

Пролетарии всех стран, соединяйтесь!

# Ангарский строитель

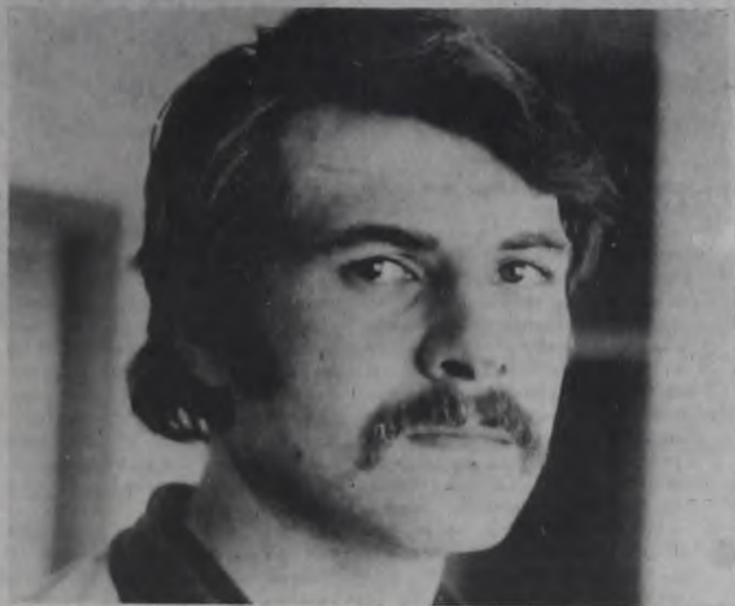
ОРГАН ПАРТКОМА, ГРУПКОМА, КОМИТЕТА ВЛКСМ И АДМИНИСТРАЦИИ  
ОРДЕНА ТРУДОВОГО КРАСНОГО ЗНАМЕНИ АНГАРСКОГО УПРАВЛЕНИЯ СТРОИТЕЛЬСТВА

№ 49 (4032)

ГАЗЕТА ИЗДАЕТСЯ  
С 5 АВГУСТА 1949 г.

25 ИЮНЯ 1988 года

СУББОТА Цена 2 коп.



В этот день Сергею Швагруку вручена в парткоме АУС карточка кандидата в члены КПСС. Решение вступить в партию созрело у Сергея под влиянием сегодняшнего курса на перестройку. В партии он сможет сделать больше, прислушиваясь к голосу коммуниста будет внимательнее. Три года Сергей работает в УАТе в 7 автобазе водителем мощной машины — КраЗа. До этого был моряком, плавал на судах гражданского флота на Дальнем Востоке. Сейчас С. Швагрук прочно обосновался в Ангарске, возглавляет оперативный комсомольско-молодежный отряд у себя в автобазе, является членом МСО стройки.

Видимо, приходит уже пора зрелости в мыслях и поступках, и плыть по течению жизни — это не лучший удел, тем более для рабочего человека, у которого много трудной работы и обязанностей. Насколько прочно решение Сергея стать членом КПСС — покажет время. Впереди — год кандидатского стажа.

Фото А. КОКОУРОВА.

## ОБСУЖДАЕМ ТЕЗИСЫ ЦК КПСС

## К XIX ВСЕСОЮЗНОЙ ПАРТИЙНОЙ

## КОНФЕРЕНЦИИ

## СЛОВО — РАБОЧИМ ФОРМОВОЧНОГО ЦЕХА

**РАЗНООБРАЗНЫЕ** вопросы поднимают в ходе обсуждения Тезисов ЦК КПСС к XIX Всесоюзной партийной конференции и коммунисты, и беспартийные. Недавно такое собрание прошло в коллективе формовочного цеха (начальник цеха Рыкунов Владимир Сергеевич) второго завода железобетонных изделий. В этом цехе трудятся в основном беспартийные. Однако это не отразилось на самом духе собрания: его отличали прежде всего неравнодушие, вера в успех перестройки. Свидетельством этому — 28 пред-

ложений — деловых, конкретных, вынесенных для обсуждения в коллективе цеха. В основном они касались проблем, с которыми сталкиваются рабочие на своем заводе, в быту. Вот эти предложения.

Цехам, бригадам при переходе на хозрасчет необходимо передать фонды заработной платы, чтобы они могли самостоятельно распоряжаться ими.

Организовать работу так, чтобы в выходные дни люди отдыхали, а не работали.

**«Цель перестройки — в полной мере раскрыть гуманистическую природу и созидательную мощь социализма. Достижение этой цели неотделимо от развития демократии и гласности, самоуправления народа...»**

(Из Тезисов ЦК КПСС к XIX Всесоюзной партийной конференции).

А вот предложения, которые касаются качества продукции: готовясь к госприемке, необходимо заменить устаревшее оборудование.

За бракованную продукцию, изготовленную на новых опалубках, высчитывать не только с рабочих, но и с проектировщиков, с тех, кто принял заказ.

У нас много идей по улучшению производства, говорили рабочие, но необходимо сотрудничество с инженерами-кон-

структурами. Вносились предложения в адрес горкома КПСС, горисполкома, обкома КПСС.

структурами.

Вносились предложения в адрес горкома КПСС, горисполкома, обкома КПСС.

С образованием в нашем городе двух районов, отметили формовщики, в городе появились две власти. Предлагалось это «двоевластие» ликвидировать. Здания двух райкомов КПСС передать детям: одно — для ТЮЗа, другое — для детской станции технического творчества.

И при ЖЭКах также организовывать клубы технического творчества.

Высказывался ряд претензий горисполкому. Депутаты, по мнению заводчан, не имеют реальной власти. Их избирают чисто формально. А на деле все зависит от исполкомовских работников.

В адрес работников исполкомов замечено: чаще выезжать к людям, чтобы знать их нужды и запросы, помогать

им, а не сидеть в кабинетах. А пока эти работники занимают бюрократией.

Беспокоила формовщиков и такая проблема: горисполком обещал задействовать ночное освещение города (это для тех, кто возвращается домой с ночной смены). К сожалению, это обещание не было выполнено.

Несколько предложений касались работы ангарской милиции, суда, прокуратуры: необходимо регулярное ночное дежурство милицейских патрулей. По словам рабочих, днем — их много (милиционеров), ночью — никого.

Пересмотреть кадры милиции. К работе допускать достойных, по рекомендациям трудовых коллективов.

Прокуратура и суд при выполнении своих обязанностей должны дело вести непредвзято для всех категорий граждан.

Не допускать, чтобы рядом с кооператорами торговали спекулянты. Запретить кооператорам торговать сахаром — они его не вырабатывают.

Вот такое интересное предложение поступило:

Больше проводить международных праздников, чтобы дружили люди разных национальностей.

Участники собрания делились мнениями и по партийной работе. Были предложения:

На предприятиях, наряду с освобожденным профсоюзным работником, должен быть и освобожденный партийный работник.

Работникам парткомов, райкомов, горкомов КПСС следует чаще бывать на производстве, в трудовых коллективах, информировать их о проделанной работе.

**Т. КУПЦОВА,**  
зам. секретаря парткома  
УПП.

ских работников в связи с 50—60-летием.

Присваивать высокое звание Героя Социалистического Труда только за личный вклад в укрепление сельского хозяйства.

В состав ЦК КПСС необходимо ввести Контрольную Комиссию, которая была создана при жизни В. И. Ленина.

Окончание на 2 стр.

## Выбор делает коллектив

По инициативе начальника СМУ-9 Е. П. Шестакова на собрании инженерно-технических работников подразделения состоялись выборы на должность начальника производственно-технического отдела. На замещение вакантной должности свои кандидатуры выдвинули четверо инженеров — Ю. А. Кучеров, И. В. Шатунин, В. А. Скоропач и С. В. Локайчук. Каждый из них имел свою производственную программу, несмотря на индивидуальность, во всех программах прозвучал самый больной вопрос — улучшение инженерной подготовки производства.

Впервые, пожалуй, на собрании была атмосфера дискуссий, принципиальных и заинтересованных споров, что еще раз подтвердило: такие собрания, как и выборы, для нас еще не совсем привычны. После тайного голосования счетная комиссия огласила итоги.

Итак, на должность начальника ПТО большим количеством голосов выбран Сергей Витальевич Локайчук, руководивший коллективом четвертого участка. На отдать должное трем другим претендентам — этот выбор они с радостью одобрили.

**Н. ГОРБУНОВА,**  
начальник ООТИЗ СМУ-9.

## ПРЕДЛАГАЮТ СТРОИТЕЛИ

**В ПЕРВИЧНОЙ** партийной организации Ангарского управления строительства обсуждение Тезисов ЦК КПСС проходило в партгруппах, на открытых собраниях цеховых партийных организаций. 210 человек приняло участие в этом обсуждении. Участниками собрания был внесен ряд конкретных предложений в адрес ЦК КПСС, горкома, райкомов КПСС, парткома АУС. Назовем некоторые из них.

В практических партийных делах очень слабо ощущается руководящая роль райкомов партии. Необходимо рассмотреть целесообразность промежуточного звена между парткомом и райкомом партии.

Выборные должности должны быть определены на срок не более пяти лет с последующей заменой кандидатур.

Исключить практику предложения кандидатур «сверху», так как зачастую не знаем, кого выбираем.

Необходимо ограничить влияние руководящих партийных работников на хозяйственную деятельность предприятий, дать возможность последним работать в соответствии с Законом о трудовых коллективах. Процент партийных взносов

очень высокий. Видимо, на зрела пора решительно рассматривать вопрос о сокращении партийного аппарата в стране.

Необходимо усилить контроль за деятельностью кооперативов в городе. Основные

**«...Нужно в полной мере возродить атмосферу открытости, дискуссий, критики и самокритики, партийного товарищества и дисциплины, коллективизма и личной ответственности, именно в таком направлении сейчас идут процессы в жизни партийных организаций. Их надо всемерно поддерживать и развивать».**

(Из Тезисов ЦК КПСС к XIX Всесоюзной партийной конференции).

продукты питания (мясные изделия, сахар, масло) отпускаются им в госторговле, а затем продаются потребителю в виде готовых изделий по крайне высоким ценам.

На партийном собрании коммунистов ЖЭКа-2 ЖКУ стройки было принято такое

решение: прекратить практику награждения партийных, совет-

## ОБСУЖДАЕМ ТЕЗИСЫ ЦК КПСС

## К XIX ВСЕСОЮЗНОЙ

## ПАРТИЙНОЙ КОНФЕРЕНЦИИ

ПРЕДЛАГАЮТ  
СТРОИТЕЛИ

Окончание. Начало на 1 стр.

Произвести чистку рядов партии, освободиться от недостойных коммунистов: «Лучше меньше, да лучше».

На открытом партийном собрании коллектива Ангарского промышленного политехникума поступили такие предложения.

Рост партийных рядов осуществлять на основе приема людей действительно достойных, с высокими политическими, моральными, деловыми качествами, без ограничений возраста и установления соотношения между рабочими и служащими.

Подробно публиковать решения пленумов райкомов, горкомов партии в местной печати для большей гласности принимаемых решений, а также лиц, ответственных за их выполнение.

Публиковать статьи доходов и расходов партийных средств. Установить время нахождения на выборных партийных должностях секретарей райкомов, горкомов партии не более двух сроков с ежегодным отчетом перед партийным активом района, города.

На открытом партийном собрании в учебном комбинате АУС коммунисты внесли предложения:

выборы делегатов на XIX партийную конференцию надо было проводить в обстановке более широкой гласно-

сти, с участием всех членов партии и беспартийного актива.

На XIX партийной конференции обсудить вопрос и принять соответствующее решение о сокращении бюрократических звеньев в структуре партийного аппарата.

Для повышения уровня партийной работы в коллективе необходимо освободить секретаря первичной партийной организации от материальной и служебной зависимости администратора.

На собраниях в коллективах управления производственных предприятий также был высказан ряд замечаний в адрес партийных органов. Кроме того, в ходе обсуждения Тезисов ЦК КПСС тружениками высказаны предложения в адрес руководства АУС.

Решить вопрос обеспечения ДОКа круглым лесом в заданном количестве и качестве.

Очень большой штат управления на заводе ЖБИ-1. Предлагается резко сократить этот аппарат, мало влияющий на работу цехов.

КТУ целесообразно начислять инженерно-техническим работникам цехов и заводоуправления. Необходимо начислять рублем ИТР за улучшения, влекущие простой бригад.

Внедрить в арматурных цехах работы.

Больше обеспечивать трудящихся жильем.

ПУБЛИКУЕТ «ФАКЕЛ»

Три фотографии  
ИЗ КОМСОМОЛЬСКО-МОЛОДЕЖНОГО

коллектива сделаны накануне Дня молодежи в пятьдесят первом детском учреждении стройки Полтора года существует этот КМК, год до этого боролись за то, чтобы получить звание «Комсомольско-молодежный». Почему такое видоизменение, больше свойственное трудовым коллективам производства, нашим строительным площадкам? Потому что людям одного возраста и, соответственно, примерно одинаковых устремлений и интересов легче найти общий язык и делать сообща свою работу. Этот коллектив — один из лучших не только по отделу детских учреждений, но и по стройке. Не раз был победителем социалистического соревнования, занимал первое место в городском смотре дошкольной подготовки детей. Здесь на 300 ребятшек 67 взрослых: педагогов, нянь, включая поваров и сторожа. В основном все молодые: комсомолы и несоюзная молодежь. Бригадир (так здесь называется заведующая) — Галина Петровна Шамшина, 25 лет проработав-

шая в отделе. Комсорг — Елена Пляскина. Ей — слово. — Я воспитатель младшей группы. Год работаю после окончания Ангарского педагогического училища. Мне здесь нравится, люблю возиться с детьми. И, вообще коллектив хороший, дружный. Я уже застала его почти таким, и мне как комсомольскому организатору довольно легко продолжать дело моей предшественницы. Здесь свои сложившиеся традиции, формы и методы, и все они, в общем, неплохие. За трудовые и общественные успехи мы получили уже две премии и отдали их в детский Фонд и на благо своего учреждения. Ну, что еще сказать... В общем, хорошо живем и работаем тоже, как видно, неплохо.

На снимке: Елена Пляскина — комсорг КМК детского учреждения. На общем снимке: бригада со своими воспитанниками. Но это далеко не все — работа ведь в две смены; Ирина Никитина 6 лет в качестве воспитателя. Она — в активе коллектива.

Фото А. КОКОУРОВА.

## РАЗГОВОР ПРОДОЛЖАЕТ ЧИТАТЕЛЬ

## Как и прежде

Анатолий Афанасьевич Котовщиков много лет проработал в коллективе АУС, в строительном-монтажном управлении № 5, долгие годы возглавлял отдел организации труда и заработной платы, работал он и достигнув пенсионного возраста. Поэтому естественно, что душа его и сердце всегда присущают в родном для него коллективе. Все эти годы он был активным внештатным корреспондентом газеты. Судя по содержанию его письма в редакцию, проблемы СМУ продолжают волновать и тревожить Анатолия Афанасьевича. Не безразлична ему судьба коллектива. Остается пожелать только одного: чтобы такое же волнение, такую же «боль» и хозяйскую заботу сохраняли те, кто трудится на строительных площадках сегодня.

СКОРО исполнится пять месяцев с того дня, как я нахожусь на заслуженном отдыхе. Но, как и прежде, в дни трудовой деятельности, я, открывая «Ангарский строитель», в первую очередь читаю публикации о своем родном коллективе отделочников. Не скрою, меня взволновала статья Тамары Ивановны Кобенковой «По старой формуле» от 16 апреля («Разговор с продолжением»). Кто эту статью читал, то, наверное, помнит, о чем там говорилось. Со дня публикации вышеупомянутой статьи прошло уже три с лишним месяца, и мне подумалось: читало ли ее руководство Ангарского управления строительства? Почему я так подумал? Да потому, что ответа на эту критическую статью со стороны службы главного инженера до сего времени не последовало. Будут ли приняты меры по устранению недостатков в деле обеспечения нормальной под-

готовки производства на строительных площадках, где трудятся отделочники, или работы по отделке жилья и социальности будет и далее вестись «по старой формуле»? Мне кажется, больших изменений в сторону улучшения условий производства отделочных работ нет. Об этом свидетельствует «Фотообъектив обвиняет», опубликованный в «Ангарском строителе» от 22 июня 1988 года, и комментарии к нему.

В начале текущего года при АУС был создан отдел подготовки строительного производства, который возглавил бывший главный инженер СМУ-5 Сивеня Анатолий Иосифович. Как я понимаю, этот отдел и создан для того, чтобы коренным образом улучшить инженерную подготовку строительного производства. А Анатолию Иосифовичу к тому же лучше всех в АУС известны беды отделочников, и они, по-моему, вправе ожи-

дать от него практической помощи.

Еще мне хотелось бы сказать в своей статье о том, что прошел уже год, как в СМУ-5 была проведена аттестация рабочих мест рабочих-отделочников. К сожалению, на строительных площадках, где работали отделочники, не было аттестовано ни одного рабочего места, все они подлежали «рационализации». Результаты аттестации рабочих мест и мероприятия к ним были в двух экземплярах отправлены в ОНОТИУ АУС (один экземпляр — для главного инженера АУС В. П. Климова), однако такой итог аттестации, очевидно, никого в «верхах» не встревожил. А напрасно, факт, по-моему, очень печальный и требует незамедлительного «разговора с продолжением».

А. КОТОВЩИКОВ,  
пенсионер.ЧТОБЫ НАС  
ПОНИМАЛИ

Нам было очень трудно сначала. Организовать новое дело, организовать самим. Мы боролись против чиновничества, явной бюрократии, с проявлением волонтеризма в наших же рядах и даже некоторой некомпетентностью лиц, от которых зависело, будет ли наш молодежно-строительный отряд строить свой дом или нет. Многие наши члены, разувшись, покинули отряд, но приходили новые, и в общем численность все-таки не уменьшилась.

Основные трудности позади. Но немало еще осталось проблем на пути строительства нашего «первенца» — 40-квартирного дома, который мы будем возводить для себя своими руками. Препятствуют все еще жители 13 микрорайона, которые не хотят «уплотняться», но мы сделаем все, чтобы убедить их, тем более площадь вполне позволяет поставить не один, а три таких дома размером 12х44 метра, что подтверждено расчетами специалистов.

Мы долгое время боролись с проектировщиками ОСП, которые выдали некачественный проект (не в срок, поздно). Сейчас проект находится в

Иркутском институте «Гражданпроект», после утверждения его вписывают в титульный лист этого года, банк дает деньги, и мы начинаем строить вместе с первым строительством-монтажным управлением. Совет трудового коллектива АУС шефствует, над нашим МСО и сцене нам помогает.

Кроме того, что мы трудимся в свободное время на стройках Ангарска, мы занимаемся общественными делами, устраиваем турслеты, фестивали, работаем в оперативном комсомольском отряде. Это непереносимое условие для членов отряда. Надо подумать, как сделать общественную работу более результативной. Ведь это на пользу не только нам. И как ни оптимистично мы уже смотрим в будущее, в котором надеемся построить еще не один дом, все-таки хочется, чтобы так, как мы начинали. Больше не повторялось. Главное, чтобы не было равнодушных, чтобы нас понимали.

Н. АЛЕКСЕЕВА,  
зав. техническим сектором молодежно-строительного отряда.



## ПРИСУЖДЕНО ПЕРВОЕ МЕСТО

Подведены итоги социального соревнования на лучшую постановку работы по научно-технической информации среди предприятий министерства. Решением министерства и ЦК профсоюза нашему предприятию присуждено первое место среди своей подгруппы с награждением почетной грамотой министерства и денежной премией. Министерство и ЦК профсоюза считают, что в условиях перехода к новым принципам хозяйствования на информационные службы, информационных работников ложится большая ответственность, так как от эффективной организации их деятельности, от степени информированности специалистов зависят в конечном итоге результаты работы предприятий.

В связи с этим следует обратить внимание руководителей референтских групп в лице главных инженеров подразделений СМУ-5, СМУ-1, СМУ-2, СМУ-7, РСУ на слабую работу в этом вопросе. Как результат этой недоработки уже сегодня можно отметить снижение творческой активности в этих подразделениях.

**Л. ЗАЙЦКАЯ,**  
инженер отдела подготовки производства

Новая техника, прогрессивная технология дают значительный экономический эффект — это истина бесспорная. И новое экономическое мышление, способное обеспечить подлинную перестройку во всех сферах производственной и общественной жизни, предполагает умение

## ПОДХОДИТЬ ТВОРЧЕСКИ

видеть действительность и себя в ней в новом ракурсе. Если до сих пор на наших строительных площадках преобладает ручной труд, так это, на мой взгляд, следствие того, что мы никак не можем вырваться из рамок отжившей, рутинной организации труда, общей расхлябанности, отсутствия технологической дисциплины.

А ведь есть много людей и среди нас, которые к своей работе подходят с творческой мыслью инженера. Среди них можно назвать главного инженера СМУ Лаврова Геннадия Александровича, начальника участка Локайчука Сергея Витальевича, заместителя начальника ПТО Кучерова Юрия Андреевича. На их сче-

ту в текущем году 14 рацпредложений с экономическим эффектом 40 тысяч рублей. Рацпредложения направлены на сокращение сроков строительства и трудозатрат, экономии материалов.

При переходе АУС на работу по принципу самокупаемости — жесткому принципу; но справедливому — соответственно потребуются еще более творческий подход к организации и использованию труда, в чем немалую роль должна играть блестящая инженерная мысль.

**С. КИРИЧЕНКО,**  
инженер ПТО СМУ-9.

## В КОНКУРСЕ ПО МИНИСТЕРСТВУ



на лучшее предложение по экономному использованию материально-сырьевых и топливно-энергетических ресурсов рацпредложение «Изменение схемы прокладки технологических трубопроводов комплекса малосернистой нефти» начальника производственно-технического отдела СМУ-3 Юрия Филипповича Антонова заняло призовое место.

### ВОВЛЕКАТЬ МОЛОДЕЖЬ

За пять месяцев года 32 рационализатора РМЗ подали 27 предложений, из которых 18 внедрено с экономическим эффектом 10500 рублей. Очень приятно, что наиболее активным автором оказался комсомолец Екимов Александр, технолог одного из основных цехов — ремонтно-сборочного. На его счету три поданных предложения, два из них внедрены с экономическим эффектом более 3400 рублей. Правда, А. Екимов является единственным представителем молодежи среди авторов предложений. Это еще раз заставляет сделать вывод: чтобы вносить какие-либо новшества в производство, необходимо досконально изучить его. А это требует определенного времени.

В положении о смотрах и конкурсах на новый год обязательно нужно включить и пункт о поощрении именно молодых авторов, которые внесли определенный вклад в техническое творчество.

**Н. ДМИТРИЕВ,**  
председатель совета ВОИР РМЗ.

Гаврилов Юрий Алексеевич работает в УСМ слесарем по ремонту средств малой механизации. Однако этим еще ничего и не сказано: слесарей высокого разряда много, а подлинных мастеров мало. Он — специалист широкого профиля: слесарит, фрезерует, токарит.

На снимке: Юрий Алексеевич со своим последним детищем — станком для резки лобовых частей обмоток и извлечения их из сгоревших электродвигателей. Применение этого станка заменяет ручной труд обмотчиц. В свое время Юрий Алексеевич принимал участие во внедрении установки для вакуумирования бетонных полов, штукатурной станции «Салют-3» и т. д.

Предусмотренная проектом трасса прокладки эстакады теплогазопроводов в непосредственной близости от существующих подземных инженерных коммуникаций, что создавало определенные трудности для выполнения свайных оснований. Для исключения возможных повреждений этих коммуникаций и сокращения сроков строительства Юрием Филипповичем был предложен новый вариант прокладки трассы с максимальным использованием существующих эстакад, с усилением их в необходи-

мых случаях. В прошлом году предложение было внедрено на комплексе с экономическим эффектом 42,2 тыс. руб. Рождению этого рацпредложения как и любого другого, предшествовали раздумья над поисками оптимального решения, расчеты, проверки, прикидки, безостановочная работа мысли.

Два года назад рацпредложение «Изменение конструктивной схемы цеха розлива молока», разработанное Юрием Филипповичем в соавторстве с уполномоченным бригады СМУ Александром Евгеньевичем Ларевым, также было в числе победителей конкурса по министерству.

Начальник производственно-технического отдела, этого «мозга» подразделения, — самый активный рационализатор в СМУ.

Возглавляемая Юрием Филипповичем творческая бригада, куда входят электрофотограф Надежда Васильевна Еленская, инженер-технолог Элеонора Никаноровна Завьялова, разрабатывает мероприятия, которые бы решали узкие места производства, изучает проекты, и, если возникают сложности, перерабатывает их, упрощает, вносит свои решения.

Возглавляет Юрий Филиппович Антонов и общественное конструкторское бюро, объединяющее ИТР управления СМУ, главных инженеров участков. Бюро помогает рационализаторам в проработке документации, доводит замыслы до реального технического решения.

Недавно Юрий Филиппович избран председателем совета ВОИР СМУ.

**Л. АЛЕКСАНДРОВА.**

На снимке: Ю. Ф. Антонов.

## «МОЖЕШЬ СДЕЛАТЬ ГОРАЗДО БОЛЬШЕ»

Инженер производственно-технического отдела СМУ-7 Станислав Анатольевич Погодаев работает в подразделении 13 лет, вначале — инженером отдела главного механика, затем — старшим инженером по ТБ и четвертый год — в ПТО. Параллельно с работой закончил вечерний факультет строительного факультета машин политехнического института.

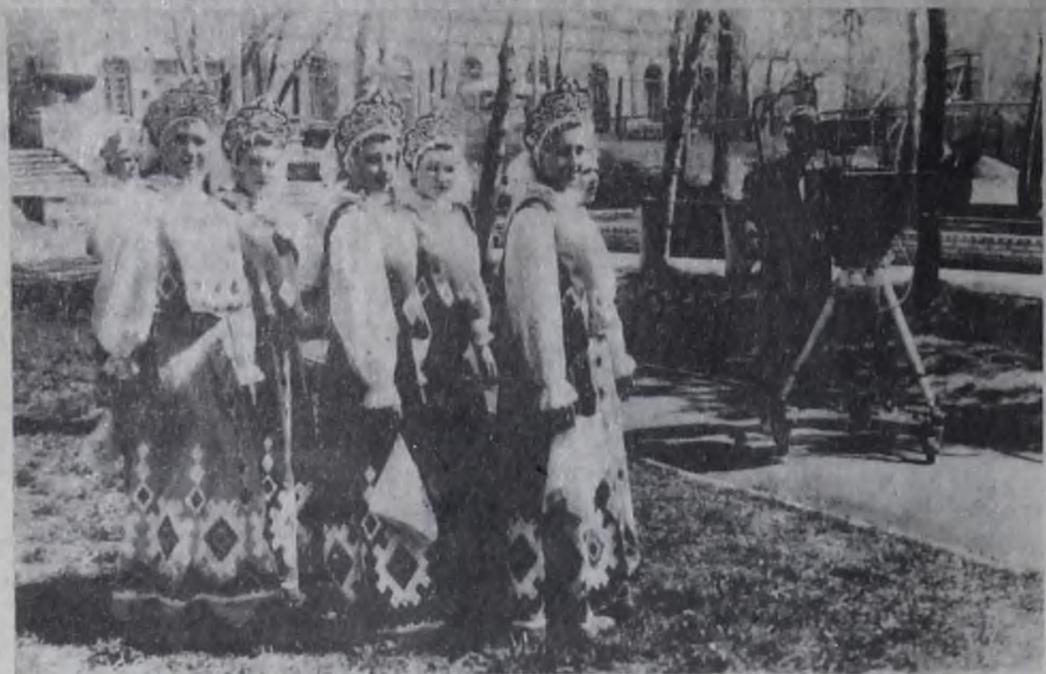
Недавно была оформлена заявка на предполагаемое изобретение Станислава Анатольевича. Как выяснилось из разговора с ним, это его первая попытка в области изобретательства и вызвана она была не чем иным, как месячной учебой с отрывом от производства на курсах в школе ТРИЗа — теории решения изобретательских задач в творческом объединении молодежи.

— До этого, — рассказывает Станислав Анатольевич, — я занимался рационализацией. Первые робкие шаги сделал, будучи еще инженером по ТБ. Начал с рацпредложений, касающихся механизмов, затем в ПТО тематика моих рацпредложений больше была связана с ограждениями объектов, устройством автодорог и площадок, с эксплуатацией механизмов. Обучение ТРИЗу дало определенный толчок к деятельности иного рода. Появилась уверенность в том,

что ты можешь сделать гораздо больше как инженер, сильнее заработали мысль, воображение, словом, получил определенный толчок к творчеству. За месяц учебы узнал очень много нового. Решали там задачи, начиная от водопроводных труб до авиации. С удовольствием поучился бы еще.

С главным инженером СМУ и начальником ПТО выявили главную задачу — трудоемкий процесс укладки тротуарной бетонной плитки. Вся механизация при этом заключалась в привозе плитки, все остальное делалось вручную. И особенно это был долгий, нудный процесс, когда укладывались площадки большого размера. Нашел принципиальное решение, чтобы высвободить людей. Изобретение предусматривает: на базе самоходного шасси Т-16 сделать укладчик тротуарной плитки. Вместо кузова на него ставится установка с механической подачей и укладкой плитки. Машин будет управлять один машинист. Рабочим нужно будет только зарядить механизм плиткой, и все. Остальное — дело укладчика. Если мое предложение будет признано изобретением, тогда уже будем осуществлять его на практике.

Завтра—День советской молодежи



В областном ансамбле песни и пляски профтехобразования «Родники Сибири» участвуют около сорока юношей и девушек при СПТУ-35 (художественный руководитель Анатолий Николаевич Панфилов).

Сейчас коллектив готовится к ответственным гастролям в Югославию. Это будет вторая поездка в эту страну. А перед этим самодеятельные артисты-сибиряки держали экзамен на зрелость в Венгрии, Болгарии, Румынии, Чехословакии.

Недавно концертную программу ансамбля показало областное телевидение.

А. ВАСИЛЬЕВ.  
Фото автора.

ВНИМАНИЕ СОЦИАЛЬНОЙ СФЕРЕ

НАМЕЧЕНО РЕКОНСТРУИРОВАТЬ

«Одобрить план реконструкции молодежных общежитий и старого здания профилактория АУС.

Начать реконструкцию старого здания профилактория под общежитие малосемейных в 1989 году».

(Из протокола решения совета трудового коллектива АУС от 26 мая 1988 года).

**НА БАЛАНСЕ** Ангарского управления строительства три общежития для малосемейных, где размещаются 450 семей. Условия, в которых живут молодые семьи, не отвечают социальным и бытовым требованиям сегодняшнего дня, а большинство семей стали уже давно не мало, а многосемейными.

Разработана программа реконструкции зданий общежитий АУС, прежнее здание профилактория будет не только отремонтировано, но и рекон-

струировано. Более подробно об этом рассказывает главный инженер жилищно-коммунального управления А. В. Карелин.

— В 1988 году сдается в эксплуатацию профилакторий строителей на 300 мест, расположенный в 7 микрорайоне. Каким же образом будет использоваться здание старого профилактория? В нем планируется провести реконструкцию под общежитие для молодых семей, проживающих в других общежитиях стройки.

За молодыми семьями будет сохранена очередь на жилье. Всего в общежитие после реконструкции будет поселено 58 семей. Кроме жилых комнат, площадь которых составляет около 20 квадратных метров, в нем предусматривается детская игровая комната, колясочная, спортивный зал, душевая, прачечная.

В каждом из двух крыльев на этаже будут кухня, туалеты, ванная комната, сушилка, мусоропровод. На улице планируется разместить детскую игровую площадку.

Вопрос о реконструкции профилактория под общежитие малосемейных утвержден на совете трудового коллектива стройки. Реконструкция будет начата в 1989 году.

КСК приглашает

ЦЕНТРАЛЬНЫЙ ПАРК КУЛЬТУРЫ И ОТДЫХА ИМ. 10-ЛЕТИЯ АНГАРСКА

25 июня  
Тематическая программа для тех, кому за 30 — 17.00.

26 июня  
Тематический день отдыха, посвященный Дню советской молодежи. В программе: выступление профессиональных и самодеятельных артистов. Играет вокально-инструментальный ансамбль — 12.00.

28 июня  
Концерт ансамбля «Ивушка» ДК «Энергетик» — «Шире круг» — 18.00.

1 июля  
Концерт коллектива художественной самодеятельности ДК нефтехимиков — 19.00.

ПАРК «СТРОИТЕЛЬ»  
25 июня  
Танцевальные вечера для молодежи — 19.00.

ПЛОЩАДЬ ЛЕНИНА, ДК НЕФТЕХИМИКОВ, «ЭНЕРГЕТИК», «СТРОИТЕЛЬ»

Бал выпускников. Играют ВИА ДК — 19.00.

20.00 — в ДК нефтехимиков открываются павильоны дружеских шаржей, забытых мелодий, кафе «Мороженое», проводится школьный аукцион.

20.30 — театрализованное представление «В добрый путь».

21.30 — танцевальная программа на площади. Играют ВИА ДК «Строитель» и «Энергетик».

ДНЮ СОВЕТСКОЙ МОЛОДЕЖИ ПОСВЯЩАЕТСЯ

25 июня  
Площадь кинотеатра «Родина»  
Спортивные игры, состязания, веселые конкурсы, торговая ярмарка — 11.30.

Народное гуляние — 19.00.

Площадь у ресторана «Баргузин»  
Играет духовой оркестр. Ярмарка — 10.30.

Площадь у кинотеатра «Юность»

Открытие праздника. Соревнования «Папа, мама, я — спортивная семья». Детские велогонки. Работает ярмарка — 11.00.

Концерт-митинг — 12.00.

Политический спектакль — 12.20.

Демонстрация новой коллекции модной одежды — 13.00.

Лотерея — 13.10.

Бал выпускников. Народное гуляние — 20.00.

ДК «ЭНЕРГЕТИК»

25 июня  
Демонстрация моделей, причесок — 11.00.

Аукцион моделей особо модного направления — 12.00.

Выпускной бал «До свидания, школа» — 19.00.

26 июня  
День сладкоежки — 17.00.

Дискоотека для молодежи — 19.00.

НА АГИТПЛОЩАДКАХ:

ДК «Современник»  
«Старая сказка на новый лад» с участием театра-студии «Алые паруса», агитбригады «Эврика».

27 июня: 177-й квартал — 19.00.

28 июня: 189-й квартал — 19.00.

29 июня: 207-й квартал — 19.00.

30 июня: 210-й квартал — 19.00.

ДК «БЫТОВИК»  
Встреча с информационно-пропагандистской группой РК КПСС.

29 июня:  
11-й микрорайон — 19.00; 10-й микрорайон — 19.00.

Лекция «За здоровый быт»: 10-й микрорайон — 19.00.

ДК «ЭНЕРГЕТИК»

Программа «За здоровый быт» и концерт народного ансамбля «Ивушка» — «Шире круг»:

28 июня: 82-й квартал — 18.00, ЦПКИО — 19.00.

29 июня: 6-й микрорайон — 19.00, 12-й микрорайон — 20.00.

30 июня: 13-й микрорайон — 19.00.

ДК «СОВРЕМЕННОК»

Выставка-продажа политического плаката, посвященная открытию XIX партийной конференции.

Работает с 10 до 22 часов.

ВНИМАНИЮ АНГАРЧАН!

ЦЕХ РЕМБЫТТЕХНИКА АНГАРСКОГО ГОРБЫТКОМБИНАТА производит ремонт бытовых холодильников.

Если требуется доставить холодильник или агрегат для ремонта в цех, транспорт для этого предоставляет горбыткомбинат. Мастера можно вызвать в удобное для владельца время с 8 до 20 часов, кроме воскресенья. Ремонт можно произвести в течение 24 часов.

Сейчас в цех рембыттехники поступили пластмассовые панели дверей к холодильникам Орск-3, 4, 7, ЗИЛ, Бирюса-2, 3, ОКА-3, Минск-10, 11, 12, 15.

Телефон для справок и вызова мастера: 00-5, с АТС-4 — телефон 00-05. Адрес: улица Горького, 2в.

СТРОИТЕЛЬНО-МОНТАЖНОМУ УПРАВЛЕНИЮ № 6 АУС

требуются главный инженер участка (оклад 312 руб.), прораб (288 руб.), мастер (264 руб.).

При выполнении плана выплачивается квартальная премия.

За справками обращаться в отдел кадров СМУ-6, проезд автобусами № 8 и 11 до остановки «Горгаз».

Редактор С. П. ЖИРУХИНА

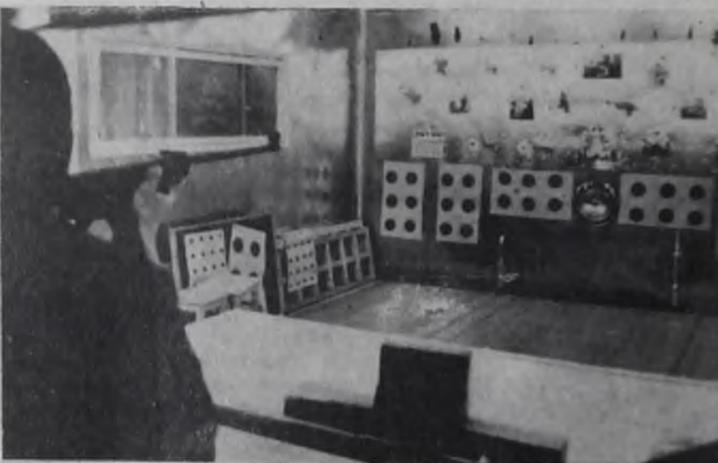
ВЕСТИ ДОСААФ



РАБОТАЕТ ТИР

Открылся тир спортивно-технического клуба ДОСААФ АУС. Уже в первый день работы от посетителей не было отбоя. Днем — это школьники,

у которых сейчас много свободного времени, а вечером и в выходные — немало взрослых. Помещение для тира по улице Восточной толь-



ко что отремонтировано, получено новое оборудование, поставлены разнообразные мишени.

На снимках: инструктор тира СТК АУС В. Ф. Фриз. В помещении тира. Фото А. КОКОУРОВА.

Комитет ДОСААФ АУС убедительно просит председателей первичных организаций получить лотерею ДОСААФ второго выпуска.