

Пролетарии всех стран, соединяйтесь!

# Ангарский Строитель

ОРГАН ПАРТКОМА, ГРУПКОМА, КОМИТЕТА ВЛКСМ И АДМИНИСТРАЦИИ  
ОРДЕНА ТРУДОВОГО КРАСНОГО ЗНАМЕНИ АНГАРСКОГО УПРАВЛЕНИЯ СТРОИТЕЛЬСТВА

№ 59 (4145)

ГАЗЕТА ИЗДАЕТСЯ  
С 5 АВГУСТА 1949 г.

29 ИЮЛЯ 1989 года

СУББОТА

Цена 2 коп.

## СЕГОДНЯ В НОМЕРЕ:

- ✦ НА ОБЪЕКТЕ  
"РОДДОМ" — 1 стр.
- ✦ ВОЗРОЖДЕНИИ  
БРИГАДЫ — 2 стр.
- ✦ НА КОНКУРС — 3 стр.
- ✦ ЗАКОНЧИЛСЯ  
ПЕРВЫЙ ЭТАП — 4 стр.

## Корпункт на объекте "Роддом" сообщает: НА ПОСЛЕДНЕМ ЭТАПЕ



Идут к завершению штукатурные работы на блоке «В». Закончили штукатурку и заняты были уже вчера на выполнении мозаичных полов бригады СМУ-2, 3, 6, РСУ. Штаб особо отмечает высокую культуру рабочих мест в бригаде СМУ-2 Г. Г. Файзулина. Зайдешь на этаж, и смотреть приятно.

Они также закончили по второму этажу свои объемы и приступили к выполнению мозаичных полов. Одно звено переходит на штукатурные работы по первому этажу. Так что построечная школа приближается к завершению.

А. СОРОКОЛАТ.

На снимках: бригады В. И. Емельяновой и Г. В. Гарц строительно-монтажного управления № 5.

Фото А. БОЧАРОВА.



## ПРИГЛАШАЕМ

рабкоров, внештатных корреспондентов, сотрудников, редакторов, полиграфистов, редколлегии стенгазет, всех друзей газеты „Ангарский строитель“ разных лет

на праздничный вечер в честь 40-летия газеты, который состоится 4 августа в 16-30 в ДК «Строитель»

РЕДАКЦИЯ ГАЗЕТЫ „АНГАРСКИЙ СТРОИТЕЛЬ“

## Объявлена благодарность

В районах Армении, подвергшихся сильному землетрясению, продолжают работы по ликвидации его последствий. Помогают возрождать из руин эти места и ангарские строители.

Так, нашему управлению было поручено изготовить и отгрузить для строительства жилых домов в г. Кировакане 944 плиты пустотного настила (сейсмичность 9 баллов). Задание это было успешно выполнено. Свидетельство этому — благодарность заместителя министра Усанова А. Н. всем участникам хорошо организованной отгрузки плит перекрытий.

От имени руководства управления строительства, партийного комитета, комитета ВЛКСМ объявлена благодарность работникам УПП (Фаличев В. А.), коллективу ЗЖБИ-2.

Выражена уверенность, что коллектив УПП досрочно выполнит заказ по поставкам плит в г. Кировакан.

Наш корр.

## УРОКИ КОНКУРСА

Закончился первый этап конкурса сварщиков-плотников — главных инженеров участков, который проходил на строительстве стоматологической больницы в 6а микрорайоне. Подведены итоги и названы победители среди сварщиков и плотников. В диалоге о конкурсе редакция попросила принять участие начальника отдела организации труда и заработной платы СМУ-9 Ниину Михайловну Горбунову.

— Нина Михайловна, как часто вам доводилось проводить подобные производственные мероприятия, какова их значимость и необходимость!

— На базе нашего СМУ, конкретно первого участка, конкурс такого состава проходил впервые. На мой взгляд, значение их очень большое. Рабочие-специалисты проявляют свое мастерство и опыт в полной мере. Во всех направлениях определяются и человеческие качества, как говорится, сразу видно, кто на что способен. Конкурс ставит рабочего в специфические условия. Поэтому здесь не только достигалось выполнение большого объема работ в короткие сроки, но определялся уровень специальности, умение ею владеть. И такие конкурсы нужно обязательно проводить. Для проведения конкурса по устройству узлов каркаса была создана комиссия, проделана огромная подготовительная работа по строительной части, что обеспечил участок № 1. Кроме этого, участники должны были быть обеспечены бытовыми помещениями, электрорадами, ванночками, гильзами, соединительными деталями и арматурой узлов и еще



многим другим, необходимым в работе. Наш отдел конкретно разработал и подготовил звеньям задание, а в момент конкурса осуществлял контроль выхода, подводили итоги. Я хочу назвать всех, кто принял участие: из сварщиков — М. В. Рябкин (СМУ-1); О. В. Мамуло (СМУ-3); А. И. Петухов (СМУ-2); С. И. Бабенко (СМУ-6); Б. М. Бронников (СМУ-8); Б. Л. Пармонов (СМУ-9). Из плотников были В. П. Мулин (СМУ-3); М. В. Васильев (СМУ-2); Г. А. Долгополов (СМУ-6); А. И. Кузнецов (СМУ-9); А. И. Токарев и А. А. Астафьев (СМУ-8).

— Какие выполнены объемы, и каким образом они выполнялись!

[Окончание на 4 стр.]

## Обсуждение завершено

Закончилось обсуждение проекта Закона СССР «О правах профессиональных союзов СССР».

В первичных профсоюзных организациях, трудовых коллективах, профсоюзных органах проводились беседы, собрания по обсуждению проекта Закона.

В основном проект Закона одобрен. Высказывались замечания, предложения, в основном по ст. 3 «Законодательство о правах профессиональных союзов», ст. 14 «Права профсоюзов в области образования и расходования прибыли», ст. 11 «Полномочия профсоюзов в обеспечении права граждан на труд».

Но особенно много предложений было высказано по ст. 19 «Права профессиональных союзов в организации социалистического соревнования». Все поступившие предложения и замечания обобщены и отправлены в ЦК профсоюза.

Т. КОЛЬЧЕНКО,  
инструктор группкома.

На конкурс: „Хозяйствовать по-новому“

# БРИГАДА — ЗА АРЕНДУ

Из бригады каменщиков СМУ-3 Александра Ивановича Шабанова ушел рабочий. Не в другую бригаду и даже не в другое СМУ. Ушел в кооператив. Брожение в бригаде началось давно, с того времени, как в городе стали появляться различные кооперативы. В бригаду зачастили разного рода агитаторы. Агитировали всю бригаду, бригадира, каждого рабочего в отдельности. Даже в городе встречали совершенно незнакомые люди, уговаривали, обещали большие заработки, сразу квартиру, машину вне очереди. Словом, все благо. Специальность каменщика становилась самой дефицитной в городе.

В бригаде вначале над этими уговорами смеялись, потом пошли разговоры, сравнения. Из бригады сами собой исчезли шутки, смех. Люди как-то замкнулись, обзлюлись. Вдобавок к этому начались производственные неурядицы. Бригаду каменщиков раздробили, разбросали по всем четырем участкам. Резко упали заработки рабочих. Ведь на каждом участке к каменщикам относились как к временным, как к чужим. Коэффициент трудового участия ставился заниженным.

В конце 1988 года бригаду полностью собрали на одном объекте — бытовом корпусе комплекса высших жирных спиртов. Здание трехэтажное, законченное монтажом сборного железобетона, но не было перегородок. Установили подъемник, и целый месяц бригада Шабанова А. И., подавая материалы вручную, клала перегородки, прокладывая и слабую организацию работ, и всех руководителей. Здесь особенно четко проявились и все теневые стороны промышленного строительства, и недоработки в инженерной подготовке производства. В промышленном строительстве, как правило, объем кирпичной кладки в сравнении с объемом сборного железобетона сравнительно мал. Это кирпичные вставки, стены санузлов, перегородки венткамер и подстанций. Редко получается так, чтобы параллельно с монтажом сборных железобетонных конструкций выполнялась и кирпичная кладка стен и перегородок. Поэтому и получается, что после окончания монтажа сборного железобетона кран с данного объекта снимается на другой, а кирпичную кладку приходится выполнять с малой механизацией, чаще всего вручную. Удлиняются сроки, страдает зарплата рабочих, падает трудовая дисциплина. А тут еще агитаторы с их радужными обещаниями. И вот первой ласточкой послужил факт потери рабочего.

Тяжелое для бригады наступило время. Все беседы бригадира воспринимались молча, с недоверием. Коллективу нужна была помощь в коренном изменении метода работы. В бригаду приехал начальник СМУ. Трудный был разговор. Высказали все, что накопилось на душе у каждого рабочего. В конце разговора сошлись на одном — дальше работать так нельзя.

В то время СМУ готовилось к переходу на арендный подряд. Решено было эксперимент начать с бригады каменщиков. Для этого подобрали объект: двухэтажное здание пождепо. Рассчитали сроки строительства, вывезли все материалы и конструкции на объект, установили кран, определили зарплату и собрали всю бригаду вместе. Между бригадой и руководством СМУ заключили договор. И результатом оправдал все расчеты. На целую неделю раньше срока этот коллектив закончил кирпичную кладку здания. В настоящее время пождепо

сдано в эксплуатацию. Правда, не сразу бригада вошла в нормальный ритм работы. Было еще и недоверие, были и жаркие споры, но уже тогда появилась у рабочих заинтересованность в конечном результате.

Начало 1989 года бригада встретила уже на другом объекте — бытовом корпусе железнодорожников. На его строительство также была проведена тщательная проработка. Именно на этом объекте наступил тот переломный момент, когда коллектив, поверив в свои силы, показал себя. На этом объекте было все: хорошее качество выполненных работ, сокращение сроков, работа в продленные часы, в суботные дни. И все решалось самой бригадой. Резко возросла заработная плата.

В это время в бригаду пришли на производственную практику 13 учащихся СПТУ. Нужно отметить то отношение членов бригады, с каким они встретили этих учащихся. Прежде всего, закрепили их за опытными рабочими, терпеливо, по-отцовски обучали премудростям кирпичной кладки, были воспитателями для них. В четырнадцать лет, возраст это переломный, дети больше думают не о том, как быстрее овладеть профессией, а о мотоциклах и магнитофонах. Понимая это, члены бригады совместно с преподавателями СПТУ и родителями прикладывали максимум усилий для воспитания учащихся. И если через несколько лет один из этих сорванцов будет одним из лучших каменщиков стройки, в этом будет и частица воспитательного труда бригады. А это будет, я в этом уверен.

С самого начала 1989 года коллектив СМУ-3 перешел на работу по методу арендного подряда, заключил с управлением стройки договор, взял в аренду механизмы и автотранспорт. Теперь заработная плата всех членов коллектива, начиная от начальника и кончая рабочими, механизаторами и водителями автотранспорта, выплачивается из единого фонда оплаты труда. А величина данного фонда зависит не только от сметной стоимости выполненных работ, но и от экономии материалов, их бережного использования, от улучшения использования механизмов и автотранспорта, то есть от конечного результата труда. С переходом на арендный подряд у СМУ появилась возможность заключения прямого договора на строительство жилого дома. После окончания строительства дома часть квартир получает СМУ-3. Дом этот в кирпичном исполнении, и, естественно, строить его поручено бригаде А. И. Шабанова. Перед началом строительства были проведены тщательные расчеты. Этот жилой дом состоит из четырех блоков, должен строиться более двух лет. Сдавать дом было решено поблочно. Так, один блок — четвертый — бригада Александра Ивановича должна сдать под отделочные работы уже в октябре этого года. Кроме этого, до конца года бригадой должны быть выполнены нулевые циклы и остальных трех блоков. Задачи трудные. Для их решения с самого начала года установлен башенный кран, укомплектованы все материалы и конструкции, бригада пополнили опытными рабочими других специальностей. Целиком бригаду собрали на жилом доме в мае, а сейчас бригада ведет кирпичную кладку уже второго этажа. Конечно, с самого начала были и трудности, ведь опыта строительства жилых домов у бригады не было. Да и сейчас еще рано говорить, что все трудности позади.

Уже сейчас резко ощущается нехватка рабочих рук. В бригаде 18 человек. И если учесть то, что из этой бригады необходимо каменщиков отправить по вехтовому методу в Саянск, двух человек — в Армению, да и звено нужно постоянно использовать на промышленном строительстве, станет ясно, что одна из проблем, причем, острейшая, — это проблема кадров. Если бы в бригаде было человек 30, то и данный жилой дом можно было бы построить в два раза быстрее. Но такие трудности бригада преодолевает дружной работой, уплотнением рабочего дня. Приходится и рабочий день удлинять. Я бы еще отметил, что такие трудности сплачивают бригаду, делают ее более работоспособной. В бригаде сейчас дружная, деловая атмосфера. Каждый старается внести свой вклад в общее дело.

Душой бригады является, конечно, бригадир. Обладая беспокойным характером, Александр Иванович постоянно в трудовых заботах. С самого начала трудового дня он беспокоится о ритмичной поставке материалов, о бесперебойной работе механизмов, о качестве выполняемых работ. Кандидат в члены КПСС, учащийся техникума, член совета трудового коллектива СМУ, отличный семьянин, он является и отличным воспитателем членов бригады. Ведь сколько человек в бригаде, столько и характеров. И с каждым нужно поговорить, каждого нужно знать так, чтобы поставить работать именно там, где он дает большую отдачу. Бригада — это единая семья со всеми проблемами. Одному нужна квартира, сынишке другого — пионерский лагерь, третий нуждается просто в хорошем совете. Да и на рабочем месте нужно каждому рассказать то, что от него требуется, показать, как выполнить правильно тот или иной конструктив. И, как правило, самую сложную работу выполнить самому. Так и пролетает трудовой день у бригадира. Конечно, успех бригады зависит и от того, каков ее костяк. А у бригады каменщиков бригадиру есть на кого опереться. С самого начала образования бригады работает в ней Журавлев Владимир Леонидович. Скромный, общительный, отличный специалист. Хорошо разбирается в чертежах. Отлично выполняет кирпичную кладку любой сложности. Всегда расскажет товарищу технологию ведения работ. В отсутствие бригадира успешно справляется с руководством бригады. Владимир Иванович Литвинов — один из лучших монтажников СМУ. Имея огромный опыт монтажа сборных железобетонных конструкций, он быстро и с отличным качеством монтирует любые конструкции. С его приходом в бригаду появилась возможность выполнять полный комплекс работ на строительстве любого объекта. Много теплых слов можно сказать и в адрес других членов бригады: Шкрадова Александра Ивановича, Петеримова Сергея Александровича, Черепко Геннадия Алексеевича. От работы их во многом зависит решение всех задач, стоящих перед бригадой, работающей методом арендного подряда.

Коллектив СМУ-3 уже полгода работает на аренде. И сейчас еще рано говорить о больших успехах. Но одно можно сказать твердо: имея в своем составе такие бригады, как бригада Александра Ивановича Шабанова, наш коллектив способен на большие дела.

Н. ТИВАНЕНКО,  
начальник ОПП СМУ-3.

Идут колдоговорные конференции

## ПРОБЛЕМЫ ОСТАЮТСЯ

В седьмом строительном управлении на расширенном совете трудового коллектива состоялось обсуждение выполнения коллективного договора за первое полугодие 1989 года. С докладом выступил главный инженер СМУ А. П. Герман. Он охарактеризовал результаты деятельности подразделения с начала года.

За 6 месяцев план СМУ выполнен на 111,7 процента, заработки — 111,2 процента, себестоимость — минусовая.

Большой объем работ был выполнен всеми участками на строительстве жилых домов, объектов промышленных и социкультбыта, на селе, по

благоустройству. У каждого участка свои проблемы, связанные, прежде всего, с несвоевременным предоставлением им фронта работ.

Что касается качества выполняемых работ, то здесь какого-то резкого улучшения нет. Да и ждать его не приходится, поскольку механизмы по-прежнему старые, материалы поставляют УПП из года в год не лучшие, все меньше становится квалифицированных рабочих. В докладе была охарактеризована также деятельность отделов СМУ, состоящие дисциплины, техники безопасности. Было проанализировано выполнение критических замечаний, высказанных на предыдущей кол-

договорной конференции.

Председатель профкома А. М. Иванов в своем докладе остановился на состоянии социалистического соревнования в коллективе. Было разработано новое положение, рассмотрена система подведения итогов. С постановкой соревнования внутри коллектива относительно нормально, сложнее с участием в «рабочей эстафете» на объектах. При малом и непостоянном объеме работ прорабы отказываются от этого соревнования или участвуют в нем под большим нажимом со стороны руководства и профкома. Тов. Иванов осветил также выполнение комплексного плана оздоровитель-

ных мероприятий, вопросов жилищно-бытового обслуживания, организации торговли и общественного питания, социального страхования, медицинского обслуживания, организации отдыха и санаторно-курортного лечения.

Выступившие в прениях работники СМУ вновь остановились на наболевшем. Так, из года в год поднимается вопрос о несвоевременном обеспечении спецодеждой (бригадир В. Н. Соленов). Начальник шестого участка А. Д. Куликов говорил о плохом качестве поступающих свай, из-за чего проставляют копровые установки. Он считает, что надо обеспечить входной контроль качества железобетонных свай. Участок лихорадит отсутствие фронта работ по забивке свай.

Уходят на пенсию старые кадры дорожных рабочих, а нового притока нет. Началь-

ник первого участка А. А. Малых считает необходимым наладить обучение этой профессии в СПТУ. Он же опять поднял наболевший вопрос, который никак не решается, — недогруз асфальтобетона с завода. Нужно требовать, чтобы отпускаясь он по весовым замерам, а не «на глазок». Начальник 4 участка Е. П. Шестаков большой брак при устройстве дорог объясняет отсутствием уплотнительной техники. На совете было принято решение оборудовать скрепер под каток. Мастер Елена Ермолова заострила внимание на плохом качестве поступающей проектно-сметной документации.

На основании выступлений составлен план реализации критических замечаний и предложений.  
Л. АЛЕКСАНДРОВА.

На конкурс: „Человек на своем месте“

# СУДЬБЫ СЧАСТЛИВЫЙ ДАР

**Ч**ЕМ дольше знаешь человека, тем все более сложной представляется возможность о нем написать. Вот так и у меня получилось, когда решила я рассказать о Людмиле Васильевне Глушковой. Ее биография проста, в ней так мало привычной атрибутики, которая могла бы украсить традиционную зарисовку. Иной журналист, узнав о том, что всю свою жизнь Людмила Васильевна посвятила производственной экономике и планированию, наверно бы, разочарованно махнул рукой. Но речь не с биографии, а о человеке.

Совершенно случайно, через много лет знакомства с Глушковой, я узнала, что ее папа, Василий Васильевич Суслов, долгие годы работал на ремонтно-механическом заводе стройки, возглавлял бригаду. Но у нее в выборе профессии не было и намека на атмосферу семейной династии. Выбор института был до такой степени случайным, что оказался счастливым. Поступала Людмила Васильевна в Иркутский «нархоз», чтобы зря не «болтаться», а сразу после школы определиться на место.

Может быть, удача, что Людмила Васильевна не мечтала стать киноактрисой или журналистом - международником. Только потому следующий этап ее жизни определился четко и быстро. В институте народного хозяйства она сдавала вступительные на инженерно-экономический факультет...

Устроиться на работу в Ангарское управление строительства в 1967 году было не так-то просто. И только старое знакомство с Валентином Федоровичем Гастом помогло Людмиле Васильевне трудоустроиться. Взяли ее в

СМУ-3 временно, на место «декретницы». Судьба чертит свои зигзаги — тогда, двадцать два года назад, заявление о приеме в СМУ ей подпisał Юрий Иванович Авдеев, а через двадцать один год она перешла в управление на должность заместителя начальника планового отдела стройки, которую уже Юрий Иванович возглавлял.

Людмиле Васильевне повезло, и после недолгой работы нормировщиком на участке она была взята в отдел.

Руководил отделом Валентин Федорович Гаст. Можно по-разному относиться к людям, в том числе и к нему, но Гаст — это целая глава плано-экономической работы СМУ-3. Его профессия владела им полностью. Проработав всю трудовую жизнь плановиком, Валентин Федорович, как только вопрос касался работы, оживлялся и всегда напоминал юношу, читающего собственные стихи. Он мог часами говорить об экономике, планировании, выводить свои, только ему известные теории. Поэтому не удивительно, что работа под его руководством стала для Людмилы Васильевны своеобразной школой. И можно только радоваться ее умению помнить добро и быть за него благодарной. Она считает его своим учителем, что на самом деле так и есть. Как говорит Людмила Васильевна: в институте научили цифры считать, а планировать, понимать суть экономики, связывать все это с людьми, с производством училась она в СМУ-3, в отделе, которым руководил Гаст.

**У**МЕНИЕ работать скрывает гораздо труднее, чем неспособность трудиться. «Она необычайно трудолюби-



ва, знаете, такая дотошная и очень аккуратная. Конечно, навыков у нее не было. Опыт? Какой там опыт! Но она не разделяла время на рабочее и личное, она способна мыслить, добираться до сути, она могла рисковать, поэтому я и порекомендовал ее на должность начальника планового отдела в СМУ-1», — это из нашего разговора с Валентином Федоровичем о Людмиле Васильевне Глушковой.

Умение рисковать. Для плановика это означает, умение предвидеть, заглянуть в завтрашний день, а то и чуть дальше. В планировании есть элементы научной фантастики в хорошем смысле слова, а экономика содержит в себе поэзии не меньше, чем

стихи. И сухость в этой науке видится или непосвященным, или бездарным.

Глушкова за девять лет работы приобрела опыт, но ответственность, если говорить честно, лежала на плечах начальника отдела. Переход в СМУ-1, которое славилось крепостью коллектива, успехами на площадках, был по своему тоже шагом рискованным. Но самостоятельность работы взяла верх. И в 1976 году Людмила Васильевна возглавила плановый отдел домостроителей. На этой работе она «эксплуатировала» свои профессиональные возможности без жалости к себе. И если бы не самостоятельность, не уверенность и не смелость в работе, навряд ли сложились бы у нее хорошие, деловые отношения с категоричным, необычно энергичным, требовательным Матвеем Абрамовичем Мирочником.

А список должностных и профессиональных обязанностей резко увеличился, за каждый неточный шаг или решение Людмила Васильевна уже отвечала сама. Все благополучие работы подразделения зависело от того, как будет разработан и сформирован годовой план. При его наборе учитывались и ресурсы, и люди. Составлять план

нужно было безупречно грамотно. А потом началась не менее сложная работа — это доведение плана до главных его исполнителей, то есть до бригад.

Момент, когда подводились итоги производственно-хозяйственной деятельности, иначе, как суматошным, не назовешь. Непременное участие в планировании работ, в составлении графика движения бригад, взаимодействия с заказчиками — это лишь малая доля того, что обеспечивало своевременный и благополучный ввод объектов. И здесь основным помощником у Глушковой стали ее личные способности — проанализировать, обосновать, предвидеть. На мой взгляд, она в эту кабинетную должность внесла неповторимые черты личного творчества. Может быть, я громко говорю, преувеличиваю, но все-таки, нет!

Работа плановика для Людмилы Васильевны границ в знаниях не имеет. Долгие годы она сотрудничала в нашей газете, и всегда удивляла меня доскональной своей осведомленностью. О чем бы ни звучал вопрос, — и полная производственная характеристика работы участка, бригады, отдела, справка о выполнении, выработка, производительности, точный диагноз невыполнения или слагаемые успеха. Профессиональная эрудиция, владение предметом, самосовершенствование, богатая духовность всегда становились надежной тропинкой, которая соединяла и соединяет Людмилу Васильевну с людьми, с любимой работой...

Любимая работа... Это не лично мной придуманное громкое определение, а это то, чем все годы, после института негромко, неброско живет инженер-экономист Людмила Васильевна Глушкова.

Может быть, опять случайность в ее жизни, и, дай бы бог, счастливая, но сын Дмитрий, а в семье просто Дима, поступил в этот же «нархоз», и на факультет, который мама закончила двадцать лет с небольшим назад.

Я сторонник перестройки, но, зная Людмилу Васильевну, ее ответственность и преданность работе, глубину знаний, способность широко мыслить и вечное доброе беспокойство ее души, часто думаю о том, что как было бы здорово, если бы каждый нашел это свое место в жизни, независимо от политических «ветров».

Т. КОБЕНКОВА.

Публикует „Звезда“

## ХРАБРЫЙ МОРЯК

**Н**ЕЛЕГКАЯ служба на флоте. Особенно суровой и порой трагичной она была в годы Великой Отечественной войны. Дух крепкого флотского товарищества, корабельная твердая дружба сплачивали краснофлотцев в единую семью и не раз выручали их в сложных условиях жизни.

Среди ветеранов войны многие годы на стройке проработал Сергей Яковлевич Замаратский. Всю свою службу прослужил он на Черноморском флоте. В годы войны активно участвовал в героической обороне Севастополя, Новороссийска, Керчи. Ему есть о чем рассказать, и он охотно делится своими воспоминаниями с молодыми воинами, подрастающим поколением.

...После освобождения Новороссийска в сентябре 1943 года стал вопрос быстрейшего освобождения Крыма и главной базы флота Севастополя. В ноябре 1943 года Замаратский участвует в осуществлении операции по высадке десанта на Крымский полуостров. Из района Тамани и Горького озера корабли флота, преимущественно малые, после артиллерийской подготовки начали высадку десанта в районе рыбацкого поселка Эльгичей. На корабли волнами шли вражеские самолеты, вокруг грохотали и свистели осколки. Ближе к берегу огонь противника нарастал. Моряки, прыгнув с кораблей, шли вперед, сме-



тая сопротивление, сея панику у врага. Дважды, даже трижды раненные, моряки не оставляли оружия. Был ранен и Сергей Замаратский. К общему сожалению, поддержать атаку десантников Приморская армия не смогла.

После излечения в госпитале Сергей Замаратский был назначен капитаном на только что отремонтированный в порту тральщик «Взрыв». За короткое время, с предельной напряженностью отработал личный состав корабля организацию службы, после был введен в состав действующих и осуществлял высадку десанта морской пехоты

между Херсоном и устьем реки Ингул.

«Высадив десант, — рассказывает Сергей Замаратский, — корабль получил задание на боевое патрулирование опасного участка на подступах к Крыму. В сложной метеорологической обстановке — крутая волна, снежные заряды — корабль двое утомительных суток нес службу. На третий среди огромных волн была обнаружена подводная лодка противника. Ее зеленый горб с выжатым перископом выходил на атаку корабля. В считанные доли секунды было принято решение таранить лодку, но она успела погрузиться. Глубинными бомбами корабль нанес по лодке удар.

И вот... на поверхность всплыло масляное пятно, а за ним — обломки от лодки».

Итак, тральщик «Взрыв» открыл свой первый счет. Затем последовали другие. Всего с марта по май 1944 года кораблями Черноморского флота в районе Крыма было потоплено 191 судно противника.

Кончилась Великая Отечественная война. Инвалидом войны вернулся к мирной жизни храбрый моряк, капитан второго ранга в отставке Сергей Замаратский. Морская отвага, твердость в решениях остались у Сергея Замаратского на всю мирную жизнь. Теперь он на морских традициях воспитывает своего внука.

**И. РОНЖИН,**  
председатель секции ветеранов войны и труда управления строительства.

На снимке: С. Я. Замаратский.

## Русский хлеб в Нью-Йорке



**НЬЮ-ЯОРК.** Московский ржаной и бородинский хлеб пользуются необычайной популярностью в одной из кондитерских и булочных магазинов торговой фирмы «Заро».

На снимке: «Из России с любовью» — гласит надпись в одной из булочных Нью-Йорка, приглася горожан и гостей города отведать хлеба, привезенного из СССР.

Фото В. Чернышевой. (ТАСС).

# УРОКИ КОНКУРСА

[Окончание. Начало на 1 стр.]

— За два конкурсных дня был сделан значительный объем ванной сварки с подготовкой. Всего сварено ванночек 511 штук. Эта цифра не требует комментариев, если учесть, что один день полностью ушел на подготовку, один день варили. Шесть сварщиков, и только один из них — Олег Владимирович Мамуло — сварку вел полуавтоматом. Он не только умело сам пользовался новой техникой, но и как бы пропагандировал более совершенный метод работы. Это довольно молодой специалист, но обладающий высокой ответственностью, знающий, что такое трудовая дисциплина. У него оказалось высокое качество сварки. При проверке на прочность его сварные узлы оказались самыми надежными.

Как специалисты, очень хорошо показали себя сварщики Сергей Иванович Бабенко и Борис Михайлович Бронников. По количеству ванночек они не намного отстают от Олега Мамуло. Поэтому места были соответственно распределены: первое — О. Мамуло из СМУ-3; второе — Сергей Бабенко из СМУ-6, и третье — Борис Бронников из СМУ-8.

Продуктивно и качественно потрудились плотники. Правда, в связи с недопоставкой керамзито-бетонных перегородок их работа не выполнена полностью, но все то, что было возможно, сделано. Первое место присуждено Анатолию Токареву из СМУ-8; второе — Геннадию Долгополову из СМУ-3. Третье место решили не присуждать.

— Нина Михайловна, в этом конкурсе будут по его окончании подводиться итоги работы главных инженеров участков. Но, наверное, у вас и комиссии сложилось уже впечатление о работе линейных ИТР!

— Без сомнения. И при подведении итогов главный инженер стройки В. П. Климов все замечания высказал. Из всех подразделений-участков только Олег Михайлович Жмулевский (СМУ-3) и



Александр Исакович Брауда (СМУ-8) были постоянно на площадке, рядом с рабочими своего СМУ. Поэтому О. Мамуло в этом отношении повезло. Он в любой момент получал помощь, совет от Олега Жмулевского. И итог — первое место. Очень интересно, лично для меня, проявил себя А. И. Брауда. Под его руководством велось устройство опалубки, бетонирование узлов. Опалубка оказалась самой качественной и получила высшую оценку — «пять».

По условиям здесь должны были инженеры использовать и новые материалы, и свои знания. Некоторые употребили оргалит, фанеру, а СМУ-8 сделали опалубку из самых обычных досок, а эффект получился прекрасный — стыв ровный, поверхность будто шлифованная. Безусловно, что никакой новой инженерной мысли А. И. Брауда не внес, однако его техническое руководство и руки плотника дали отличный результат. Мнение комиссии было единодушным. Вот два инженера, работа которых заслуживает внимания. И будь рядом с Сергеем Бабенко инженер участка из СМУ-6, он вполне мог занять первое место. Но он, к сожалению, работал в одиночку.

— Сейчас много уделяют внимания таким аспектам, как культура производства, спецодежды. Что в этом отношении проявилось на конкурсе!

— Выявилось, что у рабочих культура производства на нуле, по-моему, это уже в крови. Никто после рабочего дня не убирает за собой рабочее место. Оно было чистым только у Олега Мамуло, но он сваривал полуавтоматом. Низкая дисциплина. Приходили на работу не одновременно. Ну, и спецодежда у наших сварщиков только для помещения в журнал «Крокодил». День сварки выдался жаркий, люди работали без положенного отдыха, и к концу работы буквально валялись с ног. Не обошлось и без ЧП. Успешно в работе шли сварщик А. Петухов, сварил 99 ванночек, и плотник М. Васильев из СМУ-2, однако радость близкой победы оказалась преждевременной. Два хороших специалиста напились и были сняты с подведения итогов. Комиссия оказалась как в вопросах качества, так и в вопросах дисциплины на высокой принципиальности. Так что иногда ветеранам производства нужно у молодых учиться, как вести себя достойно.

Интервью вела  
Т. ЛИСИНА.

На снимках: победитель О. Мамуло — первое место; в центре общего снимка — главные инженеры участков А. И. Брауда и О. М. Жмулевский.

Снимки сделаны  
А. БОЧАРОВЫМ.

**РЕМОНТНО - МЕХАНИЧЕСКИЙ ЗАВОД** Ангарского управления строительства приглашает на постоянную работу: токарей, фрезеровщиков, строгальщиков, кузнецов, слесарей механосборочных работ, слесарей по сборке металлоконструкций, подручного сталевара (можно ученика), электросварщика, слесарей по ремонту ДСМ и тракторов, плотников, маляров, кузнеца, знакомого с жестяными работами со сдельно-премиальной оплатой труда.

Крановщиков, трактористов, электромонтажников, сантехников, слесарей-ремонтников ГПМ, стропальщиков, комплектовщика с повременной оплатой труда, инженеров-конструкторов, инженеров-технологов, мастеров.

Обращаться в центр по трудоустройству.

\*\*\*  
**МСУ-42 ТРЕСТА СИБХИММОНТАЖ**, работающее на арендном подряде, приглашает на постоянную работу: — слесарей по монтажу металлоконструкций, технологического и сантехнического оборудования и трубо-

проводов (зарплата по 3-му разряду 320—350 рублей и более);

— квалифицированных газосварщиков (зарплата 350—400 рублей и более);

На участок механизации и автотранспорта:

— бухгалтера, водителей категории В, С, Д, Е, автослесарей, медника, аккумуляторщика.

Выплачивается вознаграждение по результатам работы за год и за выслугу лет. Доставка на работу и с работы автотранспортом предприятия.

Одиноким предоставляется общежитие.

Семейные обеспечиваются жильем в порядке очередности.

Обращаться в отдел кадров МСУ-42 или в бюро по трудоустройству населения. Проезд автобусом №7 до конечной остановки «четвертый поселок», или по телефону: 9-32-23, 9-32-08, 4-37-50.

\*\*\*  
В СМУ-9 на постоянную работу требуются рабочие следующих специальностей: каменщики, плотники, электро-

сварщики, инженер по технике безопасности с окладом 190 рублей в месяц без учета районного коэффициента, мастер для работы в совхозе «Ныгдинский» Аларского района с окладом 220 рублей в месяц, 20 процентов районный коэффициент и ежемесячно 104 рубля командировочных.

\*\*\*

**СМУ-3**, перешедшее в этом году на арендный подряд, в котором формируются новые производственные отношения, новые формы оплаты труда, приглашает на постоянную работу монтажников, плотников-бетонщиков, каменщиков, маляров-штукатуров, инженеров-геодезистов.

По всем вопросам обращаться в отдел кадров СМУ.

Телефоны: 9-53-21, 9-67-54.

\*\*\*

Пропала собака — черная колли (белая грудь), возраст 2,5 года, в 6а микрорайоне.

Просьба сообщить по телефону: 6-19-94 (за вознаграждение).

**ВНИМАНИЮ ЧИТАТЕЛЕЙ!**  
Следующий номер газеты выйдет в пятницу, 4 августа, на 8 страницах.

## КСК приглашает

**ДК нефтехимиков**  
1 августа  
Концерт циркового коллектива ДК, 92-й квартал — 18.00.

2 августа  
1-й квартал — 19.00.

3 августа  
п. Китой — 18.00.  
94-й квартал — 19.00.

**ЦПКМО**  
29 июля  
Розыгрыш тематической лотереи «Для дома, для семьи» — 16.00.

Программа культурного центра «Час веселых затей».  
30 июля  
Массовое гуляние «Всей семьей в парк» (игры, конкурсы, викторины). Новый аттракцион «Катание в карете» работает с 11.00 до 20.00.

**Кооператив «Отдых»**  
предлагает совершить однодневную прогулку по озеру Байкал на высококомфортабельном теплоходе «Восход»,

с посещением музея деревянного зодчества.

Всех, кого привлекает отдых на озере Байкал, приглашаем на турбазу «Большая Голоустная». Справки по телефону: 2-35-99, ул. Ленина, 46.

**ДК «Современник»**  
приглашает на агитплощадки

Концерты ВИА «Россияне»  
1 августа  
Квартал 189 — 19.00.  
Квартал 210 — 20.30.  
2 августа  
Квартал 207 — 19.00.  
Квартал 212 — 20.30.

3 августа  
6-й мр-н — 19.00.  
15-й мр-н — 21.00.

31 июля  
Встреча населения с информационно-пропагандистской группой ГК КПСС (руководитель группы первый секретарь ГК КПСС В. К. Художин) — квартал 177 — 19.00.

## Ярко, весело

Ярко, весело и необычно прошел вечер отдыха для воспитателей по теме «Истоки эмоционального формирования человека в русском народном творчестве» в детском учреждении № 82. Проходил он в стиле ярмарки русских народных мелодий.

Составили и подготовили сценарий музыкальные руководители Кулева Людмила Петровна (детучреждение № 49) и Лидия Ивановна Ожерельева (детучреждение № 19). Обаятельная, доброжелательная была Людмила Петровна — ведущая этого вечера.

Что только не звучало в зале — задорные частушки в исполнении музыкальных руководителей (детучреждения №№ 82, 37, 49, 19, 56 и др.), русские народные песни в исполнении воспитателя дет-

яслей № 20 Нарцовой О. В. Музыкальный руководитель детучреждения № 57 Резникова Г. П. рассказала об истории русского романа, а исполнителями были воспитатели этого же учреждения Резникова О. Н., Слепец В. Ф., Голубкина Ю. А., Секлетова Е. И. и Мухина И. М. Разучивали колыбельные песни и кадрили, была викторина.

Много загадок, смеха было доставлено веселым скоморохом Ломейко Е. В.

Закончилось это представление общими песнями и чаепитием.

Среди приглашенных не было равнодушных и скучных.

Унесли мы с собой чувство радости, бодрости.

Большое спасибо за доставленное удовольствие.

А. ГЛЕБОВА,  
К. МЕЛЬНИК.

## КИНОАНОНС



НА ЭКРАНЕ — ФАНТАСМАГОРИЯ: ПРИЧУДЛИВОЕ БРЕДОВОЕ ВИДЕНИЕ.

Редактор С. П. ЖИРУХИНА.

● Пишите:

665835, г. Ангарск-35, 7а микрорайон, Ангарское управление строительства

● Звоните:

редактор — 84-87; отдел промышленного и жилищного строительства — 82-25; отдел писем, секретарь-машинистка — 80-20; фотокорреспондент, отдел обслуживающих подразделений — 82-36.

Формат  
1/2 д. л.  
Тираж 2704