

Пролетарии всех стран, соединяйтесь!

Ангарский Строитель

ОРГАН ПАРТКОМА, ГРУПКОМА, КОМИТЕТА ВЛКСМ И АДМИНИСТРАЦИИ
ОРДЕНА ТРУДОВОГО КРАСНОГО ЗНАМЕНИ АНГАРСКОГО УПРАВЛЕНИЯ СТРОИТЕЛЬСТВА

№ 27 (4010)

ГАЗЕТА ИЗДАЕТСЯ
С 5 АВГУСТА 1949 г.



9 АПРЕЛЯ 1988 года

СУББОТА

Цена 2 коп.

**СЕГОДНЯ
НА ПУСКОВЫХ**

Завод БВК

О ХРАНА окружающей среды — задача первостепенной важности. Одно из решений ее — строительство блока обработки ила на заводе БВК.

При всех трудностях (строительство идет в условиях действующего предприятия) СМУ-6 и МСУ-42 работают неплохо. Но прежде чем к этому объекту проложить наружные низковольтные и высоковольтные сети и сети связи, нужно выполнить прокладку водопровода и канализации. В прошлом году блок обработки ила не был сдан по одной из основных причин — из-за неготовности водопровода и канализации, которые должно было выполнить СМУ-4. Более того, и в этом году оно здесь не работает, чем мы держим всех своих смежников. Представители СМУ-4 не являются и на оперативные совещания, так что не с кем разбраться в существующем положении дел.

Еще раз коллектив СМУ-6 обращается к коллективу СМУ-4 с просьбой: дать нам фронт работ в этом месяце, иначе будут сорваны все сроки по строительству блока.

В. КОЛГАНОВ,
зам. главного инженера по монтажу СМУ-6.

АЭМЗ

В МАРТЕ план СМР по комплексу был перевыполнен, но в связи с тем, что в январе и феврале было отставание, в целом за квартал план остался невыполненным. В первом квартале нужно было освоить СМР на 500 тысяч рублей, освоена 451 тысяча рублей.

В невыполнение плана основную лепту внесло МСУ-42 из-за непоставки ему труб и нагревательных приборов УПТК АУС и некомплектации заказчиком запорной арматуры.

Генподрядное СМУ-6 ведет бетонирование фундаментов, подготовку полов, отделку на корпусе крупноблочных устройств, на главном корпусе — реконструкцию кровли, занято на столовой, градирне. Интенсивно работает на подстанции «Промышленная» МСУ-76. Оно заканчивает монтажные работы и в 20-х числах этого месяца должно сдать объект под пусконаладку, если заказчик в полном объеме укомплектует его оборудованием. СМУ-7 занято выторфовкой и возмещением грунта на корпусе печатных плат, ведет разработку земли у ККУ. УСМ устраивает кровлю на главном корпусе.

Востоксибтехмонтаж (начальник Борис Федорович Ни) не закончил по ККУ монтаж вентсистем П-10, П-16, П-2, П-4. Более того, он вообще не работает на объекте, представители его не являются на оперативные совещания.

Заказчик неполностью поставил скомутированные кабины мостовых кранов. Он должен также выдать в полном объеме оборудование на подстанцию «Промышленная». Сюда же должно выдать три прожекторных мачты РМЗ.

Во втором квартале придется решать более сложные и объемные задачи. Нужно будет освоить строительно-монтажных работ по плану на 720 тысяч рублей и перекрыть отставание в первом квартале.

А. СМЕРНОВ,
инженер ПТО по монтажу СМУ-6.

23 апреля — общестроительный Ленинский коммунистический субботник

На контроле—собственное строительство

С ЗАБОТОЙ И ВНИМАНИЕМ

Самый острый и самый жизненно важный вопрос — это обеспеченность нормальными жилищными условиями. В коллективе строителей жилье — проблема из проблем. Да, вот так почти по пословице — «сапожник без сапог». Хорошие бытовые условия сегодня являются еще и залогом сохранения на стройке по-настоящему квалифицированных кадров, специалистов, опытных, верных своей профессии и своему коллективу. Надо сказать, что в последние два-три года руководство стройки и групповой комитет не просто уделяют внимание, а прилагают очень много усилий для того, чтобы как можно больше семей строителей стали новоселами. О том, как обстоят дела в области жилья для строителей, рассказывает заместитель главного инженера Ангарского управления строительства Борис Георгиевич Сухов.

— Согласно титульному списку в 1988 году по собственному строительству жилья план на наших строителей определен в 7 тыс. 80 кв. метров полезной площади с вводом их в четвертом квартале. После тщательной проработки этого вопроса с коллективами домостроительных подразделений было решено большую часть жилья сдать в первом полугодии. И вот к окончанию первого квартала предъявлено 5300 квадратных метров. В доме № 146 7 микрорайона новоселами станут 108 семей наших рабочих. Остаточные квадратные метры планируем сдать во втором квартале. А если получится, то — к Международному дню 1 Мая.

Кроме этого, у нас в плане есть задел — это пятиэтажный жилой дом на 60 квартир с вводом его в 1989 году. Дом располагаться будет в 7а микрорайоне. Вот тут возникает необходимость отделочные работы выполнять силами жильцов. Думаю, что такая мера даст возможность нам обеспечить себя жильем и не отвлекать профессиональные кадры с пусковых объектов. Управлению производственно-технологической комплектации предложено изыскать и закупить для дома предметы бытового обустройства, тогда мы получим его в эксплуатацию гораздо раньше. Вопрос этот решался на совете трудового коллектива стройки и получил одобрительную оценку. Во втором квартале будет подготовлен к заселению и сдаче блок А жилого девятиэтажного дома № 14. Всего 537 квартир.

В прошлом году для строителей было сдано жилой полезной площади 5300 кв. метров, в 1988 году напомним обеспечить сдачу 10 тысяч квадратных метров, а в 1989-м — 13 тысяч. Если мы будем способны осваивать ежегодно такую программу, то к 2000 году предполагается полная обеспеченность жильем. По крайней мере, расчеты так ориентируют.

Большим подспорьем является привлечение будущих жильцов для отделки квартир.

Перспективным будет строительство МЖК самостоятельно, силами жильцов. Постараемся еще шире развернуть такую застройку. У нас пока три отряда, в том числе и молодежный строительный отряд.



Игорь Юрьевич Михалев — не единственный Михалев в СМУ-5. Здесь трудятся его родители — Е. Г. Михалева и Ю. А. Михалев. Игорь пришел мастером, первые годы работал в коллективе участка № 4, а сейчас он прораб строительного участка № 2. Его прорабский участок назван победителем социалистического соревнования по стройке в четвертом квартале прошлого года.

ЧИТАЙТЕ В НОМЕРЕ:

- ◆ СЕГОДНЯ НА ПУСКОВЫХ СОБСТВЕННОЕ СТРОИТЕЛЬСТВО, ЖИЛЬЕ — 1 стр.
- ◆ БЮЛЛЕТЕНЬ НОТ. ВЫПУСК 1 — 2 стр.
- ◆ ОТЧЕТ ДЕРЖИТ КОМИТЕТ ПРОФСОЮЗА — 3 стр.

У наших соперников по соревнованию: «Сибкакадемстрой»

Набирает силу в подразделениях стройки патристическое движение за достойную встречу XIX Всесоюзной партконференции. Вслед за инициаторами этого движения в социалистическое соревнование вступают все новые коллективы, берущие на себя дополнительные обязательства.

Коллектив ЭЖБИ-2 решил ко дню открытия форума коммунистов дополнительно к плану выпустить товарной продукции на 20 тыс. рублей,

экономить 29 тыс. квт-часов электроэнергии и 2 дня отработать на сэкономленных энергоресурсах, на участке цеха № 86 освоить и выпустить новые образцы столярной продукции. С переходом завода на новые условия хозяйствования предполагается с плановым заданием по выпуску железобетонных изделий справиться с меньшим числом рабочих.

(Газета «Академстроец»).

ВНИМАНИЮ СЕКРЕТАРЕЙ ПАРТБЮРО И РЕДКОЛЛЕГИИ СТЕННЫХ ГАЗЕТ ПОДРАЗДЕЛЕНИЙ.

С 4 ПО 11 АПРЕЛЯ ОРГАНИЗУЕТСЯ СМОТР - КОНКУРС СТЕННЫХ ГАЗЕТ. ПРОСЬБА ПРЕДСТАВИТЬ СТЕННЫЕ ГАЗЕТЫ В РЕДАКЦИЮ, В КОМНАТУ № 527.

НА ПЛЕНУМЕ ВЦСПС, состоявшемся в декабре прошлого года, председатель ВЦСПС С. А. Шалаев в своем докладе «О работе первичных профсоюзных организаций в новых условиях хозяйствования и самоуправления» подчеркнул большое значение в деятельности предприятий активность профсоюзных организаций, их целенаправленность, принципиальность, деловитость. В жизни профсоюзов наметились характерные черты обновления. Расширилась их самостоятельность, совершенствуется стиль работы, усиливаются борьба с бюрократизмом и ответственность членов профсоюза за соблюдение требований Устава. Профсоюзы стали активнее участвовать в планировании, в решении таких важных задач, как улучшение условий труда, быта, в деле защиты трудовых прав и законных интересов трудящихся.

С этих положительных изменений в деятельности профсоюзов начал свой отчет председатель профсоюзного комитета СМУ-1 С. А. Добрынин о работе профкома по руководству перестройкой в свете требований XXVII съезда КПСС, январского и июньского (1987 г.) Пленумов ЦК КПСС, XVIII съезда профсоюзов СССР и X съезда отраслевого профсоюза.

Но, как самокритично отметил докладчик, профсоюзная организация СМУ еще слабо поворачивается к сегодняшним задачам перестройки, медленно включается вместе с администрацией в общи процесс демократизации и обновления, недостаточно связывает свою повседневную деятельность с заботами, нуждами трудового коллектива. И как раз на недостатках в работе, на резервах, которые еще надо использовать, заострил внимание в своем докладе на конференции председатель профкома. Отметил, что зачастую работа ведется еще старыми методами. Что нового произошло за первый этап перестройки в коллективе СМУ? Только то, что первый участок перешел с февраля прошлого года на коллективный подряд. Но и это не назовешь коллективным подрядом, поскольку коллективного труда не получилось, по-прежнему каждая бригада работает только на себя, не заботясь о партнерах. Совет трудового коллектива не выполняет тех требований коллективного руководства, когда его решения стали бы законом для всего участка. Все решается сверху. А ведь многое бы можно было сделать, особенно сейчас, в трудное для участка время, когда люди работают и в Минусинске, и в Кызыле, и в Саянске.

Так и не претворилось в жизнь предложение объединить бригады, работающие на одном объекте, на жилье, в единый поток. И все-таки, по мнению председателя профкома, такое когда-нибудь произойдет, поскольку люди поймут, что это выгодно. Три бригады, от нуля до крыши, работают на одну зарплату, помогая друг другу и соревнуясь за повышенный коэффициент трудового вклада, — вот модель коллективного подряда. Тогда каждый будет болеть за работу всего потока, за быстрое строительство всего объекта и сдачу его в

Отчитывается профсоюзный комитет

В ИНТЕРЕСАХ КОЛЛЕКТИВА

эксплуатацию, а не за его, допустим, нулевую часть, а там пусть стоит хоть месяцами.

Особенностью новой системы планирования является то, что трудовой коллектив предприятия сам формирует план экономического и социального развития, утверждает его на своем общем собрании. Таким образом, план обретает общественное признание, становится для коллектива своим. В условиях хозрасчета коллектив не возьмет на себя пониженный план, поскольку от этого снижается и материальное вознаграждение. Он выберет для себя оптимальный, напряженный, но выполнимый план. В СМУ же до сих пор план спускается сверху, без учета возможности коллектива. И профсоюзная организация бессильна что-либо изменить. Еще пока профком слабо участвует в формировании плана.

Председатель профкома С. А. Добрынин проанализировал работу комиссии. Говоря о производственно-массовой комиссии, отметил, что работает в ней только председатель, не привлекая к работе членов. И этот недостаток отмечается почти во всех постоянных комиссиях профкома. То же самое можно ска-

зать и о комиссии по охране труда, возглавляемой Н. Р. Ремарчуком. Сам он ходит по объектам, решает вопрос охраны труда, предъявляет требования к нарушителям, но ни разу не собрал комиссию, не вызвал на нее ни прорабов, ни мастеров, ни бригадиров, ни рабочих, нарушителей правил ОТ и ТБ. А безобразия на площадках и в бытовках достаточно. Ведь комиссия — это избранный людьми коллектив, перед ней должны нести ответ нарушители. Нет коллегиальности и в работе культурно-массовой комиссии. А если бы она бы-

Самая активная и действенная сила на участках — цеховые комитеты. Работают они все нормально, но не все одинаково. Хорошими председателями цехкомов являются Н. А. Жерноклева, Е. Л. Смольникова. Желательно, чтобы заседания цехкомов проводились чаще, более разнообразными были обсуждаемые ими вопросы, а то зачастую все сводится к подведению итогов соцсоревнования. Докладчик самокритично заметил недостаточную работу профкома с профактивом бригад. В этом году еще ни разу не собрали профгруппоргов. Профактив надо учить постоянно. Но пока с организацией этой учебы не получается. Много еще предстоит сделать профсоюзному активу, профкому СМУ в надлежащей организации социалистического соревнования.

Участники конференции в своих выступлениях в какой-то мере дополнили сказанное председателем профкома, остановились на наболевшем. Так, монтажник Н. С. Добрынин отметил, что соединение бригад первого участка в потоки — дело хорошее, но все его преимущества не довели до сознания рабочих. О необходимости экономической учебы для того, чтобы люди поняли все вопросы, связанные с переходом на хозрасчет, говорил прораб этого же участка В. Ф. Толмачев. На этом же остановился прораб пятого участка Н. П. Ступишин. Знания основ экономики необходимы каждому рабочему. Бригадир М. И. Стариков отметил необходимость обязательного участия в планировании и профкома, и трудового коллектива. Тяжелое положение с фронтом работ. В этом его поддержал начальник первого участка П. И. Пачев: не у дел сейчас осталась бригада Г. Гунюша. Бригадир третьего участка В. И. Барков считает необходимым участие руководителей, администрации СМУ в организации массово-спортивных мероприятий. Выказал пожелание, чтобы комитет комсомола строки работал совместно с СМУ «Сибиряк», тогда легче будет организовать спортивные соревнования.

Конференция своим постановлением, в частности, обязала профком СМУ и руководство принять необходимые меры по ликвидации имеющихся недостатков. Администрация СМУ в этом месяце должна отчитаться перед коллективом о проводимой в подразделении перестройке. Профком СМУ совместно с советом трудового коллектива должен добиться, чтобы планирование шло снизу — от бригад, участков.

Л. АЛЕКСАНДРОВА.

В помощь школам социалистического хозяйствования

В этом учебном году в системе производственно-экономической учебы изучается тема «Производительные силы Приангарья в 12-й пятилетке». Цель занятия — проанализировать пройденный нашей областью исторический путь социально-экономического развития, показать его особенности, достоинства и недостатки. Важно дать анализ нынешнего состояния производительных сил области, определить перспективы их развития — в этом вам поможет рекомендуемая литература.

50 лет: годы труда и свершений. «Политический вестник», 1987, № 17, с. 2—8.

В статье раскрыта история развития производительных сил Приангарья с сентября 1937 года, дана оценка их развития в 12-й пятилетке и до 2000 года.

Как работают производственные отношения. «Политический вестник», 1987, № 5, с. 21—26. Коренным преимуществом социализма является то, что интересы общества, интересы коллектива, интересы личности — едины. На конкретных примерах показано, где обычно начинается расхождение интересов.

Повышать качество, темпы, организованность: народное хозяйство Иркутской области. «Политический вестник», 1987, № 4, с. 2—6.

Комплексное развитие области — важная задача Советов. (Материалы первой сессии областного Совета). «Восточно-Сибирская правда», 1987 г., 16 января.

Экономические интересы: взаимодействия и противоречия. «Политическое самообразование», 1988, № 3, с. 75—81.

Автор статьи — кандидат экономических наук А. Мотылев — излагает в популярной форме основные стимулы социально-экономического процесса: личный интерес работников производства, их материальная заинтересованность в удовлетворении общественного интереса.

Самокупаемость, самофинансирование, полный хозрасчет (В. Радаев). «Политическое самообразование», 1988, № 2, с. 74—80. Эти ключевые слова экономической реформы все глубже и весомее входят в жизнь трудовых коллективов. Что такое хозрасчет? В чем сущность хозрасчетной формы хозяйствования? Каковы условия перехода к полному хозяйственному расчету? Вы найдете ответы на вопросы, прочитав эту статью.

Э. Фигурнов. Закон о государственном предприятии — основа перестройки управления экономикой.

Введение Закона о предприятии коренным образом изменит условия и методы хозяйствования, управления производством. Эти права трудовым коллективам надо использовать в полную меру.

По всем интересующим вас вопросам обращайтесь в библиотеку группкома. Библиотекари всегда окажут вам помощь в подготовке и подборе литературы по теме.

Т. ПЛАТОНОВА.



ГОРОД РОДНОЙ.

ПРОСПЕКТ К. МАРКСА.

Фото А. КОКОУРОВА.

Спасибо за заботу

С октября прошлого года на нашем заводе работает стол заказов. Это очень удобная новая форма услуг пришлась всем явно по душе.

Мы территориально отдалены от города, да и у каждой женщины всегда времени в обрез. Поэтому с таким удовольствием мы все пользуемся услугами стола заказов — весь необходимый набор продуктов теперь поставляют нам работники магазина № 52 орса строителей.

Мы душевно благодарим за внимание и культуру обслуживания работников стола заказов Людмилу Сергеевну Карпенко, Раису Ивановну Карамышеву и директора магазина Елену Владимировну Кондрашову.

Всегда с нетерпением ждем их на заводе.

К. ДАВЫДЕНКО,
председатель профкома
ЗЖБИ-2 УПП.



Татьяна Ивановна Лазунова трудится в бригаде отделочников СМУ-5 Л. М. Коршуновой. Высокая ответственность к делу, добросовестное отношение к своим обязанностям отличают Татьяну Ивановну.

На снимке: Т. И. Лазунова.
Фото А. КОКОУРОВА.

БЮЛЛЕТЕНЬ НОТ

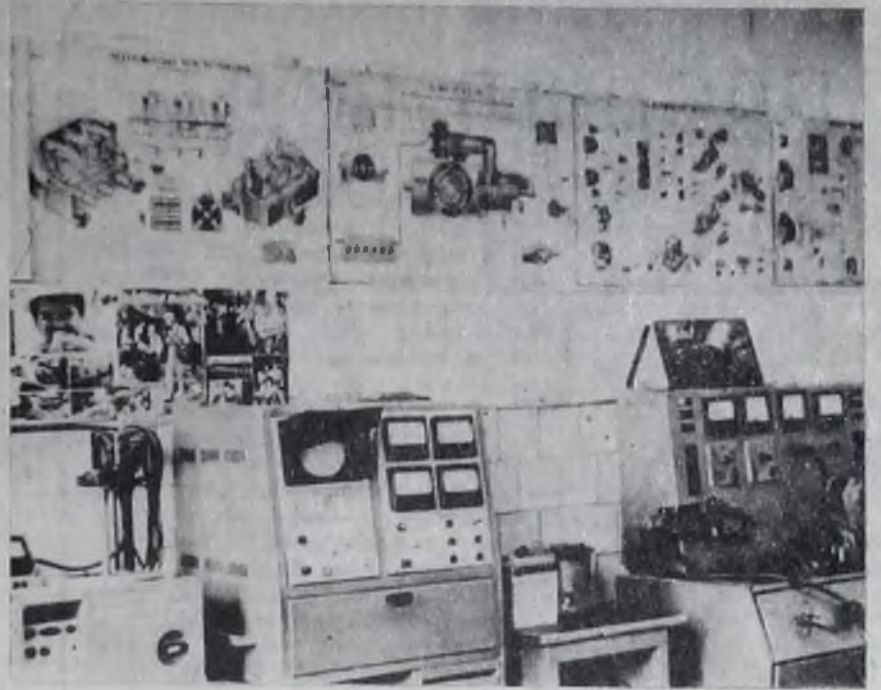
Выпуск первый

АВТОБАЗА № 8 управления автотранспорта стройки была создана в 1951 году. На сегодняшний день парк автобазы составляет 446 единиц при численности работающих более 500 человек. Доля автобазы в производственной деятельности УАТа составляет 18,9 процента. Рост выработки на одну автотонну достигает 105,3 процента. С начала 12-й пятилетки этот коллектив дважды становился победителем среди подразделений УАТа. В 1987 году автобаза № 8 встала в ряд соревнующихся коллективов за высокую культуру производства и организацию труда, за улучшение условий труда рабочих, снижение травматизма. В итоге годовой план по всем технико-экономическим показателям был выполнен к 10 декабря.

Коллектив упорно работает над внедрением прогрессивных форм перевозки грузов, совершенствованием технического обслуживания, ремонта автомобилей, над рациональным использованием трудовых, материальных и топливно-энергетических ресурсов, а также внедрением новой техники, научной организации труда. В автобазе все автомобили находятся в боксах теплых стоянок. Ремонтная база состоит из одного производственного участка, обеспечивающего подготовку производящего, техническое обслуживание и текущий ремонт автомобилей, агрегатов, узлов. На промежуточном складе постоянно поддерживается неснижаемый запас оборотных агрегатов, узлов и деталей. Для выполнения ТО-1 имеются три поточные линии. Посты

готовки и окраски автомобилей. Начато строительство столлярного цеха. В автобазе действует инженерно-врачебная комиссия, где рассматриваются вопросы улучшения условий труда, предотвращения профессиональных заболеваний и производственного травматизма. Ежегодно проводится паспортизация санитарно-технических условий труда работающих. По результатам анализов санитарно-эпидемиологической лаборатории составляются ежегодные мероприятия по охране труда.

вано физиотерапевтическое и процедурное лечение работников. Все, кто связан с вредными условиями труда, постоянно обследуются, при необходимости этим работникам назначается лечение. Женщины от работы во вредных условиях труда освобождены вообще. За прошедший год уровень общей заболеваемости в автобазе снижен на 27 процентов. Все рабочие обеспечены спецодеждой, создан ее оборотный фонд, организованы замена и стирка. Сейчас решается вопрос о приобретении



♦ Стендовая комната — надежный помощник в работе.

база всегда принимает участие в соревнованиях на первенство УАТа и стройки, а сборная команда по футболу среди команд стройки была одной из сильнейших.

глядно видно по работе в прошлом году. План 1987 года по всем показателям, как мы уже говорили, был выполнен 10 декабря, более чем на 8 процентов возросла выработка на одного рабочего, сэкономлено 57 тысяч рублей фонда заработной платы, перевыполнено директивное задание по экономии топливных ресурсов, на 2 процента снизилась сменяемость кадров, на 0,6 процента снижен удельный вес работ с тяжелым физическим трудом. Увеличилась средняя продолжительность работы автотранспорта на линии, перевозка грузов автопоездами и коэффициент выпуска на линию грузовых автомобилей, при этом показатели работы автобазы возрастают.

СТУПЕНИ РОСТА

ИЗ ОПЫТА РАБОТЫ

В результате проведения аттестации и рационализации рабочих мест были намечены конкретные организационно-технические мероприятия, направленные на улучшение условий труда ремонтных рабочих, повышение уровня механизации производственных процессов, культуры производства и труда. Это позволило в прошлом году сократить численность работающих на шесть человек, повысить производительность труда ремонтных рабочих на 8,9 процента, снизить удельный вес работ с тяжелым физическим трудом на 0,6 процента, обеспечить коэффициент техниче-

для водителей форменной одежды на льготных условиях.

СЦЕЛЮ повышения производительности труда и материальной заинтересованности рабочих, а также для сокращения простоев автомобилей в ремонтной зоне на автобазе действует косвенно-сдельно-премиальная система оплаты труда ремонтных рабочих. Забота о труде и быте на автобазе имеет еще одно конкретное выражение — это отличное кафе-столовая на 32 посадочных места, где водители могут получить горячий обед из нескольких блюд. Здесь лучшая в управлении баня-сауна с бассейном, не говоря уже о бытовых помещениях, гардеробных и умывальных комнатах. Заботой о человеке продиктовано наличие актового зала, новой диспетчерской и строящегося в настоящее время оздоровительного комплекса с тренажерами и комнатой психологической разгрузки. Сауной же могут пользоваться не только водители автобазы, но члены их семей.

Много внимания уделяется благоустройству территории автобазы и производственных помещений — зелень в мастерских, цехах и службах, асфальтовое покрытие площадки. В коллективе ведется постоянная работа по повышению профессионального мастерства работников, только в 1987 году 23 человека повысили свою квалификацию. Представители автобазы всегда активно участвуют в конкурсах профессионального мастерства среди водителей автомобилей различных классов, что также способствует росту мастерства.

Автобаза № 8 — единственный коллектив в управлении автотранспорта АУС, награжденный почетной грамотой министерства и ЦК профсоюза. Не на последнем месте в автобазе физкультура и спорт. Для занятий спортом оборудована спортивная площадка. В коллективе регулярно проводятся спартакиады по летним и зимним видам спорта. Авто-

В коллективе сегодня решена проблема устройства детей дошкольного возраста, то есть все нуждающиеся обеспечиваются детскими садами и яслями. Во всем, что делается в автобазе, чувствуется та общая атмосфера заботы и вни-



♦ Приспособление для снятия колес.

мания, которая прежде всего исходит от руководства управления автотранспорта. Стараются здесь не замыкаться только на производстве, на выполнении плана любой ценой. И это окупается сторицей.

Много внимания уделяется идеологической работе. Ведется работа по совершенствованию социалистического соревнования. Разработаны его условия между коллективами автоколонн. Итоги подводятся ежемесячно и ежеквартально.

Анализируется работа бригад, выявляются причины отставания, применяются конкретные меры по устранению недостатков. Дружная работа всего коллектива не могла не дать хороших результатов. Они есть, и это особенно на-

За высокую культуру производства, создание для работающих необходимых производственно-бытовых и безопасных условий труда, совершенствование организации

производства и достижение на этой основе высоких технико-экономических показателей автобазе № 8 УАТа АУС в 1988 году присвоено звание «Подразделение высокой культуры производства и организации труда» с вручением диплома.

К. КУЗЬМУК,
главный инженер автобазы № 8.

Р. ИСАЕВ,
инженер лаборатории НОТ АУС.



♦ Рабочее место.

ТО и ТР оснащены электро-телеферами, кран-балками, многопостовыми солидолонгнетателями. С целью облегчения труда при ремонте автомобилей в автобазе применяются приспособления для снятия колес, коробок передач, редукторов задних мостов, шкворней, также применяются пневматические гайковерты.

За последние годы построено здание и уже ведется монтаж оборудования станции диагностики, объединенный в одном корпусе с участком под-

ской готовности, равный 0,93, повысить коэффициент выпуска автомобилей на линии до 0,668.

Администрация, партийная и профсоюзная организации большое внимание уделяют социальному развитию жизни коллектива, созданию благоприятных условий труда и отдыха работников, постоянно улучшают их быт. В автобазе действует здравпункт, где, помимо осуществления ежедневного контроля при выезде водителей на линию, организо-

В КЛУБАХ СТРОЙКИ

ПРОШЕЛ ГОД...

с тех пор, как при Доме культуры «Строитель» начал свою работу клуб трезвости «Вдохновение». 25 марта мы отметили свою первую годовщину. Вечер открыла член клуба Н. А. Бухштейн, прочтя гимн нашего клуба: «...растет с тех пор наш дружный круг без пьяного застолья».

Затем с отчетом выступил председатель «Вдохновения» В. В. Воробейчик, он рассказал о сделанном за год, об изменениях, которые за это время произошли в деятельности клуба.

Клубу необходимо свое помещение, есть надежда, что такое помещение будет выделено в одном из жилых домов, его необходимо будет своими силами привести в порядок, оборудовать. Возникла необходимость и пополнения финансов. Для этого члены клуба предполагают в весенний период сделать выезды для сбора и сдачи папоротника, выезды на продбазу, будут работать на овощехранилищах.

На собрании, посвященном дню рождения клуба, был избран новый руководящий состав. Председателем клуба единогласно вновь выбрали В. В. Воробейчика.

С большим вниманием выслушали собравшиеся и выступление нарколога Василия Ивановича Акулина, который рассказывал о возможных формах работы: посещения наркологических отделений, агитбригадах клуба, а в заключение прочитал свои стихи, посвященные нашему «Вдохновению».

Всемерную поддержку нам обещала в своем выступлении и председатель группкома стройки Л. К. Войтик.

И вот наступила самая торжественная минута вечера: согласно уставу членам клуба были вручены удостоверения, а особо отличившимся, самым активным — почетные грамоты. Затем кандидатам в члены клуба был принят новый товарищ.

Не обошлось и без традиционного чаепития, звучали музыка, стихи, выступления участников художественной самодеятельности.

Время прошло быстро и незаметно, как всегда, нам не хватило отведенного времени для разговоров, танцев, и расставались с большой неохотой, но радовало то, что клуб живет, дышит, набирается сил.

Г. ЛАЗАРЕВ,
член клуба «Вдохновение».

В ДОМЕ КНИГИ

В подписной. отдел Дома книги поступили очередные тома следующих подписных изданий: Э. Базен, т. 1, С. Соловьев, т. 1, «Жизнь животных», т. 1, «Венок славы», т. 2, Э. Асадов, т. 2, М. Львов, т. 2, А. Виноградов, т. 2, В. Панова, т. 3, Библиотека молодой семьи,

кн. 6, 7, Обновленный материал к своду законов СССР, т. 6, 7, 8, 10, Вопросы научного атеизма, т. 36.

В счет задатка выдается: Н. Добролюбов, т. 2.

Уважаемые покупатели! Просьба выкупить очередные тома в срок. Г. БАННИКОВА,
работница Дома книги.

В КИНОТЕАТРАХ ГОРОДА

«РОДИНА»

9—12 апреля — Пицца-святой (Италия, фильм демонстрируется только в кинотеатре «Родина»). 10, 12-50, 15-40, 18-20, 21. Для детей — 10 апреля — Последний рейс «Надежды», 8-30.

«ПОБЕДА»

9—10 апреля — Десять негрят (2 серии). 10, 13, 16, 18-40, 21-10, 11 апреля — Загон. 10, 12, 16, 18, 20, 21-50. К 70-летию советской пожарной охраны — художественный фильм «Тревожное воскресенье». 14, 12 апреля — Загон. 10, 12, 14, 16, 18, 20, 21-50.

«ГРЕНАДА»

9—10 апреля — Волшебное наследство. 10, 12, 14. Десять негрят (2 серии). 15-30, 18, 20-30. 11—12 апреля — Точка, точка, запятая. 10, 12, 14, 16. Первая встреча, последняя встреча. 17-40, 19-30 (удл.), 21-30.

«МИР»

9—10 апреля — Сплошные неприятности с двойником. 10, 12,

14 (удл.), 16-20, 18-10, 20, 21-40. Для детей — Сказка о Мальчише-Кибальчише. 8-50, 11—12 апреля — Ловкачи. 10, 12, 14 (удл.), 16-20, 18-10. Конец вечности (2 серии). 20.

«ПИОНЕР»

9—10 апреля — Золотой ключик. 10, 12, 14, 16. Семь самураев. 18, 21, 11—12 апреля — Волшебное наследство. 10, 12. Десять негрят (2 серии). 18, 20-30.

«ЮНОСТЬ»

Зал «Луч»
9—10 апреля — Парам (Индия, 2 серии). 10, 14, 17-20, 20, 11—12 апреля — Сплошные неприятности с двойником (ФРГ). 10, 12, 14 (удл.), 16-10, 18, 20, 21-50.

Зал «Восход»
9—10 апреля — Ералаш. 9-40, 13-30, 15. Человек со звезды. 11, 17 (удл.), 19-30. 11—12 апреля — Маугли. 9-40, 13-30, 15. 11 апреля — Залив счастья. 11, 17, 19, 21. 12 апреля — Залив счастья. 11, 17, 21. Кармен. 19.

КСК приглашает

ДК НЕФТЕХИМИКОВ
10 апреля

Народный университет культуры, Факультет музыки. В программе: Скрябин, «Симфония № 1», концерт для фортепиано с оркестром, Петров, «Сюита из балетов «Пушкин». Исполнители: симфонический оркестр Иркутской филармонии. Дирижер — заслуженный деятель искусств РСФСР Виктор Тиц, солист — лауреат международных конкурсов Николай Демиденко (фортепиано). театральная зала — 12,00.

11 апреля
Заключительный концерт учащихся общеобразовательных школ и СПТУ

Центрального района — 16,00.

12 апреля
Клуб друзей кино «Ракурс». Просмотр и обсуждение фильма «Праздник Нептуна». театральная зала — 19,00.

ДК «СОВРЕМЕННОК»

8 апреля
Дискотека — 19,30.
9 апреля
Заседание клуба «Советский воин». В программе творческая встреча с коллективом народного хора русской песни — 10,00.

Открытие персональной выставки А. К. Кууса, посвященной 30-летию творческой деятельности — 17,00.

♦ ОСТРЫЙ СИГНАЛ

Ремонт не закончился

Всего два месяца назад начала работать стоматологическая поликлиника строителей в новых, открывшихся после капитального ремонта кабинетах. Но вот уже плитуса в коридорах отошли, шпаклевка вывалилась. На нескольких дверях, подоконниках образовались трещины, краска облупилась. Притворы дверей кабинетов имеют зазоры до 10—15 миллиметров. В двух кабинетах — автоклавной и комнате сестры-хозяйки — ремонт

вообще не был закончен, не произведена побелка, медики так и работают в кабинетах с пятнистыми от шпаклевки стенами. Именуется все это недоделками. Был составлен акт, по которому РСУ обязалось ликвидировать эти недоделки к 23 марта, причем срок этот назначали сами работники РСУ.

Но вот на календаре уже 8 апреля, а рабочие РСУ и порога поликлиники не переступают, если не считать тех ра-

бот по перетяжке линолеума, которые были произведены еще в начале марта.

Напрасно заведующий стоматологическим отделением Виктор Александрович Михайленко звонит в РСУ, умоляя прислать одного-двух маляров — работы-то им здесь всего дня на три. Но маляров нет. Не заботит, видно, руководство РСУ ни престиж своего предприятия, ни престиж своего слова.

А. МОСИНА.

СОЦИАЛЬНЫЕ РЕЗЕРВЫ МЖК

НОВОСЕЛЬЕ „РАДИКАЛА“



Этого новоселья с нетерпением ждали в Братске. Молодежный жилищный комплекс «Радикал» доказал свое право на существование. 81 семья переселилась в новые квартиры. Рядом с домом открылись два детских комбината. При доме организуются клубы по интересам, открыты комнаты для занятий спортом, для детских игр. Новоселы принимают подарки от город-

ских организаций: оборудование для фотолаборатории, книги, игрушки, спортивный инвентарь. Летом на крыше дома разместится теплица с цветами, азарий. В цокольном помещении можно будет постоярничать и послесарничать.

Рядом с первым домом МЖК строится второй, забиты сваи под третий. Растет молодежный городок.

На снимке: большой вклад в то, чтобы идеи МЖК воплотились в жизнь, вносят сотрудники братского филиала института «Иркутскгражданпроект» — главный архитектор проекта В. Астраханцева, автор проекта МЖК В. Пуляев и Руководитель группы архитекторов М. Мочалов.

Фотохроника ТАСС.

ДЕНЬ ОТКРЫТЫХ ДВЕРЕЙ

Завод-вуз при п-о «Ангарскнефтеоргсинтез» — филиал Иркутского политехнического института в г. Ангарске — 23 апреля 1988 года в 15 часов проводит ДЕНЬ ОТКРЫТЫХ ДВЕРЕЙ.

Приглашаются все желающие. Наш адрес: г. Ангарск-35,

ул. Чайковского, 60. Завод-вуз.

Завод-вуз при п-о «Ангарскнефтеоргсинтез» в г. Ангарске проводит прием слушателей на 3-месячные вечерние подготовительные курсы. Курсы начинаются 20 апреля 1988 года.

На курсах изучаются: математика, физика, химия, рус-

ский язык и литература.

Деньги в размере 20 рублей перевести в любом почтовом отделении на расчетный счет № 00141201 в Свердловском отделении промышленной строитбанка г. Иркутска.

За справками обращаться по телефону 6-83-29. Адрес: г. Ангарск-35, ул. Чайковского, 60. Завод-вуз, филиал ИПИ в г. Ангарске.

10 апреля

Народный университет культуры Факультет музыки. В программе: Дмитрий Шостакович, «Симфония», Исполнители: камерный оркестр Иркутской филармонии. Руководитель Лев Касабов — 10,00.

Клуб любителей живой природы «Фауна» — 12,00.

12 апреля

Клуб любителей кино «Объектив». Просмотр и обсуждение фильма «Садовники», малый зал — 19,00.

18 апреля

Заседание клуба «Бабр», малый зал — 10,00.
Заседание клуба туристов, малый зал — 19,00.

14 апреля

Лекция «Современная Япония», малый зал — 19,00.

ДК «ЭНЕРГЕТИК»
8 апреля

Дискотека для молодежи, дискотека — 19,00.

Кинолекторий «Закон есть закон» — 17,00.

9 апреля

Литературная гостиная «Герон космоса». Выставка книг. Мультисборник — 13,00.

Заседание клуба «Победитель» — 9,00.

Дискотека для старшеклассников — 18,00.

10 апреля

Клуб выходного дня «Удивительное космическое путешествие» — 12,00.
Встреча старшеклассников с клубом веселых и находчивых «Мы начинаем КВН» — 16,00.

Дискотека для молодежи — 19,00.

14 апреля

Политический лекторий для школьников «Мир вокруг нас» — 17,00.

ДК «СТРОИТЕЛЬ»

8 апреля

Клуб «Веселая горница» для общешкольного 2-88. Тема «Апрельские шутки» — 20,00.

9 апреля

Клуб филателистов — 16,00
Танцевальный вечер для молодежи — 18,00.

10 апреля

Клуб родителей с детьми «Аленка» «А ну-ка, папы!» — 12,00.

Премьера спектакля Н. Семенов «Печка на колесах». (Комедия-лубок) — 19,30.

11 апреля

Тематическая программа «Молодежь в борьбе за мир» — 20,00.

12 апреля

Клуб филателистов — 18,00.

Редактор С. П. ЖИРУХИНА

Пишите:

663833, г. Ангарск-35, 7а микрорайон, Ангарское управление строительства.

Звоните:

редактор — 84-87; отдел промышленного и жилищного строительства — 82-25; отделы: писем, секретарь-машинистка — 80-20; фотокорреспондент, обслуживающие подразделения — 82-36.

Формат

1/2 п. л.

Тираж 2594

Зак. 745с

НЕ 14695

Ангарская городская типография управления издательства, полиграфии и книжной торговли Иркутского облисполкома.