

Пролетарии всех стран, соединяйтесь!

Ангарский Строитель

ОРГАН ПАРТКОМА, ГРУПКОМА, КОМИТЕТА ВЛКСМ И АДМИНИСТРАЦИИ
ОРДЕНА ТРУДОВОГО КРАСНОГО ЗНАМЕНИ АНГАРСКОГО УПРАВЛЕНИЯ СТРОИТЕЛЬСТВА

№ 12 (3995)

ГАЗЕТА ИЗДАЕТСЯ
С 5 АВГУСТА 1949 г.

13

ФЕВРАЛЯ 1988 года

СУББОТА

Цена 2 коп.

Навстречу выборам

КАНДИДАТ В ДЕПУТАТЫ

Ангарчане выдвинули кандидатом в депутаты Верховного Совета РСФСР по Центральному избирательному округу № 398 генерала армии, работника центрального аппарата Министерства обороны СССР Волошина Ивана Макаровича.

Биография И. М. Волошина весьма приметная. Родился 27 мая 1923 года на Украине. Военную службу начал в 1941 году курсантом пехотного училища. С начала Великой Отечественной войны — в действующей армии. Закончил войну командиром полка. Затем служил на командных должностях в частях и соединениях Советской Армии. За этот период прошел путь до генерала армии.

Отличительными чертами Ивана Макаровича являются высокие организаторские способности, богатый опыт и теоретические знания, принципиальность, настойчивость и последовательность в достижении поставленных целей. Все это генерал армии Волошин умело передает личному составу. Много сил и времени отдает он вопросам дальнейшего улучшения боевой и политической подготовки в войсках. С высокой ответственностью относится к исполнению служебного долга.

Военную службу Иван Макарович активно сочетает с общественной и политической деятельностью. Он избирался делегатом XXII, XXIII, XXIV, XXV, XXVI съездов КПСС, депутатом Верховного Совета СССР IX и X созывов.

Генерал армии И. М. Волошин награжден орденами Ленина, Красной Звезды, Красного Знамени, Кутузова II степени, Александра Невского, Отечественной войны I и II степеней, а также орденами и медалями братских социалистических стран.

Вчера в ДК нефтехимиков состоялась встреча И. М. Волошина с общественностью города.



Бригада формовщиков ЗЖБИ-5 Федора Петровича Чебака отмечена как победитель социалистического соревнования за четвертый квартал минувшего года по Ангарскому управлению строительства как один из лучших первичных трудовых коллективов города. Этого успеха бригада добилась хорошей, слаженной работой, изготовив бетонных перекры-

ПРЕМИЮ — в Детский Фонд

Пятый участок управления строймеханизации — начальник Владимир Степанович Надемн — единодушно решил денежную премию за четвертый квартал перечислить на расчетный счет Ангарской школы-интерната № 7 для нужд детей, оставшихся без попечения родителей.

Его инициативу поддержали все остальные участки и управление в целом.

Решено: премию в сумме 660 рублей, которой было награждено управление строймеханизации за победу в социалистическом соревновании за четвертый квартал среди строительно-монтажных подразделений стройки, перевести на расчетный счет № 1413401 школы-интерната № 7.

Н. ВЛАСЮК,
старший инженер ООТЗ
УСМ.

тий для жилых домов на 40 кубических метров больше, чем было намечено.

На снимках: члены бригады формовщиков Ф. П. Чебака; Петр Лукьянович Курчев — один из старейших и опытных работников бригады, кавалер ордена «Знак Почета»; на полигоне предприятия.

Фото А. КОКОУРОВА.



СОЦИАЛИСТИЧЕСКИЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА трудоу коллектива управления производственных предприятий АУС на 1988 год

Осветить новые три вида продукции: малоархитектурные формы, трехслойные цокольные панели и тепловые камеры.

За счет выполнения мероприятия по аттестации и рационализации рабочих мест высвободить 15 рабочих мест.

Добиться снижения травматизма на производстве и улучшения условий труда. Совершенствовать в бригадах начин Д. А. Аккошкарова «Нам доверено — нам отвечать».

Произвести капитальный ремонт с реконструкцией бытовых помещений на заводах ЖБИ-2, 4.

В день открытия XIX Всесоюзной партийной конференции коллективам заводов железобетонных изделий отработать одну смену на экономном цементе.

Оказывать шефскую помощь СПТУ-35 по воспитанию учащихся в духе коммунистического отношения к труду.

Считая важнейшей задачей выполнение Продовольственной программы, оказывать подшефным совхозам помощь по ремонту машин, выполнение сельхозработ в весенне-осенний период согласно договорам.

Обязательства приняты на конференции коллектива УПП.

СЕГОДНЯ В НОМЕРЕ:

- НАЗВАН КАНДИДАТОМ — 1 стр.
- С КОЛДОГОВОРНОЙ КОНФЕРЕНЦИИ ТПК — 2 стр.
- МАТЕРИАЛ НА КОНКУРС — 2 стр.
- ПИСЬМА СО СТРОЙПЛОЩАДИ — 3 стр.

Вступая в третий год 12-й пятилетки и развернув подготовку к новому этапу перестройки — переходу на полный расчет и самофинансирование, стремясь достойно встретить XIX Всесоюзную партийную конференцию, коллектив УПП принимает следующие социалистические обязательства:

Выполнить в полном объеме условия договора коллективного подряда.

Увеличить выпуск товаров народного потребления на 25 процентов и обеспечить их выпуск на сумму 730 тыс. руб.

- Экономить в 1988 году:
- черных металлов — 70 тонн;
 - электроэнергии — 750 тыс. квт-ч;
 - тепловой энергии — 1500 Гкал;
 - условного топлива — 40 тонн;
 - цемента — 1250 тонн.



Рита Парашенец — слесарь КИП метрологического участка управления энергоснабжения. О ее добросовестной работе хорошо отзывается бригадир Михаил Гаврилович Глушков, в чьем коллективе трудится Рита. На участок она пришла в 1984 году после окончания школы, уже зная не понаслышке о своей будущей профессии, — по этой специальности у нее работала мама. Дело и коллектив ей пришлись по душе. Она стала учиться на вечернем отделении Ангарского филиала Иркутского политехнического института и скоро закончит четвертый курс. С 1987 года стала членом партии, является заместителем секретаря комсомольского бюро УЭС.

На снимке: Рита Парашенец.

Фото А. КОКОУРОВА.

ТРУЖЕНИКИ межхозяйственного производственного объединения «Тепличный комбинат» в целом неплохо справились с выполнением производственных планов и принятых социалистических обязательств за прошедший год. Весомый вклад в его достижения внесли Савватеевское головное предприятие и отдельные трудовые коллективы Одинского и Зверевского предприятий. Очень хорошо поработала бригада по выращиванию овощей в открытом грунте в Савватеевском предприятии, в чем огромную роль сыграла астраханская технология. Выполнены планы производства яиц, сенажа, по приросту крупного рогатого скота и свиней, план по реализации молока, овощей. Но выполнение плана производства сельскохозяйственной продукции стоило объединению слишком

много. Удалось всего 81 процент выполнения их так и не подвели. В ряде коллективов к принятию обязательств относятся как к временной шумной кампании. Необходимо ежедневно повышать роль социалистического соревнования, его действенность и гласность, приумножать достигнутое. А для него характерно следующее. 317 человек носят звание «Ударник коммунистического труда», 13 бригад и пять звеньев являются коллективами коммунистического отношения к труду. Звания «Лучший коллектив объединения» удостоены бригада овощеводов Зверевского предприятия и коллектив, обслуживающий дойное стадо Савватеевского предприятия. Звания «Лучший по профессии» удостоены 20 труженников.

Присутствовавший на конференции заместитель председателя группкома Василий Михайлович Романов рассказал:

— Конференция прошла очень активно. Выступило одиннадцать человек, а желающих было много больше. Коллектив объединения готовится к переходу на самокупаемость и самофинансирование, а это волнует всех. Как будем работать в новых условиях? Проблем очень много, вызванных и разбросанностью предприятий, и трудностями с транспортом. Так, главный бухгалтер Зверевского предприятия Татьяна Анатольевна Сивкова подняла уже наиболее важный вопрос необходимости выделения еще одного автобуса, четвертого, для доставки людей с работы и на работу. Отметим, что не решается до сих пор и такой вопрос, как выдача дежурной спецодежды слесарям гаражей, закрепленные спецодежды за административными работниками. О тяжелых условиях труда говорила тепличница Нина Романовна Степанова. Построена новая теплица, но в ней очень тяжелые ворота, плохой бетонный пол, что затрудняет нормальную работу электромонтера. Нет растворного узла, и приходится растения подкармливать сухими удобрениями, не задействована автоматическая конденсация воздуха. Бригадир овощеводов Любовь Николаевна Халтанова волнует социальные проблемы. В Одинском отделении перегружен детский сад. 90 детей не устроены. Нужно строить еще один, а также Дом культуры. Тепличница головного предприятия Галина Александровна Соколова высказала пожелание разнообразить ассортимент товаров, доставляемых на рабочие места. О необходимости внедрения технического прогресса говорил директор Савватеевского предприятия Василий Иванович Рогов. В том, что не применяется передовая технология земледелия, он упрекнул главного агронома Сергея Викентьевича Моисеева и главного зоотехника Александра Владимировича Пьянкова. Остановился на рентабельности предприятия.

Это лишь некоторые проблемы, которые затронули в своих выступлениях работники объединения. Активно обсуждая доклады, они в то же время вносили свои предложения по улучшению работы коллектива по отдельным направлениям. А работать есть над чем.

Л. АЛЕКСАНДРОВА.

Идут колдоговорные конференции

В «КУЗНИЦЕ» ПРОДОВОЛЬСТВИЯ

дорого. Так, по четырем видам сельскохозяйственной продукции допущено превышение плановой себестоимости. Специфические условия работы предприятий, выполнение функций подсобного хозяйства города и торговли, высокая концентрация культур, требующих значительных затрат ручного труда, — все это накладывает дополнительные трудности.

В Савватеевском предприятии проводится большая работа по переводу его на арендный подряд, что планируется на первое апреля этого года. В Одинском предприятии совершенствуется бригадный подряд в картофелеводстве. В объединении стремятся серьезно отнестись к чековой форме учета затрат, так как специалисты Савватеевского предприятия считают, что именно эта форма сыграла свою роль в снижении затрат на производство продукции в прошедшем году.

Причинами невыполнения коллективом отдельных производственных показателей явились еще недостаточная организация действенного социалистического соревнования на отдельных участках производства. Нет еще гласности выполнения индивидуальных планов и социалистических обязательств. Крайне слабо развивалось соревнование по личным творческим планам среди специалистов, ИТР и служащих. Связать принятием тактичных мер в прошедшем го-

суущественно мешают продвижению предприятия вперед отрицательные явления в вопросах трудовой и общественной дисциплины. Увеличился процент текучести кадров по сравнению с 1986 годом почти в два раза. Ослабили работу комиссии по борьбе с пьянством. И хотя сегодня практически нет случаев появления в нетрезвом состоянии на рабочих местах, количество лиц, доставленных в медвытрезвитель, остается значительным и практически не снижается (32 человека в 1987 году). В чем здесь причина? Работники предприятий в своих письмах, выступлениях на конференциях, в беседах говорят, что нет элементарного учета рабочего времени, выполненной повседневной работы, отсутствует требовательность к нарушителям.

Вот об этих результатах деятельности объединения «Тепличный комбинат» рассказали в своих докладах на конференции по проверке выполнения коллективного договора за прошедший год и о генерального директора Владимир Георгиевич Антонов и председатель профкома Анна Васильевна Шалаева. В докладах были освещены также и остальные пункты коллективного договора, как то: внедрение достижений науки и техники, передового опыта, привлечение рабочих и служащих к управлению производством, охрана труда, оздоровление трудящихся и т. д.

На конкурс

„Призвание—строитель“

ОДИН ИЗ ПЕРВЫХ

Пежемский Павел Васильевич, мастер СМУ-3, с большим стажем работы. Вот уже 35 лет он остается верен своей профессии и родному коллективу. В этом месяце исполняется 39 лет его непрерывной работе на стройке.

Павел Васильевич родился в Иркутске и только успел здесь окончить семилетку, как началась Великая Отечественная война. Он сразу поехал трудиться в Усть-Болейское заготзерно. В 1943 году был призван в армию и, обучившись, участвовал в разгроме японских милитаристов в Маньчжурии. Он входил в передовой отряд дивизии Забайкальского военного округа в качестве старшего радиста. В составе этого отряда он пробыл впереди своей дивизии через хребет Хинган, выявляя огневые точки противника и сообщая своей части их координаты для сокрушительного уничтожения.

Пежемский П. В. награжден орденом Отечественной войны II степени и 4 медалями.

В конце 1948 года Павел Васильевич был демобилизован из рядов Советской Армии, а в феврале 1949 года поступил на стройку. Сначала был принят на должность диспетчера шестого строительного района (в те годы СМУ назывались строительными районами). Шестой строительный район был организован в начале 1949 года и ожидал пополнения строительными специалистами от аналогичной стройки Украины, где правительственное задание было досрочно выполнено. С этим эшеленом прибыл и я в марте 1949 года на ст. Китой с назначением на планово-экономическую работу. И вот первым, кого я увидел по прибытии, был диспетчер Пежемский. С тех пор прошло 39 лет, но все еще помню добрую улыбку Павла Васильевича, его готовность оказать помощь. На множество наших вопросов он отвечал тактично и уверенно, с сибирским обнадеживающим спокойствием. Все это как-то сразу располагало к нему.

Большинство строителей мартовского пополнения было тоже бывшими фронтовиками, они уже побывали на других стройках и имели определенную строительную специальность и закалку. Это сказало на взаимоотношениях.

В те годы резерв жилфонда для вновь прибывших состоял в основном из юрт. Павел Васильевич жил тогда со своими родителями на берегу Ангары в заснеженном бревенчатом срубе-доме. Начальник 6-го строительного района был тоже фронтовик, уроженец г. Ленинграда, Лебедев Алексей Матвеевич, человек большой души, энергии и высокой эрудиции. Он ценил в молодом Пежемском смекалку, оперативность и исполнительность. Мы интенсивно работали над освоением буду-

щей промплощадки, на строительстве водозаборов и объектов стройиндустрии (бетонный и растворный заводы), а также начали строительство заводов полукоксования и гидрирования. Для хорошей работы нужен был и энергозаряжающий отдых: хорошо отдохнешь — хорошо поработаешь. Например, любители охоты собирались по воскресеньям. Местом встречи был дом Пежемских. Отсюда мы весело шли через Ангару по извилинам ледяной дорожке на правый берег. Воздух, насыщенный озоном, удивительно чистая, можно сказать, стерильная вода, множество дичи, а летом — грибов и ягод вокруг стройки создавали для первостроителей благоприятные условия.

Молодого и энергичного Павла Васильевича не удовлетворяла кабинетная работа диспетчера, его влекло на строительную площадку. В 1953 году он поступил на шестимесячные курсы мастеров (тогда десятников) и с тех пор, по окончании курсов, он работает непрерывно 35 лет мастером строительного производства. В этом же 1953 году, на базе 6-го строительного района был организован 9-й стройрайон, а часть комплексов и объектов была передана с учетом их территориального расположения в 3-й строительный район, то есть в СМУ-3. Перешел в СМУ-3 и персонал работающих на этих объектах, в том числе и мастер Пежемский Павел Васильевич. Здесь, в СМУ-3, Павел Васильевич трудился мастером на строительстве заводов цементного, битумного, КВОНТ, ПНМ, завода синтетических мощных средств, пластификаторов и установок НПЗ.

За деловитость, умение экономно расходовать строительные материалы и конструкции при хорошем качестве работ мастеру Пежемскому поручалось в последующие годы часто самостоятельное строительство отдельных объектов, которые по территориальной расположенности были обособлены на уровне производства. Так, мастерский участок Лежемского самостоятельно построил и сдал в эксплуатацию спорткорпус и плавательный бассейн стадиона «Ангара», инженерный корпус АПНУ, гараж на 30 автомашин и другие объекты.

План 1987 года мастерский участок Пежемского по производительности труда перевыполнил на 9 процентов.

53 поощрения у мастера П. В. Пежемского за 39 лет работы на стройке. Пенсионный возраст ему не помеха. Он продолжает работать мастером СМУ-3 и умело воспитывать молодых строителей, передавая им свой опыт.

В. ГАСТ,
вншт. корр.



В ЭТОМ году наша бригада была отмечена как победитель социалистического соревнования за IV квартал и по стройке, и по городу. Этому своему успеху мы, конечно, рады. В коллективе нет плохих работников. Добросовестно трудятся все, у нас хорошая дисциплина. Бригада опытная, стабильная. Все все умеют, хотя раньше мы выполняли чисто малярные работы, а теперь штукатурим, красим и плитку кладем. Может, это и хорошо — такая универсальность, когда силами одной бригады возможно делать большую работу, но это, как говорится, не от хорошей жизни. Потому что численность отделочников сократилась, а объем работ значительно возрос.

В прошедшем году мы работали на шести различных объектах, сделали больше, чем рассчитывали. Но с каждым

СЛОВО О БРИГАДЕ

разом выполнять намеченное, а тем более то, что идет сверх плана, все труднее делать даже чисто физически. Условия труда остались те же, что и тридцать лет назад, — практически все надо делать вручную. А года подходят и работать все тяжелее, потому что в основе своей контингент отделочников немолодой. Чуть ли не настоящим событием становится, если у нас «приживаются» выпускники профтехучилищ, направленные в бригаду. За последние четыре года только один такой случай можно припомнить. И не потому, что мы строго относимся к новичкам, наоборот, облегчаем на первых порах по возможности их работу, помогаем как можем. Просто надо, если не в корне — так сра-

зу же не получится — но значительно менять условия труда отделочников, которые, можно сказать, работают на износ. Кто же через несколько лет будет работать на этой тяжелой, далеко не престижной работе? Даже в планировании мало ясности. Из-за этого мы не можем равномерно распределять силы, средства бригады на весь год.

Спрашивают, почему, например, бригада Даниловой С. И. не может стабильно быть в лидерах соцсоревнования? Не может, потому что эта стабильность зависит от многих факторов, а не только от того, что, допустим, эта бригада сработала сегодня хуже, чем другая. Отделочники, кто долго на стройке, плохо трудятся просто не умеют. Дело в

том, что коллективы СМУ-5 часто попадают, что называется, «под ситуацию». Сейчас зима. На нижних этажах строящихся домов холоднее, чем на верхних. Бригада, которая работает выше, гораздо удобнее: раствор, краска — все ложится лучше, быстрее. Естественно, и производительность будет выше. Свои сложности у комсомольско-молодежной бригады — много молодых мам, которые часто сидят с болеющими детьми. А ведь план бригаде не снимают. Это все, конечно, частности. В основе своей мы страдаем от плохого планирования, нечеткой организации. Вот на столовой теплично-парникового комбината был истинный образец неорганизованности. На этот объект направили многие коллективы и организации, чтобы вовремя сдать его. Но в итоге этой «кучи малы» ничего хорошего не получилось:

и время упустили, и объект так и не сдали.

Все проблемы наши, хотя это и трудно, но надо решать, сдвигать с «мертвой точки». Все, что зависит от нас, отделочников, сделаем. Мы любим и уважаем свою работу, но часто она омрачена именно недостаточным вниманием к нашему труду и быту. А хочется, чтобы наши трудовые победы были по-настоящему радостным событием.

С. ДАНИЛОВА,
бригадир СМУ-5.

На снимках: победитель соцсоревнования за IV квартал 1987 года бригада СМУ-5 С. И. Даниловой. Вера Леонидовна Михню — одна из лучших работниц бригады, награжденная многими грамотами, проработавшая на стройке 20 лет.

Фото А. КОКОУРОВА.

А ЧТО ЖЕ ДЕЛАТЬ С ХОЗРАСЧЕТОМ?

ХОЗЯЙСТВЕННЫЙ расчет ставит на дела производственные смотреть по-хозяйски, а рабочих особенно. Но надо сказать, что человек ответственный остается верен своим жизненным принципам всегда и везде. Разговор о рачительном хозяйствовании начнем с письма бригадира СМУ-9 Николая Ивановича Матвиевского: «Коллективу нашей бригады поручено строительство городского родильного дома в 22-м микрорайоне. Первая очередь — это комплекс на 130 коек — он сдаточный 1988 года. На первой очереди из 1819 тысяч рублей генподряда наши собственные объемы составляют 504 тысячи рублей. По графику выполнения работ эту сумму необходимо освоить до конца третьего квартала и передать объект под пусконаладочные работы, установку медицинского оборудования.

В январе бригада численностью 60 человек под руководством прораба В. А. Шлыкова выполнила строительно-монтажных работ на сумму 45 тысяч рублей вместо 50 тысяч плановых. На февраль план усиленный — 77 тысяч рублей. Но уже с первых дней февраля его выполнение находится под угрозой срыва.

Участок строительно-монтажного управления № 4, который трудится на площадке роддома, траншеями перекрыл проезд ко второму башенному крану. Слабо работает по галерее «Ж» и трансформаторной подстанции строительно-монтажное управление № 7. Сдерживает монтаж по галерее «Д» управление строймеханизации, не выполняя оклеечную гидроизоляцию бетонной подготовки. Ряд вопросов не решается и по снабжению: УПТК не отпускает эффективный кирпич [9 февраля вопрос этот решен положительно и кирпич поступил на площадку]; УПП — слабо комплектует лотки для галерей «Ж» и «Д» по заказам № 326 и 675; РМЗ — медлит с выдачей заказа на кладные, монтажные детали и арматуру — их номера 3078, 3092 и 3093.

Для пробивки отверстий под монтаж сантехники нужно срочно закрепить за объектом электро-

Письма со стройплощадки

компрессор, поскольку блок «Б» необходимо в самые сжатые сроки сдавать под монтаж оборудования МСУ-42. Есть недостатки и в нашей собственной работе. Слабая дисциплина и низкая квалификация характеризуют работу молодых строителей [ответственный за их работу А. А. Герасимов]. Имеем низкое качество поверхности монолитных участков и применяем в монтаже сборные железобетонные конструкции, изготовленные с недопустимыми отклонениями от норм.

Бригада входит в состав хозяйственного строительного участка № 4 [начальник С. В. Локайчук], и мы материально отвечаем за все дополнительные затраты. Зарплата начисляется строго по определенному нормативу на один рубль строительно-монтажных работ. Передерживать рабочих при отсутствии фронта работ для нас убыточно, поэтому всем субподрядным и обслуживающим организациям нужно коренным образом пересмотреть свое отношение к строительству родильного дома. О том, что он нужен городу, объяснять не имеет смысла.

Письмо, бесспорно, тревожное. Даже минимальные простои сейчас влекут за собой для бригад потери, и немалые. Бригада Н. И. Матвиевского длительных простоев, как таковых, не имеет. Однако, судя по письму из перечисленных недочетов уже сегодня складывается критическая ситуация будущего.

При переходе и освоении нового метода хозяйствования важным моментом в работе с людьми является учет психологического фактора. Правда, если сказать «настрой» или «атмосфера в коллективе», то это будет привыч-

нее. Можно называть по-всякому, но относиться к психологическому состоянию рабочего коллектива «по-всякому» нельзя. Сказанное подтверждает и история бригады этого же СМУ, руководимой Анатолием Павловичем Белошапкой. С учетом его лучших качеств бригаду Белошапка направили на строительство важного объекта «реконструкция цеха санстройизделий Ангарского керамического завода».

В настоящее время этот объект переживает свой третий срок сдачи в эксплуатацию. В начале 1987 года пришла сюда бригада Анатолия Павловича в составе 20 человек. Накануне 1988 года в коллективе остались двое — сам бригадир А. П. Белошапка и сварщик В. Г. Богданов. Можно тут сделать нарекания в адрес бригадира, можно махнуть рукой и сказать, что уходили или увольнялись не лучшие, но тем не менее у 95 процентов уволившихся увольнение было связано с наличием ручного труда, отсутствием на площадке даже элементарной малой техники, и еще способствовали увольнению частые переброски и дробление коллектива.

В начале февраля Анатолий Павлович прислал в редакцию письмо, на страницах которого вылил и боль свою, и тревогу, и возмущение происходящим. Письмо опубликовано в № 10, но выдержки из него процитируем еще раз: «3в январь выполнение плана составило всего девять тысяч рублей вместо 25 тысяч по заданию... Создается впечатление, что объект, на котором мы работаем, никому не нужен».

А теперь вернемся к психологическому фактору, которому принадлежит не последняя роль в повышении производительности труда и качестве работ. Именно он, этот фактор, рождает ответственность у рабочего, но ответственность живет только в том случае, если она получает поддержку свыше.

Т. КОБЕНКОВА.



Любовь Ивановна Воронина — мастер второго участка СМУ-5. Это написано и на табличке, прибитой к двери прорабской, куда Любовь Ивановна приходит, начиная свой рабочий день. Старается всегда быть здесь пораньше. И так почти каждый день, в течение почти двух лет, с тех пор, как Любовь Ивановна стала работать в этой должности.

Лично мне кажется, что работа на стройке, да еще на такой, мягко говоря, хлопотной работе — это больше дело мужчин. И все пытался выяснить у мастера Ворониной, что для себя она находит в ней интересного. Чтобы ответить, надо сказать о том, что со стройкой Любовь Ивановну связывает 18 лет работы. Начинала в бригаде отделочников В. П. Хмель, училась заочно в техникуме, закончила, стала мастером. Это все коротко. Ведь невозможно описать все дела, события за эти годы, людей, что окружали ее и работали рядом. Наверное, это та самая привычка, но добрая, без суеты и текучки, потому что Любовь Ивановна не представляет, как можно быть где-то в другом месте, с другими людьми.

Много проблем у мастера Ворониной. В прошлом году объектов было больше, чем рассчитывали, но со всем справились. Могли бы справиться быстрее и меньшими силами, если бы механизация была хоть немного выше, соблюдались нормативы времени на работу у субподрядчиков, и вообще была бы лучше организация труда в том случае, когда она зависит не только от одного мастера (а большей частью именно так).

Напоследок добавим, что мастерский участок Любови Ивановны Ворониной по итогам IV квартала соцсоревнования признал победителем по стройке.

На снимке: Л. И. Воронина.

А. КОКОУРОВ.

Культурно-спортивный комплекс сообщает

12 февраля

ДК «СОВРЕМЕНИК»

КВН работников отдела детских дошкольных учреждений, театральный зал — 19,00.

13 февраля

ДК «ЭНЕРГЕТИК»

Открытие выставки детского творчества учащихся детской художественной школы — 14,00.

Встреча с зооцирком Дворца пионеров и школьников, большой зал — 15,00.

Конкурс «А ну-ка, парни!» в клубе «Молодой рабочий», общежитие № 14 — 19,00.

Демонстрация фильма «Воспоминания о Владимире Высоцком» — 16,00, 18,00, 20,00.

ДК «СОВРЕМЕНИК»

13 февраля

Дискоотека для молодежи, бар «Баргузин» — 18,00.

ДК «СТРОИТЕЛЬ»

13 февраля

Клуб «Садовод» — 9,00.

Курсы для садоводов-любителей.

Тема: «Облепиха» — 11,00.

Клуб филателистов — 16,00.

Танцевальная программа для молодежи — 18,00.

ДК «БЫТОВИК»

Университет педагогических знаний для родителей «Влияние семейных отношений на детей» — 12,00.

КЛУБ «ОКТЯБРЬ»

Танцевальный вечер для молодежи — 19,30.

ДМШ № 2

Лекция-концерт «Музыка — язык души» — 14,30.

14 февраля

ДК НЕФТЕХИМИКОВ

Народный университет культуры, Факультет музыки, театральный зал — 12,00.

ДК «СОВРЕМЕНИК»

Народный университет культуры, Факультет музыки для детей «Путешествие по музыкальным державам мира, Австрия», театральный зал — 10,00.

Клуб филателистов — 11,00.

Клуб «Муза» приглашает людей среднего возраста на танцевальный вечер отдыха. Игрет духовой оркестр, выступают исполнители современных балетных танцев, мраморный зал — 19,00.

ДК «ЭНЕРГЕТИК»

Клуб выходного дня родителей с детьми, Конкурсно-игровая программа «Слава армии народа». Работает выставка детского искусства, Демонстрируется фильм «Армия Трассоуки», большой зал — 12,00.

Кинотеатр «Мир увлечений» приглашает на фильм «Владимир Высоцкий», Работает буфет — 18,00.

Дископрограмма для молодежи «Из истории джаз-рок музыки», дискобар — 19,00.

ДК «СТРОИТЕЛЬ»

Курсы садоводов-любителей, Тема «Смородина, Крыжовник» — 11,00.

Танцевальный вечер для молодежи — 18,00.

ДИСКОТЕКИ ДЛЯ МОЛОДЕЖИ ПРОВОДИТ ТОМ

КАФЕ «ЛАДА»

Четверг — 19,00, пятница — 19,30, суббота — 19,00, воскресенье — 19,00.

КАФЕ «СНЕЖИНКА»

Суббота — 19,00, воскресенье — 19,00.

КАФЕ (13-И МИКРОРАЙОН)

Среда — 18,00.

15 февраля

ДК «ЗОДЧИЙ»

Лекторий «На международной волне» — 17,00.

ПОПРАВКА

В социалистических обязательствах коллектива СМУ-3, опубликованных в № 11 нашей газеты, в разделе «обеспечить ввод в эксплуатацию» следует читать: административно-бытовой корпус п-о АНОС — в сентябре.

Редактор С. П. ЖИРУХИНА.



10 февраля — годовщина смерти А. С. Пушкина.

8 февраля 1837 года в пятом часу пополудни на окраине Петербурга, близ Черной речки, прозвучал выстрел...

10 февраля в два часа сорок пять минут в России не стало Пушкина. Прострелено солнце!

А. В. КОЛЬЦОВ.

При имени Пушкина тотчас осеняет мысль о русском национальном поэте. В самом деле, никто из поэтов наших не выше его и не может более назваться национальным; это право решительно принадлежит ему. В нем, как будто в лексиконе, заключились все богатство, сила и гибкость нашего языка. Он более всех, он далее раздвинул ему границы и более показал все его пространство. Пушкин есть явление чрезвычайное и, может быть, единственное явление русского духа: это русский человек в его развитии, в каком он, может быть, явится чрез двести лет. В нем русская природа, русская душа, русский язык, русский характер отразились в такой же чистоте, в такой очищенной красоте, в какой отражается ландшафт на выпуклой поверхности оптического стекла.

Н. В. ГОГОЛЬ.



ОБМАНУТЫЕ НАДЕЖДЫ

ТРЕВОЖНАЯ СИТУАЦИЯ ПО ВИНЕ РСУ СЛОЖИЛАСЬ НА ДОМЕ 77 ЧЕТВЕРТОГО ПОСЕЛКА, ПОСТАВЛЕННОМ НА КАПИТАЛЬНЫЙ РЕМОНТ

Письмо это от жителей 4-го поселка нам передал руководитель депутатской группы, директор опытного завода С. Т. Маслов.

«Присм вашего вмешательства, — говорилось в письме. — Помогите нашему горю.

29 апреля 1987 года наш дом № 77 поставили на капитальный ремонт. Сказали, что ремонт произведут до первого января 1988 года. Жителей расселили в барак № 42 4-го поселка, в котором нет удобств, что особенно сказывается на людях пожилого возраста и детях, а в каждой нашей семье имеются маленькие дети. Ремонт производился бригадой РСУ строителей.

Мой дом простоял неремонтируемым, с июня работали два человека. Август-сентябрь работали четыре-шесть человек. С первого октября бригада РСУ работала и не работала, ссылаясь на отсутствие материалов и инструментов, отсутствие прораба, бригадира. В ноябре сказали, что работать не могут, потому что нет тепла, которого не дают из-за отсутствия сантехников.

Товарищ Мотин (один из жильцов) лично ходил по инстанциям — к начальнику ЖЭКа-3, к начальнику ПТО и главному инженеру ЖКУ. Обращался к главному инженеру РСУ в октябре прошлого года, тот все записал и заверил, что к 1 января 1988 года дом сдадут. Мы, жители дома 77, ходатайствуем о принятии мер к администрации РСУ». Это письмо подписали семьи: Мотины, Шулуповы, Дубровские, Авдеевы, Осинюк, Яблонины, Балаконцевы, Майборода. Всего 39 человек.

Лет 20—30 назад неблагоустроенное жилье «с удобствами на улице» казалось нормальным и естественным. Сегодня психология «квартиро-съемщика» изменилась, и

жизнь в неблагоустроенном доме (к тому же в очень ветхом, как в данном случае, где живут сейчас семьи переселенцев дома № 77) кажется испытанием на выносливость. Сам по себе переезд несет массу моральных и материальных издержек. Недаром есть такая расхожая шутка, что переезд на другую квартиру равносит стихийному бедствию. Увы, в этой шутке есть доля истины — горького опыта переезжающих.

Вместе с главным инженером ЖЭКа-3 Татьяной Николаевной Славной мы побывали в бараке, где живут сейчас жильцы из ремонтируемого дома. Постучали в квартиру семьи Яблониных.

— У меня восьмимесячный ребенок, — рассказывает хозяйка, — и он постоянно болеет, простывает. Хотя есть паровое отопление, в квартире прохладно, в окна, через пол очень дует — барак весь старый, предназначен под снос. Мы выписали три машины дров, топим печь, и все равно ребенок постоянно болеет.

Аналогичная картина и в других квартирах. Жильцы высказывали обеспокоенность и за качество ремонта их дома. В частности, всех очень волновало, какими будут потолки. Жители просят, чтобы РСУ не выполняло потолки из сухой штукатурки, так как она осыпается, и вид в квартирах неприглядный.

Посмотрели и сам дом № 77, где в тот день, 9 февраля, работала бригада в пять человек. Закончено остекление, но работ — сантехнических, плотничных, электромонтажных, отделочных — здесь, как говорится, непочатый край.

В акте сдачи в капитальный ремонт этого дома, который подписали, с одной стороны, представители ЖКУ (как заказчик) и с другой — представители РСУ (подрядчик), ука-

зан конкретный срок окончания ремонта: 9 декабря 1987 года.

На наш вопрос о причинах срыва сроков окончания работ главный инженер РСУ Валерий Иннокентьевич Боковиков ответил:

— Мы возобновили сейчас работу на этом доме и со следующей недели запустим сантехников, поставим на дом сильную бригаду Кулажского — 15—17 человек. Можете верить жильцов, что к 1 Мая они вселятся в свой дом.

Что касается сухой штукатурки потолка, могу определенно сказать, что выполним мы эту работу качественно, осыпаться потолки не будут.

Причин, помешавших ремонтникам выполнить работу в срок, главный инженер назвал несколько. В мае-июне это необходимо готовить к открытию пионерские лагеря — значит, снимали с объекта людей. Затем «решали большие задачи по вводу объектов на больнице строителей в 85 квартале и стоматологической поликлинике, где пришлось выполнять объем работ значительно больше планируемого. И выполняли ряд других оперативных заданий», — заключил свою речь Валерий Иннокентьевич.

Причины все серьезные, весомые и как будто объективные. Только возникает вопрос: почему же, ставя подпись в акте приемки в ремонт дома, указывали срок 9 декабря 1987 года? Почему вводили людей в заблуждение, обещая вселить их к Новому году?

— 176 дней — таков нормативный, рассчитанный и положенный для этого дома срок ремонта, — ответил главный инженер. — Из этого срока и исходили.

В последнее время РСУ стройки все чаще становится объектом критики на самых

различных уровнях, в том числе и критики со страниц нашей газеты. Нервально планирование, отсутствие ритмичности в работе все более упорчивают «авральный» стиль работы, когда после срыва нескольких графиков окончания объекта заказчик, что называется, криком кричит, взывая к совести руководителей РСУ. И лишь после того, как созреет и угрожающе поднимется «девятый вал» критической волны, находятся люди и средства (за счет, разумеется, дружном порядке форсировать работы. Знакомый образ: хвост вытаскивали — нос увяз, нос вытаскивали — хвост увяз.

Где же выход? Проблемы у ремонтно-строительного управления отнюдь не уникальные для стройки: многочисленность объектов и разбросанность объектов, нехватка кадров. Не пора ли серьезно проанализировать причины вышеозначенных недостатков, найти те формы работы, которые помогли бы избежать срывов и авралов и остановить, если так можно сказать, девальвацию авторитета, слов и обещаний руководства РСУ?

Глядя широкомащтабно, глобально, на уровне больших проблем коллектива РСУ в целом, этот маленький восьмиквартирный дом, о котором идет речь, — объект совсем не первостепенный (кстати, такой же дом, такими же темпами ремонтирует РСУ и в поселке Шеститысячник). Но если увидеть за этим «объектом» конкретного человека а точнее — 39 человек с их надеждами и обманутыми ожиданиями, чувство возникает совсем иное.

Так какой же срок окончания ремонта будет назван этим людям, последний, реальный срок?

А. МОСИНА.

● Пишите:

665835, г. Ангарск-35, 7а микрорайон, Ангарское управление строительства.

● Звоните:

редактор — 84-87; отдел промышленного и жилищного строительства — 82-25; отдел: писем, секретарь-машинистка — 80-20; фотокорреспондент, обслуживающие подразделения — 82-36.