

Пролетарии всех стран, соединяйтесь!

АНГАРСКИЙ СТРОИТЕЛЬ

ОРГАН ПАРТКОМА, ГРУПКОМА, КОМИТЕТА ВЛКСМ И АДМИНИСТРАЦИИ
ОРДЕНА ТРУДОВОГО КРАСНОГО ЗНАМЕНИ АНГАРСКОГО УПРАВЛЕНИЯ СТРОИТЕЛЬСТВА

№ 94 (4077)

ГАЗЕТА ИЗДАЕТСЯ
С 5 АВГУСТА 1949 г.

30 НОЯБРЯ 1988 года

СРЕДА

Цена 2 коп.

СЕГОДНЯ
В НОМЕРЕ:

- ◆ День ангарской прессы — 1 стр.
- ◆ Резонанс, Совершенство механизмов хозяйствования. — 2 стр.
- ◆ Необходим арендный подряд — 3 стр.
- ◆ 25 лет детскому учреждению — 4 стр.

У ВСЕХ — ВЫСШИЙ РАЗРЯД

Есть на стройке бригада столяров-станочников, которая работает в РСУ. Возглавляет ее Валерий Афанасьевич Рязанов. Изготавливает она из древесины мебель, оконные переплеты, двери, декоративные изделия. Валерий Афанасьевич бригадиром работает восемь лет. На просьбу назвать лучших, ответил: «Это очень трудно. У всех десяти рабочих — высшие разряды, все работают давно. Нарушений дисциплины здесь нет. Производительность труда достигает 149 процентов. И все же бригадир назвал для примера Сергея Михайловича Белокопытова, Владимира Александровича Саливерстова, Сергея Георгиевича Бянова.

Естественно, с такой бригадой и мастеру хорошо работать. Любовь Кузьминична Шкиурова заботится о том, чтобы бригада выполняла план, сметнику, организует ее работу, обеспечивает калькуляцией, технологические карты. Она же и технолог. Результат всего — план выполняется постоянно.

У Любови Кузьминичны тоже большой опыт. На стройке она двенадцать лет. Более трех лет — в РСУ, два года — мастером.

В социалистическом соревновании за третий квартал мастер Л. К. Шкиурова вышла в число победителей по стройке.

НАШ КОРР.

ВНИМАНИЮ
СЕКРЕТАРЕЙ
ПАРТИЙНЫХ
ОРГАНИЗАЦИЙ!

ШКОЛА МОЛОДОГО КОММУНИСТА

2 декабря 1988 г. в 17 часов в библиотеке парткома состоится 1-е занятие школы молодого коммуниста при парткоме АУС.



С НАДЕЖДой НА СЛЕДУЮЩУЮ ВСТРЕЧУ

Заметки о прошедшем Дне ангарской прессы

После того, как зал покинули последние участники субботнего Дня ангарских журналистов, я спросила себя: «А был ли он, этот день, которого все мы ждали? Получился ли обоюдный разговор с нашими читателями, а если он и состоялся, то много было в этом одностороннем разговоре высказано поверхностного, мелочного, а «главного», на мой взгляд, так и осталось не высказанным. В Ангарске не проводились открытые встречи, а если и случался разговор с читателем, то совершенно иного плана.

Атмосфера гласности дала нам стопроцентную возможность высказать свои идеи, мысли, отстоять точку зрения, но демократия отнюдь не тот мешок, куда можно сыпать в избытке все, что под руку попадет. Встреча интересная, содержательная, которая бы оставила удовлетворение и в душе читателя, и в душе творческих работников — не получилась. Тональность была задана с первых минут агрессивная, сценарий слаб, не

продуман и вместо предложений, дельных советов и серьезного анализа работники печати — а все высказываемое относилось только к городской газете, — получали этикетные «тычки» то в грудь, то в спину.

Я верю, что собралась эта душевная накипь не случайно, и говорить сегодня об ощутимой перестройке в газетах в полный голос не приходится. Но именно помощь и хотелось бы получить на Дне ангарской прессы, Редакции многотиражных газет, радио, корпус телевидения вообще остались за пределами этого разговора. К сожалению, о нас знают мало, в городских киосках «Союзпечати» не продают многотиражные газеты и, может быть, эта «засекреченность» стала здесь ощутимой.

А между тем стоило бы много положительного сказать о работе корреспондентского пункта телевидения — редактор Валентин Перфильев, его репортажи, передачи идут по горячим следам событий, не всегда и во всем можно соглашаться, но в остроте и публицистичности передачам В. Перфильева не отказать. Кроме шуточных представлений, я надеялась, что коллеги расскажут о своих интересных и неожиданных идеях, связанных с перестройкой, но увы...

Сложная экологическая ситуация в городе во многом содействовала тому напряженному отношению к газетам, которое просматривалось в вопросах из зала. Безусловно, что от средств информации сегодня требуется искренность, оперативность, актуальность поднимаемых вопросов, то есть требуется разговор по существу. С учетом этих требований делает передача редакция городского радио. Очень разумным было предложение, поступившее через микрофон гласности, о создании при редакции городской газеты общественного совета. Высказывались читатели, что статьи сокращаются и исправляются без ведома автора — высказывая претензия абсолютно по существу, творческим работникам не грех знать, что существуют профессиональ-

ные этические нормы. Многие в этот вечер вызвали смутную тревогу и удивление: избыточные приемы организации, унылая цепь вопро-

Били и удачные, радостные моменты — выставка местных художников, широкая продажа книг, демонстрация мод. Надежду вселили и прежде



НА ВОПРОСЫ ЧИТАТЕЛЕЙ ОТВЕЧАЕТ ЗАМ. РЕДАКТОРА ГОРОДСКОЙ ГАЗЕТЫ «ЗНАМЯ КОММУНИЗМА» В. Н. МУТИН.

сов, отсутствие интереса к работе творческих групп других газет, и этот знакомый «до боли» общий фон турбазовских массовок.

всего те, кто пришел на встречу, значит, судьба ангарской прессы ангарчанам не безразлична.

Т. КОБЕНКОВА.



И. А. ТИХАНКИН, ВНЕШТАТНЫЙ КОРРЕСПОНДЕНТ ГОРОДСКОЙ ГАЗЕТЫ, ПОБЕДИТЕЛЬ ТВОРЧЕСКОГО КОНКУРСА.



РЕДАКЦИЯ «АНГАРСКОГО СТРОИТЕЛЯ» ПРЕДСТАВЛЯЕТ ГОСТЬЮ ВСТРЕЧИ — ЗНАЙАНДУ НИКОЛАЕВНУ ГРИШАВУ, ИНЖЕНЕРА ВЫЧИСЛИТЕЛЬНОГО ЦЕНТРА СТРОЙКИ.

Стали коммунистами

22 ноября состоялось первое заседание бюро партийного комитета Ангарского управления строительства.

На заседании в члены КПСС единогласно были приняты: Ирина Викторовна Белозерцева, старший воспитатель ОДУ, Наталья Николаевна Хлебодарова, секретарь-машинистка ЭЖБИ-1, Александр Алексеевич Малых, начальник участка СМУ-7, Николай Георгиевич Балагуров, главный инженер автобазы № 3, Сергей Александрович Гуляев, водитель автобазы № 3 УАТа.

Кандидатами в члены КПСС стали: Александр Михайлович Тощев, водитель автобазы № 3, Борис Владимирович Жилкин, водитель автобазы № 3, Николай Григорьевич Марков, главный инженер ЭЖБИ-3.



Надежда Васильевна Попова работает отделочницей в СМУ-3 в коллективе, который возглавляет Г. Н. Саастюк. Этой работой Надежда Васильевна отдала почти двадцать лет. Она — одна из лучших работниц бригады, неоднократный победитель социалистического соревнования, награждалась грамотами, отмечена благодарностями. В своей бригаде Надежда Васильевна выполняет обязанности общественного инспектора по качеству. Старается подходить к этому делу строго и принципиально.

Фото А. КОКОУРОВА.

У НАШИХ СОПЕРНИКОВ ПО СОЦСОРЕВНОВАНИЮ: «СИБАКАДЕМСТРОЙ»

КТО БУДЕТ ХОЗЯИНОМ

При работе на аренде все решается общим собранием коллектива (звена, бригады, участка или цеха), каждый работник ясно представляет себе, что он заработал и на что эти деньги тратятся.

Пока, на сегодня, это единственный выход для государственных предприятий. Передать в аренду трудовым коллективам цехи, заводы, строительные площадки, чтобы люди почувствовали себя настоящими хозяевами, — этого требует время. Сейчас разрабатываются

условия арендного договора с бригадой СМУ-1 М. М. Галдина на строительство жилого дома, бригадой автомобильных листов Н. Н. Макарова из ПУАТ и бригадой мозаичного цеха на ЭЖБИ-3. В дальнейшем предполагается перевод на арендный подряд ряда участков, а затем и всех подразделений стройки.

Руководство стройки считает этот шаг неизбежным и необходимым.

Аренда — наше будущее.

[Газета «Академстроевец»].

Резонанс: „Коллективный подряд набирает силу“

ТРЕБУЕТСЯ ДЕЛОВОЕ ОБСУЖДЕНИЕ

В НАШЕЙ газете «Ангарский строитель» за 27 августа этого года была опубликована статья начальника экономической лаборатории АУС Якушкина Л. С. «Коллективный подряд набирает силу», которая заслуживает большого внимания с точки зрения методологии составления плано-расчетных документов, прилагаемых к договору коллективного подряда по СМУ, его строительным участкам и укрупненным бригадам как технико-экономическое обоснование плана.

По-видимому, часть всех нормативных расчетов остается в силе по трудозатратам и заработной плате на 1 рубль сметной стоимости при переходе отдельных подразделений на новые условия хозяйствования. Хотя основой развития новых отношений является повышение ответственности и заинтересованности в использовании социалистической собственности, что скажется на улучшении использования строительных машин, механизмов, оборудования, транспорта и других основных фондов и оборотных материальных ценностей.

Можно удивляться, почему до сих пор никто из экономических служб в подразделениях не отозвался на эту статью, в то время как год идет к концу и, как видно из статьи, в 1988 году в подразделениях были разные подходы к составлению расчетных нормативов трудозатрат и заработной платы на 1 рубль сметной стоимости СМР. В таком важном деле передовой опыт требует обобщения. Разумеется, что на 1989 год должны быть внедрены такая методология и такие нормативы, которые дадут наибольший эффект и обеспечат безусловный переход на полный хозяйсчет.

В обеспечении единства интересов общества, каждого предприятия и каждого работающего первостепенная

роль принадлежит нормативам формирования фонда заработной платы и фондов экономического стимулирования.

ЕСЛИ тов. Якушкин Л. С. в первой части своей статьи очень четко комментировал существующее в 1988 году Положение со всеми положительными особенностями коллективного подряда по сравнению со старой системой, то вторая часть статьи, где им изложены рекомендации и предложения к новой инструкции, требует, на мой взгляд, делового обсуждения.

Автор статьи в первой части сам говорит о необходимости обоснования нормативов заработной платы на рубль сметной стоимости по калькуляциям, отражающим передовую технологию и организацию работ, в то время как в предложениях к новой инструкции он обходит калькуляции трудозатрат и заработной платы, предусмотренных «Временным Положением Госкомтруда» и ставит вопрос только о получении официального разрешения на использование сметных нормативов для расчетов нормативов заработной платы на рубль сметной стоимости. В этом вопросе считаю, что сметные нормативы могут быть использованы в основном вышестоящими организациями при установлении общего фонда заработной платы по рабочим для подразделений стройки на СМР, так как в ЕРЕР заложены нормативы на усредненные условия работ. Для низового планирования и финансово-экономической деятельности, во избежание перерасходов, руководителям СМУ и других специализированных подразделений требуются наряду со сметными нормативами человеко-дни и заработная плата по калькуляциям трудозатрат, составленным по ЕНТР на определенный объект, укрупненный конструктив, исходя из конкретных условий работ с

учетом всех достижений по передовой технологии, новой технике и организации работ.

Руководителям СМУ и участков, а также экономической службе необходимо знать, во что обходится строительство в данных условиях, где резервы и где нужно перестроиться, чтобы уложиться в предельный норматив по ЕРЕР.

Подход к составлению нормативов должен быть не формально облегченным, а по-хозяйски должен быть рассчитан с тем, чтобы не допустить опережения роста средней заработной платы над производительностью труда с использованием на расчетах ЭВМ.

Дело в том, что передовая технология и организация строительного производства, новая техника и рационализация постоянно опережают единичные расценки, поэтому все изменения должны быть ежегодно учтены путем корректировки отдельных калькуляций трудозатрат и заработной платы, по которым произошли изменения. Иначе, где же эффект от техпрогресса и наше движение вперед на снижение трудозатрат и общих затрат по себестоимости. Следует также учесть, что установленный фонд заработной платы бывает иногда ниже фонда по сметному разложению ЕРЕР. В этом случае укладываться в фонд заработной платы и правильно распределить его между участком, прорабством, мастерским участком и бригадами помогут калькуляции затрат труда.

ДАЛЕЕ автор считает целесообразным оформлять договор на коллективный подряд не на год, а один раз на весь период работы в данной организации без указания объемов работ в договоре, ограничившись лишь формулировкой: «Коллектив обязуется выполнить объем в соответствии с утвержденным планом...»

Такое предложение представляет интерес, но подлежит изучению, поскольку это означало бы сохранение прежнего Положения, когда план устанавливался в административно-приказном порядке: сколько утвердят — на столько мы и согласны. Административно-приказной стиль заменяется в настоящее время хозяйственной самостоятельностью, поэтому план СМР прорабатывается по проектам титульных списков снизу вверх, он обсуждается в коллективе, подаются свои предложения в вышестоящую организацию для уточнения его с заказчиком. Все отклонения от проекта плана, представленного коллективом, доводятся до исполнителей, если они обоснованы до подписания договора, с тем, чтобы он был согласован и подписан на демократических началах с полной решимостью выполнить утвержденный план, принятый договором. Следует также учесть, что внутриподразделный титульный список составляется заказчиком только на один год, а структура работ в промышленном строительстве часто меняется, так как нет повторяющихся объектов. Предложение о многолетнем договоре становится более осмысленным, если к предлагаемой формулировке «Коллектив обязуется выполнить объем в соответствии с утвержденным планом...» сделать дополнение: «Когда план предварительно согласован с коллективом-исполнителем».

Есть еще опасение, что при работе по многолетнему договору он потеряет свою актуальность, о нем просто забудут.

Предложение тов. Якушкина Л. С. о начислении премиальных доплат бригадам по показателям участка в целом уже осуществляется по укрупненным бригадам, то есть там, где существует участок-бригада. Ну а там, где на участке несколько бригад и

рядом них могут быть, как выполняющие, так и не выполняющие план? По вине последних может оказаться невыполненным план в целом по участку. В этом случае бригады, выполнившие план по всем показателям, лишатся премиальных доплат из-за отстающих бригад. Это не создаст материальную заинтересованность в хорошей работе передовых бригад и приведет к уравниловке по премиальной доплате.

Непонятно суждение автора о том, что администрация не является стороной договора, так как не создает своим трудом материальные ценности. Это, на мой взгляд, обезличило бы администрацию СМУ. В СМУ администрация (руководство) выполняет разнообразные инженерные работы и решения, а инженерный труд давно уже признан участком создания основных фондов. И не случайно производительность труда исчисляется на одного работающего.

По мнению автора статья, договор должен заключаться с предприятием, а предприятием является у нас управление строительства, которое, как и администрация СМУ, тоже не создает непосредственно основных фондов. Соответственно и управление производственного объединения «Ангарскнефтеоргсинтез», что является нереальным.

Я также не вижу /противопоставления, о котором говорит автор, между администрацией и коллективом от того, что они берут взаимные обязательства по обеспечению выполнения плана.

Я не претендую на бесспорность своих рассуждений, но считал бы целесообразным для пользы дела в ходе обсуждения выработать единую эффективную методологию.

В. ГАСТ, бывший начальник планового отдела СМУ-3, внешт. корр.

НЕОБХОДИМА АРЕНДА

Наше СМУ с апреля 1987 года работает в условиях коллективного подряда. В целях совершенствования системы коллективного подряда с 1 июля 1987 года приказом по СМУ созданы единые бригады - участки, которые возглавили начальники строительных участков: Погодаев Ю. А., Красников А. А., Кучер Н. К., Кравченко А. Н., Полагутин Б. А., Ребурак А. М.

Итоги хозяйственной деятельности подразделения в 1987 году подтвердили правильность принятого решения. Основные показатели были выполнены, включая и такие важные, как производительность труда и прибыль.

Производственно - хозяйственная деятельность подразделения в 1988 году за 9 месяцев характеризуется следующими показателями в разрезе строительных участков и СМУ в целом.

При плановой численности 407 работающих фактическая составила за 9 месяцев 379 человек, или 93,1 процента. Объем СМР выполнен на 97,6 процента, выработка — на 106,5 процента.

Производственные задания на участки-бригады доводятся ежемесячно планово-сметным отделом своевременно и, как правило, только после детального рассмотрения плана работ у руководства подразделения в присутствии служб и специалистов управления, руководства участков, с привлечением секретаря партбюро и председателя профсоюзного комитета.

Плановые показатели на участках-бригадах через советы трудовых коллективов доводятся до непосредственных исполнителей на рабочих местах. Контроль исполнения осуществляется на еженедельных оперативных совещаниях у начальника подразделения с разбором причин допущенного срыва в выполнении производственной программы и важнейших тематических заданий.

Научно-технический прогресс в коллективах подразделения осуществляется через внедрение организационно-технических мероприятий, новой техники, рационализации и изобретательства, организации рабочих мест. Положительным результатом

деятельности низовых коллективов в этом вопросе служит то, что впервые участку-бригаде № 1, который возглавляет Погодаев Ю. А., присвоено звание «Участок высокой культуры труда».

Рационализация и изобретательство, широко привлечение работников к техническому творчеству способствуют росту производительности труда, улучшают условия труда непосредственно на рабочих местах.

По итогам работы за второй квартал подразделению присвоено призовое место. Организация работ на коллективном подряде способствует активности всех участников строительного производства: от рабочего до руководителя. Созданный при подразделении совет трудового коллектива осуществляет свою работу по четко разработанной программе с рассмотрением всякого рода вопросов хозяйственного, экономического, воспитательного характера. У нас избран президиум совета трудового коллектива, на заседаниях которого рассматриваются все текущие вопросы. Прове-

денное укрупнение комплексов бригад на строительных участках, создание бригад-участков имеет неоспоримое преимущество и особенно ценно при ведении работ в условиях коллективного подряда.

Сокращение потерь рабочего времени, которое имеет место в коллективе подразделения, осуществляется по двум направлениям: это прежде всего за счет анализа потерь рабочего времени непосредственно на рабочих местах и практическое внедрение организационно-технических мероприятий, разрабатываемых службой главного инженера подразделения.

В вопросах экономии и бережливости, рачительного ведения хозяйства в подразделении предстоит еще значительная работа.

Отсутствие чековых книжек в бригадах-участках не способствует созданию реальной обстановки экономии и бережливости, включая как строительные материалы и конструкции, так и механизмы. Переход сегодня на чековую систему — основная задача, за решением кото-

рой будет следовать внутри-производственный хозрасчет между всеми подразделениями стройки.

В этой связи необходимо отметить, что коллективный подряд себя практически исчерпал, его совершенствование сегодня заключается в скорейшем переходе на арендный подряд. Сегодня чувствуется по всему — нужна определенная самостоятельность коллектива подразделения в решении многих вопросов. Именно самостоятельность позволит повысить роль и авторитет совета трудового коллектива, улучшит работу подразделения в целом, поможет привить каждому работнику чувство хозяина.

Коллектив подразделения практически готов успешно завершить 1988 год с тем, чтобы иметь необходимые показатели и определенную гарантию для перехода на арендный подряд с 1 января 1989 года.

Уже сегодня подготовлена и проработана производственная программа будущего года с генеральными СМУ, заказчиками, отделами АУС. Дело за небольшим — смелее и увереннее двигаться вперед.

А. ДЕРЕВЯНКО, начальник СМУ-4.

ПОЧЕМУ СРЫВАЕТСЯ ПОДРЯД?

Коллектив СМУ-7 работает на коллективном подряде второй год, тем что определенный опыт уже есть.

К разработке плана 1988 года он подготовился основательно. План года был рассмотрен и утвержден на совете трудового коллектива, доведен до исполнителей: участков, прорабств и бригад. При заключении договора с руководством строительства сумма плана СМР была оговорена. На основании этого были рассчитаны материально-технические и людские ресурсы, составлены графики работ, план механизации и потребности в автотранспорте.

Первое полугодие коллектив закончил с хорошими показателями. План СМР выполнил на 109,3 процента, производительность труда — на 105,3 процента. Сверхплановая прибыль составила 173 тысячи рублей. Второе полугодие коллектив СМУ начал с невыполнения всех технико-экономических показателей. План СМР июля, августа, сентября и октября не выполнен и, соответственно, почти все остальные показатели. Ожидается также невыполнение плана за ноябрь и декабрь. В связи с этим снизилась зарплата рабочих, появились недовольные, начали увольняться кадровые рабочие.

В чем причина?

А причина одна: руководство АУС волевым командно-административным методом решило увеличить план стро-

ительно-монтажных работ на второе полугодие коллективу СМУ, не считаясь с его материально-техническими возможностями и с тем, что план СМР на начало года был проработан и обсчитан по всем позициям с подтверждением всеми ресурсами.

На требование коллектива восстановить план СМР в пределах обусловленного договором руководством АУС пока не реагирует, а СМУ продолжает заваливать выполнение плана. Изыскание всех внутренних резервов не может помочь в перекрытии завышенного плана.

И как результат — хорошо начатая работа СМУ на коллективном подряде не оправдывает совершенствование экономического механизма в системе новых условий хозяйствования.

Если не будет снята незаконная прибавка плана СМР на второе полугодие, то коллектив СМУ-7 план года завалит по всем показателям. И что после этого можно будет сказать членам совета трудового коллектива, если они не имеют фактически прав, определенных им Законом о госпредприятии. Все это создает нервозность в коллективе. Заведомо зная о невозможности выполнения завышенного плана, рабочие и ИТР, естественно, теряют интерес к его выполнению.

Н. ЯСКЕВИЧ, начальник планового отдела СМУ-7.



Продолжается строительство молодежного комплекса производственного объединения «Ангартнефтеоргсинтез» в 6 микрорайоне. Здесь возводится пятиподъездный жилой дом более чем на 500 квартир. Основную работу выполняет бригада СМУ-1 М. И. Старикова. На строительстве применяются и средства малой

механизации, как, например, машинка для заделки наружных швов «Стык-20».

На снимках: монтажник Борис Анщук выполняет работы по заделке швов; стройплощадка в шестом микрорайоне.

Фото А. КОКОУРОВА.

Предлагает техбиблиотека

Мы хотим предложить вашему вниманию книги о замечательном инструменте современной научно-технической революции — о компьютерах и возможности их применения. Эти книги выходят в серии «Кибернетика — неограниченные возможности и возможные ограничения».

Начнем с книги «Простое и сложное в программировании». Это популярное изложение важнейших идей науки информатики. Не раскрывая содержания книги, хочется сказать, что читать ее не так легко, но тем не менее читатели найдут в ней что-то для себя интересное. Замечательно и то, что книга не перегружена техническими деталями устройства каких-то конкретных языков программирования, операционных систем и т. п.

Некоторое знакомство читателя с программированием вообще дает справочник Болски М. И. «Язык программирования СИ». Но основной материал, конечно, о языке СИ. Этому языку нет и 20 лет, но сейчас любая инструментальная операционная система не может считаться полной, если в ее состав не входит компилятор языка СИ. Этот язык —

самый универсальный, так как в него включены средства для программирования почти на уровне ассемблера. Справочник ориентирован не столько на последовательное чтение, сколько на повседневную работу за терминалом ЭВМ. Все конструкции языка СИ описаны одинаково кратко, но исчерпывающе.

А сейчас немного о персональных компьютерах. «Персональный компьютер в играх и задачах». Эти машины имеют огромное применение на производстве, в науке, в быту, в увлекательной стихии игры, которая сопровождает персональные компьютеры с момента их изобретения. Чем интересна эта книга? С ее помощью пытливые читатели смогут приобщиться к программированию. Тексты программ (листинги) собраны в самостоятельный раздел. В приложении, в качестве подспорья для разрешения трудностей при изучении текстов программ, включено краткое описание одного из наиболее распространенных диалектов Бейсика.

Язык Бейсика используется для решения различных задач на персональных ЭВМ. Богатые вы-

разительные средства, простота в изучении и использовании — все это способствует популярности Бейсика среди пользователей ПЭВМ. Об этом языке и его использовании книга Кучура Н. А. и др. «Персональные ЭВМ единой системы Бейсика». Этот язык выполняет роль «базового» языка подобно языку ассемблера для профессионального программиста. В основу книги положена версия языка для интерпретатора, который часто является не только инструментом программирования, но и просто средством общения с ПЭВМ.

И последняя книга этой серии «Компьютеры, модели, вычислительный эксперимент».

Введение в информатику с позицией математического моделирования. Информатика бурно развивается. Данная книга отражает одну, хотя и очень важную сторону информатики. Цель книги — привлечь внимание читателей и некоторым из задач, помочь задуматься над возможным применением ЭВМ в своей области науки или техники, вызвать желание более глубоко ознакомиться с проблемами информатики.

Л. БРОЩЕНКО.

НАМ — 25 лет

ЧЕТВЕРТЬ ВЕКА ВСПОЛНИЛОСЬ ДЕТСКОМУ УЧРЕЖДЕНИЮ № 37 АНГАРСКОГО УПРАВЛЕНИЯ СТРОИТЕЛЬСТВА. В ЖИЗНИ ЭТОГО КОЛЛЕКТИВА РАССКАЗЫВАЮТ ЕГО РАБОТНИКИ.

ОГЛЯДЫВАЯСЬ НАЗАД

НАШЕ детское учреждение открылось в ноябре 1963 года. Детей принимали одновременно во все группы. В те годы не было такой проблемы с рабочими кадрами, молодежь охотно шла работать в детские сады, хотя в материальном отношении было гораздо труднее. Сегодня многое изменилось: улучшились условия, укрепилась материальная база, требования стали выше к качеству работы и к подбору педагогических кадров — теперь есть все возможности, чтобы дети

получали всестороннее развитие.

В детском учреждении особый режим — дети пребывают круглосуточно. Значит, работать труднее, нашим детям нужны повышенное внимание, чуткость, индивидуальная помощь, гораздо чаще им нужно говорить ласковые слова. А, оказывается, это не так просто, и многие работники не выдерживают, уходят. Остаются сильные, любящие детей, и таких работников немало.

Задачи, поставленные XXVII

съездом партии по совершенствованию трудового обучения и воспитания, требуют конкретного их решения от педагогического коллектива учреждения. Во всех группах оборудованы уголки для ручного, хозяйственного и коллективного труда. В центре внимания — эстетическое воспитание детей. В этом году старшие дети занимаются ритмикой и хореографией. Проводят эту работу опытные специалисты: музыкальный руководитель Н. М. Карамышева и хореограф Дома культуры «Строитель» Т. В. Зырянова.

Высоким педагогическим мастерством обладают воспитатели Г. Е. Чуликанова, Г. С. Зубова, В. Г. Ахмадеева, Г. В. Жем-Хо, Ф. П. Ахмедьянова, В. Г. Соснина. Они умело организуют и проводят учебный процесс, четко представляют цели и задачи обучения. Мы-

го времени уделяют индивидуальной подготовке к работе. Методический кабинет оснащен на современном уровне и оказывает воспитателям большую помощь в совершенствовании педагогического процесса воспитания и обучения детей. В коллективе не менее важна работа помощников воспитателей. Работа эта трудная и по меркам нынешним непрестижная, но не потеряла она своего благородства и высокого значения. Сегодня, как и всегда, помощники воспитателей нам очень нужны.

Все 25 лет коллектив завода № 1 УПП является нашим шефом. Помогают во всем: дают транспорт, благоустраивают территорию, проводят частичный ремонт пищеблока, помогают в организации праздников, когда мы провожаем наших дошколят в школу. Но у нас не только все так хорошо. Проблем в детском учреждении не уменьшается: нет физкультурного зала, в летнее время на участке не работает бассейн, и уже давно требуют замены малые игровые формы, большие труднотая мебель, учебные пособия, канцелярские товары. Но мы оптимисты, и вместе с нашими детьми ждем, надеемся, что эти проблемы когда-нибудь будут решены.

Н. КОВАЛЬ,
заведующая детским учреждением № 37.

СЛОВО МОЛОДЫМ

В ДЕТСКОЕ учреждение № 37 мы зашли случайно, узнать о работе воспитателя, еще не решив, будем ли мы здесь работать. Запомнилась нам эта первая встреча, как запоминается людская доброта, теплое слово. Т. Ф. Третьякова, Н. Н. Карамышева и Н. И. Коваль увлекательно рассказывали о коллективе, о детях, и мы решили немного поработать. Да так и остались здесь, вот уже третий год. Поначалу было трудно, но нам постоянно оказывали поддержку, заботливо относились все товарищи по работе. А ведь как это важно в жизни каждого человека, особенно когда он только начинает. Внимательна к нам и наш наставник Любовь Филипповна Кляузер. Через два года работы говорим спасибо всему коллективу детского учреждения.

**Т. ПЕРФИЛЬЕВА,
Л. ЛЕСКОВА.**

После окончания педагогического училища получила направление в Детское учреждение № 37 и с волнением ждала дня, когда сюда приду. Все сомнения рассеялись в первый же день. Приветливо встретила меня заведующая Надежда Ивановна Коваль, познакомила с учреждением, представила будущим товарищам. И по моей просьбе я получила группу с детьми-четырьмялетками. Три месяца, как я в этом коллективе, и признаюсь каждый день с радостью спешу в свой коллектив, к своим детям. Большую помощь в подготовке к работе мне всегда оказывает старший воспитатель И. В. Васина, да и все, к кому обратишься, проявляют столько внимания и заботы, что в душе я им каждый раз говорю: спасибо вам за понимание и поддержку.

И. АНДРЕЕВА,
воспитатель группы № 10.

К сведению руководителей организаций!

В связи с переходом на хозяйственный расчет Ангарская фабрика ремонта и пошива одежды в 1989 году предлагает услуги по пошиву одежды следующим организациям и учреждениям: больничным, лечебно-профилактическим, санаторно-курортным, поликлиническим, скорой и неотложной медицинской помощи и перевивания крови, охраны материнства и детства, санаторно-курортным, оздоровительным и отдыха, туризма, гостиничного хозяйства и общежитиям в части химической чистки и крашения одежды, обработки белья, дамам-интернетам для престарелых и инвалидов, дошкольного воспитания, учреждениям для воспитания детей, оставшихся без попечения родителей.

Обращаться по адресу: 11 микрорайон, дом 7-7а, отдел

снабжения, телефон 6-17-05, производственный отдел — телефон 6-48-04.

ОБЩЕСТВО ОХОТНИКОВ И РЫБОЛОВОВ СТРОЙКИ проводит в ДК «Строитель» 4 декабря в 15 часов семейный вечер отдыха. Приглашаются все желающие.

В программе: художественная самодеятельность, выставка охотничьих трофеев, детских рисунков, аттракцион. Будет работать охотничий магазин.

Актив клуба «Кадр».

Коллектив ОНОТну и ЛНОТ стройки выражает искреннее соболезнование работнику отдела Васильеву Михаилу Тимофеевичу в связи с трагической смертью внучки Лены

НЕ УШЛИ ОТ ТРУДНОСТЕЙ

ЧЕТВЕРТЬ века минуло с тех пор, когда впервые распахнулись двери детского учреждения № 37. Приходили и уходили люди — проблема текучести кадров не минует дошкольные учреждения, а четверо работников продолжали работу. Не смогли они уйти от трудностей, от внимательных, любящих глаз детей, от их постоянных «почему?», и каждой хотелось, чтобы жизнь детей протекала интересно, чтобы имели дети все необходимое, а главное — были здоровы, и мамы, составляющие детей на неделю (детское учреждение с круглосуточным пребыванием), могли спокойно работать. Мне хочется назвать этих женщин: заведующая учреждением Надежда Ивановна Коваль прошла за 25 лет путь от воспитателя до заведующей. Постоянно быть в курсе всех событий, уметь видеть положительное в работе коллег, почувствовать неуверенность и своевременно прийти на помощь молодому специалисту, тесный контакт с медицинским персоналом — вот неполный перечень деловых качеств Надежды Ивановны. Ее помощник по хозяйственной части Вера Степановна Василенко работает со дня открытия учреждения. Все, что сделано для детей, сделано с ее участием. Хороший организатор, заботливая хозяйка, наставник — вот качества этой женщины.

Валентина Николаевна Ноженко — воспитатель, которая за 25 лет работы в нашем детском учреждении сделала шесть выпусков — 150 детей от трех до семи лет получили образование в дальнейшую жизнь. Из помощников воспитателей четверть века на одном месте проработала Майя Васильевна Алтаева, в полном смысле незаменимая в коллективе человек. На любой по возрасту группе, в любое время суток она замещает отсутствующих товарищей, в коллективе ее зовут «выручалочка».

Свыше 15 лет работают в нашем учреждении воспитатели: Валентина Георгиевна Ахмадеева, Зинаида Андреевна Телетнева и помощник воспитателя Лидия Андреевна Раитина. Но особенно хочется отметить «стражей детского здоровья» Лидию Степановну Ерышкину — врача, медработников Нину Ильиничну Батурину, Надежду Алексеевну Осипову. К ним в первую очередь обращаются воспитатели групп, если заболел ребенок. И в результате оперативного профилактического лечения многие дети продолжают посещать детское учреждение, а мамы спокойно работают. Постоянно эти женщины в поисках эффективного средства укрепления здоровья детей: в группах раннего возраста это ходьба по сухой и мокрой дорожкам. Сейчас они изучают и готовят воспитателей к внедрению рижского метода закалывания.

Т. ТРЕТЬЯКОВА,
ст. воспитатель д/у № 37.

Редактор С. П. ЖИРУХИНА

СПОРТ • СПОРТ • СПОРТ

Проведено первенство стройки по гиревому спорту. В победители вышли команды урс, проектировщиков, ЖКУ. В личных соревнованиях по поднятию тяжести: в 60 килограммов первым стал А. Иванов (проектировщики), до 70 кг — С. В. Ильин (урс), до 80 кг — И. А. Кабец (ЗЖБИ-1), до 90 кг — В. Алексеев (про-

ектировщики), свыше 90 кг — С. Радыгин (МСУ-42).

Сейчас началось первенство стройки по шахматам, волейболу среди женщин.

Надо сказать, что в соревнованиях активно включилась команда ЖКУ, которая ранее не участвовала.

Р. МАЦУЕВА,
зам. орготделом СК «Сибиряк».

ИСКУССТВО ПЕРЕПЛЕТА

«Все бледнеет перед книгами, — охотно повторим мы за Чеховым эти слова. Книга бытует у нас повсеместно. Слово «бытует» не должно звучать буднично. Общение с книгой — праздник! И этот праздник души — отрадное явление нашей жизни. Мы — страна читателей. Почти в каждой современной семье есть небольшая библиотечка. Но от постоянного общения с книгой переплет ее портится, книга теряет вид. Восстановить книгу, придать ей первоначальный вид вам помогут в переплетном цехе. Но есть такие умельцы, которые оформляют книги более красиво и ярче. Один из них — постоянный покупатель

«Букиниста» Анатолий Корвяков. Его работы представлены на нашей выставке «Искусство переплета». Книгу В. Пиккула «Каторга» он переплел из журналов «Молодая гвардия».

Старейший работник культуры, книголюб Н. В. Иванов представил работы разных переплетчиков. Это иллюстрированный журнал литературы и современной жизни Петрозавода «Нива» 1914 г., художественный альбом «Вокруг Байкала» и др.

С этими и другими работами вы сможете познакомиться в магазине «Букинист».

Т. КИБИРЕВА,
работник магазина «Букинист».

• Пишите:

663835, г. Ангарск-35, 7а микрорайон, Ангарское управление строительства.

• Звоните:

редактор — 84-87; отдел промышленного и жилищного строительства — 83-25; отдел писем, секретарь-машинистка — 88-30; фотокорреспондент, отдел обслуживающих подразделений — 83-36.