

Пролетарии всех стран, соединяйтесь!

Ангарский Строитель

ОРГАН ПАРТКОМА, ГРУПКОМА, КОМИТЕТА ВЛКСМ И АДМИНИСТРАЦИИ
ОРДЕНА ТРУДОВОГО КРАСНОГО ЗНАМЕНИ АНГАРСКОГО УПРАВЛЕНИЯ СТРОИТЕЛЬСТВА

№ 54 (4037)

ГАЗЕТА ИЗДАЕТСЯ
С 5 АВГУСТА 1949 г.

13 ИЮЛЯ 1988 года

СРЕДА

Цена 2 коп.

СЕГОДНЯ В НОМЕРЕ:

- ◎ ОБЪЕКТЫ ГОТОВЯТСЯ К СДАЧЕ — 1 стр.
- ◎ БРИГАДА ОБСУЖДАЕТ РЕШЕНИЯ XIX ПАРТКОНФЕРЕНЦИИ — 1 стр.
- ◎ КАДРОВЫЙ ВОПРОС — 2 стр.
- ◎ ЭТАПЫ БОЛЬШОГО ПУТИ — 3 стр.
- ◎ ЛЕТО-88 — 4 стр.

ОБЪЕКТЫ ГОТОВЯТСЯ К СДАЧЕ

они накладывают на трудовые коллективы более высокую ответственность.

В. БОКОВИКОВ,
начальник планового отдела СМУ-5.

В ПЕРИОД третьего квартала коллективу строительного-монтажного управления № 5 предстоит освоить и уже начали осваивать очень большую производственную программу, которая по объемам заметно увеличена. Необходимо отделать и сдать 40 тысяч квадратных метров жилой площади, а также десять объектов соцкультбыта. Предстоит полностью завершить жилой комплекс для молодых специалистов в 189 квартале, а это — помещение лыжной базы, спортивный зал и общественный корпус.

Усиленного трудового ритма потребует сдача спального, лечебного корпусов, овощехранилища, столовой и общественных пристроек на профилактории строителей. Готово под отделку дополнительное здание, то есть пристройка к ПТУ-35. А кроме всего, третий квартал является сложнейшим еще и потому, что нам предстоит тщательно заниматься подготовкой для работы в зимних условиях — на четвертый квартал нужно иметь задел. Застройка города идет пока не комплексно, во многих участках осваиваются пустующие доселе площадки города, поэтому создаются специфические трудности и

Объектов, которые бы предстояло сдать коллективу строительного-монтажного управления № 8 в третьем квартале по ангарской площадке нет. Однако география строительства довольно обширна: так в поселке Савватеевка будут идти работы на котельной с блоком водоподготовки, которую предстоит сдать в третьем квартале.

За этот же период нужно выполнить работы по осушению с орошением земель в теплично-парниковом комбинате, первая очередь составит 50 гектаров. Объем общестроительных работ не велик, но вот доля их у СМУ-7 и МСУ-42 значительна. Поэтому в успешной сдаче многое будет зависеть от этих двух подразделений.

Решительно настроено СМУ-8 и на сдачу плавательного бассейна в пионерском лагере «Звездный», строительство которого, несомненно, затянулось. В Осинском леспрохозе СМУ-8 до конца третьего квартала должны полностью выполнить и сдать в эксплуатацию очистные сооружения.

Наш корр.

ТВОИ ЛЮДИ, СТРОЙКА



Вся трудовая биография Николая Михайловича Машнова связана со стройкой. Первая запись в трудовой книжке появилась, когда он, закончив ангарскую школу фабрично-заводского обучения № 1, стал работать каменщиком. Это было 34 года назад. За эти немалые годы Николай Михайлович достиг верха мастерства, тем более было у кого поучиться. Поначалу строил здания в городе в известной передовой бригаде под руководством Э. А. Гейна. Машнов участвовал во многих конкурсах профессионального мастерства, занимал призовые места. Сейчас в коллективе 5 участка СМУ-1 Николай Михайлович работает в бригаде А. Н. Голобородова, строит объекты соцкультбыта. Машнов ветеран стройки, награжден медалями «За трудовое отличие», имеет звание «Заслуженный работник АУС». В приближающийся юбилей стройки Николай Михайлович в числе тех, кто составит почетные ряды славных ветеранов — тружеников, отдающих свои силы и долг сполна.

На снимке: каменщик СМУ-1 Н. М. Машнов.

Фото А. КОКОУРОВА.



А. И. Ильин.



Многое нужно менять

На прошлой неделе в бригаде СМУ-1 Владимира Баркова состоялось обсуждение работы XIX Всесоюзной партконференции. Сразу признаем, что это мероприятие прошло по просьбе корреспондента газеты, которому интересно было узнать, что думают о решениях конференции строители. Сам Владимир Барков сразу согласился. Наверное, вряд ли сами смогли они собраться по этому поводу — слишком много работы. Да и, честно говоря, особого интереса не чувствовалось. Видимо, потому что привыкли к тому, что слово и дело у нас часто идут разными путями, даже и после высших государственных форумов. Все видят конкретную ситуацию на стройплощадке, состояние своих дел, и этим все сказано. Потому и разговор почти сразу повернул на дела стройки.

В. Барков, бригадир: «На конференции выносились все негативные вопросы, шел откровенный разговор и это как-то обнадеживало, что вскоре многое изменится. Вот мы все готовимся перейти на хозрасчет, и в то же время мы не готовы...»

В. А. Спешлов, каменщик: «...а не готовы мы потому, что в нашей системе трудно пере-

страиваться одним звеном, все зависим друг от друга. Если одно-два звена слабые, то хорошего результата не будет. А таких звеньев у нас на стройке немало».

М. К. Редькин, плотник: «Нужно установить и отладить такую систему, при которой хорошо поработал и хорошо получил. И это должно быть везде. А у нас одни разговоры, от которых мы все устали».

Н. Я. Баженов, начальник участка: «Слишком давят на трудовые коллективы «валом», дают нереальные планы, которые, если и выполняем, то с трудом, с напряжением часто ограниченных средств и физических сил. Через какой-то промежуток времени все может начать разваливаться».

А. Коркин, бригадир: «И уже впечатление удручающее. Тяжелый ручной труд, низкая заработная плата, потому не идет молодежь на стройку, а оставшиеся покидают ее».

Л. И. Лисицинский, плотник: «Многое нужно менять и в первую очередь нормы выработки, привязать это все к местным условиям. У нас ведь зима почти девять месяцев в году».

Записал А. КОКОУРОВ.

МАНДАТ НА ДОЛЖНОСТЬ

На втором заводе железобетонных изделий состоялись выборы директора.

Материал об этом читайте на 2-й странице.



Е. П. Багаев.



Кадровый вопрос

МАНДАТ НА ДОЛЖНОСТЬ

На ЗЖБИ-2 состоялись выборы
директора завода



ЭТОТ завод в одночасье лишился двух своих руководителей: главного инженера и директора.

Трагедия, разыгравшаяся майским вечером на ангарской дороге, первого поставила перед уголовной ответственностью, другого — перед партийной и административной, объединив в одном — злоупотреблении спиртным.

Кстати, это не первый случай коллективной попойки с печальным исходом руководителей заводов железобетонных изделий. «Споткнулись» на бутылке директор ЗЖБИ-1, его заместитель, при попустительстве секретаря парторганизации. Потерей человеческого достоинства и, как следствие, — своих должностных портфелей — обернулась три года назад их шефская поездка на село, с хмельными возлияниями. Как видим, из случившегося выводы не сделаны — история повторилась, правда, с несколько другим сюжетом.

ВОЗНИКШАЯ ситуация потребовала принятия оперативных решений по руководству заводом. Партийная организация, совет трудового коллектива нашли, возможно, единственно верное решение — открытый, гласный подбор руководителя. Мандат на должность теперь дает выборность. Это меняет взаимоотношения между руководителями и подчиненными, поднимает ответственность последних за общее дело, взаимную ответственность и требовательность в коллективе. Принцип подбора, расстановки руководящих кадров на основе их избрания ныне закреплён в Законе о государственном предприятии (объединении). Совет трудового коллектива завода и решил использовать своё право.

По инициативе совета, парткома УПП был объявлен конкурс на замещение вакантной должности директора завода. В том числе и через нашу газету. Участвующим в конкурсе представлялась возможность ознакомиться с заводом, с профессионально-квалификационными требованиями, предъявляемыми к ним.

Заявки на конкурс принимались с 1 июня по 1 июля 1988 года. Их рассматривала конкурсная комиссия из 11 че-

ловек.

Заявления на участие были поданы от четырех специалистов: Е. П. Багаева, начальника производственного отдела ЗЖБИ-2, А. И. Ильина, инженера производственного отдела УПП, М. А. Ахмедова, директора ДСК и И. А. Кротова, начальника цеха ЗЖБИ-5. Двое последних сняли свои кандидатуры. А претенденты в течение недели встречались с коллективами цехов завода, беседовали с членами конкурсной комиссии. Каждый выступал со своей выборной программой по решению назревших в заводском коллективе проблем.

ИВОТ наступил заключительный, самый волнующий момент — конференция трудового коллектива по выборам директора. Красный уголок в минувший четверг не смог вместить всех заводчан, пришедших сюда после трудовой смены. Еще бы, ведь коллектив впервые сам избирал своего директора, более того, это были первые выборы в УПП руководителя такого ранга.

123 делегата участвовало в работе конференции, которую вела председатель совета трудового коллектива завода Е. И. Бурмистрова. После избрания рабочего президиума было представлено председателю конкурсной комиссии, зам. начальника УПП И. П. Михалеву. Иван Петрович рассказал делегатам о работе комиссии перед конференцией, охарактеризовал кандидатов. Вот некоторые строки их биографии.

Евгений Петрович Багаев — 1948 года рождения. На заводе с 1965 года. Начинал разнорабочим. Затем освоил профессию стропальщика, электросварщика. После службы в армии вернулся в заводской коллектив. В 1972 году стал членом КПСС. После окончания Иркутского политехнического института, факультет ПГС, получил профессию инженера-строителя.

Был мастером РМЦ, инженером-технологом, зам. начальника ПТО, зам. главного инженера завода. В настоящее время — начальник ПТО.

Другой кандидат Александр Иванович Ильин — 1952 года рождения. Беспартийный. Свой трудовой путь начал рабочим

в геологоразведочных партиях, затем — слесарь Норильского горно-металлургического комбината, помощник машиниста экскаватора. После окончания Иркутского политехнического института получил специальность — горный инженер. Трудился горным мастером на предприятиях Крайнего Севера. С 1984 года — старший инженер производственного отдела УПП. Сейчас — инженер группы по нерудным материалам и минватым изделиям производственного отдела.

Оба молоды, профессионально грамотны, ответственны в работе.

Затем перед делегатами выступили кандидаты. Понятно было их волнение.

— Мы довольно долго готовились к выборам, — сказал Евгений Петрович Багаев, — я выступал в каждом цехе, излагал свою программу. Поэтому сейчас буду кратким. Остановлюсь на главном. А главное, что нас сдерживает сегодня — это арматурный цех. Сюда мы и должны направить все свои усилия.

Просьба к коллективу — поддержать мою кандидатуру. Работать будем хорошо, если сообще, вместе.

Слово — А. И. Ильину. — Завод, — я считаю, — хороший. Можно сказать, революционный здесь трудится народ. В ходе встреч немало мне задавали вопросов. Думаю, основное сейчас — во всех цехах навести порядок. Особенно обратить внимание на арматурный.

Нужно всем учиться — от рабочего до директора. Ну и упор — на дисциплину. Без наведения порядка у людей жизненный тонус не повысится. В связи с этим в ближайшее время необходимо отменить практику работы в выходные дни.

Выступления на конференции касались разных сторон жизни заводского коллектива, порой отклонялись от главного (ведь еще все мы проходим школу демократии), в целом же в центре их были личность и программа кандидата.

Первым высказал свою точку зрения начальник второго формовочного цеха В. С. Рыкунов.

— Нам надо выбрать достойного директора, чтобы не

приглядываться, а работать. Программа у обоих кандидатов хорошая. Но не в обиду будет сказано т. Ильину, все-таки он не строитель, а горный инженер.

Мое пожелание будущему директору: на заводе необходимо вести целенаправленную подготовку кадров. Сейчас у нас их обучение не ведется. — Народ попросту не держится. Да и понятно: кто будет работать за 140 рублей. А ведь если хороший заработок — и настроение поднимается.

А как нас «бьют» за качеством? Ведь в тупик загнало. При существующем положении будь хоть три директора — должного качества не будет. И потом — необходимо работать с молодежью, о решении ее жилищных проблем. Да, на заводе немало узких мест, есть, где приложить свои знания и умения новому руководителю. Об этом с тревогой говорил другой делегат слесарь-ремонтник В. Я. Совков.

— Завод должен давать план. А на базе чего? У нас ремонтная база разваливается. Мехцех лишь наполовину укомплектован кадрами. Токари не задерживаются. А без них мы пропали. Каждая остановка станка — проблема. Пока мы не усилим рембазу — не будет дела.

Пожелание новому директору — избавить нас от рабочих суббот. Люди должны отдыхать.

Об умении прислушиваться к голосу товарищей, преодолении личных симпатий и антипатий, о своей позиции говорила сварщица В. Е. Берсенева. Работа по-новому, по ее мнению, зависит от каждого заводчанина.

— За время обсуждения кандидатур столько разговоров было в бытовках, автобусах. А здесь — молчание. Кто же будет менять ситуацию, если не мы.

Что греха таить — мы привыкли работать по-старому. Идем по цехам — видим беспорядок, и закрываем глаза. А пора уже открыть их. И посмотреть вокруг.

У нас на заводе нет изменений к лучшему. Поэтому новый человек нам необходим, как чистый воздух: мы слишком привыкли работать по-старому, А. И. Ильин — мыслящий специалист, и надо по

делам судить о человеке, а не по слухам.

Евгений Петрович, конечно очень хороший, добрый человек. Но не слишком ли мы стали добрыми? А руководителю нельзя быть таким.

Евгений Петрович, думаю, будет хорошим главным инженером. Наша инженерная служба да и служба главного механика не срабатывают в полную силу, их надо укреплять.

О настоятельной потребности обучения кадров говорила молодая работница Т. М. Жукова.

— Я работаю во втором формовочном цехе 2 месяца и до сих пор не различаю опалубку. Мое предложение новому директору — базу обучения создавать здесь, на заводе.

Итогом обсуждения кандидатур стало тайное голосование. Счетная комиссия провела подсчет голосов. Победителем в этом соревновании стал Е. П. Багаев. За него проголосовало 70 человек, против — 50. За А. И. Ильина — 50, против 70 делегатов.

Решение принято конференцией, следующий этап — утверждение кандидатуры вышестоящим органом, так требует Закон о государственном предприятии. Ведь руководитель представляет и государственные интересы, и интересы избравшего его коллектива.

А пока... Пока Е. П. Багаев поблагодарил заводчан за доверие.

— Я прекрасно понимаю, что вы надеетесь на меня. Понимаю и всю меру ответственности. И прошу вас помогать мне. По поводу же моей мягкости хочу сказать: да, я добрый, но я настырный.

РАЗНЫЕ критерии оценки будущего руководителя у заводчан. Одни ценят его за глубокую порядочность, другие — за нетерпимость к пьянству, третьи — за доскональное знание заводских проблем, четвертые — за то, что «свой», не со стороны. А пятые — просто разувались, устали от обещаний и скептически смотрят на все происходящее.

Правилен ли выбор коллектива? Действительно ли победил достойный? Покажет время. С. ЖИРУХИНА.

Фото А. КОКУРОВА.



ЭТАПЫ БОЛЬШОГО ПУТИ

например, рядовая и торцевая блок-секция позволила создать блокирование домов. Появились проекты крупнопанельных общежитий на 600 человек, которые состояли из трех блоков с ячейками, рассчитанными на три-четыре человека и десять-двенадцать человек с отдельным блоком обслуживания. Предусматривались различные компоновки блоков, поэтому разрабатывались блокированные элементы и блоки-вставки. В этом плане, на мой взгляд, очень интересной была разработка шестизэтажной блок-секции, у которой пятиэтажный объем поднят над уровнем первого этажа. Благодаря этому в микрорайонах, строящихся в последнее десятилетие, мы имеем как бы закрытые дворы со сквозными проездами и проходами. Верхний шестой этаж решен как второй этаж квартиры.

По предложению строителей серьезной корректировке подверглись девятиэтажные дома. Совершенствование новых серий шло не только по пути улучшения конструктивных решений и унификации, большое внимание было тогда уделено внешнему виду жилого здания, его архитектурно-эстетической выразительности. Отделом исследования материалов и конструкций совместно с местными проектировщиками были отработаны орнаменты для железобетонных ограждений балконов и экранов. В бетонных матрицах в короткие сроки удалось наладить производство элементов с разнообразными орнаментами и цветом, что придало новым микрорайонам свой неповторимый облик.

На базе пятиэтажных жилых домов тоже произошли интересные разработки: так,

например, рядовая и торцевая блок-секция позволила создать блокирование домов. Появились проекты крупнопанельных общежитий на 600 человек, которые состояли из трех блоков с ячейками, рассчитанными на три-четыре человека и десять-двенадцать человек с отдельным блоком обслуживания. Предусматривались различные компоновки блоков, поэтому разрабатывались блокированные элементы и блоки-вставки. В этом плане, на мой взгляд, очень интересной была разработка шестизэтажной блок-секции, у которой пятиэтажный объем поднят над уровнем первого этажа. Благодаря этому в микрорайонах, строящихся в последнее десятилетие, мы имеем как бы закрытые дворы со сквозными проездами и проходами. Верхний шестой этаж решен как второй этаж квартиры.

В нашем городе много привлекательных объектов, которые в конструктивном отношении максимально приближались к уровню жилищного строительства: ресторан «Баргузин», дворец культуры «Советременник», кинотеатр «Родина», техникум легкой промышленности. Государственный комитет РСФСР по делам строительства удостоил Ангарское управление строительством дипломами за широкоформатный кинотеатр «Родина» на 800 мест; комплекс застройки по улице Социалистической (группа девятиэтажных домов); группу девятиэтажных домов в пятнадцатом микрорайоне.

Ангарчане помнят, что в

1977 году открылся городской рынок круглой, крытой конструкции на 300—370 торговых мест. Здание это интересно не только в архитектурном решении, прежде всего оно является сложным инженерным сооружением. Особый интерес представляет покрытие здания, выполненное в виде висячей предварительной-напряженной оболочки по вантам. Это решение явилось не только уникальным, но и смелым для площадки с расчетной сейсмичностью. Проект разрабатывали архитекторы М. В. Зарайская и Б. Н. Вяткина, конструкторы Ю. Б. Малкин и А. И. Маркин.

Изменение норм проектирования по строительной теплотехнике и борьба за сокращение имеющихся потерь тепла поставили перед строителями ряд новых и весьма серьезных задач. Самой большой проблемой оказалась замена стенового материала в ограждающих конструкциях. С вводом домостроительного комбината будет возможен переход на единую серию жилых домов пяти- и девятиэтажного исполнения.

Может быть, в том, что генеральным проектировщиком Ангарска был Ленинград, городу повезло. Очень благоприятно сказались и то, что генеральным подрядчиком по

строительству тоже была всегда одна строительная организация. Это позволило найти и сохранить тесные взаимоотношения и взаимопонимание проектировщиков и строителей, а также на всех стадиях проектирования и строительства находить единый взгляд, единое мнение, и единственно правильное решение. Сколько талантливых архитекторов вложили свой труд в создание города! Хотелось, чтобы их имена остались в памяти новых поколений — это А. Тарантул, В. Ярошук, И. Давыдов, Е. Виттенберг, И. Левченко, М. Смолич, М. Воробьева и многие другие. В Ангарске невольно бросается в глаза, то что в застройках города во многих его уголках можно уловить незримое присутствие города на Неве. Большой вклад внесли и наши проектировщики.

В 1983 году утвержден генеральный план застройки города. Дальнейшее проектирование уже ведется в соответствии с этим планом. Роль художественных акцентов в городе выполняют не только здания культурно-бытового назначения, но и памятники, обелиски, стелы, установленные в разные годы. Сегодня город наш имеет свое выразительное молодое лицо, а значит, и свою неповторимую историю.

Материалы к публикации подготовлены З. Г. ЛЕБЕДЕВОЙ.



На стройплощадке 212 квартала

Каждый раз, когда выходишь с огороженной территории строительной площадки в 212 квартале, прохожие задают вопрос, глядя на фотоаппарат: «Скажите, а что здесь строят!» Да, объект внимание привлекает еще издали: четыре башенных крана стоят вплотную, так, чтобы только стрелой развернуться. Контуры трех девятиэтажек угадать нетрудно, тем более, что одна, примыкающая к застроенному дому, уже почти смонтирована, рядом встанут еще две. Здесь же работают четыре

бригады СМУ-1: бригада М. И. Старикова — на монтаже домов, В. Е. Прончина заканчивает нулевой цикл для них, бригада А. И. Зубкова работает на строительстве административного здания, коллектив А. Н. Голобородова возводит ателье и магазин. Так что здесь будет целый жилищно-бытовой комплекс, который украсит архитектурный городской комплекс.

Коллективы, что здесь работают, планы предыдущего месяца выполнили, хотя кое-кому это далось с большим



трудом, например бригаде Прончина. И основная причина — недостаток фронта работ.

Уже в этом году на площадке 212 квартала намечено закончить все строительномонтажные работы.

На снимках: на строительной площадке в 212 квартале. В этот день в бригаде Старикова работал со своими помощниками Евгений Мартынович Кронберг — инженер-геодезист, один из лучших и опытных специалистов СМУ-1, где он трудится больше 20 лет. Евгений Мартынович награжден юбилейной ленинской медалью.

Фото. А. КОКОУРОВА.

ДЕЛА ПРОФСОЮЗНЫЕ

ПРОШЕЛ СМОТР

В КОЛЛЕКТИВЕ ангарских строителей проходил смотр работы профсоюзных групп за 1987—1988 отчетный год. По данному вопросу на совместном заседании руководства и президиума группкома была заслушана информация, которую сделал зам. председателя Ю. М. Жилкин. Смотр проводился в соответствии с существующим положением. Наиболее активно участвовали в нем профсоюзные группы УПП, УАТа, УЖДТ, ОДУ, СМУ-4. В ходе смотра повысилась заинтересованность коллективов в выполнении плановых заданий, повышении производительности труда, была снижена заболеваемость в ходе смотра, улучшилась воспитательная работа и организация культурного досуга трудящихся. Ю. М. Жилкин отметил, что в большинстве профсоюзных групп работа имеет плановость, регулярно проводятся профсоюзные собрания, подводятся итоги социалистического соревнования.

Однако работа профкомов по организации и проведению

смотра в таких подразделениях, как СМУ-1, 2, 3, 5, 6, 7, 8, 9, 10 была недостаточной. По итогам представленных материалов руководство АУС и президиум группкома решили персонально предупредить председателей профкомов Добрынина С. А., Шалыгина Г. И., Чистова И. С., Бруева Г. И., Глухова В. Н., Иванова А. М., Тайшина Н. Р., Кириченко С. В., Сироту И. И., Плохотникова Н. М., Скуматова В. А., Лавринюка Н. И. и Сакович В. У.

Победителями смотра работы профсоюзных групп признана лучшая профгруппа Ангарского управления строительства, ей вручено свидетельство, а профгруппам присвоено звание «Лучший профгруппорг АУС» и вручены почетные грамоты, их получили: Н. Г. Судакова (СМУ-4), Л. Р. Гилева (ЗЖБИ-1), В. Я. Савков (ЗЖБИ-2), Л. А. Александрова (ЗЖБИ-4), Е. Т. Старкова (ЗЖБИ-5), Г. Н. Мухин (автобаза № 2 УАТа), В. А. Бондарь (УЖДТ), Л. В. Овчинникова (д/я 105), Н. Ф. Мольхина (д/я 20).

Информация ♦ информация

НЕАВТОКЛАВНЫЙ ГАЗОЗОЛОБЕТОН

Они очень близки, обе эти технологии. Одни и те же исходные материалы — цемент, зола-унос и алюминиевая пудра, неавтоклавная обработка бетона, очень схожие параметры конструкций.

Разница лишь в технологическом режиме. Первый — виброимпульсный. Панели, изготовленные по данной технологии, применяются при строительстве сейсмостойких жилых и общественных зданий. Второй характеризуется тем, что после укладки газобетон-

ной смеси в формы происходит ее вибровспучивание. Эти панели предназначены для строительства малоэтажных сельских домов.

Дополнительная информация: 109389, Москва, 2-я Институтская ул., 6, НИИЖБ Госстроя СССР; 664007, Иркутск, ул. Декабрьских событий, 125, Восточно-Сибирский отдел КБ по железобетону Госстроя РСФСР им. А. А. Якушева; 664007, Иркутск, ул. Ф. Энгельса, 8, Агропромстрой Госагропрома РСФСР.

[Журнал «Строитель» № 5 1988 г.]

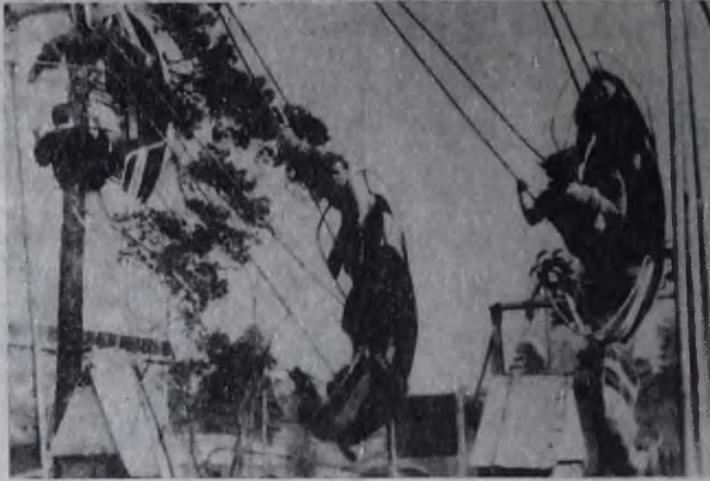
Игорь Владимирович Конвалюк работает водителем в автобазе № 7 вот уже почти десять лет. Трудится он в бригаде В. М. Долгополова, которая постоянно в числе лучших по стройке. И в этом году коллектив, где трудится Игорь Владимирович, план полугодия выполнил досрочно к 15 июня. В этом есть и немалый личный вклад водителя Конвалюка, который награжден за свою добросовестную работу грамотами, отмечен благодарностями.

На снимке: И. В. Конвалюк. Фото А. КОКОУРОВА.



ЕЩЕ задолго до летних каникул, когда дети сидят за партами, и только мечтают о предстоящем лете, у начальника пионерского лагеря появляется много забот. Главные из них — это подготовка лагеря к сезону, организация отдыха и кадры, их подготовка для работы с детьми. Опыт и жизнью доказано, там, где люди работают с душой, понимая значимость умелой организации отдыха, там каждому ребенку радостно и уютно. И как правило, дети не рвутся домой. Много внимания было уделено созданию материальной базы для развития у ребят спортивных, трудовых, туристических навыков.

Управление строительства выделило на оздоровительный сезон десять тысяч рублей — это приобретение игрушек,



Качели, качели...

Фото А. ВАСИЛЬЕВА.

ЛЕТО-88

нанесенный детьми ущерб родители будут расплачиваться

ГЛАВНАЯ ЗАБОТА

канцелярских товаров, различных пособий и спортивного инвентаря. Все делается заблаговременно, а дел по подготовке пионерского лагеря к работе — непочатый край: убирается территория, ремонтируются корпуса, в этом году был проведен капитальный ремонт столовой. В нашей работе я считаю важным ежедневно проводить анализ прошедшего лета. Выявляется хорошее, наиболее четко проступают недостатки, мы продолжаем сложившиеся у нас добрые традиции и стараемся предупредить негативные явления, которые, к сожалению, встречаются.

Лагерное хозяйство расположено на 12,5 гектара, за сохранность всего хозяйства несут ответственность все сотрудники лагеря. От каждого отряда закреплены посты бережливых, но встречаются дети, которые ломают мебель, оборудование, бьют стекла. И обидно, что таким детям ежедневно путевки приобретаются беспрепятственно. Администрация пионерского лагеря неоднократно вызывала на беседу родителей Чупина Сергея (УПТК), Кочетова Сергея (СМУ-4), Гричанова Сергея (автобаза № 2) и других, за

из своего кармана. Я думаю, что оплата в этом случае должна взиматься в тройном размере.

Много вопросов возникает по строительству новых помещений для спортивной и кружковой работы. Очень хотелось бы иметь дискозал, крытый стадион. В этом году частые дожди, ненастная погода загоняет детей в корпуса. А как хотелось бы им двигаться, играть в любимые спортивные игры.

Погода нас не балует, неоднократно собирались выйти на трудовые десанты совхоза Одинский, но дожди возвращали детей в лагерь. Но жизнь идет своим чередом. 740 мальчишек и девочек живут полнокровной интересной жизнью.

Хорошо, когда рядом понимающие детей люди. Не первый год работают с детьми воспитатели: Бондаренко В. М., Голубев А. В., Савкина Г. Н., Кутузова В. В., Мошкова В. И., старший воспитатель Хадалаева Н. П. Четыре сезона отработали в п/лагере старший вожатый Бреднев Владимир Леонидович, инструкторы по плаванию Кузнецов Валерий Николаевич, Новикова Вера Валентиновна, водитель сани-

тарной машины Зуев Валерий Иванович.

Как пройдет отдых детей, чуть-чуть ли станут лучше, добрее — зависит от коллектива взрослых. На планерках, совещаниях постоянно напоминаем об ответственности за доверенных детей, об ответственности за общее трудовое дело — воспитание.

А ответственность — это не просто слова, а внимательное, заботливое отношение к каждому ребенку.

Мерилом ответственности является добросовестное отношение к своим непосредственным обязанностям. Это прежде всего творческое, неформальное отношение к своей работе, подлинная забота, личная причастность ко всему, чем живет твой ребенок, о чем думает и как думает.

В прежние времена о работе лагеря судили так: дети сыты, чего еще надо. Но сейчас вся жизнь в стране перестраивается, значит, и в лагере должны быть новые критерии в оценке организации отдыха детей и новые требования к людям труда.

Как много значит, когда взрослые сотрудничают с детским коллективом, помогают находить контакт с трудными детьми.

На протяжении многих лет трудятся в нашем коллективе ветераны труда: Степанова А. Ф., Патрикеева С. В., Никифорова М. В., Москалев В. А., Ермаков П. К., Сорокикова Л. Г., Васильева Н. Г., Макарова Л. Н.

Пользуясь случаем, хочется сказать огромное спасибо этим людям за труд.
Р. ХУДЯКОВА,
начальник пионерского лагеря «Космос».

РЕМОНТНО-МЕХАНИЧЕСКОМУ ЗАВОДУ АНГАРСКОГО УПРАВЛЕНИЯ СТРОИТЕЛЬСТВА на постоянную работу требуются: токари, слесари-сборщики, резчики металла, электрогазосварщики, кузнец, плотники — со сдельно-премиальной оплатой труда.

Стропальщики, слесари-сборщики, транспортноводчики, водитель автопогрузчика, крановщик мостового, башенного, козлового кранов, слесарь по ремонту станочного оборудования, слесари-вентиляционники — с повременной-премиальной оплатой труда.

Главный бухгалтер, инженер-конструктор, мастер, инженер-технолог, инженер по подготовке производства.

Обращаться в бюро по трудоустройству.

На экранах кинотеатров города



ПОПРАВКА
В информации «Техсовет стройки сообщает» («Ангарский строитель» № 52) допущена неточность. Вместо «... в июле был сделан пробный первый пуск...» следует читать «... в июле будет сделан...» и далее по тексту.

ПРОФИЛАКТОРИЮ СТРОИТЕЛЬСТВА срочно требуются на постоянную и временную работу повара и кухонные рабочие.
Обращаться по адресу: ул. Восточная, 18, телефоны: 9-84-71, 9-86-14, 9-56-43.

УЧЕБНЫЙ КОМБИНАТ АНГАРСКОГО УПРАВЛЕНИЯ СТРОИТЕЛЬСТВА производит набор на курсы с отрывом от производства:
Машинист бульдозера — срок обучения 6 месяцев, стипендия 76 рублей в месяц. Начало занятий с 12 июля.
Водители транспортных средств категории «С» — срок обучения 5 месяцев, стипендия 98 рублей. Принимаются лица со средним образованием. Начало занятий с 11 июля.
На курсы принимаются лица, достигшие 18-летнего возраста.
Обращаться по адресу: 665801, Ангарск-1, пос. Новый-4, проезд автобусом № 7 до конечной остановки. Телефоны: 9-33-55, 9-33-72, 9-33-80.

ЦЕХ РЕМБЫТТЕХНИКА АНГАРСКОГО ГОРБЫТКОМБИНАТА производит ремонт бытовых холодильников. Если требуется доставить холодильник или агрегат для ремонта в цех, транспорт для этого предоставляет горбыткомбинат. Мастера можно вызвать в удобное для владельца время с 8 до 20 часов, кроме воскресенья. Ремонт можно произвести в течение 24 часов.
Сейчас в цех рембыттехники поступили пластмассовые панели дверей к холодильникам Орск-3, 4, 7, ЗИЛ, Бирюса-2, 3, ОКА-3, Минск-10, 11, 12, 15.
Телефон для справок и вызова мастера: 00-5, с АТС-4 — телефон 00-05. Адрес: улица Горького, 2в.

Редактор С. П. ЖИРУХИНА



ТАЕЖНЫЕ ДАЧНИКИ

Амурская область. Рядом с поселком строителей Бурейской ГЭС Талаканом растет дачный городок. Гидростроители с увлечением разрабатывают садовые участки, где можно будет на досуге заниматься огородничеством, садоводством, пчеловодством... Техник и стройматериалами садоводам помогает управление «Зеягэсстрой».

На снимке: рабочие «Зеягэсстрой» с удовольствием работают в выходные дни на своих садовых участках.
Фото В. САЯПИНА. Фотохроника ТАСС.

Пишите: 665835, г. Ангарск-35, 7а микрорайон, Ангарское управление строительства. **Звоните:** редактор — 84-87; отдел промышленного и жилищного строительства — 82-25; отдел писем, секретарь-машинистка — 80-20; фотокорреспондент, отдел обслуживающих подразделений — 82-36. **Формат:** 1/2 д. л. **Тираж:** 2554 **Зак.** 1439с.