

Пролетарии всех стран, соединяйтесь!

Ангарский Строитель

ОРГАН ПАРТКОМА, ГРУПКОМА, КОМИТЕТА ВЛКСМ И АДМИНИСТРАЦИИ
ОРДЕНА ТРУДОВОГО КРАСНОГО ЗНАМЕНИ АНГАРСКОГО УПРАВЛЕНИЯ СТРОИТЕЛЬСТВА

№ 69 (4052)

ГАЗЕТА ИЗДАЕТСЯ
С 5 АВГУСТА 1949 г.

3 СЕНТЯБРЯ 1988 года

СУББОТА Цена 2 коп.

СЕГОДНЯ
В НОМЕРЕ:

- ◆ ПРОСЯТ ПРИНЯТЬ МЕРЫ 1 СТР.
- ◆ РЕШЕНИЕ РУКОВОДСТВА И ГРУПКОМА АУС 2 СТР.
- ◆ ПРОБЛЕМЫ СТЕКЛОРЕЗЧИКОВ 3 СТР.
- ◆ ДЛЯ ЗДОРОВЬЯ ДЕТЕЙ 4 СТР.

«Лучшая бригада АУС»

Бригада РСУ АУС, которой руководит В. А. Исаенко, по итогам социалистического соревнования за второй квартал была отмечена в числе победителей. Сейчас бригада работает на нескольких объектах. Один из них — это реконструкция молочного комбината.

На снимке: члены бригады РСУ В. А. Исаенко—К. И. Дубина, В. Н. Пятых, Ф. И. Меньшиков, И. Г. Губайдуллин, В. В. Знаменщиков.

Фото А. КОКОУРОВА.



НА ОБЪЕКТАХ ЖИЛЬЯ И СОЦКУЛЬТ- БЫТА

НА САЯНСКОЙ площадке трудятся домостроители Ангарска. В семнадцатиподъездном жилом доме смонтировано десять подъездов. На блоке «В» пять подъездов. Вот на них и трудилось два летних месяца с половинной звено плотников пятого строительного участка СМУ-5 из бригады В. М. Тарасенко. За период работы выполнены полностью объемы столярки, остекление, настланы полы, то есть для отделочников полностью подготовлен фронт работ. Однако, как сказал прораб В. Н. Бочков, на этом работы по блоку «В» приостановлены, и звено плотников в начале сентября возвращается на Ангарскую площадку.

Наш корр.

ПИСЬМО В РЕДАКЦИЮ

ИСПОЛНЯЯ ПРИКАЗ

«У нас, рабочих станции Трудовая, уже второй месяц под угрозой срыва выполнение плана по погрузке железобетонных и минеральных изделий по ЗЖБИ № 5. По этой причине мы не получаем премии, срываются принятые социалистические обязательства.

Мы неоднократно обращались к начальнику УПП Н. М. Булоченко, директору ЗЖБИ-5 В. И. Яцкевичу по поводу сложившегося положения. Но вопрос этот так и остается нерешенным, меры не принимаются. А в чем же наша вина!

Просим руководство и профсоюзную организацию УПП, ЗЖБИ № 5 принять неотложные меры и «не забирать» нашу премию. Мы верим в положительное решение данного вопроса.

По поручению коллектива старшие приемосдатчики:

Т. П. МАРЧЕНКО, В. А. КОЛАЧЕВА, Н. А. ПЕТРИК, М. Е. ШИКОТЬКО.»

Вот такое письмо пришло в редакцию. А незадолго до этого касательно создавшегося положения у нас состоялся разговор с директором ЗЖБИ № 5 Владимиром Ивановичем Яцкевичем. Приказом № 152 от 21 июля этого года установлена очередность отгрузки железобетонных изделий. И руководство завода обязано выполнять этот приказ. И поэтому на заводе так-

же не выполнен план июля—августа, коллективом не получена премия. Прибавляются сюда и свои беды. Неудовлетворительно осуществляется комплектация арматурной сталью, что также сказывается на ритмичной работе заводчан. Поэтому письмо работников станции Трудовая УЖДТ мы переадресуем главному инженеру АУС В. П. Климову.

СВОЮ трудовую деятельность Лида Борисовна Вавиленко начала с 1954 года, в 16 лет. Работала машинисткой, секретарем — машинисткой, экономистом.

В Ангарском управлении строительства Лида Борисовна с 1968 года. Первое время она работала инженером-экономистом первого строительного участка СМУ-3, где показала себя дисциплинированной, трудолюбивой и исполнительницей. В 1970 году Лида Борисовна переводится инженером планового отдела, а с 1987 года она аттестована на должность инженера второй категории планового отдела.

НА СТРОЙКЕ— 20 ЛЕТ

Кроме большой производственной работы, она занимается и квартальными, и годовыми планами, составлением оперативной статистической отчетности, особенно на промышленных комплексах. Работу выполняет с большим старанием и любовью. Лида Борисовна — активная общественница. Почти все свои годы работы в СМУ-3 она постоянно избирается членом профкома СМУ и ведет работу в профсоюзе казначеем. И все это добросовестно и любовно.

Лида Борисовна по натуре женщина добрая и отзывчивая. Бывают такие случаи, когда в СМУ не оказывается нужной путевки больному, то она, как говорится, «разобьет телефон», разыскивая ее в других подразделениях, и, как правило, находит. Но это еще не все. Она включена в немаловажную работу общественного бюро экономического анализа, в комиссию по борьбе с пьянством и алкоголизмом. А. ДАРЕНСКИХ, начальник отдела кадров СМУ-3.

ОКОНЧАНИЕ

третьего квартала не за горами. Для коллектива третьего участка СМУ-5 он обозначен сдачей спального корпуса 1—1 профилактория строителей и двумя жилыми домами. Концентрация рабочей силы на профилактории достаточно велика, и, надо сказать, что корпус в довольно хорошем состоянии. Отделочные, штукатурные и плотницкие коллективы бригады приложили на этом производстве сил немало, но как всегда перед сдачей возникает такой «строительный сюрприз». Не обошлось и на этом корпусе без традиционной ложки дегтя: по чьей вине (проектировщиков или строителей), определить так и не удалось, но шахты лифта выполнены с браком. Отделка закончена, корпус готов, а отделочникам поднимать раствор на чердачное помещение и подправлять отделку.

Из объектов жилья готовится к сдаче два жилых пятиэтажных дома №№ 18 и 20 в шестом микрорайоне. Дома эти из категории молодежно-жилищного комплекса. Бойцы строительных отрядов, которые занимаются возведением домов, энергично и заинтересованно трудятся в составе бригад третьего участка. Здесь со сдачей все благополучно.

Спальные корпуса №№ 3 и 4 пионерского лагеря Героев космонавтов не сдаются в третьем квартале, однако известно это мало утешает коллектив участка, который почти в полном составе занят на строительном объекте. Здесь положение у отделочников такое трудное, что, как говорится, и слов нет! На третьем корпусе, куда в середине июля пришли бригады, не были выполнены ни электро-

монтажные работы, ни монтаж сантехники, то есть обязанности под отделку не было. 26 августа генподрядчик, а им является СМУ-8, по графику должен был закрыть крышу на корпусе № 4. Однако и на второе сентября крыши не было. Дожди нынче льют свирепее, здание пропитывается влагой, а доводить его до состояния высокого качества предстоит отделочникам, где основной состав работающих — женщины.

Вокруг корпуса «окопы трудового фронта», я имею в виду траншеи для прокладки подземных коммуникаций, ими окопан вокруг весь объект. Из трех штукатурных станций в работе находится одна, да и к ней подогнать машину с раствором дело не легкое. Вызывает беспокойство отделочников, и вполне обоснованное, отделка фасадов. Для этого необходимо дорожникам СМУ-7 выполнить планировку для подпорных стенок. Территория, где идут строительные и отделочные работы, подъезды к объектам буквально тонут в земляном месиве, такое впечатление, что на площадку «...только вертолетом можно долететь». Несмотря на такое положение, подсыпка, в которой нуждается площадка, не выполняется.

Т. КОБЕНКОВА.

Товары для народа

Комитетом народного контроля стройки проведена проверка выполнения плана производства товаров народного потребления на РМЗ стройки в 1987 году и первом квартале 1988-го. Установлено, что РМЗ выпускает один вид товаров народного потребления — огородные металлические теплицы. За минувший год план по ним выполнен

на 104 процента, а в первом квартале 1988 — на 101,6 процента. Теплицы изготавливаются согласно проекту. Претензий от заказчика не поступало. Качество изготовления удовлетворительное.

Комитет народного контроля АУС своим постановлением признал работу по производству ТНП положительной.

РЕШЕНИЕ

РУКОВОДСТВА АНГАРСКОГО УПРАВЛЕНИЯ СТРОИТЕЛЬСТВА И ГРУПКОМА О ПОРЯДКЕ ПРИОБРЕТЕНИЯ В ЛИЧНОЕ ПОЛЬЗОВАНИЕ ЛЕГКОВЫХ АВТОМОБИЛЕЙ И МОТОЦИКЛОВ С КОЛЯСКОЙ ЧЕРЕЗ ФИРМУ «АВТОМОБИЛИ» УРСА АУС

В соответствии с письмом министерства и ЦК профсоюза «О порядке составления в предприятиях и в организациях министерства списков на приобретение в личное пользование легковых автомобилей и мотоциклов с колясками через торговую сеть УРСов (ОРСов)»

РЕШИЛИ:

1. Организацию распределения автотранспорта (АМТ) по подразделениям стройки с учетом численности трудящихся поручить комиссии общественного контроля группкома.

2. В каждом подразделении совместными решениями администрации и профсоюзного комитета создать комиссии в составе представителя администрации подразделения и представителя из состава комиссий общественного контроля или жилищно-бытовых комиссий профкомитетов, которым поручить составление и ведение списков трудящихся, желающих приобрести автотранспорт в личное пользование.

3. В каждом подразделении иметь по 2 списка:

- а) список трудящихся, желающих приобрести АМТ в личное пользование впервые;
 - б) список трудящихся, желающих приобрести АМТ в личное пользование повторно.
4. Списки вести раздельно по 5 маркам автотранспорта:
- «Запорожцы» (все модификации автомашины этой марки, включая ЛУАЗы);
 - «Москвичи» (все модификации автомашины этой марки);
 - «Жигули» всех марок;
 - ГАЗ-2410, ГАЗ-2402;
 - тяжелые мотоциклы с колясками.

5. Выделение автомашины в личное пользование на основании утвержденных подразделением лимитов, совместным решением администра-

ции и профкома подразделений с последующим утверждением руководством АУС и президиумом группкома передовикам и ветеранам труда, новаторам производства, активным общественникам, проработавшим в управлении строительства не менее 10 лет.

6. Списки лиц, желающих приобрести АМТ, в подразделениях скомплектовать на основании поданных заявлений, последующее дополнение списков производить по мере подачи заявлений в конце ранее существующего списка.

7. В список лиц, желающих приобрести АМТ, включать трудящихся стройки, отработавших в Ангарском управлении строительства не менее 3 лет.

8. Поручить комиссиям подразделений в трехдневный срок производить распределение выделенного комиссией общественного контроля группкома автотранспорта согласно спискам с полным оформлением выписок совместного решения, которые после подписи их руководителем подразделения и председателем комитета профсоюза должны быть представлены в комиссию общественного контроля группкома.

Администрации и комитетам профсоюза подразделений практиковать использование выделенного на подразделение лимита автотранспорта для поощрения передовиков производства, участников и инвалидов Великой Отечественной войны, участников ликвидации аварии на Чернобыльской АЭС, воинов-интернационалистов, ветеранов и инвалидов труда, активных рационализаторов и изобретателей, работников, активно участвующих в общественной жизни коллектива, и работников, добровольно и неоднократно принимавших участие от коллектива в прове-

дении сельхозработ.

При прочих равных условиях должны учитываться стаж работы на стройке, дата подачи заявления. При этом должны быть соблюдены все требования настоящего совместного решения.

9. Поручить комиссии общественного контроля группкома производить по фамильный учет всего проданного работникам стройки АМТ по маркам и срокам продажи, производить оформление выписок из решений комитетов профсоюза подразделений на право приобретения автотранспорта в личное пользование трудящимися стройки через фирму «Автомобили» УРСА АУС.

10. В случае отсутствия желающих на приобретение АМТ из списка приобретающих его впервые разрешить продажу трудящимся из списка желающих приобрести АМТ повторно, но не ранее чем через 5 лет со дня приобретения первой автомашины.

В этом случае перед оформлением заявления должны быть предъявлены документы о продаже ранее имеющегося в семье АМТ.

11. В случае серьезного повреждения АМТ в дорожно-транспортном происшествии не по вине владельца разрешить приобрести АМТ повторно ранее указанных сроков после его продажи.

12. При наличии в семье АМТ другой вид транспорта членом семьи работников не продавать и в списки желающих приобрести АМТ не вносить.

13. В случае представления в комиссию подразделения заявления с неправильно указанными сроками приобретения членами семьи предыдущего вида АМТ лишать заявителя очередной возможности приобретения АМТ на стройке.

14. З выписках из решений комитетов профсоюза указывать стаж работы на стройке, впервые или повторно приобретается АМТ. Если повторно, то когда был приобретен АМТ впервые и когда продан.

15. Ответственность за достоверность сведений по выделению АМТ, подаваемых в комиссию группкома, возложить на администрацию и председателей комитетов профсоюза подразделений.

16. Предоставить право администрации и комитетам профсоюза подразделений своим решением исключать из списков нуждающихся в приобретении АМТ лиц, допустивших нарушение трудовой, производственной дисциплины и общественного порядка.

17. Лиц, ранее имевших АМТ и продавших его в целях наживы и с нарушением установленного порядка, из списков желающих приобрести АМТ исключить.

18. Комиссиям подразделений вносить в конце соответствующих списков нуждаемости работников, перешедших из другого подразделения стройки по собственному желанию, в случае перевода по инициативе администрации АУС вносить в списки по новому месту работы с момента подачи заявления по старому месту работы.

19. Лиц, ранее работавших в Ангарском управлении строительства, уволившихся и вновь поступивших, рассматривать при внесении в список только по последнему стажу работы в Ангарском управлении строительства.

20. Все заявления о приобретении АМТ, поступающие в группком от работников и пенсионеров стройки, передавать для рассмотрения в подразделение по месту профсоюзного учета заявителей.

21. Руководителям подраз-

делений, секретарям партийных и комсомольских организаций, председателям комитетов профсоюза подразделений выделить АМТ производить по данному совместному решению администрации Ангарского управления строительства и группкома.

22. Не разрешать выделение автотранспорта пенсионерам, которые не имеют удостоверения на право его вождения сами или проживающие совместно с ним члены семьи.

23. Категорически запретить продажу автомобильного транспорта и мотоциклов с коляской лицам, не состоящим в списках личного состава предприятия и профсоюзной организации.

24. Предложить администрации и комитетам профсоюза УРСА, ОСНИП, МСУ-76, МСУ-42, МСУ-50, межхозяйственного производственного объединения «Тепличный комбинат», МСУ-70, опытного завода переработать свои положения по продаже АМТ в личное пользование в соответствии с письмом министерства и ЦК профсоюза и настоящим совместным решением.

25. С принятием настоящего решения совместное решение администрации и группкома от 28.07.86 г. «О порядке составления списков на приобретение в личное пользование легковых автомобилей и мотоциклов с колясками» — отменить.

26. Председателям комитетов профсоюза с данным решением ознакомить всех трудящихся своих коллективов.

27. Данное решение вступает в силу с 1 сентября 1988 г.

Ю. И. АВДЕЕВ,
начальник Ангарского управления строительства.
Утверждено на заседании президиума группкома 25 августа 1988 г.

По родной стране: У ХАБАРОВСКИХ СТРОИТЕЛЕЙ

Новый завод по производству зданий и помещений контейнерного типа мощностью 120 тысяч квадратных метров жилья в год строится в Хабаровске.

Непривычное название предприятия отражает необычность его будущей продукции: с вводом завода в строй можно будет, например, за ме-

сяц собрать на новом месте поселок для двухсот человек со всеми необходимыми социальными объектами.

Это решит проблему обеспечения строителей новых сибирских городов временным, но комфортабельным жильем.

Сейчас в цехах идет установка последнего оборудования, поставленного на стройку в полном объеме финскими коллегами.

На снимке: бригадир монтажников А. М. Бродкин (справа) и монтажник В. Н. Кузнецов на одном из участков линии деревообработки.

Провести водопровод, построить торговый павильон или спортивный комплекс из металлоотходов, возвести дачный дом из кирпичей собственного изготовления могут мастера хабаровского производственного кооператива «Сплав».

Созданный полтора года назад, «Сплав» начал с переработки отходов черных и цветных металлов.

Большую их часть кооператоры снова пускают в дело: для школ и детских садов города изготовлено 32 спортивно-игровых комплекса, построено несколько десятков летних торговых павиль-



онов. В 1988 году будет выполнено работ на 700 тысяч рублей. На один рубль затрат «Сплав» получает почти полтора рубля дохода.

Такая постановка дела позволяет кооперативу отчислять значительные суммы в фонд

развития. За счет этого уже приобретены экскаватор, три автомобиля, сварочное оборудование, станки, построен производственный участок.

На снимке: члены кооператива строят дачный дом.

(Фотохроника ТАСС)



ОБЪЯВЛЯЕТСЯ КОНКУРС...?

Даже металл, согласно солидным учебникам, имеет предел на прочность. Ну, а люди?

Готовы к отправке на строительные площадки очередные контейнеры со стеклом. География поставок сразу же укажет на приближающиеся новоселья, сдачу очередного промышленного объекта. В 10 — 15 адресов идет одновременно отправка контейнеров со стеклом.

Ни один объект нашего города не обойден вниманием бригады Дмитрия Ивановича Бужана, которая в среднем за один рабочий день нарезает более 500 квадратных метров стекла. А это значит, что им можно остеклить одну нитку пятиэтажки из трех-четырех подъездов.

Инструмент, которым работают члены бригады, самый примитивный, к тому же быстро выходящий из строя (хватает всего на одну рабочую смену). Это стеклорез с полиэтиленовой ручкой.

Стеклорезный цех входит в состав управления производственно-технологической комплектации стройки и расположен на территории четвертой базы. Около двух тысяч поставщиков — таковы союзные взаимосвязи УПТК стройки. Со всех концов Советского Союза поступают сюда грузы и находят здесь конкретный адресата. Стекло мы получаем из Улан-Удэ, Саратова.

Многое за последние годы делается в УПТК, чтобы улучшить условия труда. Совсем недавно, в мае этого года, наша газета писала о термом складе, где внедрен современный технологический процесс по раскрою линолеума и складской переработке грузов с применением кранов-штабелеров, электрогрузчиков. Все это, несомненно, радует, но...

В тот день, когда я побывала на четвертой базе, мне, вероятно, повезло. Хотя и ту-

сковато светило солнце, но не было дождя. В производственных помещениях, так и хочется взять эти слова в кавычки, стеклорезного цеха было сумрачно и прохладно. Представьте себе деревянные сараи (бараки), иначе не назывешь, с бетонными полами, щелями, затянутыми полиэтиленовой пленкой, вокруг мощные промышленные установки предприятия «Ангарскнефтеоргсинтез», рядышком, по соседству, вечно чадающая городская свалка. И вот в таких условиях изо дня в день, годами трудятся люди. Ну, а температура в этом помещении напрямую зависит от уличной. Даже, казалось бы, в летнее время женщины-товароведы не спешат расстаться с теплой одеждой. От бетона так и тянет сыростью, холодом.

Лето на исходе, чувствуется дыхание осени. За порогом уже зима. А значит, еще одно испытание на прочность и терпение работников стеклорезки.

Растоваривание стекла со спецконтейнерами в любую погоду осуществляется на улице. В зимнее время, когда стекло все насквозь промерзшее, его буквально отдирают друг от друга и тут уж не миновать боя.

Разве можно газетной строкой передать всю горечь слов товароведки Галины Андреевны Счастливой. Всего два года работает она на этой базе, но условия таковы, что невольно задумываешься, а стоит ли материальная сторона тех издержек, связанных с потерей здоровья? Если женщины-товароведы иногда и могут позволить себе «роскошь» зайти погреться, то члены бригады Бужана, вечно подгоняемые планом, производственной необходимостью, особенно в конце года, когда идет интенсивная сдача объектов, и объем работ увели-

чивается в два-три раза, лишены такой возможности. А сибирские морозы шуток не признают, и до плана им нет никакого дела. Можно только удивляться терпению труженников этого цеха и огню не сибирскому здоровью. Люди постоянно недомогают, болеют, но вынуждены ходить на работу, ведь их всего шестеро.

Огромные стеклины весом около двухсот килограммов поступают в витринное отделение. И говорить о какой-либо механизации труда здесь уже не приходится. Все делается вручную. Весь небольшой коллектив дружно укладывает стекло, и начинается его раскрой. Прimitivesкие столы того гляди и рухнут под тяжестью стеклин.

— Вы бы только видели, как профессионально работает Бужан. Он буквально виртуоз своего дела. И вот уже около 20 лет, как он выдерживает подобные условия, — рассказывает начальник отдела кадров УПТК Людмила Дмитриевна Морозова. — Душа болит за людей.

Витринное отделение выделяется особой «комфортностью». Здесь даже крыша, очевидно, чтобы легче шел естественный обогрев, покрыта рубероидом, но одна из стенок затянута полиэтиленовой пленкой — для лучшего обзора. Ко всеобщей «радости» во всех отделениях и с освещением неважно. Так что стеклорезчики предпочитают работать на улице, глаза зачастую не выдерживают полумрака.

Около двадцати лет трудится в этом цехе и Николай Алексеевич Лушин. Он и морозами также, очевидно, закален, и сквозняки ему нипочем, хоть завтра Байкал переплывай. Время быстротечно. Уйдут на пенсию старые кадры и навряд ли сыщутся охотники заполнить образовавшиеся вакантные места.

Может быть, уже сейчас объявить конкурс? А пока...

В управлении строительства немало отделов, работникам которых есть над чем задуматься, побывав в этом цехе. И не только задуматься, но и задаться вопросом, как в таких условиях, с нарушением всех правил техники безопасности, охраны труда вообще можно трудиться. Я невольно обратила внимание на красный выпелл победителя социалистического соревнования. Коллектив стеклорезного цеха еще к тому же умудряется быть лидером.

Может быть, руководство УПТК, профсоюзную организацию не волнуют условия труда стеклорезов? Отнюдь. На состоявшейся в начале этого года общестроительной коллоквиумной конференции председатель профкома Вера Владимировна Севостьянова пыталась заострить внимание делегатов на данной наиболее проблемной. Да, на выступление обратили внимание, но...

С 1985 года существует на бумаге проект нового здания стеклорезного цеха, сметная стоимость которого около 400 тысяч рублей. Но даже в ближайшие годы УПТК не может рассчитывать на новое строительство. Причина? Как всегда, однозначная: отсутствие средств. В ближайшем будущем перспектива строительства не просматривается, ну, а продолжать работать придется.

Особенно в последнее время мы столько говорим о внимании к человеку, его нуждам. А ведь этот небольшой коллектив, подчеркиваю еще раз, обеспечивает все строительные площадки города, объекты жилья, соцкультбыта, промышленные своей продукцией. Дарит людям равное со строителями радость новоселия. Так кто же одарит их теплом и заботой?

Недалеко от этой базы находится участок деревообра-

батывающего комбината (бывший ДОК № 1). А на его территории внушительное приземистое строение — цех со смешанным деревообрабатывающим производством № 5. Строительство этого цеха тянулось не один год. Правда, и по сей день всегдашние строительные недостатки напоминают о себе, зато есть надежная крыша над головой. А до новоселья примерно в сходных условиях работали деревообработчики. Прекрасно помню те времена, когда интервью у старшего бригадира стройки Леонида Анатольевича Кульбицкого я брала прямо на улице. Теперь же сборка оконных блоков ведется в стационарном здании. Совсем недавно здесь же было задействовано и олифовочное отделение, а производственная площадь этого цеха (необходимо мнение специалистов), по-видимому, может вместить и небольшую бригаду стеклорезчиков. И одновременно производить не только раскрой, но и остекление, то есть задействовать полностью законченный технологический процесс. А отсюда и улучшение условий труда, и повышение производительности строителей СМУ-5.

Предвижу множество возражений. И, очевидно, одно из них — остекление в цехе не даст экономического эффекта, так как горький опыт многих лет уже доказал, что постоянно у нас идет отставание сроков отделки от монтажа, а это ведет к тому, что зачастую уже остекленное здание зияет трещинами, дырами. И вновь приходится вести остекление.

Болевых точек в решении этих вопросов множество. Но их надо решать.

Л. НИКИТИНА.

ИЗ ИСТОРИИ СТРОЙКИ

УЭС: 40 лет назад

Сорок лет назад, 1 августа 1948 года, было организовано управление энергоснабжения, которое в то время называлось конторой электроснабжения (КЭС) и призвано было обеспечивать электроэнергией строительство поселка и объектов. Руководителем КЭС был Большаков А. А.

Энергетическая мощность состояла из дизельной электростанции на 100 киловатт, установленной на территории Гребневского ДОКа, и двух передвижных электростанций по 30 киловатт для освещения жилья, а также небольшой ЛЭП (6 киловольт) для передачи мощности не более 300 квт.

В конце 1948 года на строительство прибыл энергопоезд мощностью 1000 квт, который был введен в эксплуатацию зимой 1949 года. Размещался он на территории Китайской базы оборудования. К этому времени были задействованы три насосных станции с двигателями внутреннего сгорания на реке Китой. Вопросами обеспечения стройки связью занималась самостоятельная контора связи.

В 1948 году была введена в эксплуатацию ручная телефонная станция на 200 номеров в п. Майск.

В 1949 году были введены в работу ручные телефонные станции на 100 номеров в соцгородке и в Звереве.

В июле 1950 года прибывает на стройку энергопоезд № 50 мощностью 5000 квт, а в конце года — энергопоезд № 87 мощностью 3000 квт, которые становятся основным источником электроснабжения строительства объектов стройки, жилья и промышленности будущего города.

В 1950 году была построена подстанция № 1 напряжением 35/6 киловольт, мощностью 3600 квт, питающаяся по ЛЭП-35 от подстанции Ново-Ленино в г. Иркутске. Ввиду малой мощности Иркутской энергосистемы в то время пользование электроэнергией от этой ЛЭП разрешалось только в ночное время и в праздничные дни.

В 1953 году после пуска первой очереди ИТЭС-1 электроснабжение строительства города осуществлялось от Иркутской энергетической системы. С этого времени резко увеличивается потребление электроэнергии. Все ограничения на ее потребление были сняты. Энергопоезда были отправлены на другие стройки страны.

В 1953 году произошло слияние двух подразделений стройки — конторы электроснабжения и конторы связи, и наше подразделение стало называться главной конторой электроснабжения и связи (ГКЭС).

Перед коллективом были поставлены ответственные задачи по проектированию, монтажу и эксплуатации временных ЛЭП 0,4; 6; 10; 35 киловольт, временных подстанций 35/6 кв и 6—10/0,4 кв, линий связи, по монтажу и эксплуатации телефонных станций. Были организованы строительно-монтажный участок и механическая мастерская по ремонту оборудования и изготовлению нестандартного оборудования. Ввели в эксплуатацию трансформаторно-масляное хозяйство и электротехническую лабораторию.

Коллектив креп, набирал силу, с поставленными задачами справлялся грамотно и успешно, хотя трудностей хватало. Не было механизмов, автотранспорта, все работы выполнялись вручную, тягловой силой были лошади, закрепленные за каждым участком. Но был энтузиазм, была гордость от сознания того, что каждый являлся участником строительства красавца-города.

Много хороших людей, рабочих и руководителей, стояло у истоков рождения УЭС, назову ныне работающих.

Нина Павловна Катаева — инженер-сметчик, работает в УЭС со дня его образования, с 1 августа 1948 года! Это отличный работник, общественник, ветеран АУС, пользуется заслуженным уважением в коллективе.

С 1948 года трудится в УЭС Данилова Мария Ивановна — электромонтер участка ВВС.

С 1949 года работают: Кабанец Андрей Алексеевич — электромонтер участка ВВС; Литвинюк Николай Алексеевич — электромонтер участка ВВС; Меренев Геннадий Илларионович — электромонтер СМУч; Миронова Мария Михайловна — оператор участка ТВС; Шмидт Генрих Генрихович — электромонтер СМУч; Цвенгер Александр Иосифович — электромонтер участка ВВС; Бехтольд Карл Христианович — такелажник ОТС; Эдигер Петр Петрович — электромонтер участка связи; Мерзликин Иван Сергеевич — опытный руководитель, работавший на строительном-монтажном участке, в аппарате управления и на

участке ВВС. Ныне аккумуляторщик участка связи; Яцкевич Галина Тихоновна — инженер-электродиспетчер участка ВВС; Ишутин Николай Иванович — начальник участка связи.

С 1951 по 1955 годы в УЭС поступили работать и работают до настоящего времени: Павлюченко Н. М., Кухар А. П., Федотов Г. П., Абдукадыров А., Филиппова З. А., Тутынина А. П., Королев П. В., Потапов Н. Ф., Ситников А. И., Шукин В. М., Фролов М. И.

Ветераны — наш золотой фонд. Своим добросовестным трудом, активной жизненной позицией они снискали заслуженное уважение в коллективе УЭС. Они сохранили лучшие традиции УЭС и передают их последующим поколениям трудящихся.

В 1960 году в коллектив ГКЭС вошел коллектив конторы теплоснабжения, и наше подразделение стало называться управлением энергоснабжения.

На коллектив УЭС были возложены дополнительные задачи по эксплуатации котельных и магистральных тепловых и водопроводных сетей в прилегающих к городу поселках.

В 1973 году при УЭС была организована энергомеханическая служба в составе четырех участков, которая была выведена из состава генподрядных СМУ и централизована в УЭС. По 1987 год УЭС занималось обеспечением строителей средствами малой механизации. Коллектив УЭС шел в ногу с техническим прогрессом по стране. Были телемеханизированы все узловые подстанции 35/6 кв, ручные телефонные станции были заменены автоматическими, а теплоснабжение переведено на центральное.

Сейчас в УЭС сотни километров воздушных и кабельных ЛЭП напряжением 0,4—6—10—35 кв и линий связи, сотни подстанций с установленной мощностью около 100 тысяч квт, несколько автоматических телефонных станций, тысячи телефонных аппаратов, десятки километров теплотрасс и водопроводных сетей.

Но главная ценность УЭС — это люди, любящие свою специальность, свое дело, которые посвятили свою жизнь нашей стройке.

Ю. САБИН, начальник управления энергоснабжения



ФУНДАМЕНТ ДЛЯ ЗДОРОВЬЯ



О ТОМ, в каких условиях живут наши дети, как шефские коллективы оказывают помощь детским дошкольным учреждениям, рассказывает сегодня заведующая детским садом № 46 Нина Федоровна Позднякова.



СЕЙЧАС большое внимание уделяют шефствующим организациям детским учреждениям. Все чаще можно услышать, с какой благодарностью о своих шефах отзываются работники детских садов и яслей. Например, шефы нашего детского сада — коллектив монтажно-строительного управления № 42, начальник Михаил Михайлович Колесников, — оказали нам большую помощь в ремонте помещения. В течение месяца детский сад побелили, покрасили. Перед началом ремонта заместитель начальника Е. Роффе вместе с мастером М. Е. Шляховым посетили детский сад, определили объем работы, своевременно завезли известь и краску. Для работы был выделен один специалист — маляр. Прораб Ю. Г. Филиппов помог подобрать краски, цвета красок, и надо особо отметить, что ни одна наша просьба не оказалась без внимания. 21 июля после ремонта здание было принято с оценкой «отлично». Маляр Г. А. Горбунова вместе

с Н. И. Коваль проявили буквально творческий подход, продемонстрировали очень хороший художественный вкус, когда подбирали колер для окраски. В период ремонта активно потрудился весь коллектив детского сада. Применены на практике при оформлении групповых комнат свои задумки воспитатели Н. Кириленко, В. Козловская, Е. Трофимова, помощники воспитателей В. Кравец, Н. Николаева, Р. Кузнецова. И детский сад открыл двери для наших ребятишек, будучи чистым, свежоокрашенным, художественно оформленным. Детей встретили любимые герои сказок. **Н**АШ детский сад не единственный, где шефы проявляют чуткость и ответственность. Давайте заглянем в детские ясли № 14. Для самых маленьких их шефы, коллектив автобазы № 8, совместно с работниками учреждения (заведующая Тамара Васильевна Некрасова) за долго до начала лета на общем собрании решили органи-

зировать огород и выращивать на нем зелень для добавки к детскому питанию. Лук, горох, морковь, клубника, бобы, огурцы должны были летом появиться на столах ребятишек. И вот весной убрали стержни засохшие тополя, завезли шефы отменной земли 20 машин, разровняли землю и разбили грядки. Очень много было вложено кропотливого труда, чтобы выросли огурчики для детей, появилась своя ягода и укроп для первых блюд. Ухаживали как за личным огородом, берегли каждый кустик. Огород получился на славу. Если не верите, загляните, и вы сами убедитесь в этом. На территории детских яслей разбиты газоны, которые отличает многоцветье культур площадки, где детям интересно, уютно и радостно играть. «Особенно хочется поблагодарить», — говорит заведующая детскими яслями, — Л. И. Гзевскую, З. Роффе, Г. Арбатскую, А. Данилову, да и вообще весь коллектив автобазы, который постарался соз-

дать для детей полноценный оздоровительный сезон». Но если добросовестно к своим обязанностям относятся шефы, то далеко не все родители помогают и поддерживают новые начинания. «На таких мероприятиях», — сетует Т. В. Некрасова, — родителей, к сожалению, бывает очень мало. Субботник по подготовке к летнему оздоровительному сезону проходил у нас с музыкой, весело, а родителей пришло всего три человека». На территории детских яслей построена огуречная теплица. Воспитатель Б. Базанкова и заведующая сами принесли металлические трубы и попытались сделать теплицу. Попытка явно удалась. Теперь дети детских яслей ежедневно на обед едят салат из свежих огурчиков. В том, что шефская помощь детским яслям № 14 своевременна и проходит на высоком уровне, большая заслуга начальника автобазы № 8 Александра Евгеньевича Дмитриева.

ВСЯ трудовая биография Людмилы Григорьевны Барсуковой связана с Ангарским управлением строительства. Тринадцать лет отдано подразделению УПП, а с 1970 года Людмила Григорьевна работает в коллективе вычислительного центра в качестве инженера-методиста, старшего инженера.

В это время она занимается внедрением комплекса по учету труда и заработной платы в подразделениях стройки, а также поставкой и внедрением задач по теме «Бухгалтерский учет». Людмила Григорьевна в процессе работы зарекомендовала себя как грамотный и добросовестный специалист. Компетентность помогла Людмиле Григорьевне постоянно в работе достигать успехов. Ей присвоено звание «Ветеран АУС», Барсукова награждена юбилейной медалью «За доблестный труд. В ознаменование 100-летия со дня рожде-ния И. В. Ленина».

За свои человеческие качества — энергичность, принципиальность, чуткость и душевную отзывчивость, Людмила Григорьевна неоднократно избиралась секретарем цеховой партийной организации вычислительного центра. А с 1981 года она бессменный председатель профсоюзного комитета № 1. Деятельность председателя многогранна, от его взаимоотношений и работы с людьми зависит успех деятельности работников управления. Несмотря на большую занятость на производстве, Людмила Григорьевна успевает быть заботливой женой, матерью и любящей бабушкой.

3 сентября Людмила Григорьевна празднует свой полувековой юбилей, ей исполняется сегодня 50 лет.

Коллектив аппарата управления сердечно поздравляет Людмилу Григорьевну со знаменательной датой. От всей души желаем Вам, Людмила Григорьевна, доброго здоровья, творческих успехов и мирного неба.

УВАЖАЕМЫЕ АНГАРЧАНЕ!

Если у вас неисправен фотоаппарат, вы можете обратиться в мастерскую по ремонту сложной бытовой техники по адресу: ул. Горького, дом 26. Часы работы с 11 до 19, выходной — воскресенье.



ТРУДОВАЯ БИОГРАФИЯ

МАРИНА Ивановна Кулебякина работает в коллективе отдела рабочего снабжения стройки двадцать два года. Пришла она работать калькулятором, а затем, расширив свое профессиональное мастерство, стала бухгалтером столовой № 50. Ее добросовестный и грамотный труд не остался незамеченным. Марина Ивановна назначается уже старшим бухгалтером в расчетную группу отдела общественного питания. Человек очень добрый по характеру, отзывчивый, старательный, Кулебякина неустанно повышает свой профессиональный уровень, осваивает новинки по бухгалтерскому делу, занимается самообразованием.

Марина Ивановна никогда не отказывает в помощи молодым. Бухгалтерское дело — область для освоения трудная, сложная, она требует высокой внутренней организации, и Марина Ивановна, понимая это, стала для тех, кто к ней обращался, и советником, и наставником. От нее никогда не услышишь слова «некогда» или «пождитте», всегда спокойно и дотошно объяснит она непонятный вопрос.

В системе торговли, как я уже говорил, Марина Ивановна работает более двадцати лет, а в этом году так совпало, что праздники буквально «сыпались» на нее. В этом году ей присвоено звание «Ветеран торговли», в семье вместе с мужем они отметили серебряную свадьбу.

Фото и текст В. ОВОДЕНКО.

САДОВОДАМ

Цех рембыттехники Ангарского горбыткомбината изготавливает каркасы теплиц из металла. Теплица с металлическим каркасом долговечна, прочна, проста и удобна в монтаже. Срок изготовления не более семи дней. Доставка к месту установки производится транспортом горбыткомбината.

Телефоны для справок: 00-5, 2-33-06.

Для оформления заказов ждем вас с 8 до 20 часов, кроме воскресенья, по адресу: ул. Горького 2а, цех рембыттехники.

С целью улучшения качества обслуживания населения услугами связи Ангарским городским узлом связи с 1 августа предусмотрено введение новой услуги — ускоренного способа приема и доставки «экспресс»-посылок по маршруту «Ангарск — Иркутск».

Новый способ обслуживания населения гарантирует получение посылок адресатом в Иркутске на следующий день после их приема от отправителя в Ангарске.

Прием посылок по ускоренному методу производится по существующему тарифу, без дополнительной оплаты, еже-

дневно с 8 до 20 часов в 30-м отделении связи, расположенном по пр. Карла Маркса, 25; в 37-м отделении связи (с 9 до 20), расположенном в 212-м квартале; в 38-м отделении связи (с 9 до 20), расположенном в 19-м микрорайоне. Выдача посылок, поступающих из города Иркутска по ускоренному способу «экспресс», будет осуществляться только в 30-м отделении связи ежедневно с 8 до 20 часов.

За справками обращаться в 30-е отделение связи по телефону 2-35-73.

В НАШЕЙ стране идет перестройка, и направлена она, на ускорение экономического и социального развития. А главная движущая сила перестройки — это все слои советского общества.

Вашему вниманию предлагается ряд книг, рассказывающих о жизни и работе нашего общества.

Тихомиров Ю. А. «Демократия и экономика». Эта книга вышла в серии «Время революционных преобразований». В ней обобщен опыт работы предприятий, партийных и советских органов ряда городов

НА ВАШУ КНИЖНУЮ ПОЛКУ

РСФСР, даны рекомендации по углублению демократических начал на производстве.

На новом историческом этапе развития повышается и роль человеческого фактора, меняются содержание и характер труда, материальные и духовные условия жизни людей. Цель книги «Самоуправление» — от теории к практике показать, как у нас воплощаются ленинские идеи самоуправления народа, как широко возможности участия трудящихся в управлении страной.

Сейчас по-новому народ определил место каждого сознательного труженика, стали трезвее смотреть на проблемы и искать пути их решения. Перед вами книга «Управление дисциплиной труда». Написана она двумя экономистами и юристом. Сами авторы говорят, что эта книга прежде всего об организации дисциплинированной работы, о том, как это делать.

Л. ПРОЩЕНКО.

Окончание в следующем номере.

И. о. редактора Л. А. МУТИНА

Пишите:

361233 Ангарск-35, 7а микрорайон Ангарское управление строительства.

Звоните:

редактор — 84-87; отдел промышленного и жилищного строительства — 82-25; отдел писем, секретарь-машинистка — 80-20; фотокорреспондент, отдел обслуживающих подразделений — 82-36.

Формат 1/2 д. л. Тираж 2554 Зак. 1731с