

Пролетарки всех стран, соединяйтесь!

Ангарский Строитель

ОРГАН ПАРТКОМА, ГРУПКОМА, КОМИТЕТА ВЛКСМ И АДМИНИСТРАЦИИ
ОРДЕНА ТРУДОВОГО КРАСНОГО ЗНАМЕНИ АНГАРСКОГО УПРАВЛЕНИЯ СТРОИТЕЛЬСТВА

№ 64 (4150)

ГАЗЕТА ИЗДАЕТСЯ
С 5 АВГУСТА 1949 г.

16 АВГУСТА 1989 года

СРЕДА

Цена 2 коп.

СЕГОДНЯ
В НОМЕРЕ:

★ СЛЕТ
ПЕРЕДОВИКОВ
ПРОИЗВОДСТВА
АУС

—1 стр.

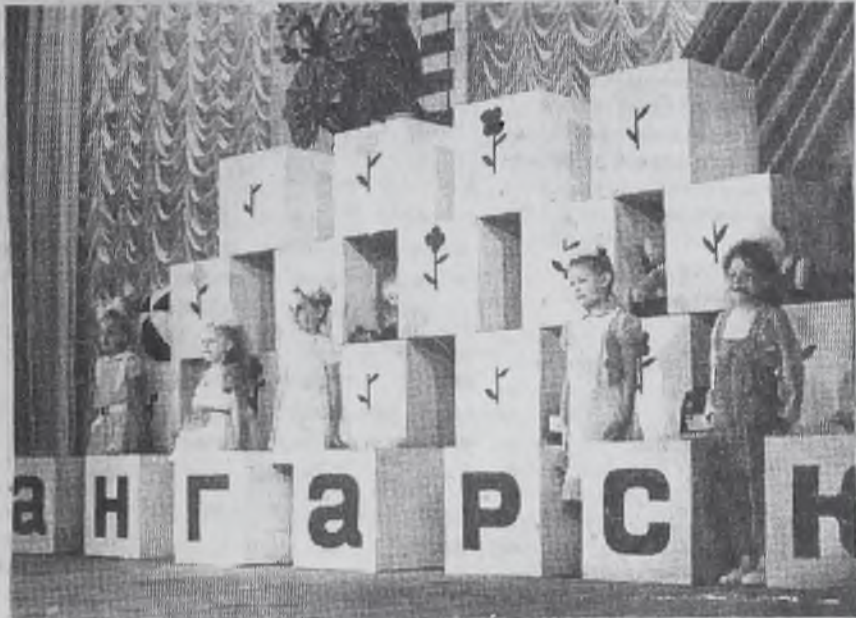
★ С РАСШИРЕННОГО
ЗАСЕДАНИЯ

СОВЕТА ТРУДОВОГО
КОЛЛЕКТИВА СТРОЙКИ

—2—3 стр.

★ ЧЕЛОВЕК
НА СВОЕМ МЕСТЕ

—4 стр.



«ПОЧЁТНЕЙ НЕТ ПРОФЕССИИ...»

СЛЕТ ПОБЕДИТЕЛЕЙ СОЦИАЛИСТИЧЕСКОГО СОРЕВНОВАНИЯ

Да, именно ей, профессии строителя, отдавали почести в этот вечер, славили тех, кто верен ей многие годы.

Участников традиционного слета в ДК «Строитель» — передовиков производства — пришли поздравить дети-дошколята, поблагодарили строителей за подаренный город.

В этом году Ангарску исполнилось 38 лет. Но он по своим заслугам стоит в одном ряду с городами-старожилами. Славу его, лучшие традиции множат, прежде всего, строители-творцы, созидатели.

На сцену вносят знамена Ангарского управления строительства. Ведущие приглашают передовых людей стройки, среди которых бригадиры Гая Гаязович Файзуллин, Николай Иванович Верхо-

латов, Александр Викторович Коркин, мастер Иван Михайлович Куфтин, заведующая детсадами № 14 Тамара Васильевна Некрасова и другие. Короткие с ними интервью, и звучит песня «Почетней нет профессии строителя» в исполнении ветерана стройки Ю. В. Кривошеева.

На сцене — руководители АУС и гости вечера. Главный инженер В. П. Климов рассказывает об итогах полугодия, о том, что еще предстоит сделать до конца года.

Первый секретарь ГК КПСС В. К. Худошин поздравил всех с профессиональным праздником, объявил, что в соревновании по городу победителем вышло СМУ-1, которому вручают переходящее Красное знамя и свидетельство. Ему же досталось и переходящее



Председатель профкома РМЗ Н. М. Плакотников, бригадир слесарей Н. А. Шмаков, электрообмотчица А. Н. Попова.

Красное знамя АУС. Вручается оно также занявшим первое место в социалистическом соревновании коллективом УПТК, ДОКа, МСУ-50. Дипломы, ценные подарки получают ставшие первыми в соревновании в честь Дня строителя рабочие, мастера, прорабы.

Вручаются награды и победителям смотра рационализаторской и изобретательской деятельности.

Праздник прошел, и снова — за работу.

Л. МУТИНА.

Фото А. БОЧАРОВА.



Рабочники УПТК.



Бригадир СМУ-3 Н. И. Верхолатов и А. И. Шабанов.

О выполнении колдоговора за I полугодие

Состоялось расширенное заседание совета трудового коллектива Ангарского управления строительства.

В повестку дня были вынесены следующие вопросы:

1. Об итогах выполнения коллективного договора за первое полугодие 1989 года.

Докладчики: Ю. И. Авдеев, начальник АУС, Л. К. Войтик, председатель группкома профсоюза.

2. Акт проверки коллективного договора за первое полугодие 1989 г.

3. О выполнении критических замечаний.

4. О дополнениях и изменениях к коллективному договору на 1989 г.

А. И. Кормщиков, начальник ООТиЗ АУС.

5. Утверждение положения о порядке приобретения в личное пользование легковых автомобилей и тяжелых мотоциклов через фирму «Автомобили».

У НАШИХ СОПЕРНИКОВ
ПО СОЦСОРЕВНОВАНИЮ:
«СИБАКАДЕМСТРОЙ»

ЗАВЕРШЕНО УСПЕШНО

С неплохими показателями закончил второй квартал и полугодие коллектив «Сибкадемстрой». Так, за квартал план по генподряду выполнен на 107 процентов, собственными силами — на 103 процента, выработка — на 110 процентов. Причем, все технико-экономические показатели выполнены при прогрессивном соотношении выработки и заработной платы. Обеспечено выполнение плана по прибылям как за квартал, так и за полугодие.

Сдано жилья за квартал 46043 кв. м, при плане 32830 кв. м. За полугодие — 84185 кв. м при плане 68675 кв. м.

За полугодие план по генподряду составил 107 процентов, собственными силами — 103 процента, выработка — 110 процентов. Сдано в эксплуатацию 28 объектов жилья, социальбыта, промышленных и научных помещений, сетей коммуникаций. На площадке СО ВАСХНИЛ введена в действие баня на 100 мест, едан в Дерогине детдом на 150 мест, в микрорайоне № 4 и в Академгородке построены два магазина, проведена реконструкция торгового центра.

[Газета «Академстройвец»].

С расширенного заседания совета трудового коллектива

Ангарского управления строительства

СЕГОДНЯ мы подводим итоги работы коллектива строителей за полугодие 1989 года. Творческая активность трудовых коллективов подразделений, работающих на коллективном и арендном подрядах, выполнение мероприятий технического развития, внедрение достижений науки и техники обеспечили выполнение основных технико-экономических показателей полугодия.

Коллектив управления строительства выполнил план строительно-монтажных работ по генподряду на 101,1 процента, в том числе собственными силами — на 103,7 процента; план по производительности труда по подрядной деятельности — на 109,7 процента. Выполнено задание по снижению себестоимости строительно-монтажных работ, обеспечено выполнение плана по прибыли (достигнуто сверх плана 812 тыс. руб.). Обеспечено соотношение темпов роста производительности труда и средней заработной платы. Рост производительности труда к тому же периоду прошлого года составил 7,9 процента, средней зарплаты — 6 процентов, государственного заказа по товарам народного потребления выполнен на 121,3 процента. Оказано платных услуг населению в сумме 1298 тыс. руб., что составило 128,5 процента от плана.

За полугодие введено в эксплуатацию 41,8 тыс. кв. метров полезной площади жилья, или 132 процента к плану. Строителям распределено по подразделениям 5210 кв. метров жилой площади, будет обеспечена жильем 141 семья.

Но наряду с успехами в нашей деятельности имеются и серьезные недостатки. Не введены в эксплуатацию трамвайный путь по ул. Коминтерна, механическая мойка с очистными (АУС), не закончена реконструкция котельной в пос. Савватеевка (АЭЖК), не выполнено осушение с последующим орошением 50 га земли и ряд других объектов.

При выполнении плана в целом по управлению мы по-прежнему не выполнили заданий: по производственному объединению АНОС (48,9 процента), АЗХР (50,4 процента), Иркутск-

ПОЛУГОДИЕ СТРОИТЕЛЕЙ

Из доклада Ю. И. Авдеева, начальника Ангарского управления строительства

энерго (78,6 процента), ОСП (89 процентов).

Не выполнили план СМР по генподряду коллективы СМУ-3, 6, 9 и РСУ, собственными силами — СМУ-5, 6, 9 и РСУ, по производительности труда — СМУ-6 и РСУ, по прибыли — СМУ-6, 9 и РСУ, допустили опережение роста средней заработной платы по отношению к росту производительности труда СМУ-6 и РСУ, не выполнили план ввода в эксплуатацию производственных мощностей коллективы СМУ-6, 8, 9 и РСУ. Руководители этих подразделений и их отделов недостаточно занимались анализом работы по выполнению государственного плана и финансово-хозяйственной деятельности в течение полугодия.

Несмотря на проводимую воспитательную и профилактическую работу трудовая дисциплина в отдельных подразделениях находится не на должном уровне. Внутрисменные потери рабочего времени по результатам фотографий рабочего дня увеличились по сравнению с тем же периодом прошлого года и составляют 9,2 процента против 8,6 процента за полугодие 1988 года. В основном внутрисменные потери рабочего времени увеличились за счет слабой подготовки производства. Особенно неблагоприятное положение в СМУ-2, где потери рабочего времени по результатам фотографий рабочего дня составили 16 процентов, из них из-за отсутствия материалов — 3,5 процента, отсутствия электроэнергии — 5,5 процента, из-за нарушений трудовой дисциплины — 7 процентов. В подразделениях, где несвоевременная подготовка и плохая организация производства работ, там и большие потери рабочего времени из-за нарушений трудовой дисциплины. Руководи-

телям этих подразделений, их общественным организациям необходимо обратить особое внимание на улучшение организации производства и трудовой дисциплины.

Трудовая дисциплина в целом по управлению строительства несколько улучшилась, потери в человеко-днях на 100 работающих уменьшились с 4,66 в 1988 году до 4,46 в 1989 году. Число лиц, доставленных в медвытрезвитель, сократилось с 219 человек в прошедшем году до 98 человек. Сократилось число прогульщиков и потери человеко-дней по пьянке. Однако все еще остается большим число нарушителей трудовой дисциплины и общественного порядка. В целом по управлению строительства 233 человека совершили 267 прогулов с потерей 635 человеко-дней. Недостаточно эффективно проводится воспитательная работа по профилактике нарушений трудовой дисциплины в коллективах.

Охрана труда. План номенклатурных мероприятий на первое полугодие выполнен. Из 208,5 тыс. руб., запланированных на полугодие, фактически использовано 209,2 тыс. руб. Несмотря на проведение комплекса мер по охране труда, на стройке еще высок уровень производственного травматизма, который в сравнении с тем же периодом прошлого года характеризуется следующими данными.

За полугодие допущено 26 несчастных случаев, в том числе с тяжелым исходом 7 случаев и 2 случая со смертельным исходом. Коэффициент частоты составил 1,27. Коэффициент тяжести — 19,8. Потери составили 516 человеко-дней. Необходимо резко усилить ответственность всех работающих за безопасные усло-

вия труда и сократить травматизм.

Наиболее сложной задачей является обеспечение жильем и решение социальных вопросов строителей. В списках очередности на 1989 год состоит 3625 семей. Очень медленно идет капитальный ремонт жилья. За первое полугодие из четырех запланированных — два находятся в ремонте, а к двум не приступали. Руководству РСУ необходимо более серьезно подойти к расстановке рабочих кадров и обеспечению их всем необходимым для работы.

Со второго полугодия наша стройка переходит на новую форму хозяйственного расчета — арендный подряд. Для успешного выполнения плана и тематических заданий второго полугодия и завершения года в целом нам предстоит большая и чрезвычайно напряженная работа. Основные направления этой работы: снижение трудоемкости и материалоемкости строительно-монтажных работ; грамотная организация финансовой работы (дисциплина сроков и ответственность перед банком); при соблюдении исполнительской дисциплины строжайше выдерживать все сроки календарных планов работ по объектам и договорных обязательств поставок в срок и досрочно обеспечивать ввод строящихся объектов в эксплуатацию. Для создания фондов материального поощрения, жилищного и социально-бытового строительства и развития предприятия нам нужно обеспечить образование необходимой прибыли.

ЗАДАЧИ НА II ПОЛУГОДИЕ

План СМР на II полугодие выше плана I полугодия по генподряду на 6,2 млн. руб., с/силами — на 4,8 млн. руб., или рост составляет 10,5 процента и 11,2 процента соответственно.

Ввод объектов, как промышленного, так и соцкультурного назначения, за небольшим исключением, запланирован на II полугодие. Кроме того, в III

квартале необходимо ввести в эксплуатацию объекты, не сданные во II квартале (осушение с последующим орошением 50 га и реконструкция котельной в Савватеевке, мехмойка с очистными сооружениями на автобазе № 3, об. 2049, 2050, 544 по заказу по АНОС, школа ДОСААФ).

На II полугодие текущего года запланирован роддом на 130 коек, детсад № 16 в 12а микрорайоне, объекты соцкультбыта к дому № 15 212 квартала, магазин в 6а микрорайоне, склад промтоваров — это основная сдача III квартала, и комплексы «ВЖС», ОСЧВ на АЗХР, ортопедическое отделение стоматологической поликлиники, холодильник, столовая и ряд объектов на АЭМЗ и другие объекты — в IV квартале.

Вместе с тем нельзя оставлять без внимания создание задела на 1990 год. Кроме того, во II полугодии необходимо обеспечить безусловное выполнение плана в разрезе всех заказчиков, так как в I полугодии допущено значительное отставание по АНОС, АЗХР, ДПП и т. д.

Во II полугодии следует не только сохранить, но и увеличить темп выполнения плана по производительности труда, если учесть, что фактическая численность ниже плановой на 700—750 чел., то для выполнения плана СМР рост выработки к плану должен составить 108,5 процента, а к факту 1988 года — 113 процентов.

В связи с тем, что в I полугодии не выполнен план субподрядными организациями, генподрядным СМУ необходимо поработать с субподрядчиками в части предоставления им фронта работ для обеспечения выполнения плана и сдачи объектов в эксплуатацию. План по объему оказания платных услуг населению на II полугодие составляет 1350 тыс. руб., это на 280 тыс. руб. больше, чем в I полугодии. Этот показатель наряду с другими также требует от руководителей самого пристального внимания.

КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР НА 1989 ГОД

Раздел V. ЖИЛИЩНО-БЫТОВОЕ ОБСЛУЖИВАНИЕ ТРУДЯЩИХСЯ, ОРГАНИЗАЦИЯ ТОРГОВЛИ И ОБЩЕСТВЕННОГО ПИТАНИЯ.

Дополнить: 1. п. 12.6.

— Новатором производства считается работник, занимающийся созданием и внедрением новых прогрессивных приемов и методов труда, направленных на рационализацию, интенсификацию и рост производительности труда, качество продукции и дающих экономический эффект.

Рационализаторы и изобретатели считаются новаторами производ-

— Передовиком произ-

водства считается работник, применяющий прогрессивные высокопроизводительные приемы и методы работы, имеющий правительственные награды (ордена, медали) или звания: «Заслуженный строитель РСФСР» или «Лучший по профессии министерства».

2. п. 14.6.

«Выделение в личное пользование легковых автомобилей и тяжелых мотоциклов производить в соответствии с «Положением о порядке приобретения в личное пользование легковых автомобилей и тяжелых мотоциклов через фирму «Автомобили», утвержденном совместным решением администрации и президиума группкома от 27.07.89 г.

СОВЕТ ТРУДОВОГО КОЛЛЕКТИВА РЕШИЛ:

1. Акт проверки выполнения коллективного договора за I полугодие 1989 года — утвердить.

2. Работу администрации и группкома по выполнению коллективного договора за I полугодие 1989 года признать удовлетворительной.

3. Основной задачей руководства Ангарского управления строительства, группкома, хозяйственных руководителей и председателей профсоюзных комитетов подразделений считать создание необходимых условий для трудящихся, обеспечивающих успешное выполнение плана 1989 года.

Потребовать от руководителей и председателей профсоюзных комитетов подразделений: СМУ-5 — тт. Огнева В. И. и Бруева Г. И., СМУ-6 — т. Мишенева В. Ф. и Глухова В. Н., СМУ-8 — тт. Пологонкина А. Л. и Тайшина Н. С., СМУ-9 — тт. Сивеня А. И. и

Кириченко С. В.; РСУ — тт. Бобрунова Б. М. и Скуматова Л. А., УЖДТ — тт. Антоненко В. К. и Толоч О. С., допустивших в I полугодии 1989 года невыполнение основных технико-экономических показателей, принять необходимые меры по улучшению производственно-хозяйственной деятельности до конца года.

5. Главному инженеру Ангарского управления строительства т. Климову В. П. и главным инженерам подразделений, зам. председателя группкома т. Романову В. М. и председателям профсоюзных комитетов подразделений более настойчиво продолжать работу по внедрению системы индивидуальной ответственности за состояние охраны труда на производстве.

6. Заместителю начальника управления строительства т. Меньшикову В. Н., начальнику ЖКУ т. Биевцову

С. М. и начальнику РСУ т. Бобрунову Б. М. обеспечить выполнение графика по ремонту жилого фонда и объектов соцкультбыта в установленные сроки.

7. Выделение автомобилей и тяжелых мотоциклов производить согласно совместному решению администрации и президиума группкома от 27.07.89 г. приказ № 64, п. 12 «О порядке приобретения в личное пользование легковых автомобилей и тяжелых мотоциклов через фирму «Автомобили» урса АУС».

8. Администрации управления строительства, группкому в течение 10 дней рассмотреть все критические замечания и просьбы, поступившие в ходе заседаний советов трудовых коллективов управления строительства и подразделений, а также конференции трудовых коллективов подразделений и о их выполнении довести до сведения трудового коллектива Ангарского управления строительства.

ЦЕНТР ПРИТЯЖЕНИЯ — ЧЕЛОВЕК

Из доклада Л. К. Войтик, председателя группкома профсоюза

В течение всего отчетного периода группком совместно с администрацией и советом трудового коллектива постоянное внимание уделяли коллективному договору, контролировали его выполнение различными ответственными исполнителями, заслушивали ход выполнения колдоговора за I квартал 1989 года на президиуме группкома, выполнении критических замечаний — на СТК. В июле во всех подразделениях СТК заслушали на своих заседаниях хозяйственных руководителей и профсоюзные комитеты о выполнении колдоговора. Отмечено, что взаимные обязательства по коллективным договорам многими, но не всеми, выполнены.

Обсуждение итогов выполнения проходило заинтересованно, высказано много критических замечаний по производственной деятельности: по подготовке производства работ, организации труда, обеспечению материалами УПП, механизмами, запчастями, спецодеждой и др.

Социалистическое соревнование организовано согласно «Положению о социалистическом соревновании на 1989—1990 годы», утвержденному решением руководства СТК АУС и президиума группкома от 29.03.89 г. Оно доведено до сведения всех трудовых коллективов, итоги соревнования за I квартал и I полугодие подводились уже на его основе. Главным показателем является ввод объектов, выполнение тематики, договоров.

Невыполнение этих показателей служило основанием для неприсуждения призовых мест коллективам СМУ-3, СМУ-7, СМУ-10, МСУ-42.

Хорошей школой передового опыта, соревнованием рабочих родственных професий, работающих рядом, являются конкурсы электросварщиков и плотников на объекте «стоматологическая поликлиника» и штукатуров на роддоме. Лучших результатов достигли рабочие СМУ-3, 8, 6, на стоматологии, об этом подробно писала газета «Ангарский строитель», на роддоме итоги еще не подведены.

В июне на парткоме и президиуме группкома рассматривался вопрос о ходе социалистического соревнования на пусковых объектах года и уже не в первый раз сделан вывод, что ряд хозяйственных руководителей, линейных ИТР недооценивает роль соцсоревнования, его стимулирования в своевременном строительстве объекта, не создают условия для производительного труда. А то, что именно на этом основаны лучшие результаты работы, досрочное или своевременное выполнение заданий, качество работ и, как результат, — победа в соревновании — все воочию убедились на конкурсах на стоматологии и роддоме. Примером могут служить СМУ-3, СМУ-2, СМУ-6, СМУ-8, сумели собраться с силами и организовать труд своих рабочих на роддоме РСУ, СМУ-5. И не случайно на всех объектах можно услышать от рабочих практически всех коллективов стройки нарекания в адрес отделов АУС — ПДО, ОПП, главного механика, монтажного, планового, а также УПП, УСМ. При этом не делается оценка тому, как выполняют свои обязанности ИТР подразделений, сами рабочие, поскольку культура производства, рабочего места, потери рабочего времени от прогулов, несвоевременного начала или окончания работ зависят от каждого человека.

Низка активность в соревновании на объектах СМУ-4, СМУ-7, монтажных организаций. Подведены итоги соревнования за 1988 год с коллективом «Сибкадемстройа», между соревнующимися бригадами. Наша делегация выезжала в г. Новосибирск, отчет, впечатления печатала наша газета.

Вопросы перехода на аренду, арендный подряд находятся в центре внимания руководства, парткома, группкома, СТК, всего трудового коллектива. В разработке всех материалов этой формы хозяйствования, их обсуждении принимают участие группком, профкомы.

В отчетном периоде возникали конфликтные коллективные споры по оплате труда в РСУ, СМУ-5, СМУ-1, которые в основе своей обоснованы. Причиной послужила слабая организация труда, недоработка отделов труда и зарплаты и плановых отделов подразделений, начальников участков.

Вопросы по оплате труда продолжают возникать в большинстве подразделений, значит, надо более целенаправленно проводить экономистам, плановикам, трудовикам разъяснительную работу, экономическое образование, пересмотреть насколько действительно проводимое экономическое обучение.

За I полугодие 1989 года задание по достижению экономии от внедрения изобретений и рационализаторской и рационализаторской работе приняло участие 560 человек, ими подано 484 предложения. Внедрено в производство 323 предложения и 51 изобретение.

Одно из важнейших обязательств колдоговора — стабилизация трудовых коллективов. Текущая кадровая в первом полугодии возросла на 0,83 процента и составила 4,84 процента, продолжает оставаться высокая сменяемость рабочих кадров — 16,28 процента. Причин, влияющих на движение кадров на стройке, достаточно. Это и уволенные по КЗоТу, и те, кто не удовлетворен по тем или иным причинам работой на стройке. Особенно в этом году большое число рабочих ушло в кооперативы, где заработная плата значительно выше.

Анализируя цифры увольнения по собственному желанию (ст. 31 КЗоТ РСФСР), можно сделать вывод: из 402 работников, уволенных по ст. 31 КЗоТ, 288 человек оставили стройку, где заработная плата выше 200 рублей.

Особенно обидно, что уходят кадровые рабочие. Из этой же цифры 402 — уволенных по собственному желанию 300 человек в возрасте до 40 лет.

Недостатки в организации производства, создании бытовых условий, медленные темпы роста зарплаты влияют на настроение людей.

Одна из форм работы с трудящимися — воспитательная работа непосредственно в коллективах. Для этого на стройке действует большой институт общественных организаций, которые ведут целенаправленную работу в вопросах укрепления трудовой дисциплины и общественного порядка.

На сегодняшний день несколько улучшился показатель трудовой и общественной дисциплины. Проверки состояния воспитательной работы в подразделениях СМУ-2, 4, 6, УПП, УПТК подтверждают, что работа ведется

всеми общественными организациями во главе с партийными и профсоюзными организациями. Постоянно ведется контроль за соблюдением трудового законодательства, рассмотрение писем, заявлений трудящихся, личный прием. Работает общественная юридическая консультация.

Под постоянным контролем группкома находятся вопросы охраны труда, выполнение комплексного плана оздоровительных мероприятий, программы «Здоровье». Второй год комплексный план оздоровительных мероприятий (приложение к колдоговору) выполняется полностью, практически все мероприятия в установленные сроки.

Проводятся комплексные проверки состояния охраны труда, по всем нарушениям охраны труда и техники безопасности составлялись акты, предписания, издавались приказы, в ряде случаев закрывались объекты, налагались штрафы на виновных техническими инспекторами ЦК профсоюза.

29 июля на совместном заседании администрации и группкома рассматривался вопрос о системе управления охраной труда в подразделениях стройки, где с докладом выступил главный инженер АУС т. Климов В. П. Заседания предшествовала комплексная проверка многих подразделений, и только в СМУ-3 и УПТК видна относительная система этой работы, в остальных ее нет. Вывод — работа по внедрению системы управления охраной труда проводится недостаточно эффективно и целенаправленно и, как результат, — высокий уровень травматизма, невыполнение условий колдоговора.

Считаем, что везде решен вопрос с обеспечением питьевой водой, спецодеждой, бытовыми помещениями. В общем, действительно решен, а вот истинной работы в производственном быту в ряде случаев нет. Поэтому и встречаешь обшарпанные, неухоженные бытовки, оббитые, затертые бачки для воды, спецодежда не по размеру, несвоевременно к тому же выданная. Заботиться о своем восторгом доме, содержать его в чистоте и порядке, своевременно готовиться к зиме — обязанность не только администрации, но и рабочих.

Нами разработаны условия смотра-конкурса на лучшее создание производственно-бытовых условий для работающих, основные требования к производственному быту, они будут обсуждены коллективами.

Высказано по регрессным искам с подразделений за оплату больничных листов по травматизму 14,8 тыс. руб., в т. ч. с АУС — 5041 руб.

Жилая площадь между подразделениями распределена по совместному решению с комитетом профсоюза, пропорционально количеству работающих и их нуждаемости в жилой площади. Лимит на 1989 год доведен до каждого подразделения.

Списки очередности на 1989 год составлены в соответствии с постановлением № 604, рассмотрены и утверждены совместно с

профсоюзами и вывешены в подразделениях для сведения трудящихся.

Всего в списках очередности на 1989 год состоит семей 3625 (на 1.01.88 г. — 3906 чел.), в том числе:

- в льготной очереди — 608 семей,
- не имеющих жилья — 834 семьи,
- молодые специалисты — 58 чел.

По состоянию на 1.07.89 г. распределено по подразделениям 141 квартира, или 5210 кв. метров, в том числе заселено 35 квартир, выделено для льготной очереди 10 квартир.

Жалоб, случаев нарушения порядка распределения жилья не было, не прозвучали они и в подразделениях во время отчетов руководителей и профкомов. Это результат увеличения плана строительства жилья, строгое соблюдение очередности, гласность. Не удалось добиться выполнения графика ремонта жилья, объектов СКБ коллективом РСУ.

Продолжается нелегкая работа по освоению о. Ясачный. Из фонда социального развития коллектива выделено на его освоение 58 тыс. руб.

Переизбраны правление садоводства, его председатель. Администрация стройки оказывает помощь в проведении работ.

Под постоянным контролем профкомов, группкома находится работа всех производственных столовых, буфетов, торговых обслуживания трудящихся стройки. Горисполкомом повторно рассмотрен и утвержден порядок торговли товарами повышенного спроса на II полугодие т. г., который практически остался без изменения, кроме того, что запрещена выездная торговля.

Все права по распределению товаров повышенного спроса, автомобилей переданы в подразделения, решать эти вопросы нужно в обстановке широкой гласности, так как острый дефицит практически всех товаров, большое число заявлений на их приобретение, невозможность удовлетворить спрос наших трудящихся порождает порой необоснованные предположения, слухи, обиды, жалобы и обращения в вышестоящие органы. 20 процентов поступающих детских товаров женсовет распределяет семьям, где 4 и более детей, таких семей у нас 364. В условиях резко возросшего спроса на автомобили согласно предложению министерства и ЦК профсоюза сегодня нужно будет утвердить новый порядок его распределения. Лимит на автомобили уменьшен на 100 штук и составил 550 автомашин, в т. ч. 43 «Волги», из них 3 «комби».

Распределение товаров комиссией общественного контроля осуществляется с учетом числа работающих, социального состава, с учетом знаменательного события в жизни коллектива, достигнутыми трудовыми успехами последовательно по всем подразделениям, доводятся до сведения всех профкомов гласно и наглядно ежемесячно и по мере необходимости.

В профсоюзных комитетах, входящих в состав группкома, создано 33 группы рабочего контроля, которые объединяют 170 общественных контролеров.

За I полугодие 1989 года проведено 29 проверок предприятий торговли и общественного питания рабочими контролерами. В большинстве своем проверки выявили незначительные нарушения, но вместе с тем имеются и грубые нарушения правил советской торговли и общественно-го питания.

Активно и по-деловому работают группы рабочего контроля АУЯ (Гудерова И. Т.), РМЗ (Голубцова А. А.), УПТК (Ястребова Н. Г.), ЖКУ (Жмурова Г. В.). Не работают группы рабочего контроля профсоюзных комитетов СМУ-4, 6, 8, 9, УАта, УЖДТ, УЭС, МСУ-42, ОДУ.

Раздел IV — социальное страхование — выполняется, все средства используются по назначению. Лечебно-профилактические и санитарно-гигиенические мероприятия выполнены в полном объеме, за исключением пунктов, где администрация подразделений (СМУ-1, 5, 8, 9) не обеспечила своевременную явку работающих на целевые и профилактические осмотры.

В результате проведенной работы удалось добиться хоть и незначительного снижения временной нетрудоспособности в сравнении с аналогичным периодом прошлого года, в случаях на 5,7 процента, в днях — на 0,2 процента.

Проведенные проверки состояния эффективности проводимой работы по снижению заболеваемости выявили серьезные упущения в данном направлении деятельности и неиспользованные резервы в сохранении и восстановлении трудоспособности трудящихся. Продолжают иметь место неподготовленность объектов к работе в осенне-зимних условиях, нарушения температурного режима на рабочих местах.

Утверждение здорового образа жизни еще не стало одной из основных задач трудовых коллективов. Массовое привлечение трудящихся к занятиям физкультурой и спортом не носит систематического характера и не является одним из важнейших средств профилактики заболеваемости трудящихся.

Все путевки, приобретенные за счет средств социального страхования, распределяются согласно поданным заявлениям и рекомендациям врача. В спорных случаях путевки распределяются с приглашением участкового врача и заявителя.

В профилактории организовано в июле-августе 2 заезда для оздоровления родителей и детей с 3 по 14 лет включительно.

В необходимых случаях в профилакторий выдается две льготные путевки для неработающих на предприятии членов семей с частичной оплатой стоимости в сумме 16 рублей.

Выполняются условия колдоговора по работе среди детей.

Организовано их оздоровление в пионерских лагерях, на базе отдыха «Большой Колей», в городском пионерлагере «Непоседы», на базе отдыха «Ручеек», в сентябре-октябре организуем оздоровление детей-дошкольников на базе пионерлагеря «Космос» по принципу круглогодичного санаторного дотсада.

По платным услугам населению план выполнен на 62,9 процента (13241—25), в том числе от абонементных групп — 39,2 процента (6105—55).

Спортивные сооружения спортклуба предоставляются для занятий физкультурой трудящимися и членам их семей с 17 до 23 часов и в выходные дни.

За I полугодие учреждениями культуры проведено более 200 мероприятий для разных групп населения.

В летний период для работы на агитплощадках учреждениями культуры подготовлено 5 специальных программ.



Выступает фольклорный ансамбль.

В День строителя



На ярмарке.

Фото А. БОЧАРОВА.

Человек на своем месте НАГРАДА ВЕТЕРАНУ

ИРИНА Алексеевна Федорова работает в пионерском лагере «Черемушки». Трудится она здесь круглый год: летом — техработником, зимой — сторожем. В этом году минуло Ирине Алексеевне пятьдесят семь... 29 из них она отдала пионерскому лагерю. Живет Ирина Алексеевна тут же, неподалеку, в поселке Большой луг. Покорила ее здешняя природа, лесное раздолье, и осталась она здесь навсегда.

Ангарские строители выбрали поистине сказочное место для отдыха детей, и вырос тут пионерский лагерь.

Характер у Ирины Алексеевны добрый, отзывчивый, вот и нашла она для себя любимую работу рядом с ребятами, которую очень любит. «Жду-не дожусь, когда дети в лагерь приедут, — говорит Ирина Алексеевна, — для меня начало сезона — настоящий праздник». Вырастила она и своих троих детей, теперь в свободное время возится с внуками, а их пять. Срок, который отработала Ирина Алексеевна здесь, немалый. Поэтому за долголетний и добросовестный труд наградили И. А. Федорову медалью «Ветеран труда».

Вручали медаль во второй сезон летнего отдыха. И не просто вручали, а день этот в лагере был необычайно торжественный — состоялась торжественная линейка. Каждый отряд вручил ветерану свои памятные сувениры, изготовленные собственными руками, читали в честь юбиляра дети свои стихи. Не обошлось без



слез, но слезы в этот день были радостными, вызванными вниманием и заботами сослуживцев. Коллектив работников пионерского лагеря преподнес именной подарок. Была с успехом показана шуточная концертная программа, где прозвучали и песни по заявкам, — все это стараниями воспитателей.

Теплотой и благодарностью светились глаза Ирины Алексеевны, когда она рассказывала мне о празднике в пионерском лагере. «Не было в жиз-

ни у меня светлее праздника, чем этот, устроенный для меня детьми и коллективом пионерского лагеря», — призналась Ирина Алексеевна. Надо думать, что и для детей день вручения медали «Ветеран труда» И. А. Федоровой запомнится надолго. Труд рядового труженика получил достойную оценку.

Г. НЕВЕРОВА,
вншт. корр.

На снимке: ветеран труда И. А. Федорова.

Фото В. ОВОДЕНКО.

Спорт Футбольные баталии

Завершились соревнования на первенство СК «Сибиряк» по футболу среди производственных коллективов. В первенстве приняло участие 15 команд, которые были разделены на две подгруппы. В финал выходили 4 команды, по 2 команды от подгруппы, занявшие 1 или 2 места. От первой подгруппы в финал вышли команды ЭЖБИ-2 и ОСП.

Во второй подгруппе финалистами стали команды урса и поселка Майск. Финалисты играли по круговой системе без учета предыдущих игр в подгруппах.

В итоге 1 место заняла команда ЭЖБИ-2, которая провела все игры без поражений (капитан команды Сергей Супрун). Второе место — за футболистами урса (капитан команды Александр Авдошкин). Третье место — ОСП.

Но не этом футбольный сезон для строителей не закончился. В начале сентября футбольные баталии продолжатся. Теперь футболистам придется играть за почетный приз — на кубок газеты «Ангарский строитель».

В. ЕРМАКОВ,
инструктор СК «Сибиряк».

ВНИМАНИЕ!

20 августа 1989 года в 11 часов в центральном парке культуры и отдыха им. 10-летия Ангарска проводится день отдыха охотников и рыболовов и их семей, приглашаются все желающие.

В программе дня отдыха:

Проводится показ охотничьих собак и выставка охотничье-рыболовных трофеев. Работает охотрыболовный магазин.

Демонстрируются тематические фильмы и выступают коллективы художественной самодеятельности, играет духовой оркестр, работает фотограф у экспонатов чучел.

В 13 часов проводится лотерея, в которой разыгрываются: лицензии на оленя, кабана, косулю, сезонные путевки на охоту и рыбалку, охотничье-рыболовное снаряжение: спиннинги, телескопические удочки и др. А также разыгрываются ценки охотничьих собак.

Лотерейные билеты стоимостью 1 рубль приобретайте в кассах городского общества охотников и рыболовов, центральном парке и в охотмагазине.

После лотереи проводится аукцион продажи охотничьих трофеев.

Приглашаем на день отдыха.

РЕМОНТНО - МЕХАНИЧЕСКИЙ ЗАВОД Ангарского управления строительства приглашает на постоянную работу:

токарей, фрезеровщиков, строгальщиков, кузнеца, слесарей механосборочных работ, слесарей по сборке ме-

таллоконструкций, подручного сталевара (можно ученика), электросварщиков, слесарей по ремонту ДСМ и тракторов, плотников, маляров со сдельно-премиальной оплатой труда;

крановщиков, тракториста, электромонтажников, сантехников, слесаря-вентиляционни-

СТРОИТЕЛЬНО - МОНТАЖНОЕ УПРАВЛЕНИЕ № 6 приглашает на работу инженеров-строителей, имеющих опыт работы по строительству промышленных объектов:

начальника строительного участка — заработная плата в месяц 336 рублей;

инженера-геодезиста второй категории — заработная

плата в месяц 252 рубля; прораба — заработная плата в месяц 288 рублей,

мастера — заработная плата в месяц 264 рубля.

Для работы вахтовым методом в городах Зиме, Ангарске приглашаются: прорабы, мастера, плотники-бетонщики, каменщики, монтажники стальных и железобетонных кон-

17 АВГУСТА В 20 ЧАСОВ ХОККЕЙНЫЙ КОРТ «ЕРМАК»

Концерт с участием Евгения Белоусова, Игоря Талькова и рок-группы «Спасательный круг».

Цена билета 3 рубля и 4 рубля.

УЧЕБНЫЙ КОМБИНАТ АНГАРСКОГО УПРАВЛЕНИЯ СТРОИТЕЛЬСТВА

проводит набор на курсы с отрывом от производства по следующим профессиям:

машинист бульдозера — срок обучения 6 месяцев, стипендия 76 рублей в месяц;

водитель транспортных средств категорий «В» и «С» — срок обучения 5 месяцев,

стипендия 98 рублей в месяц;

электросварщики ручной дуговой сварки — срок обучения 6 месяцев, стипендия 76 рублей в месяц.

На курсы принимаются лица, достигшие 18-летнего возраста.

Обращаться по адресу: г. Ангарск-1, пос. 4-й, проезд автобусом № 7 до предпоследней остановки. Телефоны: 9-33-55, 9-33-80.

Редактор С. П. ЖИРУХИНА.

Партийный комитет Ангарского управления строительства выражает искреннее соболезнование секретарю партийной организации РМЗ Федосееву Николаю Леонидовичу по поводу смерти брата Валерия Леонидовича

Коллектив управления автомобильного транспорта Ангарского управления строительства выражает искреннее соболезнование заместителю начальника УАТа Чупрову Виктору Павловичу в связи со смертью

отца

● Пишите:

665835, г. Ангарск-35, 7а микрорайон, Ангарское управление строительства.

● Звоните:

редактор — 84-87; отдел промышленного и жилищного строительства — 82-25; отдел писем, секретарь-машинистка — 80-20; фотокорреспондент, отдел обслуживающих подразделений — 82-36.

Формат 1/2 д. л.
Тираж 2704