

Пролетарии всех стран, соединяйтесь!

# Ангарский Строитель

ОРГАН ПАРТКОМА, ГРУПКОМА, КОМИТЕТА ВЛКСМ И АДМИНИСТРАЦИИ  
ОРДЕНА ТРУДОВОГО КРАСНОГО ЗНАМЕНИ АНГАРСКОГО УПРАВЛЕНИЯ СТРОИТЕЛЬСТВА

№ 78 (4061)

ГАЗЕТА ИЗДАЕТСЯ  
С 5 АВГУСТА 1949 г.

5 ОКТЯБРЯ 1988 года

СРЕДА

Цена 2 коп.

7  
ОКТЯБРЯ —  
ДЕНЬ  
КОНСТИТУЦИИ  
СССР

## НАШ ОСНОВНОЙ ЗАКОН

7 октября 1977 года Верховным Советом СССР принят Основной Закон нашего государства. Представляя собой зеркало жизни общества, Конституция не только закрепляет те или иные принципы организации политической структуры, задачи и функции различных органов власти, способ отношений между государством и гражданином, но и выражает дух законодателя, его устремления, господствующие в данном обществе умонастроения, взгляды и представления о назначении власти, ее природе и целях. Превращение Советского государства в общенародное, законодательно закрепленное в Конституции СССР 1977 года, знаменует собой подъем социалистической демократии. Это находит выражение в повышении роли представительных органов власти — Советов народных депутатов всех ступеней; в усилении механизма контроля со стороны избирателей, советских граждан, за работой государственных и общественных органов; в расширении социальных прав граждан, политических прав и свобод; в повышении роли трудовых коллективов не только как производственных, но и социально-политических ячеек общества; в укреплении социалистической законности, усилении гарантий против нарушений социалистического правопорядка. В обстановке гласности в стране широко разворачивается и углубляется процесс демократизации всех сторон жизни. Перестройка имеет под собой крепкий фундамент, так как она базируется на прочной основе, заложенной в труде и борьбе за годы, истекшие после Великого Октября. Чтобы не только сохранять и поддерживать, но и всемерно развивать в стране обстановку гласности и открытости, которая позволяет каждому человеку проявлять свою гражданскую активность, принимать посильное участие в обсуждении и решении жизненно важных проблем общества, надо постоянно сверять свои поступки, действия и решения с Конституцией, требованиями и нормами, которые общество предъявляет к каждому из нас. XIX Всесоюзная конференция КПСС рекомендовала внести с учетом новых реалий соответствующие изменения в Конституцию СССР.



Дом № 29 в 7 микрорайоне готовится под сдачу. Заканчиваются последние отделочные работы. Здесь работают отделочники 4 участка СМУ-5. Вскоре еще более сорока семей ангарчан справят новоселье.

На снимках: отделочные работы на доме № 29. Отделочники Ф. А. Беспечук и В. А. Рыбакова из бригады Е. Г. Михалева выполняют малярные работы.

Фото А. КОКОУРОВА.



Склад промышленных товаров промбазы УРСа на 10000 квадратных метров, который строит СМУ-6, один из сдачных объектов года. Летом здесь было затишье, а сейчас горячая авральная пора. На помощь четвертому участку подключены бригады третьего участка. Основной объем работ здесь выпал на долю комплексной бригады Владимира Ильича Гриценко. Она единственная в СМУ, где наибольшее

## ГОРЯЧАЯ ПОРА

число каменщиков, есть в ней также монтажники, сварщики, плотники — бетонщики. Кто-то пришел на объект, немного поработал и ушел, а эта бригада здесь с самого начала, с февраля позапрошлого года, и ей достались самые земные дела: кирпичная кладка, бетонная подготовка, устройство кровли. Сейчас осталось немного кирпичной кладки, но много предстоит работы по мозаичным полам. 12 лет возглавляет бригаду Владимир Ильич, и всегда, на любом объекте его коллектив трудится с полной самоотдачей. Рабочие здесь со всей ответственностью воспринимают любое задание. И хотя бригадир не склонен особенно хвалиться своими людьми («надо работать, так и работаем»), но

троих все же назвал: Виктора Ивановича Пилипенко, Бориса Афанасьевича Соснина, Николая Семеновича Юрина. Монтаж на складе вела бригада Мугина Зариповича Зарипова. Сейчас комплексная бригада Ювеналия Михайловича Кувшинова делает бетонную подготовку под полы, а бригады Петра Павловича Солодкого и Надежды Ивановны Полищук заняты отделкой. СМУ-4 закончило свои основные работы, СМУ-7 должно выполнить благоустройство, делают это пока робко, поскольку СМУ-6 не дает полного фронта работ. Бригада Исака Яковлевича Яхича из СМУ-4 выполняет монтаж отопления, канализации и водопровода. СМУ-76 — внутреннего освещения, силовых

разводок, ВССТМ — монтаж вентиляции, управление строймеханизации заканчивает кровлю, подключилась и ППА (противопожарная автоматика).

**ЗАДАЧА НОМЕР ОДИН** — дать на объект тепло 15—20 октября, тогда он будет жить. Для этого нужно прежде всего закрыть контур здания, чего нельзя сделать без противопожарных дверей. А их ждут с РМЗ — заказ № 124. УПП сделало их и передало на завод для обивки железом. Ритмичному ведению работ явно мешают нехватка отделочников, несвоевременная поставка раствора и бетона, в ожидании которых простаивает кран.

Л. МУТИНА.

## В ПАРТКОМЕ СТРОЙКИ

Состоялось очередное заседание партийного комитета Ангарского управления строительства. Традиционно первый вопрос повестки дня — прием в партию. В члены КПСС единогласно были приняты: Галина Леонидовна Батовкина, зам. начальника цеха ЗЖБИ-4; Светлана Юрьевна Пугачева, инженер ЗЖБИ-4; Людмила Михайловна Максименко, цеховой врач — терапевт больницы № 2; Елена Игоревна Метелкина, машинист компрессора ЗЖБИ-4; Анатолий Васильевич

Стариков, инженер автобазы № 3 УАТа. Стали кандидатами в члены партии: Наталья Михайловна Палякина, старшая медсестра терапевтического отделения больницы № 2, секретарь комсомольской организации; Александр Иванович Шабанов, бригадир каменщиков СМУ-3. Члены парткома рассмотрели ход выполнения комплексного плана мероприятий администрации, партийного комитета, группового комитета профсоюза, комитета ВЛКСМ Ангарского управ-

ления строительства по созданию стабильных трудовых коллективов, сокращению текучести кадров укреплению трудовой дисциплины и общественного порядка на 1986-1990 годы. Партийный комитет в принятом постановлении отметил, что настоящей комплексный план стал основным программным документом в работе с кадрами. Выполняя его, несколько активизировалась работа администрации, общественных организаций, повысилась боевитость и целенаправленность в борьбе с

негативными проявлениями, что дало возможность стабилизировать трудовые коллективы. Так, по состоянию на 1 сентября 1988 года укомплектованность кадрами специалистов в целом по АУС составляет 97,5 процента или улучшилась на 3,2 процента. Показатель текучести кадров снизился с 6,47 процента в 1985 году до 6,02 процента в 1987 году. Уменьшилась текучесть кадров среди рабочих, сре-

(Окончание на 2-й стр.)





Бригада 2 участка СМУ-1 Алексея Егоровича Ильина трудится на строительстве жилья и соцкультбыта. Так сложилось, что коллектив объединяет эти две специализации так сказать

## В бригаде ИЛЬИНА

в одном лице, работая на возведении жилья и встроенно-пристроенных магазинов к ним. Впервые я с бригадой встретился еще в 6-м микрорайоне, на аналогичном объекте. Теперь там жилой дом и магазин под названием «Ангарский». Потом бригада работала на постройке однотипного в 9 микрорайоне, сейчас на таком же объекте в 10 микрорайоне. В этом году коллектив стал победителем соцсоревнования за первый квартал, работает и сейчас стабильно. За сентябрь план СМР им выполнен. Хотя, как мне сказали в бригаде, сделали его с натяжкой, и строят этот объект не-



простительно долго из-за постоянных недопоставок материалов, организационной неразберихи. Вполне можно понять строителей: в бригаде больше двух десятков чело-

век работают на двух объектах всего и даже в одну смену. А могли делать гораздо больше, чем сейчас. Любому человеку ясно, что труд вполсилы не только не одухотворяет, но и становит-

ся нерентабелен, если взяться и посчитать.

На снимках: строится дом № 29 в 10 микрорайоне. Бригада А. Е. Ильина.

Фото А. КОКОУРОВА.

# В ПАРТКОМЕ СТРОЙКИ

(Окончание. Начало на 1-й стр.).

ди ИТР осталась на прежнем уровне. Высокую стабильность и меньшую текучесть кадров, чем в среднем по строительству, имеют коллективы СМУ-2, 5, 7, УАТ, УСМ, УЭС.

Администрация и общественные организации ведут последовательную работу по выполнению постановления ЦК КПСС по борьбе с пьянством и алкоголизмом. Практика работы комиссий в подразделениях и общественной организации приводит к тому, что количество лиц, доставленных в медицинский вытрезвитель, уменьшилось более чем в 2 раза.

Важную роль в укреплении трудовой дисциплины, повышении стабильности трудовых коллективов должен сыграть коллективный подряд. В 1987 году на коллективный подряд с оплатой за конечный результат переведены в целом коллективы СМУ-4, 7, 10 и 19 строительных участков. В 1988 году на условиях коллективного подряда работают СМУ-2, 3, 4, 7, 10 и 10 строительных участков, в том числе в СМУ-1 — 1 из 5, в СМУ-5 — 5 из 5, в СМУ-9 — 1 из 4, в СМУ-6 — 3 из 3. Удельный вес объема СМР, выполненного методом коллективного подряда, составил за первое полугодие 1988 года 83,7 процента.

В УПП на коллективный подряд переведены все подразделения в составе 181 бригады.

Качественный состав руководящих кадров характеризуется следующими данными: высшее образование имеют: начальники участков, цехов — 43,2 процента, начальники отделов, служб — 60,9 процента, прорабы — 46,5 процента, мастера — 24,4 процента, другие инженерные должности — 53,2 процента. Улучшению качественного состава специалистов способствовала аттестация в связи с переходом на новую систему оплаты труда. Прошли аттестацию из 2405 — 1981 человек.

Признаны не соответствующими занимаемой должности — 27 специалистов, с переподготовкой — 55 человек, рекомендовано повысить в должности — 8 человек, понизить в должности 12 человек, уволено 3 человека.

Для повышения стабильности кадров специалистов и рабочих, улучшения их качественного состава в управлении строительства ведется систематическая работа по утвержденным годовым планам.

Система работы общественных формирований: советы молодых специалистов, советы наставников, профилактики, советы бригадиров, комиссии по борьбе с пьянством, идеологические планерки и т. п., направлена на конечную цель — получение положительного результата в трудовой и общественной активности работающих, улучшение организованности и порядка на производстве. Этому способствует и работа профсоюзных комитетов

на местах.

Вместе с тем партийный комитет отмечает, что всю проводимую работу в коллективах управления строительства нельзя считать достаточной. Имеют место серьезные недостатки. Если в 1985 году был прирост рабочих на 104 человека, то в 1986 году уменьшение произошло на 282 человека, в 1987 году — на 378 человек, за 8 месяцев 1988 года — 566 человек. Увеличивается число уволенных по собственному желанию (1985 г. — 470 человек, 1986 г. — 496 человек, 1987 г. — 521 человек, 8 месяцев 1988 г. — 455 человек). В подразделениях строительства за последние годы слабо закрепляются выпускники ПТУ, планы пополнили ими в подразделениях не выполняются (1986 г. — 399 человек, 1987 г. — 219 чел., 1988 г. — 217 человек). Ослабли работу советы наставников в СМУ-1, 5, 6, УПП.

За прошедший период высокая текучесть кадров, большая, чем в среднем по стройке, в коллективах СМУ-1, 3, 4, 6, 8, в ЖКУ, РСУ, УПП. Такое же положение продолжает оставаться и за 8 месяцев текущего года. За последние 3 года сменяемость кадров увеличилась на 2,91 процента. Высок этот показатель (выше, чем в среднем по АУС) в СМУ-1, 4, 6, 8, 9, УАТе, УЖДТ, УСМ, ЖКУ, РСУ, УПТК, УПП. Ухудшается работа по закреплению кадров. Снизилась эффективность работы общественных советов, бессистемно ведется индивидуальная работа с трудящи-

мися. Среди уволенных по собственному желанию недостаточное выявляются причины увольнения и не принимаются меры по снижению числа уволенных. Так, в 1988 году среди уволенных выявлены причины: отсутствие жилья — 4,5 процента, низкая зарплата — 18 процентов, выезд из города — 33 процента, не удовлетворяет работа — 10,3 процента, семейные обстоятельства — 7,2 процента, другие причины — 27 процентов.

Велики еще потери рабочего времени от прогулов, от травм на производстве и в быту, от отпусков с разрешения администрации, по болезни, отвлечений от работы на выполнение различных гособязанностей.

Партийный комитет обязал руководство (т.т. Авдеев, Чернодед) принять исчерпывающие меры по закреплению рабочих кадров и специалистов в подразделениях управления строительства, для чего:

активизировать работу общественных отделов кадров, индивидуальную работу в коллективах; глубже изучать причины увольнения работающих, создавать условия для высокопроизводительного труда на объектах; потребовать от руководителей подразделений эффективной работы общественных советов профилактики, наставников, комиссий по борьбе с пьянством, идеологических планерок;

укреплять трудовую дисциплину и общественный порядок через требовательность к линейным специалистам как непосред-

ственным организаторам производства.

Обязано руководство группы (т.т. Войтик Л. К.) систематически анализировать выполнение договорных обязательств бригад по коллективной гарантии трудовой и общественной дисциплины. Продолжать работу по улучшению медицинского и торгового обслуживания трудящихся.

Зам. начальника АУС т. Меньшикову В. Н. рекомендовано обобщить опыт работы отдельных подразделений по налаживанию быта на производстве, решению социальных вопросов. Продолжать работу по организации бортового питания рабочих на объектах.

Хозяйственным руководителям подразделений, секретарям партийных организаций, председателям профкомов, советам трудовых коллективов добиваться стабильности коллективов и численного увеличения состава работающих через целенаправленную воспитательную работу.

Члены парткома рассмотрели персональное дело коммуниста В. Ф. Степановой.

Валентина Федоровна Степанова — член КПСС с августа 1964 года. Трудится машинисткой АУС. В рабочее время находилась в состоянии алкогольного опьянения. Ранее т. Степанова В. Ф. имела партийное взыскание: строгий выговор с занесением в учетную карточку за совершенный прогул на почве пьянства и мелкое хищение государственного имущества, объявленный парткомом предприятия Юго-Западного района.

Партком стройки, утвердив постановление партийной организации АУС, исключил т. Степанову В. Ф. из членов КПСС за пьянство в рабочее время.

## УЧАТСЯ КОМСОМОЛЬЦЫ

«Век живи — век учись», — говорит старинная русская поговорка. И действительно, на протяжении всей жизни мы ощущаем необходимость в получении тех или иных знаний. Тем более сейчас, когда по стране идет перестройка всего уклада жизни советских людей, особое внимание должно уделяться расширению кругозора молодежи, углублению знаний в области экономических, политических отношений, повышению общеобразовательного уровня. Именно на это направлена учеба сети комсомольского политпросвещения.

В этом учебном году комплектование комсомольской политехнической организации АУС проходило

в свободной форме. Слушателям было предложено на выбор 12 тем. Они могли выбрать наиболее приемлемую для себя тему. Также была предоставлена возможность выбрать и пропагандиста. Политшколы создавались только там, где реально, а не на бумаге будут идти занятия.

Хочется отметить активную работу секретарей по комплектованию политшкол в комсомольских организациях УАТ — Вознюк А., СМУ-3 — Тепляшина В., управление — Дмитриева Т.

В результате общей работы комсомольских, партийных секретарей, пропагандистов,

**СТАТЬЯ 25. В СССР существует и совершенствуется единая система народного образования, которая обеспечивает общеобразовательную и профессиональную подготовку граждан, служит коммунистическому воспитанию, духовному и физическому развитию молодежи, готовит ее к труду и общественной деятельности.**

руководителей подразделений на 1988—1989 учебный год в комсомольских организациях АУС организовано 36 комсо-

мольских политшкол и семинаров. Из всех предложенных для изучения выбраны четыре основные темы: «Твой ровесник за рубежом» — АУС, «Человек. Общество. Развитие» — СМУ-3, «Твой трудовой коллектив» — 17 школ орс, и остальные 17 школ взяли тему «Коммунистическая нравственность и молодежь».

Высок пропагандистский стаж у руководителей школ и семинаров. Из 36 пропагандистов лишь пять человек имеют стаж менее трех лет. Остальные — люди с большим опытом работы и на производстве, и в политучебе. И

все же уровень подготовки ряда пропагандистов к занятиям, судя по прошедшему году, оставляет желать лучшего. Хотелось бы чаще видеть наших пропагандистов на городских семинарах, на заседаниях дискуссионного политклуба «Позиция». В 1987—1988 учебном году работа политклуба дала положительные результаты. Основной темой клуба была «Коммунистическая нравственность и молодежь». Поэтому тем школам и семинарам, которые выбрали эту тему для изучения, можно перенять опыт у политклуба «Позиция».

В. КОРМЩИКОВ,  
зам. секретаря комитета  
ВЛКСМ АУС.



# НУЖНЫ ВЗАИМОПОНИМАНИЕ И УЧАСТИЕ

**СОСТОЯЛОСЬ** заседание совета трудового коллектива строительно-монтажного управления № 6, где рассматривалось два вопроса. Одним из них стал вопрос о трудовой дисциплине. В качестве докладчика выступила начальник отдела кадров Опарьева Л. Г. Сама информация заняла целый час работы совета, хотя ее построить можно было по-другому. Дать ее более сжатой и исчерпывающей, понятной всем. Инертность членов совета явилась результатом отсутствия подготовки заседания совета. Информация Опарьевой Л. Г. была удручающей. За 8 месяцев текущего года уволилось 78 человек, принято 49. 30 заявлений подано рабочими на увольнение. Причины разные: проблема жилья, слабая организация труда, неудовлетворенность морально-психологическим климатом в коллективе, зарплатой. За прошедший период потеряно более 100 рабочих дней, заметна тенденция роста посещения медвытрезвителя. За 1987 год — 15, за текущий — 19. Сама обстановка в коллективе желает быть намного лучшей. Налицо нервозность, нехорошие, мягко говоря, взаимоотношения между работниками самого управления и работниками участков. Данное состояние видно, как говорится, невооруженным глазом. Наблюдается дефицит доброжелательности, товарищеского взаимопонимания в коллективе.

**СТАТЬЯ 9.** Основным направлением развития политической системы советского общества является дальнейшее развертывание социалистической демократии: все более широкое участие граждан в управлении делами государства и общества, совершенствование государственного аппарата, повышение активности общественных организаций, усиление народного контроля, укрепление правовой основы государственной и общественной жизни, расширение гласности, постоянный учет общественного мнения.

Структура численности СМУ сама говорит за себя. 250 работающих вольнонаемного состава и 79 ИТР и управления. Арифметика очень проста. Возможно ли такое? Оказывается, возможно. Неудивительно, что СМУ тащится всегда (особенно последнее время) в хвосте большого коллектива стройки. Здесь, конечно, играл и играет роль ряд обстоятельств, но это неоспоримый факт, и факт настораживающий.

Сама работа совета трудового коллектива (председатель Казунин И. В.) желает быть намного лучшей. На мой взгляд, необходима детальная и основательная подготовка. Члены коллектива должны

знать (не только члены совета), какие вопросы будут решаться на заседании. Может быть, отобрать самые насущные и наиболее важные. Сделать так, чтобы человек, обдумав, имел свое какое-то мнение или решение. А не был сторонним наблюдателем. На совете должна быть живая, пусть не всегда лицеприятная дискуссия. Главное: как быть, как улучшить положение дел. Прошедшее заседание СМК явилось констатацией фактов. Не получилось открытого прямого разговора, не было принято никаких решений, и не утверждена повестка следующего заседания, что, конечно же, дало бы соответствующую подготовку членов совета к обсуждению текущих вопросов на нем. Работы у СМК — непочатый край. Вот только надо направить ее в нужное русло. Привлечь к обсуждению дел, вопросов большинство коллектива, изжить пассивность людей. А это мне видится в коренном изменении отношения к рабочему человеку, его нуждам, запросам. Найти товарищеское взаимопонимание и участие. Знать рабочего человека в лицо, чем он живет, что думает. Интересоваться и дорожить его мнением. Сделать так, чтобы не было безразличия к нашей повседневной жизни.

**А. БЕК-БУЛАТОВ,**  
рабочий, член совета трудового коллектива СМУ-6.



Леонид Яковлевич Резчик и Михаил Кузьмич Божко — бульдозеристы СМУ-7. Хотя работают они на разных участках, но вместе, на пару, тоже приходится трудиться. Вот и в этот день, когда был сделан снимок, они работали на строительной площадке в 17 микрорайоне, где намечается возвести новое общежитие. Леонид Яковлевич был за рычагами С-100, а Михаил Кузьмич на более мощной машине — ДЭТ-250. Резчик трудится в СМУ 21 год, Божко — на девять лет больше. Оба отличные работники.

Фото А. КОКОУРОВА.



На приз газеты «Ангарский строитель»

команды футболистов пос. Майск, и счет первой половины игры составлял 2:1 в пользу последних. Во втором тайме спортивное счастье повернулось на сторону команды СМУ-1. Видимо, противники



## НЕСКОЛЬКО ЗАМЕТОК НАСЧЕТ ФУТБОЛА

**ЗАКОНЧИЛИСЬ** игры по футболу на приз газеты «Ангарский строитель» — традиционные соревнования, что проводятся спортклубом «Сибиряк» среди трудовых коллективов стройки. Главный итог футбольных состязаний — побеждает не только та команда, которая лучше подготовлена, но и где, в каких коллективах по-настоящему не угас спортивный дух, где дружнее умеют не

только работать, а также отдыхать. В этот раз участвовали в первенстве 11 команд. Мини-чемпионат начался 20 сентября и закончился 1 октября финальной встречей футболистов СМУ-1 и пос. Майск. Об этом матче, как о последнем в соревнованиях, следует сказать особо, так как здесь разгорелась очень упорная борьба.

В первом тайме преимущество находилось на стороне

несколько расслабились в предвкушении победы, и строители сразу усилили атакующей порыв на их ворота. К сожалению, футболисты СМУ не смогли реализовать два голевых момента, когда вблизи ворот судья назначил штрафной, и те не смогли пробить «стенку» спортсменов пос. Майск. Второй момент — это одиннадцатиметровый, который тоже неудачно провели игроки СМУ-1. Затем назначается второй одиннадцатиметровый в ворота команды соперников. И тут их вратарь не смог поймать мяч: 2:2. Этот счет держался до конца игры, и судья Г. В. Шульгин назначает пенальти. В результате 6:5 в пользу команды СМУ-1, которая и стала победителем этого первенства. Чемпион прошлого года — команда ЭЖБИ-2 — «сложила» свое звание, хотя боролась до конца и даже вышла в полуфинал.

Напоследок хотелось бы отметить, что спортоорганизаторам подразделений стройки надо более тщательно подходить к подготовке и подбору игроков в команды. Шире вовлекать своих работников в такой популярный вид спорта,

как футбол. Делать так, чтобы в промежутках между играми не угасал огонь спортивного энтузиазма. Надо, чтобы была какая-то система поощрений для игроков. Здесь следует подумать вместе с профсоюзными организациями. Чтобы была форма у игроков (куда же еще тратить профсоюзные деньги, как не на спорт и досуг трудящихся), а то игроки многих команд приходили на матчи,

кто в чем. Футболисты пос. Майск, например, играли в железнодорожных жилетах. Так что стоит подумать. Ведь как человек отдохнет и проведет свое свободное время, так он и будет работать на производстве.

На снимках: моменты игры между командами СМУ-1 и п. Майск. Судья Г. В. Шульгин вручает почетную грамоту победителям. Лучшей команде определен приз — бесплатная годовая подписка на газету «Ангарский строитель».

А. КОКОУРОВ.  
Фото автора.





# ГРАФИК-КАЛЕНДАРЬ

## строителей г. Ангарска при 5-дневной рабочей неделе на 1989 год

Дни недели	Январь	Февраль	Март	Апрель	Май	Июнь
Понедельник	2 9 16 23 30	6 13 20 27	6 13 20 27	3 10 17 24	1 8 15 22 29	5 12 19 26
Вторник	3 10 17 24 31	7 14 21 28	7 14 21 28	4 11 18 25	2 9 16 23 30	6 13 20 27
Среда	4 11 18 25	1 8 15 22	1 8 15 22 29	5 12 19 26	3 10 17 24 31	7 14 21 28
Четверг	5 12 19 26	2 9 16 23	2 9 16 23 30	6 13 20 27	4 11 18 25	1 8 15 22 29
Пятница	6 13 20 27	3 10 17 24	3 10 17 24 31	7 14 21 28	5 12 19 26	2 9 16 23 30
Суббота	7 14 21 28	4 11 18 25	4 11 18 25	1 8 15 22 29	6 13 20 27	3 10 17 24
Воскресенье	1 8 15 22 29	5 12 19 26	5 12 19 26	2 9 16 23 30	7 14 21 28	4 11 18 25

При 6-дн. При 5-дн. При 6-дн. При 5-дн. При 6-дн. При 5-дн. При 6-дн. При 5-дн. При 6-дн. При 5-дн. При 6-дн. При 5-дн.

Рабочих дней	26	22	24	20	26	22	25	20	24	20	26	22
Рабочих часов	178	180,4	164	164	177	178,4	170	164	163	164,0	178	180,4
Выходных дней	5	9	4	8	5	9	5	10	7	11	4	8

Дни недели	Июль	Август	Сентябрь	Октябрь	Ноябрь	Декабрь
Понедельник	3 10 17 24 31	7 14 21 28	4 11 18 25	2 9 16 23 30	6 13 20 27	4 11 18 25
Вторник	4 11 18 25	1 8 15 22 29	5 12 19 26	3 10 17 24 31	7 14 21 28	5 12 19 26
Среда	5 12 19 26	2 9 16 23 30	6 13 20 27	4 11 18 25	1 8 15 22 29	6 13 20 27
Четверг	6 13 20 27	3 10 17 24 31	7 14 21 28	5 12 19 26	2 9 16 23 30	7 14 21 28
Пятница	7 14 21 28	4 11 18 25	1 8 15 22 29	6 13 20 27	3 10 17 24	1 8 15 22 29
Суббота	1 8 15 22 29	5 12 19 26	2 9 16 23 30	7 14 21 28	4 11 18 25	2 9 16 23 30
Воскресенье	2 9 16 23 30	6 13 20 27	3 10 17 24	1 8 15 22 29	5 12 19 26	3 10 17 24 31

При 6-дн. При 5-дн. При 6-дн. При 5-дн. При 6-дн. При 5-дн. При 6-дн. При 5-дн. При 6-дн. При 5-дн. При 6-дн. При 5-дн.

Рабочих дней	26	21	27	23	26	21	26	22	24	21	26	21
Рабочих часов	177	172,2	185	188,6	177	172,2	171	180,4	163	172,2	177	172,2
Выходных дней	5	10	4	8	4	9	5	9	6	9	5	10

### БАЛАНС РАБОЧЕГО ВРЕМЕНИ

	I квартал		II квартал		I полугодие		III квартал		IV квартал		II полугодие		1989 год	
	При 6-дн.	При 5-дн.	При 6-дн.	При 5-дн.	При 6-дн.	При 5-дн.	При 6-дн.	При 5-дн.	При 6-дн.	При 5-дн.	При 6-дн.	При 5-дн.	При 6-дн.	При 5-дн.
Рабочих дней	76	64	75	62	151	126	79	65	76	64	155	129	306	255
Рабочих часов	529,0	514,8	511,0	508,4	1040	1032,2	539	533	511	524,8	1050	1057,8	2090	2090
Выходных дней	14	26	16	29	30	55	13	27	16	28	29	55	59	110

ПРИМЕЧАНИЕ. 1. Рабочие смены продолжительностью 8,2 часа (8 час. 12 мин.).

2. В целях соблюдения баланса рабочего времени дни 6 мая, 6 октября, 4 и 11 ноября устанавливаются продолжительностью 8,2 часа (8 час. 12 мин.).

3. Продолжительность предпраздничного дня 7 марта — 7 час. 12 мин. (7,2 часа).

### КИНОАНОНС



С героиней картины Ниной Дмитриевой мы знакомимся в те минуты, когда в сопровождении подруги она едет в родильный дом. Мы узнаем, что эта совсем еще молоденькая женщина работает на фабрике, живет в общежитии, намерена отказаться от младенца, которого она воспринимает как тяжкую обузу в своей незадавшейся пока жизни.

Но, по иронии судьбы, именно новорожденного сына Нины Дмитриевой в тот же день во всеулышание — по телевидению — называют миллионным жителем города, где разворачивается действие фильма.

Рабфак Иркутского политехнического института с 1 сентября 1988 года переведен в Ангарский завод-вуз, на усольский факультет.

В Ангарском заводе-вузе и на усольском факультете продолжается набор на рабфак (подготовительное отделение) по дневной, вечерней и заочной формам обучения. По вечерней и заочной формам обучения документы принимаются до 10 октября, по дневной форме — до 25 ноября.

Лица, уволенные из рядов Советской Армии, принимаются на рабфак в течение года. Группы дневной, вечерней, заочной форм обучения набираются в г. Усолье-Сибирское, в г. Ангарске набираются группы по дневной и вечерней формам обучения. Слушатели дневного ПО обеспечиваются общежитием, им выплачивается стипендия в размере 40 рублей. Обучение на рабфаке начинается с повторения физики, математики, русского языка. После окончания ПО слушатели принимаются в политехнический институт г. Ангарска, Усолья, Иркутска по лю-

бой форме обучения, без вступительных экзаменов.

Для поступления необходимы документы:

1. Заявление.
2. Направление с предприятия (оно дается лицам, имеющим 2 года стажа и более).
3. Характеристика (с предприятия).
4. Диплом или аттестат.
5. Медсправка формы 086-у.
6. 8 фото 3х4.

На подготовительное отделение принимаются также лица, поступавшие в этом году и не прошедшие по конкурсу (рабочий стаж во внимание не принимается) в вуз.

За справками обращаться: 665835, г. Ангарск, Чайковского, 60, завод-вуз, каб. 226, телефон 6-87-24.

665470, г. Усолье-Сибирское, пл. Менделеева, 65, деканат ПО, телефон 3-36-20, ежедневно с 9 до 12 и с 13 до 16 часов, кроме воскресенья.

Впервые на базе второй поликлиники (6 микрорайон) врачом-психотерапевтом проводится платное лечение лиц с нарушением нервно-психической деятельности психотерапевтическими методами воздействия — гипнозом, обучение аутогенной тренировке.

Гипнотерапия и аутогенный тренинг — современный и высокоэффективный способ исцеления от различных неврозов, при которых значительно ухудшается общее самочувствие, настроение. Появляются головные боли, слабость, вспыльчивость, раздражительность, тревога, страх, бессонница и т. п., нарушаются сексуальные функции.

Весьма хорошие и устойчивые результаты отмечаются и при лечении лиц, злоупотребляющих алкоголем, табакокурением.

Лечение проводится в вечернее время и выходные дни.

Справки по телефону: 6-52-19.

Редактор С. П. ЖИРУХИНА

Пишите:

665835, г. Ангарск-35, 7а микрорайон, Ангарское управление строительства.

Звоните:

редактор — 84-87; отдел промышленного и жилищного строительства — 82-25; отдел писем, секретарь-машинистка — 80-20; фотокорреспондент, отдел обслуживающих подразделений — 82-36.

Формат  
1/2 д. л.  
Тираж 2554  
Зак. 1889с