

Пролетарии всех стран, соединяйтесь!

Ангарский строитель

ОРГАН ПАРТКОМА, ГРУПКОМА, КОМИТЕТА ВЛКСМ И АДМИНИСТРАЦИИ
ОРДЕНА ТРУДОВОГО КРАСНОГО ЗНАМЕНИ АНГАРСКОГО УПРАВЛЕНИЯ СТРОИТЕЛЬСТВА

№ 26 (4009)

ГАЗЕТА ИЗДАЕТСЯ
С 5 АВГУСТА 1949 г.

6 АПРЕЛЯ 1988 года

СРЕДА

Цена 2 коп.

Лучший по профессии

Берта Георгиевна Рудакова — бригадир электросварщиков арматурного цеха ЗЖБИ-1. Тридцать три года трудится она на заводе. Человек принципиальный, всегда болеющий за дело, за свой коллектив. Она старается, чтобы в работе ее бригады не было не только сбоев, но и чтобы был самый честный подход к порученному делу. Орденом «Знак Почета», медалью «За трудовую доблесть» награждена Берта Георгиевна за свою работу. Ей присвоено звание «Лучший по профессии АУС» за четвертый квартал прошедшего года.

На снимке: Б. Г. Рудакова.

Фото А. КОКОУРОВА.



МЕСЯЧНИК БЕРЕТ РАЗБЕГ

♦ РЕПОРТАЖ

На расширенном партийно-хозяйственном активе в конце марта этого года автомобилисты стройки приняли повышенные социалистические обязательства в честь Ленинского ударного месячника, в которых обязуются план автотранспорта выполнить на 101 процент. Сверх плана перевезти 10 тысяч тонн строительных грузов. Задание по росту производительности труда выполнить на 102 процента. Дать сверхплановую прибыль в сумме 10 тысяч рублей. Провести годовой технический осмотр с коэффициентом готовности не ниже 0,91. Ленинский коммунистический субботник 23 апреля отработать на экономном топливе. Заработанные средства перечислить в фонд пятилетки. И в этот день выполнить объем автотранспорта на 25 тысяч рублей.

Апрель — месяц для автомобилистов не простой. Весенняя распутица с учетом состояния дорог — сильнейший, но не главный тормоз в их работе. Надежно и крепко держат «баранки» своих автомобилей представители многотысячного коллектива, от ритмичной работы которого во многом зависит пульс строительных площадок.

Раннее утро 4 апреля. Одна за одной, не прерываясь, подходят мощные автомобили седьмой автобазы к золотавалу ТЭЦ-1, одному из объектов строителей, объем работ на котором не укладывается даже в рамки этого года.

Водители этой автобазы заняты на отсыпке дамбы. Грунт доставляют из карьера Большая Елань. Около 30 автомашин задействовано сегодня на данном объекте.

И только за день делают водители не менее 300 километров. Мы беседуем с Германом Алексеевичем Алексеевым. Он трудится в укрупненной бригаде Ивана Михайловича Бондаря.

— Работаем мы без простоев, — рассказывает водитель, — погрузка и разгрузка осуществляются оперативно.

Пока мы беседуем с другими водителями, Г. А. Алексеев к одиннадцати часам возвращается для второй ездки.

На этом объекте работе ведется в две смены. Накануне, в пятницу, 1 апреля, мы также побывали здесь. Последняя машина разгрузилась в 23-30.

— Отличное у нас настроение, — рассказывает водитель этой же автобазы Василий Иннокентьевич Серебряников. Он трудится в широко известной и по стройке, и по городу комсомольско-молодежной бригаде орденосца Виктора Михайловича Долгополова. В этом году также произошло укрупнение бригады. Около ста водителей теперь — единый коллектив.

С 1986 года он трудится на этой автобазе. Закончил учебный комбинат управления строительства, получил водительское удостоверение и, как профессионал, стал работать в этом коллективе. На 11 часов 30 минут у него еще осталось две ездки.

Разделительную дамбу отсыплют автоскреперисты Александр Николаевич Хоценко, Анатолий Петрович Масляков, Виктор Дмитриевич Владимиров совместно с бульдозеристом Вениамином Александровичем Смирновым. Это работники СМУ-7. На этом объекте они трудятся с осени и

за день отсыплют до 500 кубических метров золы.

Рабочий день на площадке кипит вовсю. Тринадцать тонн грунта привез на МАЗе-5549 водитель Николай Петрович Шевченко. Все охотно вступают в разговор, улыбаются. Чувствуется, что настроение у людей хорошее, веселее.

Третий десяток лет трудится в СМУ-7 мастер строительного участка № 4 Тамара Васильевна Соловьева. Она и организует, и контролирует работу на данном объекте.

— Работой водителей мы довольны, — рассказывает Тамара Васильевна. — Работают все с желанием сделать как можно больше и лучше.

И надо отдать должное СМУ-7, так как следит оно за дорогой, что немаловажно для ритмичной работы автомобилистов.

Транспортный рабочий Валерий Георгиевич Иванов отмечает очередную ездку.

В этот день без пятнадцати восемь началась отгрузка готовой продукции и на первом железобетонном заводе. Здесь также готовы к месячнику. Создан и действует штаб. Но, как говорят водители, зачастую им приходится простаивать, так как нет еще должной организации погрузочно-разгрузочных работ.

Начальник второго производственного отдела ЗЖБИ-1 Анатолий Яковлевич Корольков рассказывает, что география поставок широка. Это строительные площадки СМУ-1, 2, Байкальская, Саянская. Около 50 наименований изделий вывозят за день водители с этого завода, одного из крупнейших заводов УПП. Плиты перекрытий, фундаментные

блоки, балки и т. д. грузят и грузят крановщики ЗЖБИ-1, они попросту не успевают. Поток машин не иссякает.

В этот день, когда мы побывали на заводе, здесь было задействовано около 30 автомашин УАТа.

Водитель автобазы № 8 Константин Ильич Черкашин уже успел сделать две ездки, а всего — он обслуживает СМУ-3 — делает по четыре.

С удовольствием разговариваем с Радионом Камалудиновым, водителем автобазы № 8. Он трудится в бригаде отца — Галимхана Тахаевича. Целая династия работает на этой автобазе. Здесь же трудится и младший. На сегодняшний день он в Большом Колее. И всегда об этой династии хорошо отзываются в автобазе. Трудоголивы, в отца пошли дети. Если возникнет где-то какой-то вопрос, еще больше, чем с других, спрашивает отец с сыновей, а иначе и быть не может.

«Родине, партии — ударный труд!» — таким лозунгом приветствуют и провожают водителей на этом заводе.

Трудовой день в разгаре. Автомобилисты стройки на самых горячих точках. Месячник, взяв неплохой старт, продолжается.

В управлении автотранспорта стройки продолжает пополняться экран социалистического соревнования, посвященного ударному месячнику и 118-летию со дня рождения В. И. Ленина.

В. ПОПОВ,
заместитель начальника
УАТа по эксплуатации;
Л. НИКИТИНА,
наш корр.

НА ВАХТЕ МИРА

26 МАРТА на объектах Ангарского управления строительства активно трудились рабочие коллективы с последующим перечислением заработанных денег в Фонд мира.

Итоговые цифры по субботнику, проведенному на предприятиях УПП, говорят о высокой производительности труда и гражданском чувстве долга: так, выдано 260 кубических метров бетона, 236 кв. метров столярных изделий и 240 кубометров пиломатериалов, объем сборного железобетона составил 568 кубометров, на 54 тысячи рублей получено валовой продукции. Среди бригад управления производственных предприятий были отмечены формовщики Зиновия Петровича Бабуха — его бригада заформовала 26 марта 55,16 кубометра бетона, производительность составила 110,8 процента. Это на заводе ЖБИ-1, а на заводе № 2 — 50 кубометров железобетона заформовал коллектив Виктора Александровича Чепуркова. Комплексная бригада Валерия Павловича Паскина (завод № 5) выдала в день субботника 276 кубометров бетона, выработка у них составила на одного работающего 175 процентов. Успешно потрудились рамщики Анатолия Михайловича Донского (ДУК) — ими изготовлено 150 кубометров пиломатериала, производительность составила 100 процентов.

Глубокое понимание обших наших задач в деле сохранения мира на Земле тем более не может не взволновать строителя, человека, призванного по велению души своей, по профессиональной принадлежности только строить. Значителен вклад коллектива управления автотранспорта. При предполагаемом плане сборных средств в Фонд мира 15 тысяч — фактически собрано через подписные листы и перечислено коллективом УАТа 17,5 тыс. рублей. Наибольшая активность отмечена в коллективах автогазажей, где начальником С. А. Полук (97,5 процента), и автобазы № 8 (97 процентов), где начальником А. Е. Дмитриев, прорабского участка и управления — 100 процентов.

В день субботника для обеспечения строительно-монтажных работ вышли на линию 864 водителя. Наибольшей производительности добились звание водителей В. Д. Зульова, Г. И. Рудченко, М. М. Безнососов и А. П. Чебаков.

Обслуживающие подразделения стройки проявили меньшую активность в борьбе за мир, чем наши ведущие подразделения. Так, только через подписные листы в управлении энергоснабжения собрано 2576 руб. На ремонтном механическом заводе выполнено две тонны арматуры, по одной тонне металлоконструкций и складных деталей. Отчислено в Фонд мира всего 2700 рублей, из них полторы тысячи по подписным листам.

Ны высокою идейно-политическом уровне прошел сбор добровольных взносов в коллективе возникнования охраны. Перечислено 1088 рублей. Из них очень много взносов от 10 до 30 рублей сделано по личному желанию работников.

Н. КОРОЛЕВ,
Т. КОБЕНКОВА.

Слово—экономисту

В АНГАРСКОМ управлении строительства постепенно внедряется метод коллективного подряда. По этому методу со второго полугодия 1987 года работают коллективы СМУ-4, 7, 10 и завод ЖБИ № 4, в остальных подразделениях стройки—по 2—3 участка. С четвертого квартала 1987 года на коллективный подряд переведено в целом УПП, причем надо отметить, что в основу оценки работы УПП положен показатель выполнения обязательств по комплектной поставке в соответствии с договорами, то есть УПП работает на конечный результат.

Начиная с 1988 года, на коллективный подряд переходят СМУ-1, 2, 3 и СМУ-6, а во втором полугодии — все подразделения стройки.

Анализ непродолжительной работы подрядных коллективов показывает, что эти подразделения с помощью прогрессивного метода стабильно выполняют плановые показатели, добились значительного роста производительности труда. Так, этот показатель составил в СМУ-4 — 112 процентов, в СМУ-7 — 104,7 процента и в СМУ-10 — 108,6 процента. Повысилась средняя заработная плата на 40—60 рублей, и, что особенно важно, повысилась общественная активность рабочих и служащих.

Новый хозяйственный механизм более действенно скажется на эффективности строительного производства.

Он предусматривает жесткие экономические санкции, направленные на выполнение договорных обязательств и своевременный ввод объектов в эксплуатацию.

В новых условиях хозяйствования показатель объема строительно-монтажных работ меняет свою природу. Он жестко привязан к предусмотренным в договорах подряда срокам ввода объектов в эксплуатацию.

Переход стройки и ее подразделений на хозяйственный расчет делает этот показатель не просто общей количественной характеристикой выполненной работы, а отражает качественную сторону вопроса — реализацию договорных обязательств и планов.

При переводе хозяйственного механизма на принципы самофинансирования и самоокупаемости прибыль становится важнейшим обобщающим экономическим показателем, главным источником, обеспечивающим развитие строительных организаций и социальное развитие коллектива, необходимо научиться

управлять этой экономической категорией.

Если сегодня руководители подразделений и работники экономических служб не будут обращать особое внимание на искоренение непроизводительных расходов и потерь, на предусмотренные новой системой хозяйствования экономические рычаги, санкции и стимулы, на хозяйственные условия деятельности организаций, то может возникнуть тяжелое финансовое положение. А это, безусловно, отразится на материально-бытовых условиях всех членов коллектива.

К ПОЛНОМУ ХОЗЯЙСТВЕННОМУ РАСЧЕТУ

Всемерная экономия на каждом рабочем месте, а в конечном итоге прибыль и только прибыль является источником и материальным положением, и источником улучшения жилищно-бытовых условий трудящихся. Чем больше будем экономить, тем выше будет оплата труда, тем больше будем иметь квартир, тем выше будут наши возможности по расширению сети культурно-оздоровительных объектов.

Поэтому все руководители и рядовые работники должны перестроиться на новые методы хозяйствования, научиться, по выражению В. И. Ленина, «экономическому счету».

Для успешного внедрения принципов самофинансирования и самоокупаемости необходимо владеть основами экономических знаний и рабочему, и руководителю, чтобы каждый ясно представлял цели и методы их достижения.

Поэтому сейчас на стройке одновременно, несколькими потоками, осуществляется обучение руководителей и специалистов с анализом положения дел в СМУ, на заводе, начиная с первичных подразделений.

Качественная перестройка хозяйственного механизма выдвигает и новые требования к экономической работе.

Переход на самофинансирование органически связан с выполнением к задействованию резервов снижения затрат на производство, с возрастанием роли самооценки и самоконтроля. Все это многократно поднимает значение экономического анализа как одной из основных форм экономической работы в подразделениях.

Самофинансирование предполагает замещение бюджетных ассигнований собственными средствами.

Такая замена источников финансовых ресурсов принципиально меняет подход к оценке предельного уровня и структуры потребностей, формируемых задачами социаль-

ном хозяйственном расчете, начиная с будущего года.

Для проведения работы по переводу предприятия на принципы полного хозяйственного расчета и внедрения экономических методов управления работает специальная комиссия. Разрабатываются методики расчета технико-экономических и финансовых показателей перевода подразделений.

Разработан проект положения о совете трудового коллектива, который был опубликован для всеобщего обсуждения в газете «Ангарский строитель». После завершения обсуждения он был принят на колдоговорной конференции.

На этой же конференции был избран совет трудового коллектива под председательством заместителя главного инженера стройки Копытько В. В.

Первое заседание совета состоялось в марте, это время и будем считать началом вовлечения всего трудового коллектива в процесс управления.

Распределение нормативным методом прибыли предприятия само по себе еще не значит вовлечение всего коллектива в процесс перестройки, ведь без строгой ответственности и стимулирования не достичь повышения эффективности хозяйствования. Следует добиться управления интересами коллектива через интересы людей. Поэтому разрабатывается система мер, которая обеспечит выполнение намеченных планов.

Это в первую очередь дальнейшее развитие коллективного подряда. Ориентация подрядного метода на конечные результаты деятельности предприятия. Коллективный подряд будет развиваться в условиях новых принципов хозяйственного расчета, проект положения которого будет рассмотрен в апреле на совете трудового коллектива.

Главными принципами новых внутрипроизводственных отношений станут:

работа как генподрядных, так и специализированных

подразделений строго по календарным графикам и планам, невыполнение которых несет за собой внутренние санкции, уменьшающие доход подразделений и, следовательно, и реальный доход каждого работника.

Четкое выполнение своих обязательств, наоборот, повышает материальные стимулы коллектива.

Оценка работы промышленных предприятий будет производиться исключительно по комплексной поставке продукции согласно графикам и договорам, что позволит резко улучшить обеспечение строящихся объектов и снизить сверхнормативные запасы товарно-материальных ценностей.

Для обслуживающих предприятий вместо валовых показателей, ориентирующих на затратный механизм, будут установлены критерии в срочности предоставляемых услуг в соблюдении сметы на их содержание.

В управлении автотранспорта это доставка грузов по графикам и соблюдение сметы затрат.

Для повышения эффективности работы строительных механизмов в подразделениях будет введена плата за фонды и содержание сверхнормативного времени механизмов будет производиться за счет коллективного фонда оплаты подразделений, что, безусловно, повысит эффективность работы механизмов.

Навести порядок могут только люди, чувствующие себя хозяевами на производстве. А для этого надо на основе коллективного подряда внедрять внутрипроизводственный хозрасчет. И конкретным инструментом здесь может стать чековая система. Она предусматривает, что каждый участок, бригада, другие подразделения измеряют свои расходы с выделенными по нормативам ресурсами, стимулируются за их рациональное использование и несут ответственность за их перерасход.

Эта система как бы замыкает все элементы противозатратного механизма, непосредственно увязывая коллективные и личные интересы.

Для достижения максимальной экономии ресурсов в апреле-мае намечается внедрение в одном-двух подразделениях, а со второго полугодия — на всей стройке чековой системы расчетов.

Предусмотренные меры позволят оздоровить финансовое положение предприятия, подготовить людей и перейти на полный хозяйственный расчет и самофинансирование.

И. ЗАРХ,
главный экономист АУС.

ОСОБОЕ ВНИМАНИЕ И КОНТРОЛЬ

На президиуме группкома был обсужден вопрос «Об итогах рассмотрения писем, жалоб и заявлений, поступивших в группком в 1987 году».

Президиум группкома отметил, что число поступающих в группком обращений из года в год снижается незначительно. В 1987 году их поступило 102, а в 1986-м — 111.

Анализируя основные вопросы, поднимаемые в письмах, необходимо отметить, что острой на сегодняшний день остается жилищная проблема, поэтому и обращения по этому вопросу составляют значительную часть (53 процента, или 54 письма). На втором месте находятся вопросы правового порядка — их 20. Поступили жалобы по оплате труда, вопросам производства (16), социальному страхованию (5), по работе с кадрами (4), по работе предприятий торговли, учреждений культуры (3).

В течение года рассмотрено 12

коллективных жалоб, что составляет 11,7 процента (в 1986 году — 17,1 процента) — от рабочих урса, РСУ, водителей УАТа, УППК, УПП, МСУ-50, СМУ-2, отдыхающих базы отдыха Большой Колей, группы инженерно-технических работников УСМ, коллектива Усольского кирпичного завода, молодежи Ангарска. Анализ рассмотрения жалоб, писем и заявлений трудящихся показывает, что вопросы, поднятые в отдельных письмах, возникли обособленно. Всего такие письма составляют 8 процентов. К ним можно отнести обращения трудящихся продовольственной базы урса, письма Кизилова В. И. (автобаза № 3 УАТа) и Сизовой З. П. (СМУ-10), что уже отмечалось при рассмотрении подобного вопроса по итогам первого квартала 1987 года.

Как результат нарушения жилищного законодательства появилось письмо Ремезовой Э. И. из УПП. Факты нарушения оче-

редности в получении жилья действительно имели место в коллективе УПП. Тов. Михалев И. П. и Цветков Г. М. предупреждены о персональной ответственности за правильность учета нуждающихся в распределении жилья.

Преобладающее большинство поступающих писем, жалоб и заявлений трудящихся рассматривается в установленные сроки. Но до сих пор имеют место случаи необоснованных задержек рассмотрения обращений. Таких случаев 23.

Так, с 14 апреля 1987 года по 10 июля 1987 года был задержан ответ на жалобу Анисимовой А. С. За допущенную волокиту, формализм, бюрократическое отношение к письмам и жалобам трудящихся зам. начальника УПП тов. Михалеву И. П. и председателю объединенного профкома тов. Цветкову Г. М. на заседании президиума группкома были объявлены выговоры. Нарушены сроки рассмотрения письменных об-

ращений тт. Заболоцкой Л. Г., Парфенюк Н. А. руководством и профсоюзным комитетом орс (тт. Ковтунова Г. А., Суворова В. Е.), на длительный период задержан ответ Орловой Л. Н. начальником СМУ-2 т. Ильющенко М. В. и председателем профкома т. Шалыгиным Г. И. Наибольшее количество жалоб поступило от работающих УПП — 8, в том числе 3 коллективных, и РМЗ — 3. Как видно из вышесказанного, жалобы трудящихся рождаются в основном там, где со стороны руководства, профсоюзных комитетов подразделений не проводится должная разъяснительная работа, где к нуждам трудящихся нет необходимого внимания, где порой игнорируются требования закона, а также наблюдается нетактичное поведение руководителей предприятий и профсоюзных комитетов, волокита.

Президиум группкома постановил: обязать профсоюзные комитеты подразделений совместно с

хозяйственными руководителями пересмотреть свою позицию по приему трудящихся, по отношению и возникшим у них жалобам и заявлениям, в решении всех вопросов строго руководствоваться существующими законодательными актами.

За нарушение сроков рассмотрения письменных обращений трудящихся председателей профсоюзных комитетов орс Суворову В. Е. и СМУ-2 Шалыгина Г. И. предупредить.

Обязать председателей профсоюзных комитетов строже контролировать работу с письмами, заявлениями и жалобами трудящихся.

Группкому продолжить практику проведения встреч с коллективами на рабочих местах, приема по личным вопросам по месту работы трудящихся, совместного приема начальником АУС и председателем группкома, дней открытого письма.

О. СЕЛЮГИНА,
инструктор группкома.

Пути школьной реформы

Укреплять содружество

В ОСУЩЕСТВЛЕНИИ реформы образования все большее значение приобретает трудовое воспитание школьников, учащихся ПТУ. Его нельзя сегодня вести ни прежними методами и формами, ни старой материально-технической базой. Но нельзя и ждать, когда кто-то их создаст, преподнесет готовыми. Нужно шире и плодотворнее использовать местные возможности, накопленный опыт. Ведь сегодня стоит задача важнейшая: обеспечить новое качество обучения и воспитания молодежи. И решить ее предстоит вместе с педколлективами, партийными, советскими органами и трудовым коллективом. Эта мысль была подчеркнута на февральском пленуме ЦК КПСС.

Недавно на заседании партийного комитета АУС было рассмотрено выполнение решений от 24 февраля 1987 года по реализации реформы образования.

Выполнение мероприятий, связанных с обязанностями базовых предприятий по реализации реформ общеобразовательной и профессиональной школы, находит все большее понимание у руководителей подразделений и общественных организаций. Представленные отчеты руководителей базовых подразделений и школ за 1987 год и защита договоров на 1988 год, проведенная 16 и 23 марта с. г. с директорами школ №№ 5, 9, 19, 20, 2, 32, МУПК-1, 2 показали, что основные мероприятия по укреплению учебно-материальной базы школ, ремонту и подготовке к учебному году, организации трудового обучения и производственного труда школьников за 1987 год решались по-

ложительно и в основном выполнены.

Необходимо отметить неплохую работу в этом направлении школы № 20 и ее базовых подразделений — УЖДТ, РМЗ, РСУ и СМУ-6, школы № 32 — ЖКУ и СМУ-9, школы № 19 — СМУ-2. В подготовке этих школ к новому учебному году базовые подразделения проработали значительный объем работы. Практически все школы были приняты комиссией на «хорошо» и «отлично». В основном решены вопросы по подбору заказов на изготовление продукции и изделий для базовых подразделений. Особенно большую работу проработали ЖКУ и СМУ-9 по реконструкции столовой и швейной мастерской в школе № 32, где девочки получили возможность выполнять промышленные заказы ЖКУ по изготовлению швейной продукции.

Не совсем хорошо складывались в 1987 году взаимоотношения между школой № 2 и базовым подразделением СМУ-1. Объяснить это можно только сменой руководителей, отсутствием тесных контактов между ними. Только по этой причине не была оказана практическая помощь школе по созданию географической площадки и игровому городку. Ослабило свою работу также УПТК в обеспечении школьных мастерских инструментом и заказами на изделия.

С большим трудом и под большим нажимом СМУ-1 вы-

полнило работы по созданию в МУПК № 1 учебного цеха по изготовлению гипсовой плитки, где около 50 процентов работ сделано силами СМУ-5. А вот в МУПК № 2 запланированные работы по полигону для каменщиков СМУ-1 до конца не довели, и теперь в третий раз строительные работы переносятся на 1988 год.

Выданные средства на оказание помощи учебным заведениям на 1987 год в количестве 97 тыс. руб. освоены практически всеми базовыми подразделениями, кроме УАТа и СМУ-1, которые свои обязательства по МУПК № 2 не выполнили.

Летом все базовые подразделения предоставили возможность трудиться школьникам на производстве. В течение июня-августа 1987 года в подразделениях работало 325 школьников, объединенных в трудовые отряды. Отдельные учащиеся МУПК-1 и МУПК-2 работали в СМУ-1 и СМУ-5 в бригадах рабочих каменщиками и отделочниками.

Учитывая большую трудность в устройстве учащихся 6—7—8 классов на работу, многим руководителям подразделений — СМУ-4, СМУ-2, РМЗ, УЖДТ — было рекомендовано на 1988 год предусмотреть возможность создания в подшефных совхозах и колхозах трудовых объединений школьников.

В вопросах идейно-политического, военно-патриотического воспитания школьников

и организации кружковой работы базовыми предприятиями делается еще мало. Во всех школах проводятся вечера встреч с передовиками и ветеранами труда, организуются экскурсии для учащихся, проводятся лекции, но все это носит односторонний и эпизодический характер, по просьбе дирекции школ. Не нашло должного внимания шефство рабочих коллективов над классами по принципу «бригада-класс», «цех-класс». Бездействуют и советы содействия семье и школе. Комсомольцы базовых подразделений так и не сумели организовать педотряды по работе с трудными подростками. Из всех базовых подразделений только УЖДТ выделило школе № 20 руководителя кружка, который плодотворно ведет занятия с учащимися.

Отдел технического обучения осуществляет постоянную связь со школами и базовыми подразделениями. В феврале 1988 года всем подшефным школам и СПТУ было передано 30 комплектов ученической мебели. Необходимо отметить, что вопросы профориентации школьников, повышения престижности строительных профессий пока не соответствуют требованиям нашего времени. Мы сумели охватить трудовым обучением и производительным трудом межшкольных учебно-производственных комбинатах 1236 школьников 7—8, 9—10 классов.

Их практическим обучением

в МУПК № 1 и № 2 занимаются 11 инструкторов производственного обучения, из них 3 человека были дополнительно направлены в 1987 году.

Мало проводится встреч учащихся ПТУ и школьников. Слаба связь училищ с нашими подшефными школами, не проводятся со школьниками практические занятия в мастерских училищ, конкурсы профмастерства. В этих вопросах директоры училищ проявляют консерватизм, профориентация мастеров и преподавателей носит формальный характер, скорее они выступают в школах в качестве зыбывал. Наши базовые подразделения также не имеют опыта работы в этом деле.

Работу по профориентации и повышению престижности строительных профессий нужно поставить на научную основу и начать ее с изучения всех факторов социальной жизни и воспитания подростков, их стремлений и желаний. Назрела необходимость определить оптимальное количество базовых СПТУ для стройки, не распыляться, а сконцентрировать подготовку и воспитание молодых рабочих в двух современных училищах — СПТУ №№ 35 и 32. Создать на их основе оснащенные первоклассным оборудованием мастерские и кабинеты, классы с вычислительной техникой и программированным обучением.

П. СИЗЫХ,
начальник отдела технического обучения АУС.

Из истории стройки

СЕМЕН Андреевич Бавыкин, автор публикуемых воспоминаний, трудился на строительстве Ангарска в общей сложности 13 лет. В феврале 1948 года он прибыл на Ангарскую площадку по направлению Иркутского обкома партии. Если посмотреть его должностной список, то можно заметить одно: работал Семен Андреевич на самых трудных и ответственных участках: начальником главной конторы производственных предприятий (нынешнее УПП); начальником лесной конторы; далее — конторы стеновых материалов, конторы строймеханизации и начальником СМУ-1. В 1961 году Семен Андреевич Бавыкин занесен в книгу Почета г. Ангарска.

— На месте цехов нынешнего производственного объединения АНОС в 1948 году шумела тайга. Эти места издавна считались охотничьими угодьями. Первоочередной задачей, которую нужно было срочно нам решать, — была вырубка просек и площадок под здания и сооружения, но главным образом под дороги и подьезды. Строительно-монтажное управление № 4, которое я первоначально возглавлял, имело назначение по строительству Китайской базы ободования. Жилья тогда, конечно, не было, стояла размяцалась в землянке, и готовили в ней только обеды. Не было ни магазинов, ни ларьков. Жил я на подселении в поселке, который звали в шутку «Нахаловка», у прораба Шляхтова. Правда, в доме я был только часов шесть, а остальное время — на работе. Спасал нас хлеб, который мы сами возили с Китайского и Усольского хлебозаводов.

В начальный период строительство крайне плохо обеспечивалось материалами и конструкциями. Для избежания длительных простоев мы на некоторое время перешли на «натуральное хозяйство» — организовали вырубку леса из-под на реке Китай, достали маховые продольные пилы и вручную пилили доски, поскольку с пилораме шли только разговоры. Не было

ЛУЧШИЕ ГОДЫ

камня для фундаментов, и срочно на правом берегу Ангары разработали карьер, где добывали камень и возили его на стройплощадку. Отсутствие кирпича заставило нас изготовить вначале деревянные, а позже получить заводские станки для изготовления шлакоблоков. Из сделанных таким образом шлакоблоков выстроено более десятка складских и других зданий.

Вот так начинали строить огромный нефтехимический комбинат и город. Меня назначили вскоре управляющим треста по строительству и эксплуатации подсобных предприятий, переименованным затем в главную контору производственных предприятий. Контора располагалась на Гребневском ДЮКе. Параллельно, в первоочередном порядке строился Заверевский ДЮК, лес принимали с Ангары. В конце 1949 года коллектив главной конторы насчитывал более 10 тысяч человек. Эта «фирма» поставляла на стройку не только все строительные материалы, но и продукты питания, имея в своем составе два крупных совхоза в Усольском районе. В тот период хорошими организаторами производства и особенно руководителями, умеющими работать с людьми, были начальник Усольской конторы производственных предприятий т. Шубров, Новиков и Мамаенко — главный инженер Макарьевской конторы.

Осенью 1950 года я принял Михальевскую главную лесозаготовительную контору. В связи с неудовлетворительной работой леспромхозов стройка осталась без леса. Это был целый этап сложной и многогранной работы. К 1952 году успешно решили проблему стеновых материалов — Ангарск начали строить из крупных шлакоблоков, а затем — из газозолобетонных бло-



ков. Их автором был т. Бененсон, начальник центральной лаборатории.

В 1953 году мне предложили принять главную контору строймеханизации. Учитывая большую специфику хозяйства, я две недели изучал и размышлял над предложением. В конторе был отличный коллектив инженеров и техников, а особенно рабочих-механиков. Начиная с 1954 года, мы не допустили срыва работ или невыполнения плана, работали без убытков, и в 1955 году получили переходящее Красное знамя министерства и ЦК профсоюзам.

На снимке: первостроитель С. А. Бавыкин, фотография начала 50-х годов.



ГОРОД
РОДНОЙ

УЛИЦА

СОЦИАЛИСТИЧЕСКАЯ



НА КИТОЕ фото А. Васильева

Возможности есть, но...

На очередном заседании культурно-массовой комиссии группкома слушался вопрос о культурно-массовой работе на РМЗ, в СМУ-5, УЖДТ, СМУ-8. Далеко не на одном уровне поставлена в подразделениях эта работа, а зависит все от того, насколько профсоюзные комитеты заинтересованы в результатах.

Как правило, комиссии всех подразделений используют такие формы, как экскурсии и концерты профессиональных коллективов, то есть идут по пути наименьшего сопротивления. А ведь существует многообразие интересных и доступных трудовым коллективам форм работы, соответствующих интересам трудящихся, молодежи.

Например, в СМУ-3 был подготовлен к 8 Марта конкурс «А ну-ка, девушки, а ну-ка, бабушки!». Но это разовое мероприятие, оно свидетельствует о том, что есть потенциальные возможности для самостоятельного развития самодеятельного творчества.

В некоторых подразделениях — УЖДТ, СМУ-1, 9, УПП — 1 сентября проводится День знаний. Это встречи передовых рабочих с детьми, выпу-

скаются стенгазеты, готовятся первоклассникам подарки, добрые напутствия. В других подразделениях — УСМ, ТПК — восстанавливается такая забытая форма отдыха, как «голубые огоньки», но теперь такие вечера безалкогольные, с чаепитием.

Коллектив УЖДТ проявляет инициативу в проведении вечеров-портретов, чествовании передовиков в ДК «Строитель».

ОДУ использует своих специалистов для постоянного развития самодеятельного народного творчества: выставки прикладного искусства, детского рисунка, разнообразия вокального репертуара, хореография.

Впереди большая работа по подготовке празднования 40-летия стройки города. Всем подразделениям необходимо принять участие и продумать, как, в какой форме поговорить о результатах труда своего коллектива, о лучших его людях, о перспективах развития.

З. КИНЕРЕЙШ,
зам. председателя культурно-массовой комиссии группкома.

Содружество будет продолжаться

Самым ярким событием марта для коллектива СМУ-3 был конкурс «А ну-ка, девушки, а ну-ка, бабушки!», организованный по инициативе женсовета СМУ-3. Обе команды готовились к конкурсу с чувством юмора, каждый вносил что-то свое, стараясь ярче изобразить задуманное.

Никак нельзя умолчать о ведущих конкурса — Наталье Васильевне Заболотской, старшем инженере ПТО, и Евгении Ивановне Тарасове, инженере монтажного отдела. Им пришлось много поработать над своим интересным материалом.

Свою лепту юмора и находчивости внес председатель жюри Эдуард Александрович Карфилов, заместитель на-

чальника СМУ. Вечер прошел на славу, был интересным и увлекательным.

Хочется выразить большую благодарность работникам ДК «Строитель»: директору Вере Ивановне Пьяновой, художественному руководителю Татьяне Григорьевне Книжиной, баянистам Николаю Петрову и Геннадию Жидяеву, которые охотно помогли нам в обработке конкурсных номеров. Очень надеемся, что такое содружество работников Дома культуры с нами будет продолжаться.

В. СЕВЕСТЬЯНОВА,
диспетчер;

Н. СЕМЕНОВА,
инженер сметного отдела СМУ-3.

Семейная педагогика

КОГДА НАЧИНАЕТСЯ ПРАВОВОЕ ВОСПИТАНИЕ?

Некоторые педагоги и юристы высказывают мнение: правовое воспитание начинается в школьные годы, когда детям доступны такие понятия, как «государство», «право» и «закон». Но ведь гораздо раньше, уже в дошкольном возрасте, начинают развиваться нравственные чувства детей, начинают складываться определенные взаимоотношения с окружающими взрослыми и детским коллективом. В эти годы детям доступны простые нормы и правила поведения, они уже понимают смысл слов «можно», «нельзя», «моё-наше», «порядок», «обязанности» и другие.

Дети уже в этом возрасте нередко говорят: «Обижать маленьких и слабых — это плохо!», «Дерево ломать нельзя — оно приносит пользу». Для детей правовые представления выступают в качестве требований быть честными, справедливыми, уважительно относиться к людям, считаться с их интересами на улице, в детском саду, дома и в общественных местах. Научить детей послушанию, дисциплине и организованности, привить им уважение к обществу — это и есть содержание начального правового воспитания.

За короткий период дошкольного детства у ребенка необходимо воспитать организованное поведение в соответствии с общепринятыми правилами, которые помогут ребенку самостоятельность, без родительских «директив», управлять своим поведением, устанавливать контакты со сверстниками.

Ребенок старшего дошкольного возраста способен (и обязан!) понимать, почему, общаясь с окружающими людьми и сверстниками, он должен вести себя, соблюдая об-

щепринятые нормы поведения. Надо разъяснять, что, например, вести себя развязно — неприлично, громкие разговоры в автобусе доставляют людям неудобства, что нарушения покоя и тишины — признак неуважения к окружающим.

Чтобы все это довести до сознания ребенка, полезно оценивать его поступки. Похвала или порицание помогут ему отличать хорошее от дурного.

А. С. Макаренко говорил, что между пониманием ребенка, как нужно поступить, и привычным способом поведения «есть такая маленькая канавка, и нужно эту канавку заполнить опытом» — это значит предоставить ребенку упражняться в выполнении правил поведения.

Если ребенка с малого возраста приучают перед едой мыть руки, благодарить за услугу, убирать за собой свои вещи и игрушки, то эти действия из обязательных превращаются в привычные, естественные.

Начальное правовое воспитание начинается в семье. Здесь ребенок получает первые нравственные понятия «можно», «нельзя», «надо», в семье складываются первые представления о честном и бесчестном, дозволенном и запретном. Весь уклад жизни семьи способствует тому, будет ли ребенок расти уравновешенным, дисциплинированным и послушным. Будет ли он подчиняться слову взрослых, зависит и от авторитета родителей.

По мнению некоторых родителей, детская избалованность — явление безобидное. «Подросток — начнет понимать», — надеются родители, выпуская из виду, что с возрастом любая черта укореняется, а спо-

собы отношений, которые ребенок приобретает в семье, он может перенести за пределы семейного круга.

Подчиняясь общим законам семьи, дети приобретают первоначальный опыт заботливости, внимания и уважения к делам старших, на практике доходят до понимания, что такое права и обязанности каждого члена семьи — и большого, и маленького.

Если отец сказал, а мать подтвердила, бабушка напомнила и проследила за выполнением распоряжения, ребенок не может уклониться от выполнения требований, так как знает: мнение папы, мамы или бабушки — это мнение всей семьи.

Чувство долга по отношению к родителям вместе с взрослением ребенка перерастает в чувство более высокое — чувство долга по отношению к обществу, к Родине.

Кроме того, взрослые влияют на сознание растущего человека своими собственными поступками: их отношение к работе и отдыху, друг к другу, сослуживцам и друзьям превращаются в средства воспитания.

Вырастить ребенка добрым, чутким, трудолюбивым, научить бережно обращаться со своими вещами и общественным имуществом, правильно реагировать на родительское слово, быть дисциплинированным, честным, доброжелательным — общая задача детского сада и семьи.

Нравственно-правовое воспитание в дошкольные годы должно явиться опорой правового воспитания, которое развивается и усложняется в школьные годы.

Р. КАТКОВА,
старший воспитатель детского учреждения № 57.

Завод-вуз при п-о «Ангарскнефтеоргсинтез» в г. Ангарске проводит прием слушателей на 3-месячные вечерние подготовительные курсы. Курсы начинаются с 20 апреля 1988 года.

На курсах изучаются: математика, физика, химия, русский язык и литература.

Деньги в размере 20 рублей переводятся в любом почтовом отделении на расчетный счет № 00141201 в Сверд-

ловском отделении промстройбанка г. Иркутске.

За справками обращаться по телефону 6-83-29. Адрес: г. Ангарск-35, ул. Чайковского, 60. Завод-вуз, филиал ИПИ в г. Ангарске.

За редактора Л. А. МУТИНА.

● Пишите:

665835, г. Ангарск-35, 7а микрорайон, Ангарское управление строительства.

● Звоните:

редактор — 84-87; отдел промышленного и жилищного строительства — 82-25; отделы: писем, секретарь-машинистка — 80-20; фотокорреспондент, обслуживающие подразделения — 82-36.

Формат
1/2 п. л.
Тираж 2594
Зак. 744с