

Ангарский Строитель

ОРГАН ПАРТКОМА, ГРУПКОМА, КОМИТЕТА ВЛКСМ И АДМИНИСТРАЦИИ
ОРДЕНА ТРУДОВОГО КРАСНОГО ЗНАМЕНИ АНГАРСКОГО УПРАВЛЕНИЯ СТРОИТЕЛЬСТВА

№ 13 (4099)

ГАЗЕТА ИЗДАЕТСЯ
С 5 АВГУСТА 1949 г.

15

ФЕВРАЛЯ 1989 года

СРЕДА

Цена 2 коп.

Конференция по проверке выполнения коллективного договора за 1988 год состоится 17 февраля 1989 года в 15 часов в ДЦ «Строитель».

Новости дня:

1. О выполнении коллективного договора за 1988 год и заключенные договоры на 1989 год.

2. Выборы совета трудового коллектива Ангарского управления строительства.

3. Утверждение Подожкини о совете трудового коллектива.

Явка всех делегатов обязательна. Приглашаются все желающие принять участие в работе конференции.

Руководство АУС.
Грунгом.

К СВЕДЕНИЮ ИЗБИРАТЕЛЕЙ

11 февраля в Ангарске состоялось окружное предвыборное собрание, которое обсудило вопрос «О представлении к регистрации в окружную избирательную комиссию кандидатов в народные депутаты СССР».

На собрании на момент голосования присутствовал 471 делегат из 506. Из них 469 человек приняли участие в голосовании.

Для обсуждения были представлены 10 кандидатов:

1. Бачина Татьяна Викторовна, зам. директора ДК нефтехимиков,

2. Зайцева Валентина Антоновна, начальник отдела, бригадир комплексно-производственной бригады Усольского производственного объединения «Химпром»,

3. Копытько Владимир Васильевич, заместитель главного инженера Ангарского управления строительства,

4. Пахотин Владимир Петрович, начальник производственного отдела Ангарского завода белково-витаминных концентратов,

5. Рубакин Геннадий Павлович, начальник штаба гражданской обороны области,

6. Старшов Владимир Петрович, машинист котлов Иркутской ТЭЦ-1,

7. Сапожников Михаил Васильевич, заместитель главного инженера по науке ремонтно-механического завода Юго-Западного района,

8. Сумароков Илья Алексеевич, генеральный директор агропромышленного комбината «Усолье»,

9. Тараненко Евгений Юрьевич, служащий г. Усолье-Сибирское,

10. Шевцов Александр Терентьевич, директор Ангарского электромеханического завода.

Кандидаты в народные депутаты выступили перед собранием, ответили на многочисленные вопросы. Своё мнение по кандидатам в народные депутаты высказали представители трудовых коллективов.

В соответствии с решением собрания голосование проведено тайное. В результате голосования кандидаты в народные депутаты получили следующее число голосов участников собрания:

	за	против
Бачина Татьяна Викторовна	71	398
Зайцева Валентина Антоновна	99	370
Копытько Владимир Васильевич	48	421
Пахотин Владимир Петрович	16	453
Рубакин Геннадий Павлович	15	484
Старшов Владимир Петрович	103	366
Сапожников Михаил Васильевич	138	331
Сумароков Илья Алексеевич	260	209
Тараненко Евгений	77	392
Шевцов Александр Терентьевич	99	370

По итогам видно, что только Сумароков Илья Алексеевич набрал больше половины голосов принявших участие в голосовании.

В связи с тем, что собрание решило представить для регистрации из 10 двоих кандидатов, необходимо было провести второй тур голосования. Во втором туре участвовали кандидаты Сапожников Михаил Васильевич и Старшов Владимир Петрович, набравшие в первом туре голосования больше голосов по сравнению с остальными кандидатами в народные депутаты. Вторым туром голосования проходил открытым голосованием. В результате 329 голосов набрал Сапожников Михаил Васильевич. Он стал вторым кандидатом в народные депутаты.

Таким образом, окружное предвыборное собрание по Ангарскому территориальному избирательному округу № 172 определило двух претендентов на мандат.

В ближайшие дни состоится регистрация кандидатов в народные депутаты и их доверенных лиц.

Наступает предпоследний период в избирательной кампании.

С момента регистрации и до 23 марта Сумароков Илья Алексеевич и Сапожников Михаил Васильевич встретятся с избирателями городов Ангарска, Усолья Сибирского и Усольского района. Сопоставительная борьба ангарчан и усольчан продолжается до дня выборов. Кому в итоге избиратели отдадут свой симпатии, мы узнаем в день выборов, 26 марта.

Окружная избирательная комиссия Ангарского территориального избирательного округа № 172.

26 марта — ВЫБОРЫ НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ СССР

В ДОМЕ культуры «Строитель» 11 февраля прошло окружное предвыборное собрание территориального избирательного округа № 172.

Кандидатами в депутаты на самом первом этапе предвыборной кампании были выдвинуты 10 человек.

В 10 часов утра председатель избирательной комиссии округа З. Ф. Бушуева открыла собрание. В президиум вошли по пять представителей от Усолья и от Ангарска.

Каждому кандидату по регламенту давалось на выступление по десять минут.

Через городскую и многотиражные газеты все присутствующие были ознакомлены с программами кандидатов в кандидаты. Были подготовлены брошюры, куда вошли десять платформ претендентов. Платформы оценивались главным образом по способам и методам реализации задуманного. У претендентов программа строилась с учетом их понимания перестройки, общегосударственных и региональных задач.

В программах кандидатов в кандидаты были затронуты экологические проблемы, и поэтому всем приходилось размышлять по вопросам борьбы за сохранность Байкала, Ангары, воздуха над городами округа, предлагать самые эффективные, по их мнению, меры к решению проблемы.

На вопрос: «Как вы противостое сбросом в Ангару стоков «Химпрома?» В. А. Зайцева ответила: «Закрыт ряд производств, идет переуплотнение некоторых цехов».

— В центре города Ангарска строится ДСК. Что вы пред-

принимаете для того, чтобы домостроительный комбинат не влиял на экологию?

— ДСК проектировали ангарчане. Никаких выбросов не будет, все производство под крышей. Предусмотрена полная очистка, — отвечает заместитель главного инженера АУС В. В. Копытько.

— Какими видятся вам пути решения экологии в округе?

Делегаты остро реагировали на демагогические выпады некоторых выборщиков. Нервные пункты программ претендентов атаковались записками и прямыми выступлениями.

По предложению претендентов слово брали представители Усолья и Ангарска.

Деловые качества Т. В. Бачиной оценивала Л. А. Серге-

КАНДИДАТЫ ОПРЕДЕЛЕНЫ

— Необходимо создать в Усолье и Ангарске комиссию с правом закрытия экологически грязных, вредных предприятий, хотя бы временно, до выяснения причин и их устранения, — отвечает начальник штаба гражданской обороны области Г. П. Рубакин. — Нужно срочно реконструировать теплоцентрали в Усолье и Ангарске, переводя их на новый вид топлива.

У кандидата в кандидаты В. П. Старшова этот пункт программы записан так: «Перевести все тепловые электростанции затем на газовое топливо (природный газ) — это кардинальное решение проблемы».

— Перевод ТЭЦ на газ — дело нереальное. А бездымные трубы западных ТЭЦ на угле — реальность существующая, — говорил зам. главного инженера по науке РМЗ Юго-Западного района М. В. Сапожников.

Дополняя друг друга, отстаивая свои позиции, вели многочасовую полемику претенденты.

Т. А. Аношкина назвала В. А. Зайцеву человеком дела. В. А. Бровка представлял В. В. Копытько. За Г. П. Рубанина призывал голосовать В. А. Логачев, за В. П. Старшова — С. П. Стариков, характеризовав кандидата как человека, увлеченного творчеством. Л. В. Мататова характеризовала кандидата А. Т. Шевцова как человека с четкой гражданской позицией. Хорошим организатором, скромным тружеником назвала Н. М. Тельпунова кандидата В. П. Пахотина.

— В активе у Сапожникова почти три десятилетия трудового стажа на нашем предприятии. В его активе также ум, — говорил о кандидате В. К. Стрельников. — Он руководитель нового типа.

— Первый раз за четверть века назван кандидатом в высший новый орган власти сельский труженник нашего региона, — сказала о И. А. Сумарокове К. С. Черешнева. Программу претендента она охарактеризовала как реальную, четкую, близкую и сельчанам, и горожанам.

— Наш кандидат Тараненко необходимо считает поддержать народной инициативой, творчества, — заявил И. П. Роздолянский.

Напутственное слово кандидатам сказала депутат Верховного Совета РСФСР В. С. Нефедьева.

После дебатов, определив по большинству голосов, что только два кандидата будут

представлены в окружную избирательную комиссию для регистрации, собрание начинается голосование.

Счетная комиссия раздала 469 бюллетеней. По итогам первого тура закрытого голосования И. А. Сумароков набрал 260 голосов, против — 209. Т. В. Бачина: 71 — за, против — 398. В. В. Копытько: 48 — 421. М. В. Сапожников: 138 — 331. В. П. Старшов: 103 — 366. По большинству набравших голосов на второй тур вошли М. В. Сапожников и В. П. Старшов. Открытым голосованием за Сапожникова отдали свои голоса 329 человек, против — 140.

В результате после двух туров голосования кандидатами в народные депутаты СССР стали Илья Алексеевич Сумароков, генеральный директор агропромышленного комбината «Усолье», и Михаил Васильевич Сапожников, заместитель главного инженера по науке РМЗ Юго-Западного района Ангарска.

Наш корр.



Николай Яковлевич Боженков работает на стройке 15 лет. Начиная каменщиком в СМУ-1, одновременно учился на вечернем отделении института, затем работал прорабом, заместителем начальника строительного участка. С начала прошлого года Николай Яковлевич руководит третьим участком в СМУ-1. Так что вся трудовая биография Боженкова связана со стройкой. И менять профессию, которую любит, он не собирается. Хотя работа у Николая Яковлевича не из легких. Приходится много сил отдавать организационной стороне дела, решать технические задачи. И, что греха таить, иногда заниматься исправлением ошибок других.

Участок в прошлом году был среди победителей в своем строительно-монтажном подразделении. Теперь по итогам четвертого квартала 1988 года он среди лидеров по стройке.

На снимке: Н. Я. Боженков.
Фото А. КОКОУРОВА.

ПОЛОЖЕНИЕ

О ВНУТРИПРОИЗВОДСТВЕННОМ ХОЗЯЙСТВЕННОМ РАСЧЕТЕ В АНГАРСКОМ УПРАВЛЕНИИ СТРОИТЕЛЬСТВА

I. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Настоящее положение разработано в соответствии с Законом СССР о государственном предприятии (объединении) и определяет порядок взаимоотношений, права и обязанности трудовых коллективов. Положение регламентирует внутрипроизводственные хозяйственные отношения в процессе производственной и хозяйственной деятельности.

1.2. Система внутрипроизводственного хозяйственного расчета направлена на внедрение экономических методов управления, достижение на основе единых интересов конечных результатов структурных единиц, подразделений, бригад и АУС в целом, широкое привлечение трудящихся к управлению производством.

1.3. Главной задачей системы внутрипроизводственного хозяйственного расчета является обеспечение ввода объектов в эксплуатацию, выпуск продукции (работ, услуг) с высоким качеством при минимальных затратах, ускорение на этой основе производственного и социального развития предприятия, повышение благосостояния коллектива и его членов.

1.4. Структурные единицы управления строительства (в дальнейшем именуются — подразделения) действуют на принципах хозяйственного расчета. Производственная, социальная деятельность подразделения и оплата труда осуществляются за счет заработанных коллективом средств.

1.5. Подразделение с разрешения управления строительства (подразделения УПП с разрешения УПП) может использовать следующие формы хозяйственного расчета:

- 1-я — основанную на нормативном распределении прибыли;
- 2-я — основанную на нормативном распределении дохода;
- 3-я — арендный подряд.

1.6. Для повышения ответственности за конечные результаты производственной деятельности на основе принципов хозяйственного расчета за подразделением, в установленном законом порядке, закрепляются права по формированию стабильного производственного коллектива, осуществлению подбора, расстановке и воспитанию кадров, формированию штатов аппарата управления, решению вопросов приема и увольнения, поощрения и наказания, премирования и оплаты труда членов коллектива.

1.7. Подразделения заключают договор коллективного или арендного подряда с управлением строительства, определяющего форму хозяйственного расчета. Договор подряда является основным документом, определяющим взаимоотношения сторон в процессе производственной и хозяйственной деятельности и формы получения дохода коллектива.

1.8. На подразделения, не заключившие договор подряда, не распространяются системы премирования и распределения коллективного заработка, действующие в управлении строительства, и п. 1.6 положения, так как деятельность этих подразделений не связана с получением хозяйственных результатов и не обеспечивает конечных целей производства.

1.9. Управление строительства по подрядной и УПП по промышленной деятельности открывают лицевые счета каждому подразделению. На лицевых счетах отражаются итоги хозяйственной деятельности подразделений. Данные лицевых счетов служат для определения фондов оплаты и материального стимулирования коллективов подразделений.

1.10. Размер фонда оплаты труда, превышающий нормативное соотношение между приростом средней заработной платы и приростом производительности труда, резервируется и выплачивается при достижении нормативного соотношения или передается в фонд социального развития.

1.11. Управление строительства осуществляет свою деятельность в строительстве, промышленности и оказывает платные услуги населению. Порядок внутрихозяйственных отношений по осуществлению производственной деятельности излагается ниже.

II. ХОЗРАСЧЕТНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ В ОБЛАСТИ СТРОИТЕЛЬСТВА

2.1. Управление строительства, исходя из производственных возможностей, утверждает подразделения следующие показатели:

1. Ввод объекта в эксплуатацию в установленные сроки (для подразделений генеральных подрядчиков).
 2. Тематические задания по завершению комплекса строительно-монтажных работ и оказанию услуг (за исключением подразделений генеральных подрядчиков).
 3. Объем подрядных строительно-монтажных работ и услуг.
 4. Прибыль или доход.
 5. Рост производительности труда.
- Утверждает экономические нормативы:
1. Платы за производственные фонды.
 2. Платы за трудовые ресурсы.
 3. Отчислений от расчетной прибыли (дохода) в централизованные фонды и резервы.

4. Образования фонда социального развития (ФСР).

5. Образования фонда развития производства, науки и техники (ФРП).

6. Образования фонда материального поощрения (ФМП) и образования фонда заработной платы (для подразделений, применяющих форму хозяйственного расчета, основанную на нормативном распределении прибыли).

7. Соотношение между приростом средней заработной платы и приростом производительности труда.

8. Предельный уровень запасов товарно-материальных ценностей на один рубль строительно-монтажных работ, выполняемых собственными силами, и услуги.

9. Предельный уровень затрат на автомобильный транспорт на один рубль строительно-монтажных работ, выполняемых собственными силами, и услуги (для подразделений, применяющих форму хозяйственного расчета, основанную на нормативном распределении прибыли).

2.2. При утверждении плана по объему строительно-монтажных работ управление строительства оставляет за собой право на корректирование данного показателя в пределах до 10 процентов. Корректировка производится для оперативного изменения хода строительно-монтажных работ на особо важных объектах и заключения прямых договоров.

Подразделение может обратиться с предложением по заключению прямого договора и управлению строительства, причем право на заключение прямого договора принадлежит последнему.

2.3. Управление строительства обеспечивает подразделения проектно-сметной документацией в установленные сроки и принимает меры по обеспечению материально-техническими ресурсами согласно утвержденным графикам. Принятые и утвержденные графики по обеспечению материально-техническими ресурсами подлежат обязательному исполнению.

2.4. Подразделения — генеральные подрядчики и специализированные подразделения — составляют календарные планы по производству и завершению комплекса строительно-монтажных работ и услуг в разрезе заказчиков и объектов, обязательные для выполнения специализированными подразделениями. Календарные планы (рассмотренные отделом подготовки производства и утвержденные главным инженером управления строительства) являются тематическим заданием по завершению комплекса строительно-монтажных работ и оказанию услуг.

В качестве разработчика календарного плана выступает специализированное подразделение.

2.5. Управление строительства составляет календарные планы с субподрядными организациями только после рассмотрения их подразделениями — генеральными подрядчиками.

2.6. Сроки предоставления фронта работ субподрядным организациям и специализированным подразделениям, оговоренные в календарных планах, обязательны для исполнения.

2.7. При производстве строительно-монтажных работ подразделения — генеральные подрядчики — имеют право использовать средства на временные здания и сооружения по прямому назначению в размере 40 процентов от полученных средств на эти цели. Оставшаяся часть средств перечисляется в фонд развития производства, науки и техники управления строительства. Сумма экономии средств на эти цели направляется в ФРП подразделений — генеральных подрядчиков и специализированных подразделений — пропорционально выполненным строительно-монтажным работам собственными силами.

При недостатке средств на временные здания и сооружения управление строительства может выделить дополнительные ассигнования на эти цели.

2.8. Подразделения, обеспечивающие материально-техническими ресурсами и услугами строительное производство, строят свои взаимоотношения с подрядными строительно-монтажными подразделениями на основе графиков. Рассмотренные управлением строительства графики обязательны для исполнения.

2.9. Управление строительства, обслуживающим подразделения, утверждают следующие показатели:

- Объем услуг согласно тематическим заданиям и графикам, для УЭС и УСМ.
- Объем комплектов поставок материальных ресурсов, для УПТК.

— Доход, включающий смету затрат и прибыль, для УЭС и УСМ, по УПТК сметы затрат исчисляются без стоимости материальных ресурсов и платы за прокат.

2.10. УЭС, УСМ и УПТК утверждают экономические нормативы согласно п. 2.1 настоящего положения, причем превышение сметы затрат влечет за собой пропорциональное уменьшение расчетной прибыли и фонда заработной платы.

2.11. УАТУ и УЖДТ утверждают управлением строительства объем транспортных услуг, рост производительности труда, прибыль или доход, и экономические нормативы, согласно п. 2.1 настоящего положения.

2.12. ЖКУ устанавливаются показатели расходов (превышение расходов над доходами), план капитального ремонта, а также экономические

нормативы отчислений в ФМП, ФСР и фонд заработной платы.

Снижение расходов по сравнению с установленной суммой (за исключением передачи объектов другим организациям) влечет за собой увеличение фондов экономического стимулирования.

III. ХОЗРАСЧЕТНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ В ОБЛАСТИ ПРОМЫШЛЕННОСТИ

3.1. Управление строительства, исходя из потребности в снабжении материальными ресурсами, утверждает подразделениям промышленной деятельности (УПП—своим подразделениям) следующие показатели:

1. Объем товарной продукции с учетом поставок по договорам (для АУС согласно графикам комплектной поставки).

2. План по производству товаров народного потребления и оказанию платных услуг населению.

3. Прибыль или доход.

4. Рост производительности труда.

3.2. Утверждает экономические нормативы согласно п. 2.1 настоящего положения (за исключением предельного уровня затрат на автомобильный транспорт).

3.3. Подразделения управления строительства, по согласованию с ОПП и ПДО выдают за 45 дней до начала квартала график комплектной поставки промышленной продукции, который уточняется ежемесячно по недельно-суточным графикам. График комплектной поставки обязателен для исполнения.

3.4. Взаимоотношения подразделений промышленной деятельности с обслуживающими подразделениями строятся в соответствии с п. 2.8 настоящего положения.

IV. ЭКОНОМИЧЕСКАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

4.1. Экономическая ответственность во внутрихозяйственных отношениях приобретает форму хозяйственных претензий, которые оказывают прямое влияние на прибыль, остающуюся в распоряжении подразделений (хозрасчетный доход) и фонд заработной платы.

4.2. Экономическая ответственность, возникающая в результате исполнения договоров с другими предприятиями и организациями, отражается на хозяйственной деятельности подразделений в установленном порядке, причем управлением строительства засчитываются ранее принятые санкции к подразделениям.

4.3. Подразделения обязаны в надлежащей форме предъявлять через управление строительства обоснованные штрафные санкции и другим предприятиям и организациям, причем невыставленные со стороны управления строительства штрафы и санкции возмещаются за счет последнего (в случае наступления последствий ненадлежащего исполнения договоров).

4.4. Внутрипроизводственные хозяйственные претензии применяются в размерах, приведенных в приложении № 1 к настоящему положению.

V. ХОЗРАСЧЕТНАЯ КОМИССИЯ

5.1. В целях обеспечения, внедрения настоящего положения при совете трудового коллектива управления строительства образуется хозрасчетная комиссия.

5.2. Хозрасчетная комиссия осуществляет методическое руководство по вопросам углубления внутрипроизводственного хозяйственного расчета и обеспечивает исполнение всеми подразделениями и аппаратом управления строительства настоящего положения, привлекает к своей работе должностных лиц и специалистов.

5.3. Разногласия по удовлетворению претензий рассматриваются хозрасчетной комиссией. Решение хозрасчетной комиссии утверждается начальником управления строительства, рассматривается советом трудового коллектива и согласовывается с групповым комитетом профсоюза.

VI. ПОРЯДОК ВСТУПЛЕНИЯ В ДЕЙСТВИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

6.1. Настоящее положение вступает в силу с 1 января 1989 года. По мере накопления опыта внедрения принципов внутрипроизводственного расчета оно может быть дополнено и изменено с учетом предложений трудовых коллективов решением начальника управления строительства и совета трудового коллектива АУС.

VII. ДРУГИЕ УСЛОВИЯ

7.1. Для обеспечения единства методологии подразделения представляют отчеты о своей деятельности по установленным ЦСУ СССР формам. Лицевые счета и отчеты, учитывающие результаты работы, согласно настоящему положению, ведутся и представляются дополнительно.

7.2. Действующие в управлении строительстве приказы и положения приводятся в соответствии с настоящим положением.

Начальник АУС

Председатель совета трудового коллектива АУС

Председатель группы

Ю. И. АВДЕЕВ

В. В. КОПЫТЬКО

Д. П. ВОЯТНИК

ВРЕМЕННОЕ ПОЛОЖЕНИЕ

ПО ПРИМЕНЕНИЮ АРЕНДНОГО ПОДРЯДА В СТРУКТУРНЫХ ЕДИНИЦАХ АНГАРСКОГО УПРАВЛЕНИЯ СТРОИТЕЛЬСТВА

I. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Арендный подряд — прогрессивная форма организации экономических взаимоотношений структурных единиц с предприятием. Применение арендного подряда направлено на создание экономических условий в достижении конечных результатов на основе единых интересов бригад, цехов, участков, подразделений, структурных единиц и предприятия в целом по максимальному использованию производственных мощностей, соблюдению технологической, производственной и плановой дисциплины.

1.2. Коллектив, арендуя на длительный период у предприятия основные средства — здания и сооружения, строительные машины и механизмы, автотранспорт и средства малой механизации, — становится практичным их хозяином, приобретает самостоятельность в организации труда и производства, несет полную ответственность за хозяйственную деятельность.

1.3. Арендные отношения строятся на основе договора между арендным коллективом и администрацией предприятия. Арендный договор заключается, как правило, на 8—10 лет, при этом обязательства арендного коллектива по выполнению плановых показателей уточняются ежегодно.

1.4. Арендный договор предусматривает заказ предприятия на ввод объектов в эксплуатацию (выполнение комплекса работ на вводимых объектах) для строительных структурных единиц и комплектную поставку материалов, деталей и конструкций для структурных единиц промышленной деятельности. Арендный коллектив принимает на себя обязательства по выполнению основных плановых показателей. В договоре определяется взаимная экономическая ответственность сторон.

1.5. Предприятие передает арендному коллективу, на срок действия договора, во временное пользование арендуемые средства: здания и сооружения, строительные машины и механизмы, автомобильный транспорт и оборудование, инвентарь и объекты соцкультбыта, оснастку и средства малой механизации, оборотные средства и малоценные и быстроизнашивающиеся предметы.

На срок действия договора арендный коллек-

тив самостоятельно распоряжается арендованными средствами и несет полную юридическую ответственность за их использование и сохранность как собственник этого имущества.

1.6. Арендные средства производства и материально-технические ресурсы, арендное подразделение принимает на коллективную материальную ответственность, их порча или потеря восстанавливаются за счет средств арендного подразделения.

1.7. Арендный коллектив осуществляет свою деятельность на основе арендного договора, решает самостоятельно в соответствии с Законом СССР о государственном предприятии и трудовым законодательством вопросы кадрового обеспечения производственного процесса, осуществляет подбор, расстановку и воспитание кадров, формирует структуру и штаты, решает вопросы приема и увольнения работников, определяет режим работы, формирует стабильный трудовой коллектив.

2. ПОРЯДОК ОБРАЗОВАНИЯ И ИСПОЛЬЗОВАНИЯ ХОЗРАСЧЕТНОГО ДОХОДА И ФОНДА ОПЛАТЫ ТРУДА

2.1. В качестве обобщающего показателя хозяйственной деятельности арендного коллектива принимается хозрасчетный доход, который является источником производственного и социального развития коллектива, оплаты труда, находится в распоряжении коллектива, используется самостоятельно и изъятию не подлежит.

2.2. Арендный коллектив использует форму хозяйственного расчета, основанную на нормативном распределении дохода, полученного после возмещения материальных затрат. Из дохода производятся расчеты с вышестоящим органом, после чего образуется хозрасчетный доход.

Единый фонд оплаты труда образуется как остаток хозрасчетного дохода коллектива, после образования из него фондов развития производства, науки и техники и социального развития. Арендный коллектив может образовывать финансовый резерв (фонд риска).

2.3. При заключении договора аренды предусматривается опережающий рост производительности труда по сравнению с ростом заработной платы.

ДОГОВОР АРЕНДНОГО ПОДРЯДА

Ангарское управление строительства, в лице начальника тов. Авдеева Юрия Ивановича, действующего на основании прав по должности, именуемое в дальнейшем «заказчик», с одной стороны, и _____ в лице на-

чальника (директора) тов. _____

действующего на основании решения трудового коллектива, именуемое в дальнейшем «подрядчик», с другой стороны, заключили настоящий договор о нижеследующем:

I. ВЗАИМООТНОШЕНИЯ СТОРОН

1.1. «Заказчик» и «подрядчик» руководствуются в своей деятельности, касающейся предмета договора: Законом СССР о государственном предприятии (объединении) и временным положением по применению арендного подряда в структурных единицах Ангарского управления строительства от « » 19 г. № _____.

1.2. Взаимоотношения сторон в процессе хозрасчетной деятельности основываются на принципе аренды структурной единицы АУС коллективом «подрядчика». Арендная основная фонды и другое имущество, «подрядчик» приобретает право на самостоятельность в организации труда и производства и несет полную ответственность за результаты деятельности коллектива.

1.3. «Подрядчик» использует форму хозяйственного расчета, основанную на нормативном распределении дохода, полученного после возмещения из выручки от реализации работ и услуг, материальных затрат на их производство и реализацию.

Из полученного дохода «подрядчик» производит отчисления «заказчику»: 1) за производственные фонды — 2 процента в среднегодовом исчислении; 2) за трудовые ресурсы — 300 рублей за одного среднемесячного работника.

Образуя расчетный доход, «подрядчик» уплачивает «заказчику» арендную плату в размере _____ процентов от расчетного дохода.

Оставшиеся в распоряжении «подрядчика» финансовые ресурсы составляют хозрасчетный доход. За счет хозрасчетного дохода образуются фонды экономического стимулирования в размере (ФЭС) _____ процентов.

Фонды экономического стимулирования распределяются «подрядчиком» самостоятельно между фондом развития производства, науки и техники (ФРТ) и фондом социального развития (ФСР).

Единый фонд оплаты труда (ЕФОТ) формируется как остаток хозрасчетного дохода коллектива после образования фондов экономического стимулирования.

«Подрядчик» может образовывать финансовый резерв (фонд риска) за счет хозрасчетного дохода в размере до 5 процентов ФЭС и ЕФОТ. Хозрасчетный доход полностью находится в ведении «подрядчика» и изъятию и перераспределению не подлежит.

1.4. «Заказчик» передает «подрядчику» на срок действия договора во временное пользо-

вание арендуемые средства: здания и сооружения, строительные машины и механизмы, автомобильный транспорт и оборудование, инвентарь и объекты соцкультбыта, оснастку и средства малой механизации, оборотные средства и малоценные и быстроизнашивающиеся предметы.

На срок действия договора «подрядчик» самостоятельно распоряжается арендованными средствами и несет полную юридическую ответственность за их использование и сохранность.

«Заказчик» оставляет за собой право на время производства сельскохозяйственных работ временно использовать часть арендуемых транспортных средств по своему усмотрению.

1.5. «Подрядчик» принимает на себя обязательство коллективной материальной ответственности за арендуемые средства на период действия договора. Все убытки и потери, за исключением стихийных бедствий, возникающие за время владения арендными средствами, возмещаются «подрядчиком» за счет хозрасчетного дохода.

1.6. «Подрядчик» обеспечивает опережающий рост производительности труда по сравнению с ростом средней заработной платы, при этом производительность труда исчисляется как отношение дохода и среднечисленной численности работников на СМР и в подсобном производстве. Производительность труда исчисляется нарастающим итогом. Сумма от превышения роста средней заработной платы над ростом производительности труда подлежит зачислению в финансовый резерв «подрядчика» и выплачивается при достижении положительного соотношения.

1.7. «Заказчик» передает «подрядчику» право в соответствии с действующим законодательством по формированию стабильного трудового коллектива, обеспечению подбора, расстановки и воспитанию кадров, формированию структуры и штатов, приему и увольнению работников и определению режима работы коллектива.

1.8. «Подрядчик» самостоятельно распределяет единый фонд оплаты труда с учетом тарифных ставок и должностных окладов работников и их конкретного вклада в общие результаты работы.

1.9. «Заказчик» выдает «подрядчику» заказ на ввод в эксплуатацию объектов (выполнение комплекса работ на вводимых в эксплуатацию объектах) и на выполнение основных плановых показателей. Взаимоотношения «заказчика», «подрядчика» и других подразделений структурных единиц в процессе выполнения заказа регламентируются положением о внутрипроизводственном хозяйственном расчете в АУС.

1.10. «Заказчик» определяет основные плановые показатели, исходя из производственных возможностей «подрядчика», при этом «заказчик» оставляет за собой право корректировать плановые объемы строительно-монтажных работ в пределах 10 процентов.

II. «ПОДРЯДЧИК» ОБЯЗУЕТСЯ:

2.1. Обеспечить выполнение заказа и основных плановых показателей. Выполнить работы в соответствии с установленными техническими нор-

2.4. Единый фонд оплаты труда (ЕФОТ) распределяется арендным коллективом самостоятельно, его распределение производится по смете, учитывающей направление расходов.

Распределение ЕФОТ производится с учетом тарифных ставок рабочих, должностных окладов руководителей, специалистов и служащих и их конкретного вклада в общие результаты работы.

3. ЭКОНОМИЧЕСКАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ СТОРОН

3.1. Экономическая ответственность во внутрихозяйственных отношениях приобретает форму хозрасчетных претензий и санкций, включающих хозрасчетный доход.

3.2. Арендный коллектив несет ответственность перед предприятием и другими структурными единицами за непроизводительные расходы и потери вследствие недостатков в его работе, повлекших за собой экономические потери. Возмещение причиненных убытков не освобождает арендный коллектив от дальнейшего реального выполнения своих обязанностей.

3.3. Предприятие несет материальную ответственность за невыполнение своих обязанностей, повлекших срывы в работе арендного коллектива, а также возмещает ущерб, возникший в результате неудовлетворительной работы служб и отделов аппарата управления предприятия путем увеличения хозрасчетного дохода арендного коллектива на сумму принятых претензий. При этом арендному коллективу могут быть изменены сроки выполнения работ и другие условия договора.

3.4. Разногласия по хозрасчетным претензиям разрешаются хозрасчетной комиссией предприятия.

Решение хозрасчетной комиссии утверждается руководителем предприятия, рассматривается советом трудового коллектива и согласовывается профсоюзным комитетом предприятия.

4. ВСТУПЛЕНИЕ В ДЕЙСТВИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

4.1. Временное положение по применению арендного подряда вступает в силу с 1 января 1989 года. По мере накопления опыта внедрения арендного подряда оно может быть изменено по решению руководителя предприятия и совета трудового коллектива.

мами и требованиями.

2.2. Строго соблюдать правила техники безопасности и охраны труда.

Проводить профилактические мероприятия по созданию безопасных условий труда.

2.3. Содержать в технически исправном состоянии арендуемые средства. Проводить все виды ремонтов, предусмотренные графиком. По истечении срока договора сдать «заказчику» арендуемые средства в исправном состоянии с учетом нормативного износа.

2.4. Развивать арендные формы в подразделениях и бригадах. Внедрять чекбуковую или иную системы.

2.5. Нести полную материальную ответственность в результате ненадлежащего исполнения договора за счет хозрасчетного дохода.

III. «ЗАКАЗЧИК» ОБЯЗУЕТСЯ:

3.1. Обеспечивать «подрядчика» проектно-сметной документацией в установленные сроки и материально-техническими ресурсами, согласно графиком производства работ.

3.2. Оказывать помощь методического характера по развитию арендной формы организации производства.

3.3. Осуществлять руководство всеми участниками строительного производства по обеспечению условий договора.

IV. ЭКОНОМИЧЕСКАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ СТОРОН

4.1. Стороны в процессе исполнения договора возмещают причиненные убытки: «подрядчик» за счет хозрасчетного дохода, «заказчик» — за счет средств предприятия.

4.2. Возмещение потерь и убытков производится в порядке, предусмотренном положением о внутрипроизводственном хозяйственном расчете АУС, а по другим предприятиям — в предусмотренном законом порядке, причем убытки возмещаются через «заказчика» и «подрядчика».

4.3. При надлежащем выполнении условий договора со стороны «заказчика» и других предприятий, по соглашению сторон, могут быть изменены сроки договора.

V. ДРУГИЕ УСЛОВИЯ

5.1. Настоящий договор вступает в силу со дня подписания и действует в течение 10 лет.

5.2. Договор может быть расторгнут при ненадлежащем исполнении условий договора с возмещением всех убытков.

5.3. Стороны обязуются организовать надлежащий учет производственной деятельности «подрядчика».

5.4. Условия договора могут быть изменены в случаях: существенного изменения сметных и оптовых цен, издания инструкций директивными органами. По мере накопления опыта внедрения арендного подряда отдельные положения договора могут быть изменены по соглашению сторон.

5.5. В качестве арбитра в процессе выполнения условий договора выступают хозрасчетные комиссии и совет трудового коллектива АУС, решения последнего являются окончательными.

5.6. Все приложения к договору являются его неотъемлемой частью.

ВОСПИТЫВАЕМ ТРУДНЫХ

БОЛЬШУЮ работу с учащимися общеобразовательных школ и СПТУ проводят комиссии по работе среди детей и молодежи. Особое внимание комиссия уделяет работе с трудными подростками, состоящими на учете в инспекции по делам несовершеннолетних.

Группомом на протяжении 1987—1988 гг. проведено два трехдневных семинара председателей комиссий по работе среди детей всех подразделений стройки. Кроме того, 2 семинара без отрыва от производства, посвященных теме «Работа с подростками и трудными детьми». На семинары были приглашены инспекторы по делам несовершеннолетних, принимали участие в семинаре директора учреждений культуры, КЮТ, СК «Сибиряк». Очень плохо отзывается на наши просьбы инспекция по делам несовершеннолетних РОВД.

На основании анализа состояния дел по преступности несовершеннолетних комиссией группомы разработана комплексная программа мер по профилактике правонарушений и преступности среди несовершеннолетних. В нее входят: ежемесечный анализ состояния преступности и правонарушений по подразделениям АУС, отчетность комиссий в трудовых коллективах и по месту жительства, организация факультативов по проблемам нравственного и эстетического воспитания, привлечение ребят, состоящих на учете, к работе в культурно-досуговых, спортивных учреждениях, в клубы по месту жительства, в КЮТ. Введение родительского дня — суббота. Это посещение трудных семей на дому с привлечением инспекции по делам несовершеннолетних, но понапрасну из инспекции на наши предложения и просьбы не откликнулся. Мало того, в детских клубах по месту жительства инспекторы совсем не бывают. Так, в «Альон парусе» — ЖЭК-1 в 84 квартале — участник Широков Сергей Юрьевич — был Хамратов Николай Александрович — за год один раз встретился с педагогом и больше ни разу не приходил ни в день профилактики, ни на заседание клуба. В течение года сменилось два инспектора, а в этот клуб хо-

дят подростки 16 человек, состоящие на учете. Шла звать «Крылатый», где 30 подростков состоят на учете, и в течение полугодия инспектор ни разу не побывал в клубе, хотя председатель этого клуба сам состоит на учете, а с приходом в клуб у него стало меньше свободного времени, он занимается спортом и привел в клуб своих друзей.

Ежегодно мы собираем сведения о многодетных семьях, часто болеющих детях, о нуждающихся в детских учреждениях, и о подростках, состоящих на учете в ИДН. Как только очередь доходит до состоящих на учете, сразу встает перед нами непробиваемая стена: ни инспекция по делам несовершеннолетних, ни райисполком не могут дать исчерпывающие данные по этому вопросу, и родители стараются скрыть, что их дети стоят на учете. Школы тоже не заинтересованы, видимо, внести сор из избы, упрямляют трудных подростков — тех, кто еще не состоит на учете. Посылаем в школы анкеты, а они, если и возвращаются к нам, то в основном на благополучных подростков с просьбой вынести благодарность родителям за хорошее воспитание. А сейчас, видимо, все-таки самое действенное — это рабочий коллектив. Вот в прошлом году по всем подразделениям стройки были проведены на уровне партийных комитетов партсобрания по воспитанию подростков с приглашением и заслушиванием родителей или трудящихся детей, тем и хороших. Родители делились опытом воспитания. В этом году намечено вновь провести такие профсоюзные собрания по всем подразделениям. Есть примеры, где такие встречи повлияли на поведение родителей, а затем и на их отношение к детям, хотя до этого семьями и их детьми занимались милиция, комиссия ИДН, школы. Но хочется здесь привести и другой пример: вот у нас в общежитии № 9 — это 14 опорный пункт (инженер Вочарова Тамара Петровна) проживает семья Соколова — мать с двумя детьми. Соколова где-то полгода назад уволена из ОДУ и до сих пор нигде не работает, часто бросает малолетних детей на сутки одна, голодных, сама пьет. Заведующая неоднократно обращалась за помощью в

инспекцию о лишении родительских прав Соколовой, но никакого результата это не дало. Сейчас пришлось выйти на зам. начальника ГОВД за помощью, может, будет какой-то результат. Кстати, опорный пункт находится в этом же общежитии.

Теперь, в начале учебного года стали выяснять, кто и сколько состоит на учете в ИДН, выявлено всего детей работников стройки 89 человек. Это составляет 0,5 процента. 67 из них живут по нашему месту жительства, все они привлечены в детско-подростковые клубы.

По СПТУ 234 подростка состоят на учете на разных ступенях из 3000 учащихся. Это очень и очень много и составляет около 7,5 процента от общего количества учащихся, причем в сентябре приняли много детей, уже состоявших на учете. Во всех СПТУ постоянно работает совет профилактики. За каждым таким подростком закрепляется взрослый — наставник, поддерживается связь со школой и семьей. Профсоюзные комитеты помогают трудоустроить их в каникулы или обеспечивают организованном отдыхом в спортивном лагере, на турбазе, в отряде труда и отдыха «Русь». Уже несколько лет мы предлагаем всем директорам СПТУ ввести организацию в «Строитель» детей-сирот и трудных подростков, но со стороны руководства СПТУ не видим поддержки. Зимой делаем коллективные молодежные выезды на зимнюю базу отдыха «Космос» для учащихся СПТУ.

Существенную помощь в профилактике правонарушений подросткам оказывает СК «Сибиряк» — ДЮСШ 408 детей и подростков занимающихся в спортивных секциях школы, среди них есть и ребята, состоящие на учете. В спортшколе трудными они не считаются, там они, напротив, становятся лидерами и утверждают себя спортивными достижениями, все свободное время эти ребята проводят в спортивных залах — пример тому, Ковдрашин Павел, Зямушко Алеша. В зимние каникулы в прошлом году эти ребята выехали целым отрядом (в этом году 30 человек) в «Космос» вместе с тренером, а летом — в «Олимпиец».

Особо хочется сказать о

КЮТ. Туда приходит в основном именно тот контингент подростков, который считается трудным. И видели бы вы этих мальчишек, когда они своими руками собирают картинг или моделируют судно!

В летние каникулы группу таких подростков в 25 человек свозили на летнюю турбазу «Большой Колей» с руководителем Чижевским Г. В., где ребята жили по армейскому режиму, плавали на настоящем судне, ремонтировали его, обучались морскому делу.

В группоме работают четыре культурно-досуговых учреждения, которые обслуживают в своей работе озираются на молодежь стройки, привлекают учащихся школ, СПТУ. Во всех культурно-досуговых учреждениях действуют клубы и кружки для детей и подростков. В ДК «Строитель» из 10 кружков 8 — для детей и подростков. Кроме того, дома культуры имеют свои филиалы в СПТУ — это ВИА, хор, цирковая студия. В этом году планируется при СПТУ-35 задействовать молодежный клуб. Для молодежи — учащихся СПТУ и старшеклассников — во дворцах культуры проводятся осенне-весенние и новогодние балы, вечера танцев с показом тематических фильмов. В этом году только в ДК «Строитель» проведено более 50 таких вечеров с охватом 6000 подростков.

Многие филиалы ДК при школах. Там организован клуб «История» для старшеклассников при содействии базового предприятия и ДК. Этот клуб для школ 3, 19, 31. В них работает лекторий «Перестройке» — свергаю и сердце молодежи. Для родителей с детьми действует при ДК «Строитель» клуб выходного дня «Адонис», планируется создание клуба будущего воина на базе СПТУ.

ДК «Водный» в основном строит свою работу с молодежью в тесном контакте с СПТУ-12 и школой № 13. Там созданы и работают клубы по интересам: «Вежливость», «Светофор», «Старшеклассник», «Отдыхаем всей семьей». Эти клубы объединяют 1955 человек. Стало хорошей традицией ДК «Зодчий» проводить выставки детского творчества, посвященные дню рождения В. И. Ленина, а в День строителя проводятся совместные праздники детей с родителями.

Все культурно-досуговые учреждения работают в самом тесном контакте с подразделениями стройки в оказании помощи и проведении праздников, мероприятий — проводы в армию, конкурсы «А ну-ка, парни!», «День Победы», встречи с участниками ВОВ и т. д.

Комиссия по работе среди детей и молодежи корректирует и направляет эту работу, является координационным и методическим центром между комиссиями подразделения, культурно-досуговыми учреждениями, детскими клубами по месту жительства, спортивными учреждениями и базовыми школами и СПТУ. Старается уделить внимание многодетным семьям, неполным семьям, неблагополучным подростками и их родителям.

Но, несмотря на всю проводимую работу, есть еще и упущения, недостатки, недоработки в комиссии.

Мало бываем в школах, так как все председатели — неосвобожденные производственники, надо чаще приглашать на производственные совещания педагогов, чаще встречаться с ИДН, побывать в каждой семье, где есть подростки, и постоянно держать их на контроле, чаще собирать таких ребят для общих дел с родителями — субботники, выезды, посещения родительских собраний в школе и т. д. Нужно обратить внимание на неполные семьи.

Большая недоработка по профилактике правонарушений среди учащихся СПТУ. В прошлом году на президиуме группомы уже заслушивали по данному вопросу СПТУ-32, и вот, в конце года, — СПТУ-35. Планируется заслушать СПТУ-10, 12. Замечания: недостаточно еще уделяется внимания досугу молодежи, упускается контроль в течение трех лет за выпускниками СПТУ, слабо ведется работа с родителями. Родители, в основном, часто устраниваются от воспитания детей.

Хотелось бы видеть действенную помощь, а не только контроль со стороны женсовета АУС, инспекции по делам несовершеннолетних, комитета ВЛКСМ стройки, чтобы совместно решать эту трудную проблему — воспитание детей и подростков.

На выездном заседании комиссии по делам несовершеннолетних горисполкома наша работа среди детей и молодежи была признана хорошей.

С. ВОЛКОВА,
инструктор группомы.

С 16 февраля в кинотеатре «Родина» будет демонстрироваться новый художественный фильм «Шаг».

С 16 февраля в кинотеатре «Родина» будет демонстрироваться новый художественный фильм «Шаг».



Главные роли исполняют: самая замечательная актриса Японии Наоми Курякара и советский актер Леонид Филатов, представляющий в необычной, не свойственной для него роли романтического героя.

Главные роли исполняют: самая замечательная актриса Японии Наоми Курякара и советский актер Леонид Филатов, представляющий в необычной, не свойственной для него роли романтического героя.

Приглашают на работу

СТРОИТЕЛЬНО-МОНТАЖНОЕ УПРАВЛЕНИЕ № 6 приглашает на работу имеющих опыт по строительству промышленных сооружений:

начальника участка, оклад 280 рублей в месяц; прораба — оклад 240 рублей, мастера строительного, оклад 220 рублей, начальника отдела труда и заработной платы, оклад 240 рублей в месяц.

Оклады указаны без учета военного коэффициента. За выполнение технико-экономических показателей выплачивается квартальная премия, 13-я зарплата и вознаграждение за выслугу лет.

За справками обращаться в отдел кадров СМУ-6, проезд автобусами № 8, 11 до остановки «Горгаз».

МСУ-42 треста Сибшмонтаж приглашает на работу: инженеров на конструкторскую работу в группу ППР, монтажников технологического оборудования, металлоконструкций, трубопровода и санитарно-технического оборудования; газосварщиков; слесаря по ремонту автомобилей; уборщика, машинистку-табальщицу (на период декретного отпуска).

Обращаться в отдел кадров МСУ-42 по адресу: поселок Новый-4, проезд автобусов № 7 до конечной остановки или по телефонам: 9-32-08, 9-32-23, 4-37-58, 4-37-58.

Учебный комбинат Ангарского управления строительства производит набор на курсы с отрывом от производства: водителей транспортных средств категории «С» — срок обучения 5 месяцев, стипендия 98 рублей в месяц. Принимаются лица, имеющие среднее образование. Начало занятий с 20 февраля 1989 г. машинистов экскаваторов — срок обучения 6 месяцев, стипендия 76 рублей в месяц. Начало занятий с 15 февраля 1989 г.

На курсы принимаются лица, достигшие 18-летнего возраста.

Учебный комбинат приглашает учащихся для получения специальности из любых организаций на договорной основе.

Обращаться по адресу: 665801, г. Ангарск-1, пос. Новый-4, проезд автобусом № 7 до конечной остановки. Телефоны: 9-33-55, 9-33-72, 9-33-80.

Редактор С. П. ЖИРУДИНА.

Печать:

665835, г. Ангарск-35, 7а микрорайон, Ангарское управление строительства.

Звоните:

редактор — 84-87; отдел промышленного и жилищного строительства — 83-35; отдел писем, секретарь-машинистка — 80-30; фотокорреспондент, отдел обслуживающих подразделений — 82-36.

Формат 1/2 д. л. Тираж 2170.