

Пролетарии всех стран, соединяйтесь!

Ангарский Строитель

ОРГАН ПАРТКОМА, ГРУПКОМА, КОМИТЕТА ВЛКСМ И АДМИНИСТРАЦИИ
ОРДЕНА ТРУДОВОГО КРАСНОГО ЗНАМЕНИ АНГАРСКОГО УПРАВЛЕНИЯ СТРОИТЕЛЬСТВА

№ 10 (3993)

ГАЗЕТА ИЗДАЕТСЯ
С 5 АВГУСТА 1949 г.



ФЕВРАЛЯ 1988 года

СУББОТА

Цена 2 коп.

ИДУЩИЕ ВПЕРЕДИ



Бригада 5 участка СМУ-1 Александра Николаевича Голобородова по итогам четвертого квартала 1987 года была отмечена среди победителей социалистического соревнования. Прошедший год для большого (более 30 человек) коллектива был ответственным периодом, когда в короткие сроки надо было быстро решить задачу по вводу объектов соцкультбыта. Бригадой было закончено строительство школы, домов в поселке Кутулик Аларского района, детского сада в 17 микрорайоне, выполнен большой объем чисто плотничьих работ.

Это уже сложившийся коллектив, во главе его — опытный, умелый бригадир. Все члены бригады владеют несколькими специальностями. Все в нем организовано и настроено для строительства крупных объектов соцкультбыта, боль-

шей частью с нетиповыми элементами по проекту. И тем более печально, что для бригады не нашлось пока объекта, на который она специализирована. Работает пока, как говорится, по мелочи: закончен нулевой цикл жилого дома в 84 квартале, сейчас строят небольшое здание лыжной базы в 189 квартале. Вынуждены передать часть бригады первому участку на жилье. Отсутствие гибкой системы планирования и организации сказывается, как видите, на производстве, а в конечном итоге на людях.

На снимках: победитель соцсоревнования четвертого квартала по АУС — бригада СМУ-1 А. Н. Голобородова; Валерий Витальевич Доронин, электросварщик бригады, один из лучших ее работников.

Фото А. КОКОУРОВА.

Слово рабочему

о перестройке

КТО ОПЛАТИТ ПРОСТОЙ?

НАША бригада работает на трех промышленных объектах, один из них — отделение цеммельниц Ангарского цементно-горного комбината — представляет собой панельное здание размером 15x18 метров в плане, высотой 30 метров с металлическим каркасом. Строительство его было начато летом прошлого года. Нулевой цикл шел тяжело, в стесненных условиях действующего кабельного канала высокого напряжения. В октябре, наконец-то, фундаменты сдали под монтаж металлоконструкций МСУ-42, но они не смонтированы и по сей день только потому, что конструкции опытный завод не поставляет.

Наша бригада работает в составе строительного участка № 4 (начальник С. В. Локайчук), а весь коллектив участка трудится методом коллективного подряда. Из-за отсутствия фронта работ на отделении цеммельниц наша бригада тормозит работу всего участка. Так, за январь выполнение плана составило всего 9 тысяч рублей вместо 25 тысяч по заданию. И не удивительно, потому что сборный железобетон лежит на площадке мертвым грузом, башенный кран простаивает.

Создается впечатление, что объект, на котором мы работаем, никому не нужен, а между тем то и дело слышим о перебоях в работе железобетонных заводов из-за нехватки цемента. За прошедшее время пора бы уже решить: строить нам отделение цеммельниц или нет. И кто будет платить за простой башенного крана?

А. БЕЛОШАПКА,
бригадир СУ-4 СМУ-9.

9 февраля в 17 часов в ДК «Строитель» состоится общестроительная конференция по проверке выполнения коллективного договора за 1987 год и заключению коллективного договора на 1988 год.

Явка делегатов обязательна.

ГРУПКОМ.

Идут колдоговорные конференции

О САМОМ НАСУЩНОМ

ВЕЛИ РАЗГОВОР ДОМОСТРОИТЕЛИ

Социалистические обязательства коллектива СМУ-1 на 1988 год

Идя курсом партии на осуществление радикальной экономической реформы, на перестройку кадровой политики, дальнейшей решительной демократизации нашего общества, развитие социалистического самоуправления, коллектив СМУ-1 принимает на себя в год открытия XIX партийной конференции следующие социалистические обязательства.

План СМР по генподряду выполнить к 26 декабря 1988 года.

Используя прогрессивную форму работы — коллективный подряд, — план ввода жилья в эксплуатацию выполнить досрочно, равномерно распределив сдачу по кварталам:

в честь Дня международной солидарности трудящихся

1 Мая сдать в эксплуатацию:

жилой дом № 20 177 квартала,

жилой дом № 146 7 микрорайона;

к открытию 28 июня XIX Всесоюзной партийной конференции ввести в эксплуатацию:

общежитие № 12 17 микрорайона с блоком обслуживания,

жилой дом № 48 10 микрорайона.

Завершая третий год пятилетки, в подарок строителям города в декабре сдать в эксплуатацию профилакторий.

В целях ритмичной и бесперебойной сдачи объектов в эксплуатацию развить целевое социальное соревнование по принципу «рабочей эстафеты» на вводимых объектах жилья и соцкультбыта.

Все работы по строительству объектов производить согласно требованиям СНиП, с высоким качеством, с соблюдением всех правил технологии, охраны труда и техники безопасности, используя новаторскую мысль специалистов и рабочих, снижая себестоимость СМР, создавая прибыль предприятию.

Вызываем на социальное соревнование коллектив СМУ-10.

В докладе начальника СМУ-1 М. Г. Султанчина был дан подробный анализ работы коллектива в 1987 году. Успешное выполнение плана технико-экономических показателей дало выполнение плана по генподряду на 107,1 процента, собственными силами — на 103, выполнен годовой план всеми внутренними и внешними субподрядчиками. Приrost объемов работ против плана произошел за счет роста производительности труда, которая выполнена на 108,3 процента. Есть план по прибыли, достигнуто снижение себестоимости строительно-монтажных работ. Несмотря на выполнение плана по вводу жилья — 105,7 процента, в эксплуатацию не был сдан ряд объектов — жилой дом № 21 в 15 микрорайоне и блок № 5 общежития в 17 микрорайоне. По объектам соцкультбыта из 16 плановых сдано в прошлом году 13. Одним из положительных факторов в работе СМУ-1 является то, что все участки план СМР и по производительности труда выполнили, не допустили перерасхода заработной платы и удорожания себестоимости. Только по двум заказчикам — ТЭЦ-9 и производственному объединению «Китойлес» — не выполнен план.

Заметная роль в повышении производительности труда при-

надлежит социалистическому соревнованию. В коллективе подерживаются почiny передовых предприятий. Так, из 19 бригад СМУ, которые трудятся по почину бригады Д. А. Аккошарова «Нам доверено — нам отвечать», 16 не имеют случаев нарушений правил охраны труда. По основным пунктам социалистические обязательства коллективом были выполнены, кроме отдельных позиций.

В прошлом году в СМУ было начато освоение новой формы организации труда — коллективного подряда. С первого февраля так трудится коллектив первого участка — начальник П. И. Пачев. Какими бы трудными и сложными ни были месяцы внедрения новой формы, но объем СМР выполнен, при этом соблюдено было важнейшее требование — рост производительности труда опережал рост средней заработной платы. Так, выработка на одного рабочего возросла на 110,2, а средняя зарплата рабочего увеличилась на 105,3 процента и составила 333 рубля. Однако есть недоработки, которые существенно влияют на весь процесс коллективного подряда. Как признал в выступлении М. Г. Султанчин, «самое досадное, что они в основном зависят от нас». Действительно, отсутствует хорошо

продуманная, проработанная перспектива работы каждого коллектива от участка до бригады. Имеющиеся планы не всегда подкрепляются наличием проектно-сметной документации, гарантиями по комплектации, а иногда и финансированию. Отсюда перебои бригад с объектами на объекте, простои, а потом авралы — здесь потери производительности и ухудшение качества.

О внутренних недоработках справедливо сказал в прениях и заместитель начальника СМУ-1 А. Г. Манин. Он абсолютно прав, что неблагополучная комплектация — зачастую результат пассивного отношения линейных инженеров: главных инженеров участков, прорабов. Графики не прорабатываются с планом, и одни площадки грешат излишками, а на других изделий нет. Нельзя забывать, что существуют технология изготовления железобетонных изделий и нормы отпуска металла и материалов, поэтому работа графика с планом должна быть постоянной.

Большая часть жизни рабочего коллектива проходит на строительных площадках. И складывается она из разных компонентов — чистота и уют бытовых помещений, наличие достаточного ко-

[Окончание на 3 стр.]

Идеологическая работа

БЫТЬ БЛИЖЕ К ЛЮДЯМ

Для успешного выполнения поставленных задач на современном, исключительно сложном и ответственном этапе общественного развития, который во многом имеет переломный характер, огромное значение имеет перестройка форм и методов работы с людьми, улучшение организации дела, укрепление дисциплины и ответственности, всемерное развитие творческой инициативы. И там, где упор не делается на максимальную конкретность, а снова и снова на цифры охвата, на так называемую идеологическую статистику, где за простым перечислением количества пропагандистов, политинформаторов, агитаторов утрачивается реальное ощущение живого человека, там и не скоро будет чувствоваться активное напряжение мысли, нацеленность на поиск новых форм работы в таком динамичном и многогранном деле, как воспитание людей.

Вспоминается недавний разговор на партийном собрании в коллективе СМУ-1 о роли коммунистов в укреплении трудовой и производственной дисциплины. С большой тревогой говорил бригадир А. Н. Голобородов о том, что мало изменений в планировании строительного производства, в определении объектов года так, чтобы укреплению бригаде была работа, чтобы не «разбрасывать» бригаду на звенья, порой плохо управляемые. Отсюда и настроение людей ухудшается, единство в

достижении цели ослабевает, а заинтересованность в высокопроизводительном труде не подкрепляется в достаточной мере ни морально, ни материально.

Доводы, как говорится, веские, и порой трудно бывает коммунистам-бригадирам убедить людей в обратном. А с переходом коллективов на работу в новых условиях хозяйствования каждому рабочему хочется не раз услышать и уразуметь для себя и суть полного хозрасчета, и основные принципы самофинансирования и самоокупаемости. И не в общем, а применительно к своей бригаде, к своему коллективу в целом. На повестку дня снова встает вопрос эффективности организации экономического всеобуча — и особенно школ социалистического хозяйствования, в хорошей работе которых должны быть заинтересованы профсоюзные комитеты, линейные инженерно-технические работники участков, цехов. А сегодня этой кропотливой работы недостает, о чем свидетельствуют встречи с бригадирами СМУ-5, СМУ-9.

В беседе с бригадой Н. И. Матвиевского, которая работает на строительстве родильного дома, еще раз убедилась, как мало знают члены бригады, почему не отпадает необходимость нарядов в новых условиях работы, из чего складывается прибыль и т. д. Рабочие говорят, что немало информации черпают в газетах, по телевидению. Однако

они настоятельно хотят услышать и от своих руководителей отделов СМУ-9, какие проблемы решены, а какие решаются при переходе на коллективный подряд. Думается, что свое слово должны сказать шефы над бригадами. Бригаде Матвиевского необходима помощь и в бытовом обустройстве на строительной площадке.

Велико значение слова в убеждении взрослого человека — быть сознательным, совестливым, бережливым, начинать перестройку с себя. Но слово передает только знания, а дело дает убеждения. Там, где слово подкрепляется делами, там и убеждения крепнут. Примером тому может служить отношение руководства, партийных и профсоюзных организаций УАта, заводов ЖБИ-1, 5 УПП к решению социально-бытовых вопросов, организации труда и отдыха рабочих, развитию физкультуры и спорта. В коллективах автобаз намного улучшился морально-психологический климат, резко уменьшилось число прогульщиков и потерянных человеко-дней. Есть у этих коллективов последователи, но их явно мало. В этих вопросах — слово за комсомолом, за теми, кто на деле хочет себя проявить, но с творческой поддержкой и пониманием.

Организованный досуг трудящихся, внимание к этому вопросу со стороны администрации и общественных организаций, борьба с негати-

вными проявлениями вне всякого сомнения влияют на производительность труда, на сохранность стабильного трудового коллектива. Доказательство тому — снижение числа прогульщиков за 1987 год на 32 процента по сравнению с 1986 годом, потери человеко-дней снизились соответственно на 29 процентов, число доставленных в медпункт — с 3,91 до 2,92 на 100 работающих. Текучесть кадров составила за 1987 год 5,97 процента.

Комсомольские организации УАта, УПП, СМУ-5, орс совместно с культурно-массовой комиссией группкома и ДК «Строитель» оживили политико-воспитательную работу в молодежных общежитиях. В создании клубов по интересам в каждом общежитии комсомольцы на правильном пути. Но надо систему работы клубов укреплять, поддерживать энтузиастов — тогда и начатое хорошее дело будет результативно. Клубы «Гармония», «Веселая горница», молодежный театр, политический клуб «Позиция», несомненно, привлекают внимание молодежи.

Для повышения уровня политического информирования трудящихся партийный комитет и общество «Знание» стремятся перестраивать лекционную пропаганду, расширить тематику по научно-техническому прогрессу, по вопросам экономики. Не во всех партийных организациях удается добиться эффективности в этой работе. В коллективах

СМУ-2, 6, УПП уменьшается количество аудиторий для лекционной пропаганды, главные инженеры подразделений проявляют крайне мало упорства в подготовке лекций по научно-технической тематике, редко выступают перед коллективами бригад, участков. Активность и понимание задач со стороны слушателей не всегда обеспечиваются только эрудицией и ораторским мастерством лектора. Многие тут зависят от других факторов, например, от постановки организации дела, которая, по ленинскому выражению, удесятерит силы. За прошедший 1987 год в подразделениях стройки было прочитано 730 лекций по различной тематике. Задач в совершенствовании лекционной пропаганды, еще не решенных, немало, этим и должно заниматься повседневное общество «Знание» под председательством коммуниста Колдаева В. Н.

Концентрируя всю воспитательную работу в бригадах, партком и первичные партийные организации обязаны нацеливать в первую очередь бригадиров на формирование правильного общественного мнения у каждого члена бригады на решаемые проблемы в организации труда людей, на решение социально-бытовых вопросов, выработать твердую позицию, изжить иждивенчество. Только такими методами работы мы обеспечим главный принцип идейно-воспитательной работы — дойти до каждого.

Л. ГОЛУБИЦКАЯ,
заместитель секретаря
парткома АУС.

СОЦИАЛИСТИЧЕСКОЕ СОРЕВНОВАНИЕ: ПРОБЛЕМЫ ЭФФЕКТИВНОСТИ

ВРЕМЯ ТРЕБУЕТ ОБНОВЛЕНИЯ

Центральным событием прошедшего года явился 70-летний юбилей Великого Октября.

В течение всего года группком совместно с комитетами профсоюза подразделений, хозяйственными руководителями направлял свою деятельность на решение задач, стоящих перед коллективом строителей. К 70-летию Великого Октября успешно выполнили план двух лет пятилетки 5 подразделений, 12 участков, 4 цеха, 10 автобаз и автоколонн, 73 бригады. Награждены почетными грамотами ЦК КПСС, Совета Министров СССР, ВЦСПС и ЦК ВЛКСМ 9 бригад, 43 человека индивидуально.

Стали победителями соцсоревнования за четвертый квартал коллективы СМУ-10, СМУ-4, УСМ, УАта, УЖДТ, УПТК, УПП, АРСА, ЖБИ-4, автобазы № 2, 6 строительных участков, 9 прорабских, 5 мастерских, 21 бригада, 16 рабочих ведущих профессий, 7 комсомольско-молодежных коллективов. Четыре человека стали лауреатами премии имени О. Потаповой.

Проводится работа по расширению инициативы бригад треста Иркутскжилстрой — выполнить план трех лет пятилетки к открытию XIX Всесоюзной партийной конференции.

По собственному благородному почину премии, полученные за победу в социалистическом соревновании, перечислили в Советский детский фонд имени В. И. Ленина бригады трубоукладчиков СМУ-4 Захарова Александра Петровича, заготовителей стальной цеха ДОКа Халтаева Александра Ильича (школе-интернате № 7), строительный участок СМУ-6 (на-

чалник Берестовой Виталий Иванович), коллективы автобаз и управления автомобильного транспорта, УПТК, проектировщиков.

В течение всего прошедшего года группком совместно с комитетами профсоюза подразделений, хозяйственными руководителями направлял свою деятельность на решение задач, стоящих перед коллективом строителей. Совместно с руководством стройки уделялось основное внимание переходу всего коллектива на коллективный подряд, подготовке к переходу с первого января 1989 года на полный хозяйственный расчет и самофинансирование, совершенствованию организации заработной платы и введению тарифных ставок и должностных окладов работникам. Во всех рабочих органах, созданных в связи с этим, участвовали работники группкома, неоднократно данные вопросы заслушивались на президиуме группкома. Внимание профсоюзных комитетов обращалось на то, чтобы вся эта работа велась в условиях широкой гласности, чтобы не было допущено ошибок, случаев массового и необоснованного снижения разрядов, формализма в нормировании труда.

Требует существенного улучшения положение дел с экономической учебой. Перед профсоюзными поставлена задача: в тесном взаимодействии с хозяйственными руководителями организовать учебу рабочих в школах социалистического хозяйствования, чтобы обеспечить в них непрерывное производственно-экономическое образование, конкретное изучение хозрасчета в условиях своего участка, цеха, бригады, практическое освоение методов

экономического анализа. Нас не удовлетворяет состояние экономической учебы сегодня, считаем, что в этой работе самое непосредственное и активное участие должны принять цехкомы и профкомы.

Проводимая работа по переходу на новые условия хозяйствования требует новых подходов к организации соцсоревнования. Не прошло и двух лет, как мы разработали новые условия соревнования за успешное выполнение заданий двенадцатой пятилетки. Уже в них сократили число показателей соревнования, стали определять места с первого до последнего, глубоко анализируя результаты работы соревнующихся коллективов и предавая итоги широкой гласности. Казалось бы, сделано немало, в соревновании внесли новое. Однако проводимая работа по подготовке к деятельности в новых условиях хозяйствования заставила нас по-новому оценить уровень соцсоревнования. И в первую очередь коллективный подряд, который является качественно новым уровнем управления производством строительно-монтажных работ, при котором все взаимоотношения в бригаде, на участке, в СМУ и управлении стройки построены на взаимной экономической зависимости. Очевидно, что соревнование приобретает экономический характер.

В этом году перевод на коллективный подряд всех подразделений стройки будет завершён. Что уже сделали? Уменьшили число показателей и ввели новые, которые предусматривают конечный результат. В подрядной деятельности три показателя: ввод объектов, прибыль, соотношение роста производительности труда

и средней заработной платы; в промышленной деятельности: объем реализации продукции с учетом договоров по поставкам, соотношение роста производительности труда и средней заработной платы. За основу оценки деятельности подрядных коллективов СМУ берется выполнение программы со всеми смежниками на всех объектах. Это помимо экономических показателей.

Что характерно, в соревновании под девизом «70-летию Великого Октября — 70 трудовых ударных недель!» коллективы, работающие на подряде, горздо чаще выходили победителями. СМУ-7 — 21 раз, оно же вышло победителем по городу. Неоднократно занимали призовые места в соцсоревновании среди коллективов стройки СМУ-10, СМУ-4, работающие на коллективном подряде. Мнение рабочих: соревнование более действенно, когда видишь соперника, когда он работает рядом. Этому отвечает целевое соревнование, организованное на объектах соцкультбыта.

Очень полезным было заседание комиссии при ЦК профсоюза по развитию и совершенствованию соцсоревнования, членом которой являюсь я. Состоялся очень живой, заинтересованный разговор. Комиссия в целом одобрила проект рекомендаций Государственного комитета СССР по труду и социальным вопросам и ВЦСПС по вопросам организации социалистического соревнования в новых условиях хозяйствования и управления, но внесла предложение: включить в рекомендации соревнование по принципу «рабочей эстафеты» как результативную форму соревнования коллективов смежных предприятий и организаций, работа-

ющих на конечный результат. Мы решили в отдельных комитетах профсоюза провести анкетирование ИТР, рабочих, администрации и профсоюзных работников с целью изучения организации соцсоревнования и путей его перестройки, действенности. Вопросы очень интересные. В первом квартале комиссия результаты обобщит и вынесет для всеобщего обсуждения.

Думается, главное в соревновании — не останавливаться на достигнутом, рисковать ошибиться, искать, все наши проблемы нам решать в первую очередь самим.

Группком принял участие в разработке проекта «Положения о совете трудового коллектива», которое будет после обсуждения и обобщения предложений трудящихся принято на конференции трудового коллектива стройки 9 февраля, здесь же будет избран и сам совет.

Первая задача совета трудового коллектива — пересмотреть условия соцсоревнования до конца 12-й пятилетки, обсудить и принять решение по таким вопросам соревнования, как:

установить социальные показатели, исходя из того, что передовиком может быть тот коллектив, который наряду с высокими производственными и экономическими показателями добивается наибольших успехов и в социальных вопросах; пересмотреть форму соревнования, оно должно быть единым, отдельные важные проблемы, которые раньше включались в условия соревнования, решать через смотры, конкурсы и т. д.; обеспечение единства материального стимулирования труда и соревнования;

наглядное отражение соревнования; повышение ответственности руководителей всех рангов за организацию соревнования согласно должностным инструкциям. Вопрос этот является основным в плане работы и производственно-массовой комиссии группкома (председатель А. И. Кормицков).

Л. ВОЙТИК,
председатель группкома.

О САМОМ НАСУЩНОМ

[Окончание. Начало на 1 стр.]

личества индивидуальных ящиков для спецодежды, ее сохранность, добротность бытовых помещений — в общем, культура рабочего места. Зависит многое тут от самих рабочих, от коллектива в целом. Требования должны предъявляться, но с учетом личных обязанностей каждого работника.

Начальник пятого участка А. В. Демченко — его коллектив занимается строительством объектов соцкультбыта — сказал, что сработали они неплохо. Сработали они очень хорошо и по итогам четвертого квартала заняли среди строительных участков АУС первое призовое место. Ввели за прошлый год около 14 объектов, но перспектива работы в 1988 году озадачивает и волнует коллектив. Беспокойством было проникнуто выступление А. В. Демченко. «В прошлом году, — сказал т. Демченко, — были объединены две бригады — Кокоурова и Голобородова. Чтобы уложиться в нормативные сроки по кален-

дарному плану, нужна большая бригада, а в конце года оказалось, что работы для такого количества людей, слитых в одну бригаду, нет. Болезненно произошло слияние двух бригад, а теперь они вынуждены трудиться на мелких объектах. И опять после двух-трех месяцев нужно разъединять бригады». Слияние бригад, их разъединение, равно как простои и авралы, переброски с одного объекта на другой — идут от того же: отсутствия четкой перспективы и плановости в работе. Многие производственные вопросы, которые поднимались и на предыдущих конференциях, прозвучали и на этот раз.

В СМУ большое внимание уделяется вопросам дисциплины как основе основ в выполнении производственного плана. Несмотря на то, что отношение в СМУ жесткое к нарушителям, тем не менее за прошлый год 16 человек побывало в медвытрезвителе. Ко всем нарушителям принимаются самые строгие меры, но самая

строгая мера — это нетерпимость бригады где работает нарушитель. Есть случаи, когда коллектив бригады стал сам нарушителем. Нарушения происходят из-за отсутствия личной дисциплины и безответственности. На объектах, как правило, выявляется масса нарушений это свидетельствует о незаинтересованности работников решать кардинальные вопросы по охране труда. В этом году, сказал в заключение начальник СМУ, необходимо изжить эти недостатки и не ставить во главу угла только одну зарплату. План СМР увеличивается за счет строительства жилья на Саянской площадке. География строительных работ велика. План по вводу жилья составил 108 тысяч квадратных метров. Без роста производительности труда выполнение такой программы станет невозможным.

Делегатами колдоговорной конференции были приняты социалистические обязательства на 1988 год.

Т. ЛИСИНА.

Идут колдоговорные конференции

Примирения быть не должно

стоянии с соблюдением общественного порядка добровольное общество борьбы за трезвость насчитывающее в своем составе 56 человек, в 1987 году практически бездействовало. Умалчивание вполне объяснимо. За работой этих общественных организаций не было никакого контроля со стороны партийного бюро, профсоюзного комитета и руководства СМУ, а отсюда и такие плачевные результаты. И еще. В своем докладе председатель профкома Г. В. Горбунов подробно остоновился на состоянии социалистического соревнования в коллективе СМУ. Он привел положительный пример. Так, на строительном участке № 1 (начальник Ю. А. Погодаев, председатель цехкома Л. П. Семенова) прижилась и дает хорошие результаты система еженедельного подведения итогов работы коллектива участка. Все это позволяет коллективу быть постоянным лидером в социалистическом соревновании.

В то же время Геннадий Владимирович с горечью говорил, что есть и такие руководители, которых нужно уговаривать заниматься организацией социалистического соревнования, подведением его итогов. К таким относится, например, руководитель участка № 6 (начальник А. М. Ребурак, председатель цехкома А. И. Коренева), неудовлетворительно обстоит дело с организацией социалистического соревнования и на участке № 5 (бывший начальник В. Н. Гомзяков, председатель цехкома А. Ю. Горчаков). Однако Г. В. Горбунов не сказал, а что же, кроме уговаривания, еще сделал профком, чтобы хороший опыт коллектива участка № 1 стал достоянием всех.

Резкой, нелюбимой, но справедливой критикой открыл прения начальник строительного участка № 1 Ю. А. Погодаев. Он сказал, что в докладах было мало критики имеющихся недостатков, а это не соответствует духу времени. Он высказал ряд справедливых нареканий в адрес планового отдела подразделения на несовершенство планирования, в том числе и на пресловутое «от достигнутого». Разве можно ми-

ряться с тем, что до сего времени коллектив СМУ и участок № 1 в том числе, не имеет точно установленного плана СМР на весь год, а не только на первый квартал, нет также четких нормативов по расходованию фонда заработной платы. Разве допустимо работать так в условиях перестройки? Справедливости ради нужно сказать, что часть этих упреков нужно адресовать и плановому отделу АУС. Он своевременно не обеспечивает строительные подразделения титульными списками и другими нормативами. Погодаев подверг критике также бухгалтерию СМУ и ее руководителя А. С. Марченко. Вот уже почти год работники бухгалтерии переданы в штаты СМУ, однако какой-либо помощи со стороны этой службы строительным участкам в снижении себестоимости СМР и по другим вопросам практически не ощущается. Наверное, к этой критике нужно прислушаться и руководству бухгалтерии АУС, и не только прислушаться, но и сделать все возможное, чтобы работники бухгалтерии не только фиксировали те или иные недостатки в финансово-хозяйственной деятельности подразделения.

Начальник СУ-2 А. А. Красников в своем выступлении сосредоточил внимание делегатов на необходимости улучшить службы по ремонту механизмов, сократить сроки и повысить качество ремонтных работ. «Нередки случаи, — говорит он, — когда в ремонтно-механических мастерских тяжелые механизмы находятся на профилактическом ремонте вместо 2-3 дней — неделю и больше. А как же при таких темпах ремонта выполнять поставленные перед участком задачи? Больше того, иногда слесари-ремонтники действуют по принципу «лишь бы выпихнуть механизм из РММ», а будет он работать или нет, это их, вроде, и не касается». Такие упреки, наверное, было бы неплохо слушать механику по ремонту О. Л. Хлебосолова и бригадиру ремонтников Н. А. Волошину. И хочется верить что они сделают для себя соответствующие выводы, чтобы подобное больше не повторялось.

С большим вниманием было выслушано выступление начальника механизированного участка Н. К. Кучера, который признал высказанную критику в свой адрес справедливой, но в то же время поднял, и уже в который раз, вопрос, касающийся всего коллектива СМУ. Этот злободневный вопрос поднимался на отчетном партийном собрании в начале ноября 1987 года, о нем подробно писала наша многотиражка в № 88 от 11 ноября 1987 года в заметке «Время решений», однако, как говорится, «воз и ныне там».

Сейчас, с наступлением холодов, в СМУ, прямо скажем, создалась критическая ситуация с ремонтом механизмов. Как сказал т. Кучер: «Слесари-ремонтники и члены экипажей, чьи механизмы подлежат ремонту, работают в ужасающих условиях, нарушая даже элементарные нормы охраны труда и техники безопасности. Не хватает помещений для ремонта сварочных агрегатов и другой малой механизации. О какой производительности, качестве ремонта, соблюдении хотя бы минимальных требований по охране труда и санитарии ремонтников в таких условиях может идти речь? И в то же время в управлении строймеханизации в связи с передачей всех тяжелых механизмов в СМУ-4 и СМУ-7 буквально пустуют производственные помещения».

После опубликования в «Ангарском строителе» указанной выше заметки главный инженер стройки В. П. Климов, вроде, пообещал руководителям СМУ-4 принять соответствующие меры. Но на этом пока все и кончилось. Возникает вопрос: неужели служба главного инженера бесильна решить такой вопрос? Тем более, что здесь не требуются дополнительные капиталовложения. Хочется верить, что справедливость все же восторжествует.

На конференции были обсуждены и приняты социалистические обязательства на 1988 год. На социальное соревнование вызван коллектив СМУ-7.

В. ДЕНИСЕНКО,
внешт. корр.

ТОВАРЫ — НАРОДУ



Уже год, как 10 участок РМЗ, кроме основной продукции, производит металлические каркасы для теплиц. Удобные, сборные, сравнительно недорогие, они реализуются через магазин «Стройматериалы» и пользуются большим спросом у населения. Их можно надстраивать, увеличивая площадь, объем, и сами работники участка охотно их приобретают.

За 1987 год выпущено 35 штук. А на первый квартал нынешнего года запланировано выпустить уже 50 штук. Конечно, и это тоже немного, и спрос этим пока не уменьшится. Ясно, что возможностей одного участка мало, хотя цифра 50 еще не предел, но постоянно ощущается нехватка металла. К тому же возникают проблемы с доставкой в магазин. Неплохо бы организовать продажу в определенные дни прямо с территории. Как бы там ни было, в этом случае никто не проигрывает — налажен выпуск дефицитных товаров народного потребления, прибыль остается у предприятия.



На снимках: начальник участка Ю. И. Алсаев демонстрирует детали теплиц; в цехе участка; сварщик А. Н. Коваленко на изготовлении теплиц; Владимир Иванович Дятлов — квалифицированный слесарь, плотник, кузнец, один из лучших работников участка.

Фото А. КОКОУРОВА.

В СВОИХ докладах начальник СМУ-4 Алексей Антонович Деревянко и председатель профсоюзного комитета Геннадий Владимирович Горбунов обстоятельно проинформировали собравшихся об итогах работы коллектива в 1987 году и выполнении взаимных обязательств. Каковы же эти итоги? Надо сказать, что коллектив строителей — под земных коммуникаций работал в прошедшем году в новых условиях хозяйствования — на коллективном подряде — и добился более ощутимых производственных показателей благодаря этому прогрессивному методу. Так, государственный план строительно-монтажных работ выполнен на 102 процента, достигнуты хорошие показатели по снижению себестоимости СМР. Если в прежние годы она была, как правило, минусовой, то в 1987 году получен плюс на сумму 49 тысяч рублей. По уровню рентабельности коллектив СМУ, как подчеркнул А. А. Деревянко, мог бы уже сегодня работать на полной самоокупаемости. К тому же в 1987 году за счет реализации мероприятий по техническому развитию и повышению эффективности строительного производства получен экономический эффект на общую сумму 388,3 тыс. руб., за счет более рационального использования механизмов сэкономлено дизельного топлива 25 тонн, в коллективе вдвое сокращены потери рабочего времени из-за нарушений трудовой дисциплины, а общие потери рабочего времени составили 5,2 процента против 10 процентов в 1986 году. По итогам социалистического соревнования в 1987 году коллектив СМУ-4 трижды выходил победителем социалистического сорев-

нования, за четвертый квартал занял второе место среди подразделений стройки.

Результаты могли быть более весомыми, если бы не было серьезных упущений и просчетов как в хозяйственной деятельности, так и в работе с людьми. Об этом говорилось в докладах, и особенно в выступлениях делегатов. В докладах, правда, мимоходом, без анализа причин указывалось, что в 1987 году не удалось добиться снижения на 50 процентов, как это предусматривалось социалистическими обязательствами, количества нарушений общественного порядка. Наоборот, здесь наблюдается их рост. Так, если в 1986 году в медвытрезвителе было доставлено 33 человека, то в минувшем году — 35. В чем же дело? Об этом-то в докладе не было сказано. А ведь причина лежит на поверхности, ее не нужно искать где-то в глубинах. Это недостаточный уровень политико-воспитательной работы с людьми, и особенно с теми, кто имеет склонность к различным правонарушениям. Практически отсутствуют какие-либо контакты с семьями, где живут правонарушители. Здесь уместно сказать и о том, что комиссия по борьбе с пьянством и алкоголизмом, возглавляемая заместителем начальника СМУ К. П. Громовым, на протяжении многих лет только обсуждает, да и то не всегда своевременно, уже случившиеся факты нарушений общественного порядка и совершенно не занимается проведением постоянной и целенаправленной профилактической работы.

Оба докладчика стыдливо умалчали и о том, почему при таком неудовлетворительном со-

В ОПРОС о так называемом бортовом питании, проще говоря, о горячих обедах, доставляемых рабочим непосредственно на строительные площадки, профсоюзными комитетами подразделений поднимался и решался не один год. Рассматривался он и на одном из недавних заседаний парткома стройки. Столь пристальное внимание к организации питания на объектах понятно. Как ни смотри, а обед — это тоже одно из условий труда. Потому что для рабочих, занятых нелегким физическим трудом, порою на улице, на холоде, на отдаленных от столовых объектах, вкусный, сытный и горячий обед — неременное условие не только нормального рабочего настроения, но и производительности труда.

Однако решался этот вопрос долго и мучительно. Качество услуг оросовских работников порою было таково, что бригады дружно отказывались от этих обедов, предпочитая им традиционный «сухой паек», принесенный из дому. Не все гладко в решении этого вопроса и сегодня.

Третьего февраля мы побывали во время обеденного перерыва в нескольких бригадах СМУ-5, и отрадно, что в целом отзывы о питании слышались хорошие.

В этот день на первое предлагалась солянка сборная мясная, на второе — колбаски по-домашнему с картофельным пюре и к чаю — ватрушка. Стоимость обеда — 1 рубль 7 копеек.

Бригада Валентины Петровны Хмель попросила передать поварам столовой № 46 («Сказка») спасибо за вкусный обед.

— Не сравнить с теми обедами, что привозили нам раньше из столовой 6 микрорайона или из «Морозко», — и вкуснее, и чище. А то, бывало, привезут супу и пакет редиски или яблоки немые — и будьте довольны, — рассказывали отделочницы. — Сейчас такого нет.

— Хотелось бы большего разнообразия блюд, — услышали мы пожелания в бригаде Раисы Макаровой Довгиловой. — А то всю прошлую неделю нам привозили только постные борщи или гороховый суп без мяса. Кстати, супы почему-то всегда дают без мяса. Правда, иногда на закуску бывает колбаса. Да и цены за обед не слишком ли большие — рубль, рубль двадцать.

И еще высказывали отделочники нарекания по качеству блюд. Причем не только в этой бригаде, во всех других, где мы побывали, подтверди-

ли: в минувшую пятницу, 29 января, картофельное пюре было явно испорченным, совершенно кислым на вкус. А первое блюдо — лапша по-домашнему — крепко пересоленной, кто-то морщился, но ел, кто-то разбавлял лапшу чаем, а большинство от такого обеда отказалось. Деньги, между тем, заплатили сполна

Недавно получили 32 плиты, установим их в бытовках бригад — и чай подогреть, и может быть, пищу, принесенную из дому, — есть ведь у нас и диетички.

В СЕ претензии и предложения, которые услышали от рабочих СМУ-5, мы передали работникам столовой № 46.

● Как вас обслуживают? ПРО ГОРЯЧИЕ ОБЕДЫ...

за весь обед. Думаю, что такие случаи, пусть даже редкие, единичные, сводят на нет многие труды и усилия работников столовой. Жаль испорченных продуктов, денег, которые заплатили из своего кармана рабочие, но еще больше жаль испорченного таким обедом настроения людей, их самочувствия всю вторую половину рабочего дня.

В бригаде Ницы Николаевны Куртовой высказали просьбу привозить и холодные блюда: салаты, винегреты. Хорошо бы и компот иногда, хотя бы изредка.

Бригада Маргариты Владимировны Фоминой:

— Надо, чтобы ассортимент блюд и качество все время были хорошими, а то как пошумим, повозмущаемся, неделю-две хорошо кормят, потом опять какой-нибудь сюрприз — вроде пересоленного супа, который в рот не взять. Такие срывы все впечатление о работе столовой портят.

Во всех бригадах по достоинству оценили заботу работников ора, привозивших на участок наборы продуктов — мясной фарш, кур, яблоки и апельсины. Для женщины — а это бригады женские — такое подспорье очень важно, ведь после их тяжелого трудового дня не очень-то хочется бегать по магазинам.

— Сегодня, — рассказывает заместитель начальника СМУ-5 В. А. Филиппов, — у нас получают ежедневно горячие обеды 15 бригад, более 200 человек. Для этой цели за нами закреплены две крытые машины, которые доставляют обеды. С 1 декабря нас начала обслуживать столовая «Сказка», повар и технолог столовой проехали по бригадам, выслушали предложения. И в целом, думаю, сейчас вопрос с бортовым питанием решен.

Зав. производством Любовь Тимофеевна Христолюбова ответила:

— Мы охотно будем давать и салаты, винегреты, но для этого нам нужна посуда, ведь имеющиеся у нас термосы — для доставки только горячего. Так что, если СМУ-5 даст нам 15—20 обыкновенных бидончиков или кастрюль, это мы решим просто.

Что касается первого блюда, то это определено условиями договора, который с нами заключил профком предприятия: «первое блюдо без мяса и сметаны» (сметана в термосы не кладется по санитарно-гигиеническим требованиям).

Сложнее оказался вопрос с ценами.

— Цены — утверждает директор столовой Любовь Николаевна Панова, — минимальные. И даже для нас убыточные. Дело в том, что у нас столовая второй категории, то есть все продукты имеют наценку 28 процентов. А обеды для рабочих бригад мы отпускаем по ценам третьей категории, то есть по минимальной цене. В результате ежедневно разница в ценах составляет 25—30 рублей. Это 500—600 рублей в месяц. Кто будет возмещать эти убытки, куда их отнести — до сих пор остается нерешенным.

Есть и другие «неотработанные» пока детали в организации бортового питания. Но совершенно очевидно, что вопрос этот с повестки дня снят быть не может. Бортовое питание необходимо совершенствовать, несмотря ни на какие сложности, и расширять — пока ведь только половина бригад получает обед. Это дело необходимо рассматривать как заботу об условиях труда рабочих наших ведущих профессий.

А. МОСИНА.



Зимний пейзаж.

Фото А. КОКОУРОВА.

СПОРТ ● СПОРТ ХОККЕЙНЫЕ БАТАЛИИ НА ЛЫЖНО!

Продолжается зимняя спартакиада стройки по игровым видам. В хоккейных баталиях приняли участие семь команд: управления автотранспорта, проектировщики стройки, заводы ЖБИ-5 и ЖБИ-4, СМУ-1, трест СХМ и молодые строители.

Впереди по итогам состоявшихся игр хоккейная команда треста Сибхимвонтаж — у нее три победы, второе место пока занимает команда УАТа — у нее две победы.

Главный судья соревнований — судья республиканской категории Г. В. Шульгин. Игры продлятся до 15 февраля. Они проходят ежевечерне на корте СК «Сибиряк» с 19 часов.

Приглашаются все любители хоккея, болельщики.

В СТРЕЛКОВОМ ТИРЕ

Продолжается первенство стройки по стрельбе, соревнования проходят в стрелковом тире лыжной базы СК «Сибиряк». Самое активное участие приняли в стрельбах физкультурники управления автотранспорта — около 150 человек. Каждый день тир предоставляется в распоряжение физкультурников одного из подразделений. Соревнования по этому спортивному виду продлятся весь февраль.

6—7 февраля состоится спортивный заезд на базу отдыха «Космос». В выходные дни здесь на лыжню выйдут физкультурники большинства подразделений стройки. Мужчины пробегут эстафету 4x5 километров, женщины — 4x3. В зачет будут брать лучшие результаты двух команд.

В КОЛЛЕКТИВАХ ФИЗКУЛЬТУРЫ

Спортивные состязания проходят и внутри подразделений. Так, на заводе ЖБИ-1 состоялась личное первенство коллектива по шахматам. В нем приняли участие 11 человек.

В теплично-парниковом комбинате также идет своя спартакиада. Здесь закончилось первенство по волейболу. Несмотря на отсутствие собственной спортивной базы, физкультурники предприятия с увлечением занимаются спортом, арендуя спортзал у МСУ-42.

Активно ведется спортивная работа и в управлении автотранспорта стройки. Этот коллектив физкультуры принимает самое массовое участие во всех общестроительных спортивных мероприятиях. Возглавляет эту работу здесь Сергей Руденко.

Л. СИЯКЕВА,
спортивный инструктор СК «Сибиряк».

КСК приглашает

ДК «СОВРЕМЕННОСТЬ»

6 февраля
Дискотека для старшекласников, бар «Баргузин» — 18,00.

7 февраля
Клуб филателистов — 11,00.

9 февраля
Клуб любителей кино «Объектив» приглашает на просмотр и обсуждение фильма Э. Рязанова «Забывтая мелодия для флейты» — 19,00.

10 февраля
Клуб первокурсников «Дружба», программа «Вперед, мушкетеры!», театральная зала — 16,00.
Дискотека для молодежи, бар «Баргузин» — 19,30.

ДК «БЫТОВИК»
6 февраля
Университет педагогических знаний Факультет молодых родителей — 12,00.

8 февраля
Праздник, посвященный памяти юного героя-антифашиста — 15,00.

КИНОТЕАТР «РОДИНА»

8 февраля
Вечер для молодежи «Мозаика» представляет по просьбам зрителей секцию гиревого спорта ДЮСШ-3, клуб «Ангарские моржи», рок-барда А. Невзорова, организована мини-ярмарка книг, встреча с мастером-фотографом И. Ильчиковым, а также с остротиринским киноальманахом «Праздник Нептуна» — 19,40.

КИНОТЕАТР «ГРЕНАДА»

11 февраля
Киноклуб любителей кино представляет творческий портрет Р. Адомайтиса, СПТУ-30 — 19,00.

14 февраля
Киноклуб выходного дня «Затемник» Тема «О тех, кто делает кино — каскадерах» — 12,00.

ИЗОСТУДИЯ «РАДУГА»

12 февраля
Открывается клуб аквариумистов и любителей певчих птиц, организационное заседание, СПТУ-36 — 19,00.

6 февраля, суббота
ДК НЕФТЕХИМИКОВ
Конкурс «Кто ты, молодой специалист?», театральная зала — 17,00.

ДК «ЭНЕРГЕТИК»
Вечер отдыха «Приглашаем на чай» — 19,00.

ДК «СТРОИТЕЛЬ»
Заседание клуба «Садовод» — 9,00.
Выращивание яблок, груш. Обмен опытом — 11,00.
Танцевальный вечер для молодежи — 18,00.

7 февраля, воскресенье
ДК НЕФТЕХИМИКОВ
Концерт симфонической музыки для детей. В программе: Мендельсон «Концерт для скрипки с оркестром», Шедрин «Концерт для фортепиано с оркестром», Солисты Лев Касабов и Ирина Шишкина. Дирижер Петр Грибанов, театральная зала — 11,00.

ДК «ЭНЕРГЕТИК»
Эстрадно-цирковое представление, театральная зала — 12,00.

Дискотека для молодежи, дискотека — 19,00.
Вечер отдыха для молодежи, танцевальная зала — 19,00.
Вечер встречи в клубе «Альпинист», малая зала — 12,00.

ДК «СТРОИТЕЛЬ»
Клуб «Садовод» Тема «Как выращивать сливу, вишню, абрикосы», Ответы на вопросы, Обмен опытом — 11,00.
Танцевальный вечер отдыха для молодежи — 18,00.

ДК НЕФТЕХИМИКОВ
9 февраля
Киноклуб «Маленькие чудеса большой природы», малая зала — 12,00.

11 февраля
Клуб фотокинопутешествий, малая зала — 19,00.

Редактор С. П. ЖИРУХИНА.

● Пишите:

665835, г. Ангарск-35, 7а микрорайон, Ангарское управление строительства.

● Звоните:

редактор — 84-87; отдел промышленного и жилищного строительства — 82-25; отделы: писем, секретарь-машинистка — 80-20; фотокорреспондент, обслуживающие подразделения — 82-36.

Формат
1/2 п. л.

Тираж 2530

Зак. 189с

НЕ 14566

Ангарская городская типография управления издательства, полиграфии и книжной торговли Иркутского облисполкома.