

Пролетарии всех стран, соединяйтесь!

Ангарский Строитель

ОРГАН ПАРТКОМА, ГРУППКОМА, КОМИТЕТА ВЛКСМ И АДМИНИСТРАЦИИ
ОРДЕНА ТРУДОВОГО КРАСНОГО ЗНАМЕНИ АНГАРСКОГО УПРАВЛЕНИЯ СТРОИТЕЛЬСТВА

№ 44 (4130)

ГАЗЕТА ИЗДАЕТСЯ
С 5 АВГУСТА 1949 г.



ИЮНЯ 1989 года

СРЕДА

Цена 2 коп.

СЕГОДНЯ В НОМЕРЕ:

- ♦ ПРОЕКТЫ И КАЧЕСТВО — 1 стр.
- ♦ УЧИМСЯ ЭКОНОМИИ — 2 стр.
- ♦ НА ПОВЕСТКЕ ДНЯ СПЕЦОДЕЖДА — 3 стр.
- ♦ ПОБЕДИЛИ СТРОИТЕЛИ — 4 стр.

НА ВСТРЕЧУ С ДРУЗЬЯМИ

Эта неделя завершится поездкой группы ангарских строителей в город Новосибирск в коллектив «Сиббакедемстрой». На подведение итогов социалистического соревнования поедут бригадиры СМУ-5 Вера Ивановна Емельянова, Галина Ивановна Нестерова, Михаил Федорович Вотков и машинист экскаватора Альберт Петрович Носков.

Ровно год назад, приезжала многочисленная делегация новосибирцев, общение с соперниками стало для наших бригад настоящим праздником. В делегацию ангарчан войдут главный бухгалтер АУС В. А. Карнаухова, заместитель секретаря парткома В. Н. Кузьмин, заместитель председателя группкома В. М. Романов, начальник отдела НОТИУ стройки А. И. Кормициков, возглавит группу начальник стройки Ю. А. Авдеев.

НАКАНУНЕ СДАЧИ

КОЛЛЕКТИВ второго участка строительного управления № 5 готовит к сдаче дом № 28 семнадцатого микрорайона. Шесть подъездов дома, то есть девяносто квартир, отделяются сегодня бригады Р. М. Довгиловой, Л. М. Коршуновой, Л. Н. Ступиной и В. П. Хмель. На период Съезда народных депутатов, в работе которого принимает участие бригадир, рабочим коллективом руководит Людмила Пилгина.

В новом микрорайоне № 33 на жилом доме № 5 ведут столярно-плотничьи работы плотники участка. Они уже готовят фронт для отделочников. До прихода маляров бригад на дом № 5 осталось не так много времени.

«РЕЗИНОВЫЕ» СРОКИ

УЖЕ на третий срок переносится начало конкурса профмастерства по штукатурным работам. Его проведение стало бы большим подспорьем в освоении всего комплекса отделочных работ на строительстве городского родильного дома и значительно приблизило бы сдачу первой очереди, запланированную на этот год.

Однако без особых результатов остались и приказ о проведении конкурса, и разрабатываемые мероприятия. С третьего мая — дня начала конкурса — прошел уже месяц, а фронт работ так и не подоготовлен. На сегодня СМУ-9 не имеет в достаточном количестве людских ресурсов, чтобы закончить кладку перегородок в блоке «Б». Еще не приступали к ведению электромонтажных работ бригады СМУ-76, не смонтирована полностью вентиляция, а главное не готовы площадки, которые предстоит оштукатурить участникам конкурса, поэтому и до сих пор не определены конкретные его сроки.

Т. ЛИСИНА.

И РЕМОНТИРУЮТ, И СТРОЯТ

В трудных условиях приходится сейчас работать второму участку управления строймеханизации, возглавляет который Анатолий Викторович Исаев. Участок перебазирован из четвертого поселка на территорию самого управления.

Хозспособом сами строят бытовые помещения. Бывший выставочный павильон переоборудован под рабочее помещение. Все поочередно, при необходимости ведут кирпичную кладку, монтируют освещение, красят, белят, уфтанавливают станки.

Участок этот — ремонтно-монтажный. Ведет ремонт всех средств малой механизации для стройки, осуществляет эксплуатацию их на объектах, ведет монтаж лиф-

тов на строящихся домах и промышленных предприятиях, монтаж глубинного водопонижения.

Непосредственно все условия для проживания на новом месте готовят бригады Ивана Висильевича Говорукина, Валерия Владимировича Пилюгина, Владимира Валентиновича Земляных. Лифты монтирует бригада Алексея Николаевича Пономарева. Пока условия для труда, скажем прямо, чуть ли не полевые: привозят станок на новое место, ставят его под крышу и включают в работу.

В целом участок план выполняет постоянно, не мешая для этого трудоспособного коллектива и сложившиеся трудные условия.

Л. АЛЕКСАНДРОВА.



Москва. Кремлевский Дворец съездов. Съезд народных депутатов СССР.

Фото В. МУСАЭЛЬЯНА, Э. ПЕСОВА [Фотохроника ТАСС].

СОЦКУЛЬТБЫТ

ПОД ТЯЖЕСТЬЮ ПРОЕКТА

тельство в феврале, закончили сегодня монтаж второго блока, начали первого.

Оговорюсь сразу, трагедии нет, просто вот уже третья школа строится с грубыми проектными недоработками. Например, по подвалам, этажам и перегородкам нет размеров привязки отверстий. Поэтому устанавливать размеры проектанты великодушно разрешают строителям. И когда приходят монтажники со своими чертежами, начинается неразбериха, в полном смысле этого слова. По ряду № 21 ось «А» колонны идут одинаковые — как на глухой фасад, так и на тот, где есть окна — приспособляются по-разному, благо практика помогает. Чертеж, где указано: «Блок-1. План — третьего этажа, кладочный» — единственный, где на всю школу указаны рабочие отверстия. К окончанию строительства этот лист напоминает кухонную тряпку, и не мудрено...

Те, кто был на строительной площадке финской фирмы «Полар», помнят не только удивившую всех инженерную проработку объекта, порядок, но и чертежи. Прораб В. Я. Баженов на зависть окружающим и для интереса привез рабочий чертеж объекта, идеально выполненный на одном листе. До таких высот, конечно, местным проектировщикам далеко.

После выдачи проекта школы в работу никто особого

интереса к переделанному на сибирский лад проекту не проявлял. О том, что проектировщики мало бывают на площадках, а то и не бывают вовсе, уверяет не одна только бригада пятого строительного участка. Поэтому строймонтаж у бригад идет параллельно с доработкой проекта в процессе работы. Геодезическую съемку грунта на этой школе, видимо, не сделали. Когда начали строительство, вскрыли грунт, пошла вода. Сделали подсыпку шлаком, но и под ним сейчас есть вода. Нынешнее лето, как и весна, сухое — отсюда и положение спокойное. Это не личное мнение автора, а вывод профессионалов-рабочих, на счету которых уже не одно здание соцкультбыта.

На первом блоке фундаменты были запроектированы не свайные, но пришлось срочно менять ситуацию и блок монтировать на сваях, по договоренности со СМУ-7 поднимали грунт.

И еще один любопытный факт, говорящий о полном безразличии проектантов: сорочка по длине кля имеет проектный уклон всего 8 см, то есть это нельзя назвать даже минимальным. Сделан он специалистами не сибирского региона, ну а те, кто знает наши климатические условия, не потрудились сделать привязку к Сибири, внести изменения. А изменения вносит сама жизнь, правда дорого это обходится не проектантам, а бригаде

и СМУ-1 в целом. Чтобы кровля в готовом виде имела ощутимый уклон, его первоначально закладывают до 30 см. Увеличиваются не только трудозатраты, но и расход материала, который ни в какие сметы не внесен. По мнению А. Н. Голобородова, многие чертежи старые, с исправлениями. Не утруждают себя и тут проектировщики, зачеркнув предыдущие размеры, подставляют новые и потом, как говорят, «отривают».

Можно было на школе и остановиться, но для объектов соцкультбыта вообще характерно низкое качество проектов. На вставке соцкультбыта в девятиэтажном доме № 15, квартал 212-219, крыльцо запроектировано с малыми заглублениями и никак не совмещалось с реальным строительством. Даже переговоры с куратором от проектировщиков (тов. Понотова) оказались бесследными. В итоге, по инициативе бригадира крыльцо на прогонах было вынесено дальше, чем положено, и таким образом ситуация поправилась. Однако поправлять ее за счет рабочих уже пора перестать. Недоработки в проекте, недоставки материалов и еще целый список слов, начинающихся с частицы «не», в капитальном строительстве вызывает сегодня естественный протест у рабочих и законное требование за плохо выполненную работу нести персональную ответственность.

Т. ЛИСИНА.



У АЛОБЫ на низкое качество проектов стали возникать все чаще. Вызвано это, вероятно, тем, что условия нынешнего хозяйствования новые, однако профессиональная деятельность многих учреждений, отделов осталась на старом допостроечном уровне. Я согласен с бригадиром Александром Николаевичем Голобородовым, что при повышении должностных окладов задавалось только два вопроса: «Когда повышение и на какую сумму?» Не задавался главный вопрос — за что? Но именно такой вопрос задают на площадках, перебирая кипы проектных чертежей. Если на жилые проекты относительно отработаны, то на объектах соцкультбыта рабочие коллективы попадают в самые непредвиденные обстоятельства.

Школа в 6а микрорайоне типовая (проект этот первоначально назывался «киевским»), такую школу, уже третья, строит и бригада А. Н. Голобородова. Адреса строительства — поселок Кутулик, 18 микрорайон, и вот 6а микрорайон. Начали строи-

НА ИТОГОВЫХ ЗАНЯТИЯХ

В подразделениях стройки проходят итоговые занятия. Члены методического совета, партийного комитета посещают эти занятия, принимают участие в дискуссиях, которые проходят в политшколах и семинарах по обсуждаемым проблемам и по вопросам перестройки политической учебы.

УПРАВЛЕНИЕ ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНОГО ТРАНСПОРТА. Пропагандист Антоненко В. К. проводит итоговое занятие по теме «Полный хозрасчет, самофинансирование и материальное стимулирование». На занятии использовались наглядные пособия: таблицы, диаграммы по структуре образования прибыли, росту объемов производства и производительности труда и другие.

Владимир Кузьмич провел итоговое занятие в форме собеседования. Во вступительном слове пропагандист познакомил слушателей с темой, планом занятия. Определив цели занятия, Владимир Кузьмич подчеркнул, что следует не только систематизировать знания по теме, так как слушатели неоднократно в течение года так или иначе изучали эту проблему, но и проанализировать работу предприятия в условиях хозрасчета, определить, какие новые меры следует предпринять по углублению хозрасчета.

На занятии было рассмотрено три вопроса: сущность и ленинские принципы полного хозрасчета; прибыль предприятия, ее распределение; новое в организации и формах оплаты труда. Приступая к собеседованию, Владимир Кузьмич напоминает слушате-

лям, что ленинская теория хозрасчета органически связана с системой экономических интересов. В. И. Ленин подчеркивал, что «не на энтузиазме непосредственно, а при помощи энтузиазма, рожденного великой революцией, на личном интересе, на личной заинтересованности, на хозяйственном расчете возможно построить социализм». Поэтому при обсуждении вопросов, в частности принципов хозрасчета, пропагандист выяснял у слушателей: почему сегодня у каждого работающего все еще нет материальной заинтересованности в улучшении работы предприятия, за все ли мы отвечаем материально перед клиентами, как это вяжется с принципами хозрасчета, почему мы не работаем по 2-й модели хозрасчета, на аренде? Почему не переходим на внутрихозяйственный расчет? Какими мерами можно увеличить прибыль? Умело ли используется система поощрения?

Слушатели и пропагандист на конкретных примерах работы своего предприятия искали ответы на все эти «почему». Не все ответы слушателей были верными. Не все однозначно, положительно оценивали работу служб предприятия в условиях хозрасчета. Говорили слушатели о не-

умении гибко использовать систему поощрений: тарифов, надбавок, КТУ и т. д. И, тем не менее, в заключение они согласились с выводами пропагандиста и сами привели дополнительные примеры, подтверждающие эти выводы, что в результате работы предприятия в условиях хозрасчета изменяются взаимоотношения между УЖДТ и другими предприятиями, идет поиск эффективного использования имеющихся средств производства, поиск резервов увеличения прибыли, работа по оказанию услуг предприятиям и гражданам. Люди наконец-то узнают, что и почему стоит. Занятие прошло заинтересованно, при активном участии слушателей. Успеху данного занятия, думаю, способствовало то, что пропагандист умело рассматривал теоретические вопросы в тесной связи с практикой работы своего предприятия в условиях хозрасчета, анализировал и вместе со слушателями пытался найти пути решения возникающих проблем.

Пропагандист Самуленков В. Ф. и слушатели политшколы УЭС выбрали на итоговое занятие, которое проходило в день открытия Съезда народных депутатов СССР, одну из актуальнейших на сегодня тем: «Демократизация руководящей деятельности и внутренней жизни КПСС». Занятие по времени практически совпало с работой Съезда народных депутатов СССР. И про-

пагандист, и слушатели, естественно, обменялись мыслями о том, что они ожидают от работы нового высшего государственного органа власти. Виктор Федорович подчеркнул, что это важнейшее событие в жизни нашего государства является убедительным доказательством идущих процессов демократизации и в партии, и в обществе. Затем, путем постановки перед слушателями проблемных вопросов, раскрывающих тему занятия и связанных с жизнью и работой коллектива УЭС, он включил слушателей в дискуссию.

Свободное, заинтересованное обсуждение вопросов понимания принципа демократического централизма партийной дисциплины, товарищеского взаимоотношения членов партии было характерным для этого занятия.

«Реформа политической системы, демократизация общества» — эта тема итогового занятия политического семинара в парторганизации орс. Пропагандист Никешин Александр Петрович провел занятие в форме собеседования. Слушатели живо, с интересом обсуждали политические, экономические и экологические проблемы, показали хорошую информированность в вопросах темы. Следует отметить, что пропагандист, владеющий большим объемом информации по проблеме города, своего предприятия, умело дополнял и конкретизировал ответы слушателей, делая выводы и обобщения.

На итоговом занятии в больнице (пропагандист Алла Федоровна Киприянова) была рассмотрена тема «Социальная сфера и ее перестройка». Раскрывая основные вопросы темы: положение женщин, детей и стариков в нашем обществе, Алла Федоровна и слушатели приводили много примеров, говорящих об остроте проблем. Подробно были рассмотрены мероприятия, составляющие суть перестройки в социальной сфере. После подведения итогов занятия слушатели высказали свои суждения о необходимости изменения форм учебы коммунистов и, прежде всего, беспартийных. Партийной организации при комплектовании политшкол и семинаров следует полнее учитывать интересы и запросы слушателей в выборе форм учебы.

Итоговые занятия продолжаются. Поэтому сегодня, не делая окончательных выводов о посещенных занятиях, все же хотелось обратить внимание секретарей партийных организаций, пропагандистов на один из них: практически ни на одном занятии не были проанализированы предложения слушателей, высказанные на занятиях в течение года, не были подведены итоги работы по их внедрению.

Л. ГОВОРИНА,
зав. кабинетом политпросвещения парткома АУС.

МЕЖДУНАРОДНАЯ ФОТОНФОРМАЦИЯ



Премьер-министр Норвегии Гру Харлем Брундтланд стоит в одном ряду с самыми известными и популярными деятелями Европы. По всеобщему признанию, она одна из самых дальновидных и динамичных государственных руководителей современности.

В кругу ее интересов — укрепление международного мира и разрядки, экономическое сотрудничество, доброе взаимопонимание между народами планеты. Предметом особой заботы Гру Харлем Брундтланд представляют отношения гармонии между человеком и природой, проблемы, связанные с экологией. Недаром норвежского премьера избрали председателем международной комиссии по охране окружающей среды и развитию. За выдающийся вклад в решение мировых проблем она стала лауреатом международной премии имени Индиры Ганди за 1988 год.

На снимке: «Чтобы было тепло и уютно, надо хорошо потрудиться», — так, наварное, думает Гру Харлем Брундтланд, работая на участке своего загородного дома в эркерности Осло.
Фото НТВ-ТАСС.

О ШЕФСТВЕ И НАСТАВНИЧЕСТВЕ

Работает женсовет

НА ОЧЕРЕДНОМ заседании центрального женсовета стройки обсуждался вопрос о выполнении плана мероприятий по развитию наставничества и шефской помощи девушкам-учащимся СПТУ строительства. В информации инженера по подготовке кадров АУС Серковой Т. М. подробно было освещено положение дел с наставничеством и шефской помощью в каждом подразделении АУС. Все подразделения закреплены в качестве базовых за школами, училищами, межшкольными учебно-производственными комбинатами, техникумом: СПТУ № 10 — СМУ-5, УЭС; СПТУ № 12 — УАТ, СМУ-3, РСУ; СПТУ № 35 — УПП; СПТУ № 32 — СМУ-6.

Ежегодно для оказания безвозмездной материальной помощи базовым школам, училищам, МУПКам в приобретении материалов, оборудования составляется и утверждается начальником стройки смета расходов. В 1989 году выделено средств для закрепленных учебных заведений на сумму 97 тысяч рублей. Все эти средства расходуются и на приобретение мягкой мебели в общежития, и на материалы в мастерские, и на спортивный инвентарь. Отдел технического обучения совместно с предприятиями организует производственную практику

учащихся согласно графику чередования теории и практики. Ежемесячно на производственное обучение выходят 200—250 человек. Во всех подразделениях за практикантами закреплены приказом квалифицированные рабочие-наставники с оплатой за руководство практикой согласно положению.

Сейчас, при переходе на хозрасчет, предприятия начинают экономить на всем, в том числе и на оплате наставникам. Так, не производят оплату наставникам на ЖБИ-5, в СМУ-3, и закрепление за наставниками проводят чаще всего формальное. Некоторые подразделения, ссылаясь на нежелание бригад, начинают отказываться от практикантов 1—2 курсов желая получить лишь готовых специалистов. Ежегодно проводится анализ закрепляемости выпускников СПТУ в наших строительно-монтажных подразделениях. Результат неутешительный. В 1988 году принято в АУС 706 человек, осталось 53 процента, а из выпускников 1987 года — всего 24 процента. Молодежь не видит перспектив в своей дальнейшей работе в СМУ, так как труд тяжелый, немеханизированный, особенно у маляров, не решен вопрос и с выделением жилья для молодежи. В каждом подразделении создан совет на-

ставников, но не в каждом он работает в полную силу, не рассматриваются вопросы воспитания молодежи и шефства над ней.

Однако можно сказать несколько добрых слов о совете наставников УПП, где разработано положение о соревновании за звание «Лучший наставник УПП». Там проводятся слеты с вручением памятных подарков лучшим наставникам и их подопечным. А это имеет большое воспитательное значение. Трудно идет шефство на тему «Бригада-группа», хотя и в прошлом году начали совместную работу бригады и группы училища на заводе ЖБИ-1, где были проведены совместные собрания, но это бывает эпизодически, чаще всего — после проверок или перед ними.

Можно еще назвать несколько подразделений, где по-настоящему стараются вырастить себе смену. В СМУ-1 проходят практику каменщики из СПТУ-10, электросварщики из СПТУ-35, монтажники из СПТУ-32. В этом подразделении стараются поставить работу так, чтобы с первого и до третьего курса на практике находились одни и те же учащиеся. Здесь заинтересовывают, увлекают, воспитывают, и результат налицо — ежегодно 8—10 человек возвращают-

ся к ним после службы в Советской Армии.

Вместе с тем, как показала проверка, неблагоприятно обстоят дела в вопросах наставничества, шефской помощи и закрепления учащихся СПТУ в СМУ-3, СМУ-5, СМУ-8, по которым были даны замечания и предложения на женсовете. Здесь нужно отметить отсутствие инициативы администрации и учпрофкомов училищ в вопросах совместной работы, организации соревнований, поиска действенных форм сотрудничества вместе с подразделениями АУС.

Центральный женсовет принял постановление, рекомендовав одобрить деятельность администрации, профсоюзных комитетов УПП, СМУ-1 в вопросах наставничества, шефской помощи выпускникам-учащимся СПТУ. Администрации, учпрофкомам СПТУ и руководителям СМУ-5, СМУ-6, СМУ-8 оживить работу и составлять план совместных мероприятий по вопросам наставничества, шефской помощи и закрепления выпускников-учащихся СПТУ в полном соответствии с приказом начальника стройки. Ежегодно в подразделениях проводить конкурсы профмастерства.

М. НОВИЧКОВА,
председатель женсовета
стройки.

С ПРЕЗИДИУМА ГРУПКОМА

И ВНОВЬ О СПЕЦОДЕЖДЕ

На президиуме группкома был заслушан и обсужден вопрос, касающийся работы администрации по обеспечению трудящихся спецодеждой и средствами индивидуальной защиты.

На основании информации заместителя начальника управления строительства Кинякина Л. В., по данному вопросу президиум группкома отметил, что в подразделениях управления строительства проводится работа по улучшению обеспечения спецодеждой, спецобувью и другими средствами индивидуальной защиты.

Обеспечение работающих спецодеждой, спецобувью, касками, предохранительными поясами, пастами и другими средствами индивидуальной защиты осуществляется в соответствии с действующими нормами и требованиями ССБТ.

В подразделениях управления строительства и в комбинате бытового обслуживания организованы стирка, ремонт спецодежды, спецобуви. Так, в среднем за месяц силами КБО стройки выполняется ремонт спецодежды для УПТК — 350 кг, ЗЖБИ-1 — 150 кг, автобуса № 2 УАТа — 200 кг, УЖДТ — 50—60 кг, УЭС — 50—60 кг и т. д.

В коллективном договоре постоянно предусматриваются мероприятия и обязательства администрации по обеспечению проведения стирки, химчистки, ремонта и другой профилактики. В соответствии с комплексным планом улучшения условий работающих, охраны труда и санитарно-гигиенических мероприятий, на 1989 год предусматриваются и постоянно контролируются промсанлабораторией, службой охраны труда и технической инспекцией ЦК профсоюза обязательства по обеспечению работающих средствами индивидуальной защиты.

В целях совершенствования организации работы по улучшению обеспечения работающих спецодеждой, спецобувью и другими средствами индивидуальной защиты и усилению ответственности администрации и профсоюзных комитетов за проведение данной работы, а также во исполнение решения Госкомтруда СССР и Президиума ВЦСПС от 24.09.86 г., приказа по АУС от 10.07.87 г.

создана центральная комиссия по проверке качества поступающих от поставщиков спецодежды, спецобуви и других средств индивидуальной защиты под председательством зам. начальника управления строительства Кинякина Л. В. За период 1988—89 гг. было забраковано с оформлением рекламации и возвращено поставщику (г. Семипалатинск) 280 пар обуви.

Вместе с тем в работе администрации и профсоюзных комитетов по дальнейшему улучшению обеспечения работающих спецодеждой и другими средствами индивидуальной защиты имеют место следующие недостатки:

Из общего количества заявленной спецодежды по году не подтверждаются лимитами куртки ватные, сапоги кирзовые, сапоги резиновые, валенки.

Продолжает иметь место практика подачи заявок в большинстве подразделений по прошлому году, без учета ростов и размеров.

Сложившиеся в настоящее время реалии говорят, что администрация не добилась на сегодняшний день обеспечения рабочих добротной спецодеждой. Она поступает некачественная, серая, некрасивая и дает большую усадку при стирке. Работа центральной комиссии по контролю за качеством поступающей спецодежды положение не меняет.

Проверкой установлено, что комиссией по контролю за качеством поступающих средств индивидуальной защиты в подразделениях работают далеко не все. Так, в СМУ-5 (Филиппов В. А., Бруев Г. И.) проведена всего одна проверка. Не лучшее положение в подразделениях: УАТа, СМУ-6, заводы №№ 2, 3, 4 и ДОК УПП.

Не изжит еще дефицит в обеспечении резиновыми и хлопчатобумажными перчатками. Нет еще нужного количества и ассортимента таких защитных средств, как пасты, мази, респираторы. Об этом говорит большой процент кожных заболеваний. Данной работе не уделяется должного внимания и со стороны отдела охраны труда (Стройнов В. А.).

Профсоюзные комитеты СМУ-5 (Бруев Г. И.), СМУ-6 (Глухов В. Н.), УАТа (Ефимова Л. П.), УПП (Цветков Г. М.) самоустранились от работы по контролю за обеспечением работающих качественной спецодеждой и не используют свои права.

Президиум группкома своим постановлением предложил руководству управления строительства (Авдееву Ю. И., Кинякину Л. В., Климову В. П.) принять необходимые меры по устранению отмеченных недостатков в организации работы по обеспечению работающих спецодеждой, спецобувью и другими средствами индивидуальной защиты.

Повысить ответственность специалистов служб, линейных работников и трудящихся в части правильного использования и сохранности спецодежды, спецобуви и других средств индивидуальной защиты.

Упростить порядок списания вышедших из строя средств индивидуальной защиты, организовать их приемку от трудящихся и последующую их утилизацию.

Решено предложить зам. начальника управления Кинякину Л. В., зам. главного инженера Стройнову В. А. разработать опытные образцы спецодежды по профессиям и подготовить мероприятия по пошиву и внедрению.

Профсоюзные комитеты подразделений должны тщательно разбираться с порядком и организацией работы, связанной с обеспечением работающих СИЗ, и совместно с администрацией принять исчерпывающие меры по приведению обеспечения работающих в полное соответствие с действующими нормативами. Регулярно заслушивать администрацию об обеспечении работающих средствами индивидуальной защиты.

Указано зам. руководителей СМУ-5 (Филиппов В. А.), СМУ-6 (Чупров В. А.), ЗЖБИ-2 (Городилов Л. И.), ЗЖБИ-3 (Анисимов Н. И.), ЗЖБИ-4 (Галкин А. Д.), УАТа (Чупров В. П.) на недостаточную проводимую работу комиссией по контролю за качеством поступающих средств индивидуальной защиты.

Т. КОЛЬЧЕНКО,
инструктор группкома.

БЛИЖАЙШИМ соседом Ангарского управления строительства стал недавно (два года назад) единственный в Миннефтехимпрома завод-вуз, который будет укомплектовываться специалистами предприятия от Урала до Приморья. Двенадцать кафедр института, четыре из которых выпускающие, готовят специалистов по семи перспективным и даже дефицитным специальностям. Кстати, кафедра промышленного и гражданского строительства (ПГС) и готовит специалистов, которые могут и должны быть полпредами строительного производства, и являются специалистами дефицитной специальности. И, казалось бы, наличие такого соседа — тот заветный ключ за семью замками, который в конце концов поможет АУС выйти уже в

ском общезнании, расположенном в двух шагах от института, на договорных началах ведется строительство жилого дома для профессорско-преподавательского состава, имеется вечернее отделение в городе Усолье. И, конечно, незабываемая раскрепощенная атмосфера студенческого братства, когда дружба, возникшая в стенах вуза, остается на всю жизнь, служит и подмогой, и опорой.

С тринадцатой пятилетки выпуск специалистов с высшим образованием будет осуществляться только на договорной основе. И уже сейчас многие вузы страны компенсируют обучение своих студентов с помощью предприятий, руководители которых криво заинтересованы в том, чтобы родное предприятие по эстафете переходило в крепкие и

КАДРОВЫЙ ВОПРОС

ВГЛЯДЫВАЯСЬ В ЗАВТРА

ближайшем будущем на тот уровень профессиональности, когда на каждое место ИТР будут претендовать сразу несколько специалистов. И в конце концов неразрешимая проблема кадров будет решаться на здоровой конкурсной основе. Мне не раз за годы работы на стройке приходилось быть свидетелем обычных — необычных ситуаций, когда при назначении на должность не оказывалось достойных претендентов. Ну, а выборы коллективом зачестую сводятся к тому, что дружно голосуют за предложенную кандидатуру или мучительно выискивают достойного.

Мы за эти годы настолько привыкли жить мечтой о светлом будущем и в то же время совсем о нем не думая в плане экономического, что тот кризис с кадрами, когда уходит на заслуженный отдых целая плеяда асов своего дела и нечем менять, возникающая сегодня, заставляет не только думать, но и целенаправленно действовать в данном направлении.

И вот я на кафедре промышленного и гражданского строительства. Около 20 преподавателей на протяжении шести лет помогают студентам постигать премудрости будущей специальности. Это кандидаты технических наук, доценты Владимир Марьянович Каган, Лариса Анатольевна Фильшина, Сергей Иванович Кузьмин, Людмила Леонидовна Алексеева и другие, умудренные знаниями и жизненным опытом педагоги. При этом нельзя забывать о том, что студенты данного вуза не просто теоретики. На протяжении шести лет обучения около двух они непосредственно связаны с производством, то есть на практике познают свою будущую специальность. Завод-вуз имеет хорошо оборудованные лаборатории, широко использует возможности, представляемые объединением «Ангарскнефтеоргсинтез», управлением строительства и другими предприятиями. В отличие от других вузов здесь всегда найдется место в студенче-

надежные руки профессионалов.

Отрицать тот факт, что мы живем в провинции, не приходится. Но новая форма обучения по договору стучится и в двери наших предприятий. Уже с этого года Иркутский политехнический институт запросил за каждого выпускника около 15 тыс. рублей. Ангарский же завод-вуз оценивает своих студентов пока, что в 10 тысяч, сюда входит и выплачиваемая за годы учебы стипендия. Переход на хозрасчет учит не только всех считать деньги, но и экономить. И это уже не проблема, а реальность дня сегодняшнего и для высших учебных заведений.

Уровень выпускников ангарских школ всегда прельщал все перспективные высшие учебные заведения не только Иркутска. Выпускники наших школ все смелее «штурмуют» и столичные вузы, и притом весьма успешно. Поэтому завод-вуз заинтересован в приеме именно ангарчан, а предприятия, в свою очередь, получают специалистов, корни которых тесно связаны с родным городом.

При этом уже сейчас в институте, на кафедре, готовы учесть все профессиональные требования заказчика, каким и может являться Ангарское управление строительства.

Крупный перспективный заказчик может диктовать свои требования, построить свою модель будущего профессионала. Институт готов протянуть руку помощи и в обучении специалистов-технологов по производству строительных материалов и конструкций, а проблема кадров предприятий УПП стоит особенно остро.

Пройдет день сегодняшний, и непременно наступит завтра, каким оно будет для Ангарского управления строительства?

Будущее, а я имею в виду кадровый вопрос, в руках АУС. Ближайший сосед — завод-вуз — протягивает нам руку.

Л. НИКИТИНА.

ПЕРСПЕКТИВЫ

АВТОМОБИЛЕ-

СТРОЕНИЯ

„ВАЗ“ завтра и послезавтра



ТОЛЬЯТТИ. Какими будут вазовские автомобили в ближайшем будущем? Ответ на этот вопрос готовится в лабораториях и КБ научно-технического центра завода.

Усовершенствована восьмая модель «Жигулей». ВАЗ-2108М отличается цельными передними крыльями, новой

облицовкой. Ближайшая перспектива—ВАЗ-21093. Автомобиль будет иметь полуторалитровый двигатель, более современную форму капота, крыльев, решетки радиатора. Выпуск новой машины назначен на конец года.

На снимке: автомобили ВАЗ-21093 (слева) и ВАЗ-2108М и участники их создания — дизайнер Ю. Бусыгин, начальники отделов Н. Кузнецов и В. Кряжев.

Фото М. Медведева.
(Фотохроника ТАСС).

Вчера исполнилось 190 лет со дня рождения

Александра Сергеевича ПУШКИНА

«ПРИЮТ, СИЯНЬЕМ МУЗ ОДЕТЫЙ»



Псковская область. Великий художник природа почти на месяц раньше обычного одела парки Михайловского, Петровского, Тригорского в зеленый наряд листвы, пригласив Пушкиногорье к 190-летию юбилею великого поэта — А. С. Пушкина.

Нескончаемым потоком идут сюда паломники. Все восхищает и удивляет здесь — и рощи — березовые, сосновые, еловые, ольховые, и гордища, селища, курганы — памятники минувших веков, и Святогорский монастырь с его древним храмом, и усадьбы



Добрый домовой С. С. Гейченко — Горой Социалистического Труда.

Фото Ю. БЕЛИНСКОГО и Г. КАЛАЧЬЯНА [Фотохроника ТАСС].

с «господскими» домами и парками.

Живет над этой землей светлая тень поэта.

А добрый «домовой» — директор Пушкинского заповедника — Семен Степанович Гейченко приветливо встречает гостей и все рассказывает, рассказывает в надежде,

что каждый унесет с собой в душе крупицу светлого сиянья муз.

На снимке: памятник А. С. Пушкину встречает гостей в Пушкинских горах. Скульптор Е. Белашова.

Фото Ю. БЕЛИНСКОГО и Г. КАЛАЧЬЯНА [Фотохроника ТАСС].

ВСТРЕЧАЕМСЯ С МОЛОДЕЖЬЮ

В СПТУ-12 стало доброй традицией приглашать в гости ветеранов войны, чья жизнь и судьба переплетаются с историей нашей страны.

Вот одна из таких встреч, которая была посвящена Дню Победы. По сложившейся традиции это был «голубой огонек». Открывала его библиотекарь училища Пашкова А. С. словами: «Ребята, как хорошо, просыпаясь, знать, что у тебя впереди длинный, прекрасный, мирный день, ты можешь жить, учиться, работать спокойно. Мужеству, доблести, отваге и героизму советского солдата, светлой памяти погибших за нашу Родину мы посвящаем наш вечер».

За празднично накрытыми столами притихшие ребята внимательно слушают ветеранов: Попова Михаила Павловича, Прибыткова Андрея Михайловича, которые подели-

лись с ребятами своими воспоминаниями. В этот вечер учащиеся училища поздравили с великим праздником также работников училища: ветеранов Тухлых Николая Ивановича, Ершова Владимира Степановича.

На этом вечере читал стихи поэт Алексеев В. А. и член Союза писателей Щедрова Л. И. Участниками вечера стали сами ребята: Половинкин Роман, Леонов Дима, Граф Алексей, Лукманов Рафик. А когда взял в руки свой неизменный баян мастер производственного обучения Дедигуров В. А., песни военных лет пели все вместе.

Вечер закончился добрыми пожеланиями ветеранов войны будущим воинам, кому еще предстоит охранять рубежи нашей Родины.

А. ПРИБЫТКОВ, ветеран.

СМУ-3, перешедшее в этом году на арендный подряд, в котором формируются новые производственные отношения, новые формы оплаты труда, приглашает на постоянную работу монтажников, плотни-

ков-бетонщиков, каменщиков, маляров-штукатуров, инженеров-геодезистов, прораба.

По всем вопросам обращаться в отдел кадров СМУ.

Телефоны: 9-53-21, 9-67-54.

Анонс

ТОЛЬКО В КИНОТЕАТРЕ «РОДИНА»

с 16 по 25 июня

Впервые в советском прокате в рамках долгосрочного контракта хоэрасчетное творческое объединение «Париж» при кинофонде СССР и американская фирма «Вашингтон фильм ассошиэйтин» проводит кинопоказ острозащитного приключенческого фильма «ВОСХОД ЧЕРНОЙ ЛУНЫ».

Цена билетов 1 рубль 20 копеек и 1 рубль 50 копеек. Сеансы: в 10, 12, 14, 15, 18, 20, 22 час.

Вниманию населения города!

Открыта свободная подписка на 1990 год на советские газеты и журналы, включенные в каталог (часть 1). Подписка производится всеми отделениями связи, отделениями Союзпечати, у общественных распространителей по месту работы.

Союзпечать.



Вести ДОСААФ

ПОБЕДИТЕЛИ СТРОИТЕЛИ

Два дня, минувшие суббота и воскресенье, на водно-спортивном комплексе проходили соревнования на первенство города по водномоторному спорту. Острая борь-

ба развернулась между командами спортивно-технических клубов п/о АНОС и АУС, которая завершилась победой команды стройки — тренер, мастер спорта СССР



шелю, Андрей Слузов. Среди юношей первым стал Дмитрий Пишкин.

1 июля наши спортсмены примут участие в соревнованиях на первенство области, которое будет проходить на Иркутском море.

С. БИГЛОВ, председатель СТК стройки.

Фото А. БОЧАРОВА.



РЕМОНТНО-МЕХАНИЧЕСКИЙ ЗАВОД АНГАРСКОГО УПРАВЛЕНИЯ СТРОИТЕЛЬСТВА приглашает на постоянную работу: токарей, фрезеровщиков, строгальщиков, кузнеца, слесарей механосборочных работ, слесарей по сборке металлоконструкций, подручного сталевара, электросварщиков, слесаря по ремонту ДСМ и тракторов, плотников, маляров, кузнеца, знакомого с жестянными работами, со сдельно-премиальной оплатой труда, крановщиков, электромотаж-

ников, сантехников, слесаря-вентиляционника, слесарей-ремонтников по ГПМ, стропальщиков, комплектовщиков изделий и инструмента с поврежденно-премиальной оплатой труда, заместителя начальника по энергетике, инженера по сварке, инженеров-конструкторов, инженеров-технологов, мастеров. Обращаться в центр по трудоустройству.

Редактор С. П. ЖИРУХИНА.

• Пишите:

665835, г. Ангарск-35, 7а микрорайон, Ангарское управление строительства.

• Звоните:

редактор — 84-87; отдел промышленного и жилищного строительства — 82-25; отдел писем, секретарь-машинистка — 80-20; фотокорреспондент, отдел обслуживающих подразделений — 82-36.

Формат 1/2 д. л. Тираж 2150