — на 108,7 процента. 1342 тысячи рублей (а это 139 процентов) составил доход за полугодие, а производительность труда — 115,5 процента.

Показатели, вроде бы, неплохие, но на их фоне вызывает большое беспокойство то, что ни одна из субподрядных организаций не выполняет план по нашему СМУ. Мало делают и МСУ-42, и МСУ-76, и МСУ-50, и АМУ-2. Причин здесь несколько, но основные — три.

Во-первых, несвоевременное предоставление фронта работ нашим смежникам. Это говорит о неудовлетворительной работе всех звеньев инженерной службы. Мы большой упор делаем на наши работы, стараясь заработать побольше. В то же время работы, которые не несут больших денег, но необходимы для того, чтобы дать дорогу смежникам, мы не делаем, отодвигаем на потом. Далее. Несвоевременная комплекта-

ция объектов трубами и металлозаготовками. В настоящее время дефицит труб малого диаметра составляет где-то 100 км. И наконец, дефицит рабочей силы у субподрядчиков на комплексе. На решение этих вопросов необходимо обратить самое пристальное внимание.

Для СМУ основной задачей до конца года является сдача комплекса высших жирных спиртов. Она ложится на второй и первый участки. Им необходимо в течение сентября-октября обеспечить выполнение всех подземных коммуникаций, осуществить наружные отделочные работы, дать возможность СМУ-7 сделать благоустройство. Это все работы небольшие по объему, но трудоемкие. И чтобы их выполнить в срок, необходимо четкая организация, понимание каждым работником своей задачи и своей ответственности. Словом, человеческий фактор здесь имеет решающее значение.

Сейчас сложилось какое-то благодушное настроение у

инженерно-технических работников и некоторой части рабочих. Как следствие этого — снижение требовательности по соблюдению трудового распорядка. В чем это выражается? Прежде всего, в замедлении темпов работ на ряде объектов. К примеру, водовод осветленной воды комплекса масел. Длинные перекуры, позднее начало работы, а в 16-30 на объектах уже тишина. Значит, люди не вполне осознали, что от того, как они работают, зависит их благосостояние. Подобное на данном этапе может привести к срыву. И наша задача — не допустить этого. Необходимо срочно укреплять дисциплину.

Основное, на чем должно сосредоточиться СМУ в настоящее время, — это обеспечение сдачи комплекса ВЖС в эксплуатацию, предоставление фронта работ субподрядным организациям на комплексе масел, подготовка к работе в зимних условиях.

В. СМЕКАЛОВ,
начальник СМУ-3.

Если у вас возникла необходимость в разрушении старых бетонных и железобетонных конструкций, фундаментов, кирпичной кладки при строительных и реконструктивных работах, применяй-

постепенно в течение 4—24 часов и не сопровождается выбросом твердых и газообразных продуктов реакции, звуковыми и другими колебаниями, поэтому отпадает необходимость в прове-

НТП: поиски и решения РАЗРУШЕНИЕ... БЕЗ ВЗРЫВА

те невзрывное разрушающее средство НРС-1. Оно предназначено для бесшумного разрушения в температурном режиме от плюс 3°C до плюс 25°C и представляет собой порошкообразный материал.

В массиве, подлежащем разрушению, бурятся шпуров диаметром не более 50 мм с шагом 200—400 мм (шаг зависит от физико-механических характеристик бетона, массы и точности отделения, степени разрушения массива) и глубиной не менее 0,7 высоты разрушаемого объекта. В пробуренные шпуров заливается смесь, состоящая из порошка НРС-1 и воды (на 1 кг воды — 300—320 г). Разрушение объектов происходит

дании мероприятий по защите от разлета кусков разрушаемого объекта и от воздействия ударной волны. Во многих случаях НРС-1 является заменой тяжелого ручного труда при разрушении твердых тел. Расход состава на разрушение 1 куб. м железобетона составляет 7—20 кг. Экономический эффект от разрушения 1 куб. м — 48,4 руб.

В настоящее время на базу УПТК поступило 2 тонны НРС-1. Желающим применить невзрывной способ для разрушения старых конструкций необходимо оформить заявку в УПТК АУС.

Л. СЕТИКОВА,
инженер по НТИ ОПП.

ЗАСЛУГА ВСЕГО КОЛЛЕКТИВА

По итогам выполнения плана экономического и социального развития Центрального района и социалистического соревнования между предприятиями и организациями за первое полугодие текущего года коллектив управления производственных предприятий признан победителем.

Почетная грамота и переходящее Красное знамя — такова награда за ударный труд.

И еще одно радостное известие и победа. Второе место за полугодие среди промышленных предприятий нашего министерства.

Писать о трудовых победах всегда приятно. В слож-

ных условиях трудится коллектив УПП. И то, что, невзирая на все трудности, он успешно справляется с поставленными задачами, — заслуга всего коллектива. Верится, что многотысячный коллектив УПП постарается не уступить лидерства.

Л. НИКИТИНА.

Контейнер для инструментов

Новый тип контейнера разработали специалисты треста Промонтаж. Предназначен для комплектации, доставки на объекты и хранения инструментов, приспособлений, спецодежды и других материальных средств монтажа.

Он представляет собой металлический каркас, обшитый тонкой листовой сталью. Различные сочетания унифицированных деталей позволяют компоновать до десяти вариантов контейнера и оборудо-

вать его модификацию шкафами, вешалками, верстакими или другими необходимыми устройствами.

Стоимость одного изделия — 1,5 тыс. руб., а экономический эффект от его использования составляет около тысячи рублей.

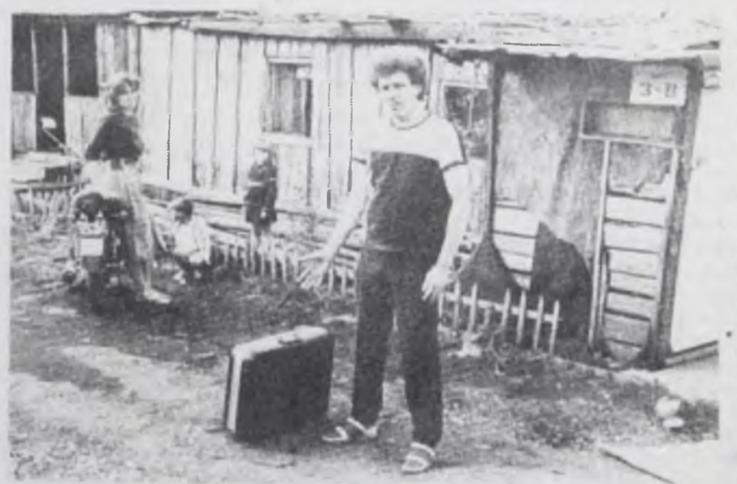
Более подробную информацию можно получить в тресте Промонтаж по адресу: 103851, Москва, ул. Герцена, дом 12.

«Строительная газета», 22 августа, 1989 г.



«Авангард», сельскохозяйственный центр «Агробам» в Тынде. Людей, не верящих в инициативу штаба на БАМе, еще очень много. Некоторые руководители не хотят помогать молодежи, проявляя ведомственные интересы.

Быть или не быть молодежному территориальному подряду на БАМе, покажет время, но изменение политики освоения региона необходимо. Ведь до сих пор на БАМе не удалось сформировать стабильное постоянное население — нет условий для формирования прогрессивных социально-экономических структур и



Молодёжный территориальный подряд: миф или реальность

АМУРСКАЯ ОБЛАСТЬ. Новую форму освоения региона разработал штаб ЦК ВЛКСМ на БАМе: предполагается создание особого типа предприятий комсомола и молодежных коллективов, работающих по принципу арендного территориального подряда. Молодежный коллектив арендует у местных Советов территорию и хозяйствует на ней, обеспечивая комплексное развитие и производственных, и социальных инфраструктур. Обязательное усло-

вие существования арендных отношений — сильные, обладающие реальной властью местные Советы.

На сегодняшний день комсомолу на магистрали удалось создать немного. Это молодежный центр «Байкал» в Нижнеангарске, комсомольское предприятие «Эколог» в Таксимо, МЖК в Усть-Куте и Северобайкальское, молодежное хозрасчетное многопрофильное объединение «Веста», спортивно-технический клуб

их последующего саморазвития. Необходимо изменить тактику освоения региона, именно этим и занят штаб ЦК ВЛКСМ.

В зону застройки попал деревообрабатывающий цех СМП-585 треста «Центробамстрой», его будет сносить. Штаб ЦК ВЛКСМ обратился к руководству треста с просьбой передать отслужившее свой срок оборудование цеха штабу. В тресте отказали, оборудование решили использовать в своих целях. Так не

родилось еще одно молодежное хозрасчетное предприятие, а прибыль от его работы очень нужна для финансирования социальных программ штаба.

На снимках: деревообрабатывающий цех. Такое выдавшее виды сооружение пожелало для нужд молодежи руководство треста; «Истребовать из пользования Янушко Г. А. жилой вагон... выселить Янушко Г. А. со всеми проживающими с ним лицами... до 1 августа 1989 года», — решил Тындинский районный народный суд. Геннадий Янушко — слесарь Тындинского локомотивного депо, а «про-

живающие с ним лица» — жена Ольга, работник железнодорожной поликлиники, и дети Ирина и Павел. Семья их сложилась здесь, в Тынде, 6 лет назад. Так с тех пор и скитаются по вагончикам и балкам. Куда идти в этот раз? Рассчитывать на реальную помощь с жильем не приходится, на станции Тында нуждаются в улучшении жилищных условий свыше 3,5 тысячи человек... «Хотелось бы видеть комсомол, штаб ЦК в роли реального защитника интересов молодых семей на БАМе», — говорит Геннадий.

Фото В. Саяпина.
(Фотохроника ТАСС).



УВАЖАЕМЫЕ ЧИТАТЕЛИ!

В подразделениях Ангарского управления строительства можно оформить подписку на многотиражную газету «АНГАРСКИЙ СТРОИТЕЛЬ». Подписка оформляется у общественных распространителей печати коллективов организаций, заводов, строительного-монтажных управлений.

Цена подписки — 2 рубля 08 копеек, полугодовой — 1 рубль 04 копейки.

Газета выходит 2 раза в неделю — в среду и в субботу.

ВЫПИСЫВАЙТЕ, ЧИТАЙТЕ СВОЮ ГАЗЕТУ!

МУЗЫКАЛЬНЫЙ ФЕСТИВАЛЬ

МОСКВА. На сцене большой спортивной арены Лужников прошел Московский международный музыкальный фестиваль мира.

Решение провести эту крупнейшую музыкальную акцию именно в СССР определено перестройкой и гласностью.

— Уже двадцать лет в мире не проходило рок-фестивалей такого масштаба, — сказал один из инициаторов форума, известный советский музыкант Стас Намин. — В числе участников Московского фестиваля звезды поп- и рок-музыки мировой величины: группы «Бон Джови», «Мотли кру», «Оззи Осборн», «Скорпионс», «Синдерелла», другие известные исполнители.



Все они заявили, что бесплатное участие в фестивале, главные цели которого — пропаганда мира и здорового образа жизни, — считают своим долгом.

Весь доход, полученный от гала-концертов, реализации пластинок с записью в испол-

нении современных суперзвезд песен талантливых музыкантов, погибших от наркотиков и алкоголя, пойдет на борьбу против алкоголизма и наркомании.

На снимке: Стас Намин открывает фестиваль.

Фото ТАСС.

ОБЪЯВЛЕНИЯ

УЧЕБНЫЙ КОМБИНАТ АНГАРСКОГО УПРАВЛЕНИЯ СТРОИТЕЛЬСТВА производит набор на курсы с отрывом от производства по следующим профессиям:

машинист бульдозера — срок обучения 6 месяцев, стипендия 76 рублей в месяц;

водитель транспортных средств категорий «В» и «С» — срок обучения 5 месяцев,

стипендия 98 рублей в месяц;

электросварщик ручной дуговой сварки — срок обучения 6 месяцев, стипендия 76 рублей в месяц.

На курсы принимаются лица, достигшие 18-летнего возраста.

Обращаться по адресу: г. Ангарск-1, пос. 4-й, проезд автобусом № 7 до предпоследней остановки. Телефоны: 9-33-55, 9-33-80.

МСУ-42 ТРЕСТА СИБХИМ-МОНТАЖ, работающее на арендном подряде, приглашает на постоянную работу:

— слесарей по монтажу металлоконструкций, технологического и сантехнического оборудования и трубопроводов (зарплата по 3-му разряду 320—350 рублей и более);

— машиниста трубоукладчика (зарплата 270—300 рублей);

— медника (зарплата 250—260 рублей);

— аккумуляторщика (280—300 руб.);

— автослесарей 3—5 разрядов (зарплата 240—280 рублей).

Выплачивается вознаграждение по результатам работы за год и за выслугу лет. Доставка на работу и с работы автотранспортом предприятия.

Одиноким предоставляется общежитие.

Семейные обеспечиваются жильем в порядке очередности.

Обращаться в отдел кадров МСУ-42 по адресу: 4-й поселок, проезд автобусом № 7 до конечной остановки. Телефоны: 9-32-23, 9-32-08, 4-37-50, 4-37-53.

РЕМОНТНО - МЕХАНИЧЕСКИЙ ЗАВОД Ангарского управления строительства приглашает на постоянную работу:

токарей, фрезеровщиков, строгальщиков, кузнеца, слесарей механосборочных работ, слесарей по сборке металлоконструкций, подручного сталеваара (можно ученика), электросварщиков, слесарей по ремонту ДСМ и тракторов, плотников, маляров со

сдельно-премиальной оплатой труда;

крановщиков, тракториста, электромонтажников, сантехников, слесаря-вентиляционника, слесаря-ремонтника по ГПМ, стропальщиков, контролера с повременной-премиальной оплатой труда;

заместителя начальника по энергетике, инженеров-конструкторов, мастера.

Обращаться в центр по трудоустройству.

СТРОИТЕЛЬНО - МОНТАЖНОЕ УПРАВЛЕНИЕ № 6 приглашает на работу инженеров-строителей, имеющих опыт работы по строительству промышленных объектов:

начальника строительного участка — заработная плата в месяц 336 рублей;

инженера-геодезиста второй категории — заработная плата в месяц 252 рубля;

прораба — заработная плата в месяц 288 рублей, мастера — заработная плата в месяц 264 рубля.

Для работы вахтовым методом в городах Зима, Ангарске приглашаются: прорабы, мастера, плотники-бетонщики, каменщики, монтажники стальных и железобетонных конструкций, электросварщики.

Выплачиваются премия квартальная, по окончании года — выслуга лет и 13-я зарплата.

За справками обращаться в отдел кадров СМУ-6, телефоны: 9-65-21, 9-65-83. Проезд автобусами №№ 8, 11 до остановки «Горгаз», №№ 10, 2 — до остановки «Трансагентство».

В СМУ-9 на постоянную работу требуются рабочие следующих специальностей: каменщики, плотники, электросварщики, инженер по технике безопасности с окладом 190 рублей в месяц без учета районного коэффициента, мастер для работы в совхозе «Ныгдинский» Аларского района с окладом 220 рублей в месяц, 20 процентов районный коэффициент и ежемесячно 104 рубля командировочных.

Обращаться в центр по трудоустройству.

КИНОАНОНС

Авторы сценария — Мамед Авдиев, Анатолий Донец, при участии Расима Исмаилова. Режиссер — Расим Исмаилов. В ролях: Р. Балаев, Р. Новрузов, И. Ледогоров, И. Степанов, О. Дедович, Елена Тонунц и другие.

«Азербайджанфильм».

Этот фильм посвящается азербайджанским чекистам, отдавшим свои жизни за Советскую власть.

В кадрах кинохроники — Баку 20-х годов. И уже в цветном изображении — пожары и взрывы на нефтяных промыслах, выстрелы и убийства передовых рабочих.

Одним словом, контрреволюция не дремлет или, как уточняет один из руководителей азербайджанского ЧК, «судя по почерку, — это дело рук эсеров».

Связи антисоветского подполья, как и водится, тянутся за рубеж, где окопалось так называемое «Международное объединение нефтяных обществ России» во главе с крупным промышленником Путьловым.

Вот гуде-то, в самое логово коварного врага, и необходимо проникнуть советским чекистам, чтобы открыть злое планы мирового империализма.

Рассказывает режиссер-постановщик фильма Расим Исмаилов:

«Может быть, это самонадеянно, но мне кажется, что

Режиссер Расим Исмаилов поставил ранее картины «Лев ушел из дома», «Структура момента», «Деловая поездка», «Я любил вас больше жизни».



ЧАСТНЫЙ ВИЗИТ В НЕМЕЦКУЮ КЛИНИКУ

такие фильмы, как наш, должны возбуждать в зрителе интерес к истории и предупреждать об опасностях, которые могут ожидать любого из нас на будущих ее витках».

В главной роли снялся Расим Балаев, который ранее снялся в фильмах «Насими», «Допрос», «Бабек», «Чертик под лобовым стеклом» и других.

● Пишите:

665835, г. Ангарск-35, 7а микрорайон, Ангарское управление строительства.

● Звоните:

редактор — 84-87; отдел промышленного и жилищного строительства — 82-25; отдел писем, секретарь-машинистка — 80-20; фотокорреспондент, отдел обслуживающих подразделений — 82-36.

Формат 1/2 д. л. Тираж 2704