

Пролетарии всех стран, соединяйтесь!

Ангарский строитель

ОРГАН ПАРТКОМА, ГРУПКОМА, КОМИТЕТА ВЛКСМ И АДМИНИСТРАЦИИ
ОРДЕНА ТРУДОВОГО КРАСНОГО ЗНАМЕНИ АНГАРСКОГО УПРАВЛЕНИЯ СТРОИТЕЛЬСТВА

№ 39 (4022)

ГАЗЕТА ИЗДАЕТСЯ
С 5 АВГУСТА 1949 г.

21 МАЯ 1988 года

СУББОТА Цена 2 коп.

Кандидатов называют домостроители

17 мая в трудовом коллективе генподрядного строительно-монтажного управления № 1 состоялось собрание по выдвижению кандидатов в делегаты на XIX Всесоюзную партийную конференцию.

Первым выступил С. А. Добрынин, председатель профкома, зам. секретаря партбюро СМУ.

— Все вы знаете, что сейчас в обстановке доверия, демократичности проходят выборы кандидатов на партийную конференцию. Каждый может предложить любого достойного человека, — с такими словами обратился он к собравшимся. — Я предлагаю выдвинуть кандидатами в делегаты бригадиров коммунистов Евгения Михайловича Грабаря и Александра Николаевича Голобородова. Е. М. Грабарь — известный в городе человек. Член бюро Ангарского горкома КПСС. Не так давно возглавив бригаду «нулевиков», сплотил ее в поистине дружный коллектив.

Бригада стала настоящей школой воспитания молодых рабочих.

Евгений Михайлович молод, отличается эрудицией, корректен в обращении с людьми. Убежден: он достоин быть кандидатом в делегаты.

А вот мнение М. Г. Султанчина, начальника СМУ, об А. Н. Голобородове.

С организацией новой комплексной бригады, которую возглавил коммунист, член Ангарского горкома КПСС А. Н. Голобородов, он показал, как надо по-настоящему работать. За 2,5 года по сути этим одним коллективом возведен целый комплекс в п. Кутулик. Бригада трудится на сложнейших объектах соцкультбыта. Уже одно это требует умения, компетентности бригадира, с чем успешно справляется бригадир А. Н. Голобородов.

К участникам собрания обращается Е. М. Грабарь.

— Когда говорят лично о твоих трудовых достижениях, считаю, что в данном случае это не оценка бригадира, а всего коллектива, каждодневную работу которого я направляю.

Прежде чем прийти на собрание, мы в бригаде обсудили кандидатуры тех, кто может быть избран. Я предлагаю монтажника, партгрупорга Добрынина Николая Станиславовича. Этот человек каждый год неустанно повышает свой уровень.

От участников собрания поступили предложения остановиться на трех кандидатурах.

О несомненном вкладе их в дела домостроителей говорили И. М. Кухтин, Н. И. Лебедев, А. А. Шастин.

Большинством голосов кандидатами в делегаты на XIX Всесоюзную партийную конференцию от строителей трудовой коллектив СМУ-1 выдвинул: Е. М. Грабаря, А. Н. Голобородова и Н. С. Добрынина.

С. ПАВЛОВА.

Навстречу XIX Всесоюзной партийной конференции



Елизавета Петровна Петрова — штукатур, работает на первом участке РСУ АУС. Этой организации всегда работы хватает, ведь в городе, на предприятиях стройки приходится много ремонтировать зданий и помещений. Чтобы труд — его организация, общий настрой — был на высоте, здесь немалую роль играет пример коммунистов. Елизавета Петровна — член партии с 1973 года, является партгрупоргом в своей бригаде. Она старается, чтобы в коллективе все дела не замыкались только на одном производстве, был здоровый моральный климат. Старается выбрать минуту для обсуждения интересной статьи, сообщая посоветоваться, не оставлять нерешенными вопросы внутренней жизни бригады. Сама Елизавета Петровна на стройке почти двадцать лет. Как не удивительно, сама в юности мечтала работать на строительстве. За ударный труд награждена многими грамотами, неоднократно становилась победителем в социалистическом соревновании.

На снимке: Е. П. Петрова.

Фото А. КОКОУРОВА.

НА БОЕВОМ ПОСТУ

Счет № 904. Он хорошо известен во всем мире. Трагедия Чернобыля болью отозвалась в сердцах людских. И по сей день на этот счет продолжают поступать средства. По-прежнему советские люди продолжают трудовую вахту на Чернобыльской АЭС.

С апреля в Чернобыле трудятся секретарь партийной организации, старший инженер участка высоковольтных сетей и подстанций УЭС Владимир Павлович Власенко. Сейчас он возглавляет участок электроснабжения. Всегда ответственно относится Владимир Павлович к любому поручению. И сейчас в Чернобыле он на од-

ном из важнейших участков работы.

А главный инженер высоковольтного участка Юрий Витальевич Каргаполов трудится сейчас в должности главного инженера участка электроснабжения. Справляется с поставленными перед его участком задачами и главный инженер участка теплоснабжения Василий Семенович Глушков. Четко и оперативно работают люди на данном участке.

Подходит к концу нелегкая трудовая вахта узовцев. В начале июня они вернутся в Ангарск.

Наш корр.

НА КОНТРОЛЕ — СОБСТВЕННОЕ СТРОИТЕЛЬСТВО; ПРОФИЛАКТОРИИ АУС

Сдавать в комплексе

На четвертый квартал приходится сдача оздоровительно-профилактического комплекса — профилактория строителей. Впервые за сорок лет жизни большого орденоносного коллектива получат строители Ангарска такое уникальное сооружение. Шесть корпусов, из них три основных — это столовая, лечебно-спальный корпус, лечебный, бассейн и хозяйственный блок.

В настоящее время здесь трудятся бригады третьего участка СМУ-5, монтажники МСУ-76, СМУ-45. Курирует от управления строительства возведение этого комплекса заместитель главного инженера АУС Вячеслав Георгиевич Машаров, который рассказывает о состоянии дел на данном объекте.

Читайте на 2-й странице.

СЕГОДНЯ НА

ПУСКОВЫХ

ОБРАЩЕНИЕ

НАЧАЛЬНИКУ УПП
Т. БУЛОЧЕНКО Н. М.

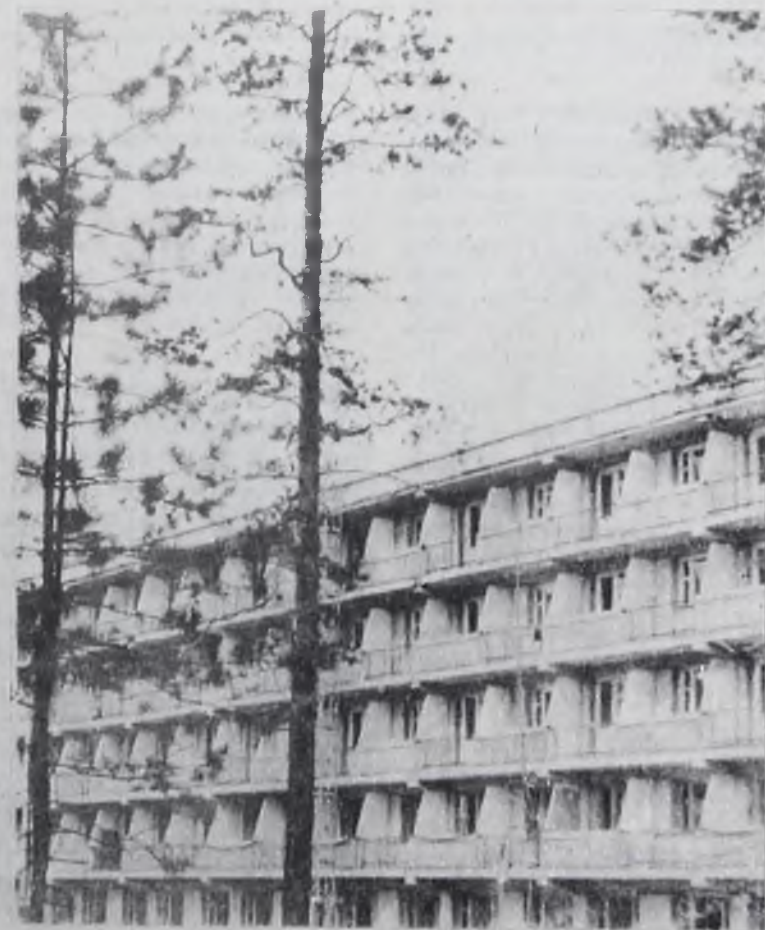
Совет бригадиров пускового комплекса высших жирных спиртов обращается к Вам с настоятельным требованием: укомплектовать объект 1520 (дистилляция эфиров) сборным железобетоном по заказу № 659. Более двух месяцев назад на объекте выполнен нулевой цикл, а монтаж каркаса не ведется ввиду отсутствия колонн, ригелей и т. п. Сорваны все сроки выполнения СМР и сдачи производственного корпуса под монтаж МСУ-42, МСУ-76, ВССТМ. Вместе со СМУ-3 эти организации должны выполнять план на объекте стоимостью более 1 млн. рублей. Однако же УПП не дает нам этой возможности.

Считаем, что вопрос должен быть решен до конца мая, иначе выполнение плана по комплексу будет под угрозой срыва.

НАЧАЛЬНИКУ СМУ-7
Т. УСПЕНСКОМУ Е. Г.

Совет бригадиров пускового комплекса высших жирных спиртов напоминает Вам о необходимости скорейшего окончания работ по свайным полям резервуарного парка 1178 и внутрипарковым эстакадам. Вместе с этим должны быть сданы основания под вертикальные резервуары Е-15, 16, 17. Срок сдачи объекта под монтаж МСУ-42 истек 11 мая. После Вас СМУ-3 необходимо время для устройства фундаментов. Оборудование парка имеется в наличии. Просим принять срочные меры!

СОВЕТ БРИГАДИРОВ.



Один из корпусов профилактория АУС.

СДАВАТЬ В КОМПЛЕКСЕ

Начало на 1-й странице

КОМПЛЕКС профилактория не относится к тем объектам, которые можно сдавать поэтапно. Тут не может быть никакой поэтапной сдачи, только на 100 процентов. Из всех корпусов впереди по сделанным работам стоит спальный корпус. Он основной и самый объемный по производству работ. Здесь интенсивно ведутся устройство полов, штукатурные, сантехнические и электромонтажные работы.

Обоснованное беспокойство вызывает корпус столовой, где после окончания отделочных работ предстоит устанавливать и монтировать кухонное оборудование. Группе, занимающейся собственным строительством, необходимо уже сейчас детально проанализировать разрядку оборудования и выявить наличие позиций, а тех единиц, что недостает или не поступили, стараться всеми силами обеспечить поступление. Большая роль в этом вопросе

На снимках: Александр Муравенков из МСУ-76 работает на монтаже электрооборудования жилого корпуса; Владимир Александрович Комичев, Иван Федорович Калуженко — плотники третьего участка СМУ-5 — одни из лучших работников бригады Снегирева, коллектив которого трудится на отделке профилактория.

Фото А. КОКОУРОВА.

отводится УПТК, многое будет зависеть от гибкости, дипломатии, находчивости и других качеств снабженца. То же самое касается медицинского оборудования и инвентаря.

Есть трудности и по лечебному корпусу, где надо сейчас активно вести электромонтажные и сантехнические работы. Пока они ведутся низкими темпами. В зоне повышенного внимания выполнение работ по монтажу вентиляционных систем. Длительное время СМУ-1 не предоставляло ВССТМ фронта работ. А сейчас, когда сроки упущены, нам нужно просить руководство треста Востоксисантехмонтаж приступить к монтажу, чтобы не срывать последующие работы.

Затянуло общестроительные работы СМУ-1 (участок № 3, начальник Н. Я. Баженов) на корпусе 1-2 (общественном).



Нет еще перегородок, значит, и нет фронта работ для отделочников. Что касается бассейна, то у нас уже есть грустный опыт строительства и бетонирования аналогичной чаши, поэтому его нужно учесть и бетонирование проводить в теплое летнее время, чтобы была возможность опробовать чаши, выявить сразу все недостатки и их устранить.

Некачественно выполнена работа в душевых (исполнитель — МСУ-42). Подводящие трубопроводы к обогревательным приборам имеют сильные перекосы из-за неточной пробивки монтажных отверстий (СМУ-1) и небрежности монтажа. С высочайшим качеством, соблюдением технологии надо проводить гидроизоляционные работы в душевых. Однако гидроизоляционный ковер устраивается без нужной тщательности, примыкания не отработаны — здесь все зависит только от СМУ-5.

Надо обязательно упомянуть, что много и плодотворно потрудились над дизайном внутри корпусов наши архитекторы-проектировщики и художники мастерской при РСУ стройки. Все свои эскизы, творческие задумки они будут воплощать сами.



ЛУЧШИЙ ФОРМОВЩИК МИНИСТЕРСТВА

Пожалуй, вся трудовая биография Валерия Яковлевича Гребенщикова связана с заводом ЖБИ-1. Больше двадцати лет прошло с тех пор, как он приехал в Ангарск и стал работать на предприятии. Через три года выбрали его секретарем комитета комсомола завода. А затем, освоил специальность формовщика. И уже двенадцать лет является бригадиром. Трудится во втором формовочном цехе. Если не все, то очень многое отдает Валерий Гребенщиков своему делу, которое, стоит напомнить, далеко не легкое. Отношение бригадира к работе — это отношение глубокой ответственности к делу, которому он служит. С этим или надо было родиться, или воспитывать его в себе долго и упорно. Этим и известен у себя на заводе В. Я. Гребенщиков, награжденный орденом Трудового Красного Знамени. Его бригада неоднократно становилась лучшей по заводу, по стройке бригадир удостоился звания «Лучший по профессии».

За 1987 год Валерий Яковлевич Гребенщиков удостоен высокого звания «Лучший формовщик министерства».

На снимке: В. Я. Гребенщиков.

У НАШИХ СОСЕДЕЙ

С апреля приступило к работе звено отделочников Н. В. Кирсановой из бригады П. П. Донца на больничном комплексе. К концу месяца им необходимо закончить частичную перепланировку и выполнить ремонт блока одного из отделений больничного комплекса для переоборудования его под

Саянский городской роддом на сорок койко-мест. Вместе с ними сейчас на этом объекте трудятся электрики МСУ-18 и сантехники МСУ-49. Сдача роддома намечена на май.

Газета «Строитель» Восточно-Сибирского управления строительства.

ДЕЛА ПРЕДПУСКОВЫЕ

На контроле — промышленное строительство: ДНПА

КОМПЛЕКС ДНПА в связи с перепроектированием в этом году несдаточный. Основные корпуса этого комплекса ждут своей очереди. В настоящее время поступает измененная документация, и в будущем году, по всей вероятности, этот комплекс будет вводом. А пока в этом году титулом предусмотрены к сдаче отдельные объекты и установки. В этом году, причем в первом полугодии, необходимо ввести в строй действующих насосную хозяйственных стоков и блок оборотного водоснабжения. Они нужны не только для новых объектов комплекса ДНПА, но и для цехов действующих производств.

Каково же положение дел на сегодняшний день на этих объектах?

По насосной хозяйственных стоков еще многое предстоит выполнить, прежде чем начнутся пусконаладочные работы.

Генподрядному СМУ-3 нужно закончить канализацию связи общей протяженностью более одного километра. Работа сложная и выполняется очень медленными темпами. СМУ-4 завершает укладку сетей ВиК. СМУ-7 приступило к благоустройству, но темпы тоже медленные. На объекте нет еще постоянного напряжения. Для его подачи МСУ-76 срочно нужно закончить прокладку и испытание электрокабеля и подать напряжение. Смонтированы, но не обкатаны вентсистемы. Подходит к концу химзащита резервуаров. Смонтировано технологическое оборудование, ведется опрессовка трубопроводов. Практически все работы подходят к концу. Усилия исполнителей направлены на то, чтобы в мае приступить к пусконаладочным работам. В это время свою четкую и целенаправленную работу должен показать штаб

комплекса совместно с эксплуатацией. Заказчику в лице УВиК п-о АНОС необходимо составить программу проведения пусконаладочных работ и все действия исполнителей подчинить этой программе.

Блок оборотного водоснабжения включает в себя насосную, градирню, хлораторную и сети ВиК. И здесь основные строительно-монтажные работы почти завершены. В насосной смонтировано, но не подключено технологическое оборудование, закончено монтажом электрооборудование, вентиляционное оборудование смонтировано процентов на 90. На градирне смонтированы деревянные конструкции и технологическое оборудование. Выполнены сети ВиК. Но по блоку еще остались серьезные недоделки. Особую тревогу вызывают работы СМУ-3. В ближайшее время строителям нужно сдать траншеи под укладку электрокабелей, запитывающих блок оборотного водоснабжения в целом, а также под разводку электрокабелей от насосной к градирню и хло-

раторной. Выполнить канализацию связи. Кроме этого, нужно выполнить торкретные работы по чаше градирни и по камере охлажденной воды, после чего провести их гидротестирование. Срочно нужно сдать хлораторную под монтаж вентиляционного оборудования. Внутри насосной в кратчайшие сроки закончить отделочные работы. И не позднее середины мая сдать установку СМУ-7 под благоустройство. До сих пор еще не сдана насосная под монтаж оборудования КИП. Срочно нужно сдать насосную под устройство мягкой кровли.

И это еще не полный перечень работы СМУ-3. Необходимо отметить, что руководством СМУ-3 приняты меры по резкому улучшению дел на установке. Переведен сюда опытный прораб Каймонов Ю. В., увеличено число рабочих, организовано бесперебойное снабжение материалами, техникой. Руководители СМУ ежедневно бывают на установке, оперативно решая текущие вопросы. Организованы еженедельные планерки. И на блоке оборотного водоснабже-

ния, как и на насосной хозяйственных стоков необходимо составить программу пусконаладочных работ и строго следить за ее выполнением.

И еще одну деталь хотелось бы отразить. Блок оборотного водоснабжения строительством был начат более десяти лет назад. Часть запорной арматуры пришла в негодность. Сейчас перед пусконаладочными работами нужно МСУ-42 проверить все задвижки на технологических трубопроводах, всю систему дежурного озонирования. СМУ-4 необходимо испытать сети ВиК, проверить всю запорную арматуру. Нужно сделать все, чтобы в период пусконаладочных работ выявилось минимальное число недоделок.

И в заключение хотелось бы выразить уверенность в том, что при добросовестном отношении к своим работам всех исполнителей, и эти объекты будут сданы в первом полугодии.

Н. ТИВАНЕНКО,
зам. главного инженера
МСУ-3.

ЕСЛИ УЖ ПЕРЕСТРАИВАТЬСЯ...

О ТОМ, КАК НАМ ПРЕДСТОИТ ЖИТЬ В НОВОМ «ХОЗРАСЧЕТНОМ» ДОМЕ

В ПЕРВЫХ числах мая в строительном-монтажном управлении № 9 состоялось заседание совета бригадиров, где заслушивался вопрос весьма актуальный: «Коллективный подряд на строительном участке № 4, первый опыт работы». Несмотря на малочисленный состав присутствующих, совет решили проводить, потому что коллективный хозрасчет сегодня внедряется не везде одинаково, а если и внедряется, то не всегда становится возможным в реальной работе.

Для справки надо сказать, что участок, которым руководит С. В. Локайчук, в прошлом году уже в порядке эксперимента второй квартал работал методом коллективного подряда, но в середине мая 1987 года строительство на роддоме приостановилось, людей сняли, краны тоже. На начало этого года коллектив принял решение — опять начать работу на хозяйственном расчете. Год этот для участка № 4 труден по всем статьям, то есть в списке сдаточных первая очередь городского здания ДОСААФ, цех сантехнических изделий Ангарского керамического завода, родильный дом в 22-м микрорайоне, три корпуса профилактория «Родник». Договор был заключен на основании типового положения об участковом подряде. Коллектив участка состоит из четырех бригад, которыми руководят А. П. Белошапка, Н. И. Матвиевский, Н. А. Касьянов и В. У. Кругликов. Надо сказать, что люди, возглавляющие бригады, в строительстве не новички, обладают, кроме высокого профессионализма, ответственностью, пониманием задач на современном этапе.

Казалось бы, есть объекты, есть рабочие, способные выполнять производственные задания, а коллективный участковый подряд превращается порой в кроссворд, да еще составленный на английском языке. Безусловно, нужно обладать определенной долей смелости, чтобы «пускаться в путь», не имея точного маршрута. Месяца полтора назад с Сергеем Витальевичем Локайчуком, начальником участка

№ 4, говорили именно о хозрасчете. «Прежде всего, — сказал тогда Сергей Витальевич, — перейдя на хозрасчет, мы столкнулись с явлением бесхозяйственности, которая бытовала в нашей предыдущей работе, с несоблюдением технологий, а также пожинаем плоды неразумного планирования, волевого стиля руководства». Да, в горьком признании начальника участка давно нет тайны. Такие же плоды по-

отделочников СМУ-5, а именно, что хозрасчет сводится пока только к закрытию нарядов. И другое — отсутствует зависимость производительности труда с зарплатой. «Действительно, — подтвердила начальница отдела труда и заработной платы СМУ-9 Нина Михайловна Горбунова, — подряд у нас сводится только к закрытию нарядов. Между тем на объектах как отсутствовала инженерная подготовка, так и отсут-

такое, например, замечание: «...почему руководители, ставшая нас работать идеально, не заботятся об условиях, не помогают нам. Раствор приходит в 9 часов утра, закладные готовим сами. На участке работают неплохо, структура и численность не меняются, а вот план каждый месяц меняется. И нам на коллективном участковом подряде в таком положении будет работать очень трудно». Да, пожалуй, сегодня труднее всего тем, кто на строительной площадке.

Перестройка обнажила многие несоответствия в общей системе работы. Ну, например, оказалось, что рабочий способен в нынешней обстановке взять на себя большую нагрузку, а инженерно-технический работник не всегда. С полным правом можно упрекнуть рабочий коллектив, что он позже начинает работу, а как же быть тогда с раствором, который поступает в 9 утра, или с тем, когда отделочники приходят на «сырой», неготовый под отделку объект, и тут просто исчисляются уже не минутами, а часами, как быть с огромным количеством проектных изменений!

Участок Локайчука работал в первом квартале по набору, а на второй квартал (а он уже в середине пути) еще план не набрали.

Ломать старое, обжитое очень трудно, тем более, что в новом «хозрасчетном доме», где нам предстоит жить, выполнен, как говорится, еще только «нулевой цикл». Нужны ни поиски виноватых, а активный поиск верных, рациональных, прибыльных путей работы в строительном производстве. В постановлении совета бригадиров записано: «Активизировать работу строительного участка № 4 с последующей ликвидацией недостатков». Работу, вероятно, надо активизировать в СМУ-9 и по другим участкам, отделам, в том числе аппарату инженерно-технических работников СМУ, линейным инженерам, в противном случае движение перестройки потеряет свой политический и общественный смысл.

Т. КОБЕНКОВА.

КОЛЛЕКТИВНЫЙ ПОДРЯД: ПРОБЛЕМЫ ВНЕДРЕНИЯ

жинают на своих строительных площадках и другие подразделения. Правда, как отметил Сергей Витальевич, у них все-таки не было перерасхода заработной платы, а был даже небольшой остаток коллективного фонда.

И вот отчет на совете бригадиров. Собственно, так и должно быть, ведь в СМУ-9 настойчиво думают о том, чтобы перевести на хозяйственный расчет и коллектив первого участка. Рассказывая о работе участка за прошедший период С. В. Локайчук прежде всего остановился на показателях работы участка: план был выполнен на 106,6 процента, выработка — на 72,5. Он констатировал, что перестройка в работе идет трудно. Не продуман на сегодня ряд технических вопросов, отсутствует четкая расстановка рабочих, нет резервного фронта работ. Бригады трудятся в одну смену, то есть не в полную силу. Безответственно работают инженерно-технические работники — нет планов, нарядов, итоги не подводятся, есть случаи, когда наряды закрываются с нарушением набора. Отделы уделяют внимание, однако остро нужна помощь по технической части. Сергей Витальевич сказал, что за четыре месяца пока анализ не делал.

Примлема ли форма коллективного подряда? Ответ Локайчука определил то, с чем столкнулись в процессе работы и другие строительные участки, например, коллектив

стует, не было и нет малой механизации. А нормативы трудозатрат предусматривают минимальный ручной труд и составлены на основе ЕНиР, ЕЕР и СНиП. Почему бригады занизили свою роль, а точнее вообще не выполняют свою должностную инструкцию!

Вопросы не убывают, а прибывают. Фотографии рабочего дня, проведенные на этом участке (и на других), показали, что не все резервы использованы в коллективе. Нарушения трудовой дисциплины занимают до 10 процентов. Заключение они в бесцельных хождениях, низкой активности, к работе, как правило, приступают на 10-15 минут позже, заканчивают чуть раньше, еще нужно добавить, что в порядке вещей встречаем захлапленность строительной площадки, инструмент в заброшенном виде, строительный материал складывается плохо. Это претензии к бригадам. А теперь давайте послушаем бригадира Николая Антоновича Касьянова: «Бригада была в тяжелых условиях. Работу выполняли не по набору из-за отсутствия плитки. Качество поступающих материалов не соответствует ГОСТу. Трудился так же, как и раньше. Объем работ не хватало, поэтому появились излишки людей. Расценки изменились, упал заработок, норматив низкий».

На совете прозвучало в выступлениях много горького, но справедливого. Вдумайтесь в

К 40-ЛЕТИЮ АУС О ЧЕМ ПИСАЛА ГАЗЕТА

ГОД 1953

Наша творческая мысль была направлена на внедрение в производство заменителей дефицитных материалов, на использование отходов. Так, например, взамен дорогостоящей олифы была применена эмульсия для приготвления колеров, вместо гравия используются отходы бутового камня. За год от рационализаторских предложений и усовершенствований получено экономии в несколько сот тысяч рублей.

ГОД 1954

Жители нашего города получили незадолго до праздника 1 Мая хороший подарок — вступила в строй трамвайная линия от управления основного предприятия до железнодорожной платформы у поселка Майск.

Теперь общее протяжение трамвайного пути составляет 8 километров. Первая очередь закончена. Надежной транспортной связью соединены Соцгород, основное предприятие, поселок Майск и все промежуточные пункты между ними.

ГОД 1955

В одном из красивейших мест нашей области, на берегу большого озера, 2-й стройрайон начинает строительство крупного механизированного карьера по добыче сырья для строящегося в Соцгороде завода по выпуску строительных материалов.

В этом году здесь должны быть построены механические мастерские, кузница, склады, канатная подвесная дорога, жилье, магазин и другие сооружения. Развернется строительство бетонорстворного узла.

Сейчас на новой стройке закладывается первый квартал жилого поселка.

В добровольном спортивном обществе «Труд» началась сдача норм ГТО первой и второй ступени по зимнему комплексу. Нормы принимаются на стадионе «Строитель» в поселке Майск. При стадионе имеется лыжная станция. На ней можно получить лыжи и под руководством инструктора потренироваться.

ЗА БЕЗОПАСНОСТЬ ДВИЖЕНИЯ

С раннего утра по дорогам нашего города спешат в различных направлениях грузовые и легковые автомашины. Легко различить в этом потоке автомашины УАТа стройки, фирменный знак которых — треугольник — сразу скажет о принадлежности к управлению строительства.

Нет нужды убеждать в том, что работа водителей постоянно сопряжена с большими психологическими перегрузками. И, к сожалению, еще нередко можно слышать о том, что на автотрассе произошло очередное дорожное происшествие.

С начала этого года по вине водителей УАТа стройки произошло несколько таких случаев, в основном виновниками автотранспортных ЧП стали водители автобазы № 1 С. В. Навиков, М. Г. Герасимов, А. И. Плисенко, которые были наказаны в административном порядке. Это еще раз доказывает, что работа по предотвращению дорожно-транспортных происшествий в этой автобазе находится не на должном уровне.

Служба безопасности движения в управлении автотран-

спорта вот уже на протяжении двух последних лет переживает постоянный период становления. Частая смена заместителя начальника УАТа по безопасности движения не дает возможности стабилизировать работу, направить ее в единое русло. Сейчас службу БД возглавляет Валерий Петрович Шаламов, опыта работы которому не занимать. И хочется верить, что это не на один год.

А положительный опыт в работе данной службы за сорок лет накоплен немалый. Необходимы преемственность, постоянная скрупулезная работа в этом направлении, так как безаварийная работа — это прежде всего эффективное и высокопроизводительное использование автотранспорта.

В УАТе стройки трудится немало водителей, которые умеют работать без нарушений и дорожно-транспортных происшествий. В конце апреля этого года в торжественной обстановке состоялось награждение нагрудными знаками I, II и III степеней за работу без аварий по линии ЦК профсоюза нашей отрасли и министерства. Были вручены также почетные грамоты и ценные подарки.

На подобные чествования за последние годы не часто собирались автомобилисты. И так непривычно было их видеть не за баранками своих автомобилей, ведь даже будучи членами одной бригады, встречаются они нечасто. А здесь сразу 67 лучших из лучших.

Знаком I степени были награждены: А. Ф. Маслов (автобаза № 1), Р. Т. Дущенко (автобаза № 2), А. В. Перелы-

гин, А. Р. Кноль (автобаза № 3), Н. П. Шафорост (автобаза № 7), И. Д. Дмитриев (автобаза № 8) и другие. Знаки II и III степеней были вручены водителям М. И. Игнатьеву, В. И. Тюкавину и многим другим. К сожалению, газетная полоса не позволяет перечислить всех награжденных.

Год от года в УАТе стройки постепенно снижаются аварийность и тяжесть дорожно-тран-



спортных происшествий. Этот вопрос находится под контролем не только службы по безопасности движения, но и администрации, профкома, парткома. Так, на днях на парткоме УАТа был заслушан по данному вопросу начальник автобазы № 1 А. А. Иванов. Был сделан анализ причин, учтены все обстоятельства дорожно-транспортных происшествий, происшедших по вине водителей.

Усиливается линейный контроль за их работой на линии как со стороны службы БД, так и сотрудников Госавтоинспекции. Внедряется применение приборов скорости. Каждый случай грубого нарушения рассматривается на комиссии по безопасности движения в УАТе стройки.

Впереди лето. Возрастет интенсивность движения на автотрассах. Не за горами посевная и уборочная страда в подшефных колхозах и совхозах Аларского района. А это значит, что служба БД должна быть постоянно наготове.

Л. НИКИТИНА.

На снимках В. Томаса: начальник УАТа стройки Александр Николаевич Ершов вручает почетную грамоту одному из лучших водителей, награжденному знаком за безаварийную работу, Анатолию Павловичу Ершову, представителю автобазы № 7.

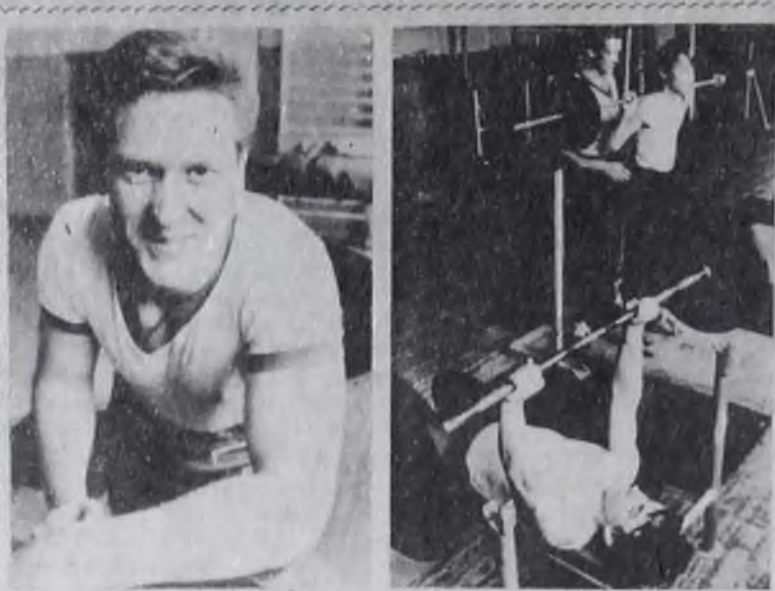
♦ СПОРТ ♦ СПОРТ ♦ СПОРТ

СТАРТЫ «СИБИРЯКА»

ЦК профсоюза ежегодно подводит итоги социалистического соревнования физкультурных организаций отрасли на лучшую постановку физкультурно-оздоровительной и спортивно-массовой работы. Коллектив СК «Сибиряк» в этом году занял второе место среди коллективов родственных предприятий. Первое место получила строительница из города Сосновый Бор. Председатель правления СК «Сибиряк» Олег Петрович Ерохин рассказывает:

— Когда-то, лет десять назад, мы были первыми. Затем занимали четвертое пятое места. И вот — второе место с награждением почетной грамотой ЦК профсоюза и денежной премией в размере 400 рублей. Все это дало нам уверенность, что мы можем работать еще лучше.

При подведении итогов соревнования все показатели брались по отношению к числу членов профсоюза АУС, входящих в состав группкома. Учитывалось число членов ДСО, а также организация производственной физкультуры трудящихся: занятия в оздоровительных центрах, производственная гимнастика. В этом отношении лучшие показатели у нас в коллективах ЭЖБИ-1, УАТа МСУ-76, СМУ-1, проектировщиков. Берется во внимание занятие трудящихся в спортивных секциях. У нас число их составляет: 18,5 процента работающих и 17 процентов детей. Чем больше спортивных сооружений имеет предприятие, тем больше



Большой популярностью пользуется зал тяжелой атлетики СК «Сибиряк». В нем занимаются не только спортсмены — члены детско-юношеской спортивной школы, но и организована платная секция атлетической гимнастики для всех желающих. Недавно в зале установлены новые стойки, станки для занятий штангой, в которых так нуждались в секции. Появилась возможность более рационально использовать время на тренировках и их организацию. Хотя проблем еще немало. В частности, нужна пристройка к клубу, в котором стало слишком тесно. Все-таки тяжелую атлетику и атлетизм необходимо развивать в городе.

На снимках: занятия в секции тяжелой атлетики. Сегодня они проходят под руководством молодого, но опытного тренера, мастера спорта Анатолия Толстова (на снимке слева).

Фото А. КОКОУРОВА.

оно может привлечь работающих к регулярным занятиям. Особенно хорошо мы выглядим по наличию оздоровительных групп — здесь

у нас первое место. 32 процента строителей занимается в этих группах. Почти все коллективы арендуют для этого спортзалы школ, занимаются

в сооружениях спортклуба. Учитывался и показатель временной нетрудоспособности работающих, поскольку он свидетельствует о приверженности к физкультуре.

Наша главная задача — привлечь как можно больше трудящихся к занятиям физической культурой и спортом, что является пропагандой здорового образа жизни, ведет к снижению заболеваемости. Для этого нам необходимо прежде всего сделать пристройку к Дому спорта. Планировалось построить здесь же и водолечебницу. Но, к сожалению, все это уже который год в стадии проекта. Сейчас с руководством проектировщиков мы договорились: в спортивном комплексе, расположенном на первом этаже нового дома, с сентября вести занятия по теннису, баскетболу, атлетической гимнастике, классической борьбе. Оборудованный здесь теннисный зал на 14 столов будет лучшим в городе. Более действенную организацию физкультурно-спортивной работы мы планируем на базах отдыха. Строится теннисный корт в Большом Колее.

Конечно же, наш общий успех начинается с того, какое внимание уделяется развитию массовой физкультуры и спорта в подразделениях. Здесь хотелось бы поставить в пример в этом плане руководство УАТа, проектировщиков, УПП.

Всех, кому дорого здоровье, честь нашего спортивного клуба, приглашаем принимать участие во всех соревнованиях.

АНГАРСКОЕ ОТДЕЛЕНИЕ
7690 Сберегательного банка СССР сообщает, что облигации займа 1966 года, на которые выпали выигрыши, а также невыигравшие облигации, подлежащие выкупу по их нарицательной стоимости, могут быть предъявлены к оплате до 1 июля 1988 года. По истечении этого срока облигации, предъявленные к оплате, утрачивают силу и оплате не подлежат, утрачивают силу также облигации этого займа, находящиеся на хранении в отделении Сбербанка и не востребованные их владельцами к указанному сроку.

дят работающие с вредными условиями, а это 30 процентов всех работающих, что, конечно, очень много. Мы не раз на встречах с трудящимися слышим справедливые нарекания на низкое качество медосмотров, большое количество принимаемых в один день, что врачи смотрят не каждого отдельно а группами, почему не назначают лечение, не подбирают очки и т. д. Я хочу еще раз пояснить: цель таких медосмотров — это выявить заболевание, а затем после окончания профосмотра вызвать на прием и дообследовать всех больных, кто в том нуждается. Поэтому и количество осматриваемых в час на врача больше в 2-3 раза, чем на обыкновенном приеме. Однако для улучшения качества медицинских осмотров нами составлен график так, чтобы в день проходило не более 30-35 человек. Несмотря на отсутствие врачей-специалистов, запрещено принимать больных во время медосмотра. И при хорошей организации со стороны руководителей предприятий к 11 часам медосмотр практически мог бы заканчиваться. Не

СРЕДНЕЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКОЕ УЧИЛИЩЕ № 10 ИМЕНИ НИКОЛАЯ ОСТРОВСКОГО г. Ангарска объявляет набор учащихся на 1988-1989 учебный год по следующим специальностям:

Со сроком обучения 3 года (образование 8 классов):
Маляр (строительный), штукатур (девушки и юноши),
Электромонтер по обслуживанию (ремонту) электрооборудования (юноши).

Продавцы, кассиры-контролеры продовольственных товаров (девушки).

Продавцы, кассиры-контролеры промышленных товаров (девушки).

Со сроком обучения 2 года (с образованием 7-8 классов)
Каменщик-монтажник по монтажу стальных и железобетонных конструкций с умением выполнять электросварочные работы (юноши).

Слесарь вентиляционный по изготовлению деталей системы вентиляции и кондиционирования воздуха с умением выполнять электросварочные работы (юноши, девушки).
Штукатур-облицовщик-плиточник (юноши, девушки).

Со сроком обучения 1 год (с образованием 10 классов)
Кассир-контролер продовольственных товаров.

Учащиеся и работавшие на полном государственном обеспечении. По окончании учебы учащимся выдается диплом или аттестат. Срок их обучения засчитывается в трудовой стаж.

Учащиеся, окончившие училище, по их желанию могут быть направлены для повышения образования по избранной профессии в вузы и техникумы, где они пользуются правом преимуществ при зачислении.

При поступлении в училище необходимы следующие документы:

- Заявление о приеме на имя директора.
- Свидетельство об образовании.
- Свидетельство о рождении или паспорт.
- Характеристика из школы.
- Фотографии размером 3х4 — 6 штук.
- Справка с места жительства.

Иногородним иметь листок убытия с прежнего места жительства для дальнейшей прописки в г. Ангарске в общегородской СПТУ.

Медицинскую комиссию проходят по направлению училища.
Документы принимаются лично.

Прием заявлений с 1 июня по 31 августа ежедневно с 9 до 18 часов, кроме воскресенья. Телефоны: 2-97-86, 2-28-35, 2-95-11.

Адрес училища: г. Ангарск-6, ул. Иркутская 28, СПТУ-10, остановка трамвая «Техучилище», трамваи №№ 1, 2, 3, 4, 6. Автобусы №№ 2 и 11 до остановки «Техучилище».

♦ СЛУЖБА ЗДОРОВЬЯ

ЧТОБЫ ПРЕДУПРЕДИТЬ БОЛЕЗНЬ

В настоящее время положение нашего здравоохранения таково, что оно не может обойтись без помощи предприятий и профсоюзных организаций. Это касается и вопроса укрепления материально-технической базы здравоохранения, создания цеховых поликлиник при промышленных предприятиях, их оснащения, закрепления врачебных кадров. Основное внимание должно быть уделено развитию амбулаторно-поликлинической помощи. И для того, чтобы желаемое превратилось в действительность, нужно, чтобы все три звена — администрация предприятий, профсоюзные комитеты и медицинские работники — сотрудничали в тесном взаимодействии, при взаимопонимании.

Наша поликлиника занимается всеобщей диспансеризацией населения. Это значит, что каждый работник нашей стройки должен пройти минимум обследования 1 раз в год. Цель его — выявление заболеваний в ранних стадиях. Выявляемость заболевания на таких медосмотрах составляет от 18 до 40 процентов. И всем известно, что легче предупредить болезнь, чем ее лечить в запущенном состоянии. Для охвата медосмотрами нами была организована работа флюорокабинета в этом году в две смены, также и забор анализов. Для проведения массовых медосмотров выделяются дни одновременного приема к цеховому терапевту и участковому гинекологу, по-

сылаем специалистов на предприятия. Несмотря на все наши усилия, медосмотр в первом квартале был проведен на 11 процентов. И если мы такими темпами пойдем, то можно представить, что будет к концу года. Пример. С автобазы № 3 флюорограмму два года и более не проходили 46 человек. Фельдшер автобазы неоднократно обращалась к председателю профсоюзного комитета Рузаеву Сергею Николаевичу за помощью. Мер никаких не было принято. Далее. СМУ-7—100 человек не прошли флюорограмму с 1983-1984 г. г. Фельдшер С. Г. Кудрявцева неоднократно обращалась к председателю профкома Иванову А. М. и зам. начальника Снегилеву С. В. Результаты те же. А по СМУ-7 за 1987 год на профосмотре было выявлено 3 случая заболеваний работников туберкулезом. В 1987 году из 6000 человек, состоящих на диспансерном учете по хроническим заболеваниям, 165 человек не были ни разу на приеме у врача. Наши просьбы к профсоюзным комитетам помочь обеспечить на диспансерные явки этих больных не увенчались успехом. А здесь, как нигде, нужна активная роль профкомов, страделегатов.

Для осмотра диспансерных больных в 1988 году каждому терапевту один раз в неделю вечером выделено специальное время. Периодические медицинские осмотры прохо-

нервничали бы врачи, не возмущались люди. А что же происходит на самом деле? На предприятии графиком практически не занимаются. Хотя врачебная бригада вместе с промслужбой перед осмотром бывает на предприятии, предупреждает, что если больше людей будет больше, врачи не смогут всех принять и тем более обеспечить качество. Так. СМУ-1, когда у них практически закончился медосмотр, прислало еще 30 человек, а в это время пошли на медосмотр работники опытного завода. В результате 25 человек из СМУ-1 на сегодняшний день не прошли медосмотр. Врачи принимают по 50-60 человек. Но о каком качестве при таком количестве можно говорить?

Вот, видимо, и надо профсоюзам вместе с администрацией посидеть и подумать, как помочь в этом медикам.

Л. ОГНЕВА,
заведующая поликлиникой.

Администрация, партком, группком и совет ветеранов войны и труда АУС выражают глубокое соболезнование Бринухину Василию Алексеевичу по поводу тяжелой утраты — смерти

жены

Редактор С. П. ЖИРУХИНА

Письмите:

665835, г. Ангарск-35, 7а микрорайон, Ангарское управление строительства.

Звоните:

редактор — 84-87; отдел промышленного и жилищного строительства — 82-25; отделы: писем, секретарь-машинистка — 80-20; фотокорреспондент, обслуживающие подразделения — 82-36.

Формат 1/2 п. л.
Тираж 2550
Зак. 1052с.