

Пролетарии всех стран, соединяйтесь!

АНГАРСКИЙ СТРОИТЕЛЬ

ОРГАН ПАРТКОМА, ГРУПКОМА, КОМИТЕТА ВЛКСМ И АДМИНИСТРАЦИИ
ОРДЕНА ТРУДОВОГО КРАСНОГО ЗНАМЕНИ АНГАРСКОГО УПРАВЛЕНИЯ СТРОИТЕЛЬСТВА

№ 32 (4118)

ГАЗЕТА ИЗДАЕТСЯ
С 5 АВГУСТА 1949 г.

22 АПРЕЛЯ 1989 года

СУББОТА Цена 2 коп.

Сегодня—

Ленинский

КОММУНИСТИ-

ЧЕСКИЙ

субботник

С ЛЕНИНЫМ В СЕРДЦЕ

ЖИЗНЬ и деятельность великого мыслителя и революционера Владимира Ильича Ленина (1870—1924) оказала огромное воздействие не только на судьбы нашей Родины, но и на ход мирового развития. Его вклад в революционный марксизм составил целую эпоху в рабочем движении. Ныне нельзя представить марксизм без того, что внес в него В. И. Ленин, или нельзя быть марксистом, не будучи ленинцем. Опираясь на учение К. Маркса, Ф. Энгельса, Владимир Ильич творчески развив его на основе новых достижений науки и практики, дал ответы на вопросы, поставленные современностью. Творческое осмысление практики всегда помогало В. И. Ленину, всем марксистам делать смелые, глубоко научные обобщения и выводы, выдвигать на первый план главные задачи. В. И. Ленин любил жизнь и ее радости, любил людей, но главным для него были борьба и стремление к победе. Для него не было другой жизни, кроме той, которая была связана с революцией. Его партийная принципиальность, бесстрашие революционера, политическая честность и личная скромность были и остаются высоким образцом. Для него в центре политики всегда был человек, его жизненные интересы и чаяния, его достоинство и счастье. Наша страна вступила в новый этап своей истории. Развернулась большая работа по перестройке экономики и социальной сферы, демократизации общества. Идя по пути перестройки, мы постоянно обращаемся к В. И. Ленину, его мыслям, его идеям, что является настоящим стремлением возродить в современных условиях дух ленинизма. Ленинские положения о социализме, разви-



Фотохроника ТАСС.

тии экономики, демократизации общества живы и сегодня. Ленинские принципы национальной политики остаются и ныне верным компасом в решении национального вопроса. Ленину принадлежат идеи, ставшие исходными в разработке нового политического мышления, которое все полнее

воплощается в международной политике Советского государства. В том, насколько точно мы следуем сегодня заветам В. И. Ленина, — мера нашей верности делу, которое он начал. Говоря словами Владимира Ильича, «сейчас все дело в практической работе, в практических результатах».

На снимках строительная площадка будущего роддома стала понемногу преображаться, где были раньше уже введены основные два боковых блока, и в которых сейчас идут отделочные работы. Теперь бригада СМУ-9 Н. А. Касьянова ведет монтаж нулевого цикла на строящемся блоке «А», хотя этим по графику они уже должны были заниматься еще в конце зимы. Идет также строительство и хозяйственного блока. Здесь работает коллектив под руководством мастера 2 участка СМУ-9 Василия Никифоровича Суурюва.

Фото А. КОКОУРОВА.

НА РАБОЧИХ МЕСТАХ

СМУ-3

Коллектив этого подразделения единодушно откликнулся на Обращение к трудящимся АУС по проведению Ленинского коммунистического субботника. Наставники побывали с беседами в своих подшефных бригадах.

Будут вестись работы на комплексах высших жирных спиртов и масел. На ВЖС, на готовящемся к сдаче административно-бытовом корпусе будут заняты и служащие конторы.

11 тысяч рублей составит выполнение строительно-монтажных работ в этот день.

СМУ-6

Как сообщил главный инженер подразделения Виталий Кузьмич Тюменцев, коллективы всех участков будут заняты на самых «узких» местах: просеке ВЛ-220, на объектах

АЭМЗ, ДСК, Змиинского завода.

Служащие управления будут работать на благоустройстве закрепленной за ними территории города.

Будет перечислено около трех тысяч рублей.

УСМ

На всех объектах, согласно заявкам СМУ, будут заняты механизаторы. Ремонтники будут вести плановый ремонт механизмов. В полную силу будут трудиться кровельщики, для которых есть фронт работ и материалы. Подсобный персонал с участков задействуется на ремонте подкрановых путей.

Л. АЛЕКСАНДРОВА.

ПОМОГАЕТ ЭКОНОМИЯ

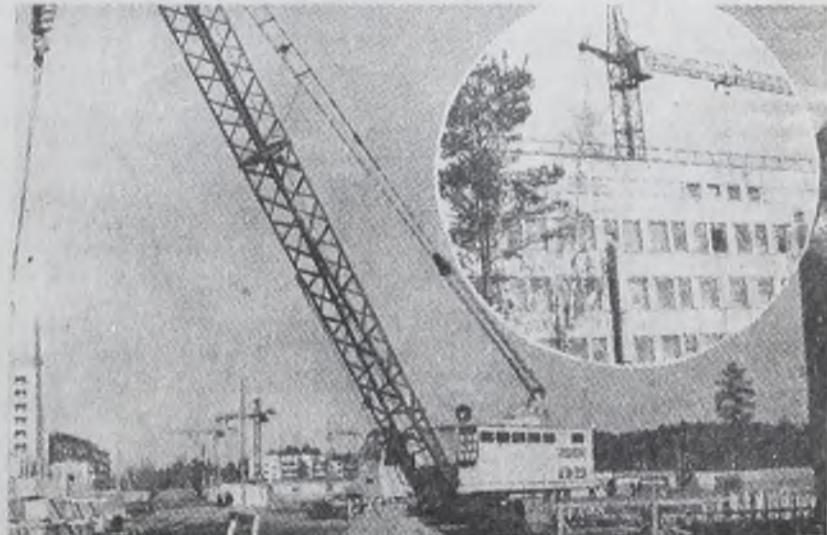
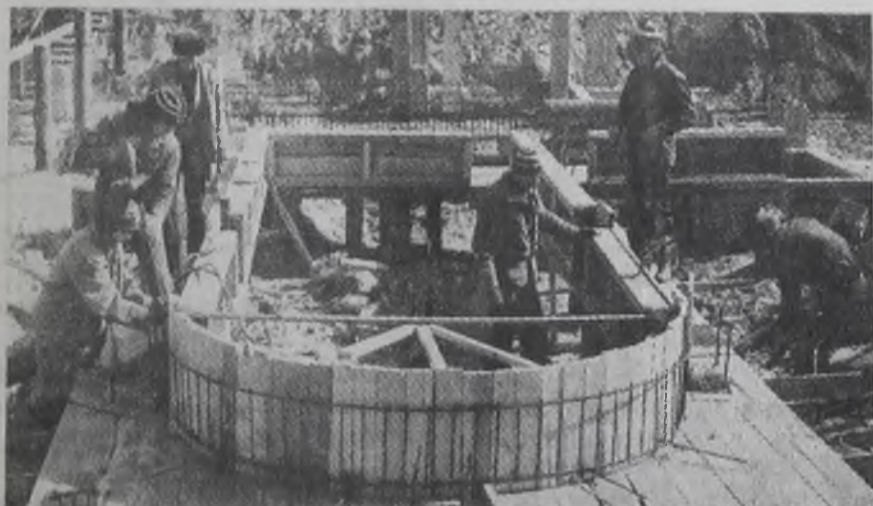
В связи с тем, что у нас двухсменная работа, 15 апреля первая смена уже провела субботник. Сегодня отработывает вторая смена механизаторов и благоустроителей на промышленных объектах, жидель, птицефабрике, роддоме. Планируется разработать экскаватором 7 тысяч кубометров грунта, бульдозером—6 тысяч кубометров, смонтировать сборного железобетона 60 кубометров, забить 40 железобетонных свай.

Инженерно-технические работники и повременщики займутся благоустройством нашей подшефной улицы Космонавтов.

10 экипажей будут работать на сэкономленном топливе.

В фонд пятилетки наш коллектив перечислит 2200 рублей.

А. МЕНДЕЛЬ,
зам. начальника СМУ-7.



К весенне-летним работам

ПРОВЕРЯЯ ГОТОВНОСТЬ

НАБИРАЯ план строительно-монтажных работ на этот год, мы исходили из того, какие тематические задачи стоят в целом по управлению строительством. План практически распределен приблизительно пропорционально по всем участкам по кварталам и месяцам. Хотя структура работ первого квартала значительно отличается от работ II и III кварталов. Апрель для нас всегда был переходным, трудным. Я имею в виду стабилизацию погодных условий, начало приемки асфальта, начало благоустроительных работ, выход из ремонта в зимний период благоустроительной техники (асфальтоукладчиков, мотокатков различной грузоподъемности, осветительной техники).

Работаем мы на коллективном подряде, и план надо освоить тем количеством рабочих, ИТР, которые у нас есть. В этом мы, безусловно, заинтересованы, в этом наше благополучие и надежность. Пятнадцать миллионов три тысячи рублей — огромная сумма, за ней скрывается большое количество объектов жилья и соцкультбыта, промышленные отдельно стоящие объекты и целые комплексы. Это работа нашего СМУ по укладке бетона и асфальта, устройству газонов, дорог и тротуаров, это уложенный и смонтированный железобетон, разработанные под жилые дома котлованы, посаженные деревья. Словом, за этой цифрой — предстоящая напряженная работа всего коллектива.

Часть работы по освоению годовой программы мы уже провели. Выполнили плановое задание первого квартала: план — три миллиона рублей, дали 3,524 тысячи рублей. Увеличение программы второго и третьего кварталов обусловлено тем, что начались чисто наши работы — благоустройство города. Закончив сезон, мы сразу же, я имею в виду прошлый год, приступили к ремонту сезонной техники. Был составлен график проведения плановых капитальных ремонтов строительно-дорожной техники с тем, чтобы к первому апреля

эти работы закончить. Эти задачи решались силами пятого строительного участка и небольшим количеством рабочих других участков.

От надежности ремонта этих механизмов уже сейчас зависит выполнение программы года. На сегодня полностью отремонтированы и окрашены асфальтоукладчики, мотокатки. Количество их по участкам распределено равномерно, в зависимости от объема принимаемого асфальтобетона к земляным и гравийным основаниям, которые придется уплотнять. Мотокатков у нас хватает, а людей, способных работать на них, недостаточно. Положение с машинистами асфальтоукладчиков аналогичное. Проблема и с машинистами автогрейдеров: нам не хватает двоих, количество же машин, я считаю, достаточное. А вот использовать технику полноценно в две смены нам необходимо, что касается практически всех участков. Семь экскаваторов сейчас работают только в одну смену. В настоящее время ощущается нехватка машинистов экскаватора Э-652 примерно 5—6 человек. Нам надо работать в этом плане и обучать в первую очередь машинистов экскаваторов на гидравлике. Это механизмы, которые приходят на смену старой технике. В этом году мы уже обучили 5 человек, которые в настоящее время проходят стажировку и практикуются непосредственно на объектах. Службам главного инженера, главного механика и инженеру по подготовке кадров надо постоянно работать над повышением квалификации рабочих, обучать их передовым методам, проводить построечные школы и соревнования на лучшего бульдозе-

риста, экскаваторщика по СМУ, а, может, и по стройке.

В течение 5 месяцев мы выполняли работу по приемке монолитного бетона на автодороге Красноярск — Иркутск. Эту работу выполнял коллектив 2-го участка. Мы приняли за этот период 5000 куб. метров бетона. В этом году мы, наверное, перекроем количество принятого товарного бетона, и он будет значительно выше — 7000 куб. метров — показателя 1988 года. Этот сезон по укладке асфальта мы начали необычно рано, раньше почти на неделю. 5 апреля — вот точка отсчета. В этом году по предварительным планам нам надо принять 57 тысяч 500 тонн асфальта, как среднее, так и крупнозернистого. Эта цифра, очевидно, возрастет, так как, возможно, нам разрешат определенное количество работ по ремонту дорог в городе выполнить по прямому договору. Графики укладки бетона, асфальта составлены на год, квартал, месяц. Доведены до исполнителей, находятся под контролем, поэтому срывы, отказы от этих работ недопустимы, за исключением особых условий. Нам надо в этом году обязательно улучшить качество работ по укладке асфальта, бетона. Производителям работ необходимо планомерно готовить фронт работ, вовремя представлять основания лаборатории, акты скрытых работ в отдельных случаях техинспекции.

Инструмент и инвентарь на 10 апреля изготовлены и находятся на складе СМУ.

До начала сезона были составлены мероприятия по подготовке к весенне-летним работам в этом году, которые включали в себя конкретные дела, сроки, виды подготовительных работ. В основном эти мероприятия выполнены. До 1 мая всем участкам, в первую очередь прорабам, необходимо сдать площадки для складирования сборного железобетона.

С I квартала этого года по стройке составляются графики производства работ конкретно по каждому генподрядчику, где отражаются сроки, объемы, суммы стоимости. По первому кварталу выполнение практически по графику составило около 92 процентов. Мы выполнили тематику почти по всем генподрядным СМУ. Напряженным, с точки зрения тематики, будет II квартал. Поэтому отношение к ней в первую очередь со стороны инженерно-технических работников СМУ и участков будет определять успех. Участкам необходимо усилить контроль за качеством ведения работ, изменить отношение к сдаче и ведению технической и другой документации. Особенно этим страдает 6-й участок, да и другие.

Теперь о вопросах, которые СМУ-7 ставит перед руководством стройки и которые длительным временем не решаются.

Отвод карьеров с растительной землей. Заказчики не решают его уже десятилетия, поэтому год от года нам все труднее приходится выходить из положения. А это влечет за собой ухудшение качества благоустройства, нет в городе и питомника. В этом году мы мало заготовили гравийно-песчаной смеси, покрыли потребность пока лишь на 70 процентов. С ПНМ нам пока еще отпускают гравий-булыгу, но он не такого качества, какого хотелось бы, зачастую не отвечает проекту, и нам приходится перемешивать его с грунтом и песком. Техническому совету стройки предложено изучить вопрос о добытии гравийно-песчаного глина из карьера «Старый Китай», где отличная смесь, которая пойдет в основания дорог и площадок, и объем ее, по нашим подсчетам, примерно 500—600 тысяч куб. метров. Этого материала хватит стройке не на одну пятилетку.

Вопрос уплотнения грунтов оснований под дороги и тротуары нами решаются из наличия мотокатков. А вот с основаниями под здания и сооружения, уплотнением пауз и других насыпей становится все труднее. Дело в том, что мотокаткой грузоподъемностью 25 тонн на базе скрепера из-за долгой эксплуатации вышел из строя, и мы его списали. Новой техники — большой и малой — нам не обещают и в этом году. Заявки мы из года в год исправно подаем, а ее как не было, так и нет. На сегодня получили лишь один новый экскаватор и бульдозер. Нам надо правильно использовать то, что имеем, и обязательно в две смены.

Не решается вопрос по своевременной сдаче нам объектов жилья и соцкультбыта под благоустроительные работы. Это касается всех генподрядных СМУ. Зачастую нам оставляют на благоустройство домов несколько дней, не говоря уж о том, что ни СМУ-4, ни СМУ-1 не сдают нам уплотнение грунтов по актам уложенных сетей и коммуникаций. А от этого и все беды впоследствии. Генподрядными СМУ часто не выполняются подготовительные работы согласно стройгенпланам: не выгораживаются строительные площадки, не обеспечиваются объекты сторожевой охраной, освещением. Примеров можно привести много. А до этого нам приходится выполнять разработки котлованов. Нередки по этой причине варварские поломки техники, бытовых помещений.

Администрация СМУ старается решить вопрос о переносе сроков благоустроительных работ четвертого и первого кварталов с тем, чтобы эти работы выполнялись тогда, когда просядет грунт, полностью оттаяет и т. д. Безусловно, качество работ от этого только выиграет, и мы не будем заниматься переделками и рассылкой гарантийных писем.

А. GERMAN,
главный инженер СМУ-7.



ДСК: день за днем

В этом году на строящемся домостроительном комбинате намечено запустить один пролет арматурного цеха, выполнить работы по подготовке к выпуску конструкций из бетоноалюминатного бетона по кассетной технологии.

Сейчас на ДСК продолжается строительство основного и вспомогательного корпусов, складских помещений, цементохранилища на более чем тысячу тонн. Первым монтажным управлением ведется монтаж пропарочных камер, устанавливается оборудование для сушки железобетонных

конструкций. Основные работы выполняет строительный кооператив «Приангарье». Но, как замечено, не всегда работу он сдает с хорошим качеством. В частности, на это указал бригадир монтажников АМУ-1 М. Н. Бортосов, коллектив которого вынужден принимать работу кооператоров с недоработками.

Еще раз, к сожалению, хочется отметить, что такое крупное производство строится в самой черте города, и жители близлежащих кварталов обоснованно высказывают

опасения, что с вводом в строй ДСК еще более ухудшится экологическая обстановка в городе. Хотя на комбинате, как заверяют строители предприятия, будет заложена мощная система очистки и закрытая транспортировка цемента и других материалов.

На снимках: строительство производственного корпуса. Один из сварщиков бригады М. Н. Бортосова — Г. М. Голубев. Будущее цементохранилище.

Фото А. КОКОУРОВА.

В ЛЮБОЕ ВРЕМЯ

Около двух тысяч поставщиков насчитывает коллектив управления производственных предприятий стройки. Со всех концов страны идут и идут грузы, конечная точка которых — УПТК.

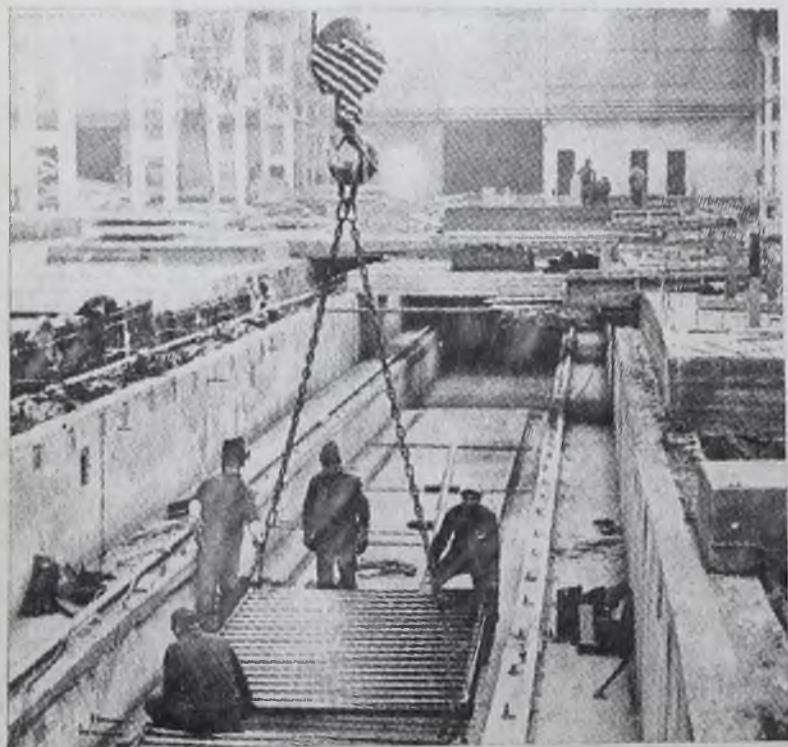
Коллектив третьей базы, а всего здесь трудятся 22 человека, обеспечивает наши подразделения горюче-смазочными материалами, технологическим, медицинским оборудованием.

Легко написать — обеспечивает. А ведь на этой базе идет

приемка и выдача около 90 наименований горюче-смазочных материалов. Весь транспортный поток, начиная от самого маленького двигателя и кончая мощными «БЕЛАЗами», «питается» именно с этой базы. Например, для меня было открытием, что горючее делится на темное и светлое. И если светлое, к которому относится бензин, заправляется в бензовозы, то темное (лаки, масла, добавки и т. д.) хранится в специальной таре. В неделю подразделения

стройки получают около 200 тонн светлого горючего и 60 тонн темного. И весь этот поток проходит в основном через женские руки. Говорить о том, что это приятная и безвредная работа, не приходится.

Не первый год трудится на этой базе Элеонора Степановна Милешина. Она заведующая складом темных горючих. Всегда спокойная, выдержанная, умеет работать и с коллективом, и с клиентами. И поэтому оказано ей дове-



Кадровый вопрос проблемы дня

ГДЕ ВЗЯТЬ РАБОЧЕГО

ВОПРОС кадров для строительного монтажного управления № 5 сегодня самый больной. Еще двадцать лет назад численность одной бригады составляла 30—40 человек. Ныне же, например, бригады Л. М. Коршуновой, Т. Ф. Грузных имеют численность всего по десять человек. Три бригады, соединенные в одну, составили пятьдесят человек, которыми руководит Г. В. Гарц. Но дело не только в количестве, а в квалификации и человеческих качествах тех, кто приходит на смену старшему поколению. Когда-то благие намерения — основательно, в течение трех лет, готовить специалиста рабочей профессии — сегодня вызывают закономерный вопрос: зачем? Зачем три года возвращать и содержать молодых людей в парниковых условиях СПТУ, если они после окончания училища только в редких случаях владеют профессией и в единичных случаях закрепляются в бригаде вообще?

Прежде чем говорить о том, кто приходит на строительную площадку, нужно реально взглянуть на тех, кто поступает в СПТУ. Деревни, откуда шло основное количество поступающих, оголились, из городских школ приходят в большинстве своем те, кто считается трудными, определенный процент поставляют вспомогательные школы. И лишь малая часть подростков идет, сознательно выбирая себе будущую профессию — согласно наклонностям и способностям. Тяжело и напряженно даются учебные три года педагогическим коллективам училищ, но еще больше хлопот и убытков приносят выпускники, попадая на действующее производство.

Обратимся к жестким фактам: пять лет назад выпуск ПТУ увеличивал рабочие кадры СМУ-5 на 80—100 человек. Уже в 1986 году пришло 22 выпускника — осталось работать только шесть; в 1987 году из 59 поступивших осталось 23. Пятнадцать человек из этого числа были учащимися вспомогательных школ. Два года в СПТУ, а потом в СМУ-5. В 1988 году поступило 16 человек, осталось 10. Все поступившие имели специальность штукатур-маляра и ни одного — плотника. Дети, часто несовершеннолетние, имеют слабое физическое развитие, в чем я сама убедилась, когда на строительстве роддома встретила практикантов из

СПТУ-12, — в физическом отношении они походили на учащихся четвертых-пятых классов. Может ли работать физически слабый человек в условиях, где максимальная физическая нагрузка, где на 80 процентов работы ручные, когда даже у крепких, здоровых мужчин подкашиваются ноги? Нет. Отсюда и отношение к труду — они его просто избегают.

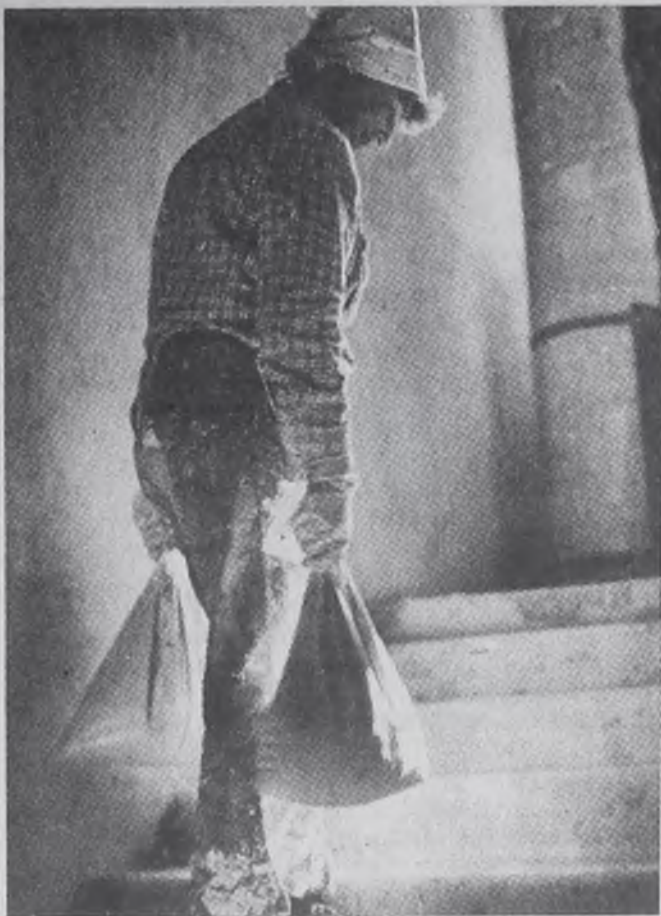
Вот А. Устюжин — он в числе одиннадцати, кто имеет судимость или в данный момент находится под следствием. Учиться Устюжин не хочет, работать тоже. Коротает день, перебегая с площадки на площадку, занимается блефом. Таким удобным промыслом на рабочих местах сейчас занимаются многие.

Устюжин за мародерство осужден условно, под следствием находится Прохоренко, условно осужден Пичугин, уже уволен Обуздин и в связи с арестом уволен Распутин (бывший учащийся СПТУ-35). У Устюжина был наставник — плотник, старейший работник СМУ, добрый человек А. П. Резун. Но он отказался от своего подопечного — ноги не обладают нужной скоростью, ведь за учеником нужно бегать по всему объекту. И многие здравомыслящие люди приходят к общему выводу — площадка в лице выпускников специалистов не имеет, а несет только ущерб — и моральный, и материальный. За пребывание на объекте ведь тоже деньги платить надо.

Примеров таких много. Уже имевшая судимость и отсидевшая более года Шульц работает на четвертом участке в бригаде Г. В. Гарц, но от работника, который без причин и оправдательных документов не выходит на рабочее место, коллективы отказываются. И они правы, поскольку условия хозрасчета не дают возможности отвалекаться. Бывшие учащиеся СПТУ-10: Хагабцев — отбывает срок, Баркин получил условный срок, тоже не работает в СМУ-5, уволился по собственному желанию. Родители, вырастившие таких детей, в отделе кадров СМУ-5 для предъявления в суд просили им выдать на детей хорошие характеристики?!

Девочки-выпускницы тоже находят свой «житейский коридор». Поработав на площадке после училища, они встречаются далеко не райские ус-

ловия труда, отсутствие организации производства, обилие непроизводительных тудозатрат, видят измученных непосильным трудом своих наставниц и... через несколько месяцев скоростно уходят в декрет. После декрета они не возвращаются.



На снимке: вот так часто — с первого этажа на пятый...

ТРУДОЗАТРАТЫ действительно увеличиваются и они пугают даже тех, кто имеет и скорость в работе, и навык. Так, на подъезд — 20 квартир домов серии № 335 — уходило шесть-семь кубов раствора, а на 15 квартир новой серии уходит 28 кубов. Стали воспоминанием спакетированная и разложенная поэтажно столярка, тепло на объекте в зимний период, соблюдение технологии отделочных работ. Выполнение монтажных работ на объекте до начала отделочных присутствует только в разговорах...

За три месяца этого года из СМУ-5 уволилось 77 человек, принят 51. Но принятые не возместят потерь. В марте заявления на уход подали 12 специалистов, имеющих длительный стаж работы и высокий профессиональный уровень. Официально пишут — по собственному желанию, потому что имеют желание трудиться без авралов, ритмично, иметь достаточно приличные условия труда, уважительное отношение к рабоче-

му человеку, а если не все это, так хотя бы заработную плату, достойную их работы.

Ушли штукатуры Н. Попрынов, П. Оборин, плотник П. Забелин. Дорабатывают положенный срок М. Дрис, А. Резун, И. Колуженко и другие. Групповой комитет профсоюза

тягивают, по нашим общепринятым меркам, высокие заработки, но ничего сверхестественного в этом нет. Но не только заработки. Атмосфера взаимоотношений, самостоятельность в работе, постоянная равномерная нагрузка, вот то, что находят наши рабочие в производственных кооперативах.

Мария Яковлевна Плачинда, известный бригадир, штукатур по профессии, будучи на пенсии, осталась работать в бригаде, а недавно ушла в кооператив.

Трудозатраты в кооперативе

стройки обеспечивает полностью все социальные нужды работников СМУ-5: нет отказа в детских учреждениях, путевках, приобретении дефицитных вещей, увеличено получение жилой площади. Но требования людей носят сегодня иной социальный характер — они отказываются содержать огромные бездействующие штаты инженерной службы, трудиться в постоянном сверхнапряжении, штурмовать в выходные дни сдаточные объекты.

Да, квалифицированных специалистов на отделке каталографически не хватает, выручают бойцы строительных отрядов и отряды «народников», которые в последние годы стали использоваться очень интенсивно.

На кооперативы смотрят кося, приравнивая их к шабашникам. Но нельзя судить так категорично обо всех кооперативах, особенно о производственных. Их не принимают прежде всего потому, что из подразделений начался сильный отток рабочей силы. При-

те же, а оплата намного выше. Соседство с кооперативами, к сожалению, нам не на пользу. Что же кивать в их сторону, если технизация работ на площадках имеет низкий уровень, условия работы и применение ручного труда не улучшились, а усугубились, при этом низка заработная плата.

Кооперативам тоже нелегко, не надо сильно обольщаться. Они в стадии становления. Лично мне по многим параметрам положение кооперативов напоминает сегодня птицу, выпущенную из клетки, с предварительно укороченными крыльями.

Может, уже не вернуть былую мощь и славу отделочников СМУ-5 — время иное и оно формирует иных людей, но решать серьезно и действительно вопрос с квалифицированными рабочими кадрами просто необходимо. И решать его надо конкретным делом, а не приказом.

Т. КОБЕНКОВА.

СУТОК

рив. Избрана председателем трудового коллектива базы, а также членом совета трудового коллектива УПТК. А до этого, передав свои полномочия заведующей складом оборудования Галине Анатольевне Носиковой, была профгруппоргом.

Мы уже писали об открытии специализированного магазина «Стройматериалы» на этой базе. И именно эти две женщины дважды в неделю обслуживают многочисленных покупателей, стремясь быть

радушными и гостеприимными хозяйками.

В любое время суток, в жару и холод, прибывают железнодорожные цистерны на базу. Круглосуточно не прекращается работа. Только 90 хранилищ-емкостей насчитывается на базе. А при этом надо правильно хранить горючее, следить за качеством. Необходимо строгое соблюдение техники безопасности, ведь любое незначительное нарушение может привести к большой беде.

С начальником третьей базы Людмилой Гавриловной Кухтериной неторопливо ведем беседу в комнате отдыха.

С любовью, душевно рассказывает Людмила Гавриловна о каждом работнике базы. А коллектив в основном стабильный, сработавшийся. Привыкли люди к месту, к своим обязанностям, и если даже до этого и меняли ни одно место работы, то коллектив именно этой базы стал для них родным.

Самовар на столе, чай из трав, уголок отдыха — любят заходить сюда в свободное время работники базы. Здесь все вместе чувствуют и именинников.

Пусть и невелик коллектив, но как обойтись без горячего обеда. Поэтому к услугам бу-

фет, где в меню первые, вторые, третьи блюда.

В красном уголке получите полную информацию о жизни коллектива — социалистические обязательства, программа школы экономического хозяйствования (сейчас идет подготовка к заключительному занятию), план работы совета трудового коллектива и т. д.

Территория базы просматривается визуально с самого входа. Везде чистота и порядок. Легко ориентироваться и в каждом складе. По-хозяйски, именно по-женски, наведен порядок.

Второй десяток лет трудятся на базе машинист железнодорожного крана Петр Анд-

реевич Костенков, бульдозерист Иван Меркурьевич Панов, но не ограничены должностной инструкцией. Везде, где нужны сильные мужские руки, они первые помощники. Также всегда и во всем можно положиться на заливщиков Виктора Васильевича Хорошилова, Владимира Николаевича Якушевского. Всегда порядок у заведующей складом светлых горючих Федосии Григорьевны Горбатовой.

Очередной железнодорожный состав подошел на третью базу. И работа закипела. Строители, автомобилисты могут быть уверены — коллектив третьей базы их не подведет.

Л. НИКИТИНА.

СПРАШИВАЕТЕ— ОТВЕЧАЕМ

В № 16 нашей газеты на первой полосе в корреспонденции «Прямая связь» рассказывалось о встрече творческого коллектива «АС» с бригадами отделочников, монтажников СМУ-3 на комплексе высших жирных спиртов. В ходе диалога с читателями был поднят ряд вопросов, как производственных, так и социальных. На часть из них даны ответы в ходе встречи. На некоторые редакция обещала дать ответ в газете, в том числе по медицинскому обслуживанию. Так, отделочнику В. П. Гайко беспокоило, почему трудно попасть на прием к врачам, особенно к окулисту! Зачастую на это уходят недели.

Вот что ответила нам по этому поводу заведующая поликлиникой № 2 Л. Е. Огнева.

— Вопрос затронут действительно очень больной. У нас очень тревожное положение с врачами-специалистами. Начну с окулиста. На сегодня укомплектована всего одна ставка из трех необходимых. Причина? Дефицит специалистов данного профиля, причем не только у нас, но и в городском масштабе. Если смотреть глубже, то такое положение объяснимо: низкая заработная плата, понятно, не стимулирует приток специалистов. Поэтому на единственного врача-окулиста у нас ложится тяжелейшая нагрузка: он принимает 40—50 человек при профосмотре плюс 30 человек, поступающих на работу. Перспективы же улучше-

ния положения появятся не ранее 1990 г. Недавно получено разрешение главка на подготовку молодых специалистов-окулистов. Пытаемся искать и другие пути. Приняли одного врача а.-совместителя. Два раза в неделю медсестра подбирает очки пациентам.

Что касается невропатологов, раньше также было проблемой попасть к ним на прием. Сейчас у нас стало 3 врача данного профиля. В течение недели к ним можно записаться.

Хуже с лором—нет специалиста. Будет только с августа 1989 года.

Права женщины в отношении врачей-гинекологов. Из 5,5 ставки на сегодня уком-

плектовано лишь 3,5. Мы уже пошли на такой шаг—записываем на 2 недели вперед, но это проблемы не решает. Возлагаем надежды на молодых специалистов. Они сейчас проходят специализацию, будут у нас через год.

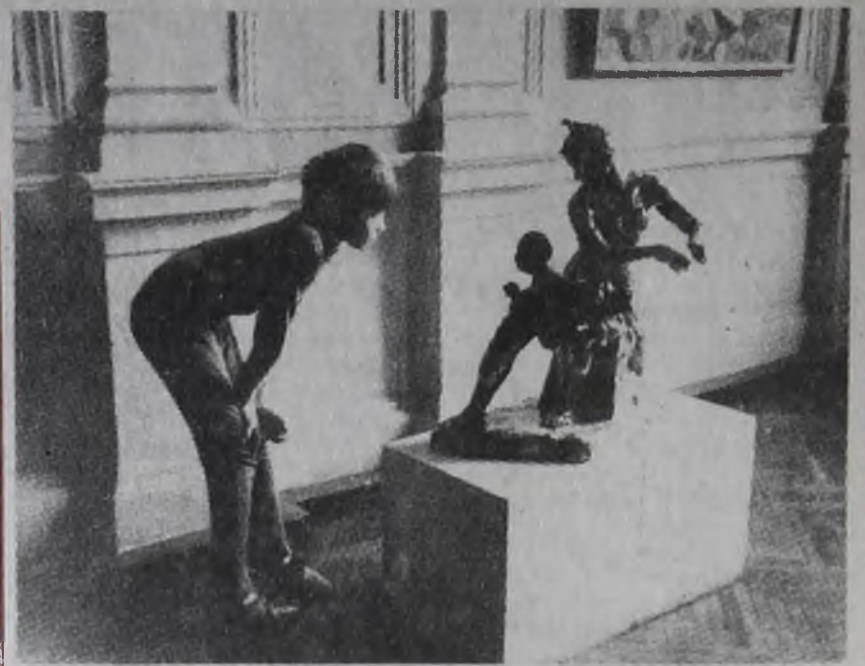
Учитывая сложившуюся ситуацию, с апреля 1989 года практикуем выезд врачебных бригад в подразделения стройки, имеющие здравпункты. По бы в а ли у ж е на ЭЖБИ-4,5, на ПНМ. Делаем выезды даже лаборатории.

Что касается регистратур, то в последние полгода жалоб на ее работу мы имеем значительно меньше. Думаю, немалую роль сыграли принятые меры. С июля 1988 года введена ставка санитарки-картоноши, особенно это подспорье в часы «пика». Это позволило оперативнее доставлять карточки в кабинет врача. С этого же времени введена ставка заведующей регистратурой.

В коммунистический субботник планируем на все амбулаторные карты ввести картозаменитель. Эта форма облегчит их поиск. Работа кропотливая, и подготовку к ней мы вели в течение года. Обратились даже в УПТК, которое не отказало нам в помощи.

В СМУ-3 планируем выезд врачей для ознакомления с условиями труда работающих.

В мире прекрасного



Любопытный посетитель.

Фото А. ВАСИЛЬЕВА.

КСК ПРИГЛАШАЕТ

ДК НЕФТЕХИМИКОВ

22 апреля
Клуб любителей музыки
«Зебра» — 21.00.

23 апреля
Клуб «Теремок», театральный зал — 10.00.

Народный университет культуры. В программе: И. Брамс, Симфония № 1. В. Моцарт. Увертюра к опере «Свадьба Фигаро», главный дирижер Е. Цирлин — 12.00.

24 апреля
Клуб друзей кино «Ракурс», кинофильм «Тугой узел», режиссер Швейцер, театральный зал — 19.00.

27 апреля
Мировая художественная культура. Концерт симфонической музыки. М. Глинка. Отрывки из оперы «Руслан и Людмила», «Вальс-фантазия». Л. Бетховен. Симфония № 3 («Героическая»), 1 часть. — 15.00.

ДК «СОВРЕМЕННОК»

22 апреля
«До 16-ти разрешается», дискосбар — 16.00.
Вечер отдыха работников АЭМЗ — 18.00.

23 апреля
Народный университет культуры. Факультет «По страницам музыкального календаря», театральный зал — 10.00.

Клуб филателистов — 11.00.
Дискотека — 19.00.

25 апреля
Клуб «Объектив», театральный зал — 16.00.

26 апреля
Клуб «Встреча», дискосбар — 18.00.

27 апреля
Клуб «Досу», кафе «Солнышко» — 18.00.

Народный университет правых знаний, малый зал — 18.00.

Аукцион — продажа модельной одежды, театральный зал — 19.00.

28 апреля
Вечер отдыха «Здравствуй, Первомай!», театральный зал — 19.00.

ДК «ЭНЕРГЕТИК»

22 апреля
Пионерский сбор «Идем до-

рогой Ленина», малый зал — 13.00.

Видео — 16, 18, 20.

23 апреля
Клуб «Чародейка». Тема: «Откроем бабушкин сундук», дискосал — 13.00.

Благотворительный отчетный концерт народного цирка «Веселая арена», часть средств от которого поступит на счет для реставрации бывшей Кезанской церкви г. Иркутск, большой зал — 14.00.

25 апреля
Праздничный вечер профориентации «Все работы хороши, выбирай...». В программе: номера художественной самодеятельности СПТУ Центрального района, большой зал — 15.00.

26 апреля
Видео — 16, 18, 20.

ДК «СТРОИТЕЛЬ»

22 апреля
Танцевальный вечер для молодежи — 19.00.

23 апреля
У нас в гостях творческие коллективы ДК «Металлург», г. Шелехово.

Концерт народного ансамбля «Россияночка» и цирковой студии — 12.30.

Танцевальный вечер для молодежи — 19.00.

22 апреля
Концерт французской виолончельной музыки. Исполнитель — лауреат международных конкурсов Давид Григорян — 15.00.

Детская музыкальная школа № 2. Концерт французской виолончельной музыки — 18.00.

ДК «ДРУЖБА»

27 апреля
Праздничный вечер АЦГК «Навстречу Первомаю!» — 17.00.

28 апреля
Тематический вечер, посвященный 1 Мая, для жителей Цементного поселка — 17.00.

ДК «ЗОДЧИЙ»

Клуб «Родничок». Праздник «Вечно живой», посвященный дню рождения В. И. Ленина — 11.00.

22 апреля
Клуб выходного дня «Отдыхем всей семьей». Конкурс «Веселые старты», спортзал — 11.00.

Редактор С. П. ЖИРУХИНА.

ПО ЗАКАЗУ

Магазин «Аэлита» объявляет прием предварительных заказов по плану выпуска литературы издательства «Музыка» на 1990 год.

Книги и нотные издания будущего года будут интересны и музыкантам, и широким кругам любителей музыки. Часть литературы переиздается по просьбам читателей.

Дети дошкольного и младшего школьного возрастов получат сборники, содержащие песни, стихи, игры, загадки.

Будет продолжен выпуск серий: «Музыка в детском саду», «Праздники в детском саду», «Праздники в школе», а также песенники для малышей, октябрят, пионеров. Выдет популярная музыкальная энциклопедия для детей, ко-

торая, несомненно, заинтересует ребят.

Для любителей песни и эстрады выпускаются тематические и авторские сборники: песни С. Крылатова, А. Розенбаума, ансамбля «Битлз», русские народные, романсы.

Желающие самостоятельно научиться играть на фортепиано, баяне, гитаре, балалайке, домре, трубе, смогут заказать школы и самоучители.

Учащиеся музыкальных заведений и участники художественной самодеятельности смогут пополнить свои нотные библиотеки.

Любители музыки могут оставить заказ на оперные либретто, различные справочные издания, календари, книги о композиторах.

Срок приема предварительных заказов до 4 мая.

Т. ПОПОВА,
работник отдела музыкальной литературы «Аэлиты».

В КЛУБЕ ЭРУДИТОВ

Увлекательно и интересно прошел в общежитии 30/89, где воспитателем Иванова Алла Михайловна, тематический вечер, посвященный Дню космонавтики.

В программе вечера были музыкально-литературная композиция и конкурс эрудитов «Что? Где? Когда?»

На вечере были гости из общежитий 2/88 и 6/88 стройки.

Следующая встреча в клубе эрудитов состоится 13 мая. Приглашаем принять участие всех желающих.

С. ПАНТЮХИНА,
председатель совета общежития.

ПОПРАВКА

В № 27 нашей газеты на 2 странице в материале «Предлагаем обсудить» допущена ошибка.

Председатель партийной комиссии парткома АУС Ю. П. Козулин в резерве на должность заместителя секретаря партийного комитета стройки не значится.

Редакция приносит свои извинения читателям.

плотника с повременной оплатой труда;
инженера-строителя (мужчину);
и инженера-конструкторов в группу ППР.

Обращаться в отдел кадров. Проезд автобусом № 7 до конечной остановки «4-й поселок», или по телефонам: 9-32-23, 9-32-08, 4-37-50.

ОБЪЯВЛЕНИЯ

В соответствии с принятым решением отделению 7690 Сберегательного банка СССР и филиалам разрешается до 31 декабря 1989 года оплачивать нарицательную стоимость облигаций государственного внутреннего выигрышного займа 1966 года.

РЕМОНТНО-СТРОИТЕЛЬНОЕ УПРАВЛЕНИЕ приглашает на работу по следующим специальностям: мастера по сантехническим работам — оклад 220 рублей, плотников, маляров, токаря, электриков, электрогазосварщиков, слесарей-сантехников.

По вопросам трудоустройства обращаться по телефону 9-51-31 или по адресу: ул. Восточная, 24 (за бывшим зданием профилактория строителей).

СТРОИТЕЛЬНО-МОНТАЖНОМУ УПРАВЛЕНИЮ № 9 требуются на работу прорабы — оклад 240 рублей в месяц;

начальник участка — оклад 260 рублей в месяц без учета районного коэффициента.

Завод ЖБИ-5 УПП приглашает на постоянную работу формовщиков, электросварщиков, крановщиков, сварщиков сеток и каркасов, электромонтеров, слесарей по ремонту и обслуживанию оборудования. Оплата труда сдельная. Доставка на работу и с работы служебным транспортом.

За справками обращаться по телефону 9-35-08.

МСУ-42 ТРЕСТА СИБХИМ-МОНТАЖ ПРИГЛАШАЕТ НА РАБОТУ:

слесарей по монтажу металлоконструкций, оборудования и технологического трубопровода;

слесарей по монтажу сантехнического оборудования; электрогазосварщиков; машинистов тяжелых кранов;

• Пишите:

665835, г. Ангарск-35, 7а микрорайон, Ангарское управление строительства.

• Звоните:

редактор — 84-87; отдел промышленного и жилищного строительства — 82-25; отдел писем, секретарь-машинистка — 80-20; фотокорреспондент, отдел обслуживающих подразделений — 82-36.

Формат
1/2 д. л.
Тираж 2150