

Пролетарии всех стран, соединяйтесь!

Ангарский Строитель

ОРГАН ПАРТКОМА, ГРУПКОМА, КОМИТЕТА ВЛКСМ И АДМИНИСТРАЦИИ
ОРДЕНА ТРУДОВОГО КРАСНОГО ЗНАМЕНИ АНГАРСКОГО УПРАВЛЕНИЯ СТРОИТЕЛЬСТВА

№ 29 (4012)

ГАЗЕТА ИЗДАЕТСЯ
С 5 АВГУСТА 1949 г.

16 АПРЕЛЯ 1988 года

СУББОТА Цена 2 коп.

Прошло 2 недели Ленинского ударного месячника

ПОБЕДИТЕЛИ

ПЕРВОЙ НЕДЕЛИ ЛЕНИНСКОГО УДАРНОГО МЕСЯЧНИКА
СРЕДИ КОМСОМОЛЬСКО-МОЛОДЕЖНЫХ КОЛЛЕКТИВОВ
ГРУППА СТРОИТЕЛЬСТВА

Первое место — бригаде СМУ-3 Мердониной Елены Ильиничны.

Комсорг — Ильина Татьяна.

Второе место — бригаде СМУ-5 Гарц Галины Васильевны.

Комсорг — Парилова Марина.

Третье место — бригаде Новоселовой Галины Ермолаевны.

Комсорг — Коновалова Инна.

ГРУППА ПРОМЫШЛЕННОСТИ

Первое место — бригаде ЗЖБИ-1 Хвощовой Лидии Григорьевны.

Комсорг — Горбачева Наталья.

Второе место — бригаде ЗЖБИ-5 Гадельшина Владимира Рафаэловича.

Комсорг — Калинина Елена.

ГРУППА ТРАНСПОРТА

Первое место — бригаде автобазы № 7 УАТа Долгополова Виктора Михайловича.

Комсорг — Солуянов Андрей.

Второе место — бригаде автобазы № 7 УАТа Горлышкина Анатолия Николаевича.

Комсорг — Цапенко Юрий.

Третье место — бригаде автобазы № 1 УАТа Зубова Василия Дмитриевича.

Комсорг — Рыбалко Сергей.

ГРУППА ТОРГОВЛИ

Первое место — бригаде отдела «Обувь» магазина № 27 Кондратьевой Валентины Григорьевны.

Комсорг — Рыханова Галина.

Второе место — бригаде отдела «Трикотаж» магазина № 27 Анегденко Тамары Григорьевны.

Комсорг — Брылева Светлана.

Бригада мастеров

В УПРАВЛЕНИИ строймеханизации за первую неделю месячника наибольших успехов достигла бригада Виктора Семеновича Пантюха. Она ведет ремонт средств малой механизации: сварочного оборудования, электрифицированного инструмента, электродвигателей для всех СМУ и после ремонта выдает это оборудование в прокат. Надо отметить, что ремонт выполняется качественно, хотя не секрет, что после эксплуатации строительных площадок оборудование приходит зачастую в очень плачевном состоянии. И специалисты бригады вновь возвращают его к жизни. Ускорению сроков ремонта в немалой степени способствует творческая мысль рабочих, наиболее активных рационализаторов Дмитрия Ильича Саренкова, Юрия Алексеевича

Гаврилова, Анатолия Николаевича Тушнолобова и самого бригадира. Тем более, что бригадир имеет среднее техническое образование, очень грамотный и эрудированный.

Работает бригада без нарушений трудовой и производственной дисциплины. Вот уже в течение десяти лет у нее нет отступлений от правил техники безопасности. С бригадой я работаю уже четырнадцать лет и могу сказать об этом сплоченном коллективе только самые добрые слова.

Сейчас бригада своими силами делает отделение по ремонту электродвигателей. В этом году она закончила канализацию на территории участка и заменила наружную теплотрассу. Это бригада настоящих мастеров.

В. ГУСЕВ,
начальник участка.

Лидерство не уступают

С начала апрельского ударного месячника по деревообрабатывающему комбинату лидирует коллектив комплексной бригады столяров-станочников Николая Андреевича Селина. Бригада значительно перевыполняет плановое задание

по выпуску изделий деревоконструкций и по производительности труда. Строительные площадки нашего города стремятся обеспечивать члены этой бригады столь важной и необходимой продукцией.

Наш корр.

Сегодня на пусковых

В ПЕРВОМ квартале этого года из объектов соцкультбыта сданы в эксплуатацию детский сад на 140 мест в поселке Меget (генподрядчик СМУ-9), а также промтоварный магазин в 15 мик-

Сданы в эксплуатацию

рорайоне площадью 500 квадратных метров (генподрядчик СМУ-1). Сдано в эксплуатацию 19,3 тысячи квадратных метров полезной площади — это дом № 20 в 177 квартале, дома № 23 (17 микрорайон), № 21 (15 микрорайон) и три блока до-

На объектах нефтехимии

В ТРЕТЬЕМ строительномонтажном управлении победителем первой недели стала бригада-участок № 4, руководимая Альбертом Евгеньевичем Чумаченко. Она строит объекты нефтеперерабатывающего завода. В бригаде хорошее состояние трудовой дисциплины, культуры производства, что сыграло немалую роль в перевыполнении плана строительномонтажных работ и выработки (110,3 и 105 процентов соответственно).

Наш корр.

С перевыполнением

В ЦЕЛОМ коллектив нашего СМУ перевыполнил за первую неделю Ленинского ударного месячника план по строительномонтажным работам и выработке.

Среди участков первое место за этот период занял шестой участок — начальник Алексей Дмитриевич Куликов. Участок ведет забивку свай, строительство трамвайных путей, железных дорог на промплощадках. Если в прошлом году участок сильно отставал из-за нехватки свай и рельсов, то в этом году у него сложились благоприятные условия: есть и фронт работ, и материалы. В результате план за неделю ему удалось выполнить на 111,5 процента, а выработку — на 107,2 процента. Второе и третье места заняли соответственно четвертый участок, ведущий работы на важных пусковых комплексах — высших жирных спиртов, масел, АЗХР, АЭМЗ, и второй участок, в ведении которого объекты агропрома.

Лучших показателей среди бригад-прорабств добились коллективы Юрия Антоновича Войцеховского, Александра Дмитриевича Яскевича, Евгения Ивановича Филиппова.

Н. ЯСКЕВИЧ,
начальник планового отдела СМУ-7.

Много лет возглавляет бригаду Николай Андреевич Селин. Здесь всегда дисциплина и порядок, а отсюда и перевыполнение плана. Около 40 человек трудятся в едином порыве, и каждый стремится к тому, чтобы его бригада была впереди.

Наш корр.



Анна Тимовна Кудина работает на стройке более двадцати лет. Она трудится в бригаде 3 участка СМУ-5 С. И. Даниловой, чей коллектив стал победителем городского соцсоревнования за четвертый квартал минувшего года. Свой вклад в успех бригады вносит и Анна Тимовна. За свою добросовестную работу она не раз награждалась грамотами и была отмечена благодарностями. На снимке: А. Т. Кудина, отделочница СМУ-5.

Наш корр.

ПОВЕРИМ В СВОИ СИЛЫ

Коллективный подряд: проблемы внедрения

Вот уже полный квартал этого года все 4 участка СМУ-6 работают методом коллективного подряда. В целом управлением выполнен план СМР по генеральному подряду, своими силами, выработке, имеется экономия по фонду заработной платы. А самое главное — коллектив поверил в свои силы, возросла инициатива, наличие готовности к выполнению поставленных задач.

Это в настоящем, а предыстория успехов такова.

Сказать, что коллектив СМУ вошел в третий год 12-й пятилетки неподготовленным, это значит, умолчать о всей той огромной подготовительной работе, которую он провел в преддверии этого года.

Первый год пятилетки сложился для СМУ-6 весьма удачно — практически все экономические показатели были выполнены. А в первом полугодии 1987 года все экономические показатели были с треском провалены, нависла явная угроза выйти на конец года с отрицательными показателями. Коллективу срочно нужно было найти выход из создавшейся ситуации, тем более, что 1988 год обещал быть еще тяжелее, вводным по ряду объектов — ТЭЦ-9, АЭМЗ, первой очереди домостроительного комбината, промбазе урса и другим.

Прежде всего тщательному анализу подверглась вся работа СМУ в первом полугодии,

в результате чего выявились узкие места: слабая организация труда, отсутствие увязки оплаты труда с конечным результатом, отсутствие четких графиков строительства объектов, увязки с субподрядчиками, неумение, а порой и нежелание выполнения договорных обязательств, нерациональное использование материальных и трудовых ресурсов.

Коллектив порой с воодушевлением смотрел на другие подразделения стройки, работающие рентабельно, стабильно выполняющие план, получающие прибыль, поощрительные фонды и, как следствие, — более высокую заработную плату. Становилось ясным: дальше так работать нельзя, следовало искать выход из создавшейся ситуации.

В сентябре прошлого года (а следовало начать еще в мае) инженерная служба СМУ начала проработку производственной программы этого года. Строительные участки приступили к пообъектному набору работ как реально просматриваемых, так и предполагаемых. Эта вначале кажущаяся быстро выполняемой работа, обрастая множеством неувязок и отсутствием многих деталей, начала поступа-

тельно идти к концу. К декабрю данная работа пришла с явным опозданием: календарные графики с субподрядчиками к этому времени оказались подписанными. Сводный график не вязался с наличием и загрузкой рабочей силой. При первом наборе работ на общую сумму 5650 тыс. руб. собственными силами сводный график делал загрузку и потребность в рабочей силе, скачкообразной по кварталам — 200—300—800—300 человек соответственно.

Этот минус, естественно, с меньшей амплитудой продолжал свое отрицательное действие и сейчас.

Параллельно с выполняемой инженерной службой работой ООТиЗ начал разработку укрупненных нормативов затрат труда и заработной платы по видам работ на 1 рубль сметной стоимости для обчета программы 1988 года. Старая методика по обсчету затрат и зарплаты явно не годилась, никому бы не оказалась по силам закалькулировать предполагаемую программу года с достаточной точностью. Выход был найден: разработка укрупненных нормативов по видам работ. Почему именно по видам работ, а не в целом на 1 рубль смет-

ной стоимости?

В результате предварительного обсуждения в трудовых коллективах возможности создания участков-бригад стало ясным: сознание отдельных рабочих еще не созрело до высшей формы бригадного подряда — коллективного подряда с оплатой по единому участковому наряду. В трудовых коллективах еще довел изживший себя принцип — доверяй себе больше, чем соседу, товарищу по труду. Поэтому только укрупненные нормативы по видам работ могли выбить почву из-под ног «уравниловки» в оплате труда за разный труд — главного противника роста производительности труда.

С 1 января 1988 года 2 участка, а с 1 февраля — уже все 4 начали работать методом коллективного подряда. За первый квартал по сравнению с этим же периодом 1987 года выполнено СМР на 25 процентов больше, поднялась выработка на 10 процентов, при идентичной квартальной средней заработной плате 651 рубль предполагается экономия фонда зарплаты 7 тыс. руб., при перерасходе в I квартале 1987 года в 25 тыс. руб. Сдвиг в положительном направлении налицо.

Коллектив СМУ стоит в преддверии перехода всем управлением на коллективный подряд. А это влечет за собой не только максимальную отдачу от каждого, но и взаимное доверие, взаимовыручку. И порой становится стыдно за наличие каких-то сомнительных «разграничений» между ИТР и рабочими, узкопопулярными высказываниями, что кто-то якобы «содержит», а порой даже «кормит» кого-то. При коллективном подряде подобные мыслишки могут нанести большой вред общему делу.

В условиях действия Закона о трудовых коллективах исключено иждивенчество, трудовому коллективу предоставлено полное право выносить на вид все негативное, мешающее развитию как коллектива, так и общества в целом.

На горизонте — 1989 год. Чтобы не оказаться в ситуации, с которой коллектив СМУ вошел в 1988 год, необходимо уже сейчас, сегодня начать глубочайшую проработку производственной программы будущего года.

При управлении строительства создана мощная в данном отношении служба — отдел подготовки производства, который якобы должен эту работу выполнять в централизованном порядке.

Как должна проводиться указанная работа, когда, какими силами, кто будет ее курировать, — вот важнейшие вопросы текущего времени, требующие ответа.

В. ТЕРЕШКИН,
начальник ООТиЗ СМУ-6.

● На контроле—промышленное строительство

ЗАБОТЫ КОМПЛЕКСА

ПО ОБЪЕМУ работ и по стоимости комплекс масел в несколько раз больше комплекса высших жирных спиртов. Установки и объекты комплекса масел располагаются по всей территории НПЗ. В настоящее время они находятся в разных стадиях строительства: есть установки, где общестроительные работы подходят к концу, на других они еще идут полным ходом, есть и такие, где эти работы только начинаются, на часть объектов даже еще не получена документация.

Комплекс масел в этом году не сдается. На его установках нет предсдаточной нервозности, нет совмещенных в три яруса работ, нет шумных, а зачастую ненужных планерок. Есть целенаправленный, ритмичный труд. Задачи, стоящие перед участниками строительства комплекса, предельно ясны. Нужно подготовить все установки, отдельные объекты и эстакады для проведения монтажных работ, чтобы основные монтажные организации в конце года, окончив все работы на комплексе высших жирных спиртов, смогли в полную силу и без перерыва приступить к монтажу оборудования. Необходимо сделать все возможное, чтобы не повторить ошибок сдачи комплекса карбамида, где на малой площадке, в сжатые сроки одновременно выполняли работы многие организации.

Для того, чтобы ясно представить состояние дел на комплексе масел в настоящее время, разберем несколько подробней ход строительства установок и объектов данного комплекса. Установка получения водорода строительством была начата в начале прошлого года. На сегодняшний день на данной установке общестроительные работы выполнены

примерно на 90 процентов. В мае будут закончены работы по кирпичной кладке и останутся только отделочные. Установка полностью предъявлена под монтаж оборудования. Построены компрессорная, операторная, блок поташной очистки, блок реагентов, насосная. Год назад сданы под монтаж фундаменты под печи, но из-за отсутствия оборудования у заказчика на этой установке дела дальше общестроительных работ не идут. А жаль. Думаю, что МСУ-42 нашло бы людские ресурсы для монтажа оборудования в благоприятный летний период при наличии оборудования. Кроме того, есть возможность компрессорную подготовить к следующей зиме для подачи тепла, и в нормальных условиях выполнить за зиму монтаж компрессоров.

Точно такое же положение и на другой установке — дооборудования ЭЛОУ АВТ. Здесь смонтированы вакуумный блок № 2, блок теплообменников и трансформаторная подстанция. И все эти объекты будут ждать оборудование. На установке химводоочистки сейчас полным ходом идет монтаж сборного железобетона главного корпуса. До конца года и эта установка будет готова к монтажу оборудования.

Весь прошлый год наши коллективы строили технологические эстакады, связывающие все установки комплекса. Эстакады мощные, двухъярусные, большой протяженности — около пяти километров. Но из-за отсутствия труб на них монтажные организации работают робко, эпизодически. В настоящее время только на одной эстакаде — ряда 2 — ведется монтаж металлических ферм и труб.

По комплексу масел необходимо построить пять парков емкостей. На сегодня состояние дел на них следующее: на всех пар-

ках основания под емкости сданы полностью, на одном парке резервуары смонтированы, испытаны и заизолированы. Их необходимо обвязать трубопроводами и включить в работу. На другом парке смонтированы резервуары, но не испытаны и не сданы под изоляцию. В двух следующих ведется монтаж резервуаров. На последнем парке монтаж емкостей не ведется. До конца года все парки будут монтажом емкостей окончены. Да и насосные к этим паркам подготавливаются полным ходом.

В конце марта были забиты первые колышки на строительство воздушной компрессорной в центральной распределительной подстанции № 2. Строительство ЦРП-2 поручено коллективу четвертого участка. У него имеется опыт по сдаче в эксплуатацию подобных сооружений. Ранее коллектив СУ-4 сдал УП-8, ЦРП-8, ЦРП-9. По ЦРП-2 заданы определены четко: в начале следующего года сдать подстанцию МСУ-76 под монтаж электрооборудования.

В комплекс масел входит и установка КМ-7. До сих пор на эту установку не получена документация. В прошлом году проектировщики выдали документацию на свайные основания СМУ-7 в течение всего года забивало сваи, а сейчас поступают изменения к ранее выданной документации. Но свайные основания на объекте изменить труднее, чем на бумаге. Все наши встречи и разговоры с проектировщиками положительных результатов пока не дают. И если в ближайшее время не получим документацию, строить эту установку придется в стесненных условиях и в сжатые сроки.

Теперь несколько слов о работе СМУ-4. Отрадно заметить

то, что на комплексе масел почти на всех установках и объектах уложены сети ВК. Думаю, что за летний период СМУ-4 уложат сети ВК на 100 процентов по всему комплексу масел. А ведь ему приходится работать в тяжелых условиях на территории НПЗ, при наличии действующих, причем, старых коммуникаций, при наличии грунтовых вод и нефтепродуктов, при строгом контроле пожарной безопасности. Но преодолеть эти трудности сейчас поможет ритмичная работа всех исполнителей в будущем, когда монтажные организации с мощной техникой придут на установки комплекса.

На комплексе масел не должны повториться сегодняшние беды комплекса высших жирных спиртов, где на стесненной площадке СМУ-4 своими траншеями сетей ВК парализовало все движение и сдерживает работы всех исполнителей.

Таково положение дел на комплексе масел на сегодняшний день. В настоящее время все внимание руководства СМУ-3 направлено на пусковой комплекс высших жирных спиртов. Материальные и людские ресурсы направляются прежде всего на его объекты, при необходимости даже снимая их с объектов комплекса масел. Но и работы на комплексе масел находятся под постоянным контролем. Ведь все мы знаем прекрасно простую истину: успехи будущего целиком зависят от того задела, который готовится сегодня. Именно такой задел и готовится на комплексе масел.

Н. ТИВАНЕНКО,
зам. главного инженера СМУ-3.



СОВЕТСКО-ЯПОНСКОЕ ПРЕДПРИЯТИЕ

В поселке Игирма Иркутской области готовится к пуску совместное советско-японское предприятие — лесозавод «Игирма-Тайрику». Цехи обживают будущие хозяева — советские и японские специалисты. Идет опробование в рабочем режиме автоматических линий распила древесины, станков с программным управлением. Каждый станок с программным управлением может перестраиваться на обработку двадцати типов пиломатериалов. Вертикально-ленточный станок автоматически выбирает программу раскроя бревна, определяет наиболее рациональные виды продукции для каждого вида заготовок. Простое оборудование на заводе сводится к минимуму — технология отлажена так, что при поломке на одной линии тут же можно переключиться на другую. Производство безотходное, остатки древесины, измельченные в щепу, используются для получения целлюлозы.

«Игирма-Тайрику» будет работать на полном хозрасчете и самоокупаемости. Доход от прибыли поровну делится между партнерами.

На снимке: первая продукция готовится для отправки потребителям в Японию.
Фото Э. Брюханенко.
Фотохроника ТАСС.

Встречи на объектах

ПО СТАРОЙ ФОРМУЛЕ

НА ПЛОЩАДКЕ десятого микрорайона, где ведется строительство нового пятиэтажного дома № 48, разместились бытовые помещения отделочников. Уже прошло пять дней Ленинского ударного месячника, а ощущения рабочего ритма, к сожалению, нет. Ощущение меня не подвело. В бытовое помещение бригады Анастасии Григорьевны Петровой пришли бригадиры участков № 1 и 2 СМУ-5, занятых на отделке дома. Да, слишком буднично начался для бригад ударный месячник: пришли на дом, где нет постоянного тепла, в подъездах на площадке нижних этажей «пылят» калориферы. В полную силу трудилась, пожалуй, только бригада Галины Васильевны Савостюк, у них самый теплый подъезд. Тепла нет, и, видя из окна свежую траншею во дворе дома, нетрудно догадаться, что тепло еще «в пути». Не до полагать, прокладка коммуникаций закончится накануне сдачи дома в эксплуатацию. Дом приняли под отделку, видимо, в расчете на естественное тепло, апрельское солнышко.

В бытовых помещениях нет социалистических обязательств, которые принимались

Разговор с продолжением

коллективами ежегодно на период ударного месячника, с указанием конкретных объектов и объемов работ. «Никто с нами ничего не обговаривал, обязательства не брали». Это сказано было в бытовке, где и шел разговор о насущном. Подъемники только начали монтировать, а каждая из бригад почти по два поддона алебастра вручную подняла уже на этажи. В этот день бригады работали не все: в подъездах холодно, мерзлая шпаклевка, раствор не сохнет, а стынет. Дали каждой бригаде по подъезду, но не все подъезды одинаковые. Дом этот с гибкой вставкой из кирпича — десять квартир вставкой должна отделывать бригада Лидии Матвеевны Коршуновой, да, им здесь придется нелегко — большие объемы штукатурных работ. Кроме прочего, дом принят в очень грязном виде под отделочные работы — в большом количестве мусор, оставшийся после общестроительных работ, много оплывов. Зоя Филипповна Меньшикова очень разумно предложила: принимать дом под отделку прежде всего должен бригадир. А теперь

это тем более возможно, потому что в этот день на участке № 1 должны были состояться выборы генерального бригадира.

В общем, проблемы, как грибы после дождя, растут обильно. И в процессе нашего разговора все время, как навязчивая идея, мучил вопрос: «А что, собственно, решается, что изменяется?» За последнее время не улучшилась подготовка производства, никаких изменений не претерпели условия труда, а система оплаты изменилась. И вот сразу же родилась новая проблема: за счет чего повышать производительность труда, увеличивать объемы, а значит, плановые цифры. Но пока рост достигается авральной лихорадочной, работой в выходные дни, в условиях, которые даже нормальными нельзя назвать.

Между тем заработная плата во многих коллективах резко упала, в том числе и в СМУ-5. Первые два месяца шла доплата из резервов, а вот третий, то есть март, вызвал в бригадах взрыв возмущения. Подготовлен и сдан в эксплуатацию дом № 20 в квартале 177, весь месяц из бригады

ходило звено на дом № 23 в 17 микрорайон, подготавливало его к сдаче. Пятого апреля, как объяснили мне бригадиры, наряды еще закрыты не были и ответ на вопросы, касающиеся заработной платы, они получают однозначный: «Плохо сработали».

Их просто некому давать. Все, кто участвовал в разговоре, сошлись на одном: редко приходят на площадку руководители. За целый день суббота, посвященного Дню мира, у них ни один руководитель на площадке не был! «Когда помощь нужна, на площадке их не бывает, но перед сдачей объекта посмотрите, сколько здесь машин! И подвозят все руководящих! Установка не новая — сдавать любой ценой, прихватывать выходные, а ведь мы — женщины, у нас семья, дети. И об этом, самом главном, забываю». Это сказала Лидия Матвеевна Коршунова, думаю, что в душе с ней были согласны все.

Из бригады Зинаиды Семеновны Колмыниной Алла Анатольевна Иванова решила уйти, то есть уволиться вообще из СМУ-5. Как ни горько, но признание сделать стоит — многое из того, что создавало

атмосферу здорового трудового соперничества, являлось, как принято считать, моральным стимулом в соревновании, сегодня выглядит неубедительно, как и сам процесс соревнования, стихийно возникающий там, то здесь. Почти также неубедительно выглядят многолетние благие намерения изменить ситуацию на строительной площадке. Чего там говорить, не хватает на площадке линейных инженеров не только с суммой определенных знаний, но обладающих высокой внутренней культурой. Увы, «чиновничьи завитушки» у нас еще живучи, а уровень организации производства низок до примитивизма, объемы ручного труда непростительно велики.

Можно трактовать по-разному то, о чем длился наш разговор в течение почти двух часов — обида, претензии, недовольства. Тем не менее труд отделочника — это тяжелый производительный труд, и на сегодня он остается таким же, как 10 лет назад, плюс постоянные переборски, штурмовщина, условия, в которых высокое качество отделки достигается большими усилиями. Тяжелую производственную ситуацию, которая почему-то образуется, по-моему, можно объяснить сегодня только одним — неумением разумно хозяйствовать.

Т. КОБЕНКОВА.

На конкурс

ДЕНЬ РОЖДЕНИЯ — ГРУСТНЫЙ ПРАЗДНИК

ТАКОГО со мной давно не бывало. Журналистская текучка невольно заставляет работать не только оперативно, но и писать быстро, взахлеб. И что самое необъяснимое: о людях, которых познаю только на момент написания материала, пишу, особо не затрудняясь. А здесь...

Директора я застала в непривычно пустынном кабинете, когда до его чествования оставалось минут сорок, и, кажется, все почувствовали, что в такой момент не стоит тревожить человека.

Директор завода железобетонных изделий № 5 Владимир Иванович Яцкевич был отнюдь не весел. Шестидесять лет — это та века в жизни, когда вдруг приходит ощущение свободы и нулевой перспективы, хотя огромный жизненный опыт и доскональные знания производства, казалось бы, наоборот, раздвигают производственные и жизненные границы. Но время неумолимо, его не остановить.

Конец сентября 1948 года стал определяющей вехой в жизни двадцатилетнего Володи Яцкевича, который после окончания Сталинского строительного техникума гражданского строительства приехал по направлению на стройку, которую возглавлял тогда Семен Николаевич Бурдаков. Города еще не было, а в поселке Майск жили дружно и весело первопроходцы в многосотковых домиках-бараках, да недостроенное здание управления строительства упрямо доказывало, что не в шутку, а всерьез принято решение отсечь тайгу и построить современный красивый город.

Мы сейчас много говорим о воспитании, а ведь раньше сама жизнь воспитывала человека трудом. Многодетная семья, в которой жил Володя, трудное детство сизмальства приучали к труду. И как бы ни хотелось побегать, пошалить, необходимость выполнения домашних обязанностей приучала к дисциплине, чувству ответственности. Отец — шахтер, с утра допоздна добывал донецкий уголек. Ну, а ласковая, добрая мама, как белка, крутилась по хозяйству. Попробуй, накорми, обстирай сразу пятерых.

Немудреный домишко да небольшое подсобное хозяйство помогли выстоять в самое трудное время. Свою первую трудовую закалку Володя Яцкевич получил именно в семье.

...Ах, каким ароматом напоен украинский весенний воздух, как тяжело гнутся к земле ветки с яблоками и грушами, матово отливают сливы! И вдруг — только зеленое таежное море. Жгучий холод зимой, короткое лето, а осень богата только дарами тайги.

Совсем немного отработал Володя на мехзаводе (ныне ремонтно-механический завод стройки), ну, а затем судьба сроднила его с УПП.



Механик железобетонного цеха, гравийная фабрика (сейчас ПНМ), начальник цеха. А в 1956 году стал главным инженером ЗЖБИ-3. А когда в январе 1962 года отделился от третьего завода его бывший филиал и стал самостоятельным предприятием завод железобетонных изделий № 5, возглавить его предложили Владимиру Ивановичу Яцкевичу. На 4,4 миллиона рублей изготавливалось тогда сборного железобетона, выпускались раствор, бетон. Шли годы, рос и расширялся завод, мужал коллектив. Потребовалось возглавить инженерную службу, и Владимир Иванович, не задумываясь, дал согласие. До 1986 года работал главным инженером. Много памятных строек запомнилось Яцкевичу. Непрерывным потоком шел бетон на строительство ТЭЦ-10. Казалось бы, сутки потеряли свои границы. Без устали сновали машины с бетоном с завода на строительные площадки. Каркас здания ТЭЦ-9 полностью построен из железобетона пятого завода.

Вроде бы недавно, в январе прошлого года, отмечали 25-летие этого завода — самого младшего среди заводов. И вот новый юбилей — шестидесятилетие директора. В июле — 40-летие УПП, ну, а затем и управление строительства отметит четыре десятка лет — и трудных, и радост-

ных. Ведь встал среди вековой тайги город, подросло новое поколение.

И грустно, очень грустно становится на душе, ведь поколение В. И. Яцкевича — это люди особой закалки, которые не приучены говорить, привыкли делать дело честно и добросовестно.

Около двух десятков лет, как и я знаю Владимира Ивановича, и, оказывается, знаю далеко не все.

Двенадцать часов. В актовом зале завода собираются гости, работники. Звучат приветственные адреса. Чудесные букеты цветов, подарки преподносят юбиляру. А мне кажется, что директор не верит в происходящее, и вновь память возвращает его в годы, которые уже никогда не вернешь.

Один за другим поднимаются на сцену молодые директора: Александр Фомич Журко, Александр Михайлович Власко, Владимир Ильич Маценко, чтобы поздравить своего старшего друга и товарища с днем «совершеннолетия». Теперь и на их плечах тяжесть чужих ошибок, невзгод.

А в зале родные лица и глаза, кое у кого и слеза набегает. Около тридцати лет, как трудится плечом к плечу с Владимиром Ивановичем Надежда Павловна Лопатина. Начала она в арматурном цехе, была мастером, технологом, сейчас — инженер ООТиЗ. Приближается к 30-летию стаж работы на этом заводе и начальника лаборатории Раисы Алексеевны Левинной, бухгалтера Нины Васильевны Мезурок, электромонтера механического цеха Владимира Александровича Ломова, формовщика Галины Ефимовны Казаковой, электросварщика Галины Александровны Катышевой. Да разве перечислишь всех, у кого как на ладони вся биография директора.

Нет больших правительственных наград у Владимира Ивановича, но есть всеобщее уважение, радость общения, чувство единства с родным коллективом. А еще есть крепкий семейный тыл. С 1951 года рядом верная спутница — жена Галина Тихоновна. И все эти годы она проработала в УЭС стройки. Заслужила отдых, но продолжает трудиться. Я помню, как в УЭС на вечерне трудовой славы чествовали Галину Тихоновну.

На первом железобетонном заводе трудится старший сын Виктор, закончил политехнический техникум, работает мастером. Дочь Наташа после окончания Иркутского политехнического института трудится в коллективе проектировщиков, а самый младший Андрей — в объединении «Ангарскнефтеоргсинтез». Он также окончил политехнический техникум.

Шесть внуков, три внучки и трое внуков, не дают деду покоя в выходные дни. Ряды разделять его увлечения рыбалкой, пчеловодством.

На склоне лет все чаще приходят вопросы: ради чего живет человек? Ради детей, семьи, неотделимой частью является работа, на которой и проходит так стремительно наша жизнь.

И так хочется верить, что еще не один год по-прежнему будет работать на заводе железобетонных изделий Владимир Иванович Яцкевич.

Л. НИКИТИНА.

На снимке: директор ЗЖБИ-3 Владимир Иванович Яцкевич.

Советской пожарной охране — 70 лет



ТРЕВОЖНАЯ СЛУЖБА

17 апреля исполняется 70 лет со дня подписания В. И. Лениным декрета «Об организации государственных мер борьбы с огнем».

Эта дата, справедливо считающаяся днем рождения советской пожарной охраны, отмечается ныне в замечательное время перестройки нашего социалистического общества. Чем же был вызван тот факт, что в столь нелегкое для молодого государства время, буквально через 5 месяцев после установления Советской власти в России, был подписан декрет о борьбе с огнем?

Ответ на этот вопрос содержится в выступлении на заседании Совнаркома главного комиссара по делам страхования и борьбы с огнем Марка Тимофеевича Елизарова. Он говорил о громадном ущербе, который наносят пожары, подчеркивая, что именно сейчас, когда экономика страны истощена войной, необходимость в охране народного достояния от огня особенно настоятельна.

Ленинский декрет стал одним из звеньев в цепи мероприятий по подъему народного хозяйства, которое Советское правительство спешило осуществить после заключения Брестского мира. Декрет по самой сути своей был устремлен в будущее.

Развитие социалистического государства позволило превратить пожарную охрану нашей страны в высокоорганизованную инженерную службу,

способную решать самые сложные задачи по предупреждению и тушению пожаров. От конных повозок до современной пожарной техники, от единственного в стране пожарного техникума до 7 пожарно-технических училищ, института пожарной безопасности в Ленинграде и Московской высшей инженерной пожарно-технической школы МВД с двумя факультетами в городах Иркутске и Ташкенте, от разрозненных экспериментов энтузиастов-одиночек до Всесоюзного научно-исследовательского института и испытательных пожарных лабораторий — таков путь пожарной охраны за годы Советской власти.

Изменился в последние годы и качественный состав сотрудников, принимаемых на службу в военизированную пожарную охрану. Теперь к ним принимаются лица не старше 25 лет, обязательно имеющие за плечами среднее или среднеспециальное образование. А человеческий фактор в годы перестройки имеет решающее значение.

Большую роль в подборе и воспитании кадров, поступающих на работу в ВПО, сыграло введение в штаты пожарных частей замполитов в 1985 году, так как огромную роль в идейном воспитании сотрудников, повышении их трудовой и политической активности играет политико-воспитательная работа.

Объекты Ангарского управления строительства охраняют



две пожарных части: ВПЧ-42 и 21. По итогам социалистического соревнования среди частей Ангарска ВПЧ-21 заняла почетное второе место. Этому способствовала целенаправленная работа личного состава ВПЧ-21 по предупреждению пожаров на охраняемых объектах. Поэтому пожаров в 1987 году на объектах АУС, находящихся под их охраной, допущено не было. Но, говоря о достигнутых результатах, мы не можем ни на минуту забывать, что требования к органам внутренних дел растут. Освобождаясь от недостатков, которых у нас еще немало, широко используя резервы, пожарная охрана должна не-

устанно повышать уровень своей деятельности.

В канун праздника хочется пожелать работникам пожарных частей, охраняющих Ангарское управление строительства, успехов в их нелегкой самоотверженной работе и отметить ветеранов пожарных частей: Г. И. Сергееву, А. Г. Глушкова, В. Г. Зародышева, М. А. Костенко, Г. П. Звада, И. А. Морозовского, П. И. Нечаева, И. Р. Романова, Г. С. Гильфанова, являющихся на протяжении многих лет наставниками молодежи, а также молодых сотрудников, отличников боевой и политической подготовки: В. Г. Матонина, М. В. Кутяева, Т. Р.

Смирнову, О. Г. Кулева, В. И. Кузнецова.

С праздником, дорогие товарищи!

А. ГАРНЫШ,
ст. инженер ВПЧ-21.

На снимках: ветеран ангарской пожарной охраны, командир отделения Александр Григорьевич Глушков, награжденный тремя медалями «За безупречную службу»; выезд по тревоге; ветераны пожарной охраны нашего города; оперативное совещание ведет начальник ВПЧ-21 Валерий Геннадьевич Зародышев; разбор пожарно-тактических учений.

Фото В. ОВОДЕНКО.

КУЛЬТУРНО-СПОРТИВНЫЙ КОМПЛЕКС ПРИГЛАШАЕТ

ДК НЕФТЕХИМИКОВ

17 апреля
Киноклуб «Теремок» — «Лесной квартал», театральный зал — 10,00.
18 апреля
Конкурс пропагандистов партийной и комсомольской сети по «Ангарско-нефтеоргсинтез», театральный зал — 18,30.
20 апреля
Спектакль «Приключения кота Леопольда» — 10,00, 12,00.
ДК «ЭНЕРГЕТИК»
16 апреля
Концерт-подарок. «В этот памятный день». Обряд именнаяречения — 14,00 (Китой).
Спектакль театрального коллектива «Про Федота-стрельца, удалого мо-

лодца», большой зал — 18,00.
Дискоотека для молодежи, дискотека бар — 19,00.
17 апреля
Клуб выходного дня «В гостях у Мульти-Пульти» — 11,00.
Танцевальный вечер для молодежи — 19,00.
Дискоотека для молодежи — 19,00.
18 апреля
Праздник октября «Дружат дети на планете», большой зал — 16,00.
21 апреля
Второй городской конкурс молодых идеологов — 19,00.
22 апреля
Дню рождения В. И. Ленина посвящается: торжественный пионерский

сбор «Шагая в ногу с Лениным». театральный зал — 11,00.
Слет передовиков производства ТЭЦ-1 и 9 и отличников учебной школы № 27 «На Ленина равняя шаг», театральный зал — 16,00.
Дискоотека для молодежи — 19,00.
КВН между клубом «Ритм» и «Молодой рабочий» — 19,00.
ДК «СТРОИТЕЛЬ»
16 апреля
Клуб филателистов — 16,00.
Танцевальный вечер для молодежи — 19,00.
17 апреля
Клуб учащихся СПТУ «Юность» — 16,00.
Женский клуб «Людмила» — 15,00.
19 апреля

Кинолекторий для старшеклассников «Я и закон» — 15,00.

ДК «ЗОДЧИЙ»

18 апреля
Лекторий «На международной волне» — 17,00.
Открытие выставки детского творчества — 12,00.

Ангарский промышленный политехникум в 1988 году объявляет прием учащихся на вечернее отделение по специальностям:

промышленное и гражданское строительство;

эксплуатация и ремонт строительных машин и оборудования (со средним образованием — на 2 курс, срок обучения 2 года 9 месяцев).

Прием заявлений с 3 мая по 15 сентября.

На заочное отделение — по специальностям:

технология приготовления пищи;

товароведение и организация торговли продовольственными товарами;

товароведение и организация торговли промышленными товарами (со средним образованием — на 3 курс).

Прием заявлений с 3 мая по 10 августа.

В первую очередь принимаются лица, работающие в подразделениях АУС, урса.

Документы сдавать по адресу: г. Ангарск, 47 квартал, дом 23, телефоны: 9-83-37, 9-80-00.

Редактор С. П. ЖИРУХИНА

Пишите:

665835, г. Ангарск-35, 7а микрорайон, Ангарское управление строительства.

Звоните:

редактор — 84-87; отдел промышленного и жилищного строительства — 82-25; отделы: писем, секретарь-машинистка — 80-20; фотокорреспондент, обслуживающие подразделения — 82-36.

Формат
1/2 п. л.
Тираж 2594
Зак. 789с