

Ангарский строитель

ОРГАН ПАРТКОМА, ГРУПКОМА, КОМИТЕТА ВЛКСМ И АДМИНИСТРАЦИИ
ОРДЕНА ТРУДОВОГО КРАСНОГО ЗНАМЕНИ АНГАРСКОГО УПРАВЛЕНИЯ СТРОИТЕЛЬСТВА

№ 9 (4095)

ГАЗЕТА ИЗДАЕТСЯ
С 5 АВГУСТА 1949 г.

1 ФЕВРАЛЯ 1989 года

СРЕДА

Цена 2 коп.

26 марта—ВЫБОРЫ НАРОДНЫХ
ДЕПУТАТОВ СССР

Готовим к открытию

На расширенном заседании совета трудового коллектива нашего подразделения мы избрали участковую избирательную комиссию. Председатель комиссии — коммунист, машинист Ирана Виталий Семелович Тютрич, заместитель — коммунист, зам. начальника подразделения Дмитрий Николаевич Зайцев, секретарь — электрофотограф Евгения Ми-

хайловна Насонова. Все они не впервые принимают участие в избирательной кампании, опыт у них есть.

Сейчас готовим к открытию избирательный участок 91/440 в школе № 9 19-го микрорайона.

И. СЛАВГОРОДСКИЙ,
секретарь партбюро управления строймеханизации.



ков, который также давно трудится в управлении строймеханизации. Все они хорошо знают и любят свое дело.

На снимке: А. Т. Давыдов, бригадир (справа), П. И. Шеметов, А. И. Бельтиков.

Среди лучших трудовых коллективов управления строймеханизации — бригада слесарей по ремонту землеройной техники, которую возглавляет Анатолий Трофимович Давыдов. Его бригада неоднократно становилась победителем социалистического соревнования в своем подразделении. А прошедший год был для этого коллектива также весьма удачным — бригада досрочно выполнила план года, а сам Анатолий Трофимович стал членом КПСС. Он четвертый год руководит бригадой. В управление строймеханизации пришел со школьной скамьи, овладел профессией и уже восемнадцать лет трудится на участке. Среди тех, кто является первыми помощниками Анатолия Трофимовича, наиболее опытные и квалифицированные рабочие Петр Иванович Шеметов, более 30 лет проработавший в УСМ, и Анатолий Иванович Бельти-

В ПАРТКОМЕ СТРОЙКИ

24 января т. г. состоялось заседание бюро партийного комитета Ангарского управления строительства. В этот день стали коммунистами: бригадир плотников СМУ-9 Солтан Махмуд Солтан оглы Мамедов, зам. начальника автобазы № 3 Александр Евстафьевич Мешков.

Кандидатами в члены КПСС были приняты: Амир Гафурович Ардаширов, начальник автобазы № 2, Александр Тихонович Горлов, начальник участка СМУ-8, Александр Михайлович Жилин, зам. председателя обь. единенного профкома УПП.

Следующий вопрос повестки дня: «О работе партбюро СМУ-3 и СМУ-9 по организации контроля и проверки исполнения принимаемых решений». Были заслушаны информации секретаря партбюро СМУ-3 И. И. Ефименко и секретаря партбюро СМУ-9 В. И. Белецкого.

В принятом по данному вопросу постановлении бюро парткома отмечено, что в парторганизации СМУ-3 работа по организации контроля и проверке исполнения проводится и совершенствуется. На каждом собрании коммунисты СМУ-3 информируются о выполнении ранее принятых решений. По мере необходимости бюро назнача-

ет рабочую группу из коммунистов для осуществления таких проверок и т. п. В то же время у партбюро еще не сложилось четкой системы в этом вопросе. Часто проверка исполнения сводится лишь к регистрации «выполнено», «невыполнено».

Секретарь партийного бюро СМУ-9 В. И. Белецкий не представил комиссии необходимые партийные документы для проведения анализа состояния дел и оказания действенной помощи. В результате проведенных бесед сделан однозначный вывод: организация контроля и проверка исполнения за принимаемыми решениями в парторганизации СМУ-9 полностью отсутствуют.

Члену КПСС Белецкому В. И. строго указано на необходимость при подготовке вопроса на бюро парткома.

Бюро парткома потребовало от партийных бюро СМУ-3 и 9 усиления требовательности к кадрам за соблюдение партийной дисциплины, за своевременное и точное выполнение партийных решений. На партсобраниях, заседаниях бюро необходимо не реже 1 раза в квартал заслушивать отчеты и сообщения коммунистов о проводимой ими работе по реализации принятых

постановлений. Принят ряд других решений по данному вопросу.

На заседании бюро утверждены информационно-пропагандистские группы парткома АУС для работы в период подготовки и проведения выборов народных депутатов СССР.

Члены бюро рассмотрели персональные дела коммунистов, нарушивших Устав КПСС:

Нина Фроловна Евдокимова — член КПСС с октября 1956 года — работала руководителем группы отдела кадров АУС. С октября 1988 г. — паспортистка ЖЭКа-7 ЖКУ АУС.

13 декабря 1988 г. парторганизация управления АУС объявила Н. Ф. Евдокимовой строгий выговор с занесением в учетную карточку за появление на рабочем месте в нетрезвом состоянии.

Изучив обстоятельства дела, бюро парткома согласилось с решением первичной парторганизации.

С июля 1988 г. фактически утратил связь с первичной парторганизацией член КПСС с декабря 1980 г. Анатолий Дмитриевич Мартышев, работавший поваром ораса АУС. С партийного учета не снялся и выбыл за пределы горда: имеет строго партийное взыскание.

Бюро парткома утвердило решение парторганизации ораса и считает выбывшим А. Д. Мартышева из членов КПСС по § 8 Устава КПСС.

Утратил связь с парторганизацией и Павел Викторович Набоков, работавший электромонтером ЭЖБИ-1. Более того — потерял партийный билет.

Бюро парткома АУС исключило П. В. Набокова из членов КПСС.

С мая 1988 г. не уплачивал членские партийные взносы и не посещал партийные собрания другой коммунист этого же завода Александр Петрович Серебренников, работавший кочегаром. В ноябре 1988 года сдал партбилет секретарю парторганизации.

Бюро парткома утвердило постановление парторганизации завода ЖБИ-1 и считает т. Серебренникова выбывшим из членов КПСС по § 8 Устава КПСС как фактически утратившего связь с парторганизацией.

Решением бюро парткома исключена из членов КПСС по § 8 и Валентина Михайловна Юрченко, член КПСС с февраля 1957 г., пенсионерка, как фактически утратившая связь с парторганизацией и согласно поданному заявлению об исключении из членов КПСС.

НА СОВЕТЕ ТРУДОВОГО КОЛЛЕКТИВА АУС

На очередном заседании совета трудового коллектива Ангарского управления строительства подведены итоги социалистического соревнования подразделений АУС за 4-й квартал 1988 года (читайте на 2-й стр.).

Члены совета, участники заседания рассмотрели социалистические обязательства коллектива АУС на 1989 год.

На совете утверждены: Положение о внутрипроизводственном хозяйственном расчете (с изменениями и дополнениями); Положение по применению арендного подряда в структурных единицах АУС (с изменениями и дополнениями); План по обучению членов СТК стройки и председателей советов подразделений.

КАДРОВЫЙ ВОПРОС

В. В. СМЕКАЛОВ— НАЧАЛЬНИК СМУ-3

В третьем строительном-монтажном управлении в связи с переводом начальника СМУ В. Л. Середкина на работу в управление стройки начальником СМУ избран главным инженером подразделения Валерий Васильевич Сmealов.

Кандидатуру В. В. Сmealова выдвинул совет трудового коллектива СМУ. На конференции, вел которую председатель совета Н. А. Тиваненко, бригадир Алексей Иванович Козлов в своем выступлении отметил деловые качества Валерия Васильевича, выразил сожаление по поводу ухода В. Л. Середкина из коллектива. Его поддержала председатель совета ветеранов войны и труда СМУ Вера Николаевна Севостьянова. Вместе с сожалением высказалась и радость по поводу того, что из коллектива опытные работники уходят на повышение. Начальник первого участка Сергей Витальевич Кузнецов также поддержал кандидатуру В. В. Сmealова.

Валерий Васильевич поблагодарил коллектив за оказанное ему доверие, обещая оправдать его. Он изложил делегатам конференции свою программу: главное внимание уделять претворению в жизнь арендного подряда. Сократить ручной труд, воспитывать бережное отношение к механизмам, повсеместно находить резервы для выполнения принятых обязательств. Тов. Сmealов выразил уверенность, что работа на арендном подряде поможет улучшить жилищные условия работников СМУ. Заключен договор с ТЭЦ-1 на строительство жилого дома, в котором участникам строительства будет выделено 50 квартир. Это даст возможность улучшить условия труда, отдыха. В поле зрения будут и вопросы работы с кадрами, повзрослевшее внимание будет уделяться обучению работающих смежным профессиям. Галина Ивановна Самороднова, бухгалтер, отметила, что программа довольно объемная, но реальная.

Открытым голосованием единогласно начальником СМУ был избран Валерий Васильевич Сmealов. Присутствующий на конференции главный инженер стройки В. П. Климов пожелал коллективу успехов в его работе на арендном подряде. В. Л. Середкин поблагодарил коллектив за помощь в его становлении, как специалиста, как руководителя. Здесь он прошел хорошую школу.

Наш корр.

И Т О Г И

СОЦИАЛИСТИЧЕСКОГО СОРЕВНОВАНИЯ СРЕДИ КОЛЛЕКТИВОВ АУС
за IV квартал 1988 года

На совместном заседании Совета трудового коллектива, руководства, парткома, группкома и комитета ВЛКСМ АУС подведены итоги социалистического соревнования за IV квартал 1988 года.

Выполнение плана строительно-монтажных работ за данный период характеризуется следующими показателями:

- по генподряду — на 94,6%
- в т. ч. собственными силами — на 80,3%
- по субподряду — на 156,1%
- по производительности труда — на 100,9%

За 1988 год введено в эксплуатацию жилья 126683 кв. м., что составило 122% к плану. Не справились с выполнением основных показателей государственного плана за IV квартал 1988 г.:

- по объемам СМР, по генподряду и собственным силам коллективы СМУ-1, 2, 3 и РСУ;
- собственными силами — коллективы СМУ-5, 6, 9 и УСМ;
- по производительности труда — коллективы СМУ-1, 3, 6, 9 и РСУ;
- по балансовой прибыли — коллективы СМУ-1, 3, 4, 6, 8, 9 и РСУ.

Перерасходовали годовой плановой фонд заработной платы коллективы СМУ — 1, 3, 6, 7, 9 и РСУ.

Выше среднего уровня по стройке составили потери от прогулов в коллективах СМУ-2 и 10.

Особое внимание обращается на недопустимо низкую трудовую дисциплину в коллективах СМУ-6, 8, и 9, где потери от прогулов соответственно в 3, 4 и 5 раз выше, чем в среднем по стройке.

Несколько снизилось против IV квартала 1987 года количество работников, доставленных в медвытрезвитель, но в отдельных подразделениях еще слабо ведется профилактическая работа по предупреждению пьянства. Так, из СМУ-2, 8 и 10 за квартал доставлено по 5 человек, что в 3 раза выше, чем в среднем по стройке на 100 работающих, из СМУ-4 — 3 чел., выше в 2 раза.

Неудовлетворительное состояние охраны труда отмечается в коллективе СМУ-10, допустившем 2 несчастных случая, из них один — тяжелый, в коллективе УСМ, допустившем тяжелый случай производственного травматизма.

Среди промышленных предприятий

Не выполнен план по поставкам товарной продукции по договорам коллективом УПП, что сказалось и на выполнении этого показателя в целом по промышленности.

Коллективами ремонтно-механического и авторемонтного заводов не выполнено задание по балансовой прибыли за IV квартал.

Коллективом АРЗ не выполнен план по производительности труда.

Низкая трудовая дисциплина отмечается в коллективах РМЗ и АРЗА.

За IV квартал 10 работников РМЗ были доставлены в медвытрезвитель, в 4 раза больше, чем в среднем по стройке.

В коллективе УПП в IV квартале отмечается неудовлетворительное состояние охраны труда и техники безопасности. Допущено 8 несчастных случаев, из них 2 смертельных и 2 тяжелых.

Среди монтажно-строительных подразделений выполнены все технико-экономические показатели.

Однако коллектив МСУ-42 не выполнил план по основному заказчику.

Коллектив МСУ-76 не выполнял в течение квартала тематические задания по трамвайному пути, больнице.

Совет трудового коллектива, руководство АУС, партийный комитет, группком и комитет ВЛКСМ

РЕШИЛИ:

По итогам социалистического соревнования среди коллективов подразделений стройки за IV квартал 1988 г. присудить классные места:

По строительно-монтажным подразделениям:

ПЕРВОЕ место с вручением переходящего Красного знамени, диплома I степени и денежной премии в сумме 600 рублей — коллективу строительно-монтажного управления № 7 (начальник т. Успенский Е. Г., секретарь партбюро т. Снетиков С. В., председатель профкома т. Иванов А. М., секретарь бюро ВЛКСМ т. Вербицкая С.)

Коллектив СМУ-7 занести в книгу Почета пятилетки, руководителей наградить Почетными грамотами.

ВТОРОЕ место с вручением диплома II степени и денежной премии в сумме 500 руб. коллективу строительно-монтажного управления № 10 (начальник т. Ситников А. Г., секретарь партбюро т. Орлов А. П., председатель профкома т. Сирота Н. И., секретарь бюро ВЛКСМ т. Воронова И. В.)

Коллектив СМУ-10 занести в книгу Почета пятилетки.

ТРЕТЬЕ место с вручением диплома III степени и денежной премии в сумме 400 рублей — коллективу строительно-монтажного управления № 2 (начальник т. Ильющенко М. В., секретарь партбюро т. Шевченко С. П., председатель профкома т. Шалыгин Г. И., секретарь бюро ВЛКСМ т. Жильцова Н. И.).

Коллектив СМУ-2 занести в книгу Почета пятилетки.

Места среди других подразделений распределяются в следующем порядке:

- ЧЕТВЕРТОЕ** место — коллективу СМУ-5
- ПЯТОЕ** место — коллективу УСМ
- ШЕСТОЕ** место — коллективу СМУ-8
- СЕДЬМОЕ** место — коллективу СМУ-4
- ВОСЬМОЕ МЕСТО** — коллективу СМУ-1
- ДЕВЯТОЕ** место — коллективу СМУ-3
- ДЕСЯТОЕ** место — коллективу СМУ-6
- ОДИНАДЦАТОЕ** место — коллективу СМУ-9
- ДВЕНАДЦАТОЕ** место — коллективу РСУ.

По промышленным предприятиям:

- ПЕРВОЕ** место — не присуждать.
- ВТОРОЕ** место с вручением диплома I степени и денежной премии в сумме 500 рублей — коллективу ремонтно-механического завода (директор т. Первых Г. М., секретарь партбюро т. Федосеев Н. Л., председатель профкома т. Плеханов Н. М., секретарь комитета ВЛКСМ т. Перова О. В.).

Коллектив РМЗ занести в книгу Почета пятилетки.

По обслуживающим подразделениям:

- ПЕРВОЕ** место с вручением переходящего Красного знамени, диплома I степени и денежной премии в сумме 700 рублей — коллективу управления автомобильного транспорта (начальник т. Ершов А. Н., секретарь партбюро т. Андреев В. П., председатель профкома т. Чупров В. П., секретарь комитета ВЛКСМ т. Черновец А. А.)

Коллектив УАТа занести в книгу Почета пятилетки, руководителей наградить Почетными грамотами.

- ВТОРОЕ** место с вручением диплома II степени и денежной премии в сумме 400 руб. — коллективу управления производственно-технологической комплектации (начальник т. Плышевский С. В., секретарь партбюро т. Абаскалов А. П., председатель профкома т. Севостьянова В. В., секретарь бюро ВЛКСМ т. Шаповалова О. Г.).

Коллектив УПТК занести в книгу Почета пятилетки.

По монтажно-строительным подразделениям:

- ПЕРВОЕ** место с вручением переходящего Красного знамени и диплома I степени — коллективу монтажно-строительного управления № 50 (начальник т. Варга В. М., секретарь партбюро т. Бухаров М. Е., председатель профкома т. Боровик Л. А.).

Коллектив МСУ-50 занести в книгу Почета пятилетки, руководителей наградить Почетными грамотами.

Среди предприятий УПП:

Коллектив деревообрабатывающего камбината (директор т. Кудря В. Н., секретарь партбюро т. Шамсудинова Т. И., председатель профкома т. Мишакова З. Н., секретарь комитета ВЛКСМ т. Борзенко С. В.).

Коллектив ДОКА наградить дипломом и занести в книгу Почета пятилетки.

Среди автобаз УАТ.

— коллектив автобазы № 1 (начальник т. Иванощук А. А., секретарь партбюро т. Нездольский Н. И., председатель профкома т. Белослудцев В. В., секретарь комитета комсомола т. Логинов В. Б.)

Коллектив автобазы № 1 наградить дипломом и занести в книгу Почета пятилетки.

Среди строительных участков-бригад:

- ПЕРВОЕ** место с вручением диплома I степени и денежной премии в сумме 250 рублей — коллективу строительного участка № 5 СМУ-4 (начальник т. Погодаев Ю. А.)
- ВТОРОЕ** место с вручением диплома II степени и денежной премии в сумме 200 рублей — коллективу строительного участка № 5 СМУ-4 (начальник т. Суворов С. И.).

ТРЕТЬЕ место с вручением диплома III степени и денежной премии в сумме 150 рублей — коллективу участка ТВС УЭС (начальник т. Клюйков В. А.)

Коллективы строительных участков занести в книгу Почета пятилетки.

По строительным участкам.

ПЕРВОЕ место с вручением диплома I степени и денежной премии в сумме 250 рублей каждому:

— строительному участку № 3 СМУ-1 (начальник т. Божанков Н. Я.)

— строительному участку № 2 СМУ-7 (начальник т. Смирнов А. С.)

ВТОРОЕ место с вручением диплома II степени и денежной премии в сумме 200 рублей каждому:

— строительному участку № 1 СМУ-5 (начальник т. Плехтий В. В.)

— участку № 4 УСМ (начальник т. Воробьев В. А.)

ТРЕТЬЕ место с вручением диплома III степени и денежной премии в сумме 150 рублей

— строительному участку № 2 СМУ-6 (начальник т. Содылов П. И.)

Коллективы строительных участков занести в книгу Почета пятилетки.

По прорабским и мастерским участкам:

Признать победителями соцсоревнования коллективы прорабских и мастерских участков. Коллективы наградить дипломами, прорабов и мастеров премировать денежной премией по 30 руб. каждого.

Прорабские участки:

- Яковлева Андрея Валерьевича — СМУ-7
- Видигера Александра Андреевича — СМУ-5
- Мысикова Ивана Гавриловича — СМУ-10
- Мещерякова Юрия Васильевича — СМУ-2
- Демьянчука Анатолия Игнатьевича — СМУ-1
- Кислова Николая Николаевича — СМУ-8

Мастерские участки:

- Поломошина Бориса Александровича — СМУ-7
- Черенкова Станислава Викторовича — УСМ
- Щербакова Александра Игоревича — СМУ-2
- Поповой Тамары Михайловны — ЭЖБИ-4
- Бирюкова Виталия Анатольевича — СМУ-5

Бригады ведущих профессий:

Признать победителями в соцсоревновании за IV квартал 1988 г. среди бригад ведущих профессий с присвоением звания «Лучшая бригада АУС» с вручением свидетельства.

Коллективы бригад премировать денежными премиями согласно условиям соревнования: бригаду каменщиков СМУ-1 (бригадир — Барков В. И.),

бригаду плотников-бетонщиков СМУ-2 (бригадир — Черкашин С. П.),

комплексную бригаду СМУ-6 (бригадир — Кувшинов Ю. М.),

бригаду столяров РСУ (бригадир — Рязанов В. А.),

бригаду штукатуров СМУ-5 (бригадир — Колесник В. Р.),

бригаду маляров СМУ-5 (бригадир — Меньшикова З. Ф.),

бригаду формовщиков ЭЖБИ-4 (бригадир — Семенченко Е. И.),

бригаду арматурщиков ЭЖБИ-2 (бригадир — Пучкова В. С.).

Представить для подведения итогов соц. соревнования по городу, коллективы бригад:

— бригаду каменщиков СМУ-1 (бригадир — Барков В. И.),

— «маляров СМУ-5 (бригадир — Меньшикова З. Ф.),

— «плотников-бетонщиков СМУ-2 (бригадир — Черкашин С. П.),

— «формовщиков ЭЖБИ-4 (бригадир — Семенченко Е. И.)

— «арматурщиков ЭЖБИ-2 (бригадир — Пучкова В. С.),

— «водителей автомобилей автобазы № 7 (бригадир — Долгополов В. М.),

— «электросварщиков РМЗ (бригадир — Греков Н. С.),

Среди комсомольско-молодежных коллективов:

Признать победителями соцсоревнования за IV квартал 1988 г. среди комсомольско-молодежных коллективов с вручением Почетных грамот и денежных премий согласно условиям:

ПО ПЕРВОЙ ГРУППЕ:

ПЕРВОЕ место — бригаде маляров СМУ-5 — Мордовиной Е. И.

ВТОРОЕ место — бригаде маляров СМУ-5 — Довгилевой Р. М.

ТРЕТЬЕ место — бригаде маляров СМУ-5 — Новоселовой Г. Е.

ПО ТРЕТЬЕЙ ГРУППЕ:

ПЕРВОЕ место — бригаде водителей а/б № 1 — Зубова В. Д.

ВТОРОЕ место — бригаде водителей а/б № 7 — Долгополова В. М.

ТРЕТЬЕ место — бригаде водителей а/б № 7 — Горлашкина А. Н.

ПО ЧЕТВЕРТОЙ ГРУППЕ:

ПЕРВОЕ место — КМК магазина № 55 отдела «Трикотаж» — Босейчук Н. И.

ВТОРОЕ место — КМК магазина № 95 отдела «Галантерей» — Савиной Н. И.

ТРЕТЬЕ место — КМК магазина № 95 отдела «Трикотаж» — Ганиной Е. Г.

Среди рабочих ведущих профессий:

Признать победителем в соцсоревновании за II-е полугодие 1988 г. среди рабочих ведущих профессий с присвоением звания «Лучший по профессии АУС» с вручением свидетельства и премировать денежной премией согласно условиям:

каменщика СМУ-1 — Захарова Ю. А.
каменщика СМУ-9 — Тигунцева Л. Г.
плотника СМУ-6 — Осминкина В. П.
монтажника конструкции СМУ-1 — Долженкова А. В.

штукатура СМУ-5 — Пилигину Л. В.

маляра СМУ-3 — Волкову Л. Ф.

электросварщика СМУ-3 — Мамулу О. В.

машиниста экскаватора СМУ-4 — Бичевина В. Н.

формовщика железобетонных изделий ЭЖБИ-1 — Новикова С. В.

арматурщика ЭЖБИ-2 — Чеботареву З. П.

Присудить звание лауреата премии им. О. Я. Потаповой:

I степени и премию 200 рублей

— Джусу Петру Степановичу — монтажнику конструкции СМУ-1

II степени и премию 150 рублей

— Толстопятовой Любови Ивановне — маляру СМУ-3

III степени и премию по 100 рублей каждому

— Козлову Александру Ивановичу — монтажнику конструкций СМУ-3

— Халтаеву Александру Ильичу — станочнику деревообрабатывающих станков ДОКА.

ИДУТ КОЛДОВОГОРНЫЕ КОНФЕРЕНЦИИ

СТАВКА НА ЧЕЛОВЕКА

Закончился для работников строительного-монтажного управления № 9 1988 год. Мы подвели итоги нашей деятельности и радоваться нечему. Хотя многие объекты сданы в эксплуатацию. Такие, как очистные сооружения Ангарского завода химреактивов, потребовали от нашего коллектива максимальное количество сил, материальных и физических затрат. Нужно сказать, что при более серьезном отношении каждого, кто работал на этом ком-

плексе, очистные были бы сданы в срок. Чтобы мобилизовать бригады на выполнение заданий по вводу объекта в эксплуатацию, в СМУ было организовано целевое соревнование на БОСе-3 по принципу «Рабочая эстафета», на объектах городского родильного дома создан общественный штаб. Итоги подводятся еженедельно. Своевременно выплачивается денежное вознаграждение победителям. Неоднократно на сдаточном объекте — очистные сооружения, бы-

ли победителями бригада А. В. Булия, Ю. В. Попова; на городской площадке — роддом — лидировали рабочие коллективы В. И. Кругликова, Н. И. Матвиевского, постоянно участвует в соревновании и побеждает бригада В. И. Вагнера.

По линии социалистического соревнования поддержана инициатива т. Аккошкарлова. Бригады А. С. Семушева и Н. А. Кась-

янова брали обязательства — выполнить план трех лет пятилетки к открытию конференции, но, к сожалению, с этим обязательством не справились.

Особо мне хотелось бы отметить бригаду молодых строителей, которой руководит Ю. В. Попов. Она неоднократно называлась в числе победителей, что является заслугой самого Попова. Здесь молодые строители трудятся очень хорошо, а мы порой о них отзываемся невольно. Говоря о социалистическом соревновании, хочу сказать о низкой инициативе цеховых комитетов, бригад и инженерно-технических работников по широкому его раз-

Например, за четвертый квартал участок № 2 (начальник Грицаев Г. П.) даже не подвел итоги своей работы.

В этом году наше СМУ перешло на новую форму хозяйственного расчета — коллективный подряд — распределение от прибыли. И одной из частей нового хозяйственного механизма должно стать социалистическое соревнование. Сейчас делается ставка на человека, его инициативу и активность.

С. КИРИЧЕНКО,
председатель профкома СМУ-9

КОЛЛЕКТИВ бригады столярного цеха ремонтно-строительного управления стройки невелик. Бригадир Валерий Афанасьевич Рязанов пришел сюда с деревообрабатывающего комбината, а вообще в системе строительства он трудится с 1962 года. Окончил профессиональное училище № 10 по второй специальности. В его коллективе почти все закончили базовые профессиональные училища. Их, столяров-станочников — десять. Есть в бригаде одна женщина — Валентина Нияолаевна Колбакина, маляр. Есть и еще одна — это мастер Любовь Кузьминична Шияурова. Она специалист по технологии древесины, грамотный, знающий свое дело работник, но не только — коллектив ценит в ней добросовестного, чуткого, вежливого руководителя.

Бригада Рязанова, можно сказать, уникальная на нашей стройке. У всех, за исключением Валеры Манича, высокие разряды — пятый, четвертый. В этой бригаде, как в цехе вообще, такая непохожая на другие, рабочая атмосфера. Досуние разговоры вести некогда, каждый занят своей работой. Лишних движений нет, а значит, нет суеты. Их работа строго индивидуальна, требует она от каждого столяра не механической быстроты, а как раз наоборот — вдумчивости, аккуратности, творчества. Венчает все это, конечно же, любовь к дереву. И те, кто его по-настоящему любит, одарен и сам добрым сердцем, живой душой.

И каждый в бригаде Валерия Афанасьевича именно такой. На одном из снимков Александр Владимирович Мануйлов. Посмотрите, какое необыкновенное доброе лицо, и в улыбке его столько тепла. Ну, разве не будет дерево податливым в руках такого мастера? Будет! Его в бригаде зовут Сашей, а как же иначе? Ведь Саша окончил СПТУ-12 по специальности столяр-станочник, пришел в бригаду. Потом ушел в армию и, отслужив, вернулся в цех, в бригаду.

Бригадир Валерий Афанасьевич ценит в людях больше чем умение работать чисто человеческие качества. Я с ним полностью согласна. Мастерство, профессионализм приобретаются, но способность быть человеком дается труднее. А работа у них действительно творческая — бригада выполняет нестандартные столярные изделия. Во многих детских учреждениях стройки, пионерских лагерях старые игровые павильончики заменяют сейчас навесы новой архитектуры — удобные, с резными деревянными украшениями, различные игровые предметы.

Но самым совершенным и очаровательным стал деревянный игровой городок в парке строителей. Для детворы, да и для взрослых настоящих праздник — посидеть, покачаться на деревянных качелях, пробежать по хитрой дорожке, сделанной из кругляка, прокатиться на гор-



С ДУМОЙ О ДНЕ ЗАВТРАШНЕМ

БРИГАДА В. А. РЯЗАНОВА — МОЖНО СКАЗАТЬ, УНИКАЛЬНАЯ НА НАШЕЙ СТРОЙКЕ. ОДНАКО В СУДЬБУ ЭТОГО КОЛЛЕКТИВА ВМЕШАЛСЯ «МЕТОД ВОЛЕВОГО АДМИНИСТРИРОВАНИЯ»...



ке, которая бежит из теремка. В этой части парка всегдалюдно, и никто не знает, что радость такую для них сотворили золотые руки специалистов — Сергея Михайловича Белокопытова, Владимира Александровича Селиверстова, Сергея Георгиевича Баянова, Геннадия Владимировича Логинова, Михаила Тимофеевича Клемашева, Виктора Федоровича Кремера, Стефана Федоровича Миронова и, не забыть бы Валеру Манича. В этой работе он уже принимал участие после окончания училища.

Валерий Афанасьевич в памяти сохраняет все объекты — на то и работа их — нестандартная, не серийная. Каждое изделие требует индивидуального внимания, в месяц выработывают они до 50 единиц. Оборудование в цехе почти новое — ему лет двадцать всего. А вот столярный цех ДОКа, — говорит Рязанов, — так там станки стоят выпуска еще года тридцать третьего! Да, много им приходится делать: декоративные панели, оборудо-

вания, арочные окна, служебная мебель, шкафы, столы, стеллажи, зал и фойе кафе «Лада», фойе нашего Дома культуры «Строитель» и вся декоративная отделка в нашем новом профилактории. Последние годы в список изделий прибавились детали для теплиц, оконные, дверные блоки. Услуги населению — здесь бригада нашла для себя работы непочатый край. Берут заказы на изготовление дачных домиков в среднем площадью по 30—40 квадратных метров каждый. Десять таких домиков в год, кроме основной работы, они выдают в эксплуатацию. Проект может быть индивидуальным — на то они и специалисты высоких разрядов.

В бытовом помещении грамоты, благодарности. Из лучших не выходят, работают ответственно, а потому качественно. Производительность цехе нет кладовщиков, нормировщиков, уборщиц и прочего люда, который традиционно обитает в цехах. Здесь только 11 производителей работ и мастер. За чистотой следят

сами. Бригадир Рязанова относится к тем коллективам, о которых обычно говорят — рабочая семья.

ОДНАКО сегодня «семья» эта должна увеличиться. На пользу или во вред грядущая реорганизация? Вопрос этот стоило бы тщательно отработать со всех сторон. Но разговор с бригадиром показал, что соединение коллектива Рязанова, который выполняет индивидуальные, нестандартные заказы со столярным цехом ДОКа, где работают на потоке, делается без разговора и согласия с коллективом, то есть действует все тот же пресловутый метод волевого администрирования.

Соединяют по сути два разнородных коллектива, где очевидна разница в изготовлении столярных изделий, в уровне столярного мастерства и, естественно, в оплате. Промышленные предприятия не состоят в списке по оплате выслуги лет, поточный способ производства типовых столярных изделий предусматривает для столяров ДОКа более низкие расценки, там даже должна быть разница в по-

казателях — и два этих цеха соединили в один. В продуманности администрации РСУ и прежде всего отделу труда и заработной платы (начальник В. И. Зеленская) не откажешь. Но мне лично хочется слово продуманность взять в кавычки, уж больно она односторонняя.

Цех столярный, который с завтрашнего дня будет узаконен, остается в списочном составе РСУ, но проходить он будет по категории промышленных предприятий — поэтому 11 высококвалифицированных специалистов лишаются ежегодно получаемой выслуги лет, и еще — расценки для выполнения нестандартных заказов доводятся до уровня расценок, имеющихся при точном производстве. Мастеру Шияуровой предложено две должности — начальника нового цеха с окладом в 180 рублей или технолога — оклад 150 рублей. В то время, как все эти годы Любовь Кузьминична имеет должностной оклад мастера 220 рублей, а возглавив более многочисленный коллектив, теряет 40 рублей оклада и выслугу лет, теряет и очень значительно в заработках и вся бригада Рязанова.

Абсурдность, конечно, скажет читатель, однако во всех этих действиях есть некая целенаправленная запрограммированность. Люди в бригаде Рязанова все семейные, поэтому многие из них уже думают о перемене места работы. Конечно, сделать это нелегко, все они, за исключением Валеры Манича, имеют стаж свыше пяти, десяти и более лет, но грядущей уравновешенной им дали понять — добросовестных и высококвалифицированных рабочих здесь не ценят. Валерий Афанасьевич, обладающий редкими организаторскими способностями, любя свою работу, от предложенного бригадирства отказался. За пять дней до окончания января Любовь Кузьминична так и не смогла увидеть и детально ознакомиться как будущий начальник цеха, со штатным расписанием. Под разными предлогами ей его не выдают. А ведь в данном случае речь идет не только о штатах, но и о фондах. Все это, мягко говоря, пренебрежение к людям заставило бригаду обратиться 16 января с письмом в конфликтную комиссию стройки. Ответ пока ждут...

Зная работу коллектива Рязанова, встречая ее во всех учреждениях стройки, невольно сейчас думаешь о завтрашнем дне этой бригады, а главное о тех последствиях, которые принесет с собой вся эта реорганизация, которая уж никак не способствует тому, чтобы коллектив строителей укреплялся надежными, опытными и добросовестными мастерами. **Т. КОВЫЛКОВА.**

На снимках: Александр Мануйлов, столяр-станочник; Виктор Федорович Кремер (слева) и Геннадий Логинов — лучшие работники столярного цеха; бригада Валерия Афанасьевича Рязанова, в центре — мастер Любовь Кузьминична Шияурова.

КАК ВАС ОБСЛУЖИВАЮТ

КОГДА НА ПРИЛАВКАХ НЕ ПУСТО

25 января этого года под рубрикой «Как вас обслуживают» в материале «От мечты к реальности» мы обещали читателю продолжить разговор на волнующую многих тему по организации продаж непродовольственных товаров в подразделениях управления строительств.

Сегодня мы предоставляем слово начальнику сектора организации торговли орс строителям Ольге Ивановне Коломеец.

— Статья председателя профкома ЗЖБИ-1 УПП стройки О. А. Калачевой оставила несколько горестное впечатление.

Действительно, когда впервые в нашем орске в феврале 1986 года осваивалась форма торговли на заказ, продовольственный магазин № 8 взялся обслуживать только одно предприятие — ЗЖБИ-1. Кстати сказать, всем директорам предлагалась та же форма торговли, но на неизданное согласилось только директор этого магазина Л. Д. Жмык. Не имея подсобных помещений, без увеличения штатов, коллектив взялся за это очень кропотливое дело. Торговать отдел, как мог, поддерживал это начинание. Весь товар повышенного спроса поступал в магазин № 8 в первую очередь. Популярность такой формы приобретения покупок росла как среди строителей, так и среди торговых коллективов.

На сегодняшний день магазин № 8 осуществляет набор. Основа 14 тысяч человек обслуживают через столы

заказов. А председатели профсоюзных комитетов требуют, обижаются, не учитывая, что нет в орсе дополнительных магазинов, приспособленных для комплектования наборов.

На заседании горисполкома в августе прошлого года был согласован запрос о переспециализации строящегося в 17 микрорайоне продовольственного магазина в магазин «Заказ» с целью охвата всех работников Ангарского управления строительства новой формой торговли.

Решением горисполкома № 377 от 21.12.1988 г. утвержден размер фонда на дефицитные продовольственные товары (сыр, молочные, фруктовые и овощные консервы) — 40 процентов от общегорских. С учетом предполагаемой численности работников стройки и количества реализации этих товаров в прошлом году (на 1989 год еще нет фондовых извещений) предполагается гарантированно обеспечить раз в квартал одной банкой стуженного молока, 0,5 кг сыра, улучшенным ассортиментом продуктов, распределяемых по талонам, и всем тем, что будет поступать в орс. И не в оправдание плохой нашей работы, а учитывая сложившийся острый дефицит с товарами повышенного спроса, хочется сказать: от того, как будут работать наши работники, и в небольшой степени от того, как будут работать уполномоченные от подразделений стройки, будет удовлетворяться потребность в продовольственных товарах через столы заказов.

Основная же цель магазина «Заказ» не столько приобретение дефицита, сколько экономия времени на приобретение продовольственных товаров.

23 января этого года на совместном совещании специалистов орс в группоме утверждено Положение о работе магазина «Заказ», скрупулезно обсуждался вопрос равномерного распределения товара: решено было составить график распределения по дням обслуживания всех подразделений, заключить общий договор.

Магазин № 65 «Заказ» принят в эксплуатацию. На сегодняшний день не подключена электроэнергия (невозможно приступить к наладке холодильного оборудования), проседает здание, образуя трещины, магазин нетелефонизирован (невозможна сдача объекта на пожарно-техническую сигнализацию).

При сложившемся дефиците по различным промтоварным группам за прошедший год орсом была организована 120 раз выездная торговля. Продано непродовольственных товаров на сумму 737 тыс. рублей. Как правило, торговля велась в неприспособленных помещениях. И поэтому в решении горисполкома № 317 появилось требование: «выездная торговля на предприятия осуществляется при наличии магазина «Заказ», оснащенного соответствующим оборудованием, обеспечивающим сохранность товарно-материальных ценностей и денежной выручки».

Установлен набор товаров для выездной торговли: полотенца, простыни, пледы импортные (кроме детского ассортимента), швейные и трикотажные изделия импортного производства взрослого ассортимента, трикотажные, спортивные изделия, обувь спортивная импортного производства, сапоги импортные женские, парфюмерия импортная, в т. ч. зубная паста, кассеты компактные. Небольшое помещение для магазина на ЗЖБИ-1 будем осваивать.

Расширился перечень товаров, распределяемых группоме: стиральные машины с центрифугой, «Малютка», холодильники: «Зил», «Минск» — 2-камерный, «Ока», «Бирюса»; пальто мужские и женские нагольные (дубленки), пальто цельномеховые (кроме пальто из норки, нутрии, каракуля — свыше 1500 руб.), шапки цельномеховые из ондатры, сурка, песца, белки, кролика, лисы, воротники из меха лисы, песца, норки, унты меховые, сапоги сшитые мехом, обувь гарнитуры импортного производства и Прибалтики стоимостью до 3500 рублей, кухонная мебель до 1000 рублей, спальная — до 2000 руб., стенка импортная, отечественная, уголки импортные.

При сложившемся положении в торговле работа по удовлетворению нужд потребителей стала очень сложной. Хочется действительно работать сообща со строителями, уважая друг друга.

Материал подготовлен корреспондентом Л. НИКОТИНОЙ.

Глубокие преобразования коснулись дошкольного воспитания. В интересах повышения активности на методобъединениях, семинарах инспектор ОДУ АУС Курганская Л. Г. умело направляет музыкальных работников на проведение в самых различных формах деловых игр, «круглых столов», музыкальных гостиных. Эти формы оправдывают себя своей продуктивностью, высокой активностью, оставляя хорошее впечатление надолго. Ранее проводимая музыкальная гостиная с гостями из ДК нефтехимиков, музыкальных школ оставила живой отклик в каждом.

Музыкальное сотворчество

19 января в нашем детском учреждении впервые интересно и своеобразно прошло методобъединение в форме деловой игры, где творческая группа музыкальных руководителей провела обмен мнениями и опытом. Руководитель методобъединения Кулева Л. П. предложила обсудить и защитить свои перспективные планы. Обратили на себя внимание выступления и предложения Наумовой Л. Г. из детского учреждения № 82, Криничной О. Е. из детского сада № 45.

Ведение картотеки было предложено Хороших И. Н. из детского учреждения № 52. Музыкальной руководитель детского сада № 46 Зиневич О. Г. выдвинула проблемный вопрос о том, как воспитать у детей национальную гордость за русское народное творчество, живой отклик у всех получило обсуждение сюрпризных моментов.

Познавательное и насыщенное прошла практическая часть мероприятия, в ходе которой прослушивались пластинки, записи на магнитофонах, а Хороших И. Н. комментировала, как можно использовать грамзаписи, фонотеку, другие технические средства в работе. По окончании все пришли к единому мнению, что такие формы занятий повышают активность, каждый берет для себя при таком тесном общении много больше, и решили широко использовать их в практике. После деловых предложений пришли к выводу, что отделу надо ходатайствовать об организации коллективной выписки музыкальных произведений, магнитофонных записей, рекомендованных программой воспитания и обучения в детском саду.

Л. КУРОПТЕВА,
старший воспитатель детского учреждения № 49.



«КУЛЬТУРА АЙНОВ ЯПОНИИ»

ЮЖНО-САХАЛИНСК. В выставочном зале областного краеведческого музея проходит выставка «Культура айнов Японии», экспонаты которой прибыли на Сахалин из страны восходящего солнца. Экспозиция представлена

на музее айнской культуры поселка Сираой острова Хоккайдо.

Предметы быта, одежды, орудия труда рассказывают о древней традиционной культуре айнов.

На снимке: фрагмент экспозиции.

Фото В. ТИТОВА.
(Фотохроника ТАСС).

ЗАРУБЕЖНЫЙ ЭКРАН

ДАНДИ ПО ПРОЗВИЩУ «КРОКОДИЛ»

КИНОАНОНС

Австралия. Режиссер — Питер Фэймен. В ролях: Пол Хоган, Линда Козловски, Марк Бэйли и другие.

Определять жанр этой пестрой ленты — занятие абсолютно бесперспективное: пожалуй, легче назвать незаданные жанры. Свою основную задачу авторы фильма «идеи» в том, чтобы максимально удовлетворить все вкусы, учесть все возможные пожелания...

Вы любите приключенческие фильмы? Пожалуйста: бесстрашная, неопытная (и, конечно же, очаровательная) журналистка в поисках сенсации прямо из комфортабельного кабинета редактора в Нью-Йорке попадает в австралийский буш, где ее ждет множество небезопасных приключений, одно из которых — нападение гигантского крокодила — могло бы закончиться для героини трагически, если бы на своевременная помощь бесстрашного Данди.

Но, может быть, вы предпочитаете романтические и сентиментальные истории о любви? Что ж, и в этом случае вы не разочаруетесь: прелестная девушка («случайно» оказавшаяся дочерью миллионера) выгодно куму с главным редактором газеты предпочитает роман с бедняком, но благородным охотником из буша.

Если же вы любитель комедий, то фильм подарит вам немало веселых минут, когда можно от души посмеяться над теми забавными недоразумениями, которые поименно происходят с провинциалом Данди в огромном городе.

И, наконец, если вы — сноб и решительно не согласны расценивать всерьез предлагаемую вам рождественскую сусальную сказочку, то учтено и это...

5 февраля в 10 час. 30 минут во Дворце культуры нефтехимиков симфонический оркестр Иркутской филармонии даст концерт для детей.

В программе: Эдвард Григ, «Пер-Гюнт»: утро, песня Сольвейг, в пещере горного короля, танец Анитры.

Арам Хачатурян. Фрагменты из балета «Гаянэ». Дирижер — лауреат Всероссийского конкурса, дипломант Всесоюзного конкурса Петр Грибанов. Лектор-музыковед Юрий Кузьмин. Вход свободный.

Коллектив СМУ-6 с глубоким прискорбием извещает о преждевременной смерти ветерана труда, заслуженного работника АУС

ЗАКУСИЛОВА
Августа Ивановича, проработавшего на стройке с 1947 года, в СМУ-6 — с 1956 по 1987 год, и выражает искреннее соболезнование родным и близким покойного

Редактор С. П. ЮФУХИНА.

Пишите: 665835, г. Ангарск-35, 7-й микрорайон, Ангарское управление строительства.

Звоните: редактор — 84-87; отдел промышленного и жилищного строительства — 82-25; отдел писем, секретари-машинистка — 80-20; фотокорреспондент, отдел обслуживающих подразделений — 82-36.

Формат 1/2 л. л. Тираж 2170. Зав. 236.