

Пролетарии всех стран, соединяйтесь!

Ангарский Строитель

ОРГАН ПАРТКОМА, ГРУПКОМА, КОМИТЕТА ВЛКСМ И АДМИНИСТРАЦИИ
ОРДЕНА ТРУДОВОГО КРАСНОГО ЗНАМЕНИ АНГАРСКОГО УПРАВЛЕНИЯ СТРОИТЕЛЬСТВА

№ 42 (4128)

ГАЗЕТА ИЗДАЕТСЯ
С 5 АВГУСТА 1949 г.

31 МАЯ 1989 года

СРЕДА

Цена 2 коп.

СЕГОДНЯ
НА ПУСКОВЫХ

ТЭЦ-9

В этом году здесь должны быть сданы в эксплуатацию блок вспомогательных отделений, открытый склад топлива галерей 5/6 и 6/1, выполнить объем строительно-монтажных работ на 100000 рублей по устройству автодорог. К последним СМУ-7 еще не приступило. Много предстоит сделать этому подразделению и по устройству железных дорог. Здесь оно задерживает со сдачей в эксплуатацию путей №№ 6, 7, 8.

Нужно будет сдать в эксплуатацию железнодорожные весы. Нашему СМУ и управлению строймеханизации необходимо завершить работы по главному корпусу.

УПК стройки должно обеспечить комплектацию металлом в количестве 30 тонн на вставку трубопроводов от главного корпуса до блока вспомогательных отделений. Пока не выдано ничего.

В. ГЛУХОВ,
инженер ПТО СМУ-6.

ЗАВТРА—МЕЖДУНАРОДНЫЙ ДЕНЬ ЗАЩИТЫ ДЕТЕЙ



Фото А. БОЧАРОВА.

«...Каждый день рождаются малыши, кому предстоит жить в XXI веке, те, кому мы должны оставить в наследство безопасный и гуман-

ный мир». [Горбачев М. С. Советско-американская встреча на высшем уровне: Документы и материалы. — М., 1988. — с. 129].

Дети — будущее нашей земли, нашего мира. Думая о детях, заботясь о них, человечество заботится о своем продолжении. Борьба за мирное небо для наших детей, борьба за счастье самой жизни и продолжение человеческого рода — естественные и безмерно благородные понятия. Мир необходим всем, но с особой страстью его нужно отстаивать во имя детства. В своей речи в Организации Объединенных Наций Генеральный секретарь ЦК КПСС, Председатель Президиума Верховного Совета СССР М. С. Горбачев указывал, что «понимание мирного периода пробивает себе дорогу и становится господствующей тенденцией». Провозглашенная ООН Декларация прав ребенка говорит, что «ребенок должен быть защищен от любого проявления заботы о нем и от всех форм эксплуатации... ему ни в коем случае не должны поручаться или разрешаться работа или занятие, которые были бы вредны для его здоровья и образования или препятствовали его физическому, умственному или нравственному развитию». В Советском Союзе и в других странах социализма много делается для гармонического развития ребенка. Дети Страны Советов — полноправные хозяева детских садов и школ, всевозможных кружков и секций, библиотек, пионерских лагерей. Но не изжиты еще и негативные тенденции: около миллиона детей числятся в дошкольных учреждениях сверх установленных норм; материальная база школ с позиций современных требований находится в тяжелом положении; высок процент детской смертности, и особенно в республиках Средней Азии. Особую тревогу вызывает сиротство: детям-сиротам призван помочь Детский фонд имени В. И. Ленина, на его счет советскими людьми перечислены уже миллионы рублей.

СЕГОДНЯ
В НОМЕРЕ:

- ♦ ЗАВТРА — МЕЖДУНАРОДНЫЙ ДЕНЬ ЗАЩИТЫ ДЕТЕЙ —1—4 стр.
- ♦ ЧЕЛОВЕК НА СВОЕМ МЕСТЕ —2 стр.
- ♦ КАДРОВЫЙ ВОПРОС —3 стр.
- ♦ СОЦИАЛЬНОЙ СФЕРЕ — ВНИМАНИЕ —3 стр.
- ♦ ПОЧТА ГАЗЕТЫ —4 стр.

ЗАВОЕВЫВАЯ ПОЗИЦИЮ ЛИДЕРА

Коллектив деревообрабатывающего комбината прочно завоевывает позиции лидера. Так, за первый квартал текущего года деревообрабатчики вышли победителями в социалистическом соревновании по управлению производственных предприятий по стройке.

Стабильно коллектив ДОКа трудится и в апреле, и в мае. Так, за апрель государственный план выполнен на 108,5 процента, производительность труда составила 107, 5.

Лидерами социалистического соревнования за апрель ДОКу стали коллективы бригад под руководством М. С. Покаяева, А. И. Халтаева, которые трудятся в цехах смешанном деревообрабатывающим производством № 3 и № 5.

Деревообрабатчики УПП с учетом всех производственных сложностей намерены не сбавлять набранного темпа и трудиться высокопроизводительно и качественно.

Наш. корр.

В НАГРАДУ— АВТОМОБИЛЬ

Комсомольско-молодежный коллектив Алексея Семёновича Наумчика из автобазы № 7 стал лидером социалистического соревнования среди КМК управления автотранспорта стройки за апрель. И согласно разработанному в УАТе положению был награжден легковым автомобилем, который бригада единодушно решила выделить Петру Егоровичу Денисову.

Около 50 членов комсомольско-молодежного коллектива А. С. Наумчика заняты на вывозке грунта, гравия, песка. Водители обслуживают в основном коллектив СМУ-7.

Непрерывным потоком поступают инертные на строительные площадки. Это на трудовой вахте бригада КМК А. С. Наумчика.

Л. ЕФИМОВА,
заместитель председателя
объединенного профкома
УАТа.

♦ НА СОВЕТАХ ВЕТЕРАНОВ

ПРОГРАММА ЗАБОТЫ

НА РАСШИРЕННОМ заседании президиума совета ветеранов стройки состоялся открытый, доброжелательный и в то же время принципиальный разговор о работе совета ветеранов УАТа по проведению в жизнь программы «Забота о ветеранах». Это одна из крупных ветеранских организаций.

В своей информации председатель совета ветеранов УАТа Сергей Георгиевич Гаврилов рассказал, что программа «Забота о ветеранах» включена в план работы объединенного совета ветеранов УАТа и секций ветеранов автобаз. Но до сих пор нет точного учета количества ветеранов и ясности в их нуждах. При обсуждении было отмечено, что совет работает в открытые от низовых коллективов. В нем нет необходимого представительства, и, несмотря на добросовестность, желание

председателя осуществить намеченное, эту работу он не сможет выполнить без опоры на актив и помощи партийной и комсомольской организаций. Профком помогает в выделении материальной помощи и товаров повышенного спроса, путевок. Но эта забота могла и должна быть более разносторонней.

Президиум совета предложил тов. Гаврилову пересмотреть состав совета ветеранов, расширить его актив, смелее обращаться к администрации, партийной, профсоюзной организациям по оказанию помощи. Рекомендовано провести с участием члена президиума совета Чернодеда Ивана Андреевича заседание совета УАТа, чтобы выработать конкретные меры по улучшению

заботы о ветеранах-автомобилистах.

Предложено также тов. Гаврилову в октябре рассказать в газете «Ангарский строитель» о проведенной работе с ветеранами с учетом критических замечаний, высказанных на президиуме совета.

Была заслушана также ветеранская организация ЖКУ, самая крупная на стройке: в ней около 700 человек. Это полная противоположность ветеранской организации УАТа. Возглавляет ее Ираида Ивановна Бойченко. Она имеет большой опыт. Исключительная добросовестность, аккуратность, отзывчивость ко всем снискали ей уважение и авторитет. При совете работают шесть комиссий, каждая — по конкретному плану. Выпускается стенгазета «Ветеран», организуются торжественные

вечера, встречи ветеранов. С начала года они сдали 3000 рублей в Фонд мира и 250 рублей в фонд реставрации памятников Иркутской области. Организовали сбор вещей для детей школ-интернатов и Дома ребенка. Ветераны систематически встречаются с ребятами в подшефной школе № 32. Решили трудновоспитуемых подростков закрепить за ветеранами. В школе № 19 ведут кружок рукоделия. Много хорошего делает этот совет, но еще больше задумок у него.

Президиумом была одобрена работа объединенного совета ветеранов ЖКУ и признана достойной для распространения в других коллективах.

В. БРЮХИН,
председатель совета ветеранов АУС.



чальником отдела кадров УПП. Что и говорить, забот и ответственности значительно добавилось. В новом качестве пришлось отвечать не только за себя, но и за вверенных ей людей в отделе кадров управления. Нужно было самостоятельно принимать решения при приеме и увольнении работников, их перемещении, вносить предложения о поощрении достойных и, наоборот, о привлечении к ответственности нерадивых. Да мало ли какие вопросы возникают ежедневно и ежедневно перед начальником ОК.

специалистов, заниматься вопросами их расстановки и воспитания. А возьмите периодическую аттестацию специалистов. Не секрет, что основная тяжесть этой работы лежит на работниках отдела кадров. Кто подсчитывал, сколько времени уходит на подготовку различных справок, отчетов, сведений, ответов в правоохранительные и другие органы? Работников отделов кадров буквально захлестывает и другая, подчас непредвиденная текущая работа, которую, конечно же, со стороны не уви-

поставленной работы в отделе кадров, а это, в первую очередь, зависит от его руководителя.

Возвращаясь к рассказу о Раисе Михайловне, следует подчеркнуть, что она по своей натуре человек цельный, мыслящий, эрудированный во всех отношениях. Трудовое законодательство знает и умело применяет его при решении различных кадровых вопросов. Очень серьезно и компетентно занимается комплектованием кадров подразделений, обладает способно-

это как раз тот случай, когда каких-либо комментариев не требуется.

У Раисы Михайловны очень хорошая и дружная семья. Она и ее муж Александр Павлович, который работает старшим машинистом турбины ТЭЦ-10, вырастили и воспитали двух сыновей, дали им путевку в самостоятельную жизнь.

Заканчивая рассказ о Раисе Михайловне Храмцовой, нельзя не сказать хотя бы несколько слов о других работниках кадрового аппарата УПП. Добросовестно, с полной отдачей своих сил и знаний работают инспекторы отдела кадров УПП Лохова Наталья Павловна и Крюкова Валентина Васильевна. С наилучшей стороны зарекомендовали себя такие товарищи, как Дымова Нина Ивановна, начальник отдела кадров ДОКа, Ионайтис Маргарита Матвеевна, начальник отдела кадров ЭЖБИ-5, Сергеева Наталья Григорьевна, начальник отдела кадров завода № 1. Все они имеют перспективу роста и обладают необходимыми качествами кадровиков — добротой, внимательным и чутким отношением к людям. Назову и других работников — Комову Нелли Михайловну, начальника ОК ПНМ, которая трудится на кадровой работе в коллективе УПП уже почти 40 лет, не мыслит себя вне коллектива, в котором проработала всю свою жизнь.

Конечно, в своей практической работе Раиса Михайловна, равно как и все работники отделов кадров подразделений, а также их руководители, встречаются и с определенными трудностями, которые, безусловно, мешают двигаться вперед, — например, дефицит трудовых ресурсов, который, к сожалению, на многих предприятиях, в том числе и в УПП, не только не уменьшается, а, наоборот, увеличивается. Есть большой отток многих, наиболее квалифицированных рабочих и специалистов в различного рода кооперативы, которых в нашем городе возникло уже великое множество. Требуется серьезно улучшить работу по подготовке и повышению квалификации кадров, необходимо восстановить практику проведения «кадровых четвергов», которые на протяжении длительного времени, несомненно, приносили хорошие результаты, помогали вскрывать и устранять недостатки в работе с кадрами, устанавливать более тесные контакты отдела кадров с другими отделами, а также парткомом, объединенным профкомом и руководством УПП.

Давно ждут своего решения вопросы модернизации и реконструкции заводов УПП, замены устаревшего оборудования, обновления технологии производства железобетонных изделий, а следовательно, и резкого повышения их качества. Многие нужно решить и в области социальной сферы. Наверное, не нужно доказывать, что быстрее решение всех этих наиболее острых проблем положительно скажется на закреплении кадров, улучшении всей хозяйственной деятельности УПП, а от этого выигрывает не только данный коллектив, но и весь коллектив ангарских строителей. Думаем, что и героиня моего очерка Раиса Михайловна Храмцова вместе с другими заинтересованными должностными лицами сделает все от нее зависящее, чтобы внести в это благородное дело свою достойную лепту.

В. ДЕНИСЕНКО,
внешт. корр.

ДИАЛОГ С ЧЕЛОВЕКОМ

НА КОНКУРС

Все эти вопросы нужно решать правильно, оперативно, а, главное, в соответствии с законом.

Ведь только непосвященному человеку кажется, что работа в отделе кадров идет спокойно и размеренно, что

дишь. Начальнику отдела кадров приходится очень часто беседовать с людьми по различным вопросам, в том числе и личного характера. К сказанному можно только добавить, что руководителю отдела кадров и другим работни-

стью правильно определить профессиональную пригодность того или иного работника, умеет выслушать и понять человека, а в случае необходимости помочь ему, дать объективную оценку его деловым, политическим и моральным качествам.

Со знанием дела организует работу отдела кадров УПП и входящих в него подразделений, при необходимости оказывает помощь работникам кадров и руководителям этих подразделений. В работе оперативна, проявляет инициативу и настойчивость в выполнении поручений и распоряжений руководства УПП и отдела кадров управления строительством, способна брать на себя ответственность за те или иные промахи и упущения в работе. Она не приемлет несправедливости, фальшь. Будучи человеком справедливым и принципиальным, может прямо в глаза высказать собеседнику в личной беседе или на партийном собрании о его недостатках в работе или неправильном поведении в быту.

Раиса Михайловна не замыкается в кругу только своих служебных обязанностей. Будучи коммунистом с 30-летним стажем, она принимает активное участие в общественной жизни. Вот уже длительное время избирается и работает членом партийного бюро управленческой партийной организации, является членом партийной комиссии при парткоме УПП, а не так давно она возглавила совет наставников и, похоже, что эта общественная организация за последний год заметно улучшила свою работу, увеличила влияние на молодых рабочих из числа выпускников СПТУ. Раиса Михайловна находит время и для посещения общежитий, где живут эти выпускники и другие рабочие УПП.

Начальник отдела кадров АУС Алексей Григорьевич Цыганко и зам. начальника УПП по кадрам и быту Иван Петрович Михалев хорошо отзываются об этой замечательной женщине, так много сделавшей для своего родного коллектива на ниве кадровой работы. В трудовую книжку Раисы Михайловны внесено 43 поощрения, 36 — за период работы на стройке. Наверное,



здесь тишь и гладь. Из собственного опыта работы в должности начальника отдела кадров могу со всей определенностью утверждать, что, наверное, никто по-настоящему не знает, какой большой объем работы приходится выполнять работникам ОК: сколько тратит времени, чтобы укомплектовать производ-

кам нужно быть не только компетентными в чисто кадровых вопросах, но в пределах необходимого, знать трудовое законодательство, а также условия, в которых работают члены коллектива. Не побоюсь сказать, что производственные успехи или, наоборот, неудачи любого трудового коллектива во многом зависят от хорошо или плохо

В САМОМ крупном на стройке коллективе управления производственных предприятий Раисе Михайловне Храмцовой знают не только как начальника отдела, но и как человека душевного и доброжелательного, общительного, отзывчивого, требовательного к себе и другим. Здесь, а также в парткоме и отделе кадров управления строительства, ее знают как женщину очень трудолюбивую и инициативную, выполняющую свои служебные обязанности так, как и нужно их выполнять. Забегая несколько вперед, позволю себе сказать, что именно в коллективе УПП, где она трудится вот уже 28 лет, прошли ее молодые годы, именно здесь она сформировалась как личность с активной жизненной позицией, именно в этом коллективе она овладела искусством работы с людьми.

В Ангарск Раиса Михайловна приехала вместе с мужем с берегов Тихого океана 30 лет назад. В течение года трудилась она в парткоме стройки в скромной должности статиста сектора партийного учета, а затем, в мае 1961 года, по ее просьбе была переведена на рядовую работу в отдел кадров завода железобетонных изделий № 1. На новой работе в первое, да и последующее время ей было нелегко и не только потому, что у нее не было ни какого опыта работы в отделе кадров, но, главным образом, в связи с тем, что функциональные обязанности инспектора отдела кадров на таком крупном заводе оказались обширными и многообразными. Порой молодой работнице казалось, что такой большой объем работы, даже при наличии старшего инспектора и начальника отдела, осилить практически невозможно. Но, как говорится, назвался груздем, то лезь в кузов. Со временем, когда Раиса Храмцова приобрела некоторый опыт, все стало входить в свою колею.

Постоянная работа с людьми пришлось общительной Раисе Храмцовой по нраву, а, следовательно, и сам труд в отделе кадров стал приносить ей моральное удовлетворение. Каждый день работы обогащал ее не только в познании трудового законодательства, но и в других вопросах, о которых она раньше не имела никакого представления. Через несколько лет Раисе Михайловне, уже имеющей опыт кадровой работы, переводят в отдел кадров УПП. Вначале в качестве инспектора, а затем она станет старшим инспектором ОК. Работая в новых для нее условиях, она продолжает совершенствовать свои знания. Со всей дотошностью и скрупулезностью вникает в тонкости кадровой работы уже в масштабе всего управления и вскоре убеждается, что человек может познать и добиться в жизни многого, были бы у него только для этого целеустремленность и желание.

В апреле 1977 года Раисе Михайловне, в год ее 40-летия, было оказано большое доверие. Она назначается на-

КАДРОВЫЙ ВОПРОС

ДОВЕРЯТЬ МОЛОДЫМ

ВОПРОС кадров в настоящее время является очень острым практически для всех предприятий стройки. Строитель. Казалось бы, такая объемная, очень распространенная, нужная везде и всюду профессия. А у нас с каждым годом все ощущаемее растет нехватка рабочих рук по многим специальностям. Дошло до того, что уже пугают: вот пойдешь на стройку, узнаешь. Почему же так? В чем дело?

Многие молодые люди, закончившие училище по одной из строительных специальностей, впоследствии затем по ней не работают. Причина? А их много. Главная, думается мне, в непривлекательности, если можно так сказать, нашего труда. Имею в виду отделочников. Очень большая доля ручного труда, тяжелого, изнурительного со значительной интенсивностью (иначе не заработаешь). Да! Еще ручной труд у нас является преобладающим. Процент механизации, спецприспособлений очень мал. Парк механизмов и оборудования в большинстве своем изкошан, устарел физически и морально за некоторым исключением. Новое пополнение мало. Реклама как таковая, информирующая о новых методах, новинках, применяемых на нашей стройке, практически отсутствует, за исключением некоторой сжатой информации в нашей газете, мало понятной для большинства. Средства малой механизации, как известно, не хватает, отсюда и высокая доля ручного труда. Сказывается, конечно, консерватизм наших служб, их неразворотливость. Недостаточная, я бы сказал, слабая инженерная подготовка производства. Из

года в год нарушается порядок, последовательность и технология выполнения отделочных работ, что вызывает аритмию в работе, нервозность, штурмовщину, работу в выходные дни. Все это, конечно, отрицательно сказывается впоследствии. Внутренняя неудовлетворенность, потеря душевного равновесия, что, согласитесь, не так уж мало. Эти минусы отражаются на каждом человеке, на каждом коллективе — большом и малом.

Отделочники — это в большинстве своем женщины, девушки. Разнообразна по видам работ данная профессия. Тяжела физически, требует своей рабочей смекалки. Еще приходится носить шпатель в мешках (16—18 кг) по этажам, раствор на носилках, краску, да мало ли чего. А внешний вид отделочников желает быть намного лучшим. Хотя разговор о спецодежде идет давно в разных инстанциях. Не это ли, в общем итоге, отбивает желание работать на стройплощадке? Еще будучи на практике, мальчишки и девчонки видят все неприглядные картины нашей жизни. Да и отношение к молодому пополнению во время производственной практики, мягко говоря, тянет еле-еле на «троечку». Конечно, есть коллективы, где к молодежи относятся с пониманием, с душой. Но таких мало, иначе потерь было бы гораздо меньше.

Заметны и иные потери. Уходят старые кадры, умелые, опытные, со стажем. Это тревожный симптом. Кто уходит вообще со стройки, а кто в кооперативы. А причины все те же, они известны. Уход людей в кооперативы

объясним. Значительное расхождение в заработной плате. Пример тому был на наших глазах на АЭМЗ. Мозаичную плитку мы укладывали по 0,8 рубля за квадратный метр, а кооператив рядом, в 10—15 метрах, — по 3,8 рубля за 1 квадратный метр. Вот вам решение всех проблем. А почему, это другой совершенно вопрос, причем очень важный для нас всех.

Хотелось бы мне затронуть вопрос об использовании молодых строителей. Не секрет, что в большинстве своем они заняты на вспомогательных и подсобных работах. Нужно в корне менять такое положение. Ведь это большой резерв. В практике обычно происходит формальное закрепление молодых строителей за какой-либо бригадой, и они выполняют всю черновую, неблагодарную работу. Зачастую производится также формальное обучение, чтобы поставить «галочку» в том или ином документе. Отсюда низкая квалификация, незнание порой простых вещей, безразличие к работе и ее результатам, низкая отдача. А ведь это молодые люди, полные сил. А нужно не так уж много. Участие, внимательное отношение. Нужно, чтобы они видели результаты своей работы, конкретной, с конечным результатом. Не только подметать и носить мусор, раствор и т. д. Готовили бы себе заранее фронт работ.

В решении данного вопроса видится мне и своего рода компенсация в пользу вопроса о кадрах. Конечно, вопрос этот сложен и требует каждодневного к себе внимания.

А. БЕК БУЛАТОВ,
инструктор молодых строителей СМУ-6.



В молодежно-жилищном комплексе производственного объединения «Ангарскнефтеоргсинтез» закончено возведение жилого девятиэтажного дома на 180 квартир. Уже идут отделочные работы в третьем и четвертом подъездах. В эти теплые весенние дни быстрая, сноровистая работа бойцов строительных отрядов — будущих членов МЖК — особенно заметна и активна, хотя ребята работали неплано и в зимние месяцы. Но весна есть весна: и штукатурка, и покраска, и плотницкие работы даются и выполняются гораздо лучше. Хотя на стройплощадке МЖК также есть свои проблемы.

На снимках: Александр Лаврухин, командир КМСО-8. Один из домов МЖК в 6-м микрорайоне. Во дворе молодежно-жилищного комплекса много детей.

Фото А. Кокоурова.

УВАЖАЕМЫЕ ТОВАРИЩИ ПЕНСИОНЕРЫ

Если вы устали от одиночества и испытываете недостаток в общении, желаете приятно провести свое свободное время, ЦЕНТР ПО ОБСЛУЖИВАНИЮ ПЕНСИОНЕРОВ предоставит вам эту возможность.

К вашим услугам уютные холлы и комнаты отдыха, где можно просто побеседовать, поиграть в бильярд, шахматы, шашки, послушать музыку, спеть песни под баян или посмотреть хорошую передачу по цветному телевизору. Есть комнаты гостиничного типа. По желанию можно заказать обед (за невысокую плату). Нуждающимся могут провести амбулаторное лечение. В центре постоянно поступают свежие газеты и журналы. Предполагается комната психологической разгрузки.

Центр подобного типа пока единственный в Иркутской области.

Посещать можно в любые дни, в удобное для вас время, с 8 до 18 часов, кроме субботы и воскресенья.

Центр по обслуживанию пенсионеров расположен при Доме ветеранов труда в 17-м микрорайоне и имеет отдельный вход на 3 этаже.

Плата за обслуживание не взимается.

Проезд: трамваями №№ 10, 8 до остановки «17-й микрорайон», трамваями №№ 5, 6 — до остановки «Квартал «А», автобусом № 8 — до остановки «17-й микрорайон».

УВАЖАЕМЫЕ ТОВАРИЩИ

Приглядитесь повнимательнее к тем, кто живет рядом с вами: в вашем доме, подъезде, на одной с вами площадке, в соседней квартире. Как много среди них одиноких, престарелых, инвалидов, которые нуждаются в посторонней помощи. Многим из них некому принести продукты, лекарства, вызвать врача и оказать другую необходимую помощь. В этом им смогут помочь работники социальной помощи.

О нуждающихся в нашей помощи просим сообщить по телефону: 9-74-28 с 9 до 18 часов, кроме субботы и воскресенья.

ОТ ЧЕГО зависит наше с вами настроение на работе, где мы проводим большую часть своего времени? От морально-психологического климата, несомненно. От окружающей нас обстановки:

СОВМЕСТНЫМИ УСИЛИЯМИ

производственной эстетики, чистоты и порядка, четкого и вежливого обслуживания со стороны работников общепита и т. д. Все эти факторы вместе мы и называем социально-бытовыми. И вряд ли сегодня надо доказывать, что успешное выполнение производственных задач во многом зависит именно от социально-бытовых факторов.

Читаем в нашей газете о банях-саунах, тренажерных залах и завидуем тем предприятиям, которые настойчиво, на деле решают вопросы, связанные с улучшением условий труда работающих. С удовольствием познакомились с коллективами автобаз седьмой, восьмой, завода железобетонных изделий № 5, у которых многому можно поучиться. Комфортабельные бани-сауны, отличные бытовые помещения — все это наводит на мысль, что и наши работники также заслужили право пользоваться производственным сервисом.

профкома в улучшении социально-бытовых условий на производстве».

А в этом направлении у нас работы непочтатый край. Относительно благополучно обстоят дела на второй базе, где созданы хорошие условия для производственной работы, — построен теплый склад, механизирован большой объем работ, действует здравпункт, комната психологической разгрузки задействована на третьей базе, но нам явно не хватает того сервиса, которым пользуются работники управления автотранспорта, производственных предприятий.

При подготовке к партийному собранию проявили активность женсовет, цеховые комитеты. Состоялись встречи в трудовых коллективах, были заслушаны пожелания, предложения. Так, на второй базе необходимо оборудовать женскую душевую, озеленить территорию, оборудовать звукоизоляцию помещений, где

расположены счетно-фактурные машины, и т. д. В перспективе все отметили необходимость строительства собственными силами оздорови-

тельного комплекса с сауной, комнатой психологической разгрузки. Конкретные предложения поступили и по другим базам.

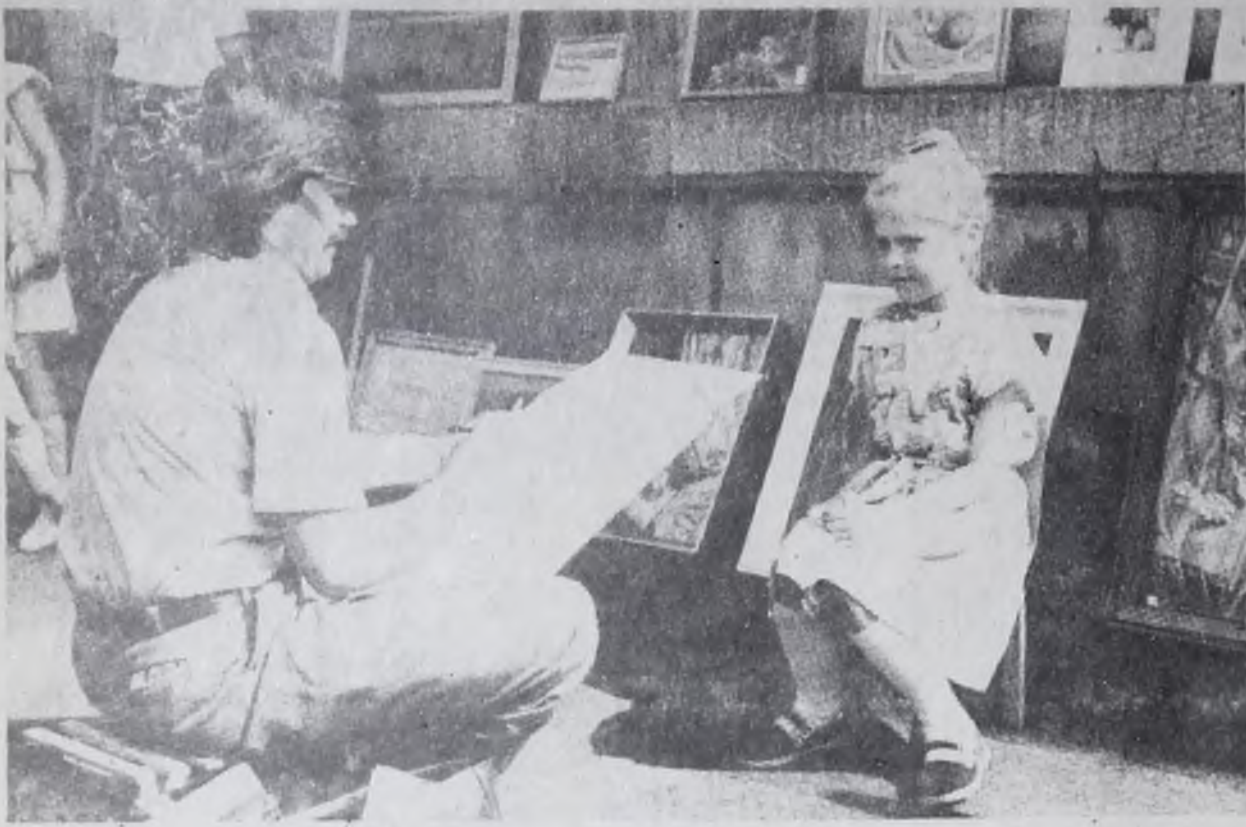
И, исходя из этих критических замечаний и предложений, партсобрание постановило: составить и утвердить план мероприятий по дальнейшему улучшению социально-бытовых условий на производстве. Провести разъяснительную работу среди коллективов и привлечь их к работе. Контроль за ходом выполнения постановления партийного собрания возложен на главного инженера УПТК Н. И. Литвинова, постоянные комиссии профкома и женсовета. Верится, что они найдут общий язык и постараются претворить в жизнь все намеченное.

В. СЕВОСТЬЯНОВА,
председатель профкома УПТК.

НА ПЛОЩАДЯХ И УЛИЦАХ

28 мая проходил праздник

нашего города



А позировать совсем не страшно.



Интересно и необычно.

День был необычайно солнечный. Так и поднимались вверх фонтанчики лучей. За последние годы такая щедрость и изобилие тепла в мае не наблюдались. Сама природа подарила нашему городу в день его рождения именно такой день. Несмотря на то, что соблазнов много, — и приусадебные участки, и берег реки Китой, отдых в прохладной лесной зелени — праздновать день рождения своего города вышли на улицы тысячи и тысячи ангарчан.

Ровно в полдень началось народное гуляние, с накалами страстей и приливом необыкновенного вдохновения, проходил конкурс детского рисунка на асфальте «Маленький художник». На площади рядом со зданием Дворца культуры нефтехимиков, ангарские художники за скромное вознаграждение рисовали портреты. Желающих иметь свой рисованный портрет оказалось предостаточно. Тут же продавались картины живописцев. Чтобы в считанные минуты нарисовать портрет, необходимо не только иметь чуткий глаз, но уверенную руку профессионала. Как видно из снимков, сделанных фотокорреспондентом газеты Александром Бочаровым, между художниками и почитателями их таланта возник обоюдный интерес. Особое доверие к художникам проявили дети.

Наш хор.

АНГАРСКИЙ промышленный политехникум 'в 1989 году объявляет прием студентов на вечернее отделение по специальностям:

— Промышленное и гражданское строительство.

— Производство строительных деталей и железобетонных конструкций.

— Эксплуатация и ремонт строительных машин и оборудования.

— Промышленное и гражданское строительство — организатор производства (принимаются бригадиры, мастера).

Срок обучения 2 года 9 месяцев. Прием заявлений до 15 сентября. Зачисление производится без экзаменов, по итогам собеседования.

УЧЕБНЫЙ КОМБИНАТ АНГАРСКОГО УПРАВЛЕНИЯ СТРОИТЕЛЬСТВА ПРОИЗВОДИТ НАБОР НА КУРСЫ С ОТРЫВОМ ОТ ПРОИЗВОДСТВА ПО СЛЕДУЮЩИМ СПЕЦИАЛЬНОСТЯМ:

МАШИНИСТ ЭКСКАВАТОРОВ

Срок обучения 6 месяцев, стипендия 76 рублей в месяц.

МАШИНИСТ БУЛЬДОЗЕРОВ,

МАШИНИСТЫ БАРОВЫХ УСТАНОВОК

Срок обучения 6 месяцев, стипендия 76 рублей в месяц.

ЭЛЕКТРОСВАРЩИК РУЧНОЙ ДУГОВОЙ СВАРКИ

Срок обучения 6 месяцев, стипендия 76 рублей в месяц.

СЛЕСАРЬ-ТРУБОПРОКАТЧИК

Срок обучения 6 месяцев, стипендия 76 рублей в месяц.

На курсы принимаются лица, достигшие 18-летнего возраста.

Обращаться по адресу: Ангарск-1, 4-й поселок, проезд автобусом № 7.

Телефоны: 9-33-55, 9-33-72, 9-33-80, 9-32-60.

УВАЖАЕМАЯ РЕДАКЦИЯ!

В газете «Ангарский строитель» № 31 было сообщение о распределении дефицитных товаров. Мы, рабочие электроучастка ЖКУ АУС, со всей ответственностью заявляем, что за I квартал 1989 года на наш участок не было выделено ничего из перечисленных товаров. При обращении в профком ЖКУ с вопросом: «Почему нам ничего не выделают?», был ответ: «Про вас забыли». Каким образом можно забыть 40 и более человек, где социальная справедливость?

И еще, просим более конкретно писать, что какому подразделению выделено, тогда уже в своем профкоме можно спросить, куда товары распределили.

РАНЕЕ в вашей газете было сообщение о том, что открыт строительный магазин, где можно приобрести обои по предварительной выписки

Почта газет

У зам. начальника АУС т. Кинякина Л. В., но наши заявления три недели лежат и никому их не подписать, так как т. Кинякин Л. В. перепоручил т. Плышевскому, чтобы он распределил по подразделениям обои, но ничего нет, все в неизвестности.

Мы считаем, что хорошее дело в корне загубили. Было так: выписал обои в среду и иди покупай и выбирай, какие желаешь, а теперь что?

От коллектива электроучастка письмо подписали 16 человек.

Объявления. Объявления.

ВНИМАНИЮ АНГАРЧАН!

В связи с возросшим числом обращений граждан за разъяснениями конфликтных ситуаций, возникающих при осуществлении линейными контролерами проверок у пассажиров автобусов наличия и действительности разовых проездных билетов, администрация автоколонны № 1948 напоминает жителям г. Ангарска условия проезда в транспортных средствах общего пользования.

Согласно Правилам пассажирских перевозок при абонементной системе оплаты проезда пассажир обязан:

1. Заблаговременно, до совершения поездки, приобрести разовый проездной билет.
2. При входе в автобус иметь билет в руке в развернутом виде (только наличие билета дает право войти в автобус).
3. Войдя в автобус, четко прокомментировать билет с помощью ближайшего компостирующего устройства, затем занять удобное для себя место.
4. Разовый проездной билет сохранять до конца поездки (поездка заканчивается после выхода из автобуса).
5. Предъявлять разовый билет по первому требованию лиц, производящих контроль.

Пассажир, не выполнивший требования данных Правил, полностью (совершил безбилетный проезд) или частично (прокомментировал билет в момент объявления контроля), подвергается штрафу в размере 3 руб. Штраф взимается на месте.

Пассажир, подвергнутый штрафу, но не имеющий возможности оплатить указанную сумму денег, обязан пройти в специальный автобус, приданный контрольно-ревизорской службе, для установления личности и составления протокола об административном нарушении, который направляется по месту работы для принятия соответствующих мер воздействия.

В случае отказа выполнить данное требование, пассажир доставляется в ближайшее отделение милиции с целью привлечения к ответственности.

Разовые проездные билеты имеются в продаже ежедневно в предприятиях советской торговли, киосках «Союзпечати», специализированных киосках. В утренние часы (с 5.00 до 7.00) и вечерние часы (с 22.00 до 24.00) возможно заблаговременное приобретение билетов у водителей автобусов.

РЕМОНТНО-МЕХАНИЧЕСКИЙ ЗАВОД АНГАРСКОГО УПРАВЛЕНИЯ СТРОИТЕЛЬСТВА

приглашает на постоянную работу: токарей, фрезеровщиков, строгальщиков, кузнеца, слесарей механосборочных работ, слесарей по сборке металлоконструкций, подручного слесаря, электросварщиков, слесаря по ремонту ДСМ и тракторов, плотников, маляров, кузнеца, знакомого с жесткими работами, со сдельно-премиальной оплатой труда, крановщиков, электромашиностроителей, сантехников, слесаря-вентиляционника, слесарей-ремонтников по ГПМ, стропальщиков, комплектовщиков изделий и инструмента с повременно-премиальной оплатой труда, заместителя начальника по энергетике, инженера по сварке, инженеров-конструкторов, инженеров-технологов, мастеров.

Обращаться в центр по трудоустройству.

СПОРТИВНО-ТЕХНИЧЕСКОМУ КЛУБУ ДОСААФ строителей

на временную работу требуется рабочий пневматического тира, который расположен в парке строителей.

Обращаться по телефону 3-21-04.

ПОПРАВКА

В номере 40 нашей газеты на 2-й странице в материале «О реализации критических замечаний и предложений» допущены неточности.

В пункте 5, в абзаце, начинающемся со слов «В 1985 году...», следует читать: «...была запроектирована монтажная оснастка...», «...внедрена металлическая опалубка...».

Редактор С. П. ЖИРУХИНА.

● Пишите:

665835, г. Ангарск-35, 7а микрорайон, Ангарское управление строительства.

● Звоните:

редактор — 84-87; отдел промышленного и жилищного строительства — 82-25; отдел писем, секретарь-машинистка — 80-20; фотокорреспондент, отдел обслуживающих подразделений — 82-36.

Формат 1/2 д. л. Тираж 2150