

Пролетарии всех стран, соединяйтесь!

# Ангарский Строитель

ОРГАН ПАРТКОМА, ГРУПКОМА, КОМИТЕТА ВЛКСМ И АДМИНИСТРАЦИИ  
ОРДЕНА ТРУДОВОГО КРАСНОГО ЗНАМЕНИ АНГАРСКОГО УПРАВЛЕНИЯ СТРОИТЕЛЬСТВА

№ 50 (4033)

ГАЗЕТА ИЗДАЕТСЯ  
С 5 АВГУСТА 1949 г.

29 ИЮНЯ 1988 года

СРЕДА

Цена 2 коп.

## ВЧЕРА НАЧАЛА РАБОТУ

## XIX ВСЕСОЮЗНАЯ ПАРТИЙНАЯ

## КОНФЕРЕНЦИЯ

### К ДНЮ ОТКРЫТИЯ

XIX Всесоюзной партийной конференции многие трудовые коллективы подразделения Ангарского управления строительства принимали на себя повышенные социалистические обязательства по выполнению заданий трех лет пятилетки. Однако не все справились с заданными объемами и, таким образом, выполнили данные обязательства. Среди тех, кто сдержал слово, — участок № 5 строительного-монтажного управления № 7 (начальник участка С. П. Филиппов). Коллектив участка выполняет работу по ремонту оборудования и строительномонтажных работ по услугам для своего СМУ. План трех лет на участке составил 1260 тысяч рублей, фактически выполнена 1321 тысяча рублей.

В этом подразделении вторым закончил план трех лет прорабский участок Ю. З. Титова. При плане 2348 тысяч рублей фактическое выполнение на 15 июня составило 2378 тысяч рублей. Прорабство Титова занято благоустройством городских площадок, объектов жилья и соцкультбыта.

Наш корр.



Бригада водителей автобазы № 7 Виктора Михайловича Долгополова является инициатором почин «План трех лет пятилетки выполнить к XIX Всесоюзной партийной конференции — 28 июня».

План был выполнен еще раньше — к 15 июня. Этот коллектив в составе 58 человек осуществляет перевозки бетона на стройплощадки Ангарска. Сложенная работа, умелая организация труда, сплоченность позволили быть этому трудовому успеху, который адресован открытию XIX партийной конференции.

На снимке: члены бригады водителей автобазы № 7 вместе с бригадиром В. М. Долгополовым (в центре, на переднем плане).

Фото А. КОКОУРОВА.

### ДЕЙСТВУЕТ СОРЕВНОВАНИЕ

Заканчивается первое полугодие. Для более успешной сдачи объектов на площадках сдаточных домов уже давно планируется целевое социалистическое соревнование. Возникает оно, как правило, за месяц — полтора до окончания квартала и преследует вполне откровенную цель — сдать плановые объекты. Председателем общественного штаба является заместитель главного инженера СМУ-1 И. Ф. Федоришин, замещает его зам. главного инженера СМУ-5 Ю. А. Шовкоплас, председателем совета бригадиров и заместителем выбраны на данный период Е. Г. Михалева и В. П. Хмель.

Сдаточными второго квартала стали дом № 25 в микрорайоне 6а, № 93 — 8 микрорайона, № 48 — 10 микрорайона и № 22 в 17 микрорайоне. На этих объектах участвуют в соревновании в пределах 30 бригад — это СМУ-5, основное количество в СОМУ-45, МСУ-76, СМУ-4, 7.

В течение месяца в победители выходили трудовые коллективы М. Ф. Вотякова, В. Р. Колесника, В. П. Хмель, Е. Г. Михалева и многие другие. В. ЛЕБЕДЕВА, инженер ООТиЗ СМУ-1.

### ГАЗЕТА ВЫСТУПИЛА, ЧТО СДЕЛАНО?

На вашу статью «Большой фронт работ» № 44 от 08.06.1988 г. отвечаю: на сегодня на комплексе АЭМЗ у нас работают 2 бригады в количестве 15 человек. Действительно, по ККУ в осях А—Д бригаде г. Котешко Б. К. предстоит выполнить большой фронт работ по магистральным и троллейным шинпроводам, мостовым кранам, верхнему свету и силовому электрооборудованию, включая отопление. Выполнение этих работ сдерживается из-за некомплектности основного электрооборудования у заказчика — АЭМЗ. До сих пор не выданы в монтаж ШМ1—ШМ4 троллейные ши-

нпроводы, из 10 мостовых кранов укомплектовано только 5, не комплектуются силовые распределительные пункты, 36 светильников верхнего освещения, а также кабельная продукция для запитки тросовок верхнего освещения. Не сданы СМУ-6 под монтаж КТП-17 и 18, фундаменты, помещения приточных венткамер (для монтажа автоматки вентсистем). Отсутствие вышеперечисленного электрооборудования влияет, как на выполнение бригадами тематических заданий, так и на выполнение календарного плана 1988 года по комплексу АЭМЗ (60 тыс. руб. за 5 месяцев).

Подстанция «Промышленная», наконец, укомплектована сцепной арматурой

электромонтажные работы в объеме проекта завершаются, кроме аккумуляторной батареи СК-6, которая не пригодна к монтажу из-за длительности хранения (с 1984 года) на складе заказчика. Это задерживает опробование электрооборудования на ОРУ 110/6. Кроме того, в процессе пусконаладочных работ выявились большие неувязки в схемах цепей вторичной коммутации заводских и проектных схем ячеек КРУ-6 кв., которые мы переделываем совместно с заказчиком. Все это продлит сроки полного окончания наших работ и сдачу подстанции в эксплуатацию.

Насосная оборотного водоснабжения сдана под электро-монтаж, но заказчик не вывез отдельно стоящее оборудова-

ние в ЗМУ, и заказы там не выполняются. КТП № 15 и 16 смонтированы.

По пожеланию электромонтажные работы закончены и сданы заказчику под пусконаладку 26.01.1988 года.

Монтаж наружного электроосвещения по стенам корпусов производит бригада т. Калашникова В. И., но СМУ-6 до сих пор не сдало траншеи между опорами электроосвещения под укладку кабелей. Это сдерживает окончание работ.

Из вышеупомянутого следует, что фронт работ имеется большой, а выполнение его сдерживает, в основном, заказчик.

И. КОЛЯДА,  
начальник ПДО МСУ-76.

## ИЗ ИСТОРИИ КПСС

За всю предшествующую историю КПСС состоялось 18 общепартийных конференций, последняя из которых была в 1941 году. С тех пор конференций больше не собирали, да и первый послевоенный XIX съезд партии состоялся только в 1952 году, на нем, кстати, из Устава КПСС был устранен пункт о проведении конференций. Его восстановили лишь в 1966 году на XXIII съезде партии.

### ПЕРВАЯ КОНФЕРЕНЦИЯ РСДРП

12—17 (25—30) декабря 1905 года. Состоялась в Таммерфорсе (Финляндия), присутствовал 41 делегат. Повестка дня: 1) доклады с мест; 2) доклады о текущем моменте; 3) организационный отчет ЦК; 4) об объединении обеих частей РСДРП; 5) о реорганизации партии; 6) аграрный вопрос; 7) о Государственной думе.

### ВТОРАЯ КОНФЕРЕНЦИЯ РСДРП

[«Первая Всероссийская»]. 3—7 (16—20) ноября 1906 года. Проходила в Таммерфорсе (Финляндия), присутствовало 32 делегата с решающим голосом. Обсуждались вопросы: 1) избирательная кампания; 2) партийный съезд; 3) рабочий съезд; 4) борьба с черной сотней и погромами; 5) партизанские выступления.

### ТРЕТЬЯ КОНФЕРЕНЦИЯ РСДРП

[«Вторая Всероссийская»]. 21—23 июля (3—5 августа) 1907 года. Проходила в Котке (Финляндия), присутствовало 26 делегатов с решающим голосом. Обсуждались вопросы: 1) об участии в выборах в III Государственную думу; 2) об избирательных соглашениях с другими партиями; 3) об избирательной платформе; 4) о Всероссийском съезде профессиональных союзов.

### ЧЕТВЕРТАЯ КОНФЕРЕНЦИЯ РСДРП

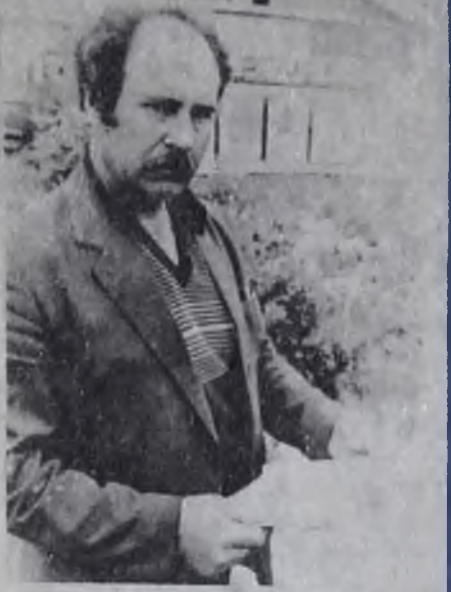
[«Третья Всероссийская»]. 5—12 (18—25) ноября 1907 года. Проходила в Гельсингфорсе (Финляндия), присутствовало 27 делегатов. В порядке дня конференции стояли вопросы о тактике социал-демократической фракции в Государственной думе, о фракционных центрах и укреплении связи ЦК с местными организациями, об участии социал-демократов в буржуазной печати, о наименовании социал-демократического представительства в Государственной думе.

### ПЯТАЯ КОНФЕРЕНЦИЯ РСДРП

[Общероссийская 1908 года]. 21—27 декабря 1908 года (3—9 января 1909 года). Состоялась в Париже, присутствовало 16 делегатов с решающим голосом. Обсуждала вопросы: 1) отчеты ЦК РСДРП, ЦК Польской социал-демократии, ЦК Бунда, Петербургской организации, Московской и Центрально-промышленной областей, Уральской и Кавказской организаций; 2) современное политическое положение и задачи партии; 3) о думской социал-демократической фракции; 4) организационные вопросы в связи с изменяющимися политическими условиями; 5) объединение на местах с национальными организациями; 6) заграничные дела.

[Окончание  
в следующем номере]





Евгений Яковлевич Быструшкин — старший мастер участка проката на второй базе УПТК. Он партгрупорг на своем участке, где насчитывается 10 коммунистов. Партгруппой он руководит первый год, кроме этого Евгений Яковлевич — народный заседатель суда Центрального района, заведующий агитплощадкой в 7 микрорайоне. Так что, кроме прямых обязанностей, у Евгения Яковлевича хватает дел общественных, с каждым он вполне справляется. Он считает, что каждый коммунист обязательно должен выполнять общественную работу.

## 20 ЛЕТ НА ЗАВОДЕ

— Вот, Галина Ивановна Коротич — хороший работник и очень хороший товарищ, — рекомендовал мне свою работницу бригадир сварщиков Александр Киселев. — Если можешь, сделай ее фотографию.

Галина Ивановна — сварщик арматурного цеха ЗЖБИ-5, звеньевая, на предприятии трудится почти 20 лет, она ударник коммунистического труда, много раз поощрялась грамотами и благодарностями за отличные производственные показатели.

На снимке: Г. И. Коротич.

Фото А. Кокоурова.



— Кадровый вопрос, пожалуй, — один из сложных в партийной работе. Истоки его, очевидно, надо искать прежде всего в ленинских требованиях. А Владимир Ильич, как свидетельствуют соратники В. И. Ленина, документы, очень тщательно подходил к подбору кадров. Мне кажется, ленинское требование: кадры решают все — актуально и сейчас. Понимая его, естественно, в широком смысле, — не только кадры руководящего состава, но и те, точнее, в первую очередь, те, кто создает материальные блага, словом — от рабочего до министра.

Рабочие кадры. Понятие это до недавнего времени «расшифровывалось» вполне конкретно и емко: мастер-каменщик, мастер-краснодеревщик. Почему-то потускнело с годами прекрасное слово «мастер», для определения уровня мастерства стали добавлять другое — «разряд» — более современное, зато более сухое слово. А жаль.

В моем понятии, хорошо, когда человек владеет многими профессиями (как зачастую говорим — смежными), но мастером должен быть в одном деле. Если уж строитель-каменщик, он должен быть мастер-каменщик, мастер-плотник. Как у спортсменов: мастер спорта СССР. Очевидно, со временем эти понятия возрастут. Точнее, сама жизнь изменит наше отношение. Ведь руководитель тоже может быть мастером своего дела. Правда, случается и такое: «мастер-руководитель» — хороший исполнитель своей работы. И все. Зачастую встречаемся с такими грустными фактами. Поэтому наша задача — вовремя обнаружить у человека качества руководителя, заметить таких людей, заметить и поддержать. В этом случае мы говорим о тщательном подборе и воспитании кадров. Определенная система у нас сложилась. Есть резерв, проводятся аттестация и учеба кадров, начиная от школы партхозактива до специальных курсов по отдельным направлениям в работе. В связи с переходом на новые условия хозяйствования проводится учеба и руководящего, и среднего звеньев. Изучаем и не оставляем без внимания тех, кто взят в резерв. Привлекаем их для подготовки вопросов на заседания парткома, более тщательно стали анализировать их работу на конкретном участке производства, участие в общественных делах. Более объективно стали подходить к оценкам, даваемым в характеристиках.

В работе с кадрами участвует целый комплекс общественных формирований: советы и группы профилактики, различные комиссии, товарищеские суды, советы наставников и др.

В настоящее время стройка пережила тот момент, когда надвигалась смена кадрового состава. Сейчас руководящий корпус значительно обновился. Эта работа еще раз показала необходимость тщательного подбора кадров. Но и осторожничать в этом важном деле недопустимо. У нас

есть целая категория работников, которых мы в какой-то момент просмотрели. Так, раньше руководителей стройки (т.т. Фирсова, Пичугина) нам предлагали со стороны. А почему бы не быть нашим? С этой задачей, уверен, вполне бы справились Ювеналий Андреевич Попов, Владимир Васильевич Копытько.

Партийные организации должны целеустремленнее работать в этом плане. Глубже смотреть.

Партком стремится к стабильности кадров, не упуская из виду их сменяемость. По-

ленина Владимир Иванович сам почувствовал это. Поднял заявление об освобождении от занимаемой должности. И мы дали согласие.

Не хватало оперативности в работе у Николая Федоровича Славгородского, бывшего начальника управления механики. Посоветовались — надо искать другую кандидатуру. Был предложен Владимир Степанович Пилюгин. И не ошиблись: в трудный момент структурной реорганизации ему удалось наладить работу УСМ. Сейчас сложное положение

дали первые шаги по развитию демократических начал в кадровой работе. Мы поняли, что без опоры на мнение трудового коллектива, первичной партийной организации нельзя успешно вести подбор и воспитание кадров.

Провели выборы председателя профкома СМУ-3, бригадиров. Выборы проходили на открытых собраниях бригад. После избрания издается приказ по управлению строительству. Это также повышает роль и ответственность бригадира.

Первые выборы руководителя подразделения прошли в СМУ-8. Было предложено три кандидата. Ответ свою кандидатуру Г. С. Бычихин, зам. начальника СМУ-8. И предложил отдать свой голос за А. Л. Пологонкина, главного инженера СМУ-9. Большинство голосов предпочтение было отдано А. Л. Пологонкину.

Сейчас объявлен конкурс на замещение вакантной должности руководителя завода ЖБИ-2. Это будут первые выборы в УПП руководителя такого ранга. Примечательно, что инициаторы — первичная партийная организация, коллектив завода. О конкурсе сообщили в газете «Ангарский строитель».

Причем, в ходе выборов упор делается не только на членов партии. К примеру, председателем профкома СМУ-3 избран беспартийный И. С. Чистов.

Углубление демократических начал в работе с кадрами связано с тем, что каждая партийная организация, каждый трудовой коллектив держит сегодня своеобразный экзамен на зрелость. Экзамен на зрелость своих дел и поступков. Ведь жизнь зачастую преподносит серьезные уроки.

Недавно в партийный комитет пришли рабочие формовочного цеха завода № 1 В. А. Гребенщиков и А. Н. Воронина. Пришли с вполне определенной целью — «попросить» за своего начальника цеха т. Петухова, попавшего в медвытрезвитель. Он хороший руководитель, убеждали они меня. С его приходом цех заработал. Мы ему доверяем. Говорили от имени трудового коллектива цеха. Если коллектив доверяет — пусть работает? А как считает читатель?

Требования к руководителям велики, и их можно обеспечить только с помощью хорошей «резервной» системы. У нас эта система, как я упоминал выше, сложилась. В резерве на руководящий состав у нас — и коммунисты, и беспартийные. Среди них: В. П. Климов, В. В. Копытько, А. Г. Ситников, Ю. М. Жилкин, В. И. Маценко, А. М. Власко, Н. А. Бровка, ряд других работников.

В резерве на руководителей по общественной работе: А. А. Шастин, В. В. Смольников, Л. И. Заяцкая, Н. П. Добрякова, Н. В. Бычкова, С. И. Горбунова...

К сожалению, при комплектовании резерва нам не хватает гласности, активного использования демократических форм, последовательной воспитательной работы с будущими руководителями.

Мы далеки от мысли, что вопросы подбора кадров, их резерва у нас решаются достаточно успешно. Дает о себе знать сложившийся годами формальный, анкетный подход к подбору кадров, в результате которого нередко совершаются ошибки. Слабо пока готовим партийные кадры.

Руководитель идейно убежденный, деятельный, инициативный, иными словами, мастер своего дела — такой человек нужен сегодня во главе каждой партийной организации, каждого трудового коллектива, и мы ищем таких людей, учим их, проверяем на практических делах.

Записала С. ЖИРУХИНА.

### ПАРТИЙНАЯ ЖИЗНЬ: КАДРОВЫЙ ВОПРОС

# СВОЕГО ДЕЛА МАСТЕР

Успех перестройки, как известно, в решающей мере зависит от того, насколько глубоко воспринимают необходимость перемен кадры. Кадровая политика — сердцевина всей партийной работы. Открывшаяся вчера XIX Всесоюзная партийная конференция, будем надеяться, примет глубоко продуманные решения и по этому важнейшему вопросу. Не случайно в Тезисах ЦК КПСС к партийному форуму отмечалось, что в условиях демократизации кадровой политики партии нуждается в серьезном обновлении. Изживает себя формально-номенклатурный подход к подбору и расстановке кадров. Основным методом работы партийных комитетов должны стать организация подготовки и переподготовки кадров, их воспитание и рекомендация на руководящие посты как коммунистов, так и беспартийных. Окончательное решение кадровых вопросов должно определяться результатами выборов.

О том, как направляет кадровую работу партийный комитет стройки, рассказывает сегодня в нашей газете Александр Степанович ПЕРШИН, секретарь парткома Ангарского управления строительства.

этому дальнейшее развитие получили такие формы воспитания кадров, как собеседования с руководителями, заслушивание их отчетов на заседаниях партийного комитета. С отчетами в последнее время выступили Ю. Н. Сабин, начальник УЭС, А. А. Деревянка, начальник СМУ-4, Е. Г. Успенский, начальник СМУ-7, И. В. Казунин, начальник СМУ-6, В. И. Зеленин, бывший начальник СМУ-8, Г. М. Первых, директор РМЗ, В. С. Пилюгин, начальник УСМ.

Такие отчеты коммунистов-руководителей на заседаниях парткома, перед трудовыми коллективами становятся хорошей школой воспитания ответственности за порученное дело. Хотя нам не удалось добиться, чтобы отчеты коммунистов-руководителей везде проходили в принципиальной, требовательной обстановке. Более того, некоторые руководители по-прежнему забывают, что они не на производственном совещании, и по привычке используют трибуну партийных собраний для очередного разноса и накатки.

В последнее время к руководству в подразделениях пришли свежие силы, думающие, инициативные товарищи. Тем же, кто неплохо решал вчерашние задачи, была предоставлена возможность переосмыслить свой стиль, методы. Часть из них оказалась неспособной перестроиться. Кто сам пришел с заявлением, а кого пришлось заменить.

Так, со срывами стало работать СМУ-8. Не получалось в последнее время руководство им у Владимира Ивановича Зе-

в СМУ-6. Не все получается у его руководителя Ивана Васильевича Казунина. Но, считая, что к этому СМУ должно быть более внимательное отношение. В целом же коллектив работоспособный. Где не получается, надо больше помогать. Ломка ведь происходит всегда болезненно. Взять СМУ-1. Здесь все руководство сменилось. И в какой-то степени ошибки прежнего руководителя по инерции проселись коллективом. А с новым — не совсем просто складывались отношения. Мы знаем, что этот руководитель иного склада. Перед назначением и позже мы неоднократно беседовали в парткоме с М. Г. Султанчиным.

Отрадно, что сейчас коллектив «прирабатывается» к новому руководству.

Не сразу прошло становление молодых руководителей Ю. Н. Сабина, А. А. Деревянка, В. Л. Середкина.

Из названных молодых руководителей быстрее вошел в курс дела Ю. Н. Сабин. Однажды встречи всего были с ним в партийном комитете.

В свое время нам много пришлось поработать с молодым руководителем СМУ-4, членом КПСС А. А. Деревянко. Сейчас это подающий надежды руководитель, чутко реагирующий на все новое. Этот коллектив одним из первых перешел на коллективный подряд, стал инициатором внедрения коллективной ответственности за состояние трудовой и общественной дисциплины.

Ответы на многие вопросы





# ПЯТЬ ОРДЕНОВ ГРИГОРИЯ ГРЯЗНОВА

Сын потомственного крестьянина, Гриша Грязнов к труду был приучен с малолетства. Будучи еще школьником, он вместе со своими сверстниками и другими мальчишками по старше охотно помогал взрослым в самых различных сельскохозяйственных работах, которых в каждом колхозе великое множество. Особенно это часто приходилось делать в пору сенокоса и уборочную страду. После окончания семилетки Гриша стал полноправным членом колхозного хозяйства «Новый путь», где трудился его родители. К работе в колхозе он относился добросовестно, приходилось помогать и родителям в ведении личного подсобного хозяйства. Конечно, было нелегко, однако, будучи физически здоровым парнем, Гриша и не замечал трудностей деревенской жизни, воспринимал все происходящее вокруг как само собой разумеющееся.

Вскоре после того, как Гриша окончил школу, разразилась война. В привычном укладе деревенской жизни произошли резкие перемены. Большинство мужчин из числа колхозников было мобилизовано и отправлено на фронт, а вся тяжесть хлеборобских забот легла на плечи женщин, стариков да таких вот подростков, как Гриша Грязнов. Однако и ему вскоре после начала войны, а именно в декабре 1941 года, пришлось надеть военную форму, чтобы встать в ряды защитников своей Родины. После трехмесячной военной подготовки Григорий Грязнов был направлен на Северо-Западный фронт, где в то время сложилось особенно неблагоприятное положение. В начале мая 1942 года красноармеец-артиллерист Григорий Грязнов под городом Старая Русса получает свое первое боевое крещение.

Наши бойцы, защищая каждую пядь советской земли, вели с немецко-фашистскими захватчиками ожесточенные, кровопролитные бои. Потери дивизии, в которой воевал красноармеец Грязнов, были большие, но и немцев полегло там немало. И все же в условиях, когда сражения велись не на жизнь, а на смерть, нашим войскам удалось не только удержать занятые рубежи, но и отогнать немецких захватчиков на запад. В ходе боев в числе уцелевших был и Григорий Грязнов. До сентября 1942 года соединение, в которое входил полк Грязнова, находилось в обороне. В это самое время по распоряжению командования Григорий Грязнов направляется на трехмесячные курсы младших командиров. По окончании их зачисляется младшим сержантом в состав отдельного армейского минометного полка в качестве командира отделения разведки. Он продолжает участвовать в боях, но на Брянском направлении.

В сентябре 1943 года Грязнов был ранен, выйдя из госпиталя, он воюет в составе пятой ударной дивизии на 1-м Белорусском фронте. В январе 1944 года он был ранен вторично. После выхода из медсанбата Григорий снова возвращается в родной артиллерийский полк и войну заканчивает на Эльбе. За проявленные мужество и героизм старший сержант Грязнов был награжден орденами Красной Звезды, Славы III степени и медалями «За отвагу», «За боевые заслуги», «За победу над Германией», «За взятие Берлина», «За освобождение Варшавы». Приказом Верховного главнокомандующего в мае 1945 года за ликвидацию окруженной немецкой группировки юго-восточнее Берлина Григорию Григорьевичу как смелому бойцу наряду с другими воинами была объявлена благодарность.

Вот и окончилась война. В ее победу внес свой вклад старший сержант Григорий Грязнов. И ему пришлось пережить все ужасы этой войны, которая легла тяжким бременем на плечи всех советских людей. Война осталась позади. Затеплилась надежда вернуться в родные места и приступить к мирному труду. Однако обстановка того времени потребовала, чтобы 22-летний старший сержант Грязнов еще два года был бойцом Советской Армии. И он в составе своей части продолжал нелегкую воинскую службу. Лишь в апреле 1947 года уже закаленный в боях воин, с рюкзаком за спиной появился в родном селе Низовое Омской области, откуда ушел воевать более пяти лет тому назад.

Первое время Григорий работал в районном дорожном отделе, занимался ремонтом дорог, которые за время войны пришли в полную негодность, затем перешел работать на машинно-тракторную станцию в Низовом. Здесь он обучал сначала штурвальным (помощник комбайнера) а затем — комбайнером. К стати искусству вождения зернового комбайна Григория Грязнова научила его верная спутница жизни — жена Екатерина Ефремова в совершенстве овладевшая этой мужской специальностью во время войны.



В феврале 1950 года Григорий Грязнов приезжает на строительство будущего Ангарска. Первые годы он был линейным диспетчером главной автотранспортной конторы, впоследствии — УАТа. Затем несколько лет работал десятником (мастером) в главной конторе строймеханизации (ныне СМУ-7), а в августе пятидесяти седьмого в связи со структурной реорганизацией переводится в строительно-монтажное управление № 4. Здесь он в прежней должности работает лет шесть. К своим служебным обязанностям Грязнов относился очень добросовестно, делал все возможное, а порой даже и невозможное, чтобы обеспечить бесперебойную работу механизмов. В это же время Григорий Грязнов все больше убеждался: трудно ему без среднего технического образования. И он понимал, что не сможет при возросших требованиях успешно трудиться на должности инженерно-технического работника. Так с апреля шестьдесят третьего года он становится машинистом бульдозера Д-271.

В это время марка такого механизма была еще не совсем дотопной, однако и новой ее называть было нельзя. Работая почти двадцать лет на бульдозере этой марки, Григорий Григорьевич доказал на практике, что в большинстве случаев дело не в новизне механизма, а в том, кто сидит за его рычагами и как к механизму относится. Доказательством этого является работа самого Григория Григорьевича Грязнова. И он наглядно продемонстрировал, чего может достигнуть человек, если он по-настоящему любит свою работу, гордится ею, вкладывая в нее всю свою душу. Работая в СМУ-4 и в суровые сибирские морозы, и в жаркий зной, этот механизатор ежедневно добивался высокой производительности труда при отличном качестве земляных работ. Таких хороших производственных результатов он сумел достигнуть благодаря своему исключительному трудолюбию, высокому профессиональному мастерству, бережному отношению к доверенному механизму. Грязнов — человек большой партийной и гражданской ответственности.

Не будем лукавить. Профессия машиниста бульдозера не из легких. Она требует от человека, владеющего ею, мужества, настойчивости, терпения, переносить в холодной и насквозь промерзшей кабине лютые морозы, да еще и выполнять земляные работы. К сказанному следует, пожалуй, добавить, что по специфике производства СМУ-4 бульдозеристу в отличие, скажем, от экскаваторщиков зачастую негде обогреться, выпить стакан горячего чая. Однако люди работают, не ропщут на судьбу, потому что каждый выбирает себе дело по душе, да и привычка, как говорится, — вторая натура.

Это, однако, не значит, что не нужно изыскивать возможности улучшения условий труда рабочих на производстве, постоянно заботиться о сохранении их здоровья и работоспособности. Например, хорошо бы до наступления холодов решить давно назревший вопрос, связанный с утеплением кабины бульдозеров марки Д-271. Это положительно сказалось бы не только на здоровье 15—20 механизаторов работающих на этих машинах, но и повысило бы производительность труда, значительно снизило затраты государства на выплату денег по больничным лист-

кам из-за простудных заболеваний. На этот счет, на мой взгляд, есть дельное предложение того же Грязнова. Простое по замыслу, с учетом требований по пожарной безопасности. На его осуществление потребуются лишь минимум материальных и трудовых затрат. К сожалению, однако, это предложение вот уже несколько лет не находит поддержки у руководителей механизированного участка. Да оно и понятно. Ведь в их кабинетах тепло, не то что в кабине бульдозера, так зачем эти дополнительные хлопоты и заботы. Ведь выискивать разные надуманные причины значительно легче, чем не на словах, а на деле проявить заботу о людях.

Думается, что «точку» на этом вопросе поставит руководство СМУ, а профсоюзный комитет подразделения проведет в жизнь это мероприятие, возьмет его выполнение под контроль.

Продолжая рассказ о Григории Григорьевиче Грязнове, следует отметить, что он всегда подчинял свои личные интересы общественным. Понятно, что переброска механизма с объекта на объект, а тем более часто, вызывает вполне оправданное возмущение рабочих. Она не просто создавала сложности в работе, но и порождала путаницу при закрытии нарядов. Люди всякому выражали свое недовольство, но я не припомню случая, чтобы Грязнов заводил об этом разговоры. Он — коммунист, и всегда оправдывал это высокое звание и понимал, что это ко многому обязывает.

Будучи классным специалистом, Григорий Грязнов за двадцать лет помогал очень многим молодым механизаторам постигать все премудрости работы на тяжелом землеройном механизме. Он научил их проводить срочный ремонт, ликвидировать поломки в любой экстремальной ситуации. Научил многому другому, чего молодежь не получает на курсах. Если бы меня спросили, какие человеческие качества присущи первостроителю Ангарска Грязнову, то ответ был бы такой: доброта и скромность, готовность прийти на помощь другим, сдержанность, глубокая человеческая порядочность и надежность в самом широком смысле этого слова.

Григорий Григорьевич Грязнов внес свой вклад в строительство важнейших комплексов нефтехимии, жилья и объектов соцкультбыта. Он трудился на крупных промышленных предприятиях — Ангарском электромеханическом заводе, заводе белково-витаминных концентратов, ТЭЦ-1. Много их в его рабочем послужном списке. Поэтому вполне заслуженно Грязнов в числе немногих первостроителей награжден орденами Октябрьской Революции и «Знак Почета», а 31 июля 1970 года Указом Президиума Верховного Совета Российской Федерации ему было присвоено почетное звание «Заслуженный строитель РСФСР». В этом же году наградили Григория Грязнова медалью «За доблестный труд. В ознаменование 100-летия со дня рождения В. И. Ленина». Через год он удостоился еще одного почетного звания — «Ветеран Ангарского управления строительства». В августе 1973 года знатный механизатор по приказу министра и решением ЦК профсоюза отрасли за успешное претворение в жизнь заданий девятой пятилетки награждается почетной грамотой с вручением памятного подарка — именных часов. Несколько раньше за достижение наивысшей производительности труда, за хорошее использование техники и высокое качество работы Григорий Григорьевич был награжден знаком «Отличник социалистического соревнования», его имя занесено в книгу Почета подразделения.

Все годы работы Грязнов был ударником коммунистического труда. В его трудовой книжке за 32 года внесено 37 записей о различных поощрениях. Не каждый человек, даже хорошо работающий, удостоивается такого внимания и почта. К 40-летию Победы бывший фронтовик Грязнов, не раз смотревший смерти в глаза, получил награду — орден Отечественной войны I степени. К слову сказать, из всех участников Великой Отечественной войны, работающих в СМУ-4 или состоящих на учете в этом подразделении, Грязнов — единственный, кто за боевые подвиги на фронте и самоотверженный труд в коллективе строителей награжден пятью орденами.

Мое повествование о заслуженном строителе РСФСР Григории Грязнове было бы не полным, если не сказать о том, что весь период работы на стройке он был очень активным общественником. В разное время, в течение четырех лет, Грязнов был членом партийного комитета АУС, членом Ангарского городского комитета партии, неоднократно избирался в состав партийного бюро СМУ-4. Не всегда было легко ему выполнять ответственные партийные поручения. Но в меру своих сил и возможностей он оправдывал доверие коммунистов.

Мне хочется добавить только одно: Григорий Григорьевич был и есть прекрасный семьянин. Вместе с Екатериной Ефремовой они вырастили и воспитали двух сыновей.

Приближается 40-летие Ангарского управления строительства, в канун праздника хочу поздравить Григория Григорьевича со знаменательной датой, пожелать любого здоровья, долгих лет. Пусть рассказ о Григории Григорьевиче откроет для наших молодых строителей еще одну страницу трудовой летописи первопроходцев.

В. ДЕНИСЕНКО,  
внешт. корр.



РАБОТАЮТ АГИТПЛОЩАДКИ

# ВСТРЕЧА С ЖИТЕЛЯМИ 85 квартала

**В** ЛЕТНИЙ ПЕРИОД во время работы агитплощадок большое внимание уделяется встречам с населением информационно-пропагандистских групп горкома и райкомов КПСС. 22 июня такая встреча состоялась с жителями 85 квартала на агитплощадке ЖКУ АУС (зав. агитплощадкой М. В. Карноухов). Руководил пропагандистско-информационной группой секретарь Центрального РК КПСС Ю. П. Сомиков. В составе группы были прокурор района Н. В. Ливанов, зам. начальника РОВД А. Г. Пьянов, главный инженер ЖКУ АУС А. В. Карелин. В ходе встречи секретарь райкома проинформировал собравшихся о развитии города, района, рассказал о переходе предприятий на новые условия хозяйствования, успехах и трудностях на этом пути. Прокурор района и зам. начальника РОВД подробно осветили оперативную обстановку в городе по правонарушениям, борьбе с пьянством. В ходе откровенного, подчас острого разговора жители высказывали серьезную озабоченность экологической обстановкой в городе.

Особенно много предложений и нареканий поступило по вопросу организации борьбы с пьянством. Участники встреч предлагали коренным образом



улучшить методы борьбы с пьяницами, больше прислушиваться к мнениям и требованиям трудящихся. Много претензий было высказано в адрес ЖКУ стройки.

Конечно, ряд вопросов, особенно касающихся материально-технического снабжения, ремонта, сразу не решить, но в то же время многие вопросы говорят об элементарной неинформированности населения, а это прямой упрек в



адрес руководства ЖКУ. Об этом же говорит и число собравшихся на агитплощадке — около 40 человек. Откровенно слабо поработал агитколлектив по привлечению жителей на встречу. К сожалению, подвела и техника — озвучивание не удалось. Все эти недоработки необходимо устранить в будущем.

**В. КУЗЬМИН,**  
зав. кабинетом политпросвещения парткома АУС.

## КИНО

«РОДИНА»

28 июня — 1 июля — Анггар-18, 11, 14, 16, 18, 20, 22.

«МИР»

29 июня — 1 июля — Со-блазн, 10, 12, 14, 16, 18, 20, 21-50.

«ОКТАБРЬ»

29-30 июня — Честный, умный, неженатый, 13, 15, 17, 19, 21. 1 июля — Загон, 13, 15, 17, 19, 21.

«ПОБЕДА»

29 июня — Сальвадор (2 серии, дети до 16 лет не допускаются), 10, 13, 16, 18-30, 20-50.

«ГРЕНАДА»

29 июня — Мультсборник «Кому что снится», 10, 12, 14, Команда-33, 16, 18, 19-30 (удл.), 21-40. 30 июня — 1 июля — Неуловимые мстители, 10, 12, 14, 16. Раз на раз не приходится, 18, 19-30 (удл.), 21-40.

«ЮНОСТЬ»

Зал «Луч»

29 июня — 1 июля — Разорванный круг, 10, 12, 14, 16, 18, 20, 21-40.

Зал «Восход»

Для детей — 29 июня — 1 июля — Кувырок через голову, 29 июня — Выкуп, 10, 12. И корабль плывет (2 серии), 19, 30 июня — 1 июля — Дерзость, 17, 19, 21.

### СЛУЖБА ЗДОРОВЬЯ

Эпидермофития — заразное заболевание, которое вызывается грибами-паразитами. Источником заражения является больной человек, а также люди, страдающие «стертой» формой заболевания. Заражение эпидермофитией может происходить через предметы, которыми пользовался больной, а также общественные бани, душевые на промышленных предприятиях, где не соблюдается санитарно-гигиенический режим содержания и эксплуатации. В горячих цехах распространению заболевания способствует высокая температура, что располагает к повышению потливости, работа во влажных условиях — к грибковому заболеванию ног. Болезнь протекает в виде опрелостей или едва выраженного шелушения в межпальцевых промежутках стоп, иногда появляются пузырьки на них. Часто при этом заболевании поражаются ногтевые пластинки.

Эпидермофития — излечимое заболевание. Выздоровление наступает тем быстрее,

## НЕОБХОДИМА ПРОФИЛАКТИКА

чем раньше больной обращается за медицинской помощью. Позднее обращение удлиняет сроки лечения. Больной эпидермофитией должен знать следующее. Необходимо лечиться не только при острых, но и при «стертых» формах заболевания.

После исчезновения видимых проявлений болезни весьма полезным является длительное, в течение нескольких месяцев, смазывание бывших очагов поражения 2-процентной настойкой йода, особенно в летнее время.

Для уничтожения грибов, содержащихся в вещах больного человека, белье, чулки, носки, постельные принадлежности должны подвергаться кипячению. Обувь можно дезинфицировать следующим образом: в туфли, ботинки, валенки закладывают на сутки вату, смоченную 40-процентным раствором формалина, завернутую в плотную бумагу.

Необходимо строго соблюдать правила личной гигиены,

пользоваться кожаной обувью, а не резиновой. Борьба с потливостью стоп — важнейшее звено среди мероприятий, предупреждающих возвраты эпидермофитии. В общественных местах купания, банях нужно пользоваться обувью.

Ни в коем случае членам семьи нельзя пользоваться обувью больного эпидермофитией, мочалкой и другими предметами обихода. Ванны, тазы после мытья больного обрабатываются 2-процентным горячим мыльным раствором. Санитарный актив на производстве должен следить за соблюдением санитарного режима в душевых, обращать внимание на обеспечение хорошего стока воды, чтобы она не застаивалась на полу, проводилась дезинфекция тазов, скамеек, решеток, полов 5-процентным раствором хлораминина после каждой смены.

**Н. НЕГАНОВА**  
врач-дерматолог.

### Фильм о молодежи

В кинотеатре «Мир» с 27 июня демонстрируется новый цветной художественный фильм «Соблазн», созданный на киностудии «Ленфильм». Этот фильм о молодежи, о социальном неравенстве в среде подростков-школьников. Социальная несправедливость — одна из острых болезненных проблем нашего современного общества. Создатели фильма попытались в своей новой работе проследить, как отзывается на школьнической жизни взрослых с ее противоречивыми радостями и тревогами, бедностью и богатством. С чем они, подростки, входят в жизнь? Каковы их идеалы? И есть ли они вообще?

Фильм «Соблазн» — проблемный, сложный, но в то же время обладает достоинством произведения зрелищного, яркого, потрясающего.

Работа над фильмом была начата давно режиссером Динарой Асановой, знакомой зрителю по кинофильму «Пациенты», в содружестве со сценаристом Юрием Клепиковым. Однако работу над фильмом прервала трагическая преждевременная кончина Динары Асановой. Спустя годы, к съемкам фильма приступил и поставил режиссер Вячеслав Сорокин, посвятив его памяти Динары Асановой.

Главные роли в фильме исполнили молодые дебютанты.

### АНГАРСКИЙ ПРОМЫШЛЕННЫЙ ПОЛИТЕХНИКУМ в 1988 году объявляет прием учащихся на вечернее отделение по специальностям:

Промышленное и гражданское строительство.

Производство строительных деталей и железобетонных конструкций.

Эксплуатация и ремонт строительных машин и оборудования.

Принимаются учащиеся со средним образованием на 2 курс, срок обучения 2 года 9 месяцев. Прием заявлений с 3 мая по 15 сентября.

На заочное отделение по специальностям:

Технология приготовления пищи.

Товароведение и организация торговли продовольственными товарами.

Товароведение и организация торговли промышленными товарами.

Принимаются лица со средним образованием на 3 курс.

Прием заявлений с 3 мая по 10 августа.

В первую очередь принимаются лица, работающие в подразделениях АУС урса.

Документы сдавать по адресу: г. Ангарск, 47-й квартал, дом 23, телефоны: 9-83-37, 9-80-00.

Редактор С. П. ЖИРУХИНА

**ВНИМАНИЮ АНГАРСКИХ**  
**ЦЕХ РЕМБЫТТЕХНИКА АНГАРСКОГО ГОРБЫТКОМБИНАТА** производит ремонт бытовых холодильников. Если требуется доставить холодильник или агрегат для ремонта в цех, транспорт для этого предоставляет горбыткомбинат.

Мастера можно вызвать в удобное для владельца время с 8 до 20 часов, кроме воскресенья. Ремонт можно произвести в течение 24 часов.

Сейчас в цех рембыттехники поступили пластмассовые

панели дверей к холодильникам Орск-3, 4, 7, ЗИЛ, Бирюса-2, 3, ОКА-3, Минск-10, 11, 12, 15.

Телефон для справок и вызова мастера: 00-5, с АТС-4 — телефон 00-05. Адрес: улица Горького, 2в.

● Пишите:

665835, г. Ангарск-35, 7а микрорайон, Ангарское управление строительства.

● Звоните:

редактор — 84-87; отдел промышленного и жилищного строительства — 82-25; отдел писем, секретарь-машинистка — 80-20; фотокорреспондент, отдел обслуживающих подразделений — 82-36.

Формат 1/2 д. л.  
Тираж 2554  
Зак. 1357с