

Пролетарии всех стран, соединяйтесь!

Ангарский строитель

ОРГАН ПАРТКОМА, ГРУПКОМА, КОМИТЕТА ВЛКСМ И АДМИНИСТРАЦИИ
ОРДЕНА ТРУДОВОГО КРАСНОГО ЗНАМЕНИ АНГАРСКОГО УПРАВЛЕНИЯ СТРОИТЕЛЬСТВА

№ 45 (4028)

ГАЗЕТА ИЗДАЕТСЯ
С 5 АВГУСТА 1949 г.

11 ИЮНЯ 1988 года

СУББОТА Цена 2 коп.

СЕГОДНЯ В НОМЕРЕ:

- ◆ НАВСТРЕЧУ XIX ВСЕСОЮЗНОЙ ПАРТКОНФЕРЕНЦИИ 1—2 стр.
- ◆ «КРУГЛЫЙ СТОЛ» 2—3 стр.
- ◆ НА КОНТРОЛЕ ПРОМЫШЛЕННОЕ СТРОИТЕЛЬСТВО — 1 стр.
- ◆ ИЗ ПОЧТЫ ГАЗЕТЫ — 4 стр.
- ◆ ПУШКИНСКИЕ ДНИ В АНГАРСКЕ — 4 стр.

НАВСТРЕЧУ XIX ВСЕСОЮЗНОЙ ПАРТИЙНОЙ КОНФЕРЕНЦИИ.

«Самое главное — это перестроить сознание людей. Как это будет и когда это в конечном итоге произойдет, зависит от всех нас» — так сказал в разговоре со мной Ефим Григорьевич Ерзнев — старейший работник ремонтно-механического завода, где он трудится с 1952 года. Двадцать лет Ефим Григорьевич является членом КПСС. Сейчас он партгрупорг в экспериментальном цехе на предприятии. Он не только квалифицированный специалист, добросовестный работник. Как коммуниста его ценят товарищи по работе, прислушиваются к его мнению.

На снимке: Е. Г. ЕРЗНЕВ.

Фото А. КОКОУРОВА.



Ангарск — Новосибирск: СОРЕВНОВАНИЕ

Сегодня гости из Новосибирска возвращаются домой, в свои коллективы. Интересным и насыщенным было пребывание наших соперников по труду в Ангарске. В среду почти весь день заняли поездки по строительным площадкам. Побывали на строительстве дома № 25 в 6а микрорайоне, дома № 93 в 8 микрорайоне, на площадке городской школы ДОСААФ и профилактория строителей.

Не все то, что было увидено на площадках, было воспринято новосибирцами. Особый разговор состоялся в отношении готовности строительных объектов под отделочные работы, не только удивление, но и нарекание вызвало качество железобетонных изделий, которые поступают с наших заводов, тре-

бует обновления техника, и уже совсем архаично выглядят у нас штукатурные работы.

Разговоры, жаркие споры с объектов перенесли в бытовые помещения, где гостей ждали торты, сибирский чай и дружеские разговоры. Так, Владимир Дмитриевич Вареников вместе с Михаилом Федоровичем Вотяковым поехали по объектам четвертого участка, в бригаде Михаила Ивановича Старикова принимали Эвальда Ивановича Глушкова.

На снимке: Елена Ильинична Мордовина и бригадир отделочников «Сиб-академстрой» Анна Алексеевна Лобанова.

Т. КОБЕНКОВА,

НА КОНТРОЛЕ — ПРОМЫШЛЕННОЕ СТРОИТЕЛЬСТВО

ЖДЕМ «ПРОМЫШЛЕННУЮ»

Вот уже второй год на территории водоочистных сооружений ведутся строительные работы. В конце прошлого года был сдан в эксплуатацию резервуар речной воды объемом 6000 кубических метров, и жители г. Ангарска вот уже полгода пользуются водой из нового резервуара. В насосной второй подъема были заменены на более мощные пять насосов, построена и успешно действует камера фильтров, выполнены монолитные железобетонные камеры, проложены трубопроводы, соединяющие резервуар с действующими сетями, уложены электрокабели, соединяющие насосную второй подъема с подстанцией «Промышленная». Одним словом, в прошлом году участники строительства комплекса ВОС АПР выполнили все те задачи, которые ставились перед ними. Хорошо поработали коллективы СМУ-3, СМУ-42, СМУ-4, СМУ-76 и СМУ-7. Но радости от исполненного долга никто не испытывал.

Мощность насосной не уве-

личилась, а осталась прежней. Увеличения подачи воды на город не получилось. Дело в том, что новые насосы должны быть запитаны по вновь проложенным кабелям от подстанции «Промышленная», а данная подстанция в эксплуатацию не введена, соответственно энергия для насосов нет. Подстанцию для АЭМЗ строит коллектив СМУ-6. Постоянно на планерках представители эксплуатации и спрашивают: когда будет включена подстанция? От имени участников строительства и эксплуатации хотелось бы обратиться к руководству СМУ-6 с вопросом: будет ли нет до сентября поставлена под напряжение подстанция «Промышленная?».

Задачами этого года определено окончание всех работ по ВОС АПР в третьем квартале. Задачи трудные, но реальные. Уже получены и начаты монтажом последние два насоса, которые будут смонтированы до конца июля. СМУ-7 приступило к благоустройству всей территории,

СМУ-4 по программе, составленной с эксплуатацией, в июне завершит врезки в камерах К-4 и К-5.

В конце мая получен проект на запитку насосной первой подъема от подстанции завода БВК. Трасса сложная, протяженностью более одного километра, проходит по заболоченной местности, по картофельному полю, пересекает действующий канал. Трудностей по ней достаточно. В конце августа по решению исполкома городского Совета народных депутатов насосная I подъема должна быть подключена по новому кабелю от завода БВК. И только после получения энергии на насосную первую подъема от БВК, а на насосную вторую подъема — от подстанции «Промышленная» комплекс очистных сооружений будет работать ритмично, без сбоев. А это значит, что мы с вами дома не будем испытывать перебои с подачей воды.

Н. ТИВАНЕНКО,
зам. главного инженера
СМУ-3.



Газета выступила. Что сделано?

ОБРАЩЕНИЕ

В номере 39 нашей газеты было напечатано под рубрикой «Сегодня на пусковых» Обращение совета бригадиров комплекса высших жирных спиртов к руководству УПП и СМУ-7.

Главный инженер УПП П. А. Титов ответил:

«Поставка сборного железобетона по объекту 1520 высших жирных спиртов в апреле сдерживалась из-за проектных неувязок, допущенных в колоннах. В мае комплектация объекта была значительно улучшена, закончены изготовление и отгрузка колонн, балок. Частично выданы плиты покрытия, ведется комплек-

тация объекта ригелями. Допущенное отставание ликвидировано. В июне запланировано полностью закончить комплектацию этого объекта».

Начальник СМУ-7 Е. Г. Успенский сообщил:

«Согласно графику забивки свай на второй квартал, утвержденному главным инженером АУЕ, забивка свай по объекту 1178 должна производиться в июне-июле. СМУ-7 выполнило эту работу 30 мая. Устройство оснований под емкости Е-15, 16, 17 согласно директивному графику — во втором квартале. Работы ведутся и до 15 июня должны быть окончены».

В ПАРТИЙНОЙ РАБОТЕ НЕТ ПЕРЕДЫШКИ

МАТЕРИАЛЫ «КРУГЛОГО СТОЛА» С СЕКРЕТАРЯМИ ПАРТОРГАНИЗАЦИИ СТРОЙКИ

ЧИТАЙТЕ НА 2 И 3 СТРАНИЦАХ ГАЗЕТЫ.



А. П. КОРОТЧЕНКОВ.



А. С. ПЕРШИН.



С. М. КЛОКОВА.



Ю. В. СТОРОЖКО.

В ПАРТИЙНОЙ РАБОТЕ НЕТ ПЕРЕДЫШКИ

«КРУГЛЫЙ
СТОЛ»
АС

1 июня был проведен «круглый стол» с секретарями первичных партийных организаций стройки, организованный партийным комитетом АУС, редакцией газеты «Ангарский строитель». Тема была обозначена так: «Первичная партийная организация: перестройка ее работы в новых условиях».

В заседании «круглого стола» приняли участие:

Александр Степанович ПЕРШИН, секретарь парткома Ангарского управления строительства. Ведущий встречи.

Юрий Владимирович СТОРОЖКО, заместитель секретаря парткома Ангарского управления строительства.

Александр Александрович ШАСТИН, секретарь партбюро СМУ-1.

Иван Иванович ЕФИМЕНКО, секретарь партбюро СМУ-3.

Алексей Павлович КОРОТЧЕНКОВ, секретарь партбюро СМУ-4.

Виталий Васильевич СМОЛЬНИКОВ, секретарь партбюро СМУ-5.

Николай Леонидович ФЕДОСЕЕВ, секретарь партбюро РМЗ.

Варвара Феодосиевна ЕВСТИФЕЕВА, секретарь партбюро ЭЖБИ-5.

Александр Петрович АБАСКАЛОВ, секретарь партбюро УПТК.

Виктор Прокопьевич АНДРЕЕВ, секретарь парткома УАТа.

Борис Меркурьевич ЦЕЛИКОВ, секретарь парторганизации автобазы № 7.

Светлана Михайловна КЛОКОВА, секретарь партбюро орса.

Публикуем материалы беседы.

А. ПЕРШИН: — В Центральном РК КПСС закончилась аттестация освобожденных партийных работников парткомов. Она показала, что в своей основе секретари владеют вопросами современной политики партии, могут воплощать ее на практике.

Сегодня мы посчитали не-



Н. А. ФЕДОСЕЕВ.

обходимым встретиться с секретарями парторганизаций наших подразделений и в принужденной обстановке побеседовать. Какой видят свою работу секретари парторганизаций в условиях перестройки, в дни подготовки к XIX Всесоюзной партийной конференции? Думаем, будут высказаны пожелания, замечания и в адрес парткома АУС.

Мы рассчитываем на разговор открытый и честный.

В нашей встрече участвует секретарь партбюро СМУ-3 Иван Иванович Ефименко. Коллектив этого генподрядного управления трудится на важных промышленных объектах химии и нефтехимии. Ряд участков здесь перешел на коллективный подряд, готовится в целом и СМУ. Парторганизация мобильная. Есть и свои проблемы. Вам слово, Иван Иванович.

И. ЕФИМЕНКО: — Если точнее, то весь наш коллектив с января 1988 года стал работать в новых условиях хозяйствования. Все 4 участка перешли на коллективный подряд. Сейчас это участки-бригады. В их состав включены также ИТР.

Стараясь, чтобы администрация работала совместно с парторганизацией. Руководитель у нас молодой, энергичный. Да и коллектив в целом работоспособный. Но в некоторых вопросах есть разно-



Б. М. ЦЕЛИКОВ.

гласия с руководством СМУ. Правда, они мелкого характера, решаем их в рабочем порядке.

Сейчас перед коллективом стоят ответственные задачи: порядка 15 объектов предстоит ввести в эксплуатацию. Сильно осложняет их выполнение острый недостаток в рабочей силе. Дефицит ее мы ощущаем, начиная с 1987 года.

Александр Степанович знает, мы обращались в партком за помощью. В этом году в начале формирования плана СМУ обращались с письмом в партком АУС о том, что некоторые объекты нерентабельны вводом. Этот вопрос мы ставили перед руководством стройки. Но поддержки в этом плане не нашли ни в парткоме, ни у руководства.

Будет ли выполнено намеченное — трудно сказать, так как, повторяю, недостаточно обеспечены рабочей силой.

Что касается чисто партийной работы. У нас на учете 42 коммуниста. В этом году приняли кандидатом в члены КПСС только одного.

Я как-то выступал на партийном собрании стройки. Меня как секретаря партбюро, (а я 3 года секретарем), глубоко волнует вопрос пополнения партийных рядов.

В СМУ создавалась сложная обстановка по ИТР линейным. На сегодня у нас на линии



В. П. АНДРЕЕВ.

коммунисты — всего 2 прораба. Ни один начальник участка, ни один главный инженер не является коммунистами.

Ежегодно мы подаем резерв по приему в члены КПСС. В нем в основном молодые девушки. Парней-комсомольцев нет, сказать, что мы с ними не работаем — работаем. Но что такое девочка, которая приходит после СПТУ? Ей 18 лет, еще ветер в голове, по-моему понятию. Половина из таких молодых работниц, стоящих в резерве, — в декретном отпуске. Дело житейское.

Тяжело работать, когда на участке ИТР — беспартийные. К примеру, обсуждали вопрос о ходе Ленинского ударного месячника. Один из участков буквально был на грани срыва. Если бы начальник его был коммунистом, и спрос был бы вдвойне.

А. ПЕРШИН: — Иван Иванович, выходит вы видите возрастание роли парторганизации в росте партийных рядов?

И. ЕФИМЕНКО: — Безусловно. И укреплении именно из числа ИТР.

А. ПЕРШИН: — А что вам помешало? Разве были преграды?

И. ЕФИМЕНКО: — Конечно были. В парткоме.

А. ПЕРШИН: — А резерв развед составляет партийный комитет?

И. ЕФИМЕНКО: — Я сказал, что с резервом у нас ничего

не получилось.

А. ПЕРШИН: — Мы знаем ваших известных бригадиров. Они уже стали прорабами. Прошли путь молодых коммунистов. Выросли до руководителей коллективов.

И. ЕФИМЕНКО: — Есть такое.

А. ПЕРШИН: — Вполне закономерно возникает вопрос: на ком из ИТР вы настаивали в партийном комитете, что это перспективный работник? Вы могли бы назвать?

И. ЕФИМЕНКО: — Почему же нет. Я и в прошлом году вам называл. Один — главный инженер участка. Другой — от главного инженера вырос до начальника участка.

Мне сказали: нет. Давай еще двух-трех рабочих.

Ю. СТОРОЖКО: — Тем не менее, база роста есть. Работать надо.

Мне бы хотелось поднять вот какой вопрос в порядке обмена мнением. Сегодня мы говорим о возрастании роли демократизации, гласности, занимаемся перестройкой нашей экономики. Как парторганизация возглавляет эти направления?

И. ЕФИМЕНКО: — Считаю, что еще не на должном уровне. Хотя есть перемены. Провели выборы председателя профкома. Может быть, не все получилось, как задумали. Тем не менее, прошли, думаю, интересно. На конкурсной основе. Было три кандидатуры.

Парторганизация использует свое право контроля деятельности администрации. С отчетом перед коллективом выступал начальник СМУ В. Л. Середкин. Есть смысл провести отчеты бригадиров, прорабов, начальников участков. В этом плане мы еще не срабатываем.

Несколько слов о гласности, информированности. У нас не принято такого, чтобы знал Середкин, знал Ефименко, а коллектив не знал.

В. АНДРЕЕВ: — Сейчас глубоко вошли в нашу жизнь понятия «перестройка», «гласность». Бытует утверждение, что ранее было затишье какое-то. Но, если взять в экономическом плане, — мы ведь и строили, и выпускали продукцию. Словом, немало делали. А человека упустили. Хотя на каждом этапе что-то делали. Создавали 1, 2, 3... общественные организации. Сейчас же во главу угла ставится задача: чтобы человек почувствовал себя человеком. Для решения этой задачи партия указала нам путь — через демократизацию и гласность.

Ю. СТОРОЖКО: — Наверное, надо говорить не столько о потере человека, сколько об активизации общественных функций человека.

В. АНДРЕЕВ: — Человек просто уходит от всего. Ну, надо — я сделаю. Не надо — не буду. А сейчас, когда мы с помощью новых методов стали на него воздействовать — легче, интереснее работать. Взять ту же гласность в подборе кадров. Раньше как было. Хотели мы кое-кого выдвинуть начальником. Скрывали это друг от друга, знаете как надолго? Так прятали свои замыслы, а вдруг кто-нибудь да услышит, что этот человек завтра будет руководителем. А потом приводили его в базу и говорили: «Вот вам, товарищи, — начальник». Товарищам деваться некуда. И они его принимают.

Сейчас подбираем кадры только на основе гласности. Прежде всего говорим с трудовым коллективом. Вот пример по 3-й автобазе, когда хотели назначить начальником т. Перевалова. Никто не скрывал этого. В первую очередь обсудили кандидатуру в коллективе. Народ его полностью не принял. И приказ, который был издан, оказался не в силе.

А. ПЕРШИН: — Сразу

никает вопрос: как же тогда проводить в жизнь линию партии на выдвижение работников, обладающих высоко политическими, деловыми и нравственными качествами. Ведь не всегда же можно так: не приняли — и все, отходи?

Если мы пустим все на самотек, то можем получить руководящие кадры не того направления. А ведь в новых условиях кадры должны быть решительны и в то же время демократичны сами по себе. А не на уровне «среднячка», устраивающего всех.

В. АНДРЕЕВ: — Когда в коллективе будет больше коммунистов, глубже осознающих смысл этого дела, за слабым не пойдут. Глубоко убежден: нарост любит не жестокого, а жесткого руководителя.

А. КОРОТЧЕНКОВ: — Я сторонник такого подхода — прежде чем выдвинуть кандидата на руководящую должность, надо все предложения обговорить в узком кругу. На обсуждение выносить не одну, а 2—3 кандидатуры. Иначе обсуждения как такового может не получиться.

В нашем СМУ-4 прошли выборы начальника четвертого участка. На усмотрение коллектива представили трех претендентов. И трудовой коллектив решил: вот этот нам подойдет, он работает в коллективе, знает нашу работу. А двум другим дали отказ.

В. АНДРЕЕВ: — И все-таки, как вы считаете, каким будет руководителем избранный товарищ? Если бы обсудили это в узком кругу?

А. КОРОТЧЕНКОВ: — Считаю, слабым будет как руководитель. Но лучше у нас не было.

Б. ЦЕЛИКОВ: — А он не будет «играть» своими избирателями?

А. КОРОТЧЕНКОВ: — Не думаю. Но пока большой работы от него не видно, хотя уже прошли три месяца.

Н. ФЕДОСЕЕВ: — Я считаю, выборность бригадира, мастера — обязательна, начальника участка — так же. А вот директора завода, убежден, выбирать не надо. Почему? Я когда стал секретарем парторганизации, насмотрелся чем занимается директор. Назначь меня сейчас директором — я не справлюсь. Просто-напросто завалю эту работу. Почему у нас Г. М. Первых «тянет»? Потому что он семь лет был начальником производственного отдела. Он знает наше производство «от и до». А где мы возьмем таких 3—4 кандидатуры, которые знали бы весь завод. Нужен человек, который прошел какую-то стажировку или определенную школу.

Ю. СТОРОЖКО: — А конкурсная система отбора? И не только внутри завода, но и вне?

Н. ФЕДОСЕЕВ: — Юрий Владимирович, допустим, пришел человек со стороны. Он знает все технические вопросы, но он не знает нашу специфику. Здесь необходимы опыт, практика.

И. ЕФИМЕНКО: — Директорами становятся в процессе работы.

А. ПЕРШИН: — Как в новых условиях должен вести себя каждый член партии, вся парторганизация?

Ведь не секрет, что у многих коммунистов появились иждивенческие настроения? Посижу, посмотрю, пусть кто-то другой сделает. А я лучше — в стороне. Скажите, какая польза от этого коммуниста?

Ю. СТОРОЖКО: — Александр Степанович, по-моему, определенный опыт работы по повышению активности коммунистов есть в СМУ-1.

А. ШАСТИН: — В этом году впервые решили вынести на партийное собрание отчеты трех коммунистов о личном вкладе в перестройку. Двух бригадиров — А. Голобородова и В. Баркова и начальника



А. А. ШАСТИН.



В. Ф. ЕВСТИФЕЕВА.



И. И. ЕФИМЕНКО.

ПДО П. Малкина. Петру Ивановичу коммунисты при обсуждении заметили: как производитель он хорошо справляется с работой. Однако как руководитель своих обязанностей не выполняет. Возникла полемика. Не совсем по душе Петру Ивановичу пришлась эта критика. Долго не мог успокоиться. Сейчас же дела пошли, значит, отчет подействовал. На пользу пошел разговор и с бригадирами.

А. ПЕРШИН: — А внешние факторы в отношении порядка, дисциплины на рабочих местах? Есть изменения?

А. ШАСТИН: — В этом плане сознание наших коммунистов, видимо, еще не переломилось. Это, кстати, касается и беспартийных. На эту тему я выступал на последнем партийном собрании. По фамилии назвал, сидят, головы опустили. И все...

А. ПЕРШИН: — Видимо, нам также надо повысить требовательность на этом направлении. Как вы считаете, товарищи секретари?

В. АНДРЕЕВ: — Слово еще не всегда подкрепляем делом. Еще живучи старые инструкции. Вот бригада говорит: «Этот человек нам не нужен». Мы можем его уволить по решению бригады. Не можем. А его не хотят держать в бригаде.

А. ПЕРШИН: — А поконкретнее? Давайте так: отношение к делу. Чувствуются ли у вас изменения? Что вы для этого сделали? Вопрос к секретарю парторганизации автобазы № 7. Здесь заметны сдвиги в решении социально-бытовых вопросов.

Б. ЦЕЛИКОВ: — Считаю, сейчас на первом плане должна быть экономическая и психологическая работа в коллективе. Средний возраст коммунистов нашей парторганизации — 41 год. И тем не менее это «возраст стариков». Психологически они внесли дух застоя: умение молчать, умение прятаться за спину. С этим трудно бороться. Трудно заставить человека, чтобы он встал и прямо сказал руководителю: «Ты не прав».

Если психологически переломит себя каждый коммунист, тогда будет результат.

Да, вы правы. Александр Степанович, наша парторганизация сейчас на подъеме — выросла активность партбюро, требовательность к руководителям появилась. Кто не смог — ушли. Остались люди крепкие, верящие в перестройку.

А. ПЕРШИН: — К своему «детищу» — сауне — как относятся?

Б. ЦЕЛИКОВ: — Вначале немало было скептиков: ерундой занимаетесь. Постепенно отношение изменилось.

А. ПЕРШИН: — Да, сама жизнь заставляет нас работать в социальном плане. Забота о человеке труда должна быть впереди. И в этом отношении надо измениться нашим генеральным подразделениям, некоторым заводчанам.

Недавно мы побывали на

строительстве Иркутского филиала Центра микрохирургии глаза, который ведут финны. Элементарные бытовые помещения — есть душ, санузел, сауна. А что мы с вами? Ведь есть возможности, а мы их не используем. Одно время СМУ-4 хотело проявить инициативу. Я, как секретарь, взял бы над вами шефство. Нужна инициатива. А когда рабочие поймут, что это для их пользы, то, как сказал Борис Меркурьевич, психология быстро меняется в лучшую сторону.

В. АНДРЕЕВ: — Мы ведь не остановились на саунах. Сейчас закупили тренажеры для всех автобаз. Что говорить: работа водителя не из легких. К концу года, думаем, будет весь набор.

На второй базе строим административный корпус, бытовые помещения. На седьмой автобазе планируем бытовые помещения, с бассейном, со всеми удобствами.

И. ЕФИМЕНКО: — Делаете много? А откуда деньги?

В. АНДРЕЕВ: — Заработаны. Часть администрация дает (у нас есть экономия), часть — профсоюз.

И. ЕФИМЕНКО: — Я не зря задал этот вопрос. Как я уже говорил, СМУ-3 второй год дают нереальный план. И не хотят с этим считаться. Так, спрашивается, откуда в СМУ-3 будут средства? Да, мы хотели бы построить сауну, приобрести тренажеры. Но на какие средства? В профсоюз обратились, говорят — нет.

А. ПЕРШИН: — Иван Иванович, было бы желание. Мы все привыкли мерить только на деньги. Дайте — сделаем. Вы спросите товарищей из УАТа, и они вам ответят: все сделали своими руками.

Ю. СТОРОЖКО: — У нас ведь есть коллектив в основном женский, где решение социально-бытовых вопросов особенно важно.

В. СМОЛЬНИКОВ: — У каждой нашей бригады сейчас по две бытовки.

Решая вопрос об их ремонте, столкнулись с иждивенческими настроениями. Раньше как было: бригады сами, без оплаты, вели текущий ремонт своих помещений. Спокойно, без накала страстей. А сегодня это дело так не решается. Пытались разобраться. Проводили собеседования. Приглашали секретаря парторганизации, руководителя участка.

Да, ремонтировали, говорят. Но сегодня это невозможно. Отвлечение даже одного человека пагубно влияет на показатели всего коллектива.

Полгода партийная организация вплотную занималась этим вопросом.

Наша задача — в июле закончить ремонт всех бытовых помещений. Партбюро контролирует этот вопрос. Идем на капитальные затраты. Хотим сделать один раз, но добротно.

В. АНДРЕЕВ: — Хочу возразить. У нас бригады сами ремонтируют. Делают это дополнительно. И ни рубля не про-

сят. А у них, думаете, нет выработки. Тоже есть.

А. ПЕРШИН: — Это будут прежние бытовки? Или с элементами новшества?

В. СМОЛЬНИКОВ: — По образцу бытовки Е. Г. Михалева — с холодильником, дополнительными шкафами. Пока не решается вопрос с душевыми. Здесь трудность — месяц-полтора стоим на месте.

А. ПЕРШИН: — То есть возникает наша общая проблема — комплексной застройки города, чтобы коллективы домостроителей шагали рядом.

Участники беседы переходят к разговору о Тезисах ЦК КПСС.

В. ЕВСТИФЕЕВА: — В Тезисах ЦК КПСС отмечается, что процесс перестройки идет трудно, через борьбу нового со старым... Наблюдаю это на нашем заводе. Даже некоторые старые коммунисты говорят: знал бы, что Сталин творил, в партию не вступал. А есть такие коммунисты, которые не всегда понимают смысл перестройки. Надо их убеждать. Ведь шаги вперед уже есть. Особенно сейчас, при хозрасчете. Стали бережливее заводчане. Смотришь — где-то подберут. Электроэнергию вовремя выключат. А раньше приходишь утром: прожектора горят. Копейку стали беречь.

В. АНДРЕЕВ: — Пока не будет результата — трудно работать. Мы бились до тех пор, пока автобазы не получили премии. Сразу люди стали иначе рассуждать: как сделать, чтобы лучше работать.

Участники «круглого стола» в ходе творческой дискуссии обсудили проблемы проходящей сейчас общественно-политической аттестации коммунистов.

В. АНДРЕЕВ: — Аттестация прошла формально, результатов нет.

В. СМОЛЬНИКОВ: — Считаю, аттестация полезна. Прямо говорят на ней не только о достоинствах, но и о недостатках человека.

А. ПЕРШИН: — Что говорить — некоторые коммунисты последний раз брали в руки Устав КПСС, когда вступали в партию. И в этом смысле аттестация некоторых встряхнула. Сейчас должен быть акцент в ней на поднятие активности каждого коммуниста.

И последний вопрос нашей сегодняшней встречи: о развитии критики и самокритики в парторганизациях. Ведь это инструмент демократизации. Как отличить критику от критиканства?

Н. ФЕДОСЕЕВ: — Хорошая, добрая критика никому еще не вредила. А отпор критикану могут дать, думаю, только рабочие. Один партийный секре-

тарь ничего не делает. Надо искать опору в коллективе.

Б. ЦЕЛИКОВ: — Нужно опережать критиканов решением проблем.

А. ПЕРШИН: — И отличать интересы коллектива от личных интересов.

С. КЛОКОВА: — Против развития критики и самокритики, кажется, нет возражений. Однако, в жизни... Я работаю под руководством главного инженера. Второй год, как он к нам пришел. Однако работа уже практически завалена.

Человек молодой, неопытный. Самое страшное, что не прислушивается к советам.

На партийном собрании коммунистов орса я выступила с критикой в его адрес. На предыдущих говорилось также о плохой работе техотдела, главного инженера. И сейчас я у него враг номер один. Была брошена реплика: вышла на сцену, опозорила меня перед трехтысячным орсом. Я ей этого не прощу и т. п.

А поскольку главный инженер — мой руководитель, он и не прощает. При любом случае старается ущемить.

Сейчас на последнем собрании коммунисты решили: заслушать отчет этого коммуниста о выполнении уставных и служебных обязанностей. Сейчас немного притих. Я что хочу сказать: работать секретарем парторганизации и находиться в таком подчинении сложно.

А. ПЕРШИН: — При хорошо поставленной работе никакой руководитель не подпишет приказ о проступке секретаря без согласования с вышестоящей партийной организацией.

В. АНДРЕЕВ: — В связи с обсуждаемым вопросом возникает другая проблема. Интересы государства и коллектива. Они, бывает, не совпадают.

В. ЕВСТИФЕЕВА: — Есть пример. Коллектив заявил: нам не нужен этот начальник цеха. Пусть отдыхает. И ничего не смогли сделать — ни администрация, ни парторганизация нашего завода. Прежний был опытный. А вновь назначенный — молодой, явно не тянет.

А. ПЕРШИН: — В этом случае парторганизация должна сказать свое слово. Не просто избрать руководителя, а такого, чтобы с чувством меры и знания повел коллектив. А здесь сыграли на руку узкие интересы.

Б. ЦЕЛИКОВ: — Людей надо учить демократии.

А. ПЕРШИН: ... Чтобы видели цель государственную, как сказал Виктор Прокопьевич. А мы не сумели победить в этом плане. Победил коллектив, а результат?

Б. ЦЕЛИКОВ: — Крикуны из зала победили, а истинного лидера не нашли.

А. ПЕРШИН: — Заканчивая нашу сегодняшнюю дискуссию, расскажу об одном эпизоде. Как-то мой коллега посетовал: трудно сейчас стало работать по вопросу отбора и роста партийных рядов. Но ничего. Сейчас переждем, поработаем. А время пройдет, докажем делом, что мы на правильном пути. И тогда в партию проситесь будут. Я резко не согласился с ним. Когда тяжело, как говорится, подхвати на подъеме. Сообщь и путь к перестройке будет легче и короче.

Для партийной работы сейчас нет передышки, ожидания легких времен. Все ее звенья призваны показывать пример демократизма в постановке политической и организаторской работы, в своей внутренней жизни.

Участники встречи «за круглым столом» пришли к выводу: работа в условиях перестройки требует от коммунистов обновления форм и методов партийной работы, оживления ее демократических начал, широкой гласности, развития критики и самокритики, качественного пополнения партийных рядов, боевности каждого члена КПСС.

Записала С. ЖИРУХИНА.

«И СЛАВЕН БУДУ Я...»

◆ ПУШКИНСКИЙ ПРАЗДНИК В АНГАРСКЕ

День поэзии, посвященный 189-й годовщине со дня рождения А. С. Пушкина, великого русского поэта, состоялся на центральной площади Ангарска перед Дворцом культуры нефтехимиков. Отме-

тить знаменательную дату собралось довольно много ангарчан. В гости к любителям поэзии Ангарска приехал творческий коллектив — камерный ансамбль Иркутского симфонического оркестра, ко-

торый вдохновенно исполнил музыку Георгия Свиридова к повести А. С. Пушкина «Метель». С интересным рассказом выступил иркутский поэт Марк Сергеев,

много работавший над творчеством Александра Сергеевича Пушкина. Перед почитателями таланта великого Пушкина показали свое мастерство самодеятельные творческие коллективы ДК нефтехимиков — агитбригада «Синяя птица» и камерный хор.

В празднике поэзии принял участие коллектив Дворца культуры «Зодчий». Звучал духовой оркестр, работала творческая выставка-продажа произведений живописи ан-

гарских художников. Ангарский книготорг организовал широкую продажу книг, активно поработали в этот день магазины «Букинист» и «Дом книги». Свои изделия продавали ангарские умельцы, резчики по дереву.

На снимках: на празднике, в гостях — поэт Марк Сергеев (в центре).

Фото и текст А. Васильева.



Николай Федорович Сазонов еще совсем недавно возглавлял коллектив пятого строительного участка СМУ-5. А вообще начал свою трудовую деятельность на строительстве Ангарска с 1951 года. С первых дней образования СМУ-5 Николай Федорович — бессменный работник этого коллектива. «Скоро исполняется 40 лет коллективу Ангарского управления строительства, — пишет в своем письме в редакцию Н. Ф. Сазонов. — В строительном-монтажном управлении № 5 работает большинство женщин, и я хочу посвятить им свое стихотворение за их неутомимый и добросовестный труд».

Пусть взыскательный читатель не осудит строго стихотворение Николая Федоровича. Оно, может быть, в чем-то несовершенно, но наполнено таким глубоким и искренним содержанием, такой беззаветной любовью к своему коллективу, которые не всегда отыщешь у искусственного профессионала.

Т. КОБЕНКОВА.

Почему люди пишут в редакцию? Вы никогда не задавали себе такой вопрос? Редакция, увы, не должностное лицо, которое способно решить производственный или житейский вопрос. Редакция не относится к цеху добрых волшебников, способных зло оборотить в добро. Но люди пишут, приходят... И все это только потому, что бессмысленность хождений по всевозможным инстанциям, общение с аппаратом руководящих чиновников и полное их безразличие к судьбам и участи тех, кто взывает о помощи, заставляют людей переступить порог редакции.

На этот раз редакция не пошла по дорожке, которые уже проложили жильцы дома № 146 к инженеру ЖЭКа № 7, начальнику Л. В. Штейнпрейсу, вплоть до начальника ЖКУ АУС С. М. Биевского. Ответ везде жильцы получили один, правда, не равнозначный: один сказал, что разберется, а начальник ЖКУ обринул просителей сразу: он разбираться не будет.

Так вот, чтобы и нам не выслушивать подобное, редакция решила письмо жильцов опубликовать полностью. Может, кто и поможет..

О СТРОИТЕЛЯХ

Я славлю всех строителей
сегодня
За их огромный
плодотворный труд,
За города, за села,
космодромы —
За все, что человечеству
дают.
Но больше всех я славлю
наших женщин,
Их труд в итоге завершит
успех,
И я хочу их возвеличить
в песне
За их заслуги, женщин
наших всех,

Ну как же мне вас
вознести,
прекрасные мадонны?
Хотел бы в этом Рафаэля
презойти,
который рисовал одну
мадонну,
А я хочу вас всех
превознести.
Живите, милые мадонны,
Хочу, чтоб вы в историю
вошли.
Ведь вы трудом и делом
доказали,
что здесь свое
призвание нашли.

ЧЕРЕЗ ДВА НА ТРЕТИЙ

Уважаемая редакция! Обращается к вам группа жильцов дома № 146 микрорайона 7а. Необходимость заставить нас обратиться к вам за помощью. Дом наш новый, заселили его строители в этом году, но уже за тот короткий период, что мы здесь проживаем, нам пришлось столкнуться с безразличным отношением работников ЖЭКа-7.

Дело вот в чем: в нашем доме семь подъездов, за исправной работой лифтов следят два лифтера, одна половина под контролем одного, другая — в подчинении другого, и если один из лифтеров по какой-либо причине не вышел на работу, то его лифты остаются невключенными. Нетрудно подсчитать, скольким людям приходится подниматься вверх без лифта. А ведь среди них и те, кто отработал тяжелый трудовой день, люди пожилого возраста, мамы с малышами и, естественно, с колясками, а сколько среди поднимающихся больных людей.

Разговаривали мы с лифтерами, пытались выяснить при-

чину остановок, то есть почему второй лифтер на время отсутствия товарища не заменяет его. Лифтеры ответили, что им оплачивать не хотят или, точнее, отказываются. Звонили мы начальнику ЖКУ АУС, но он ответил, что этим вопросом должна заниматься начальница ЖЭКа-7. Обращались к инженеру ЖЭКа-7, и она обещала поговорить с лифтерами.

Во время беседы с начальником ЖЭКа-7 Л. В. Штейнпрейсом выяснилось, что лифтерам оплачивают работу за время отсутствия второго лифтера, однако те не соглашались заменить заболевшего товарища. Вот и получается замкнутый круг. Может быть, вы поможете его разорвать? Очень хотелось бы нам, чтобы такого бездушного отношения к жильцам не было. А пока мы уже несколько месяцев пользуемся лифтом через два дня на третий.

С уважением жильцы дома № 146.

Всего 28 подписей с конкретным указанием фамилий и квартир.

ПОПРАВКА

В номере 44 «Ангарского строителя» по вине типографии на 3 странице переставлены фотоснимки. Редакция приносит извинения читателям газеты.

Редактор С. П. ЖИРУХИНА



найден девиз клуба: «В каждом человеке — солнце, только дайте ему светить». Большие планы намечались клубом. Кроме читки книг, обмена мнениями о прочитанном, о жизненно важных

ких поэтов. Всем встреча понравилась. Следующая встреча состоится в октябре. Хочется, чтобы после «летних каникул» клуб вырос, пополнился новыми лицами, чтобы в нем было намного интереснее.

А в данное время чувствуется, что костяк образовался. Но этого мало. Что-то удерживает читателей от интересных встреч, от общения друг с другом, хотя повсюду ощущается дефицит общения. Г. ЛАЗАРЕВ, член клуба «Вдохновение».

Наш друг — библиотека

различной развлекательной программой. Был избран председателем клуба книголюбов Веры Василькова, очень инициативный товарищ. Было дано название клубу «Софрасине», что в переводе на русский язык означает — здравомыслие, чувство меры. Был

вопросах, решили готовить маленькие пьески. Но вот беда — желающих встречаться было немного, репетиции срывались. Может, в этом повинна весна? Месяц назад состоялось последнее заседание клуба с чаепитием, декламацией своих стихов, стихов совет.

Пишите:

665835, г. Ангарск-35, 7а микрорайон, Ангарское управление строительства.

Звоните:

редактор — 84-87; отдел промышленного и жилищного строительства — 82-25; отдел: писем, секретарь-машинистка — 80-20; фотокорреспондент, обслуживающие подразделения — 82-36.

Формат 1/2 п. л.
Тираж 2554
НЕ 14792