

Пролетарии всех стран, соединяйтесь!

Ангарский строитель

ОРГАН ПАРТКОМА, ГРУПКОМА, КОМИТЕТА ВЛКСМ И АДМИНИСТРАЦИИ
ОРДЕНА ТРУДОВОГО КРАСНОГО ЗНАМЕНИ АНГАРСКОГО УПРАВЛЕНИЯ СТРОИТЕЛЬСТВА

№ 66 (4049)

ГАЗЕТА ИЗДАЕТСЯ
С 5 АВГУСТА 1949 г.

24 АВГУСТА 1988 года

СРЕДА

Цена 2 коп.

СЕГОДНЯ
В НОМЕРЕ:

ОБ ИТОГАХ
ВЫПОЛНЕНИЯ
КОЛЛЕКТИВНОГО
ДОГОВОРА
ЗА ПЕРВОЕ ПОЛУГОДИЕ
1988 ГОДА

— 1, 2, 3 стр.

ПРОБЛЕМЫ
БАЙКАЛА

— 4 стр.

♦ СТРАДА-88

18 июля всем подразделениям стройки было выдано план-задание по заготовке сена на селе. Как выполняются эти задания! Об этом мы попросили рассказать заместителя начальника АУС Виктора Николаевича Меньшикова.

— По плану нам нужно заготовить в Аларском районе и теплично-парниковом комбинате 2410 тонн сена. По данным на 18 августа, накошено 992 тонны сена.

Выполнило свой план УЭС:

ДОРОГ КАЖДЫЙ ДЕНЬ

в колхозе «Страна Советов» заготовило 75 тонн. В числе лучших идут: СМУ-7 — 120 тонн из 150 в колхозе «Рассвет», УЖДТ — 62 тонны из 70 в колхозе имени Кирова, УАТ — 130 тонн из 150 в колхозе имени Куйбышева, РСУ — 60 тонн из 75 в совхозе «Аларский».

Плохо обстоят дела у СМУ-6 — 26 тонн из 70 заготовило оно в совхозе «Кутуликский», у СМУ-9 — 40 тонн из 140 (совхоз «Ныгдинский»), у СМУ-8 — 30 тонн из 65 (совхоз «Аларский»). Вина в этом прежде всего заместителей начальников подразде-

лений. С них в первую очередь и будет спрос.

В совхозах «Ангарстрой», «Нельхайский», «Егоровский», «Тыргетуйский», «Бахтайский» предприятия УПП должны заготовить 900 тонн. А на 18 августа было накошено всего 170 тонн. Руководству УПП: начальнику Николаю Михайло-

вичу Булоченко, заместителю его Ивану Петровичу Михале-ву, секретарю парткома Владимиру Михайловичу Ваулину — нужно незамедлительно принять эффективные меры для выполнения задания. Фактически сроки сенокосения закончились, дорог каждый погожий день.

СТРОИТЕЛЬСТВО НА СЕЛЕ

ЗИМА ШУТИТЬ НЕ ЛЮБИТ

Каждый день приближает нас к зиме. А, соответственно, в колхозах и совхозах подшефного Аларского района приближается время стойлового содержания молодняка. В совхозе «Забитуйский» (деревня Иваново) уже на протяжении полугодия МСУ-76

не выполняет необходимые электромонтажные работы, а МСУ-42 — механомонтажные.

И, как следствие, — готовые волонеры не могут быть сданы в эксплуатацию генподрядным СМУ-2.

И если бы вдруг тельчочки и бычки смогли заговорить, то они бы дружно попросили коллективы МСУ-76 и МСУ-42 в кратчайшие сроки завершить весь необходимый объем работ. Зима у нас в Сибири шутить не любит.

ОБЪЕКТ НЕ СДАН

По титулу сдача машинного двора в Табарсуке предусматривалась в июле этого года. Генподрядчиком является СМУ-2. Но до сих пор объект не сдан в эксплуатацию. Необходимо УСМ выполнить работы по мягкой кровле. А строителям СМУ-7 закончить в августе все работы по ограждению и благоустройству машинного двора.

ВРЕМЯ ТОРОПИТ

Срок сдачи детского сада в совхозе «Забитуйский» — третий квартал текущего года (генподрядчик СМУ-2). Маленькие граждане села с нетерпением ждут открытия своего второго родного дома.

Не за горами зима, и если СМУ-4 в ближайшее время не закончит работы по тепловой

камере, то подача тепла на данное детское учреждение будет сорвана.

СТРОИТЕЛИ СМУ-4! ЕЩЕ РАЗ НАПОМИНАЕМ ВАМ, ЧТО СРОК СДАЧИ ДЕТСКОГО САДА В СОВХОЗЕ «ЗАБИТУЙСКИЙ» — ТРЕТИЙ КВАРТАЛ. ВРЕМЯ ТОРОПИТ.

Л. НИКОЛАЕВА.



Производительность повысилась

В прошлом году был реорганизован участок УЭС, где сейчас главным инженером и одновременно бригадиром является Григорий Леонтьевич Франков. Коллектив электромонтеров, который он возглавляет, обслуживает строительные площадки города и промышленные объекты. Работать, как отмечает Г. Л. Франков, стало намного производительней после этой реорганизации. Бригада работает

на подряде, заработок не только не уменьшился, наоборот, повысился, улучшилась организация труда.

В итоге в социалистическом соревновании по стройке за второй квартал эта бригада встала в число победителей среди первичных трудовых коллективов.

На снимке: бригада электромонтеров Г. Л. Франкова.

Фото А. КОКОУРОВА.

С ЗАСЕДАНИЯ СОВЕТА ТРУДОВОГО КОЛЛЕКТИВА АУС ПО ИТОГАМ ВЫПОЛНЕНИЯ КОЛЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРА

ЗА ПЕРВОЕ ПОЛУГОДИЕ 1988 ГОДА

ЗА ДЕЛО — БЕЗ РАСКАЧКИ

ИЗ ДОКЛАДА НАЧАЛЬНИКА АУС Ю. И. АВДЕЕВА

ВОПРОСАМ капитального строительства в нашей стране уделяется все больше и больше внимания. На XIX Всесоюзной партийной конференции было отмечено, какая решающая роль отводится этой важнейшей отрасли народного хозяйства в создании,

ускоренном обновлении основных производственных фондов, решении социальных вопросов нашей страны.

Как обстоят дела по итогам работы нашего предприятия за первое полугодие, как мы выполняем обязательства по коллективному договору

на 1988 год?

План шести месяцев выполнен:

— по объему строительно-монтажных работ — на 100,1 процента; выполнение к прошлому году составило 98,8, собственными силами — 103,9 процента;

— по производительности труда задание выполнено на 103,5 процента с ростом к тому же периоду на 2,7 процента.

Выполнено задание по снижению себестоимости, и обеспечена плановая прибыль.

В первом полугодии введе-

но в эксплуатацию 32 объекта, в том числе 11 — промышленного и социально-бытового назначения, из них:

— плавательный бассейн 206 квартала;

Продолжение на 2 стр.

ЗА ДЕЛО — БЕЗ РАСКАЧКИ

Продолжение. Начало на 1 стр.

— столовая ТПК на 250 посадочных мест;

— детский сад Мегетской птицефабрики и другие объекты. Введено 49,1 тыс. кв. метров жилья, что составляет 48,7 процента годового плана, план выполнен.

Но наряду с успехами в нашей деятельности имеются и серьезные недостатки. Не сданы под пусконаладку, очистные сооружения БОС-III АЗХР. Не введен ряд объектов:

участок переработки лома (собственное строительство), поликлиника «Ангарскнефтеоргсинтеза» — объект 1557, клуб «Китойлес», плавательный бассейн пионерлагеря «Звездный», ряд промышленных объектов «Ангарскнефтеоргсинтеза».

При выполнении плана по большинству заказчиков мы по-прежнему не выполнили заданий:

— «Ангарскнефтеоргсинтез» (выполнение 93,5), АЭМЗ (87,9 процента),

— «Иркутскэнерго» (70,9 процента),

— облизполком (79,3 процента).

Мы еще не выдерживаем нормативные сроки строительства ряда объектов. Например: установка ЭЛОУ — нормативный срок строительства 18 месяцев, фактически затронуто 35; плавательный бассейн 206 квартала — срок увеличен в 2 раза; детский сад Мегетской птицефабрики — в 4 раза. Имеются серьезные недостатки в организации работ непосредственно на рабочих местах, особенно в СМУ-6, 8, 9. Основные показатели государственного плана по строительству-монтажным подразделениям выполнены, но имеются отклонения. Не выполнили план СМР по генподряду, в том числе и собственными силами коллективы: СМУ-8, 9, РСУ, СМУ-6 — по генподряду, а СМУ-1 и УСМ — собственными силами.

По балансовой прибыли не выполнили задания: СМУ-1, 4, 5, 6, 8. Допустили удорожание себестоимости СМР СМУ-1, 4, 5, 6, 8. Обслуживающие подразделения плановые задания выполнили.

По промышленным предприятиям (кроме РМЗ), так и

в целом по АУС не выполнено задание по реализации продукции. Реализовано промышленной продукции только 96,7 процента к плану. По качеству строительно-монтажных работ по оценке государственной комиссии обязательства выполнены.

В течение отчетного периода на коллективном подряде работали коллективы СМУ-2, 3, 4, 7, 10, а с апреля — СМУ-1 и УСМ. Кроме того, методом коллективного подряда работает еще 15 строительных участков пяти подразделений. Удельный вес выполняемого объема СМР этим методом за первое полугодие составил 83,5 процента от общего объема СМР.

В условиях коллективного подряда работает коллектив управления производственных предприятий. План по выпуску товарной продукции здесь выполнен на 100 процентов, по производительности труда — на 103,6 процента, снижена себестоимость продукции на 306 тысяч рублей. За счет экономии выплачено премий в сумме 96,6 тыс. рублей.

В управлении автомобильного транспорта на бригадном подряде 6 автоколонн с охватом 564 человека водителем составов. С мая т. г. переведена на коллективный подряд автобаза № 8.

В честь 40-летия образования АУС лучшими бригадами ведущих профессий признаны 26 коллективов, и присвоено звание «Лучший рабочий ведущей профессии» 22 рабочим, 6 комсомольско-молодежным коллективам бригад.

За счет внедрения мероприятий научно-технического прогресса, рационального использования оборудования и соблюдения режима экономии обязательства по экономии материалов и энергоресурсов выполнены.

В соответствии с планом технического развития и организации производства, освоения и внедрения новой техники, прогрессивной технологии обеспечено сокращение трудовых затрат на 139 человек и снижена себестоимость на 1639 тыс. руб. В техническом творчестве по рационализации и изобретательству приняло участие 652 человека, ими подано 625 предложений, направленных на экономии

материально-сырьевых и топливно-энергетических ресурсов, сокращение сроков строительства, механизацию ручного труда. В производство внедрено 403 рационализаторских предложения и 59 изобретений.

В первом квартале текущего года работники стройки переплачены на новые условия оплаты труда.

Подготовка и повышение квалификации кадров проводилась в соответствии с утвержденным планом, с учетом потребности всех подразделений в квалифицированных кадрах. На курсах подготовки, переподготовки рабочих вторым профессиям обучено 794 человека. На курсах повышения квалификации — 559 человек. Повысили квалификацию в ЦИПК и его филиалах 108 специалистов. Охвачено учебной в вечерних, заочных учебных заведениях: в вузах — 136 человек, в том числе 35 окончили их; в техникумах — 120, окончили из них 37; в ШРМ — 38, 10 человек закончили. Вопросы экономики изучали 3761 рабочий, специалист и служащий.

Управление строительства постоянно оказывает материальную помощь базовым профтехучилищам, межшкольным учебно-производственным комбинатам, средним общеобразовательным школам в укреплении их учебно-материальной базы и выполнении ремонтных работ. За полугодие подшефным учебным заведениям выделено 30 комплектов учебной мебели на сумму 26,7 тысячи рублей.

Несмотря на проводимую воспитательную и профилактическую работу, трудовая дисциплина в отдельных подразделениях находится не на должном уровне. Текущая кадров превышает среднюю по стройке в подразделениях СМУ-3, СМУ-8, СМУ-9, ЖКУ, РСУ, УПП.

Недостаточно эффективно проводится воспитательная работа по профилактике алкоголизма в СМУ-1, 2, 4, 6, 9, РМЗ, УПП. На высоком уровне еще остаются потери рабочего времени за счет отпусков по разрешению администрации, которые в целом по стройке составляют 30070 человеко-дней. По сравнению с тем же периодом 1987 года

увеличились на 12 процентов. Особенно велики потери рабочего времени по этой причине в СМУ-5, СМУ-6, УЖДТ, ЖКУ, ОДУ.

Несмотря на проведение комплекса мер по охране труда, на стройке высок уровень производственного травматизма. За первое полугодие допущено 28 несчастных случаев, из них 9 с тяжелым исходом и один со смертельным, происшедший в ВВО. 3 том числе 9 несчастных случаев допущено в подразделениях УПП, из них 3 — с тяжелым исходом; 4 произошло в СМУ-5; 3, и один из них с тяжелым исходом, — в УСМ, по два, и по одному из них несчастному с тяжелым исходом, — в подразделениях УАТа, ОДУ и СМУ-2; по одному несчастному случаю с тяжелым исходом — в СМУ-4 и УЖДТ; с легким исходом — в СМУ-6, УПТК, срсе.

Самая сложная задача — это обеспечение жильем, решение социальных вопросов. В первом полугодии для строителей введено, распределено 5325 кв. метров жилья, или 177 квартир, в т. ч. за счет собственного строительства 4051 кв. м — 143 квартиры. В списках очередности состоит 3906 семей, в т. ч. на улучшение жилищных условий 2833 семьи, не имеют жилой площади 1073 семьи.

Для успешного выполнения плана 1988 года в оставшиеся 5 месяцев нам предстоит большая и чрезвычайно напряженная работа. Прежде всего мы должны подготовить все подразделения и предприятия к переходу с 1 января 1989 года на новые условия работы — самофинансирования и самоокупаемости. Необходимо обеспечить образование прибыли для создания фондов материального поощрения, жилищного и СКБ строительства и развития производства.

Каждому работнику — повысить чувство ответственности и строжайшей исполнительской дисциплины в соблюдении всех сроков календарных планов работ по объектам и договорных обязательств по поставкам.

Необходимо срочно упорядочить работу механизмов (перевод на 2—3-сменную работу).

С целью расчистки баланса стройки необходимо ускорить передачу жилья в горисполком.

ОСНОВНЫЕ ТЕМАТИЧЕСКИЕ ЗАДАЧИ ВТОРОГО ПОЛУГОДИЯ

Обеспечить рост объема СМР против фактического объема первого полугодия на 26 процентов. Решить тематические задачи по вводу объектов предприятия Юго-Западного района, урса и сельского хозяйства. По собственному строительству: цеху искусственного песка, мехмойке, АТК, КНС п. Майск, пристройке СПТУ-35, дезокамере ЦМСЧ, мощности АЗХР и керамического завода, п-о «Ангарскнефтеоргсинтез» (ВЖС и другие объекты комбината); ТЭЦ-9 (котлоагрегат № 11 и в пионерлагере — плавательный бассейн); БЦБК (2 лечи КС), АЭМЗ (столовая, компрессорная), АЦГК (реконструкция отд. цеммельниц), ОКС горисполкома — роддом в 22 микрорайоне, трамвайные пути, АТС в 22 микрорайоне, ТП № 8; ДОСААФ — автошкола; «Китойлес» — клуб.

Вести в эксплуатацию 52 тыс. кв. метров жилья. Усилить работы по Зиминской площадке; п-о «Ангарскнефтеоргсинтез», горисполкому, АЭМЗ, ДОСААФ.

Начать работы и освоить выделенные средства по ВЦ АУС и школе.

Задачи второго полугодия по объему работ, тематике очень напряженны, в обстановке дефицита рабочей силы во втором полугодии их решение возможно только за счет роста производительности труда, при высокой организованности, дисциплине, максимальном сокращении непроизводительных потерь.

Второе полугодие необходимо работать в строгом соответствии с календарными графиками (перекрывать допущенные отставания по первому полугодью) и на 1 января 1989 года не иметь неоплаченных работ.

Позвольте выразить уверенность в том, что с поставленными задачами коллектив Ангарского управления строительства, его промышленный, субподрядные и обслуживающие подразделения справятся с честью.

ВО ВСЕХ СФЕРАХ ЖИЗНИ

ИЗ ДОКЛАДА ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ГРУПКОМА Л. К. ВОИТИК

ГРУПКОМ и профкомы совместно с администрацией в течение всего периода постоянное внимание уделяли коллективному договору, обеспечивали контроль за его выполнением, реализацией критических замечаний, заслушивали хозяйственных руководителей и профсоюзные комитеты на президиуме группкома о ходе выполнения колдоговора в целом или отдельных разделов, материалы опубликовывались в газете «Ангарский строитель».

Во всех подразделениях стройки хозяйственные руководители и профкомы отчитывались перед своими коллективами о выполнении колдоговора за первое полугодие 1988 года. Постоянное внимание уделяется социалистическому соревнованию. Вопросы его организации, развития не-

однократно рассматривались на парткоме, президиуме группкома. На мартовском заседании СТК внесены изменения в условия соцсоревнования, которые коснулись количества показателей, они уменьшены, некоторые заменены и конкретизированы, введена группа соревнующихся — участок-бригада, работающие на коллективном подряде, увеличено количество ведущих профессий с 8 до 11.

На пусковых комплексах АЗХР, ТЭЦ-9 действует «рабочая эстафета», на строительстве роддома, профилактория, 14-жилого дома — целевое соревнование, работают советы бригадиров.

28 коллективов стройки поддержали инициативу бригады водителя автобазы № 7 УАТа Долгополова Виктора Михайловича — выполнить

план трех лет пятилетки к открытию XIX Всесоюзной партийной конференции, выполнили 5. Это бригада плотников СМУ-5 Вотякова М. Ф. — 14 июня, бригада водителей автобазы № 7 Долгополова В. М. — 15 июня, бригада электромонтеров-линейщиков УЭС Мереняева Г. И. — 16 июня. Участок № 5 СМУ-7 (начальник Филиппов С. Л.), прорабство СМУ-7 Липко А. А. Занимали призовые места в соревновании среди коллективов стройки СМУ-10, СМУ-3, СМУ-7, СМУ-2, СМУ-4, РМЗ, УЖДТ, УАТ, МСУ-50, МСУ-76, автобаза № 8, автобаза № 1 УАТа, ДОК.

Продолжается соревнование с управлением строительства «Сибкадемстрой» г. Новосибирск. Встреча бригад, соревнующихся между собой, в июне этого года на нашей

площадке, обмен опытом работы на объектах, обсуждение итогов соревнования, думается, принесло взаимную пользу. Новосибирцы нас опередили, несмотря на высокие результаты труда наших бригад Старикова М. И., Мордовиной Е. И., Михалева Е. Г., Носкова А. П., мы уступаем в вопросах организации труда, подготовки производства, уровня механизации работ. Все эти вопросы обсуждены руководящими работниками управления строительства, подразделений совместно с бригадирами, задачи ясны, надо их выполнять.

Обращает на себя внимание низкая активность в соревновании коллективов МСУ-42, МСУ-76, снизилась активность на комплексе жилья (т.т. Султанчин М. Г., Добрынин С. А.). Повысилась активность СМУ-8

(т.т. Пологонкин Л. А., Тайшин Н. С.).

Новые условия хозяйствования требуют повышенной персональной ответственности руководителей всех рангов за организацию соревнования. Они должны постоянно заботиться об обеспечении для своих трудовых коллективов производственных условий, организации наглядного отражения хода соревнования и его итогов, внедрении передового опыта, оказывать практическую помощь отстающим. Как раз этого чувства ответственности у многих руководителей разного ранга нет, невозможно в ряде случаев добиться от них выдачи тематиче-ской бригадам, не говоря об обеспечении ее выполнения.

Окончание на 3 стр.

Многие из них до сего времени твердо уверены, что организация соревнования — дело профсоюза. Поэтому и не прозвучала озабоченность о принимаемых мерах по улучшению результатов соревнования в отчетных докладах ряда руководителей на прошедших конференциях. Привычным стало для РСУ, СМУ-8, СМУ-6, СМУ-9 делить между собой последние четыре места из 12. Переход стройки на хозрасчет потребует от нас вновь изменить условия соревнования.

ВЫПОЛНЯЮТСЯ условия колдоговора по вовлечению рабочих и служащих в управление производством, массово-техническое творчество, подготовку и повышение экономических знаний и общеобразовательного уровня трудящихся. Вопросы экономического всеобуча приобретают особую важность в связи с переходом стройки на полный хозрасчет. Анализ работы школ социалистического хозяйствования показал, что многие пропагандисты не могут обеспечивать их работу в свете требований сегодняшнего дня, поэтому, естественно, нужно не менее половины занятий в новом учебном году в школах социализации провести силами экономистов, повысить уровень учебы пропагандистов по вопросам экономики хозрасчета. Об этом шел разговор на президиуме группкома, на это направлена работа методического совета по экономическому образованию трудящихся.

Рассмотрено 57 письменных обращений трудящихся (в первом полугодии 1987 года их было 67). По характеру поставленных вопросов основную часть составили обращения по жилищным вопросам — 26, по вопросам трудового законодательства — 14, остальные — по охране труда, оплате труда, работе с кадрами. Увеличилось число коллективных обращений — их 4: от трудящихся орсса, УЖДТ, ЗЖБИ-3 и ЗЖБИ-5 УПП. Из общего числа обращений 12 обоснованных. Они родились в результате неправильных действий администрации, слабого контроля со стороны профкома, отсутствия нужной разъяснительной работы, невнимания к людям.

В КОЛЛЕКТИВНОМ договоре п. 15 рабочие и служащие взяли на себя обяза-

тельство соблюдать дисциплину труда, а п. 25 — следить за своим здоровьем, сознательно выполнять правила и инструкции техники безопасности и гигиены труда, отказываться от вредных привычек, в т. ч. от употребления алкоголя. Как же выполняют эти обязательства?

Улучшается состояние трудовой дисциплины в коллективах УЖДТ, УАТа. Здесь число прогульщиков, доставленных в медвытрезвитель на 100 работающих значительно ниже среднего по стройке, достигнуто значительное снижение нарушителей в сравнении с таким же периодом прошлого года.

В коллективах СМУ-1, 2, 8, 6, 9, УЭС, РСУ, РМЗ, ЖКУ возросло или остается высоким число нарушителей трудовой дисциплины и общественного порядка, причем в коллективах СМУ-6 число прогульщиков возросло в 3 раза, в СМУ-9 и на РМЗ — в 2 раза по сравнению с первым полугодием 1987 года. Потери рабочего времени на строительном-монтажных работах составили 8,6 процента, в том числе в результате нарушений трудовой дисциплины — 4,7 процента. Вот и ответ на поставленный вопрос о выполнении обязательств трудящимися.

У нас создано 10 общественных формирований, призванных укреплять трудовую дисциплину, проводить профилактическую работу. К сожалению, часть из них только значится, часть работает с нарушителем после его проступка в основном методом наказания.

Думается, нужно не бороться с нарушителями дисциплины, а бороться за него, за его перевоспитание. Это первейшая обязанность профактива, всего первичного трудового коллектива. Мы не используем в полную меру разъяснение и убеждение, требование и доверие, вовлечение в общественно полезную деятельность, стимулирование положительных качеств человека.

198 бригад подписали договор о коллективной ответственности за состояние трудовой дисциплины, 119 успешно выполняют его, но это не предел для наших коллективов, в движение «Трудовой и общественной дисциплине — гарантию коллектива» нужно вовлекать и остальных, а ряд

коллективов могут давать гарантию участка, цеха, колонны.

Под постоянным контролем группкома находится комплексный план оздоровительных мероприятий коллективного договора.

Рабочие обеспечены спецодеждой, и в том, что в отдельных подразделениях прозвучали критические замечания по обеспечению ею, то, думается, в этом вина только лиц, ответственных в коллективе за этот вопрос, и, к сожалению, никто на конференциях не спросил с них за невыполнение колдоговора. Занимательно к вопросам спецодежды, вопросам производственного быта, оздоровительным центрам относится УАТ, и результаты есть. Решаются эти вопросы на заводах УПП. Вызывает тревогу состояние работы в отдельных подразделениях по обеспечению рабочих молоком, особенно в СМУ-1, 7. Рабочие его в силу неорганизованности администрации фактически не получают.

Продолжается соревнование под девизом «Нам доверено — нам и отвечать» по почину бригады Д. А. Аккошкарва, итоги по АУС подводятся ежеквартально с материальным поощрением.

В КОЛЛЕКТИВНОМ договоре АУС обязательства по социальному страхованию носят конкретный характер и в основном выполнены. Сдана первая очередь стоматологической поликлиники с зубопротезным отделением, продолжается строительство санатория-профилактория на 300 мест, ремонт больницы в 85 квартале. Проводились ремонт и реконструкция баз отдыха, детских дошкольных учреждений, пионерских и спортивно-оздоровительных лагерей. Укрепляется и расширяется материально-техническая база лечебно- и профилактических учреждений, их оснащение необходимой аппаратурой, инвентарем. В подразделениях АУС, таких, как УАТ, УПП, УСМ, созданы лечебно-оздоровительные отделения — сауны, комнаты психологической разгрузки, физкультурные комплексы.

Из мероприятий комплексного плана — лечебно-профилактические и санитарно-гигиенические — выполнены в полном объеме, за исключением пунктов, где администрация подразделений АУС не обеспечила своевременную

явку работающих на целевые и профилактические осмотры (СМУ-1, СМУ-5, м-о «Тепличный комбинат»).

За отчетный период отмечается рост потерь по временной нетрудоспособности в сравнении с аналогичным периодом прошлого года в случаях на 38,3 процента, в днях — на 35 процентов.

Мероприятия комплексной программы «Здоровье», подлежащие выполнению в первом полугодии 1988 года, выполнены в полном объеме.

Во всех подразделениях созданы и работают инженерно-врачебные бригады, но часть их только числится. Утверждение здорового образа жизни еще не стало одной из основных задач всех профсоюзных комитетов, активистов и медицинских работников. Его пропаганда ведется устаревшими методами. Массовое привлечение трудящихся к занятиям физкультурой и спортом не носит систематического характера и не является одним из важнейших средств профилактики заболеваемости трудящихся.

В течение всего периода группком особое внимание уделял вопросам распределения жилья, постановки на учет, не допуская нарушения ЖК РСФСР и постановления Иркутского облисполкома и облсовпрофа № 604 от 12.11.84 г., заслушивал по этому вопросу зам. начальника стройки по быту В. Н. Меньшикова на заседании президиума группкома.

В первом полугодии 1988 года производилась продажа продовольственных товаров по заказам для работников промышленных и строительной площадок.

Существляется общественный контроль за работой предприятий торговли и общественного питания. Организуется выездная торговля промышленными товарами, рассмотрен вопрос об организации специального магазина для торговли по заказам работников стройки. Этого требуют правила светской торговли.

Профсоюзные комитеты группкома уделяют внимание организации досуга трудящихся, 23 тематических вечера проведено в подразделениях, посвященных 40-летию Ангарского управления строительства.

Композиционностью и грамотностью отличаются вечера ОДУ, ТПК, СМУ-3, ЗЖБИ-5,

ЖКУ, автобаз № 1 и № 3. Содержательный и активный досуг для трудящихся стройки предлагают учреждения культуры, в них работает более 20 клубов и любительских объединений. С инициативой и выдумкой работают клубы «Архитектор», «Отдыхаем всей семьей» (ДК «Зодчий»), «Вдохновение», «Позиция» (ДК «Строитель»), «Самородок» (клуб «Восход»), клуб выходного дня (библиотека).

В ОЛЬШАЯ работа проводится по месту жительства. Для работы на агитплощадках подготовлено 8 тематических программ. Две из них посвящены 40-летию, одна программа — для стройплощадок.

За первое полугодие 1988 года учреждениями культуры проведено около 100 целевых мероприятий для строителей, выполняется план по платным услугам населению.

По итогам соревнования профсоюзных учреждений культуры города за 1987 год ДК «Строитель» занимает третье место.

Среди подразделений Ангарского управления строительства проводятся спартакиады, рассчитанные на год, по игровым видам спорта и спартакиада «Здоровье». За 1987—1988 годы в спартакиадах приняло участие 29 коллективов, из них наиболее активны физкультурники урса, УАТа, ЗЖБИ-4, проектировщиков, СМУ-1 (урс — инструктор-методист Пономарева Н. Н., УАТ — Руденко С., ЗЖБИ — Новикова В. В., проектировщиков — Соколов В. Ю., СМУ-1 — инструктор-общественник Бурлаков В. Ф.).

Всего с начала года приняли участие в физкультурных мероприятиях и сдали нормативы комплекса ГТО 2342 человека.

По-деловому, заинтересованно, при высокой активности трудящихся прошли конференции во всех подразделениях. В выступлениях прозвучала озабоченность имеющимися недостатками в разных вопросах деятельности администрации и профкомов, высказывались конкретные предложения по их устранению. На большинство вопросов ответы давались представителями администрации и группкома сразу же, на ряд — будут составлены мероприятия по их реализации с указанием ответственных лиц.

Настрой у людей деловой — выполнить стоящие перед ними задачи.

ИЗ ВЫСТУПЛЕНИЙ В ПРЕНИЯХ

МЕДВЕДЕВ Г. П.,
ЗАМ. НАЧАЛЬНИКА ОНОТИУ

Из докладов видно, что коллективом проведена большая работа по выполнению показателей государственного плана и исполнению внутренних резервов производства. Большинство обязательств коллективного договора выполнено, что способствовало решению важнейших производственных, экономических и социальных задач.

Из 36 основных пунктов коллективного договора, объединяющих 137 подпунктов обязательств администрации и комитета профсоюза, частично невыполнены следующие. По разделу 1. Выполнение государственного плана экономического и социального развития и социалистических обязательств: не обеспечена сдача под пусконаладочные работы очистных сооружений БОС-III АЗХР, промышленными предприятиями не выполнен план по реализации продукции. По разделу 10. Социальное страхование, медицинское обслуживание, организация отдыха и санаторно-курортное лечение. За отчетный период отмечается рост потерь рабочего времени по временной нетрудоспособно-

сти в сравнении с аналогичным периодом прошлого года в случаях на 38,3 процента, в днях — на 35 процентов. В 1,8 раза возросли трудовые потери по гриппу, в 2,8 раза — по уходу за больными детьми.

Из приложений к коллективному договору остаются невыполненными: 1. Из комплексного плана оздоровительных мероприятий по разделу «Санитарно-технические мероприятия» не выполнены п. 24 по УЭС — «Оборудование помещения для сушки спецодежды во втором сетевом районе участка ВВС» и п. 40 по автобазе № 2 — «Устройство навеса над входом в кузнечный цех». Из раздела «Лечебно-профилактические мероприятия» администрация и профсоюзные комитеты не обеспечили своевременную явку работающих на целевые и профилактические осмотры (СМУ-1, СМУ-5, м-о «Тепличный комбинат»).

Также следует отметить, что для удобства трудящихся организовано проведение медицинских осмотров во вторую смену. Однако руководители подразделений, их профсоюзные комитеты не организовали проведение медицинских осмотров во вторую смену, а

проводили в рабочее время.

2. По плану капитального ремонта жилого фонда, объектов соцкультбыта и спортивных сооружений, хотя общее выполнение составило 81 процент от годового, но не выполнен план ремонта жилых домов № 4/49, в пос. Шеститысячник и № 77 в 4-м поселке.

ПО КРИТИЧЕСКИМ ЗАМЕЧАНИЯМ:

На конференции по проверке выполнения коллективного договора за 1987 год было принято к исполнению 7 критических замечаний, утверждены ответственные лица за их исполнение. О ходе выполнения было доложено на совете трудового коллектива в марте этого года. Эти замечания по качеству и обеспечению материалами, малой механизации, качеству спецодежды, жилью и др. Все они требуют ежедневной работы. Поэтому с контролем не снимаются. Для улучшения организации производства создан отдел подготовки производства.

Из 7 критических замечаний выполнено два, осталось в стадии выполнения четыре, одно замечание «О строительстве теплой мойки и ре-

монтных мастерских в СМУ-4» не решается.

СТРОЙНОВ В. А.,
ЗАМ. ГЛАВНОГО ИНЖЕНЕРА АУС

В области охраны труда за семь месяцев положение резко осложнилось — 3 смертельных случая. В этом периоде прошлого года такого не было. Система трехступенчатого контроля работает плохо, есть нарушения, в которых виновны сами травмированные. Генподрядные СМУ ведут работы с нарушением требований охраны труда. В организации работы по присвоению звания «Подразделение высокой культуры производства» должны быть заинтересованы все подразделения, работающие на одном объекте.

ЧУПРОВ В. П.,
ПРЕДСЕДАТЕЛЬ ПРОФКОМА УАТа

Сейчас мы стали больше обращать внимания на вопросы социального характера. Сегодня у нас есть право выбора при приеме водителей. Аппарат управления УАТа закреплен за бригадами. Проводятся беседы, разъясняются условия работы на коллективном подряде.

Просьба к руководству УПП — организовать полную загрузку автотранспорта во вторую смену по вывозу изделий с заводов.

ПЕРШИН А. С.,
СЕКРЕТАРЬ ПАРТКОМА АУС

Об организации соцсоревнования, особенно по принципу «рабочей эстафеты» и целевого. Вижу провал в этой работе, соревнование формально, надо сообщать подумывать, как оживить его.

Вопрос экономного отношения, бережного даже, к материалам, электроэнергии и т. п. Давайте подумаем вместе, почему мы так небрежно используем строительные материалы, металл, ломаем деревья. От кого это зависит? Неужели только от ИТР? Нет, за это все должны отвечать — и рабочие, и специалисты, которые уже привыкли к безобразиям. Спутницей этой работы должна стать организация высокой культуры производства, нужно внедрять культуру производства строительных работ. Большая роль в этом принадлежит службе охраны труда.

♦ К 70-ЛЕТИЮ ВЛКСМ

ГОРОД ЮНОСТИ



10 мая 1932 года на таежный берег Амура сошли 3747 человек — посланцы Ленинграда, Горького, Одессы и многих других городов страны. На коротком митинге они дали клятву построить город комсомольской славы.

В отличие от других крупных новостроек первых пятилеток Комсомольск был оторван от промышленных районов, транспортных артерий.

Здесь на памяти одного поколения город не только родился, но и стал одним из крупных промышленных центров Дальнего Востока. На его знамени сияют ордена Ленина и Октябрьской Революции. Высокими наградами отмечена работа завода имени Ленинского комсомола, положившего начало городу и развитию судостроительной промышленности в крае.

Комсомольск строили и продолжают строить юноши и девушки — представители многих народов нашей страны. Примечательной особенностью пейзажа здесь остается башенный кран. Он, как маяк, указывает адреса новостроек.

На снимках: много молодых, способных ребят работают в коллективе речного порта города Комсомольска-на-Амуре. Среди них капитан-механик пассажирского судна ОМ-6 А Картушин (слева) и второй помощник капитана-механика В Куликович.

Интерьер жилой комнаты первостроителей (1932—1933 годы). Снимок сделан в краеведческом музее.

Фотохроника ТАСС.



ПРЕСС-ЦЕНТР ПИОНЕРСКОГО ЛАГЕРЯ «КОСМОС» СООБЩАЕТ:

ЭСТАФЕТА
„ЗДРАВСТВУЙ,
ЛАГЕРЬ!“

В первый же день в нашем лагере состоялась эстафета. Каждый отряд представил 10 человек для участия в ней. Бежали в три забега. Первыми — младшие отряды. Ребята очень старались, и это повлияло на хорошие результаты. Затем на старт вышли юные спортсмены: ребята 10—11 лет. Последними бежали ребята из старших отрядов.

Все отряды к эстафете подготовились очень серьезно. Об этом говорят результаты.

Итоги эстафеты были объявлены на утренней линейке. Победители были награждены сладкими призами. Все остались очень довольны.

Ира МАЛЬЦЕВА,
3 отряд.

ПРАВДА, мы живем в своем лагере очень интересно и весело. К открытию третьей лагерной смены был показан праздничный концерт, который был подготовлен силами ребят лагеря. Но основной задор танцевальности и песенности задали наши пионерские вожатые. Они приготовили для нас свой небольшой танцевальный концерт. Все ребята остались довольны.

О нашем бассейне

Как здорово, что наши родители достали для нас путевки именно в этот пионерский лагерь — «Космос»! Здесь каждый ребенок может найти себе занятие по душе. Девочки могут записаться в кружки «Макраме» или бальных танцев, хочешь научиться шить — пожалуйста, тебя с удо-

вольствием научит этому делу пионерская швейная мастерская. Мальчики могут себя проявить в кружках ЮИД, ЮДМ или в любом другом, пришедшемся по душе.

Но здесь не только кружки. В нашем лагере есть прекрасный бассейн. Все ребята с удоволь-

ствием проводят в нем время. Нам очень полюбился хозяин бассейна — плаврук Валерий Николаевич Кузнецов. Благодаря ему многие ребята научились держаться на воде. В бассейне созданы все условия (теплая вода, хорошая раздевалка, душ и др.), которые позволяют нам на-

ходить там и в дождливое время. Дождь — не помеха, ведь бассейн обтянут пленкой. Мы очень любим свой бассейн и нетерпением ждем, когда пойдём туда снова.

Пионеры 5 отряда.

Юные корреспонденты отряда № 7.

ЗАКРЫТИЕ ЛАГЕРНОЙ СМЕНЫ

Ну вот уже спущен флаг, который был поднят на открытии лагерной смены. Чувствуется, что подошел конец всем радостям, развлечениям и увлечениям. Как бы хотелось хоть на несколько дней продлить наше пребывание в этом замечательном лагере! Но

время вернуть или продлить нельзя. И вот уже объявлен прощальный концерт, на котором каждый отряд представляет свой номер художественной самодеятельности. Вожатые в последний раз выступают перед нами, и, как всегда, их выступление —

не чета нашим. После ужина все ребята спешат на пионерский прощальный костер. Все дружно поют песни. У некоторых ребят на глазах выступают слезы. Их можно понять. Ведь у них появились новые друзья, с которыми так не хочется расставаться. К тому же они привыкли к своему лагерю, полюбили его. Но не надо слез! Через

год снова встретимся! Вы уже повзрослеете, наберетесь новых знаний, которые обязательно вам помогут в открытии нового, неизведанного. И снова повторятся и линейка открытия, и пионерский костер знакомства, и конкурсы, и дружинные мероприятия.

С. МАРЧЕНКО,
воспитатель.

ПРОТЯНУТЬ РУКУ ПОМОЩИ

♦ ПРОБЛЕМЫ БАЙКАЛА

Проблемы Байкала сейчас обсуждаются на разных уровнях. Эти проблемы, а именно экологическая чистота самого озера и прибрежной полосы, тревожат и волнуют многих людей, и в особенности сибирияков. Ведь именно от нашей общественной активности зависит будущее этого уникального водоема.

Кто хоть раз побывал на Байкале, вновь вернется сюда. Величавое спокойствие озера, зеленое кольцо, окружающее его, с прохладой, сумраком, тишиной, заставляют на миг остановиться в этой стремительно пронесшейся мимо жизни, задуматься о многих человеческих ценностях и вновь, хоть на миг, прикоснуться к тому душевному равновесию, какое дает нам контакт с природой.

Весной мне вновь удалось побывать на Байкале. И до сих пор звучат в памяти тревожные нотки рассказа научного сотрудника Байкальского экологического музея, что расположен в Листьянке, Валентины Ивановны Галкиной. И невольно летом вновь пришлось соприкоснуться с этой пробле-

мой после посещения озера Иссык-Куль, где, кстати, прижился в небольших количествах наш байкальский омуль, сравнить, сопоставить и — не в пользу Байкала.

Ни одно промышленное облачко не омрачает голубого небосклона вокруг этого соленого озера. Необычайной чистоты и прозрачности вода переливающего голубого тона завораживает. Можно часами наблюдать за бликами солнца, набегаящими волнами, поражаться бархатности и золотистости песка, не идущего ни в какое сравнение с прибрежной полосой Черноморского побережья. И радоваться тому, что в Киргизии сумели сориентироваться, объявив Иссык-Куль заповедной зоной. Да, у озера свои проблемы — природные, биологические, но здесь человек сумел вовремя понять, что стремительное вмешательство в природный процесс, всеобъемлющее желание заставить все природные факторы работать на человека непременно обернется бедой.

И надо отдать должное му-

жеству Байкала, который, несмотря на все испытания, стремится сохранить свой растительный и животный мир — 2500 видов, 84 процента которого эндемики. Но так нуждается в помощи и разуме человека.

Байкал по величине — второе озеро в Союзе. 22 острова омывают его воды, и самый большой из них — Ольхон. Надо признаться, что, к сожалению, так редко приходится бывать на Байкале, что проблемы его забываются и стираются в памяти. И только редкие возвращения к озеру заставляют тревожиться. А острова Байкала манят своей неизвестностью.

Прошлой осенью на Байкале было особенно тревожно. Начали погибать нерпы. Около 500 нерп в своей беде искали помощи у человека, выходя на берег, но все они были обречены на гибель. Гистологический анализ показал, что гибель нерпы вызывает новый неизвестный вирус. Причастность человека к гибели этих уникальных пред-

ставителей озера несомненна. Сбросы, производимые в Байкал, сыграли свою трагическую роль.

Далеко за пределами Восточной Сибири славится байкальский омуль. Но за последние десятилетия, и это доказали ученые, нарушение природного экологического ритма привело к тому, что отсутствие в должном количестве корма приводит к необратимым изменениям в росте, в развитии данной ценной рыбы.

В 1969 году был запрещен лов омуля, и только в 1982 году было вновь разрешено производство улов данной рыбы. Но давным-давно уже не радует рыбаков омуль своим весом.

Фабрика, завод, комбинат по производству чистой воды — именно так можно назвать Байкал. И чистота его вод и послужила причиной тому, что человек, ища производственную выгоду, начал его эксплуатацию. Последние годы было принято много правительственных решений. Но только именно сегодня начинают осуществляться и еще не очень решительные меры с

тем, чтобы вернуть Байкалу его первоначальную чистоту. Приостановлен производственный процесс (частично) на печально знаменитом целлюлозном заводе, который расположен прямо на берегу Байкала и к строительству которого — прямое отношение имеют ангарчане.

Сейчас в стадии проработки вопрос о выпуске на данном заводе новой для него продукции — безвредной в технологическом плане для озера. Также остро стоит вопрос и о предприятии, расположенном на Селенге, куда отправляется на нерест около 60 процентов байкальского омуля.

Около 30 миллионов лет насчитывает Байкал. Но особенно сейчас нуждается в активной помощи человека. Хочется, чтобы и над Байкалом и его окрестностями не было ни одного промышленного облачка. И озеро отплатит человечеству благодарной памятью идущих вслед за нами, за заботу о нем чистотой своих вод, уникальным богатством животного и растительного мира, подарит ни с чем несравнимую радость общения с ним.

Л. НИКИТИНА.

И. о. редактора Л. А. МУТИНА

Пишите:

665835, г. Ангарск-35, 7а микрорайон, Ангарское управление строительства.

Звоните:

редактор — 84-87; отдел промышленного и жилищного строительства — 82-25; отдел писем, секретарь-машинистка — 80-20; фотокорреспондент, отдел обслуживающих подразделений — 82-36.

Формат
1/2 д. л.
Тираж 2554
Зак. 1691с