

Пролетарии всех стран, соединяйтесь!

АНГАРСКИЙ СТРОИТЕЛЬ

ОРГАН ПАРТКОМА, ГРУПКОМА, КОМИТЕТА ВЛКСМ И АДМИНИСТРАЦИИ
ОРДЕНА ТРУДОВОГО КРАСНОГО ЗНАМЕНИ АНГАРСКОГО УПРАВЛЕНИЯ СТРОИТЕЛЬСТВА

№ 16 (4102)

ГАЗЕТА ИЗДАЕТСЯ
С 5 АВГУСТА 1949 г.

25

ФЕВРАЛЯ 1989 года

СУББОТА

Цена 2 коп.

К 40-летию ГАЗЕТЫ „АНГАРСКИЙ СТРОИТЕЛЬ“

ПРЯМАЯ СВЯЗЬ

СОСТОЯЛСЯ ВЗЫСКАТЕЛЬНЫЙ РАЗГОВОР
МЕЖДУ СОТРУДНИКАМИ РЕДАКЦИИ
ГАЗЕТЫ «АНГАРСКИЙ СТРОИТЕЛЬ»
И БРИГАДАМИ ОТДЕЛОЧНИКОВ,
МОНТАЖНИКОВ СМУ-3

ВСТРЕЧА проходила на строительной площадке комплекса высших жирных спиртов — одного из важнейших пусковых нынешнего года. Открыла встречу начальник отдела кадров СМУ-3, заместитель секретаря партбюро Л. Г. Голубицкая. Продолжил разговор заместитель секретаря парткома стройки В. Н. Кузьмин. «Разговор с читателем есть самая ответственная миссия работников нашей многотиражной газеты, — сказал он. — Приезд на площадку не случаен, поскольку только на местах, при прямом контакте появляется возможность узнать все «за» и «против». Тираж газеты за последние годы несколько уменьшился, что является серьезным поводом для беспокойства, потому что газета — это жизнь стройки, ее дела, ветер перемен».

«Стройка живет сорок первый год, — сказала, обращаясь к рабочим, редактор газеты С. П. Жирухина, — а газете строителей в этом году, 5 августа, исполнится сорок. Еще не было города, но, как видите, газета уже жила. И какое-то время она была единственным печатным органом на строительстве города и промышленного нефтехимического гиганта. Наша газета стала своеобразной кузницей журналистских кадров. Работают бывшие сотрудники «Ангарского строителя» собственными корреспондентами «Труда», «Строительной газеты», «Восточно-Сибирской правды», уже не говоря о том, что половина творческого коллектива

городской газеты является «бывшими нашими работниками».

В год сорокалетия встречи с читателями неотъемлемо входят в программу подготовки к празднику. И нам хотелось бы услышать в свой адрес больше критических замечаний, чтобы с учетом их мы могли сделать нашу газету более нужной и интересной».

ЖЕНЩИНЫ — народ активный, поэтому много дельного по газете высказала мастер Г. М. Вершинина: «Газета читается с интересом, не замыкается только в кругу строительных и производственных дел, затрагивает много проблем. Однако критического анализа работы торговых предприятий не делается, в этом вопросе гласность низкая, а недостатков в этой сфере много». Огорчилась Галина Михайловна, что газета не публикует программу ТВ. «Если была бы телевизионная программа, — закончила Г. М. Вершинина, — то я городскую газету не писывала».

Из бригады отделочников Мудровой о наболевшем сказала В. П. Гайко: «Ну, прежде всего, мало пишут о СМУ-3, больше — о СМУ-5». Работники газеты по этому вопросу выразили несогласие. С последующими замечаниями согласились — нет публикаций по очереди на квартиры, о выдаче и распределении дефицитных товаров, тяжелых



условиях труда, о проблемах с молодыми кадрами. Вопросы, волнующие рабочие коллективы (за исключением некоторых), находят постоянно на газетных полосах свою трибуну. Но как раз рабочие, пишут и обращаются в свою газету мало. Тех, кто пользуется печатным органом стройки, можно пересчитать по пальцам. На вопросы, заданные Гайко, редакция в ближайших номерах опубликует ответы, в том числе по медицинскому обслуживанию.

Монтажные организации были представлены одним человеком — заместителем главного инженера МСУ-42 В. С. Глушко, его критика была «не в бровь, а в глаз». Действительно, за последние годы публикации о работе монтажных коллективов стали редкостью, если они и проглядывают, то носят в основном характер критики. «И, — как заметил Владимир Семенович, — не всегда обоснованной». В настоящее время коммунисты монтажных организаций влились в партийную организацию управления строительства, поэтому и производственное единение должно быть крепче и надежнее. Работникам редакции есть все основания рас-

ширить географию своих публикаций, но для этого необходимо взаимодействие. А оно не всегда встречается.

Характер острой критики носило выступление платнике Андрея Ступина из бригады т. Новикова. Ему попался номер газеты за четвертое января, где был опубликован материал «Как стать хозяином», автор — Л. А. Мутина. Был нарисан он в период подготовки коллектива СМУ-3 к переходу на арендный подряд. По заявлению А. А. Ступина, материал не отразил действительность. После длительного обсуждения выяснилось, что эта статья отражала действительность двухмесячной давности и абсолютно фактически верна. Добиваясь правды в газете, к сожалению, сам А. А. Ступин откровенный разговор вести отказался, сославшись на то, что ему еще нужно работать в этом коллективе...

Более часа длилась встреча, холода в ней не было, а был обоюдный, объективный, откровенный разговор. Коллективу редакции хотелось бы верить, что в следующую нашу встречу на вопрос: «Кто выписывает газету?» — ответят утвердительно все — это значит, что наша работа, уважаемый строитель, обретает высокий смысл и прямое назначение.

До следующей встречи!

Т. ЛИСИНА.

На снимках: выступает отделочница В. П. Гайко; слово взял зам. главного инженера МСУ-42 В. С. Глушко; общий разговор.

Фото А. КОКОУРОВА.

ОБЪЯВЛЯЕТСЯ КОНКУРС НА ЗАМЕЩЕНИЕ ВАКАНТНОЙ ДОЛЖНОСТИ ДИРЕКТОРА ЗАВОДА ЖБИ-3 УПП АУС.

Заявления принимаются до 15 марта 1989 года.

За справками обращаться по телефонам: 9-68-38, 9-68-41, 9-35-08.

ЧТО ВОЛНУЕТ ДЕЛЕГАТОВ

Состоялась общестроительная конференция по проверке выполнения коллективного договора за 1988 год. С докладами на ней выступили начальник АУС Ю. И. Авдеев и председатель группкома Л. К. Войтик. Заместитель начальника стройки В. Н. Меншиков отчитался о выполнении раздела XII коллективного договора «Жилищно-бытовое обслуживание трудящихся», начальник ОНОТИУ А. И. Кормщиков — о выполнении раздела IV коллективного договора «Труд и заработная плата».

Выступившие в прениях были горячими, заинтересованными. Не все желающие смогли получить слово ввиду дефицита времени. Строители вносили дельные предложения, высказывали критические замечания, многие из которых уже звучали на колдоговорных конференциях подразделений. Так, работники СМУ-1 предлагают контроль за качеством изделий заводов УПП вести не на заводах, а в ОТК управления строительства, тогда не будут разваливаться санкабины, будут выдерживаться размеры изделий, правильно устанавливаться складные детали, отверстия и т. д. СМУ-1 не хватает механизмов: автокранов, бульдозеров, экскаваторов, компрессоров, малой механизации. Подразделению приходится выполнять не свойственные ему работы, которые должны делать СМУ-7 и СМУ-4. В СМУ-5 опять подняли традиционный вопрос о срыве графиков сдачи объектов под отделочные работы. Работники УПП просят разрешить проблему с городской свалкой, улучшить обеспечение бытовых помещений, организовать доставку детей в детские учреждения и т. д., организовать диетпитание согласно медицинским показаниям (РМЗ), несвоевременно и плохо готовится фронт работ для выполнения монтажных операций (МСУ-76), токарные станки в РММ физически изношены, требуют замены (СМУ-4), санаторные детские учреждения выносить за город в связи с экологической обстановкой в городе (ОДУ).

Главным, о чем нужно думать сейчас прежде всего и предпринимать какие-то действенные меры, выступивший на конференции начальник формовочного цеха ЖБИ-1 Сергей Аркадьевич Куницын считает оздоровление окружающей среды. Поскольку завод старый (40 лет будет в этом году), назрела необходимость расширения его, строительства бетоносмесительного цеха с новой технологией. Неритмичное снабжение металлом лихорадит работу арматурного цеха, а завод в целом — нехватка автотранспорта, особенно в третьем квартале в связи с его отвлечением на сельхозработы, поскольку завод работает «с колес».

Как бы в ответ на это выступление водитель автобазы № 8 Евгений Иосифович Малиновский заявил, что подолгу водители стоят на ЖБИ-1 под погрузкой, чего не скажешь о ЖБИ-2.

Бригадир СМУ-1 Михаил Иванович Стариков высказал ряд претензий в адрес УПП в части малых поставок сборного железобетона. Считает необходимым организацию в УПП магазина, где бы можно было складировать материалы.

На плачевных результатах работы кровельного участка управленция строймеханизации акцентировал внимание делегатов конференции начальник этого участка Владимир Степанович Надеин. И

[Окончание на 3 стр.]

Отчет с общестроительной конференции по проверке выполнения колдоговора читайте на 2 и 3 страницах.



С ОБЩЕСТРОИТЕЛЬНОЙ КОНФЕРЕНЦИИ ПО ПРОВЕРКЕ

ПРОШЕДШИЙ, 1988 год, был годом напряженной подготовки всей стройки к работе на полном хозрасчете, самоокупаемости и самофинансировании.

Творческая активность трудовых коллективов подразделений, работающих на коллективном подряде, экономическая учеба, выполнение мероприятий технического развития, внедрение достижений науки и техники обеспечили выполнение основных технико-экономических показателей прошлого года.

План по производительности труда по подрядной деятельности управлением выполнен на 100,4 процента, выполнено задание по снижению себестоимости строительно-монтажных работ, обеспечено выполнение плана по прибыли (достигнуто сверх плана 427 тыс. руб.). Обеспечен ввод основных фондов по заказам министерства.

В течение года введено в эксплуатацию 100,7 тыс. кв. м жилья, задание года выполнено, в том числе для строителей введено 10389 кв. м, обеспечено жильем более 600 семей. Всего введено 106 объектов социально-бытового, промышленного, сельскохозяйственного и др. назначения, из них:

а) промышленные объекты: котлоагрегат № 11 мощностью 420 тонн пара в час на ТЭЦ-9; БОС-III АЗХР; керосинопровод Ангарск-Иркутск; расширение керамического завода; цех искусственного песка, установка печей КС на БЦБК; реконструкция молокозавода; цех фасовки карбамида и др.;

б) объекты соцкультбытового назначения: плавательный бассейн в 206 квартале, столовая ТПК на 250 мест, клуб на 500 мест п-о «Китойлес», профилакторий для строителей, 6 магазинов, фруктохранилище, трамвайные пути по ул. Чайковского и Социалистической и др.

Введен ряд объектов п-о АНОС, АЭМЗ, БЦБК. Выполнено задание по оказанию помощи в строительстве жилья в г. Кызыле (введено два жилых дома по 45 квартир каждый). В сельской местности введено в эксплуатацию 16 жилых домов, что составляет более 3000 кв. метров полезной площади жилья. Введено 3 здания для молодняка на 600 голов. Оказана шефская помощь колхозам и совхозам Аларского района Иркутской области в объеме договоров подразделений с хозяйствами. На весенне-осенние полевые и уборочные работы было направлено более 400 автомобилей с необходимым обслуживающим персоналом и ремонтными средствами. По базе стройиндустрии освоение капиталовложений составило 128,8 процента к плану.

Но наряду с успехами в нашей деятельности имеются и серьезные недостатки.

Не введены в эксплуатацию: комплекс ВЖС на п-о АНОС, среди объектов социальной сферы: трамвайные пути по ул. Коминтерна, расширение СПТУ-35, авто-

школа ДОСААФ, столовая АЭМЗ, пристройка к ДК «Современника», учкомбинат, дезокамера МСО и ряд других объектов.

Из-за слабой активности отдельных трудовых коллективов не обеспечено выполнение государственного плана по объему СМР по генподряду и собственными силами по внешним заказчикам. Отдельные коллективы не

изведено полностью за счет собственных накоплений и внутренних резервов.

С целью изучения потерь рабочего времени и принятия мер по их устранению, проведено 406 фотографий рабочего дня с общим охватом 2553 рабочих. При незначительном общем сокращении потерь рабочего времени в отдельных подразделениях они

учебно-производственных комбината, в которых размещено семь кабинетов по строительным профессиям.

В целях повышения эффективности трудового обучения управление строительства постоянно оказывает материальную помощь базовым СПТУ, МУПК и общеобразовательным школам в укрепле-

При соблюдении исполнительской дисциплины строителям выдерживать все сроки календарных планов работ по объектам и договорных обязательств поставок с целью в срок и досрочно обеспечивать ввод строящихся объектов в эксплуатацию.

Для создания фондов материального поощрения, жилищного и соцкультбытового строительства и развития предприятий нам нужно обеспечить образование необходимой прибыли.

ОСНОВНЫЕ задачи 1989 года можно сформулировать так: Дальнейшее развитие хозяйственного расчета. Повышение эффективности работы за счет улучшения условий труда работающих, сокращения трудоемкости работ на стройплощадках, повышение заводской готовности всех изделий и конструкций, сокращение ручного труда, механизации работ и других мероприятий НТП.

Повышение активности трудовых коллективов, большая дисциплинированность во всех направлениях:

- трудовой дисциплины,
- сроках выполнения работ,
- обязательности поставок и др.

Более равномерная нагрузка в течение всего года, исключение авралов в конце кварталов и года.

Мобилизация сил на решение основных задач:

- Продовольственной программы (ввод в эксплуатацию всех объектов сельскохозяйственного назначения по заказам урса и на селе в районах Иркутской области). Дальнейшее развитие Савватеевки и Одинска и восстановление сел в Аларском районе, освоение земель по ТПК, ввод склада промтоваров и др.;
- увеличение объемов СМР и безусловное обеспечение ввода в эксплуатацию всех объектов жилья и СКБ;

- только для строителей и монтажников предстоит ввести более 20 тысяч кв. метров жилья;
- ввод АТС-5, трамвая по ул. Коминтерна;

- ввод первой очереди роддома, ДОСААФ, профилактория п-о АНОС, плавательного бассейна профилактория стройки;
- учкомбината;

- детского сада в 12а микрорайоне;
- дальнейшего развития баз стройиндустрии;

- строительство ДСК, заводов кирпичного и керамзитового в Усолье;
- модернизация ДОКа, РМЗ, ЖБИ;

- начало выпуска изделий на ДСК;
- увеличение выпуска ТНП и оказания платных услуг населению.

- увеличение выпуска ТНП и оказания платных услуг населению.

По промышленному строительству предстоит выполнить значительный объем работ по промплощадке, ввести в эксплуатацию комплекс ВЖС, ряд объектов п-о АНОС, ТЭЦ-9, БЦБК, пусковой комплекс АЗХР, пусковой комплекс АЭМЗ, развернуть работы на строительстве важнейших комплексов химии и нефтехимии: ПВХ-II — в Зиме, масел — на НПЗ, реконструкция ТЭЦ в Байвальске.

По итогам производственной и хозяйственной деятельности за 1988 год стройка получила положительную оценку. Позвольте выразить уверенность, что славный коллектив строителей совместно с субподрядными организациями в 1989 году мобилизует все силы на выполнение поставленных задач, обеспечит дальнейшее развитие и улучшит результаты работы.

ГОД ПОДГОТОВКИ К ХОЗЯЙСТВОВАНИЮ ПО-НОВОМУ

Из доклада начальника Ангарского управления строительства Ю. И. АВДЕЕВА

выполнили план по объему СМР, по производительности труда, по балансовой прибыли, допустили удорожание себестоимости строительно-монтажных работ.

Допущено опережение роста заработной платы по отношению к росту производительности труда в СМУ-1, 3, 6, 9, УСМ, РСУ. Руководители этих подразделений и их отделов недостаточно занимались анализом работы по выполнению государственного плана и финансово-хозяйственной деятельности года.

Обслуживающие подразделения плановые задания выполнили. Промышленными предприятиями не выполнен план по реализации продукции. Обязательства по качеству строительно-монтажных работ выполнены.

В ОТЧЕТНОМ периоде в условиях коллективного подряда работали коллективы СМУ-2, 3, 4, 7, 8, 10, УСМ и, кроме этого, 10 строительно-монтажных подразделений. 84,5 процента выполненного объема строительно-монтажных работ произведено методом коллективного подряда. Сквозным поточным бригадным подрядом выполнено 40,3 процента. Плановое задание выполнено.

В обслуживающих подразделениях в условиях коллективного подряда работали коллективы УЭС в составе 9 служб, УАТа в составе четырех автобаз и двух гаражей, УПТК и УЖДТ. В промышленности — коллектив управления производственных предприятий в составе пяти заводов ЖБИ, ДОКа, УКЗ и ПНМ. На РМЗ по подряду работали 2 участка и 6 хозрасчетных бригад.

В ПЕРВОМ квартале 1988 года стройка была переведена на оплату труда по новым тарифным ставкам и должностным окладам. Увеличение тарифных ставок и должностных окладов про-

выполняют средний процент потерь по стройке. Особенно неблагоприятно положение в СМУ-8, где потери рабочего времени по результатам фотографий рабочего дня составили 19,7 процента, в том числе из-за нарушений трудовой дисциплины — 11,4 процента; в СМУ-9 соответственно — 13,2 процента и 9,1; в УПТК — 14,9 процента и 12,5; УПП — 11,3 и 4,5 процента.

Подвальное большинство трудовых коллективов, работая в новых условиях оплаты труда рабочих, специалистов и служащих, уложились в запланированный фонд заработной платы.

ПОДГОТОВКА и повышение квалификации кадров проводилась в соответствии с утвержденным планом с учетом потребности всех подразделений в квалифицированных кадрах. На курсах подготовки, переподготовки и обучения рабочих вторым профессиям обучено 2102 человека. На курсах повышения квалификации обучено 2013 человек.

Вопросы экономики в отчетном году изучал 4201 рабочий, специалист и служащий. Практика учащихся базовых профессионально-технических училищ №№ 10, 12, 35, 32 проходит в соответствии с графиком. Производственную практику в базовых подразделениях прошли 280 учащихся.

За управлением строительства закреплено восемь общеобразовательных школ, два межшколь-

ных их учебно-материальной базы и выполнении ремонтных работ.

НЕСМОТЯ на проводимую воспитательную и профилактическую работу, трудовая дисциплина в отдельных подразделениях находится не на должном уровне. Все еще остается большим число нарушителей трудовой дисциплины и общественного порядка.

Недостаточно эффективно проводится воспитательная работа по профилактике нарушений трудовой дисциплины в коллективах. Слабо проводится работа администрацией и общественными организациями по борьбе с пьянством и алкоголизмом, хотя количество побывавших в медвытрезвителе по сравнению с 1987 годом уменьшилось, однако остается еще велико. Особенно неблагоприятно в подразделениях: РМЗ — побывало в медицинском вытрезвителе 30 человек, СМУ-9 — 23 человека, СМУ-2 и СМУ-8 — по 20 человек, СМУ-6 и СМУ-4 — по 19, РСУ и СМУ-3 — по 18 человек и т. д.

Наиболее сложной задачей являлось обеспечение жильем и решение социальных вопросов строителей. На 1 января 1989 года в списках очередности стоит 3788 семей.

Для успешного выполнения плана тематических заданий 1989 года в новых условиях хозяйствования, самофинансирования и самоокупаемости нам предстоит большая и чрезвычайно напряженная работа.



Идет регистрация делегатов.



Участники валютной конференции — представители УАТа.

ВЫПОЛНЕНИЯ КОЛЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРА

Что мешает повышению эффективности социализации? Причины старые: слабая инженерная подготовка объекта, несвоевременное обеспечение материалами и механизмами, непредоставление фронта работ согласно графику, перебриска бригад с объекта на объект, отсутствие тематических заданий и результатов их выполнения, т. е. все то, что должны обеспечивать инженерно-технические работники, отделы управления подразделений и стройки для высокопроизводительного труда, для развития социализации. И не случайно на прошедших конференциях рабочими высказано много справедливых замечаний в адрес отделов подготовки производства, ПДО, главного механика стройки, УПП, УПТК, УСМ, в адрес линейных ИТР. Особо остро критика прозвучала в СМУ-1, 5, 9.

Очень низкая активность в социализации монтажно-строительных организаций, об этом тоже говорилось на конференциях.

Вопросы перехода на хозрасчет находятся в центре внимания руководства, парткома, группкома, СТК, всего трудового коллектива ангарских строителей.

Принципиальную позицию заняла администрация и группком при утверждении экономических нормативов по промышленности министерством и ЦК профсоюза, обратились с этим вопросом лично к министру и председателю ЦК профсоюза, и нашу просьбу удовлетворили, нормативы пересмотрели, теперь они позволят нам жить в условиях хозрасчета.

Главные усилия профкомы направили на то, чтобы создать во всех первичных коллективах настрой на хозрасчет, привлечь рабочих и инженерно-технических работников на сторону новых хозрасчетных методов, донести до всех работающих конкретные формы внутрипроизводственного хозрасчета, поломать уверенность, что как бы коллектив ни работал, а зарплату все равно получит.

Встречаясь с рабочими непосредственно на их рабочих местах, мы сталкиваемся с большим количеством вопросов. Судя по их характеру, чувствуется, что заинтересованность в хозрасчете у людей есть, но есть и сомнения, так как постоянно испытываем трудности в материально-техническом обеспечении, из-за несовершенства проектно-сметной документации, несвоевременных поставок оборудования, т. е. всего того, что мешает ритмичной работе.

Рабочие говорят в один голос: надо улучшить подготовку объекта инженерными службами, сразу повысится отдача от рабочих, возрастут производительность и качество работы. А вот культура производства не в малой мере зависит только от рабочего.

Вместе с тем разъяснительная работа продолжается сейчас,

вопросы у рабочих все еще возникают, привлекаем для ответов экономистов, специалистов по вопросам труда и зарплаты, продолжаем встречи руководителей стройки с трудовыми коллективами, на которых даются обстоятельные ответы на все вопросы.

Профсоюзным комитетом предложено рассматривать данные вопросы на своих заседаниях,

больше, открыты новые диагностические кабинеты. В поликлинике выделено специальное помещение для проведения профилактических осмотров. На промышленных предприятиях развернуто 25 фельдшерских и 3 наркологических пункта.

Следует отметить, что уровень и качество медицинской до-

сорование в летнее время всем нельзя, путевки получаем пропорционально по кварталам.

С декабря 1988 года мы не получаем и не будем получать путевки в санаторий «Байкал», который стал реабилитационным центром для воинов-афганцев.

Но мы заключили договор с санаторием «Таежный» пос. Мише-

вых вопросов трудящихся, строительству нового жилья, контролю за распределением жилья, работой общежитий, реконструкцией домов молодежи, объектов СКБ, организации питания трудящихся, работе предприятий торговли, освоению острова Ясачный, где создано новое садоводческое товарищество и др.

Резко сократилось число жалоб по жилищным вопросам во втором полугодии, не прозвучали они и на прошедших колдоговорных конференциях подразделений. Это результат перевыполнения плана по строительству собственного жилья, все это почувствовали, строгое соблюдение очередности, гласности. Но вместе с тем допусклись нарушения жилищного законодательства, отменялись решения по распределению в коллективах СМУ-2, СПТУ-10, УАТе, УПП — случаи одиночные.

В соответствии с общим положением, утвержденным постановлением президиума ВЦСПС и Госкомтруда СССР от 27.11.1987 года, трудовым коллективам предоставлено право самим определять структуру и содержание коллективных договоров. Мы этим правом воспользовались в прошлом году в части содержания, в этом году — в части структуры и содержания. Отказ от строгой регламентации разделов и их содержания позволил трудовым коллективам самостоятельно решать, какие вопросы следует внести в коллективный договор, исходя из условий, сложившихся на предприятии.

Новую форму подведения итогов выполнения колдоговора используем сегодня и мы. Перед конференцией трудового коллектива наряду с администрацией и группком отчитываются за выполнение определенных разделов колдоговора ответственные исполнители — представители администрации т. Меньшиков В. Н. и Кормицков А. И. Подобные отчеты представителей администрации, главных специалистов можно и нужно организовывать во всех коллективах в течение всего года, так как это позволит повысить ответственность исполнителей за выполнение обязательств по коллективному договору.

На многие вопросы, замечания, высказанные на конференциях, ответы давались представителями администрации и группкома сразу, на остальные будут составлены мероприятия по их реализации с указанием ответственных лиц и опубликованием в нашей многотиражной газете.

ДЛЯ ЗДОРОВОГО ТРУДА И ОТДЫХА

Из доклада председателя группкома Л. К. ВОЙТИК

президиум группкома обсуждал их неоднократно на своих заседаниях, комиссиях.

Большую работу проводит зав. юридической консультацией ЦК профсоюзов тов. Кашников В. Ф.

В ПРОЦЕССЕ подготовки к переходу на полный хозрасчет особое внимание уделялось обучению кадров новым методам хозяйствования, экономической учебе, которую мы проводили и продолжаем проводить по специально разработанной программе для разных категорий слушателей, в том числе для председателей профсоюзных комитетов, потому что большинство из них является специалистами в этой области.

Удовлетворены ли мы состоянием экономической учебы сегодня? Нет. Особенно среди среднего звена: бригадиров, рабочих. Поэтому вопрос рассмотрен руководством и президиумом группкома и принято решение с указанием конкретных мер по устранению формализма, поверхностного подхода и экономическому всеобучу.

За отчетный период администрацией Ангарского управления строительства и медицинскими работниками совместно с комитетами профсоюза проводилась дальнейшая работа по совершенствованию системы охраны здоровья трудящихся.

В СООТВЕТСТВИИ с комплексной программой «Здоровье» и планом оздоровительных мероприятий комплексного договора. В марте 1988 года введена первая очередь стоматологической поликлиники с зубопротезным отделением, 20 февраля 1989 года открыт новый профилакторий на 300 мест.

Продолжалась работа по укреплению материально-технической базы ЦМСЧ.

Расширена площадь промышленно-санитарной лаборатории, проводится капитальный ремонт зданий стационара. Значительно обновлено оснащение больницы современным медицинским оборудованием и ме-

мощи не в полной мере отвечают возросшим потребностям трудящихся АУС.

Продолжаются нарекания на качество проведения профосмотров, нечеткую работу регистратуры. Трудно записаться на прием к врачам «узких» специальностей: гинекологу, лору, окулисту. Ощущается дефицит на отдельные лекарственные формы. При проверке подразделений выявляется, что большинство инженерно-врачебных бригад работает с отступлениями от положения, не ежемесячно: ДОК, опытный завод, СМУ-7, СМУ-9.

Руководителями подразделений не обеспечивается равномерная явка трудящихся, на медосмотры, из-за чего срываются графики их проведения, страдает качество: СМУ-5, 3, 8, 9, 2, РСУ, ЗЖБИ-4.

Утверждение здорового образа жизни еще не стало одной из основных задач трудовых коллективов. Массовое привлечение трудящихся к занятиям физкультурой не носит систематического характера и не является одним из важнейших средств профилактики заболеваний трудящихся.

В течение года получили 151 путевку в санатории «Мать и дитя», 54 — в дом отдыха. Все путевки использованы по назначению. Передают большое число путевок в другие наши подразделения профкомы СМУ-2, 5 РСУ, опытный завод. В настоящее время «горят» путевки в семейный дом отдыха «Кайрак-Кум» и др. Рассчитывать на оз-

дорование в летнее время всем нельзя, путевки получаем пропорционально по кварталам. С декабря 1988 года мы не получаем и не будем получать путевки в санаторий «Байкал», который стал реабилитационным центром для воинов-афганцев. Но мы заключили договор с санаторием «Таежный» пос. Мише-

вых вопросов трудящихся, строительству нового жилья, контролю за распределением жилья, работой общежитий, реконструкцией домов молодежи, объектов СКБ, организации питания трудящихся, работе предприятий торговли, освоению острова Ясачный, где создано новое садоводческое товарищество и др.

Резко сократилось число жалоб по жилищным вопросам во втором полугодии, не прозвучали они и на прошедших колдоговорных конференциях подразделений. Это результат перевыполнения плана по строительству собственного жилья, все это почувствовали, строгое соблюдение очередности, гласности. Но вместе с тем допусклись нарушения жилищного законодательства, отменялись решения по распределению в коллективах СМУ-2, СПТУ-10, УАТе, УПП — случаи одиночные.

ЧТО ВОЛНУЕТ ДЕЛЕГАТОВ

[Окончание. Начало на 1 стр.]

главную причину этого он видит в несвоевременном предоставлении им фронта работ генподрядными СМУ, которые должны составлять реальные планы. Настала пора, считает Наденин, вводить штрафные санкции.

Из года в год не сходит с повестки колдоговорных конференций вопрос тяжелых условий труда отделочниц. И на этот раз председатель цехкома из СМУ-5 Ирина Григорьевна Мироненко говорила о том, что женщины сами переносят тяжести, вынуждены заниматься переделками из-за несоблюдения последовательности работ. Как правило, ведение отделки в неотопляемом помещении сказывается на качестве работ. Пора, наконец-то, счи-

тает она, изживать порочную практику сдачи объектов в конце года любой ценой.

Известно, что от работы ремонтно-механического завода зависит деятельность всех подразделений стройки. А как работать нормально, если оборудование на заводе старое, реконструкция не ведется, не хватает запчастей? Таким вопросом озадачил присутствующих начальник участка РМЗ Николай Леонидович Федосеев. Многие зависят от УПТК, которое плохо обеспечивает материальными ресурсами.

В постановлении колдоговорной конференции, которая признала работу администрации и группкома по выполнению коллективного договора за 1988 год удовлетворительной, нашли отражение задачи, стоящие перед руководителями и профсоюзными комитетами, главная из которых — мобилизация

усилий трудовых коллективов на повышение эффективности работы подразделений, безусловное выполнение договоров и принятых социалистических обязательств на 1989 год, на ввод объектов, решение Продовольственной программы, выпуск товаров народного потребления и оказание платных услуг населению.

На конференции о работе совета трудового коллектива стройки рассказал его председатель В. В. Копытько. Было принято положение о совете. Избран состав совета из 37 человек. Утверждена была также центральная комиссия по борьбе с пьянством и алкоголизмом.

Были приняты социалистические обязательства коллектива ордена Трудового Красного Знамени Ангарского управления строительства на 1989 год.

Л. МУТОВА.



Во время работы конференции.

РЯДОМ С ДЕТЬМИ

В ноябре 1986 года приватливо встретило малышей 6а микрорайона детское учреждение № 49 Ангарского управления строительства. Казалось бы, за такой короткий срок мало что можно сделать. Однако коллектив детского учреждения, возглавляемый коммунистом Е. Ф. Кыштымовой, сделал все возможное и невозможное в создании необходимых условий для организации воспитательно-образовательной работы с детьми.

Евдокия Федоровна присущи черты постоянного поиска наиболее эффективных методов руководства коллективом, широкое их применение в работе с общественными организациями. Пользуясь поддержкой актива профгруппы, на-



родного контроля, комсомольцев, она смогла сплотить коллектив, активизируя социалистическое соревнование среди

групп детского учреждения. Умение направить усилия коллектива на совершенствование учебно-воспитательного процесса помогло в столь короткий срок добиться положительных успехов.

Среди 30 других детских учреждений АУС коллектив детского учреждения № 49 в 1988 году — постоянный лидер соревнования, занимал в I, II, III кварталах третье, а в IV квартале — первое место.

Хочется от всей души пожелать работникам детского учреждения дальнейших творческих успехов в их благородном труде. Пусть всегда горит в их сердцах маленькое солнце большой любви к детям.

Л. КУРГАНСКАЯ,
ст. инспектор ОДУ.

КСК приглашает

26 февраля

на праздник «Проводы зимы», который состоится в нашем городе. Приходите! Ждем!

11.00 — площадь Ленина.

12.00 — площадь у стадиона «Ангара», парк строителей, кинотеатр «Родина», ДК «Современник».

16.30 — вечернее представление в парке строителей.

ДК НЕФТЕХИМИКОВ

25 февраля

Танцевальный вечер для людей старшего и среднего возраста «Где вы, рыцари, аул», театральный зал — 18.00.

Клуб любителей музыки «Ноктюрн». Тема: «Зарубежная музыка XVI—XVIII веков». Исполнители: вокальный ансамбль старинной музыки и солисты вокальной студии. Руководитель Т. Морозенко, малый зал — 18.00.

Для тех, кому за 20. Ночной клуб любителей музыки «Земля» проводит вечер «Портрет» (Боб Джеймс — американский полуджазовый пианист), малый зал — с 21.00. (Билеты в комнате № 16 ДК).

26 февраля

Детский кино клуб «Теремок». Кинофильм «Три толстяка», театральный зал — 10.00.

Народный университет культуры. Факультет музыки. В программе: Дебюсси. «Море». Равель. «Утренняя серенада шута» и концерт для фортепиано с оркестром «Соль мажор». Исполнители: симфонический оркестр Иркутской филармонии. Дирижер Петр Грибанов, солист — лауреат международных конкурсов Николай Демиденко, театральный зал — 12.00.

Клуб друзей кино «Ракурс» совместно с клубом избира-

телей проводит премьеру кинофильма «Тугой узел» по повести В. Тендрякова. Режиссер М. Швейцер, театральный зал — 18.00.

Спектакль детского образцового коллектива «Родничок» — «Грозовой ребенок» по сказке Линдгрена, театральный зал — 15.00.

28 февраля

Клуб избирателей. Встреча с кандидатами в народные депутаты СССР И. А. Сумароковым и М. В. Сапожниковым, театральный зал — 19.00.

ДК «ЭНЕРГЕТИК»

25 февраля

Клуб «Искорка» — «Я чемпионом мог бы стать» — 11.30.

Видеозал работает с 15.00 до 18.00.

Дискотека для молодежи — 19.00.

26 февраля

Видеозал — с 11.00 до 18.00. Дискотека для молодежи — 19.00.

ДК «ЭНЕРГЕТИК»

Объявляется дополнительный набор в юношескую эстрадную школу при городском джаз-рок-клубе. Класс гитары. Джаз: аккомпанемент, импровизация. Бас-гитара и контрабас, ударные инструменты, класс вокала. Обращаться: вторник и четверг, с 15 до 20 в 102-ю комнату.

БИБЛИОТЕКА № 4
(94-й квартал)

Клуб избирателей

2 марта

Встреча с кандидатом в депутаты М. В. Сапожниковым — 18.30.

ДК «ЛЕСНИК»

(пос. Китой)

25 февраля

Для всех жителей пос. Китой — «Проводы русской зимы». Вас ждут аттракционы, игры, катание на тройке, номера художественной самодеятельности, торговые и «аппетитные» ряды — 10.00.

В актовом зале ДК «Лесник» проводится городской смотр хоровых коллективов — 18.00.

27 февраля

Юношей и девушек приглашаем на викторину «Подорожник и закон» — 17.00.

Видеосалон «Форват» демонстрирует художественные фильмы — 18.00 и 20.00.

ПОПРАВКА

В номере 15 нашей газеты в корреспонденции «Монтажники «на высоте» следует читать: «Именно их неуемной энергии оказалось достаточно» и далее по тексту.

Редакция приносит свои извинения автору и читателям.

РЕМОНТНО-СТРОИТЕЛЬНОЕ УПРАВЛЕНИЕ приглашает на работу по следующим специальностям: мастера по сантехническим работам — оклад 220 рублей, плотников, маляров, токаря, электриков, электрогазосварщиков, слесарей-сантехников.

По вопросам трудоустройства обращаться по телефону 9-51-31 или по адресу: ул. Восточная, 24 (за бывшим зданием профилактория строителей).

Редактор С. П. ЖИРУХИНА.

ЖУРНАЛ О МУЖЕСТВЕ

В наркологическом диспансере больницы стройки успешно прошел устный журнал, посвященный Дню Советской Армии и Военно-Морского Флота. В этом году исполнилась 71-я годовщина тех незабываемых дней февраля 1918 года, когда началась поистине героическая история Советских Вооруженных Сил. Истории создания Советской Армии была посвящена 1-я страница журнала.

Чтоб стать мужчиной,

Мало им родиться.

Чтоб стать железом,

Мало быть рудой.

Ты должен

переплавиться,

разбиться

И, как руда, пожертвовать

собой.

Какие бури душу

захлестнули!

Но ты — солдат,

и все умеи принять:

От поцелуя женского

до пули,

И научись в бою

не отступать,

Готовность к смерти —

тоже ведь оружие,

И ты его однажды примени...

Мужчины умирают,

если нужно,

И потому живут в веках они.

Это стихотворение Михаил Львов написал в 1943 г., а мы его посвятили нашим воинам-интернационалистам, которые прошли сложный мужской путь, суровый и горький.

Слава тем, кто прошел эту дорогу мужества!

И вечно будет жить наша память о тех погибших, которые не должны были погибнуть...

Читали стихи, посвященные 20-летним героям. В конце журнала прошел обзор газетно-журнальных статей, художественной литературы военно-патриотической тематики. Викторина о Советской Армии была быстро разгадана, самых начитанных ждали внижние приемы.

В. КРАСНОВА,
ст. библиотекарь читального зала библиотеки группы.

«МАСТЕР—золотые руки» — с такими словами наши работники выходили из медпункта, в котором находится стоматологический кабинет.

Немногим больше месяца работал в управлении строймеханизации Чернигов Николай Прокопьевич, врач-стоматолог, а завоевал огромное уважение и симпатии у тех, кто однажды обратился к нему за помощью.

И в сторону уходил страх перед «бормашиной», когда большой видел сильные и ловкие руки Николая Прокопьевича.

Многие наши работники в кратчайшее время смогли по-

На своем месте

лечить зубы. Высокое профессиональное мастерство, душевная теплота, чуткость и внимание к своим пациентам сыскали огромное уважение и симпатии к этому человеку.

Низкий поклон Вам, Николай Прокопьевич, от наших работников и большое спасибо. Желаем здоровья и дальнейших успехов в труде, так нужном людям.

Е. САКОВИЧ,
председатель профкома УСМ.

Ремонтно-механическому заводу Ангарского управления строительства на постоянную работу требуются: токари, фрезеровщики, электросварщики, газорезчики, слесари по ремонту ДСМ и тракторов, кузнецы, маляры, бетонщики, каменщики, плотники, резчики металла на ножницах, штамповщики, слесари механосборочных работ, слесари по сборке металлоконструкций со сдельно-премиальной оплатой труда. Краповщики, слесари по ремонту грузоподъемных механизмов, электромонтеры, стропальщики, слесари-вентиляционники, слесари-сантехники, комплектовщик изделий и инструмента с временно-премиальной оплатой труда.

Инженеры - конструкторы, инженер по сварке. Обращаться в бюро по трудоустройству.

ИНТЕРВЬЮ

«ИГЛА»

У героя Виктора Цоя из фильма «Игла» — взгляд свободного человека.

Он приходил туда, где его не ждуть.

Но где только он и нужен. Чтобы защитить обиженных и покарать обидчиков.

Режиссер — Рашид Нугманов.
«Казахфильм».

Вопрос Виктору Цою: Ваша картина понравится массовому зрителю или будет элитарной?

ЦОЙ: Кому нравятся мои песни, картина, вероятно, тоже понравится, потому что они найдут в ней то, что нравится мне, ну, а за остальных я не ручаюсь...

Как ни странно, но на этой картине обязательно будут смеяться. Правда, не все. Те, кто понимает эти коды, те, кто увидит тонкую и длинную ниточку, на конце которой двухкопеечная монетка, а сама она связывает многих и многих людей общими привязанностями, симпатиями, бытом, общими разговорами, друзьями, музыкой... Эта ниточка вся в узелках, завязан-

ных неизвестно кем, узелках общей памяти. Не стоит думать, что «Игла» — элитарное кино, для узкого круга. Прелесть этого фильма заключается в его многопластовости. И опять мы возвращаемся к «Ассе»: критик А. Тимофеевский пишет о «слоеном пироге» «Ассы». «Игла» легче — она не пирог, а коктейль. Чуть горький, немного пьянящий, с уайскими чарами, известными лишь тем, кто умеет его готовить. И не всякий допьет его до вишенки, лежащих на дне... Впрочем, тонкий и острый вкус его почувствует всякий.



Почтите:

665835, г. Ангарск-35, 7а микрорайон, Ангарское управление строительства.

Звоните:

редактор — 84-87; отдел промышленного и жилищного строительства — 82-25; отдел кадров, секретарь-машинистка — 80-20; фотокорреспондент, отдел обслуживающих подразделений — 82-36.

Формат
1/2 д. л.
Тираж 2170.