

Пролетарии всех стран, соединяйтесь!

Ангарский Строитель

ОРГАН ПАРТКОМА, ГРУПКОМА, КОМИТЕТА ВЛКСМ И АДМИНИСТРАЦИИ
ОРДЕНА ТРУДОВОГО КРАСНОГО ЗНАМЕНИ АНГАРСКОГО УПРАВЛЕНИЯ СТРОИТЕЛЬСТВА

№ 54 (4140)

ГАЗЕТА ИЗДАЕТСЯ
С 5 АВГУСТА 1949 г.

12 ИЮЛЯ 1989 года

СРЕДА

Цена 2 коп.

СЕГОДНЯ
В НОМЕРЕ:

- ★ КОРПУС НА ОБЪЕКТЕ
«РОДДОМ» — 1 стр.
- ★ ВЫБОРЫ РУКОВОДИТЕЛЯ
В УАТе — 1 стр.
- ★ ОПЫТ — НА ВООРУЖЕНИЕ
— 2—3 стр.
- ★ ПО ТРЕВОГЕ — 4 стр.

КОРПУС НА СТРОИТЕЛЬСТВЕ РОДДОМА СООБЩАЕТ:

ОТ СУЕТЫ — К ДЕЛУ

Для скорейшего завершения штукатурных работ и выполнения всего комплекса отделочных работ на блоке «В» городского родильного дома в 22 микрорайоне организована и начала свою работу строительная школа. В ней принимают участие пять подразделений стройки — это СМУ-2 (заняты на третьем этаже); СМУ-3 (четвертый этаж); СМУ-5 (подвальное помещение, первый и второй этажи); СМУ-6 (работают на техэтаже и лестничной клетке № 2); ремонтно-строительное управление (галереи и шахты лифта), то есть каждое подразделение имеет свой участок.

Для координации работ здесь создан штаб и дважды в неделю (вторник и пятница) проходят планерки. На них руководители вышеназванных подразделений активно выносят и решают те вопросы по блоку «В», которые затрудняют ход работ и мешают достичь высокой производительности. Надо отметить, что неподготовленность объекта стала причиной того, что школу пришлось открыть с опозданием и не для всех подразделений одновременно.

Самыми ответственными и подготовленными пришли на объект штукатурки из СМУ-2. Бригада состоит из трех коллективов, но здесь они объединились в одну дружную бригаду, руководит ею один из старейших, опытных бригадиров СМУ-2 Гаян Гаязович Файзуллин. Придя на объект и оценив его подготовку, Г. Г. Файзуллин сказал: «Тревожит то, что повысить производительность труда и качество штукатурных работ при такой подготовке объекта генподрядчиком СМУ-9, практически невозможно».



Бригада Г. Г. Файзуллина.

Именно по этой причине бригады СМУ-5 и на сегодняшний день не имеют достаточного фронта работ и не могут начать оштукатуривание на выделенном для них участке. Даже самые подготовленные СМУ — это 2, 3, 6 не смогли своевременно начать работу на блоке. Таким образом 30 июня, а потом 3 июля и так далее подразделения начали трудиться. Но нельзя так сказать о бригаде РСУ. Она имеет численность около 20 человек, и все они находятся на территории стройплощадки, однако приступать к штукатурным работам не торопятся. Причины выяснились и были членами штаба признаны как необъективные. Руководители

подразделений знают, что нужно иметь «при себе» бригадам, которые участвуют в строительной школе на блоке «В».

Силами подразделения должна быть установлена штукатурная станция, обеспечено бытовое помещение, инструмент, оснастка, подмости, малая механизация и еще поставка строительных материалов. Со стороны РСУ только суета, а дела нет. 6—7 июля семь человек просидели, 10 июля пришли 20, а нет подмоостей, работать оказалось нечем. Разве это работа?

Хотелось бы поблагодарить бригаду СМУ-2 и лично Г. Г. Файзуллина за умелую, деловую организацию и ведение работ. Неплохо начали свои участки СМУ-3, 6, а СМУ-5 не имеет полного фронта работ.
А. СОЛОКОЛАТ,
инженер ОТО стройки.



Бригада Г. Г. Файзуллина.

В минувшую пятницу в автобазе № 2 состоялись выборы руководителя. Дело в том, что бывший начальник автобазы С. А. Попок недавно был утвержден главным инженером УСМ.

Надо заметить, что открытый, гласный подбор руководителя в управлении автомобильного транспорта проходил впервые и, на мой взгляд, конкурсная комиссия со своей задачей справилась.

ремонт. Вот ее основные направления:

- защищать и отстаивать интересы трудящихся, повышать их жизненный уровень;
- создавать условия для эффективного труда;
- укреплять трудовую и производственную дисциплину;
- добиваться укрепления материальной базы;
- построить забор вокруг автогаража в целях сохранности соцсобственности;

КАДРОВЫЙ ВОПРОС

ИЗ ТРЕХ ПРЕТЕНДЕНТОВ

На участие в конкурсе были поданы заявления от 3 претендентов: Ардаширова Амира Гафуровича (1956 г. рождения) — начальника автоколонны автобазы № 2, Ефремова Валентина Витальевича (1948 г. рождения) — начальника автоколонны автобазы № 2 и Сафронова Леонида Семеновича (1946 г. рождения) — начальника авторемонтных мастерских автобазы № 1.

Надо заметить, что из трех претендентов лишь один кандидат в члены КПСС — это А. Г. Ардаширов, остальные — беспартийные.

После знакомства с кандидатами, их платформой конкурсная комиссия допустила всех трех к участию в выборах.

Вел собрание председатель объединенного СТК А. Н. Ершов.

В работе собрания приняло участие 105 человек, а это значит более половины коллектива.

Претенденты на должность подготовили программы решения наиболее актуальных задач коллектива. В ходе встречи с трудовым коллективом они рассказывали о своих платформах, основные моменты были названы и во время собрания.

Так, А. Г. Ардаширов обратил внимание присутствующих на такие направления, которых он будет придерживаться в случае избрания:

- добиваться, чтобы люди трудились в лучших условиях;
- повышать их моральный и материальный уровень;
- внедрять работу оборотного склада;
- добиться выделения средств на регулировку топливного насоса высокого давления и системы питания;
- ввести в эксплуатацию административно-бытовой корпус и реконструировать старое здание — сделать сауну, комнату отдыха, бытовые помещения.

Со своей платформой выступил другой кандидат В. В. Еф.

— ввести единицу контрольного мастера;

— навести порядок в спидометральном хозяйстве;

— улучшить бытовые условия.

Л. С. Сафронов в своем выступлении сказал, что его программа тесно переплетается с высказанными выше предложениями. Только добавил внедрять малую механизацию, соблюдать культуру производства.

Надо сказать, что все три программы были выслушаны внимательно. Но аплодисментами участники собрания наградили лишь претендента В. В. Ефремова.

В ходе обсуждения программы и личности кандидата было задано немало вопросов. В основном они касались наиболее проблем коллектива. К примеру, водителя автокрана т. Доценко интересовала оплата работы во вторую смену, а водителя автокрана Красикова — работа заправки.

Прозвучали и такие наиболее проблемные: как будет решаться вопрос о спецодёжде для водителей на спецмашинах? Что необходимо предпринимать для сокращения заболеваемости слесарей?

И вот заключительный момент. В результате тайного голосования победу одержал В. В. Ефремов. За него проголосовали 85 процентов участников собрания. Думаю, что не прошел т. Сафронов потому, что из другого коллектива. Считаю, этот факт сыграл решающую роль в отношении этой кандидатуры. Что касается претендента на должность А. Г. Ардаширова — он более жестко относится к своим подчиненным. И это, на мой взгляд, не могло не отразиться на результатах голосования.

Выборы закончились. Вперед работа. Она и определит — прав ли коллектив, отдав предпочтение В. В. Ефремову.

Л. ЕФИМОВА,
зам. секретаря парткома
УАТе.



ПО СТРАНИЦАМ

СТРОИТЕЛЬНЫХ ГАЗЕТ

ОПЫТ—
НА
ВООРУЖЕНИЕ

✦ ИРКУТСКИЙ СТРОИТЕЛЬ
✦ СТРОИТЕЛЬ (г. САЯНСК).

✦ СТРОИТЕЛЬ (г. УСОЛЬЕ).

● ХОЗЯЙСТВУЕМ ПО-НОВОМУ

В кооперативе «Новатор»

Второй месяц существует государственный кооператив «Новатор». Объединяет он более четырехсот механизаторов, в его составе два участка — бывшие участки № 3 и № 4 УМР. Его отношения с другими подразделениями стройки строго регламентированы договорами. Согласно заключенным договорам «Новатор» должен обеспечить бесперебойную работу механизмов, выдерживая при этом согласованную сменность — где в одну, где в две, а где и в три смены нужны башенные краны, экскаваторы, бульдозеры и другая техника. Обеспечив подразделения обусловленным договором количеством механизмов, кооператоры, если у них будет такая возможность, могут оказывать услуги сторонним организациям, зарабатывая се-

бе тем самым прибыль. Все механизмы «Новатор» взял у управления строительства в аренду.

В кооперативе все, как в других коллективах подразделений ВУС — есть профсоюзный комитет, председателем которого избран А. Ф. Короткий, инженер по технике безопасности, недавно состоялось собрание коммунистов и они своим секретарем избрали Ю. И. Симонова, главного механика (по решению парткома ВУС в «Новаторе» создана цеховая партийная организация, она объединяет сорок коммунистов).

«Новатор» делает первые шаги. Даются они не всегда легко. Одна из трудностей — дефицит специалистов. Даем слово председателю правления «Новатор» В. В. Забелину. Возможно союзников у кооператоров прибавится.

КООПЕРАТИВЫ — ПЕРЕСТРОЙКА ЭКОНОМИКИ

Да, я утверждаю, что это так. Кооперация — это прежде всего хозрасчет. А без хозрасчета нам не двинуться вперед. К сожалению, на сегодня административно-бюрократическому аппарату в стране удалось в значительной мере скомпрометировать это движение, именно поэтому тот, кому не безразлично перестройка, просто обязан примкнуть к кооперации или аренде.

«Работа» административно-бюрократического аппарата по компрометированию кооперативного движения дала определенные результаты и в среде рабочего класса. Не желают отдельные из них лучше работать и больше зарабатывать, срывает известное правило: «Нам и так хорошо — в куркули мы не стремимся». А в какие «куркули»? Административно-бюрократический аппарат со-

здавал стереотип образа кооператора — человека, нечестно получающего в 3—10 раз больше честного труженика. И хотя на раз этот стереотип был и в печати, и на телевидении опровергнут и развенчан, этот миф существует. Вероятно, кому-то он очень необходим. Поэтому наш кооператив «Новатор», созданный на базе управления механизации Восточно-Сибирского управления строительства, пытается доказать всем желающим абсурдность этого измышления. Мы планируем и работаем по государственным ценам и на основании предварительно заключенных договоров. Заработная плата планируется на уровне новых тарифных ставок и окладов, т. е. должна увеличиться на 20—25 процентов, как и во всех подразделениях, перешедших на условия хозрасчета. Дальнейшее увеличение заработной платы напрямую зависит от количества труда сверх

восьмичасового рабочего дня. То есть «говорильня» кончилась, имеющие возможность работать больше будут и реально получать больше, пропорционально отработанному времени.

Все члены кооператива работают в условиях повременного учета рабочего времени, значит, приписки объемов под благовидными предлогами и без них полностью исключаются.

С учетом того, что наш кооператив государственный, за работниками кооператива сохраняются абсолютно все льготы и права работников госпредприятия и членов общественных организаций. Кроме того, на нас распространяется еще и «Закон о кооперации». Дело теперь только за инициативной, смелой, творческой работой.

В. ЗАБЕЛИН.
Газета «Строитель», № 23,
Восточно-Сибирского управления строительства,
г. Саянск.

СВЯЗЯМ КРЕПНУТЬ

УЖЕ НЕСКОЛЬКО лет коллектив СМУ-1 поддерживает тесные дружеские связи с подшефным совхозом «Юбилейный» Заларинского района. На работе, если можно так выразиться, неплохой опыт шефских взаимоотношений. Строители охотно занимаются строительством на селе, зримо ощущая свою реальную помощь в преобразовании деревни.

Всё что, к примеру, ими было сделано в прошлом году именно по линии шефской помощи. Прежде всего, на центральной усадьбе заложили фундамент Дома животновода. Полагали выполнить и само здание, и только отсутствие кирпича помешало это сделать. В нынешнем году строительство будет завершено.

Звеном опытных, квалифициро-

ванных строителей во главе с В. Галаевым был произведен капитальный ремонт телятника. Для строительства сельского спортивного зала поставили 80 кубометров сборного железобетона, лакокрасочные и другие стройматериалы.

Еще более широкими стали связи строителей и тружеников села в нынешнем году. Недавно был подписан договор с руководством совхоза. Согласно ему строители, как было уже сказано, завершат начатые прежде работы на Доме животновода, до начала стойлового периода произведут ремонт двух коровников. С середины июня звено В. Галаева уже приступит к работам.

Немалый объем работ предстоит выполнить по линии восстановления заброшенных дере-

вень. Так, в селе Мейеровка вначале будут построены пять жилых домов для тружеников села, а еще для пятнадцати заложим фундаменты. В общей сложности в нынешнем году на строительные нужды совхоза «Юбилейный» намечено затратить около четверти миллиона рублей — в два с лишним раза больше прошлогоднего.

Стоит сказать, что и труженики села стараются по возможности не остаться в долгу. Уже несколько раз из «Юбилейного» поступало для реализации строителям сверхплановое мясо и мед. В перспективе ожидаются и другие поступления. Кроме того, достигнута договоренность о продаже совхозом для нужд СМУ-1 автомобиля «Москвич».

Строители уверены, что продолжающиеся с хозяйством связи будут еще более крепнуть.

В. ЧЕРНЫШОВ,
начальник СМУ-1.
Газета «Строитель», г. Усолье.

Комплексная бригада А. И. Пятницкого из СМУ-2 треста Иркутскпромстрой с 1 января этого года перешла на арендный подряд. Как строится работа в этом коллективе, рассказывает прораб-бригадир Анатолий Иванович Пятницкий.

ПОСЛЕДНЕЕ СЛОВО ЗА БРИГАДОЙ

ОБСУЖДАЛИ вопрос о переходе на арендный подряд долго. По нашему СМУ было разработано временное положение, предложения по которому вносили все.

В бригаде хорошо поговорили. Решили: переходим. Каждый член бригады подписался под протоколом и условиями работы.

Мы прикинули, если бы еще в прошлом году перешли на эту форму работы, то на 9 тыс. рублей могли бы получить больше. Ведь первая модель хозрасчета на ввод не работает. Это одно. Другое: бригада теперь самостоятельна в распределении единого фонда оплаты труда, сама контролирует свой доход. К примеру, за гарантированную зарплату в СМУ приняты 84 руб. (с коэффициентом), а все остальное идет по КТУ. А мы в бригаде решили еще стимулировать тех, кто работает вахтовым методом на селе, где мы строим три 2-квартирных дома и гараж. Мы увеличили ежедневную оплату вахты и решили доплачивать за дни отгула или отдыха. Все эти затраты заложены в смету.

Со СМУ у нас заключен договор. Под наши объемы выделяется техника согласно графику производства работ, разбивка идет поквартально и помесечно. Причем пусковая программа обеспечивается в первую очередь. Большой упор в договоре сделан на качество, соблюдение техники безопасности.

Правда, сейчас началась корректировка договора: увеличение отчислений вышестоящим организациям. Почему?

Плановый доход бригады 353 тыс. рублей. По итогам первого квартала мы получили 59,55 тыс. руб., из них 26,5 тысяч — фиксированный платеж. В бригаде мы обговори-

ли результаты своей деятельности за этот период. По полному у нас перевыполнение, мы делаем упор на них. Нет простоев механизмов. Идет большая экономия материалов: оборачиваемость опалубки увеличилась в два раза.

Как идет распределение ЕФОТ? Каждому звену определяется КПД — коэффициент получения дохода, а внутри звена — КТУ. Все это рассматривает совет бригады. К примеру, монтажник 5-го разряда Н. В. Главинский отработал 180 часов, отсюда гарантированная зарплата 82,17 руб., часовой тариф — 1,09; КПД звена — 0,9; КТУ — 0,9; всего он набрал 159 баллов, приработок составил 270 руб., а общая зарплата 352 рубля.

Эта система, на наш взгляд, удобная и объективная. Но на машинносчетной станции, оказалось, не заложена программа на два коэффициента, и нам были выданы результаты по старой методике, получилось, что высококвалифицированные рабочие должны получать меньше. Выходит, наша машинносчетная станция помогает создавать уравниловку.

Конечно, проблем в работе хватает. Так, по вине заказчика — УКСа горисполкома были задержки с фундаментом на расширении трамвайного депо, из-за чего мы вынуждены сейчас гнать, чтобы сдать объект субподрядчиком. До сих пор этот же заказчик не решил вопросы по сносу строений, очистным сооружениям, которых нет даже в проекте, но мы-то знаем, что без них сдать объект невозможно. Нет документации, а ведь на будущий год объект сдается.

Однако, все это отнюдь не умаляет достоинств новой формы работы по арендному подряду.

Газета «Иркутский строитель», г. Иркутск.

ЗА СЧЕТ ВНУТРЕННИХ РЕЗЕРВОВ

Уже несколько лет в нашем тресте дискутируется вопрос о создании собственного подсобного хозяйства для более полного обеспечения трудящихся продуктами животноводства. В нынешнем году по всему наступило время, когда от дискуссий, наконец, строители готовы перейти к конкретным делам.

В апреле партийным комитетом треста было принято постановление «О ходе создания подсобного хозяйства треста Востокузстрой, на котором заслушан заместитель управляющего трестом

ния, носящие к тому же эпизодический характер, погоды, как говорится, не делают.

Это же можно отнести и к взаимоотношениям с подшефными сельхозпредприятиями.

Сопоставляя объем выполняемых строителями там работ, можно как будто надеяться на получение от селян примерно по 40 килограммов мяса на каждого работающего в тресте. Но ведь не получаем, и причина тому — та же.

Выход один: только подсобное хозяйство способно большей мерой помочь в обеспечении строителей сельхозпродуктами. Конечно, это дорого, но зато вполне реально.

В чем же основная трудность создания хозяйства?

— Естественно, в средствах. Где взять деньги на строительство — вот главный вопрос. Между тем все представители подразделений треста на словах проблему создания хозяйства, как вы заметили, прямо или косвенно затрагивают чуть ли не на каждом заседании СТК (готовы на кооперативных началах принять участие в строительстве). Однако первого шага никто не делает. А я понимаю так: кооперировать идеи невозможно, кооперироваться можно и должно только с денежными знаками. Каждое подразделение сегодня способно внести в строительство свой определенный вклад. Оно для этого располагает немалыми возможностями и внутренними резервами. Так вот именно за счет этих резервов и следует строить будущее подсобное хозяйство. Их при желании всегда можно отыскать.

Правда, небольшой прогресс есть. Участок малой механизации в июне намерен начать строительство хозяйства с тем, чтобы уже к зиме оно было закончено. Как уже сообщалось, прежде был научно разработан проект освоения выделенных земель и дело сейчас — за его конкретным воплощением. Намечено построить свинарник для откорма и содержания 100 голов свиней и два жилых дома для арендаторов. Все это будет стоить около 70 тысяч рублей.

— Возникает такой вопрос. Не будет ли продукцией хозяйства УММ наделяться в большей мере, нежели другие коллективы треста?

— А вы считаете это плохое? Полученная отдача напрямую должна соответствовать вложенным силам и средствам.

Газета «Строитель», г. Усолье-Сибирское.



Год 1965

ЕВГЕНИЙ Степанович Гаврилов один из старейших и самых активных внештатных корреспондентов нашей газеты, печатал он свои статьи — острые, критические — около тридцати лет. И, даже уйдя на заслуженный отдых, какое-то время не забывал газету. Он трудился в коллективе железнодорожного транспорта, поэтому все его выступления — будь то зарисовки о людях, корреспонденции по проверке выполнения социалистических обязательств, проблемные статьи — все они непременно касались его родного коллектива. Публикуемая ниже статья, относится к 1965 году, но смелый разговор, принципиальность оценки работы ПНМ, сделанная 24 года назад, очень напомнила по духу многие статьи сегодняшнего дня.

ЛЕГКО СКАЗАТЬ

В ЗЯЛ в руки «Ангарский строитель» за 21 января, прочел заметку «На новые рубежи» и обрадовался. До чего, оказывается, рачительный и беспокойный хозяин директор предприятия нерудных материалов Виктор Терентьевич Мещеряков. Очень приятно, что он заботится не только о работе цехов своего предприятия, но и о своевременной обработке железнодорожных составов. И правильно делает, именно от него во многом зависит успех этой работы.

Особенно обрадовало всех составителей поездов управления железнодорожного транспорта заявление т. Мещерякова, что причал можно обрабатывать за сорок минут. В самом деле, зачем тратить два часа, а то и более, когда в руках Виктора Терентьевича имеется волшебная палочка, при помощи которой он может в одно мгновение перекидывать думпкары, скажем, с левого пути на правый, с правого на «старый» или наоборот. Тем более, что для этого, вообще-то говоря, и волшебной палочки не надо. Стоит только навести образцовый порядок на путях.

Но раз такое заявление директора существует, решили железнодорожники, значит не будет отныне неоправданных простоев.

В таком радужном настроении и ехали однажды на причал машинист паровоза Агопов и составитель поездов Прудников. Но не знали они, что директору ПНМ очень легко сказать все, что угодно, но гораздо труднее что-либо сделать.

Надо было Агопову и Прудникову попасть на правый путь — не тут-то было! Он оказался до такой степени занесен снегом, что проехать по нему не было никакой возможности. Попытались вытащить платформы с левого пути — опять ничего не выходит: габариты завалены и очищать их никто не собирался. Что прикажете делать? Стали искать мастера Щеголева, а он... пьяный спит.

Пока будили, пока искали лопаты да вели «дипломатические переговоры», стрелки часов отсчитали и двадцать минут, и сорок, и все шестьдесят. Наконец стали вытаскивать вагоны, но для того, чтобы сделать это, пришлось несколько раз перебрасывать вагоны с одного пути на другой, делать лишние заезды. И только из-за того, что смена мастера И. Черных оставила три вагона недогруженными, отправлять их было нельзя.

Вот ведь как получается, Виктор Терентьевич! Оказывается, недостаточно сказать,

что можно за сорок минут обработать причал, надо для этого еще кое-что и сделать. И в первую очередь — навести порядок в собственном доме, поднять трудовую дисциплину в коллективе. А как раз ее и не видно на предприятии нерудных материалов. Уж сколько раз говорили здесь о пьянках на рабочем месте, о поломках механизмов, прогулах и прочих малоприятных вещах. Но как все это было, так пока и остается.

За примерами далеко ходить не надо. 8 января не вышел на смену бульдозерист Скалюков. В результате цехи простояли, а директору — и горя мало. Не приехали вовремя автомашины — опять простой, на третьем заводе железобетонных изделий задерживают под выгрузкой думпкары — Виктор Терентьевич и пальцем не пошевелит, чтобы ликвидировать эти беды. А сколько обид было высказано в адрес гравийщиков дежурными по станции, составителями поездов, вагонниками за плохую очистку габаритов (особенно на путях пятом, тринадцатом, «старом»), за поломку вагонов. Вот где теряются дорогие минуты!

Так что очень просим вас, Виктор Терентьевич: поменьше слов и побольше конкретных дел. Тогда железнодорожники от всей души скажут вам «спасибо!».

Е. ГАВРИЛОВ, рабкор.

ИНТЕРВЬЮ НА АКТУАЛЬНУЮ ТЕМУ

Г. И. БУХИН. В числе других мер партком постановил потребовать от хозяйственных руководителей принятия более конкретных — по разработке проектно-сметной документации, изыскании источников финансирования, решения вопроса о форме организации и ведения подсобного хозяйства.

Как в настоящее время обстоят дела? Какова позиция руководства треста в создании подсобного хозяйства? Об этом корреспондент газеты В. Сверко беседует с управляющим трестом В. А. Горбовым.

— Валерий Алексеевич, у отдельных руководителей бытует определенное мнение, что полезнее было бы получать сельхозпродукты непосредственно с хозяйства, где трестом ведутся строительно-монтажные работы. По принципу «ты — мне, я — тебе». Что вы по этому поводу скажете?

— Считаю такое мнение ошибочным при всей кажущейся рациональности подобных взаимоотношений. Конечно, определенный опыт в этом есть. Коллективы УММ, СМУ-1, например, по мере ведения работ в различных хозяйствах получали сельхозпродукты — мясо, например, мед... Но этого для всего многочисленного коллектива явно недостаточно.

Давайте рассуждать так: при шести с лишним миллионах рублей всех объемов, которые строители выполняют на предприятиях агрокомплекса, справедливо было бы ожидать ответное изобилие сельхозпродукции. Мы бы в таком случае с избытком были обеспечены и мясом, и молоком и т. д. Но ведь каждое сельхозпредприятие — хозяйство плановое и прежде всего оно обязано поставлять производимую продукцию государству. Так что сверхплановые поступле-



Рабочий поселок Белореченский строят усольские строители

ПУБЛИКУЕТ ЭКОЛОГИЧЕСКАЯ СТРАНИЦА „ОКНО“

ОСТАНОВИТЬ АТАКУ НИТРАТОВ

Могут назвать несколько показателей промышленного производства, по которым мы опережаем многие высокоразвитые страны. Иные цифры просто впечатляют. Скажем, минеральных удобрений у нас производится в 1,8 раза больше, чем в США.

Казалось бы, и отдача от них соответственно должна повышаться. Но данные Всероссийского научно-исследовательского и проектно-технологического института химизации сельского хозяйства, к сожалению, опровергают здравую логику.

Боле того, неумеренное, да и неграмотное внесение удобрений нарушает и губит естественно почвенное плодородие. По свидетельству доктора экономических наук, профессора М. Лемешева, около 70 процентов пахотных земель в той или иной мере подвержены сегодня разным формам эрозии.

Но и это еще не все. Отнюдь не легче читать и слы-

шать сообщения о том, что в продуктах питания недопустимо высок процент содержания нитратов.

Казалось бы, пора задуматься: а стоит ли продолжать наращивать эту столь коварную химизацию сельского хозяйства, коли она вместо благотворного эффекта оборачивается социальными бедами? Но, несмотря на это, производство химических минеральных удобрений увеличивается, и немалыми темпами. Недавно прочитал, что норвежский концерн «Ношк гидро» поставил нам оборудование и технологию для пяти заводов по производству сложных удобрений. И эти дорогостоящие покупки делаются тогда, когда страна остро нуждается в свободно конвертируемой валюте.

Зачем же нам без оглядки гнаться за «химией»? Есть ведь разумная альтернатива производству и применению минеральных химических удобрений. Причем экономически

и экологически более эффективная. Имею в виду так называемые сапропели, осадки, образующиеся при очистке сточных вод, металлургические шлаки, сланцевую золу.

К примеру, применение сапропелей дает сельскохозяйственную продукцию не только экологичной, но одновременно позволяет решать проблемы водоснабжения, улучшения гидрологического состояния территорий увеличения производства рыбы и т. д. Причем запасы сапропелей только в РСФСР достигают 230 миллиардов кубометров. Словом, вопрос сегодня стоит так: надо активнее использовать в сельском хозяйстве удобрения, которые не во вред здоровью человека.

А. БАНИН, кандидат экономических наук, доцент МИНХ имени Г. В. Плеханова.

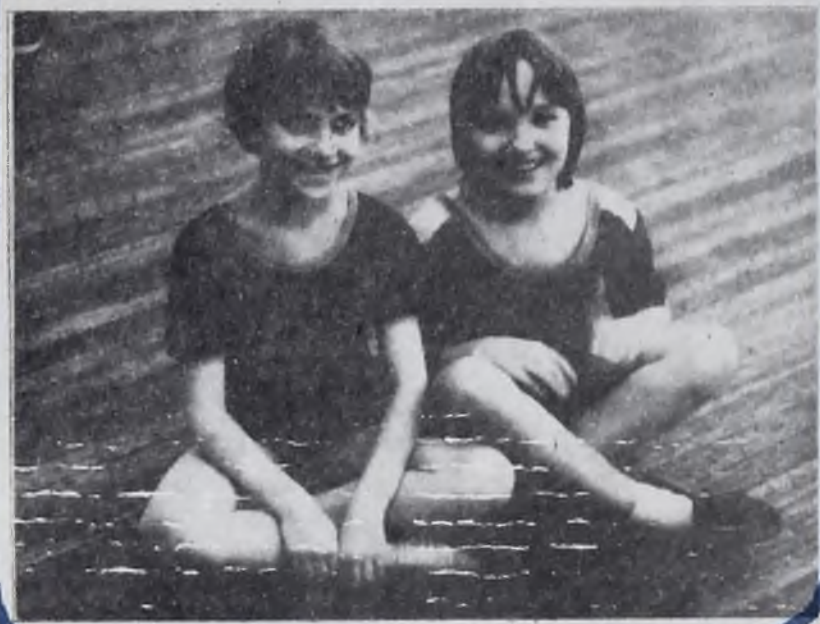
Газета «Советская Индустрия» № 58, 1989 год.

В объективе дети



Разные характеры.

Фото А. ВАСИЛЬЕВА.



СИГНАЛ ТРЕВОГИ

(Юношечка. Нач. в № 53)

«Слушайте наши сообщения. В дальнейшем действуйте в соответствии с указаниями штаба гражданской обороны». Такая информация с учетом того, что будет повторена несколько раз, рассчитана примерно на 5 минут.

Другой пример. Вероятность возникновения стихийного бедствия — землетрясения. Сообщение может быть таким: «Внимание! Говорит штаб гражданской обороны. Граждане! В связи с возможным землетрясением примите необходимые меры предосторожности. Отключите газ, воду, электричество, погасите огонь в печах. Оповестите об этом соседей. Возьмите необходимую одежду, документы, продукты питания, воду и выходите на улицу. Окажите помощь престарелым и больным. Займите место вдали от зданий и линий электропередачи. Если во время первого толчка вы оказались в помещении, встаньте в дверной или балконный проем. Соблюдайте спокойствие, порядок и хладнокровие. Следите за нашими сообщениями».

А как в военное время? При возникновении воздушной химической или радиационной опасности также сначала звучат сирены, т. е. сигнал «Внимание всем!», после следует информация.

К примеру: «Внимание! Говорит штаб гражданской обо-

роны. Граждане! Воздушная тревога! Воздушная тревога!» И далее очень кратко диктор напоминает, что надо сделать, что взять с собой, где укрыться.

После сигнала «Внимание всем!» могут идти информация об угрозе химического или радиоактивного заражения, пояснения о порядке действий и правилах поведения. Такая система оповещения имеет ряд преимуществ. Во-первых, она дает возможность сразу привлечь внимание всех работников предприятия, всего населения города. Во-вторых, ее можно применять как в мирное время — при стихийных бедствиях и крупных авариях, так и в военное. В третьих, каждый получит точную информацию о сложившейся экстремальной ситуации, услышит рекомендации о том, как поступить и как вести себя в данных условиях.

В заключение необходимо обратить внимание на то, что в реальных условиях Ангарска, насыщенного химическим производством, с использованием в огромных объемах сильнодействующих ядовитых и других вредных веществ, своевременное предупреждение работающих и населения о возникшей аварии с выбросом СДЯВ, своевременное принятие мер по спасению здоровья и жизни людей весьма важно.

Персональная ответственность за это возложена на первых руководителей подраз-

делений — начальников ГО объектов. Время для оценки обстановки, оповещения и принятия мер будет исчисляться минутами. Печальный опыт аварий в Чернобыле, в Прибалтике, в Башкирии и других местах, заставляет нас быть подготовленными.

В последнее время подразделения предприятия проделана заметная работа по упорядочению системы оповещения работающих на случай чрезвычайной ситуации. Но действительность такова, что не во всех подразделениях предприятия имеются электросирены (или промышленные электрозвонки) для подачи сигнала «Внимание всем!», не везде имеется объективное радиовещание, городская радиотрансляционная сеть. Не всеми руководителями подразделений и служб выполняются в полном объеме мероприятия по обеспечению надежного оповещения рабочих, служащих и населения в чрезвычайных ситуациях.

Руководство гражданской обороны предприятия в ближайшее время примет меры к должностным лицам, допустившим срыв сроков выполнения мероприятий. В решении затронутых выше вопросов гражданской обороны нет мелочей — слишком тяжелые могут быть последствия безответственности, недисциплинированности для всех нас.

А. ПИСАРЕВ,
начальник штаба ГО пред-
приятия.

УВАЖАЕМЫЕ ЧИТАТЕЛИ!

В подразделениях Ангарского управления строительства можно оформить подписку на многотиражную газету «АНГАРСКИЙ СТРОИТЕЛЬ». Подписка оформляется у общественных распространителей печати коллективов организаций, заводов, строительного-монтажных управлений.

Цена подписки — 2 рубля 08 копеек, полугодовой — 1 рубль 04 копейки.

Газета выходит 2 раза в неделю — в среду и в субботу.

ВЫПИСЫВАЙТЕ, ЧИТАЙТЕ СВОЮ ГАЗЕТУ!

Санаторию-профилакторию Ангарского управления строительства срочно требуются на июль и август 1989 года воспитатели, имеющие опыт работы с детьми. Обращаться к главному врачу санатория-профилактория или звонить по телефону: 9-51-54, 9-53-56, 9-56-43.

В СМУ-9 на постоянную работу требуются рабочие следующих специальностей: каменщики, плотники, электросварщики, инженер по технике безопасности с окладом 190 рублей в месяц без учета районного коэффициента, мастер для работы в совхозе «Ныгдинский» Аларского района с окладом 220 рублей в месяц, 20 процентов районный коэффициент и ежемесячно 104 рубля командировочных.

СМУ-3, перешедшее в этом

году на арендный подряд, в котором формируются новые производственные отношения, новые формы оплаты труда, приглашает на постоянную работу монтажников, плотников, бетонщиков, каменщиков, маляров-штукатуров, инженеров-геодезистов, прораба.

По всем вопросам обращаться в отдел кадров СМУ.
Телефоны: 9-53-21, 9-67-54.

РЕМОНТНО-МЕХАНИЧЕСКИЙ ЗАВОД АНГАРСКОГО УПРАВЛЕНИЯ СТРОИТЕЛЬСТВА приглашает на постоянную работу: токарей, фрезеровщиков, строгальщиков, кузнеца, слесарей механосборочных работ, слесарей по сборке металлоконструкций, подручного сталевара, электросварщиков, слесаря по ремонту ДСМ и тракторов, плотников, маляров, кузнеца, знакомого с жестя-

ными работами, — со сделной-премиальной оплатой труда, крановщиков, электромонтажников, сантехников, слесарей-вентиляционников, слесарей-ремонтников по ГПМ, стропальщиков, комплектовщиков изделий и инструмента с повременной-премиальной оплатой труда, заместителя начальника по энергетике, инженера по сварке, инженеров-конструкторов, инженеров-технологов, мастеров.

Обращаться в центр по трудоустройству.

Меняем 2-комнатную (4-й этаж) квартиру в Первомайском районе г. Иркутска на 2-комнатную крупногабаритную или 3-комнатную квартиру в г. Ангарска.

Обращаться по телефону: 9-80-20.

Вниманию ангарчан!

В связи с возросшим числом обращений граждан за разъяснениями конфликтных ситуаций, возникших при осуществлении линейными контролерами проверок у пассажиров автобусов наличия и действительности разовых проездных билетов, администрация автоколонны № 1948 напоминает жителям г. Ангарска условия проезда в транспортных средствах общего пользования.

Согласно Правилам пассажирских перевозок при абонементной системе оплаты проезда пассажиры обязаны:

1. Заблаговременно, до совершения поездки, приобрести разовый проездной билет.
2. При входе в автобус иметь билет в руке в развернутом виде (только наличие билета дает право войти в автобус).
3. Войдя в автобус, четко прокомментировать билет с помощью ближайшего компостирующего устройства, затем занять удобное для себя место.
4. Разовый проездной билет сохранять до конца поездки (поездка заканчивается после выхода из автобуса).
5. Предъявлять разовый билет по первому требованию лиц, производящих контроль.

Пассажир, не выполнивший требования данных Правил, полностью (совершил безбилетный проезд) или частично (прокомментировал билет в момент объявления контроля), подвергается штрафу в размере 3 руб. Штраф взимается на месте.

Пассажир, подвергнутый штрафу, но не имеющий возможности оплатить указанную сумму денег, обязан пройти в специальный автобус, приданный контрольно-ревизорской службе, для установления личности и составления протокола об административном нарушении, который направляется по месту работы для принятия соответствующих мер воздействия.

В случае отказа выполнить данное требование, пассажир доставляется в ближайшее отделение милиции с целью привлечения к ответственности.

Разовые проездные билеты имеются в продаже ежедневно в предприятиях советской торговли, киосках «Союзпечать», специализированных киосках. В утренние часы (с 5.00 до 7.00) и вечерние часы (с 22.00 до 24.00) возможно заблаговременно приобрести билеты у водителей автобусов.

Редактор С. П. ЖИРУХИНА.

● Пишите:

665835, г. Ангарск-35, 7-й микрорайон, Ангарское управление строительства.

● Звоните:

редактор — 84-87; отдел промышленного и жилищного строительства — 82-25; отдел писем, секретарь-машинистка — 80-20; фотокорреспондент, отдел обслуживающих подразделений — 82-36.

Формат
1/2 л. л.
Тираж 2704