

Пролетарии всех стран, соединяйтесь!

Ангарский Строитель

ОРГАН ПАРТКОМА, ГРУПКОМА, КОМИТЕТА ВЛКСМ И АДМИНИСТРАЦИИ
ОРДЕНА ТРУДОВОГО КРАСНОГО ЗНАМЕНИ АНГАРСКОГО УПРАВЛЕНИЯ СТРОИТЕЛЬСТВА

№ 53 (4139)

ГАЗЕТА ИЗДАЕТСЯ
С 5 АВГУСТА 1949 г.

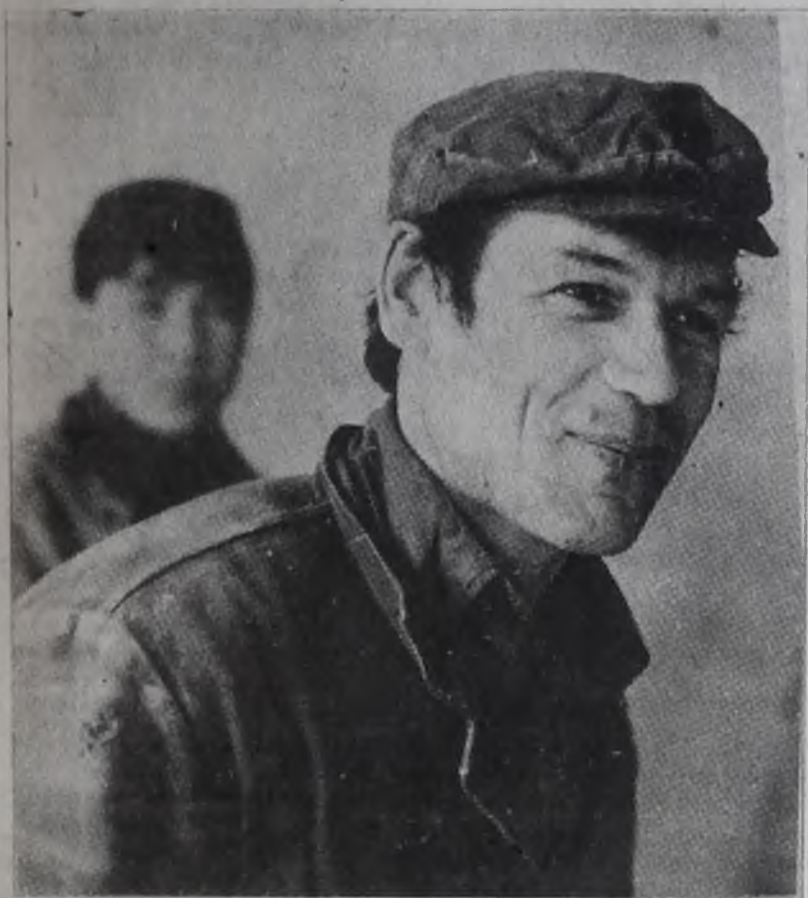
8 ИЮЛЯ 1989 года

СУББОТА

Цена 2 коп.

СЕГОДНЯ
В НОМЕРЕ:

- КАДРОВЫЙ ВОПРОС — 1—2 стр.
- НА АГИТПЛОЩАДКАХ — 3 стр.
- ПРОБЛЕМЫ ЭФФЕКТИВНОСТИ СОЦСОРЕДНОВАНИЯ — 3 стр.
- СПОРТИВНАЯ ХРОНИКА, ИНФОРМАЦИЯ — 4 стр.



БРИГАДА —
ОСНОВА
СТРОЙКИ

ТАЛАНТ

штукатуров, руководимый ею, достиг высокого профессионального мастерства, и скорости, не всегда доступной даже мужчинам. Но в бригаде не только женщины — вот Константинов Николай Григорьевич, он успешно трудится со звеном молодых строителей, и ребята рядом с ним быстро овладевают работой специальностью, трудятся самостоятельно.

Бригада соревнуется со штукатурками «Сибкадетмотора», бригадой Т. В. Соловьяновой. Трудоемкие, физически тяжелые процессы штукатурки, но и 22 кв. метра оштукатуренной поверхности в бригаде не предел. Здание ВТУЗа, профилакторий строителей, пионерский лагерь «Звездный», блоки родильного дома и вставка соцкультбыта в 212 квартале — вот только небольшая доля огромного трудового вклада этого коллектива.

А. НЕВЗОРОВА,
внешт. корр.

На снимках: штукатур Н. Г. Константинов; женщины бригады.



У НАШИХ СОСЕДЕЙ

ПОВЫСИТЬ НАДЕЖНОСТЬ

9 июня на Мельниковском КПД прошла конференция «Повышение качества строительства домов 135 серий в условиях сейсмичности», где были заслушаны доклады ведущих специалистов конструкторского бюро по железобетону, Мельниковского завода и ПСО Иркутсгражданстрой. Доклады касались многих аспектов повышения сейсмостойкости современных строений. На конференции были также представлены материалы по анализу последствий землетрясения в Армении, показаны фотографии, даны некоторые характеристики домов, выстоявших в этой стихии. После такого жесткого урока, преподанного самой природой, проблема сейсмостойкости встала, пожалуй, впереди всех строительных забот. Потому и разговор на Мельниковском заводе КПД состоялся очень интересный и конструктивный, равнодушных на этот раз не было.

(Газета «Иркутский строитель»).

В ЕРА Ивановна Емельянова когда-то просто заменяла бригадира Г. И. Бруева (сейчас председатель профкома СМУ-5), а после его ухода на выборную должность была окончательно предложена на кандидатуру как бригадира. Более трудной задачи, чем руководить рабочим коллективом — вряд ли можно найти. К тому же практика последних лет заставляет бригадира быть и снабженцем, и экономистом,

и плановиком, и...дипломатом. А не состоит человек в руководителях, не будет бригады. Поэтому Вера Ивановна училась всему этому каждодневно, но училась в процессе работы, а потом — бригадирские курсы в Новосибирске.

Бригада — это лицо, душа, характер одного человека. И насколько талантлив бригадир, насколько одарен — такой высоты достигнет и его бригада. А коллектив

Кадровый вопрос

КОЛЛЕКТИВ СДЕЛАЛ ВЫБОР

В управлении энергоснабжения избран новый руководитель

СЛУЧИЛОСЬ так, что в эти дни коллектив управления энергоснабжения оказался без руководителя. Произошло в общем-то закономерное: грамотный специалист, умелый организатор производства Юрий Николаевич Сабин, бывший начальник УЭС, с 1 июня был утвержден главным энергетиком стройки. Перед партийной организацией, советом трудового коллектива УЭС встал вопрос о новом начальнике управления. Решено было провести открытый, гласный подбор руководителя, что и предусматривается Законом о государственном предприятии.

По инициативе совета трудового коллектива, партийной и профсоюзной организаций был объявлен конкурс на замещение вакантной должности. Отбор кандидатов, предварительную работу производила конкурсная комиссия из 9 человек, которую возглавил А. В. Четваев, председатель совета трудового коллектива.

На участие в конкурсе были поданы заявления от трех специалистов, они и получили право участвовать в выборах. Это Юрий Витальевич Каргаполов — главный инженер участка высоковольтных сетей, Исмагил Шагмуратович Расулов — начальник этого же участка, Виктор Алексеевич Ключиков — начальник тепловодоснабжения.

В основном, каждый из претендентов на должность (кроме В. А. Ключикова, буквально накануне собрания прилетевшего из Чернобыля) подготовил программу решения наиболее актуальных социально-экономических и управленческих задач.

На следующем этапе предварительной составительности кандидатам пришлось держать серьезный экзамен в ходе встреч с трудовыми коллективами.

Организаторскую и разъяснительную работу провела партийная организация управления. Она ознакомила коллектив с претендентами, их деловыми и политическими качествами.

Конкурсная комиссия за месяц довела до коллектива всю информацию о выборах. На участки направлены краткие сведения о кандидатах. Работающие были заранее оповещены о дне проведения собрания.

И ВОТ день выборов. В конференц-зале управления строительства нет свободных мест. По словам одного из выступающих «впервые за всю историю УЭС коллектив собрался вместе». Из 370 на собрании присутствуют 226 человек. Это и понятно: интерес участников к выборам теперь прямой — от их волеизъявления зависит, кто поведет коллектив.

После организационных моментов, выступления представителя конкурсной комиссии Н. А. Волокитиной, слово было предоставлено непосредственно кандидатам, изложившим программу своей деятельности.

Первым со своей платформой выступил Ю. В. Каргаполов:

— Мне 30 лет. Родился в Ташкентской области. С отличием

окончил горно-металлургический техникум. Затем Иркутский политехнический институт. Работал вначале линейным инженером, и вот уже три года — главный инженер участка высоковольтных сетей.

За 6 лет работы в УЭС узнал специфику предприятия, да и всю его работу представляю отчетливо. Все взвесив, пришел к выводу, что смогу быть начальником УЭС.

Если изберут, свои усилия направлю на решение следующих вопросов:

— на улучшение условий труда и быта участков УЭС;

— продолжу работу, начатую по механизации ручного труда. Для этого всем необходимо основательно поработать. Считаю, что на улучшении условий труда не надо экономить. Кроме того, думаю, надо ломать местнические барьеры между участками;

— на совершенствование оплаты труда и нормирования в

управлении. Считаю, необходимо больше дать свободы советам трудовых коллективов участков по распределению премии и прибыли;

— переход на арендный подряд нашего управления.

Тот конкурс, который был взят прежним руководством по повышению трудовой и общественной дисциплины, я буду поддерживать.

Со своей программой выступил другой претендент — И. Ш. Расулов:

— Я не молод, мне 49 лет. Мой жизненный опыт, надеюсь, поможет мне, в случае, если вы проголосуете за меня.

Находясь на должности начальника УЭС, в основе своей деятельности я бы выделил такие направления:

— продолжение работы по трудовой и исполнительской дисциплине, т. к. это основа производства.

За годы работы в УЭС я знаю положительные и отрицательные качества этого коллектива, и это, думаю, мне будет подспорьем.

— Буду добиваться взаимопонимания между отделами и участками УЭС.

(Окончание на 2 стр.)



Ю. В. Каргаполов.

шила свои производственно-бытовые условия.

Коллектив второго сетевого района сейчас начал работы по реконструкции бывшего распределительного устройства под мастерскую. Это позволит улучшить условия труда.

тов. Ключиков:

— При моем участии улучшились бытовые условия на участке. Причем все это сделано руками рабочих нашего участка.

Свою точку зрения на проходящее, на личность одного из кандидатов высказал В. Ф. Самуленков, начальник ПТО:

— Здесь претенденты высказали такую мысль, что де напряженность в работе была и будет. Я не согласен. Нужно работать планомерно, равномерно, без героических усилий.

Сегодня у нас в целом по УЭС планирования электромон-



И. Ш. РАСУЛОВ.



В. А. Ключиков.

исполнителем. Весьма вежлив. Очень деликатен. Но я не вижу в нем острой, административной руки.

Достоинство же В. А. Ключикова, считаю, в том, что он может нами управлять. Может быть, кому-то не нравится его жесткость. Но это необходимые условия.

И. Ш. Расулов имеет преимущество перед двумя названными кандидатами — опыт. Он работает более 30 лет. Хорошо знает хозяйство. Но имеет и недостатки, главный из них — возраст. У него, я считаю, недостает и волевых качеств. И еще он не ставит перед собой цели. Участок высоковольтных сетей, где он трудится, — ответственное звено управления, но я бы не сказал, что труд там организован должным образом.

УЧАСТНИКОВ собрания интересовали жилищные условия кандидатов, их отношение к ветеранам производства, взгляды на управленческий аппарат. Были вопросы и такого порядка: Как конкретно вы будете улучшать труд монтажников? Как вы будете относиться к волевым решениям АУС? Ваше отношение к приработкам ИТР, включенных в состав звена, бригады? Круг этих, казалось бы, разноплановых вопросов, замыкался на одном — определить степень компетентности возможного руководителя, не ошибиться в оценке его личных качеств. Ведь, очевидно, что мало одного желания занимать руководящий пост. Нужны глубокие профессиональные знания, твердые убеждения, уверенность в правоте своего решения, необходимый опыт руководства людьми.

Итогом обсуждения кандидатур стало тайное голосование. Счетная комиссия провела подсчет голосов. В итоге за Каргаполова проголосовало 98 человек, против — 118, за Ключикова — 98, против — 118, за Расулова — 15, против — 201. Таким образом, ни один из претендентов не набрал нужного числа голосов.

В возникшей ситуации собрание решило — переголосовать.

Только после повторного тайного голосования определился

победитель. Им стал В. А. Ключиков. За него проголосовало 103 (за Каргаполова — 100 человек).

В. А. Ключиков благодарит присутствующих за доверие. Следующий этап — утверждение кандидатуры вышестоящим органом. Так требует закон о государственном предприятии (объединении). Ведь руководителю представляет и государственные интересы и интересы избравшего его коллектива.

ВЫБОРЫ руководителя — не стихийный процесс. Это еще раз показало собрание коллектива УЭС. Здесь провели значительную подготовительную работу. И хотя можно было заметить не совсем четкие, не всегда достаточно аргументированные платформы кандидатов, зачастую отсутствие присущей такому событию активности участников собрания, надежду вселяло главное — чувство сопричастности каждого из них к делам и заботам коллектива.

В то же время небольшой опыт выборности хозяйственных руководителей на стройке свидетельствует, что многие трудовые коллективы еще не научились действовать в условиях демократии. К выборам руководителей нередко подходят без должной подготовки и организации. Свидетельство этому — выборы руководителем СМУ-6, СМУ-9, РСУ. Да и выборы ли это были? Ведь, как известно, избрание здесь произошло из одной кандидатуры. На размышления иного рода наводят прошлые выборы директора ЭЖБИ-2. Буквально через полгода обстоятельства поменялись, невольно возникает вопрос: А так ли уж нужно было здесь избирать руководителя, если уже через несколько месяцев произошли структурные изменения, и это событие по сути оказалось ненужным. И выборы руководителя управления энергоснабжения в этом смысле, возможно, единственный случай за последнее время, когда состязание прошло альтернативно, на конкурсной основе.

Будем надеяться, что коллектив сделал правильный выбор, и победил более подготовленный и руководящий работ.

С. ЖИРУХИНА.

● Кадровый вопрос

КОЛЛЕКТИВ

СДЕЛАЛ

ВЫБОР

— Считаю необходимым отойти от административных методов руководства.

— Думаю, обратить внимание на обновление парка станков и механизмов, улучшение работы службы главного механика.

— Хочу так же приступить к обследованию бытовых условий трудящихся УЭС. Конкретно — строительно-монтажного участка. Мы его работников, как правило, первыми забрасываем на необжитые места. Поэтому, считаю, их в первую очередь, нужно обеспечить всем необходимым.

— Необходимо обеспечить наши подразделения машинными со средствами для обеспечения перевозки к месту работы и персонала УЭС и необходимого груза.

— УЭС должно идти в ногу со строителями. Для этого важен переход на аренду, при условии изучения опыта этой работы.

— Добиваться выплаты всем работникам УЭС вознаграждения за выслугу лет.

Слово — В. А. Ключикову.

— Мне 40 лет. Что касается программы, по сути ее нет, скорее это экспромт. Дело в том, что я только что прилетел из Чернобыля, где находился в командировке, и не успел подготовиться.

Я считаю, во главу угла надо поставить дисциплину и производственную, и трудовую, и исполнительскую.

Все предложения, сказанные выше, поддерживаю.

Хочу только добавить следующее. Мне сейчас не нравится позиция наших экономистов — отдавать средства сторонним организациям.

В ВСТУПЛЕНИИ на собрании касались разных сторон жизни коллектива управления энер-

госнабжения, порой отклонялись от главного (все еще мы проходим школу демократии), в целом же в центре их были личность и программа кандидата. Причем, особенность этого собрания: вопросы в основном задавались всем трем претендентам. Такой путь наверняка позволял оценить, кто же более умело и грамотно поведет коллектив.

К примеру, сегодня уже никого не удивляет, что все три претендента, — беспартийные. Но вполне закономерен вопрос, заданный В. В. Катарским, начальником СМУЧ: «Ваше отношение к политике КПСС?»

тов. Расулов:

— Я всю сознательную жизнь поддерживаю политику КПСС.

тов. Ключиков:

— Сейчас я политику партии поддерживаю, в последнее время есть политические сдвиги.

тов. Каргаполов:

— К политике партии отношусь положительно. Подавал заявление в 1985 г. о вступлении в КПСС, но желание, к сожалению, не осуществилось, тогда действовал принцип — ИТР в последнюю очередь.

Очень к месту, считаю, был вопрос Ю. М. Жилина, председателя профкома:

— Все три претендента говорили об улучшении быта и труда работающих, а что каждый из них сделал конкретно в этом плане на своем рабочем месте?

тов. Расулов:

— Я в своей деятельности направлял усилия на механизацию работ.

тов. Каргаполов:

— 3 года назад оперативно-диспетчерская служба находилась в более скромном помещении. Сейчас ОДС значительно улуч-

тажных работ нет. Особенно чехарда начинается, когда выходим на уровень управления строительства, нам вольным порядком доводят непроработанные тематические задания.

Теперь о кандидатах. Меня лично не смущает, что все три претендента беспартийные. Наша парторганизация довольно крепкая, и уверен, сможет направлять.

Хочу также высказать свое личное мнение в отношении претендента В. А. Ключикова. Этот кандидат высокомерен. Если он будет избран, то мы опять перейдем к административно-командному методу руководства.

Другое мнение на этот счет у слесаря-ремонтника О. В. Сафронова:

— Идя на выборы, я знал, что вокруг кандидатуры В. А. Ключикова будут бурные дебаты, т. к. многих он не устраивает, и контур в том числе.

Все почему-то путают с высокомерием его отношение к нарушителям дисциплины. Это, считаю, неверно.

Виктор Алексеевич будет хорошим начальником УЭС. Грамотным в техническом отношении. Извините, я волнуюсь, первый раз выступаю с трибуны.

Около 40 лет проработал в коллективе УЭС И. С. Мерзлякин. Сейчас он аккумуляторщик участка связи. Знание проблем коллектива, всех трех претендентов позволили ему дать оценку личностным качествам каждого из них, а также помочь коллективу в выборе достойного лидера.

— Все три предлагаемые кандидатуры, несомненно, достойные. При мне делал первые шаги как молодой специалист Ю. В. Каргаполов. Он исключительно

СОЦИАЛИСТИЧЕСКОЕ СОРЕВНОВАНИЕ:

ПРОБЛЕМЫ ЭФФЕКТИВНОСТИ

УХОДИТЬ ОТ ФОРМАЛИЗМА

В ПОСЛЕДНИХ числах июня состоялась заседание президиума группкома Ангарского управления строительства и одним из рассматриваемых вопросов стало состояние социалистического соревнования в коллективах генподрядных СМУ-1 и СМУ-9, как внутри подразделений, так и на пусковых комплексах.

В этих двух коллективах на основе Положения о социалистическом соревновании среди подразделений строительства на 1989—90 годы разработаны свои положения о соревновании среди коллективов СМУ и рабочих ведущих специальностей. Организовано соревнование среди строительных, прорабских и мастерских участков. Поощрение проводится только при наличии ФМК. В СМУ-1 на сдаточных объектах жилья и соцкультбыта было организовано целевое соревнование на жилых домах № 27 и 28, аптеке 17 микрорайона. Есть общественный штаб, который возглавляет заместитель главного инженера СМУ-1 И. Ф. Федоршин. Однако, несмотря на имеющиеся штабы, организация самого соревнования страдает серьезными недостатками.

Соревнование по принципу «рабочая эстафета» не стало на сегодня основной формой соперничества среди коллективов. И пример тому — строительная площадка родильного дома в 22 микрорайоне. Председателем профкома СМУ-9 здесь проработала большая организаторская и мобилизационная работа, заключены договоры между рабочими коллективами. А бригады постоянно снимаются с объекта, в итоге полностью нарушен составленный график. Тематические задания выдаются только бригаде Н. А. Касьянова (СМУ-9) и бригаде электромонтажников МСУ-76 А. Н. Белинского. Итоги подводятся между двумя бригадами — по меньшей мере все это выглядит несерьезно, не стоит моральных, временных и прочих затрат со стороны С. В. Кириченко. А потом формальность исполнения очевидна и она никак не способствует вводу объекта в эксплуатацию.

Если взглянуть на соревнование чуть пошире, то можно давно заметить, что причины, по которым соревнование формализуется и не получает

не ничего нового не открывает, а лишь повторяет существующую систему. Недостатком в организации соревнования «рабочая эстафета» и целевом на комплексах жилья и соцкультбыта является еще и то, что среди соревнующихся бригад редко можно встретить бригады СМУ-4, 7, МСУ-42, МСУ-76, ВССТМ. Оборудование агитплощадок устарело, плакаты выцвели. В работе общественных штабов нерегулярно участвуют руководители подразделений и председатели профкомов СМУ-4, 7, МСУ-42, МСУ-76, ВССТМ. При подведении итогов соревнования не обеспечивается присутствие всех бригадиров. И надо отметить, что полные сборы общественных штабов стали явлением чрезвычайно редким.

Соревнование — это ведение конкурентной борьбы, когда соревнующиеся находятся в равных условиях, а мы далеки от этого. Начнем с нашего подразделения: у нас всегда проблема в обеспечении механизмами, материалами, конструкциями. Конкретно о соревновании на роддоме: заключили договор 4 мая восемь бригад, а через две недели бригады СМУ-5 были сняты. Остались в числе соревнующихся две бригады — Касьянова и Белинского, а рабочие коллективы МСУ-42, ВССТМ, СМУ-4, 7, УСМ не приходят на заседания общественного штаба и не выписывают тематических заданий.

Бригады выпадают из системы соревнования не по своей вине, без согласованности с рабочим коллективом бригаду переводят на другие объекты. И все перечеркнуто. Мы много говорим об устранении формализма, а делаем все возможное, чтобы он процветал.

Теперь о поощрениях: все хорошо помнят соревнование на комплексах аммиака и карбамида, где для стимуляции соревнования отпускались дефицитные товары, дополнительные продукты, то есть было настоящее внимание к соревнованию и людям.

Соревнование «рабочая эстафета» требует доработок. Здесь необходимо единое мнение, но это самое продуктивное соревнование».

Председатель профкома СМУ-9 назвала в своем выступлении, по существу, основные и самые серьезные причины того, почему соревнование на городских площадках лишено сегодня жизни. И роддом, к сожалению, в этом пла-

не ничего нового не открывает, а лишь повторяет существующую систему.

Недостатком в организации соревнования «рабочая эстафета» и целевом на комплексах жилья и соцкультбыта является еще и то, что среди соревнующихся бригад редко можно встретить бригады СМУ-4, 7, МСУ-42, МСУ-76, ВССТМ. Оборудование агитплощадок устарело, плакаты выцвели. В работе общественных штабов нерегулярно участвуют руководители подразделений и председатели профкомов СМУ-4, 7, МСУ-42, МСУ-76, ВССТМ. При подведении итогов соревнования не обеспечивается присутствие всех бригадиров. И надо отметить, что полные сборы общественных штабов стали явлением чрезвычайно редким.

Президиум группкома рекомендовал в дальнейшем улучшить организацию соревнования на пусковых объектах по принципу «рабочая эстафета» и целевому соревнованию для выполнения тематических задач по вводу объектов этого года в эксплуатацию. Совместными усилиями — СМУ-1, 9 и смежные организации должны освежить всю наглядную агитацию на площадках.

В Постановлении президиума также записано: обеспечить своевременное предоставление фронта работ смежным организациям и недопускать срывов выполнения договорных обязательств. Общественным штабам регулярно проводить анализ выполнения обязательств и принимать конкретные меры в случае их невыполнения.

На заместителя председателя группкома В. М. Романова и председателя производственно-массовой комиссии группкома А. И. Кормщикова возложена обязанность организовать на всех пусковых комплексах года действующее соревнование «рабочая эстафета» и целевое: в третьем квартале на двух блоках дома № 14 седьмого микрорайона, в четвертом еще на одном блоке этого дома и среди бригад, занятых на строительстве родильного дома. А для успешного развития соревнования прежде всего нужны условия, стабильность рабочего места и заинтересованность ответственных лиц.

Т. ЛИСИНА.

ЧЕТВЕРТОГО июля на агитплощадке 15 микрорайона — ответственное СМУ-3 — состоялась встреча жителей микрорайона с информационно-пропагандистской группой горкома КПСС. Возглавил ее секретарь горкома партии Е. А. Соловьянов. В этот пасмурный, холодный вечер людей собралось не очень много, однако вопросы в сторону информационно-пропагандистской группы задавались непрерывно. Причем самые актуальные, волнующие всех жителей Ангарска. Конечно же, не обошли стороной и такие, на сей день злободневные темы, как экология города, про-

перепрофилировании производства БВК, вредном влиянии коксохимического завода, и о том, почему в не очень-то озелененном Ангарске оказались под угрозой уничтожения последние участки леса? На все эти вопросы ответил директор научного института В. М. Прусаков. Он подтвердил, что с 5 декабря 1989 года мощность БВК была снижена, однако в конце мая завершилась реконструкция новой сушилки и поэтому службы контроля разрешили заводу восстановиться до полной мощности. По анализам СЭС обстановка в атмосфере улучшилась. И все-таки, несмотря

ВОПРОСЫ ПО СУЩЕСТВУ ВСТРЕЧИ НА АГИТПЛОЩАДКАХ СТРОЙКИ

блему с мощными средствами, кооперативное движение.

На вопрос о кооперативной торговле отвечал Е. А. Соловьянов. Он сообщил, что с первого июля будет действовать закон о прогрессивном налоге. В этом документе сказано, что с рентабельных кооператоров будет взиматься повышенный подоходный налог (60%), то есть в будущем есть надежда установить равновесие в доходах разноспециализированных кооперативов, что особенно волнует общественность.

— Когда же, наконец, появится мыло? — на этот очень резко прозвучавший вопрос был дан обнадеживающий ответ. Тов. Соловьянов заверил, что на заводе бытовой химии формируются дополнительные фонды для более полного обеспечения ангарского населения необходимыми мощными средствами. Отдельно рассматривается вопрос по обеспечению беременных женщин, матерей с грудными и малолетними детьми специальным детским мылом и порошком.

Е. А. Соловьянов отметил, что введение талонов на мощные средства населением было воспринято нормально, и особенно подчеркнул, что норма в талонах будет увеличена. Была названа и причина столь трудного положения с мощными средствами, сложившегося не только в Ангарске, но и по всей стране. Все предыдущие годы на многих предприятиях страны бытовала порочная практика планирования. План в рублях стал преобладать над планом в тоннах — из этого и вытекают сегодняшние проблемы в самых необходимых бытовых товарах.

Особенно много прозвучало вопросов, касающихся окружающей среды в Ангарске. Были среди них вопросы и о

на улучшение, вопрос о перепрофилировании этого предприятия стоит твердо.

Зашел разговор и о влиянии других промышленных предприятий на атмосферу в городе. В. М. Прусаков сообщил, что сейчас вопрос о разгрузке коксохимического завода, который работал на мощности в 150 процентов, стоит на контроле. Так же он отметил, что снизил производственную мощность завод полукоксования, а по результатам анализов СЭС от АЭХК нет вредных выбросов. Отсюда видно, что экологическая обстановка в городе изменяется в лучшую сторону, но это еще только первые шаги.

На этой встрече были затронуты многие стороны главных проблем нашего города. Это и проблема детского здравоохранения (всего одна детская больница, некомплектованность поликлиники детскими врачами-педиатрами), проблема бесперебойных поставок в наш город свежих овощей и фруктов, а также важная задача и обеспечения городского населения не перехлорированной, а чистой питьевой водой.

Е. А. Соловьянов пообещал людям все эти вопросы обсудить на заседании в горкоме и ускорить их решение.

Закончилась эта интересная встреча и было видно, что люди расходились по домам уже с какой-то надеждой в сердце, что все их трудности и проблемы, высказанные здесь с болью и отчаянием, может, наконец-то будут решаться. А работники горкома партии уезжали с новыми задачами, которые им предстоит решать для того, чтобы жителям нашего города жилось хорошо и они гордились этим.

А. НЕВЗОРОВА,
внешт. корр. газеты.

СИГНАЛ ТРЕВОГИ

ГРАЖДАНСКАЯ ОБОРОНА

Долгое время в гражданской обороне использовались четыре сигнала. Люди знали, если звучит сирена — это сигнал «Воздушная тревога», предупреждающий о непосредственной угрозе нападения с воздуха.

В таком случае население должно было немедленно покинуть свои квартиры, рабочие места, транспортные средства и укрыться в защитных сооружениях.

Однако, не было сигналов, скажем, о приближающемся стихийном бедствии, об аварии. Но все понимают: нельзя оставлять людей в неведении, они должны знать обстановку, и только тогда можно рассчитывать на разумные и осоз-

нанные действия, бороться с паникой и другими негативными явлениями. Поэтому в конце 1988 года был пересмотрен и изменен порядок оповещения.

Как можно в случае опасности быстро предупредить всех людей, где бы они не находились? Было решено использовать сирены. Поэтому теперь завывание сирены, прерывистые гудки предприятий, транспортных средств означают новый сигнал гражданской обороны «Внимание всем», а не «Воздушная тревога!».

Услышав его, надо немедленно выключить телевизор, радиоприемник, динамик радиотрансляции или объектового радио и слушать сообще-

ние местных органов власти или штаба гражданской обороны.

В ФРГ, например, для того, чтобы в случае необходимости обратить внимание населения, установлено и может быть задействовано 67 тысяч сирен. В Австрии имеется 5 тысяч сирен, но этого, считают специалисты, мало и в ближайшие годы будет установлено еще 5—7 тысяч.

У нас, в Ангарске, усвоено и задействовано достаточное количество электросирен по всей городской территории.

Для оповещения в чрезвычайных ситуациях работников нашего предприятия имеется сеть радиотрансляции, телефонной и иной связи.

Большинство подразделений предприятия подключено к городской радиосети, имеют объективное радиовещание, но некоторые подразделения, например, из числа промышленных объектов УПП, не подключены к городской радиосети. Необходимо ускорить устранение этого упущения.

На каждый случай чрезвычайных условий объектовые органы гражданской обороны заготавливают варианты текстовых сообщений. К примеру, произошла авария на химическом опасном объекте. Какую информацию должно получить население? Возможен такой вариант: «Внимание! Говорит штаб гражданской обороны предприятия (завода, СМУ и т. д.). Гражданам! Произошла авария в п/о АНОС на объекте (название) с выбросом хлора. Облако зараженного воздуха распространяется в... (на-

ком-то) направлении со скоростью (цифра) м/сек. В зону химического заражения попадают... (идет перечисление объектов, предприятий, жилых кварталов и районов города).

Населению, проживающему в кварталах (таких-то) из помещений не выходить. Закрыть окна, двери, произвести герметизацию квартир. В подвалах, нижних этажах не укрываться, так как хлор тяжелее воздуха и затекает в низменные места и подвалы домов. Населению, проживающему в районах, кварталах... (таких-то) немедленно покинуть дома, учреждения, подразделения и выходить в районы... (перечисляются). Сообщите об этом соседям. Окажите помощь престарелым и больным.

А. ПИСАРЕВ,
начальник штаба ГО предприятия.

[Продолжение в сл. номере]

★ СПОРТ ★ СПОРТ ★ СПОРТ

За первое место

Закончились игры в подгруппах на первенство СК «Сибиряк» по футболу. Четыре команды продолжают борьбу за звание чемпиона строительных подразделений

нашего города. Это звание будут оспаривать коллективы ЭЖБИ-2 — организатором команды стал слесарь Сергей Супрун. В состав квартета

вошел коллектив ОСП, инициатором этой команды стал Виктор Халудоров, а также команда урса, капитан команды Александр Авдошкин, и команды поселка Майск.

Эти четыре команды разыгрывают звание чемпиона стройки и призовые места.

Очки нужно считать

СК «Сибиряк» провел две очередные игры на первенство области по футболу. На своем поле строители уверенно обыграли команду «Байкал» из Иркутска с убедительным счетом 7:2. Но уверенные победы сме-

няются обидными поражениями. Так, во встрече с одним из лидеров турнира командой «Ангара» из Ангарска строители потерпели поражение с результатом 1:4. Очередные встречи СК «Сибиряк» проведет на выезде

8-9 июля в городах Братске и Усть-Илимске. А 12 июля СК «Сибиряк» будет принимать на своем поле команду «Аэрофлот» из Иркутска. Начало встречи в 19 часов.

В. ЕРМАКОВ,
инструктор СК «Сибиряк».



Уже больше 25 лет работает в детских садах Ангарского управления строительства Ельникова Александра Семеновна. Приехала она в Ангарск молодым специалистом, закончив Ставропольское педагогическое училище, и стала работать воспитателем.

Вскоре ее талант, способности к руководству заметили в ОДУ стройки и назна-

чили, заведующей детского сада в 13 микрорайоне. Затем она руководила детским садом № 23 и открыла два больших новых детских учреждения № 53 и № 105.

Заочно закончив Иркутский пединститут, Александра Семеновна стала высококвалифицированным руководителем. С уверенностью можно сказать об Александре Семеновне, что это одаренный, талантливый руководитель.

Коллективы, где она работает, всегда в поиске, живут и работают с интересом, так как там проводится много конкурсов, торжественных вечеров. Ни один юбилей не оставлен без внимания.

9 июля Александре Семеновне исполняется 50 лет. Желаем ей доброго здоровья и плодотворного труда.

Л. ТЕТЕРИНА,
З. КОВАЛЕВА.

...И попадаешь в сказку

Наши дети посещают детское учреждение № 105 пятый год. И все это время мы постоянно видим заботу, доброе отношение к нам и нашим детям со стороны всего обслуживающего персонала.

В любое время года, когда бываешь на территории этого учреждения, кажется, попадаешь в сказку. Зимой все площадки для игр оформлены снежными сказочными персонажами. С ранней весны повсюду расцветают лесные цветы, а летом участки для игр радуют глаза яркими садовыми цветами, подобранным оборудованием для физического развития детей.

В коллективе детского учреждения ведется большая работа по профилактике и снижению заболеваемости среди детей.

Воспитатели групп проводят с детьми интересные занятия, на которые часто приглашают родителей. Педагогический коллектив находится в постоянном поиске новых форм работы с родителями. В этом году были проведены интересные встречи «за круглым столом» родителей и педагогов детского сада. А как интересно были организованы ярмарки для родителей! Благодаря им мы, родители, убедились, ка-

кие интересные, творческие люди работают с нашими детьми. Чего они только не приготовили для нас и наших детей. Настраивали разного печенья, да такого, что ни в одном магазине не купишь, сшили для детей панамки, косыночки, фартушки. Были разные поделки, а на вырученные деньги купили игрушки (на 20 рублей) и подарили их в «Дом ребенка», а нашим ребятишкам купили 2 проигрывателя.

Руководит этим коллективом опытный педагог с 30-летним стажем Ельникова Александра Семеновна. Требовательный, инициативный, деловой руководитель, она во всех делах всегда впереди.

Благодаря ее работе, чуткому отношению к детям, требовательности, мы всегда спокойны за своих детей. 9 июля Александре Семеновне исполняется 50 лет.

Мы от всей души поздравляем ее с юбилеем, желаем ей творческих успехов и отличного здоровья.

По поручению родителей группы № 8 д/у № 105

Р. Н. КУЗНЕЦОВА,
Н. А. МУЛЕКОВА,
О. В. МОЧАЛОВА,
А. Д. В. С. БУЛЬКОВЫ,
Н. З. НОСОВА,
Т. М. ПАШКОВА,
Р. Н. МИГУН.

КСК приглашает

На агитплощадках:

Концертно-игровая программа «Истоки» с участием народного хора русской песни ДК «Современник».
10 июля — агитплощадка 210 квартала — 19.00.
212-го квартала — 20.30.

Концертная программа хора «С песней по жизни» ДК «Энергетик».
13 июля — агитплощадка 13-го микрорайона — 18.30.
Парк ДК «СОВРЕМЕНИК»
Викторина «На опушке леса», игровая программа для маленьких и взрослых — 11.00.

На экранах кинотеатров города



Азита, не приставай к мужчинам

МСУ-42 ТРЕСТА СИБХИМ-МОНТАЖ, работающее на арендном подряде, приглашает на постоянную работу:
— слесарей по монтажу металлоконструкций, технологического и сантехнического оборудования и трубопроводов (зарплата по 3-му разряду 320—350 рублей и более);
— квалифицированных газосварщиков (зарплата 350—400 рублей и более);
На участок механизации и автотранспорта:
— бухгалтера, водителей категории В, С, Д, Е, автослесарей, медиков, аккумуляторщика.

Выплачивается вознаграждение по результатам работы за год и за выслугу лет. Доставка на работу и с работы автотранспортом предприятия.
Одиночкам предоставляется общежитие.
Семейные обеспечиваются жильем в порядке очередности.
Обращаться в отдел кадров МСУ-42 или в бюро по трудоустройству населения. Проезд автобусом № 7 до конечной остановки «Четвертый поселок», или по телефонам: 9-32-23, 9-32-08, 4-37-50.

8 июля
Видеосалон — 16.00, 18.30, 20.00.
9 июля
Клуб филателистов, комната № 28 — 11.00.
Видеосалон, дискобар — 16.30.
Дискоотека для молодежи, дискобар — 19.00.
12 июля
Видеосалон, дискобар — 19.00, 21.00.
ДК «ЭНЕРГЕТИК»
12 июля
Эстрадно-развлекательная программа — ЦПКИО — 18.30.
13 июля
Концерт художественной самодельности ДК.
13-й мр-н — 19.00.
12-й мр-н — 20.00.
ДК НЕФТЕХИМИКОВ
11 июля
Спектакль Минусинского драматического театра «Любовь в Старо-Короткино», театральный зал — 19.30.
Концерт художественной самодельности ДК нефтехимиков:
92-й кв-л — 18.00.
1-й кв-л — 19.00.
12 июля
Спектакль Минусинского драматического театра для детей «Три поросенка», театральный зал — 16.00.
«Любовь в Старо-Короткино» — 19.30.
13 июля
Спектакль «Три поросенка», театральный зал — 10.00.
«Вояка» — 19.30.
Концерт художественной самодельности ДК — ЦПКИО — 18.00.
94-й кв-л — 19.00.

Редактор С. П. ЖИРУХИНА.