

Пролетарии всех стран, соединяйтесь!

Ангарский строитель

ОРГАН ПАРТКОМА, ГРУПКОМА, КОМИТЕТА ВЛКСМ И АДМИНИСТРАЦИИ
ОРДЕНА ТРУДОВОГО КРАСНОГО ЗНАМЕНИ АНГАРСКОГО УПРАВЛЕНИЯ СТРОИТЕЛЬСТВА

№ 40 (4023)

ГАЗЕТА ИЗДАЕТСЯ
С 5 АВГУСТА 1949 г.

25 МАЯ 1988 года

СРЕДА

Цена 2 коп.

СЕГОДНЯ
В НОМЕРЕ:

- ☉ ФОТОРЕПОРТАЖ
СО СТРОЙПЛОЩАД-
КИ — 1—2 стр.
- ☉ НАВСТРЕЧУ
ВСЕСОЮЗНОЙ
ПАРТИЙНОЙ
КОНФЕРЕНЦИИ —
2 стр.
- ☉ НТП: ПОИСКИ И
РЕШЕНИЯ — 3 стр.
- ☉ ПРИГЛАШАЕТ
ЗАВОД-ВТУЗ — 4 стр.



ВЕСНА — НЕ ПОМЕХА

Четвертый строительный участок управления строймеханизации за первый квартал занял призовое место среди участков стройки. В победители вышел и его прорабский участок, возглавляемый Владимиром Григорьевичем Тимофеевым.

Основные силы участка были заняты на Зиминской площадке. Звено путейцев Сергея Николаевича Зырянова из пяти человек, в котором особенно хорошо трудятся Валерий Александрович Евсеев и Валерий Иванович Черкашин, монтировало там краны и подкрановые пути. Пока работы завершены: смонтировано четыре крана из семи необходимых. Здесь же хорошо зарекомендовали себя машинисты башенных кранов Александр Карпенко, Татьяна Торова.

Вячеслав Александрович не мог не назвать среди передовиков участка также машинистов башенных кранов Галину Михайловну Савенко, Галину Николаевну Павлову, Любовь Кирилловну Ушакову, Ольгу Ивановну Крестьянко, Тамару Петровну Каутову.

Успех, достигнутый участком в первом квартале, дал хорошую основу для обеспечения высокопроизводительного труда в Ленинский ударный месячник. И сейчас уже появились первые ласточки новых достижений: прорабство В. Г. Тимофеева выполнило план мая. Из инженерно-технических работников участка, а их девять, отмечают здесь и механика Александра Нахановича, занимающегося вопросами эксплуатации башенных кранов, осуществляющего контроль за работой кранов и подкрановых путей.

Начальник строительного участка Вячеслав Александрович Воробьев с особой теплотой отзывается о крановщицах — сестрах Суярковых: Свете, Наташе, Любе. Все они выпускницы СПТУ-35, и одна за другой пришли работать на участок. За ними прочно уже закрепилась слава работниц исполнительных и трудолюбивых. Недавно они вернулись из командировки в г. Минусинск, где было завершено строительство жилого дома. В числе лучших крановщиц называют здесь и Ольгу Бессмертных.

Весеннее время — особенно тяжелое для участка: всплывает большой объем работ в связи с оттаиванием грунта, нужно постоянно следить за подкрановыми путями. Тем не менее коллектив ко всем этим справляется. Есть значительная проблема: не хватает машинистов башенных кранов в связи с трехсменной работой. Сейчас учащиеся СПТУ проходят здесь производственную практику. Участок готовит для себя кадры.

На важных промышленных объектах города успешно вела монтаж кранов бригада Валентина Михайловича Стрельникова. Сейчас звено Владимира Ивановича Костюхина уехало в Байкальск, два других звена ждут на строительных площадках городов Минусинска и Кызыла.

Л. АЛЕКСАНДРОВА.

НА СТРОЙПЛОЩАДКЕ 17 МИКРОРАЙОНА

ФОТОРЕПОРТАЖ

Эти фотографии сделаны в 17 микрорайоне, где развернулось наиболее интенсивное строительство жилых домов и объектов соцкультбыта. В различных местах микрорайона возводятся или близки к завершению дома, магазины, кафе. Трудятся здесь многие подразделения стройки: СМУ-1, СМУ-5, СМУ-7, УСМ. Последними подготавливается фронт работ — выкапывается котлован, вбиваются сваи, устанавливаются новые башенные краны — это для СМУ-1, которое после окончания нулевого цикла приступает к ос-



(Окончание на 2-й стр.)

ПУБЛИКУЕТ «ФАКЕЛ»

ДОСТОЙНЫЕ СОПЕРНИКИ

19 мая в Доме культуры «Зодчий» состоялся очередной тур районного конкурса Клуба Веселых и Находчивых. На этот раз встретились команды проектировщиков и бригада А. Коркина из СМУ-1. Для строителей это была первая проба сил, первое испытание творческих возможностей бригады. Если выступление команды СМУ-1 прошло несколько скованно, неуверенно, то это было только вначале. Ребята вскоре освоились и дали настоящий бой опытным соперникам. Домашнее задание было на темы «Прожектора перестройки». С большим интересом зрители посмотрели остроумную, критическую инсценировку, в которой строители высмеяли всех бюрократов и бюрократические аппараты.

Правда, еще не все ребята имеют опыт работы на сцене, но своим чувством юмора, желанием как можно лучше выступить команда завоевала симпатии зрителей. Особенно отмечаем капитана команды, бригадира Александра Коркина. Он не только руководил действиями команды, но в единичке с капитаном-соперником вышел победителем, по мнению большинства зрителей. Жаль, что болельщиков за команду А. Коркина было не очень много, присутствующие зрители отдали свои симпатии именно строителям, благодаря чему в конкурсе болельщиков победили симпатизирующие команде СМУ-1. В актив команды было записано очко.

Несмотря на недостатки в организации судейства, команда Александра Коркина показала крепкий характер, умение взаимно поддерживать и выручать друг друга. И хотя в этом конкурсе команда незначительно проиграла, надо сказать, сильному сопернику, но ребята доказали все-таки свое право на будущую победу. Теперь есть в СМУ-1 среди комсомольско-молодежных коллективов города достойный соперник бригаде Евгения Грабаря. Бригада А. Коркина серьезно претендует на первенство команд города от строителей.

В. ЗИНЧЕНКО,
секретарь комитета комсомола ВЛКСМ АУС.



Бригада электросварщиков арматурного цеха ЗЖБИ-1 под руководством С. И. Губерт по итогам соцсоревнования I квартала заняла призовое место среди коллективов АУС. Среди тех, кто постоянно вносит свой весомый вклад в улучшение производственных показателей бригады, — Любовь Николаевна Дмитриева. Она одна из лучших работников коллектива электросварщиков.
На снимке: Л. Н. Дмитриева. Фото А. КОКОУРОВА.

НАВСТРЕЧУ XIX ВСЕСОЮЗНОЙ ПАРТИЙНОЙ КОНФЕРЕНЦИИ

ЗАБОТЫ НЫНЕШНЕГО ДНЯ

От инициативы первичных партийных организаций, их способности вести работы в соответствии с требованиями времени, творческой неуспокоенности зависит по существу судьба перестройки. Ведь все, что намечено партией, по существу разворачивается в трудовом коллективе.

О том, как главные задачи нынешнего дня решаются в партийной организации СМУ-1, какими заботами живут домостроители в преддверии XIX партийной конференции, рассказывает Александр Александрович Шастин, секретарь партбюро.

— На учете в нашей партийной организации 48 коммунистов и 2 кандидата в члены КПСС. Конечно, невелика партийная прослойка. Однако без ложной скромности замечу, что во всех добрых начинаниях в СМУ инициатива в большинстве случаев на стороне коммунистов.

Сказанное попытаюсь проиллюстрировать на основных моментах нашей партийной работы, ведущее звено которой сегодня — освоение новых методов хозяйствования.

Буквально несколько дней назад наше генподрядное СМУ наконец-то заключило договор коллективного подряда. Правда, пока только на второй квартал текущего года. К этому решительному шагу мы шли долго и мучительно.

Еще с первого января 1988 года СМУ должно было осваивать новый метод. Свои возможности тщательно проанализировали на партийном собрании в ноябре. После обстоятельного, взыскательного разговора коммунисты пришли к такому решению: на данном этапе СМУ не готово к переходу на коллективный подряд. Причины несколько. Внешние — отсутствие проектно-сметной документации, сбой в снабжении. Да и без собственных причин не обошлось — сказались

нерасторопность: к тому времени ОТиЗ не были просчитаны нормативы.

Были намечены конкретные шаги на пути к договору. Тщательно изучали опыт 1-го участка, в 1987 г. перешедшего на коллективный подряд.

Подготовка к работе по-новому заставила крепко задуматься коммунистов управления, профсоюзный комитет об экономическом всеобуче. Ведь не секрет: хозрасчет заставляет считать каждый рубль, каждую копейку.

В декабре партийное собрание посвятили этой проблеме. Из выступлений стало ясно: если в управлении учеба 1 раз в месяц ведется, то на участках дела обстоят плохо, главные инженеры, ведущие школы социалистического хозяйствования, запустили эту работу. Партбюро рекомендовало профсоюзному комитету заслушать товарищей. Дело сдвинулось. Теперь занятия проходят еженедельно.

Осваивая новые методы хозяйствования, лучше чем когда-либо видим необходимость развития критики и самокритики. В связи с этим практикуем демократичное обсуждение наиболее проблем, как правило, на открытых партийных собраниях, заслушивание отчетов коммунистов. В марте

впервые провели партийное собрание, где три коммуниста отчитались перед товарищами о личном вкладе в перестройку. Это начальник ПТО СМУ П. И. Малкин, бригадиры А. Н. Голобородов и В. И. Барков.

В ходе товарищеского обсуждения специалисты управления, бригадиры высказали немало советов коммунистам. Так, Петру Ильичу Малкину было справедливо замечено, что он работает за подчиненных, свои же непосредственные функции — руководителя — выполняет слабо. А поскольку ПТО — ведущий отдел СМУ — все это сказывается прежде всего на недостаточной инженерной подготовке производства.

«Фактически я перестроился 6 лет назад, когда возглавил бригаду», — заметил в своем выступлении А. Н. Голобородов.

Как свою заслугу бригадир видит в том, что научил членов бригады считать деньги в смысле экономических резервов.

Александр Николаевич Голобородов — хороший бригадир. Член горкома КПСС. В коллективе возглавляет комиссию контроля хозяйственной деятельности администрации. В то же время коммунисты заметили: бывает груб, излишне прямолинейен, бывает, не поговаривается с коллективом, руководством участка.

В. И. Баркову рекомендовано улучшить работу по закреплению кадров в бригаде.

И хотя, возможно, три отчета для одного собрания и многого, разговор получился.

В ходе этих отчетов мы стремились достичь полного понимания коммунистами высказан-

ных в их адрес критических замечаний и пожеланий. Будем и дальше помогать им лучше наладить дело, исправлять недостатки.

Партбюро, коммунисты управления хорошо понимают, что отчет партийца помогает ему лучше проанализировать свою деятельность, посмотреть на себя как бы со стороны, оценить свой вклад в перестройку, сосредоточиться на главном.

В подборе, расстановке кадров наша партийная организация стремится опираться прежде всего на коммунистов. 5 бригадиров в СМУ — коммунисты. Недавно возглавил бригаду по нашей рекомендации молодой коммунист А. В. Коркин. Начал неплохо. Сейчас еще готовим резерв — направили на курсы бригадиров молодых. В СМУ — 19 бригад, а значит, в этом плане нам предстоит еще работать и работать.

Неплохо зарекомендовали себя партийные группы. Их 5. Добрых слов заслуживают партгруппы 1 и 5 участков.

Коммунисты первого участка хорошо работают по росту рядов. Настоящими школами воспитания молодых коммунистов стали бригады Е. М. Грабаря и А. Н. Голобородова.

А ведь нельзя сбрасывать со счетов, что 1 участок разбросан географически: 6 коллективов его строят жилье в Кызыле, Минусинске, Саянске, Ангарске.

В заключение не могу умолчать о таком важном моменте. Проблемы освоения новых методов хозяйствования, как показывает практика, выходят за пределы возможностей одного коллектива. Наш коллектив неплохо спаялся с планом пер-

вого квартала. 19103 кв. метра жилья сдано — 222,3 процента. План по генподряду выполнен на 101 процент. Однако, какими бы значительными ни были успехи, руководству СМУ не удается пока занять рабочего в две смены производительной, нужной работой. Много сбоев из-за неритмичных поставок изделий УПП. Особенно «узкие места» выявил апрельский месячник.

Необходимо сломать многие ведомственные перегородки, заинтересовать всех участников строительного комплекса в конечном результате — вводе объекта в эксплуатацию с минимальными затратами и в сжатые сроки.

И последнее. На предстоящей партийной конференции хотелось бы услышать и то, что меня беспокоит. Пятый год работаю я секретарем партбюро СМУ. Некоторый опыт партийной работы позволяет сделать несколько замечаний. Думаю, что партийные штаты слишком раздуты. К примеру, в одном небольшом городе — и райкомы, и горком. Зачастую они дублируют друг друга.

Желательно, чтобы секретарей парторганизаций больше было освобожденных. А то как получается: секретарь загружен на основной работе. И все партийные дела ложатся на плечи заместителя. Разве это правильно?

Не могу умолчать и о хозяйственной деятельности. Еще сильно тормозит дело бюрократизм, волокита многочисленного управленческого аппарата ведомств. Порой для решения одного вопроса требуется множество инструкций, согласований. Пока не возмешь под свою ответственность решение вопроса — дело не сдвинется.

Надеюсь, что эти животрепещущие вопросы не обойдут вниманием делегаты Всесоюзной партийной конференции.



Окончание. Начало на 1-й стр.

новному монтажу зданий. Коллективом бригады С. Голубева с середины мая.



НА СТРОЙПЛОЩАДКЕ 17 МИКРОРАЙОНА.

ва с первого участка монтируются уже второй этаж дома, на котором коллектив работает с середины мая.

Немало дел у членов бригады И. А. Маляровой и А. Р. Неверовой. Монтаж идет довольно быстрыми темпами, а заделка швов, стыков, которыми занимаются женщины, требует не только скорости, но и качества. Постоянно прибывают панелевозы со сборным железобетоном. Хорошо знает свое дело стропальщик Г. П. Коленкин, более 20 лет проработавший на стройке. Это у него смежная специальность, ими в бригаде Голубева владеют многие.

17 микрорайон — один из густонаселенных районов города. В этом году еще часть домов будет сдана и заселена. Поэтому одна из забот строителей — благоустройство территории, где не только они сами должны выполнить работы согласно проекту, но и привлечь жителей этой части города. Фото А. КОКОУРОВА.

ВСЕГДА В ПОИСКЕ

Десять лет трудится в управлении производственно-технологической комплектации Александр Константинович Котин. И за все эти годы в его трудовой книжке накопилось 23 благодарственных записи.

Коммунист Котин активный рационализатор. Его творческая мысль не знает покоя. Он постоянно стремится к тому, чтобы повысить производительность труда, улуч-

шить условия работы. И поэтому в поиске новых современных оптимальных решений. Александр Константинович Котин — токарь отдела главного механика. Был победителем социалистического соревнования. Выдержанный, уравновешенный, пользуется уважением всего коллектива. Избран в совет трудового коллектива.

Фото В. ТОМАСА.



Не подводят строителей

С первого февраля этого года участок закладных деталей и оцинкования ремонтно-механического завода стройки, которым руководит Сергей Павлович Горбач, работает по подряду.

Коллектив участка обеспечивает своей продукцией заводы УПП, строительные площадки. Отлично трудится бригада металлостроителей Веры Леонтьевны Ефименко, которая в социалистическом соревновании за первый квартал этого года заняла призовое место среди промышленных бригад управления строительства. План апреля этим коллективом выполнен на 101,6 процента, производительность труда составила 113,5 процента. По сравнению с прошлым годом выработка возросла на 6,2 процента.

Стабильно трудятся бригады этого участка Александра Степановича Кулакова, Сергея Андреевича Гулевича. Душой болеет за коллектив ветеран завода электросварщик Степан Петрович Алаев, много лет отдано родному заводу и электросварщиком Виктором Васильевичем Носовым и другими.

Трудовые будни коллектива участка закладных деталей и оцинкования наполнены до предела. Их продукцию ждут на стройке. И они стремятся не подводить и заводчан, и строителей.

На фото А. Кокоурова: члены бригады Веры Леонтьевны Ефименко.



У СПЕШНОЕ выполнение государственного плана экономического и социального развития СССР, утвержденного на 1988 год, имеет особое значение для пятилетки в целом. Этот год определяется задачами второго этапа перестройки — начинают воплощаться в жизнь экономические методы руководства.

Центральным звеном этой работы является перевод предприятий на полный хозяйственный расчет и самофинансирование. С принятием Закона о государственном предприятии с 1 января 1988 года принцип коллективного договора и права трудовых коллективов получили свое юридическое закрепление и развитие.

И все-таки, как говорилось на июньском 1987 года Пленуме ЦК КПСС, задействовать научно-технический прогресс — этот решающий фактор производства — по-настоящему не удалось пока что ни в одном хозяйстве. Почему же предприятия не принимают научно-технический прогресс в полном объеме? Главная причина в том, что хозяйственный механизм не побуждает предприятие использовать новую технику и технологию. Должна быть перестроена система управления научно-техническим прогрессом. Хорошая форма — межотраслевые научно-технические комплексы, когда наука сливается с производством в единое целое, когда не просто делаются теоретические разработки, а они служат нуждам конкретного производства.

Как известно, одна из отличительных черт двенадцатой пятилетки — реализация комплексных научно-технических программ. Разработанные Госпланом СССР, Академией наук, эти программы вошли составной частью в план экономического и социального развития страны на 1986—1990 годы. Всего утверждено 170 государственных комплексных научно-технических программ, 41 из них — целевая, призванная обеспечить реализацию наиболее эффективных научно-технических достижений, включая серийный выпуск новой продукции уже в текущей пятилетке. Более 120 программ направлено на решение важнейших научно-технических проблем, создание технических средств, технологических процессов и материалов, которые будут внедрены в тринадцатой пятилетке.

Использование программно-целевого подхода позволяет постепенно отказываться от составления планов «от достигнутого» и перейти к планированию на конечные социальные и экономические цели.

Программно-целевое управление научно-техническим прогрессом особенно важно сейчас, когда наше народное хозяйство переводится на интенсивный путь развития.

В целях осуществления технического прогресса в строительной отрасли нашего министерства разработана целевая комплексная программа

«Научно-технический прогресс и интенсификация строительного производства на 1986—1990 годы и на период до 2000 года», направленная прежде всего на снижение трудоемкости строительного производства. Программа состоит из 12 отдельных комплексных программ, охватывающих основные составляющие строительного процесса, проекты организации и технологии строительного производства, строительные материалы и конструкции, строительные машины, оборудование и инструменты, снабжение, развитие и внедрение АСУ и ВТ (проект «СИРИУС»).

зованием парка строительных машин, механизмов и средств механизации, обеспечит квалифицированными кадрами механизаторов весь парк машин и механизмов.

Цель комплексной программы «Снабжение» — создать и внедрить прогрессивные технологические процессы складских работ и материального снабжения в строительстве с использованием экономических видов тары и упаковки, обеспечивающих комплексную механизацию, автоматизацию и сокращение ручных работ при перевозке грузов на всем пути их следования от поставщиков до потребителей, сокращение на стройке простоев

ственно на 3158 тысяч рублей и 491 тысячу рублей. По строительно-монтажным работам при задании 14 процентов фактическое выполнение составило более шестнадцати.

Одним из направлений технического прогресса, основой роста производительности труда, сокращения сроков ввода объектов, повышения качества являются и индустриализация строительства, увеличение удельного веса сборного строительства. Последний в общем объеме работ за прошлый год составил более 70 процентов, в крупнопанельном жилищном строительстве — почти 94 процента. Впервые в Ангарске освоено и осуществ-

ное внимание — около 70 процентов монолитного бетона укладывается в инвентарную опалубку. В настоящее время на стройке изготовлена опалубка Лобанова, применение которой дает полтора рубля экономии на каждый кубометр уложенного бетона. Подлинную революцию в бетонных работах совершила доставка бетонной смеси автобетоновозами, и сейчас ведутся работы по обеспечению стабильного использования автобетононасосов, оборудованных загрузочным устройством собственного изготовления.

Особенно хочется сказать о работах, проводимых на стройке, по химизации бетона. Стройке пришлось срочно осваивать новые добавки, за 1986—1987 годы освоено и запущено в производство два вида новых добавок, а в 1986 году запущен цех по централизованному приготовлению пластифицирующей добавки на основе переработки лигносульфаната. Ее массовое внедрение в СМУ и на заводах УПП дает до трех тысяч тонн экономии цемента в год.

В настоящее время все растворы и бетоны выпускаются с химическими добавками, что в значительной мере способствует подаче бетона через бетононасосы, а это, в свою очередь, позволило перевозить бетоны на более далекие расстояния, повысить качество смеси. Эффект от применения только на строительномонтажных работах составил около 70 тысяч рублей.

Стройка имеет значительный объем кровельных работ, в 1987 году выполнено 750 тысяч квадратных метров мягкой кровли (в относительном исчислении). Для доставки и подачи мастики используются гидратора. В летнее время для устройства ковра применяются обогащенный рубероид собственного изготовления.

Большой удельный вес в общей работе по техпрогрессу занимают сегодня мероприятия научной организации труда. Подготовлено и проведено семь конкурсов профессионального мастерства. Во всех подразделениях проведена аттестация рабочих мест. Достойный вклад в итоговые показатели по техническому прогрессу внесли рационализаторы стройки. Эффект от их деятельности составил более двух миллионов рублей. В производство внедрено 894 рационализаторских предложения и 64 изобретения. Экономлено 316,5 тонны черных металлов, 2909 тонн цемента, 79204 литра жидкого топлива, 471031 киловатт-часов электроэнергии. Все это относится к достоинствам и успехам в нашей работе. Но наряду с этим имеются и серьезные недостатки.

Л. ЕЖОВА,
инженер отдела подготовки производства.

(Окончание в следующем номере).

НТП: ПОИСКИ И РЕШЕНИЯ

ДОСТОЙНЫЙ ВКЛАД

Эта программа представлена нашему предприятию в качестве руководящего документа.

Так, целевая комплексная программа совершенствования крупнопанельного жилищного строительства и развития базы строительной индустрии предусматривает на нашей площадке строительство современного ДСК в 1985—1990 годах, освоение новых, улучшенных серий жилых домов, новых материалов и конструкций. Одновременно с этим будет проводиться работа по освоению новых производственных мощностей УПП, повышению заводской готовности и качества изделий, переход предприятий на изготовление сборных железобетонных конструкций и изделий лесопиления и деревообработки по новым каталогам, обеспечение стройки качественными инертными материалами.

Другая целевая программа повышения эффективности строительного производства обеспечивает повышение уровня механизации всех подразделений, повышая коэффициент использования техники во времени. Внедрение ее мероприятий в производство сократит трудоемкость строительномонтажных, транспортных, погрузочно-разгрузочных и складских работ, обеспечит нормальную эксплуатацию машин и средств механизации и качество их ремонта, позволит рационально управлять исполь-

из-за отсутствия материалов на 30—40 процентов и трудозатрат на 10—15 процентов.

В целом комплексная программа обеспечивает снижение трудоемкости в строительстве на 20 процентов и материалоэкономии на 10 процентов.

ВАЖНЫМ звеном в реализации целевых комплексных программ является контроль за ходом внедрения в производство достижений науки и техники, передового производственного опыта.

Как же ведется работа на стройке по техническому прогрессу? Одним из основных документов, объединяющим все направления технического прогресса и охватывающим все стороны деятельности, на стройке является план технического развития и использования достижений науки и техники.

Мероприятия плана технического развития объединены в разделы. На основе пятилетнего плана все подразделения разрабатывают подробные годовые планы технического развития, которые объединяют более широкий круг мероприятий. В результате реализации мероприятий этого плана в 1987 году был обеспечен рост производительности труда на строительномонтажных работах 5,1 процента против плановой, а по сравнению с фактической предыдущего года — на 7,4. В промышленности — 2,4 процента, снижена себестоимость работ соответ-

вляется строительство общежитий в крупнопанельном исполнении, кирпичные поворотные блок-вставки заменены сборными.

При возведении девятиэтажных жилых домов используются только объемные санкабины и шахты лифтов. Применение индустриальных перегородок, в том числе гипсобетонных на соцульбите позволило получить экономию на сумму более 10 тысяч рублей и высвободить 8 человек. На промышленных объектах приступили к использованию трехслойных панелей с утеплителем из ПСБ и сборных ригелей взамен монолитных. Укрупненные сборные каналы для теплотсетей до шести метров. Около 20 тысяч квадратных метров поверхности отделано индустриальными материалами, это позволило исключить трудоемкие «мокрые» процессы отделки и поднять производительность этих работ.

Эффективно на строительных площадках использовалась землеройная техника, разработка грунта в зимнее время велась такими бульдозерами-рыхлителями, как ДЭТ-250, ДЭЗ-94С. Общий эффект от внедрения всех мероприятий по земляным работам составил более 60 тысяч рублей. Бетонные работы имеют значительный удельный вес в общем объеме строймонтажа. Этим работам, их совершенствованию уделяется самое серьез-

АБИТУРИЕНТУ-88

РАССКАЗЫВАЕМ О ЗАВОДЕ-ВТУЗЕ

Одной из форм подготовки специалистов без отрыва от производства является обучение в заводах-вузах путем сочетания теоретических занятий обучающихся с производственной работой их на предприятии по специальности на протяжении всего срока обучения.

Цели и задачи завода-вуза.

Заводы-вузы имеют своей целью подготовку специалистов на основе органического соединения производительного труда с теоретическим обучением, способных овладеть передовой наукой и техникой, вооруженных знаниями научного социализма, активных борцов за построение коммунистического общества.

Задачами завода-вуза являются:

- подготовка высококвалифицированных специалистов из числа работников производства;
- повышение квалификации инженерно-технических работников завода;
- подготовка научных кадров через аспирантуру;
- проведение научно-исследовательской работы по тематике, отвечающей задачам развития и совершенствования производства на базовом предприятии;
- популяризация научных и технических знаний и внедрение новейших достижений науки и техники в производство.

Построение учебной работы вуза.

Завод-вуз готовит инженеров из числа работников данного предприятия, а также работников, командируемых другими, близкими ему по профилю предприятиями и организациями, путем сочетания теоретических занятий обучающихся с производственной работой их на предприятии по специальности в соответствии с учебными планами и программами на протяжении всего срока обучения при широком использовании для этих целей производственных и лабораторных баз предприятий. По положению об острodefицитных специальностях на обучение в завод-вуз могут направляться выпускники школ сразу после окончания школы.

Теоретические занятия в за-

воде-вузе проводятся как с отрывом, так и без отрыва от производства. Длительность периодов обучения с отрывом и без отрыва от производства определяется исходя из условий производства и учебного плана специальностей. При этом время обучения с отрывом от производства не должно превышать пяти месяцев в течение одного учебного года. На период обучения с отрывом от производства студенты завода-вуза продолжают оставаться работниками предприятия с сохранением трудового стажа.

Обучение в заводе-вузе осуществляется при обязательном посещении студентами всех видов занятий. Обучение в заводе-вузе заканчивается выполнением и защитой дипломного проекта. Срок обучения в заводе-вузе — шесть лет. Ежегодная продолжительность учебных занятий в заводе-вузе — 10 месяцев.

В основе учебного процесса в заводе-вузе лежит теоретическая и практическая подготовка, органически связанная с производственной работой студентов на предприятии на штатных должностях с соответствующей оплатой, на последовательно меняющихся в зависимости от опыта и прохождения курса обучения на рабочих местах, а на старших курсах — на технических должностях с ответственностью с профилем подготовки. На студентов, обучающихся по специальностям, по которым учебным планом предусмотрено получение нескольких рабочих профессий, распространяется порядок оплаты труда в соответствии с приобретенной квалификацией.

Учебные занятия должны проводиться и проводятся как в аудиториях и лабораториях завода-вуза, так и в цехах, лабораториях, мастерских и на полигонах базовых предприятий. Учебным планом завода-вуза предусматривается прохождение всех общетеоретических дисциплин в объеме, установленном для соответствующих специальностей высших технических учебных заведений. Изучение отдельных разделов общетехнических и специальных дисциплин

частично выносятся в производственные условия с обязательным обеспечением выполнения студентами ряда практических работ на рабочих местах и с самостоятельным изучением учебного материала по литературе.

Студенческий состав вуза.

В период обучения студентов рабочим профессиям и специальностям оплата труда работников предприятий за обучение этих студентов производится этим же предприятием в размерах, установленных постановлением Совета Министров, в рамках штатного расписания.

На обучение в заводе-вузе направляются передовики производства и рабочие предприятий, имеющие законченное среднее или среднее специальное образование. Направление на обучение в заводе-вузе осуществляется руководством предприятия и общественные организации. В связи с острой дефицитностью специальностей нашего вуза на обучение во вуз принимаются выпускники школ непосредственно после окончания школы без наличия трудового стажа или независимо от стажа практической работы.

Время обучения в заводах-вузах с отрывом от производства засчитывается в трудовой стаж, дающий право на получение ежегодного отпуска. Исчисление среднего заработка за время отпуска производится исходя из фактически отработанного времени на производстве в течение года. Отпуск по производственной работе студенты завода-вуза получают во время, свободное от учебных занятий.

Работникам, обучающимся в заводе-вузе, руководители предприятий предоставляют по желанию ежегодно дополнительный отпуск на 6-12 дней без сохранения заработной платы. В этом случае студентам выплачивается стипендия. Работникам предприятий, допущенным к вступительным экзаменам в завод-вуз, предоставляется от предприятия отпуск на 15 календарных дней без сохранения заработной платы.

Обеспечение студентов стипендией в период обучения с отрывом от производства осу-

ществляется в порядке установленном постановлением Совета Министров, а именно — всем успевающим студентам, обучающимся в заводе-вузе, выплачивается стипендия за счет предприятий в размере на 30% выше обычной государственной стипендии, при отличной учебе стипендия увеличивается на 50% при учебе на «хорошо» и «отлично» — стипендия увеличивается на 25%.

В период подготовки и защиты дипломного проекта студенты освобождаются от производственной работы сроком на 4 месяца, причем в течение этого времени за ними сохраняется заработная плата по месту основной работы.

Студенты завода-вуза, выполнившие учебный план вуза и защитившие дипломный проект, получают диплом об окончании завода-вуза. Студенты, выполнившие учебный план завода-вуза с отметками «отлично» не менее чем 75% и «хорошо» — 25% и защитившие дипломный проект на «отлично» получают диплом с отличием. Получившие диплом с отличием, пользуются преимуществом при зачислении в аспирантуру при соответствующих кафедрах высших учебных заведений и при научно-исследовательских институтах.

После окончания завода-вуза специалисты должны проработать на предприятии (базовом) не менее трех лет. С согласия базового предприятия молодые специалисты могут быть направлены на работу в другие организации и предприятия. Справки о работе вуза, условиях зачисления, обучения и т. п. можно получить в приемной комиссии завода-вуза по адресам:

665835, г. Ангарск Иркутской области, Чайковского, 60, Ангарский завод-вуз, приемная комиссия. Телефон — 6-58-56.
665470, г. Усолье-Сибирское Иркутской области, ул. Менделеева, 65, УХТФ завода-вуза, приемная комиссия. Телефон — 3-35-31.

ПРИЕМНАЯ КОМИССИЯ АНГАРСКОГО ЗАВОДА-ВТУЗА.

В МИРЕ КАМНЕЙ

В краеведческом отделе Ангарского городского музея открылась выставка «Минералы Восточной Сибири». Более 200 образцов представляют прекрасный мир цветных камней.

Использовать камни для своих нужд человек начал в далеком прошлом. Из различных минералов первобытный человек научился мастерить необходимые ему в быту и на охоте режущие инструменты, а чуть позже — ритуальные украшения. На выставке представлены коллекции топоров, ножей и ритуальных украшений, выполненных из нефрита.

Позднее, на более высоком уровне культурного развития, люди начали применять каменный материал для украшений. В ювелирной промышленности используются аметисты, турмалины, агаты, лазурит, нефрит, чароит и другие самоцветы.

На территории Восточной Сибири выявлены многочисленные месторождения цветных камней. Образцы этих минералов выставлены в витринах музея. А завершает экспозицию раздел, в котором представлены ювелирные изделия, изготовленные мастерами п. о. «Байкалкавцсамцветы», резчиками Тувы и иркутскими художниками Лодяновыми.

В организации выставки большую помощь сотрудникам музея оказал работник Дворца пионеров и школьников С. Н. Лутошлев. Коллекция, собранная школьниками под его руководством, составляет наиболее интересный раздел выставки. Некоторые образцы из своей богатейшей коллекции представил на выставку Сибирский филиал «Оргстройпроект».

Приглашаем ангарчан и гостей города посетить выставку. Часы работы с 10 до 18, без перерыва на обед, по ул. Ленина 43, без выходных.

А. ВАСИЛЬКОВА,
научный сотрудник городского музея.

СТРОИТЕЛЬНО-МОНТАЖНОЕ УПРАВЛЕНИЕ № 6 приглашает на работу инженерно-технических работников на должности прораба и мастера (заработная плата у прораба 288 рублей, мастера — 264 рубля в месяц. При выполнении плана выплачивается премия). Обращаться в отдел кадров СМУ-6.

КИНО

«РОДИНА»

25—27 мая — Сальвадор. (2 серии, США). 11, 14, 17, 20.

«МИР»

25 мая — Холодное лето 53-го... 10, 12, 14 (удл.), 16-20, 18-10, 20, 21-50, 26—27 мая — Холодное лето 53-го. 10, 12, 16-20, 18-10, 20, 21-50. Джинджер и Фред. 14.

«ЮНОСТЬ»

Зал «Луч». 25—27 мая — Друг. 10, 12, 14 (удл.), 16-10, 18, 20, 21-50. Зал «Восход» 25-27 мая — Точка, точка, запятая. 9-30, 13-30, 15. Конец вечности. (2 серии). 17, 19-40. Риск. 11.

«ОКТАБРЬ»

25 мая — Короткое замыкание. 13, 15 (удл.), 17-20, 19-10, 21.

«ГРЕНАДА»

25—27 мая — Меняю собаку на паровоз. 10, 12, 16. Как дома, как дела! 14. 25 мая — Серебряная маска. 18, 19-30 (удл.), 21-40. 26-27 мая — Человек с бульвара Капуцинов. 16, 18, 19-40, 21-40.

«ПИОНЕР»

25 мая — Большое путешествие. (Мультиборник). 10. В мой смерти прошу винить Клаву К. 14. 16. Загадочный наследник (2серии). 18, 20-30. 26—27 мая — Третий дракон. 10, 12, 14, 16. Ганг, твои воды замутились. (2 серии). 18, 21.

Редактор С. П. ЖИРУХИНА



На трассе триала

Так называется новый вид состязаний на спортивных мотоциклах. Многие девятого мая на стадионе «Ангара» увидели это впервые. По словам комментатора, состязания проводились вообще впервые в Восточной Сибири. Воочию это выглядит так: на тартановую дорожку стадиона выставляют различные препятствия — это качели, ступеньки, трамплины, уложенные в один ряд железные бочки и автомобильные скаты. Такую полосу препятствий должны преодолеть мотоциклисты с максимально возможной скоростью. Необычное зрелище. Его новизна понравилась многим, кто собрался на стадионе.

На снимке: на трассе триала.

Фото А. КОКОУРОВА.

Почтите:

665835, г. Ангарск-35, 7а микрорайон, Ангарское управление строительства.

Звоните:

редактор — 84-87; отдел промышленного и жилищного строительства — 82-25; отделы: писем, секретарь-машинистка — 80-20; фотокорреспондент, обслуживающие подразделения — 82-36.

Формат 1/2 п. л.
Тираж 2550
Зак. 1107с.