

Ангарский строитель

ОРГАН ПАРТКОМА, ГРУПКОМА, КОМИТЕТА ВЛКСМ И АДМИНИСТРАЦИИ
ОРДЕНА ТРУДОВОГО КРАСНОГО ЗНАМЕНИ АНГАРСКОГО УПРАВЛЕНИЯ СТРОИТЕЛЬСТВА

№ 5 (4091)

ГАЗЕТА ИЗДАЕТСЯ
С 5 АВГУСТА 1949 г.

18

ЯНВАРЯ 1989 года

СРЕДА

Цена 2 коп.

26 марта — выборы народных депутатов СССР



Валентина Петровна Хмель — бригадир отделочников СМУ-5, на состоявшемся 10 января 1989 года Пленуме ЦК КПСС выдвинута кандидатом в народные депутаты СССР от Коммунистической партии Советского Союза.

Сейчас Валентина Петровна вместе со своей бригадой трудится на одном из объектов жилья в 17 микрорайоне.

На снимке: В. П. Хмель вместе с членами своей бригады.

ЛИЧНО ПРИЧАСТЕН

Продолжается работа по подготовке и проведению выборов в народные депутаты СССР в партийной организации управления производственных предприятий стройки.

Наш корреспондент Л. Никитина попросила осветить этот вопрос секретаря парткома УПП Владимира Михайловича Ваулина.

— У нас разработан ряд мероприятий по данному важному политическому событию в жизни страны. В первичных партийных организациях, трудовых коллективах проходят обсуждения кандидатур, достойных быть членами избирательных комиссий. А всего у нас в УПП будет действовать пять избирательных участков, которые начнут

свою работу с первого февраля этого года. Исходя из практики прошлых лет, будет решен вопрос о более удобных и вместительных избирательных участках.

С учетом того, что возросла ответственность трудовых коллективов за предлагаемые кандидатуры, и они являются организаторами проведения предстоящих выборов, хочется, чтобы каждый осознал свою ответственность в предстоящей кампании.

Мы надеемся, что выборы, в основе которых заложены демократичность, гласность, помогут нам не только преодолеть инертность, но и заставят каждого почувствовать личную ответственность за дела государственные.

◆ Кадровый вопрос

КОЛЛЕКТИВ ИЗБРАЛ РУКОВОДИТЕЛЯ

В строительном-монтажном управлении № 6 прошла конференция по выборам руководителя этого подразделения. Кандидатом на эту должность был зарегистрирован один человек — Василий Фролович Мишенев, заместитель главного инженера СМУ-2. Других кандидатур на эту должность не предлагалось, свою кандидатуру никто не выставлял.

В. Ф. Мишенев доложил делегатам конференции свои анкетные данные, рассказал о своей работе в СМУ-2 и изложил намеченную им программу по улучшению работы коллектива СМУ-6: четко и резко улучшить организацию труда рабочих, провести определенную организационную работу по стабилизации рабочих бригад, линейных ИТР, комплектованию строительных участков, улучшить планирование строительного-монтажных работ на год и перспективу, срочно сдать объекты долгостроя (АЭМЗ, промбаза) с тем, чтобы в будущем году начать работы на более выгодных и рентабельных объектах, работать над тем, чтобы качественно и в срок выполнялись намеченные задания, перейти на новую систему хозяйствования и оплаты труда рабочих и ИТР, работать по улучшению организации труда рабочих и их жилищно-бытовых условий. Тов. Мишенев заверил присутствующих, ссылаясь на 22-летний опыт своей работы на стройке, что он сделает все, чтобы улучшить деятельность СМУ, сделал его рентабель-

ным. Естественно, сказал он, что это будет все не так быстро и легко. Придется работать очень много и упорно. Постарается приложить все свои знания, усилия, чтобы оправдать оказанное ему доверие.

Заместитель главного инженера СМУ В. А. Колганов, знающий В. Ф. Мишенева по совместной работе в СМУ-2, охарактеризовал его как очень энергичного, грамотного работника, внимательного к рабочим.

По совместной работе знает тов. Мишенева и зам. главного инженера стройки В. В. Копытско. Он отметил, что тов. Мишенев, будучи начальником участка, а затем заместителем главного инженера СМУ-2, обладает всеми качествами, необходимыми для современного руководителя. Это человек дела, честный, глубоко порядочный, дружелюбный. Он крепко прижился к Ангарску, стройке и, несомненно, будет достойным руководителем СМУ-6.

Поддержала выдвигаемую кандидатуру В. Ф. Мишенева на должность начальника СМУ и начальник отдела кадров Л. Г. Опарьева. «Сейчас, как никогда, — сказала она, — нам нужен сильный, волевой руководитель, который смог бы очень многое изменить в нашей работе. Ведь не секрет, что мы сейчас находимся в очень неприглядном положении. За что ни возьмись, все плохо и не так, как должно быть. По результатам хозяйст-

Жилье

ПРЕДЪЯВЛЕНО В ЭКСПЛУАТАЦИЮ

Коллектив второго строительного участка (начальник Н. Л. Грива) СМУ-5 в четвертом квартале подготовил и сдал в эксплуатацию три блока девятиэтажного дома в 212 квартале и пять подъездов пятиэтажного дома № 21 в 22 микрорайоне. Бригада отделочников второго участка — это многоопытные профессионалы, трудятся люди не покладая рук, и прежде всего относится сказанное к бригаде Лидии Матвеевны Коршуновой, чей рабочий коллектив назван в 1988 году в числе лучших бригад министерства. А также бригады Раисы Макаровны Довгилевой и Анастасии Григорьевны Петровой. Общая жилая площадь, которую предъявил коллектив участка в эксплуатацию в четвертом квартале, составила 9835 кв. метров.

Г. ПЛЫШЕВСКАЯ,
инженер-нормировщик СУ-2.

венной деятельности последние годы план не выполняется, себестоимость минусовая, нет выработки. Был период в конце прошлого года, когда от нас уходили целыми бригадами. Уходили из-за того, что был плохо организован труд, не было заработка у рабочих. От того, какой руководитель, зависит и наше настроение к работе, и наши успехи. В. Ф. Мишенев достоин быть нашим руководителем. Но мы со своей стороны обязаны тоже ему помогать во всем.

Инженер планового отдела Р. Б. Донскова в своем выступлении сказала о проблемах, мешающих нормальной работе коллектива СМУ. С подразделением совершенно не считаются, по ее мнению, работники АУС. Своевременно не выдают необходимые материалы, техническую документацию на новые объекты, в связи с чем коллектив не в состоянии своевременно подготовиться к работе на новых объектах. Субподрядчики работают так, как им удобно. Руководство АУС не считается с требованиями коллектива. Ведь сколько ни писали писем о снижении плана в связи с передачей ДСК, план до сего времени так и не снизили. Как же его можно выполнить? Не только от руководителя все зависит. Тов. И. В. Казунин не был плохим начальником, было и у него тоже хорошее, — заметила тов. Донскова и предложила оставить в списках для голосования кандидатуру И. В. Казунина, сказав, что только он теперь и сам не согласится остаться в прежней должности. Она поддержала кандидатуру В. Ф. Мишенева, отметив значительность его программы.

Начальник строительного участка № 2 П. И. Содылев отметил, что без помощи руководства АУС коллективу СМУ из отстающих не выбраться. Вот закончился год, сданы все объекты, а сейчас рабочим участка работать негде. На этот год участку дали новый объект на НПЗ. С начала января он должен был начать работать, но объект оказался совершенно к этому не подготовлен. Только 30 декабря была подписана необходимая на него документация. «Нужны нормальные условия для работы, а люди в СМУ такие же трудоспособные, как и в других подразделениях», — закончил тов. Содылев.

Василий Фролович Мишенев был при одном воздержавшемся (115 присутствовало, за — 114) избран руководителем СМУ-6.

Наш корр.

ДЕЛОВЫЕ ВЗАИМООТНОШЕНИЯ

Коллектив управления энергоснабжения стройки вновь заключил договор по оказанию шефской помощи подшефному колхозу имени Ленина Аларского района.

Работники УЭС гарантируют монтаж пяти подстанций. В последнее время в стране большое внимание уделяется вопросам развития электроснабжения сельских районов и специализированная помощь в этом направлении придется сельчанам весьма кстати. Будет переведен на электроотопление сельский клуб. Смонтированы подстанции для электроснабжения школьной теплицы, гаража, животноводческой фермы в деревне Шалоты и т. д. В все это перспектива 1989 года.

Председатель колхоза Георгий Павлович Абашеев намерен поддерживать деловые связи со своими шефами. Так, в этом году впервое не потребуются помощь горожан во время посева. Во время

уборочной коллектив УЭС направит в колхоз 10 человек.

За последние годы это хозяйство крепко становится на ноги. Интенсивно ведется строительство дорог, больницы, клуба. Сельские жители не должны себя чувствовать временщиками. Свыше четырех миллионов рублей дохода на счету этого хозяйства. И умелое использование этих средств даст возможность дальше развивать инфраструктуру этого колхоза.

Шефская помощь, которую оказывают ангарчане, конкретно оговоренная каждым пунктом, будет также способствовать лучшему снабжению наших городов продуктами питания. Кроме того, во взаимных обязательствах оговорен и такой пункт: в течение года сельчане этого колхоза обязуются продать работникам УЭС 1500 килограммов мяса.

В. ВЛАСЕНКО,
секретарь партбюро УЭС.

19 января завершается Всесоюзная

перепись населения

28 августа 1920 года газета «Беднота» напечатала статью «Подсчитаем». Сегодня начинается Всесоюзная перепись. Все население Советской республики будет подсчитано. По городам и деревням разойдутся 114 тысяч счетчиков...

Среди них была шестнадцатилетняя школьница из Ржева, будущая московская студентка, научный работник Евдокия Васильевна Воскресенская. Впоследствии она вспоминала о том, как ей довелось переписывать пассажиров поезда № 3, вагона № 2, в котором ехал В. И. Ленин.

«Вагон был где-то далеко в хвосте. Паровоз остановился почти напротив станции. Внешне вагон № 2 ничем не отличался от других. Только когда я вошла в коридор, мне бросилось в глаза, что он просторнее обычных. Двое товарищей, стоявших в тамбуре, не хотели меня впускать. Я сказала, что началась Всесоюзная перепись, показала им листки. Они, видимо, заколебались.

— Вы не имеете права не

У ИСТОКОВ

пускать меня. «Словом и делом помогайте переписи», — процитировала я обращение Калинина к населению республики.

Взялась за поручни и предупредила товарищей, что дверь должна быть закрыта. Никто не должен выходить и входить, пока идет перепись.

Я поняла, что нахожусь не в обычном вагоне, и отдала листки. Вскоре мой неожиданный помощник вернулся из соседнего купе. Я решила проверить, правильно ли заполнены листки, и остолбенела.

На одном из них стояла фамилия — Ульянов. Сомнений не могло быть. Имя — Владимир, отчество — Ильич. Где родился? Симбирская губерния.

Надежда Константиновна Крупская в своих воспомина-

ниях пишет, что в конце августа 1920 года Владимир Ильич вместе с братом Дмитрием Ильичем ездил на охоту в Бельские леса бывшей Смоленской губернии. Счетчик встретился с Владимиром Ильичем на станции Ржев бывшей Тверской губернии (ныне Калининской области), когда Ленин возвращался в Москву.

Проведение переписи населения 1920 года оказалось возможным только благодаря непосредственному участию в ее руководстве и организации В. И. Ленина. Он приложил много труда для того, чтобы обеспечить успешное ее проведение в условиях иностранной военной интервенции, гражданской войны и хозяйственной разрухи. Не хватало денег, бумаги, топлива, транспортных средств, кадров и многого другого для прове-

дения переписи. Ленин сам принимал меры к обеспечению всем необходимым ЦСУ, его местных органов и участников переписи.

П. И. Попов — управляющий ЦСУ — вспоминает: «Разве возможно было ее произвести без личного воздействия и помощи Владимира Ильича?»

Не было бумаги — Владимир Ильич делал распоряжение, и фабрики, работающие для газет, занимались производством бумаги для переписи... Только с помощью Владимира Ильича я мог отвозить у А. В. Луначарского учителей для производства переписи. Не было денег — Владимир Ильич давал их. Да, перепись 1920 года всецело ему обязана своим осуществлением» (П. И. Попов. «Встречи с Лениным». Государственная статистика и Владимир Ильич. Воспоминания о Владимире Ильиче Ленине. М., 1979 г., т. 3, стр. 242).

Ленин придавал исключительно большое значение этой переписи населения. В указаниях, распоряжениях, особенно местным советским органам, Ленин разъяснял ее значение и требовал оказания помощи статистическим органам, принятия всех необходимых мер, обеспечивающих выполнение работ по переписи.

В. И. Ленин создал специальную комиссию, чтобы добить-

ся практических результатов по этому вопросу.

В. И. Лениным был подписан Декрет СНК, содержащий основные указания о проведении переписи, а также другие важнейшие документы, определявшие программу, порядок и сроки проведения переписи и разработки материалов.

«В целях выяснения численности населения РСФСР, его рабочего состава и наличности экономических сил страны». Совет народных комиссаров.

Численность населения страны по данным переписи (с доисчислением по территориям, не охваченным переписью) составила 136,8 млн. человек.

Данные переписи о численности и составе населения были положены в основу разработки мероприятий по восстановлению разрушенного народного хозяйства и культурно-строительству, а также использованы при составлении ленинского плана ГОЭЛРО.

Опыт первой советской переписи населения 1920 года широко использовался при подготовке и проведении последующих переписей.

Прошло почти 70 лет после первой переписи, но мы всегда будем помнить, что у истоков советского учета населения стоял Владимир Ильич Ленин.

РЕШАТЬ СООБЩА

Принимая коллективный договор на новый год, мы надеемся на точное выполнение всех его пунктов. Но всегда ли это подтверждается делом? Хотелось бы заострить внимание читателей на одном из разделов договора, а именно «жилищно-бытовое обслуживание трудящихся и организация общественного питания». Невыполнение этого пункта договора зависит в первую очередь от работников орс, у которых всегда множество объективных причин, порой действительно от них независящих. Но есть вопросы, решение которых в компетенции торговых работников, но всегда ли есть желание пойти на встречу пожеланиям трудящихся?

На протяжении трех последних лет между коллективом нашего завода и магазином № 8 заключен договор по обеспечению работников продовольственными товарами по типу торговли на заказ. С учетом нашей удаленности от города (а большинство работников женщины), эта форма обслуживания, которую мы опробовали первые на стройке, вначале нас вполне удовлетворяла.

Ежеквартально профсоюзным комитетом составлялся график работы стола заказов, согласно которому дважды в неделю работники цехов могли заказывать и своевременно получать комплектованные наборы. Но радоваться долго не пришлось. С открытием магазина № 8 после ремонта стол заказов практически на заводе перестал существовать. За последнее время всего несколько раз, причем стихийно, привозили продукты.

С нетерпением ожидали заводчане организованную предновогоднюю торговлю, но так и не дождался. Видимо, сказывается увеличение числа столов — заказов, ведь теперь магазин обслуживает еще и СМУ-3, 9. Но мы считаем, что это не должно сказываться на обслуживании трудовых коллективов.

Л. ЕРОЩЕНКО,
библиотекарь.

Дирекция магазина ссылается на нехватку продуктов, отсутствие отдельных товаров, тем самым пытается оправдать сложившуюся ситуацию. Мы не требуем особых дефицитов, ассортимент предлагаемых продуктов зависит от рентабельности и умения предложить товар.

В последнее время в связи с лимитированием продажи промышленных товаров и идя на встречу пожеланиям заводчан, администрация, по настоянию профсоюзного комитета, изыскала возможность предоставить помещение для открытия магазина по продаже промышленных товаров. Есть в этом небольшом «магазине» телефон, установлена сигнализация. Все готово к приему торговых работников. И мы надеемся, что хотя бы к 8 Марта они порадуют нас различными товарами.

В последнее время также «болевая точка» для заводчан — работа столовой во вторую смену (обслуживает нас столовая № 10). Предприятие изыскало возможность оплачивать часть стоимости обедов, работающих в ночные смены, из средств фонда социально-культурных мероприятий. Однако на деле использовать такую возможность мы не можем. И опять у торговых работников объективная причина — нехватка людей. А то, что рабочие остаются у нас без горячего питания, очевидно, вопрос второстепенный? Пора уже продумать и решить вопросы, касающиеся полноценного диетического питания, расширения ассортимента полуфабрикатов, а мы все топчемся вокруг вопроса — питание в ночные смены.

Забота об улучшении условий не только труда, но и производственного быта остается одной из главных как для администрации завода, так и для профсоюзных комитетов. И решать эти задачи надо сообща, при тесном деловом контакте с работниками нашего орс.

О. КАЛАЧЕВА,
председатель профкома
ЗЖБИ-1.



В бригаде СМУ-1 В. Быкова — 20 человек. Работают они в две смены на строительстве детского учреждения в 12а

микрорайоне. Сейчас заканчивают возведение первого этажа этого объекта. Дела, как сказал бригадир, идут, в об-

щем, неплохо: выдерживается график, не ощущается пока нехватки сборного железобетона — на стройплощадку он доставлен своевременно.

На снимках: на стройплощадке детского учреждения в 12а микрорайоне. Сварщик Денис Стяжкин — один из самых молодых членов бригады. Еще учась в 35-м профтехучилище, Денис проходил производственную практику в этом коллективе. После армии он вернулся в бригаду и уже два года успешно трудится на стройке.

ПРЕДЛАГАЕТ ТЕХБИБЛИОТЕКА

Историческое развитие — не механический процесс. Это активность и заинтересованность каждого работника, это чувство хозяина своего предприятия или учреждения. Успех перестройки зависит от того, насколько быстро и глубоко наши кадры воспримут необходимость перемен.

Попытка комплексного анализа человеческого фактора сделана в книге «Человеческий фактор и ускорение социально-экономического развития». Показана связь человеческого фактора с совершенствованием хозяйственного механизма, управления с дальнейшей демократизацией общества. Особое внимание уделено перестройке сознания и деятельности хозяйственных руководителей, повышению квалификации, показу новых моментов их работы в условиях

полного хозрасчета, самофинансирования.

Организаторам социалистического соревнования адресуется следующая книга Валитов М. Г. «Уроки по организации социалистического соревнования». Это пособие для практических работников и, естественно, цель пособия — помочь организаторам социалистического соревнования в выполнении их функций, дать им ориентиры для самостоятельного решения сложных задач развития трудовой активности в коллективе.

Широкому кругу читателей адресована книга Петросяна К. Ц. «Ускорение и перестройка: вопросы и ответы». В книге, наряду с показом наших больших достижений, речь идет о нерешенных вопросах, имеющихся объективных трудностях и недостатках в работе. Конечно, книга не-

лика в объеме, и автор остановился лишь на некоторых важных аспектах проблем. Хорошим подспорьем в быстрейшем нахождении материала послужит алфавитно-предметный указатель терминов.

А сейчас несколько книг об организации управленческого труда. На производстве руководители ценят не только по его знаниям, а, прежде всего, по умению претворять эти знания в жизнь, в реальные дела, по умению вести за собой коллектив.

Управленческую науку нельзя выучить наизусть, ее нужно понять и не применять механически. Об этом и идет речь в книге Резникова С. Д. «Управление трудовым коллективом и организация управленческого труда в строительстве».

Письма со стройплощадки

СОЦКУЛЬТБЫТ: РОДДОМ

КТО В ОТВЕТЕ

Я РАБОТАЛ на строительстве родильного дома с начала его строительства. Бригады т. Белошапки и т. Сухорученко, когда закончили все работы по овощехранилищу, начали трудиться на роддоме, но из двух бригад собралась только одна. Люди надеялись, что новый объект будет строить, и работа будет — хорошее снабжение, своевременная поставка материалов. Но, увы, этого не оказалось.

Из-за поставок сборного железобетона пришлось работать в полсилы, и люди, видя такую «загруженность», частично ушли. Мне непонятно — человек подписывает график поставки сборного железобетона, и почему он, поставивший свою подпись, никакой ответственности не несет? Подписал, и с плеч долой. А у нас по этим причинам низкая заработная плата.

Первым на площадке роддома начали строить корпус «В». Перегородки запроектировали в 65 мм (кирпич на ребро, проектировщик — предприятие «Оргстройпроект»), а они попадали... Сейчас перекладываем на 120 мм (в половину кирпича), некоторые перегородки разбираем. Нужно, чтобы через газету администрация управления строительства ответила: кто за такое проектирование отвечает? Специалисту за такой проект деньги платят в полном объеме должностного оклада, и не только: людям платили деньги за первоначальную кладку, пошло большое количество раствора, кирпича, изготовление которых тоже оплачено. По какой графе и за чей счет списывают эти убытки?

К сдаче была запроектирована первая очередь на 130 коев, сейчас решили сдавать весь комплекс. В газетах роддом называют долгостроем, а кто виноват? Корпус недостроили, и сняли одну бригаду А. Белошапки, потом не оказалось денег, сняли бригаду Н. Матвиевского. Дважды этот громадный объект закрывали, и выполняли монтаж и демонтаж кранов, не бесплатно, конечно, а сколько времени на всю эту волокиту ушло. В блоке «Б», который начинали намного позже строить, чем «В», уже есть тепло, и идут отделочные работы. Кто возьмет на себя ответственность за происходящее?

Сегодня, чтобы сдать весь комплекс, нужно в срочном порядке под корпус «Г» сдать свайное поле строителям под бетонные работы — выполнение роствершков и начало монтажа. По блоку «А» необходимо срочно приступить к земляным работам — рытье котлованов. Когда генподрядчик — СМУ-9 — получит свайное поле для блока «Г», и кто ответит на этот вопрос?

Кроме роддома, хотелось бы сказать о другом строительстве. В седьмом микрорайоне планируется строить ЖЭК: забор огородили, а жильцы близлежащих домов его разобрали, построили во второй раз, однако техника на этой площадке не работает. Наверное, ждут, когда опять забор разберут... Что у нас на стройке, лишние рабочие руки или пиломатериалы? Где же она, перестройка, о которой говорим? В реальной работе ее пока не видно — лопатой мерзлую землю долбим. И еще один вопрос: когда мы будем строить нулевой цикл башенным краном, а то начинаем краном, а потом все делаем вручную — и на стоматологической поликлинике, и на профилактории производственного объединения АНОС, также на других объектах.

В. В. ГАПАНЕНКО,
плотник-бетонщик СМУ-9, коммунист.

КОММЕНТАРИЙ ОТ РЕДАКЦИИ

СТРОИТЕЛЬСТВО городского родильного дома занесено сегодня в список долгостроя. И не случайно. Этот чрезвычайно важный объект для города остается пока в стадии строительства, и как долгострой был упомянут в ведущем областном издании здравоохранения Н. А. Дудко в беседе за «круглым столом», организованном газетой «Восточно-Сибирская правда». Письмо, полученное от коммуниста СМУ-9 В. В. Гапаненка, — не единственное, где с горечью авторы — рабочие и бригады — излагают историю строительства, реальную обстановку, с которой им приходится сталкиваться. А она, если посмотреть правде в глаза, не из лучших.

Проектные недоработки, частые переброски бригад с объекта на объект, несоблюдение графиков поставок, отсутствие элементарной организации работ, невыполнение графиков по производству работ — вот на сегодня то, что требует коренной перестройки. В СМУ-9 действительно на все благополучно с кадрами, например, текучесть их в прошлом году составила 9,72 процента, тогда как в 1987 году

она была 7,27. Но подобная ситуация сегодня складывается не только в подразделении, где трудится В. В. Гапаненко.

Увольняются люди по самым разным причинам, но нельзя не учесть и того, что уходят опытные специалисты со стажем. Уходят они, так и не уверовав в то, что система строительного производства обретет когда-нибудь плановость, ритмичность, своевременные поставки, проектную завершенность строительства, детальную рамотную инженерную проработку объекта, высокий уровень механизации. Но и от рабочих многое зависит на объекте — прежде всего качество выполняемых работ, культура производства, умение рационально распределить свои силы в течение рабочего дня.

Письмо В. В. Гапаненка перенасыщено вопросами, значит, нерешенными их остается еще очень много. Редакция просит всех, кому эти вопросы обращены, дать конкретный ответ по поводу существующего положения по названному вопросу и по ответственности, которая должна бы сегодня уже быть.

ОДНИМ из основных условий работы любого коллектива на арендном подряде является реальность планов. Раньше при наборе планов на год руководители подразделений для сохранения штатов, для того, чтобы можно было выбирать более объемные работы, сознательно набирали завышенные планы. Это приводило к невыполнению плановых показателей, к увеличению сверхнормативных запасов, а также сроков

и людские ресурсы согласно рассчитанным графикам.

Каковы же задачи, поставленные перед коллективом СМУ на 1989 год?

Это, прежде всего, ввод в эксплуатацию комплекса выстих жирных спиртов. На сегодняшний день состояние дел на данном комплексе требует большого внимания и увеличения темпов работ как самого генподрядчика, так и всех остальных исполнителей. Крат-

ной 1180. Их необходимо сдать уже в первом полугодии. И если не задержит заказчик с поставкой оборудования на насосную, то эта задача — реальная. В эксплуатацию мш также должны ввести и парк 72 с насосной 73. На этих объектах, кроме монтажа насосов и их обвязки, нужно выполнить монтаж и изоляцию тепловых сетей, работы по благоустройству и отделочные.

В этом году большой объем общестроительных работ предстоит выполнить на установке КМ-7 комплекса масел. Уже сейчас на этой установке сосредоточены рабочие целого участка. Здесь нужно освоить в этом году более миллиона рублей. Работы на комплексе масел ведутся ритмично, но и тут есть свои проблемы. Они связаны с поставкой оборудования и труб. Так, более полугодом установка получения водорода с выстроенным корпусом и фундаментами ждет оборудование. По всей территории НПЗ выстроены новые эстакады комплекса масел, но из-за отсутствия труб на них никто не работает. А общая протяженность труб по комплексу масел составляет более 30 км. С самого начала года развернули работы на сердце комплекса масел — ЦРП-2. Именно отсюда будет осуществляться подача электроэнергии на все установки комплекса. Под монтаж электрооборудования данную подстанцию мы должны сдать в конце первого полугодия.

Коллектив СМУ в этом году будет работать также на комплексе ДНПА, где необходимо построить и сдать в эксплуатацию два бытовых корпуса и воздушную компрессорную, на комплексе техпервооружения, построить эстакаду золопровода ТЭЦ-1. В плане СМУ-3 в этом году вновь появился традиционный комплекс — малосернистой нефти. Кроме этого, одну треть годового плана нам предстоит освоить, работая на Зиминской площадке. Вот таковы задачи нашего коллектива в наступившем году. И даже краткий перечень этих задач говорит о их напряженности.

В самом начале января было проведено общее собрание коллектива, где было объявлено о переходе на арендный подряд. Много было вопросов и сомнений. Конечно, дело это новое. И, имея перед собой такие напряженные задачи, коллектив понимает всю ту ответственность, которая ложится на его плечи при переходе на арендный подряд. Но наш коллектив и до этого решал с честью поставленные перед ним задачи, какими бы трудными они ни были.

В добрый путь!

Н. ТИВАНЕНКО,
начальник ОПП СМУ-3.

А РЕНДЕ — РЕАЛЬНЫЕ П Л А Н Ы

ввода комплексов в эксплуатацию. И при сдаче объектов в эксплуатацию неизбежными были штурмовщина, сосредоточение большого количества людских ресурсов, снятых с других объектов, сокращение заработной платы рабочих. Кроме того, зачастую завышенный нереальный план года коллективу спускался сверху, заранее обрекая его на нервную работу в течение всего года.

Все эти недостатки исключаются при арендном подряде именно реальностью годового плана. Любой коллектив не сможет работать стабильно на арендном подряде ни при завышенном, ни при заниженном плане. Поэтому при переходе на арендный подряд большое значение имеет определение возможностей данного коллектива, его сложившиеся традиции, его способности в решении поставленных перед ним задач.

На протяжении всего четвертого квартала прошлого года в нашем СМУ проводилась планомерная проработка программы деятельности коллектива в 1989 году. Прорабатывались тематические задачи, распределялись людские ресурсы, подбирались механизмы, прорабатывались заказы на поставку материальных ресурсов. О качестве проработки сейчас судить рано — покажет время, но ясно одно: план коллектива на 1989 год напряженный, но реальный. Для выполнения этого плана необходимо с самого начала года организовать все материаль-

ная характеристика данного комплекса на сегодняшний день такова: общестроительные работы выполнены примерно процентов на 90. Почти все объекты сданы под монтаж технологического оборудования. Самая ближайшая задача СМУ-3 как генподрядчика — сдать все объекты комплекса ВЖС под все виды монтажа. На комплексе почти полностью уложены сети большого заглубления, то есть сети ВК, но нет сетей мелкозаглубления — сетей электрозапитки и связи. Это серьезная задача генподрядчика, и ее решение не нужно откладывать на летний период, а решать в самом начале года, ведь для испытания и проведения пусконаладочных работ потребуются постоянное напряжение. Слаба еще на комплексе роль оперативного штаба. С самого начала года необходимо организовать целенаправленную, ритмичную работу всех исполнителей. Особенно под пристальное внимание должны быть взяты такие объекты, как 1520, 1535, 1178 и особенно работы по объекту 115/117. Ни на один день не должны отставать от графика работы на этих объектах. И пример в этом должен показывать генподрядчик.

БОЛЬШОЙ объем работ нашему коллективу предстоит выполнить на комплексе масел. Этот комплекс в эксплуатацию в 1989 году не вводится, но часть объектов из него мы должны ввести в строй действующих. Это прежде всего парк 1179 с насос-

В 15 микрорайоне бригадой СМУ-1 Сергея Голубева возводится девятиэтажный жилой дом, где сейчас заканчивается монтаж четвертого этажа. Как сообщил заместитель бригадира Г. В. Трошин, у бригады есть отставание от графика монтажных работ, хотя коллектив работает в две смены. Кроме того, что не хватает некоторых деталей сборного железобетона, другой причиной отставания является то, что с предприятия УПП пришло немало брака. На строительной площадке, и без того сильно застаиваемой, этим «изделиям» приходится отводить еще специальное место, так как отбраковка и отправка брака на завод еще не сделана.

На снимке: стройплощадка жилого дома в 15 микрорайоне.



ШКОЛА МУЖЕСТВА

Месячник оборонно-массовой работы

С 23 января по 23 февраля в первичных организациях оборонного общества проводится Всесоюзный месячник оборонно-массовой работы и военно-патриотического воспитания трудящихся, посвященный 71-й годовщине Советской Армии и Военно-Морского Флота СССР.

Основная цель месячника — дать каждой первичной организации оборонного общества новый заряд практической работы по выполнению задач перестройки, поставленных XXVII съездом партии, XIX Всесоюзной партийной конференцией, внеочередной, XI сессией Верховного Совета СССР, X съездом ДОСААФ.

Оборонно-массовая работа должна способствовать укреплению обороноспособности нашей страны, воспитанию советских людей, молодежи в духе ленинских идей, положений Программы КПСС, Конституции СССР о защите социалистического Отечества. Месячник оборонно-массовой работы надо использовать для широкой пропаганды мер по демократизации советского общества, обсуждения кандидатов в народные депутаты СССР, показа патриотической деятельности ДОСААФ, разъяснения его предвыборной по-

литической платформы. Организационной составной частью мероприятий месячника должны стать встречи кандидатов в депутаты с активистами и членами ДОСААФ, и организация их выступлений в печати, на радио.

Важные задачи в области оборонно-массовой работы возлагаются на первичные организации ДОСААФ стройки. Жизнь настоятельно диктует, чтобы это массовое добровольное общество, объединяющее тысячи наших тружеников, кардинально перестроило свою деятельность на основе самоуправления, поисков новых, более эффективных форм и методов военно-патриотического воспитания, пропаганды военных знаний, рационального использования материально-технической базы. Активное участие в этой работе должны принимать воины-интернационалисты, прошедшие службу в условиях современной армии.

Особое внимание первичные организации общества должны уделять работе с молодежью, добиваться того, чтобы призывники вливались в воинские коллективы политически и физически подготовленными, обладали практическими навы-

ками, чтобы в век научно-технического прогресса юноши и девушки имели возможность приобщаться к техническим знаниям, проявлять свои творческие возможности в кружках ДОСААФ.

Вместе с тем, в работе первичных организаций ДОСААФ РМЗ, УПТК, СМУ-8 и ряда других имеют место существенные недостатки. Низка эффективность военно-патриотического воспитания, слабо совершенствуются технические и военно-прикладные виды спорта, слабо развивается материальная база.

В первичных оборонных коллективах необходимо усилить работу по выполнению плановых заданий по лотерее первого выпуска 1989 года и членским взносам. Председателям комитетов сейчас надо планировать проведение в нерабочее время лыжных соревнований, стрельбы из малокалиберного оружия, состязаний по легкой атлетике, техническим видам спорта и др. Достижение этих ориентиров будет во многом способствовать дальнейшему укреплению могущества Родины.

А. КОЛЕСНИКОВ,
зам. председателя комитета ДОСААФ стройки.



Зимний день.

Фото А. КОКОУРОВА.

Спорт

В ПОГОНЕ ЗА ЛИДЕРОМ

В третьем туре на первенство области по хоккею с шайбой спортсмены СК «Сибиряк» принимали на своем корте гостей из Братска.

Братчане довольно резко начали турнир. Они победили тулунские команды «Шахтер» и «Химик», а также нанесли поражение хоккеистам СК «Ангара» со счетом 10:6.

Неудачно началась игра для ангарчан, они уже к десятой минуте встречи проигрывали гостям со счетом 0:2. Однако преимущество в мастерстве и скорости было на стороне строителей. После точных бросков Г. Волкова и В. Молева уже в первом периоде

было восстановлено равновесие в счете.

Во второй двадцатиминутке отличился ветеран ангарского хоккея Э. Нафцигер. Он трижды результативно завершал атаки «Сибиряка».

В заключительном периоде отлично зарекомендовала себя молодежь. Три раза точные броски А. Бурдуковского достигли цели, а окончательную точку в матче поставил К. Слуцкий. В итоге — победа ангарчан со счетом 11:4. Сейчас они занимают вторую строчку в турнирной таблице, пропустив вперед лишь Иркутск.

В. ЕРМАКОВ,
инструктор СК «Сибиряк».

Киноанонс

«ПРОИСШЕСТВИЕ В УТИНООЗЕРСКЕ»

Автор сценария — Леонид Трер, режиссер — Семен Морозов.

Роли исполняют: Заборов — Владимир Стеклов, Бандуилов — Виктор Ильичев, Жгульев — Александр Панкратов-Черный и др.

«Мосфильм», 1988 г.

Почти ежедневно о все новых и новых фактах экологических преступлений сообщают нам газеты, журналы, телевидение. Серьезно анализирует экологическую ситуацию в стране и современный документальный экран. А вот режиссер Семен Морозов попытался поразмышлять над этими проблемами в жанре сатирической комедии.

В небольшом городке Утиноозерске, раскинушемся на берегу живописного озера, работает химкомбинат, с каждым годом увеличивая свои производственные мощности. Система очистки оставляет желать лучшего, и текут в Утиное озеро все новые и новые химические отходы. Инженер комбината Спартак Заборов, пожалуй, единственный, кто бьет тревогу по этому поводу. Но ни одна комиссия, которая приезжает в Утиноозерск, после его писем в разные инстанции, не может или не хочет объективно разобраться в положении дел. Вот

и решается герой на крайнюю меру, но сначала...

Один из жителей города, директор мебельного магазина Жгульев, взяточник и пройдоха, вместе со своей подружкой — парикмахершей Альбиной — отдыхал на берегу озера, и, фотографируя свою даму сердца, случайно запечатлел и... вынырнувшего из воды динозавра. Фотография попала в руки жены Жгульева

Зоя, ему пришлось сочинять историю о том, как он специально снимал ящера, а, наоборот, девица оказалась в кадре совершенно случайно. Честолюбивая Зоя решила сделать из мужа знаменитость и отослала снимки в местную газету и институт прикладных проблем.

Жгульевым заинтересовался журналист «Зари Утиноозерска», Бандуилов, решивший во что бы то ни стало расследовать историю с динозавром. А директор института Горячин сразу выступил против химкомбината, вредные отходы которого могли погубить реликтовое животное. Такое повышенное внимание к Утиноому озеру и, соответственно, к загрязняющему его комбинату совершенно не входило в планы руководителей этого предприятия...



Ангарское РСУ предлагает свои услуги по ремонту квартир: побелка, покраска, наклейка обоев, облицовка цветной керамической плиткой, обивка дверей дерматином, настил полов ДВП. Советуем эту работу сделать зимой, в этом есть свои преимущества: в комнатах устойчивая температура, сухой воздух, а значит — лучше и быстрее просыхает покраска, побелка.

Выполняем работы по строительству и ремонту садовых домиков, гаражей, бань; устройство заборов.

Изготавливаем деревянные гаражи с обивкой жестию, упаковочные ящики для транспортировки машин, мотоциклов; различные столярные изделия — оконные, дверные блоки, гаражные ворота, дворовые ворота, калитки, профилированный брус, штапик, плинтус, притворную планку, штакетник, детские салазки.

Проводим благоустройство мест общего пользования гаражных кооперативов, кооперативных жилых домов (можем выполнять работы по ремонту подъездов).

Работы из материалов заказчика выполняются вне очереди. Сроки выполнения заказов в зимний период сокращены. Экономьте свое время, в весенний период резко увеличивается количество заказов и удлиняются сроки исполнения.

РСУ предлагает услуги по ремонту лечебно-профилактических оздоровительных учреждений, детских садов и яслей, санаториев, профилакториев, гостиниц как из материала заказчика, так и РСУ.

Заказы принимаются по адресу: п. Байкальск, ул. Московская, 9а, (проезд трамваями № 1, 4, 7 до остановки «Кинотеатр «Октябрь»), тел.: 3-07-01, 3-22-74.

Вниманию населения города!

Открыта свободная подписка на 1990 год на советские газеты и журналы, включенные в каталог (часть 1). Подписка производится всеми отделениями связи, отделениями Союзпечати, у общественных распространителей по месту работы.

Союзпечать.

ВНИМАНИЮ ПОДПИСЧИКОВ!

Ангарский городской узел связи просит всех подписчиков города провести сверку абонементов на выписанные газеты и журналы на 1989 г. с доставочными карточками, находящимися в отделениях связи по месту обслуживания.

Тем самым вы поможете работникам почты обеспечить своевременную доставку газет и журналов на 1989 год.

Редактор С. П. ЖИРУХИНА.

● Пишите:

665835, г. Ангарск-35, 7а микрорайон, Ангарское управление строительства.

● Звоните:

редактор — 84-87; отдел промышленного и жилищного строительства — 82-25; отдел писем, секретарь-машинистка — 80-20; фотокорреспондент, отдел обслуживающих подразделений — 82-36.

Формат
1/2 д. л.
Тираж 2150