

Пролетарии всех стран, соединяйтесь!

# Ангарский Строитель

ОРГАН ПАРТКОМА, ГРУПКОМА, КОМИТЕТА ВЛКСМ И АДМИНИСТРАЦИИ  
ОРДЕНА ТРУДОВОГО КРАСНОГО ЗНАМЕНИ АНГАРСКОГО УПРАВЛЕНИЯ СТРОИТЕЛЬСТВА

№ 47 (4133)

ГАЗЕТА ИЗДАЕТСЯ  
С 5 АВГУСТА 1949 г.

17 ИЮНЯ 1989 года

СУББОТА

Цена 2 коп.

СЕГОДНЯ  
В НОМЕРЕ:

- + СОРЕВНОВАНИЕ СЕГОДНЯ — 1 стр.
- + НА КОНКУРС — 2 стр.
- + К ДНЮ МЕДИЦИНСКОГО РАБОТНИКА — 2 стр.
- + ВАШ ОУДАК — 4 стр.

У НАШИХ СОПЕРНИКОВ:

«СИБАКАДЕМСТРОЙ»

## О роли соревнования

Не один раз уже приходилось слышать от руководителей участков, профсоюзных активистов о том, что соревнование в наше время уже не нужно. Да, нельзя, конечно, не согласиться с тем, что в организации соревнования было у нас много перегибов, пережестов, показухи, формализма. Соревнование, родившееся в годы гражданской войны и разрухи как движение рабочих и крестьян, в последние годы под нажимом административно-командной системы значительно утратило свой общественно-самодетельный характер и превратилось в привидный ремень бюрократической структуры. Но вряд ли стоит забывать о подлинном его значении.

Общезвестно, что у истоков социалистического соревнования стоял В. И. Ленин. Разработанные им принципы организации этого общенародного движения являются непреходящими, а сегодня, в условиях перестройки, их научное и практическое значение неизмеримо возрастает.

Семидесятилетняя практика строительства социализма полностью подтвердила это. Да разве можно забыть стхановское движение, другие починные союзного значения? А энтузиазм наших первостроителей в соревновании на строительстве первой очереди Академгородка?

Я считаю, что организация соревнования в первую очередь влияет на воспитание людей труда. Представление о том, что соревнование отмирает, что оно уже не нужно, — ошибочное, и не только с политической точки зрения.

Не нужно во главу угла при новой системе хозяйствования ставить только «длинный рубль».

У нас в МСУ-78 «Положение о социалистическом

соревновании» ежегодно пересматривается. Обычно этому предшествует его коллективное обсуждение в бригадах, советах трудовых коллективов участков и управления. Следует признать — трудно в нашем деле организовать соревнование так, как хотелось бы с теоретической точки зрения. На 1989 год, кажется, замечания рабочих удовлетворили.

Считаю, что и соревнование по «рабочей эстафете», организованное в «Сибкадемстрое», является хорошим подспорьем в своевременной сдаче объектов, организации труда, воспитании трудящихся. Это убедительно свидетельствует, что социалистическое соревнование на современном этапе не только не утрачивает, а, напротив, приобретает роль ускорителя, эффективно влияющего на рост производства, активизацию человеческого фактора, на все стороны общественной жизни.

С. ПАНТЮХИН,  
общ. корр. МСУ-78.  
Газета «Академстроевец».

## С ПРАЗДНИКОМ, МЕДИКИ СТРОЙКИ!



Альбина Ивановна Мальцева 12 лет работает медицинской сестрой поликлиники строителей.

— Где бы ни работала Альбина Ивановна — в лоржбинете, у окулиста — она всегда глубоко вникает в дело и начинает разбираться, можно сказать, на уровне врача, — рассказывает Эльвира Борисовна Петрова, врач функциональной диагностики. — У нас Альбина Ивановна трудится полтора года. За это время освоила полностью все исследования.

Доброжелательность и больным — суть ее натуры. Улыбка так и не сходит с ее лица. Хотя во взаимоотношениях с больными всякое бывает. Многим из них не хватает доброты, терпимости друг к другу. Это зачастую осложняет работу. Альбина Ивановна — такой человек, что все это глубоко ранит ее.

Сейчас медсестра А. И. Мальцева готовится к аттестации. Это будет еще одна ступенька на пути совершенствования профессионального мастерства.

На снимке: А. И. Мальцева.

ЛЕТО-89

## ОТКРЫЛИСЬ АГИТ- ПЛОЩАДКИ

Состоялось открытие всех агитплощадок стройки.

Всегда многолюдно на агитплощадке СМУ-7 в 8 микрорайоне. Также было и на этот раз. Жителей микрорайона на заранее оповестили о предстоящем событии. Праздником для взрослых и детей стало выступление народного коллектива ДК «Строитель» «Русские напевы», руководителем которого Марина Михайловна Лузина. Этот творческий коллектив подготовил программу «Играй, гармонь трехрядная». В прошлом году агитплощадка была признана лучшей. Хотелось бы отметить большую обеспокоенность председателя профкома СМУ Андрея Михайловича Иванова. Вот и сейчас он просит специально подготовленную культурную программу, киноавтобус. Следующим мероприятием на агитплощадке будет выступление информационно-пропагандистской группы.

Многолюдно всегда и на агитплощадке 19 микрорайона, за которой закреплено управление строймеханизации. Открылись также агитплощадки в 15 микрорайоне (СМУ-3), в 7 микрорайоне (УПК), в парке имени 10-летия Ангарска.

Для агитплощадки в парке строителей ДК «Строитель» разработал специальную программу, Здесь будет проведено за лето шесть крупных мероприятий. 22 июня состоится День памяти.

Начала работу агитплощадка проектировщиков в 21 квартале, специальные программы для которой готовит ДК «Зодчий».

Н. АГЕЕВА,  
инструктор группкома.

## ДЕНЬ СЕКРЕТАРЯ

19 июня в 16 часов в конференц-зале Ангарского управления строительства состоится очередная День секретаря.

Приглашаются секретари партийных и комсомольских организаций, председатели профсоюзных комитетов.

## ВНИМАНИЮ ВДОВ ПОГИБШИХ В ВОЙНЕ И В АФГАНИСТАНЕ

Районные советы ветеранов войны и труда проводят учет вдов, мужья которых погибли в Великой Отечественной войне и при исполнении интернационального долга в Афганистане.

Центральный районный совет ветеранов ведет прием каждый вторник с 17 до 19 часов в помещении городского совета ветеранов по адресу: 59 квартал, дом 2, квартира 2.

Юго-Западный районный совет ветеранов прием проводит каждый понедельник с 14 до 18 часов в комнате № 9 Юго-Западного райисполкома в 12а микрорайоне.

Для регистрации с собой иметь паспорт и извещение о гибели или пропавшем без вести.

Городской совет ветеранов войны и труда.

ГАЗЕТА ВЫСТУПИЛА,  
ЧТО СДЕЛАНО?

## «УЗЕЛ ПРОБЛЕМ»

На корреспонденцию под таким названием, напечатанную в № 40 нашей газеты, отвечает начальник УПП В. А. Фалачев:

«Изготовление железобетонных пергородков на объекте ЦРП-2 (заказ № 761) закончено 24.05.89 года.

Высота пергородков на объекте завершена 29.05.89 года.



Новый дом МЖК.

## ● ПАРТИЙНАЯ ЖИЗНЬ

## ОПЫТ РАБОТЫ ПЕРВИЧНЫХ

**УПЛАТА** членских партийных взносов является одной из первых обязанностей каждого члена и кандидата в члены партии. Поэтому вопросы своевременной и правильной уплаты партийных взносов постоянно находятся в поле зрения и практической деятельности партийных организаций.

В партийном комитете АУС заслуживает внимания опыт работы с партийными взносами в партийной организации СМУ-5. На учете здесь состоит 74 коммуниста, объединенные в семь цеховых парторганизаций. Работают члены партии на многочисленных строящихся объектах города и нередко за его пределами. Партийное бюро СМУ-5 в работе с партийными взносами использует наиболее распространенную в парторганизациях стройки систему. Отвечает за это важное направление член бюро Галина Георгиевна Скобликова. Она оформляет для каждой цеховой парторганизации отдельную ведомость (форма-5), где в алфавитном порядке записываются фамилии коммунистов, представляется месяц последней уплаты и за какой будут вноситься взносы. Затем производится выборка заработной платы в бухгалтерии, которую

лично выполняет Галина Георгиевна. Сумма зарплаты заносится в специальный журнал, где, кроме этого, учитываются все возможные дополнительные доходы коммунистов и доплаты. Данный способ контроля за правильностью уплаты партвзносов наиболее эффективен, так как он практически исключает возможность ошибки. Необходимо отметить, что в журнале члены партии каждой цеховой записываются отдельно.

С уточненного месячного заработка определяется сумма взноса и вносится в ведомость. Возникшие доплаты за предыдущие месяцы записываются в конце каждой ведомости. Основная причина доплат — это большое количество больничных листов. Подготовленные ведомости членских партийных взносов передаются секретарям цеховых парторганизаций. После получения коммунистами заработной платы осуществляется прием партвзносов. В том случае, когда по каким-либо причинам коммунист не уплатил взносы, то с ним проводится соответствующая индивидуальная беседа. Возникающий вопрос может быть рассмотрен и на партсобрании участка, как правило, беседы бывает достаточно для исправления положения.

Принятые партвзносы секретари цеховых передают Галине Георгиевне. После проверки взносы сдаются в сберегательные кассы города до 20 числа каждого месяца.

Данная система организации уплаты взносов эффективно применяется в парторганизациях СМУ-7, управления АУС (секретари партбюро Снетиков С. В., Заяцкая Л. И.). Существуют также и другие варианты организации работы с партийными взносами. Например, в парторганизации УЖДТ в отличие от СМУ-5, где секретари цеховых лично участвуют в приеме взносов, прием осуществляет лично секретарь партийного бюро Пожарский И. В.

У железнодорожников по сменному графику работы, и трудятся они на достаточно больших расстояниях друг от друга, поэтому используется время в период выдачи заработной платы. Неработающие коммунисты-пенсионеры также лично платят партвзносы в эти установленные дни.

В чем же положительные стороны такой системы? Важно то, что она позволяет секретарю партбюро лично встретиться с каждым коммунистом. При этом используется возможность постоянного

контроля за состоянием партийных билетов и кандидатских карточек. Любой коммунист имеет возможность высказать свои предложения, замечания по различным вопросам партийной работы. Освобождая таким образом секретарей цеховых организаций от большой и сложной работы, тем самым принимается роль цеховых. Такая система несколько упрощает организацию работ с партийными взносами, так как весь процесс идет централизованно. Аналогичную систему уплаты партвзносов применяет и партийное бюро опытного завода.

Суть третьего направления принципиально отличается от двух первых. Что заложено в его основе?

Основную организаторскую роль в работе по уплате партвзносов выполняют секретари цеховых парторганизаций, роль партбюро — координатора.

Каждый секретарь (цеховой) лично оформляет ведомость и производит прием взносов. И, что примечательно, взносы сдаются в сберкассы секретарями цеховых организаций (в отличие от СМУ-5, 7, управления АУС). А ведомости и квитанции передаются секретарю первичной парторганизации и после составления общей

сводной ведомости сдаются в партком стройки. Роль цеховых при этом повышается. Практика показала, что именно при этом направлении чаще допускаются нарушения требований по уплате партвзносов. Однако не следует думать, что такая система не перспективна, она нужна и действует, но при четкой, отлаженной организации этой работы.

Парторганизации ораса и МСУ-42 используют данный метод (секретари партбюро Коваль Т. А., Старицын В. Н.). Если учесть сложную разветвленную структуру подразделения ораса, то данное направление наиболее приемлемо для него.

Рассмотренные варианты работы по уплате членских партвзносов используются парторганизациями в зависимости от специфики работы трудовых коллективов. Важным условием в организации работы по уплате членских партвзносов является компетентность и ответственность коммунистов, принимающих взносы. Отсутствие одного из условий часто приводит к нарушениям требований по уплате их.

В парторганизациях, где нет цеховых, используется форма работы с партвзносами, сложившаяся в УЖДТ, когда прием взносов ведет секретарь или его заместитель.

**А. КОБЯКОВ,**  
инструктор парткома  
стройки.



**СРЕДИ КОМСОМОЛЬСКО-МОЛОДЕЖНЫХ КОЛЛЕКТИВОВ СФЕРЫ ОБСЛУЖИВАНИЯ СТРОЙКИ ЗА ПЕРВЫЙ КВАРТАЛ ПЕРВОЕ МЕСТО ЗАНЯЛ КМК ДЕТЯСЛЕЙ № 14.**

На первый взгляд — ничего особенного в детях № 14. Слышны детские голоса, бегают на участке малыши, у них свои проблемы: кто-то заметил муравья и хочет его поймать, а вот стоит малыш и с удивлением смотрит на яркий, оранжевый жарок...

Когда вступаешь на территорию детсада, взору видятся цветущие участки, а на них в ярких нарядах мелькают малыши. Спрашиваю медсестру Аллу Владимировну Хохлову, исполняющую обязанности заведующей детсадами: «Как вам все это удалось?» И она рассказывает: «Начало положила Ольга Сергеевна Родионова (сейчас она председатель профкома ОДУ). По ее просьбе родители сделали деревянный теремок для аквариума, уголок маленькой хозяйки (девочки любят стирать кукольное белье, купают кукол). А с приходом заведующей Тамары Васильевны Некрасовой появилась теплица для выращивания огурчиков, прекрасный огород, где растут редис, лук, укроп, бобы, горох, морковь. Все это идет на детское питание. У нас отличные помощники — комсомольско-молодежная бригада. Комсомольцев — 26 человек».

«Мы живем одной дружной семьей» — вступает в разговор комсорг Татьяна Борисовна Винокурова. У всех у нас



дети, да и часто приходится работать по 12 часов. Но мы все же находим время для разговоров, споров». «Дружим семьями, — продолжает Суркова Галина Васильевна, — ездим на турбазу, экскурсии по городу, на Байкал, выезжаем в Иркутск на театральные гастроли, в воскресные дни делаем семейные «вылазки» на речку, в лес. Ну, и работу свою стараемся построить так, чтобы не было замечаний, а только радость и удовлетворение».

В беседе вступает воспитатель Людмила Михайловна Адашевская: «...рядом с комсомольцами, с боевыми подругами работать одно удовольствие. У нас проходит много горячих споров, интересных собраний, проводим для родителей «Школу молодой матери», организована для педагогического всеобщая библиотека. Что это дает? Родители стали интересоваться процессом воспитания, активно посещать собрания, ока-

зывают посильную помощь в благоустройстве участков... Да и просто хочется творить, дерзать. По-моему, наши комсомольцы зажигают всех своим трудолюбием».

Пока беседовала с комсомольцами, пришла и сама хозяйка — Тамара Васильевна (находится на больничном, «заглянула» в ясельки, она человек очень беспокойный, и, как говорится, душа болит, да и соскучилась).

— Тамара Васильевна, может, у Вас есть секреты в воспитании слаженности, доброты в коллективе? Поделитесь.

— Секретов нет. Особенно сейчас, когда так бурно идет перестройка во всем, но особенно я выделяю перестройку в морально-психологическом аспекте всего коллектива. Каких-то 4 года тому назад считали, что успех в работе зависит от жесткого руководства, строгого подчинения руководителю, и, разумеется, от послушания. Я же

как руководитель вижу, что в основе нравственного воспитания коллектива лежит доброе, справедливое отношение к каждому: будь то няня, повар, прачка, сторож, воспитатель... Все мы трудимся вместе, одной семьей весь рабочий день, годы.

— Но ведь одной добротой, Тамара Васильевна, не решить всех проблемных вопросов. У Вас, наверное, есть какие-то свои, индивидуальные принципы?

— Нет у меня никаких особых принципов, видимо, сказывается опыт работы и то, что в детстве мои родители вложили в меня, как в какой-то компьютер, чувство долга перед обществом, ответственности, стремление делать все красиво, ценить и уважать человека, с которым ты общаешься, живешь по соседству, работаешь рядом. Поэтому я считаю, что настроение — это главный стимул формирования морально-психологического климата. У

меня как у руководителя настроение всегда должно быть хорошим, даже если мне сегодня не хочется улыбаться. Далее, я должна уважать человека, терпеливо ему объяснить, тактично делать замечания. Стараюсь доверять, а поэтому человек должен чувствовать себя в своих действиях самостоятельным. Стараюсь не подсказывать готового решения, давать готовые рецепты, а, напротив, в беседах, разговорах даю возможность увидеть самому пути решения. Считаю необходимым своевременно отметить первый успех, хороший результат. Могу по-товарищески, но убедительно указать на допущенную ошибку, дать оценку поступку или проступку. Не менее важно и то, чтобы собеседник ощутил, что я сочувствую ему, верю в него.

— У нас коллектив подобрался интересный и по возрасту, и по профессиям, и по стилю работы, — продолжает Тамара Васильевна. Ну кто, скажем, няню Бичевину Ольгу Николаевну заставляет возиться на огороде? Благодаря ее заботам дети все лето до глубокой осени ели свежие огурчики прямо с грядки. А завхоз Валентина Ивановна Евтухович выращивает сама цветочную рассаду и «заразила» других, поэтому детские участки утопают в зелени, цветах: георгинах, астрах, гладиолусах, ромашках, ярких шафранах. Цветочную рассаду выращиваем сами. Плоду только то, что со всех сторон наши ясли окружают проезжие дороги — много пыли, газов, выхлопных, да и сон детей проходит под шум машин. Окна в спальне открыты нельзя: летит пыль, пух тополя.

Соревнование в комсомольско-молодежной бригаде детсада № 14 — дело живое, ответственное. Если рядом с воспитателем Фарафоновой Натальей выполняет такую же работу Светлана Лукьянова, то Елене Перетолчиной непременно захочется померяться с

[Окончание на 4 стр.]

# ЗАВТРА — ДЕНЬ МЕДИЦИНСКОГО РАБОТНИКА

## В ОЖИДАНИИ ПЕРЕМЕН

БОЛЕЕ трех лет прошло после принятия и разработки «Основных направлений развития здравоохранения». Мы, медики, и наши пациенты вправе были ожидать пусть не быстрого, но все-таки видимого ощущения перемен в здравоохранении. Пациенты стали предъявлять высокие требования к медицинским работникам по обеспечению медицинскими препаратами, проведению современных методов обследования, по обеспечению и возможности беспрепятственно попасть к любому специалисту. И они хотят, чтобы это было сейчас, сегодня, а не к 2000 году. Если раньше требования наших пациентов соответствовали состоянию нашей медицины, то в настоящее время они идут далеко впереди нее. Придя к нам в поликлинику, не могут попасть к ряду специалистов из-за их отсутствия, не могут иногда провести элементарное обследование из-за отсутствия того или иного препарата, рентгеновской пленки и прочего.

Все это настораживает пациента, вызывает недоверие к нам, медикам. Хотя снабжение зависит совсем не от медицинских работников. Они также, как и все наше население, желают нормальных условий труда, чтобы все необходимое у них было, чтобы не было очередей, чтобы можно было назначить больному то средство, которое он считает нужным, а не из имеющегося в арсенале аптеки.

Однако нельзя сказать, чтобы совсем ничего не изменилось. Увеличены средства поликлиникам и стационарам на приобретение перевязочных и медикаментозных препаратов, и теперь не надо думать, где их взять, чтобы «дожить» месяц. Увеличены расходы на питание в стационара, получили льготы на

50% скидку на приобретение лекарственных препаратов инвазивы I и II группы, а также малооплачиваемые группы пенсионеров. Поочередно идет повышение заработной платы медперсоналу, и это уже ощутили медработники хирургического профиля и младшие медицинские сестры.

Руководство ЦМСЧ и поликлиники, несмотря на значительный дефицит кадров, продолжает искать пути улучшения обслуживания наших пациентов. Это организация бригадных форм среди младшего персонала, медрегистраторов, среди врачей. Часть бригад уже трудится, специализированная комплексная бригада врачей: терапевтов, окулиста и гинеколога только начала свою работу. Оправдает ли себя такая форма работы при дефиците кадров, будет видно в 1989 году. Тем более, что с января 1990 года есть предложение перевести работу медсанчасти на хозрасчет. И из имеющегося накопленного опыта других медсанчастей, уже работающих в условиях хозрасчета, это заставило уйти из медицины людей недобросовестных, некомпетентных.

И еще немного о наших проблемах. Поликлиника в б «а» микрорайоне в текущем году отметит свое семилетие. Как и много лет назад, когда мы ждали открытия новой поликлиники, теперь, после ее открытия в 1982 году, мы, медицинские работники, и ее пациенты ждем ремонта, а также ждем ремонта дороги перед поликлиникой, благоустройства территории. И мы надеемся, что свой профессиональный праздник — День медицинского работника — в 1990 году встретим в отремонтированной поликлинике, с хорошей дорогой.

Л. ОГНЕВА,  
зав. поликлиникой № 2.

Галина Алексеевна Никольская — врач-хирург. Сорок лет отдано ею любимому делу. В 1958 году приехала она в молодой Ангарск да так и связала судьбу с этим городом. Позади — работа в участковой больнице, надежды и сомнения, первые операции.

— Галина Алексеевна — опытный специалист, хирург высшей категории, — говорит Галина Ивановна Болдырева, зав. хирургическим отделением. — Делает все на совесть — иначе не может. А сколько молодых благодарны ей за мудрые уроки, которые прошли у нее!

На снимке: Г. А. Никольская.

### ИЗ ПОЧТЫ ГАЗЕТЫ

Тамара Илларионовна Самошкина десять лет работает изоляторной медсестрой в детском учреждении № 105, а всего в отделе детских учреждений строит 25 лет. 20 июня у нее день рождения — 50 лет. Человек она ответственный и добросовестный, внимательная и детям, поэтому они к ней быстро привыкают.

При необходимости заменяет старшую медсестру, воспитателя на группе. Тамара Илларионовна — ударник коммунистического труда, много лет член профбюро детского учреждения № 105. Являясь страдательницей, постоянно навещает больных, ведет учет больничных листов, информирует коллектив о состоянии заболеваемости и мерах профилактики.

В течение двух лет организованно проводит в коллективе подписку на периодическую печать.

Тамара Илларионовна хорошая мать, бабушка, жена. Один ее сын окончил Иркутский университет и работает в АНОС, второй учится в ГПУ. За работу Т. И. Самошкина имеет поощрения.

Коллектив детского учреждения № 105 в день 50-летия от всей души поздравляет Тамару Илларионовну и желает ей крепкого здоровья, долголетия, всех земных благ, счастья!

Дело, которому Владимир Тимофеевич Репин посвятил уже 24 года своей жизни, трудное и ответственное. Он врач-стоматолог. В последние годы специализируется в области более сложной — хирургии.

Строителей лечит уже 13 лет, причем в основном в стационаре. А как лечит, об этом лучше всего говорят пациенты, которых он, благодаря своему профессиональному таланту, избавляет от мучительной боли, исцеляет. А также те, кто трудится с ним рядом.

— Владимир Тимофеевич — очень человечный, его больные просто боготворят. Это не просто врач, это доктор чеховских времен, — так отзывался о В. Т. Репине медицинская сестра Лариса Валентиновна Штунь, — он психолог, умеет найти подход и каждому больному. Да и просто — тонкий, думающий человек.

Владимир Тимофеевич много лет преподавал в медучилище, передавал свои знания, опыт молодым. А в коллективе ведет политическую учебу, являясь пропагандистом отделения.

На снимке: хирург-стоматолог В. Т. Репин.

Фото А. БОЧАРОВА.

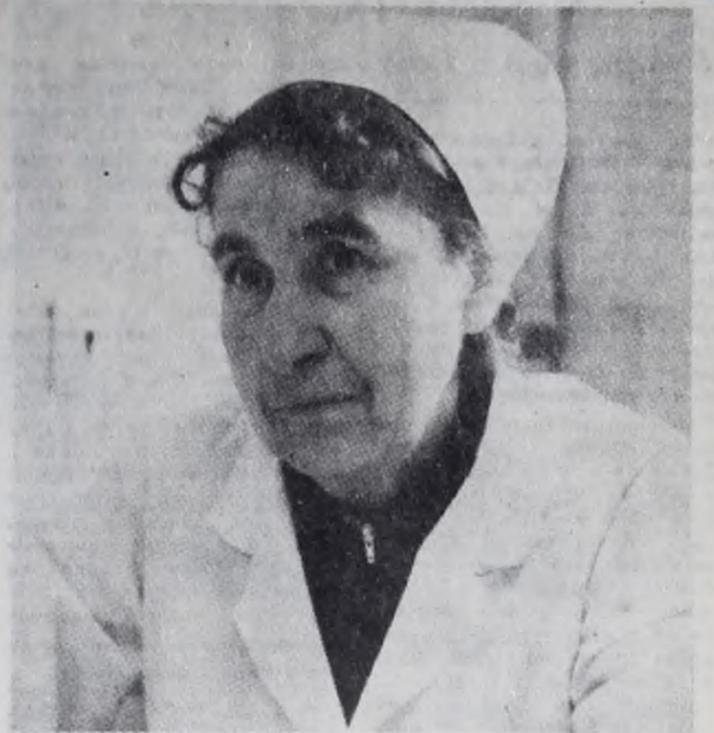


Фото А. БОЧАРОВА.

## РАДИ ЗДОРОВЬЯ

В ЭТОМ году после долгожданной реконструкции стоматологическое отделение строителей расширило свои производственные площади. В связи с этим у коллектива появилась возможность оказывать более квалифицированную стоматологическую помощь больным.

Теперь в отделении имеется парадонтологический кабинет, оснащенный современной аппаратурой, что дает возможность проводить специализированный прием пациентов с одним из серьезных заболеваний — парадонтитом, эффективно проводить диспансеризацию больных с заболеванием слизистой оболочки полости рта.

Улучшились условия работы врачей-терапевтов. Сейчас у них — отдельные кабинеты, просторные, хорошо оснащенные. Установлены скоростные бормашины. Оборудован кабинет гигиены, где пациенты будут обучать правилам гигиены полости рта.

Работает физиокабинет, будет рентгенкабинет, т. е. практически все процедуры делаются у нас в одном здании.

В отделении сложился стабильный коллектив. Со дня основания медсанчасти трудятся в коллективе врач-парадонтолог Альбина Петровна Левыкина, зав. отделением Виктор Александрович Михайленко. Не один десяток лет добросовестно выполняют свои обязанности в отделении медрегистратор Екатерина Федоровна Мелихова, санитарки Антонина Александровна Шахматова и Валентина Анатольевна Соленова.

Теплые слова благодарности часто слышат от своих пациентов опытные специалисты — врач-хирург Владимир Тимофеевич Репин, медсестра Лариса Валентиновна Штунь, врач-стоматолог Татьяна Андреевна Масаркова, молодые врачи Ирина Михайловна Ват-

никова и Сергей Анатольевич Никитченко.

Около года работает у нас старшей медсестрой Людмила Ивановна Паргачева. Вроде бы немного, но уже можно твердо сказать: этот человек на своем месте. У нее просто способности старшей медсестры — все в идеальном порядке, так, как и должно быть. Требовательная к себе и другим. Очень честный человек.

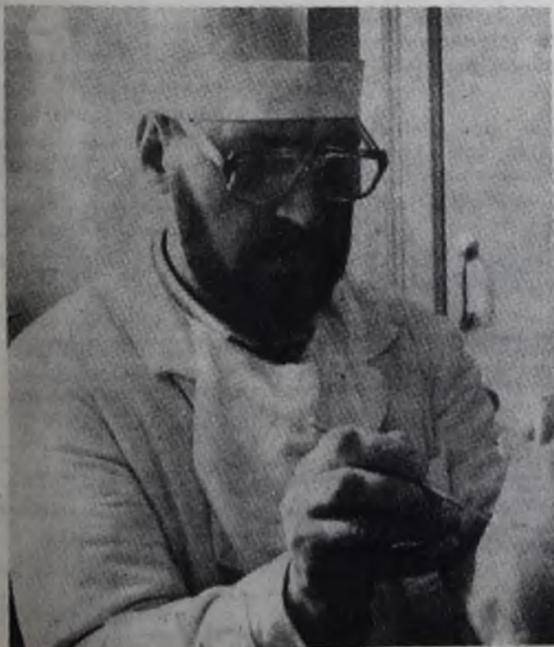
С прошлого года впервые у нас было открыто ортопедическое отделение. Изначально говорить о том, насколько оно необходимо для строителей. В ближайшее время будет свое литье, также надеемся, что у нас будет своя фарфоровая печь, а это значит, появится возможность изготавливать фарфоровые коронки — более косметические, это то лучшее, чем располагает в настоящее время стоматология.

Сейчас в отделении делают коронки с нитрат-титановым напылением, по внешнему виду приближенные к золотым, а также из серебро-палладиевого сплава. Этой работой заняты врачи-ортопеды Ю. Б. Кошкин, Т. В. Михайленко и Н. Д. Белозеров.

Как и во всяком коллективе, не обходится без проблем. У нас они связаны с переездом, в связи с реконструкцией, с организацией работы в пионерлагерях (с прошлого года лечат детей в лагерях стоматологи, сейчас А. И. Костромина и Н. П. Чернигов). Есть сложности со снабжением медицинским материалом.

Пытаемся разрешить эти проблемы потому, что все наши заботы направлены в конечном итоге на главное, ради чего мы трудимся, — для здоровья строителей.

Л. МАМОНТОВА,  
и. о. заведующего стоматологическим отделением,  
врач-стоматолог.



На снимке: хирург-стоматолог В. Т. Репин.

Фото А. БОЧАРОВА.

# ОДНОЙ СЕМЬЕЙ

[Окончание. Начало на 2 стр.]

ними силами, а Ольге Назаренко сравниться в мастерстве, Людмиле Базанковой — в смекалке. И как на захотеть комсоргу Татьяне Винокуровой, помощнику комсорга Татьяне Калининой удовлетворить свое честолюбие победой, наградой за нее. Это как-то помогает утверждаться и в собственных глазах, и в глазах своего коллектива.

— Много теряет соревнование, — говорит воспитатель Альбина Ивановна Данилова, — лишнее духа состязательности.

— Конечно, не бывает так, чтобы все в коллективе были активны. Но всегда найдутся лидеры, которые как-то незаметно, без назидания ведут за собой, являясь примером для нас, комсомольцев, и вообще для всех, — высказывают свое мнение Галина Ярмошук, Галина Суркова, Света Савенкова, Людмила Томашова. Для нас примером служит сама Тамара Васильевна. Она наш огонек, в ней столько жизнерадостности, смекалки, оптимизма. Это она организовала всех на создание такого большого огорода. Мы, комсомольцы, только успеваем ловить ее идеи и осуществлять. Можно позабыть и санитарке Ильге Николаевне. Сколько она выращивает

каждое лето огурцов для малышей! Сама она всегда аккуратная, подтянутая, любая работа у нее спорится, и все-то она делает красиво, ловко и умело. Для нас, молодых, примером являются и Алла Владимировна, и Валентина Ивановна. У них мы многому научились.

В подведении итогов соревнования окончательное слово, считает музыкальный руководитель Елена Петелина, должно быть за коллективом, поэтому итоги подводим не на профгруппе, а прямо в нашей комсомольской бригаде. Получаются интересные разговоры, и здесь же определяем победителей, призовые места. Такая победа по стройке не частая, но зато определяет всю атмосферу комсомольской бригады и всего коллектива детяслей.

— Во многом благодаря нашей заведующей Тамаре Васильевне мы имеем хорошие успехи в труде, — сказала Ирина Попелеева. — Она искренна в уважении к людям, от кого бы они ни исходили: от начинающего воспитателя, от прачки или от мудрой, за все болеющей завхоза Валентины Ивановны.

При своем авторитете Тамара Васильевна Некрасова может легко решить, как счи-

тает нужным, по справедливости тот вопрос, ради которого собирается комсомольское собрание или профгруппа. Тем более, что в своих решениях, — говорит Алла Владимировна, — мы не всегда можем поддержать Тамару Васильевну, хотя бы при определении призовых мест. Но я не помню того, чтобы она диктовала, как поступить. Убеждает, спорит, доказывает — это да, но не подавляя чужого мнения, не пренебрегая им. Мне раньше казалось, что все руководители любят указывать, давить на коллектив в своих решениях, мнениях. Поработав с Тамарой Васильевной, я убедилась, что бывает наоборот. Она тактична. Направляет, советует.

Есть поговорка: «Хорошо там, где нас нет». С поговоркой не поспоришь. Но мне кажется, хорошо должно быть там, где мы есты!

**Н. ПОЗДНЯКОВА,**  
заведующая д/у № 46,  
внешт. корр.

На снимке: Светлана Савенкова, Ирина Кучерова (1 ряд), Наталья Фарафонова, Светлана Лукьянова, Альбина Данилова.  
Фото А. БОЧАРОВА.

## КСК ПРИГЛАШАЕТ

19 июня — на агитплощадке 177-го квартала — 19.00.

20 июня — на агитплощадке 189-го квартала — 19.00.

Выступление депутатской группы № 10 Юго-Западного Совета народных депутатов. Концертная программа с участием театральной студии «Алые паруса», агитбригады «Эврика», студии «Искры»:

21 июня — агитплощадка 207-го квартала — 19.00.

22 июня — агитплощадка 6-го микрорайона — 19.00.

Вечер «Школьный вальс» для выпускников средней школы № 7. Для вас, ребята, выступит ВИА, мастера сделают молодежную стрижку, а девушки смогут познакомиться с коллекцией молодежной летней одежды. Ждем вас 20 июня на агитплощадке 11-го микрорайона в 19.00.

20 июня

В клубе «Советский воин» торжественные проводы в ряды Советской Армии, театральный зал — 8.30.

**ДК «ЭНЕРГЕТИК»**

17 июня

Выпускной бал учащихся школы № 32 «Вот и стали мы на год взрослей», малый зал — 18.00.

18 июня

Клуб выходного дня, большой зал — 12.00.

Дискотека «Кантри» приглашает молодежь города на танцевальный вечер отдыха в парк «Строитель» — 19.30.

**ДК «ДРУЖБА»**

20 июня

Встреча с жителями поселка «Поговорим откровенно». В беседе примут участие администрация АЦГК и АКЗ, юрист и начальник ЖКО, агитплощадка — 19.00.

Дискотека для молодежи ждет вас каждые четверг, субботу и воскресенье в 20.00.

22 июня

Кинолекторий «Пьянству — бой» — 17.30.

Молодежный центр МЖК приглашает всех любителей современной музыки и видеопрограмм на вечера отдыха в пятницу и субботу с 20.30 до 01.00. Предварительная продажа билетов: среда, четверг с 18 до 20 часов.

Видеосалон работает: вторник, среда, четверг, воскресенье — 20.00; 22.00. Наш адрес: 91-й кв-л (ГИС), телефон: 3-04-52.

**ЦПКМО имени 10-летия Ангарска**

17 июня

«Отдыхаем всей семьей». В программе концерты ВИА и эстрадного оркестра, розыгрыши тематических лотерей: «Цветы в вашем доме» (вы сможете стать обладателем фуксии, бегонии и других цветущих растений); «Для вашего дома, для вашей семьи» (разыгрываются шампунь, предметы быта и домашнего обихода) — 14.00.

18 июня

«С папой и мамой» в день выходной (викторины, конкурсы, лотерея детской игрушки) — 16.00.

## НА ЭКРАНАХ КИНОТЕАТРОВ ГОРОДА

Автор сценария — Аркадий Тигай. Режиссер — Евгений Татарский. В ролях: Любовь Полищук, Юрий Богатырев, Станислав Сададьский, Николай Пастухов, Леонид Куравлев и другие. «Ленфильм».

...У рок-звезды Болотниковой, отправившейся прямо с московского концерта на гастроли за рубеж, в поезде пропал заграничный паспорт.

Гастроли под угрозой срыва.

Больше всех по этому поводу переживает не сама «звезда», и даже не ее верный администратор Лена Озеран, а директор группы и заслуженный работник культуры Григорий Козинец, демагог и ханжа.

В пропаже паспорта он предусматривает идеологиче-



скую диверсию» и пророчит международный скандал.

Кто же украл паспорт? Остановок после Москвы еще не было, исчезнуть вор куда не мог. Следовательно, это кто-то из едущих в поезде...

Режиссер фильма «Презумпция невиновности» Евгений Татарский так определяет свою творческую задачу:

— Мне хотелось рассказать о вещах не только серьезных, но и страшных: о реб-

стве, которое столь еще прочно в каждом из нас.

О постыдной готовности видеть только дурное в людях, обвинять, наказывать, тащить и не пускать.

О мелочности наших желаний и помыслов, заслоняющих и заменяющих то главное, ради чего мы должны жить...

Я хотел, чтобы было понятно, чтобы было смешно. Я хотел, чтобы меня поняли как можно больше людей...

**АНГАРСКИЙ** промышленный политехникум в 1989 году объявляет прием студентов на вечернее отделение по специальностям:

— Промышленное и гражданское строительство.

— Производство строительных деталей и железобетонных конструкций.

— Эксплуатация и ремонт строительных машин и оборудования.

— Промышленное и гражданское строительство — организатор производства (принимаются бригадиры, мастера).

Срок обучения 2 года 9 месяцев. Прием заявлений до 15 сентября. Зачисление производится без экзаменов, по итогам собеседования.

● Пишите:

665835, г. Ангарск-35, 7а микрорайон, Ангарское управление строительства.

● Звоните:

редактор — 84-87; отдел промышленного и жилищного строительства — 82-25; отдел писем, секретарь-машинистка — 80-20; фотокорреспондент, отдел обслуживающих подразделений — 82-36.

НЕ 14826

Ангарская городская типография управления издательств, полиграфии и книжной торговли Иркутского облспойкома

Редактор С. П. ЖИРУХИНА.

Формат  
1/2 д. л.  
Тираж 2704

Зак. 1979с