

Пролетарии всех стран, соединяйтесь!

Ангарский Строитель

ОРГАН ПАРТКОМА, ГРУПКОМА, КОМИТЕТА ВЛКСМ И АДМИНИСТРАЦИИ
ОРДЕНА ТРУДОВОГО КРАСНОГО ЗНАМЕНИ АНГАРСКОГО УПРАВЛЕНИЯ СТРОИТЕЛЬСТВА

№ 60 (4043)

ГАЗЕТА ИЗДАЕТСЯ
С 5 АВГУСТА 1949 г.

3 АВГУСТА 1988 года

СРЕДА

Цена 2 коп.

СЕГОДНЯ В НОМЕРЕ:

ТВОИ ЛЮДИ, СТРОЙКА
— 1 стр.

К 40-ЛЕТИЮ АУС — 2 стр.

НТП: ПОИСКИ И РЕШЕНИЯ
3 стр.

В ЗАБОТЕ О ДЕТЯХ
— 4 стр.

ТВОИ ЛЮДИ, СТРОЙКА



Когда Татьяна Аристархова Нездолый пришла устраиваться на работу в СМУ-5, бригада, в которую она попала, только организовывалась, штаты комплектовались. Воз-

главила этот коллектив вскоре Екатерина Гавриловна Михалева. С тех пор прошло двадцать восемь лет. А вообще на стройке Татьяна Аристархова более тридцати лет. Начинала свою работу в РСУ отделочницей. Первым делом в ее трудовой биографии было участие в строительстве новых жилых домов в Новом Ленинском Иркутска. Лет 15 возили коллектив из Ангарска в этот город на работу, пока бригада уже прочно не обосновалась в родном Ангарске. Так что можно считать, что память о себе Татьяна Аристархова оставила в двух городах Сибири, куда приехала в свое время из воронежского села.

Наверное, это в крови у тех, кто родился и жил в деревне: трудолюбие, честное, добросовестное отношение к делу, какое бы оно ни было. И здесь можно порадоваться за Татьяну Аристархову, за ее многочисленные награды в личных трудовых победах и достижениях. Она неоднократный победитель в соцсоревнованиях за три пятилетия, «Лучший по профессии», «Заслуженный строитель АУС», имеет много почетных грамот и благодарностей. Татьяна Аристархова продолжает трудиться, передает свой опыт молодым строителям.

На снимке: Т. А. Нездолый. Фото А. КОКОУРОВА.

НА БЛАГОУСТРОЙСТВЕ

Первый строительный участок, возглавляет который Александр Алексеевич Малых, занял первое место по стройке среди строительных участков в социалистическом соревновании за второй квартал. Надо сказать, что участок этот всегда работает стабильно. Справился он успешно и с большим и ответственным объемом работ во втором квартале. Было выполнено благоустройство объектов жилья и соцкультбыта города зимней сдачи с хорошим качеством. Заслуга в этом прежде всего бригад дорожных рабочих Раисы Антоновны Котовой и Вениамина Гурьяновича Комарицына — проработкой Анатолия Валентиновича Комарова. Работает Анатолий

Валентинович в СМУ всего два года, но уже успел зарекомендовать себя только с хорошей стороны.

Признание получил и участок молодого мастера, специалиста с двухгодичным стажем после окончания института Александра Васильевича Лисконога. Его участок также стал победителем по стройке.

В числе призеров соревнования и проработка — бригада Анатолия Александровича Липко. Оно ведет благоустроительные работы в Новом Ленинском, санатории «Байкал», Союзской экспедиции, в поселке Юго-Восточном, на Московском тракте.

Н. ЯСКЕВИЧ,
начальник планового отдела СМУ-7.



Бригада 5-го участка СМУ-5 М. В. Фоминой трудится на отделке дома № 10 в 84-м квартале, где работает с первой половины июля. Эта комсомольско-молодежная бригада в очередной раз подтвердила свое звание КМК. В коллективе немало молодых, из тех, которые не первый год работают после училища, что называется, «прижились». В работе, повышении квалификации им помогали и помогают старшие товарищи, как, например, В. Михайлова, которая сейчас работает за ушедшего в отпуск бригадира. Бригада вложила свой немалый вклад в выполнение плана своего участка. Сейчас работа на объекте, где она в данное время находится, складывается неплохо, потому и есть, как говорится, повод для хорошего настроения.

На снимках: члены бригады 5-го участка СМУ-5 М. В. Фоминой; на строительстве дома № 10 в 84-м квартале.

Фото А. КОКОУРОВА.

ИТОГИ

СОЦИАЛИСТИЧЕСКОГО СОРЕВНОВАНИЯ СРЕДИ ПОДРАЗДЕЛЕНИЙ АНГАРСКОГО УПРАВЛЕНИЯ СТРОИТЕЛЬСТВА ЗА II КВАРТАЛ 1988 ГОДА И В ЧЕСТЬ ДНЯ СТРОИТЕЛЯ

Окончание. Нач. в № 59.

По третьей группе:

Первое место — бригаде водителей а/б № 1 — Зубова В. Д.
Второе место — бригаде водителей а/б № 7 — Долгополова В. М.
Третье место — бригаде водителей а/б № 7 — Горлышкина А. Н.

По четвертой группе:

Первое место — не присуждать.
Второе место — КМК магазина № 27 отдела «Трикотаж» — Анегденко Т. Г.
Третье место — КМК магазина № 27 отдела «Обувь» — Кондратьевой В. Г.

СРЕДИ РАБОЧИХ ВЕДУЩИХ ПРОФЕССИЙ:

Признать победителями в соцсоревновании за I-е полугодие 1988 г. среди рабочих ведущих профессий с присвоением звания «Лучший по профессии АУС», с вручением свидетельства и премировать денежной премией согласно условиям:

Каменщика СМУ-9 — Тигунцева Л. Г.
Монтажника конструкций СМУ-3 — Литвинова В. И.
Монтажника конструкций СМУ-9 — Сизова Н. И.

Плотника СМУ-3 — Марченко В. Г.
Плотника СМУ-5 — Бармина П. Н.
Плотника СМУ-9 — Пушкова В. Т.
Плотника РСУ — Дубину К. И.
Штукатура СМУ-5 — Брилева М. П.
Малыра СМУ-5 — Благину Л. А.
Электросварщика СМУ-3 — Мамулу О. В.
Электросварщика СМУ-4 — Сазонова К. Ф.
Электросварщика СМУ-9 — Чеснокова А. И.
Электросварщика РМЗ — Носова В. В.
Машиниста экскаватора СМУ-4 — Кравчука В. Н.
Машиниста экскаватора СМУ-7 — Пшеничничкова П. А.
Машиниста экскаватора СМУ-4 — Саналатного Н. П.
Машиниста экскаватора СМУ-4 — Ошарова Б. Д.
Машиниста экскаватора СМУ-4 — Жмирева Н. С.
Водителя автомобилей а/б № 8 — Игумнова В. П.
Водителя автомобилей а/б № 1 — Шалыгина Н. В.
Формовщика железобетонных изделий ЭЖБИ-1 — Алексина А. М.
Арматурщика ЭЖБИ-2 — Веретенникова Г. А.



В ОДНОЙ из своих публикаций наряду с известными и прославленными механизаторами, которые составляют гордость и надежду коллектива строительно-монтажного управления № 4, мною упоминалось имя и машиниста экскаватора Василия Ивановича Фусаря. Об этом замечательном, душевном человеке, хорошем семьянине, работающем в СМУ-4 вот уже почти четверть века, мой сегодняшний рассказ.

...Шел холодный декабрь 1962 года. В один из особенно морозных дней в молодой Ангарск с далекой Украины приезжает молодой человек, за плечами у которого в общем пока немного — специальность тракториста да некоторый опыт работы в этом качестве.

В отделе кадров СМУ-4, куда он обратился, были рады этому посетителю, и вскоре Василий Иванович Фусарь, а это был он, уже сидел за рычагами небольшого, с виду даже неприметного трелевочного трактора ТДТ-75. Сейчас промышленность тракторы такой марки уже не выпускает, но тогда на стройке они были незаменимы, особенно при выполнении таких работ, как подтаскивание к траншеям труб, различных изделий из железобетона и других тяжелых материалов, без которых любое строительство и, в частности, сооружение инженерных подземных коммуникаций было бы просто невыполнимо. Однако выполнять такую, на первый взгляд, несложную работу трактористу было нелегко. Дело в том, что в середине и конце шестидесятых и начале семидесятых годов строительство жилья и объектов социально-культурно-бытового назначения велось в ряде случаев в болотистой местности, по непролазной грязи и топи. Порой казалось, что маленький трактор-трудягу вот-вот засосет ненавистное болото. Может, так бы и случилось, если бы за рычагами этого механизма сидел неопытный тракторист, к тому же относящийся к порученному делу спустя рукава. На счастье прораба Логанова, кстати, тоже Василия Ивановича, который осуществлял тогда строительство сетей водопровода и канализации в 8 и 13 микрорайонах, в кабине трактора находился человек ответственный, энергичный, всей душой болеющий за производство. К тому же обладающий такими качествами, как инициатива, находчивость и рабочая смекалка, но не только все это помогало Василию Ивановичу Фусарю так виртуозно работать в сложных производственных условиях. Немаловажную роль сыграло то, что он бережно относился к вверенной ему технике, своевременно проводил смазку, регулировку всех узлов трактора, постоянно поддерживал его в хорошем техническом состоянии. Естественно, что такое добросовестное отношение тракториста Фусаря к своим трудовым обязанностям положительно сказывалось и на выполнении производственных и тематических заданий, что приносило начинающему механизатору чувство морального удовлетворения.

Так в этой трудной, напряженной, но интересной работе незаметно пролетели 9 лет. В 1972 году после окончания курсов машинистов экскаваторов Василий Иванович был вынужден проститься со своим любимцем-трелевочником, так как переводится помощником машиниста экскаватора Э-652.

В течение шести лет, выполняя обязанности помощника, он в то же время под руководством и наблюдением одного из «асов» экскаваторного дела Ивана Ивановича Филатова постигает искусство управления этим мощным и в

то же время сложным землеройным механизмом, с учетом тех специфических производственных условий, которые характерны только для СМУ-4. Конечно, как и в любом деле, опыт и мастерство приходят с годами. Но одно дело, когда в процессе приобретения практического опыта и оттачивания профессионального мастерства работник при этом проявляет желание, заинтересованность и стремление как можно быстрее овладеть но-

В коллективе подразделения он пользуется заслуженным уважением и авторитетом. По линии администрации неоднократно отмечен различными поощрениями, а в 1983 году его имя занесено в книгу Почета, а это говорит о многом.

Василий Иванович не только в совершенстве владеет специальностью экскаваторщика и тракториста, но при необходимости может выполнить работы, связанные с укладкой и монтажом трубопроводов, их

ресованность. При выполнении этих работ, наверное, впервые в СМУ-4 был применен по сути дела коллективный и арендный подряд, которые в условиях перестройки находят такое широкое распространение. В том, что ответственное задание по строительству силовых траншей было выполнено в установленные сроки и с хорошим качеством, наряду с другими членами бригады есть заслуга и машиниста экскаватора Фусаря.

Все, кто знает Василия Ивановича, согласятся со мной, что он — являет собой пример трудолюбия, скромности, доброжелательности к окружающим его людям. Можно утверждать, что он абсолютный трезвенник. К слову сказать: наверное, именно таких рабочих и инженерно-технических работников нужно избирать в актив общества борьбы за трезвость или в комиссию по борьбе с пьянством. Тогда, может, и результаты работы этих общественных организаций будут иными.

У Василия Ивановича очень хорошая, дружная семья. Он и его жена Полина Александровна, с которой Василий Иванович вместе идет по жизни вот уже 28 лет, многое сделали, чтобы вырастить и воспитать настоящими советскими людьми троих детей. Их сыновья Сергей и Игорь уже отслужили в армии, имеют свои семьи, живут и работают в нашем городе. Оба они находятся на следственной работе в органах внутренних дел. Дочь Лариса решила идти по стопам отца — стать строителем. Сейчас она учится в СПТУ-35, постигает профессию крановщика. Есть у них и внучка Олеся — любимица всей семьи, которой от рождения всего год с небольшим. Нисколько не умаляя роли самого Василия Ивановича в становлении и единении его такой хорошей и трудолюбивой семьи, хочется в то же время сказать, что в этом есть большая заслуга и его жены Полины Александровны, которая, на мой взгляд, является истинной хранительницей семейного очага и делает все от нее зависящее, чтобы в этом очаге всегда было тепло, уютно, чтобы все, кто в нем живет, могли плодотворно учиться и работать. Она и сама всю жизнь работает. Первые шесть лет по приезду в Ангарск трудилась в СМУ-4, а вот уже в течение 20 лет работает в учреждении, задача которого — перевоспитание несовершеннолетних. Работа эта, конечно, очень трудная, но и почетная. За долгий и добросовестный труд, активное участие в общественной жизни Полина Александровна награждена медалью «Ветеран труда», в ее трудовой книжке много записей и о других поощрениях. Надо ли доказывать, что хороший пример родителей всегда и во всем оказывает благотворное влияние и на остальных членов этой семьи.

Заканчивая повествование о Василии Ивановиче Фусаре, остается только добавить, что у него есть и хобби. Он страстный радиолюбитель. Вместе с женой и другими членами семьи много времени уделяет и садоводству.

В канун 40-летия АУС хочется поздравить Василия Ивановича как ветерана стройки с этим знаменательным событием, а также пожелать ему и всей его замечательной семье здоровья, трудовых успехов и чистого голубого неба.

В. ДЕНИСЕНКО,
наш внештатный корреспондент.

РАБОЧИЙ ЧЕЛОВЕК ВАСИЛИЙ ФУСАРЬ



вой специальностью, и другое, когда это делается как бы по необходимости, по материальным соображениям или в силу каких-либо других причин. Надо отдать должное Василию Ивановичу, что всегда и во всем он действовал и действует, как ему подсказывают его рабочая совесть и чувство гражданской ответственности за порученное дело. В 1978 году ему доверяется быть машинистом экскаватора. За это время он не только сам стал высококвалифицированным специалистом по управлению сложным землеройным механизмом, но и охотно делится своими знаниями и опытом с товарищами по работе, особенно молодежи. Его производственные показатели за все эти годы были всегда хорошие, а качество земляных работ отличное. Наверное, здесь уместно сказать, что за 25 лет работы в СМУ-4 он не только не допустил ни одного нарушения трудовой, производственной или общественной дисциплины, но даже не получил ни одного замечания по работе.

гидроизоляции. В связи с этим мне хотелось бы сказать вот о чем. В течение трех лет с 1983 по 1985 год Фусарю вместе с его напарником Л. П. Епифанцевым и другими членами экипажа по заданию руководства СМУ пришлось находиться в постоянных командировках в Эхирит-Булагатском и Аларском районах нашей области, где они выполняли работы по строительству силовых траншей. Вот здесь-то и пригодилось знание других строительных специальностей. В комплексной бригаде, которая была сформирована для этой цели, члены экипажа экскаватора занимались не только выемкой грунта, но и выполняли другие строительные работы, что давало большой выигрыш во времени. Фигурально выражаясь, силовые траншеи сдавались этой бригадой «под ключ». И еще, этот небольшой коллектив, в котором помимо механизаторов был электросварщик и 2—3 трубоукладчика, наглядно показал, что могут сделать люди, если они имеют при этом и материальную заинте-



О ЧЕМ ПИСАЛА ГАЗЕТА

1971 ГОД

В зале заседаний управления строительства состоялась встреча лекторов, пропагандистов и политинформаторов стройки с делегатом XXIV съезда КПСС бригадиром маляров третьего участка СМУ-5 Е. Г. Михаловой.

Екатерина Гавриловна поделилась впечатлениями о первом дне работы форума коммунистов, о знакомстве со столицей, встречах со строителями Среднего Урала и первой женщиной-космонавтом В. Николаевой-Терешковой, французскими женщинами, рассказала о других незабываемых впечатлениях.

1972 ГОД

Ударный объект года — установка ЭЛОУ-АВТ. По своему размаху комплекс будет второй очередью НРЗ. Строители намерены освоить в этом году около 13 млн. рублей с тем расчетом, чтобы уже к концу года получить первый продукт. Такого большого комплекса в Ангарске еще не было.

Строить его будут около полутора десятка организаций. Основной наш генподрядчик — СМУ-3, а по отдельным объектам — СМУ-4 и СМУ-6.

1973 ГОД

Еще недавно на углу улиц Глинки и Московской ангарчане видели лишь невысокий дощатый забор, а сегодня взметнулся во весь свой 12-метровый рост монумент дружбы народов, воздвигнутый по проекту главного архитектора стройки Валерия Афанасьева и инженера-конструктора Виталия Соколова.

Право открыть необычный для Ангарска памятник предоставляется в числе лучших рабочих города молодому строителю из СМУ-2 каменщику Виктору Козлову.

Это 130-тонное сооружение из бетона и металла сделано на заводах УПП, а собрано за полтора дня строителями СМУ-1 под руководством главного инженера участка П. И. Малкина.

1974 ГОД

Партийный комитет, руководство и группом строительстве в целях пропаганды достижений знатных людей стройки, стимулирования личного вклада рабочих в успешное выполнение заданий пятилетки, а также в целях увековечивания памяти одного из первостроителей Ангарска, первого на стройке Героя Социалистического Труда учредили премию имени Ольги Потаповой, бригадира отделочников. Установлено три степени премии, ежегодно присуждается по две премии каждой степени.

1975 ГОД

Мы строим БАМ! Поселок Магистральный, где трудятся посланцы ангарских строителей, — опорный пункт на западном участке БАМа. Молодые ангарчане возводят поселок Магистральный. Бригада бывшего плотника-бетонщика СМУ-2 Ивана Киселева строит пекарню, а бригада бывшего бетонщика четвертого завода ЖБИ Евгения Храпова трудится на трассе — вырубает просеку под железнодорожное полотно. Оба эти коллектива трудятся с перевыполнением норм.

НТП: поиски и решения

ТЕМАТИЧЕСКАЯ СТРАНИЦА

ПУСТЬ ОДНО, НО НАСТОЯЩЕЕ

ИЛИ ЧТО МЕШАЕТ СМУ-5
ЗАНИМАТЬСЯ ТВОРЧЕСТВОМ

ЗАДАЧА рационализации и изобретательства заключается в том, чтобы не допускать конфликтных (браков) ситуаций, а предупреждать их, двигать науку и производство вперед. Нам же приходится из года в год заниматься тем, что придумывать, как бы переделать брак, сделанный другими (некачественные поверхности железобетонных изделий, высолы на потолках) и при этом еще облегчить ручной труд отделочников. Как всем известно, наши заводы по изготовлению железобетонных изделий исключают свой брак не могут, генподрядчики и субподрядчики свой брак изменить тоже не могут, так как это уже давно сложившаяся и укоренившаяся система нашего строительного управления и ломать ее необходимо в корне, а не нашими «пластическими» полумерами.

Все основное время инженерно-технических работников и рабочих уходит на организацию производства, чтобы хоть как-то «свести» все и создать подобие производства, не говоря уже о том, что эта большая перегрузка приносит мало пользы, и коэффициент полезного действия ее равен 25—30 процентам из 100. Вся наша рационализация в СМУ применяется в основном метод «бантика», то есть к давно известным предложениям навешиваются в виде «бантика» какие-то незначительные изменения, и все это не может по-настоящему быть принято как рацпредложения. Приходится брак проектных организаций под видом рацпредложений исправлять и

каждый раз внедрять одно и то же, хотя проектные организации уже давно должны не допускать таких простых ошибок и выпускать хорошие проекты, привязанные к местной материально-технической базе.

Посещение дней информации происходит слабо по той причине, что там предлагается либо тот материал, который хуже нашего, либо тот, который лучше нашего, но его нигде не достать и внедрить нельзя в производство. Толк от того и от другого варианта — одинаков. Что нам дают, то мы уже и начинаем опробывать, изменять, приспособлять и внедрять, а выдавать желаемое за действительность, конечно, легче.

По этим же причинам и мероприятия по техническому развитию повторяются из года в год одни и те же, т. е. независимо от того, примем мы их или нет, все равно будут выполнены на столько, на сколько это позволяет производство, и все эти мероприятия только для «галочки», так как от них никому «ни тепло, ни холодно», и производство без них не остановится, но и работать лучше не начнет. Давайте не будем себя обманывать, и отчитываться за эти никому не нужные мероприятия. Не будем ради количества заставлять придумывать «рацпредложения» наших ИТР и рабочих и тогда они пусть хоть одно в год рацпредложение — не все 744 человека, а 5—10 человек подадут, но настоящее рацпредложение, вот тогда мы будем считать, что работаем не зря.

С. ХОДАЧЕК,
начальник ПТО СМУ-5.

УСКОРЕНИЕ научно-технического прогресса — одно из главных направлений экономического стратегического на современном этапе. Свой положительный вклад в это ускорение должны внести и молодые специалисты. Как же обстоит с этим дело у нас? В Ангарском управлении строительства работает более 360 молодых специалистов, то есть огромная армия молодых, энергичных людей, умственный потенциал которых должен быть направлен на внедрение всего нового, передового. Однако, как добиться, чтобы каждый молодой специалист проявлял не мнимую, а настоящую инициативу, творчески относился к работе, не стоял на обочине при решении актуальных проблем?

Здесь просматривается несколько вариантов: во-первых, важен сам подход к делу самого молодого специалиста и одновременно службы главного инженера, под эгидой которой ведется вся эта ра-

бота. Я не намного ошибусь, если скажу, что со стороны служб главных инженеров подразделений этой работе не уделяется должного внимания. Исключение составляет ремонтно-механический завод (главный инженер М. Ф. Рубцов). В остальных же подразделениях главные инженеры относят эту работу к второстепенной, хотя организация ее могла бы принести немалый эффект и пользу производству.

Возможно, многие скажут, что это ничтожное дело и конкретную помощь от молодых специалистов вряд ли можно получить. Действительно, до последнего времени так оно и было — регулярно составлялись отчеты, планы работ и не более. Но давайте подойдем к этому вопросу с практической стороны дела: где моло-

ВСЯ страна сейчас переживает время, когда каждый ее гражданин вправе сделать свой нравственный выбор. Перестройке нужны люди, болеющие за дело, взыскательные, нетерпимые к безхозяйственности и волоките. В этих условиях неизмеримо возрастает роль научно-технического прогресса, как средства решения социально-экономических задач перестройки. Прогресс обладает длительным действием, ибо им закладываются основы для долговременного, эффективного производства и подъема творческой инициативы человека. К сожалению, в наших подразделениях к техническому прогрессу все еще относятся так, как будто это временный лозунг. И это подтверждают итоги выполнения плана технического развития за первое полугодие 1988 года.

Из 57 мероприятий основного раздела плана «Новая техника» не выполнено 7, то есть 12,3 процента. В результате недополучена экономия по снижению себестоимости в сумме 86 тысяч рублей и по условному высвобождению численности 10 человек.

Наиболее «весомый» вклад в отрицательные показатели внесло СМУ-1. При плане по снижению себестоимости 187,8 тыс. рублей выполнение составило 99,9 тыс. рублей, то есть 53,2 процента. Эти полгода работа по техническому прогрессу в СМУ-1 была пущена «на самотек», и результат медленно сказывался. Шестико-

НЕ ПОДСЧИТЫВАТЬ, А РАССЧИТЫВАТЬ

ва С. Н., которой была поручена координация работы по техническому прогрессу, показала себя безынициативным, малограмотным специалистом, руководство же СМУ самоустранилось от этой работы и подписывало отчеты, не интересуясь их содержанием. Это и привело к тому, что объемы по мероприятиям за 6 месяцев оказались ниже, чем за 5; по мероприятию «Изменение конструкций фундаментов на жилье и соцкультбыте» было показано выполнение планового объема с эффектом 60,8 тыс. рублей, а когда был затребован расчет, подтверждающий эти показатели, то выполненный объем снизился на 60 процентов, сумма экономии соответственно до 18,0 тыс. рублей, но и эти данные СМУ не смогло подтвердить расчетами. Мероприятие это было включено в план-перечень важнейших, подлежащих премированию, но и это не стимулировало СМУ-1 обеспечить его выполнение. С мероприятием по применению бетоноукладочного комплекса та же самая картина — показано выполнение 1,5 тыс. куб. метров бетона, фактически же за первое полугодие было принято всего 100 кубометров бетона. Как видим, управление СМУ-1 не только не содействует внедрению технического прогресса на площадках, но и не знает, что там делается. К устройству индустриальных перегородок за первое полугодие СМУ-1 тоже так и не приступило, видимо, делать кирпичные перегородки менее хлопотно, чем своевременно оформлять заказы на индустриальные. Таковы итоги перестройки в СМУ-1.

Отношение в СМУ-2 к техническому прогрессу более серьезное. Инженер Охлопкова Марина в любой момент может дать подробную информацию о ходе выполнения каждого мероприятия. Радует и то, что по многим из них сделаны расчеты, подтверждающие экономию. Что касается плана — выполняется все,

а вот металлической опалубке «Химстроля», которую СМУ-2 получило в мае, а в июне собралась внедрить и доложить на техсовете о возможности более широкого ее применения — не повезло. Закончился июль, а она спокойно «лежит», принося вместо эффекта — убытки, и это в то время, когда обеспеченность опалубки на стройке далеко не на высшем уровне.

В СМУ-3 общие итоговые показатели выполнения плана технического развития положительные, но к выполнению наиболее важных мероприятий — использованию бетоноукладочного комплекса, устройству индустриальных перегородок и сваренных линолеумных ковров они так и не приступили. Нет уверенности, что плановые объемы по этим мероприятиям будут выполнены до конца года.

Работу по техническому прогрессу СМУ-4, 6 и 7 следует отметить как удовлетворительную, но требующую углубления и всестороннего развития с целью повышения уровня ее влияния на производство.

Хуже всех сработало СМУ-8, выполнение плана технического развития по снижению себестоимости составило 28,3 процента, по условному высвобождению численности — 46,3 процента, что соответствует общим итогам хозяйственной деятельности СМУ.

В заключение хочется сказать, что хотя общие итоговые показатели плана технического развития за это полугодие выполнены, ощутимых сдвигов в повороте производства на рельсы прогресса нет. Мы не умеем и не хотим считать, что нам может дать то или иное новшество, новая техника до сих пор многих «пугает», и все аргументы пока еще не за, а против нее, и перестраивать свою работу наши подразделения не собираются.

Л. ЕЖОВА,
инженер ОПП.

Совет молодых специалистов

ДАВАЙТЕ ТОРОПИТЬ ПРОГРЕСС

дой специалист мог бы получить как моральное, так и материальное удовлетворение? Один из путей — это рационализация и изобретательство. Так, за первое полугодие в этой работе приняли участие 116 человек (имеется ввиду молодежь до 30 лет). Приблизительный эффект от внедрения предложений составил около 180 тысяч рублей. Конечно, эта цифра устраивать нас не может. И в этом направлении с молодежью необходимо проводить большую работу.

Далее, вышло положение о временном молодежном творческом коллективе (ВМТК). Оно определяет права и функции, закрепляет юридическую основу работы коллективов. Здесь самая совершенная форма — это создание объединений научно-технического творчества молодежи (НТТМ).

Методические рекомендации по планированию, финансированию, новым условиям оплаты труда даются в поста-

новлениях от 1 февраля 1988 года и от марта этого же года. Они разосланы во все подразделения для изучения и конкретных предложений.

Такие объединения у нас в городе созданы при творческом объединении — экспериментальное объединение «Дизайн-центр». При ТОМе работает школа ТРИЗ. Пока от нашей стройки там обучилось всего два человека, это очень мало. И непозволительно, что подразделения с большой неохотой отпускают туда людей. Привыкли мы жить по старинке, одним днем, не смотреть в перспективу, а эта школа хорошо зарекомендовала себя. В ней обучаются люди со всего восточного региона. Осенью начнется учебный год, и каждому подразделению необходимо уже сейчас наметить кандидатов в школу ТРИЗ.

Одной из главных задач центрального совета молодых специалистов является создание у нас на стройке ВТК, они у нас есть, но, к сожалению, не среди молодежи. ВТК способствовали бы решению конкретных задач производства в кратчайшие сроки, с оплатой работ по конечному результату.

Одним словом, молодежи нашей стройки есть над чем подумать и поразмыслить, так же как есть области, куда нужно приложить и силу, и творческую энергию, полученные знания.

С. КРОВОТЫНЦЕВ,
председатель центрального совета молодых специалистов АУС.

Ответственная Т. КОБЕНКОВА.

ДЛЯ РАЗВИТИЯ ДЕТЕЙ

В ПЕРВОМ полугодии главные усилия коллектива отдела детских учреждений были направлены на выполнение государственного плана и социалистических обязательств, принятых на год, на выполнение основных направлений реформы общеобразовательной и профессиональной школы, на претворение в жизнь передовых педагогических опытов работы коллективов детских учреждений отдела города, области.

План выполнен за первое полугодие по детским яслям на 106,4 процента, по яслям-садам — на 104,4 процента. Большое внимание уделялось пополнению материальной базы детских учреждений, улучшению условий труда работников и жизнедеятельности детей. Проведены текущие ремонты детских садов №№ 35, 50, 52, 105, 56. В неудовлетворительном состоянии находятся детские учреждения № 56, 51, которые включены в график ремонтов на этот год. В ряде детских учреждений необходима замена надворного оборудования.

На 22 процента повысилась по сравнению с первым полугодием прошлого года заболеваемость детей — за счет вспышки гриппа. Повышенная детская заболеваемость в первую очередь отражается на потерях рабочего времени матерей. Наибольший удельный вес в структуре заболеваемости по строю составляет уход за больными детьми. Так что основной путь

снижения потерь рабочих дней — снижение детской заболеваемости путем своевременных профилактических лечений. В отделе проводится комплекс мероприятий по снижению детской заболеваемости: постоянный контроль медперсонала за состоянием здоровья детей, диспансеризация, комплексные меры закаливания, установлены спортивные комплексы, проведены методические объединения по закаливанию детей и т. д. На хорошем уровне в данном отношении, находятся коллективы детских садов №№ 56, 54, 105, 20, 14. Все часто болеющие дети выводятся в специализированные детские 15, где они получают физиолечение, лекарственную терапию, траволечение, проводится специальная оздоровительная гимнастика, усиленное питание и т. д. Острая нужда остается в физиоаппаратуре и обеспечении семи детских учреждений спортивными комплексами.

Следует отметить энтузиазм медицинских работников, которые постоянно ищут пути и средства снижения заболеваемости: врачи Н. Т. Уфимцева, Н. И. Петровская, Л. С. Ерлыкина, Б. Л. Каплун, старшие медсестры М. С. Стретенцева, Г. Г. Касьянова, В. П. Чебунина, Н. Ю. Клубенко, Н. М. Евдокимова, Н. Г. Печенкина, В. А. Бузина, Е. Н. Пустынцева.

Работники ОДУ много сил вкладывают в то, чтобы содержание детей в детских учреждениях из года в год улучшалось. Большой вклад вносят заведующие Г. П. Шамшина, А. К. Глебова, Т. В. Некрасова, Г. П. Шубинова, А. М. Борщева, А. С. Ельникова, А. И. Олоктонова, Е. Ф. Кыштымова, Н. П. Тарасова, воспитатели Т. Ф. Карпова, З. С. Смирнова, Л. М. Попова, М. Г. Балакина, М. И. Салтыкова и многие другие.

В нашем городе в июне проходил областной семинар методистов и инспекторов райгороно. Наш отдел принимал активное участие в подготовке и проведении семинара по теме «Методический кабинет — центр работы с педагогическими кадрами детских учреждений». Методический кабинет отдела представлял опыт работы по руководству и проведению методобъединений, организации индивидуальной помощи заведующим. Поделились опытом работы заведующие Г. П. Шамшина «Роль руководителя в подготовке и проведении педсовета», старшие воспитатели З. С. Смирнова и Т. Ф. Демченко. Опыт работы получил высокую оценку. Детские учреждения 49, 82, 20

принимали гостей и произвели хорошее впечатление созданными у них в группах и на участках условиями для детей.

В этом учебном году в отделе работала школа начинающего руководителя и резерва по двухгодичной программе обучения. Слушатели активно посещают занятия. В этом году из педучилища города направлено в отдел 13 молодых специалистов, которые приступили к работе с 1 августа. За всеми закреплены наставники из числа опытных воспитателей. В ОДУ стало традицией посвящение молодых специалистов в профессию.

Подготовка и повышение квалификации педагогических работников проводится на основании перспективного плана. Одной из форм повышения квалификации являются методические объединения. На высоком уровне и в срок они были проведены в детских учреждениях 105, 51, 49, 21, 48, в чем большая заслуга руководителей объединений З. С. Смирновой, А. А. Карасовой, Л. М. Поповой, О. Е. Криничной. Передовой педагогический опыт работы воспитателей, заведующих был представлен на областной семинар и высоко оценен.

А. АНДРЕЮШИНА,
и. о. начальника ОДУ.



Лето.

Фото А. ВАСИЛЬЕВА.

ВНИМАНИЮ ВЛАДЕЛЬЦЕВ САДОВЫХ УЧАСТКОВ!

Цех рембыттехники Ангарского горбыткомбината изготавливает каркасы теплиц из металла.

Теплица с металлическим каркасом долговечна, прочна, проста и удобна в монтаже.

Срок изготовления не более семи дней. Доставка к месту установки производится транспортом горбыткомбината.

Телефон для справок: 00-5, 2-33-06.

Для оформления заказов ждем вас с 8 до 20 часов, кроме воскресенья, по адресу: ул. Горького, 2в, цех «Рембыттехники».

УВАЖАЕМЫЕ АНГАРСЧАНИ!

Если у вас неисправен фотоаппарат, вы можете обратиться в мастерскую по ремонту сложно-бытовой техники по адресу: улица Горького, дом 26. Часы работы с 11.00 до 19.00. Выходной — воскресенье.

ПРОФИЛАКТОРИЮ СТРОИТЕЛЬСТВА

срочно требуются на постоянную и временную работу повара и кухонные работники.

Обращаться по адресу: ул. Восточная, 18, телефоны: 9-84-71, 9-86-14, 9-56-43.

Спортивно-технический клуб ДОСААФ АУС

объявляет набор на платные вечерние курсы водителей категории «В» (любители), срок обучения 3,5 месяца, стоимость обучения 167 руб. 55 коп. Запись на курсы производится по предъявлении справки медицинской комиссии ежедневно, кроме субботы и воскресенья, с 9 до 17 часов по адресу: 86-й квартал, дом 14а, телефон: 3-21-04 и в бюро по трудоустройству.

НА ЭКРАНАХ КИНОТЕАТРОВ ГОРОДА

По мотивам одноименной пьесы М. Старицкого. Авторы сценария — Григорий Кохан и Ярослав Стельмах. Роли исполняют: Аза — Ляля Жемчужная, Галя — Е. Пономаренко, Василь — И. Крикунов, Филип — А. Бондаренко, Стася — Екатерина Жемчужная.

Киностудия им. Довженко, 1987 г.

Роль Азы исполнила артистка театра «Ромэн» представительница цыганской артистической династии Ляля Жемчужная.

Три внезапных смерти венчают этот остросюжетный, полный песен и плясок и... трагедий фильм.

Повесть о цыганке Азе написана в конце прошлого века известным драматургом Старицким. Эта — мелодрама о страстной и роковой любви, с изменами и кровной мстостью, привлекала постановщиков театров. Однако в кино впервые так ярко и красочно поставлена эта история кочевого народа.

Постановщик и соавтор сценария Г. Кохан известен зрителям прежде всего как создатель телесериала «Рожденная революцией» — о людях советской милиции. Другие ленты Кохана — «Тайны среди красных камней», «Ускорение», «Кармелюк». Для киноэкрана им сняты ленты «Живая вода», «Ярослав Мудрый» и др.



РЕМОНТНО-МЕХАНИЧЕСКОМУ ЗАВОДУ АНГАРСКОГО УПРАВЛЕНИЯ СТРОИТЕЛЬСТВА на постоянную работу требуются: токари, слесари-сборщики, резчики металла, электрогазосварщики, кузнец, плотники — со сдельно-премиальной оплатой труда.

Стропальщики, слесари-сборщики, транспортировщики, водитель автопогрузчика, кре-

новщик мостового, башенного, козлового кранов, слесарь по ремонту станочного оборудования, слесари-вентиляционники — с повременно-премиальной оплатой труда.

Главный бухгалтер, инженер-конструктор, мастер, инженер-технолог, инженер по подготовке производства.

Обращаться в бюро по трудоустройству.

Редактор С. П. ЖИРУХИНА

• Пишите:

665835, г. Ангарск-35, 7а микрорайон, Ангарское управл. ине строительства.

• Звоните:

редактор — 84-87; отдел промышленного и жилищного строительства — 82-35; отдел писем, секретарь-машинистка — 80-20; фотокорреспондент, отдел обслуживающих подразделений — 82-36.

Формат
1/2 д. л.
Тираж 2554
Зак. 1555с.