

Пролетарии всех стран, соединяйтесь!

# Ангарский строитель

ОРГАН ПАРТКОМА, ГРУПКОМА, КОМИТЕТА ВЛКСМ И АДМИНИСТРАЦИИ  
ОРДЕНА ТРУДОВОГО КРАСНОГО ЗНАМЕНИ АНГАРСКОГО УПРАВЛЕНИЯ СТРОИТЕЛЬСТВА

№ 57 (4143)

ГАЗЕТА ИЗДАЕТСЯ  
С 5 АВГУСТА 1949 г.

22 ИЮЛЯ 1989 года

СУББОТА

Цена 2 коп.

СЕГОДНЯ  
В НОМЕРЕ:

О СОЗДАНИИ ОРГАНИЗАЦИИ  
АРЕНДАТОРОВ АУС — 1—2 стр.

НА СТРОИТЕЛЬСТВЕ  
РОДДОМА — 1 стр.

К 40-ЛЕТИЮ ГАЗЕТЫ — 3 стр.

КОНКУРС СВАРЩИКОВ — 3 стр.

В ПИОНЕРСКОМ ЛАГЕРЕ  
«ЧЕРЕМУШКИ» — 4 стр.

## ПРЕДПРИЯТИЕ — В АРЕНДУ

### Коллектив Ангарского управления строительства первым в отрасли принял решение о создании организации арендаторов

18 июля состоялась конференция трудового коллектива Ангарского управления строительства. В работе ее приняли участие 290 человек — делегаты, руководители подразделений, представители общественных организаций, в том числе члены совета трудового коллектива стройки, подразделения.

В повестку дня конференции были вынесены следующие вопросы:

1. Об аренде предприятия коллективом Ангарского управления строительства.

2. Выборы совета арендаторов и председателя совета.

Надо заметить, что этому поистине ответственному шагу в жизни ангарских строителей предшествовали собрания во всех первичных коллективах, на которых обсуждался вопрос аренды предприятия, изучалось общественное мнение по этому поводу.

К собравшимся обращается начальник Ангарского управления строительства **ЮРИЙ ИВАНОВИЧ АВДЕЕВ**:

— Для реальных изменений в области экономики и жизни трудящихся мы должны создать реальную базу. А это будет реально, если такая база будет создана на всех предприятиях нашей страны.

Каждый труженик должен внимательно изучить и понять все процессы, происходящие в экономике и в социальной жизни.

Мы с вами переходим к новой системе хозяйствования. Этому предшествовала сложнейшая работа наших экономических служб. Месяц назад на основе проведенных расчетов мы были заслушаны в министерстве и попросили перевести нас первыми на работу

в условиях аренды. После нашего двухчасового доклада министерство дало согласие.

Сегодня мы образуем организацию арендаторов, т. е. берем в аренду имущество государственного предприятия и организуем хозяйственную деятельность на базе этого предприятия.

Сегодня на конференции мы докладываем о необходимости и возможности этого шага. Просим все взвесить и принять решение о переходе на аренду.

Должен сказать, что предварительно этот эксперимент — работа в условиях аренды — был проведен в двух первичных коллективах стройки — СМУ-3 и СМУ-5. И не напрасно: СМУ-3 имеют сейчас хорошие результаты. Обнадеживают и первые шаги в условиях аренды отделочников СМУ-5.

Что дает новая форма хозяйствования?

Основа всему — противозатратный механизм. Сократив реальные затраты, к примеру, на 1 процент, мы имеем возможность повысить заработную плату на 1,5 процента.

Сегодня, подчитав свои возможности, мы реально можем увеличить заработную плату на 20—30 процентов. А получить наибольший эффект позволит только строжайшая экономия. Обо всем этом подробно расскажет заместитель начальника стройки по экономическим вопросам **И. М. Зарх**. Я лишь хочу подчеркнуть такой немаловажный момент: не каждому предприятию дается такое право — аренды. Придя к этому решению, мы должны на деле оправдать оказанное доверие. К этому нас обязывает и вся

40-летняя история Ангарского управления строительства.

Затем председатель на конференции **Л. К. Войтик** представляет слово **Игорю Менделеевичу ЗАРХУ** (публикуем основные положения его доклада).

— Ангарское управление строительства в последние годы стабильно выполняет технико-экономические показатели. Из года в год повышается производительность труда, растет рентабельность производства. На предприятии внедрялись передовые методы организации производства — бригадный и коллективный подряд, осуществлялось техническое перевооружение и развитие базы строительной индустрии.

В течение этих лет финансовое положение АУС имело устойчивый характер. Рентабельность производства составляет 16 процентов. Запасы материальных ценностей не превышают нормативов.

Сравнивая показатели АУС с передовыми стройками нашей отрасли, можно сделать вывод, что ангарчане находятся на передовых рубежах, положение наше устойчиво. Хотя есть и ряд негативных моментов: мы не добились того, чтобы каждый трудовой коллектив, каждый рабочий стал хозяином производства. Применялись передовые методы организации труда, бригадный и коллективный подряд, но в рамках старой системы не произошло существенного улучшения в хозяйственной деятельности. В связи с этим был осуществлен переход АУС на полный хозрасчет и самофинансирование.

(Окончание на 2 стр.)

Корпункт на объекте

„Роддом“ сообщает:

## НА ВТОРОМ ЭТАПЕ



ПРИБЛИЖАЕТСЯ финиш работы поштукатурных работ на блоке «В». Отлично трудятся бригады строительно-монтажного управления № 3, нет к ним претензий по качеству, они завершают объемы штукатурных работ и ведут подготовку цементных полов, заделывают углы, колонны. За ними закреплен четвертый этаж. Бригады, которые принимают участие в поштукатурной школе, широко известны не только в СМУ-3, но и в коллективе Ангарского управления строительства — **Р. Я. Мельниковой** и **Н. И. Верховатова**.

Три коллектива — **Т. В. Гоголевой**, **П. В. Архаровой** и **П. П. Солоткия** — трудятся на блоке от СМУ-6. Ответственно люди подошли к своим задачам и с пониманием обстановки трудятся! Все эти дни. Также успешно идут бригады СМУ-5 и совсем вошли в ритм

работы РСУ. Кроме штукатурных работ, бригада каждого подразделения должны заполнить полы мозаичные — это очень трудоемкие работы, подготовить цементный пол под покрытие линолеумом, «подчистую» отделать потолок. В общем, после работы поштукатурной школы должны заходить маляры.

Особо хотелось бы отметить инженерно-технических работников подразделений, которые много сил, умения, способностей приложили к тому, чтобы организовать работы для своих бригад. Неотлучно находится на объекте главный инженер участка СМУ-6 **Владимир Ефимович Яловский**, мастера СМУ-2 и 3 **Людмила Георгиевна Макарова** и **Александр Андреевич Карваев**.

**А. СОРОКОЛАТ**, член общественного штаба.

На снимках: бригады **П. П. Солоткия** и **П. В. Архаровой**.



## Совет арендаторов

### Ангарского управления строительства

**Авдеев Ю. И.** — председатель.

**Антоненко В. К.**  
**Войтик Л. К.**  
**Горелов В. В.**  
**Ершов А. Н.**  
**Зарх И. М.**  
**Ильющенко М. В.**  
**Кенарик И. Х.**  
**Карнаухов В. А.**  
**Климов В. П.**  
**Клюйко В. А.**

**Кинякин Л. В.**  
**Копытько В. В.**  
**Королев Н. А.**  
**Меньшиков В. Н.**  
**Мешнев В. Ф.**  
**Мирошниченко А. В.**  
**Огнев В. И.**  
**Первых Г. М.**  
**Першин А. С.**  
**Пилогин В. С.**  
**Пологожин А. Л.**

**Пляшевский С. В.**  
**Сарадин В. Л.**  
**Сивеня А. Я.**  
**Ситников А. Г.**  
**Смакалов В. В.**  
**Султанчи М. Г.**  
**Трусильников В. Ф.**  
**Успенский Е. Г.**  
**Фаличев В. А.**  
**Фадоришин И. Ф.**  
**Херлапанов Э. М.**

# ПРЕДПРИЯТИЕ — В АРЕНДУ

(Оконч. Нач. на 1 стр.)

Сегодня многие спорят, в том числе министерства и ведомства: какая модель хозрасчета лучше — первая или вторая? Но дело в том, что реального хозрасчета нет ни в первой, ни во второй модели. Почему? Объясню на примерах. При первой модели, как бы коллектив хорошо ни работал, вознаграждение за результаты труда он получит по соотношению. А прибыль выступает как еще один показатель, не связанный непосредственно с коллективом, с рабочей бригадой, т. к. из прибыли премируются практически только ИТР и служащие. А ведь прибыль — это конечный результат производства и производственных отношений. Нет прибыли, нет и смысла вообще в товарном производстве. Ведь только прибыль является источником всех благ от результатов труда.

Мы с вами вот уже полтора года работаем на этой модели, выполняем плановые задания и показатели. Но кто-нибудь почувствовал реальность хозрасчета, стал ли подлинным хозяином рабочей человек? Мне представляется, что нет.

Возьмем, к примеру, руководителей и специалистов — мало кто из них знает размеры отчислений в централизованные фонды АУС и фонды экономического стимулирования (ФЭС) своих же подразделений. Единственное, что знают твердо, так ФЭП (фонд заработной платы).

Такое положение существует потому, что нет настоящего хозрасчета, нет твердого убеждения, что реальные конечные результаты являются источником жизни коллектива.

Единственное, на что заостряют внимание руководители, так это на большие отчисления в централизованные фонды.

Дело в том, что в централизованные фонды АУС включены все затраты, связанные с бюджетом, а именно: плата за производственные фонды, плата за трудовые ресурсы, отчисления в бюджет, в том числе и в местный, отчисления на капитальные затраты, которые расходуются на развитие базы стройиндустрии и решение специальных задач, стоящих перед коллективом, строительство жилья и объектов СКБ, содержание туристических баз и пионерских лагерей.

Таким образом, Ангарское управление строительства из этих средств себе не берет ничего. А все, что положено, отдает в подразделения.

Бывая на объектах стройки и в цехах заводов, мало кому приходит в голову, что плохо складированные, а порой и брошенные материалы, являются... источником повышения благосостояния. Зачастую все это рассматривается не в связи с конечной целью производства, а, в лучшем случае, с культурой производства, с техникой безопасности. Хотя и это очень важные компоненты производственной деятельности.

Возьмем другой момент. Кто, например, связывает свое благополучие с расходами на автотранспорт, механизмы, бытовую технику, инструмент, станки и оборудование, да и расходами на управление? Мне представляется, что весьма ограниченный круг лиц.

Дело все в том, что первая модель хозрасчета — это модифицированная старая система из тех времен, когда предприятию доводился огромный перечень показателей, где расписывалось все и вся — сколько нужно людей, ИТР, сторожей и т. д., и т. п. Просто эти показатели «облачили» в рамки экономических нормативов. К сожалению, нормативы и показатели до каждого рабочего довести очень трудно. Да и чтобы понять их сущность, нужна специальная подготовка.

Теперь возьмем известное всем соотношение между приростом средней заработной платы и приростом производительности труда. Дело в том, что указанное соотношение при первой модели хозрасчета не стимулирует к сокращению численности персонала и рабочих, т. к. заработная плата будет выплачена на фактическую численность, сокращая — не сокращая персонал, а выгоды коллективу не будет.

Органы, разрабатывающие это соотношение, явно стимулируют предприятия к переходу на 2 модель хозрасчета и аренду, т. е. приближают понятие «производительность труда» к марксовому пониманию этого значения.

До нас это трудно доходит в силу сложившихся стереотипов мышления. Мы, скажем, уложили больше бетона, плитки, выпустили пиломатериал и при этом на их производство израсходовали ресурсов значительно больше нормы. В старом понимании — повысили, подумаешь, приказатель прибыли не выполнили — ну и что?

А ведь те ресурсы, которые мы израсходовали, нужно еще раз произвести, и затратить новые ресурсы — уголь, металл, цемент, энергию и т. д. Так повысили мы производительность? Ответ один — только снизили.

Все это сказано в нескольких сгущенных красках, чтобы лучше понять нам с вами истинное значение хозяйственного расчета.

2 модель хозяйственного расчета, в отличие от 1-й, имеет ряд преимуществ. Это стимулы к экономии ресурсов, улучшению дохода, повышению производительности труда. И соотношение здесь исчисляется другим образом. Но дело в том, что при 2 модели хозрасчета все то же включено в нормативы, которые заранее предписывают — сколько и каких фондов надо иметь, сколько и кому надо платить. Нет истинной хозяйственной самостоятельности. Все расписано заранее.

Безусловно, более прогрессивным шагом в организации

хозрасчета является аренда государственного предприятия трудовым коллективом. Аренда предполагает, что коллектив, взявший в свои руки государственное предприятие и заранее зная фиксированную сумму арендной платы, поведет свое хозяйство рачительно, в интересах государства, коллектива и каждого труженика.

Хозрасчетный доход полностью распределяется коллективом. Коллектив самостоятельно определяет размеры фондов экономического стимулирования, капитализации, фонд оплаты по труду. Самостоятельно решает — сколько и каких специалистов нужно на производстве, сколько и каким специалистам нужно платить. Коллектив сам определяет структуру и органы управления. Все это показывает те явные преимущества аренды над 2 моделью хозрасчета.

Сегодня наша конференция решит вопрос о переходе на аренду. Я думаю, что большинство примет положительное решение. Поэтому сегодня, в случае утвердительного голосования, мы образуем организацию арендаторов АУС.

Перед нами стоит важная задача выбрать совет арендаторов и его председателя.

Ваше доверие совету позволит заключить договор, и с сегодняшнего дня смотреть на нашу производственную жизнь открытыми глазами, улучшить производственный процесс, экономить ресурсы, вникать во все подробности производственной и общественной деятельности.

В заключение я хочу призвать вас отдать свои голоса за создание организации арендаторов!

\* \* \*

Обсуждение первого вопроса повестки дня конференции было заинтересованным. Выступающими задан ряд вопросов, на которые были даны ответы.

**В.: Какие взаимоотношения будут с заказчиками в условиях аренды?**

**О.:** Принимаются государственные заказы, а после этого мы вступаем во взаимоотношения с заказчиком. Заключаются договоры в зависимости от передачи лимитов. Кроме того, на взаимной основе заключаются прямые договоры.

**В.: Будут ли СМУ брать в аренду автотранспорт в УАТ?**

**О.:** При арендных отношениях УАТ обязан обеспечить правильную эксплуатацию автомашин, стать техническим центром по обслуживанию автотранспорта на основе взаимовыгоды.

**В.: Какая доля прибыли будет отчисляться и какая доля оставаться предприятию?**

**О.:** Аренда не предполагает льгот. Отчисления в бюджет по установленным нормативам отчисления в централизованные фонды министерства и часть амортизации в виде фиксированных сумм образуют арендную плату.

**В.: Какав численность работающих и заработная плата в СМУ-3 была до перехода на аренду и после?**

**О.:** Численность работающих была снижена на 73 человека, производительность труда повысилась на 39 процентов, заработная плата — на 24 процента.

**В.: Какое будет соотношение производительности труда и заработной платы?**

**О.:** При аренде нормы и ставки оплаты труда определяются арендаторами, никаких процентов нет, все зависит от результатов работы. Фонд оплаты, как правило, распределяется пропорционально тарифным ставкам и окладам. Вводится соотношение между ЕФОТом (единым фондом оплаты труда) и доходом.

**В.: Как будут складываться арендные отношения между подразделениями АУС?**

**О.:** Будет госзаказ, процентов пока нет. А сейчас мы имеем 45 процентов госзаказа, остальной объем работ набираем сами, согласно договорам.

**В.: Имеет ли право коллектив сократить управленческий аппарат и увеличить заработную плату?**

**О.:** Все вопросы коллектив решает сам. При сокращении аппарата нужно учитывать обеспечение выполнения всех функций, ненужные — сокращаются.

**В.: Какое будет снабжение металлом и какие отношения будут складываться внутри подразделений?**

**О.:** К изготовлению нужно принимать реальный заказ. Если он не будет обеспечен нужным количеством металла по профилю, то этот завод имеет право применить санкции, согласно положению о внутрипроизводственном хозрасчете.

**В.: Как будут складываться отношения с проектными институтами?**

**О.:** С ними взаимодействовать будет только предприятие, а подразделения — нет.

После того, как был выяснен ряд возникших вопросов, обсуждение поднятых проблем было продолжено в выступлениях.

«Без аренды существовать нам нельзя — к такому выводу пришли в коллективах УАТ в ходе собраний, состоявшихся в течение недели, — сказал, обращаясь к собравшимся, начальник УАТ А. Н. Ершов. — Необходимость заставляет нас перейти на аренду. А га-

рантируют ли нам главные экономические службы фиксированные платежи, хотя бы на 2 года? А если в течение года план будет меняться, то это другой вопрос.

И такой момент. Реализации услуг автотранспорта УАТ недополучило, т. к. работники призывались на военные сборы. Может, не стоит отвлекать людей, занятых в сфере народного хозяйства? Потребность рассмотреть этот вопрос давно назрела.

«СМУ-7 готово перейти на арендный подряд, — убежденно говорил начальник планового отдела СМУ-7 Н. П. Яскевич, — у нас есть 3 вопроса к управлению строительства.

1. За первое полугодие СМУ-7 имеет 408 тыс. рублей убытка по автотранспорту. Водители не хотят работать по контрольному замеру. Настаивая, мы можем принять водителей, но с условием контрольного замера.

2. По статье «Механизация» мы несем убытки на сумму 106 тыс. рублей. У нас весь двор завален техникой. Предлагаю: всю сезонную технику передать для ремонта на РМЗ, а затем мы ее возьмем в аренду.

3. Об отчислениях в вышестоящую организацию. Считаю, это грабеж. Из 15 частей, к примеру, нам оставляют одну часть. Это настоящая обираловка».

На конференции также выступили: В. А. Карнаухов, главный бухгалтер АУС, В. М. Грех, заместитель директора ЗЖБИ-1, В. А. Поворова, начальник планового отдела СМУ-3.

В ходе обсуждения первого вопроса повестки дня конференции поступило одно предложение: коллективу Ангарского управления строительства образовать организацию арендаторов.

За это предложение проголосовало 284 участника конференции, против — 2, воздержалось — 4.

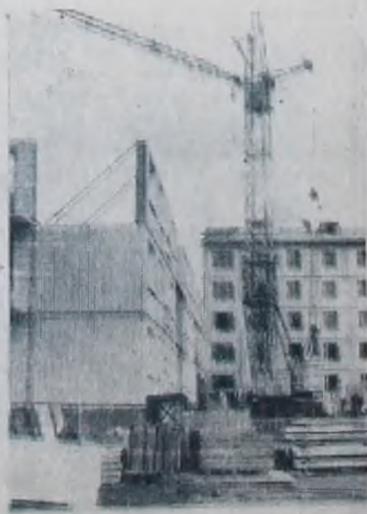
Большинством голосов предложение было принято.

На конференции избран совет арендаторов в количестве 33 человек, сроком на 5 лет. Председателем совета арендаторов единогласно избран Ю. И. Авдеев.

Конференция уполномочила совет арендаторов и председателя совета заключить договор аренды с вышестоящим органом.

Итак, конференция завершилась. Решение принято. Но это лишь начало большого и трудного пути многотысячного коллектива в новом качестве — арендаторов.

Материалы к публикации подготовила С. Павлова.





1970 год

## В ДРУГОМ ОКОШКЕ

**ПРИЗНАТЬСЯ**, этого события все ждали с любопытством и тревогой. 12 марта в СМУ-2 в «особой» кассе впервые выдавалась зарплата пьяницам и прогульщикам. Но никто даже не мог предположить, что эта процедура будет такой тягостной, сколько неложности и внутреннего протеста оставят и эти люди, и эта санкция (абсолютно справедливая), применяемая к ним «согласно решению партийного бюро, стройкома и открытого партийного собрания». Недаром же величайший из психологов Лев Толстой заметил, что самый мучительный стыд — это стыд за другого человека.

В углу, возле окошка в стене, толпится небольшая очередь. Ватники, ушанки — видно, народ только что с работы. Неторопливо похихивают сигаретами, толкуют о чем-то будничном. Люди, как люди, пришли получать свои кровные, заработанные тяжелым и честным трудом. И только один — ему бы сейчас проскользнуть, раствориться, неслышным мышиным шагом уйти прочь поскорее. Неожиданно один из рабочих буквально выдергивает его за рукав и ведет к другому окошку: «Тебе, парень, сюда!». Очередь насмешливо хохочет. Над кассой висит яркий плакат: «Здесь получают деньги пьяницы и прогульщики». Потом приглашают зайти в отдел кадров.

Перед нами сварщик А. А. Петухов. Отец семейства. Смотрит в глаза честно и ис-

тово, отвечает вежливо: «Все-го один прогул, сына устраивал, не отпросился». Оказалось, что это не более, чем хорошая мина при плохой игре. Не ангел, опустившийся в список злостных по причине поломанного крылышка, — пьяница, лентяй (или как именуют таких рабочие, — «сачок»), но пьяница и лентяй хитрый. Пропивал до копейки всю получку, но вырезатель удавалось миновать. Дошло до того, что деньги по доверенности стала получать жена. На работе же умел так приспособиться, что себе — дело полечке и повыгодней, а там — пусть «вкальывают» за него другие.

Алкоголь не только разрушает здоровье человека, он, прежде всего, разрушает личность. Алкоголик, как правило, лжив, безволен, постоянно запутывается в цепких сетях мелких обманов, двурушничества. И в то же время он агрессивен, он — потенциальная угроза окружающим его людям.

П. Г. Тренива трижды ставил бригадиром, трижды пришлось снимать. Причина одна: пьянство. Пьет дома, на работе, пьет запоем, не выходя на работу по три дня. И после всего, как школяр-двоечник подделывает роспись родителей в дневнике, так Петр Гаврилович Тренив, старый рабочий, опытный монтажник, ставит себе «восемьмерки» в таблице. И в конце концов бывший бригадир, по возрасту и опыту годящийся в воспитатели молодому поколению, стано-

вится мишенью для шуток, получая деньги в числе пьяниц и прогульчиков.

Посещение В. И. Моховым вырезателя, причем посещение с подлогом, когда Мохов назвался фамилией своего товарища, уже нашло отражение в воскресном фельетоне «Дружеская услуга». Остается добавить, этот случай — звено в той цепи, которую выстроила обржаемая Моховым водка. Май 1969 года — вырезатель, затем 15 суток за мелкое хулиганство. На участке его не раз прочили в бригады, — позорный список и зарплата в последнюю очередь.

Позор на миру, на людях всегда считался едва ли не самым тяжким наказанием. Общественные организации, коллективы предприятий слишком долго терпели пьяниц, ограничиваясь внушениями, беседами, выговорами. И в том долготерпении была своя правота и мудрость, ведь дело-то касается живого человека. Но настало время, когда общество, перед которым стоят задачи повышения производительности труда и задачи культурного, политического, социального значения, не может мириться с теми огромными издержками, которые приносят пьяницы и прогульщики.

Пьянство — тяжелая вина перед коллективом, государством, семьей, беда и болезнь для самого человека. И в борьбе с ним нужно наступать и экспериментировать.

Б. САВЧЕНКО.



## МАСТЕРА ГОЛУБОГО ОГНЯ

В СВЯЗИ с непогодой конкурс сварщиков начался 18 июля. Приняли участие, как и планировалось, все подразделения. Конкурс открыл главный инженер стройки В. П. Климов и заместитель начальника стройки А. Г. Ситников. Они рассказали о целях и задачах проводимого мероприятия и пожелали участникам успешного трудового соперничества.

Первые два дня конкурса в работе участвовали электросварщики и главные инженеры участков. В общей сложности участие приняли 18 человек, а 20 июля в соревнование вступили плотники.

По предварительному подведенным итогам, без учета качества работ, лучшим определен сварщик СМУ-1 Михаил Викторович Рябкин, выполненные норм у него составило 251 процент. Надо отметить, что все сварщики подготови-

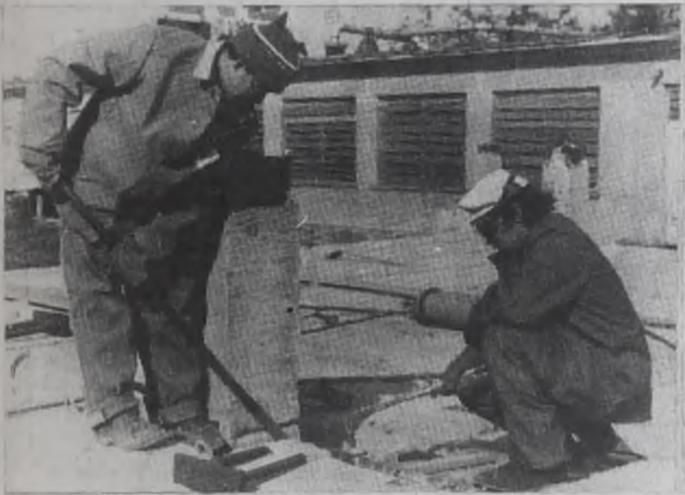
тельные работы к ванной сварке проводили в большом взаимодействии и помощи, что положительно сказалось на всем процессе сварки.

Среди главных инженеров участков от подразделений особого внимания заслуживает работа Олега Жмулевского из СМУ-3. Он постоянно находится на площадке, проявил хорошие способности как организатор производства. И еще обратила внимание на себя четкая работа службы главного сварщика. Окончательное подведение итогов и определение победителей состоится 24 июля.

Н. ГОРБУНОВА,  
внешт. корр.

На снимке: электросварщик СМУ-1 четвертого разряда М. В. Рябкин и электросварщик СМУ-9 пятого разряда Б. Л. Парамонов.

Фото А. БОЧАРОВА.



# НУЖНА ЛИ НАМ ЭВАКУАЦИЯ?

## Гражданская оборона

ЭВАКУАЦИЮ, как способ защиты населения, используют давно. Особенно больших масштабов она достигла в годы Великой Отечественной войны. Из европейской части страны эвакуировались заводы с рабочими, служащими и их семьями.

В течение июля—ноября 1941 г. в глубокий тыл перебазировались более 1500 промышленных предприятий.

После окончания второй мировой войны и принятием на вооружение ядерного оружия стали разрабатывать планы эвакуации из тех населенных пунктов, которые в первую очередь могут быть подвергнуты нападению.

Расчет строился на том, что еще до нанесения удара удастся вывести значительную часть населения и тем спасти его. Однако эвакуировать огромные массы людей на практике не так-то просто, да и процесс этот длительный. Известно, что подлетное время средств доставки оружия массового поражения измеряется минутами, а не часами.

«Нужна ли эвакуация в наши дни, не потеряла ли она своего значения?» — прихо-

дится часто слышать такие вопросы.

Практика современной жизни говорит о том, что население все чаще подвергается опасностям в результате стихийных бедствий, аварий и катастроф в промышленности и на транспорте.

В этих условиях роль гражданской обороны огромна. Она призвана осуществлять защиту и спасение населения в любой обстановке, в любых критических условиях, стремиться максимально уменьшить страдания и невзгоды людей.

Возьмем к примеру стихийные бедствия: землетрясения, наводнения и другие. В этих случаях почти всегда приходится прибегать к эвакуации. Всем печально известно землетрясение в Армении, случившееся 7 декабря 1988 г. Из городов Лениканана, Кировокана, Спитака, Степанована и других, подвергшихся разрушениям населенных пунктов, было эвакуировано более 110 тысяч детей, женщин, стариков.

Все чаще приходится прибегать к эвакуационным мероприятиям при авариях на атомных электростанциях, при

выбросах и разливах сильнодействующих ядовитых веществ на промышленных объектах, на транспорте.

Все помнят об эвакуации населения из 30-километровой зоны при аварии на Чернобыльской АЭС в апреле—мае 1986 года.

В условиях города Ангарска реальную угрозу для трудящихся нашего предприятия и членов их семей представляет наличие по соседству мощных предприятий, производящих и использующих сильнодействующие ядовитые вещества (СДЯВ), такие например, как хлор, аммиак и другие.

В случае крупной аварии на этих объектах с выбросом (выливом) СДЯВ основным способом защиты и спасения является срочная эвакуация людей в безопасные районы. Готовы ли мы к такому повороту событий?

Все подразделения, предприятия разработали планы гражданской обороны, в которых предусмотрены возможные реальные чрезвычайные ситуации и определены действия в этих условиях должностных лиц ГО, штабов ГО, рабочих,

служащих и членов их семей.

Одним из важнейших разделов этих планов являются вопросы эвакуации и рассредоточения. Этим делом призваны заниматься центральная эвакуационная комиссия предприятия (председатель т. Канарик И. Х.), заместители начальников ГО подразделений по эвакуации и начальники сборных эвакуационных пунктов (СЭПов).

Время на организацию и проведение эвакуационных мероприятий из зоны заражения СДЯВ будет весьма ограничено — это доказано опытом.

Штабы ГО подразделений, должностные лица, ответственные за эвакуацию, имеют на руках заранее разработанные документы, в которых детально определены действия конкретных руководителей, а также рабочих, служащих и членов их семей. На картах-схемах, имеющих во всех подразделениях, нанесена прогнозируемая обстановка, которая может возникнуть при выбросе (выливе) того или иного сильнодействующего ядовитого вещества, определена территория, попадающая в зону заражения с учетом объема выброса СДЯВ, скорости и

направления ветра и других метеоусловий.

Это позволит в случае получения извещения об аварии с выбросом СДЯВ в течение 2-4 минут оперативно оценить возникшую обстановку и начать принимать меры по спасению людей, если возникнет необходимость.

В этом случае все трудящиеся предприятия будут немедленно информированы о возникшей опасной ситуации штабами ГО подразделений, предприятия, города путем доведения сигнала ГО «Внимание всем!» (звывание электросирен, прерывистые производственные гудки, сигналы транспортных средств и другими способами) с последующей речевой информацией по объектовому, городскому радио, телевидению, через подвижные громкоговорители, по телефону и другими средствами о возникшей опасности и рекомендуемых мерах населению, трудящимся в данной конкретной обстановке.

Проведение эвакуационных мероприятий, даже если они локальные, довольно сложное дело. Об этом говорит опыт прошедших в прошлом году командно-штабных учений ГО предприятия и результаты прошедших 15—17 мая 1989 года городских учений ГО.

А. ПИСАРЕВ,  
начальник штаба ГО  
стройки.

(Оконч. в следующем номере)

Лето-89

# ПИОНЕРСКАЯ РЕСПУБЛИКА

**ПИОНЕРСКИЙ** лагерь «Черемушки» — это как маленькая республика — полуостров суши, омываемый с трех сторон горной речкой Олхой. С четвертой стороны, как страж, стоит красивая лесистая сопка. На территории изумрудно-зеленого царства расположено пять жилых корпусов пионерского лагеря. Уютная, просторная с деревенским крылечком столовая, как страж, стоит красивая эстрада, стадион, волейбольная площадка, городок для самых маленьких и домик из янтаря — пионерская комната.

В лагере отдыхает пионерская дружина — 250 детей, 8 отрядов. Второе пионерское лето работает старшей пионервожатой Мария Михайловна Кознова — опытный педагог, учитель начальных классов 25 школы. Ребята в лагере занимаются в кружках по интересам. Их всего 22. Руководят кружками воспитатели, пионервожатые, пионеры-инструкторы. Популярны кружки «Матерок», клуб любителей песни, поэзии, драматический кружок, кружок юного барабанщика, летающих змей, танцевальный, шахматный, фотокружок, перечень можно было бы продолжить и дальше. В интересных делах участвуют пионеры в течение всего

лагерного сезона: «В гостях у Бабы Яги» — со сказочным представлением, «День именинника», «Октябрьский поезд», «День Берендея» с лесным карнавалом, который завершится традиционным вечерним костром. Военная игра «Зарница», турнир рыцарей, и «А ну ка, девочки!». Давали концерт «Черемушкинские таланты», а в нем был задействован весь лагерь. Здесь каждый мог проявить свою индивидуальность. Заинтересовала ребят игра «Найди клад», выявились таланты при проведении конкурса рисунков на свободные темы и КВН разных возрастов.

До игр и после них, у ребят отличный аппетит и они дружной гурьбой идут в столовую, и благодарную дань отдают работникам пищеблока, которым руководит опытный шеф-повар Мария Дмитриевна Никифорова.

Пионерский лагерь «Черемушки» уже имеет возраст ветерана, ему почти 40 лет. Есть в нем и воспитатели-ветераны, которые много лет в своей трудовой деятельности отдали пионерскому лагерю. Мария Платоновна Рящикова всегда в кругу малышек со

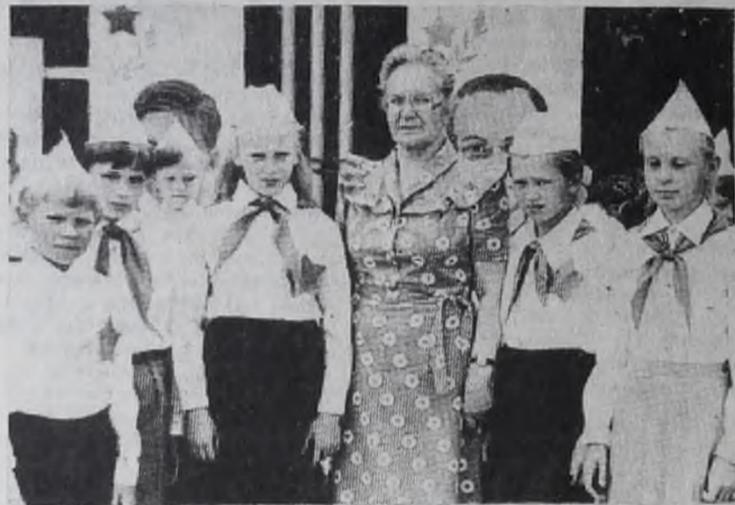
своими поделками — мягкой игрушкой и рукоделием. А в какой мир сказок ввели детей воспитатели Лидия Григорьевна Потеряхина и Валентина Александровна Явменчик, педагоги с 30-летним стажем, трое вместе они отработали в пионерском лагере 100 лет.

29 лет проработала в лагере техническим работником и Ираида Александровна Федорова.

Пионерским лагерем «Че-

ремушки» руководит Лидия Иннокентьевна Сарахманюк, зам. директора по воспитательной работе школы № 9 — бывший комсомольский вожак УАТа стройки. Не случайно наши «Черемушки» ежегодно среди пионерских лагерей предприятий Ангарска занимают по итогам работы первое место.

Г. НЕВЕРОВА,  
вн. корр.  
Фото В. ОВОДЕНКО.



ЛИДИЯ ГРИГОРЬЕВНА ПОТЕРЯХИНА.



МАРИЯ ПЛАТОНОВНА РЯЩИКОВА.



ВАЛЕНТИНА АЛЕКСАНДРОВНА ЯВМЕНЧИК.

**МСУ-42 ТРЕСТА СИБХИМ-МОНТАЖ**, работающее на арендном подряде, приглашает на постоянную работу:

— слесарей по монтажу металлоконструкций, технологического и сантехнического оборудования и трубопроводов (зарплата по 3-му разряду 320—350 рублей и более);

— квалифицированных газосварщиков (зарплата 350—400 рублей и более);

На участок механизации и автотранспорта:

— бухгалтера, водителей категории В, С, Д, Е, автослесарей медника, аккумуляторщика.

Выплачивается вознаграждение по результатам работы за год и за выслугу лет. Доставка на работу и с работы автотранспортом предприятия.

Одиноком предоставляется общежитие.

Семейные обеспечиваются жильем в порядке очередности.

Обращаться в отдел кадров МСУ-42 или в бюро по трудоустройству населения. Проезд автобусом № 7 до конечной остановки «четвертый поселок», или по телефонам: 9-32-23, 9-32-08, 4-37-50.

\*\*\*  
В СМУ-9 на постоянную работу требуются рабочие следующих специальностей: каменщики, плотники, электросварщики, инженер по технике безопасности с окладом 190 рублей в месяц без учета районного коэффициента, мастер для работы в совхозе «Ныгдинский» Аларского района с окладом 220 рублей в месяц, 20 процентов районный коэффициент и ежемесячно 104 рубля командировочных.

\*\*\*  
**РЕМОНТНО-МЕХАНИЧЕСКИЙ ЗАВОД АНГАРСКОГО УПРАВЛЕНИЯ СТРОИТЕЛЬСТВА** приглашает на постоянную работу: токарей, фрезеровщиков, строгальщиков, кузнеца, слесарей механосборочных работ, слесарей по сборке металлоконструкций, подручного слесаря электросварщиков, слесаря по ремонту ДСМ и тракторов, плотников, маляров, кузнеца, знакомого с жестяными работами, со сдельно-

премиальной оплатой труда, крановщиков, электромонтажников, сантехников, слесарей-вентиляционника, слесарей-ремонтников по ГПМ, стропальщиков, комплектовщиков изделий и инструмента с повременной-премиальной оплатой труда, заместителя начальника по сварке, инженеров-конструкторов, инженеров-технологов, мастеров.

Обращаться в центр по трудоустройству.

\*\*\*  
СМУ-3, перешедшее в этом году на арендный подряд, в котором формируются новые производственные отношения, новые формы оплаты труда, приглашает на постоянную работу монтажников, плотников, бетонщиков, каменщиков, маляров-штукатуров, инженеров-геодезистов.

По всем вопросам обращаться в отдел кадров СМУ.  
Телефоны: 9-53-21, 9-67-54.

**УЧЕБНЫЙ КОМБИНАТ АНГАРСКОГО УПРАВЛЕНИЯ СТРОИТЕЛЬСТВА** производит набор на курсы с отрывом от производства: машиниста экскаватора, срок обучения 6 месяцев, стипендия 76 рублей в месяц; машиниста бульдозера, машиниста буровых установок, срок обучения 6 месяцев, стипендия 76 рублей в месяц; электросварщики ручной дуговой сварки, срок обучения 6 месяцев, стипендия 76 рублей в месяц; слесари-трубоукладчики, срок обучения 6 месяцев, стипендия 76 рублей в месяц; водители транспортных средств категории «С», срок обучения 5 месяцев, стипендия 98 рублей в месяц.

Начало занятий с 20. 07. 89 г. На курсы принимаются лица, достигшие 18-летнего возраста.

Обращаться по адресу: Ангарск-1, 4-й поселок, проезд автобусом № 7 до предпоследней остановки. Телефоны: 9-33-55, 9-33-72, 9-33-80, 9-32-60.

**АНГАРСКИЙ** промышленный политехникум в 1989 году объявляет прием студентов на вечернее отделение по специальностям:

— Промышленное и гражданское строительство.

— Производство строительных деталей и железобетонных конструкций.

— Эксплуатация и ремонт строительных машин и оборудования.

— Промышленное и гражданское строительство—организатор производства (принимаются бригадиры, мастера).

Срок обучения 2 года 9 месяцев. Прием заявлений до 15 сентября. Зачисление производится без экзаменов, по итогам собеседования.

ДК «Современник»  
22 июля

Клуб экскурсоводов, музей трудовой славы — 10.00.

23 июля  
Клуб филателистов, фойе — 11.00.

Дискотека для молодежи, дискотек — 19.30.

Творческие встречи с группой «Машина времени» и Андреем Макаревичем, спортивный корт «Ермак» — 17.00, 20.30.

26 июля  
Спектакль для детей «Золотое перо» Минусинского драматического театра, театральный зал — 10.00.

Видеосалон, дискотек — 19.00, 21.00.

Спектакль для взрослых «Лгунья» — 19.00.

27 июля  
Юридическая консультация для ветеранов, музей трудовой славы — с 16.00 до 18.00.

Клуб «Бабра», комната № 28 — 18.00.

Видеосалон, дискотек — 19.00, 21.00.

Спектакль для детей «Золотое перо», театральный зал — 10.00.

**КСК**  
приглашает

22 июля  
Стадион «Ангара»  
Гала-концерт с участием Г. Хазанова — 16.00, 20.00.

ДК «Энергетик»

26 июля  
Тематический концерт «Сибирские посиделки», ЦПКиО — 18.30.

27 июля  
«Мы и закон» — встреча с юристом:

13-й мр-н — 19.00;

12-й мр-н — 20.00.

Ежедневно работает салон компьютерных игр — с 11 до 15 час. и с 17 до 20 час.

Видеозал приглашает детей на сеансы: 14, 15, 16; взрослых: 17.40, 19.10, 20.40, ежедневно, кроме понедельника.

ДК «Строитель»  
Киновстреча «В гостях у «Мульти-Пульти».

24 июля — 8-й мр-н — 19.00,

25 июля — 15-й мр-н — 19.00, 19-й мр-н — 20.00,

26 июля — 7-й мр-н — 19.00.

ЦПКиО

23 июля  
День отдыха молодой семьи.

В программе: тематическая литература; концерт артистов Иркутской филармонии; демонстрация работ служебных собак; программа культурно-просветительского характера «Ах, лето!» — 15.00.

22 июля

Массовое гуляние «Всей семьей — в парк».

Приглашаем на новый аттракцион «Катание в карете».

**ХОККЕЙНЫЙ КОРТ «ЕРМАК»**

23 июля

Начало в 17.00, 20.30.

Встреча ангарских зрителей с **ПОЭТОМ-КОМПОЗИТОРОМ АНДРЕЕМ МАКАРЕВИЧЕМ** (художественный руководитель группы «Машина времени»).

В программе принимает участие группа «ФЭН-О-МЭН», солист В. СЮТКИН.

Работают кассы в ДК «Современник», х-корт «Ермак», ДК «Строитель».

Телефоны для справок: 4-50-90, 2-32-75.

Редактор С. П. ЖИРУХИНА.

Пишите:

665835, г. Ангарск-35, 7а микрорайон, Ангарское управление строительства.

Звоните:

редактор — 84-87; отдел промышленного и жилищного строительства — 82-23; отдел писем, секретарь-машинистка — 80-20; фотокорреспондент, отдел обслуживающих подразделений — 82-36.

Формат  
1/2 д. л.  
Тираж 2704