

Пролетарии всех стран, соединяйтесь!

Ангарский строитель

ОРГАН ПАРТКОМА, ГРУПКОМА, КОМИТЕТА ВЛКСМ И АДМИНИСТРАЦИИ
ОРДЕНА ТРУДОВОГО КРАСНОГО ЗНАМЕНИ АНГАРСКОГО УПРАВЛЕНИЯ СТРОИТЕЛЬСТВА

№ 77 (4060)

ГАЗЕТА ИЗДАЕТСЯ
С 5 АВГУСТА 1949 г.

1

ОКТЯБРЯ 1988 года

СУББОТА

Цена 2 коп.

СЕГОДНЯ
В НОМЕРЕ:

- ◆ БЛИЗИТСЯ
НОВОСЕЛЬЯ МЖК —1 стр.
- ◆ ПО МЕСТУ
ЖИТЕЛЬСТВА —2 стр.
- ◆ ПУБЛИКУЕТ
ДНЕВНИК
СОЦСОРЕВНОВАНИЯ» —3 стр.
- ◆ О НОВОЙ ФОРМЕ
ПРОЕЗДА
НА ГОРОДСКОМ
ТРАНСПОРТЕ —4 стр.

МЖК: скоро новоселье



У ребят из пятого комсомольско-молодежного строительного отряда горячая пора — близится к завершению строительство двух домов МЖК. Одна пятиэтажка почти готова, уже наклеены обои, остались раскрывка полов и мелкие недоделки, в другом жилом доме отделочные работы ведутся полным ходом. Здесь трудится бригада отде-

лочников отряда Людмилы Лештаевой. Объем работ очень большой, не хватает опыта ребятам, хотя в избытке старание и желание поскорее вселиться в новый дом. На днях придут им помогать мастера из отделочных бригад СМУ-5. Среди тех эмжековцев, кто стал строителем, приобрел специальность штукатурка, плотника, камен-

щика, есть инженеры электронщики, механики. Бригадир Людмила Лештаева, например, электромеханик. Закончив и в скором времени вселившись в свои дома, КМСО-5 приступит к строительству еще одного дома, третьего по счету, со встроенно-пристроенным магазином. Уже на его месте готовится фундамент. 123 семья

эмжековцев будут жить в 8 микрорайоне города.

На снимках: в 6 микрорайоне на строительной площадке молодежно-жилищного комплекса КМСО-5. Члены бригады отделочников отряда Д. Шиянов, А. Куприянов, Л. Лештаева, И. Ананьева.

Фото А. КОКОУРОВА.

НА ОБЪЕКТАХ АГРОПРОМА

Второй участок СМУ-7 ежемесячно в течение всего третьего квартала выполняет план строительно-монтажных работ, а также другие технико-экономические показатели. Возглавляет участок Анатолий Сергеевич Смирнов.

Занят коллектив в основном в системе агропрома. Участок ведет осушение и орошение земель на теплично-парниковом комбинате. В колхозах и совхозах Аларского района благоустраивает жилые дома, животноводческие помещения, строит дорогу Ахульта — Белобородово. Прокладывает он и автодорогу Красноярск — Иркутск.

Как хорошо работающего, его послали на помощь первому и третьему участкам, которые ведут благоустройство на общежитии 189 квартала и доме № 14 в 7 микрорайоне. Умело и грамотно организуют работы прорабы Иван Иванович Богданов, Анатолий Владимирович Липко. Как всегда, в числе лучших среди бригад механизаторы Альберта Петровича Носкова.

Н. ЯСКЕВИЧ,

начальник планового отдела СМУ-7.

ИТОГИ

социалистического соревнования среди коллективов подразделений за август

Рассмотрев итоги работы подразделений за август 1988 года и руководствуясь условиями соцсоревнования, совместное заседание руководства АУС и президиума группкома отмечает, что выполнение плановых заданий по АУС за август 1988 года характеризуется следующими показателями:

- по генподряду — на 82,4 процента,
- в том числе собственными силами — на 78,6 процента,
- по производительности труда — на 92,1 процента.

Не выполнена программа строительно-монтажных работ по генподряду и собственными силами в целом по стройке, задание по росту производительности труда. Допущен перерасход планового фонда заработной платы в сумме 426,1 тыс. рублей.

Не справились с выполнением основных показателей работы за август:

- по объему строительно-монтажных работ как по генподряду, так и собственными силами все подразделения, за исключением СМУ-10.

По производительности труда задание не выполнили СМУ-1, 3, 4, 5, 6, 7, 8. Имеется перерасход планового фонда заработной платы в коллективах СМУ-1, 2, 3, 4, 5, 7, 8, 9, 10, УСМ.

Производственный травматизм допущен в коллективе СМУ-2 — один несчастный случай и два — в коллективе СМУ-7.

Не выполнен план реализации продукции с учетом поставок в целом по промышленности и коллективами УПП и АРЗа.

Коллективом УПП допущен перерасход фонда заработной платы, в этом же коллективе произошел несчастный случай.

По обслуживающим подразделениям не выполнен план по объему работ коллективами УПТК и УЖДТ. В коллективах ЖКУ и УАТа произошло по одному несчастному случаю.

РУКОВОДСТВО АУС И ПРЕЗИДИУМ ГРУПКОМА РЕШИЛИ:

За август 1988 года классные места присудить:

По строительно-монтажным подразделениям:

ПЕРВОЕ МЕСТО — коллективу строительно-монтажного управления № 10 (начальник Ситников А. Г., секретарь партбюро Орлов А. П., председатель профкома Сирота Н. И., секретарь бюро ВЛКСМ Окунев А. В.).

Второе и третье места не присуждать.

По промышленным предприятиям:

ПЕРВОЕ МЕСТО — коллективу ремонтно-механического завода (директор Первых Г. М., секретарь партбюро Федосеев А. Л., председатель профкома Плехотников Н. М., секретарь комитета ВЛКСМ Перова О. В.).

Второе место не присуждать.

По обслуживающим хозяйствам:

ПЕРВОЕ МЕСТО — коллективу управления энергоснабжения (начальник Сабин Ю. Н., секретарь партбюро Влащенко В. П., председатель профкома Жилин Ю. А., секретарь бюро ВЛКСМ Веретенник Л. Ф.).

ВТОРОЕ МЕСТО — коллективу управления автомобильного транспорта (начальник Ершов А. Н., секретарь парткома Андреев В. П., председатель профкома Чупров В. П., секретарь комитета ВЛКСМ Вознюк А. И.).

Обратить внимание руководителей подразделений на невыполнение технико-экономических показателей и тематических заданий в августе и на необходимость принятия срочных мер по выполнению заданий третьего квартала.

Указать руководителям УПП на низкую требовательность к работникам заводов за невыполнение тематических заданий по комплектации строящихся объектов продукцией УПП. Необходимо принять срочные меры к исправлению создавшегося положения.

У НАШИХ СОПЕРНИКОВ ПО «СОЦСОРЕВНОВАНИЮ: „СИБАКАДЕМ- СТРОЙ“

У кромки зеленого бора в Правых Чемах механизаторы УМ начали забивку свай под небольшой жилой микрорайон для сотрудников института ядерной физики СО АН СССР. В него войдут два 9-этажных дома на 216 квартир каждый и продовольственный магазин в кирпичном исполнении.

Свайное поле под 1-ю девятиэтажку на трудных болотистых грунтах выполняет свайбойный комплекс В. Н. Толочко. А монтаж дома будет вести комплексная бригада СМУ-1 Э. И. Глушкова.

— Идя навстречу просьбе заказчика, мы предполагаем значительно сократить нормативные сроки строительства, — сказал начальник СМУ-1 А. Г. Герман. — Конечно, если нас поддержат субподрядчики, особенно по коммуникациям. По нормативу срок строительства 216-квартирного дома 25 месяцев, но вполне реально (этот вопрос сейчас рассматривается) сдать первую девятиэтажку уже в конце 1989 года.

[Газета «Академстрой»].

ТВОИ ЛЮДИ, СТРОЙКА

ВСЕГДА НА ХОДУ

Как известно из статистических данных, профессия шофера — самая распространенная и многочисленная. Казалось бы, на первый взгляд, что все одинаково выполняют ответственную, требующую повышенной внимательности и реакции работу. Но, как говорит народная поговорка: «Не место красит человека, а человек — место».

В СМУ-3 работает от восьмой автобазы АУС Владимир Георгиевич Багута. Это исключительно культурный и технически грамотный человек. Он всегда тактичен и опрятен, хороший семьянин. Его машина ЗИЛ 85-43 ИРМ отличается от множества других машин тем, что она всегда идеально чистая и в хорошем техническом состоянии. Чтобы пыль не задержалась на окрашенной металлической поверхности, он ее даже полирует. Владимир Георгиевич никогда не оставляет машину грязной или неисправной. Очередной техход или текущий ремонт он выполняет сам в нерабочее время, получая при необходимости положенные по норме запчасти. Если ремонт сложный, то он, не считаясь со временем, занимается им в выходные дни, отдавая себя целиком любимому делу. Производственные задания выполняет на 120 — 130 процентов. Благодаря

бережному отношению к машине и аккуратной ее эксплуатации, строгому соблюдению правил дорожного движения и своевременному проведению планово-предупредительных ремонтов, его машина всегда всегда на ходу и готова выполнить дальние рейсы со строительными материалами и конструкциями для участка № 5 СМУ-3, занятого на строительстве второй очереди Зиминского химвозобновителя.

При производственной необходимости он остается после разгрузки привезенных материалов на участке Зиминского химвозобновителя и выполняет там внутристроительные и внутриплощадочные перевозки, а затем возвращается нагруженный с инвентарем, приспособлениями и оборудованием, требующим ремонта, на ангарскую площадку и включается здесь в работу, осуществляя различные транспортные операции на СУ-5. В СМУ-3 В. Г. Багута пользуется большим уважением. В настоящее время он работает временно со своей машиной в сельском хозяйстве на транспортировке урожая.

Биография Владимира Георгиевича проста. Он коренной сибиряк, родился в 1947 году в Аларском районе в семье колхозника. После окончания семилетки учился в Заларинском училище механизаторов-трактористов. Окончив на «отлично» училище, первое время работал шофером в колхозе. В 1965 году призвался в Советскую Армию, где тоже три года был водителем. После демобилизации, с 1968 года, вернулся в родной колхоз на прежнюю работу. С 1970 года работает в АУС, в течение 18 лет показал себя отличным водителем, добросовестным тружеником, охотно оказывает помощь своим коллегам, особенно молодым водителям.

В. ГАСТ,
внешт. корр.



Новостройки
22 микрорайона

Т. КОБЕНКОВА.

часть коллективов отделочников перешла на новые объекты, здесь остались только несколько человек на устранение недоделок. Кстати, на их устранение оставляют самых опытных и умелых отделочников. Сегодня там работали В. Н. Марченко и Т. Н. Сорокикова.

На снимках: бригада 1 участка СМУ-7 Н. А. Бортникова ведет благоустройство территории. Один из лучших рабочих бригады Андрей Комлюк. Отделочники СМУ-5 из бригады Г. Н. Савостюк — В. Н. Марченко и Т. Н. Сорокикова. Школьники Андрей Попов и Дима Беликов — новоселы прошлого года. Дом, в котором они живут, стоит рядом с новой девятиэтажной. Возле

нее будут и новые качели, и побольше места для игры, когда уберут строительный мусор.

Фото А. КОКОУРОВА.



ПОСЛЕДНИЙ «ШТРИХ» ПЕРЕД СДАЧЕЙ

Можно было сразу определить, даже неискушенному взору, что дом готовится к сдаче. Бригада дорожных рабочих СМУ-7 закатывала под асфальт дорожки и подъезды

к новому девятиэтажному дому. Отделочники СМУ-5 из бригады Г. Н. Савостюк, видимо, последними штрихами подкрашивали фасад дома на первом этаже. Уже большая

ее будут и новые качели, и побольше места для игры, когда уберут строительный мусор.

Фото А. КОКОУРОВА.



ПО МЕСТУ ЖИТЕЛЬСТВА

ПОЧТИ ДЕТЕКТИВНАЯ ИСТОРИЯ

О ПОДРОСТКАХ, КВАРТИРОСЪЕМЩИКАХ И... ХАЛАТНОСТИ ЖЭКа-5 АУС

ПРОЖИВАТЬ в квартале 85 (территория в ведомстве ЖЭКа-5 ЖКУ Ангарского управления строительства) стало не просто тревожно, а опасно. Без преувеличения скажу, что домой стараются жильцы попасть часов до восьми вечера. И вот почему — около 18 часов в районе школы и загончика для выгула собак начинают сбиваться группы подростков. Если в прошлом году взрыв был в нашем квартале случаем единичным, то нынешний год «салютуют» залпами ежевечерне. Милицейские оперативные группы с первого отделения милиции стали почти жителями квартала. Далеко за полночь слышны сирены и голоса оперативников в мегафон. Честно скажу, озноб жуте есть.

27 сентября сразу три спецмашины попытались задержать хотя бы нескольких из тех, пятидесяти человек, которые после взрывов, с двухметровыми рейками, сорванными со скамеек, неслись врассыпную от второго и третьего домов к восьмому, прыгали мастерски через ограду детского учреждения № 82 и надежно скрывались в углублениях, которые глаза оперативника не доступны. Гул шел такой как будто неспось стадо диких бизонов. Летели эти ночные «храбрецы», сметая и подминая на своем пути все живое.

В этот вечер на чердачном помещении дома № 8 был сорван вентиль на узле системы отопления. Аварийная приехала, однако две стены

и часть потолка в квартире № 38 получили ущерб, который нужно возмещать ремонтом. В этот же вечер во втором подъезде этого дома, после 23 часов, на втором этаже была полностью разрушена коробка телефонной связи. На пятом этаже распределительный ящик имеет свободный доступ (у него всего одна дверца), и зверства учинили над телефонным проводом, перерезав его в нескольких местах.

С 28 сентября началась опять одиночная борьба жильцов подъезда, в основном пятого этажа, с огромными верзилками, как правило, нетрезвыми, проживающими у нас на чердаке всю прошлую зиму. Уже в девять вечера, как стратостат, зависает очередная пара ног в фирменной обуви, поэтому, выйдя на площадку, рискуешь лицом уткнуться в чей-нибудь зад. До тридцати человек с октября прошлого года по февраль 1988 года постоянно обитали в подъезде. Дым, плевки, винный перегар стали естественной частью нашего быта. Но это ничто по сравнению с чердачными постояльцами. Плита немислимой тяжести (это нам так казалось) в любое время ночи открывалась и закрывалась, грохочет над нашей головой. По потолку, видимо, обустривая себе ночлег, перетаскиваются доски.

Вот так мы прожили прошлую зиму, постоянно обращались в милицию, которая всегда откликнулась, и приезжала, и очень добросовестно

обследовала чердак, однако уже после того, как парни, а иногда и их подружки, вдоволь надышавшись живительным воздухом чердака, прыгали в люк и уходили. С оперативниками за долгую зиму почти сроднились, а результатов никаких. Да и будут ли эти результаты, если благодаря полной безответственности и элементарной халатности со стороны администрации нашего ЖЭКа создаются тепличные условия для раздолбной жизни, как мы говорим, трудных подростков, и вместе с этим, в крайне униженное положение поставлены квартиросъемщики. Не знаю, есть ли запоры на люках чердака в других подъездах, но у нас, чтобы закрыть доступ для проживания там подростков, необходимо сделать бетонную подливку, поставить и укрепить раму, плитку посадить на шарниры так, чтобы снизу не завязывали на веревочку, а могли бы те же жильцы купить замок и закрыть. Люк есть в каждом подъезде, и можно было бы добиться того, чтобы два из них (а ими пользуются только подростки) заделать капитально. Побеспокоиться о том, чтобы на всех распределительных ящиках в подъездах были двери с петлями или внутренними замками.

На чердаке идет разводка всей отопительной системы, электроразводка и другие линии коммуникаций. То есть оставляя в таком безобразном виде чердачные люки, нас заставляют изо дня в день, как говорится, «сидеть

на пороховой бочке», а ежедневные взрывы на улице, постоянно напоминают о том, что подобное может случиться и у нас над головой. Открыты подвалы, где тоже целая линия трубопроводов. Может быть, из-за такой чрезмерной открытости дом № 8 стал той точкой, куда с наступлением темноты подтягиваются «армия сытых бездельников». «Своих» они не бьют, как сказал мне один из них. Письма, которые приходят в адрес городской газеты, подтверждают, что ситуация, в которой нам приходится жить уже второй год, бытует и в других частях городе.

Я не знаю, как там, в Америке, на счет унижения рабочего класса, но то, что моя соседка второй год безрезультатно обивает пороги ЖЭКа-5 с просьбой капитально отремонтировать люк и закрыть его, это я знаю.

Впереди у нас еще долгая зима, какой она будет по чести спокойного проживания, сказать трудно, потому что уже вчера двенадцать подростков по-хозяйски, не стесняясь, с веселым криком прыгивали с чердака, крутили там вентили, бегали. Уже вчера к нам опять приезжала оперативная группа, которая появилась после того, как все спокойно разошлись. И опять на очередную просьбу — закрыть люк — моей соседке инженер ЖЭКа ответила, что пока этим заниматься некогда...



Бригадой СМУ-1 Сергея Голубева ведется монтаж нового пятиэтажного дома в 22-м микрорайоне. Коллектив в 22 человека работает в три

смены. Конечно, уже конец квартала — поджимает время, и к концу месяца строители должны полностью закончить СМР на этом объ-

По принципу «рабочей эстафеты»

екте. «Дела на сегодняшний день, в общем, складываются неплохо, — говорит заместитель бригадира Виктор Эммануилович Швабауэр. — Уже заканчиваем последний пятый этаж, потом переходим на следующий объект, вот здесь будет примыкать еще один блок, «ноль» для монтажа ко-



торого нам подготовила бригада Евгения Грабаря. Так сказать, рабочая эстафета».

На снимках: ведется

монтаж дома № 21 в 22-м микрорайоне;

В. Э. Швабауэр в эти дни выполняет обязанности бригадира.

Фото А. КОКОУРОВА.

СОЦИАЛИСТИЧЕСКОЕ СОРЕВНОВАНИЕ В УСЛОВИЯХ ХОЗРАСЧЕТА И САМОУПРАВЛЕНИЯ

[Окончание. Начало №№ 75, 76].

3. СОЦИАЛИСТИЧЕСКОЕ СОРЕВНОВАНИЕ КАК СРЕДСТВО ПОВЫШЕНИЯ ТРУДОВОЙ АКТИВНОСТИ РАБОТНИКОВ.

Работа в условиях хозрасчета и самофинансирования требует по-настоящему, в полную силу использовать стимулирующее воздействие соревнования, его экономическую функцию.

В чем же проявляется стимулирующая роль соревнования?

Внутренним импульсом его являются экономические интересы. Возьмем трудовой коллектив. Чем лучше он удовлетворяет потребности других коллективов, своих смежников, тем выше у него экономические показатели хозяйственной деятельности, и, следовательно, тем лучше он удовлетворяет свои экономические интересы. Точно так же отдельный работник, добиваясь высоких результатов в труде, исходит прежде всего из своих экономических интересов. Но при этом он удовлетворяет и общие интересы. Однако вопрос о сочетании личных коллективных и общих интересов не так прост. Коллектив (и отдельный работник) в погоне за большей прибылью и увеличением фонда заработной платы, за классными местами в соревновании может наращивать выпуск продукции, которая уже не соответствует запросам потребителя. Можно привести немало примеров, когда ненужная продукция залегает на складах. Преодолеть такое положение помогает экономическое соревнование.

Только тот коллектив заслуживает первенства в соревновании, который учитывает запросы потребителей, выполняет договорные обязательства и тем самым улучшает свои экономические показатели. Соревнование, как пружина, выталкивает лучших работников и лучшие коллективы на более высокие уровни экономического благополучия и социального развития. Именно в этом проявляется стимулирующая роль соревнования, которую надо научиться использовать полностью.

Смысл экономизации соревнования состоит в более кон-

кретной дифференциации на лучше и хуже работающих. Это практически означает, что лучшие участники производственного процесса получают большие преимущества, а худшие ставятся перед необходимостью перестраивать работу, преодолевать отставание. Чтобы не было застоя, каждый должен ощущать прямую зависимость роста или снижения материального благосостояния от своего труда. Тогда производственное самоуправление наполняется реальным экономическим содержанием. Трудовой коллектив и отдельные трудящиеся попадают в такие условия, которые заставляют их активно участвовать в управлении производством на предприятии.

В последние годы начался поиск новых форм стимулирования трудовой активности. Существенно перестраивается система оплаты труда. Люди должны не прятаться от дополнительной работы, а рваться к ней, соревноваться друг с другом за лишнее задание и, соответственно, дополнительное материальное вознаграждение. Вместе с тем нельзя не видеть и тех новых проблем, которые несет с собой дифференциация в оплате труда. Видимо, будет выделяться определенный слой наиболее высокооплачиваемых рабочих, специалистов, служащих. Конечно, ничего плохого в таком выделении лучших наших работников нет. Но главное, чтобы оно было строго по труду. Кроме хорошего материального поощрения передовиков, надо повышать престиж имени и положения лучшего работника. Сознательно создавая и пестуя элиту рабочего класса, колхозников, интеллигенции, общество усилит воспитательное воздействие примера передовиков. Так было с первыми ударниками и стахановцами 30-х годов. Уравниловка глушит инициативу. Богатый опыт соревнования, накопленный на передовых предприятиях страны, позволяет выработать научные требования к организации социалистического соревнования. Важно отобрать все самое лучшее, самое рациональное и прогрессивное, что есть в разных трудовых коллективах.

Прежде всего — это нацеленность организации соревнования на рост эффективности производства и качества работы. Главными целями соревнования двенадцатой пятилетки определены корен-

ное повышение производительности труда, качества продукции, экономия всех видов ресурсов, безусловное выполнение договорных обязательств, укрепление трудовой дисциплины. Практически это означает, что каждый вид соревнования, каждая его форма должны быть нацелены прямо или косвенно на повышение эффективности производства. Например, если организуется соревнование за экономию сырья и материалов, за повышение качества продукции, то в итоге оно способствует росту общей эффективности производства.

При хозрасчете эффективность производства определяется сопоставлением достигнутых результатов с производственными затратами. Организуя соревнование между хозрасчетными коллективами, надо предусмотреть сравнительную оценку эффективности их работы с учетом напряженности плановых заданий. Для такой оценки необходимо сопоставление уровня производственных затрат. Ведь важным является не только выполнение плана по объему производства, но и достижение этого с меньшими затратами сырья, материалов и других ресурсов. Таким образом, проблема соизмерения затрат и результатов производства при организации соревнования предприятий, работающих на полном хозрасчете и самофинансирования, становится центральной.

Следующее требование — комплексность организации соревнования. Комплексный подход на практике осуществить пока не удалось. Суть проблемы сводится к тому, чтобы все починки, инициативы, формы организации соревнования на предприятиях были бы сведены в единую систему. Нельзя не признать неуразумное положение, когда в одном трудовом коллективе пытаются освоить множество починков, инициатив, используют множество плохо согласуемых друг с другом форм соревнования. Некоторые специалисты считают, что трудовые коллективы должны развивать один какой-либо почин, одну форму соревнования. Видимо, в некоторых случаях возможен и такой подход, но может быть и больше форм или починков, используемых в трудовом коллективе организаторами соревнования. Главное, чтобы все починки и формы сводились в единую систему, на-

правленную на достижение более высокого конечного результата.

Ориентация на конечные народнохозяйственные результаты в наше время, при современном уровне развития экономики, абсолютно необходима. Ведь в выпуске одного изделия зачастую участвуют коллективы многих и многих предприятий. Углубление концентрации и специализации производства, усложнение хозяйственных связей ведут к тому, что выпуск конечной продукции все больше зависит от четкого взаимодействия множества промежуточных звеньев. Пока еще часты случаи, когда предприятие не может отправить потребителю готовую продукцию из-за отсутствия одной детали, которую не поставили своевременно смежники. Именно поэтому не только планирование, но и организацию социалистического соревнования надо ориентировать на конечный результат.

Комплексный подход ни в коей мере не умаляет значения отдельных или специальных видов соревнования за конкретные цели и задачи. Однако все виды и формы соревнования должны находиться в определенном соответствии друг с другом и составлять единую систему комплексного соревнования за повышение эффективности производства. Достижение наилучших показателей на каких-либо отдельных участках производства может еще и не дать увеличения общей эффективности. И если организовать соревнование за повышение качества продукции без учета расходования сырья и материалов, то может создаться положение, когда улучшение качества будет сопровождаться чрезмерным увеличением затрат. Это снизит эффективность производства. Только комплексный подход к организации соревнования с учетом всех особенностей конкретного производства делает его действенным средством борьбы за достижение высоких конечных результатов. Поэтому не надо гнаться за количеством подвзвешенных починков и форм соревнования, а лучше использовать несколько согласующихся друг с другом, взаимодополняющих.

Еще одно требование к научной организации соревнования — минимальное число показателей. Это не простая проблема, и в разных трудовых коллективах она решает-

ся по-разному. Известно, что необходимо сокращать число показателей, и ряд министерств и предприятий уже провели некоторое сокращение показателей соревнования. Так, многие коллективы, работающие в новых условиях хозяйствования, сократили количество показателей соревнования с 15—22 до 9—13. Но это, как говорится, капля в море. Подавляющее большинство предприятий используют до 20 и более показателей соревнования. Исходный вроде бы из правильных соображений: увеличение числа показателей соревнования позволяет охватить больше направлений экономической и социальной деятельности трудовых коллективов. Но при этом усложняется подведение итогов и выявление победителей, вносится определенный элемент субъективизма в оценку итогов соревнования, усиливается формализм. Думается, что здесь можно было бы пойти по пути организации нескольких видов и форм соревнования. По каждому из них подводились бы по 3—5 показателей. Если же надо учесть дополнительно другие стороны деятельности трудовых коллективов, то можно ввести еще одну специальную форму соревнования. Небольшое число показателей в каждой форме довольно просто учесть при подведении итогов соревнования. Таким образом, все формы при минимальном числе показателей способны в целом дать достаточно исчерпывающее представление о работе соревнующихся трудовых коллективов.

Важным требованием к научной организации соревнования является распределение всех мест при подведении итогов, то есть определение не только победителей, занявших первые три призовые места, но и распределение всех мест от первого до последнего. Дело в том, что порой более острая борьба ведется не за первое место, а за то, чтобы не оказаться на последнем месте.

Вся сила соревнования как раз в том и состоит, что оно выявляет не только тех, кто хорошо работает, но и тех, кто плохо. Главная же задача — всколыхнуть, активизировать основную массу трудящихся, находящихся между лучшими и отстающими, а для этого важно оценить трудовые достижения каждого

ГОРОДСКОЙ ПАССАЖИРСКИЙ ТРАНСПОРТ И ЕГО ОПЛАТА

КСК приглашает

ГОРОДСКОЙ транспорт оказывает влияние на многие стороны жизни горожан: их настроение, самочувствие, занятость, трудоспособность и в конечном счете — производительность труда. Исследования ученых показали, что длительное пребывание на транспорте в дискомфортных условиях приводит к появлению «транспортной усталости», вызывающей заметное снижение (до 3 процентов) производительности труда и его качества.

Для всех городов, особенно крупных, одной из главных проблем является обеспечение нормальных условий перевозки трудящихся в час «пик» утром (поездки на работу) и вечером (возвращение с работы). В эти периоды особенно важно снижение напряженности поездов, исключение разного рода стрессовых ситуаций при поездках, достижение нормальной наполненности и регулярности движения.

По своей значимости транспортное обеспечение населения стоит на третьем месте после жилья и экологии.

Почему в настоящее время транспортное обслуживание населения вошло в противоречие с нашими запросами? Факторов здесь много. Но одним из основных является оплата за проезд.

Немного истории. Кондукторное обслуживание было наиболее эффективным в части удобства и полноты оплаты за проезд, но и имело негативные явления. Это и присвоение части денег пассажиров, которые не брали от кондукторов билеты, частые конфликты между кондуктором и отдельными пассажирами. Кондукторное обслуживание было заменено кассовым. Обслуживание вроде прогрессивное, но и оно имело ряд недостатков, и особенно существенный — плохая работа касс-полуавтоматов.

И, наконец, все города практически перешли на бескассовый метод обслуживания. Что же получили мы сегодня от так называемой «прогрессивной» бескассовой системы?

Значительно увеличилось количество неоплаченных поездок, особенно в часы «пик» в среднем до 10—18 процентов (а в некоторых городах и выше) от общего объема пассажироперевозок.

Появились новые категории так называемых «вынужденных безбилетников» по причине потери проездного талона, забывчивости, невозможности приобретения билетов непосредственно на остановочных пунктах и в салонах.

Возложение на водителей обязанностей кондуктора по продаже проездных билетов пассажирам в салоне противоречит требованиям перевозки пассажиров и, как правило, влечет нарушение регулярности движения в связи с затратой времени на обслуживание.

Существующая компостерная техника не обеспечивает достоверность погашения проездного билета, что зачастую приводит к конфликтной ситуации между пассажиром и контролером.

Потребовалось значительное увеличение штатных и привлечение большого количества общественных контролеров (118 тыс. человек) для усиления контроля за полнотой оплаты за проезд.

Возникла проблема широкой реализации абонементных талонов и проездных билетов киосками транспортных предприятий, торгующих организаций города, сберкассами, киосками «Союзпечати» и другими, а также установка автоматов по продаже билетов с целью своевременного и повсеместного обеспечения населения проездными билетами разного и длительного пользования, особенно в ранние у-

тренние и поздние вечерние часы.

По-прежнему остаются высоки потери, хищения выручки и др.

Особенно отрицательно повлияла бескассовая система на детей, большинство которых по своему детскому шаловливому сознанию просто не берут талоны или используют неоднократно погашенные, а при появлении контролера начинают хитрить, деформируя тем самым свое понятие добросовестности и сознания.

Большинство контролеров при проверке щадят наших детей, а это, в свою очередь, вызывает укрепление в сознании вседозволенности.

Поэтому, учитывая важное социальное и народнохозяйственное значение городских пассажирских перевозок, для обеспечения наиболее полного удовлетворения потребностей населения в транспортном обслуживании предлагается совершенно новый принцип оплаты за проезд на городском общественном транспорте и переход на безбилетный проезд, позволяющий практически полностью исключить все имеющиеся неудобства, присущие так называемой «прогрессивной» бескассовой системе.

Основной принцип безбилетного проезда и его оплаты заключается в следующем:

1. Оплата за проезд на городском пассажирском транспорте производится только работающими в любой сфере деятельности через кассы предприятий и организаций. Это является основой расчета стоимости за проезд на всех видах городского транспорта (автобус, трамвай, троллейбус). При этом освобождаются от оплаты за проезд учащиеся школ, училищ, студенты, неработающие пенсионеры всех категорий, домохозяйки.

По подсчетам специалистов средняя стоимость оплаты за проезд в месяц на одного

работающего колеблется от трех до четырех рублей, хотя в настоящее время единый проездной билет на трех видах транспорта стоит 5 руб. 85 коп.

В целях обеспечения социальной справедливости оплата за транспортное обслуживание осуществляется в одной сумме независимо от места жительства, т. к. в более выгодных условиях находится проживающий в центре города и вблизи предприятия, где он работает, и не ездит на работу, но бытовые поездки он все-таки совершает.

Имеют преимущества и многодетные семьи, т. к. оплата производится только с работающих членов семьи.

Что же касается оплаты проезда гостей города, то здесь нужно решать в каждом конкретном городе отдельно.

Если указанная система внедрится во всех городах, то, разумеется, этот вопрос отпадает, что же касается сельского населения, то возможны два варианта: либо они пользуются бесплатным проездом, либо оплачивается определенный незначительный процент от стоимости билета в городе или области.

Функции заказчика по перевозке пассажиров и оценке качества работы пассажирского транспорта в городе осуществляет исполком городского Совета народных депутатов, который оценивает работу каждого вида транспорта и производит оплату транспортным организациям в зависимости от качества обслуживания пассажиров со специального расчетного счета за транспортное обслуживание.

В. ШАРОЙКО, зам. начальника главного управления городского электротранспорта, заслуженный работник ЖХХ;

П. БОРИСОВ, начальник трамвайного управления, заслуженный работник ЖХХ.

2 октября

В ДК НЕФТЕХИМИКОВ

начинает работу детский университет культуры, факультет музыки. В программе: Хачатурян. Фрагменты из балета «Чипполино». Дунаевский. Увертюра из музыки к кинофильму «Дети капитана Гранта». Исполнители: симфонический оркестр Иркутской филармонии.

Дорогие ребята и родители! Приглашаем вас во Дворец культуры, где будут также книжный базар и выставка работ учащихся детской художественной школы, театральный зал — 11.00.

1 октября

ДК НЕФТЕХИМИКОВ

Клуб друзей кино «Ракурс». Просмотр кинофильма «Зеркало для героя» — этот фильм на XXI Всесоюзном фестивале в Баку удостоен специального приза жюри, театральный зал — 11.00.

ДК «СОВРЕМЕННОК»

30 сентября

Праздничный вечер «Учительскими славится Россия» — 18.30.

1 октября

Юбилейный вечер школы № 25 — 18.00.

2 октября

Дискотека, дискотек — 19.30.

5 октября

Клуб «Дружба» для 1-х классов, малый зал — 16.00.

Дискотека, дискотек — 19.30.

ДК «БЫТОВИК»

Выставка работ ангарского художника Н. В. Барактенко — с 10.00 до 20.00.

ДК «СТРОИТЕЛЬ»

30 сентября

Заседание клуба «Вдохновение» — 19.00.

1 октября

Открытый урок в балетной студии — 10.00.

Клуб филателистов — 16.00.

НОВЫЙ ФИЛЬМ



Автор сценария Людмила Разумовская, при участии Эльдара Рязанова. Режиссер Эльдар Рязанов. В главной роли Елены Сергеевны — Марина Неелова. Производство киностудии «Мосфильм».

На этот раз известный режиссер Эльдар Рязанов снял отнюдь не комедию Это

грустный фильм, более того — горький. Не ждите от него утешительно-рождественского финала. Это не «городская сказка», к которой долгие годы приучал нас Э. Рязанов.

«Дорогая Елена Сергеевна» — это, если хотите, городская быль, быль о молодежи.

В КИНОТЕАТРАХ

ГОРОДА

«ГРЕНАДА»

1 октября — Новый мультфильм — 10, 11-30, Курьер — 13, 14-30. Еще одна ночь Шахерезады — 16. Цыганка Аза — 17-40, 19-30, 21-50.

2 октября — Новый мультфильм — 10, 11-30. Курьер — 13, 14-30. Цыганка Аза — 16, 17-40, 19-30, 21-50.

3—4 октября — Отроки во Вселенной — 10, 12, 14. Шантаж — 16. Одинокая орешина — 18, 20-30.

«РОДИНА»

1—4 октября — Маленькая Вера (2 серии. Дети до 16 лет не допускаются) — 11, 13-40, 16-20, 19, 21-40.

«МИР»

1—2 октября — Кинг Конг (2 серии) — 11, 14, 17, 20. Для детей — Рыжая кошка — 9-50.

3—4 октября — Асса (2 серии) — 11, 14, 17, 20.

«ОКТАБРЬ»

1—2 октября — Танцор «Диско» (2 серии) — 13, 16, 19-30. 3—4 октября — Двое на острове слез — 13, 15, 17-20, 19-10, 21.

«ПИОНЕР»

1—2 — Лиловый сад — 10, 12, 14. Ночной экипаж — 15-40, 17-30, 19-20.

3 октября — Властелин времени — 10, 12, 14, 16. Верь — 18 (удл.), 20-20.

4 октября — Властелин времени — 10, 12, 14, 16. Верь — 18. Кинодискотека — 20-30.

ЖДЕМ ВАШИХ ПРЕДЛОЖЕНИЙ, ЗАМЕЧАНИЙ

27 октября 1988 г. состоится пленум группкома профсоюза АУС «О работе руководства, профсоюзных комитетов, центральной медсанчасти по снижению заболеваемости трудящихся, охране их здоро-

вья, улучшению медицинского обслуживания».

Ваши замечания, предложения по данному вопросу просим направлять в группком профсоюза письменно или по телефонам: 9-56-43, 9-87-94.

Ангарский промышленный политехникум в 1988 году объявляет прием учащихся на вечернее отделение по специальностям:

1. Производство строительных деталей и железобетонных конструкций;
2. Эксплуатация и ремонт строительных машин и оборудования.

Со средним образованием принимаются на 2 курс, срок обучения 2 года 9 месяцев.

Прием заявлений до 15 сентября. Принимаются лица, работающие в подразделениях АУС.

Документы сдавать по адресу: г. Ангарск, 47 квартал, дом 23, телефоны: 9-83-37, 9-80-00.

КООПЕРАТИВ
«ЭНЕРГИЯ»

оказывает платные услуги населению по ремонту телевизоров, радиоприемников, магнитофонов и другой бытовой техники.

Звонить по телефону: 9-86-20, 9-81-76, 9-81-22.

Редактор С. П. ЖИРУХИНА

♦ Пишите:

665835, г. Ангарск-35, 7а микрорайон, Ангарское управление строительства.

♦ Звоните:

редактор — 84-87; отдел промышленного и жилищного строительства — 82-25; отдел писем, секретарь-машинистка — 80-20; фотокорреспондент, отдел обслуживающих подразделений — 82-36.

Формат

1/2 д. л.

Тираж 2554

Зак. 1852с