

Пролетарии всех стран, соединяйтесь!

Ангарский строитель

ОРГАН ПАРТКОМА, ГРУПКОМА, КОМИТЕТА ВЛКСМ И АДМИНИСТРАЦИИ
ОРДЕНА ТРУДОВОГО КРАСНОГО ЗНАМЕНИ АНГАРСКОГО УПРАВЛЕНИЯ СТРОИТЕЛЬСТВА

№ 31 (4117)

ГАЗЕТА ИЗДАЕТСЯ
С 5 АВГУСТА 1949 г.

19 АПРЕЛЯ 1989 года

СРЕДА

Цена 2 коп.

СЕГОДНЯ В НОМЕРЕ:

- ★ ПРИЗЫВЫ ЦК КПСС
К 1 МАЮ —1 стр.
- ★ РАБОЧИЙ
КОНТРОЛЬ
В ДЕЙСТВИИ —2 стр.
- ★ ЧЕЛОВЕК
НА СВОЕМ МЕСТЕ —3 стр.
- ★ ИНФОРМАЦИЯ,
ХРОНИКА... —4 стр.

Призывы ЦК КПСС к 1 Мая 1989 года

1. Да здравствует 1 Мая — День международной солидарности трудящихся!

2. Пролетарии всех стран, соединяйтесь!

3. Пусть живет и развивается марксистско-ленинское учение — идейная основа революционного обновления социализма!

4. Да здравствует Коммунистическая партия Советского Союза — инициатор и гарант перестройки!

5. Коммунисты! Претворяйте новаторские идеи XIX Всесоюзной партконференции в конкретные дела!

6. Да здравствуют Советы — органы подлинного народовластия!

7. Пусть крепнет и процветает наша великая Родина — Союз Советских Социалистических Республик!

8. Народы СССР! Храните и развивайте традиции социалистического интернационализма и советского патриотизма! Давайте решительный отпор проявлениям национализма и шовинизма!

9. Да здравствует рабочий класс — ведущая сила нашего общества!

10. Трудящиеся села! Претворяйте в

жизнь решения мартовского (1989 г.) Пленума ЦК КПСС! На основе разнообразных форм социалистической собственности и видов хозяйствования улучшайте продовольственное обеспечение населения страны!

11. Советские ученые, деятели культуры и искусства! Нарращивайте интеллектуальный потенциал перестройки! Берегите и приумножайте духовные ценности социализма!

12. Советские женщины! Повседневно заботьтесь о благе семьи, активно участвуйте в труде и общественных делах, борьбе за мир!

13. Комсомольцы, юноши и девушки! Настойчиво овладейте знаниями, навыками трудовой и общественной деятельности! Активно участвуйте в перестройке!

14. Советские профсоюзы! Боритесь за высокую организацию труда, улучшение условий жизни людей! Утверждайте социальную справедливость, отстаивайте законные права трудящихся!

15. Пламенный привет ветеранам партии, войны и труда!

16. Граждане Союза ССР! Развивайте общественную инициативу и активность в перестройке в интересах народа и обновления социализма!

17. Советские воины! Крепите боевую организованность и дисциплину! Будьте активными участниками перестройки в армии и на флоте, надежными защитниками мирного труда советского народа!

18. Первомайский привет коммунистическим и рабочим партиям, всем демократическим силам зарубежных стран!

19. Пусть крепнет содружество народов социалистических государств!

20. Пламенный привет мужественным борцам за интересы людей труда, против эксплуатации, социального и национального гнета!

21. Народы Европы! Создадим на нашем континенте общий дом безопасности и сотрудничества!

22. Народы планеты! Боритесь за безъядерный и ненасильственный мир! На основе нового политического мышления объединим усилия для решения глобальных, общечеловеческих проблем!

Позывные

субботника

СОЗДАН ШТАБ

Коллектив управления автотранспорта стройки поддержал решение трудовых коллективов города о проведении Ленинского коммунистического субботника. Традиционно в этот день водители всех автобусов выйдут в очередные рейсы с путевками с красной полосой. Инженерно-технические работники будут заняты благоустроительными работами.

Создан центральный штаб по проведению субботника, который координирует всю работу. Будет перечислено в фонд пятилетки 3,5 тысячи рублей.

Наш корр.

На контроле — промышленное строительство

С 1987 года СМУ-3 ведет вахтовым методом строительство второй очереди Зиминского завода поливинилхлорида. В прошедшем году завершен был нулевой цикл по всем объектам.

О том, как обстоят дела сегодня, рассказывает заместитель начальника СМУ Владимир Анатольевич Батзев.

— Сейчас комплексная бригада Героя Социалистического Труда Владимира Анто-

новича Дарчева осуществляет монтаж сборного железобетона. Это наша передовая бригада. На ее примере мы убедились, что вахтовый метод в случае удаленности работающих от постоянного места жительства вполне приемлем. За 15 дней выработывают месячную норму. В бригаде 40 человек. Хотелось бы назвать самых опытных, умелых мастеров своего дела. Сварщики Василий Дондокович Аюшеев,

Геннадий Александрович Воронин, Леонид Лазаревич Хантуев, монтажники Владимир Иванович Литвинов, Владимир Викторович Трейнис, плотники Василий Филимонович Полищук, Виктор Иванович Трошин.

На 50 процентов выросла выработка в бригаде за первый квартал по сравнению с тем же периодом прошлого года. Соответственно выросла и заработная плата, которая сейчас исчисляется не только

от сметных норм и расценок, но и от дохода, получаемого из экономии материально-технических ресурсов.

Что касается поставок сборного железобетона, то с переходом на арендный подряд с УПП заключен договор, и в количественном отношении поставки эти нас удовлетворяют. Дело — за качеством. Имеется в виду не только качество самого сборного железобетона, но и выдаваемой ежемесячно номенклатуры. Допускаются срывы, за что УПП предъявляет штрафные санкции.

Наш корр.



На снимках: на строительной площадке 17 микрорайона. Монтажники СМУ-42 В. И. Харитонов и В. А. Сляднов работают на одном из строящихся домов по обустройству в нем отопления.

Фото А. Кокоурова.



ДЕЙСТВУЕТ РАБОЧИЙ КОНТРОЛЬ

ОТСТАИВАТЬ ИСТИНУ

Президиум ВЦСПС принял постановление «О неотложных мерах по усилению рабочего контроля профсоюзов за работой предприятий и организаций торговли, общественного питания и сферы бытового обслуживания».

Зачем в список контролирующих органов добавляется еще одно инспектирующее звено? И каждый вправе задать такой вопрос. Однако обращения граждан в центральные, местные органы и проверка сигналов, состояния дел на местах убеждают, что недостатки в организации торговли товарами и продуктами повседневного и длительного пользования, организации горячего питания на производстве вызваны прежде всего халатностью и злоупотреблениями. Поэтому строгий рабочий контроль должен быть направлен на пресечение хищений, спекуляции продуктами, их порчи и потерь. Создавшаяся обстановка требует безотлагательно привлечь к этой работе широкие массы трудящихся.

Однако комиссия общественного контроля профсоюзов проверки ведут от случая к случаю, без привлечения широкого актива. Принимаемые меры по выявленным нарушениям не предаются гласности и не достигают поставленных целей. Фактически бездействует система контроля профсоюзных советов и комитетов за работой среднего звена — это базы, отделы рабочего снабжения, склады, управления.

Особое возмущение людей вызывают факты грубого нарушения принципов справедливости, келейного распределения фондов торгующими организациями, прямое ущемление интересов рабочих. Все отмеченные в постановлении недостатки присущи и работе комиссии общественного контроля группкома, а также профсоюзных комитетов.

Рабочий контроль должен быть не только массовым, но и авторитетным, поэтому привлекать для работы необходимо честных работников, принципиальных, которые не пойдут против истины.

В постановлении президиума группкома сказано: обязать комитеты профсоюзов подразделений всеми средствами организаторской работы обеспечить подлинный, повседневный, по-настоящему рабочий контроль за деятельностью торговых предприятий; персональную ответственность за организацию качественного питания трудящихся на предприятиях, в учреждениях и организациях возложить лично на председателей профсоюзных комитетов; комиссии общественного контроля группкома, комиссиям и профсоюзам подразделений практиковать совместную работу с комитетами и группами народного контроля за работой предприятий общественного питания и торговли, а также обеспечить гласность в работе.

УВЕРЕННЕЕ ШАГ

СОСТАВ комиссии общественного контроля группкома утвержден решением президиума группкома. В состав комиссии вошло 13 человек. Работа осуществляется по плану — на год и квартал.

Комиссия общественного контроля группкома провела обучение рабочих контролеров, оказана и практическая помощь созданным группам контроля УПП, СМУ-3, УПТК.

Все предприятия торговли и общественного питания орсостроительства закреплены за группами рабочего контроля

профсоюзных комитетов, которые осуществляют контроль согласно постановлению ВЦСПС «О неотложных мерах по усилению рабочего контроля за работой предприятий и организаций торговли, общественного питания и сферы бытового обслуживания».

В течение первого квартала текущего года проведены проверки столовых, которые обслуживают заводы ЖБИ-1 (столовая № 10), ДОК (столовая № 3), РМЗ (столовая № 47), буфеты баз УПТК, общепитов, а также магазины № 27 («Товары для мужчин»),

В РЕЗУЛЬТАТЕ проверок переданных нам магазинов объединенной дирекции № 6 «Ангара» орсостроительства с директором Старовой В. И. выяснилось следующее: в связи с тем, что торговые предприятия переходят на хозяйственный расчет, решением руководства орсостроительства № 2 (хлебный) и № 53 (молочный) — оба магазина на-

Предложение с места

зина № 6: может ли при таком скудном ассортименте этот магазин быть рентабельным?!

А ведь были времена, когда магазин № 2 был рентабельным и только потому, что его ассортимент был намного

той целью, чтобы дирекция была «рентабельной».

Следует спросить у руководителей орсостроительства: для кого работает, товарищи, и на кого работает ваша торговая организация — на рентабельность или для трудя-

ЗАЧЕМ ТАКАЯ РЕНТАБЕЛЬНОСТЬ?

ходятся в жилом массиве квартала 84 — должны быть закрыты из-за их нерентабельности.

При проверке данных магазинов нами выяснено, что магазин № 2 (хлебный) не может быть рентабельным потому, что в своем активе имеет очень скудный ассортимент продовольственных товаров, хотя под стеклом на рабочем столе у заведующей магазином лежит ассортиментный перечень продовольственных товаров, утвержденный зам. начальника орсостроительства А. П. 6 февраля сего года. Но фактический ассортимент на момент проверки 10 апреля состоял из 8—9 наименований хлебобулочных изделий, баранок, палочек сладких, печенье фруктово-овсяного и вафель. Следует спросить у руководителей орсостроительства и объединенной дирекции мага-

богаче, а именно: мука, сахар, крупяные изделия, кондитерские, чай — несколько наименований, большой ассортимент конфет. Такое же положение в настоящее время и в магазине № 53 (молочный).

И еще, в 95 квартале в летнее время работает киоск «Овощи—фрукты». В этом году киоск решением дирекции ликвидирован, и лишь для того, чтобы овощной магазин № 93 был «рентабельным»...

Видимо, руководство орсостроительства и дирекция № 6 не в курсе, что массив 29 микрорайона растет не по дням, а по часам, и вместо того, чтобы увеличить торговые точки на летний период и не создавать искусственно очереди, а это вызывает справедливые нарекания и жалобы населения, они, наоборот, их сворачивают только с

тех же И, может, наступила пора совместить и рентабельность, и удобство для населения обслуживания!

Просим вашего немедленного принятия мер по данному письму и положительного решения вопроса, что поможет не создавать «напряженку» у населения данного района, и люди получают возможность не выстраивать очереди по нескольку часов, чтобы купить овощи и фрукты в своем районе, и не бегать по городу в поисках кочана капусты или килограмма яблок. Этот вопрос можно решить на месте и создать максимум условий для проживающих в данном районе жителей — 95, 84 кварталов, 29 микрорайона.

И. ГУДЕРОВА,
председатель группы общественного контроля профкома № 1.

«Олимпиада», продовольственные магазины №№ 81, 64.

Большинство проверок не дали негативных результатов, однако были обнаружены и серьезные нарушения. Например, при проверке столовой № 47 группой народных контролеров РМЗ вскрыты грубые нарушения. По результату этой проверки составлен акт, он передан администрации отдела рабочего снабжения. В данной столовой состоялось заседание товарищеского суда, на него были приглашены рабочие контролеры.

Грубые нарушения правил советской торговли вскрыты в магазине № 27 («Товары для мужчин») — материалы проверки направлены в прокуратуру.

Поняли всю меру ответственности и активно включились в работу группы контроля профсоюзных комитетов;

ремонтно-механического завода (возглавляет Л. А. Голубцова), СМУ-3 (В. И. Морозов), управления производственно-технологической комплектации (Г. Г. Ястребова), жилищно-коммунального управления (Г. В. Жмурова), управления производственных предприятий (А. М. Жилкин).

Не начали целенаправленную работу группы контроля профсоюзных комитетов СМУ-4, СМУ-6, СМУ-7, СМУ-8, УАТа, УЖДТ и УЭС.

И через газету хотелось бы еще раз сказать председателям профкомов этих подразделений: «Товарищи, не откладывайте в долгий ящик это важное для всех нас государственное поручение».

Г. ШАЛЫГИН,
председатель комиссии общественного контроля группкома.

СКАЗКА

ПО МОТИВАМ АКТА КОМИССИИ РАБОЧЕГО КОНТРОЛЯ ПО СТОЛОВОЙ № 47 РМЗ

СТОЯЛА в лесу избушка на курьих ножках, кормилась здесь весь лесной народ. Избушкой той Ягишна заведовала. Жила она со своими подругами тихо-мирно, много лет прибыль имела, жирок наращивала, и дела им не было до лесных жителей. А те сохли да корчились от обедов, но куда пожалуешься? Кругом лес дремучий.

Зашел как-то в избву Илья-Муромец, сел за стол, обед заказал. Бабка Ягишна из-за занавески выглядывает: видит — мужик грубоватый, на морду бородастый. — Из простых, — сказала баба Яга своим подружкам, — деревенщина, что не подашь, все умнет.

Просчиталась баба Яга, Илью-Муромца не признала. А девки радостные забегали — в щи полведра воды линули, вместо мяса коры сухой в тарелку бросили, котлету в карман себе, а Илье брусочек деревянный подложили. Ходят, руки потирают и подсмеиваются над дурачиной...

Хлебнул щей Илья-Муромец — внутри будто топором рубанули, откусил котлету — рот пережало. Поднялся он тут во весь рост богатырский да как стукнет кулаком по ветхой избушке. Подкосились курьи ножки, рухнула изба и в прах рассыпалась. Под ее гнилыми досками осталась и баба Яга со своими помощницами. Взял Илья котомку и пошел дальше по лесу.

То ли сказка, то ли был — красным девицам урок, может, он пойдет им впрок.

Т. КОБЕНКОВА.

ДЕЛОВАЯ ИНФОРМАЦИЯ • ДЕЛОВАЯ ИНФОРМАЦИЯ

КОМИССИЯ общественного контроля сообщает о поступлении товаров повышенного спроса за I квартал 1989 года.

ПОЛУЧЕНЫ АВТОМАШИНЫ:
«Жигули» всех марок — 143 шт.
«Нива» — 50 шт.
«Москвич» — 3 шт.
ЛУАЗ — 25 шт.
«Запорожец» — 5 шт.
Мотоциклы «Урал» — 16 шт.
Мотороллеры «Муравей» — 16 шт.
Автоприцепы — 24 шт.
Авторезина всех размеров — 993 шт.
Дубленки мужские — 115 шт.
Полупальто меховые крытые — 40 шт.

Мужские шапки (сурок, норка, лиса) — 245 шт.
Шапки мужские (кролик) — 1260 шт.
Шубы женские — 51 шт.
Дубленки женские — 50 шт.
Шапки женские меховые — 230 шт.
МЕБЕЛЬ:
Гарнитуры: жилая комната — 39 шт.
Гостиный — 20 шт.
Спальный — 31 шт.
Кухонный — 11 шт.
Холодильники — 387 шт.
Стиральные машины — 330 шт.

ВЫЕЗДНАЯ ТОРГОВЛЯ:

Сапоги женские — 2825 пар (распределены в 19 подразделениях).

Сапоги мужские — 3355 пар (распределены в 13 подразделениях).

Спортивные костюмы — 391 шт. (распределены в четыре подразделения).

Спортивная обувь — 588 пар (распределены в три подразделения).

Организована и проведена торговля трикотажными изделиями, зубной пастой, парфюмерией, полотенцами, кассетами в 16 подразделениях стройки.

Все товары распределены по подразделениям согласно социальному составу и количеству работающих.

Порядок распределения товаров последовательный. И повторное распределение товаров может быть только после того, как товары первоначально получены всеми подразделениями.

Страница подготовлена внештатной группой рабочих контролеров.

На конкурс:

ЧЕЛОВЕК НА СВОЕМ МЕСТЕ

В ОДНОМ КОЛЛЕКТИВЕ

СЕМЬЯ Волковых—одна из многих семей коренного кадрового состава высококвалифицированных рабочих СМУ-3, работающих на строительстве промышленных объектов и комплексов нефтехимии более 20 лет.

С главой семьи, плотником-бетонщиком Волковым Николаем Ивановичем, я встретился на этот раз на субботнике 25 марта, посвященном дню мира.

Николай Иванович входит в состав бригады Смирнова С. А. из СУ-4 и работал он в этот день на устройстве опалубки под фундаменты эстакады парка № 58 НПЗ. Он хорошо разбирается в эскизах, выданных инженерной службой для производства работ, а также изучил хорошо инвентарную опалубку Лобанова, которая имеет по сравнению с другими опалубками ряд преимуществ как по ускорению сборки и разборки, так и увеличению оборачиваемости и производительности труда. Доброжелательный, умелый человек, хороший товарищ, имея большой опыт по плотнично-бетонным работам, он в то же время настоящий наставник, что позволяет его звену, в которое входят и молодые строители, интенсивно трудиться и выполнять все работы в срок и с высоким качеством при соблюдении производственной и трудовой дисциплины. Николай Иванович избран членом совета трудового коллектива СУ-4.

В этот же день его супруга Волкова Любовь Федотовна работала на субботнике в бригаде кавалера двух орденов Верховатова Н. И. на отделке бытового корпуса комплекса ДНПА. Она является продолжительное время лучшей по

профессии среди маляров-штукатуров, и ей еще в 1976 г. присвоено звание «Мастер золотые руки». Супруги Волковы работают в СМУ-3 более 24 лет и отличаются трудолюбием, порядочностью. Николай Иванович и Любовь Федотовна встретились на ангарской стройплощадке. Николай Иванович родился в 1942 году в Горьковской области, в Спасском районе в семье колхозника, а Любовь Федотовна—тоже в семье колхозника в 1947 году в Эхирит-Булагатском районе Иркутской области.

Детство и юность у обоих прошли в колхозном селе, здесь они рано познали все прелести и трудности деревенской жизни. После окончания 6 классов Николай работал 11 лет на общих колхозных работах в полеводческой бригаде. В 1960 г. семья Волковых переехала в село Новый Усад этого же района, где Николай Иванович поступил на работу на ткацкую фабрику. В 1962 году он был призван на действительную военную службу. Любовь Федотовна после окончания 8 классов приехала в 1963 году к сестре в строящийся город Ангарск, который ей очень понравился, и решила стать строителем, поступив в СПТУ-12. Через два года она получила профессию маляра-штукатура II разряда. Тем временем ее будущий супруг Н. И. Волков, отслужив три года, в 1965 году, точно в год окончания Любовью Федотовной СПТУ, демобилизовался, прибыл по вербовке в Ангарск и был направлен в СМУ-3. Сюда же была направлена на работу Любовь Федотовна. Получилось так, что трудовая деятельность началась у них в СМУ-3 в одном и том же 1965 году.



Молодость—прекрасная пора: встретились два достойных друг друга человека; взаимное уважение, дружба, а затем и настоящая любовь привели их в 1966 году в ЗАГС. Работая в СМУ-3 беспрерывно с 1965 года, супруги проявили себя только с положительной стороны. Николай Иванович и Любовь Федотовна продолжают работать в своих бригадах по своей профессии в основном на одних и тех же объектах и комплексах, с той лишь разницей, что Николай Иванович со своим званием начинает строительство объектов, а Любовь Федотовна вместе с отделочной бригадой заканчивает работу на этих объектах под сдачу.

Им особенно запомнились объекты на комплексах ЭЛОУТ-А В Т, синтетических моющих средств, ЭП-300, ДМТ, карбамида, АЗХР, нефтебазе и другие. Как говорит Любовь Федотовна: «Нам легче называть объекты, на которых мы

работали, чем то великое множество, где мы были за 24 года». С каждым годом у супругов росла квалификация. Так, за достигнутые успехи в соцсоревновании и многолетний и безупречный труд трудовая книжка Н. И. Волкова украшена 30 поощрениями, в том числе медалью в честь 100-летия со дня рождения В. И. Ленина, нагрудным знаком «Ударник XI пятилетки» и другими. Любовь Федотовна наряду с основной работой всегда активно участвовала в общественной. От имени ВЦСПС и профкома она награждена профсоюзным нагрудным знаком, а также нагрудным знаком «Победитель соцсоревнования», медалью «Ветеран труда». Всего у этой скромной женщины 28 поощрений. До укрупнения Н. И. Волков был бригадиром одной из бригад плотников-бетонщиков, созданной в 1975 году.

За все годы работы в

СМУ-3 супруги Волковы считают самым неудачным 1988 год. Переход на арендный подряд обнадеежил их. Он возбудил у Николая Ивановича и Любови Федотовны хозяйственную жилку. Например, они считают, что грузовой автотранспорт используется у нас еще недостаточно рационально, гвозди и раствор расходуются еще недостаточно экономно, оборачиваемость опалубки можно еще увеличивать и т. д. Эти хозяйственные вопросы на совете нужно поднимать, так как все это связано с единым фондом оплаты труда, который образуется после всех отчислений, включая оплату за материалы и конструкции, оплату за транспорт, строительные машины и механизмы и т. д.

Супруги Волковы умело сочетают свою большую работу в строительном производстве с воспитанием детей. Старшая дочь Татьяна закончила ИИНХ и будет инженером по труду в строительстве. Вторая дочь Наташа заканчивает 10 классов, а сын учится в 3 классе.

У Николая Ивановича есть свое увлечение. Он страстный садовод. Землю любит с детства. Дети охотно помогают в саду и по дому. В 1985 году семья Волковых получила квартиру улучшенной планировки, которая им нравится. Здоровая, дружная семья, общие интересы и домашний уют создают хорошее настроение и желание трудиться еще лучше.

В. ГАСТ,
вишт. корр.

На снимке: Н. И. Волков.

Фото А. КОКОУРОВА.

ВСЕГДА В ПОИСКЕ

Кажется, только слегка приоткрылись длинные стеклянные сосуды, как раздается нежная мелодия и, медленно кружась, унесет вас в загадочную и такую невозвратную страну детства. Именно такое ощущение рождается от люстры, необычной по форме и размерам, которая украшает центральный холл профилактория строителей.

А сделали эту люстру умельцы экспериментального участка нашего ремонтно-механического завода, и один из мастеров — бригадир Александр Алексеевич Попович, трудовой стаж которого исчисляется уже четвертым десятилетием. Вся его трудовая, и жизненная биография тесно и прочно связаны с заводом.

Когда зародилась идея создания экспериментального участка на РМЗ, помнят далеко не все старожилы. А в 1971 году было построено новое здание специально для экспериментального участка, оборудованное хоть и не по последнему слову техники, но всем необходимым.

На 102 тысячи рублей ежегодно изготавливают на этом участке новую технику, столь необходимую на строительных

площадках, заводах железобетонных изделий, которую нет возможности приобрести даже в самых в технических отношении развитых регионах нашей страны.

Около 20 мастеров трудятся на этом участке, именно мастеров, так как каждое изделие неповторимо, требует четкой работы и согласованности и рук, и головы, так что по праву работу этого коллектива можно назвать творческой, несмотря на ряд трудностей, которые возникают в любом коллективе. Это и снабжение, и техническое оснащение, которое, увы, с годами также морально устаревает. Но руки сноровисто и умело продолжают создавать все новое и новое нестандартное оборудование.

Конец прошлого года и начало нового, 1989-го, были особенно насыщенными. Шло оперативное выполнение заказов для новой здравницы строителей. И если мы воздаем хвалу и честь генподрядчику, субподрядным организациям, то хочется напомнить, что большая и кропотливая работа проделана и коллективом экспериментального участка РМЗ. Это и па-

рафинонагреватель, гряземешалки, и множество другого нестандартного оборудования, которое и за большие деньги не достанешь.

А сейчас коллектив завершил работу над изготовлением разливочных машин для строящегося завода крупнопанельного домостроения, которые предназначены для изготовления облегченных панелей.

— Это и сложный, и одновременно интересный заказ, — рассказывает начальник участка, коммунист, секретарь партбюро Николай Леонидович Федосеев. — Восемь приводных двигателей, семь редукторов. А стоимость этого заказа — 90 тысяч рублей.

На ДСК уже смонтирована одна из разливочных машин, ну а вторая, выкрашенная в яркие цвета, дожидается отправки. В ходе эксплуатации уже выявлены конструкторские недоработки, и теперь устраняются недоделки по ходу, претворяются в дело новые идеи.

В работе и центрифуга для изготовления пустотелых бетонных труб — заказ завода железобетонных изделий № 5. И тоже очень интересная и сложная работа. Каждый

шків—диаметром 600 миллиметров, а всего их 24. В мае этот заказ должен быть выдан на завод. Каждый месяц коллектив участка выпускает продукции на 10 тысяч рублей, одновременно работая над несколькими заказами, будь то объемные или мелкие: градири, активаторы, тележки для перевозки баллонов, декоративные решетки...

Ну а чтобы шагнуть в ногу с жизнью, необходимо знакомство и с техническими новинками, передовыми идеями. На этом участке каждый рабочий индивидуален, и в то же время все вместе составляют единое целое — коллектив экспериментального участка. В основном у всех среднее или среднетехническое образование, каждый рационализатор стремится по возможности совершенствовать производство.

С душой работают фрезеровщик Владимир Семенович Якубин, слесарь Александр Алексеевич Попович, сварщик Владимир Александрович Осипов и другие. В основном коллектив состоит из кадровых, высококвалифицированных рабочих. В феврале этого года ушел на пенсию Ефим Григорьевич Ерзиев, разме-

нявший восьмой десяток, но работал так, что залюбуешься, рассказывали мне на участке.

— Мы и по сей день ждем, когда вернется к нам Ефим Григорьевич, — говорит начальник участка Николай Леонидович Федосеев. — Золотые руки у старого мастера. Не усидеть ему без дела.

Проходили практику на участке выпускники профессионально-технического училища Владимира Сметанов, Вячеслав Мусс. Затем ушли на службу в ряды Советской Армии, ну а весной прошлого года, отслужив, вернулись в ставший родным коллектив. Их здесь ждали и рады были тому, что сумели, пусть за короткое время, но привить вкус к работе, пусть и невысоко оплачиваемой, но захватывающей, творческой.

Не так уж часто балуют участок техническими новинками. В настоящее время идет установка пресса для прессовки деталей. Вспыхивают искры электросварки, обычным рабочим шумом наполнен участок. И каждый занят обычным, привычным делом.

Как из капитанской рубки, просматривается участок из кабинета Федосеева. Все в порядке. Очередной заказ ждет своих мастеров...

Л. ЦИЖИТИНА.



ГАЛИНА Петровна Комарова, пришла работать в вычислительный центр управления строительства сразу после его образования, в 1970 году. Приняли ее инженером-программистом. А за эти годы она не только освоила профессию, но стала высококвалифицированным специалистом и занимается уже несколько лет разработкой и внедрением комплекса «Учет труда и заработной платы». Комплекс этот трудный, самый крупный, ответственный. Разработка такого комплекса заставляет инженера знать и понимать объемы бухгалтерской работы, делать обобщения, на основании чего грамотно готовить проект программы.

Про таких, как Галина Петровна, часто говорят «старой закалки», а это значит — повышенная ответственность, доскональное знание своей работы, сверхпорядочный человек, необыкновенной сердечной теплоты и душевной щедрости.

Комплекс, который разрабатывает Галина Петровна, постоянно меняется, и нужно всегда своевременно вносить изменения и к расчету успеть все отладить. Поэтому молодым специалистам у Галины Петровны можно поучиться не только высокому профессионализму, но и редкой способности быть человеком с большой буквы.

Галина Петровна прожила грудное безродительское детство, но душа ее не зачерствела, любви и чуткости с избытком. Выростила двух прекрасных детей, помогла многим молодым инженерам.

Завтра Галине Петровне — 50 лет. Желаем ей здоровья, долгих лет жизни, счастья, мирного неба.

КОЛЛЕКТИВ ВЦ.

ЧССР. Троллейбусы с маркой объединения «Шкода» экспортируются в Болгарию, ГДР, Индию, Китай, Норвегию, Югославию. Крупнейший импортер — Советский Союз.

В настоящее время машиностроителя «Шкоды» совместно с коллективом предприятия, выпускающего автобусы «Кароса», разработали новую унифицированную модель троллейбуса (на снимке), которую отличает единая с автобусом конструкция кузова и более низкая энергоемкость по сравнению с существующими типами.

ФОТО ЧТК—ТАСС.

ГАЗЕТА ВЫСТУПИЛА. ЧТО СДЕЛАНО?

«В профилакторий...на тракторе» — так назывался материал, опубликованный 29 марта этого года. Приятно сообщить читателям, что реакция на данную публикацию была оперативной.

Выложены дорожки от трамвайной остановки до профилактория, и теперь отдыхающие не торопясь, прогулочным шагом, с чистой обувью приходят в свой профилакторий.

В скором времени будет задействована грязелечебница, улучшается положение дел в

столовой, решается вопрос с телефонизацией и т. д.

Коллектив профилактория находится в стадии становления, но в первую очередь необходимо учитывать, что для многих лечение и отдых в профилактории — единственная возможность раз в год почувствовать себя не назойливым пациентом, а долгожданным гостем в здравнице строителей. И очень хочется верить, что так оно и будет.

Л. НИКИТИНА.

На экранах кинотеатров города

«ПИОНЕР» 19 — Собака, остановившая войну. 10, 16. Обыкновенный фашизм. 13. Пираты Тихого океана (2 серии). 18, 20-30. 20—21—Бегемот Гуго. 10, 14, 16. Пираты Тихого океана (2 серии). 18, 20-30.

«МИР» 19—20—21—Утреннее шоссе. 10, 12, 14 (удл.), 16-20, 18-10, 20, 21-50.

«ОКТЯБРЬ» 19—20—Мелодрама. 13, 15 (удл.), 17-20, 19-10, 21. 21—Это случилось в мили-

ции. 13, 15 (удл.), 17-20, 19-10, 21.

«ГРЕНАДА» 19—Стрелы Робин Гуда. 10, 12, 14, 16. Золотая голова мстителя. 18, 19-30 (удл.), 21-40. 20—21—Собака, остановившая войну. 10, 12, 14, 16. Связь через пиджерию (2 серии). 18, 20-40.

«КОМСОМОЛЕЦ» 19—20—Я ей нравлюсь. 16, 18, 20 (удл.). Сказка о зеркале. 14. 21—Шаг (2 серии). 16, 19. Разлученные. 14.

МЕЖДУНАРОДНАЯ ФОТОИНФОРМАЦИЯ



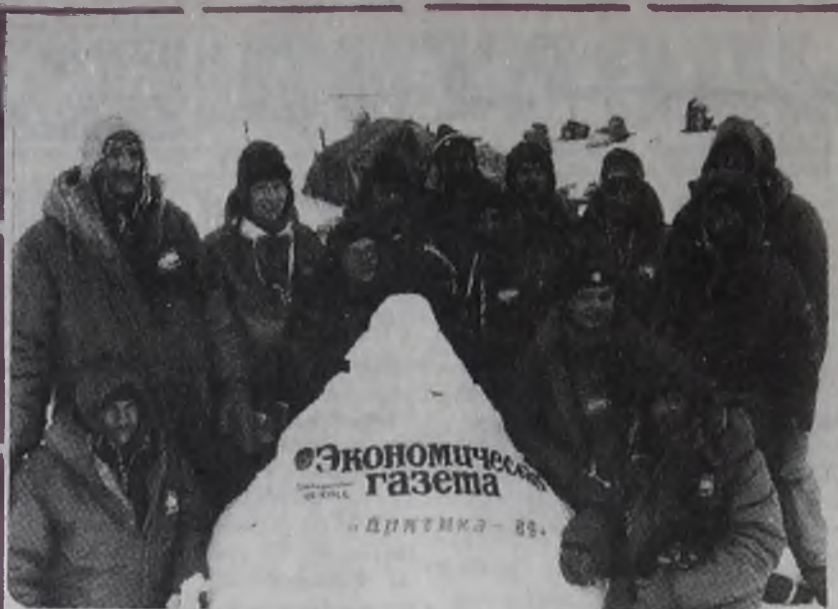
Лондон и лондонцы

Лондон — столица Великобритании. Это один из крупнейших городов и портов. Он играет заметную роль в политической, экономической, научной и культурной жизни не только Великобритании, но и всего мира.

Лондонцы — а их примерно восемь миллионов — люди разные, со своими успехами и проблемами, радостью и болью, интересами и взглядами на будущее.

На снимке: сегодня я в Лондоне.

Фото Г. НАДЕЖДИНА (ТАСС).



Встретимся на полюсе

По родной стране

Несколько групп путешественников, берущих старт с территории Канады и СССР, поставили целью достичь Северного полюса в автономном режиме — без снабжения с воздуха. 13 советских лыжников под руководством Владимира Чукова — экспедиция «Арктика» — идут к полюсу после старта с архипелага Северная Земля. Экспедиция «Арктика» организована «Экономической газетой» и Московским филиалом Географического общества АН СССР.

Продуктов питания — на 55 суток. До сих пор ни одной лыжной группе не удавалось достичь полюса без снабжения с воздуха. «Арктика» уже была близка к цели в 1987 году: до полюса оставалось всего 180 км, когда заболел один из участников.

Основной спонсор экспедиции — Львовское п-о «Элек-

трон». Кроме того — советско-люксембургское предприятие «Отема», фонд социальной инициативы г. Находки и др. Надувные лодки изготовлены в Узбекистане, Саипи — в Латвии, высококалорийные продукты — в Москве. Снаряжение изготовлено в основном руками путешественников.

По заданию ряда НИИ ведется изучение медико-биологических проблем жизни и деятельности человека в высоких широтах. День расписан по часам. На сон — шесть. Для движения — сначала все светлое время, затем 10—11 часов. Остальное время — оборудование лагеря, питание, выход в эфир, научные исследования.

— Конечно, хотелось бы на полюс прийти первыми, — говорит В. Чуков. — Но мы рады были бы и встретиться на финише с другими путешественниками. Желаем успеха всем, кто в пути. Уверен: того же они желают и нам.

На снимке: участники экспедиции «Арктика-89».

Фото спец. корр. ТАСС ВЛАДИМИРА МЕДВЕДЕВА.

ОБЪЯВЛЕНИЯ

Завод ЖБИ-5 УПП приглашает на постоянную работу формовщиков, электросварщиков, крановщиков, сварщиков сеток и каркасов, электромонтеров, слесарей по ремонту и обслуживанию оборудования. Оплата труда сдельная. Доставка на работу и с работы служебным транспортом.

За справками обращаться по телефону 9-35-08.

МСУ-42 ТРЕСТА СИБХИМ-МОНТАЖ ПРИГЛАШАЕТ НА РАБОТУ:

слесарей по монтажу металлоконструкций, оборудования и технологического трубопровода;

слесарей по монтажу сантехнического оборудования; электрогазосварщиков; машинистов тяжелых кранов; плотника с повременной оплатой труда;

инженера-строителя (мужчине);

и ниже в род-конструкторов в группу ППР.

Обращаться в отдел кадров. Проезд автобусом № 7 до конечной остановки «4-й поселок», или по телефонам: 9-32-23, 9-32-08, 4-37-50.

СТРОИТЕЛЬНО-МОНТАЖНОМУ УПРАВЛЕНИЮ № 9 требуются на работу прорабы — оклад 240 рублей в месяц; начальник участка — оклад 260 рублей в месяц без учета районного коэффициента.

РЕМОНТНО-СТРОИТЕЛЬНОЕ УПРАВЛЕНИЕ приглашает на работу по следующим специальностям: мастера по сантехническим работам — оклад 220 рублей, плотников, маляров, токаря, электриков, электрогазосварщиков, слесарей-сантехников.

По вопросам трудоустройства обращаться по телефону 9-51-31 или по адресу: ул. Восточная, 24 (за бывшим зданием профилактория строителей).

В соответствии с принятым решением отделению 7690 Сберегательного банка СССР и филиалам разрешается до 31 декабря 1989 года оплачивать нарицательную стоимость облигаций государственного внутреннего выигрышного займа 1966 года.

Редактор С. П. ЖИРУХИНА.

Примите:

665835, г. Ангарск-35, 7а микрорайон, Ангарское управление строительства.

Звоните:

редактор — 84-87; отдел промышленного и жилищного строительства — 82-25; отдел писем, секретарь-машинистка — 80-20; фотокорреспондент, отдел обслуживающих подразделений — 82-36.

Формат 1/2 д. л. Тираж 2150