

Пролетарии всех стран, соединяйтесь!

Ангарский строитель

ОРГАН ПАРТКОМА, ГРУПКОМА, КОМИТЕТА ВЛКСМ И АДМИНИСТРАЦИИ
ОРДЕНА ТРУДОВОГО КРАСНОГО ЗНАМЕНИ АНГАРСКОГО УПРАВЛЕНИЯ СТРОИТЕЛЬСТВА

№ 22 (4005)

ГАЗЕТА ИЗДАЕТСЯ
С 5 АВГУСТА 1949 г.

23 МАРТА 1988 года

СРЕДА

Цена 2 коп.

СЕГОДНЯ
В НОМЕРЕ:

- * СУББОТНИКУ —
ПРОИЗВОДИТЕЛЬ-
НЫЙ ТРУД —1 стр.
- * С ПЛЕНУМА
ГРУПКОМА —2—3 стр.
- * НА ПРОВОДАХ
РУССКОЙ
ЗИМЫ —4 стр.

Все на вахту мира! ОБРАЩЕНИЕ

ДЕПУТАТОВ АНГАРСКОГО ГОРОДСКОГО СОВЕТА НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ

КО ВСЕМ ДЕПУТАТАМ МЕСТНЫХ СОВЕТОВ, КО ВСЕМ ТРУДЯЩИМСЯ ГОРОДА АНГАРСКА

ДОРОГИЕ ТОВАРИЩИ!

Ангарчане, как и все советские люди, полны стремления ознаменовать XIX Всесоюзную партийную конференцию новыми трудовыми успехами, единодушно одобряют и поддерживают миролюбивую политику нашей партии и Советского государства. Они выступают против гонки ядерных вооружений, за предотвращение войны, за прочный мир на Земле и международную безопасность.

В эти дни народные депутаты Советов города, трудовые коллективы п-о «Ангарскиефтеоргсинтез», Ангарского управления строительства, электромеханического завода, предприятий «Иркутскэнерго», транспорта и связи, коммунально-бытового обслуживания, торговли и общественного питания, учреждений культуры, здравоохранения, народного образования, ветераны войны и труда — все жители города под-

держивают призыв передовых коллективов провести недельную (с 21 по 27 марта 1988 года) трудовую вахту под девизом «День ударного труда — Фонду мира!» По доброй многолетней традиции все заработанные в этот день средства решено перечислить в Советский фонд мира на борьбу против угрозы термоядерной войны, в защиту мира.

Эту патристическую инициативу одобрило бюро Ангарского ГК КПСС. Участие в вахте мира мы считаем своим депутатским долгом и призываем всех депутатов местных Советов, всех жителей Ангарска принять активное участие в проведении ударной трудовой недели, где работать с наивысшей производительностью труда, и заработанные деньги передать в Советский фонд мира на великое, благородное дело борьбы за мир на Земле.

Принято на сессии городского Совета 2 марта 1988 года.

НА СДАТОЧНЫХ ОБЪЕКТАХ

В СЕ сведения о ходе подготовки к проведению субботника сосредоточены, как правило, в отделах труда и заработной платы подразделений. И, несмотря на то, что в СМУ-5 много лет полномоченным является Николай Егорович Фомин, о предстоящем событии рассказал

начальник ООТиЗ Михаил Маркович Постовалов.

Ежегодное проведение субботника выработало и определенный план подготовки. Работы будут проходить на наиболее крупных пусковых объектах года и первого квартала. Сразу три участка—1, 2, 3 — сосредоточат свои коллективы на доме № 25 в мик-

рорайоне 6а, будут вестись работы на доме № 24 (17 микрорайон), № 14 (7а микрорайон), профилактории строителей и блоках общежития в 189 квартале.

Около 700 человек в день субботника сосредоточат свои силы на строительных площадках жилья и соцкультбыта. Часть денег будет поступать

по подписным листам. Предварительно определены объемы работ, и, конечно, рабочие будут обеспечены инструментами, материалами. Вся информация будет поступать к нам в отдел и сосредоточится у инженера отдела Геннадия Владимировича Терпухова.

С 1 ЯНВАРЯ ЭТОГО ГОДА КОЛЛЕКТИВ ТРЕТЬЕГО СТРОИТЕЛЬНО-МОНТАЖНОГО УПРАВЛЕНИЯ РАБОТАЕТ МЕТОДОМ КОЛЛЕКТИВНОГО ПОДРЯДА.

КОЛЛЕКТИВ СМУ-3— НА ПОДРЯДЕ

Первые два месяца коллектив завершил выполнением всех технико-экономических показателей. За январь он занял первое место среди строительно-монтажных подразделений АУС. За январь и февраль план по генподряду им выполнен на 120,8 процента, план СМР собственными силами — на 124,8 процента, выработка — на 103,2 процента. Опережение выработки над средней заработной платой составило 6 процентов. Лучшее поработали коллективы первого строительного участка — бригады (генеральный бригадир В. А. Батяев) и пятого участка-бригады (К. В. Можаров).

Наш корр.

ЗДЕСЬ БУДЕТ ДОМ

Застраивается 17-й микрорайон города. Под будущие дома забиваются железобетонные сваи. Эту работу выполняет шестой участок управле-

ния строймеханизации. Там, где вырастет дом № 25, трудятся два экипажа копровщиков. Эти удвоенные силы нужны для того, чтобы быстрее

закончить забивку и сдать монтажникам фронт работ под строительство «нулей». Экипажем В. З. Файзулина и М. Г. Большедворского в день забивается около двух десятков железобетонных конструкций.

На снимках: идет забивка свай для будущего дома. Машинист копра В. З. Файзулин. Рядом с ним трудятся его товарищи — экипаж в составе Н. Г. Большедворского, проработавшего на стройке двадцать лет, и его помощника В. Ф. Войстрика.

Фото А. Кокоурова.



С ПЛЕНУМА ГРУПКОМА

С ОСТОЯЛСЯ пленум группкома, на котором был заслушан и обсужден вопрос «О работе руководства и профсоюзных комитетов подразделений АУС по выполнению решения коллегии министерства и ЦК профсоюза от 28.05.85 г. «О мерах по преодолению пьянства и алкоголизма, искоренению самогонварения». С докладом выступил заместитель начальника АУС, председатель центральной комиссии по борьбе с пьянством и алкоголизмом И. А. ЧЕРНОДЕД.

В СЕМ нам ясно, что пьянство несовместимо с идеалами и целями социалистического общества. Наши партия и правительство постоянно держат в поле зрения вопросы преодоления пьянства. Однако принятые в 1972 году решения по этому вопросу не принесли желаемых результатов. Поэтому в мае 1985 года партией и правительством были вновь приняты решения, уже направленные не просто на борьбу с пьянством, а принята комплексная программа по преодолению пьянства и алкоголизма, поставлены конкретные задачи перед государственными органами, трудовыми коллективами и общественными организациями — единым фронтом повсеместно создать обстановку нетерпимости к пьянству и искоренить его вообще из жизни нашего общества.

Для выполнения этих решений на строительстве активизировалась работа администрации, профсоюзных комитетов, комиссий по борьбе с пьянством и других общественных организаций.

Создано добровольное общество борьбы за трезвость. Администрация систематически рассматривала вопросы борьбы с пьянством на своих собраниях, планерках, активизировалась работа инженерно-врачебных бригад, профсоюзные комитеты и президиум группкома систематически рассматривали эти вопросы на своих заседаниях.

Только в прошлом году президиум группкома рассматривал вопрос «О работе руководства и профсоюзного комитета СМУ-2 по укреплению трудовой дисциплины, выполнению постановления ЦК КПСС «О преодолении пьянства и алкоголизма», «О выполнении решения коллегии министерства и ЦК профсоюза от 28.05.85 г. «О мерах по преодолению пьянства и алкоголизма» в УЖДТ.

Комиссия по борьбе с пьянством систематически слушала на своих заседаниях председателей и руководителей. Ужесточился контроль за состоянием трудовой дисциплины, отработана стройная система всего комплекса этой работы как по учету, так и по принятию мер к этим негативным явлениям.

Принятые меры позволили нам несколько улучшить состояние трудовой дисциплины. Стало редким пьянство на производстве. В 1987 году по сравнению с 1985 годом уменьшилось количество прогулов, а потери от них снизились с 19,5 человеко-дней на 100 работающих до 9,2, или более чем в два раза, в том числе на почве пьянства — с 5,8 до 2, или почти в 3 раза.

Количество лиц, доставленных в медицинский вытрезвитель, за этот же период снизилось с 6,08 до 2,87, или в 2 раза.

Положительных результатов за этот двухлетний период времени добились практически все подразделения строительства. Этому способствовала активная работа администрации, профсоюзных комитетов и общественных организаций. Большую роль сыграли меры, принятые горисполкомом и торгующими организациями по сокращению точек торговли спиртными напитками, порядку их реализации. Вследствие этих мер реализация винно-водочных изделий и их потребление в городе сократились. Потребление алкоголя на душу населения в нашем городе в 1984 году было 10,4 литра, в 1985-м — 8,2, в 1986 году — 5,4, в 1987-м —

3,9 литра, но это в среднем — и на младенца, и на старца, а сколько же его приходится на «активно» пьющую душу нашего населения, которое так настойчиво, часами простаивает в очередях за водкой?

Некоторое улучшение трудовой дисциплины создало у наших руководителей и общественных организаций самоуспокоенность, благодущие, и они ослабили борьбу с пьянством. Анализ состояния дисциплины в прошлом году по сравнению с 1986 годом показывает, что эти улучшения резко замедлились. В 1987 году потери от прогулов в сравнении с 1986 годом снизились с 12,83 дня на 100 работающих до 9,2, или только на 23,4 процента.

гих благ без принципиального осуждения нарушителя в бригаде, цехе, участке, СМУ. Чаще всего к нарушителям применяется крайняя мера воздействия — увольнение, замаскированное под увольнение по собственному желанию.

В 1987 году только прогульчиков и доставленных в медвытрезвитель, по официальным отчетам, было 1085 человек, а применено мер дисциплинарного воздействия к 584 человекам, или к 50 процентам, в том числе объявлено выговоров 182, строгих выговоров — 180, уволено за прогулы 222 человека, или каждый третий, совершивший прогул.

А какие меры к нарушителям приняты общественными организациями?

Во всех трудовых коллективах и на строительстве проведены отчетно-выборные конференции обществ борьбы за трезвость. 26 февраля этого года состоялся партийно-хозяйственный актив города,

Большая роль в этой работе принадлежит советам профилактики. Эти советы в комплексе рассматривают и принимают меры по укреплению трудовой дисциплины и общественного порядка, однако эта большая общественная сила до сих пор недооценивается, а в некоторых подразделениях просто бездействует.

Несмотря, например, на резкую критику неудовлетворительной работы совета профилактики СМУ-6 на президиуме группкома, заметного улучшения в работе до сих пор не наступило.

Следует сказать, что для изучения работающих, их поведения в быту до сих пор не используются советы содействия семье и школе и женсоветы подразделений.

Некоторые работающие у нас нуждаются в ограничении дееспособности, но эта мера к ним почти не применяется. Следует настойчивее внедрять систему выдачи зарплаты через сберегательный банк

моральную, но и материальную выгоду.

Не случайно в прошлом году за два месяца (январь-февраль) в медицинском вытрезвителе работников СМУ-4 побывало 6 человек, а в этом — только один.

Н А ВСЕХ этапах социального развития меры убеждения будут сочетаться с мерами принуждения, несмотря на самую широкую демократизацию нашего общества. И нам необходимо правильно этим пользоваться. Главным должно быть убеждение человека. Поэтому, прежде чем на кого-то наложить дисциплинарное взыскание, необходимо нарушителя разобрать в трудовом коллективе, на собрании бригады, цеха, заседании профкома, а только потом наложить на него дисциплинарное взыскание или вообще ограничить общественными воздействиями, а к некоторым применить более строгие меры и материального воздействия: лишение премий, всевозможных вознаграждений, перенос отпуска, очереди на квартиру и т. д. Но применять как можно реже, а лучше исключить совсем увольнение по инициативе администрации. Уже давно доказано, что увольнение по инициативе администрации есть бессмысленный акт, показывающий бессилие и неспособность администрации и общественных организаций воспитать человека. А куда пойдет такой человек? Он же пойдет на другое предприятие, где его не знают, и все начнется с начала.

Нам необходимо улучшить активную связь с правоохранительными органами. Добиться, чтобы они нас информировали не через газету «Знания коммунизма», а более коротким путем для принятия своевременных мер к нарушителю.

Следовало бы трудовым коллективам поинтересоваться, а кто стоит в очередях в рабочее время? Видимо, в этих очередях простаивают не только неработающие пенсионеры, а могут быть и наши рабочие, ушедшие со своих рабочих мест.

Только активизируя весь комплекс работы в борьбе по преодолению пьянства, мы сможем достичь желаемых результатов.

О НЕОБХОДИМОСТИ использования в полную силу всех мер общественного воздействия говорила в своем выступлении и председатель группкома Л. К. Войтик. Особую тревогу, отметила она, вызывает семейное пьянство. В борьбе с ним особая роль должна быть отведена женсоветам. Результативным может и должен быть суд общественности. Словом, каждому коллективу нужно избрать свои методы борьбы с этим социальным злом.

Заключение коллективами бригад с администрацией договоров о коллективной ответственности за нарушение трудовой и общественной дисциплины во многом способствует сокращению этих нарушений. Родился этот добрый почин в СМУ-4. Начальник этого подразделения А. А. Деревянко доложил участникам пленума, что число нарушителей заметно снизилось, в борьбе с ними действенным органом стал совет трудового коллектива. На основании условий договора коллектив бригады, проработавший без нарушений, получает надбавку к «тринадцатой» зарплате.

Заключаются также договоры и в СМУ-6. Но здесь результаты далеко не утешительные. Всего на пять человек сократилось в прошлом году по сравнению с 1986 годом число лиц, стоящих на учете у нарколога, что констатировал в своем выступлении начальник СМУ И. В. Казунин. Комиссией по борьбе с пьянством, администрацией, цехкомом ведется опреде-

ЗА ЗДОРОВЫЙ ОБРАЗ ЖИЗНИ

Однако в СМУ-2 потери от прогулов составили 18,38 дня на 100 работающих, или превышают средние потери по строительству в 2 раза, в СМУ-6 — 28,5, или в 3 раза; в СМУ-8 — 19,24, или в 2 раза; в СМУ-9 — 12,69, или в 1,5 раза; в УЭС — 17,54, или в 2 раза; на РМЗ — 15,33, или более чем в 1,5 раза; в УПП — 11,33, или в 1,3 раза.

Количество лиц, доставленных в медицинский вытрезвитель, на строительстве снизилось с 3,89 человека на 100 работающих до 2,87, или только на 26 процентов. Это снижение произошло во всех подразделениях, за исключением СМУ-9, УЖДТ, РСУ. Резкого снижения добились: УАТ — в 1,5 раза, УЭС — в 1,5 раза, ЖКУ — в 2 раза, УПТК — почти в 2 раза; УПП — в 1,5 раза.

Вместе с тем количество доставленных в медвытрезвитель остается еще высоким в СМУ-1, 2, 3, 6, 7, 8, 9, УЖДТ, УСМ, РСУ, РМЗ и превышает средний показатель по строительству.

О ЦЕНИВАЯ нашу борьбу с позиций полного искоренения пьянства, как этого требуют ЦК КПСС и сама наша повседневная жизнь, мы обязаны сделать однозначный вывод, что вся наша работа по борьбе с пьянством желаемых результатов еще не дает, она малоэффективна. Наша работа ведется подчас формально, мы не доходим до души каждого конкретного нарушителя. У руководителей профсоюзных комитетов еще не наступил коренной перелом в понимании необходимости решительной, бескомпромиссной борьбы с пьянством, созданию нетерпимой обстановки вокруг пьяниц и прогульчиков в первичных трудовых коллективах — бригадах.

Борьба с пьянцами во многих подразделениях заформализована до предела. Зачастую принимаются меры дисциплинарного воздействия администрацией без общественного осуждения. Накладывается много дисциплинарных взысканий, лишений мно-

на котором рассмотрен вопрос об активизации борьбы с пьянством в городе, где было отмечено неудовлетворительное состояние этой работы. Всеобщего отрезвления нашего народа не наступило. Как показало анкетирование, которое проводилось в городе, в том числе в наших подразделениях, больше 4/5 опрошенных ничего предосудительного не видят в употреблении алкоголя; больше 1/2 не думают, что алкоголь причиняет вред, 30 процентов опрошенных высказались за полный отказ от употребления алкоголя, а 70 процентов — за культурное употребление алкоголя.

Эти далеко не полные данные опросы говорят о том, что борьбу с пьянством необходимо вести комплексно, широко, наступательно и бескомпромиссно. Всегда ли эта борьба такая? Не всегда и не везде.

Анализ работы администрации и конкретные примеры, о которых я говорил, отметили докладчик, позволяют повторить: наступательной, боевой работы с пьянством у нас не ведется, и мы неудовлетворительно выполняем постановление ЦК партии по преодолению пьянства. Еще раз глубоко осмыслив сложность проблемы, мы должны, решительно перестроившись, наметить и осуществлять конкретные меры по повышению эффективности борьбы по преодолению пьянства.

Г ЛАВНОЕ направление в системе этих мер — профилактика правонарушений, предупреждение всевозможных нарушений дисциплины труда и общественного порядка, а не рассмотрение и принятие мер по уже совершившимся нарушениям, хотя это тоже важно.

Нам необходимо наступать на это зло широким фронтом, бороться, как говорится, всем миром, постоянно и решительно, совместно и комплексно — администрации, профсоюзным комитетам и общественными организациями.

всем работающим, а к некоторым применять ограничение дееспособности в установленном законом порядке и выдавать зарплату семье.

На строительстве создана громадная армия наркопостов. Они имеются практически во всех бригадах. Но работают они плохо. В некоторых подразделениях существуют только на бумаге. Работа с наркопостами также ведется неудовлетворительно. Необходимо решительно изменить отношение к ним комиссий по борьбе с пьянством и наркологической службы больницы и поликлиники. Пока они тоже занимают индифферентную позицию. А ведь кто, как не наркопосты, ближе всего стоят к каждому человеку, хорошо их знают и могут дополнительно изучить своих работающих в семье. Именно они должны осуществлять повседневный контроль за поведением предрасположенных к пьянству, за их лечением и т. д. Нам необходимо систематически учить их методике индивидуальной работы с людьми.

Значительную работу по пропаганде здорового образа жизни ведут организации добровольного общества борьбы за трезвость. Активно работает общество в УАТе. Но ряды этого общества еще многочисленны, а профсоюзные комитеты и руководители зачастую их работой не интересуются и сами не являются членами этого общества. Занимают подчас странную, необъяснимую позицию. В этом обществе мало молодежи, коммунистов.

Большую пользу в борьбе с пьянцами приносит движение за коллективную ответственность за состояние трудовой дисциплины. Оно на строительстве принимает все более широкий размах и дает хорошие результаты. Много внимания этой работе уделяется в СМУ-4 его начальником А. А. Деревянко, профсоюзным комитетом и советом трудового коллектива. Бригады видят в этом не только

Призвание — строитель



Судьбы хозяин

чаги экскаватора даже тогда, когда в этом есть производственная необходимость. Что же, по-человечески их можно понять. Были случаи, когда эта боязнь становилась причиной увольнения.

Леонтий Петрович, будучи человеком иного характера, не может понять таких людей. Он никогда не держит каких-либо секретов своей профессии, наоборот, прилагает все усилия, чтобы его помощник постиг искусство управления экскаватором, а со временем сам сел за рычаги. Несколько человек, обученных им, работают самостоятельно, вспоминая добрым словом своего учителя. Справедливости ради нужно сказать, что Леонтию Епифанцеву, чтобы стать хорошим специалистом, пришлось самому много и упорно работать. На практике, изо дня в день отрабатывать те или иные операции, анализировать их, постоянно читать новинки технической литературы, то есть каждодневно искать пути более рационального и высокопроизводительного использования техники. Достигнув многого, Леонтий Петрович и сейчас не позволяет себе какой-либо передышки. Он хорошо понимает, что идти нужно только вперед. А как же иначе! Это веление времени, этого сегодня требуют перестройка и сама жизнь. В этом стремлении Епифанцев не одинок. Так мыслят сегодня многие, а завтра их будет уже большинство.

БОЛЕЕ двадцати лет я работал в отделе кадров и, выезжая на строительные объекты, не раз наблюдал Леонтия Петровича непосредственно в работе, в кабине экскаватора. Глядя на него, веришь только в одно, что так работать на тяжелом землеройном механизме может человек, беззаветно любящий и хорошо знающий свою профессию. Предельная внимательность, сосредоточенность, рассчетливость движений — вот что прежде всего бросается в глаза, когда наблюдаешь его работу со стороны. Иногда кажется, что человек, находящийся в кабине, воедино слит с механизмом и разделение их будет противостоительно.

Невозможно перечислить все строительные объекты, где оставил частичку своей теплой души Леонтий Петрович Епифанцев. Да в этом и нет необходимости. Достаточно только сказать, что за самоотверженный труд и большой личный вклад в строительство нефтехимических комплексов Леонтий Петрович в 1973 году был награжден орденом Трудового Красного Знамени. За период работы на стройке труд его отмечен двадцатью поощрениями, в том числе трижды награждался знаком «Победитель социалистического соревнования» и дважды имя его было занесено в книгу Почета подразделения.

Леонтий Петрович все эти годы работает на экскаваторе Э-652. Но он в совершенстве знает и другие марки, владеет смежными профессиями тракториста и копровщика. Ему не нужно объяснять технологию укладки трубопроводов или других общестроительных работ. В этой связи мне хотелось бы отметить еще одно его положительное качество — высокую политическую сознательность, помноженную на дисциплинированность и исполнительность.

Руководство СМУ неоднократно, особенно за последние годы, направляло Леонтия Петровича в колхозы и совхозы нашей области для оказания помощи сельским труженикам в строительстве силосных траншей, возведении других объектов. Не было ни одного случая, чтобы Епифанцев отказался от этих частых и порой длительных командировок. А ведь связаны такие поездки с лишениями. Отрывается человек от семьи, домашнего комфорта, сталкивается с различного рода бытовыми неудобствами, трудностями в питании, отдыхе. Работают командированные нередко полный световой день и без выходных. На это, согласитесь, способен не каждый.

И еще. Так уж случилось, что Леонтию Петровичу почти всегда приходилось быть нештатным бригадиром, то есть организовывать труд людей, направленных вместе с ним в эту командировку, добиваться настоящей ударной работы. Сам себя в работе он никогда не жалел, но и другим спуска не давал. И что любопытно — люди на него не обижались, хорошо понимали

своего «старшего» и старались делать все от них зависящее. В 1986—1987 годах Леонтий Петрович несколько месяцев возглавлял комплексную бригаду по строительству теплотрассы в поселке Забитуй. Она была построена в установленные сроки, и жители этого рабочего поселка до сих пор с большой благодарностью вспоминают о том, как небольшая группа строителей из Ангарска дала в их квартиры долгожданное тепло. Большой вклад наряду с прорабом Н. П. Новиковым по строительству этой теплотрассы лично внес и бригадир Епифанцев.

Вот и сейчас героя моего рассказа нет дома. Он находится в командировке в городе Зиме по заданию руководства управления строительства. Есть все основания надеяться, что его Леонтий Петрович выполнит успешно, как это уже было не раз. По складу характера Леонтий Петрович приветлив, общителен и необычайно скромен. Но в делах он проявляет принципиальность. Нелегко приходится порой его собеседникам, когда он истинно высказывает в глаза. Леонтий Петрович — решительный противник показухи, подхалимажа, считая, что эти отрицательные качества являются серьезным тормозом в движении нашего общества. Особенно недопустимы они в период перестройки.

У Леонтия Петровича Епифанцева прекрасная семья. Его жена Елена Константиновна — преподаватель математики, сын Эдик служит в рядах Советской Армии, а Наташа — дочь — ученица седьмого класса. Любимое увлечение Леонтия Петровича — рыбалка, а когда представляется возможность, вместе с семьей выезжает он на лоно природы за грибами, ягодами, просто отдохнуть после напряженного труда. 29 марта Леонтию Петровичу исполнится 44 года. У него еще все впереди. Для общества, а значит, для людей Епифанцев сможет сделать еще так много!

В. ДЕНИСЕНКО,
внешт. корр.

На снимке: экскаваторщик Леонтий Епифанцев.

НА ТРУДОВУЮ стезю Леонтий Епифанцев, ныне знатный механизатор строительного-монтажного управления № 4, ступил в 1962 году. Некоторое время он работал в Чите, а затем, после окончания курсов экскаваторщиков, он перевелся работать машинистом экскаватора. С сентября 1963 года и в течение последующих трех лет Леонтий Епифанцев служит в рядах Советской Армии.

После демобилизации Леонтий в декабре 1966 года приезжает в Ангарск, и вот двадцать второй год он работает в коллективе строителей подземных коммуникаций. По прошествии более чем двадцати лет можно и нужно уже проследить становление Леонтия Петровича как специалиста высокой квалификации, как личности, занимающей среди прославленных механизаторов СМУ свое достойное место. По своему профессиональному мастерству, знанию техники и технологии строительного производства, виртуозности и умению выполнять самые сложные ответственные работы Леонтий Петрович по праву стоит в одном ряду с такими механизаторами, как Вениамин Михайлович Тарасов, Иван Иванович Филатов, Валентин Николаевич Бичевин, Роман Павлович Шпаковский, Виктор Семенович Комбаев, Василий Иванович Фусарь, Александр Петрович Лозовой, Иван Семенович Кржанов и другими, ко-

торые являются гордостью и надеждой коллектива СМУ-4.

Опыт и мастерство в любом деле приходят с годами. Однако, чтобы стать первоклассным машинистом экскаватора, этого мало. Человек должен обладать такими качествами, как смелость, решительность, способность мгновенно ориентироваться в сложных производственных ситуациях. Для управления сложными землеройными механизмами от человека требуется большая сила воли, предельная внимательность. Механизм должен быть послушен машинисту, сидящему за его рычагами. Дело осложняется еще и тем, что профессия машиниста экскаватора ввиду ее специфики в СМУ-4 оказывается более трудной, чем, скажем, в каком-то другом механизированном подразделении. Нередко технология земляных работ годами остается неизменной. А в СМУ-4 приходится часто переезжать с места на место и каждый раз начинать земляные работы с нуля.

Нередко от машиниста экскаватора, от его умения трудиться зависит успех большого количества рабочих, занятых укладкой трубопроводов. В этом-то вся специфика и сложность производства. Я подробно остановился на этом, чтобы лишний раз подчеркнуть — быть машинистом экскаватора в сложных специфических условиях дано не каждому. Я знаю людей, которые после окончания курсов предпочитают годами ходить в помощниках и буквально боятся садиться за ры-

ченая, но явно недостаточная работа. Есть необходимость в систематическом посещении общежитий, неблагополучных семей.

Третий год заключает договор о коллективной ответственности бригада Н. Н. Панасюк с ЭЖБИ-2. Бригада, которая раньше была не на лучшем счету, искоренила у себя все негативные явления. Она выполняет обязательства по изготовлению и поставкам железобетонных изделий, качество продукции улучшилось, и в немалой степени этому способствовало изжитие нарушений трудовой дисциплины и общественного порядка. Пьянство на рабочих местах искоренило не только в бригаде, но и по заводу. Об этом рассказала собравшимся профгруппа Н. И. Жденова.

Главный нарколог В. И. Акулин говорил о необходимости борьбы с пьянством не периодически, а систематически. Это дало бы возможность выявлять заболевание алкоголизмом на первой стадии, а не в запущенном состоянии. Он отметил отсутствие надлежащего контроля со стороны трудовых коллективов за находящимися на лечении. Необходимость постоянной взаимосвязи наркологической службы с подразделениями подчеркнула и врач-нарколог С. И. Куклина.

ПЛЕНУМ группкома в своем постановлении, в частности, обязал руководителей подразделений, председателей профсоюзных комитетов постоянно поддерживать в трудовых коллективах атмосферу нетерпимости вокруг лиц, злоупотребляющих спиртными напитками. Хозяи-

вственных руководителей, председателей профсоюзных комитетов — организовать систематическое заслушивание на своих заседаниях отчетов начальников участков, цехов, прорабов, мастеров о их работе по созданию нормальных условий труда и быта на производстве, по борьбе с пьянством и алкоголизмом. Председателей профсоюзных комитетов — взять под личный контроль работу комиссии по борьбе с пьянством и алкоголизмом, наркостов, товарищеских судов, добровольного общества борьбы за трезвость, профилатку пьянства и алкоголизма. Руководителям подразделений, профсоюзных комитетов дан ряд рекомендаций.

Ю. ЖИЛКИН,
зам. председателя группкома.

ГАЗЕТЕ ОТВЕЧАЮТ

«Утешение в письмах»

На статью под таким названием, напечатанную в № 17 нашей газеты, отвечает и. о. главного инженера СМУ-1 А. А. Шастин.

«Согласно актам и заключению комиссии разрушение бетона на кромок балконных плит домов №№ 45 и 36 10 микрорайона произошло не по вине строителей. Дома эксплуатируются более 10 лет. В 1983 году по просьбе руководства п-о АНОС и в связи с отсутствием у них строительной организации АУС дано согласие оказать помощь в выполнении восстановительных работ по балконам. ЖКУ п-о АНОС был выдан наряд-заказ, гарантирующий оплату работ [1983—1984 гг.]. Выполнение работ задерживалось по причине отсутствия проектной документации. Первый вариант проектной документации был выдан проектировщиками в 1984 году, который комиссионно был

признан дефектным. Второй вариант проекта был разработан в 1985 году, по которому был выдан заказ на разработку проекта производства работ был разработан в 1986 году.

Отмечаем, что ЖКУ п-о АНОС финансировало эти работы только один год [1983—1984 гг.], на все последующие годы наряд-заказы не выдавались.

В настоящее время СМУ-1 не имеет возможности выполнять ремонтные работы в связи с увеличением плановых заданий, а также большой «распыленностью» строительства.

Производственное объединение «Ангарскнефтеоргсинтез» имеет крупную строительную организацию, которая способна выполнить указанную работу своими силами.

ПРОЩАЙ, ЗИМУШКА-ЗИМА!

В минувшее воскресенье в городе провожали зиму, которая, к сожалению, никак не хочет уходить, хотя близится к концу март.

В парке строителей с утра ждали горожан: расставили красочные прилавки, плакаты, шары развесили, стояли самовары, дымились шашлычницы. Приехали из Дома культуры «Строитель» кукольный театр, танцевальный коллектив. Они собрали множество зрителей: и детей, и взрослых. Везде была музыка, было весело, везде был праздник.

На снимках: на проводах русской зимы в парке строителей.

Фото А. КОКОУРОВА.



ПОСЛЕДНИЙ СТАРТ

«Массовость — наш лучший подарок Родине!» — такой лозунг висит в вестибюле Дома спорта «Сибиряк». Но лозунг хорош тогда, когда он реально претворяется в жизнь.

Сколько существует и развивается наше физкультурное движение, столько и актуален вопрос о развитии массовости. Через массовость — к спортивному мастерству — так было всегда.

Сегодня для страны вырастить просто здоровых, регулярно занимающихся физкультурников — производственников, а также детей, подростков, увлеченных тем или иным видом спорта, — все это куда важнее, чем один чемпион. Перед последним лыжным стартом нынешнего сезона в Доме спорта шел большой разговор о привлечении к загородному лыжному пробегу как можно больше трудящихся — стройки. Председатель спортклуба «Сибиряк» О. П. Ерохин издал распоряжение об ответственности каждого в подготовке и проведении этого последнего массового лыжного мероприятия. 6 марта в 9 часов утра директор спортсооружений Г. А. Полварин вместе со своими работниками заканчивал оформление места соревнований — лозунги, транспаранты, схема маршрута участников соревнований. Музыка, буфет, агитмашина, оживленное комментирование, памятные медали, подарки — все это говорило именно о праздничном мероприятии. И вот в 10 часов первый старт. В первом забеге стартовало человек 50. «Ринулись» в сторону леса на 5 км мужчины-уатовцы. Вместе с водителями в числе первых старт приняли и руководители — В. Н. Меньшиков, Ю. Г. Перевалов — это хороший пример для подчиненных. Оба они в постоянной дружбе с физкультурой. Виктор Николаевич Меньшиков систематически посещает группу здоровья, секцию волейбола, а Юрий Георгиевич Перевалов — разносторонний, можно сказать, спортсмен. Он занимается бегом, гимнастикой.

И вот финиш! Среди закончивших дистанцию есть и ветераны труда, спорта, к ним относится в первую очередь Василий Петрович Скороходов. Начальнику легкового парка автобазы № 3 63 года, но эта привычная «пятикилометровка» для него как легкий спринтерский рывок. Молодец, Василий Петрович! Молодцы, уатовцы! Всего 85 человек приняли участие в лыжном кроссе. У них — первое место.

Не скрывают своей радости присутствующие — начальник УАТа А. Н. Ершов и председатель профкома В. П. Чупров, которые в будущем сезоне пожелали себе стать тоже участниками лыжного пробега. Может быть, 85 человек — цифра невеликая, но это лучший показатель, это рывок и прицел на будущее, более массовое участие коллектива в физкультурно-оздоровительных мероприятиях. Второе место заняли физкультурники поселка Майск, третье — МСУ-76. А самым маленьким участником по 8 лет — это Катя Тихова, Алена Шакарова и Алена Базарон. Они успешно закончили дистанцию 3 километра.

Всего участвовало около 400 человек. Далее места распределились следующим образом. Напомним, что подсчет проводился не по лучшим результатам, как раньше, а по массовости, в процентном отношении от количества работающих в подразделениях. Итак, места распределились следующим образом: четвертое место — УПТК, далее идут: УЭС, СМУ-5, урс, СМУ-1, ЭЖБИ-1, медики стройки, ЭЖБИ-4, ТПК, ЭЖБИ-2, ЭЖБИ-5, док, СМУ-6, ЭЖБИ-3, СМУ-9, ОДУ, АУС, СМУ-7.

То, что Ангарское управление строительства на 20-м месте, — это плохо, как печально и то, что многочисленный коллектив УПП выставил всего 37 участников (старший инструктор здесь Игорь Марченко). Хочется надеяться, что в последующих лыжных пробегах, легкоатлетических кроссах, при сдачах норм ГТО руководители подразделений стройки, в первую очередь руководители партийные, комсомольские, профсоюзные, не только активизируют своих трудящихся в поход за здоровьем, но и сами встанут в первые ряды участников. Станут достойным примером в борьбе за здоровый образ жизни, в борьбе за массовость. А это и будет лучшим подарком Родине в физкультурном движении.

А. МИРОНОВ,
внешт. корр.

ВЕСНА — КАНИКУЛЫ — КИНО

Звонкие весенние капли сообщают нам, что скоро у ребят наступят долгожданные каникулы. Позади долгая третья четверть.

Детский кинотеатр «Гренада», как всегда, готовится к встрече своих юных кинозрителей. Составляя репертуар на каникулярное время, мы включили только новые киноленты. Так, с 24 по 27 марта будет демонстрироваться новый художественный фильм «Сказка о прекрасной Айсулу». В основе этого необычайно красочного фильма лежит сюжет, часто встречающийся в фольклоре многих стран: богатый правитель, полюбив простую девушку, женится на ней. Однако у них много за-

вистников. И немало лишений пришлось пережить героям, чтобы к ним вновь вернулось счастье. Перед сеансом дети встретятся с мышонком Пиком, который проведет для них встречу с мультфильмами.

28—29 марта ребята смогут посмотреть новый мультсборник «Страшилище». В эти же дни они встретятся с чемпионом области по тяжелой атлетике, смогут принять участие в спортивных играх и аттракционах. 30—31 марта будет демонстрироваться новый художественный фильм «Рон — дочь разбойника». Фильм создан по одноименной повести известной шведской писательницы Астрид Линдгрэн, книги которой неоднократно

отличались премией Андерсена.

Фильм рассказывает о жизни двух враждующих шаек. Дружба детей главарей этих банд станет главной причиной их примирения.

Перед сеансами будет проведена киновикторина по творчеству режиссера Ильи Фреза.

В фойе кинотеатра ребята смогут посмотреть выставку со станции «Юный техник».

Ждем вас, юные кинозрители, в нашем кинотеатре. Абонементы можно приобрести заранее в кассе кинотеатра.

В. КАЙГОРОДЦЕВА,
педагог кинотеатра «Гренада».

ПРИГЛАШАЮТ АТЕЛЬЕ

Закончился зимний сезон. Прежде, чем убрать на хранение меховую куртку, предлагаем сделать в наших ателье ремонт или перекрытие в укороченные сроки.

Такие услуги выполняют ателье «Рубин», «Элегант», «Зима», «Аленушка», ателье № 5. В наличии имеется ткань на покрытие по цене от 2 руб. 18 коп. до 3 руб. 55 коп.

Во всех ателье принимаются в неограниченном количестве в ремонт изделия, предлагаются услуги по обработке швов и выметке петель.

Внимание заказчиков, пользующихся услугами ателье!

Просим своевременно проводить примерки и выкупать готовые изделия.

Добро пожаловать в ателье города!

Адреса ателье:

ателье «Рубин» — пр. К. Маркса, д. 40, тел. 2-24-13;

ателье «Зима» — 15 микрорайон, д. 39, тел. 9-78-10;

ателье «Элегант» — 8 микрорайон, д. 8-8а, тел. 6-43-02;

ателье «Аленушка» — кв. 82, д. 4, тел. 2-35-14;

ателье № 5 — ул. О. Кошевого, д. 9, тел. 2-34-81.

К СВЕДЕНИЮ ГРАЖДАН и ОРГАНИЗАЦИЙ

В соответствии с приказом Госкомиздата СССР от 31 июля 1987 года за публикацию рекламных материалов и объявлений в газете «Ангарский

строитель» с января текущего года взимается плата.

Принимаются поздравления отдельных граждан по поводу юбилея, награждений и других событий, объявления о

покупке и продаже имущества, по обмену квартир и т. д.

Оплата производится на основе расценок, утвержденных Госкомиздатом СССР.

Отдел внутриведомственной охраны при УВД Ангарского горисполкома предлагает вам свои услуги по оборудованию квартир, имеющих телефоны охранной сигнализации, гаражей и дач — средствами ав-

тономной сигнализации в целях сохранения личного имущества во время вашего отсутствия.

За консультацией обращаться по адресу: 6а микрорайон, дом 28. Телефоны: 6-38-06, 6-26-08.

Автоколонна № 1948 с целью популяризации месячных проездных билетов на проезд в автобусах городских маршрутов проводит лотерею. Из числа реализованных месячных билетов на апрель разыгрываются 3 льготных, с правом бесплатного проезда в течение года: по одному — для взрослых, студентов и учащихся. Спешите приобрести счастливый билет в киосках автоколонны! Номера выигравших билетов будут сообщены 25 апреля.

И. о. редактора Л. А. МУТИНА.

Пишите:

665835, г. Ангарск-35, 7а микрорайон, Ангарское управление строительства.

Звоните:

редактор — 84-87; отдел промышленного и жилищного строительства — 82-25; отделы: писем, секретарь-машинистка — 80-20; фотокорреспондент, обслуживающие подразделения — 82-36.

Формат
1/2 п. л.
Тираж 2594
Зак. 642с