

Пролетарии всех стран, соединяйтесь!

# Ангарский Строитель

ОРГАН ПАРТКОМА, ГРУПКОМА, КОМИТЕТА ВЛКСМ И АДМИНИСТРАЦИИ  
ОРДЕНА ТРУДОВОГО КРАСНОГО ЗНАМЕНИ АНГАРСКОГО УПРАВЛЕНИЯ СТРОИТЕЛЬСТВА

№ 18 (4104)

ГАЗЕТА ИЗДАЕТСЯ  
С 5 АВГУСТА 1949 г.



МАРТА 1989 года

СУББОТА Цена 2 коп.

СЕГОДНЯ  
В НОМЕРЕ:

- ★ В ПАРТКОМЕ  
СТРОЙКИ — 1 стр.
- ★ НА ВСТРЕЧУ  
ВЫБОРАМ — 2 стр.
- ★ «КРУГЛЫЙ  
СТОЛ» — 3 стр.
- ★ НА РЕПЕТИЦИИ  
СПЕКТАКЛЯ — 4 стр.

Мир — дело всех и каждого

## ОБРАЩЕНИЕ

УЧАСТНИКОВ ГОРОДСКОГО АКТИВА СОВЕТСКОГО ФОНДА  
МИРА КО ВСЕМ ЖИТЕЛЯМ АНГАРСКА

### ДОРОГИЕ ТОВАРИЩИ

Ряд передовых коллективов нашего города вышел с инициативой провести в период с 20 по 25 марта вахту мира, посвященную предстоящим выборам в народные депутаты СССР.

Бюро ГК КПСС на своем заседании одобрило эту инициативу, и вахта объявлена общегородской. В ней примут участие все трудовые коллективы промышленных предприятий и организаций, учащиеся школ и высших учебных заведений. Готовятся к вахте ветераны Великой Отечественной войны, пионеры и комсомольцы, домохозяйки и пенсионеры.

Ангарчане, как и все советские люди, полны решимости отстоять дело мира на Земле, внести свой посильный вклад в Советский фонд мира.

Мы, участники городского актива Советского фонда мира, горячо приветствуем и одобряем внешнеполитический курс нашей партии и Советского правительства, направ-

ленный на то, чтобы избавить человечество от угрозы новой войны, чтобы весь мир встретил XXI век без ядерного оружия, избавил народы от любых форм нападения и агрессии, чтобы они жили в духе подлинной свободы и демократии, дружбы и сотрудничества, мирного сосуществования и добрососедства.

Сама жизнь, события последнего времени дают яркие примеры того, что народы могут жить в дружбе и взаимопонимании. Перестройка, происходящая в мире по примеру нашей страны в умах и сердцах людей, приносит свои замечательные плоды.

Мы призываем всех ангарчан не останавливаться в своих стремлениях к миру, к самому дорогому нашему завоеванию, выйти на ударную трудовую вахту, а заработанные в один из дней вахты средства перечислить в Советский фонд мира.

Все на вахту мира!

Принято 2 марта 1989 г.



Илья Зыков и Григорий Кононенко среди лучших работников комплексной бригады монтажников СМУ-6 Ю. М. Кувшинова, чей коллектив среди победителей соцсоревнования по стройке за четвертый квартал минувшего года. В этом трудовом успехе бригады есть и вклад каменщиков И. Зыкова и Г. Кононенко. Они оба неоднократно награждались грамотами, отмечены благодарностями. Сейчас строители работают на новой очереди Ангарского электрометаллического завода.

## ВСТРЕЧИ С КАНДИДАТАМИ

26 марта ангарчане, пришедшие на избирательные участки, получают по два бюллетеня, где прочтут по две фамилии кандидатов в народные депутаты: М. В. Сапожникова и И. А. Сумарокова — по 172 территориальному округу, и А. В. Ковтунова и В. Ф. Литвинцева — по 10 Иркутскому национально-территориальному округу.

В городах Усолье-Сибирское и Ангарске, в Усольском районе продолжаются встречи кандидатов, выдвинутых по нашему территориальному округу. Товарищи Сумароков и Сапожников после регистрации окружной комиссией договорились в предвыборную кампанию встречаться с избирателями совместно, а не порознь.

Заинтересованно, внимательно слушали канди-

датов в народные депутаты СССР в трудовых коллективах, в школах, на встречах с идеологическим активом. Запланировано до дня выборов двадцать встреч с избирателями — в Усолье и Ангарске. Проведены встречи в УПП стройки, во Дворце культуры нефтехимиков, в молодежных общежитиях, с партийным активом, с тружениками села.

Напомним читателям, что 10 марта состоится в ДК «Строитель» встреча Сумарокова и Сапожникова с представителями строительных подразделений Ангарска.

Проблемы экологии, решение Продовольственной программы, социально-экономическое развитие Приангарья, шаги школьной реформы, умение говорить с людьми, выслушать их вопросы — обо всем этом ведется разговор на встречах кандидатов с избирателями.

[Наш корр.]

## В ПАРТКОМЕ СТРОЙКИ

28 февраля состоялось заседание бюро парткома Ангарского управления строительства.

Первый вопрос повестки дня — прием в партию нового пополнения. В члены КПСС были приняты: Владимир Леонидович Бреднев, водитель автобуса № 8, Валерий Петрович Шаламов, зам. начальника УАТа, Андрей Владимирович Голованов, мастер опытного завода, Сергей Николаевич Бурый, электромонтажник МСУ-76, Станислав Анатольевич Орехов, инженер-наладчик МСУ-70, Владимир Николаевич Какауров, мастер СМУ-1, Юрий Александрович Сергеев, машинист копра.

Члены бюро проанализировали ход организаторской и политической работы партийного бюро УПТК в подготовке проведения выборов народных депутатов СССР. Были заслушаны информации председателя участковой избирательной комиссии Литвинова Н. И. и секретаря партбюро Абаскалова А. П.

Партийная организация УПТК закреплена на избирательном участке № 54/1403. В его территорию включены дома 7 микрорайона и общежитие СПТУ-35.

Партийное бюро УПТК серьезно подошло к организации работы участковой избирательной комиссии. Решени-

ем совета трудового коллектива она избрана из 19 человек, кандидатуры которых были предварительно рассмотрены и рекомендованы партийным бюро УПТК.

На избирательном центре проведены семинары по разъяснению нового законодательства о выборах, особенностей избирательной кампании.

Бюро партийной организации стремится организовать предвыборную идеологическую работу с учетом новых требований и особенностей текущего момента. Установлена тесная связь с клубом избирателей. Сформирован агитколлектив.

Вместе с тем бюро партийного комитета АУС отмечает, что в организаторской и политической работе партбюро УПТК допущены серьезные недостатки. Партбюро практически устранилось от подготовки и проведения собраний трудового коллектива, партийных и общественных организаций по обсуждению кандидатур для выдвижения кандидатов в народные депутаты СССР. В ответственный начальный этап избирательной кампании партбюро не сумело взять на себя функцию политического штаба.

Бюро парткома обязало партбюро УПТК (Абаскалов А. П.) устранить отмеченные недостатки.

Члену КПСС т. Плышевскому С. В., начальнику УПТК, — укомплектовать все избирательные участки, закрепленные за парторганизациями АУС, оборудованием, необходимым для проведения выборов народных депутатов СССР.

На бюро рассмотрен ход выполнения плана реализации критических замечаний и предложений, высказанных коммунистами на отчетно-выборных партийных собраниях и XXVI партийной конференции строительства.

Из 12 находящихся на контроле предложений и критических замечаний четыре выполнены, шесть — в стадии реализации и два не выполнены — январь 1989 года. Не внесена ясность в отношении перспектив СПТУ-10, 12 (ответств. за выполнение П. М. Сизых). Не рассмотрена целесообразность отмены понижающегося коэффициента (=0,9) УАТа на услуги строителям (отв. И. М. Зарх).

Бюро парткома обратило внимание П. М. Сизых, начальника отдела подготовки рабочих кадров, И. М. Зарха, главного экономиста АУС, на отсутствие оперативности и исполнительности в решении вопроса.

Обращено внимание начальника техотдела В. А. Чеботова на выполнение критического замечания — ускорение строительства нового здания учебного комбината. Срок выполнения — I квартал 1989 года.

На заседании рассмотрен вопрос об упразднении цеховой парторганизации (на правах первичной) учебного комбината АУС. Коммунисты этой организации переданы на пертурчет в первичную парторганизацию управления строительства.

Члены бюро рассмотрели кадровые вопросы.

Партийный комитет дал согласие на освобождение от обязанностей заместителя главного инженера по промышленному строительству АУС Копытца Владимира Васильевича и утверждение его в должности заместителя главного инженера по подготовке производства АУС.

Дано согласие на освобождение от обязанностей начальника ПДО АУС Колдаева Владилена Николаевича и утверждение его в должности начальника отдела инженерной подготовки производства; на освобождение от обязанностей начальника СМУ-6 Казункина Ивана Васильевича и утверждение его в должности зам. начальника техотдела АУС;

на освобождение от долж-

ности начальника СМУ-3 Середкина Виктора Леонидовича и утверждение его заместителем начальника АУС по промышленному строительству.

Дано согласие на освобождение от должности главного инженера СМУ-3 Смакалова Валерия Васильевича и утверждение его начальником СМУ-3. Избран на конференции трудового коллектива 27 января 1989 года;

на освобождение от должности зам. главного инженера СМУ-2 Мишкина Василия Фроловича и утверждение его начальником СМУ-6. Избран на конференции трудового коллектива 12 января 1989 года;

на освобождение от должности начальника отдела подготовки производства Сивени Анатолия Иосифовича и утверждение его начальником СМУ-9. Избран на конференции трудового коллектива 20 января 1989 года;

на освобождение от должности зам. главного инженера СМУ-8 Дудакова Юрия Игоревича и утверждение его в должности главного инженера СМУ-3.

Дано согласие на освобождение от должности зам. начальника техотдела Симеубова Сергея Кононовича согласно заявлению.

26 марта — выборы народных депутатов СССР

# НАШ КАНДИДАТ

**РЕФОРМА** политической системы, происходящая в нашей стране в соответствии с решениями XIX Всесоюзной партийной конференции, новые принципы выборности депутатов высшего органа власти в условиях реальной состязательности, вызвали на политическую арену новых людей, глубоко осознающих проблемы нашего общества, готовых предложить пути их преодоления и лично участвовать в создании таких экономических механизмов, правовых норм и политических условий, которые бы гарантировали нам защиту от повторения многочисленных ошибок прошлого и обеспечили людям нормальные условия жизни и работы.

Отсюда вытекают и высокие требования к деловым и личностным качествам народного депутата.

Михаил Васильевич Сапожников, выдвинутый одним из кандидатов в депутаты по 172-му Ангарскому территориальному избирательному округу, этим требованиям соответствует.

Некоторые биографические данные. Михаил Васильевич Сапожников родом с Урала. Родился он в 1937 году в поселке Верх-Нейвинск Свердловской области. После школы сразу поступил в Уральский политехнический институт. Закончил его физико-технический факультет и по распределению в 1960 году приехал в Ангарск, да так и остался в Сибири навсегда.

Михаил Васильевич поступил на работу на РМЗ Юго-Западного района. Прошел путь от начальника смены инженера-технолога до начальника цеха, главного инженера, затем директора одного из заводов предприятия. В настоящее время трудится заместителем главного инженера РМЗ по науке, является одним из ведущих технических специалистов предприятия. Кандидат технических наук.

По натуре Михаил Васильевич — человек творческий. Он автор 28 рационализаторских предложений, 45 изобретений, 26 из которых внедрены в производство с экономическим эффектом более полумиллиона рублей. Обладает глубокими и разносторонними знаниями в области техники, химической технологии, экономики, экологии.

Кандидатская диссертация М. В. Сапожникова, защищенная им в 1979 году, позволила решить острую проблему переработки, обезвреживания отходов с возвратом в производство ценных компонентов. Эта работа имела природоохранную направленность.

Не стоит говорить, как непросты обстоят дела с экологией в Ангарске, Усолье-Сибирском, насколько важно уметь грамотно решать эти проблемы. Разработки, выполненные М. В. Сапожниковым, были реализованы практически и дали ощутимый эффект. В том, что РМЗ Юго-Западного района Ангарска из всех предприятий города является наиболее экологически чистым (доля его выбросов составляет около 0,02% от общего количества выбросов городских предприятий), есть несомненная заслуга М. В. Сапожникова.

**МИХАИЛ** Васильевич — человек огромного трудолюбия. Работал и работает он очень много. Когда друзья дочери однажды спросили, каков у него хобби, он ответил: «Мое



хобби — работа». Именно на производстве проявился острый аналитический ум Михаила Васильевича, его способность оперативно разбираться в ситуации, выделить главное, предвидеть последствия принимаемых решений.

Он — руководитель нового типа, способный воздействовать на людей силой убеждения, личного примера. Способен отстоять свою точку зрения на любом уровне.

Корреспондент газеты «Восточно-Сибирская правда» В. Курьянов, описывая результаты окружного предвыборного собрания по округу № 172, назвал М. В. Сапожникова «чистейшим технарем» («ВСП» за 15.02.89) и оказался абсолютно не прав. Да, Михаил Васильевич является специалистом в области техники и химической технологии, но он — представитель той лучшей части технической интеллигенции, которую отличает широкая эрудиция, принципиальность и независимость суждений. Он более свободен в принятии решений по сравнению, например, с хозяйственными и партийными руководителями, которые подвергаются влиянию вышестоящего руководства.

На окружном предвыборном собрании Михаил Васильевич Сапожников завоевал симпатии его участников конкретностью своей программы, деловитостью, компетентностью, высокой объективностью, умением мгновенно схватывать суть вопроса, естественностью поведения.

**В СВОЕМ** коллективе М. В. Сапожников пользуется большим авторитетом. В феврале 1988 года он был избран председателем совета трудового коллектива предприятия. Дело было новым, на первом этапе было очень важ-

но определить, чем должен заниматься совет, каковы должны быть формы и методы его работы. Позаимствовать опыт практически было негде.

В течение 1988 года СТК решал вопросы, связанные с выборностью руководителей на предприятии, совершенствованию структуры производства и другие. Но главной линией в его деятельности стало влияние на решение социальных вопросов жизни коллектива. Так, была разработана программа «Жилье», принятая конференцией трудового коллектива. Жилищная проблема — всюду стоит остро, не просто она решается и в коллективе РМЗ. Очередь на жилье составляет более 2600 человек. В коллективе идет смена поколений, развиваются новые производства, например, производство товаров народного потребления, оборудования для молочных заводов, приходят новые люди, жилищная проблема обостряется.

Разработанная программа обеспечения жильем работников РМЗ предлагает увеличение строительства жилья с 16–18 тысяч м<sup>2</sup> до 30 тысяч м<sup>2</sup> в год, разумеется, если коллектив сам заработает на это средства. Михаил Васильевич Сапожников как председатель СТК проявил большую активность в обосновании и отстаивании перед вышестоящими организациями нормативов отчислений от прибыли на социальные нужды предприятия.

**МИХАИЛ** Васильевич Сапожников — член КПСС. В прежние годы избирался неоднократно в состав партийного комитета завода, предприятия. В настоящее время возглавляет партийную комиссию контроля деятельности администрации по выполнению природоохранных мероприятий.

**МИХАИЛ** Васильевич часто выступает в трудовых коллективах РМЗ.

Немного о его личной жизни. Многие поражает его скромность, нежелание даже в мелочах пользоваться какими-то привилегиями руководителя. На работу ездит вместе с рабочими РМЗ, в том же автобусе. Тех, кто бывал у него дома, поражает простота обстановки его квартиры. Чисто, светло, много книг. Чувствуется, что живут здесь люди дружные, которым чуждо стремление к роскоши.

Михаил Васильевич и Татьяна Петровна Сапожниковы воспитали двух прекрасных дочерей. Когда дети росли, много путешествовали с ними, не провели без них ни одного отпуска. Девочки с отличием закончили школу, Московский государственный университет. Одна из них, Ольга, уже защитила кандидатскую диссертацию. Обе имеют свои семьи. Но по-прежнему каждый год приезжают к родителям. Теперь Михаил Васильевич проводит свой отпуск с внуком Василием.

Все сказанное ранее, по-видимому, позволило вам лучше узнать Михаила Васильевича Сапожникова. Но остался главный вопрос, готов ли он к серьезной политической деятельности в качестве народного депутата СССР?

Да. Он подготовлен к деятельности народного депутата СССР всем ходом своей предшествующей жизни и работы — производственной, научной, общественной, партийной, советской (он депутат Юго-Западного районного Совета города Ангарска).

**И. С. ПЛЕХАХОВА,  
В. К. СТРЕЛЬНИКОВ,**

доверенные лица кандидата в народные депутаты.

## ГОД НЫНЕШНИЙ И МИНУВШИЙ

**В ПРОШЛОМ** году управление строительной механизации перешло на коллективный подряд. Как завершило год подразделение, с какими трудностями пришлось ему столкнуться, что обещает новый год? Об этом наш разговор с начальником УСМ Владимиром Степановичем Пилигиным.

— 107,7 и 94,7 процента. Такую выполнение плана прошедшего года нашим подразделением по услугам и строительно-монтажным работам. Надо сказать, что участки наши первый, второй, четвертый и шестой работали неплохо. Перевыполнили план услуг ремонтно-проектный участок Владимира Николаевича Гусева. Участок Анатолия Викторовича Исева, занятый ремонтом и прокатом средств малой механизации, монтажом грузоподъемных механизмов, монтажом и наладкой лифтов, монтажом и обслуживанием глубинного водопонижения и верхового водоотлива, ремонтный, с группой землярной техники шестой участок. Львиную долю внес участок Вячеслава Александровича Воробьева, ведущий монтаж и эксплуатацию вращающихся кранов и привода тяжелых кранов. 110,3 процента у него выполнение плана услуг и 141,6 — плана СМР.

Этот коллектив постоянно выходит победителем соревнований.

А вот кровельный участок, возглавляемый Владимиром Степановичем Надеиным, с планом не справился. Всего на 57,2 процента выполнил его. Снизилось отступление фронта работ у участка До середины мая, а затем начались дожди. Участок бросили на незапланированные временно объекты. Ощущалась слабая организация производства работ по кровле на объектах. Тем не менее с тематическими заданиями участок справился, на пусковых срывах из-за него не было. Это отрадно, хотя досталось все это очень тяжело.

В этом году генподрядные СМУ серьезнее отнеслись к составлению плана. Участок потихоньку становится на ноги. Вместе готовим документацию на переход и устройству местных кровель. Возьмем пока 2–3 опытных объекта, посмотрим, как она себя будет вести.

Прошедший год показал, что у нас много набралось вопросов: нехватка некоторых механизмов по группам подъемников, самоподъемников, люлек для отделки фасадов, грунтоуплотнительной техникой и т. д. Беда в том, что эти дефицитные

механизмы строители используют плохо. Можно было за 2–3 недели выполнить работы, а механизмы провисели все лето на объектах АЭМЗ, цемзавода. И демонтаж не давали нам вести. То же самое и с грунтоуплотнителями.

В прошедшем году, наконец-то, неплохо развернулись работы по приему бетона бетононасосами. Особо необходимо его использование в стесненных условиях.

Закончили мы реорганизацию своей центральной базы: много сделали по благоустройству территории, построили корпус СМУ-3. В плане социального развития оборудовали комнату психологической разгрузки (желающих попасть в нее более чем достаточно). Построили сауну. Все это своими силами, хозяйственным способом.

**К СОЖАЛЕНИЮ**, не всегда качественно ведем мы ремонт техники из-за отсутствия запчастей, деталей. Бывают срывы в работе строительных подразделений, что отражается на нас. До сих пор мы не смогли решить вопрос своевременной поставки механизмов на объекты. Задержки порой бывают из-за недостаточной ответственности машинистов, из-за слабой

организации этих работ ИТР. Связывается и то, что не изжили мы еще случаи прогулов, попадания в медвытрезитель (14 человек в прошлом году). Это меньше, чем раньше, но все же не дает никакого права на ослабление профилактической работы.

Если анализировать нашу работу на коллективном подряде, то надо сказать, что этот новый метод хозяйствования мало что нам дал. Не до конца мы смогли и коллектив настроить на более интенсивную работу. Не пересчитывается зарплата по услугам на выполненный объем работ, хотя она увеличилась: меньшим количеством стали выполнять ту же работу. Есть еще факты уравниловки, не всегда можем четко ограничить выполняемую работу, полностью учесть в одно и то же дело вложенный труд. Есть тут свои шероховатости. Много у нас таких вопросов, над которыми еще надо работать. Жизнь их ставит ежедневно. Беспоконит нас слабая подготовка рабочих и работников на строительных механизмах.

На этот год планы составлены реальные. С каждым СМУ проработали объемы работ, сроки, графики. Касается это и монта-

жа лифтов. Тут нужно четкое совмещение нашей работы и генподрядных СМУ, чего мы пока, к сожалению, добиться не смогли. Как правило, нам остается ограниченное время для наладки и монтажа лифтов.

Уверенность в завтрашнем дне придает то, что основной костяк коллектива — это надежные люди, специалисты, преданные своему делу. Некоторых из них мне хотелось бы назвать. Прежде всего — это бригадиры Алексей Пономарев, Владимир Земляных, Василий Иванович Каплан, Валентин Михайлович Стрельников, Анатолий Давыдов. Грамотные, умелые организаторы производства, способные выйти из любой трудной ситуации. Это наши светлые головы, отличные руки! Юрий Гаврилов, Владимир Карих, Дмитрий Саренков, мастер-универсал, Геннадий Балаев — правая рука бригадира, слесарь-монтажник, грамотнейший специалист, добросовестный работник, ни с чем не считается, любую работу делает в срок. Специалист-универсал Иван Хорун. А наш водитель машины тепломощи Сергей Андронов, он же и сварщик. Выполняет техобслуживание далеко за Ангарском. А Михаил Юрасов. Если сказать добросовестный — это значит не сказать ничего. Назвал лишь нескольких из тысячи — большинство. Это наша опора.

**Е. А. Соловьянов, секретарь Ангарского горкома КПСС:**

— Сегодня в городе сложилась такая ситуация, психологическое влияние на которую оказывают сферы самые различные. И, прежде всего, наряду с экологией, самым острым вопросом является торговля. В сегодняшнем разговоре, считая, нам нужно определить претензии, связанные с ухудшением снабжения в городе. Необходимо обсудить круг вопросов, связанных с теми, кто обслуживает ангарчан, с одной стороны, и с другой стороны, с отношением горожан к торговым работникам.

Предстоит выяснить, какие есть резервы, чтобы избежать кризисных явлений, которые наблюдаются в нашем городе?

В связи с этим возникает и такая немаловажная проблема: падает престижность очень важных для ангарчан профессий — учителя, строителя, медика, в последнее время также партийного работника. К этому ряду относятся и работники торговли. Мы не занимались повышением статуса этих профессий.

**В. О. Штарк, начальник урса:**

— У нас не просматривается ухудшение торгового снабжения ангарчан. Об этом замечено и на недавно проведенном активе работников торговли. Более того, идет общее увеличение по многим параметрам. В целом перевыполнен план товарооборота. Но спрос остается высоким, и значительная его часть не удовлетворена. Местная промышленность не в состоянии справиться с поставленными перед ней задачами. Судите сами. На 8 млн. рублей недопоставлено промтоваров. Недопоставлены мясопродукты.

Какие шаги предприняты нами для улучшения положения дел? Во-первых, развиваем комиссионную торговлю. На сумму свыше 27 млн. рублей продано таких товаров. Во-вторых, на 240 тысяч использовано некондиционных товаров. Следующий наш резерв — товары кооператоров и индивидуальных производителей. На 207 тысяч рублей оказано платных услуг.

Что касается продовольственных товаров, то почти все они сегодня стали повышенного спроса. Даже масло растительное в 1988 году стало товаром повышенного спроса. По общему количеству в минувшем году больше продано кондитерских изделий. Не меньше — чая, крупы.

Если говорить о картофеле, в целом плодородной продукции, уровень ее подготовки стал выше. План мы выполнили. На 3,5 процента увеличена продажа, к примеру, картофеля, других овощных культур.

Однако ситуация по снабжению сложная, положение усугубляется еще и тем, что Ангарск — город небольшой. В этой стороне к тому же — Усолье, Черемхово. Через наш город проходит Московский тракт. Все это, безусловно, сказывается на обеспечении жителей Ангарска.

Кроме того, у нас много вопросов к местной пищевой промышленности. Слабо помогают нам промышленные предприятия города. Не используется такой важный резерв, как прибрежная торговля. Опыт есть у кого перенимать. Успешно ведут ее такие города, как Иркутск, Черемхово.

Возлагаем большие надежды на централизованные закупки в коммерческой торговле.

Словом, стремимся улучшить сложившуюся обстановку со снабжением. Но проблем, повторяю, много...

**Е. А. Соловьянов:**

— Обращаюсь к присутствующим здесь работникам торговли. Как вам видится решение проблемы по повышению престижности вашей профессии? Как складываются отношения: продавец — покупатель?

**А. В. Кузьмина, партерг магазина «Малыш»:**

— Я считаю, что старшее поколение должно быть воспитателем молодых. Обидно, когда пожилой человек, ветеран, незадолго до смерти бросает молодому продавцу: «Ты еще соплячок!» Во всем виноват, получается, продавец. Поэтому неудивительно звоничность работников

прилавка. Да и вообще, такое бескультурье царит в Ангарске — даже страшно.

**Е. А. Соловьянов:**

— Есть традиционный лозунг: «Покупатель всегда прав». Как вы к этому относитесь?

**А. В. Кузьмина:**

— Это устаревший лозунг, убеждена. Даже покупатели-ветераны, случается, так себя ведут? Диву даешься. Правда, в последнее время практикуется: если покупатель грубит и т. д., сообщать об этом на работу. В случае, конечно, если он работающий.

Чтобы изменились взаимоотношения покупателя и продавца, необходимо в настоящий момент, на мой взгляд, главное — насыщенные прилавки. Другой момент. У продавца должна быть материальная защищенность. На сегодня ее нет. Мы имеем очень низкую заработную плату. В нашем коллективе, в основном, работают молодые девушки. Низкой зарплатой их не удержишь. Отсюда и текучесть кадров.

**В. Н. Задыкин, инструктор ГК КПСС:**

— Действия тех же ветеранов-пенсионеров, о которых вы гово-



На снимке: работники магазина № 46 орс АУС Н. В. Фальман (справа) и Е. Фахурдинова. Материал о работе коллектива магазина читайте на 4-й странице.

# ТОРГОВЛЯ — ЭТО ДЛЯ КАЖДОГО ЧЕЛОВЕКА

**Т**ОРГОВОЕ снабжение ангарчан. Почему оно ухудшается?

Покупатель и продавец — причины неблагоприятных взаимоотношений!

Почему падает престижность профессии торгового работника?

Эти и другие вопросы стали предметом серьезного и обстоятельного разговора за «круг-

лым столом», который был проведен в Ангарском городском комитете партии.

В беседе приняли участие представители организаций рабочего снабжения и работники средств массовой информации города.

Предоставляем слово участникам «круглого стола», вел который Евгений Александрович Соловьянов, секретарь Ангарского горкома КПСС.

рили, вызваны, думаю, вашими же, работников прилавка, недоработками. Может быть, некоторые психологически не способны работать продавцами.

**Н. Н. Барманова, зав. отделом редакции городской газеты «Знамя коммунизма»:**

— Зачастую наблюдаешь такую картину. Универмаг работает без перерыва, однако перерывы внутри отделов устраиваются.

**М. Р. Ильина, начальник отдела орс п-о АНОС:**

— Да, универмаг работает без перерыва. Но продавцы ведь тоже люди. Хотя, конечно, прилавки они не должны оставлять. И если возникают у покупателей претензии, их нужно решать на месте. Есть директор магазина, его заместитель.

**Н. Н. Барманова:**

— В Усолье, к примеру, в магазине вывешен график завоза товаров повышенного спроса. Практикуется ли это у нас?

**А. А. Пантелеева, начальник продовольственного отдела урса:** — В течение полугодия работаем над тем, чтобы местная промышленность работала ритмично. Разработали график по хлебобулочным. Предварительно с орсом составили график по молококомбинату. В феврале «обкатывали» его.

**Вопросы газеты «Ангарский строитель»:**

— Насколько равномерна насыщенность торговыми точками в городе? Как организована торговля в часы пик? Очереди ведь не уменьшаются и, естественно, не обогащают нашу культуру...

**С. М. Шалапугина, заместитель начальника орс предприятия Юго-Западного района:**

— Эти очереди, с чем они связаны? Прежде всего, необходимы контейнерная доставка и фасовка товаров. Большие претензии у нас к местной промышленности. Кроме того, не хватает грузчиков. Низка механизация работ. Фасовать товары, особенно в вечернее время, не успевают. Если бы была решена проблема фасовки, 75 процентов очередей исчезли.

**О. П. Скрипка, начальник орготдела урса:**

— За границей продавца, как правило, в магазине нет. Он не

нужен — все расфасовано. Поэтому, повторюсь, один из острых наших вопросов — решение проблемы контейнерной фасовки и доставки продуктов.

И еще: 60 процентов от всех продовольственных товаров — это товары местной промышленности. Она со своими задачами не справляется. К сожалению, эти вопросы газеты не поднимают.

**О. Музыка, продавец магазина № 25, делегат съезда ВЛКСМ:**

— Хочу вернуться к волнующей меня теме престижности нашей профессии. Работа в магазине 2 года. И могу с уверенностью сказать, что работа эта трудная и неблагоприятная. С 11 часов утра до 8 часов вечера продавец проводит на ногах. Зачастую в жаре, духоте. Вентиляции, как правило, никакой. Нет комнат психологической разгрузки, душевых, столовых. А ведь в крупных магазинах все это можно сделать. А если еще какое-нибудь собрание, то переходим на «сухой» паек.

По заработной плате. Как уже говорили, она очень низка. 90 рублей — после СПТУ. Так что интерес к работе у его выпускников быстро пропадает. К тому же — маленький отпуск — всего 15 дней.

**О. Н. Мингалева, технолог орс АУС, член комитета ВЛКСМ орс:**

— У нас по-настоящему не организована шефская работа с молодыми, так как не хватает кадров. По сути, выпускники «варятся в собственном соку».

**Ю. М. Жилкин, заместитель председателя группкома профсоюза строителей:**

— Зачастую мы забываем, что работники торговли — тоже люди. Надо повернуться лицом к их заботам и нуждам. А их, наших забот, немало. Так, в орс АУС большая сменяемость работников. Причины? Их уже называли здесь. А взять отбор учащихся в СПТУ-30? Он оставляет желать лучшего. Зарплата у большинства работников промышленности поднялась, спрос вырос. А отношение к работнику прилавка ухудшилось.

**М. Н. Кузьмина, начальник промтоварного отдела урса:**

— Хочу еще раз сказать о товарах народного потребления. Всего три процента занимает продукция местных предприятий в общем товарообороте по городу. Хотя в других городах эта цифра более весомая — 50 процентов. Наши предприятия заняли иждивенческую позицию. Вафельниц, к примеру, имеем на город всего 500 штук (выпускает АЭМЗ).

200 наименований ТНП мы представили в горисполком. Это те необходимые мелочи, что мы вынуждены закупать. Но их горисполком не включил в перечень. А мы считаем, что наши предприятия их могут освоить. Пока же нет жесткого спроса с местных предприятий за выпуск товаров народного потребления.

Такое крупное объединение «Ангарскнефтеоргсинтез» производит ТНП — мизер. Давно стоит вопрос об открытии магазина завода бытовой химии. Но до сих пор не решен.

Пользуются спросом такие необходимые в хозяйстве мелочи, как полиэтиленовые пакеты, — наш завод не может освоить их выпуск. Более того, на освоение некоторых мелочей у предприятий уходит 1—2 года.

**Е. А. Соловьянов:**

— Для решения этих вопросов вы не пытались выйти на советы трудовых коллективов этих предприятий?

**М. Н. Кузьмина:**

— Нет, не выходили.

**О. П. Скрипка:**

— Не решается конкретно и вопрос по режиму работы предприятий. Нужны ли нам магазины после 8 часов вечера? А в воскресный день?

**Г. А. Ковтунова, начальник орс АУС:**

— Сейчас много пишут о «феномене в торговле». Считаю, что формула его очень проста — чтобы не было очередей, а были товары.

У нас есть Комплексная программа рациональной торговли на 1986—1990 годы. Вот я специально ее принесла сегодня. 13 основных направлений в ней определены. Причем, если один не решится, значит, не выполнены будут все. Согласно этой программе 70 процентов — должны быть товары фасованные. А у

нас в этом году — 3 процента. Контейнерная система — 70 процентов, а у нас — 20. Я уже не говорю об обеспеченности НТО в торговле.

Когда разрабатывал эту программу, все шло на поводу у пищевой промышленности. По принципу: кто что сможет. Вот и получились эти программы не-реальной. Она — блеф нашей пятилетки. А ведь нам есть у кого учиться. Такие же программы разрабатывались и успешно реализуются в Прибалтике, в Клайпеде, к примеру.

Теперь о другой наиболее острой проблеме — о ремонте. По нашему орс 20 лет не ремонтировалось большинство торговых точек. Мы подсчитали — на эти цели нам необходимо 2 млн. рублей.

Основные задачи в связи с этим можно сформулировать так: капитальный ремонт с реконструкцией; внедрение новой технологии; обновление фирменного стиля этого предприятия.

Нужно лишь заинтересованное участие. Находят же его в других городах. Ведь торговля — это для всех, для каждого человека.

Теперь, дополняя ответ на ранее заданный вопрос, хочу заметить, что у нас в Ангарске соотношение продовольственных и промышленных площадей неравноценно, более того, непродуманно. Хотя еще в 1982 году московским институтом выполнена специальная разработка по этому вопросу. Все пылится и валяется без применения.

При переходе на козрасчет задачи еще более усложняются. Сейчас большое внимание должно быть обращено на размещенность торговой сети. И, повторяю, нужна заинтересованность. А пока положение не из лучших.

Только за минувший год закрыто 8 предприятий торговли по предписанию санэпидстанции.

В какой-то период город рос — все удовлетворяло. А сейчас надо смотреть на перспективу, а она пока не просматривается.

Ликвидировали магазин «Лири». А ведь им были налажены прямые связи с фирмой «Малодия». Организовывались концерты. Это и было воспитанием музыкальной культуры.

Так случилось, что торговля везде — в последнюю очередь. Почему в последнюю?

Вот сейчас ряд магазинов надо полностью закрыть — «Зарю» и т. п. Или взять магазин «Ангара» — в каких условиях там работают люди!

В 17 микрорайоне откроется новый магазин «Заказ» — проект 1979 года. Получается, что он уже заранее старый!

Отсюда истоки и других наших проблем. В нашем орс 20 процентов текучесть кадров. Весь минувший год работали так, чтобы люди почувствовали, что мы можем. Чтобы работать в новых условиях хозяйствования, нам нужно сейчас 5 млн. руб. — только тогда мы сможем ввести новые ставки и оклады. На 90 рублей человек не сможет прожить.

**В. Ф. Кубиков, начальник конторы общественного питания орс п-о АНОС, остановился на проблемах общественного питания и путях решения их.**

**В. О. Штарк:**

— В ходе сегодняшнего разговора мы определили для себя несколько задач. Мы еще раз убедились, — нужна серьезная информация населения со стороны работников торговли. Нам необходимо более активно вести работу с трудовыми коллективами для решения назревших проблем.

Мы забываем об условиях работы людей, занимающихся вопросами организации торговли, об социальной защищенности.

В сегодняшнем разговоре еще более зримо выросли задачи, стоящие перед местной пищевой промышленностью.

И, наконец, мы должны строго предъявлять требования к руководству промышленных предприятий. Они обязаны приводить в порядок свои предприятия торговли.

Материалы «круглого стола» и публикации подготовила **С. ЖИХУДИНА.**

# КОЛЛЕКТИВ МОЛОДЫХ

ВОЗМОЖНО, многие покупатели знают специализированный магазин № 46 «Овощи-фрукты», что находится в 18 микрорайоне. Большой, просторный, с достаточной по масштабам нашего города торговой площадью. Здесь овощи, фрукты, соки продавались на двух этажах магазина. Почему продавались? Потому что сейчас работает один отдел на первом этаже. На втором расположился магазин уцененных товаров. Причина, к сожалению, в том, что не хватает товаров, а это уже зависит не от торговых работников, а именно от состояния нашего сельского хозяйства.

Но здесь продолжают работать. Коллектив трудится под руководством заведующей Елены Сергеевны Домашкиной, которая в торговле более десяти лет и приняла магазин после сдачи его строителями. Работают здесь 24 человека, в основном молодые девушки, что, с одной стороны, неплохо — это когда нужны быстрота, сноровка, энергия. А с другой — текучесть кадров по той причине, что девушки выходят замуж, увольняются или находятся в декретном отпуске. А так здесь сейчас вполне сложившийся коллектив, недобросовестные давно отсеялись. Бригада продавцов, что обслуживает свой магазин, работает на взаимозаменяемости, то есть почти каждый владеет соответствующими дополнительными специальностями: продавец — фасовщик — кассир-контролер. Еще одна «боль-

ная» проблема — это почти полное отсутствие механизации в торговле, и 46-й — здесь не исключение. Поэтому вся тяжелая работа держится на подсобных рабочих — грузчиках, другими словами, на мужской части коллектива магазина. Но их всегда не хватает. И потому в летне-осенний период, когда много приходит продукции с базы или прямо с поля, бывают случаи, что не в силах разгрузить транспорт, и приходится отказываться от овощей, фруктов, и в конечном итоге здесь страдает покупатель.

Хорошее начинание орс АУС продолжается и в этом специализированном магазине по закупке ягоды у населения. Здесь стараются поощрять своих клиентов, которые доставляют лесную продукцию, и в выигрыше здесь все.

За прошедший месяц, как я поинтересовался у заведующей Е. С. Домашкиной, кроме выполненного плана, в книге жалоб и предложений не было жалоб на работу продавцов, а была одна благодарность лично кассиру-контролеру Наталье Владимировне Фальман за вежливое, безукоризненное обслуживание. В коллективе еще немало хороших добросовестных работников. Среди них совсем молодые — это фасовщица Оксана Куценко, кассир Елена Фахурдинова.

А. КОКОУРОВ.

## РЕПЕТИЦИЯ СПЕКТАКЛЯ

ЭТИ фотографии сделаны во время репетиции спектакля «Золотой апельсин», который ставили в театральном кружке Дома культуры «Строитель». Кружок под руководством Александра Говорина с увлечением посещают многие ребята: школьники, учащиеся СПТУ, техникума. Здесь своя атмосфера, дружеская и теплая от общения с искусством.



боту — первая на участках копает землю, пропалывает посадки, подбеливает деревья, грузит картошку. Дети у нее уже взрослые, и седина на висках, а Галина Никитична по-молодому подтянутая, приветливая, всегда с доброжелательной улыбкой на лице.

ПОВАР — важная фигура в коллективе. И Александра Петровна Казанцева знает, что накормить 300 ребят не так просто. Детское питание должно быть вкус-

## ВМЕСТЕ — СТО ЛЕТ

В детском учреждении № 105 в марте этого года отмечают свои юбилеи две милые женщины — это завхоз Галина Никитична Смирнова и повар Александра Петровна Казанцева.

ГАЛИНА Никитична Смирнова своим трудом старается обеспечить детское учреждение всем самым необходимым. Она трудолюбивый, добросовестный, очень порядочный человек. С уважением относится к людям, всегда придет на помощь. Галина Никитична берется за любую ра-

боту, калорийным, а значит, аппетитным. Самая большая радость для Александры Петровны — это благодарные и счастливые детские лица. Кормит их Александра Петровна не только хорошими обедами, но на полдники — румяными пирожками. Взрослые дети у Александры Петровны, и внучка есть, поэтому знает она все секреты радости, которую можно доставить детям.

Коллектив учреждения от всей души поздравляет наших милых юбиляров и желает им здоровья, радости и счастья.

## «ГОРИЗОНТУ» — ПЯТНАДЦАТЬ

Кому не ясно, что не просто удовлетворить спрос книголюбов? Но книги, которые поступают в «Горизонт», благодаря его первооткрывателям, в основном раскупаются нашими работниками.

Особое зрелищное представление о «Горизонте» ярко выражено в дни проведения книжных лотерей. А для распространителей книг эта работа представляется мне непростой.

Может быть, ее нельзя отнести к решению сложных математических, производственных или жизненных проблем, но мороки, надо представлять, много.

С ней с неясным огнем справляются охотно вот уже 15 лет наши неизменные Игорь Кравченко и Евгений Пермяков, которые, кстати, порекомендовали за вскоростное служение книге и желательнее видеть еще долгие, долгие годы на службе у книги во время обеденных перерывов, что так удобно для всех нас.

В. ШАЛАГИНА, работница ОСП.

4 МАРТА в 15 часов в ДК «Строитель» состоится праздничный вечер, посвященный Международному женскому дню 8 Марта.

В программе принимают участие коллективы подразделений стройки на тему «Современная женщина».

Работают киоски кулинарии, книг, «Детские товары». Ждем вас, дорогие женщины, на праздничный вечер с семьей. Вход свободный.

СОВЕТ ЖЕНСКОГО КЛУБА «ЛЮДМИЛА».

### ОБЪЯВЛЕНИЯ

РЕМОНТНО-СТРОИТЕЛЬНОЕ УПРАВЛЕНИЕ приглашает на работу по следующим специальностям мастера по сантехническим работам — оклад 220 рублей, плотников, маляров, тожаря, электротриков, электрогазосварщиков, слесарей-сантехников.

По вопросам трудоустрой-

ва обращаться по телефону 9-51-31 или по адресу: ул. Восточная, 24 (за бывшим зданием профилактория строителей).

\*\*\*

Магазин «Природа» реализует за наличный и безналичный расчеты живые цветы — нарциссы — к извлечению и организации и празднику 8 Марта.

# Культурно-спортивный комплекс

ПРИГЛАШАЕМ АНГАРСКИХ И ГОСТЕЙ ГОРОДА НА ФЕСТИВАЛЬ САМОДЕЯТЕЛЬНОГО ХУДОЖЕСТВЕННОГО ТВОРЧЕСТВА, ПОСВЯЩЕННОГО III ВСЕСОЮЗНОМУ. КОНЦЕРТЫ СОСТОЯТСЯ:

4 марта

ДК «СОВРЕМЕНИК»

«Сибирские посиделки» — выступление фольклорных коллективов ДК «Дружба», ДК «Энергетика», «Синий платочек», «Ангарские мумушки» — 12.00.

ДК «СОВРЕМЕНИК»

Президиум танца. Участие принимают детские хореографические коллективы ДК «Современник», нефтехимиков, «Строитель», Дворца пионеров и Дома пионеров — 14.00.

ДК НЕФТЕХИМИКОВ

Большое эстрадное ревю. В нем участвуют эстрадные танцевальные коллективы ДК

«Современник», «Энергетика», «Строитель», цирковые коллективы ДК «Энергетика», оркестр ДК нефтехимиков — 18.00.

5 марта

ДК НЕФТЕХИМИКОВ

Академический концерт. Участвуют камерный хор и солисты ДК нефтехимиков, хор ветеранов «Красная гвоздика», ДК «Строитель», ансамбль скрипачей ДК нефтехимиков, вокальные ансамбли ДК нефтехимиков и педагогов детских музыкальных школ — 12.00.

ДВОРЕЦ ПИОНЕРОВ И ШКОЛЬНИКОВ

Концерт детской хоровой музыки. Участвуют хоровые коллективы музыкальных школ №1, 2, 3, 4 и хор мальчиков Дворца пионеров и школьников — 13.00.

ДК НЕФТЕХИМИКОВ

Праздник народной музыки

и танца. В нем участвуют народные хоры коллективов ДК нефтехимиков, «Современник», «Строитель», профтехобразования, ДК «Нива», ансамбль русской песни больницы скорой помощи, хореографический коллектив ДК нефтехимиков, «Современник» — 19.00.

ПРИГЛАШАЮТ ДВОРЕЦ КУЛЬТУРЫ ДК НЕФТЕХИМИКОВ

4 марта

Ночной клуб любителей музыки «Звезда» проводит вечер «Кому за 25» с 21.00. Билеты — в комнате № 16.

8 марта

ДЕНЬ АНГАРСКИХ (с 12 часов). Уважаемые ангарчанки, вы сможете принять участие в конкурсе:

1. «Сегодня женский праздник, сегодня женский день» — поздравления уважаемых женщин членами семей.

2. Открытие семейного журнала мод «Голь на выдумки хитра» (демонстрация универсальных моделей одежды).

3. Кулинарный конкурс бабушек «Пальчики оближешь».

4. Отдыхаем всей семьей — конкурс «Всегда, всегда всем весело».

Ангарчанок ждет приятная встреча с ерзянской кино Маргаритой Володиной, в затем состоится розыгрыш вещевой лотереи. Билеты и заявки в комнате № 10, тел. 2-30-84.

Вечером в 17 часов состоится веселая праздничная программа в честь ДНЯ АНГАРСКИХ. Танцевальный вечер отдыха «Я пригласить хочу на танец».

9 марта

Клуб друзей кино «Ракурс». Фильм А. Скурова «Скорб-

ное бесчувствие», театральные залы — 19.00.

ДК «СТРОИТЕЛЬ»

4-5 марта

Курсы садоводов-любителей «Выращивание овощей» — 10.00.

6 марта

ДЕНЬ АНГАРСКИХ. Праздничный день для женщин «Наша современница». В программе выставка-продажа кулинарных изделий. Детский книжный рынок. Выставка-продажа детских подарков клуба юных техников — 15.00.

7 марта

Клуб выходного дня родителей с детьми «Богатырские забавы» — 13.00.

8 марта

Конкурс юных хозяйшек — 12.00.

Редактор С. П. ЖИРУКИНА.

Пишите:

661000, г. Ангарск-35, 7а микрорайон, Ангарское управление строительства.

Звоните:

редактор — 84-87; отдел промышленного и жилищного строительства — 82-23; отдел прием, секретарь-машинистка — 80-20; фотокорреспондент, отдел обслуживающих подразделений — 82-26.

Формат 1/3 д. л. Тираж 2170.