

Пролетарии всех стран, соединяйтесь!

Ангарский строитель

ОРГАН ПАРТКОМА, ГРУПКОМА, КОМИТЕТА ВЛКСМ И АДМИНИСТРАЦИИ
ОРДЕНА ТРУДОВОГО КРАСНОГО ЗНАМЕНИ АНГАРСКОГО УПРАВЛЕНИЯ СТРОИТЕЛЬСТВА

№ 38 (4021)

ГАЗЕТА ИЗДАЕТСЯ
С 5 АВГУСТА 1949 г.

18 МАЯ 1988 года

СРЕДА

Цена 2 коп.

СЕГОДНЯ
В НОМЕРЕ:

- ⊙ В ГОСТЯХ У АНГАР-
ЧАН — ДЕЛЕГАЦИЯ
ИЗ ЯКУТИИ — 1 стр.
- ⊙ О ПРОБЛЕМАХ
СТРОИТЕЛЬСТВА
ГОРОДА
РАЗМЫШЛЯЕТ
ЭКОНОМИСТ — 2 стр.
- ⊙ ВОСПИТЫВАТЬ
БЕРЕЖЛИВОСТЬ —
3 стр.
- ⊙ ЗА ТРЕЗВЫЙ ОБРАЗ
ЖИЗНИ — 3 стр.

СЛАГАЕМЫЕ УСПЕХА

В коллективе пятого строительного участка СМУ-5 за период работы в Ленинский ударный месячник в числе передовиков названо прорабство Владимира Николаевича Бочкова. На его прорабском участке с бригадами трудятся мастера Виктор Кондратьевич Яновский (общежитие 189 квартала) и Любовь Ивановна Цапук (дом № 14 7-го микрорайона). Дом № 14 подготовлен к сдаче, здесь приложили свое мастерство и умение бригады штукатуров Веры Ивановны Емельяновой и Василия Романовича Колесника, выработка в бригадах соответственно достигла в апреле 158 процентов и 141,8. Шли впереди рабочие коллективы Нины Николаевны Куртовой, Маргариты Владимировны Фоминой. Напряженно в дни месячника поработала бригада плотников Алексея Петровича Мотыги, только на блоках родильного дома ею было освоено 32 тыс. руб., выполнение норм выработки составило 159,5 процента.

М. ЩЕТИНИНА,
инженер-нормировщик СМУ-5.



У Людмилы Андреевой немало обязанностей: работа в первую очередь, семья, конечно. Она — депутат Центрального райсовета, профгрупорг в бригаде. Прибавилась еще одна обязанность — кандидата в члены КПСС, будущего коммуниста. Ведь, согласитесь, — это тоже обязанность и очень нелегкая — быть примером, вести за собой. У Людмилы это получается самым простым и эффективным способом — добросовестным отношением к делу.

Свою трудную работу в цехе оцинковки ремонтно-механического завода она выполняет так, как нужно. Бригада, в которой трудится Людмила, — одна из лучших на предприятии. На снимке: Л. Андреева.

Фото А. КОКОУРОВА.

ИЗ РЕДАКЦИОННОЙ ПОЧТЫ

ТРЕВОГИ ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНИКОВ

Говорить о том, что коллектив нашей станции с хорошими показателями завершил выполнение апрельского плана, можно, но только, если без учета одного из показателей. Вот уже второй месяц, как введена новая система премирования за перевозки в тоннах. Этот показатель станет для нас краеугольным камнем, о который мы и будем расшибать лоб, так как специфика грузов не даст нам реальной возможности выполнять этот показатель.

Обратимся к цифрам. План апреля выполнен на 146 процентов. При этом сокращен простой вагонов на 22 часа. Выполнены все основные показатели, кроме одного, — перевозка грузов в тоннах.

И, как нам кажется, основная причина кроется в планировании. Так, например, в адрес завода железобетонных изделий было запланировано вы-

грузить 356 вагонов инертных грузов. Но предприятие нерудных материалов, где директором А. М. Ремизов, погрузило всего 203 вагона. При плане выгрузки цемента 30 вагонов выгружено всего 14. И как результат — коллектив нашей станции не выполнил план по перевозке груза на 2883 тонны и был лишен премиальной доплаты за апрель.

Еще тревожнее обстановка в мае. Вновь утвержден план, но за истекшие семь дней не было выгружено ни одного вагона из предусмотренных 30. Инертных выгружено только 32 вагона при запланированных 320. Отставание от плана уже составило 3200 тонн. План выгрузки цемента и инертных на май снова под угрозой срыва.

В. З. КНЫШ,

Л. В. КОТЕЛЬНИКОВА,
дежурные по станции;

А. И. КИСЕЛЕВ,

С. Ю. ВИНОГРАДОВ,
главные кондукторы;

С. В. ИЛЬИН,
машинист тепловоза;

Ю. В. ГОРОДЕЦКИЙ,
помощник машиниста
тепловоза;

Н. И. БЛАЖЕНСКАЯ,
старший приемосдатчик.

ВСТРЕЧИ ДРУЗЕЙ

С 12 по 16 мая проходили Дни литературы и искусства Якутской автономной республики в Иркутской области. В трудовых коллективах городов Иркутска, Ангарска, Усолья, Шелехова, в Усть-Куте, Звездном, Слюдянке, Байкальске, в Усть-Ордынском побывали гости.

Ангарск встречал делегацию из Якутии 13 мая. У памятника Владимиру Ильичу Ленину состоялся митинг. К гостям от имени горожан обратился первый секретарь Ангарского ГК КПСС В. К. Худошин. И. Здев и К. Михайлов, ангарчане, работающие на стройке города, по национальности якуты, встретили теплыми словами своих земляков. Песней приветствовал посланцев из Якутии клуб интернациональной дружбы.

Секретарь Якутского обкома партии А. А. Попов сказал, что проводимые в год XIX Всесоюзной партийной конференции и 70-летия образования Якутии Дни литературы и искусства автономной республики, еще больше скрепят культурные и экономические взаимоотношения двух соседей.

Разговор был продолжен в городском комитете партии. С перспективами развития Ангарска гостей познакомил сек-

ретарь ГК КПСС В. К. Худошин. В официальной делегации, прибывшей в наш город, были зам. начальника большого строительного подразделения Якутии Герой Социалистического Труда Владимир Павлович Степанищев, народный писатель Якутии Софрон Петрович Данилов, поэты Гавриил Курилов и Сергей Шевков, композитор Захар Степанов, косторез-художник Константин Мамонтов. Анатолий Афанасьевич Попов на встрече рассказал о демографической, экономической, социальной жизни своей республики, особое внимание обратил на крепнущие связи Якутии и Приангарья, на развитие золотодобывающей и алмазодобывающей промышленности региона.

Программа предусматривала встречи в ДК нефтехимиков с самостоятельными коллективами, знакомство с Ангарском, встречи со студенчеством и проектировщиками стройки, экскурсии по музею часов и концерт в ДК «Современник».

Прошли встречи творческих коллективов.

Так, в Доме книги члены Ангарского литературного объединения встречались с литераторами Якутска. Это был заинтересованный разговор о творчестве, переводческой деятельности, о связях и взаимо-

обогащении литератур. Значительной вехой в развитии якутской советской литературы стал роман Юкагирского писателя Семена Курилова «Ханидо и Халерха», вышедший 20 лет назад. А книги Софрона Данилова «Бьетса сердце», «Красавица Амга», «Человек живет только раз» (в 2-х томах), «Двое в тундре», «Листы и корни» широко известны в нашей стране.

Состоялся большой концерт мастеров искусств Якутии.

Все это надолго запомнится.

Горячими аплодисментами встречали ангарские зрители самобытное искусство северных гостей, знакомясь с мастерством и неповторимым стилем якутских артистов.

Наш корр.

Снимок на память: после встречи в городском комитете партии.

Фото В. МАКСУЛЯ.



К 40-летию УПП

Недавно на заседании совета трудового коллектива управления производственных предприятий, который возглавляет директор ЭЖБИ-1 Владимир Ильич Маценко, приняты социалистические обязательства по достойной встрече в августе этого года 40-летия УПП.

Коллективно решено продолжить ударную апрельскую вахту по достижению наивысшей производительности и качеству труда. Освоить новые прогрессивные конструкции, универсальные безригельные «КУБ-1». С мая этого года обеспечить выпуск 16 санкабин в сутки. Произвести капитальный ремонт цеха № 1 на Усольском кирпичном заводе с заменой оборудования. Обеспечить выполнение поставок и материалов на строящийся роддом. Произвести телеметрические замеры на заводе железобетонных изделий № 2 с целью определения тяжести и вредности труда на рабочих местах с тем, чтобы улучшить их.

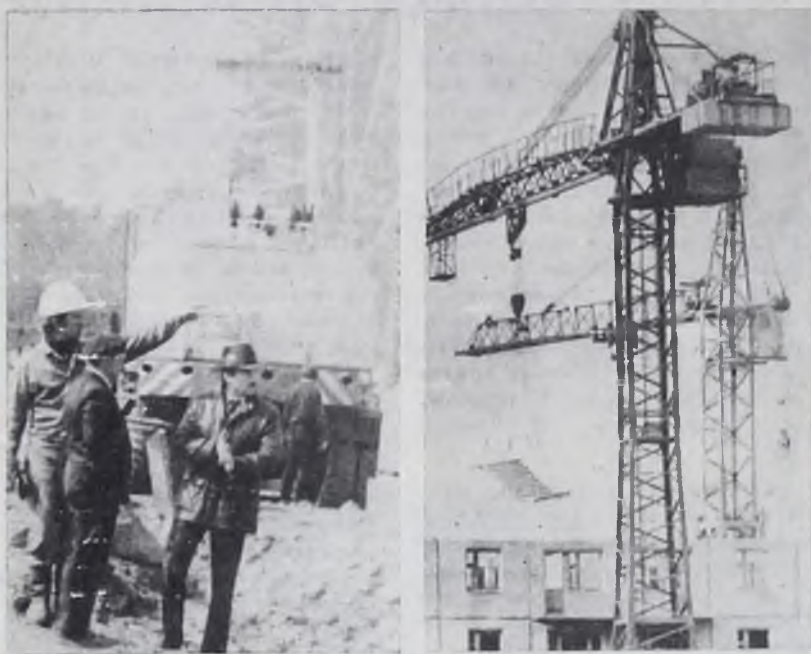
СОВЕТ ТРУДОВОГО КОЛЛЕКТИВА.

ГОРОД СТРОИТСЯ



Бригада СМУ-1 Е. М. Грабаря по итогам социалистического соревнования за первый квартал текущего года заняла первое место среди комсомольско-молодежных коллективов. Сейчас бригада, заканчивая монтаж нулевого цикла жилого дома в 7 микрорайоне, переходит на аналогичный объект в 6 микрорайоне. Среди тех, кто всегда болеет за общее дело коллектива, вносит свой вклад в улучшение производственных показателей, плотник-бетонщик Сергей Пушкарев.

На снимке: С. Пушкарев на монтаже нулевого цикла жилого дома в 7 микрорайоне.



В 212 квартале развернулось строительство нового жилищно-бытового комплекса, где, кроме девятиэтажных домов, разместятся ателье высшего разряда, отдел детских учреждений. К работе на этом объекте приступили бригады СМУ-1 А. И. Зубкова, А. Н. Голобородова, которые ведут монтаж нулевого цикла. Они намечают его закончить на 50 процентов к концу мая и уже приступить к кирпичной кладке стен. Есть и проблемы: главная, но не единственная — это то, что для таких многочисленных коллективов, как бригады Зубкова, Голобородова, а также Проинина, что занята на жилье, слишком невелик объем работ и занятость монтажников далеко не полная.

На снимках: на стройплощадке в 212 квартале.
Фото А. КОКОУРОВА.

Для Ангарска, одного из немногих городов области, характерен огромный размах промышленного строительства, и тем не менее больше половины всех работ ведется на объектах жилья, культурно-бытового назначения, сельского строительства, в том числе пригородных хозяйств, обеспечивающих город. Например, в прошлом году удельный вес такого строительства составил 56 процентов всех выполненных работ. Далеко не случайно приезжающие в наш город обращают внимание на относительно высокий уровень его благоустройства, насыщенность школами, магазинами, кинотеатрами, детсадами и другими объектами социального назначения.

Непрерывно возрастает строительство таких объектов и в новой пятилетке. В суммовом выражении объем работ, выполняемый на объектах жилья и культурно-бытового назначения, за два года вырос на 25,6 процента, в том числе на объектах жилья на 13,6 процента, а на объектах культурно-бытового назначения вдвое. Для сравнения: общий объем всех работ за это время вырос на 5,6 процента, с 1985 года ввод жилья в Ангарске вырос на 7,4 процента, в том числе по ОКСу Ангарского горисполкома на 14 процентов.

О приоритетном развитии социальной сферы говорят и другие данные. Так, если общая численность рабочих строителей управления за два года уменьшилась на 4,1 процента, то у основных градостроителей СМУ-1, СМУ-5, СМУ-9 число рабочих увеличилось на 7,8 процента. Однако основной фактор роста — производительность труда, которая выросла у строителей за два года на 16,6 процента.

Вместе с тем строительство в городе может быть и более эффективным, если устранить массу сдерживающих факторов. В числе их нельзя не сказать об отрыве плана заказчиков от реального обеспечения ресурсами и мощностями строителей. Например, по главному застройщику города — облисполкому — за два года объем работ вырос на 40,3 процента, в том числе только за 1987 год — на 19,2 процента. И тем не менее план оказался

невыполненным, т. к. предусматривал рост работ на 29,1 процента за год!

Нереальность плана по сумме сопровождается неудовлетворительным обеспечением документацией. Так, на начало апреля не было документации на дома № 26, 27, 28 17-го микрорайона. Не была утверждена документация на дома № 18, 19, 20 6-го микрорайона, № 21—22-го микрорайона, на школу в микрорайоне ба. Все объекты в плане, а нормативный срок поступления документации 1 июля прошлого года. Естественно, элементарная инженерная подготовка производства становится практически невозможной, не говоря о торозе четкого погожа и коллективного подряда.

Титульные списки и планы заказчика совершенно игнорируют обязательный принцип опережения строительства сетей коммуникаций и дорог. Строительные механизмы и транспорт месят грязь и разрытую площадку практически до завершения объектов. Так, строители начали работать в 17 микрорайоне при отсутствии документации на сети. Нет в плане ОКСа горисполкома строительства улицы Декабристов, улицы 40 лет Победы, необходимых для подходов к строящимся домам. Нет плана и документации на сети к будущему Прибрежному району, где предстоит выполнить огромный объем работ. Настоящий «бич» строительства — перенос действующих коммуникаций, без чего не обходится практически ни один объект, хоть этого, казалось бы, не должно быть при строительстве нового города. Не решает заказчик узловые пересечения новых трамвайных путей, без чего немислим их своевременный пуск в эксплуатацию в этом году.

Много вопросов по обеспечению объектов оборудовани-ем, особенно больниц, магазинов, трамвайных путей.

Возводится новый домостроительный комбинат, который должен дать серьезный качественный импульс ангарскому домостроению. Однако останутся многие другие проблемы. Например, недостаток рабочих-отделочников. Статистика показывает, что строительство жилья в Ангарске на 1 жителя ниже, чем по стране в

целом, по области или по городу Иркутску. В частности, за 10 лет обеспечения жильем самих строителей не улучшилось, а ухудшилось, т. к. в результате сноса временных поселков общий жилой фонд на балансе строителей уменьшился, а новое жилье строители возводят для себя меньше, чем для заказчиков.

В этой связи совершенно непонятна позиция облисполкома, отвлекающего наших строителей на иркутские и другие объекты, вне Ангарска. Постоянную прописку получили ангарские строители в Байкальске Лиственичном. Совсем непонятно и нелогично поручение ангарчанам строить жилье в Кызыле — центре автономной республики, где возможности расширения собственной строительной базы буквально безграничны. Помимо ущерба для Ангарска, подобные действия в центре другой области удорожают строительство почти в два раза. Дома становятся золотыми.

Надо сказать и о непонятной задержке передачи жилого фонда строителям на баланс горисполкома. Это идет в разрез постановлению правительства и ничем не оправданно практически. Ссылка на отсутствие производственной базы не убедительна. Для начала она есть. Нефтехимиков и строители передадут имеющиеся базы, и это даст эффект. Создание объединенного жилого фонда увеличит материальную базу горисполкома. Эксплуатация жилья и у нефтехимиков, и у строителей и сейчас на хорошем уровне.

Горисполком ставит вопрос о решении всех проблем до передачи. Это не логично. Ведь если бы все проблемы решались, не нужно было бы и объединения. Но объединение сегодня поможет эти проблемы решить. Помимо всего, это реально сдвинет с места решение проблемы ремонта всех объектов города. А ведь эта проблема становится все острее. Городу тридцать семь лет, он растет, дома стареют, увеличивается потребность в ремонте. Коренные изменения назрели и требуют своего решения.

Л. ЯКУШКИН,
начальник экономической
лаборатории АУС.

УЧИЛИЩУ НУЖНА ПОМОЩЬ

ПЕРЕСТРОЙКА системы общественного производства невозможна без качественной подготовки высококвалифицированных рабочих кадров. Эту задачу призвана решать система профессионально-технического образования, к которой относится и СПТУ-12. Наше училище — одно из старейших в городе. В прошлом году ему исполнилось 30 лет. Наше училище, как и СПТУ-10, вынуждено ютиться в старых, не отвечающих современным требованиям зданиях. Вот уже в течение нескольких лет решается вопрос о строительстве нового здания училища, но, по официальным данным, строительство в ближайшее время начато не будет.

Все это создает определенные трудности для качественной подготовки кадров. Ведь наше училище рассчитано на 350 человек, а сегодня мы обучаем 651 человека. Каждый представитель нашего коллектива видит свою задачу в воспитании и подготовке не просто хорошего рабочего, а человека с активной жизненной позицией, неравнодушного к делам своего предприятия. А для этого необходимо прежде всего много наладить в своем коллективе, где далеко не все гладко.

Не каждый из нас может честно и принципиально оценить свою

работу и свои поступки, сломать стереотип мышления, сформировавшийся годами. Поэтому есть у нас в работе определенные недостатки, недочеты. Но мы их видим, знаем о них и считаем, что наш работоспособный коллектив в состоянии с ними справиться. Для этого у нас составлен комплексный план развития училища, который находится на утверждении в АУС.

Наше училище по профилю — строительное. Но мы в погоне за выполнением плана увлеклись набором групп автомобильного направления, ведь крановщиков набрать легче, чем маляров. Ежегодно нам планируется увеличенный набор, и мы, зная, что план — это закон, выполняли его, не учитывая при этом заявки базового предприятия. Поэтому решать проблемы нашего училища все-таки придется, а этих проблем у нас немало. Например, составлен план реконструкции училища, которая поручена РСУ и ЖКУ. По этому плану еще в 1985 году должны были сдать в эксплуатацию теплый переход, соединяющий учебный корпус с мастерскими. Но до сих пор его строительство даже не начато. А оборудование мастерских? Хотя у нас и есть станочный парк, но все оборудование физически и морально ус-

тарело. Как на нем мы можем проводить качественное обучение? АУС в этом году не принимает на работу даже тех учащихся, которые были подготовлены по заявке базового предприятия. То есть получается, что наши учащиеся УАТу не нужны, но в то же время АУС готовит водителей в учебном комбинате. У нас возникает вопрос: почему нельзя готовить эти кадры в СПТУ? Сейчас есть новые программы, позволяющие нам осуществлять подготовку на краткосрочных курсах. Это было бы выгодно АУС, так как часть расходов по обучению взяло бы на себя училище. Мы согласны работать по заявкам УАТа и под руководством АУС, но с тем условием, что наши выпускники будут действительно нужны. В связи с этим сложились определенные трудности с устройством учащихся на производственную практику и на работу после окончания училища.

Нам трудно обеспечить качество обучения и воспитания, ведь учащихся в 2 раза больше, чем это предусмотрено по нормам нашего училища, а столовая и об-

щежитие у нас рассчитаны на 80 мест. Мы видим в этом прежде всего свою вину, и с нового учебного года будем делать набор строго в соответствии с заявкой базового предприятия на профессии строительного профиля: маляры, облицовщики, плотники. Но здесь возникает другая проблема — набор учащихся. Трудно набрать группу маляров, плотников. А базовое предприятие не оказывает нам в этом никакой помощи, хотя раньше всегда составлялись планы совместной профориентационной работы базового предприятия и училища. А мы считаем, что если, к примеру, СМУ-3 заказывает нам кадры, то должно принять и участие в профориентации.

Еще одна сторона этой проблемы: набрать на профессии строительного профиля городских ребят очень сложно. И мы вынуждены набирать ребят иногородних, чаще всего это воспитанники детдомов, интернатов, то есть сироты. Мы селим этих ребят в наше общежитие, рассчитанное, как

уже упоминалось, на 80 мест, что явно недостаточно. Не можем выделить место даже для изолятора, создать нормальные условия для занятия самоподготовки, организации досуга учащихся. Хотя еще в 1983 г. ГК КПСС своим постановлением о дополнительных мерах по улучшению идеологического воспитания обязал АУС выделить нам общежитие. Очень хотелось бы нам улучшить быт учащихся, проживающих в общежитии. Имеем деньги, но не можем приобрести хорошую мебель, так как по безналичному расчету она продается очень редко.

Еще одна наша проблема — это столовая. Училище стоит на балансе АУС, а столовая училища, как это ни парадоксально, на балансе орс п-о АНОС. С 1979 года ставится вопрос о переезде столовой в орс АУС, но до сих пор он так и не решен, что влечет за собой и ряд таких проблем, как замена технологического оборудования, качественный контроль за работой столовой.

Чтобы училище стало действительно кузницей хороших кадров, наши взаимоотношения с базовым предприятием должны улучшаться. Ждем действенной помощи.

С. КУДРЯВЦЕВА,
председатель ученического
профкома СПТУ-12.

К ВОДЕ — ПО-ХОЗЯЙСКИ

Еще в глубокой древности наши предки утверждали, что вода — начало всего существующего на Земле. Вода дороже золота, утверждали бедуины, всю жизнь кочевавшие в песках. Они на жизненном опыте знали, что никакие богатства не спасут путника в пустыне, если иссякли запасы воды. И на сегодняшний день вопрос о воде — один из самых острых.

В связи с интенсивным развитием промышленности, ростом населения обострилась обстановка с водоснабжением ряда регионов страны. В январе этого года вышло специальное постановление ЦК КПСС и Совета Министров СССР «О первоочередных мерах по улучшению использования водных ресурсов в стране», в котором подчеркивалось, что многие хозяйственники, а также значительная часть населения относятся к воде как к даровому и неиссякаемому источнику природы. Низкими темпами ведутся работы по внедрению малоотходных, безотходных и водосберегающих технологий, замкнутых оборотных систем.

Решением Иркутского облисполкома от 14 марта этого года все предприятия области, в том числе и подразделения нашей стройки обязаны осуществить в 1988—1990 годах комплекс неотложных мер по коренному перелому в деле экономного и рационального использования водных ресурсов и охраны бассейнов рек, озер и других источников от загрязнения и истощения. Намечено сократить в 1990 году удельный расход воды на единицу продукции в промышленности не менее чем на 20 процентов, а на коммунальные нужды — не менее чем на 15 процентов.

Какова же обстановка по данному вопросу в наших подразделениях? К сожалению, можно с уверенностью говорить о том, что воду мы не ценим, расходим ее без учета. Особенно это видно на примере таких подразделений, как ремонтно-механический завод, заводы железобетонных изделий № 2, 3, 4, 5, в которых имеется производство

арматуры и компрессорных станций, оборудование которых работает с водяным охлаждением.

Проверка показала, что в этих подразделениях зачастую вода не перекрывается в обеденный перерыв и выходные дни. А если учесть, что отсутствует обратное водоснабжение для охлаждения оборудования, то становится понятным огромный неконтролируемый расход свежей воды в этих подразделениях. Отдельные работники при этом рассуждают просто: воды в Ангаре, Байкале много, забывая при этом, что для ее перекачки требуется огромный расход электроэнергии. Сбрасываемая в канализацию и попадаемая в очистные сооружения города, которые на сегодня не справляются с нагрузкой, а следовательно, не полностью очищенная вода вновь попадает в Ангару, загрязняя ее. Таким образом, нерациональный расход воды требует огромных капитальных вложений на расширение и развитие очистных сооружений, строительство новых водопроводных и канализационных сетей и сооружений.

Есть ли выход из создавшегося положения? Безусловно, есть. Требуется немедленно оснастить все подразделения приборами учета и начинать считать расход воды за сутки, месяц и так далее, тем самым поставив заслон нерациональному расходу воды. А на вышеуказанных заводах внедрить обратное водоснабжение в арматурных цехах и для компрессорных станций.

Хороший пример по этому вопросу — ЗЖБИ № 1. Здесь самостоятельно, без привлечения проектных и монтажных организаций оборудовали в арматурном цехе обратное водоснабжение. И расход на этом заводе воды минимальный. И очень хотелось бы, чтобы этот опыт, уже опробованный, был использован и другими предприятиями.

Г. ОТТ,
главный энергетик управления строительства.

ЗА ТРЕЗВЫЙ ОБРАЗ ЖИЗНИ

В кругу единомышленников, но...

12 МАЯ состоялась заседание клуба «Вдохновение». Надо сказать, что участники его не планировали заседание как таковое, состоялось попытка собраться за «круглым столом». Приглашены были за «круглым столом» председатели первичных организаций общества борьбы за трезвость подразделений стройки и, соответственно, председатели профсоюзных комитетов. Скажу сразу, что было большее количество мест свободных за столом, чем занятых. Поэтому не составляет особого труда сказать, кто пришел к клубистам на огонек — это заместитель секретаря парткома АУС Л. Г. Голубицкая, врач-нарколог В. Н. Петров, логопед детского сада № 48 Е. А. Захарченко, начальник отдела кадров УАТА, председатель ДОБТ автомобилистов П. Г. Толмачев и руководитель УЖГ Е. В. Господникова, председатель профсоюзного комитета УСМ Е. У. Сакович и Д. Н. Зайцев, председатель комиссии по борьбе с пьянством УСМ, председатель профкома СМУ-7 А. М. Иванов. Вот скромный список пришедших, а из председателей культурно-массовых комиссий подразделений не было никого. Цель встречи одна — узнать о жизни членов клуба «Вдохновение» и, может

быть, что-то взять себе на заметку из опыта жизни небольшого общества энтузиастов, который, к чести их, существует уже второй год. В Иркутской области подобных прецедентов нет. Как правило, клубы, состоящие из «ранее злоупотреблявших», существуют не более трех месяцев. Это не мое заявление, а информация из выступления врача-нарколога В. Н. Петрова.

Клуб «Вдохновение» не просто существует, живет своей интересной жизнью, ведет пропагандистскую работу в наркологическом отделении психоневрологического диспансера, но, на мой взгляд, входит уже в роль некоего «свадебного генерала». Однако существование этого единственного и весьма малочисленного сообщества трезвенников (стабильно ходят 15 человек) в таком большом городе не есть повод успокаиваться. Тем более, что у клуба возникли в процессе работы, встреч, проведения мероприятий свои, и весьма сложные, проблемы.

Нет стационарного помещения для клуба, состояние бюджета формируется за счет личных взносов членов клуба. Пожалуй, это два «камня», которые сдвинуть пока не удается. Но вполне естественно возникает вопрос — а что,

собственно, тут сдвигать? Нет помещения. Но нужна ли эта келейная жизнь сообществу, которое целью своей ставит пропаганду трезвого образа жизни? В порядке предложения могу подсказать, что у нас на стройке в каждом общежитии есть комнаты отдыха, почему бы клубу хотя бы изредка не переносить встречи туда, есть библиотека. Да полноте, неужели обаяние соемственного общения, радость от встреч заключаются только в том, чтобы предоставили комфортабельное помещение, провели телефон — тут уже не клубом пахнет, а канцелярией.

А вот что касается материальной стороны, то есть резон задать вопрос городскому обществу трезвости — как целенаправленно используются те огромные денежные поступления, коими являются взносы борцов за трезвость? В этом случае маршруты взносов должны быть конкретными и помогать тем, кто добровольно изменил свой принцип жизни.

Притока людей в клуб нет, как это ни горько сообщить, но это факт. Может, выход на более широкие площадки в городе в какой-то мере снимет это беспокойство. А свежие люди нужны для самоутверждения, для обновления

атмосферы, да и просто потому, что пьющих было бы в городе чуть меньше. В клубе возрождается, на мой взгляд, очень хорошее и уже забываемое нами безвозмездное пожертвование, бескорыстие поступка. Члены клуба ездят на уборку территорий строительных баз отдыха по собственному желанию, без последующих вознаграждений. Берут участки для посадки картофеля, готовят свои спектакли-миниатюры. Много добрых и благодарных слов было сказано в адрес работников библиотеки группкома. Друзья, помощники, наставники членов клуба.

Хорошо, что существует, а точнее живет клуб «Вдохновение», но его работа строится по довольно «обкатанным» конструкциям. Наверняка многое из того, что предлагали члены клуба, делается и проводится в подразделениях. Там, где это происходит естественно, органично, где люди искренне заинтересованы в абсолютной трезвости, там и результаты налицо. А выход участников клуба на строительные площадки, в коллективы подразделений дал бы им возможность увеличить свои ряды.

Т. КОБЕНКОВА.

Дом книги предлагает

В техническом отделе магазина «Дом книги» вы сможете приобрести следующую литературу по строительству.

Карасев Л. В. «Нормирование и планирование накладных расходов в строительстве». М., Стройиздат, 1988.

В книге обобщен опыт строительных организаций, министерств и ведомств по нормированию и планированию накладных расходов.

Для инженерно-технических работников и экономистов строительных и планирующих организаций.

Малин В. И. «Справочник молодого облицовщика-плиточника и мозаичника». М., Высшая школа, 1988.

В книге содержатся справочные данные об общих свойствах строительных материалов для облицовочных работ. Рассмотрены неорганические и органические вяжущие строительные растворы, мастики, кислотолитовые смеси, а также наполнители для растворов и наполнители для мастик.

Резник С. Д. «Мастер — руководитель и организатор трудового коллектива строителей». М., Стройиздат, 1987.

В книге рассмотрены права и обязанности, методы и стиль работы, организация труда мастера в строительстве, роль мастера в формировании трудовых коллективов бригад. Освещен опыт подготовки и повышения квалификации мастеров.

Г. КОПЫТОВА,
продавец Дома книги.



ных кадров. Это Г. Н. Зыков, В. И. Наумов, В. И. Басанец и многие другие. Хорошо трудились и те, кто уволился. Надо ли дожидаться, когда и в лице оставшихся естественным образом произойдет такое сокращение штатов или все-таки найти выход из создавшегося положения.

На снимках: на строительстве магазина в 17 микрорайоне; В. И. Басанец — один из лучших каменщиков бригады, работает на стройке много лет, так же, как и Василий Иванович Наумов, квалифицированный монтажник. На том месте, где бригада В. Быкова с нетерпением ожидает установки башенного крана, заканчивает прокладку теплотрассы звено шестого участка СМУ-1 В. Блинкова. А. КОКОУРОВ.
Фото автора.

Бригада пятого участка СМУ-1 В. Быкова трудится на монтаже магазина в 17 микрорайоне. Это уже третий подобный объект у коллектива монтажников, в котором сейчас 17 человек. За последнее время из бригады и вообще со стройки по собственному желанию ушло четверо. Основная причина в том, что перестала устроивать зарплата, которая стала более низкой, чем, например, год назад из-за заниженного объема работ, когда вместо двух-трех объектов бригаде дают один. Есть еще проблемы: в организации работ в самой бригаде и соот-

ветствующий вышеназложенному морально-психологический климат.

На данном этапе у бригады главная забота — это поскорее добиться установки башенного крана, который ускорит и облегчит тяжелый непродуцибельный труд, когда кирпичи приходится таскать на руках. Необходимо также добиться поставки от УПП требуемых колонн для монтажа.

За прошедший месяц монтажники В. Быкова план выполнили, но по выработке бригада не дотянула. В основном из-за того, что слишком много рабочих рук на небольшой объем работ. В бригаде немало хороших квалифицирован-

ДЛЯ ВАС, ТУРИСТЫ

В целях пропаганды здорового образа жизни, привлечения молодежи к занятиям спортом 18—19 июня 1988 года в пойме реки Ода проводится общестроительный туристический слет.

Заявки на участие в турслете принимаются в комитет ВЛКСМ АУС до 1 июня 1988 года.

Туристы в составе команды принимают участие в соревнованиях по волейболу, туристической эстафете, футболу, конкурсах на лучший тургородок, лучшую газету, конкурсе самодельности. Продуктами питания, необходимым снаряжением команды обеспечиваются самостоятельно, через профкомы организаций.

Турслет проводится комитетом ВЛКСМ АУС совместно со спортклубом «Сибиряк».

Команды, занявшие призовые места в соревнованиях по отдельным видам программы, награждаются почетными грамотами комитета ВЛКСМ АУС, спортклуба «Сибиряк», ценными подарками.

Заявки на участие в турслете подаются в комитет ВЛКСМ АУС до 1 июня 1988 года.

В КИНОТЕАТРАХ ГОРОДА

«МИР»

18—20 мая — Команда 33. 10, 12, 14, 16, 18-20, 21-50.

«РОДИНА»

18—19 мая — Холодное лето 53-го... 11, 17-50. Алло, такси. 14, 22. Свободное падение. 16. Сальвадор. (2 серии). 19-40.

«ПИОНЕР»

18 мая — Утро без отметок. 10, 12. Сергей Лазо. 14. Премьера фильма «Золотая цепь». 16. Ева хочет спать. 18, 19-40, 21-30.

«ГРЕНАДА»

18 мая — Кувырок через голову. 10, 12, 14, 16. Охота на

«ЮНОСТЬ»

Зал «Луч» 18—20 мая — На исходе ночи.



ПАРАД ПРИЧЕСОК

Последнее воскресенье, был юбилейным. Двадцатый раз собрались лучшие мастера города, чтобы, как говорится, показать кто на что способен. И, оказывается, способны они на многое, судя по впечатлениям многочисленных зрителей этого поистине парада причесок. Необходимо было выполнить два вида работ: вечернюю и повседневную укладку и стрижку волос. И за 45 минут нужно успеть проявить фантазию и мастерство.

— Самый распространенный метод, направление — это общезвестный «Сессун», — го-



Этот традиционный весенний городской конкурс парикмахеров и косметологов, проходящий в ДК «Строитель» в ми-

ворит инженер парикмахерского производства М. В. Портных. — Меняется только стрижка. А вообще сейчас



нет строго определенной моды причесок. Как в одежде — носят все, соответственно собственному вкусу и образу жизни.

Среди мастеров, занявших первые места, неоднократный победитель прошлогодних конкурсов: В. Новосельцева из «Ангарчанки», С. Усольцева (парикмахерская № 23). Так что спешите быть их клиентами.

На снимках: на городском конкурсе парикмахеров и косметологов.

А. КОКОУРОВ.

Фото автора.

ДОБРЫЕ ПОМОЩНИКИ

Нередко, став взрослыми, мы вспоминаем о школьных годах, но особенно когда наши дети переступают порог царства знаний. Наши дети стали школьниками год назад, а вместе с ними и мы, родители, начали жить новыми школьными заботами.

Что изменилось за этот год? Какие они стали, наши шестилетки? По себе знаю — боялась я за своего сына. Самый маленький и худенький среди детей в классе, средний по способностям, но переживал за себя «успею ли за всеми»? Что у него получилось — чувствую по рассказам педагогов. Много было сказано слов нашим детям о школе, о занятиях, поведении. Мы тоже учились вместе с детьми. Школа предоставила учебники, тетради, прописи. А сколько терпения, сил вложила в души детей учительница школы № 19 Людмила Петровна Ивасенко. Сколько провела она интересных, занимательных уроков! Детям стало интересно, у них появилось желание учиться еще лучше. Добрый, прекрасный человек, она стала просто любимцей наших детей.

Мария Григорьевна Балакина — воспитатель группы шестилеток. Строгая и ласковая. Наша советчица и помощница. Кто расскажет, что случилось с ребенком, какое у него настроение, чем увлечен, что сделал доброго, как помочь в беде ребенку — наша Мария Григорьевна.

Я впервые встретила заведующую, которая знает не только по имени всех детей своего детского сада, но и родителей. Добрые глаза. Хлопотливая, доброжелательная. Это Нина Петровна Тарасова. Вот такой союз замечательных, увлеченных педагогов сделал из моего ребенка грамотного школьника, который уже и пишет, и читает, решает примеры и задачи. А сколько знаний получили дети о нашей Родине, В. И. Ленине, Советской Армии. Какой был поставлен замечательный концерт к 70-летию Советской Армии!

Я думаю, что все мамы согласятся со мной — наши дети повзрослели физически и нравственно. В них заложен первый кирпичик знаний. Большое спасибо педагогическому коллективу школы № 19, детскому саду № 47 за заботу о наших детях.

Л. НАСЫРОВА, инженер.

САТИРИЧЕСКИМ ПЕРОМ

«А У НАС ВСЕ СПОКОЙНЕНЬКО...»

В ПОСЛЕДНИЙ день марта около восьми часов вечера продавцы магазина № 22 квартала 278 сдавали магазин на пульт сигнализации, случайно, подняв голову, они увидели, как из окна третьего этажа общежития № 2 в небо поднимается черный столб. Стали совещаться: вызывать пожарную охрану или сделать вид, что не заметили. Мимо магазина в это время шла супружеская чета с ребенком. Мужчина категорически был за то, чтобы работники магазина срочно звонили в пожарную часть, а сам побежал к месту происшествия. На ходу мужчина бросил умиротворенному вахтеру: «На третьем этаже пожар!», и пока вахтер размышлял над его словами, он вместе с другим товарищем уже был на третьем этаже.

В коридоре стояли насмерть перепуганные жильцы общежития, один из них посмелев

вел ожесточенную борьбу с огнем при помощи испытанного способа — ведра и воды, чем преградил путь пожару в другие комнаты. Основная масса присутствующих бросилась на поиски электрофонарика, а прохожий с инициативным жильцом сквозь едкий дым вывели из комнаты парня. На ощупь в темноте они обнаружили еще одного и сняли его уже с обгоревшей постели. Будучи далеко не в дымящем угаре, парень, обведя мутными глазами коридор, сказал: «Чего трюгаешь, я ведь сплю». Так ему и не довелось досмотреть свой сон, помешали.

Окно было открытым, и после того, как стал понемногу рассеиваться дым, собравшимся жильцам в полумраке предстал печальный пейзаж обгоревшего жилья. В это время подъехали пожарные, и один из жильцов в окно крикнул

прибывшим, что вызов был ложный. При выходе из общежития прохожий окликнул вахтера: «Может, пожарную машину все-таки вызвать?» Комментарии, как говорится, не нужны. Потому что именно в этот момент машины уже находились у общежития. Один из присутствующих сказал начальнику караула, что пожар ликвидирован и потерпевшие пребывают в удовлетворительном состоянии...

ПОСЛЕСЛОВИЕ

Наверное, настала пора не только сочувствовать потерпевшим, но и по закону строго с них спросить за содеянное. Рядом с ними проживают сотни людей. Живем в благоустроенных квартирах, общежитиях, а не в пещерах, какими пользовались тысячелетия назад наши предки. Такую беду, как пожар, в наше время трудно предотвратить еще в период возникновения. Одно-

ко, администрация многих учреждений умышленно скрывает случаи возникновения пожаров на своих участках электроприборов, электрооборудования, установок.

«Пожар тушат «узким кругом», собственными силами, чтобы в результате вызова пожарной охраны не обнаружилось отсутствие профилактических мероприятий, неумелая эксплуатация или неисправная неисправность оборудования. Итоги таких подпольных тушений не утешительны — уничтожаются в огромных количествах материальные ценности, гибнут или получают тяжелые травмы люди. Надо полагать, что не зря пожарной охране, как самой ответственной службе, присвоен номер 01.

Н. ЕВСТРАТЕНКО, младший инспектор ВПЧ-21.

Спортивно-технический клуб ДОСААФ АУС объявляет набор на платные вечерние курсы водителей категории «В» (любители) — срок обучения 3,5 месяца, стоимость обучения 167 руб. 55 коп. Переподготовка водителей с категории «С» на категорию «В», стоимость 45 рублей. Запись на курсы производится по предъявлению справки медицинской комиссии ежедневно, кроме субботы и воскресенья, с 9.00 до 18.00 по адресу: 86-й квартал, дом 14а, тел.: 3-21-04.

Редактор С. П. ЖИРУХИНА

Коллектив ДОКа УПП АУС выражает искреннее соболезнование родственникам и друзьям по поводу преждевременной смерти старейшего работника, ветерана труда ДОКа БОРИСОВОЙ Валентины Николаевны

Пишите:

665835, г. Ангарск-35, 7а микрорайон, Ангарское управление строительства.

Звоните:

редактор — 84-87; отдел промышленного и жилищного строительства — 82-25; отделы: писем, секретарь-машинистки — 80-20; фотокорреспондент, обслуживающие подразделения — 82-36.

Формат

1/2 п. л.

Тираж 2550

Зак. 1051с.