

Пролетарии всех стран, соединяйтесь!

Ангарский Строитель

ОРГАН ПАРТКОМА, ГРУПКОМА, КОМИТЕТА ВЛКСМ И АДМИНИСТРАЦИИ
ОРДЕНА ТРУДОВОГО КРАСНОГО ЗНАМЕНИ АНГАРСКОГО УПРАВЛЕНИЯ СТРОИТЕЛЬСТВА

№ 80 (4063)

ГАЗЕТА ИЗДАЕТСЯ
С 5 АВГУСТА 1949 г.

15 ОКТЯБРЯ 1988 года

СУББОТА Цена 2 коп.

СЕГОДНЯ
В НОМЕРЕ:

- ♦ ОТЧЕТЫ И ВЫБОРЫ В ПАРТИЙНЫХ, ПРОФСОЮЗНЫХ ОРГАНИЗАЦИЯХ —2—3 стр.
- ♦ РАССКАЗЫВАЕМ О КООПЕРАТИВЕ «ПРИАНГАРЬЕ» —3 стр.
- ♦ В ПРЕЗИДИУМЕ ГРУПКОМА —4 стр.

ПРИ УМЕЛОЙ ОРГАНИЗАЦИИ

Ежемесячно с начала года строительный участок № 5 СМУ-4 выполняет план СМР, добивается экономии заработной платы, плюсовой себестоимости. У него накоплен коллективный фонд, из которого поощряются передовики производства.

Специфика работы участка — разбросанность объектов по различным промышленным комплексам, что создает определенные трудности. Но тем не менее, руководство участка, в частности, начальник его Борис Андреевич Полагутин, пришедший на эту должность с начала года, умело организует расстановку людей по объектам. Сказываются и знания, и опыт прорабов. Участок этот в СМУ передовой, постоянно лидирует в социалистическом соревновании.

Хорошо поработало прорабство Александра Юрьевича Горчакова на предприятии нерудных материалов. Бригада Александра Иннокентьевича

Обидина сдала здесь все сети ВиК, сейчас устраняет недоделки и на этой неделе завершит все строительномонтажные работы по устройству водопровода и канализации.

Прораб Николай Петрович Новиков с бригадой Анатолия Васильевича Гриценко готовит к сдаче в эксплуатацию сети ВиК на комплексе вышших жирных спиртов, завершив перед этим насосную с резервуарным парком. Ведется гидравлическое испытание сетей ВиК. Это же прорабство строит теплосети, водопровод, канализацию на Деме быта в поселке Кутулик.

Большой объем работ у прорабства Виктора Михайловича Савельева. Бригада Павла Васильевича Метельского ведет прокладку напорного хозяйственного коллектора Д-1200 мм от головной насосной канализационной станции до БОС-1. Но здесь успешному ведению работ мешает отсутствие труб, которые дол-

жен поставить заказчик — горисполком. За две недели уложили 0,5 км труб, а всего нужно 1,5 километра. «Дорогое теплое время уходит, — говорит начальник участка, — мы могли бы все сделать в этом году. Ведь для города это очень важно, поскольку не исчезла угроза аварии на существующих трубопроводах, которые проработали 30 лет. Мало того, что проект родился аварийно, так еще с мая и по сию пору пока идут только разговоры. А труб все нет».

Это же прорабство готовит к сдаче тяговую подстанцию «Промышленная» на строительстве второй очереди АЭМЗ. Намерено оно сдать в этом году и административно-бытовой корпус на станции Китой-Комбинатская. Но здесь СМУ-2 не дает ему фронта работ: не убирает строительные материалы и сантехнические заготовки с трассы, где должны проходить подземные коммуникации.

Наш корр.

У

ИСТОКОВ «ПРИАНГАРЬЯ»

(3 страница)

Валерий Лебедев, до того, как вступить в строительный кооператив, работал плотником СМУ-5. Сейчас он освоил смежные специальности сварщика и монтажника.



МЕХАНИЗАЦИЮ — В ДЕЙСТВИЕ

18 ОКТЯБРЯ в Доме культуры «Строитель» начнется совещание координационного совета по малой механизации, организованного Главком на базе Ангарского управления строительства. Целью предстоящего совещания является ускорение внедрения научно-технических достижений, обмен опытом работы по некоторым из направлений. Особое внимание будет уделено кооперированному изготовлению средств малой механизации, запчастей и оснастки. По этому вопросу в первый день выступят Ибрагимов Р. М. и главные механики, а также руководители служб малой механизации предприятий-участников совещаний.

По внедрению ресурсосберегающих технологий, о путях достижения реальной экономии ресурсов, применения отдельной технологии приготовления смесей бетонов и растворов выступит Климов В. П.

Выступление Левченко О. А. будет посвящено рассмотрению целевой комплексной программы по сокращению доли ручного труда в 12-й пятилетке, мостичным кровлям и перспективе их применения. О работе подразделений управления строительства, таких, как УММ, УЭС и УСМ, в новых условиях хозяйствования расскажут тт. Rogozin A. B. и Пилюгин В. С.

Второй день совещания начнется с посещения и осмотра

выставки средств механизации, которая организована в специальном павильоне на базе управления строймеханизации АУС. Участники совещания побывают на строительных объектах Ангарска.

Наш корр.

НА СТРОИТЕЛЬНОЙ площадке профилактория АУС наступает «горячая» сдаточная пора. В целях активизации работ здесь началось целевое социалистическое соревнование среди бригад, которые трудятся на комплексе. Однако не все рабочие коллективы задействованы, и в этом доля вины ложится на руководство этих подразделений и профсоюзные комитеты. Так, представители СМУ-1, 7 не пришли на заседание штаба, которое состоялось в начале октября, не было никого от монтажных организаций СМУ-76, 42. Между тем, здесь можно было решить производственные вопросы, в том числе СМУ-4, например, имело претензии к СМУ-1 и СМУ-7.

Одним из основных показателей является выполнение тематического задания. За период, который рассматривается на заседании штаба, успешно справились с этим коллективы строительномонтажного управления № 5 и управления производственно-технологической комплектации. Им и были отведены призовые места.

Л. НЕВИДИМОВА,
член штаба.

МЖК



Продолжается строительство нового девятиэтажного дома в молодежно-жилищном комплексе производственного объединения «Ангарскнефтеоргсинтез». Этот пятиподъездный дом возводится в 6 микрорайоне. Параллельно с монтажом нулевого цикла, который ведет бригада СМУ-1 В. Е. Прончина,



растут этажи первых двух подъездов. Здесь работает коллектив Михаила Ивановича Старикова, уже заканчивается монтаж второго этажа. Строительно-монтажные работы на всем доме намечено осуществить в течение полугода.

На снимках: на стройплощадке МЖК-1 в 6 микрорайоне. Один из лучших работников бригады Старикова — электросварщик Анатолий Михайлович Шаманов. Во дворе молодежно-жилищного комплекса, где стоит первый, построенный молодыми, дом.

Фото А. КОКОУРОВА.



Отчеты и выборы в парторганизациях

ПРОВЕРКА ДЕЛОМ

— Упор на живое, конкретное дело, критический подход к анализу своей работы, организованность — отличительные черты нынешней отчетно-выборной кампании в партийных организациях УПП. Выступило 170 коммунистов. Примечателен такой факт: если раньше, имеются в виду прошлые годы, в центре внимания на собраниях было больше производственных вопросов, сейчас коммунисты заботят пути повышения авторитета партии, роли коммунистов.

Об усилении требовательности к пассивным коммунистам довелось слышать на каждом собрании, где побывали.

— Зачем нам нужен такой коммунист, как т. Серебряников, он не бывает на собраниях, не платит членские взносы. Считаю, надо решить вопрос о его пребывании в партии, — говорил рабочий первого завода ЖБИ Б. В. Иванов, обращаясь к своим товарищам по партии.

И список таких инертных, равнодушных членов КПСС можно продолжить. К ним относятся Д. П. Муратов, рабочий первого завода, Н. В. Прошаченко, электромонтер ЖБИ-2, В. В. Москвитин, начальник бетонорастворного цеха этого же завода. Ни разу не выступил этот руководитель на собраниях. На ПНМ

Через четыре дня коммунисты одной из крупных партийных организаций стройки — управления производственных предприятий — соберутся на свою отчетно-выборную конференцию.

Сейчас здесь завершились собрания в низовых структурных подразделениях: 24 партийных группах, 2 цеховых организациях, в 9 первичных.

О том, как проходила эта ответственная работа, рассказывает секретарь партийного комитета УПП Владимир Михайлович Ваулин.

— Бульдозерист Г. Трухин. Это о них, как о балласте партии, говорили на своих собраниях коммунисты.

Предъявлялся строгий счет тем, кто забывает в пылу полемики о самокритике. К примеру, на отчетно-выборном собрании ДОКа с обличением в адрес коммунистов своей организации выступил т. Симбирцев. На что ему было справедливо замечено: «А сам-то ты что сделал? Какой твой вклад?»

Задачей номер один на каждом собрании было обсуждение вопросов внедрения нового хозяйственного механизма, развития самоуправления на производстве. Коммунисты высказали ряд замечаний и предложений в адрес администрации УПП и заводов.

Так, по мнению коммунистов управления, на предприятиях УПП не действует основной принцип коллективно-

го подряда — оплата по конечному результату. На собраниях первого завода был поднят такой вопрос: почему заработная плата руководства и ИТР завода не зависит от конечных результатов работы цеха, завода. Коммунисты предлагали усилить контроль за хозяйственной деятельностью администрации. Коммунисты ЖБИ-2 беспокоит отсутствие годовых графиков по жилью, что не обеспечивает ритмичную работу цехов. К сожалению, и совет трудового коллектива УПП должной активности не проявляет.

Одновременно подчеркивалась на собраниях такая мысль, что экономическая реформа, перестройка выдвигают на первое место человека, усиливают его ответственность на производстве, в быту. Так, коммунисты ЖБИ-3 поднимали вопрос воспитательной работы, в коллективе, устранения недостатков в кадровой работе.

В партийной работе больше внимания обращалось работе партгруп, организовать обучение партгрупоргов — считают коммунисты ДОКа. Здесь уместно будет сказать, что из 24 партгруп в 6 были избраны новые партгрупорги. Основная причина замены — малая активность. На ЖБИ-1 безынициативно относился к выполнению партийного поручения Д. Н. Колмаков. Сейчас избран В. М. Гладков.

На ПНМ вместо т. Полякова партгрупоргом стал молодой коммунист токарь А. Н. Анулин.

Теплые слова были сказаны в ходе отчетов и выборов в адрес партгрупоргов В. В. Берсенева с ЖБИ-2, А. Г. Дебелого, П. С. Бутылкина с ДОКа, Г. Н. Ростовцевой с первого завода и М. М. Жимоедовой с пятого завода.

Собрания в этих партгруппах отличались принципиальностью. Однако так дело обстояло далеко не везде. Были такие собрания, где незыскательно отнеслись к оценке деятельности партгрупоргов, своей работы в ней.

Из 9 первичных организаций в пяти были избраны новые секретари партбюро — на ЖБИ-2, 5, ДОКа, ПНМ, в управлении Кстати, на ДОКа и в цеховых произошла замена секретарей. Партбюро возглавлял коммунист, со стажем, рабочий А. А. Демин. Здесь у нас самая большая

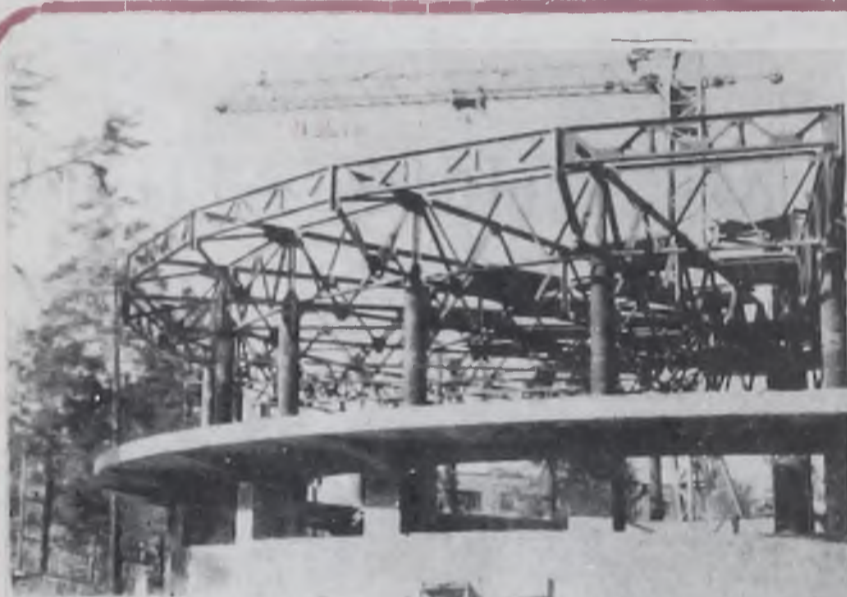
парторганизация — 60 коммунистов. Учитывая возраст, недостатки в работе т. Демина, коммунисты посчитали необходимым избрать секретарем Т. И. Шамсудинову.

Избран новый партийный вожак на ПНМ. Здесь пошли путем демократизации. Было предложено 2 кандидатуры. Выборы проходили открытым голосованием.

В заключение несколько слов о кадровой работе и взаимоотношениях с администрацией. При выдвижении кандидатур считаются с мнением партбюро на ЖБИ-1, 2, 5, ПНМ. Сейчас постоянно искореняется из практики такое понятие, как семейственность, протекция.

Взаимопониманием отличаются отношения администрации и партбюро на 4 заводе. Это не скажешь о ДОКа. Здесь директор не всегда советуется с членами партбюро.

Словом, проблем у коммунистов УПП хватает. Касаются они и организованности партийной работы, особенно роста рядов, идеологической работы. Немало накопилось их и в хозяйственной деятельности, особенно по внедрению коллективного подряда. Не выполняется в полной мере Закон о государственном предприятии (объединении). Обо всем этом и будет идти разговор на отчетно-выборной конференции.



ТРЕБУЮТСЯ МАСТЕРСТВО И ОПЫТ

Соцкультбыт

Бригада СМУ-1 А. Вергина занята на возведении пристройки к ДК «Современник». Прозвучавшее слово «пристройка» может обмануть несведущего читателя. Это самостоятельное здание, причем довольно сложное по проекту, с ажурным переплетением металлической кровли. По проекту здание, где планируется разместить концертно-танцевальный зал, будет примыкать к Дворцу культуры переходным коридором из монолитного железобетона. Плотники бригады Вергина сейчас заняты на сооружении опалубки для этого этапа работ. Здесь требуются мастерство, опыт, знания, потому что сама опалубка представляет собой сложную, замысловатую несущую поверхность из многих и многих деревянных деталей. Само здание обещает быть красивым и органично вписаться в архитектуру этого района города.

На снимках: строящееся здание концертно-танцевального зала в Юго-Западном районе. Степан Тимофеевич Коваль — один из лучших плотников бригады, более 30 лет проработавший на стройке. На монтаже кровли.

Фото А. КОКОУРОВА.



ПРИ ПОСТОЯННОМ

Профсоюзная жизнь:
отчеты и выборы

Участок № 1 СМУ-70 треста Химэлектромонтаж осуществляет пусконаладочные работы, настройку на рабочие параметры и регулировку электроаппаратуры и электрооборудования, включает оборудование в работу и сдает его в эксплуатацию обслуживающему персоналу. Словом, уходит с построенного объекта последним. Сейчас участок занят на объектах п-о «Ангарскнефтеоргсинтез», АЗХР, АЭМЗ, городского соцкультбыта.

О том, чем живет этот коллектив ангарской площадки в 70 человек, редчайший гость на страницах нашей газеты, рассказывает председатель профкома участка Александр Павлович Лукьянов.

— Через преодоление трудностей, борьбу нового со старым идет процесс перестройки в каждом коллективе. Предпринимаются попытки сохранить старые нажимные методы руководства экономикой и другими сферами жизни, что наглядно просматривается на примере нашего вышестоящего органа, не желющего расстаться со старыми формами. Веление времени подсказывает коллективу переход на более совершенную форму коллективного подряда и полного хозрасчета — арендный подряд. Однако наше руководство треста с мнением коллектива пока не считается, обвиняя в некомпетентности по экономическим вопросам. Без преодоления этих негативных проявлений невозможно успешно продвигаться вперед, решать масштабные задачи ускорения, повышения производительности труда.

Весь наш коллектив, профсоюзные активисты должны стать энергичными борцами за искоренение этих негативных явлений в повседневной

жизни. Исходя из требований XXVII съезда КПСС, профсоюзам следует более полно использовать предоставленные права, с большей настойчивостью защищать законные интересы трудящихся.

Переход на хозрасчет поставил много задач и вопросов, о которых мы раньше и не думали: как производственных, так и социальных. И вопросов внутренних, касающихся распределения фонда материального поощрения. Коллектив находится на пути поиска оптимальных решений, и предстоит еще много сделать, чтобы научиться правильно решать вопросы экономики.

Прошедший период работы коллектива в новых условиях показал, что задачи, поставленные перед нами, выполняются успешно.

За отчетный период коллектив участка выполнил наладочные работы на объектах п-о «Ангарскнефтеоргсинтез», АУС, АЗХР, АЭМЗ, горисполкома, БЦБК. Сфера наших работ в этом году расширилась, что усложняет их выполнение, так как увеличивается разбросанность людей. Задание по производству пусконаладочных работ по договорам выполняется без срывов со стороны наладочного персонала. Звеном Н. З. Ершова обеспечен пуск на объектах БОС-3 АЗХР, что является большим вкладом в дело охраны природы и экологии города, так как АЗХР — производство с сильнейшим загрязнением стоков, а они сбрасывались на БОС-2 п-о «Ангарскнефтеоргсинтез», которое уже в настоящее время не может обеспечить экологическую чистоту этих стоков.

Без срывов работал коллектив, возглавляемый Л. С. Барановым. Все работы, представляющие в техническом от-

У ИСТОКОВ «ПРИАНГАРЬЯ»

В ПРАЗДНИЧНОМ номере «Ангарского строителя», посвященном сорокалетию АУС, была опубликована скромная информация под заголовком «Завод в аренду». Сообщение небольшое, но резонанс оказался большим. Шаг действительно смелый, и идея почти героическая — взять в аренду Усольский кирпичный завод, на базе его создать кооператив «Приангарье». О том, что из себя представляет завод, не нужно долго описывать, достаточно посмотреть на продукцию завода — вряд ли может кто-то дать более объективную характеристику. Рекламации по качеству продукции, выпускаемой УКЗ, стали делом обычным. Несовершенство технологии, допотопное оборудование, полуразрушающиеся цехи...

Планировалось многое, например, силами кооператива выпускать кирпича в объеме 50 млн. штук в год. Но оказалось, что восторгов особых перспектива кооперации на заводе не вызывает, и прежде всего — у управленческого аппарата. «На общее собрание», — вспоминает Василий Павлович Щербинов, председатель кооператива «Приангарье», — пришла треть работающих, все, кто помоложе да посильнее заблаговременно были отправлены на сельхозработы». В общем, поддержки по созданию кооператива здесь не нашли.

Надо сказать, что выдаче разрешения на организацию этого кооператива предшествовали длительные хождения Василия Павловича Щербинова по коридорам райисполкома. С марта по август он упорно объяснял, убеждал и доказывал, что нужен кооперативный коллектив, который бы занимался строительством капитальных зданий. На его глазах за пять месяцев в райисполкоме кооперативы росли и множжились. Представители братских закавказских и среднеазиатских республик, подавая документы утром, в конце рабочего дня уже победоносно махали выданным разрешениями и уставом кооператива. Хождения эти вызвали у Василия Павловича много горьких раздумий, однако разрешение на организацию кооператива он все-таки получил, и очень быстро, у председателя райисполкома Непомнящих В. А.

Обратившись к руководителям Ангарского управления строительства за помощью, Щербинов не только встретил прямую заинтересованность, но увидел людей, глубоко и серьезно понимающих деятельность подобных кооперативов. Как оказалось, и начальник управления Ю. И. Авдеев, и главный инженер В. П. Климов, и некоторые начальники отделов увидели в сегодняшнем кооперативном зародыше производственную деятельность будущего.

Одним из главных объектов не только для коллектива строителей, но и для всего города является строящийся домостроительный комбинат. Только неужде может не понимать сегодня, чем станет ДСК завтра в области капитального строительства Ангарска и всего прилегающего региона. Строительство его вело генподрядное СМУ-6. Было решено передать дальнейшее возведение домостроительного комбината вновь организованному кооперативу «Приангарье». Что же представляет из себя этот коллектив? В городе многие задают такой вопрос, что вполне закономерно, потому что речь идет не о продаже леденцов и «бананов», приготовленных из вафель государственного производства, а об очень сложной,

многомерной области — о капитальном строительстве.

Василий Павлович воспользовался доброжелательностью директора средней школы в 17 микрорайоне и летом, заняв классную комнату, проводил набор людей. То, о чем он поведал, вероятно и стоило ожидать — в первой волне желающих оказались уволенные за прогулы и пьянство с наших же строительных подразделений, делегаты, жаждавшие в этом слиянии государственного и частного сорвать свой куш. Многие приходили как бы из любопытства, посмотреть, прикинуть. Так сформировался трудовой коллектив, который имеет численность более двухсот человек.

Но членами кооператива стали немногие, вообще пока Василий Павлович планирует непосредственно в кооператив набрать до 30 человек. А как все остальные? Все остальные — по договору. Непосредственно на строительстве ДСК занято до 130 человек. Рабочий день жесткий — с 8 утра до 12 ночи, обеденный перерыв — час (по решению коллектива) и еще полчаса на полуденный отдых, выходной — воскресенье. Привычных дискуссий о том, как быть с прогульщиком или пьяницей, в коллективе нет. Совершившего прогул, нарушившего дисциплину немедленно увольняют. Сила привычки, а главное попустительство, которые бьются сплошь и рядом на государственных предприятиях, велики — многие уволенные (а таких более 20) идут с жалобами по самым разным инстанциям.

На строительстве главного корпуса за полтора месяца сделано немало. В сентябре даже при всех реально существующих трудностях кооперативом «Приангарье» освоено на ДСК 200 тысяч рублей. Реальные трудности. Они есть в таком многом, что только фанатизм первопроходца может стать для председателя и его актива опорой. Первое — это и мое личное мнение — формирование мобильного, высокопрофессионального коллектива строителей, могущего вести строительство зданий в полном объеме по всем видам работ — от фундамента до закрытия кровли и сдачи в эксплуатацию.

Но не менее жизненный для кооператива — это вопрос о создании «мозгового центра», то есть о той группе инженерно-технических работников, которые обладали бы не только определенной суммой знаний, порой весьма незначительной, а к глубоким знаниям имели бы качества незаурядной личности, обладали способностью думать, решать, анализировать, не упираться в собственное должностное «я». Как раз с рабочими Щербинову повезло больше, чем с инженерами, двое (инженеры СМУ-6), решившие опробовать себя на кооперативном поприще, оказались маломощными, некомпетентными инженерами с полным отсутствием самостоятельности. Очень точно их назвал Щербинов — среднее передаточное звено. К сожалению, подсчитано, что именно такие специалисты сегодня занимают две трети на предприятиях страны. Председателя три заместителя по основным направлениям — это по вопросам производства, снабжению и организации работы промышленных предприятий.

На строительной площадке состоялся разговор с рабочими, где трудится бригадир Москвитин, перешедший из СМУ-6, и еще несколько человек. Разговор был сугубо деловой, вопросы конкретные: нет, рабо-

тать интереснее даже при таком удлиненном рабочем дне, резко улучшилась организация производства, высока требовательность к качеству, в договоре каждый подтвердил личную ответственность за соблюдение правил техники безопасности. Нет собраний, нет общественников, нет должностных лиц, контролирующих и наблюдающих. Здесь каждый работающий несет индивидуальную ответственность. Надо признать, что ее уровень намного выше, чем коллективной.

Освобождают территорию, складывают и по-хозяйски рачительно распоряжаются материалами. Конечно, специалистов маловато, но обнадеживает сегодня та истинная рабочая атмосфера, а главное, желание этих людей — если что-то делать, то делать по большому счету. Крановщица Галина Афанасьевна Артеменко это сразу заметила, увидела она и другое, что самостоятельность рабочих, как ни странно, повышает требовательность каждого к самому себе.

Но не только мешают внутренние проблемы, они, пожалуй, разрешаются гораздо быстрее, чем те внешние, о которых сегодня спотыкается кооператив. Интуитивно, мне кажется, каждый руководитель чувствует высокую конкурентоспособность «новорожденного», поэтому боятся: а вдруг «Приангарье» начнет уверенно двигаться и жить? Тогда всем станет очевидным, что трудиться можно было иначе. Трудно, болезненно складываются у кооператива взаимоотношения с нашими подразделениями. К неритмичному снабжению материалами, небогатой технике, к плохим поставкам железобетона крепко лепится и то скрытое недоброжелательство, встреченное на площадке АЭМЗ (СМУ-6), в пос. Саватеевка (СМУ-8), на строительстве клуба в поселке Большая Речка (СМУ-9). Опасения не напрасны — ведь именно эти подразделения занимают на доске показателей все «первые места», правда, снизу. Не выполняет лиственники по главному корпусу СМУ-45. Как мы говорим, застарелая психология, психология, рожденная потерей многих качеств, определяющих человека.

Если говорить образно, то «Приангарье» сегодня, как будущая надежда, пестуется и всячески поддерживается руководством стройки. «Отказов не знаем», — говорит Василий Павлович, — с любым вопросом обращаемся, получаем помощь в первую очередь. Хотелось сказать большое спасибо главному механику О. Н. Лебедеву, главному энергетнику Г. К. Отту, главному экономисту И. М. Зарху, который буквально учит нас экономической азбуке».

Уже отремонтирована бывшая котельная в Юго-Восточном поселке, здесь в недалеком будущем начнут выпуск шлакоблоков, стальных изделий. Планы большие, но, может быть, есть смысл именно сейчас, в трудный период становления, не расплываться а сосредоточиться на немногих объектах, укрепить материальную базу, повысить профессиональное мастерство, в общем, сделать то много, что сегодня еще только намечается. Кооперативу этому нужно всячески помогать, поскольку и партия, и правительство, разрабатывая Закон об организации кооперативов, имели в виду те, которые помогут всем активизировать свои силы и направить их не только на личное обогащение, а прежде всего на подъем экономического потенциала нашей Родины.

Т. КОБЕНКОВА,



На снимках: на одной из площадок ДСК; монтажник Владимир Петрович Черных и бульдозерист Анатолий Михайлович Быковский; каменщик Игорь Олегович Якушев.

Фото А. КОКОУРОВА.

НАПРЯЖЕНИИ

ношении особую сложность, выполнены согласно графикам, утвержденным заказчиком. Большую помощь оказывал коллектив нашего участка в модернизации производства и реконструкции по «Ангарскнефтеоргсинтез». В настоящее время звено Л. В. Тулиголовца ведет наладочные работы по вводу в эксплуатацию подстанции АЭМЗ, сопряженные с неувязками проекта, непроектированным и дефектным оборудованием.

За восемь месяцев года объем работ выполнен на 106,8 процента, производительность труда — на 101,6 процента. Выполнение плана гарантирует безусловную зарплату плюс приработок, который вырос с 30 до 54 процентов, и есть уверенность, что материальная сторона коллектива будет улучшаться. Если же решится вопрос о переходе на арендный подряд, то это даст большие права коллективу распоряжаться заработанными средствами самостоятельно.

Все работы на участке выполняются специализированными звеньями-группами, что обеспечивает их хорошее качество. Социалистическое соревнование среди групп мобилизует творческие силы коллектива, повышает производительность труда. Коллектив всего участка носит звание «Участок коммунистического труда и высокой культуры производства». 57 человек — ударники коммунистического труда. Победителями социальноразнообразных групп А. А. Ушакова, А. К. Кузнецова и программистов.

Активно, творчески работают наши рационализаторы: В. Власов, А. Ушаков, С. Веретнов, Е. Тютрин, Н. Лапа. План по рационализации перевыполнен и по количеству рацпредложений, и по получаемому от них экономическому эффекту. Рационализаторов у нас тринадцать, но число их должно расти, поскольку работа эта необходи-

ма, так как дает возможность сокращать время наладки и улучшать ее качество.

К сожалению, за последние годы наш коллектив регулярно имеет нарушения трудовой дисциплины, хотя и единичные, что несовместимо со званием коллектива коммунистического отношения к труду.

Работа наладочного персонала, как известно, сопряжена с постоянным присутствием напряжения, и выполнить работу без травм и нарушений правил техники безопасности — обязанность каждого наладчика. У нас не исключены еще нарушения, хотя они считаются незначительными, — отсутствие на рабочем месте всех необходимых защитных средств, неправильно оформлен наряд, не подвешен питающий кабель от временного питания. Но ведь за малым нарушением может стоять большая беда. Старший общественный инспектор Н. Г. Яшин ослабил свою работу, на что ему было указано при подведении итогов по технике безопасности.

Надо отметить, что последнее время произошло оживление в спортивно-массовой работе. Стали проводиться мероприятия как внутри участка, так и с выходом на общестроительные. Проведены соревнования по футболу, волейболу, теннису, шахматам.

За отчетный период профкомом участка было проведено 25 заседаний с участием представителей администрации и партийной организации. Рассматривались разнообразные вопросы, касающиеся как работы комиссий, социальное соревнование, так и распределения путевок на курорты и в дома отдыха, жилья и так далее.

Переход на хозрасчет накладывает еще большую ответственность на профактив, требует от него творчества, заинтересованности для успешного решения стоящих перед нами задач.

ДЕЛО НУЖНОЕ И ПОЛЕЗНОЕ

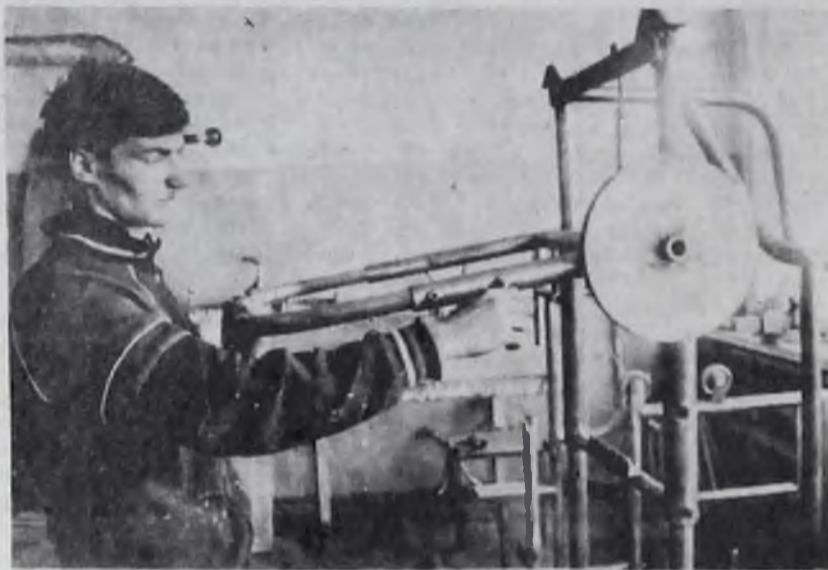
ПРОХОДЯ мимо мастерских, которые расположены возле Дома ветеранов и в целом-то предназначены для работы в них жильцов этого Дома, меня привлёк из окна шум станков и инструментов по металлу. Оказывается, здесь работает кооператив по изготовлению спортивных снарядов для спортклубов. Этим кооперативом руководит Виктор Николаевич Герасимов. Одним из членов его является известный в городе тренер по гиревому спорту Виктор Павлович Суворов, школа гиревиков которого представляет собой не только спортивный клуб, но и настоящую школу здоровья и воспитания молодых. Идея самого кооператива возникла с целью обеспечить школу своими спортивными снарядами и станками, которые наша промышленность

еще не в состоянии в должном количестве выпустить. А когда были сделаны первые шаги, разработаны, в основном собственными силами, конструкции различных станков, члены кооператива увидели и поняли, что смогут обеспечить не только свою школу и спортивные залы города, но и вполне могут выполнять заказы общественных организаций и индивидуальных лиц. Многие упиралось в материальную сторону дела: в обеспечение металлом, деревом, декоративной обшивкой. Но здесь члены кооператива полагались в основном только на себя, приобретая почти все на базе Вторчермета, а также на городских свалках, в общем, где только можно, на первых порах. И сейчас многое приобретает на свои деньги, то есть на сбережения самих коопера-

торов. Первым крупным заказом была разработка целого комплекса спортивных снарядов для спортклуба «Сибиряк», который уплатил за 14 разработок 5600 рублей. Много это или мало? Если для сравнения взять, например, во сколько обходится аренда помещения у Дома ветеранов (а это 5 тысяч рублей в год), закупка списанного оборудования, станков, а также если принять во внимание, что многие станки, изготавливаемые кооперативом, не уступают по техническим параметрам зарубежным образцам и могут быть использованы практически для развития всех групп мышц человека, то, возможно, эта сумма покажется незначительной по сравнению со спортивными изделиями, которые выпускают промышленные предприятия и которые стоят довольно дорого. Станки кооператорами изготавливаются с учетом запаса прочности, здесь стараются подбирать нужную марку металла. После того, как станок готов, его проверяют под нагрузкой почти вдвое больше номинальной. Напоследок стоит сказать, что зарплата у кооператоров невелика. Они назвали сумму 200 рублей. Но пока идет становление, будут новые заказы и, соответственно, будет расти доход. Во всяком случае кооператив «Источник здоровья, силы и ловкости» делает нужное и полезное дело.

На снимке: тренер школы гиревиков Эдуард Ищенко рядом с новой конструкцией спортивного станка.

А. КОКОУРОВ.
Фото автора.



МУЗЫКА • МУЗЫКА • МУЗЫКА

ЗА ОТКРЫТЫМ РОЯЛЕМ

16 ОКТЯБРЯ в 12 часов концертный зал ДК нефтехимиков станет местом встречи с известной пианисткой, народной артисткой РСФСР, профессором Верой Горностаевой. Она — выпускница Московской консерватории, ее педагогом был Г. Г. Нейгауз, который передал своей воспитаннице любовь не только к исполнительству, но и к педагогике. Вера Васильевна известна в музыкальном мире как превосходный воспитатель пианистической молодежи — в ее классе многие лауреаты различных конкурсов — и как отличный интерпретатор отечественной и зарубежной классики.

Читателям центральных газет и журналов известен яркий литературный дар Горностаевой, ее публицистические выступления отличаются обостренным чувством гражданственности. А как интересны встречи за открытым роялем, которые пианистка ведет по Центральному телевидению!

Устроители концерта приглашают юных и взрослых слушателей музыки пообщаться с интереснейшим музыкантом. Такую возможность упустить нельзя. До встречи на концерте!

Ш. БАРСКАЯ,
завуч детской музыкальной школы № 2.

Приглашает «Букинист»

22 октября в 15 часов в магазине «Букинист» книгооборот и общество книголюбителей проводят конкурс на лучшего книголюбителя.

Это — своеобразный аукцион!

НАПОМНЮ ПРАВИЛА ПРОВЕДЕНИЯ КОНКУРСА.

Первоначальная стоимость книги соответствует букинистической.

Участники назначают свою цену (выигрывает тот, кто предложит наименьшую).

За выигранную книгу участники аукциона платят не деньги, а должны сдать на названную им сумму книги из своей домашней библиотеки.

Разницу между ценой кни-

ги и сданной им литературы сдатчик получает в кассе «Букиниста».

За сданные книги деньги выплачиваются с удержанием 20 процентов комиссионных.

На конкурс представлены собрания советских и зарубежных писателей. «Книга о вкусной и здоровой пище», А. Рыбаков — «Дети Арбата», В. Телятнев — «Полезные растения Центральной Сибири», В. Пастернак — избранное в 2-х томах, много других интересных изданий.

Приглашаем ангарчан принять участие в конкурсе-аукционе.

Г. ТИМОФЕЕВА,
зав. магазином.

АНГАРСКИЙ УКП Иркутского института народного хозяйства объявляет прием на 6-месячные вечерние подготовительные курсы. Институт ведет подготовку к вступительным экзаменам в вуз по предметам: математика, обществоведение, русский язык и литература.

На курсы принимаются лица со средним образованием, учащиеся 10-х классов и 3-х курсов СПТУ.

Начало занятий 20 октября 1988 г.

Плату за обучение в сумме 30 руб. высылать почтовым переводом на расчетный счет 00141801 ОПУ Жилсоцбанка г. Иркутска.

Заявление и квитанцию об уплате за курсы предоставить по адресу: г. Ангарск, ул. Октябрьская, 54а, телефон 2-28-94.

В ПОДРАЗДЕЛЕНИИ Х стройки на основании постановления президиума группкома «О проведении конкурсных вечеров, посвященных 40-летию Ангарского управления строительства», был организован смотр народного творчества. Он проходил с 1 января по 1 сентября нынешнего года. Проводились тематические вечера, чествование ветеранов и передовиков производства, вечера-портреты, концерты художественной самодеятельности, выставки народного творчества.

рядом совместно с пионерами лагеря «Космос» работали на полях совхоза поселка Одинск. В этом году улучшилась спортивно-массовая работа, проводились туристические походы, работали разнообразнейшие спортивные секции, дети обучались умению держаться на воде в плавательных бассейнах. И как итог этой работы явилось присвоение первого места в межлагерной спартакиаде пионерскому лагерю «Космос». Большую работу в этом году провела постоянно действующая лагерная комис-

В ПРЕЗИДИУМЕ ГРУПКОМА

По итогам смотра, посвященного 40-летию Ангарского управления строительства, первое место было присуждено теплолично — парниковому комбинату; второе — управлению строймеханизации и строительству № 3; третье место — отделу детских учреждений, управлению строительства и жилищно-коммунальному управлению. Было отмечено активное участие в смотре коллективов ЗЖБИ-5, УПП, СМУ-7. Наиболее активные участники смотра народного творчества были награждены почетными грамотами и денежными премиями.

ПО ИТОГАМ летнего отдыха детей в пионерских и спортивно-оздоровительных лагерях прошло заседание президиума группкома, где заслушивалась информация заместителя председателя Ю. М. Жилкина. В его информации, как положительная сторона, отмечалась своевременная подготовка к оздоровительному сезону. Штаты пионерских лагерей к началу их работы были укомплектованы полностью в основном за счет работников подразделений стройки и студентов Усольского педучилища. Все работники прошли обучение на семинарах, начальники пионерских и спортивного лагерей прослушали десятидневный семинар на курсовой базе ЦК профсоюз. За три смены лета-88, например, в «Космосе» оздоровлено 2219 детей, в пионерлагере «Строитель» — 1267, в «Черемушках» и «Олимпийце» — 1282 ребенка. Отдыхали дети и в городских пионерских лагерях, в санаторном пионерлагере имени Олега Кошевого, в зимнем пионерлагере «Космос». Всего за 1988 год оздоровлено 5913 детей.

Работники пионерлагерей постарались разнообразить жизнь детей в дни отдыха. В этом сезоне было положено начало развитию самоуправления, инициативы детей при планировании работы на смены. Все загородные лагеря приняли согласно условиям социалистического соревнования участие в конкурсах «Лучший пионерский лагерь города», «Пионерская песня» и межлагерной спартакиады. Все лагеря провели праздник, посвященный 40-летию Ангарского управления строительства.

Одной из основных задач было трудовое воспитание детей в отряде труда и отдыха «Русь». Ребята из этого от-

ряда ее возглавлял заместитель начальника стройки В. Н. Меньшиков. Начиная с февраля, регулярно проводились совещания по ходу подготовки пионерских лагерей к оздоровительному сезону. В летний период работы члены комиссии посещали лагерь, оказывали помощь в их работе. Уже сегодня по постановлению президиума группкома начата подготовка к работе в сезоне 1989 года, разработаны и утверждены планы мероприятий.

Закончили свою работу в летний период агитплощадки. Президиум группкома отметил, что своевременно были подготовлены и хорошо оформлены площадки СМУ-7 и ЖКУ. Большую работу проводили коллективы Дома культуры «Строитель», клуба «Восход». Дом культуры «Зодчий» работал по отдельному плану. Активно потрудились в летний сезон лекторы Л. Д. Юрчина и Н. А. Лузгин. Практически на всех агитплощадках проводились встречи жителей с лекционно-пропагандистскими группами райкомов и горкома КПСС. Всего на агитплощадках было дано 54 концерта, для детей постоянно работала передвижная кино-клуб.

Президиумом было отмечено, что недостатки в работе агитплощадок остаются прежними — слаба работа агитколлективов по организации массово-политических мероприятий, низок уровень общественных советов микрорайонов и учреждений культуры в работе по подготовке тематических программ, слаба работа по привлечению для участия в них жителей микрорайонов. Недостаточны рекламные средства о проводимых мероприятиях, такую же оценку можно дать и работе заведующих агитплощадками. Из всех агитплощадок как наиболее активной по своей работе была отмечена агитплощадка СМУ-7.

Информационный обзор подготовлен Л. НЕВИДИМОВОЙ.

Редактор С. П. ЖИРУХИНА

Коллектив СМУ-3, партийная, профсоюзная, комсомольская организации выражают искреннее соболезнование начальнику СМУ Огневу Владимиру Ивановичу по поводу тяжелой утраты — смерти МАТВРИ

Пишите:

665835, г. Ангарск-35, 7а микрорайон, Ангарское управление строительства.

Звоните:

редактор — 84-87; отдел промышленного и жилищного строительства — 82-25; отдел писем, секретарь-машинистка — 80-20; фотокорреспондент, отдел обслуживающих подразделений — 82-36.

Формат
1/2 д. л.
Тираж 2554
Зак. 1938с