

Пролетарии всех стран, соединяйтесь!

# Ангарский строитель

ОРГАН ПАРТКОМА, ГРУПКОМА, КОМИТЕТА ВЛКСМ И АДМИНИСТРАЦИИ  
ОРДЕНА ТРУДОВОГО КРАСНОГО ЗНАМЕНИ АНГАРСКОГО УПРАВЛЕНИЯ СТРОИТЕЛЬСТВА

№ 20 (4003)

ГАЗЕТА ИЗДАЕТСЯ  
С 5 АВГУСТА 1949 г.

16 МАРТА 1988 года

СРЕДА

Цена 2 коп.

## СЕГОДНЯ В НОМЕРЕ:

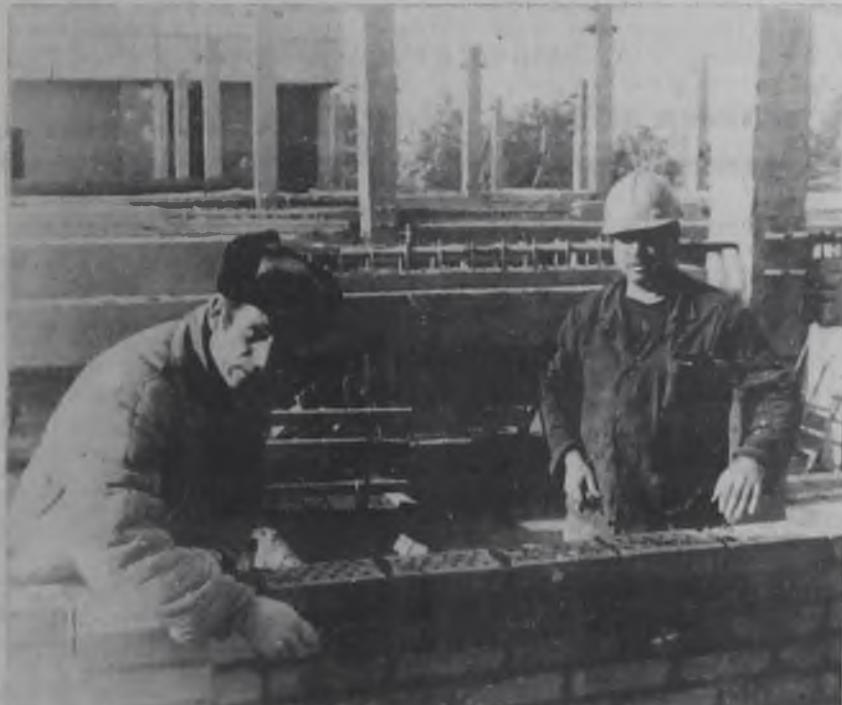
- ◆ К ЛЕНИНСКОМУ УДАРНОМУ МЕСЯЧНИКУ — 2 стр.
- ◆ ОБЪЕКТ ГОТОВИТСЯ К СДАЧЕ — 3 стр.
- ◆ КОЛЛЕКТИВНЫЙ ПОДРЯД: ПРОБЛЕМЫ ВНЕДРЕНИЯ — 3 стр.



СОЦКУЛЬТБЫТ: общежитие  
189 квартала

Бригада СМУ-1 Александра Голобородова работает на территории строящегося молодежного комплекса в 189 квартале. Объект — новая лыжная база СК «Ермак». Коллектив в 25 человек тружется по возможности в две смены. Но общий объем всех работ для такой большой бригады слишком недостаточен. Часть людей у Голобородова уже работает в другой бригаде СМУ-1, несколько человек в командировке и еще часть вполне безболезненно можно отправить на еще один объект.

На снимках: строительная площадка комплекса в 189 квартале; Г. П. Болдырев и В. Ф. Рошин — каменщики высокой квалификации, работают на декоративной кладке стен; Олег Савченко работает в бригаде недавно, хотя

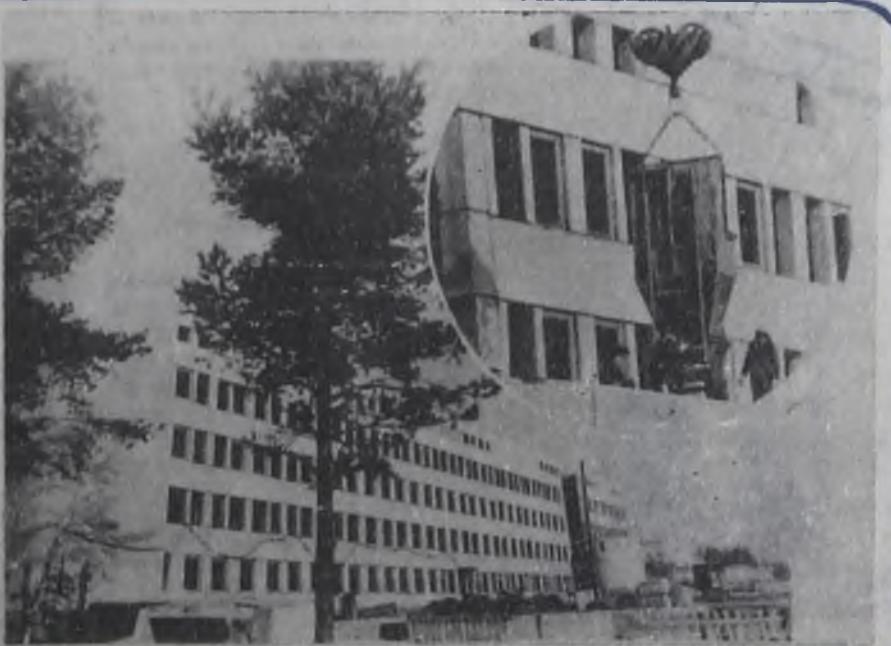


на стройке шесть лет. Владеет Олег несколькими смежными специальностями — каменщик, монтажник, бетонщик — и вполне успешно все их применяет на деле.

## На стройплощадке роддома

заканчивается монтаж блока «В», ведется строительство галереи, трансформаторной подстанции. Здесь уже работают плотники СМУ-5: устанавливают столярку — оконные рамы, двери. Основные строительно-монтажные работы выполняют бригады СМУ-9 Н. И. Матвиевского и В. У. Кругликова. Сказать о том, что строительство во всем идет гладко, нельзя, хотя по сравнению с прошлым годом стройка ожила — объект — сдаточный четвертого квартала. Отсутствуют некоторые железобетонные детали для галереи, нет монтажных металлических деталей. [Кстати, эти самые монтажные детали недвусмысленным способом исчезли со стройплощадки. А на ней есть сторож, которому идет зарплата, только он почему-то не несет ответственность за сохранность государственного имущества, которое охраняет].

На снимке: на строительстве роддома.



Большой вклад в выполнение технико-экономических показателей управления автотранспорта вносит коллектив автобазы № 7.

По итогам социалистического соревнования лидером является бригада Бориса Андреевича Ковалева, которая выполняет задание в приведенных тонно-километрах на 118,5 процента. Эти водители трудятся на КрАЗах, обслуживаю предпринятие нерудных материалов. И все сыпучие грузы поступают на строительные площадки своевременно.

## Работают

### отлично

Отлично работает водитель автобазы Николай Прохорович Шафорост. Ему по праву присвоено за четвертый квартал прошлого года звание «Лучший водитель».

С чувством высокой ответственности трудится и водитель Валентин Трофимович Башкиров. Опытный кадровый рабочий, он награжден за отличную работу почетной грамотой ЦК нашего профсоюза.

Трудные дороги сейчас для всех водителей. Весенное солнце привело распутицу, но по-прежнему бегут и бегут по дорогам Ангарска, Иркутской области автомашины нашего УАЗа, за рулем которых надежный народ — автомобилисты.

Б. ЦЕЛИКОВ,  
секретарь партбюро автобазы № 7.

### ◆ ОСТРЫЙ СИГНАЛ

## Конвейер

### приостановлен

Коллектива УПП успешно завершил годовое задание 1987 года. И с октября прошлого года трудится на коллективном подряде.

Тревожное положение сложилось в марте этого года на заводах железобетонных изделий № 1 и № 2. Отсутствие арматурной стали определенных классов и диаметров, проката остро сказывается на работе коллективов этих заводов.

Изготовление многих железобетонных конструкций и изделий невозможно из-за отсутствия необходимого металла.

Слово за вами, УПТК стройки. Бесперебойный конвейер « завод — строительная площадка » может вновь стablyно заработать только при наличии необходимого металла.

Л. НИКИТИНА.

## КАК МЫ ПЕРЕСТРОИЛИСЬ?

На основании рекомендации ВЦСПС и ЦК профсоюза президиум группома постановил: в марте-апреле этого года провести в профсоюзных организациях группома собрания и конференции, на которых председатели профкомов должны выступить с отчетом по руководству перестройкой в свете требований XXVII съезда КПСС, январского и июньского (1987 г.) Пленумов ЦК КПСС, XVIII съезда профсоюзов СССР и X съезда отраслевых профсоюзов.

В отчетном докладе предлагается проанализировать выполнение задач, поставленных XVIII и X съездами профсоюзов, развитие социалистического соревнования по достойной встрече XIX Всесоюзной партконференции, дать анализ и осветить ход выполнения решений второго пленума ВЦСПС, отразить личный вклад в перестройку председателя, членов профкома, возникающие в работе трудности и т. д.

Президиумом группома разработан и утвержден график проведения собраний, которые должны завершиться к 13 апреля. Отчет группома будет проведен 21 апреля.

О. СЕЛЮГИНА,  
инструктор группома.

# ЛЕНИНСКИЙ УДАРНЫЙ МЕСЯЧНИК



Плакат художника В. Сачкова.

Издательство «Плакат».

Вступая в третий год 12-й пятилетки, руководствуясь решениями XXVII съезда КПСС и стремясь ударным трудом ознаменовать 118-ю годовщину со дня рождения В. И. Ленина, передовые трудовые коллективы предприятий города приняли на себя повышенные социалистические обязательства по достижению наивысшей производительности труда в апреле 1988 года.

Бюро Центрального РК КПСС одобрило ценную инициативу передовых коллективов и решило развернуть с 1 по 29 апреля районное социалистическое соревнование под девизом «118-й годовщина со дня рождения В. И. Ленина — наивысшую производительность труда».

Руководство Ангарского управления строительства, партийный комитет, группком и комитет ВЛКСМ, придавая важное значение инициативе трудовых коллективов предприятий города, при-

нявших повышенные социалистические обязательства на апрель т. г. в честь 118-й годовщины со дня рождения В. И. Ленина, **РЕШИЛИ:**

Поддержать инициативу передовых трудовых коллективов предприятий города по проведению в апреле т. г. Ленинского ударного месячника.

Руководителям подразделений, партийным, профсоюзным и комсомольским органам: развернуть широкую политическую и организаторскую работу по поддержанию инициативы по достижению наивысшей производительности труда в каждом трудовом коллективе. Включить в областное социалистическое соревнование.

Для достижения сверхпланового роста производительности труда и снижения себестоимости продукции во всех трудовых коллективах развернуть борьбу за безусловное выполнение разработанных мероприятий по экономии матери-

альных, трудовых и финансовых ресурсов, увеличение выпуска продукции и улучшение производственных показателей.

Оформить стенды, отражающие результаты работы бригад, участков, цехов и предприятий в целом по выполнению принятых повышенных социобязательств.

Утвердить Положение о проведении в подразделениях Ангарского управления строительства Ленинского месячника по достижению наивысшей производительности труда.

Коллективам-победителям областного соцсоревнования установить премии согласно действующим условиям в Ангарском управлении строительства.

Утвердить состав административно-общественного штаба по подведению итогов работы подразделений в Ленинский ударный месячник.

## П О Л О Ж Е Н И Е

### о порядке проведения Ленинского ударного месячника по достижению наивысшей производительности труда в подразделениях Ангарского управления строительства

Ленинский ударный месячник (с 1 по 30 апреля т. г.) проводится в честь 118-й годовщины со дня рождения основателя Коммунистической партии и Советского государства В. И. Ленина.

В проведении месячника участвуют все подразделения и их первичные трудовые коллективы, принявшие повышенные социалистические обязательства на период ударного месячника.

Итоги работы первичных трудовых коллективов в подразделениях рассматриваются ежедневно на заседаниях общественных штабов по проведению месячника, а на заключительном этапе — на совместном заседании администрации, парткома (партийного бюро), профкома и комитета ВЛКСМ.

Итоги работы коллективов подразделений, первичных трудовых коллективов в целом по строительству рассматриваются на заседании центрального общественного штаба по проведению месяч-

ника еженедельно, а на заключительном этапе — на совместном заседании руководства, парткома, президиума группкома и комитета ВЛКСМ строительства (по представляемым центральным общественным штабом материалам).

Победителями среди участников Ленинского ударного месячника будут признаны трудовые коллективы, которые добываются лучших результатов в работе при обязательном выполнении следующих показателей.

#### ДЛЯ КОЛЛЕКТИВОВ ПОДРАЗДЕЛЕНИЙ:

— выполнение принятых на апрель т. г. в честь 118-й годовщины со дня рождения В. И. Ленина повышенных социобязательств;

#### ДЛЯ ПЕРВИЧНЫХ ТРУДОВЫХ КОЛЛЕКТИВОВ:

— выполнение принятых на апрель т. г. в честь 118-й годовщины со дня рождения В. И. Ленина повышенных социобязательств;

— задания по производительности труда;

— состояние трудовой дисциплины, охраны труда;

— состояние бытовых помещений.

Все участвующие в Ленинском ударном месячнике трудовые коллективы разделяются на 4 группы:

а) к первой группе относятся строительно-монтажные подразделения и их первичные трудовые коллективы;

б) ко второй группе относятся коллективы промышленных предприятий и их первичные трудовые коллективы;

в) к третьей группе относятся коллективы обслуживающих подразделений и их первичные трудовые коллективы;

г) к четвертой группе относятся коллективы монтажных организаций и их первичные трудовые коллективы.

#### ПОДВЕДЕНИЕ ИТОГОВ ЛЕНИНСКОГО УДАРНОГО МЕСЯЧНИКА

Итоги месячника по стройке подводятся по каждой группе соревнующихся подразделений и первичных трудовых коллективов за каждую неделю в нарастающем порядке по пятницам 8, 15, 22 апреля, а по итогам месячника — 29 апреля.

При подведении итогов за месяц в целом учитываются результаты деятельности трудовых коллективов за предыдущую неделю апреля.

Для определения и поощрения победителей по каждой группе соревнующихся установить следующее количество призовых мест:

а) для коллективов подразделений:

— для первой группы подразделений — 3 призовых места;

— для второй группы подразделений — 2 призовых места;

— для третьей группы подразделений — 2 призовых места;

— для четвертой группы подразделений — 1 призовое место;

б) для первичных трудовых коллективов:

— для первой группы подразделений — 3 призовых места;

— для второй, третьей и четвертой групп подразделений — по 2 призовых места.

#### ПОРЯДОК ПРЕДСТАВЛЕНИЯ МАТЕРИАЛОВ МЕСЯЧНИКА:

Подразделения стройки подают материалы своей работы на участвующие в ударном месячнике первичные трудовые коллективы в центральный штаб по проведению месячника в пятницу, а по итогам месячника — 29 апреля.

#### ПООЩРЕНИЯ

1. При подведении итогов работы подразделений:

— за первые три недели апреля определяются победители Ленинского ударного месячника по каждой группе соревнующихся подразделений согласно установленному количеству призовых мест;

— по итогам месячника в целом коллективы-победители подразделений поощряются:

— первое место — коллектив, награждается почетной грамотой руководства АУС, парткома,

ма, президиума группкома и комитета ВЛКСМ и заносится в книгу Почета пятилетки.

Второе место — коллектив награждается почетной грамотой руководства АУС, парткома, президиума группкома и комитета ВЛКСМ.

Третье место — коллектив награждается почетной грамотой руководства АУС, парткома, президиума группкома и комитета ВЛКСМ.

2. При подведении итогов работы первичного трудового коллектива:

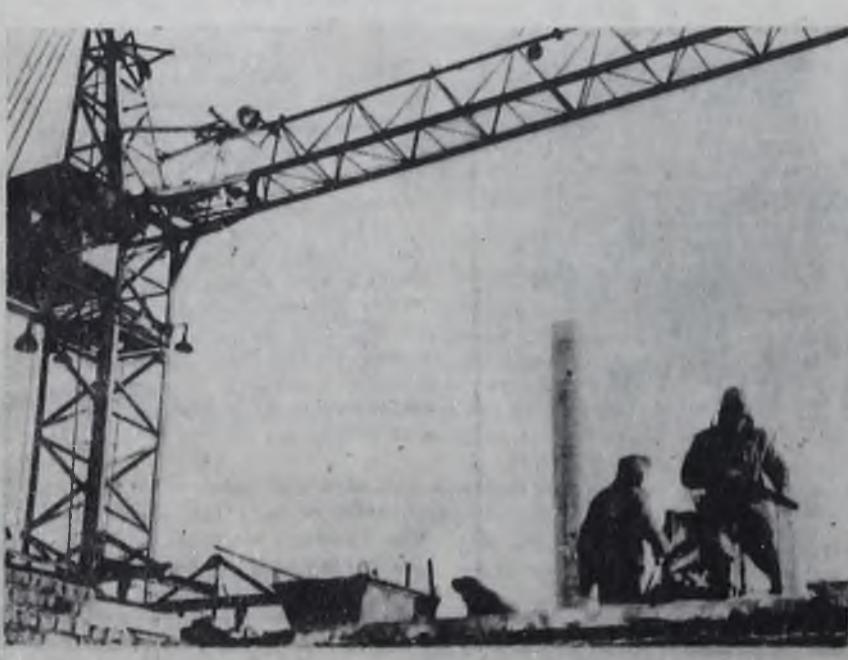
— за первые три недели определяются победители Ленинского ударного месячника среди первичных трудовых коллективов по каждой группе согласно установленному количеству призовых мест;

— по итогам месячника в целом — первичные трудовые коллективы — победители поощряются:

— за первое место — трудовые коллективы награждаются почетной грамотой руководства АУС, парткома, президиума группкома и комитета ВЛКСМ с занесением в книгу Почета пятилетки и денежной премией согласно условиям;

за второе место — трудовые коллективы награждаются почетной грамотой руководства АУС, парткома, президиума группкома и комитета ВЛКСМ и денежной премией согласно условиям.

3. Коллективам — победителям областного соцсоревнования установить премии согласно действующим условиям в Ангарском управлении строительства.



теперь о том, как и почему выросли цифры. Раньше бывало и такое: участок не выполнял план СМР, выработку бывало. А с переходом на коллективный подряд резко увеличил свои показатели, идет стабильно, выполняя и перевыполняя.

Середкин Виктор Леонидович, начальник СМУ: «Произошел сдвиг в сознании рабочих, это, считаю, главное. У них нет надежных: не хочу работать — хочу получать. Люди прощупывали заработанный рубль».

Беседин Николай Николаевич, начальник ООТиЗ СМУ: «И психология инженерно-технических работников — мастеров, прорабов — изменилась, выросла их ответственность и заинтересованность в лучшей организации производства, поскольку они введены в состав бригады и им тоже определяется коэффициент трудового участия — из коллективного фонда заработка платы они получают доплату».

Виктор Иванович Казюлин, звеньевый плотников-бетонщиков: «Разве бы раньше стал я помогать отделочникам? Нет. Потому что было строгое разделение труда. А сейчас все звенья связаны один крепкий узел, поскольку все работают на один общий рубль СМР, а значит, все зависят друг от друга. Стирается разница в оплате плотников-бетонщиков, монтажников, отделочников. Раньше хороший плотник мог получить меньше, чем плохой монтажник. Сейчас такое не случится: заработка зависит от трудового вклада».

С переходом на коллективный подряд люди поняли, что все зависит от них, что все они — плотники-бетонщики, монтажники, отделочники — работают на конечный результат — сдачу объекта под монтаж оборудования. И поэтому: нет фронта работ у звена монтажников, оно идет к плотникам-бетонщикам и наоборот.

Теперь, когда участок девятый месяц на коллективном

## На конкурс «Коллективный подряд: проблемы внедрения»

# КАК ВЫРОСЛИ ЦИФРЫ...

**С** 1 ИЮЛЯ прошлого года первый строительный участок СМУ-3 работает на коллективном подряде. Выполнены все технико-экономические показатели как за полугодие, так за два месяца этого года. Цифры говорят следующее. Выполнение за полугодие объема строительно-монтажных работ собственными силами составило 129,7 процента, выработка на одного работающего — 120,9 процента, за два месяца этого года — соответственно 139,5 и 108,7 процента. И еще для наглядности, в то же время — в пользу коллективного подряда: рост производительности труда за два месяца этого года по сравнению с тем же периодом прошлого года — 16,4 процента, рост средней заработной платы — 6,8 процента. 53000 рублей — такова экономия по себестоимости работ за полугодие.

Подряде, можно уже о каком-то опыте говорить. А начиналось все не просто, поскольку дело это было новое, доселе неведомое. И начинать надо было исподволь, постепенно. Руководство СМУ разъясняло на общем собрании участка, что такое коллективный подряд. Беседовали и с каждой бригадой. Был подсчитан объем работ до конца года, полагаясь расчетная заработка плаата и норматив на рубль СМР. Договор, предусматривающий обоюдные обязательства администрации СМУ и коллектива участка, был заключен. На открытом собрании избрали хозяйственный совет из 11 человек под председательством начальника участка Владимира Анатольевича Батяева, который стал именоваться генеральным бригадиром, поскольку участок стал единой бригадой. Хозяйственный совет стал решать все вопросы: от планирования до распределения заработной платы по КТУ. С созданием

хозяйственного совета активность коллектива возросла. И не только поэтому. Отношение к работе стало другое. Повысилась материальная заинтересованность. Образовался премиальный фонд, который складывается при выполнении плана выработки и тематики по объектам. Распределение заработной платы по коэффициенту трудового участия каждого заставило понять: как поработал — так и получил. Стала расти выработка, а вместе с ней и зарплата.

Перестраивались все: и рабочие, и мастера, и прорабы. И генеральный бригадир понимал, что многое зависит от него. Стался, чтобы были загружены бригады, внимание концентрировалось на выполнении тематических заданий, на увеличении сменности механизмов и т. д. Словом, руководство его участком-бригадой оценивается как правильное и грамотное.

Сам Владимир Анатольевич отмечает, что отношение со

стороны руководства СМУ изменилось: больше стало помогать в снабжении, хотя остается оно проблемой. Не будь перебоев с поставкой металлоконструкций, сборного железобетона, можно было бы работать еще лучше. Улучшилась система планирования, перестали корректировать выработку и план. Сейчас бригада набирает его сама. Все еще утрясается годовой план. Генеральный бригадир сетует на то, что до сих пор идут изменения титульного списка со стороны заказчика, от чего страдает инженерная подготовка производства.

Договорные обязательства предусматривают выполнение работ с хорошим качеством. И надо сказать, оно улучшилось. Если вдруг обнаруживается, что качество плохое, за счет виновного в нерабочее время устраются замечания, а с виновного высчитывается стоимость ущерба.

Один из резервов повышения производительности труда — внедрение достижений науки и техники. Новинки здесь приживаются сразу. Первым в СМУ, почти год назад, участок применил опалубку Н. Г. Лобанова, оценил ее. Более чем в десять раз теперь увеличился срок службы опалубки. Сократилась трудоемкость работ с применением бетононасоса (обслуживает его всего один человек). Да и своя творческая мысль здесь не дремлет. Владимир Анатольевич сам по-

стоянно думает, ищет, чем увлекает и других. Он — один из активных рационализаторов. Его предложения способствуют экономии материалов, ускорению сроков строительства. Вот и сейчас он занят внедрением рацпредложения по изменению прохождения трассы технологической эстакады на комплексе масел.

Настоящая работа рождает добрую славу. Звенья плотников — бетонщиков Владимира Анатольевича Кована, монтажников Сергея Алексеевича Новикова, отделочников Галины Михайловой Мудровой, как и звено Виктора Ивановича Казюлина, — крепкие коллективы, опытные, с годами накопленными традициями. «Многие просятся в нашу бригаду, знают, что если уж поработаешь как надо, так и получишь за свой труд соответственное», — говорит Р. А. Манов. — И в мое звено пришло пополнение: Александр Владимирович Голубев, Сергей Павлович Овечкин. Видно, что и они будут такими же мастерами, как Юрий Степанович Смирнов, Анатолий Кириллович Герасимен.

Умелыми организаторами производства зарекомендовали себя прорабы Юрий Яковлевич Хамченко, Андрей Юрьевич Горбунов, Галина Михайлова Вершинина. Переход на коллективный подряд заставил их заново оценить свои возможности, повысившуюся ответственность, как бы обрести второе дыхание.

Так этот прогрессивный метод хозяйствования позволил и рабочему, и инженеру в полной мере познать радость коллективного труда, требующего самоотдачи, организованности, ответственности. Все подчинено единой цели — выполнению обязательства по строительству и сдаче в эксплуатацию объектов в соответствии с годовыми графиками производства работ. Растущие цифры дают уверенность, будет выполнено. Л. МУТИНА.

## Её высота

средней школы у Гали открывалось широкое поле деятельности для устройства своей судьбы! Может, потому, что отец у Галины тоже работает на кране, и с этой специальностью она знакома, можно сказать, с детства. Нравится ей работать на высоте, откуда виден город, как на ладони, нравится управлять своей большой, громоздкой машиной. Первым объектом у Галины была стройплощадка школы в поселке Кутулик. Не все, конечно, получалось, но пришли опыт, навык. Сейчас Галия на строительстве жилого дома в

ГАЛИЯ КОРКИНА полтора года назад, закончив курсы крановщиков, пришла ра-

ботать в управление механизации. Почему именно на кран, хотя после окончания



84 квартале. Вместе с бригадой С. Голубева она строит уже 4-й дом. На участке УСМ о Коркиной хорошо отзываются как о добросовестном ра-

ботнике, безукоризненно выполняющем свои обязанности.

На снимке: Галия Коркина, крановщица УСМ.

Фото А. КОКОУРОВА.

## ОБЪЕКТ ГОТОВИТСЯ К СДАЧЕ

На сегодня самый сложный объект для строительного участка № 5 СМУ-5 — это жилой блок № 1 комплекса общежития в 189 квартале. Однако в списке сдаточных дом № 226 в 17 микрорайоне. Уже сданы в первом квартале дом 7а в 12а микрорайоне и детский сад в пос. Мегет.

Блок этот по трудозатратам, пожалуй, самый трудоемкий, здесь большой объем штукатурных работ, которые на сегодня уже закончены. И если подойдет в ближайшие дни малярная станция, то бригады начнут окраску потолков и дальнейшие малярные работы.

Полностью бригады трудятся на общежитии только в фаз-

ре. По блоку предстоит уложить три тысячи квадратных метров линолеума. «Сдача должна обязательно состояться», — говорит начальник участка Н. Ф. Сазонов. Трудностей возникает много по ходу отделки, в том числе не исключалась, видимо, при монтаже укладка панелей имеющихся, а не тех, которые нужны. Сегодня эти недочеты приходится исправлять отделочникам.

Бригады участка № 5 входят в золотой фонд СМУ, и такая оценка вполне оправдана: бригады Н. Т. Резчик, М. В. Фоминой, Н. Н. Куртовой, В. И. Емельяновой, В. Ф. Колесника, плотники А. П. Мо-

тыги, В. М. Тарасенко. С участка № 4 пришли на помощь бригады Е. Е. Нисиченко и Е. В. Невидимовой.

Вообще, в перспективе на 1988 год работа на этой строительной площадке будет продолжаться. Отделывать и сдавать предстоит в следующих кварталах блок обслуживания, спортивный зал и лыжную базу. Участок № 5 с ноября 1987 года трудится методом коллективного подряда.

Готовится к сдаче в первом квартале для строителей блоки жилого девятиэтажного дома № 14 в микрорайоне 7а. Пока территория вокруг него выглядит не очень уютно.

Один из сдаточных подъездов уже готов. В трех других, полным ходом идут отделочные работы. Здесь трудятся бригады участка № 3, коллектива Елены Ильиничны Мордовиной, Станиславы Иосифовны Даниловой, Галины Ермоловны Новоселовой, плотники, которыми успешно руководит Геннадий Никифорович Снегирев. В первом квартале сдан будет по этому жилому массиву 5330 кв. метров, или 107 квартир, которые займут строители.

Надо сказать, что поводов для возмущения у отделочников много. Да их можно и понять. В первом готовом подъезде в момент нашего прихода устанавливалась сантехника на первом этаже. Несколько сделанного руками отделочников и те, кто занимается установкой газовых плит. Отбиты углы панелей, стены прошиты гвоздями, начиная с четвертого этажа — желтые подтеки. Как всегда, качество отопительных приборов «определялось» уже здесь, в свежеокрашенных квартирах. И вот результат — повторно шпаклевка, окраска, побелка, а эжекторы между трубами, должны начинаться еще в цехах. Три подъезда в скором времени распахнут двери для новоселов, работников АУС.

Т. КОБЕНКОВА.

# ГОТОВЯТСЯ К ПРОВОДАМ ЗИМЫ

Стали традиционными у работников общественного питания орса строителей выставки-продажи «кулинарно-кондитерских изделий». Как правило, заранее оговаривается меню с технологиями и руководителями предприятий. Жители ближайших микрорайонов всегда с нетерпением ждут очередных ярмарок, которые проводятся в торговом комплексе (столовая № 5) ежемесячно. Всегда нарядно и празднично выглядят эти ярмарки в дни торжеств. К праздникам 70-летия Вооруженных Сил СССР, 8 Марта кулинары и кондитеры старались особенно. В широком ассортименте они представили блюда из рыбы и мяса, разнообразные пироги, кулебяки, пирожные, торты.

Кондитеры показали свое искусство в праздничных тортах, бисквитных, песочных, желированных пирожных. Вся эта разнообразная продукция была хорошим подспорьем любой хозяйке к праздничному столу.

Всегда активно работают, готовясь к ярмаркам, повар столовой № 5 В. И. Пересторонина, повар столовой № 38 Т. Д. Цирульник, кондитеры Т. В. Бородина из столовой № 38 и М. И. Шпаковская из столовой № 28. Нельзя не отметить и хозяев ярмарок, они не только принимают своих коллег в торговом комплексе, но и сами активно участвуют в приготовлении. Много хлопот всегда у заведующей производством столовой № 5 Лидии Николаевны Фалалеевой, администратора Ольги Михайловны Ольховацкой и, конечно,

у руководителя дирекции Любови Николаевны Поповой. Думаю, все, кто был на ярмарках в торговом комплексе, остались довольными.

Сейчас работники предприятия общественного питания орса стройки готовятся к традиционным проводам зимы. Ангарчане хорошо знают, как много продукции в этот день выставляют на лотках и столах на улицах и площадях Ангарска наши труженики торговли. Не только трудолюбие, но большую выдумку, инициативу проявляет при подготовке к выездной торговле кондитер пятого разряда с 20-летним стажем Таисия Петровна Чебакова. Более 20 лет работает в общественном питании и Галина Ивановна Кудряшова, свой богатый опыт она передает молодым поварам, ведь она заместитель заведующей производством самой большой столовой в общепите орса АУС — столовой № 47. Бригада поваров по праву гордится и Татьяной Васильевной Рютиной, имя которой заслужено занесено на доску Почета орса.

В. ОВОДЕНКО.

На снимке: повар пятого разряда из столовой № 5 Валентина Иннокентьевна Пересторонина.

Фото автора.



## МЫ И НАШИ ДЕТИ

Ребячий праздник, конкурсы, выставки привычны в коллективе нашего предприятия. Вот уже несколько лет накануне начала учебного года мы проводим для детей наших работников праздник первоклашек. Это ведь большое событие в жизни каждой семьи, когда ребенок впервые идет в школу. И хочется, чтобы оно осталось в памяти на всю жизнь. Утренники мы проводим в кафе, куда малыши приходят с мамами и папами, праздники получаются веселыми. На столиках — сладкие напитки, мороженое, конфеты, пирожные, проходят забавные конкурсы, на память первоклассникам обязательно дарим подарки.

Не меньшее событие и окончание школы, поэтому в день получения аттестата зрелости

мы идем в школы к выпускникам и там, в торжественной обстановке, вручаем им приветственные адреса и наши наставления.

Не всегда все в жизни наших детей гладко, бывали случаи, когда с некоторыми подростками, учащимися ПТУ, нужно было «поговорить по душам», мы приходили и к нам домой, и в училище.

К 9 Мая в прошлом году делали мы интересный фотостенд «Дети мира» и «Дети войны» из домашних фотоархивов наших работников, старые фотографии о многом могут рассказать. Делали мы конкурсы детских рисунков, планируем такой конкурс и в нынешнем году: конкурс рисунка на асфальте, рисунков карандашами и красками, родители испытывают живейший

интерес к этим состязаниям.

Особый разговор о наших взаимоотношениях с подшефной школой № 32. Она расположена рядом с нашим СМУ, связи у нас давнишние и крепкие. Мы помогаем в ремонте школы, приглашаем ребят на наши торжества. Летом восемьклассники приходят к нам работать. Правда, с производительным трудом школьников хлопот немало, ведь у нас чисто монтажные работы и отделочные, тут рабочие места для подростков найти несложно. Но стараемся и находим.

В прошлом году организовали для ребят, трудившихся у нас, поездку на Байкал с посещением музея деревянного зодчества.

На летнее время в нынешнем году заключили договор с подшефным совхозом «Ныдинский», ребята из школы № 32 будут работать вместе с сельскими школьниками в трудовом пионерском лагере. В совхозе их руки очень нужны, да и самим пребывание на свежем деревенском воздухе пойдет на пользу. Приезжали к нам уже руководители совхоза, сейчас продумываем детали организации этого дела.

Кстати, школа тоже старается нам помочь. Например, каждую среду вечером нам предоставляют спортивный зал, и там занимается наша группа здоровья, все желающие. У нас есть свой спортивный инвентарь: мячи, волейбольные сетки.

Стоит сказать о помощи многодетным семьям. При решении жилищных вопросов, распределении путевок в дома отдыха, санатории мы всегда в первую очередь забываем о таких семьях. Оказываем и материальную помощь, ребяташа предстают бесплатно путевки в пионерские лагеря, малообеспеченным выдаются пособия.

Во всех этих делах активное участие принимают Валентина Васильевна Зоболотная и Кипитина Николаевна Кормщикова, представляющие у нас в профкоме комиссию по работе среди женщин.

Все мероприятия у нас в СМУ, когда люди приходят семьями, с детьми, проходят очень дружно, помогают лучше узнать друг друга, и после них всегда остается хорошее настроение.

С. КИРИЧЕНКО,  
председатель профсоюзного комитета СМУ-9.

## • СПОРТ •

— слишком мало для такой большой организации. Но, в общем, направление, идея были выбраны правильно — приобщить, оздоровить и сплотить. Во всяком случае, те, кто участвовал, получили большое удовольствие.

Фото А. КОКОУРОВА.

### Авторалли

В г. Братске прошли соревнования по авторалли на первенство городов Сибири и Дальнего Востока. В соревнованиях приняли участие команды городов Ангарска, Иркутска, Читы, Братска. От города Читы были две команды, одна из которых являлась сборной, отобранный из десяти клубов.

В упорной двухдневной борьбе по 600-километровой трассе командный кубок завоевали спортсмены города Ангарска.

Хорошо прошли трассу ралли, имея в личном зачете 3 место, Еремеев Виталий, водитель автобазы № 3 УАТа АУС, Юрченко Александр, водитель автобазы № 1, а также Филимонов Сергей, Басько Андрей, Биглов Сергей, работники РМЗ АУС.

С. КИРЕНСКИЙ,  
тренер секции авторалли.



## НОВЫЙ ФИЛЬМ НА ЭКРАНАХ „ЗАГОН“

Режиссер-постановщик и один из авторов сценария Игорь Гостев известен зрителю по таким экранным работам, как «Меченный атом», «Фронт без флангов», «Фронт в тылу врага», «Европейская история» и другим.

В этом политическом детективе речь идет не о каком-либо конкретном государстве. Авторы фильма стремятся показать типичные приемы, которыми пользуется ЦРУ, осуществляя замыслы США; пытаются раскрыть сам механизм вмешательства во внутренние дела суверенных государств, независимый курс которых не устраивает официальные круги Вашингтона.

На главную женскую роль американской журналистки была приглашена польская актриса Грацина Шаполовска. Заняты также

равлев, Софио Чиаурели, Владилен Филатов, Донатас Банионис, Георгий Жженов, Леонид Ку-

Фильм снят киностудиями «Мосфильм» и «Ганем-Фильм» (Сирия).

### Лыжные старты

Спорт — дело хорошее во всех отношениях. Сменить образ жизни, поддержать тонус или просто пообщаться — видимо, это и имели в виду в управлении автотранспорта, когда организовали общий лыжный кросс в один из воскресных дней в поиме реки Китой. Для спортивных организаторов УАТа С. Руденко это было первое мероприятие такого масштаба, потому что не все удалось — собралось 85 человек

Отдел внутриведомственной охраны при УВД Ангарского горисполкома предлагает вам свои услуги по оборудованию квартир, имеющих телефоны без блокираторов, средствами охранной сигнализации, гаражей и дач — средствами ав-

тономной сигнализации в целях сохранения личного имущества во время вашего отсутствия.

За консультацией обращаться по адресу: ба микрорайон, дом 28. Телефоны: 6-38-06, 6-26-08.

Редактор С. П. ЖИРУХИНА

Руководство, партийное бюро, профсоюзная организация и весь коллектив СМУ-4 глубоко скорбят по поводу безвременной смерти члена КПСС с 1950 года, участника Великой Отечественной войны БОГОМОЛОВА

Николая Германовича и выражают соболезнование родным и близким покойного.

665835, г. Ангарск-35, 7а микрорайон, Ангарское управление строительства.

● Пишите:

редактор — 84-87; отдел промышленного и жилищного строительства — 82-25; отделы: писем, секретарь-машинистка — 80-20; Фотокорреспондент, обслуживающие подразделения — 82-36.

Формат  
1/2 п. л.  
Тираж 2530  
Зак. 568с