

Пролетарии всех стран, соединяйтесь!

Ангарский Строитель

ОРГАН ПАРТКОМА, ГРУПКОМА, КОМИТЕТА ВЛКСМ И АДМИНИСТРАЦИИ
ОРДЕНА ТРУДОВОГО КРАСНОГО ЗНАМЕНИ АНГАРСКОГО УПРАВЛЕНИЯ СТРОИТЕЛЬСТВА

№ 28 (4011)

ГАЗЕТА ИЗДАЕТСЯ
С 5 АВГУСТА 1949 г.

13 АПРЕЛЯ 1988 года

СРЕДА

Цена 2 коп.

Идет
Ленинский
ударный
месячник

ДОСКА ПОЧЕТА

За первую неделю Ленинского ударного месячника (с 1 по 8 апреля) победителями в социалистическом соревновании стали:

СРЕДИ СТРОИТЕЛЬНЫХ ПОДРАЗДЕЛЕНИЙ:

Коллектив СМУ-2 — 1 место,
Коллектив СМУ-7 — 2 место,
Коллектив СМУ-3 — 3 место.

СРЕДИ ПРОМЫШЛЕННЫХ ПОДРАЗДЕЛЕНИЙ:

Коллектив ДОКа — 1 место,
Коллектив РМЗ — 2 место.

СРЕДИ ОБСЛУЖИВАЮЩИХ ПОДРАЗДЕЛЕНИЙ:

Коллектив УЖДТ — 1 место,
Коллектив УАТа — 2 место.

СРЕДИ СТРОИТЕЛЬНЫХ УЧАСТКОВ:

Коллектив участка № 1 СМУ-4 — начальник Погодаев Юрий Андреевич.
Коллектив участка № 4 СМУ-3 — начальник Чумаченко Альберт Евгеньевич.

СРЕДИ БРИГАД:

а) СТРОИТЕЛЬНЫХ:

Первое место — коллектив бригады СМУ-7 Войцеховского Юрия Антоновича.
Второе место — коллектив бригады СМУ-9 Попова Юрия Васильевича.

Третье место — коллектив бригады СМУ-1 Голобородова Александра Николаевича;

б) ПРОМЫШЛЕННЫХ:

Первое место — коллектив бригады РМЗ Кулакова Александра Степановича.

Второе место — коллектив бригады ЭЖБИ-2 Чепуркова Виктора Александровича;

в) ОБСЛУЖИВАЮЩИХ:

Первое место — коллектив бригады автобазы № 7 УАТа Долгополова Виктора Михайловича.
Второе место — коллектив бригады УПТК Павлюковского Фридриха Генриховича.



Эльвира Ивановна Семенюк — электросварщик арматурного цеха ЭЖБИ-1, где она трудится 25 лет. Коммунист, народный контролер, она всегда все делает честно и доб-

росовестно. За свой труд Эльвира Ивановна награждена медалью «За трудовую доблесть».

На снимке: Э. И. Семенюк. Фото А. КОКОУРОВА.

ОСТРЫЙ СИГНАЛ

Подводит УЖДТ

Идет Ленинский ударный месячник. Коллектив УПП стремится всеми силами выполнить план и повышенные обязательства. Но отгрузка готовой продукции потребителям по железной дороге проходит крайне медленно. За первый квартал этого года недопоставлено УЖДТ 130 вагонов, а это примерно 4500 кубических метров сборного железобетона. Только за 6 и 7 апреля УЖДТ недопоставило 25 вагонов. Страдает из-за нехватки вагонов в основном первый завод. Это самый большой из заводов УПП.

На сигналы «Комсомольского прожектора» УЖДТ отвечает молчанием.

ШТАБ «КП» УПП.

С ВНИМАНИЕМ, ИНТЕРЕСОМ

В Свердловск,

на конкурс

ИНТЕРВЬЮ
У ТРАПА САМОЛЕТА

На заседании комиссии под председательством главного инженера СМУ-6 В. К. Тюменцева, где присутствовали начальники участков, специалисты управления СМУ, подведены результаты работы за первую неделю Ленинского ударного месячника.

Заинтересованно отнеслись члены комиссии к обсуждению работы бригад, участков. После бурных дебатов призовые места распределились следующим образом.

При одинаковых показателях у бригад отделочников Надежды Ивановны Полищук и монтажников Михаила Степановича Москвитина — выработка 105 процентов, работы выполнены в соответствии с требованиями СНиП, хорошее состояние охраны труда и техники безопасности, нет нарушений трудовой и общественной дисциплины, — комиссия ушла то, что бригада Н. И. Полищук была занята на более ответственной и трудоемкой работе. Ей и присудили первое место.

Второе — бригаде М. С. Москвитина. На третьем месте — комплексная бригада Михаила Михайловича Шакова.

Среди участков первенство отдано первому строительному участку (начальник Виталий Иванович Берестовой). План СМР собственными силами он выполнил на 130,9 процента.

Наш корр.

РАЗГОВОР наш с Анной Савельевной Сороколат действительно состоялся, признаюсь, чуть раньше. Но перед вылетом был еще телефонный звонок. Дело в том, что 11 апреля улетела группа штукатуров, работников Ангарского управления строительства, в Свердловск на конкурс профессионального мастерства, организованный главком. О предстоящем событии и рассказывает руководитель группы А. С. Сороколат, инструктор передовых методов труда.

— Главковский конкурс по штукатурным работам, в котором наши специалисты примут участие, организован на базе Северо-Уральского управления строительства. Работы будут проводиться на жилом кирпичном доме. Участники конкурса — это звено из четырех человек, штукатуров строительномонтажного управления № 5. Представлять нашу стройку будут Галина Тимофеевна Лобановская, Людмила Константиновна Баранова (бригада Е. Е. Нисиченко); Андрей Александрович Иванов, Владимир Владимирович Львов (бригада Г. В. Гарца).

Конкурсы, которые проводились на стройке в 1987 году, позволили мне остановить свой выбор именно на этих специалистах. В общестро-

ительных конкурсах каждый из четверых занимал призовое место. Конечно, едем мы не без волнения. Учили теорию, разбирали отдельные штукатурные операции, готовили себя психологически. Едем мы со своим инструментом, потому что наличие его и состояние получают оценку, которая входит в общий балл. Нередко подводили нас древесностружечные круги — они тяжеловаты в работе, а на конкурсах, где нужны быстрота и качество, с ними вообще управляться трудно. Гладкую, почти полированную поверхность почти дают текстолитовые круги, и вот на этот раз, учтя предыдущий опыт, мы взяли с собой легкий, послушный в работе текстолитовый круг для затирки поверхности.

Внимательно отнеслись к нам в УПТК. Мы имели возможность выбрать спецодежду современную, удобную и, я бы сказала, красивую. С 11 по 27 апреля продлится конкурс, всего предложено было звеньям из четырнадцати управлений принять участие. Три места призовых, но даже участие в таком солидном составе даст новые интересные впечатления, наверняка наши мо-

лодые специалисты увидят много интересного и нужного, смогут применять это в своей дальнейшей работе.

Не будем загадывать, не будем излишне уверенными, однако на всех проводимых ранее конкурсах такого масштаба ангарские строители показывали высокий профессиональный уровень. Надеюсь в душе, так же, как каждый из участников, что и на этот раз мы подтвердим звание «Мастер — золотые руки».

Записала Т. КОБЕНКОВА.

ВНИМАНИЮ
СЕКРЕТАРЕЙ ПАРТБЮРО
И РЕДКОЛЛЕГИИ
СТЕННЫХ ГАЗЕТ
ПОДРАЗДЕЛЕНИЙ

Проводится смотр-конкурс стеновых газет. Просьба срочно представить стеновые газеты в редакцию, в комнату № 527.

ВПЕРЕДИ

За прошедшую неделю лидером по итогам ударного апрельского месячника на заводе железобетонных изделий № 5 стал коллектив укрупненной комплексной бригады Валерия Павловича Паскина. Выполнены все технико-экономические показатели.

Этот коллектив обеспечивает свой завод и многочисленные строительные площадки города бетоном. Был неоднократным победителем социалистического соревнования по УПП, стройке. За четвертый квартал прошлого года этот коллектив был в числе победителей и по городу.

Ежедневно и еженедельно подводятся на заводе итоги трудовой вахты, где учитывается выпуск валовой продукции, производительность труда.

Все коллективы настроены по-боевому. Каждый стремится к лидерству.

Л. НИКИТИНА.

Страница Народного контроля

Безответствен- ность... по совместительству

На мартовском заседании комитета народного контроля рассмотрен вопрос о нарушении функциональных обязанностей по контролю за хозяйственной деятельностью в СМУ-8 АУС.

Проведенной проверкой комитета народного контроля АУС установлено, что гражданка Соколова Клавдия Степановна при помощи своей сестры Полиной Нины Степановны, работающей в СМУ-8 руководителем учетно-контрольной группы, была оформлена в январе 1985 года сторожем с денежным окладом 104 рубля 40 коп. Оформление осуществляла начальник отдела кадров СМУ Л. Ф. Антощенко.

Соколова К. С. была оформлена сторожем по совместительству, так как основная ее работа — посудомойщица в пивном баре и в шашлычной. Однако же Соколова К. С. сторожем не работала, так как не расписывалась как за прием объекта, а также за его сдачу. Данные операции по приему и сдаче объекта, а также охрану его вел гражданин Богомягков Михаил Иванович, который является жителем Полиной К. С.

В июле 1987 года Полина К. С. подала заявление в центральную бухгалтерию АУС с просьбой перечисления в сберкасса на ее лицевой счет зарплаты Соколовой, в чем ей в категорической форме было отказано. Таким образом, Соколова Клавдия Степановна с января 1985 года по декабрь 1987 года получила три тысячи семьсот два рубля 94 коп.

Руководство СМУ-8 не обеспечило надлежащего контроля за использованием кадров, в результате чего Соколова К. С. не работала сторожем и получала зарплату в течение трех лет, за нее нес охрану

Илья Иванович Казарский — слесарь по электрооборудованию отдела детских учреждений. Он также внештатный инспектор комитета народного контроля АУС. Член КПСС с 1980 года. Илью Ивановича отличает высокая ответственность к своим обязанностям.

На снимке: И. И. Казарский.

Фото А. КОКОУРОВА.

ПРИОРИТЕТНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ КОНТРОЛЯ НА 1988—1990 г.г.

В соответствии с решениями XXVII съезда КПСС, январского и июньского (1987 г.) Пленумов ЦК КПСС, которые выдвинули перед органами народного контроля задачу по новому организовать работу по контролю за выполнением решений партии и правительства, осуществлять его на главных направлениях экономического и социального развития, чтобы усиливать воздействие на процесс ускорения и управления. Комитет народного контроля АУС по согласованию с парткомом АУС установил следующие приоритетные направления контроля:

- жилье,
- товары народного потребления,
- совершенствование системы управления,
- хозрасчет и самофинансирование.

Главные группы народного контроля обязаны определить приоритетные направления и положить их в основу своей практической деятельности, контролировать их с учетом условий на местах.

Обеспечить активное участие в работе по приоритетным направлениям групп и постов народного контроля предприятий и организаций.



Татьяна Петровна Терновых работает в отделе контроля качества управления строительства. Свои обязанности совмещает с работой внештатного инструктора комитета народного контроля АУС. Принципиальный подход к этой работе, ответственное отношение к делу Татьяна Петровна считает главным в работе народного контролера.

На снимке: Т. П. Терновых.



Экономия... за счет покупателя

НАДЕЖНЫЙ способ «экономии» успешно применяли до недавних пор работники филиала столовой № 36 орс АУС. За счет... желудка и кармана покупателя.

Экономии, как говорится в большом и малом. Уверовав, что клиент (следует читать — работники управления строймеханизации) — крепкого телосложения, решили время от времени испытывать его выносливость, «по-хозяйски» распоряжаясь остатками пищи от дня прошедшего. Все съест благодарный и терпеливый клиент. А неудачник пусть плачет.

Из заявления в КНК работницы УСМ Н. Я. Бахматовой: «...гарниры ко вторым блюдам в этой столовой постоянно кладут меньше нормы и готовят их не всегда из свежего. Из-за этого часто у рабочих расстройство то желудка, то кишечника, было отравление у меня...»

Однако на этом не остановилась бодрая мысль общепитовцев. Стала искать другие доходные пути.

Из справки комитета народного контроля стройки: «10 сентября 1987 года работница УСМ Решетникова Н. Е. и 2 работницы АЭМЗ купили в филиале столовой № 36 рыбу терпуг по цене 2 руб. 18 коп. Рассчитывала их кассир Тарунова.

Тов. Решетникова засомневалась в цене и попросила бригадира Кравцову У. И. подтвердить стоимость терпуга. Тов. Кравцова заявила, что указанная рыба стоит 1 руб. 18 коп., и лично сделала пересчет. Вернула переплаченную сумму, недодав т. Решетниковой 20 коп. Ранее т. Кравцова также допускала обсчет».

Добавим: в надежде на тугой кошелек покупателя. За его счет «экономила» она и в прежние годы. К примеру, в 1985-м. На совести т. Кравцовой — недочеты порций, недочет сырьевых, грубые нарушения санитарных требований.

Все сходило с рук ловчиле. Закрывал на это глаза и орсстройкой, довольствуясь малыми мерами. «Контроля нет над этой столовой, — пишет Н. Е.

Решетникова в ГК НК, — превратили ее в частную собственность. Называется рабочая столовая».

Комитет народного контроля АУС, тщательно разобравшись в обстоятельствах дела,

предложил руководству орсстройкой рассмотреть вопрос о целесообразности дальнейшего использования в занимаемой должности бригадира столовой — 36 У. И. Кравцову.

Экономия... на чести и совести, видимо, стала правилом в коллективе столовой № 36. 24 ноября 1987 года при контрольном заказе в буфете больницы № 2 от этой же столовой, где «хозяйничает» продавец Мария Ивановна Соловьева, были обнаружены недочеты, недочетов. Кроме того, дозорные заметили мандарины, молока сгущенное в банках, которых нет ни в меню, ни в накладных. Сельдь, мало пригодная к употреблению, ржавая, с неприятным запахом, соседствовала в холодильнике... со сливочным маслом.

В буфете было грязно, коробки с конфетами и мандаринами стояли на полу, хотя стеллажи пустовали.

Удручал и неопрятный внешний вид буфетчицы. Неудивительно поэтому заявление работников больницы, что т. Соловьева «раскладывает» творог и маринад руками».

Члены комитета НК стройки были единодушны в своем решении: за обсчет покупателей, недочетов продуктов, антисанитарное содержание буфета и личную неопрятность, удалены заявления из книги жалоб и предложений рассмотреть вопрос о соответствии продавца буфета больницы № 2 Соловьевой М. И. занимаемой должности.

Остается добавить, что серьезные замечания высказал комитет в адрес дирекции столовой № 36 и руководства орс.

С. ПАВЛОВА.

От должности отстранить

Наверняка известна многим истина: дело человеком ставится — дело человеком славится. В нашем случае хочется добавить, если человек достоин дела.

Когда дозорные вместе с членами инвентаризационной комиссии побывали в СПТУ-10 и проверили учет, хранение и использование помощником директора по хозяйству СПТУ-10 Комоско Михаилом Николаевичем материальных ценностей, перед ними предстала картина поистине безрадостная.

Книга учета материальных ценностей здесь не ведется.

Столы, стулья, кровати хранятся навалом, много лома и боя. Складские помещения захламлены. Разобраны без предварительного списания 4 платяных шкафа, без инвентарных номеров, моечная машина. Обнаружено много боя зеркал, недостача которых вылилась в сумму 100 руб. 03 коп.

Отсутствует точный учет

Рассмотрено комитетом НК стройки

и разграничение полумягких стульев. Недостает 120 полумягких стульев, а на металлической основе — изливше 134 стула.

Неприглядный вид имеет мебель в общежитии, особенно у мужчин.

Постельные принадлежности зачастую невозможны к использованию, так как срок годности их истек, а новых взамен нет.

В ряде комнат нет динамиков, отсутствует радиосвязь. Нет вешалок, плечиков в шкафах, сломаны утюги...

Вот так «обустроил» быт училища помощник директора по хозяйственной части т. Комоско.

Комитет народного контроля АУС, проведя тщательную проверку, решил на своем мартовском заседании отстранить от занимаемой должности помощника директора СПТУ-10 по хозяйству Комоско М. Н. за отсутствие надлежащего учета, хранения и использования материальных ценностей. Учитывая, что Комоско М. Н. добровольно погасил материальный ущерб, денежного начета на него не производить.

Строгий выговор объявлен М. У. Мончику, директору СПТУ-10, за бесконтрольность работы помощника по хозяйству. Члены комитета отметили ряд упущений в работе главного бухгалтера ЦБ СПТУ Кузнецовой Л. И., которой указано на отсутствие контроля за учетом материальных ценностей в СПТУ-10.

Наш корр.

гражданин Богомягков М. И., работник СМУ-8. Кроме того, Полина Н. С. в нарушение положения о порядке работы по совместительству рабочих и младшего обслуживающего персонала, где заработная плата по совмещенной работе не может превышать оклада, ус-

тановленного данному работнику по основной работе, производила выплату за совмещение Соколовой К. С. в размере 87 руб., в то время как месячный оклад ее на постоянной работе был 72 рубля. Таким образом, за 2 года была произведена переплата в размере 432 рублей, в чем виновата Полина Н. С., которая как руководитель учетно-контрольной группы обязана была обеспечивать контроль за начислением и выплатой зарплаты сторожу Соколовой К. С.

Комитет народного контроля Ангарского управления строительства объявил строгий выговор руководителю УКГ СМУ-8 Полиной Н. С. за бесконтрольность в начислении заработной платы рабочих и младшего обслуживающего персонала. В возмещение материального ущерба, причиненного государству, на Полину К. С. произведен денежный начет в размере полтора месячного оклада в сумме 432 руб. Централизованной бухгалтерии АУС — производить ежемесячные удержания из зарплаты тов. Полиной Н. С. в размере 20 процентов до полного погашения начета с перечислением в союзный бюджет.

Начальнику СМУ-8 тов. Пологонкину Александру Леонидовичу рекомендовано с настоящим постановлением ознакомить весь коллектив подразделения.

В ПОДРАЗДЕЛЕНИЯХ стройки продолжают отчеты профсоюзных комитетов о работе по руководству перестройкой в свете требований XXVII съезда КПСС, январского, июньского (1987 г.) Пленумов ЦК КПСС, XVIII съезда профсоюзов СССР и X съезда отраслевого профсоюза. Как проходит эта работа в СМУ-5!

Рассказывает председатель профкома Геннадий Иванович Бруев.

В период перестройки профсоюзная организация должна стать сильным партнером администрации в реализации программы предприятия. Вопросы, выносимые на решение социальной программы в СМУ-5, постоянно разрабатываются совместным решением администрации и профкома. Примеров комплексного решения производственных и социальных задач можно привести немало. Это и горячее питание на объектах, и выдача зимней спецодежды для всех рабочих СМУ, упорядочение и контроль за графиком отпусков, получение второго ком-

плекта спецодежды, обеспечение двумя бытовыми помещениями. Участвуя во всех производственных совещаниях, члены профкома вносят предложения по улучшению организации труда, условий быта и отдыха. Не было случая, чтобы предложения, вынесенные по инициативе профкома на администрацию, не принимались или вовсе отвергались.

Перевод на коллективный подряд, хозрасчет бригад, участков и СМУ в целом требует от профсоюзной организации не формального подхода, а кропотливого, конкретного участия в делах подготовки к новым условиям работы. Эффективной формой в реализации производственной функции профсоюза является решительная перестройка социалистического соревнования. Переход от многосистемной формы к единой — экономическому соревнованию за своевременный ввод объектов в эксплуатацию с хорошим качеством — должен стать главным в работе отделочников, поскольку конечный результат — это вовремя отделанный и предъявленный госкомиссии объект.

Отчитывается профсоюзный комитет К ЖИВОМУ ДЕЛУ

Важный элемент совершенствования соревнования профсоюзный комитет видит в высокой экономической обоснованности социалистических

самых зависит, как будет работать профком, понять важность того, чтобы на трудном, сложном пути перестройки обрести подлинную принципиальность и демократию во всех делах, непримиримость к малейшему отступлению от интересов трудового коллектива.

Взять, к примеру, профсоюзные группы, в которых, собственно, и должны начинаться дела по перестройке. Слабо в некоторых из них исполняются меры для укрепления дисциплины, повышения активности и ответственности. Необходимо начинать перевод профсоюзных групп на новую колею, чтобы главным было дело, а не разговоры о нем. Одной из первейших задач профсоюза является задача научить членов профгрупп принимать активное участие в делах управления производством. В повороте к живому делу, к людям видится главный смысл коренной перестройки профсоюзной работы. Этот непростой вопрос должен волновать весь профсоюзный актив. Все аспекты профсоюзной работы нуждаются в обновлении, утверждении творческого подхода к делу, высокой ответственности. На деле же пока получается не так. Из инструкции в инструкцию кочевали фразы о том, что «профсоюзам есть

дело до всего». Правильно ли это? Многие инструкции составлялись на заре развития нашего государства, и, возможно, в тот момент это вмешательство чем-то было оправданно. Не здесь ли истоки многих формальных дел и решений, бумаготворчества, которые заставляли профкомы выполнять не свойственные им функции. На втором Пленуме ВЦСПС как раз и обсуждался вопрос раскрепощения работы первичной профсоюзной организации с четкой регламентацией ее работы. На основе развития самостоятельности, повышения боевитости, наступательности и надо вести перестройку.

В СМУ-5 шесть цеховых комитетов и профбюро в управлении. Проведенные в прошлом году отчеты и выборы показали, что во всех первичных организациях они прошли на высоком уровне, с обсуж-

ратилось и число желающих получить жилье в обход закона, очереди. Председатели комиссий Я. Ю. Цветкова, В. С. Андрейченко, И. Б. Радкевич, В. И. Сысоева своей заинтересованностью, энергией пытаются внести живую струю в работу женсовета, комиссии по содействию семье и школе, культурной и по работе среди ветеранов труда. Кому-то это удается лучше, кому-то хуже, но без активной помощи всех членов этих комиссий резкого улучшения работы профсоюзной организации не будет. Не помню, чтобы за последнее время кто-то пришел в профком не с просьбой, а с предложением, как лучше организовать то или иное мероприятие. А от этого выигрывало бы наше общее дело.

Главным средством усиления влияния профсоюзной организации на решение производственных и социальных задач является их участие в планировании. А чтобы каждый член профсоюза владел основами и навыками социалистического хозяйствования, уметь применять их на практике, нам необходимо переместить свое отношение к массовому экономическому всеобучу трудящихся. Без этих знаний участие рабочих, ИТР и служащих в самоуправлении будет опять формальным. В прошедшем году для экономического образования были созданы школы социалистического хозяйствования на пяти строительных участках, экономический семинар, объединивший ИТР, служащих и бригадиров. Занятия в школах проводятся нерегулярно, зачастую они переносятся по вине руководителей участков из-за частых перебросок бригад с одного места работы на другое. А инициатива самих пропагандистов — А. Л. Кузьменкова, В. В. Плехтия, В. В. Пищенко, А. В. Филиппова и других, видимо, иссякла после неоднократных срывов занятий. Службе главного инженера, профсоюзному комитету необходимо взять на себя полную долю ответственности за подбор и подготовку пропагандистов. Ими должны быть в первую очередь работники экономических служб, ведущие специалисты.

Чтобы процесс перестройки не прошел мимо профсоюзной организации, нужно научиться изучать мнение трудящихся о всех сферах жизни, их настроении, интересах и потребности, предложения и критические замечания по конкретным производственным и социальным вопросам. Это во многом определит программу практических действий профкома.

Товарищ о товарище НА ВСЕ РУКИ

Семнадцатилетним парнем пришел в вагонное депо Анатолий Рябов. Свою трудовую биографию начал учеником слесаря по ремонту вагонов. А буквально уже через два месяца ему был присвоен третий разряд. Но недолго продолжалось освоение этой профессии. В мае 1963 года Анатолий был призван в ряды Советской Армии. Нелегкой была армейская служба на Тихоокеанском флоте. Однако Анатолий и эту профессию осваивал успешно. Дважды за это время приходили благодарности в родительский дом за воспитание сына. Демобилизовавшись в звании сержанта, вернулся в родной коллектив.

Армейская смекалка, любознательность, желание во всем самостоятельно разобраться пригодились Анатолию и в дальнейшем освоении прежней профессии.

Анатолий Алексеевич в совершенстве овладел профессией слесаря по ремонту вагонов и технологического оборудования. А в 1980 году стал и кузнецом ручнойковки. Нелегкая эта работа, но чувство удовлетворения помогает Анатолию Алексеевичу в совершенствовании полюбленного дела.

27 поощрений появились за эти годы в трудовой книжке Рябова. На все руки мастер — так отзываются о нем в коллективе вагонного депо. Активный рационализатор, Анатолий Алексеевич не успокаивается на достигнутом. С удовольствием занимается он поисками оптимальных условий работы, совершенствует свое мастерство. Его портрет на доске Почета УЖДТ.

М. САВИНОВ,
заместитель начальника
службы подвижного состава УЖДТ.

«Достижениями в технике, технологии» — владеет каждому рабочему — такая задача ставится перед учащимися, избравшими рабочую специальность. Для решения этой задачи мастера производственного обучения и преподаватели так планируют учебный процесс, чтобы учащиеся получали знания не только в пределах программы, но и углубляли бы их посредством информации о новом, передовом на уроках теоретического и производственного обучения.

В училище стало традицией подводить итоги учебной работы за год месячником дисциплины. Учащиеся совершают экскурсии на базовые предприятия: в колерный цех, обрезающую мастерскую базы УПТК АУС, электронно-вычислительный центр, лабораторию испытания металлов. Проводятся конкурсы профессионального мастерства, изготавливаются макеты, модели. Составляются рефераты, доклады. В актовом зале училища

организуется выставка технического творчества и прикладного искусства учащихся.

Будущие электрики демонстрировали действующие макеты: включение реверсивного асинхронного двигателя с коротко замкнутым ротором, уп-

равление освещением с двух мест. Отделочники предлагают интересные виды отделок: штукатурку граффито, штукатурку по камню, с мраморной крошкой, виды мозаичных полов, трафареты для набивки рисунка на поверхность, скобы металлические для облицовки стен, альбомы видов обоев. Слесари-ремонтники представили макеты, модели, другие наглядные пособия по своей специальности. Витрины парфюмерных, галанте-

рейнных товаров, стенку-макет тканей, оформлению которых могли бы поучиться настоящие художники-декораторы, показали продавцы и кассиры контролеры. Большое внимание привлекли витражи, выполненные из разных цветов

стекла, они могли быть украшением витрин магазинов нашего города. Все это выполнено учащимися под руководством мастеров производственного обучения: Лукьянова Ю. И., Калинина Ю. И., Леонце Г. И., Гавриленко Р. П., Волковой Т. Н., Мармыша Е. А., Дымченко Е. И. Выставка завершилась технической конференцией. На ней присутствовали и наши шефы, непосредственные заказчики будущих рабочих:

Емельянов Александр Васильевич, мастер СМУ-5, Никишин Александр Петрович, главный инженер орс. В своих выступлениях они высказали добрые слова и пожелания не останавливаться на достигнутом. Между участниками конфе-

ренции и представителями базового предприятия завязалась непринужденная беседа. Никишин А. П. рассказал ребятам об установке нового оборудования во вновь открывшихся магазинах «Ангарский» и «Октябрьский». Это не осталось без внимания и как новая форма сотрудничества: ПТУ — базовое предприятие. Сразу же решился вопрос об установке электронных кассовых машин «Ока-400» в кабинете для обучения учащихся, что избавит

от переучивания их на предприятия торговли. И завершилась конференция поощрениями лучших учащихся, участвующих во всех турах конкурсов «Лучший по профессии». Победителями стали: Щегорина Н., Марченкова Е., Жукова О., Серых А., Исаева С. из группы отделочников. В группах электриков отличились лучшими показателями: Сидоров И., Хмелев А., Юцев Э. Успешно защитили свое профессиональное мастерство Васильев В., Васильев А. из группы слесарей-ремонтников; Зыкина Л., Артамонова О., Устинова С., Щеглова Н., Басова Л. из группы продавцов-кассиров, удивили умением красиво, со вкусом оформлять покупки, упаковать их, дать совет покупателю.

Конференция учащихся, несомненно, оказывает большую помощь учащимся-выпускникам в подготовке к выпускным государственным экзаменам.

Р. ОВЕРЧУК,
преподаватель СПТУ-10.

Конференция для выпускников

Решил женсовет

На каждом рабочем месте

НА ОЧЕРЕДНОМ заседании женсовета стройки, состоявшемся 3 апреля, обсуждались вопросы: о работе женсовета УПП по повышению культуры производства на каждом рабочем месте и о состоянии работы любительских объединений и клубов по интересам в подразделениях.

В выступлении председателя женсовета УПП В. Д. Егоровой подробно освещались состояние рабочих мест, работа по повышению культуры производства. В большинстве цехов заводов УПП имеются специально оборудованные уголки отдыха, комнаты для приема пищи. На заводе № 1 работает оздоровительный комплекс, на заводе № 5 есть свой Дом быта. Выполнена реконструкция систем освещения на заводе № 1 и ДОКе. В бетонном цехе завода № 4 заменено пропарочное оборудование, выполнена реконструкция вентиляции, в цехе стало чисто, нет задымленности. Закончены работы по организации медпункта на

ПНМ. На заводах № 1 и № 2 отремонтированы дороги, проводились работы по благоустройству и озеленению. Но резерв в вопросах повышения культуры производства огромен. Есть еще немало женщин на заводах УПП, которые работают во вредных условиях, — кочегары, зольщики, электросварщицы дуговой сварки, немало их занято ручным трудом, в том числе и тяжелым, физическим.

В отдельных цехах заводов № 1, 2, 5 наблюдается повышенный шум при формовке изделий, запыленность и загазованность, не во всех цехах задействованы сатураторные установки и питьевые фонтанчики. Председатель женсовета УПП привела примеры по каждому предприятию, где необходимо ликвидировать недостатки на женских рабочих местах.

В формовочном цехе № 2 ЗЖБИ-1 нет приточной вентиляции, вытяжная работает неэффективно, в пристройке цеха вентиляции нет вообще. На

заводе № 2 в арматурном цехе вентиляция отсутствует, загазованность. В бетонном цехе — старое оборудование, которое требует замены, на рабочих местах — запыленность. На участке № 2 ДОКа — старые сушильные камеры, находящиеся в аварийном состоянии.

Выполнение всех перечисленных работ на заводах по ремонту и реконструкции значительно улучшило бы культуру производства и условия труда не только женщин, но и всех работающих. Есть случаи тяжелого производственного травматизма, в том числе и среди женщин.

Женсоветы подразделений, заводов еще робко ставят перед администрацией вопросы о необходимости улучшения условий труда женщин, мало заслушивают отчеты хозяйственных руководителей по этим вопросам на своих заседаниях.

Недостаточно привлекаются женщины подразделений УПП и к занятиям физической культурой, мало занимаются

производственной гимнастикой.

О РАБОТЕ любительских объединений докладывала женсовету инструктор по культурно-массовой работе группа Н. П. Агеева. В ДК «Строитель» начали работать клубы «Веселая горница» и дискуссионный клуб «Позиция». Новый клуб «Гармония» начал свою работу в общезнании 9/86. Это клуб для будущих молодоженов и для тех, кто уже создал молодую семью. Темы бесед в клубе — как строить семейные отношения, семейный бюджет, молодым хозяйкам полезны практические советы, как готовить вкусно, как одеваться модно.

Всегда много народу собирается на беседы в клубе садоводов. А вот клуб «Людмила» распадается, в последнее время не работает.

В ДК «Зодчий» шесть любительских объединений с охватом более 300 человек. Из них «Добрые встречи» — чисто женский клуб, его работа согласовывается с женсоветом предприятия. В плане работы

его — занятия аэробикой, беседы, встречи с работниками медицины, педагогики, социологии, организации семейных экскурсий, турпоходов, проведение вечеров отдыха и многое другое.

«Архитектор» — клуб для молодых семей. Основа работы — прикладное творчество и организация семейного отдыха через экскурсии, туристические походы, семейные праздники. В клубе любителей музыки «Зодчего» в основном молодежь. Здесь планируется проведение музыкальных программ, праздников, карнавалов.

Очевидно, женсоветам предприятий, профсоюзам следует смелее проявлять собственную инициативу в организации полезного, содержательного досуга своих работниц, а также семейного отдыха.

На женсовете была утверждена комиссия по подготовке праздника, посвященного Дню защиты детей, и утвержден план работы на второй квартал года.

А. НОВИЦКАЯ.

Фото А. ВАСИЛЬЕВА.



АПРЕЛЬ.



ГОНЦЫ ЗЕСНЫ.

Посетите наши ателье!

Закончился зимний сезон. Прежде чем убраться на хранение меховую куртку, предлагаем сделать в наших ателье ремонт или перекрытие в укороченные сроки.

Такие услуги выполняют ателье «Рубин», «Элегант», «Зима», «Аленушка», ателье № 5. В наличии имеется ткань на покрытие по цене от 2 руб. 18 коп. до 3 руб. 55 коп.

Во всех ателье принимаются в неограниченном количестве в ремонт изделия, предлагаются услуги по обработке швов и выметке петель.

Вниманию заказчиков, пользующихся услугами ателье!

Просим своевременно проводить примерки и выкупать готовые изделия.

Добро пожаловать в ателье города!

Адреса ателье:
ателье «Рубин» — пр. К. Маркса, д. 40, тел. 2-24-13;
ателье «Зима» — 15 микрорайон, д. 39, тел. 9-78-10;
ателье «Элегант» — 8 микрорайон, д. 8-8а, тел. 6-43-02;
ателье «Аленушка» — кв. 82, д. 4, тел. 2-35-14;
ателье № 5 — ул. О. Кошевого, д. 9, тел. 2-34-81.

ОТВЕТЫ
НА КРОССЧЕДЫ
«8 МАРТА»,
ОПУБЛИКОВАННЫЕ В № 18
ОТ 5 МАРТА

1. Раймонда. 2. Артемида.
3. Арманда. 4. Джемма. 5. «Ан-

джелианка». 6. Арфа. 7. Араука.
8. Астахова. 9. Аванти. 10. «Ю-
ланта». 11. Артистка. 12. Ар-
мения. 13. Яблонская. 14. Яни-
на. 15. Аверс. 16. Скворорода.
17. Ара. 18. «Аэлита». 19. Аляс-
ка. 20. Арника. 21. Анфилада.
22. Агата. 23. Алигер.

В ДЕНЬ ДОНОРА

Людей, дающих свою кровь безвозмездно, с каждым годом становится у нас все больше и больше. Сдача крови добровольцами предприятий стройки производится по графику, составленному совместно с городской станцией переливания крови. В подразделениях, как правило, организуется три раза в год.

28 марта день донора по графику был в поликлинике строителей. 30 человек пришли на сдачу крови. Впервые свою кровь сдала Людмила Ивановна Барбенюк, врач-терапевт. А Тамара Павловна Красикова, старшая медсестра поликлиники, сдает

кровь уже двенадцать лет, она, как и врач Надежда Алексеевна Гриневская, медсестры Людмила Александровна Васильева и Наталья Алексеевна Калугина, имеет знак «Донор СССР II степени».

По многу лет приходят в день донора, чтобы сдать кровь, старшая медсестра наркологического отделения Валентина Митрофановна Казаринова, медсестра палаты интенсивной терапии Альбина Карловна Катышева.

Естественный вопрос для тех, кто еще не решился стать донором: отражается ли сдача крови на здоровье? Во многих странах, и у нас в СССР проводились

тщательные исследования влияния донорства на организм. И вывод был однозначным: разумное донорство безвредно. Некоторые доноры со стажем даже утверждают, что самочувствие после сдачи крови у них улучшается.

Третьего мая в Москве впервые состоится слет доноров страны. На нем будут присутствовать и делегаты из Ангарска, в том числе почетный донор СССР, сдававшая свою кровь 76 раз, А. И. Шапошникова, врач поликлиники Юго-Западного района.

Е. ЛИТОВЧЕНКО,
старший фельдшер поликлиники строителей.

О сертификатах сберегательного банка СССР

В отделение № 7690 и филиалы сберегательного банка СССР г. Ангарска поступили в продажу сертификаты достоинством 250 рублей. Сертификат — это ценная бумага на предъявителя, которая свободно продается и принимается к оплате любым операционным отделом или филиалом отделения сберегательного банка СССР и при утрате не возобновляется.

Сертификат предназначается для хранения денежных сбережений в течение 10 лет. При соблюдении десятилетнего срока хранения вкладчику выплачивается сумма сертификата вместе с процентами из расчета 4 процента годовых. В любой момент сертификат можно обменять на деньги. Сертификаты принимаются на хранение. За хранение сертификата вносится плата в размере 5 копеек в месяц за каждый сертификат. Учреждения сберегательного банка СССР сохраняют в тайне сведения о совершаемых гражданами операциях по сертификатам.

Т. БРЕХУНОВА,
управляющая отделением № 7690 сберегательного банка СССР.

Редактор С. П. ЖИРУХИНА

● Пишите:

665835, г. Ангарск-35, 7а микрорайон, Ангарское управление строительства.

● Звоните:

редактор — 84-87; отдел промышленного и жилищного строительства — 82-25; отдел: лисем, секретарь-машинистка — 80-20; фотокорреспондент, обслуживающие подразделения — 82-36.

Формат
1/2 п. л.
Тираж 2594
Зак. 788с