

Пролетарии всех стран, соединяйтесь!

Ангарский Строитель

ОРГАН ПАРТКОМА, ГРУПКОМА, КОМИТЕТА ВЛКСМ И АДМИНИСТРАЦИИ
ОРДЕНА ТРУДОВОГО КРАСНОГО ЗНАМЕНИ АНГАРСКОГО УПРАВЛЕНИЯ СТРОИТЕЛЬСТВА

№ 56 (4039)

ГАЗЕТА ИЗДАЕТСЯ
С 5 АВГУСТА 1949 г.

20 ИЮЛЯ 1988 года

СРЕДА

Цена 2 коп.

СЕГОДНЯ
В НОМЕРЕ:

С ОПЕРАТИВНОГО СОВЕЩАНИЯ РУКОВОДИТЕЛЕЙ

— 1 стр.

К 40-ЛЕТИЮ АУС — 2 стр.

КОЛЛЕКТИВНЫЙ ПОДРЯД
В СМУ-4 — 3 стр.

С ОПЕРАТИВНОГО СОВЕЩАНИЯ РУКОВОДСТВА АУС

НА ЕЖЕНЕДЕЛЬНОМ оперативном совещании руководителей стройки, традиционно проходившем в пятницу, были рассмотрены вопросы выполнения плана третьего квартала и тематических заданий подразделениями, положение дел по субподряду. Вел совещание главный инженер Ангарского управления строительства В. П. Климов.

С информацией перед руководителями выступил А. И. Сивеня, начальник отдела подготовки производства АУС. Отмечено, что выполнение тематических заданий по подразделениям за июнь выглядит следующим образом: СМУ-1 — 72 процента, СМУ-2 — 85 процентов, СМУ-3 — 83 процента, СМУ-4 — 90 процентов, СМУ-5 — 71 процент, СМУ-6 — 70 процентов, СМУ-7 — 77 процентов, СМУ-8 — 63 процента, СМУ-9 — 87 процентов, РМЗ — 60 процентов, УПТК — 77 процентов.

За две недели текущего месяца, согласно тематическим заданиям, СМУ-1 не сданы три дома под отделку, не выполнена кровля. Причина — отсутствие стабильной системы поступления изделий из УПП. СМУ-4 не выполнило два пункта: теплосеть и БВО ТЭЦ-9, а также сдачу сети ВК на керамическом заводе в эксплуатацию. СМУ-5 не приступает к штукатурным работам по корпусу пионерлагеря имени героев космонавтов.

Собравшиеся были проинформированы о выполнении плана по новой технике. В течение года необходимо было уложить 20 тысяч кубических метров монолитного бетона бетоно-укладочным комплексом, однако за первое полугодие его использование составило всего 25 процентов. Причины сложившегося положения — слабая подготовка объектов, низкое качество бетонной смеси.

Руководителям подразделений поставлена задача — настойчивее внедрять новую технику.

А. И. Сивеня довел до сведения руководителей ход выполнения графика забивки

свай за второй квартал. По графику необходимо было забить около 7 тысяч свай, произвели забивку 6 тысяч. Уложились в график третьего квартала только по роддому и дому 16 6 микрорайона. По остальным объектам отставание, особенно 26 дому 7 мкр, детскому саду 16 12 мкр. и корпусу печатных плат АЭМЗ.

Как отметил начальник монтажного отдела АУС В. С. Чижов, по субподряду общее отставание от плана за 6 месяцев составляет 95 процентов. Основное невыполнение по нашему министерству падает на МСУ-42 и МСУ-20. Причем, у МСУ-42 весомая доля несделанного по СМУ-2. Причины — непредоставление оборудования заказчиком, МСУ-42 необходимо усилить работу на основных объектах, а также на сданных, обеспеченных оборудованием.

МСУ-20 отстает из-за позднего предоставления фронта работ СМУ-2. Главным инженерам необходимо наверстать упущенное.

По субподрядчику «минэнерго» СМУ-6 не представило фронт работ на ТЭЦ-9 и ТЭЦ-10.

По «Минмонтажспецстрой» — у АМУ-1 и АМУ-2 отставание из-за некомплекта материалов (трубами).

По этой же причине трудное положение сегодня сложилось на объектах жилья и соцкультбыта. Особенно на жилых домах 16 178 квартала, 27 7 мкр.; теплотрассе роддома в 22 мкр., 15 доме 212-219 квартала.

СМУ-1 не представляет фронт работ МСУ-42 на 25 доме 17 мкр., профилактории. СМУ-3 из 6 объектов на четырех не представило фронт работ на объектах ВЖС и масел. СМУ-6 — на ДСК и АЭМЗ.

СМУ-8 из 6 объектов, которые должно было сдать под монтаж, не сдало 5. Это объекты ТПК, п. Савватеевки и п. Одинска. СМУ-9 не сдало под монтаж отдельные объекты АНОСа и АЗХР.

По заказчику горисполкому — недостаточный фронт работ на роддоме (переходная галерея, блок «В»).

Из-за отсутствия фронта работ в затруднительном положении по выполнению плана МСУ-50. Особенно на объектах СМУ-3 — ВЖС и масел. По СМУ-8 — на объектах п. Савватеевки. По СМУ-9 — на объектах АЗХР и на теплотрассе Ленинградского проспекта.

МСУ-76 и МСУ-42 при выполнении плана по объему не выполняет тематические задания.

Основные причины — отсутствие фронта работ, частичное оборудование и материалов заказчика.

Успешное выполнение плана субподрядными организациями зависит от слаженности работы с генподрядными СМУ.

На оперативном совещании были заслушаны руководители подразделений.

По заявлению А. Г. Манина, зам. начальника СМУ-1, поток на жилье, учитывая сегодняшнее положение, может в августе остановиться из-за отсутствия свайных полей по вине СМУ-7.

А. В. Сеничев, главный инженер СМУ-2, заверил, что для МСУ-20 готовится фронт работ.

В. Л. Середкин, начальник СМУ-3: на сегодня для выполнения возложенных задач требуется еще 300 человек.

Сильно подводит УПТК — на объектах ВЖС не хватает 65 км труб. В целом их выдается лишь половина от общего объема.

По словам В. Л. Середкина, объекты ВЖС, несмотря на трудности, будут сданы.

СМУ-4 (т. Деревянко А. А.) справедливо критиковали на совещании: работы ведутся в одну смену.

В. В. Смольников, главный инженер СМУ-5: не ведутся отделочные работы на роддоме — сдерживает МСУ-76.

И. В. Казунин, начальник СМУ-6: МСУ-76 плохо работает на промбазе БВК и АЭМЗ. На ТЭЦ-9 не работает СМУ-7.

Одними оправданиями отличались выступления на совещании начальника МСУ-76 Ю. Д. Протасова и начальника УПТК С. В. Плышевского. Конкретных мер по изменению ситуации, создавшейся по их вине, не было названо.

В. П. Климов заострил внимание руководителей на выполнении плана третьего квартала и тематических заданий на объектах сельского хозяйства своего министерства и области.



Бригада СМУ-1 В. Баркова занята на строительстве Дома политпросвещения и профилактория строительства. Дела на первом объекте идут, по словам бригадира, неважно, и радоваться здесь нечему. Не хватает многих материалов: облицовочной плитки, опорных колонн. Те колонны, которые лежат на площадке ДПП, с браком, и руководство СМУ-1 договорилось, чтобы управление производственных предприятий в недельный срок исправило допущенный брак или заменило колонны. Срок прошел, и никаких изменений нет. Из-за недопоставок материалов приходится бригаде нарушать технологический процесс монтажа, что повышает трудоемкость на строящемся нетиповом объекте.

На снимке: на строящемся объекте ДПП; каменщик бригады В. Баркова А. Верещагин.

У НАШИХ СОПЕРНИКОВ ПО
СОЦСОРЕВНОВАНИЮ: «СИБАКАДЕМСТРОЙ»

Новая служба качества

Как известно, в будущем году на нашей стройке вводится госприемка объектов жилья и соцкультбыта. А с первого июля в управлении строительства начала функционировать новая служба — отдел качества и ведомственной приемки (ОКВП), созданный вместо упраздненных отделов: технической инспекции (ОТИ) и испытания материалов

и конструкций (ОИМК). В составе отдела качества и ведомственной приемки организируются следующие группы: производственного контроля и ведомственной приемки СМР, неразрушающих методов контроля, организации и контроля сварочного производства СМР, центральная строительная лаборатория.

[Газета «Академстройвец»].

НА ПРОФИЛАКТОРИИ СТРОЙКИ

18 июля на профилактории АУС происходила заливка бетоном большой чаши бассейна. 112 кубических метров понадобилось раствора, которым нужно заполнить опалубку. На нее ушло не только почти два месяца труда, но труда квали-

фицированного, где работали самые опытные плотники бригады Александра Коркина: А. И. Лисицкий, А. Я. Маркитонов, В. М. Сливка. Заливка чаши велась с самого начала рабочего дня. После этого бригада при-

ступит к монтажу перекрытия бассейна и самой кровли. Основные строительные работы намечено закончить в августе.

Наш корр.



РЯДОМ СО СТРОИТЕЛЯМИ

тилеток вошли в строй действующих ТЭЦ-10, производство аммиака, Байкальский целлюлозно-бумажный комбинат и другие жизненно важные объекты.

В 1959 году в состав Монтажной конторы № 15 вошли организации треста Спецхиммонтаж, специалисты этого треста, кроме монтажа оборудования и трубопроводов высокого давления, выполнили огромный объем работ по восстановлению и ремонту сложнейшего уникального оборудования давлением 325 и 700 атмосфер — колонн, теплообменников, скрубберов, газосепараторов, компрессоров и насосов. Руководили этими коллективами Д. А. Полежа, А. В. Курамжин, П. С. Шмальченко.

В 1967 году наша Монтажная контора была преобразована в трест Востокхиммонтаж, который в разные годы возглавляли начальники П. С. Шмальченко, Г. Г. Зайцев, Л. П. Голубков, В. Н. Кузьмин. В разное время в нашем тресте работали С. Ф. Береснев, Б. А. Большаков, Ж. Г. Металлинин, В. И. Рудаков, Ю. А. Тюрин — эти работники впоследствии сами стали руководителями других крупных монтажных организаций.

Я не зря все этапы работы монтажников разбираю на пятилетки потому, что в каждой из них были введены в строй действующих значительные промышленные объекты. Так, в 1966—70 годах трест Востокхиммонтаж принимал участие в монтаже таких производств, как мочевины, полистирол, бутановые спирты и других. В девятой пятилетке были сданы — завод синтетических моющих средств, гидрокрекинг, завод химреактивов, электромеханический завод, Ме-

гетская птицефабрика и многое другое.

В 1982 году трест Востокхиммонтаж был ликвидирован, а на его базе созданы нынешнее МСУ-42 и опытный завод треста Сибхиммонтаж. Существующее у многих представление о том, что трест Востокхиммонтаж был ликвидирован из-за того, что не хотел или не мог наращивать объемы работ, действительности не соответствует. Никакой трест, в том числе и наш, не мог выдержать таких реорганизаций, которые были проведены вышестоящими органами. В 1973 году у треста изъяли два крупных управления, а в 1980—1981 годах — еще два. При этом забрали уже полностью сформированные и работоспособные управления, созданные трестом на новых площадках, буквально с «нуля». И от некогда мощного треста осталось всего два монтажных управления в Ангарске и монтажный участок в Байкальске.

Монтажно-строительное управление № 42 принимало участие в сооружении объектов по производству этилбензола, полистилена высокого давления, завода белково-витаминных концентратов, крупномонтажных производств аммиака и карбамида. В нынешней пятилетке введен в эксплуатацию энергоблок ЭП-300, ведутся сейчас работы на производстве высших жирных спиртов, завода химреактивов, электромеханического завода и других промышленных объектов. Кроме работ на Ангарской площадке, специалисты МСУ-42 и его предшественники принимали участие в стро-

ительстве городов и промышленных объектов Байкальска, Селенгинска, Зимы, Саянска, Краснокаменска, Навои и других городов нашей страны. Значительные объемы выполнены и на площадках сельского строительства Иркутской области. Работники МСУ-42 принимали участие в ликвидации аварии на Чернобыльской АЭС.

За последние семь лет монтажно-строительным управлением № 42 выполнены объемы работ на сто миллионов рублей, в том числе на новом строительстве освоено более шестидесяти. Самое ценное приобретение коллектива монтажников за эти прошедшие десятилетия — это богатейший опыт ведения строительно-монтажных работ. Современные методы монтажа одними из первых в стране всегда внедрялись и внедряются мон-

В. С. ГЛУШКО,
заместитель главного инженера МСУ-42.
(Продолжение в следующем номере)

На объекте очистных сооружений, где занята бригада МСУ-42 А. Н. Ставинова, принято электронапряжение, продолжается индивидуальное опробование оборудования, в том числе и сердца БОСа — блока насосно-воздуходувной станции. Бригадой закончен монтаж трубопроводов. Пер-

вый участок МСУ-42, который обслуживает строительство, за предыдущий месяц с планом справился, выполнив его более чем на 110 процентов. Среди тех, кто постоянно трудится на монтаже оборудования очистных сооружений, монтажник бригады А. Н. Ставинова Геннадий Васильевич

Бархатов — грамотный специалист, более десяти лет работающий в МСУ. За хорошую работу не раз поощрялся грамотами и благодарностями.

На снимке: монтажник МСУ-42 Г. В. Бархатов на строительстве БОСа.

Фото А. КОКОУРОВА.



Ольга Лукач работает в отделе детских учреждений стройки воспитателем с 1983 года после окончания педагогического училища. Начинала в детском учреждении № 23, вела среднюю группу. Уже год, как ее избрали секретарем комсомольской организации ОДУ. С работой своей справляется, хотя это нелегко, даже в силу разбросанности по всему городу детских садов и яслей. Ольга на хорошем счету как секретарь и в комитете комсомола стройки. Учится в университете марксизма-ленинизма на факультете нравственно-го воспитания.

Не так давно она стала кандидатом в члены КПСС. Желаем Ольге Лукач достойно пройти этот испытательный срок. На снимке: О. Лукач.

Фото А. КОКОУРОВА.

ВЕСТИ ИЗ КОМИТЕТА ВЛКСМ СТРОЙКИ

В состоявшемся на прошлой неделе туристическом слете комсомольско-молодежных коллективов Центрального района участвовала и команда пятого строительно-монтажного управления, которая заняла первое место среди 16 команд-участников. Третье место присуждено молодежно-строительному отряду стройки. Победа далась нелегко, если учесть, что оценка ставилась не только по основным видам туризма, как например туристафета и спортивное ориентирование. Здесь был и футбол, волейбол, городки, рыбалка, смотр стенной печати и номеров художественной самодеятельности. За три неполных дня соревнований ко всему прочему и хорошо отдохнувшись на природе.

Наш корр.

ПРЕДЛАГАЕТ ТЕХБИБЛИОТЕКА

В нашей стране осуществляется переход на новые условия хозяйствования, внедрение эффективных форм управления. Разработка планов, комплексных программ, постановлений, выработка и принятие управленческих решений, контроль и воздействие на их осуществление — все это входит в планово-управленческую работу. Вопросы качества планово-управленческих работ рассмотрены в книге Райсберга Б. А. и Пекарского Л. С. «КАЧЕСТВО ПЛАНОВО-УПРАВЛЕНЧЕСКОЙ РАБОТЫ» (Вопросы методологии и практики). Книга рекомендуется инженерно-техническим работникам планово-экономических подразделений.

Для кого предназначена книга Бадина Г. М. «МЕХАНИЗАЦИЯ СВАЙНЫХ РАБОТ В ЗИМНИХ УСЛОВИЯХ» — понятно и так. Прогресс в технологии свайных работ не может произойти без обновления

существующего парка машин, модернизации устаревшего оборудования. Автор пытается устранить недостаточность технической информации по вопросу механизации свайных работ, особенно в зимних условиях, давая материал передового опыта фундаментостроения.

Интересен зарубежный опыт по применению отделочных материалов на основе полимеров, изложенный в книге Завражина Н. Н. «ПРОИЗВОДСТВО ОТДЕЛОЧНЫХ РАБОТ В СТРОИТЕЛЬСТВЕ». Наряду с индустриальной отделкой зарубежные строители используют и старые методы оштукатуривания и окрашивания, но подход к ним претерпел эволюцию. Для выполнения отделочных работ зарубежные фирмы освоили выпуск средств малой механизации широкой номенклатуры.

Л. ЕРОЩЕНКО.

КОЛЛЕКТИВНЫЙ ПОДРЯД: ПРОБЛЕМЫ ВНЕДРЕНИЯ

МЕТОД НОВЫЙ, А СТИЛЬ СТАРЫЙ

Основой радикальной экономической реформы в период всеобщей перестройки экономической политики народного хозяйства является коллективный подряд. Роль и значение последнего не приходится доказывать. Преимущество ведения хозяйства настоящим методом очевидно. Более того, коллективный подряд должен постоянно совершенствоваться в своем развитии, так как конечной целью коллективов, работающих методом коллективного подряда, является полный хозяйственный расчет на принципах самоокупаемости и самофинансирования.

Строительно-монтажное управление № 4 работает методом коллективного подряда с апреля 1987 года. Основные технико-экономические показатели за этот период выполнены, как в целом за 1987 год, так и за первое полугодие 1988 года (кроме плана по прибыли). Сегодня можно подвести некоторые итоги нашей деятельности, вскрыть причины имеющихся недоработок, как у непосредственных исполнителей, так и управления строительства, его функциональных отделов.

Одним из критериев коллективного подряда являются стабильные экономические нормативы. Причем, желательно их иметь на пятилетку или годовую производственную программу, во всяком случае так трактуется в разработанном «Положении по переводу коллектива на коллективный подряд», доведенного до подразделений строительства в январе 1987 года.

Для определения указанных нормативов работниками СМУ-4 была проведена в 1987 году колоссальная работа. Буквально в течение месяца осуществили проработку годовой программы строительно-монтажных работ, определили норматив заработной платы по фактической трудоемкости выполняемых работ в соответствии с имеющейся проектно-сметной документацией. Однако, настоящий норматив утвержден не был, чисто волевым порядком спускается другой, а почему? Неизвестно. Ссылка на то, что рост заработной платы и производительности труда к базисному (достигнутому) уровню 1985

года должен соблюдаться неукоснительно, правильна, но в последнее время в печати и других средствах массовой информации планирование показателей от достигнутого уровня подвергается серьезной критике, так же, как и показатели по валу.

Следуя таким путем, у производственников теряется стимул в росте производительности труда, изыскания внутренних резервов в значительном росте выработки, одним словом, держать на «пульсе» постоянный уровень роста производительности труда, так как в следующем году планом будет фигурировать уже достигнутая выработка предыдущего года и так далее.

Определенные трудности в подразделении сложились с выплатой премиальных доплат исполнителям работ из резерва коллективного заработка. В большей мере это относится к ИТР строительных участков. Трудности эти заложены в «Положении», где трактуется, что ИТР, зачисленные в бригады, получают премиальную доплату в неограниченном количестве, при условии выполнения основных технико-экономических показателей (пункт 5.5 и 5.8). Кроме того, в пунктах 4.4 и 5.2 «б» этого «Положения» предусматривается аккордная оплата до 40 процентов, а то же время заказчик компенсирует на это 1,5 процента от объема СМР, что существенно снижает премиальный фонд коллективного заработка и он составляет порядка 20 процентов. Учитывая, что при существующем методе работ коллективным подрядом основным показателем деятельности подразделения является выполнение оплачиваемых заказчиком и генподрядчиком строительно-монтажных работ в соответствии с календарными квартальными заданиями, то последнее ставит в определенную зависимость субподрядные организации, даже несмотря на то, что квартальные задания ими выполняются. Подобное случилось при закрытии объемов СМР во II квартале сего года. Это относится прежде всего к таким генподрядным организациям, как СМУ-3 и СМУ-9. Только из-за невыполнения этими организациями своих квартальных заданий в СМУ-4

непрофинансированными оказались выполненные работы по таким объектам, как пункт массовой выдачи нефтепродуктов, объекты комплекса «масел» ЭЛОУ-АВТ-6, ЦРП-2 (заказчик производственное объединение «Ангарскнефтеоргсинтез»), роддом в 22-м микрорайоне и АТС-5 (заказчик горисполком).

Подобное отношение генподрядных организаций к смежникам ставит их в жесткую экономическую зависимость. Спрашивается: почему от этого должны страдать коллектив, который выполняет свое квартальное задание, тем более работающий на коллективном подряде?

Следует отметить нетщательность проработки проектно-сметной документации. В соответствии существующих положений заказчиком должна быть сформирована программа работ на последующий год уже до 1-го июля предыдущего, то есть создан запас времени, необходимого для своевременного оформления заявок на поставку материалов и изделий подрядчиком, определения основных экономических нормативов. К сожалению, можно констатировать, что данных условий практически никто не соблюдает, приходится работать, как говорится «с листа», а это вызывает определенные трудности и лихорадит коллектив. На сегодня отсутствует проектно-сметная документация на строительство магистральной тепло-трассы по Ангарскому проспекту, подземные сети водопровода и канализации ДСК (заказчик АУС-16), сети ВК зимних грунтовых теплиц ТПК и водоснабжение поселка Одинск (заказчик АЭХК). Безрадостная картина складывается по формированию программы 1989 года. Подразделению, работающему на коллективном подряде, необходима четкая реальная производственная программа, так как от этого будет зависеть его благополучие и самое главное, это позволит нацелить коллектив на успешное выполнение поставленных заданий.

А. СОЛУЯНОВ,
начальник ПСО СМУ-4.



В Усольском районе Иркутской области по инициативе руководителей сельских предприятий организован агрокомбинат «Усолье», при этом ликвидировано РАПО. В комбинат вошли совхозы, мясокомбинат

АГРОКОМБИНАТ «УСОЛЬЕ»

и молокозавод, три птицефабрики, ремонтно-техническое предприятие, агроснаб, лесхоз...

«Усолье» будет ускоренно производить сельхозпродукцию, перерабатывать ее и доставлять потребителям. Сегодня в дело пойдет то, что еще вчера выбрасывали в отходы. Для изготовления товаров народного потребления будут использовать перо птицы, шкуры животных, древесину. Комбинат должен также обеспечить овощами крупные промышленные центры Приангарья.

На снимке: комбикормовый завод нового агрокомбината. Он дает ежедневно больше пятисот тонн кормов для свиноводства и трех птицефабрик. Фото Э. БРЮХАНЕНКО. Фотохроника ТАСС.

От мастера до МАСТЕРА

ПО РОДУ своей работы мне довольно часто приходится взаимодействовать, а проще говоря, работать с мастерами, которые являются первыми линейными руководителями бригад. Однако сегодня они, к сожалению, не выполняют те функции, которые утверждены в типовом Положении. А главное, несмотря на добавление к должностному окладу и атмосферу перестройки, роль мастера на производстве осталась на том же низком уровне, и авторитет его не поднялся. Прежде всего это видно из тех возможностей, которыми располагает мастер на строительной площадке, где теоретически, казалось бы, от мастера должно зависеть очень многое, а на самом деле это тот пресловутый и бесправный «стрелочник», которому приходится отвечать за все.

Посудите сами: с одной стороны решения принимает прораб, а с другой — бригадир, и, когда в процессе работы обращаешься к мастеру, то получается, что он отвечает только за технику безопасности и считает объемы работ. Многие мастера зачастую не могут объяснить даже в чем же состоят их служебные обязанности. Мне довольно часто приходилось слышать от мастеров: «Спросите у бригадира».

И тем не менее у каждого линейного инженера должны быть четко определенные должностные обязанности и непеременимые условия для их выполнения. Ни в одном из помещенных прорабских вы не увидите Положения об обязанностях мастера, что еще раз подтверждает — обязанности мастера как-то со временем потеряли свои четкие границы. Хотя, конечно, дело не только в четкости инструкций, но и в личности самого мастера.

Что же должен делать мастер как организатор? Прежде всего обеспечить выполнение плановых заданий. Нормативным документом в его деятельности является законодательство о труде. Мастер обязан своевременно доводить производственные задания до коллективов, с которыми работает и обеспечить их выполнение в установленные сроки. Создать условия для выполнения работниками норм выработки, производственных планов, социалистических обязательств, содействовать и помогать внедрению новой техники и новой технологии, внедрять технически обоснованные нормы и нормативные за-

дания, проводить производственный инструктаж рабочих, обеспечивать контроль за качеством выполнения работы, экономно использовать сырье и материалы.

Наконец, долг мастера — постоянно повышать культуру производства, рационально использовать рабочее время, обеспечивать строгое соблюдение трудовой и производственной дисциплины. Если обобщить сказанное, то все перечисленное выше — это те компоненты, из которых складывается выполнение плана по количеству и качеству продукции, то есть это одна из главных обязанностей мастера.

Принятие авторитета мастеров не приносит положительных результатов, ведь мастер это тот линейный инженер, который находится в непосредственной близости к трудовому коллективу, к его быту и имеет постоянное сотрудничество с рабочими.

Поднять роль мастера помогут не окрики и не «накачки», как предполагают многие, прежде всего авторитет его должны всячески укреплять партийные и хозяйственные руководители, они должны оказывать мастерам и помощь, и поддержку по всем необходимым вопросам.

Перечисленных условий недостаточно для того, чтобы мастер работал по способности, но есть потенциальные возможности для соревнования в процессе самоутверждения. И здесь тоже нужны условия для ежедневного подтверждения мастером права занимать данное место. Такое доступно и возможно, если будут проводиться конкурсы на замещение должности мастера. В новых условиях хозяйствования становятся необходимой не только выборы бригадира, но и мастера, что, несомненно, будет способствовать формированию благоприятного психологического климата на мастерском участке.

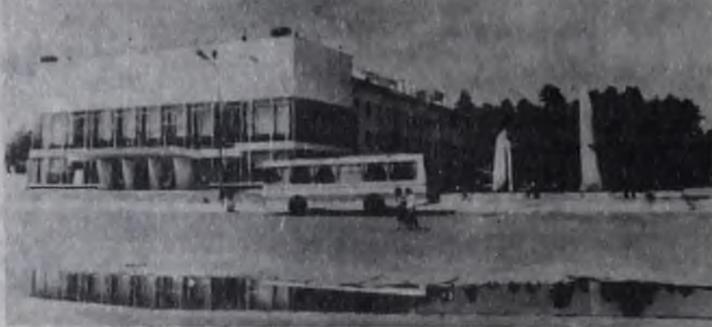
М. ШАВЕЛЬ,
инженер отдела подготовки кадров.

ОТ РЕДАКЦИИ. Статья Маргариты Васильевны Шавель поднимает действительно очень большую и актуальную проблему — роль мастера на площадке, право на занимаемую должность. Во многих аспектах есть необходимость рассмотреть этот насущный вопрос, поэтому редакция просит всех, кто прочтет статью, откликнуться, выступить на страницах нашей газеты и поделиться собственными соображениями на этот счет.



18 микрорайон города.

Фото А. КАЛКОВА.



«Ах, Арбат, мой Арбат..»

— мысленно звучат слова некогда популярной песни, когда идешь по улице Социалистической, где уже третий год спешат пешеходы прямо по бывшей проезжей части, на которой не появляются автомобили. Хорошая мысль пришла в исполкоме Юго-Западного района освободить эту улицу от всех видов движущегося транспорта, кроме велосипедов, сделать этот уголок Ангарска своеобразной достопримечательностью города — уютным и нарядным. Сразу по ассоциации с московским Арбатом здесь также в хождении закрепилось неофициальное название столичного собрата. Почти все, что нужно для хорошего настроения здесь есть — многочисленные скамейки возле аккуратных клумб и цветников, торговые точки и магазины на углу, можно проверить свой вес, купить мороженое. В последнее время улицу облюбовали «представители» различных

кооперативов — торгуют шашлыками, музыкальными записями, стала приезжать «фототочка» с чучелами медведя и льва, возле нее охотно выются детишки. Здесь и свой постоянный мини-рынок. Но и не меньшая популярность у книжного киоска. Можно и просто прогуляться, посмотреть на людей, как говорится, и себя показать. Очень нравится это место и молодежи.

Улица, вернее, часть улицы Социалистической, к сожалению, единственная в городе. Но не будем терять надежды — может быть, еще появится другая, не менее симпатичный, аналог в Ангарске.

На снимках: на улице Социалистической.

Фото А. КОКОУРОВА.



СРЕДНЕЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКОЕ УЧИЛИЩЕ № 10 ИМЕНИ НИКОЛАЯ ОСТРОВСКОГО г. Ангарска объявляет набор учащихся на 1988-1989 учебный год по следующим специальностям:

Со сроком обучения 3 года (образование 8 классов):
Мелляр (строительный), штукатур (девушки и юноши), Электромонтер по обслуживанию (ремонту) электрооборудования (юноши).

Продавцы кассиры-контролеры продовольственных товаров (девушки).

Продавцы, кассиры-контролеры промышленных товаров (девушки).

Со сроком обучения 2 года (с образованием 7-8 классов)
Каменщик-монтажник по монтажу стальных и железобетонных конструкций с умением выполнять электросварочные работы (юноши).

Слесарь вентиляционный по изготовлению деталей системы вентиляции и кондиционирования воздуха с умением выполнять электросварочные работы (юноши, девушки).
Штукатур-облицовщик-плиточник (юноши, девушки).

Со сроком обучения 1 год (с образованием 10 классов)
Кассир-контролер продовольственных товаров.

Учащиеся находятся на полном государственном обеспечении. По окончании училища учащимся выдается диплом или аттестат. Срок их обучения засчитывается в трудовой стаж.

Учащиеся, окончившие училище, по их желанию могут быть направлены для повышения образования по избранной профессии в вузы и техникумы где они пользуются правом преимущества при зачислении.

При поступлении в училище необходимы следующие документы:

- Заявление о приеме на имя директора.
- Свидетельство об образовании.
- Свидетельство о рождении или паспорт.
- Характеристика из школы.
- Фотографии размером 3x4 — 6 штук.
- Справка с места жительства.
- Иногородним иметь листок убытия с прежнего места жительства для дальнейшей прописки в г. Ангарске в общежитии СПТУ.

Медицинскую комиссию проходят по направлению училища.

Документы принимаются лично.

Прием заявлений с 1 июня по 31 августа ежедневно с 9 до 18 часов, кроме воскресенья. Телефоны: 2-97-86, 2-28-35, 2-95-11.

Адрес училища: г. Ангарск-6, ул. Иркутская, 28, СПТУ-10, остановка трамвая «Техучилище», трамваи №№ 1, 2, 3, 4, 6, Автобусы №№ 2 и 11 до остановки «Техучилище».

ЗА ЗДОРОВЫЙ ОБРАЗ ЖИЗНИ

ПЕРВОЕ БЛАГО. МНЕНИЕ ДРЕВНИХ.

В Древней Элладе физическое воспитание детей начиналось с 7 лет. При первых учебных заведениях была даже постоянная должность — мастер игр в мяч. Пифагор учил «не пренебрегать здоровьем своего тела». Другой великий мудрец Сократ изрек: «Было бы безобразием по собственному незнанию состариться так, чтобы не видеть самому, каким способно быть человеческое тело в полноте своей красоты и силы». Сократ любил гимнастику и различные игры. Сам увлеченно занимался.

Выдающимся атлетом своего времени был Платон. Он говорил: «Только тот, кто соединяет в себе силу, здоровье и выносливость со стойкой волей, умом и сердцем, настоящий атлет». Он писал: «Первое благо для человека — здоровье, второе — красота. Самая целительная медицина — телесные упражнения. Купание снимает не только усталость, но и болезнь».

ХОРОШЕЕ НАСТРОЕНИЕ

Врачи из Нью-Йоркского университета после длительных исследований пришли к выводу, что гораздо чаще простужаются те люди, у кото-

рых произошла какая-то неприятность, склонные к паникерству, депрессии. У таких людей резко понижается тонус организма, ослабевают защитные силы.

Это лишний раз подтверждает мысль И. П. Павлова о том, что радость (а физические упражнения великий физиолог называл мышечной радостью) делает человека чувствительнее к каждому биению жизни, укрепляет дух и тело. Как говорил Стефан Цвейг, здоровье кончается тогда, когда кончается вера в него, и только те болезни, которых мы боимся, берут над нами верх.

Константин Симонов: «После нескольких сетов на корте улетучивается плохое настроение, легче дышится, лучше работает».

КРУЖКА ПИВА ИЛИ ГИРЯ?

Да, пиво содержит алкоголь. К нему довольно быстро привыкают и «дуют» кружку за кружкой, зачастую до опьянения. Не случайно у медиков есть термин — пивной ал-

коголизм. А у нас в Ангарске продолжают строить пивные бары. В 19 микрорайоне скоро «запустят» «Невский». Пожалуй, для молодежи еще одно мини-наркотическое заведение, вместо того, чтобы по месту жительства строить корты, светлые просторные залы для гиревиков, гимнастов, культуристов.

А знаете, сколько у нас подвальных помещений, развальных, без душа и света, убогих и непригодных с точки зрения санитарии, здоровья, где занимаются культуристы. Больше пятидесяти! А сколько пивных баров, кафе, ресторанов, комфортабельных, современных! Куда более привлекательных, чем подвал с потускневшими, ржавыми гириями, гантелями.

Кружка пива или гиря? К сожалению, приходится доказывать лишний раз, что большое количество алкогольной пивной жидкости перегружает сердечно-сосудистую систему, способствует образованию так называемого расширенного пивного сердца, функции которого резко снижены. Развивается ожирение сердечной мышцы. И сам любитель «боч-

нового» становится как бочка, дутый, сонный, как медуза, малоподвижный. Нет энергичности, отсутствует деловитость. Постоянный гость пивных баров, как правило, с замедленной скоростью мышления, с замедленной реакцией. Словом, он прохой работник. Перестройке такие люди пользы не принесут.

ЧЕСНОК И ЛУК

Чеснок благотворно воздействует на кровеносную систему, способствует усвоению витаминов. Чеснок содержит естественные антибиотики, поражающие 15 видов болезнетворных бактерий.

Репчатый лук — полезнейший продукт питания — содержит витамины С и В, эфирные масла, минеральные соли, фруктозу, сахарозу, белок.

Зимой, когда ощущается недостаток в свежих овощах и фруктах, репчатый лук незаменим в питании. Народная медицина издавна знала, что лук улучшает пищеварение, укрепляет слух, зрение, помогает избавиться от простуды.

Раздел подготовил
А. МИРОНОВ,
наш внешт. корр.

ЦЕХ РЕМБЫТТЕХНИКА АНГАРСКОГО ГОРЬБИТКОМБИНАТА производит ремонт бытовых холодильников. Если требуется доставить холодильник или агрегат для ремонта в цех, транспорт для этого предоставляет горьбиткомбинат. Мастера можно вызвать в удобное для владельца время с 8 до 20 часов, кроме воскресенья. Ремонт можно произвести в течение 24 часов.

Сейчас в цех рембыттехники поступили пластмассовые панели дверей к холодильникам Орск-3, 4, 7, ЗИЛ, Бирюса-2, 3, ОКА-3, Минск-10, 11, 12, 15.

Телефон для справок и вызова мастера: 00-5, с АТС-4 — телефон 00-05. Адрес: улица Горького, 2в.

ПРОФИЛАКТОРИЮ СТРОИТЕЛЬСТВА срочно требуются на постоянную и временную работу повара и кухонные работники.

Обращаться по адресу: ул. Восточная, 18, телефоны: 9-84-71, 9-86-14, 9-56-43.

СТАДИОН «ЕРМАК» 20 ИЮЛЯ — ШОУ-ПРЕДСТАВЛЕНИЕ АРТИСТОВ ЦИРКА И «ТЕАТРА МОД».

В программе: эквилибристы, акробаты-вольтижеры, воздушные гимнасты, дрессированные медведи.

Театрализованный показ коллекций моделей «Мода-88». Начало в 18.30 и 21 час.

Редактор С. П. ЖИРУХИНА

• **Пишите:**

665835, г. Ангарск-35, 7а микрорайон, Ангарское управление строительства.

• **Звоните:**

редактор — 84-87; отдел промышленного и жилищного строительства — 82-25; отдел писем, секретарь-машинистка — 80-20; фотокорреспондент, отдел обслуживающих подразделений — 82-36.

Формат 1/2 д. л.
Тираж 2554
Зак. 1483с.