

Пролетарии всех стран, соединяйтесь!

# Ангарский строитель

ОРГАН ПАРТКОМА, ГРУПКОМА, КОМИТЕТА ВЛКСМ И АДМИНИСТРАЦИИ  
ОРДЕНА ТРУДОВОГО КРАСНОГО ЗНАМЕНИ АНГАРСКОГО УПРАВЛЕНИЯ СТРОИТЕЛЬСТВА

№ 19 (4002)

ГАЗЕТА ИЗДАЕТСЯ  
С 5 АВГУСТА 1949 г.

12 МАРТА 1988 года

СУББОТА Цена 2 коп.

СЕГОДНЯ  
В НОМЕРЕ:

- ◆ НА ОБЪЕКТАХ  
ИРКУТСКА —1—3 стр.
- ◆ ИНЖЕНЕР —  
ОРГАНИЗАТОР  
ПРОИЗВОДСТВА —2 стр.
- ◆ ЦЕНА  
АВРАЛА —3 стр.
- ◆ ЭХО  
ПРАЗДНИКА —4 стр.



## Иркутские дела ангарской стройки

Бригада первого участка СМУ-9 Анатолия Степановича Семушева работает на строительных объектах Ленинского района города Иркутска. Коллектив этот комплексный, трудится на возведении жилых домов, на соцкультбыте, а также на промышленных объектах.

...Сегодня бригадира я застал в прорабской, которая

### Фоторепортаж

расположена возле многоквартирного пятиэтажного дома, где только что закончены строительно-монтажные работы бригадой, и объект сдан

под отделку. Для коллектива Семушева здесь идет подготовка котлована для строительства пристроенного магазина.

— К сожалению, субподрядное СМУ-7 никак не может закончить этот котлован, — говорит А. С. Семушев, — хотя еще осенью прошлого года эти работы должны были быть завершены. Как видите, до сих пор нет полной готовности. Мы бы давно смогли сделать

[Окончание на 3 стр.]

## Все участки — на подряде

В прошедшем году на коллективном подряде у нас работал только первый участок. В этом переведены на коллективный подряд все остальные три участка.

Первые два месяца работы показали следующее. Если январь первый участок завершил с положительными показателями, то в феврале он не

выполнил выработку, на 1898 рублей допустил перерасход фонда заработной платы. Причины? Участку недоделано за два месяца в целом 1403 кубических метра сборного железобетона. СМУ-7 не предоставляет фронт работ по складу опилок, цветного цемента, в пятом пролете главного корпуса.

Второй строительный участок ни в январе, ни в феврале не выполнил ни один показатель. Помешало ему отсутствие крана на монтаже деаэратора на установке горячего водоснабжения ТЭЦ-9, до сих пор не решен вопрос отвода воды из подземной части галереи 6/1.

Третий участок, ведущий строительство АЭМЗ, холодильника, завода БВК, также не выполнил ни один показатель. Не был образован

поощрительный коллективный фонд. Повлиял сдвиг по структуре в сторону выполнения трудоемких работ из-за непоставок сборного железобетона — 102 кубических метра на трансформаторно-масляное хозяйство по заказу 15/79.

Строительный участок № 4 тоже не выполнил ни один показатель. И здесь не образован поощрительный коллективный фонд. Объясняется это слабой организацией труда на корпусе крупноблочных устройств АЭМЗ, вызванной низкой температурой для ведения отделочных работ, длительной предшествующей консервацией объекта, породившей захламленность, и так далее.

СМУ-4 и СМУ-7 задержали работы по подаче тепла на промбазу урса.

Всего за два месяца УПП недопоставило нам 2539 кубических метров сборного железобетона, из-за чего мы не выполнили план на 507800 руб.

Для того, чтобы коллективный подряд заработал в полную силу, мало одной лишь инициативы трудового коллектива. Необходимо прежде всего точное, реальное планирование. Так, на сегодня нам нереально запланированы объемы монтажно-строительных работ собственными силами на 869 тысяч рублей, в том числе по ТЭЦ-9 — на 359 тысяч рублей, по АЭМЗ — на

100 тысяч рублей. Далее. Не отработаны взаимоотношения с внутренними субподрядчиками: СМУ-4 и СМУ-7, с поставщиками: РМЗ, УПП, УПТК, обслуживающими подразделениями: УСМ, УЭС, УАТ, о взаимной ответственности за непредоставление фронта работ, за недопоставки материалов, механизмов и транспорта. Для поощрения очень отличившихся работников за выполнение особо важных тематических заданий необходимо иметь самостоятельный фонд материального поощрения. У нас его нет.

В. ТЕРЕШКИН,  
начальник ООТИЗ СМУ-6.

## ИТОГИ ЯНВАРЯ

На совместном заседании руководства АУС и президиума группкома отмечено, что выполнение плана строительно-монтажных работ по АУС за январь 1988 года характеризуется следующими показателями:

— по генподряду — на 100,5 процента,  
— в т. ч. собственными силами — на 102,6 процента,  
— по производительности труда — на 94,3 процента.

Не выполнен план по росту производительности труда в целом по стройке.

Не справились с выполнением основных технико-экономических показателей государственного плана за январь

1988 года:

— по генподряду — коллективы СМУ-1, 6, 8, 9 и РСУ;  
— собственными силами — коллективы СМУ-1, 8, 9, УСМ и РСУ;

— по производительности труда — СМУ-1, 5, 7, 8, 9, УСМ и РСУ.

Допустили перерасход планового фонда заработной платы коллективы СМУ-1, 8, 9 и РСУ.

По одному тяжелому случаю производственного травматизма допустили СМУ-2 и СМУ-4.

По промышленности выполнены все основные технико-экономические показатели как в целом, так и всеми

предприятиями.

Все обслуживающие хозяйства выполнили основные показатели работы.

На совместном заседании руководства АУС и президиума группкома решено:

по итогам социалистического соревнования среди коллективов подразделений за январь 1988 года присудить классные места:

### ПО СТРОИТЕЛЬНО-МОНТАЖНЫМ ПОДРАЗДЕЛЕНИЯМ:

ПЕРВОЕ место — коллективу строительно-монтажного управления № 3 (начальник Середкин В. Л., секретарь партбюро Ефименко И. Н., председатель профкома Чистов

И. С., секретарь бюро ВЛКСМ Тепляшина В. Д.).

ВТОРОЕ место — коллективу строительно-монтажного управления № 10 (начальник Ситников А. Г., секретарь партбюро Орлов А. П., председатель профкома Сирота Н. И., секретарь бюро ВЛКСМ Окунев А. В.).

ТРЕТЬЕ место не присуждать.

### ПО ПРОМЫШЛЕННЫМ ПРЕДПРИЯТИЯМ:

ПЕРВОЕ место — коллективу управления производственных предприятий (начальник Булочко Н. М., секретарь парткома Ваулин В. М., председатель профкома Цветков Г. М., секретарь комитета ВЛКСМ Аксанов С.).

ВТОРОЕ место — коллективу ремонтно-механического за-

вода (директор Первых Г. М., секретарь партбюро Федосеев Н. Л., председатель профкома Плехотников Н. М., секретарь комитета ВЛКСМ Первов О. В.).

### ПО ОБСЛУЖИВАЮЩИМ ХОЗЯЙСТВАМ:

ПЕРВОЕ место — коллективу управления энергоснабжения (начальник Сабин Ю. Н., секретарь партбюро Власенко В. П., председатель профкома Гигиташвили Л. С., секретарь комитета ВЛКСМ Рыхвалов Л. А.).

ВТОРОЕ место — коллективу управления железнодорожного транспорта (начальник Антоненко В. К., секретарь партбюро Пожарский И. В., председатель профкома Левушкин В. С., секретарь комитета ВЛКСМ Дружинин А. И.).

## ПОЛОЖЕНИЕ

О РАЙОННОМ КОНКУРСЕ ПЛАКАТОВ  
«ПЕРЕСТРОЙКА И МЫ»,  
ПОСВЯЩЕННОМ 75-ЛЕТИЮ ВЛКСМ

Центральный РК ВЛКСМ, Центральный райисполком, Художественный фонд г. Ангарска объявляют районный конкурс плакатов под девизом «Перестройка и мы», посвященный 70-летию образования Ленинского комсомола.

Цель конкурса — активизация работы с творческой молодежью, создание высокохудожественных произведений плакатного искусства, пропагандирующих решения XXVII съезда КПСС и XX съезда ВЛКСМ.

Конкурсные работы (как рисованные, так и фотоплакаты) должны раскрывать преимущества и достижения социалистического образа жизни, роль комсомола как боевого авангарда молодежи, чуткого ко всему новому, передовому, беспощадного ко всему отжившему, косному, тормозящему наше движение вперед.

### УСЛОВИЯ КОНКУРСА

Для участия в районном конкурсе плакатов «Перестройка и мы» приглашаются профессиональные художники, педагоги, студенты, учащиеся, все те, кто проявляет интерес к плакату как боевому искусству коммунистической агитации.

Возраст участников конкурса не ограничен.

Конкурс продлится до 1 мая 1988 года.

На конкурс представляются оригиналы плакатов, выполненные в любой технике и материале, в пригодном для печати виде (офсетным способом), на прочной основе, форматом 60x90 или 70x100.

В рамках районного конкурса «Перестройка и мы» проводится конкурс идей для плаката под тем же девизом. В этом конкурсе идей могут участвовать все желающие, независимо от того, умеют они рисовать или нет. Установлены специальные призы за оригинальные сюжеты, тему, идею для плаката.

Работы на конкурс представляются до 30 апреля 1988 года в райком ВЛКСМ, кабинет № 4. Лучшие работы будут выставлены в фойе ДК нефтехимиков с 1 по 8 мая 1988 года. 8 мая жюри будут подведены итоги конкурса. По итогам конкурса состоится награждение победителей.

За I место награждается дипломом I степени и денежной премией в размере 100 руб.

За II место награждается двумя дипломами II степени и ценным подарком.

За III место награждается дипломом III степени и памятным призом.

Кроме того, три наиболее оригинальных идеи плаката награждаются памятными призами. Лучшие работы представляются на Всесоюзный конкурс плаката «Перестройка и мы».

Конкурсные работы направляются по адресу: 101484, ГСП-4, Москва, ул. Новослободская, д. 73. Редакция еженедельника «Собеседник», оргкомитет плакатов «Перестройка и мы».

Для победителей Всесоюзного конкурса плакатов устанавливаются следующие награды:

один диплом первой степени и премия 700 рублей, два диплома второй степени и премии по 500 рублей, три диплома третьей степени и премии по 300 рублей, десять поощрительных дипломов и премии по 150 рублей, три поощрительных диплома и премия за лучшую идею, тему, разработку плаката по 100 рублей.

## НА УЧАСТКЕ СВЯЗИ

Участок связи управления энергоснабжения стройки неоднократно занимал призовые места в социалистическом соревновании. Совсем недавно при подготовке к переходу на коллективный подряд мы стали работать по типу «участок — бригада».

С февраля этого года звенья участковых линейных монтеров, станционных электромонтеров, кабельщиков-спайщиков, кросса, бюро ремонта, техучета обслуживают многочисленные строительные площадки нашего города.

Есть у нас и пожилые, и молодые женщины. Более опытные всегда охотно приходят на помощь своим младшим коллегам.

Еще совсем молоды Лена Кондратьева, Катя Воробьева, Таня Мельникова. Они не только успешно справляются с работой, но являются и заботливыми мамами.

Не отстает от подруг и Марина Тараканова. Она трудится у нас с 1986 года, но успела зарекомендовать себя отличным работником. Она — заместитель комсорга.

Почти все наши женщины закончили Ангарский политехникум. Елена Кондратьева,

Света Замашикова учатся на подготовительных курсах, мечтают поступить в институт.

Отличились наши женщины и во время недавно проходившей выборной кампании. Не считаясь со временем, работали комсорг Света Замашикова, Марина Тараканова.

Много лет трудится у нас электромонтером Альбина Петровна Тутынина. Работала она телефонисткой, в автозале, сейчас обслуживает многочисленных клиентов справаочного бюро.

Около 40 лет стаж работы Альбины Петровны в УЭС, и за эти годы немало благодарностей и поощрений в ее трудовой книжке.

Совсем недавно коллектив единодушно избрал электромонтера Нину Лукиничну Швецуку звеньевой группы кросса, бюро ремонта, техучета. Такое доверие нельзя не оправдать. Она и заместитель председателя цехкома. И весьма успешно сочетает работу с общественной нагрузкой.

М. ЖИТОВА,  
старший инженер телефонной станции УЭС.



«Дом политпросвещения» в бригаду В. Баркова и на строящийся клуб объединения «Китойлес». Это случилось потому, что у бригады Коркина слишком мал объем работ на бассейне для такого большого коллектива, и если бы все остались на одном объекте, то работы бы просто не

хватило на всех, и, естественно, хорошей зарплаты никто бы не получил. К слову сказать, с этой проблемой сталкиваются многие коллективы в начале года. Почему-то не учитываются такие важные факторы, как срочность коллектива, традиции. Сейчас на профилактории АУС строится чаша бассейна. Большая трудоемкость и малая стоимость (2 тысячи) не могут сильно заинтересовать тех, кто работает на этом объекте. Но делать, конечно, надо. А пока руководство СМУ-1 подыскивает для бригады Коркина объекты, нельзя гарантировать, что хороший коллектив не распедется.

На снимках: строится бассейн профилактория АУС; работы на кровле; Андрей Бачин и Андрей Перелаяев — самые молодые в комсомольско-молодежной бригаде А. Коркина. Работали они до армии здесь же после окончания СПТУ-10, вместе призывались на службу, вместе вернулись в коллектив.

А. КОКОУРОВ.  
Фото автора.

ИНЖЕНЕР — ОРГАНИЗАТОР  
ПРОИЗВОДСТВА

## РАБОТАТЬ ХОРОШО — ТРАДИЦИЯ

На протяжении ряда лет производственные показатели прорабства первого строительного участка СМУ-3 Хамченко Юрия Яковлевича позволяли занимать призовые места в социалистическом соревновании. У прорабства Хамченко есть хорошая традиция — работать высокопроизводительно, качественно и без переделок. Достигается это за счет детальной проработки техдокументации, четкой инженерной подготовки производства, внедрения всего нового и прогрессивного, а также большой помощи прорабству со стороны руководства СМУ-1 и инженерной службы СМУ-3. Участок весь работает на коллективном подряде.

В настоящее время прорабство Хамченко Ю. Я. занято на комплексе высших жирных спилов. Этот комплекс строится с большими объемами монолитных конструкций и фундаментов, требует строгого соблюдения технологии, последовательности строительных работ, а также строгого выполнения требований СНиП и проектов. Здесь трудятся рабочие почти всех строительных специальностей: монтажники, плотники-бетонщики, каменщики, отделочники.

В прорабстве внедрена опалубка Лобанова на устройстве фундаментов под каркасы

зданий. Эта опалубка очень удобна для сборки и разборки, что повышает ее оборачиваемость и производительность труда. Кроме того, на объекте 1520 используется несъемная железобетонная опалубка, что ускоряет устройство фундаментов под каркас здания и в целом ход строительства объекта. Широко применяются бетононасосы при бетонировании массивов фундаментов под оборудование. В настоящее время прорабатывается возможность применения сетчатой опалубки на устройстве чаши градирни на комплексе ВЖС.

Благодаря творческому инженерному подходу к выполнению строительно-монтажных работ план 1987 года прорабством Хамченко Ю. Я. был перевыполнен как по производительности труда, так и по объему СМР. Плановая себестоимость СМР в 1987 году была снижена на 23 тыс. руб. Достигнута экономия по всем статьям затрат.

План двух месяцев 1988 года по этому прорабству также перевыполнен по всем технико-экономическим показателям.

Среди бригад лучшими являются бригады плотников-бетонщиков В. А. Ковгана и монтажников С. А. Новикова.

Юрий Яковлевич вырос до прораба из рабочих. В 1967 году стал работать в СМУ-3 плотником-бетонщиком, одновременно поступил учиться в вечерний техникум на отделение ПГС. После окончания техникума в 1973 году Юрий Яковлевич стал мастером. Он показал себя умелым и требовательным организатором производства и уже через три года был выдвинут на должность прораба строительного участка.

За это время под его руководством были возведены часть объектов комплексов ЭП-300, карбамида, а также объекты НПЗ.

Юрий Яковлевич — инициативный работник, для которого интересы производства выше всего. За свою скромность, простоту, а также умение признавать и исправлять свои ошибки, отдавать себя целиком производству и, если надо, и свое личное время Юрий Яковлевич пользуется в коллективе СМУ-3 заслуженным уважением и авторитетом. За время работы здесь он имеет 23 поощрения.

В. ГАСТ,  
внешт. корр.

# Иркутские дела ангарской стройки

Окончание. Начало на 1 стр.

немало на этом объекте, тем более что почти весь сборный железобетон уже свезен на площадку.

Всегда сейчас основным составом находится на промышленной базе треста Иркутскжилстрой, где ею водятся мастерские, административный корпус и другие здания. Весь коллектив, когда я туда подъехал, оказался в бытовке на собрании. Сюда приехали начальник СМУ-9 Е. П. Шестаков и его заместитель Б. П. Витушкин. Шел разговор о делах и проблемах этой стройки, о планах участка, о скором переходе его на коллективный подряд и возникающих при этом вопросах. Но главным на повестке собрания был все-таки текущий момент: о хронических и болезненных для работы недопоставках металлоизделий с РМЗ АУС, где не просто не справляются с заказами, но и, по словам Б. П. Витушкина, проявляют элементарную недобросовестность и необязательность. Здесь же бригадир А. С. Семушев хорошо сказал о том, что уже пора считать деньги, экономно и бережливо относиться ко всему, лучше организовать труд на месте.

В отличие от прошлого месяца, когда бригада справи-

лась с заданием, освоив больше, чем планировалось, начало марта складывается не совсем удачно, и именно из-за недопоставок металлоизделий и плохой инженерной подготовки.

— Если раньше иркутяне учились у ангарских строителей, — рассказывает А. С. Семушев, — то теперь многому надо учиться у них нам. Это более четкой организации на стройплощадках, ритмичным поставкам, да и техника, что работает у иркутских строителей, — и новая и более совершенная.

Несмотря на все трудности бригада Анатолия Степановича Семушева — одна из лучших в СМУ-9, постоянно справляется с заданиями, выполняет социалистические обязательства. В минувшем году неоднократно выходила победителем соцсоревнования и по СМУ, и по АУС. И в четвертом квартале 1987 года по его итогам — в числе лидеров.

На снимках: объекты, на которых трудится коллектив СМУ-9; бригада первого участка СМУ-9 А. С. Семушева. Евгений Михайлович Теремещкий, коммунист, один из лучших, старейших работников бригады.

А. КОКОУРОВ.

# РЕЗЕРВЫ ЖИВУТ РЯДОМ,

или О том, как достигается сдача объектов

ЕЖЕГОДНО коллективы бригад берут социалистические обязательства. Пункты их обсуждаются членами бригады, позже общее собрание дает «добро», и вот — бригадные социалистические обязательства в качестве руководства к действию в течение года вывешены на стенде бытового помещения бригады. Пункты обязательств непременно согласуются с производственными планами участка и с общими задачами, которые поставлены перед СМУ. Каким образом поетворяются эти обязательства в дела, при каких условиях и каким образом выполняется взятое? В феврале с площадки 17 микрорайона неоднократно звонили в редакцию отделочки из бригады Г. В. Савостюк. Отсутствие тепла, холод на рабочем месте стали причиной звонков. Обстановка не совсем «теплая» бытовала не только в этой бригаде первого участка СМУ-5.

В январе доля у этого участка была незавидная. Вместе с коллективом участка № 2 он работал в четырех подъездах дома № 21 в 15 микрорайоне. На каждую бригаду высококвалифицированных специалистов приходилось по шесть квартир. Для справки: за два месяца бригада холодного профессионального уровня отделяет три подъезда, в среднем по двадцать и более квартир. А вообще-то по обязательствам, производственному плану и графикам коллектив первого участка должен был в январе трудиться на доме № 23 17 микрорайона. Но только третьего февраля дали на этот дом по постоянной схеме тепло. Почему же получается так, что

разговоры о заделах остаются благими намерениями? И ритмичная сдача жилья в четвертом квартале, особенно в декабре, оборачивается для бригад «напряженной работой», «неимоверными усилиями», «героическим трудом».

Вообще-то, все было предусмотрено, и дом № 22 стоял готовый к отделочным работам в январе 1987 года, то есть задел был. Однако в декабре бригады первого участка резко перебросили на дом № 22 заделенный. Действительно, в рекордно короткие сроки он был отделан и вошел, таким образом, в план прошлого года. Поэтому, несмотря на то, что в эксплуатацию не были сданы жилой дом № 21 в 15 микрорайоне и блок № 5 общежития в 17 микрорайоне, план по вводу жилья составил 105,7 процента. «План — любой ценой», к сожалению, пока приходится тоудиться под таким девизом, поскольку годовое выполнение плана — это итоги работы всего коллектива строителей. Дом 22, несмотря на досрочную сдачу, заселения начал только в последних числах января 1988 года.

Поэтому и прозвучал очередной раз на конференции по проверке выполнения коллективного договора в СМУ-5 вопрос с трибуны:

«Когда закончатся «январь»? Вопрос правомерен, поскольку выработка в декабре 1987 года достигла по бригадам Э. Ф. Меньшиковой 43,9 кв. метра отделанной поверхности, по бригаде Г. Н. Савостюк — 43,3 кв. метра (проценты выполнения плана даже называть боязно), а в январе нового года Зоя Филипповна говорит, что выра-

ботка была чуть больше десяти кв. метров, трудились вполсилы. Однако, по официальным документам, январская выработка составила 32 кв. метра и 32,6 при плановой по СМУ 35 кв. метров.

Итак, третьего февраля по постоянной схеме дали тепло. Сроки отделки, естественно, сжимаются, ведь нужно выдерживать сроки сдачи. В последние годы технология отделочных работ «упростились», так что вместо 30—45 дней, определенных для отделки, бригады укладываются в три недели. Можно сказать смело, что «ускорение — в действии». Оно стало неотъемлемой частью нашей работы. Между тем такое положение вынудило многие жизненно важные для дальнейшей эксплуатации объекта технологические операции по отделке исключить.

В коллективе бригад, несмотря на плановость работы и наличие обязательств, перспектива работы просматривается только на первое полугодие.

Бригады сейчас особенно беспокоят простои, незагруженность, отсутствие условий для работы, ведь расчет заработной платы теперь иной. Не один год существуют попытки избавиться от аврала, однако и в 1987 году на четвертый квартал пришлось половина годовой программы по сдаче жилья. За существующими ныне авралами, перебросками бригад, напряженнейшим ритмом работы, особенно в последние месяцы года, скрыты резервы, о которых говорим, но не претворяем их в действительность.

Т. ЛИСИНА.

## Человек и его дело

# В НОГУ С ЖИЗНЬЮ

Едва достигнув призывного возраста и еще даже не получив официальной повестки, восемнадцатилетний Володя Грищенко пришел в военкомат с просьбой призвать его в ряды Советской Армии. Эта просьба объяснялась тем, что призывались его лучшие друзья-товарищи.

Просьба юноши была удовлетворена и вот — Забайкальский военный округ, танковая дивизия. Учеба. Молодой боец постигал нелегкую науку — профессионального военного. А затем стал командиром боевой машины. И, несмотря на возраст, обучал своих сверстников.

Обстановка в армии всегда считается боевой и напряженной. Сборы, военные учения, марши, форсирование водных преград, преодоление огневых рубежей, умение метко поражать цель.

Как командиру, Володе приходилось одновременно совмещать и осваивать смежные профессии — механика, водителя, стрелка, наводчика.

Необходимость заставляла обучаться и на курсах подводного плавания: Это нелегко и не просто вести танк по речному дну, ориентируясь лишь по компасу, да и еще находясь в специальных противогазах. Его экипаж грамотно выполнял поставленные задачи, точно и без ошибок, в срок преодолевал водные преграды, выигрывал «бои» с «противником».

Экипаж под руководством Владимира успешно справлялся с боевыми заданиями. Конечно, помогали не простое везение и счастливый случай, а высокое мастерство, самообладание, воинская дисциплина и чувство долга.

Поэтому и неоднократно отмечали его, поощряли. О Владимире и его экипаже писала армейская газета. Имя бойца Владимира Грищенко занесено в полковую книгу.

Высоким званием гвардейца — вот чем отмечена служба Владимира Георгиевича в рядах Вооруженных Сил нашей армии.

И уже с характером, сложившимися жизненными взглядами

он демобилизовался.

Работал в Министерстве путей сообщения. Его золотые руки и покладистый, но твердый характер сразу почувствовали в коллективе.

В 1984 году Владимир Георгиевич пришел в коллектив управления железнодорожного транспорта стройки. И было это начало весны — май. Может быть, отличное весеннее настроение и послужило своеобразным залогом успешной работы и в новом коллективе, который уже стал родным. Говорят, что многое в человека от рождения вкладывает природа. Имея среднеспециальное образование, Владимир до всего доходит и головой, и умением пользоваться необходимой литературой. Все навыки, касающиеся специальности, его интересуют самым непосредственным образом.

Служба сигнализации и связи в УЖДТ, которую возглавляет Анатолий Павлович Скворцов, состоит из двух участков, и объем их работы — огромен.

Доброе слово о специалисте Грищенко говорит его непосредственный начальник А. П. Скворцов.

Занимаясь автоматизацией устройств, электрической централизацией стрелок и сигналов станции, Владимир оперативно ориентируется во всех вопросах.

Если в УЖДТ и по сей день много тяжелого ручного труда, то с учетом того, что в коллективе трудится много женщин, облегчение условий их труда — задача не только важная, но и актуальная.

В результате той большой работы, которую проводит Владимир со своей службой, установления автоматических систем, обеспечивающих проведение маневровых работ на станциях, прием и отправление поездов, улучшаются условия труда, безопасность движения, значительно возросла и производительность труда.

Грищенко не только руководит работами, но и сам лично выполняет все самые сложные объемы.

Активный рационализатор, он в год подает около 8—10 предложений, направленных на улучшение

условий труда, модернизацию оборудования. Победитель социалистического соревнования за второй год текущей пятилетки. Его портрет на стенде лучших рационализаторов УЖДТ.

Всего экономический эффект от внедрения рационализаторских предложений на данном участке составил за прошедший год 8 тысяч 200 рублей.

За прошедший год коллектив службы связи был признан победителем социалистического соревнования по рационализаторской работе по УЖДТ. И в этом большая заслуга В. Г. Грищенко. Но не остается в стороне и от общественной жизни — он член цехкома. По мере сил стремится добросовестно выполнять и эту нагрузку.

А дома семья: жена, трое детей, которые тоже требуют и теплоты, и внимания, отцовской ласки, помощи.

В условиях социалистического соревнования нашего управления предусмотрен пункт по электрической централизации станций. И особенно придется форсировать работы на станции Строительная. Непосредственно работой на этой станции будет заниматься Грищенко. Это ближайшая перспектива. Трудная, но реальная. И как раз под силу коллективу, которым руководит Грищенко.

Совсем недавно, в январе этого года, товарищи по работе оказали огромное доверие Владимиру Георгиевичу Грищенко, единодушно избрав начальником участка сигнализации, централизации и блокировки.

И верится, что люди, подобные Грищенко, которых не пугает новое, которые своими руками стремятся переделать, усовершенствовать, всегда будут шагать в ногу с жизнью.

В. РУКОСУЕВ,  
главный инженер УЖДТ стройки.



Любовь Григорьевна Лунева и Людмила Орлова работают в бригаде СМУ-5 Е. И. Мордовиной, которая сейчас трудится на отделке дома № 14 в 7а микрорайоне. Эта бригада — одна из лучших по участку, а Орлова и Лунева — одни из лучших членов бригады. Любовь Григорьевна — профорг бригады, недавно получила почетную грамоту АУС за успехи в производственных показателях, а Людмила Орлова, хотя и работает в бригаде всего лишь один год, также отмечена благодарностью за добросовестную работу.

Любовь Григорьевна Лунева работает со дня основания бригады, входит она в число ветеранов, тех, кто является надежной опорой в коллективе. Много лет избирают ее женщины своим профсоюзным организатором. Лунева очень точно понимает задачи профсоюзной работы, исполнительная и всегда много времени отдает профсоюзной работе.

На снимке: Л. Г. Лунева и Л. Орлова.

## ЭХО ПРАЗДНИКА

## В ЭТОТ ВЕЧЕР...

Необычным был в ДК «Строитель» вечер, посвященный Международному женскому дню. На этот вечер женщины стройки были приглашены вместе со своими семьями, с детьми, с внуками. Для малышей был показан кукольный спектакль, подготовленный юными артистами ДК «Строитель». Яркими цветовыми пятнами привлекала внимание в фойе выставка цветочных композиций, это плоды труда и вдохновения членов клуба садоводов.

Но главным событием в этот день был конкурс «А ну-ка, бабушки!», который собрал полный зал народа. Строго говоря, конкурсов было два: «А ну-ка, девушки!» и «А ну-ка, бабушки!», так как участвовали две команды, одну составляли молодые работницы СМУ-3, а другую — представительницы старшего поколения того же СМУ.

Сколько остроумия, смелости, находчивости и талантности продемонстрировали участницы конкурса! Со сцены звучали частушки «на местные темы», шуточные импровизации, комментарии к пародийной демонстрации моделей, которые неоднократно прерывались взрывами смеха и аплодисментами зала.

Преимущество, несомненно, было на стороне «бабушек», эту замечательную команду составили: начальник сметного отдела Зоя Викторовна Фаличева, бухгалтер Нина Григорьевна Викторова, начальник планового отдела Валентина Александровна Поварова, инженер Лида Борисовна Вавиленко, замерщица геодезических работ Тамара Павловна Хлебникова, диспетчер Вера Николаевна Севостьянова, инженер ПТО Элеонора Никанорова Завьялова. Им и прису-

дило победу жюри. Уважение и восхищение наше возросло, когда узнали, что весь сценарий конкурса «бабушки» и «девушки» готовили самостоятельно. По признанию самих участниц, вдохновителями и организаторами были Элеонора Никанорова Завьялова и Зоя Викторовна Фаличева.

Необходимо назвать и команду девушек, которым мы, как и бабушкам, должны быть благодарны за приятные минуты воскресного семейного отдыха, это инженеры СМУ-3 Нина Семенова и Вера Тепляшина, рабочая участка № 4 Инна Чурина, замерщик геодезических работ Александра Поварова, электрофотограф Надя Емельячук, бухгалтер Лена Копылова.

На снимках: в фойе — выставка цветов; выступает команда «бабушек», в этот вечер были и выступления самодельных артистов ДК

«Строитель», на сцене — ансамбль русской песни.

А. МОСИНА.  
Фото А. КОКОУРОВА.



## Пусть звонкой песнею

## прославятся...

В этот праздничный вечер, который проходил как «голубой огонек» в актовом зале управления производственных предприятий стройки накануне женского дня — 8 Марта, я просто не узнавала женщин, так похорошевших, преобразившихся.

И надо отдать должное и профкому, и женсовету, и всем, кто принял участие в подготовке этого чудесного торжества. Нарядно украшенный зал, цветомузыка, подарки, цветы, чудесные улыбки.

И что ни имя — то славная труженица, ветеран УПП. С 1960 года работает на ЭЖБИ-1 заслуженный работник АУС Ольга Семеновна Чеботарева. Бессменный член профкома, профгруппорг котельного цеха.

Член совета трудового коллектива стройки Вера Владимировна Берсенева трудится

на ЭЖБИ-2 с 1968 года. Паргруппорг цеха, электросварщица Вера Владимировна в умении трудиться не уступает мужчинам.

Трех дочерей воспитывает Татьяна Ивановна Бородей, старший кладовщик-учетчик, она много внимания уделяет и общественной работе. Трудится Татьяна Ивановна на ЭЖБИ-2.

Ветеран труда, представитель ЭЖБИ-3 Нина Михайловна Минара работала контролером, мастером, инженером по подготовке кадров и т. д. Опыт, уравновешенность — все это способствует тому, что пользуется она в коллективе большим уважением.

Успешно сочетает материнство (двое детей), работу, учебу в институте, обязанности депутата местного Совета формовщик ЭЖБИ-4 Лариса Аль-

бертовна Гончаренко.

Просто невозможно передать те чудесные слова о многих женщинах-труженицах, которые звучали в этот праздничный вечер.

А женщины предприятия нерудных материалов предстали перед собравшимися с правительственными наградами. Орденом Трудового Красного Знамени награждена Лидия Андреевна Кутейникова. Уже 30 лет трудится она на стройке.

Не могу обойти молчанием славных тружениц ДОКА, ЭЖБИ-5, управления УПП: Анну Семеновну Аникину, Надежду Ивановну Лахину, диспетчера Зинаиду Прокопьевну Кузачкову, необыкновенно ин-

тересной судьбы, влюбленную в свою работу Анну Федоровну Савельеву. Доброжелательна, принципиальна Валентина Яковлевна Лоскутникова, и так можно продолжать без конца...

Самодельные артисты клуба «Восход» дарили женщинам песни, шутки, интермедии. А как отплясывали наши женщины, жаль мужчин присутствовало совсем немного. Им бы посмотреть, какие работницы трудятся на их предприятиях!

Прошли праздники. И вновь будни. А как хочется, чтобы мужчины не забывали, что женщины — не только производственники.

Л. НИКИТИНА.

С 9 марта 1988 года открыт ортопедический кабинет в стоматологической поликлинике строителей 107 квартала. Начинается запись на протезирование зубов. Пациентов, записанных на протезирование в поликлинике Юго-Западного района, просим обратиться в поликлинику 107 квартала для уточнения данных.

рушения по эксплуатации электронагревательных приборов, оставление их без присмотра во включенном состоянии (СМУ-9, РСУ, УПТК, трест СХМ). Виновные в возникновении пожара привлечены к административной ответственности. Это было по фактам пожара. А что же было сделано в целях их недопущения? 21 января этого года комиссии в составе ответственных представителей АУС были обследованы строительные площадки, в том числе строительные бытовки с составлением акта недочетов в обеспечении техники безопасности и пожарной безопасности и мероприятий по их устранению. Однако полного устранения недочетов и мероприятий по ним не последовало.

Обстановка с пожарами настоятельно требует рассмотрения вышеуказанных вопросов на ближайшей пожарно-технической комиссии АУС с принятием исчерпывающих мер.

П. НЕЧАЕВ,  
старший инспектор ВПЧ-21.

Редактор С. П. ЖИРУХИНА

ТЫСЯЧИ  
РУБЛЕЙ  
УЩЕРБА

Исходя из анализа происшедших в 1987 году пожаров в г. Ангарске, следует отметить, что на объектах и жилом фонде АУС произошло 80 пожаров и загораний, материальный ущерб от которых составил 8559 руб. Количество пожаров и ущерб от них в масштабе данных по городу

## Служба 01

составили соответственно 1,2 и 9,9 процента.

Наибольшее количество пожаров и загораний произошло в жилфонде ЖКУ АУС (44 случая с ущербом 8041 руб.). Остальные пожары (загорания) произошли на промышленных предприятиях и в строительных организациях (32 случая), объектах орсэ АУС (4 случая).

Основными причинами пожаров являются: неисправность электрооборудования, нарушения при эксплуатации электробытовых и газовых приборов, неосторожное обращение с огнем и неосторож-

ность при курении, детская шалость и др.

Эти краткие данные приведены в целях заострения внимания к обстановке с пожарами руководства АУС и его подразделений для разработки соответствующих мероприятий по снижению количества пожаров и загораний в 1988 году.

Однако начало 1988 года ознаменовалось новыми пожарами и загораниями: 23 января — 2 случая пожара и загорания на заводе ЖБИ-3 УПП (в бытовом помещении формовочного цеха и арматурном цехе), 4 февраля

— опять же на ЖБИ-3 (на пульте управления асфальтного цеха). Особенно неблагоприятная обстановка сложилась с пожарами в строительных бытовках: 11 февраля — в строительной бытовке СМУ-9 на территории цементно-горного комбината (ответственные за обеспечение пожарной безопасности прораб Скоробач В. А., мастер Гнедых А. В.), 14 февраля — в строительной бытовке РСУ АУС на территории ПНМ (ответственный прораб Симонов П. А.). Основными причинами этих пожаров явились: разогрев труб отопления паяльными лампами, нарушения по эксплуатации электрооборудования (ЖБИ-3, СМУ-9 и др.), на-

● Пишите:

655835, г. Ангарск-35, 7а микрорайон, Ангарское управление строительства.

● Звоните:

редактор — 84-87; отдел промышленного и жилищного строительства — 82-25; отделы: писем, секретарь-машинистка — 80-20; фотокорреспондент, обслуживающие подразделения — 82-36.