

Пролетарии всех стран, соединяйтесь!

# Ангарский Строитель

ОРГАН ПАРТКОМА, ГРУПКОМА, КОМИТЕТА ВЛКСМ И АДМИНИСТРАЦИИ  
ОРДЕНА ТРУДОВОГО КРАСНОГО ЗНАМЕНИ АНГАРСКОГО УПРАВЛЕНИЯ СТРОИТЕЛЬСТВА

№ 81 (4064)

ГАЗЕТА ИЗДАЕТСЯ  
С 5 АВГУСТА 1949 г.

19 ОКТЯБРЯ 1988 года

СРЕДА

Цена 2 коп.

СЕГОДНЯ  
В НОМЕРЕ:

♦ ПРЕДЛАГАЕМ  
ОБСУДИТЬ  
ТЕЗИСЫ ОТЧЕТНОГО  
ДОКЛАДА ПАРТКОМА  
АНГАРСКОГО  
УПРАВЛЕНИЯ  
СТРОИТЕЛЬСТВА  
К XXVI ОТЧЕТНО-  
ВЫБОРНОЙ ПАРТИЙНОЙ  
КОНФЕРЕНЦИИ  
СТРОИТЕЛЬСТВА  
—1, 2, 3, 4 стр.

♦ ГОРОДСКОЙ  
ПАССАЖИРСКИЙ  
ТРАНСПОРТ  
И ЕГО ОПЛАТА  
—4 стр.

## ПАРТИЙНЫЙ КОМИТЕТ: БЫТЬ В АВАНГАРДЕ ТРУДОВОГО КОЛЛЕКТИВА

12 НОЯБРЯ В АКТОВОМ ЗАЛЕ ДК «СТРОИТЕЛЬ» НАЧНЕТ РАБОТУ XXVI ОТЧЕТНО-ВЫБОРНАЯ ПАРТИЙНАЯ КОНФЕРЕНЦИЯ СТРОИТЕЛЬСТВА. КОММУНИСТЫ ОБСУДЯТ ОТЧЕТ ПАРТИЙНОГО КОМИТЕТА АУС С НОЯБРЯ 1985 ГОДА ПО НОЯБРЬ 1988 ГОДА.

СЕГОДНЯ МЫ ПУБЛИКУЕМ ТЕЗИСЫ ОТЧЕТНОГО ДОКЛАДА ПАРТИЙНОГО КОМИТЕТА, КОТОРЫЙ БУДЕТ ПРЕДСТАВЛЕН НА КОНФЕРЕНЦИЮ.

ПРОСИМ ВАС ПРИНЯТЬ АКТИВНОЕ УЧАСТИЕ В ОБСУЖДЕНИИ ДАННЫХ ТЕЗИСОВ.

ЕСЛИ У ВАС ВОЗНИКНУТ ПРЕДЛОЖЕНИЯ, ЗАМЕЧАНИЯ, ПОЗВОНИТЕ ПО ТЕЛЕФОНАМ: 9-51-66, 9-55-41, 9-52-32, 9-51-71.

Три года прошло со времени проведения XXV отчетно-выборной партийной конференции, на которой был избран партийный комитет Ангарского управления строительства.

С каждым днем жизнь все убедительнее подтверждает значимость перестройки партийной работы и то внимание, которое придается первичной партийной организации, ее роли за превращение в жизнь линии, определенной XXVII съездом КПСС, как органа политического руководства с четким разграничением функций партийных органов и хозяйственных.

Критерием оценки работы партийного комитета должно быть одно — реальные сдвиги к лучшему в любой сфере сложного строительного процесса, экономической и социальной сферах. В соответствии с постановлением ЦК КПСС об отчетах и выборах в партийных организациях нам необходимо проанализировать ход реализации решений XXVII съезда КПСС, состояние организаторской и идейно-воспитательной работы, самокритично и принципиально подойти к оценке стиля и методов деятельности партийных организаций и парткома, сконцентрировать усилия коммунистов на практических делах по превращению в жизнь задач, выдвинутых XIX Всесоюзной партийной конференцией.

На партийном учете партийной организации Ангарского управления строительства на 1 ноября 1988 года состоит 1824 члена и кандидата в члены КПСС, 54-м цеховым партийным организациям, выходящим на партийный комитет, предоставлены права первичных. В трех из них созданы парткомы (УПП, УАТ, ЖКУ) с предоставлением цеховым парторганизациям прав первичных. Наиболее крупные партийные организации — УПП, ЖКУ, УАТ, управления строительства, орс, СМУ-7, УЖДТ.

Где и как работают, выполняют свой долг коммунисты нашей партийной организации? Почти 350 коммунистов избрано в руководящие партийные органы цеховых парторганизаций, порядка 660 коммунистов выполняют свои обязанности, работая в профсоюзных организациях. Значительное количество коммунистов (462) работает народными контролерами, в других общественных формированиях, а их около 30. 45 избраны депутатами в районные, городской и областной Советы народных депутатов. Через партийный актив, через кадры, через партийные организации и направляет свою работу партийный комитет.

Партийный комитет был избран 5 октября 1985 года на XXV партийной конференции АУС. О проделанной работе за каждый год партком систематически информировал всех коммунистов на кустовых партийных собраниях, в том числе на собраниях в конце минувшего года — «О работе парткома по руководству перестройкой». О текущей работе партком также систематически информировал всех коммунистов и трудовые коллективы на партийных собраниях, встречах, через газету «Ангарский строитель».

В основе работы партийного комитета — опора

на первичные партийные организации как политическое ядро трудового коллектива. Немало хороших дел на счету первичных партийных организаций и коллективов УЭС (т.т. Влащенко В. П., Сабин Ю. Н.), СМУ-7 (т.т. Дрейфс О. И., Успенский Е. Г.), РМЗ (т.т. Федосеев Н. Л., Первых Г. М.), где настойчиво стремятся к перестройке сложившихся взаимоотношений, отношения к делу, когда коммунисты решительно, без лишнего шума, выступают против разболтанности и благодушия. Строже стал спрос за выполнение плановых и тематических заданий, ритмичность производства. Коллективы успешно справляются с месячными планами при тех же трудностях: нехватке рабочих, недостатках в материально-техническом обеспечении. Очевидно, что именно здесь, в первичной, сходятся все проблемы. Поддерживая повседневную связь с ними, партком и аппарат стремятся оказывать им практическую помощь, помогают уйти от решения несвойственных вопросов, не подменять хозяйственных руководителей, а сосредоточивать основное внимание на организаторской и политической работе с людьми. В работе с первичными что-то у нас получается, и мы это чувствуем по положительной реакции снизу, что-то не получается, и тогда мы чувствуем неудовлетворенность проделанной работой. Откровенно говоря, не так-то просто изменить мышление и самих секретарей партбюро, чтобы они направляли работу первичной парторганизации как органа политического руководства, чтобы партийная организация, каждый ее коммунист отвечали за состояние дел в коллективе, за утверждение новой морально-психологической атмосферы. Не откроем вам секрета, что во многом успех дела и авторитет партийцев зависят от личногоклада коммунистов, их отношения к делу. Мы называем отдельных из них — это т.т. Грабарь Е. М. и Голобородов А. Н. из СМУ-1, Середкин О. А. из СМУ-2, Дарчев В. А. и Верхолатов Н. И. из СМУ-3, Резчик Н. Т., Андрейченко И. И., Вотяков М. Ф., Безотечество О. В., Попрынова Н. В., Скобликова Г. Г., Михалева Е. Г., Хмель В. П., Невидимова Е. В. из СМУ-5; механизаторы СМУ-4 и СМУ-7 — Мощенко В. В., Лещенко В. А., Кузьмин В. А., Миронов Н. Ф., Темников Н. Ф., Жумаев Э. Т., Гладышев В. Ф., Иванов М. П., Халтаев А. Н., Гребенчиков В. Я., Берсенева В. В. из УПП. Из года в год, а они все, как правило, работают постоянно в одном коллективе, добросовестно выполняя свои трудовые и общественные обязанности, являясь настоящими мастерами своего дела, хорошими наставниками молодежи, заслужили авторитет в своих коллективах и на стройке.

Немало и беспартийных, честных тружеников, энергично вносящих свою лепту в общее дело, таких, как т.т. Стариков М. И. — СМУ-1, Гоголева Т. — СМУ-6.

Всем нам, товарищи, хорошо известно, что учить и воспитывать лучше на положительных примерах. Но, к глубокому сожалению, у нас

Продолжение на 2 стр.



## ПРИМЕР КОММУНИСТА

Николай Константинович Антипин работает в СМУ-2 бригадиром электриков. Двадцать пять лет назад начал он свою трудовую биографию на стройке, после окончания профтехучилища номер двенадцать. С тех пор немало, как говорится, утекло воды. Николай Константинович стал одним из лучших специалистов в СМУ, давно пользуется заслуженным авторитетом среди товарищей по работе. Восемнадцать лет назад Антипин вступил в партию, и сейчас у него, кроме основных, столько общественных обязанностей, что влору загибать пальцы: наставник молодых, заместитель председателя совета трудового коллектива СМУ-2, постоянно избирается делегатом обще-

строительной конференции. Недавно на отчетно-выборном собрании подразделения его избрали членом партийного бюро СМУ. В этом году, как рассказывал Николай Константинович, бюро почти полностью обновилось, секретарем стала С. П. Шевченко, инженер-плановик, еще молодая и энергичная женщина. По сравнению с прошлыми годами работа во всех отношениях усложнилась, возросли и требования к сдаче объектов, да и на коммунистов стал смотреть уже более критически, и теперь собственный пример члена партии чрезвычайно важен.

На снимке: Н. К. Антипин, бригадир СМУ-2.

Фото А. КОКОУРОВА.

## ПО ПОДРЯДУ

В СЕДЬМОМ микрорайоне уже сдан в эксплуатацию дом № 28 (заказчик — управление строительства). Так вот, комплекс работ по прокладке подземных коммуникаций — сетей водоканализации и теплотрассы — выполнило звено бригады Виктора Николаевича Парфенова — второй участок СМУ-4. Риск — дело благородное, а в данном случае благородное вдвойне, поскольку отставание по прокладке подземных коммуникаций на жилье стало хроническим.

Обсчитана была сметная стоимость всего комплекса работ, определено нужное количество рабочих, выведен норматив. Работали в составе

десяти человек, рабочий день — световой, таким образом, обязательство сдержали — подземные коммуникации к дому выполнены были за 26 календарных дней.

Для некоторых такая структура рабочего дня оказалась непривычной. Ну, что ж, работать по-новому — значит, с полной загрузкой — надо тоже учиться. К чести этого звена оно успешно справились с заданием. «Дневали и ночевали» с бригадой прораб В. Г. Берснев и начальник участка А. А. Красников, отлично потрудились рабочие т.т. Камбаев и Ковалев.

Л. ПРИХОДЬКО,  
внест. корр.

# ПАРТИЙНЫЙ КОМИТЕТ: БЫТЬ

Продолжение. Начало на 1 стр.

немало коммунистов, которые заняли выжидающую позицию, не видят реальных путей улучшения дел на производстве или создают видимость мнимой активности и заботы об улучшении дел на каждом рабочем месте, в трудовом коллективе, пытаясь создать себе мнимый авторитет. Но это, как правило, ненадолго. Фальшивая игра — забота о трудящихся раскрывается, и рабочий коллектив отторгает такого «активиста», как это произошло с известной бригадой члена партии А. Бек-Булатова из СМУ-6. Или, к примеру, вместо живой организаторской работы в трудовом коллективе, оказанию помощи на месте коммунист-руководитель может ненароком бросить: тут что-то не то, вас, видимо, обманули с оплатой за выполненную работу. И все. А дальше что? Известно что: брожение, недоверие, пересуды, потеря драгоценного времени на разборки и доказательства. А всего-то следовало сначала разобраться самому (это относится к т. Пугачеву А. — коммунисту из СМУ-6) и помочь разобраться рабочему коллективу, а не создавать излишнюю взвинченность и фракционность в коллективе. Не путать голую демагогию с демократичностью.

Особую тревогу у партийного комитета вызывает то обстоятельство, что в отдельных коллективах считают: им, рабочим, перестраиваться не нужно, это касается, дескать, одних только руководителей. Давайте по-партийному спросим прежде всего с себя, как говорится, вызовем огонь на себя, покажем пример, тогда и доброжелательной, конструктивной, деловой критике будет всегда просторно на любом партийном собрании. Вот тогда-то с полной силой покажет себя такое прекрасное понятие в жизни коммунистов, как партийное товарищество, поднимутся честь и авторитет партийцев как политических бойцов.

**М**Ы все учимся перестройке, учимся работе с людьми, распознавать их думы, чаяния и устремления, ибо человеческий фактор по-прежнему является решающим.

Учеба партийного актива у нас проводится постоянно, согласно годовому учебному плану. Школы партийного актива и молодого коммуниста работают и в городском масштабе. Они, безусловно, полезны, но при этом приходится констатировать тот факт, что собрать всех на эту учебу не всегда удается. Находится множество причин и отговорок, как у партгруппов, так и у секретарей первичных партийных организаций, молодых коммунистов. По нашему мнению, это следует рассматривать как недисциплинированность, от которой страдает партийная организация, прежде всего, и сам коммунист не использует представленную возможность пополнить свои знания, а затем передать и научить других. Это прежде всего относится к зам. секретарей партийных организаций товарищам Смирнову А. Ф. (СМУ-6), Гонцову М. А. (СМУ-8), Лабузову Л. М. (завод ЖБИ-4), Шаламову В. А. (автобаза № 3 УАТа). Плохо занимались, не учились партгруппы товарищи Сергеев А. В., Шлыков В. А. (СМУ-9), Пилипенко В. И. (СМУ-6), Смирнов В. И. (РМЗ), Кучергин В. П. (СМУ-3), Свёркунова Н. Н. (завод ЖБИ-2) и некоторые другие. Из этого следует сделать вывод, что учеба и овладение марксистско-ленинской теорией — не личное дело, а уставная обязанность члена партии. За ненадлежащее исполнение Устава партии и прос должен быть партийный, но ни первичные партийные организации, ни партийный комитет по-настоящему за это не спросили, не потребовали и заместители секретаря парткома тт. Сторожко Ю. В. и Голубицкая Л. Г.

**У** ПАРТИЙНОГО КОМИТЕТА возникает чувство тревоги и неудовлетворенности состоянием работы отдельных первичных партийных организаций. Как-то они, вроде, насторожились, а, вернее, как уже было сказано, заняли выжидающую позицию или растерялись. Не чувствуется энергичности, наступательности. К сожалению, это, в первую очередь, относится к нашим ведущим коллективам. К примеру, СМУ-1, бывший секретарь партбюро т. Шестин А. А. — добросовестный человек, член парткома, но выдвигание на более ответственную работу значительно сказалось на работе партийной организации, особенно по росту партийных рядов. За 1987 год кандидатами в члены КПСС здесь не принято ни одного человека, а за 1988 год — только двое. База же роста есть.

Слабо работает партийная организация СМУ-9 (секретарь партбюро Белецкий В. И.). Здесь вместо дела и принципиальной партийной оценки больше заняты выяснением взаимоотношений ревизией действий начальника управления.

Ослабили работу по руководству первичными партийными организациями и контролю хозяйственной деятельности администрации парткомы УПП (секретарь парткома т. Ваулин В. М.), УАТа (секретарь парткома т. Андреев В. П.).

Ниже своих возможностей работает в этом году партийная организация СМУ-5 (бывший секретарь партбюро Смольников В. В.).

Вместе с тем мы с удовлетворением отмечаем ровную, направленную работу партийных организаций, секретарей, умудренных опытом нелегкой партийной работы: товарищей Ефименко И. И. (парторганизация СМУ-3), Дрейфс О.И. (парторганизация СМУ-7), Евстифеевой В. Ф. (ЗЖБИ-5), Полянова И. Н. (ЗЖБИ-1), Янковой Т. И. (партком ЖКУ). Молодых секретарей — Власенко В. П. (парторганизация УЭС),

Пожарского И. В. (УЖДТ), Клоковой С. М. (парторганизация орс).

Постоянно в работе первые помощники секретарей парторганизаций, партгрупп товарищи Трейнис В. В. (парторганизация СМУ-3), Береснева В. В. (ЗЖБИ-2), Жимова М. М. (ЗЖБИ-5), теперь секретарь партбюро завода, Пантелей С. М. (парторганизация автобазы № 7).

Партийному комитету следует действовать более настойчиво, повышать требовательность к коммунистам и непосредственным исполнителям. Повышать и дальше исполнительскую дисциплину всех, от рабочего до руководителя, чтобы слово не расходилось с делом. Строго спрашивать за упущения в работе, неоперативность и неисполнительность. Это, прежде всего, следует отнести к секретарю парткома т. Першину А. С., заместителем секретаря парткома тт. Сторожко Ю. В., Голубицкой Л. Г.

В последующем партийному комитету следует обратить особое внимание на организацию и контроль исполнения принятых решений. Это обязывает партийный комитет более тщательно готовить вопросы на рассмотрение парткома, четче и конкретнее ставить задачу в каждом постановлении.

Мы признаем, что есть у нас в этом вопросе недостатки. Отдельные постановления неконкретны, имеют место декларативность, общие фразы, что явно затрудняет контроль за их исполнением. Надо перестраивать эту работу. Одновременно надо отметить и то, что к подготовке материалов на заседание парткома некоторые члены комиссий подходят поверхностно, без ответственного анализа, выводов и предложений. В то же время нельзя не назвать тех, кто с полной мерой партийной ответственности выполняет поручения парткома. Это товарищи Голыгин В. В., Стройнов В. А., Долбилкин Ю. А., Попов М. П., Косировская Р. К. и другие.

**П**АРТИЙНЫЙ КОМИТЕТ в своей практической деятельности уделяет самое пристальное внимание подбору, приему и воспитанию молодых коммунистов. Стало непреложной практикой проведение открытых собраний по приему в члены КПСС. В них активное участие принимают беспартийные. Абсолютное большинство кандидатов в члены КПСС работают в сфере производства.

В прошлом году на общем собрании коммунистов нашей партийной организации, где состоялся отчет парткома по руководству перестройкой, мы в основном останавливались на тех направлениях, которые требуют значительного приложения усилий всего выборного актива, в том числе партийного комитета.

Действуя в этом направлении, мы проанализировали складывающуюся тенденцию последних лет — сокращение численности партийной организации, что, естественно, влечет за собой снижение партийной прослойки. Сложившаяся ситуация поставила перед нами очень сложную, но жизненно важную задачу — качественного и количественного укрепления партийной организации.

За последние два года партийному комитету удалось до некоторой степени приостановить эти негативные явления. За 1987 год наша партийная организация даже несколько выросла, а в течение этого года пока на уровне прошлой годней численности. Стабилизация численности партийной организации произошла не только за счет вновь принятых в члены КПСС (здесь произошло резкое снижение против прошлого года), а за счет сокращения численности коммунистов, снявшихся с учета.

В работе по росту и укреплению партийных рядов мы делаем акцент на прием в члены КПСС кадровых и молодых рабочих (на уровне 70 процентов). В отчетном периоде принято кандидатами в члены КПСС 187, в том числе рабочих — 136, комсомольцев — 134.

За последние два года только из комсомольско-молодежных коллективов было принято 26 человек, а из бригад, численностью более 20 человек — 52.

Казалось бы, качественный состав вступающих молодых людей в партию высок, тем не менее средний возраст партийной организации составляет 50,2 года. Следовательно, парткому есть над чем работать.

Несмотря на то, что в партийном комитете сложилась достаточно стройная система работы по подбору и воспитанию молодых коммунистов (прием, как правило, осуществляется на открытых партийных собраниях, в течение прохождения кандидатского стажа проводятся собеседования в парткоме, заслушивание в парторганизациях их о прохождении кандидатского стажа), и все-таки есть случаи, когда партийные организации, партийный комитет вынуждены отказывать в приеме кандидатам в члены КПСС.

Необходим тщательный анализ по таким фактам, когда требования, предъявляемые к молодому коммунисту, становятся ему в тягость, вследствие чего ложится на стол заявление о нежелании находиться в рядах КПСС. По такой причине были исключены из КПСС (§ 16) Баранов С. В. — парторганизация СМУ-6, и Лонева М. В. — парторганизация СМУ-8.

Эти примеры указывают на то, что либо в парторганизациях недостаточно хорошо знали свой резерв и дача рекомендаций превращалась в пустую формальность, либо допущены серьезные упущения в работе с молодыми коммунистами.

Как идет перестройка? Этот вопрос находится в центре внимания коммунистов в ходе прохо-

дящей отчетно-выборной кампании.

Необходимо отметить, что прошедшие собрания отличает высокая активность коммунистов, будь то собрания в партийных группах (где выступило до 70 процентов), или же в партийных организациях.

Коммунисты партийных групп высказали около 200 критических замечаний в адрес высших партийных и хозяйственных органов.

Более взвешательный подход к работе партгрупп привел к смене свыше 30 процентов из избранных в прошлом году. Еще большая сменяемость в партийных организациях — до 42 процентов. В 29 парторганизациях секретари избраны из двух и более кандидатур. Это то новое, что прочно входит в жизнь каждой парторганизации.

Анализируя повестки дня собраний, в первую очередь, отмечается, что абсолютное большинство рассматриваемых вопросов носят производственный характер. Это вполне понятно, но сегодня с меньшей остротой встают и социально-бытовые вопросы, но только парторганизации СМУ-3, УСМ, УПП, РМЗ выносили их на обсуждение.

Совсем недостаточно обсуждается вопросов кадровой политики, идеологической работы. Принципиальный разговор происходит на тех партийных собраниях, к подготовке которых привлекается широкий круг членов КПСС, а также беспартийных работников. Здесь есть над чем работать и партийному комитету, и первичным партийным организациям, в том числе СМУ-2 (бывший секретарь партбюро Кабешов), СМУ-6 (секретарь парторганизации Рахимов), УСМ (бывший секретарь парторганизации Колтомов), РМЗ (секретарь партбюро Федосеев), ЗЖБИ-2 (бывший секретарь парторганизации Струков П. М.).

Решение любых вопросов зависит не только от того, как они поставлены или как сформулированы, но и как контролируется их выполнение.

Особое внимание партийный комитет уделял контролю и организации исполнения критических замечаний, высказанных в ходе отчетно-выборных собраний в первичных организациях, XXV партийной конференции АУС и последующих кустовых отчетных собраний.

Так, ход реализации критических замечаний, высказанных на XXV партийной конференции АУС, партийный комитет вынес на свое заседание в июле 1987 года.

Одним из основных направлений работы партийного комитета, первичных организаций является повышение активности коммунистов работающих в общественных формированиях, постоянное внимание партийных бюро к их деятельности. Только отсутствием такого внимания можно объяснить тот факт, что длительное время остались без руководства головные группы народного контроля орс (секретарь партбюро Клокова С. М.), СМУ-2 (бывший секретарь партбюро Кабешов В. И.), УЭС (секретарь партбюро Власенко В. П.).

Одна из важных обязанностей каждого члена КПСС — уплата членских партийных взносов. До сих пор мы имеем случаи несвоевременной сдачи взносов в партийную кассу целыми партийными организациями. Такой недисциплинированностью страдают парторганизации СМУ-8 (секретарь Жарков С. Л.), УСМ (бывший секретарь Колтомов Ю. С.). Нередки случаи отклонения в уплате взносов отдельных коммунистов, причем, как правило, в сторону недоплаты.

Наибольшие суммы недоплаты выявляются в основном в партийных организациях, где не стало правилом проведение систематических самопроверок. Упрека заслуживают парторганизации СМУ-6 (Рахимов Ф. У.), ОДУ (Тарасова Н. П.), СПТУ-10 (бывший секретарь Федорко Р. Я.), СПТУ-12 (бывший секретарь Наумова Г. И.). И уже совсем неприятно говорить о том, что отдельные коммунисты небрежно хранят свой партийный билет.

**О**СОБОЙ заботой партийного комитета является всемерное повышение звания и значения члена КПСС, решительная борьба за честный и чистый образ партийца.

Задача состоит в том, чтобы наглухо поставить заслоны таким антиобщественным проявлениям со стороны отдельных коммунистов, как стяжательство, пьянство, аморальное поведение, каждому такому факту давать строгую партийную оценку.

За отчетный период партком рассмотрел 153 персональных дела членов КПСС. Всего исключено 26 человек, среди которых 7 человек за уголовно наказуемые преступления, 10 — за пьянство и пребывание в медицинском вытрезвителе.

Какой пример мог показать более молодой товарищам бывший член КПСС Лукьянов В. А. (парторганизация ЖКУ), привлеченный к уголовной ответственности за изготовление крепких спиртных напитков и содержание притона для пьяниц. Бациллы стяжательства поражают и более молодых коммунистов. Исключен из членов КПСС за извлечение нетрудовых доходов и пьянство Викулов С. Ю. (парторганизация ДОКА).

Парткому, первичным партийным организациям необходимо в своей работе сделать большой акцент на воспитательную работу, на создание атмосферы взаимной требовательности.

Мы понимаем, что за очередным «персональным» делом стоит живой человек и объективный подход при их рассмотрении особенно необходим. Здесь партийному комитету оказывает

# В АВАНГАРДЕ ТРУДОВОГО КОЛЛЕКТИВА

неоценимую помощь партийная комиссия.

В сплочении трудовых коллективов, утверждении высококравственных принципов их жизнедеятельности огромную роль играет идейно-воспитательная работа.

Партийный комитет за отчетный период считавшей задачей переориентацию всех идеологических кадров, всех трудящихся на полное переключение их внимания, энергии и сил на интенсивные факторы развития экономики, строительного производства, внедрения полного хозяйственного расчета и его первой стадии — коллективного подряда.

Меняются сегодня многие подходы к решению наиболее конкретных проблем. Во всем этом главное звено — широкая сеть партийного политического просвещения. Вопросы перестройки политической и экономической учебы занимали важное место в работе парткома, кабинета политпросвещения, методических советов. Партийные организации СМУ-1, 3, 4, 7 активно используют систему партийной учебы, экономического всеобуча, подчинив эту работу единой цели — чтобы не только руководители, но и рядовые работники были готовы к восприятию и внедрению нововведений, поняли их существо, права и обязанности, которые даются каждому советскому человеку.

В управлении строительства в 86 школах и семинарах политехнического образования в прошедшем учебном году более двух тысяч человек. Около тысячи комсомольцев повышали свой политический уровень в 40 политехниках. Действовала стройная система экономического образования, где занималось более трех тысяч трудящихся. Характерной чертой прошедшего и начавшегося учебного года является резко возросший интерес слушателей к вопросам экономики, политики, идеологии. С учетом этого интереса при управлении и в подразделениях были организованы курсы по изучению новых методов хозяйствования. Положительный опыт в этом направлении накоплен в партийной организации УПП. Партком совместно с администрацией организовал учебу начальников цехов. Занятия вели приглашенные преподаватели политехнического института, ведущие специалисты. Была проведена деловая игра по теме «Самофинансирование».

И в то же время имеет место явный перекоп в политической учебе в сторону экономики, и тем самым выхолащиваются само содержание и цель политучебы — подготовка политических организаторов для работы с людьми.

Разъяснить задачи партии в новых условиях демократизации и призвана политическая учеба, и не только разъяснять, но и мобилизовать рабочий класс на решение задач.

Именно такой подход к политической учебе в парторганизациях, где пропагандистами Якушкин Л. С. (управление АУС), Лебедев Н. И. (СМУ-1), Заболотская Н. В. (СМУ-3), Скобликова Г. Г. (СМУ-5), Снетилос С. В. (СМУ-7) и другие. Эти пропагандисты и их товарищи по ответственному партийному поручению из УЖДТ, УСМ, УПТК, отдела детских учреждений отличаются глубокими знаниями, творческим подходом к порученному делу, владеют передовыми приемами в проведении занятий, пользуются заслуженным авторитетом у своих слушателей. Много нерешенных вопросов в повышении качества занятий — в комсомольском политпросе. Но есть и некоторые сдвиги к лучшему. Так, комитет комсомола стройки создал при ДК «Строитель» дискуссионный клуб «Позиция», который рассчитан на обучение молодых пропагандистов сети комсомольского политпросвещения. Заседания клуба проходят живо, интересно. Так, обсуждалась в прошедшем учебном году тема «Что мешало и мешает развитию демократии в СССР», выездное заседание клуба в молодежном общежитии было на тему «Бескультурие — враг перестройки» и другие темы. Вместе с тем в партийном руководстве комсомольским политпросвещением немало резервов, равно как и в других сферах комсомольской жизни.

Все идеологические мероприятия проводятся так или иначе с людьми и для людей с одной целью, чтобы была отдача, чтобы они улучшали морально-психологический климат в коллективе. Примером тому может служить проведение дней открытого письма с коллективами РМЗ, РСУ, СМУ-5.

**ПОДБОР,** расстановка и воспитание кадров с учетом современных требований остается ключевой задачей в работе парткома и первичных партийных организаций. При этом мы имеем в виду кадры в самом широком смысле: от исполнителя до руководителя. На кадры, работающие в капитальном строительстве, возлагается, как никогда, исключительная ответственность.

Определенная система у нас сложилась. Есть резерв, проводятся аттестация и учеба кадров.

Учитывая крайне важную необходимость создания стабильных трудовых коллективов, в практику работы ввели еженедельные отчеты руководителей подразделений о проводимой работе с кадрами, по созданию условий высокопроизводительного труда и отдыха.

Комплексный план мероприятий администрации, партийного комитета, парткома и комитета ВЛКСМ АУС по созданию стабильных коллективов, сокращению текучести кадров, укреплению

трудовой дисциплины и общественного порядка на 1986—1990 гг. стал основным программным документом администрации, партийных, профсоюзных и комсомольских организаций строительства в работе с кадрами. Несколько активизировалась работа администрации и общественных организаций, повысилась боевитость и целенаправленность по борьбе с негативными явлениями, что дало возможность за этот период (почти 3 года) несколько улучшить показатели в работе с кадрами. Укомплектованность кадрами специалистов по состоянию на 1.09.88 г. в целом по АУС составляет 97,5 проц. или увеличилась на 3,2 проц. Текучесть кадров уменьшилась с 6,47 проц. в 1985 году до 6,02 проц. в 1987 году, а среди ИТР осталась на прежнем уровне—5,1 проц., среди же рабочих текучесть уменьшилась с 6,83 проц. до 6,49 проц.

За 8 месяцев т. г. по сравнению с 8 месяцами прошлого года текучесть кадров даже увеличилась с 3,98 проц. до 4,86 проц. или на 0,88 проц.

В работе по стабилизации коллективов не все руководители и общественные организации работали настойчиво и целеустремленно.

Мы здорово недорабатываем по закреплению кадров, а, вернее сказать, работаем неудовлетворительно. Плохо обстоят дела в коллективах СМУ-1, 4, 5, 6, 7, 8, 9. Слабо работает коллектив СМУ-5 (т. г. Огнев В. И., бывший секретарь партбюро т. Смольников В. В.) по увеличению численности рабочих. На строительстве явно не хватает отделочников. В целом неудовлетворительно ведем профориентацию в школах, по закреплению выпускников СПТУ, шефскую работу.

Работа администрации, общественных организаций, общественных отделов кадров пока желаемых результатов не дает. Большое значение на движение людей имеет экологическая обстановка в городе, о которой в пору развития гласности стал знать каждый человек.

Недостатки в организации труда, создании надлежащих условий на производстве, медленные темпы роста заработной платы заставляют отдельных людей идти в кооперативы, ибо в этих кооперативах трудящиеся по существующему законодательству ничего не теряют. Со строительства, как правило, уходят высококвалифицированные рабочие, хотя на общий качественный состав это пока мало влияет.

На строительстве действует система по улучшению дисциплины труда и снижению правонарушений: советы профилактики, советы молодых специалистов, советы наставников, советы бригадиров, комиссии по борьбе с пьянством и др. Общественные формирования по воспитанию трудящихся, их работа совместно с администрацией, партийной, профсоюзной организациями дают некоторые положительные результаты.

Важную роль в укреплении трудовой дисциплины, повышении стабильности трудовых коллективов должен сыграть коллективный подряд. Таким образом, сказать, что мы все возможности работы с кадрами исчерпали, было бы ошибочным. В работе с резервом руководящих кадров нам не хватает гласности, недостаточно изучаем деловые и политические качества зачисленных в резерв. Партком пока не повел настоящей борьбы с «обешелкинами», у которых слово расходуется с делом. К сожалению, этой болезнью страдают зачастую наши руководители.

В работе с руководящими кадрами партком (т. г. Першин А. С., Сторожко Ю. В., Голубицкая Л. Г.), руководство управления строительства (т. г. Авдеев Ю. И., Чернодед И. А., Климов В. П.) зачастую ограничиваются уровнем руководителя и главного инженера подразделения, а такое звено непосредственных исполнителей, начальников, главных инженеров участков, цехов, прорабы и мастера выпадают из поля зрения. Этот недостаток надо устранять незамедлительно, проработав определенную систему работы с ними.

В развитии социалистического соревнования идет важная перестройка его к экономическому соревнованию. И здесь нужен переход от чисто количественных показателей к реальной эффективности. В небольших опросах соревнующихся (ЦНОТ проводил социологические исследования по анкете «Как мы работаем», 300 рабочих наших СМУ-1, 3, 5, 6 участвовали в опросе) 15% рабочих высказали свою неудовлетворенность тем, что творческий процесс принятия обязательств сводится к формальному заполнению бланков, что рабочие ориентируют на принятие рубежей не выше плановых заданий или ранее достигнутого уровня. Между соревнующимися не проводятся взаимопроверки, крайне сухо, трафаретно и бессистемно подводятся и освещаются итоги соревнования.

Нам в корне необходимо менять такое отношение к социалистическому соревнованию. Партком считает, что сейчас нет необходимости подробно останавливаться на том, как и какое соревнование есть в наших коллективах. Об этом пойдет речь на предстоящей колдоговорной конференции. А сейчас следует отметить, что в настоящее время все больше входит в практику организация целевого соревнования, направленного на конкретный результат — ввод объектов в намеченные сроки.

Из-за определенных упущений со стороны хозяйственных руководителей, председателя

группового комитета, члена парткома. т. Войтик Л. К. снижается воспитательное воздействие соревнования на его участников. Все еще не редки случаи неритмичности работы общественных штабов, недостает гласности и оперативности в подведении итогов соревнования на местах. Это в первую очередь относится к руководству и общественным организациям СМУ-2, 5, 6, 7, 8, 9.

Партийный комитет и первичные парторганизации никогда не уходили от заботы и ответственности за состояние дел в экономике и производстве.

За годы XII пятилетки АУС справилось с основными показателями. Выполнение плановых показателей за 2 года и 9 месяцев характеризуется следующими данными: объем строительно-монтажных работ выполнен на 100,8%, в том числе собственными силами выполнение составило 101% и субподряду — 100%. Достигнут рост производительности труда 116% вместо предусмотренного планом 111,6%.

Весь сверхплановый прирост 1776 тыс. руб. объемов строительно-монтажных работ достигнут за счет роста производительности труда. Фондоотдача возросла по сравнению с 1985 годом на 10,2%.

АУС из года в год повышает рентабельность работ, если в 1985 г. снижение себестоимости СМР составляло 13,65%, то в 1986 году — 15,3%, в 1987 г.—16,2%, а в 1988 году снижение себестоимости составило уже 16,81%.

Снижение себестоимости СМР и повышение рентабельности производства позволили из года в год наращивать качественный показатель — прибыль.

В 1985 году балансовая прибыль составляла 11046 тыс. руб., в 1987 году уже 18798 тыс. руб., т. е. прирост прибыли составил 7746 тыс. руб.

Стабильный рост показателей работы управления сказался на повышении средней заработной платы, ее рост составил 114,5% по сравнению с 1985 годом.

Неуклонный рост объемов работ, повышение производительности труда, внедрение коллективного подряда, проведение аттестации рабочих мест и работников позволили провести такое важное мероприятие, как повышение тарифных ставок и должностных окладов.

Наряду с достижением некоторых положительных результатов в целом по управлению строительства ряд подразделений из года в год не справляется с поставленными задачами, не выполняет планов, допускает убыточную и низкорентабельную работу, к таким подразделениям относятся СМУ-6, 8, 9, РСУ, причем в СМУ-6 ожидаемая выработка составит только 95,7% к 1986 г., а в СМУ-8 достигнет уровня 1985 года.

Из года в год снижается рентабельность коллектив СМУ-6, в 1986 году рентабельность с производства СМР составляла 6,38%, за 10 месяцев 1988 года она ожидается только 0,66%, а коллектив СМУ-8 в этом году хотя и снижает убыточность работ, но все же она составляет 5,31% со знаком минус, в 1986 г. этот отрицательный показатель составлял 15,7% и в 1987 году — 18,17%.

Настораживает такой момент, как снижение рентабельности у коллективов, работавших стабильно: рентабельность снизилась у таких подразделений, как СМУ-1 в 2 раза, СМУ-4 на 29,6%, СМУ-5 на 39%. Это обстоятельство особенно тревожно в контексте подготовки к переходу предприятия на полный хозяйственный расчет самофинансирования.

Подготовка к переходу на новые методы хозяйствования проводится и будет проводиться.

Сравнивая показатели работы управления строительства с эталонным предприятием министерства, можно сделать вывод, что при прочих равных условиях коллектив АУС готов к работе в новых условиях. АУС превосходит эталонное предприятие по рентабельности производства на 0,78%, затраты на 1 рубль СМР ниже эталона на 1,22 коп., заработная плата и накладные расходы также лучше эталона.

Вместе с тем затраты на эксплуатацию машин и механизмов на 2,97 коп. хуже, это явление связано с 80% износом парка строительных механизмов и низкой сменностью работы машин.

В управлении и подразделениях в основном проведена экономическая учеба среди рабочих руководителей и специалистов. Это позволило подготовить коллективы к работе в новых условиях, ряд занятий прошел на высоком уровне, но вместе с тем повседневные вопросы экономической жизни показали, что учеба носила не во всех случаях конкретный характер, а иногда был допущен формальный подход.

Значительное место в подготовке к работе в новых условиях занимает повсеместное внедрение коллективного подряда, в настоящее время методом коллективного подряда работают все подразделения стройки за исключением СМУ-1, 6, 9, УЖДТ и РМЗ.

В наступающем году большинство строительных, монтажных и ремонтно-строительных организаций и предприятий перейдет на полный хозяйственный расчет и самофинансирование. Мы знаем

Окончание на 4 стр.

# ПАРТИЙНЫЙ КОМИТЕТ: БЫТЬ В АВАНГАРДЕ ТРУДОВОГО КОЛЛЕКТИВА

Окончание. Нач. на 1, 2, 3 стр.

что это дело не очень простое, связано с серьезной перестройкой экономических отношений ломкой психологическим стереотипов. И помочь успешно осуществить такой переход должно широкое распространение бригадного подряда. Попросту говоря, без подряда мы строительство вряд ли поднимаем. Но и самому бригадному подряду нужна помощь. А именно, надо отказать от администрирования в его развитии формализма и показухи, создать надежные отнюдь не «тепличные» условия для эффективной работы подрядных бригад, перестроить ответственно систему управления.

В управлении создан ряд кооперативов, в том числе и единственный в стране кооператив «Приангарье», который будет решать поставленные задачи на основе только государственных цен. Но особые надежды возлагаются на внедрение арендного подряда, обеспечивающего взрывной эффект, такая работа проводится, подписан договор с Усольским кирпичным заводом и готовится договор с генподрядным СМУ-3. Особую необходимость внедрения арендного подряда вызывает в низкорентабельных подразделениях. Первый опыт покажет, что за внедрением арендного подряда будущее.

Внедрению экономических методов управления будет способствовать система внутрипроизводственного хозяйственного расчета. Положение о внутрипроизводственном хозяйственном расчете будет обсуждено на Совете трудового коллектива в ноябре текущего года. Главные направления этой системы, — оплата за конечные результаты, повышение самостоятельности подразделений в производственной деятельности, экономическая ответственность за результаты и повышение на этой основе плановой дисциплины.

Внедрение коллективного и арендного подряда на основе системы внутрипроизводственного хозяйственного расчета позволит успешно работать Ангарскому управлению строительства в условиях полного хозяйственного расчета и самфинансирования.

Нам с вами хорошо известно, что строительство — это сложный, многоплановый и динамичный процесс, требующий основательной подготовки и оперативного решения текущих вопросов.

Партийный комитет считает необходимым прежде всего обратить внимание руководства АУС и подразделений на узловые вопросы подготовки и ведения строительных работ.

Прежде всего — четкость планирования. Имеется в виду текущее и перспективное. Руководству АУС (т. т. Авдеев Ю. И., Климов В. П.) при разработке планов и согласовании титулов следует подходить с позиций соответствующих постановлений ЦК КПСС по строительному комплексу и Закона о государственном предприятии. Перекрыть все пути включения в план объектов не обеспеченных в полном объеме всем необходимым согласно положению, что позволит сократить количество одновременно строящихся объектов и завершения их в нормативные сроки.

Обратить особое внимание на проработку технической документации и заключение договорных цен. Пока же некачественная техдокументация свободно находит доступ в наши подразделения.

Развивать и совершенствовать собственную базу стройиндустрии, систему комплектности и качество поставок материалов и конструкций подразделений УПП, УПТК и РМЗ.

Продолжить работу по совершенствованию структуры управления, специализации подразделений.

Всемерно развивать творческую техническую активность рабочих и ИТР в области научно-технического прогресса, рационализации и изобретательства, направленных на сокращение ручного, тяжелого труда и повышение его производительности.

Как и прежде, в поле зрения партийного комитета, руководства и общественных организаций должны оставаться вопросы социального плана, такие как создание нормальных и безопасных условий труда, быта и отдыха трудящихся.

Как видим нерешенных проблем и задач, названных только частично, у нас достаточно много. Сами собой они не уйдут. Над ними надо работать всем и каждому из нас. Нужна помощь и вышестоящих партийных органов.

Перестройка касается всех, и задача наша такая, чтобы каждая парторганизация, каждый член партии стали центром формирования демократического мышления, развития трудовой общественной активности строителей.

# ГОРОДСКОЙ ПАССАЖИРСКИЙ ТРАНСПОРТ И ЕГО ОПЛАТА:

РЕЗОНАНС

УВАЖАЕМАЯ РЕДАКЦИЯ!

Очень просим вас напечатать наше коллективное письмо по поводу оплаты за транспорт, которую в своей статье предлагают товарищи В. Шаройко и П. Борисов. Статья эта возмутила и потрясла нас до глубины души безапелляционными заявлениями о подсчетах и прибылях из карманов трудящихся, перекачиваемых в карманы транспортников.

Это что же получается — простои автобусов на привокзальной площади в часы «пик», опоздания и несоблюдение интервалов на остановках, затянувшиеся перерывы на обед, пересменки и многое другое будет компенсироваться за счет доплаты из кармана трудящихся? Автограм такого абсурда хочется задать несколько вопросов: почему не посоветовались с трудящимися, прежде чем публиковать ваши «научные выкладки», или пыл руководящих амбиций сегодня вы так приспосабливаете к перестройке?

Не пора ли начать перестраивать свою руководящую психологию, а уж только после этого можно будет подсчитать — стоит ли проезд тех больших денег, на которые вы замахиваетесь. Зачем запускать транспортные руки в карманы, где лежат деньги, заработанные честным трудом. Это предложение нельзя иначе расценивать, как попытку протолкнуть через Закон и через коридоры государственных управленческих органов желание иметь доход не за счет собственного труда. За кого и по какому праву мы

должны оплачивать проезды в сумме свыше пяти рублей ежемесячно? За каких домохозяек и пенсионеров? За тех, кто всю жизнь не работал, а перед наступлением пенсионного возраста, отработав пять-шесть лет, получают пенсионную сумму больше тех людей, которые отдали производству по 30 и 40 лет. Такие и сейчас трудятся, прирабатывая себе добавку к этой мизерной сумме, чтобы как-то свести концы с концами в нашей не такой «дешевой» жизни.

Платить за «великовозрастных балбесов», которые разрушают все, что попадает им под руку, или за «гостей» города, торгующих на рынке фруктами по цене десять рублей за килограмм и выше? А молодые семьи, где оклад порой не превышает 140 рублей и где имеются дети, должны оплачивать их проезд.

Единственный выход получения прибыли и достижения рентабельности данного производства — это создание условий для нормального и комфортабельного проезда пассажиров. Для этого обязательно создавать тысячную армию общественников, достаточно иметь в городе несколько работоспособных и ответственных бригад, которые бы осуществляли контроль. Считаем, что необходимо заботиться о ремонтной базе автопарка. Мы полностью солидарны с мнениями т. Ступакова, Гребенкина и других, которые были опубликованы в вашей газете.

**ПОДПИСАЛИСЬ ПЕНСИОНЕРЫ:** т. Горячкина, Бреслер, Сергеева, Васильева, всего 12 подписей.

За здоровый образ жизни

## НАМ ЛИ СТОЯТЬ НА МЕСТЕ

**ТЕННИС**, имеется в виду большой, — один из наиболее благотворных средств поддержания отличного настроения, жизненного тонуса и укрепления здоровья.

В теннис могут играть дети 8—10 лет, могут играть и приступать к занятиям люди различных профессий, перешагнувшие полувековую рубеж. Главное — желание. Но его явно многим недостает. Не сомневаюсь, что сознание необходимости активно подвигаться у всех есть. Но, согласитесь, наша лень, инертность свинцовым грузом придавили нас к уютному креслу и «катапультировали» из него бывает просто трудно. Нужно волевое усилие, нужен первый решительный шаг. Походив на занятия, зацепиться, увлечься. Но эта увлеченность будет зависеть от грамотного тренера, от прекрасных условий.

Теннис — игра активного отдыха. Теннис придает силу, выносливость, чувство бодрости, жизнерадостности, занятия гимнастическими упражнениями, бегом трусцой, бесспорно, полезнейшие для здоровья средства. Но не скучновато ли, один бег? А почему бы не поиграть? Ведь игра создает

хорошее настроение и дает чувство удовлетворенности, наслаждения, желание посещать тренировки, а значит, войти в ритм, в систему, что и необходимо для физической перестройки нашего организма.

Путь к здоровью лежит через два принципа физической тренированности: последовательность и систематичность. Но чтобы встать на этот путь, нужен первый решительный шаг через «психологический барьер», через собственное «не хочу», «не могу», «а ладно, завтра».

За последнее время интерес молодежи к физкультуре, к различным видам спорта приугас.

Чем это вызвано?

Это разговор отдельный, нелегкий, где без социологии не обойтись. Скажу одно. Успех физического и нравственного воспитания лежит через создание новой современной материально-спортивной базы. Если бы в Ангарске был Дворец спорта с искусственным льдом, крытые теннисные корты, если бы по месту жительства строились залы для атлетической гимнастики, а

не пивные бары, в которых мы видим толпы молодежи, приучающие себя к «кружковому» минимаркотическому напитку, то, вне всякого сомнения, тысячи и тысячи ребят, тех, которых мы видим бесцельно шатающимися по кварталам, у подъездов, были бы в русле здорового образа жизни.

Но, увы! Нам приходится искать новые формы, новые пути привлечения детей, подростков, молодежи к физической культуре и спорту.

При создании экспериментального городского хозрасчетного центра «Эстет» по физическому и эстетическому воспитанию молодежи основной упор мы будем делать на фигурное катание, атлетизм и теннис. К последней приток молодежи большой. Но чтобы интерес не упал, нужны тренеры-специалисты, нужны условия, отличные корты, стенки для групповой начальной подготовки, нужен спортивный инвентарь, который на прилавках спорттоваров бывает редко. Все это мы продумали, прежде чем начать рекламу вокруг тенниса. И к весне следующего года на стадионе «Ангара» будут подготовлены 4 миникорта для школьников, а для

старших ребят строится стандартный корт и стенка для подготовительных упражнений. 3 корта будут построены у плавательного бассейна, два — в сквере ДК нефтехимиков. И некоторые, говорит директор спорткомбината А. В. Карпенко, будут покрыты искусственным покрытием — ригуполом. Что касается специалистов-тренеров, то если их не найдется в городе, области, мы обратимся через городской спорткомитет в институты физической культуры и спорта.

А пока 70 старшеклассников осваивают технику основных теннисных приемов. Но впереди зима. Проблема с залами. Как быть?

А не пойти ли по пути комплексного обучения? Ребята любят играть. Частую повторяемость, монотонность не любят дети. Так почему бы летом, осенью — общефизическая подготовка, теннис, а зимой — фигурное катание или ритмическая гимнастика. Прекрасное гармоничное развитие дают атлетизм — теннис. Для лиц среднего возраста — бег трусцой и теннис или волейбол. Все это возможно. И надо пробовать, искать, экспериментировать.

Нам ли стоять на месте!

**А. МИРОНОВ,**  
тренер.

Прочитав в газете «Ангарский строитель» за первое октября 1988 г. статью «Городской пассажирский транспорт и его оплата» и отклики читателей на эту заметку в номере за 12 октября, мы так же считаем, что удержание из зарплаты денег на транспорт нецелесообразно. По каким причинам? Это правильно объяснил в своем письме, напечатанном в газете «Ангарский строитель» за 12 октября, инженер АУС тов. Ступаков. Мы его полностью поддерживаем.

Добавим от себя. У нас в коллективе есть люди, которые проживают рядом с местом работы и не пользуются услугами городского транспорта, некоторые пользуются личным транспортом. И даже те люди, которые пользуются транспортом, не затрачивают такие деньги, которые указаны в статье (5 рублей). Так почему же мы должны платить деньги «ни за что»? Ведь это ощутимо отражается на нашем семейном бюджете. Мы категорически против принудительного отчисления денег из заработной платы за использование городского транспорта.

**ВОСПИТАТЕЛИ И РАБОТНИКИ**  
детского сада № 43, всего 12 подписей.

Редактор С. П. ЖИРУХИНА

♦ Пишите:

663035, г. Ангарск-35, 7а микрорайон, Ангарское управление строительства.

♦ Звоните:

редактор — 84-87; отдел промышленного и жилищного строительства — 82-25; отдел писем, секретарь-машинистка — 80-20; фотокорреспондент, отдел обслуживающих подразделений — 82-36.

НЕ 14966

Ангарская городская типография управления издательства, полиграфии и книжной торговли Иркутского облисполкома

Формат  
1/2 д. л.  
Тираж 2554  
Зак. 1985с