

Пролетарии всех стран, соединяйтесь!

# Ангарский Строитель

ОРГАН ПАРТКОМА, ГРУПКОМА, КОМИТЕТА ВЛКСМ И АДМИНИСТРАЦИИ  
ОРДЕНА ТРУДОВОГО КРАСНОГО ЗНАМЕНИ АНГАРСКОГО УПРАВЛЕНИЯ СТРОИТЕЛЬСТВА

№ 21 (4107)

ГАЗЕТА ИЗДАЕТСЯ  
С 5 АВГУСТА 1949 г.

15 МАРТА 1989 года

СРЕДА

Цена 2 коп.

СЕГОДНЯ  
В НОМЕРЕ:

- ★ РАСКАЗЫВАЕМ  
О В. П. ХМЕЛЬ —  
КАНДИДАТЕ ОТ КПСС  
—1—2 стр.
- ★ ВОЗВРАЩАЯСЬ  
К НАПЕЧАТАННОМУ  
—2 стр.
- ★ НА КОНКУРС  
К 40-ЛЕТИЮ ГАЗЕТЫ  
—3 стр.
- ★ НАВСТРЕЧУ  
ДНЮ РАБОТНИКОВ  
ТОРГОВЛИ  
—4 стр.

26 марта — выборы народных депутатов СССР

## ПО СИБИРСКОЙ ТРАДИЦИИ

Кандидат от КПСС: бригадир комплексной  
бригады отделочников Валентина Петровна ХМЕЛЬ



### ИЗ ПРЕДВЫБОРНОЙ ПЛАТФОРМЫ

Сделать все необходимое, чтобы к 2000 году каждая советская семья была обеспечена отдельной квартирой или домом. Развивать с этой целью государственное, кооперативное и индивидуальное строительство, расширять участие предприятий, колхозов и совхозов.

Первостепенное внимание — созданию современной базы строительства в Сибири. Максимально переориентировать на эти цели политику капитальных вложений. Добиться высокого качества строительных работ, прежде всего — на сооружении жилья.

Развернуть решительную борьбу за искоренение различного рода непроизводительных затрат, потерь, хищений, разбазаривания материальных ресурсов, за преодоление бытового хозяйственного. Каждый рубль должен быть трудовым. Каждый человек, каждый коллектив, как и все общество, должны жить на заработанные средства.

Добиться решения продовольственной проблемы. Выделить дополнительные ресурсы на развитие сельскохозяйственного производства в размере десяти процентов средств, направляемых на промышленное строительство.

НА СВОЮ первую встречу с земляками в качестве кандидата в народные депутаты СССР от Коммунистической партии Валентина Петровна шла с подпорченным настроением. Днем в их бытовку заглянули двое пожилых мужчин, с виду пенсионеры:

— Товарищ Хмель, снимите свою кандидатуру. Какие у вас, рабочей, возможности влиять на ход государственных дел?

Растерялась и не сразу нашла, что ответить. В голове ронились разные мысли. Подумав, попросила: времени сейчас для дискуссии нет — работа не ждет. Приходите вечером в ДК, продолжим разговор...

Дворец культуры Юго-Западного района «Современник» — ее детище. Впрочем, не одна эта громадина в городе прошла через ее руки за тридцать два года. Именно столько она трудится на стройках Ангарска. Еще застала бараки. Тянула филенку в разных домах, которые теперь, что тебе музей под открытым небом на тему градостроительства! Тут и двухэтажки с «излишествами» и без них, знаменитые панельные пятиэтажки и вертикальные вы-

сотки... Традиции у сибирских отделочниц замечательные: жалоб на их работу от новоселов практически не бывает. Как говорится, грех учителей подводить. Не зря же Валентина Петровна считает себя ученицей Героя Социалистического Труда Ольги Яковлевны Потаповой, имя которой носит одна из улиц города и о которой до сих пор ходят легенды.

Как-то в их бригаду пришла молоденькая девушка. Попрыгала по этажам, подержала кисть в руках день-два, а потом вслух удивилась: что за работа такая странная — ни смысла, ни счастья в ней не вижу. Валентина Петровна хоть и обиделась, но ответила сдержанно:

— Да, наша работа трудная, как, впрочем, любая, если ее с душой делаешь. Условия труда и быта на стройках известные. Но и они с нашей помощью меняются на глазах. Вот, скажем, в нашем СМУ-5 механизировали зачистку полов. Сейчас у каждой бригады свои бытовки — обогреваемые, с холодильными камерами. И дальше, я уверена, лучше будет... Человек сам делает свою жизнь счастливой, если он хозяин своим рукам и своему делу, не надо толь-

ко прятаться за спины людей и перекладывать на их плечи свою ношу.

Так она тогда сказала той девушке, так ответила и сейчас, на сцене Дворца культуры, на похожий вопрос из зала, и сразу последовал новый:

— Обращение Центрального Комитета к партии, советскому народу — общая платформа коммунистов к предстоящим выборам. А что конкретно волнует именно вас?

— Пусть никого не удивит, если скажу: увеличившийся разводы, малое количество детей в семьях. Причин этому много, но одна из главных — бытовая неустроенность, отсутствие жилья. Даже в моей бригаде квартиру ждут десять, а то и больше лет. А разве не дискриминацией в отношении нас, сибиряков, являются те семь квадратных метров на человека (ни в коем случае не больше), которые только и позволяют стать на очередь на расширение жилплощади?

— Верите вы, что все же к 2000 году каждая семья будет обеспечена отдельной квартирой или домом?

— За всю страну не скажу

(Окончание на 2 стр.)

## Мир — дело всех и каждого

В СТРОИТЕЛЬНО-МОНТАЖНОМ управлении № 3 утвержден штаб, который занимается подготовкой и организацией работ в период проведения дня мира. Разработанные мероприятия, предусматривают выход рабочих в основном на пусковые комплексы года — это объекты высших жирных спиртов и объекты комплекса масел, а также объект № 532 — сдаточный первого квартала.

Трудиться бригады СМУ-3 будут еще и на тех участках, где нужно усилить работу. В остальных случаях, то есть когда работа не связана с производством непосредственно, материальный вклад работники СМУ внесут через подписные листы.

\*\*\*

В ЦЕНТРАЛЬНОЙ комиссии содействия Советскому фонду мира составлен план работы. Основными направлениями его работы являются:

— активизация работы на поступление денежных средств в Фонд мира среди комсомольско-молодежных бригад; проведение ежеквартальных совещаний с председателями, уполномоченными комиссий подразделений, проверка выполнения плана работы и поступления взносов. В плане работы рекомендовано всем членам комиссий и групп при рассмотрении социалистических обязательств включать пункты, связанные с пополнением Фонда мира денежными средствами.

Своей конкретной работой обеспечивать постоянное поступление средств за счет организации рейсов мира, отработки в течение одной машино-смены, отчисления от премий, заработка первого рабочего дня, перечисления денег за платные выступления, от включения в состав бригад выдающихся людей нашей Родины.

Наш корр.

## ВПЕРЕДИ — ТРУДНЫЙ УРОК

«До выборов осталось шестнадцать дней», — прочитали мы на большом календаре, который сразу отчетливо видно при входе на избирательный участок № 98/1447, расположенный в поселке Юго-Восточный и обслуживающий жителей этого поселка, пятнадцатого, станции Трудовая, ТЭЦ-10.

Встречает нас с секретарем парткома управления производственных предприятий Владимиром Михайловичем Ваулиным секретарь участка, представитель ЭЖБИ-5 Ирина Юрьевна Коникина, коллектив которого и ведет в настоящее время подготовку к выборам в народные депутаты.

26 марта избиратели данного участка отдадут свои голоса за наиболее достойных представителей по Иркутскому национально-территориальному избирательному округу № 10 — кандидатов в народные депутаты Александра Васильевича Ковтунова, Василия Федоровича Литвинцева и кандидата по Ангарскому территориальному избирательному округу № 172 — Илью Алексеевича Сумарокова или Михаила Васильевича Сапожникова.

Совсем недавно на этом из-

бирательном участке состоялась встреча с одним из народных представителей — Михаилом Васильевичем Сапожниковым.

На избирательном участке составлены списки избирателей. Днем, правда, здесь посетители — явление редкое, но в вечернее время заглядывают на огонек, задают вопросы, интересуются.

Стенд «Наши планы по подготовке к выборам» знакомит избирателей с планом мероприятия. Здесь уже в феврале состоялись отчет депутатской группы Ангарского горисполкома, вечер вопросов и ответов. Работает клуб избирателей, которым руководит директор клуба «Восход» Валентина Васильевна Кагирова.

Последние штрихи подготовительной работы. На днях избирателям будут розданы пригласительные билеты, выборная кампания вступит в новый этап.

Много будет сложностей в эту избирательную кампанию. Множество еще нерешенных вопросов, поэтому так необходима помощь со стороны

(Окончание на 2 стр.)

ВНИМАНИЮ СЕКРЕТАРЕЙ ПАРТИЙНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ!

17 марта 1989 года в 17 часов в библиотеке парткома Ангарского управления строительства состоится очередное занятие школы молодого коммуниста.

# ПО СИБИРСКОЙ ТРАДИЦИИ

(Окончание. Начало на 1 стр.)

— надо поехать, посмотреть. Но уверена — везде, как и мы в Ангарске, не сидят сложа руки. К примеру, наше управление вышло на рубеж 100 тыс. квадратных метров жилья в год. Но нужно значительно больше, а главное — лучше. Какое противоречие сложилось в последние пятилетки в нашем индустриальном крае! До 60 процентов всех капитальных вложений направлялось в промышленность и транспорт: гигантские комбинаты, ГЭС, БАМ... И в то же время в базу строительства — лишь два процента.

Да разве только жилье? Не меньше квартирных удобств нас волнует та среда, в которой человек живет. Ведь до чего дошло — и в Сибирь добрались все эти экологические перекосы! Владыкая средства в несметную сырьевую «кладовую», могущественные министерства меньше всего думали о людях. Их специалисты, в том числе ученые, и не потрудились выяснить, как будут сочетаться вредные выбросы предприятий, как это может сказаться на здоровье жителей. Партия разделяет ответственность обществу, обострением экологической обстановки и намерена основательно подойти к решению

возникающих здесь сложных проблем. В случае избрания меня народным депутатом буду добиваться, чтобы руководители ведомств несли ответственность за урон, нанесенный здоровью людей. Полагаю, отвечать за ошибки — главный критерий жизнеспособности перестройки. А то ведь виновных не найдешь!

А взять другие проблемы. Сибирское село, как и нечерноземное, обезлюдело. Что будем есть завтра? Этот вопрос отнюдь не из серии наивных.

— Чтобы деревню поднять, — считает Хмель, — надо поделиться с нею ресурсами. Конкретная мера: десятипроцентные отчисления от средств, выделяемых на то же промышленное строительство. Хочу побывать в нашем подшефном Аларском районе Усть-Ордынского Бурятского автономного округа, убедиться, как хорошая задумка воплощается в дела.

На той памятной для нее встрече было много других, подчас заковыристых вопросов. Неожиданно для себя Валентина Петровна нашла неизвестный ей ранее запас сил, знаний, чтобы справиться с залом, убедить его в своей точке зрения. Но дело тут все же не в ее силах, поняла она,

— дело в самом зале, в котором сидели и знакомые, и незнакомые ей люди. Оказывается, что в них она черпала свою силу, свою уверенность... К ней вернулось хорошее настроение.

И тут Валентина Петровна увидела одного из тех, кто заходил к ней в бытовку. Улыбнулась и повела разговор, как бы ориентируясь на тех, кто не доверял ее возможностям.

— Сегодня меня спросили, смогу ли я, бригадир маляров, влиять на ход государственных дел, и даже уговаривали снять свою кандидатуру. Не думаю, что кто-нибудь способен в высшем органе власти заменить нас, знающих по-настоящему радости и боли народа. В Верховном Совете нового состава найдется работа и умному хозяйственнику, и талантливому ученому, и мудрому хлеборобу, и проницательному партийному вожаку, и нам, рабочим. А все вместе мы и есть народ...

Назавтра Валентина Петровна Хмель уже была далеко на севере области — в Бодайбо. Ее ждут встречи с коммунистами и беспартийными в других городах и селах.

**В. ХОДИЙ.**

Ангарск Иркутской обл., «Строительная газета», 2 марта 1989 г.

## ВПЕРЕДИ — ТРУДНЫЙ УРОК

(Окончание. Начало на 1 стр.)

парткомов, партийных работников.

26 марта на данном избирательном участке впервые будут голосовать около 30 юношей и девушек. Им — особая забота и внимание.

А тем, кому будет трудно в этот день прийти на избирательный участок, — особое внимание. В списках избирателей мы нашли фамилии Пелагеи Николаевны Кируевой, 1894 года рождения, Трофима Филипповича Пивкина, 1904 года рождения. И вообще здесь немало избирателей, за плечами которых большая, трудная судьба.

Мы проехали по поселку. В самых «бойких» местах развешаны автобиографические справки народных избранников.

Ароматным чаем встречают нас на избирательном участке № 3/1352, который расположен на деревообрабатывающем комбинате, председатель участковой избирательной комиссии Елизавета Семеновна Новикова, секретарь Галина Васильевна Игнатьева и секретарь партийной организации Тамара Ивановна Киселева. Кстати, самовар вот уже на протяжении ряда лет стал как бы привычным атрибутом именно этого избирательного участка.

Около 400 избирателей поселка Китой и обменного жилого фонда, расположенного вблизи, обслуживают представители ДОКа.

Здесь также готовы списки избирателей. Все 19 членов избирательной комиссии трудятся на совесть. Но особо меня попросили отметить информатора Татьяну Алексеевну Печкину.

В уютном избирательном участке, который расположен в красном уголке, уже прошел ряд интересных мероприятий — концерт хора «Красная гвоздика» из ДК «Строитель», лекция «Белые пятна истории» и т. д.

Уголки информатора, молодого избирателя (которых здесь девять человек), чаепития — все это радует. И хо-

● Возвращаясь к напечатанному

# „НУЖНА РАБОТА НЕ СЕЗОННАЯ...“

За прошедший год кровельный участок управления строймеханизации выполнил план только на 57,2 процента. По поводу сложившегося на участке тревожного положения мы беседуем с начальником его Владимиром Степановичем Надеяным.

— Прежде всего, Владимир Степанович, что помешало вам выполнить план!

— Отсутствие фронта работ — это главное. Первый квартал и начало второго просидели без работы, хотя в графике были распределены. Все СМУ подают заявки на основе которых создается график в ПТО нашего подразделения. Ни участок, ни ПТО на момент составления графика не владели реальным ходом вещей. Генподрядные СМУ подавали и подают заявки на объекты, по которым срываются сроки.

В прошлом году нам запланировали 150 объектов. Первоначальный план был явно завышен сразу: 1 миллион 560 тысяч рублей. Были запланированы неподготовленные объекты. Когда некоторые из них у нас забрали, объемы уменьшились, а план сняли только на 110 тысяч рублей, хотя ушло объемов от нас более чем на 300 тысяч рублей. В результате в течение года сдали под устройство кровли всего 40 процентов объектов.

— А что показали первые месяцы работы в этом году!

— На этот год составлен график на 117 объектов по всем СМУ. Лучше идет работа по сравнению с прошлым годом, потому что январь и февраль мы жили за счет объектов, не выполненных в прошлом году. А что же с новыми? На первый квартал было запланировано 29 объектов, а сдано нам на 10 марта всего 12. СМУ-2 не сдало четыре объекта, СМУ-3 — пять, СМУ-8 — четыре и так далее. СМУ-8, 3 много объектов запланировали на первый квартал, но срывают их сдачу. Некоторые СМУ планируют их лишь на второй и третий кварталы, а что же нам делать сейчас? Вот и на апрель нет ясности. А в третьем квартале начнется ажиотаж, станут нас дергать с объекта на объект.

— И где же выход!

— Необходимо покончить с порочным мнением о том, что наш участок — сезонный. Ему нужны условия для ритмичной работы в течение всего года. Я на участке 8 лет. Первое время зимой не работали. Постепенно стали переходить на круглогодичную работу, освоить работы огневым методом. В течение последних 5—6 лет падал объем выполняемых работ. В 1987 году сделали мы резкий скачок вверх: выполнили объем СМР в полтора раза больше, в связи с чем на 1988 год нам дали

план более высокий. С переходом участка на коллективный подряд в сентябре 1987 года мы до конца года сработали хорошо. Выполнили показатели, создали резерв фонда заработной платы, заключили договор на 1988 год и, просидев без работы четыре месяца, перерасходовали фонд заработной платы и не смогли покрыть это до конца года. От нас ушли люди, непосредственно занятые устройством кровли, остались машинисты гудронаторов, водители, ИТР. А ведь работа кровельщика трудная, грязная, связанная с погодными условиями, новички на ней приживаются трудно или не приживаются совсем. А кадры нужны стабильные.

— Выходили ли вы, руководство подразделения с конкретными предложениями на руководство стройки по стабилизации работы вашего участка, улучшению ее!

— Конечно. Мы предлагали передать устройство кровли генподрядным СМУ, а при УСМ оставить участок обеспечения. Совет трудового коллектива стройки считал это нецелесообразным. Один из аргументов: генподрядное СМУ передерживать рабочих в период отсутствия фронта работ не может. Ведь люди в СМУ могли бы совмещать профессии: к примеру, кровельщик он же и плотник. На что нам сказали, что у нас специально обученные рабочие. Но, простите, ведь они получают сезонными. Ставили мы и условие: нужен жесткий график кровельных работ на год. В случае невыполнения его генподрядным СМУ предъявлять ему штрафные санкции. Это в какой-то мере подстегнет генподрядные СМУ, но, видимо, едва ли изменит положение вещей.

Обсуждали мы и вопрос перехода участка на арендный подряд. Упирается все это в то, что мы, выполняя план по договору с АУС, будем еще сами искать себе работу: ведь нам она нужна круглогодично. Считаем необходимым: при отделе подготовки производства или в ПДО должен быть специальный работник, который координировал бы устройство кровли по всем объектам. А то каждый из кураторов болеет за свои объекты, каждый по-своему ждет на нас. Назрела необходимость проведения общестроительного техсовета по организации кровельных работ. Надо что-то предпринимать, и как можно скорее.

Беседу вел Л. МУТИНА.



В профтехучилище № 32 готовят рабочих специалистов широкого профиля для стройплощадок города, для заводских цехов. Здесь учатся более шестисот ребят, приобретающих профессии слесаря по сборке металлоконструкций, электро- и газосварщиков ручной и автоматической сварки, монтажников по контрольно-измерительной аппаратуре. Всего семи специальностям обучают в училище. Сейчас СПТУ-32 объявляет новый набор учащихся, уже работает приемная комиссия.

На снимках: не пустует и библиотека училища, здесь не только знакомятся со специальной литературой по избранной профессии, есть практически все издания центральных газет; на занятиях по предмету.

Фото А. КОКОУРОВА.



чется верить, что выборы здесь пройдут организованно и деловито.

Последний трудовой день недели подходит к концу. И чувство спокойствия, уверенности, что коллектив УПП готов к выборам, крепнет. А всего коллектив управления производственных предприятий обслуживает пять участков, которые расположены в женской консультации, ЖЭКе № 8, управления УОД, а так-

же на ЖБИ-5, ДОКе.

Время неуклонно движется вперед, и с каждым листком календаря мы все стремительнее приближаемся к 26 марта. И во избежание ошибок и неточностей именно сейчас необходима кропотливая работа с каждым из избирателей.

Впереди нас ждет трудный урок.

Д. НИКИТИНА.

На конкурс: „Человек на своем месте“

# В СОГЛАСИИ С ЖИЗНЬЮ

65 ЛЕТ СО ДНЯ РОЖДЕНИЯ, 48 ЛЕТ ТРУДОВОГО СТАЖА. ИЗ НИХ 35 — НА СТРОЙКЕ, 33 — В СТРОИТЕЛЬНО-МОНТАЖНОМ УПРАВЛЕНИИ № 4 — ТАКОВЫ БИОГРАФИЧЕСКИЕ ВЕХИ МОЕГО ГЕРОЯ ТИМОФЕЯ НИКИТИЧА ЖИЛИЦКОГО.



Д ЕТСТВО и юность крестьянского сына Тимофея Жилицкого прошли в Едогоне Тулунского района. Здесь он родился, познал все прелести и трудности деревенской жизни, окончил 8 классов сельской школы, а затем работал в колхозе. В январе 1943 года был призван в Красную Армию, в которой ему пришлось прослужить без малого 8 лет, в том числе 5 лет уже после окончания войны. Так случилось, что в боевых действиях на фронтах Великой Отечественной войны красноармейцу, а затем сержанту Жилицкому принять участие не удалось. В составе авиационного соединения, находясь на страже восточных рубежей нашей Родины, он вместе со своими однополчанами внес лепту в победоносное окончание войны и был награжден медалью «За Победу над Японией».

За долгие годы службы в армии механик боевого самолета Тимофей Жилицкий показал себя только с наилучшей стороны. Он всегда помнил, что от того, как он подготовит самолет к полету и выполнению боевого задания, во многом зависит жизнь экипажа и многое другое. Не случайно, за весь период службы командованием части ему было объявлено 24 благодарности, а в условиях суровой армейской жизни получать в год по три поощрения не каждому дано.

Но вот и наступил долгожданный день демобилизации. После кратковременного пребывания в родных местах Тимофей Жилицкий приезжает в строящийся Ангарск. Имея знания авиационного механика, он поступает на работу в главную контору подсобных предприятий (так тогда называлось УПП). С марта 1951 года и в течение последующих пяти лет работает в качестве инженера-механика в автогараже, а затем в этой же должности в шестом и втором строительных районах. Однако ограниченное количество механизмов в этих подразделениях не позволяло механику Жилицкому развернуться в полную меру своих знаний и сил, из-за чего он не получал от своей работы и морального удовлетворения. Только по этой причине в июне 1956 года он приходит работать в коллектив СМУ-4, где насыщенность разного рода механизмами с двигателями внутреннего сгорания была бо́льшая.

Первые шесть лет он трудится инженером-механиком, главным инженером участка, а в марте 1964 года ему доверяется возглавить самый крупный механизированный участок № 3, где количество работающих составляло около 40 процентов к списочному составу всего коллектива управления. Именно в это время наиболее полно проявились организаторские способности молодого руководителя, его знания каждой марки механизмов, опыт работы с людьми. Была повышена требовательность к участковым механикам, производителям работ и другим инженерно-техническим работникам строительных участков. Иной стала ремонтная служба — повысилась эффективность работы механизмов, особенно экскаваторов, бульдозеров, увеличилась их сменность, не допускались случаи простоя, небрежного отношения к технике в ходе ее эксплуатации.

Появились повышенные требования к механизаторским кадрам. Правила внутреннего трудового распорядка соблюдались рабочими и ИТР участка. Новый начальник позаботился также об активизации и повышении роли цехового комитета профсоюза участка. Были приняты и другие меры с тем, чтобы повысить у работающих чувство ответственности за порученное дело, пре-

сечь факты неорганизованности, разгильдяйства, безответственного отношения к делу. Все это, как, впрочем, и повседневная организаторская работа, привело к улучшению хозяйственной деятельности участка механизации. Так, за период с 1964 по 1968 годы план механизированных работ был выполнен на 126 процентов при экономии фонда заработной платы в сумме 5,6 тыс. руб. Прибыль по себестоимости СМР составила 95,3 тыс. рублей. Процент механизированных работ возрос с 68 процентов до 90 процентов.

Безусловно, что в названных мною производственных достижениях была прежде всего заслуга всего коллектива механизаторов. И тем не менее, думается, что нельзя умалять и роли руководителя, которому пришлось много приложить стараний и сил, чтобы эти успехи стали реальностью, и, кто знает, сколько ему за эти годы пришлось провести бессонных ночей.

В сентябре 1968 года Тимофей Никитич был назначен главным механиком СМУ. На этой трудной, хлопотной и ответственной должности он работал в течение 15 лет. Уже одно это говорит о том, что человек был на своем месте, и только пенсионный возраст явился причиной перехода Тимофея Никитича на менее ответственную работу. Не вдаваясь в подробности его работы в течение этих 15 лет, остановлюсь лишь на одном моменте, который, как мне кажется, характеризует Тимофея Никитича как человека, которому всегда были чужды элементы формализма. В бытность начальником отдела кадров мне множество раз приходилось обращаться к Тимофею Никитичу за помощью при подборе и направлении в длительные служебные командировки механизаторов на Краснокаменскую, а позднее и Зиминскую строительные площадки. Таких командировок было очень много, и всегда Тимофей Никитич к просьбам отдела кадров относился с должным пониманием и делал все от него зависящее, чтобы распоряжения руководства АУС по данному вопросу были выполнены в установленные сроки и в полном объеме. Скажем прямо, давалось ему это нелегко, но он хорошо понимал, что, если не он, то кто же?

Исключительное трудолюбие, честность, моральная чистота, умение работать с людьми, прекрасное знание техники и специфики работы подразделения, требовательность к себе и своим подчиненным, общительность и доброжелательность к окружающим, способность ориентироваться в сложной, порой даже экстремальной ситуации, высочайшее чувство ответственности за порученное дело, скромность, участие в общественной жизни коллектива снискали Тимофею Никитичу большой авторитет и уважение в коллективе, где он работает более трети века. Наглядным подтверждением этому является то, что в апреле 1970 года Тимофей Никитич в числе немногих был награжден медалью «За доблестный труд. В ознаменование 100-летия со дня рождения В. И. Ленина», в его трудовую книжку внесено 38 записей о различных поощрениях. В 1984 году он награжден медалью «Ветеран труда».

Отличительной чертой этого замечательного человека является его постоянное стремление учиться. Так, еще в армии комсомолец Жилицкий без отрыва от службы закончил дивизионную партийную школу, в 1952 году окончил шестимесячные курсы механиков, в 1959 году он получил диплом с отличием об окончании Сибирского политехникума, а в период с 1968 по



1973 году он — студент-заочник Иркутского института народного хозяйства на факультете «Экономика труда». И надо отдать ему должное, что диплом о высшем экономическом образовании он получил уже в 49 лет.

И еще. В коллективе СМУ-4 Тимофея Никитича Жилицкого знают как активного общественного деятеля. Председатель цехкома управления, член профсоюзного комитета, агитатор, шеф бригады, председатель товарищеского суда, активный дружинник, начальник штаба добровольной народной дружины — вот далеко не полный перечень общественных поручений, которые в разное время пришлось ему выполнять. Не могу не отметить еще одно хорошее качество Тимофея Никитича. Он, как никто другой, обладает чувством юмора, является прекрасным рассказчиком.

Автору этих строк за период работы в аппарате СМУ множество раз вместе с другими управленцами приходилось выезжать и выходить на различные субботники, а также на сельхозработы. И всегда я старался попасть в группу вместе с Жилицким. Скажу честно: работать рядом с ним было нелегко, так как трудился он всегда в поте лица, но зато в обеденный перерыв и короткие передышки, слушая его шутки и забавные рассказы, можно было вдоволь посмеяться, что, как рукой, снимало физическую усталость. Последние пять лет Тимофей Никитич работает мастером и, судя по всему, со своими трудовыми обязанностями справляется отменно.

Тимофей Никитич — образцовый семьянин, он и его жена Александра Ивановна (тоже, кстати, сказать, ветеран стройки) сделали все, чтобы вырастить и воспитать двух дочерей, помогли им получить высшее образование. Сейчас у них уже свои семьи, а у их родителей двое любимых внуков.

У Тимофея Никитича есть и свое хобби — он является страстным садоводом.

Думается, что именно на таких неутомимых тружениках, каким является Тимофей Никитич Жилицкий, всегда держалась и будет держаться русская земля.

В. ДЕНИСЕНКО,  
наш внешт. корр.

На снимке: Т. Н. Жилицкий.

## Жилье

Слаженная работа на стройплощадках зависит от своевременной поставки материалов с заводов ЖБИ, где производство и отправка готовых изделий во многом зависят от организации, а не только от слабой технической базы, на которую много привыкли списывать.

Например, в бригаде СМУ-1 Алексея Егоровича Ильина в прошлом месяце отставание от графика строительства жилого пятиэтажного дома в 7 микрорайоне произошло именно из-за недопоставок железобетонных изделий. Чтобы полностью закончить этаж и перекрыть его, бригаде необходимо было смонтировать

санкабины, а на стройплощадку прибывали только левосторонние санкабины, вместо того, чтобы равным числом они поставлялись и на правую сторону этого дома. Без полного комплекта нельзя приступать к перекрытию этажа, поэтому, чтобы не проस्ताивать, монтажники вынужденно нарушали технологию строительства дома. Численность коллектива бо́льшая, а работают в половину нагрузки, именно из-за нехватки необходимых деталей для монтажа.

На снимках: на строительстве дома в 7 микрорайоне; в бригаде А. В. Ильина работают бойцы молодежно-строительного отряда, для которых и предназначается этот дом; сварщик Владимир Качура — один из членов МСО-7.

Фото А. КОКОУРОВА.



НАВСТРЕЧУ ДНЮ РАБОТНИКОВ ТОРГОВЛИ

# РЯДОМ С НАСТАВНИКАМИ

Отдел «Галантерея» — не единственный в магазине № 95, который как комсомольско-молодежная бригада занял лидирующее место в социалистическом соревновании. Второе место среди бригад КМК обслуживающих подразделений занял отдел «Трикотаж», возглавляет его Галина Елена. Задают тон в работе отдела молодые, но все они дружно трудятся рядом

со своими наставниками, постоянно получают их помощь и поддержку. Активно участвует молодежь в мероприятиях орс, как, например, Оксана Павлова, секретарь комсомольской группы магазина, а в магазине 24 комсомольца. В отделе «Трикотаж» постоянно заботятся о повышении профессионального мастерства, все 12 лет работы магазина проводят конурсы, и вот ком-

сомольский вожак в последнем конкурсе заняла третье место. У этого коллектива немало почетных грамот, благодарностей, награждены продавцы отдела за свой труд и ценными подарками. Всего в магазине трудится 42 человека. Большое значение имеет то, что в коллективе работает совет трудового коллектива, его возглавляет ветеран торговли Людмила Василь-

евна Романова. Отличной работе бригад каждого отдела во многом способствует общая атмосфера, которая царит в коллективе. Какая она и как воздействует на людей, — это во многом зависит от человека, возглавляющего торговый коллектив. Директор магазина Валентина Романовна Смирнова награждена знаком «Отличник советской торговли», коммунист, член бюро парторганизации орс. Профсоюзную группу возглавляет товаровед магазина Людмила Викторовна Авдеева. Работает здесь группа народного контроля, ее председателем является Галина Ивановна Лунева.

Отдел «Трикотаж» считается самым трудным, он на системе самообслуживания. План товарооборота за прошлый год выполнен на 110,4 процента. По сравнению с 1987 годом план прошедшего года по магазину был увеличен на 595 тыс. рублей. Со дня открытия магазина его товароборот возрос в два раза, а трудится коллектив все в том же количественном составе и на тех же площадях.

На снимке: Лариса Галыгина, Лариса Литвинцева, Любовь Оскоркова, Елена Волкова, Оксана Павлова, Елена Ганина — заведующая отделом, Людмила Фалькова, Татьяна Челкина, Оксана Борсенко, Света Шубина, Оксана Чирва, Татьяна Погребная, Оля Суняева — продавцы комсомольско-молодежной бригады отдела «Трикотаж».

Текст и фото  
внештатного корреспондента  
В. ОВОДЕНКО.



## Памяти товарища



Преждевременно, на 64-м году, ушел из жизни участник трудового фронта в годы Великой Отечественной войны, один из первостроителей города Ангарска, заслуженный работник АУС и ветеран стройки, член КПСС с 1946 года Владимир Павлович Лубий.

Молодым комсомольцем прибыл в августе 1949 года после окончания техникума В. П. Лубий на строительную площадку города и был назначен дорожным мастером в отдел пути железнодорожного подразделения, а через четыре года он возглавил этот отдел.

С тех пор всю свою трудовую деятельность до ухода в 1988 году на заслуженный отдых Владимир Павлович посвятил строительству железнодорожных путей, их эксплуатации, организации труда и производства в управлении железнодорожного транспорта стройки. Во всех делах он был образцом трудолюбия, с чувством партийной ответственности умел организовать и направить работу на порученном участке.

Он был секретарем комсомольской организации, председателем профсоюзного комитета, а с 1974 по 1987 годы избирался секретарем партийной организации УЖДТ. Принципиальность, партийная честность, постоянная самоотдача в работе и внимание к людям снискали к нему искреннее уважение всего коллектива.

За самоотверженный труд он награжден медалями «За доблестный труд в Великой Отечественной войне 1941 — 1945 гг.», «За трудовое отличие», «За доблестный труд. В ознаменование 100-летия со дня рождения В. И. Ленина», «30 лет Победы в Великой Отечественной войне. Трудовой фронт».

Память о нем на долгие годы сохранится в наших сердцах.

Группа товарищей.

Партийный комитет Ангарского управления строительства глубоко скорбит в связи с кончиной

ЛУБИЯ

Владимира Павловича, бывшего секретаря партийного бюро УЖДТ, и выражает искреннее соболезнование родным и близким покойного.

КУЖЕЛЯ

Николая Петровича

Редактор С. П. ЖИРУХИНА.

## АКТУАЛЬНАЯ ТЕМА

В настоящее время произошли крупные изменения в мышлении и психологии людей. Разработан новый подход в международной политике, идеологии, экономике.

А. Г. Аганбегян предлагает вам свою книгу «Советская экономика — взгляд в будущее» — о перестройке экономической жизни. Сейчас экономика переживает самый сложный этап — концепция перестройки воплощается в жизнь. Перестройка экономики идет трудно, и предстоит решить еще много сложных проблем. Перестройка захватила все звенья экономической жизни, обострила сложившееся понимание многих категорий.

В книге «Экономика — потенциал перестройки» анализируется совокупность представлений о содержании перестройки в современной экономике нашей страны. Установлена прямая и теснейшая зависимость доходов всех трудящихся, включая работников органов управления, от результативности функционирования как отдельных звеньев экономики, так и народного хозяйства в целом.

Перестройка — это конкретные качественные изменения на всех уровнях управления, во всех областях деятельности. Это процесс, который нуждается в умелом и результативном производстве. И, безус-

## НА ВАШУ КНИЖНУЮ ПОЛКУ

ловно, книга «Управление по результатам» (перевод с финского) вызовет интерес у советских читателей. Финские специалисты в своей работе особое внимание уделили непосредственному нацеливанию читателей на результативность. Свообразие книги в том, что конкретно, поэтапно изложен процесс управления: от определения будущих результатов через повседневную практическую работу руководителя. И еще — материал книги изложен доступным и понятным для руководителя языком, в нем умело сочетаются теоретические положения и практические рекомендации.

А Восточно-Сибирское книж-

ное издательство выпустило книгу Г. И. Фильшина «Экономика Приангарья: проблемы и перспективы». Мы уже говорили о том, что сейчас экономика переживает сложный переломный этап. И мы все хотим знать: кто мы и куда идем, как мы пришли к этой жизни, и что нас ожидает в будущем? Автор показывает, что и глубина, и сам характер перемен зависят от активной гражданской позиции каждого. Цель своей книги он видит в том, чтобы каждый смог определить свою роль в общественном обновлении, пополнить свои знания о родном крае.

Л. ЕРОЩЕНКО.

## РЕКЛАМА. ОБЪЯВЛЕНИЯ. РЕКЛАМА

МУЗЫКА МУЗЫКА МУЗЫКА

ПРИГЛАШАЕМ  
НА КОНЦЕРТ

20 МАРТА в 19 часов в детском музыкально-эстетическом центре (помещение детской музыкальной школы № 3) состоится концерт на тему «Музыка Италии XVII — XX веков».

В программе: А. Вивальди. Гранд-соконцерт для двух скрипок ре-минор. Солисты — А. Болле и Б.Н. Васильева. А. Корелли, Дж. Перголезе, Н.И. Паганини, Росини, О. Респайги.

СТРОИТЕЛЬНО-МОНТАЖНОМУ УПРАВЛЕНИЮ № 9 требуются на работу прорабы — оклад 240 рублей в месяц начальник участка — оклад 260 рублей в месяц без учета районного коэффициента.

В соответствии с принятым решением отделения 7690 Сберегательного банка СССР и филиалам разрешается до 31 декабря 1989 года оплачивать нарицательную стоимость облигаций государственного внутреннего выигрышного займа 1966 года.

УПРАВЛЕНИЕ строймеханизации Ангарского управления строительства оказывает следующие услуги населению:

— изготовление облицовочно-художественной плитки и оформление интерьера;

МСУ-42 треста Сибхиммонтаж приглашает на работу: инженеров на конструкторскую работу в группу ППР, монтажников технологического оборудования, металлоконструкций, трубопровода и сантехнического оборудования; газосварщиков; слесаря по ремонту автомобилей; уборщицу, машинистку-табельщицу (на период декретного отпуска).

Обращаться в отдел кадров МСУ-42 по адресу: поселок Новый-4, проезд автобусом № 7 до конечной остановки.

— бурение скважин на садовых участках;  
— выполнение гидроизоляционных и кровельных работ;  
— изготовление нестандартного бытового оборудования;  
— продажа и вывозка шлака в любом количестве;  
— предоставление средств малой механизации для строительных работ;  
— ремонт механизмов и электрооборудования.

Наш почтовый адрес: 665842, Ангарск, управление строймеханизации. Проезд трамваями №№ 1, 4, 7 до остановки «Энергосбыт» (по требованию). Справки по телефону: 9-67-34.

РЕМОНТНО-СТРОИТЕЛЬНОЕ УПРАВЛЕНИЕ приглашает на работу по следующим специальностям: мастера по сантехническим работам — оклад 220 рублей, плотников, маляров, токаря, электриков, электрогазосварщиков, слесарей-сантехников.

По вопросам трудоустройства обращаться по телефону 9-51-31 или по адресу: ул. Восточная, 24 (за бывшим зданием профилактория строителей).

Партийный комитет Ангарского управления строительства выражает искреннее соболезнование родным и близким по поводу кончины участника Великой Отечественной войны, старшего работника АУС, бывшего секретаря парткома УПП, лектора общества «Знание»

КУЖЕЛЯ

Николая Петровича

Пишите:

665835, г. Ангарск-35, 7а микрорайон, Ангарское управление строительства.

Звоните:

редактор — 84-87; отдел промышленного и жилищного строительства — 82-25; отдел писем, секретарь-машинистка — 80-20; фотокорреспондент, отдел обслуживающих подразделений — 82-36.

Формат  
1/2 д. л.  
Тираж 2150