

Пролетарии всех стран, соединяйтесь!

# Ангарский Строитель

ОРГАН ПАРТКОМА, ГРУППКОМА, КОМИТЕТА ВЛКСМ И АДМИНИСТРАЦИИ  
ОРДЕНА ТРУДОВОГО КРАСНОГО ЗНАМЕНИ АНГАРСКОГО УПРАВЛЕНИЯ СТРОИТЕЛЬСТВА

№ 11 (3994)

ГАЗЕТА ИЗДАЕТСЯ  
С 5 АВГУСТА 1949 г.

10 ФЕВРАЛЯ 1988 года

СРЕДА

Цена 2 коп.

## ПОБЕДИТЕЛИ ПО ГОРОДУ

Бюро ГК КПСС, исполком горсовета народных депутатов и бюро ГК ВЛКСМ подвели итоги социалистического соревнования первичных трудовых коллективов предприятий и организаций города за четвертый квартал 1987 года.

Среди победителей названы и коллективы подразделений ангарских строителей.

### По предприятиям энергетики

— бригада слесарей КИПиА УЭС Ангарского управления строительства Глушкова Михаила Гавриловича.

### По предприятиям промышленности стройматериалов и стройиндустрии

— бригада формовщиков завода ЖБИ-5 УПП Чебака Федора Петровича.

### По строительным организациям:

— бригада монтажников конструкций СМУ-1 Старикова Михаила Ивановича;

— бригада маляров-штукатуров СМУ-5 Даниловой Станиславы Иосифовны;

— бригада бетонщиков СМУ-2 Демещука Алексея Дмитриевича.

### По монтажным организациям:

— бригада электромонтажников МСУ-76 Емелина Виктора Николаевича;

— бригада монтажников-трубопроводчиков МСУ-42 Лемешева Николая Васильевича.

### По предприятиям транспорта и связи

— бригада водителей автобазы № 7 УАТа Долгополова Виктора Михайловича.

Коллективы-победители будут награждены почетной грамотой бюро ГК КПСС и горисполкома и денежной премией из фонда материального поощрения предприятий.

## СЕГОДНЯ В НОМЕРЕ:

- 28 ФЕВРАЛЯ — ВЫБОРЫ — 1 стр.
- ПУБЛИКУЕТ «ЭВРИКА» — 2 стр.
- ЗАОЧНЫЙ «КРУГЛЫЙ СТОЛ» — 3 стр.
- СЛУЖБА ЗДОРОВЬЯ — 4 стр.

## Портрет инженера

Все у Нины Семеновой складывается весьма удачно. Нет, будем точны — неопределенный глагол здесь не подходит. Нина сама делает так, чтобы ее жизнь была насыщена и интересна, и единственно по той причине, что просто иначе не умеет, плыть по течению — не в ее характере. Работает Семенова в СМУ-3. Раньше, когда только начинала, была техником участка, потом стал учиться на вечернем отделении Ангарского филиала Иркутского политехнического института. Сейчас работает инженером сметного отдела. Коллектив в отделе хороший, помогал на первых порах освоиться с трудным многобумажным делом сметчика. Помогло и то, что у Нины было и есть желание преуспеть в новой для нее работе.

Несколько месяцев назад Семенова стала членом КПСС. Партийное поручение — кроме того, что она член бюро комсомола СМУ, — возглавляет работу женсовета. Стараются, чтобы побольше было добрых дел на его счету: уже провели вечер в подшефном детском саду, постоянно организуют выходы в кино, театр, готовят очередной конкурс.

Так что все у Нины идет по нарастающей. Все, что может и умеет, отдает работе, родному коллективу. Что еще нужно, чтобы заслужить одобрение и уважение товарищей?

На снимке: Н. Семенова.

Фото А. КОКОУРОВА.



## Социалистические обязательства коллектива СМУ-3

Претворяя в жизнь исторические решения XXVII съезда КПСС и последующих Пленумов ЦК КПСС по ускорению социально-экономического развития страны, развивая и совершенствуя коллективный подряд, коллектив рабочих, ИТР и служащих СМУ-3 принимает следующие обязательства.

План строительно-монтажных работ выполнить к 30 декабря.

В третьем году 12-й пятилетки за счет внедрения коллективного подряда, широкого внедрения в производство достижений научно-технического прогресса, передового опыта и рационального использования трудовых и материально-технических ресурсов увеличить темпы роста производительности труда на 0,5 процента против плановой. Весь прирост объемов строительства получить без увеличения численности рабочих.

За счет концентрации материально-технических и трудовых ресурсов на высоком организационно-техническом

уровне обеспечить ввод в эксплуатацию в 1988 году:

трамвайный путь по ул. Чайковского — к 71-й годовщине Великого Октября;

установка по получению искусственного песка на ПНМ — к Дню строителя;

административно-бытовой корпус УПТК — в сентябре;

отделение фильтрации установки НФЗ — в марте;

пункт массовой выдачи нефтепродуктов — в декабре.

В результате проведения технических мероприятий, развития бригадных форм организации труда снизить долю ручного труда в строительстве до 67,7 процента.

Продолжить социалистическое соревнование среди бригад по соблюдению правил и инструкций по охране труда и по методу Д. А. Аккошарова «Нам доверено — нам и отвечать».

Развернуть массовое движение рационализаторов и изобретателей, направленное на

повышение производительности труда, экономии материалов и электроэнергии. За счет использования изобретений и рационализаторских предложений получить в 1988 году экономический эффект на сумму 200 тыс. руб. Широко развернуть работу в трудовых коллективах СМУ по усилению режима экономии материальных ресурсов.

В 1988 году сэкономить:

электроэнергии — 5,3 тыс. квт-ч,

пиломатериала — 25 куб. м,

цемента — 9,5 тонны,

металла — 18,5 тонны.

Перевыполнить плановое задание по снижению себестоимости СМР на 0,5 процента.

В целях обеспечения постоянного роста производительности труда, повышения качества работ, повышения квалификации осуществить подготовку, переподготовку и обучение рабочих вторым профессиям в количестве 20 человек.

Всемерно улучшая идейно-воспитательную работу среди трудящихся СМУ, сократить текучесть кадров на 5 процентов. Используя опыт передовых предприятий страны, проводить работу по закреплению кадров, укреплению организованности и порядка, созданию стабильных трудовых коллективов.

Для приобщения трудящихся к спорту создать в СМУ спортивную группу для сдачи трудящимися норм ГТО и участия в общестроительных соревнованиях.

Трудящиеся СМУ-3 заверяют партком и руководство АУС, группом в том, что приложат все силы, знания и опыт для успешного выполнения принятых социалистических обязательств и внесут достойный вклад в развитие экономики страны.

Вызываем на социальное соревнование коллектив СМУ-2.

Социалистические обязательства обсуждены и приняты на общем собрании трудящихся СМУ-3.

## Навстречу выборам

Указом Президиума Верховного Совета РСФСР на 28 февраля 1988 года назначены выборы в Верховный Совет РСФСР по Центральному избирательному округу № 398 вместо выбывшего депутата. В настоящее время проводится активная работа по проведению выборов. Открылись двери агитпунктов, прошло выдвижение в состав участковых избирательных комиссий.

В течение всего периода агитколлективами будет проводиться широкая массово-политическая работа среди населения. До 9 февраля уточнены списки избирателей по всем избирательным участкам.

Коллективы СМУ-1 и управления строительства выдвинули своих представителей в районную окружную избирательную комиссию.

После регистрации кандидата пройдут встречи с избирателями. Одна из таких встреч состоится 12 февраля 1988 года в 17 часов в ДК нефтехимиков. Агитколлективам необходимо поработать так, чтобы каждый избиратель знал точную дату и время голосования. Немало забот и у участковых избирательных комиссий.

А. КОБЯКОВ,  
инструктор парткома АУС.

ПУБЛИКУЕТ „ЭВРИКА“

# ЧТОБЫ СТРОИТЬ БЫСТРЕЕ И ЛУЧШЕ

С ОБЩЕСТРОИТЕЛЬНОЙ КОНФЕРЕНЦИИ ВОИР

**1798** рационализаторских предложений и изобретений наших строителей было использовано в производстве за 1986—1987 годы. Полученная суммарная экономия составила более 4 миллионов рублей. За прошедший год от 1305 рационализаторов и изобретателей поступило 1245 предложений признаны рационализаторскими и приняты 949, внедрено 894, использовано в производстве 64 изобретения. Социалистические обязательства по получению экономии выполнены на 106,9 процента. Эти итоги привела в своем докладе на XIII отчетно-выборной конференции ВОИР председатель объединенного совета ВОИР Галина Адамовна Неверова, отметив при этом, что объединенным советом ВОИР проводился комплекс мер по улучшению изобретательской, рационализаторской работы, направленной на ускорение технического прогресса.

Из внедренных рационализаторских предложений наибольший эффект принесли: «Изменение схемы прокладки технологических трубопроводов», «Изменение конструкции водопровода с. Иваново», «Изменение технологии устройства полов по общежитию», «Автоприцеп самосвалный с гидроротором» и ряд других.

Много внимания развитию технического творчества уделялось коммунистами стройки. В честь достойной встречи XXVII съезда КПСС Н. И. Литвинов принимал на себя лично и на руководимую им творческую бригаду социалистическое обязательство: подать и внедрить 27 рационализаторских предложений с экономическим эффектом не менее 28 тысяч рублей. Им получены 4 авторских свидетельства на собственные изобретения. В прошедшем году он разработал и подал три заявки на предполагаемые изобретения. Н. Г. Лобановым разработана и внедрена опалубка для бетонирования монолитных стен, фундаментов, позволившая значительно повысить качество бетонирования, снизить затраты на эксплуатацию путем повышения ее оборачиваемости. Одновременно им разработана конструкция опалубки, подобран и опробован состав вещества для пропитки опалубки, отработана технология пропитки. Две из разработанных решений автора оформлены заявками на предполагаемые изобретения и направлены во ВНИИГПЭ. В ногу с коммунистами-рационализаторами идут молодые и комсомольцы: механик СМУ-7 А. В. Волков, инженеры-технологи РМЗ

А. В. Екимов и В. С. Воробьев, прораб СМУ-1 В. В. Седых и другие.

Целенаправленная работа объединенного совета ВОИР совместно с центральной патентной службой АУС по организации рационализаторской и изобретательской работы в 1986 году была отмечена почетной грамотой и денежной премией министерства и ЦК профсоюза за второе место в смотре по изобретательству и рационализации. Ряд общественных творческих объединений занимал призовые места, награжден вымпелами ЦК профсоюза и денежными премиями, три рационализатора и активиста ВОИР награждены нагрудными знаками «Лучший рационализатор 1986 года». Тринадцать изобретателей получили нагрудные знаки «Изобретатель СССР». Среди них: В. И. Замотин, А. С. Потапов, В. И. Шульгин, А. И. Тютрин, Н. И. Литвинов и другие. Ряд ценных предложений был отмечен премиями министерства.

По итогам работы и смотра по рационализации и изобретательству среди подразделений стройки за отчетный период приняли участие 20 подразделений. Хороших показателей добились СМУ-7, 3, 4, УЖДТ, УПТК, УЭС, РМЗ и АРЗ. С переменным успехом работали СМУ-1, 2, 8, 9, УСМ, УПП. А такие подразделения, как СМУ-6 и РСУ, работают неудовлетворительно, вызывают тревогу по организации работы на этом участке. Нужно отметить, что со стороны администрации, профсоюзных комитетов не уделяется должного внимания, а объединенный совет ВОИР не указал вовремя на их упущение в работе.

**В ДОКЛАДЕ** была отмечена хорошая работа советов ВОИР РМЗ, УПТК, ДОКа, УПП, УАТа, СМУ-5, проектировщиков. Активно работали в объединенном совете ВОИР Л. М. Зуева, Л. С. Тимошик, В. Д. Каковкин, В. В. Бандеева, Н. И. Унжаков. Постоянно оказывалась помощь президиумом группкома, патентной службой — внештатный инструктор ЦК профсоюза М. Ф. Рубцов, главный инженер РМЗ. Объединенный совет ВОИР и советы ВОИР подразделений постоянно осуществляли контроль за выполнением актов законодательства согласно Закону СССР об изобретательстве и рационализации.

Тем не менее имелись случаи несоблюдения сроков рассмотрения предложений, выплаты авторских вознаграждений, задерживались сроки внедрения предложений и



Рационализаторы СМУ-7: председатель совета ВОИР А. А. Медведев, начальник ПТО В. Д. Каковкин, главный инженер СУ-3 О. А. Черепанов, главный инженер подразделения А. П. Гарман.

изобретений в производство, несвоевременно предоставлялись отчетные документы как от советов ВОИР подразделений, так и от бризгов. Отчеты порой бывают некачественными. И не удивительно, ведь до сих пор обязанности инженеров по изобретательству и рационализации в подразделениях выполняются совместителями, а порой как общественное поручение.

На стройке нет постоянно действующей выставки, которая являлась бы центром технической пропаганды и где были бы собраны все новые технические разработки, образцы малой механизации и новых приспособлений. В конце прошлого года утвержден совет клуба рационализаторов, но пока он еще не начал действовать.

Вместе с тем докладчиком была отмечена низкая массовость трудящихся в рационализации и изобретательстве. Советы ВОИР недостаточно полно используют свои права по контролю за рационализаторской деятельностью в подразделениях и сами не проявляют должной активности. Социалистическое соревнование в ряде подразделений носит формальный характер. Зачастую выплачиваются премии лицам, не имеющим никакого отношения к рационализации и организации смотров и конкурсов, есть подразделения, где эти средства не используются совсем. Есть случаи несоблюдения льгот для рационализаторов, задержки выдачи авторских вознаграждений, несоблюдения сроков рассмотрения предложений, не контролируется и своевременно не используется 35-про-

центный фонд для премирования активно содействующих во внедрении изобретений и рацпредложений. Не во всех подразделениях есть технические кабинеты, оформленная наглядная агитация, а советы ВОИР мирятся с таким положением.

**О ДЕЯТЕЛЬНОСТИ** рационализаторов СМУ-3, направленной на сокращение сроков строительства, экономии трудозатрат, строительных материалов рассказал в своем выступлении главный инженер этого подразделения В. В. Сماعيلов. Особо в своем выступлении тов. Сماعيلов остановился на вопросе внедрения опалубки Н. Г. Лобанова, плотника-бетонщика СМУ. Долговечности опалубки способствует пропитка поверхности щитов специальным составом, что следует проводить в стационарных условиях с соблюдением мер противопожарной безопасности. А приходится пропитывать щиты в кустарных условиях. Проблема эта не решается. О деятельности своих новаторов, о наиболее значительных рацпредложениях, внедренных в прошедшем году, рассказал главный инженер УПП П. А. Титов. Три года на ЗЖБИ-2 действует творческая комплексная бригада, вносящая большой вклад в рационализаторскую деятельность. По итогам соцсоревнования завод занял первое место за прошлый год по УПП. О конкретных задачах, стоящих перед рационализаторами завода, рассказал в своем выступлении рационализатор В. М. Левицкий. На первом месте — облегчение труда работников арматурного цеха, затем реконструкция станков.

Сегодня обеспечить ускорение социально-экономического развития страны невозможно без использования достижений научно-технического прогресса, подчеркнула в своем выступлении старший инженер техотдела стройки Л. И. Заяцкая. Рационализатор и изобретатель не смогут работать творчески, если не будут знать, что уже сделано до них в области их работы. Поэтому задачей подразделений при составлении планов технического развития должна стать глубокая проработка мероприятий, своевременное обеспечение их документацией и комплектацией изделий. Для более успешной работы в области ВОИР на стройке, быстрого внедрения рационализаторских идей и предложений рационализатор УПТК В. А. Ситников предложил организовать на стройке внедренче-



27 лет работает Галина Адамовна Неверова на стройке, из них 20 лет она возглавляла объединенный совет ВОИР.

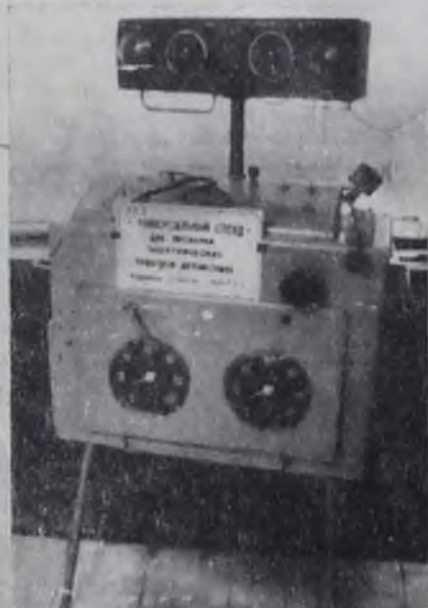
скую организацию, работающую на полном хозрасчете, которая оказывала бы помощь в изготовлении и внедрении опытных образцов изобретений и рацпредложений. Уже много лет на стройке рационализация и изобретательство направляются в основном в одно русло — на экономию материалов. Этого мало отметил в своем выступлении главный инженер стройки В. П. Климов, они должны способствовать улучшению технологии производства, качества выпускаемых материалов, автоматизации. Не выдерживают никакой критики наш кирпич, панели, монолитные конструкции. Стремясь к повышению производительности труда, мы ухудшили качество, общее состояние, сооружений. В работе советов ВОИР и бризгов должны быть тематическая направленность, понимание важности стоящих перед ними задач. До сих пор в коллективе УПП не решается задача налаживания технологии пропитки поверхностей щитов опалубки Н. Г. Лобанова. В этом году на базе нашей стройки пройдет большое совещание строителей по внедрению новой техники и малой механизации. Что нам выставить? Над этим, надо думать. Необходимо строить выставочный павильон. Секретарь парткома стройки А. С. Першин отметил недостаток анализа и самокритичности в отчетном докладе. Инженерную творческую мысль рационализаторов нужно направлять на облегчение труда строителей, на совершенствование базы строительной индустрии.

Работа объединенного совета ВОИР за отчетный период была признана удовлетворительной.

На конференции был избран новый состав объединенного совета ВОИР. На его первом организационном заседании председателем избрана заместитель начальника техотдела УПП, член группкома Мария Федоровна Новичкова.

Почетными грамотами, ценными подарками были награждены на конференции лучшие рационализаторы и изобретатели, активисты ВОИР.

Л. МУТИНА.



Экспонаты выставки.

# ЗАОЧНЫЙ КРУГЛЫЙ СТОЛ

В ДЕКАБРЕ 1987 года в нашей газете была опубликована статья председателя профкома СМУ-1 С. А. Добрынина по вопросам развития социалистического соревнования «Есть о чем поговорить». А поговорить действительно есть о чем. Еще лет десять назад, будучи начальником планового отдела СМУ-3, В. Ф. Гаст выступал в «Ангарском строителе» по этим же самым проблемам соревнования. Значит, и по сей день многие из них остаются вопросами открытыми. Оказалось, что работники, практически связанные с организацией соревнования, еще задолго до правительственных постановлений последних лет чувствовали атмосферу застойности, формализма, косности, которая лишала трудовое соперничество глубокого, здорового дыхания, и старались всеми силами помочь.

Статья С. А. Добрынина вызвала живую и естественную реакцию заинтересованных лиц. За долгие годы существования соревнования поутратило творческую, поисковую основу, и прежде всего это касается соревнования на пусковых комплексах. Многие причины привели сегодня к тому, что подведение итогов, то есть формальная часть соревнования, стало заменять полноценную жизнь соперничества. В числе причин серьезных можно назвать прежде всего невнимание руководителей подразделений к организации со-

ревнования и его проведению; неритмичность трудового процесса, частые перебриски бригад — это то, что называется отсутствием условий. Да, надо признать, что необычайно живой, подвижный организм соревнования давно разрывает свою «бумажную курточку», пошитую еще много десятилетий назад. И самая главная наша задача — избавить сегодня социалистическое соревнование от существующего формализма.

За прошлый год у нас, в Ангарском управлении строительства, произошли изменения в структуре разработок, касающихся условий и положений социалистического соревнования. Но, видимо, в этом направлении еще нужно работать. С целью вернуть соревнованию его громкий живой голос, его настоящую заразительность редакция провела заочное обсуждение статьи и организовала «круглый стол». В работе его приняли участие председатели профкомов ведущих генподрядных подразделений стройки. Не откликнулись на наше предложение работники профкомов СМУ-4, 5, 6, 7, 10. Председатели профкомов ежедневно занимаются вопросами соревнования, и редакция, публикуя их выступления, надеется, что групповой комитет АУС учтет их мнения и предложения в дальнейшей организации социалистического соревнования.



**С. В. КИРИЧЕНКО,**  
председатель профкома  
СМУ-9

В ПОЛНЕ согласна с высказыванием С. А. Добрынина, председателя профкома СМУ-1, что соперничество заложено в нас природой. Заинтересованность, стремление к максимально успешным результатам своего труда — естественное качество человека. В настоящее время, когда повсеместно перестраивается страна, берет курс на ускорение социально-экономического развития, хочется по-иному видеть, а главное, организовать социалистическое соревнование. Нам нужны его действенные результаты, но, чтобы они были, нужно принимать участие в его организации и руководителям подразделений. Что греха таить: у них существует на этот счет вполне определенное мнение: делами соревнования обяза-

ны заниматься только председатели профкомов. Зачастую ни помощи, ни внимания от руководителей не получаешь. И хуже того, когда уже организовано соревнование разваливается из-за непоставки материалов, механизмов или перевода бригад с одного объекта на другой, то есть необходимых условий для повседневной ритмичной работы нет, а значит, и нет условий для жизни соревнования. Говоря это, я подразумеваю конкретный случай — организацию соревнования по принципу «рабочей эстафеты» на объектах «Реконструкция керамического завода» и объекте завода кимреактивов.

После всех напрасно затраченных духовных и физических сил бывает тошно на душе, хочется все бросить, жить тихо. Но совесть не позволяет, и вот опять бьешься в глухую стену. На мой взгляд, соревнование по принципу «рабочей эстафеты» нужно внедрять шире и начинать внедрение тогда, когда работа на объекте начинается с нуля, и так до его сдачи. На строительных площадках необходимо закреплять бригады постоянно работающих, чтобы эти люди могли планировать свой завтрашний день. Строить работу без авралов и привлечений рабочих со стороны.

Абсолютно прав С. А. Добрынин, когда написал, что нужно решить финансовый вопрос поощрения, увязанный с фондом заработной платы, коэффициентом доплаты. Мне кажется, доверие к непосредственным руководителям, организаторам производства, взаимопонимание и деловой контакт — это один из главных примет соревнования, которое приносит человеку удовлетворение.



**И. С. ЧИСТОВ,**  
председатель профкома  
СМУ-3.

В статье С. А. Добрынина подняты практически все большие вопросы, которые присущи социалистическому соревнованию на сегодняшний день. В настоящее время организацией соцсоревнования среди подразделений и бригад на комплексах занят один профсоюзный комитет. Начиная с начальника участка и заканчивая мастером, никто не хочет заниматься организацией соцсоревнования на объектах не только среди подразделений, но даже и среди своих бригад. На устройстве штаба, агитплощадки, оформление средств наглядной агитации начальники участков смотрят так, как будто это их не касается, конечно,

это ведь не тот объект, за который заказчик платит деньги. Порой бывает очень трудно добиться практической помощи не только от начальников участков, но и от линейных инженерно-технических работников.

Само социалистическое соревнование, как и подведение его итогов, приняло, на мой взгляд, формальный характер. Однако во время строительства больших комплексов — ЭП-300, аммиак-карбамид — рабочие да и линейные инженерно-технические работники были заинтересованы в результатах соревнования и в конечном итоге своего труда. Станислав Архипович Добрынин начал свою статью с высказывания об организации соцсоревнования и снабжении строительными материалами. Своевременное снабжение играет немаловажную роль в ритмичной работе, а следовательно, и в социалистическом соревновании. Только поэтому при подведении итогов социалистического соревнования нужно вести для УПП, УПТК, РМЗ и так далее показатель ритмичности поставки материалов и обслуживания, показатель соблюдения недельно-суточных графиков.

СМУ-4 и СМУ-7 как и обслуживающим подразделениям необходимо выписывать четкую тематику с привязкой к генподрядным СМУ. Зачастую ввод объектов в эксплуатацию срывается именно по вине этих организаций. В статье правильно вынесено предложение бывшего начальника планового отдела нашего СМУ В. Ф. Гаста о разделении групп

соревнующихся. При подведении итогов по группе вспомогательных подразделений необходимо ввести коэффициент ритмичности работы на объектах генподрядного СМУ.

Каким же видится социалистическое соревнование на пусковых комплексах? Во-первых, оно должно проходить по принципу «рабочей эстафеты». Задания выдаются бригадам сроком на одну неделю, итоги подводятся ежедневно и специальной балльной оценкой выставляются на доске показателей, на видном месте. Для введения балльных оценок, очевидно, необходимо разработать отдельное положение. Рядом со стендом показателей — стенд с листками «молний», где будет сообщаться и об успехах бригад, а также о тех коллективах, которые на данном этапе сдерживают своих товарищей. При подведении итогов работы за неделю денежные премии нужно вручать бригадам-победителям прямо на агитплощадке комплекса.

Для большей оперативности, а также для объявлений, всевозможных выступлений и обращений в жилых городках комплекса нужно устанавливать радиопункт. Необходим фотостенд по таким направлениям: «Бригада в работе», «Наша бесхозяйственность», «Так мы используем рабочее время», и, конечно, при организации и проведении социалистического соревнования на комплексах нужна практическая помощь как руководства СМУ, участков, так и всех линейных инженерно-технических работников.



**Г. И. ШАЛЫГИН,**  
председатель профкома  
СМУ-2

В ГАЗЕТЕ № 99 в статье «Есть о чем поговорить» С. А. Добрынин вынес на обсуждение наиболее важные вопросы соцсоревнования. Все проблемы, которые затронуты в статье по поводу соревнования на комплексе жилья, существуют и у нас. Почему-то только руководители генподрядного СМУ заинтересованы в развитии трудового соперничества по принципу «От взаимных претензий — к взаимной вырубке». Если начальник СМУ-2 М. В. Ильющенко при своей занятости находит время и активно участвует в работе совета бригадиров, то ни

один руководитель субподрядных организаций на эти советы не приходит, а напрасно. Было бы очень полезно послушать своих бригадиров, которые высказывают дельные предложения по улучшению организации работы на объектах, где трудится много смежников, на культуру и условия производства.

И правильно Станислав Архипович подмечает в статье, что во всех должностных инструкциях для руководителей заложена обязанность по организации социалистического соревнования. Поэтому некоторым руководителям необходимо повернуться лицом к работе общественных штабов на комплексах. В статье приводится пример о том, что бригада имеет в своем коллективе морально-психологический климат, не соответствующий духу и понятиям сегодняшнего дня, получает большой заработок по сравнению с бригадой внешне благополучной. Этот пример, по моему мнению, несколько неудачен. Здесь, как мне кажется, нужно в каждом конкретном случае разбираться очень внимательно. И это должны делать администрация и общественные организации на участке или в прорабстве, то есть в тех коллективах, где непосредственно работает бригада. А то может получиться парадоксальная вещь — бригада очень дисциплинированная, участвует в КВНах и т. д., а на своем непосредственном рабочем месте в луч-

шем случае с трудом выполняет задание. Так за счет чего же у нее должен быть повышенный заработок? На примере работы коллективов бригад нашего СМУ хочу сказать, что если в бригаде хорошая дисциплина, если в коллективе уютно прогулкам и нарушителям производственной дисциплины, то там и заработки больше, и, как правило, бригада выходит победителем в социалистическом соревновании.

Вознаграждение за труд предлагается в статье правильно — премиальный фонд распределять от первого места до последнего. В этом я вижу заинтересованность каждого коллектива подняться хоть на одну ступеньку выше. Поддерживаю предложение С. А. Добрынина об объединении всех генподрядных СМУ в одну группу. В этой группе будут собраны коллективы, у которых задачи одни, заботы одни, и при подведении итогов победителем станет коллектив, который трудится на конечном объекте под монтаж или в эксплуатацию.

Заочный «круглый стол» подготовила корреспондент газеты Т. И. КОБЕНКОВА.



**Л. С. БОКОВИКОВА,**  
председатель профкома  
СМУ-8

Статья председателя профсоюзного комитета СМУ-1 С. А. Добрынина является очень актуальной на сегодняшний день. В ней много написано правильных предложений, которые заслуживают всеобщего одобрения. В свя-

зи с публикацией этой статьи мне также хочется принять участие в обсуждении и внести свои предложения. Первое: при рассмотрении социалистических обязательств в управлении строительства на текущий год, мне кажется, что все пункты генподрядного СМУ нужно увязывать с пунктами социалистических обязательств субподрядчиков. Если, например, СМУ-8 берет в социалистических обязательствах пункт о сдаче жилых домов в Аларском районе, то эти пункты должны быть записаны и у МСУ-42 и СОМУ-45. Второе: сократить число всевозможных соревнований до двух, то есть создать целевое социалистическое соревнование на пусковом объекте или комплексе и социалистическое соревнование среди коллективов бригад, прорабств, строительных участков СМУ с ежеквартальным подведением итогов. Третье: пересмотреть показатели для подведения итогов социалистического соревнования — и главными должны стать выработка, прибыль, экономия фонда заработной платы; выполнение тематического задания или сдача объектов в целом, а остальные должны быть вспомогательными показателями.

Твое свободное время

## ТЕПЛО И РАДОСТНО

Давно мы, члены клуба «Вдохновение», мечтали посетить базу отдыха «Космос». И вот мы в живописном уголке природы. Но радовала нас не только природа. Поместили нас в хорошие спальные корпуса с теплыми, вполне уютными комнатами. Планировался как собственный отдых, так и наш небольшой труд в виде концерта, а также дискотека. Концерт собрал не так уж много зрителей, поскольку время нам отдели в 15 часов, когда отдыхающие набегавшись на свежем воздухе, плотно поев, стремились к отдыху, к тихому часу, но,

несмотря на небольшую зрительскую аудиторию, в зале звучали стихи, маленькие интермедии, юмор и сатира, и «артисты» работали вдохновенно.

Дискотека прошла с заметным успехом. Кафе не могло даже вместить всех желающих. На другой день мы встали на лыжи: катались с горок, бегали по лыжне. Падал легкий снежок, и было тепло и радостно на душе от красоты леса, от тишины, которую не встретишь в городе.

Г. ЛАЗАРЕВ,  
наш внешт. корр.

## Клуб для ветеранов

Многие, в городе знают хор ветеранов «Красная гвоздика», организованный при ДК «Строитель». Очень часто выступает этот коллектив на агитплощадках, концертах, торжественных мероприятиях. Существует он уже давно. Например, ведущая выступлений Вера Борисовна Буханец в хоре 17 лет. Руководит коллективом, проводит репетиции с ним художественный руководитель Дома культуры Татьяна Книжина. Но песенный репертуар, например, составляют собою, вместе. Это песни народные, старые или более современные, но в общем, все они нам знакомы, наполне-

ны большим содержанием и смыслом, те, что очень нравятся людям старшего поколения. Да и сам состав хора постоянный — это в основном пенсионеры. Их 22 человека, из них трое — мужчины. Сейчас хор готовит новую свою программу, посвященную 70-летию Советской Армии.

Репетиция хора — это не только, как говорится, отработка вокала. Сюда приходят просто пообщаться, поговорить, потому что у многих интересы одинаковы. «Красная гвоздика» — это своего рода клуб для пожилых, где всем интересно друг с другом.

А. КОКОУРОВ.

## КИНО

## «РОДИНА»

10—12 февраля — Забавы молодых. 11, 14, 16, 17-50, 19-40 (удл.). 21-50.

## «ГРЕНАДА»

10—12 февраля — Чучело. 10, 12-30, 15, 17-30. 10 февраля — Земля Санникова. 19-40, 21-30. 11—12 февраля — Иван Васильевич меняет профессию. 17-30, 19-10 (удл.). 21-20.

## «МИР»

10 февраля — Шантажист. 10, 12, 14 (удл.), 16-20, 18-10, 20, 21-40. 11—12 февраля — Четыре мушкетера (2 серии). 10, 12-30, 15, 19. Четверо против кардинала. 17-30, 21-30.

## «КОМСОМОЛЕЦ»

10—11 февраля — Человек свиты. 16, 18, 20. Для детей — Пос-

ле дождичка, в четверг. 14. 12 февраля — Вокзал для двоих (2 серии). 16, 19. Подарок Самоделкина. 14.

## «ПИОНЕР»

10—13 февраля — Mio, мой Mio. 10, 12, 14, 16. Забытая мелодия для флейты (2 серии). 18, 20-30.

## «ЮНОСТЬ»

Зал «Луч»  
10—12 февраля — Человек с бульвара Капуцинов. 10, 12, 14 (удл.), 16-20, 18-10, 20. 21-50.

Зал «Восход»  
10—12 февраля — Искатели приключений. 11, 17, 19 (удл.). 21-20. Для детей — На золотом крыльце сидели. 9-40, 13-30, 15.

11 февраля в конференц-зале АУС состоится общестроительная отчетно-выборная конференция добровольного общества борьбы за трезвость.

Начало в 17 часов.

12 февраля в 18 часов в здании плавательного бассейна СК «Ангара» состоится первый тур городского женского чемпионата по шахматам. Приглашаются желающие принять участие, независимо от возраста и спортивного разряда.

Городской спорткомитет.

Редактор С. П. ЖИРУХИНА.

## В СТОМАТОЛОГИЧЕСКОЙ ПОЛИКЛИНИКЕ

Думается, для многих людей, нуждающихся в услугах по зубопротезированию, это известие будет приятным, во всяком случае, обнадеживающим: 5 февраля сдана первая очередь ремонтирующейся стоматологической поликлиники. Есть, правда, небольшие замечания, которые ремонтники обещали устранить в кратчайшие сроки. Но в свежоокрашенных вестибюлях на дверях уже можно прочесть таблички: «Лечебный кабинет», «Ортопедический», «Зубопротезная лаборатория»...

Теперь дело за оборудованием. Лечебные кабинеты уже работают. А вот что касается зубопротезного, тут все сложнее. Для нашей поликлиники это дело совершенно новое и начинать его надо практически с нуля — необходимо завести материалы, специальные стан-

— Насколько быстро мы су-

меем завершить оборудование, определенный срок назвать не могу, — говорит заведующий стоматологическим отделением Виктор Александрович Михайленко. — Это зависит, в частности, и от того, когда дадут нам закрепленную за поликлиникой машину. Дело в том, что всего необходимого оборудования у нас нет, и для промежуточных работ нам необходимо будет постоянно ездить в поликлинику Юго-Западного района. Нет у нас и своего литейного аппарата. Для так называемого опыления коронок «под золото» нужен специальный аппарат, с этой целью есть договоренность использовать оборудование на предприятии, а значит, снова нужен транспорт. Предполагаем, что в марте наша зубопротезная лаборато-

рия примет первых пациентов. На сегодняшний день в штате лаборатории два врача, четыре зубных техника, а в перспективе (и об этом уже есть договоренность) — три врача и шесть техников. При таких штатах мы сможем в короткое время снять острую проблему зубопротезирования, существующую для работников наших предприятий.

Всего у нас будут работать 11 кабинетов. Кроме того, мы будем стремиться приблизить стоматологическую помощь непосредственно к пациентам, то есть стоматологические кабинеты будут работать в подразделениях стройки, в учреждениях, на заводах. Несколько таких кабинетов уже работает сейчас в здравпунктах предприятий.

А. МОСИНА.

## НА СИБИРСКОЙ ЗЕМЛЕ



Фольклорный ансамбль «Черемушки» из села Мегет Иркутской области веселыми частушками и шутками собирает народ не только в залы клубов и дворцов культуры, но и на центральные городские и сельские площади, а то и просто за околицу, на природу. Мегетский ансамбль гастролировал по городам Сибири и

Дальнего Востока, был лауреатом многих фольклорных фестивалей и конкурсов. Самому маленькому участнику самодеятельного коллектива шесть лет, а старейшему — восемьдесят шесть!

На снимке: самодеятельные артистки — школьницы Ольга Токарева и Анна Карташева.



## БУРЯТСКАЯ АССР.

Богатый урожай облепихи уродился на плантациях молодого специализированного совхоза «Облепиховый». Более 400 тонн ценной ягоды собрано в зимнюю страду.

Сибирским бальзамом называют здесь облепиху (на снимке). Плоды ее богаты витаминами и используются для приготовления ценного сока, лекарственного облепихового масла. Фотохроника ТАСС.

## НУЖНО ЗНАТЬ КАЖДОМУ

Приемы реанимации (оживления) просты и доступны каждому человеку, применение их при экстремальных состояниях может спасти жизнь в 94 процентов случаев.

При авариях, утоплении, отравлении, инфарктах миокарда оказание первой помощи тем людям, которые находятся рядом, имеет решающее значение.

Даже тогда, когда остановилось сердце у пострадавшего человека и наступила клиническая смерть, его, применяя методы реанимации в первые 4—5 минут, можно спасти.

Я могу привести десятки случаев из своей практики, когда запаздывание с оказанием реанимационной помощи детям кончалось смертельными исходами.

Таблетка, данная маленькому ребенку, попадает в «дыхательное горло», все мечутся,

звонят на «скорую». «Скорая» приезжает, а ребенок уже мертв. Если бы знали родители, как поступать в этом случае, ребенок остался бы жить, ведь у них в запасе было всего 3—4 минуты, за это время ни одна «скорая» не успеет к пострадавшему.

Утонул ребенок, его вытащили из реки, но из всех окружающих никто не владел приемами реанимации. Ребенок погиб.

У ребенка рвота ночью, родители вызывают «скорую помощь», но он «захлебывается» рвотными массами до прибытия «скорой» и погибает.

«Скорая помощь» даже при хорошей организации в оптимальных условиях может прибывать к месту происшествия не ранее 8—12 минут, а это уже поздно.

Автокатастрофа, авария на производстве, инфаркт миокарда, утопление, отравление

— все эти случаи требуют оказания немедленной помощи окружающих людей. Существует прямая зависимость травматизма, острых сердечно-сосудистых заболеваний, отравлений от степени индустриализации, развития транспортных средств и энергопроизводящих отраслей.

Нужно отметить, что подавляющее большинство людей нашей страны «безграмотны» в отношении приемов реанимации. Нет у нас центров по обучению населения современным методам оказания первой помощи, сердечно-легочной, мозговой реанимации.

Несколько лет назад в г. Иркутске открылся первый и единственный в Советском Союзе Восточно-Сибирский учебно-методический Центр реанимации.

Филиал этого Центра открывается в г. Ангарске на базе ТОМа (творческого объедине-

ния молодежи). В задачи этого филиала входит обучение рабочих и служащих промышленных предприятий, учреждений МВД, школьников старших классов, учащихся ПТУ, студентов навыкам первой помощи и экстренной реанимации. Это обучение будет проводиться организованным порядком в специально оборудованных кабинетах при предприятиях и учреждениях по 30-часовой программе с применением современных тренажеров для получения практических навыков и приемов, реанимационных пособий.

Обучение проводится на договорных началах по группам в 10—15 человек. Заявки на обучение направлять по адресу: 665830, г. Ангарск-30, абонентный ящик № 117. Справки по телефону 2-34-74.

Д. ШЕХТМАН,  
врач-реаниматолог.

Пишите:

665835, г. Ангарск-35, 7а микрорайон, Ангарское управление строительства.

Звоните:

редактор — 84-87; отдел промышленного и жилищного строительства — 82-25; отдел писем, секретарь-машинистка — 80-20; фотокорреспондент, обслуживающие подразделения — 82-36.

Формат  
1/2 п. л.

Тираж 2530

Зак. 286с