

Пролетарии всех стран, соединяйтесь!

# Ангарский строитель

ОРГАН ПАРТКОМА, ГРУПКОМА, КОМИТЕТА ВЛКСМ И АДМИНИСТРАЦИИ  
ОРДЕНА ТРУДОВОГО КРАСНОГО ЗНАМЕНИ АНГАРСКОГО УПРАВЛЕНИЯ СТРОИТЕЛЬСТВА

№ 7 (3990)

ГАЗЕТА ИЗДАЕТСЯ  
С 5 АВГУСТА 1949 г.

27 ЯНВАРЯ 1988 года

СРЕДА

Цена 2 коп.

Мир—дело  
всех и каждого!

## ПО ИНИЦИАТИВЕ

ряда коллективов предприятий города Ангарска — строительных, промышленных и вспомогательных предприятий АУС — 26 марта 1988 года будет проведен субботник с перечислением заработанных денег и собранных по подписным листам в размере однодневного заработка на счет Советского фонда мира. Неделя мира начнется с 21 марта и закончится 26-го.

Для того, чтобы поддержать выдвинутую инициативу, организовать проведение субботника как дня наивысшей производительности, до его начала на всех участках подразделений важно организовать выполнение подготовительных работ с учетом обеспечения всех участников широким фронтом работ, необходимыми материалами, механизмами, изделиями, инструментом. При невозможности организации выполнения объемных работ необходимо организовать и провести сборы добровольных взносов через подписные листы. По подписным листам деньги в Фонд мира перечисляют и линейные инженерно-технические работники.

В 1987 году общие перечисления в Советский фонд мира от коллективов подразделений Ангарского управления строительства составило 104120 рублей. Например, управление производственных предприятий в прошедшем году передало в Фонд мира более 17 тысяч рублей и 13459 рублей поступило от управления автотранспорта. Но если говорить в общем, то сумма взносов прошлого года ниже, чем общая сумма взносов предыдущих лет. Самый высокий взнос приходится на 1983 год, когда общая сумма перечисления равнялась 141812 рублям.

Т. КОБЕНКОВА,  
член комиссии содействия  
Советскому фонду мира.

## ПОДДЕРЖАЛИ ЗАВОДЧАНЕ

Коллектив формовочного цеха завода железобетонных изделий № 5 УПП поддержал инициативу по проведению Дня мира. Для предприятий, работающих посменно, с 21 по 25 марта пройдет неделя мира. Коллектив цеха решил ударно отработать весь период. Часть денег будет собрана по подписным листам. Уже начата подготовка к организации проведения Дня мира.

В. ЕВСТИФЕЕВА,  
секретарь партбюро завода.

## КОНФЕРЕНЦИЯ ВОИР

2 ФЕВРАЛЯ в 17 часов состоится отчетно-выборная конференция рационализаторов и изобретателей Ангарского управления строительства в помещении Дома культуры «Строитель». Явка делегатов конференции, а также главных инженеров и председателей профкомов подразделений обязательна. ОБЪЕДИНЕННЫЙ СОВЕТ ВОИР.

## Н О В О С Е Л Ь Е



Новоселье — событие радостное, особенно когда долго ждешь. Перемена обстановки вообще, говорят, благотворно влияет на жизнедеятельность человеческого организма. Может, и так. Но на жизнь и деятельность самого новосела влияет, это точно, и в лучшую сторону. В минувшие дни в дом № 14 в 7а микрорайоне въезжали в новые квартиры трех подъездов семьи тех, кто работает на стройке. 108 человек получили ключи от квартир. Еще 465 квартир в четырех подъездах на очереди. Они пока не готовы — строятся, отделяются.

Сегодня и для Натальи Мыскиной, воспитателя детского учреждения № 56 АУС, радостный день. Двухкомнатная квартира на четвертом этаже — для неё, мужа Сергея и дочерей Кристины и Юлии.

фото А. КОКОУРОВА.



Бригада—основа стройки

## НА СМЕНУ — МОЛОДЫЕ

В СОЦИАЛИСТИЧЕСКОМ соревновании четвертого квартала в строительном-монтажном управлении № 5 среди плотников первое место единодушно было присуждено бригаде плотников участка № 1, которой руководит Олег Дмитриевич Варфоломеев.

Он пришел в СМУ четырнадцать лет назад, имея уже специальность плотника и практический опыт. В прошлом году был выдвинут на должность бригадира коллектива, которым долгие годы руководил М. Н. Ягодин. В

Варфоломеев не ошиблись ни начальник участка, ни коллектив бригады.

У Олега Дмитриевича продуктивный возраст, большой опыт. И это не замедлило сказаться. Сам он дисциплинированный и исполнительный специалист, досконально знает столярно-плотничье дело. Первое место среди родственных бригад — это значит, высокая выработка в натуральных, добротное, качественное выполнение заданий и крепкая дисциплина бригады.

Т. ЛИСИНА.

## СОЦИАЛИСТИЧЕСКИЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА

КОЛЛЕКТИВА УПРАВЛЕНИЯ СТРОЙМЕХАНИЗАЦИИ НА 1988 ГОД

Коллектив рабочих, инженерно-технических работников и служащих управления строймеханизации АУС, выполняя решения XXVII съезда КПСС и последующих Пленумов ЦК КПСС, вступая в третий год 12-й пятилетки принимает следующие социалистические обязательства на 1988 год:

Производственный план третьего года 12-й пятилетки выполнить к 29 декабря 1988 года.

Выполнить план первого полугодия 1988 года ко дню открытия XIX Всесоюзной партийной конференции — 28 июня.

За счет внедрения новой техники, передовой технологии, сокращения ручного труда, дальнейшего совершенствования организации произ-

водства, внедрения передовых методов и приемов труда, рационального использования рабочего времени перевыполнить установленный рост производительности труда на 0,2 процента.

За счет экономного расходования запасных частей и материалов и внедрения организационно-технических мероприятий получить сверхплановую прибыль в сумме 15 тыс. руб.

Экономить в 1988 году: электроэнергии — 10 тыс. квт-час., дизельного топлива — 10 тонн, тепловой энергии — 140 Гкал.

Отработать в третьем году 12-й пятилетки всему коллективу два дня на сэкономленных материально-технических и энергетических ресурсах

Обеспечить двух- и трехсменную работу механизмов по заявкам СМУ.

Осуществляя выполнение мероприятий комплексной программы по сокращению ручного труда, высвободить от ручного труда 6 человек.

Обучить строительным профессиям 30 человек, обучить смежным профессиям 40 человек. Охватить учебой в техникумах и вузах 7 человек. Охватить всеми видами экономического образования рабочих, ИТР и служащих в количестве 80 процентов от численности работников.

От внедрения в производство рационализаторских предложений сверх годового плана получить экономический эффект в сумме 2 тыс. руб.

Выполняя решения Продовольственной программы, обеспечить выполнение плана по строительству сельскохо-

зяйственных объектов и мероприятий, организовать работу по оказанию шефской помощи колхозу имени Кирова Аларского района согласно заключенному договору.

Организовать выставочную площадку средств малой механизации с устройством полигона по обучению учащихся СПТУ-35 работе с механизмами к 10 августа 1988 года.

Создать группу по разрушению и алмазному сверлению бетонных конструкций реконструируемых производственных объектов в III квартале.

Вызывать на социалистическое соревнование по договору коллектив СМУ-4.

Социалистические обязательства обобщены и приняты на колдоговорной конференции.

## ИТОГИ

## социалистического соревнования коллективов АУС за IV квартал 1987 года

На совместном заседании руководства АУС, парткома, группкома и комитета ВЛКСМ подведены итоги социалистического соревнования за четвертый квартал 1987 года.

План строительно-монтажных работ выполнен: — по генподряду — на 103,5 процента, — в т. ч. собственными силами — на 99,4 процента, — по субподряду — на 117,8 процента, — по производительности труда — на 100,4 процента.

За четвертый квартал введено в эксплуатацию 53,9 тыс. кв. м жилья, что составляет 115 процентов к плану. За год сдано 115,5 тыс. кв. м, в том числе 9,9 тыс. кв. м сверх плана.

За 1987 год введены в эксплуатацию:

- ПРОМЫШЛЕННЫЕ ОБЪЕКТЫ:**
- рембаза ВД,
  - дополнительные ав. емкости,
  - распределительный пункт РП-6 кв.,
  - объект 1301-ВР-220 кв.,
  - ГПП ТЭЦ-1,
  - УРП-9,
  - керосинопровод (по акту рабочей комиссии),
  - бытовые помещения ККУ,
  - насосная станция,
  - фтораторная БЦБК,
  - маслохозяйство ТЭЦ (БЦБК),
  - расширение карт осадконакопителя,
  - реконструкция подводящей системы к аэротенкам,
  - установка очистки стоков,
  - очистные сооружения санатория «Байкал» и др.

**ОБЪЕКТЫ СОЦКУЛЬТБЫТОВОГО НАЗНАЧЕНИЯ:**

- 2 школы на 2744 учащихся,
  - 2 детских сада на 640 мест,
  - 8 магазинов,
  - 3 столовых на 1100 посадочных мест,
  - Дом ветеранов труда,
  - лабораторный корпус УСК.
- СЕЛЬСКОХОЗЯЙСТВЕННЫЕ ОБЪЕКТЫ**
- склад минеральных удобрений на 1600 тонн,
  - картофелехранилище на 3 тыс. тонн,
  - холодильник на 3 тыс. тонн,
  - 6 зданий для молодняка на 1200 голов.

Не справились с выполнением основных показателей государственного плана за четвертый квартал 1987 года:

- по объемам СМР по генподряду — коллективы СМУ-1, 3, РСУ;
- собственными силами — коллективы СМУ-1, 3, 6, 9 и РСУ;
- допустили удорожание себестоимости СМР коллективы СМУ-6, 8, 9 и РСУ;
- не выполнили план по балансовой прибыли коллективы СМУ-6, 7, 8, 9, УСМ и РСУ;
- допустили опережение роста средней заработной платы против роста производительности труда коллективы СМУ-6, 8, 9, РСУ.

Выше среднего уровня по стройке составили потери от прогулов в коллективах СМУ-2, 3, 6, 8 и РСУ.

Были доставлены в медвытрезвитель в течение квартала: из СМУ-3 — 9 чел., из СМУ-4 — 8 чел., из СМУ-7 — 7 чел., из СМУ-2 и УСМ — по 6 чел., из СМУ-5, 6, 8 и РСУ — по 5 чел.

Неудовлетворительное состояние охраны труда отмечается в коллективах СМУ-1, 7, допустивших по одному тяжелому случаю, а коллектив СМУ-2 допустил три случая производственного травматизма, в том числе 2 тяжелых, СМУ-8 — три, из них 1 тяжелый.

Сверхнормативные запасы материальных ценностей имеет СМУ-2.

Не выполнили план по вводу объектов в эксплуатацию и тематические задания по обеспечению ввода объектов в эксплуатацию коллективы СМУ-1, 3, 5, 6, 8, 9.

**СРЕДИ ПРОМЫШЛЕННЫХ ПРЕДПРИЯТИЙ:**

- не выполнен план по балансовой прибыли коллективом РМЗ;
- задание по снижению себестоимости не выполнено коллективами РМЗ и АРЗ;
- рост средней заработной платы опережает рост производительности труда в коллективе РМЗ;
- сверхнормативные запасы материальных ценностей имеются в коллективе РМЗ.

Отмечается низкий уровень трудовой дисциплины в коллективах АРЗ и РМЗ.

**СРЕДИ ОБСЛУЖИВАЮЩИХ ПОДРАЗДЕЛЕНИЙ:**

Все обслуживающие хозяйства в основном вы-

полнили технико-экономические показатели.

Коллективом УЭС не выполнен план по снижению себестоимости, коллектив ЖКУ имеет за год перерасход на содержание жилого фонда.

Отмечается низкий уровень трудовой дисциплины в коллективе УЭС. Несколько хуже состояние трудовой дисциплины, чем в среднем по стройке, в коллективе УПТК.

В коллективе УАТа произошел один смертельный случай не по вине водителя.

**СРЕДИ КОЛЛЕКТИВОВ МОНТАЖНО-СТРОИТЕЛЬНЫХ ПОДРАЗДЕЛЕНИЙ:**

Все монтажно-строительные подразделения выполнили основные технико-экономические показатели.

Коллектив МСУ-50 допустил смертельный несчастный случай.

МСУ-76 и 42 не выполнили тематические задания в сроки, предусмотренные графиком.

Руководство АУС, партком, группком и комитет ВЛКСМ решили:

По итогам социалистического соревнования среди коллективов подразделений стройки за четвертый квартал 1987 года присудить классные места:

**ПО СТРОИТЕЛЬНО-МОНТАЖНЫМ ПОДРАЗДЕЛЕНИЯМ:**

**ПЕРВОЕ МЕСТО** с вручением переходящего Красного знамени, диплома I степени и денежной премии в сумме 600 руб. — коллективу строительно-монтажного управления № 10 (начальник т. Ситников А. Г., секретарь партбюро т. Орлов А. П., председатель профкома т. Сирота Н. И., секретарь бюро ВЛКСМ т. Окунев А. В.). Коллектив СМУ-10 занести в книгу Почета пятилетки, руководителей наградить почетными грамотами.

**ВТОРОЕ МЕСТО** с вручением диплома II степени и денежной премии в сумме 500 рублей — коллективу строительно-монтажного управления № 4 (начальник т. Деревянко А. А., секретарь партбюро т. Коротченко А. П., председатель профкома т. Горбунов Г. В., секретарь бюро ВЛКСМ т. Михайлов П. А.). Коллектив СМУ-4 занести в книгу Почета пятилетки.

**ТРЕТЬЕ МЕСТО** с вручением диплома III степени и денежной премии в сумме 400 рублей — коллективу управления строймеханизации (начальник т. Пилюгин В. С., секретарь партбюро т. Колтомов Ю. С., председатель профкома т. Сакович Е. У., секретарь бюро ВЛКСМ т. Пенских И. Д.).

Коллектив УСМ занести в книгу Почета пятилетки.

Места среди других подразделений распределяются в следующем порядке:

- ЧЕТВЕРТОЕ МЕСТО — коллективу СМУ-7.
- ПЯТОЕ МЕСТО — коллективу СМУ-2.
- ШЕСТОЕ МЕСТО — коллективу СМУ-5.
- СЕДЬМОЕ МЕСТО — коллективу СМУ-1.
- ВОСЬМОЕ МЕСТО — коллективу СМУ-3.
- ДЕВЯТОЕ МЕСТО — коллективу СМУ-9.
- ДЕСЯТОЕ МЕСТО — коллективу СМУ-6.
- ОДИНАДЦАТОЕ МЕСТО — коллективу РСУ.
- ДВЕНАДЦАТОЕ МЕСТО — коллективу СМУ-8.

**ПО ПРОМЫШЛЕННЫМ ПРЕДПРИЯТИЯМ:**

**ПЕРВОЕ МЕСТО** с вручением переходящего Красного знамени, диплома I степени и денежной премии в сумме 1000 руб. — коллективу управления производственных предприятий (начальник т. Булоченко Н. М., секретарь парткома т. Ваулин В. М., председатель профкома т. Цветков Г. М., секретарь комитета ВЛКСМ т. Аксенов С.).

Коллектив УПП занести в книгу Почета пятилетки, руководителей наградить почетными грамотами.

**ВТОРОЕ МЕСТО** с вручением диплома II степени и денежной премии в сумме 500 рублей — коллективу авторемонтного завода (директор т. Семеняко В. И., секретарь партбюро т. Любченко Г. И., председатель профкома т. Лавренко Н. И., секретарь комитета ВЛКСМ т. Яковлева С. А.).

**ПО ОБСЛУЖИВАЮЩИМ ПОДРАЗДЕЛЕНИЯМ:**

**ПЕРВОЕ МЕСТО** с вручением переходящего Красного знамени, диплома I степени и денежной премии в сумме 700 рублей — коллективу управления автомобильного транспорта (начальник т. Ершов А. Н., секретарь партбюро т. Андреев В. П., председатель профкома т. Чупров

В. П., секретарь бюро ВЛКСМ т. Тароненко Н. К.).

Коллектив УАТа занести в книгу Почета пятилетки, руководителей наградить почетными грамотами.

**ВТОРОЕ МЕСТО** с вручением диплома II степени и денежной премии в сумме 400 рублей — коллективу управления железнодорожного транспорта (начальник т. Антоненко В. К., секретарь партбюро т. Пожарский И. В., председатель профкома т. Левушкин В. С., секретарь комитета ВЛКСМ т. Дружинин А. И.).

Коллектив УЖДТ занести в книгу Почета пятилетки.

**ВТОРОЕ МЕСТО** с вручением диплома II степени и денежной премии в сумме 400 рублей — коллективу управления производственно-технологической комплектации (начальник т. Плышевский С. В., секретарь партбюро т. Абаскалова А. П., председатель профкома т. Севостьянова В. В., секретарь комитета ВЛКСМ т. Шаповалова О. Г.).

Коллектив УПТК занести в книгу Почета пятилетки.

**ПО МОНТАЖНО-СТРОИТЕЛЬНЫМ ПОДРАЗДЕЛЕНИЯМ:**

Классного места не присуждать.

**СРЕДИ ПРЕДПРИЯТИЙ УПП:**

Коллектив завода железобетонных изделий № 4 (директор т. Власов А. М., секретарь партбюро т. Козлова Л. С., председатель профкома т. Патракова Л. В., секретарь комитета ВЛКСМ т. Пугачева С. Ю.).

Коллектив завода ЖБИ-4 наградить дипломом и занести в книгу Почета пятилетки.

**СРЕДИ АВТОБАЗ УАТ:**

Коллектив автобазы № 2 (начальник т. Попов С. А., секретарь партбюро т. Фролов П. И., председатель профкома т. Тютрюмова Л. Я., секретарь комитета комсомола т. Маркелов Е. А.).

Коллектив автобазы № 2 наградить дипломом и занести в книгу Почета пятилетки.

**ПО СТРОИТЕЛЬНЫМ УЧАСТКАМ:**

**ПЕРВОЕ МЕСТО** с вручением диплома I степени и денежной премии в сумме 250 рублей каждому:

- строительному участку № 2 СМУ-4 (начальник т. Красников А. А.),
- строительному участку № 5 СМУ-1 (начальник т. Демченко А. В.).

**ВТОРОЕ МЕСТО** с вручением диплома II степени и денежной премии в сумме 200 рублей каждому:

- строительному участку № 2 СМУ-5 (начальник т. Гриво Н. Л.),
- строительному участку № 3 СМУ-10 (начальник т. Канашевский В. И.).

**ТРЕТЬЕ МЕСТО** с вручением диплома III степени и денежной премии в сумме 150 рублей каждому:

- строительному участку № 6 СМУ-7 (начальник т. Куликов А. Д.),
- строительному участку № 3 СМУ-2 (начальник т. Лебедин Ю. И.).

Коллективы строительных участков занести в книгу Почета пятилетки.

**ПО ПРОРАБСКИМ И МАСТЕРСКИМ УЧАСТКАМ:**

Признать победителями соцсоревнования коллективы прорабских и мастерских участков.

Коллективы наградить дипломами, прорабов и мастеров премировать денежной премией по 30 рублей каждого.

**Прорабские участки:**

- Бережнекова Владислава Афанасьевича—СМУ-4
- Михалева Игоря Юрьевича—СМУ-5
- Нарицына Владимира Владимировича—СМУ-2
- Скотникова Николая Алексеевича—СМУ-7
- Хамзинова Юрия Равельевича—СМУ-8
- Горбунова Андрея Юрьевича—СМУ-3
- Чуракова Леонида Лаврентьевича—СМУ-10
- Баженова Валерия Яковлевича—СМУ-1
- Коробчук Лидии Трофимовны—СМУ-7

**Мастерские участки:**

- Серездинова Владимира Харитоновича—СМУ-3
- Мещерякова Юрия Васильевича—СМУ-2
- Тараканова Юрия Викторовича—СМУ-7
- Ворониной Любови Ивановны—СМУ-5
- Аверкиной Людмилы Владимировны—ЗЖБИ-2

[Окончание в следующем номере].

## К очередному занятию в системе политического и экономического образования

В соответствии с учебными планами и рекомендациями областного комитета КПСС в январе-феврале 1988 года во всех формах политической и экономической учебы необходимо провести занятие по теме «Производительные силы Приангарья в 12-й пятилетке». В ходе занятия надо проанализировать пройденный нашей областью путь социально-экономического развития, показать его особенности, достоинства и недостатки. Важно дать

анализ нынешнего состояния производственных сил области, определить перспективы их развития.

В целях активизации занятий пропагандистам рекомендуется использовать различные формы и методы, широко практиковать доклады и сообщения слушателей по теме. Практические задания могут включать материалы по вкладу предприятий в развитие производственных сил области.

При подготовке к занятию рекомендуем использовать следующую литературу:

- Ситников В. И. Об основных направлениях экономического и социального развития Иркутской области в 12-й пятилетке и на перспективу до 2000 года. Доклад на научно-практической конференции по развитию производительных сил Приангарья. («Восточно-Сибирская правда», 1984 г., 24 мая).

Ситников В. И. Сибирское при-

тяжение. («Сибирь», 1987 г., № 1).

Ситников В. И. Доклад на пленуме обкома КПСС 29 июля 1987 года. («Восточно-Сибирская правда», 1987 г., 1 августа).

Взгляд в наше завтра. Восточно-Сибирское книжное издательство. Иркутск, 1986 г.

История индустриального развития Иркутской области (1926—1975). Сборник документов. Иркутское Восточно-Сибирское книжное издательство, 1983, 263 с.

Комплексное развитие области — важнейшая задача Советов. (Материалы первой сессии областного Совета). «Восточно-Сибирская правда», 1987, 7 июля.

Повышать качество, темпы, организованность. Народное хозяйство Иркутской области (Полити-

ческий вестник. 1987, № 4, с. 2—6).

Приангарью — комплексное развитие. Доклад В. И. Ситникова на собрании областного партийного актива. («Восточно-Сибирская правда», 1986, 16 января).

Сибири — комплексное развитие. Речь депутата Н. А. Логачева на шестой сессии Верховного Совета СССР («Восточно-Сибирская правда», 1986, 21 ноября).

Иркутская область — 50 лет развития. (Материалы в помощь лекторам, докладчикам, пропагандистам). Восточно-Сибирское книжное издательство, Иркутск, 1987.

Материал по подготовке к занятию можно получить в библиотеке парткома.

## Призвание — строитель

Прораб  
Юрий Каймонов

**П**РОРАБ СМУ-3 Юрий Васильевич Каймонов — коренной сибиряк. Родился он в Осинском районе Иркутской области. Его семья считалась рабочей, и с юных лет родители воспитывали Юру в труде. Воспитали они в нем чувство скромности и прилежания. Была у Юры с детства мечта — строить красивые дома. Побывал он как-то в гостях у тети в Ангарске и восхитился прекрасным городом, выросшим за короткое время в тайге. Теперь ему еще больше хотелось стать строителем. В 1961 году успешно окончил Осинскую семилетку и сразу уехал в Ангарск, чтобы поступить в профессионально-техническое училище и получить профессию строителя. Его домом стало общежитие ПТУ-12. Ему здесь очень нравилось. Много появилось хороших друзей. Юра с интересом учился и в коллективе осваивал профессию столяра-плотника. Здесь же Юру Каймонова приняли в комсомол. И жизнь стала еще интереснее. Два года ушло на то, чтобы в совершенстве овладеть специальностью столяра-плотника. По окончании ПТУ направили на работу в СМУ-9. Сначала работал здесь в бригаде плотников-бетонщиков Бориса Чикишева. Строили они тогда лесохозяйственный ДОК. Вскоре организовалась комсомольско-молодежная бригада. Юра и перешел туда. Его бригадиром и истинным наставником стал Иван Иванович Исмаков, ныне прораб СМУ-1. Они и до сих пор неразлучны.

**К**РОМЕ строительства дополнительных цехов,

комсомольско-молодежная бригада плотников-бетонщиков Исмакова участвовала в строительстве ТЭЦ-1 и промышленных объектов СМУ-9, которые располагались на промплощадке нефтеперерабатывающего завода. А в 1966-м Каймонов ушел служить в Советскую Армию. Службу проходил в одном из строительных подразделений Дальнего Востока. Совершенствовав строительную профессию за время службы, Юрий получил и хорошую армейскую закалку. В шестьдесят девятом вернулся в родной Ангарск. Пришел на строительство уже промышленных объектов и комплексов другого подразделения — СМУ-3. Первое время трудился в бригаде Федорова на объектах предприятия нерудных материалов. Вспоминает те годы, Юрий Васильевич говорит, что уже в то время СМУ-3 отличалось высоким уровнем организации производства. Будучи звеньевым в бригаде Федорова и выполняя со своим маленьким коллективом самостоятельные строительные работы, Каймонов показал себя умелым организатором. Он добивался своевременного выполнения плановых заданий, высокого качества и сознательной дисциплины. По просьбе рабочих был назначен в 1972 году бригадиром в этом коллективе. Работал со своей бригадой на важных народнохозяйственных комплексах — ЭЛОУ АВТ, риформинге, объектах пластификаторов, на эстакадах ЭП-300, персульфатах. Трудовая слава бригады росла быстро. За высокую производи-



тельность труда, хорошее качество работ, соблюдение правил охраны труда и техники безопасности, участие в общественной жизни бригада Каймонова по итогам социалистического соревнования все чаще в СМУ и по стройке стала занимать призовые места.

**С**ТРЕМЯСЬ и дальше повышать кругозор своих знаний и умение оперативно руководить бригадой, Юрий Васильевич в 1976 году освоил программу на курсах бригадиров в Новосибирске. По возвращении решил твердо, поступить в вечернюю среднюю школу. Нелегко было сочетать учебу с тяжелой работой на комплексах. Несмотря на это, бригада Юрия Васильевича отличилась на строительстве комплекса карбамида. Здесь его ребята выполняли самые сложные работы на

башне грануляции, работы велись на большой высоте. По итогам работы за десятую пятилетку бригадир Юрий Васильевич Каймонов был удостоен высокой награды — ордена Дружбы народов. В 1981—1982 годах в его жизни произошло и еще одно важное событие. В 1981-м Каймонов был принят кандидатом в члены КПСС, а в 1982-м стал членом КПСС. Вскоре был избран в состав Центрального райкома партии Ангарска. Юрий Васильевич передышки себе не давал. В 1986 году окончил 11 классов и сразу поступил в вечерний политехникум на отделение промышленно-гражданского строительства. Теперь уже — на четвертом курсе. Два года — 1985—1987 — Каймонов был депутатом Ангарского городского Совета.

Охватывая его жизнь, мож-

но только удивляться трудолюбию и энергии. Только они помогли ему вести такую большую общественную работу, полноценно заниматься производством, учиться и иметь семью. Юрий Васильевич, прежде чем согласиться с предложением на выдвижение его прорабом, подготовил достойную замену в бригаде, и со второго квартала 1987 года стал прорабом второго строительного участка.

Его прорабство в 1987 году и сейчас продолжает работать на строительстве второй очереди комплекса карбамида. Прораб Каймонов деловит, оперативен, владеет отличной хозяйской распорядительностью. План по производительности труда за прошедший год перевыполнен по его прорабству на 6,9 процента, сверхплановое снижение себестоимости строительномонтажных работ составило 17 тысяч рублей. В прошлом году прорабство Каймонова сдало в эксплуатацию объект карбамида и цех молокозавода. Как руководитель прорабства Каймонов умеет брать ответственность на себя, принимать самостоятельные решения, да при такой практике, которая у него за плечами, это неудивительно. Умело распределяет работу в коллективе прорабства с учетом всех поставленных перед ним задач. Пользуется большим уважением в коллективе СМУ-3 за свою прямоту, скромность, за открытый характер и непримиримость к недостаткам. С большим пониманием относится к перестройке и работе хозяйственным методом. Конечный результат перестройки он видит в сдаче объектов в эксплуатацию в нормативные сроки и досрочно при наименьших затратах и хорошем качестве.

**В. ГАСТ,**  
внешт. корр.

На снимке: Юрий Васильевич Каймонов в домашней обстановке.

Фото А. КОКОУРОВА.

## Идут колдоговорные конференции: УСМ

## НЕСМОТРЯ НА ТРУДНОСТИ

**Д**ЛЯ коллектива управления строймеханизации прошедший год был трудным: шла реорганизация механических служб стройки. В нелегких условиях приходилось работать участкам. И все же постарались сделать все возможное, чтобы досрочно выполнить государственный план года — 10 декабря. Этому способствовал и переход участков на коллективный подряд.

На конференции по проверке выполнения коллективного договора за 1987 год главный инженер подразделения Валерий Валентинович Иванов и председатель профкома Елена Устинова Сакович доложили о результатах работы УСМ по всем направлениям.

УСМ — подразделение, работающее с механизмами. И поэтому определяющим в его деятельности являются обеспеченность механизмами, правильность их использования. Для выполнения заданий по механизации строительства внедряются в производство план технического развития и повышения эффективности производства, мероприятия по улучшению и совершенствованию организации проведения профилактических ремонтов механизмов.

План технического развития, включающий внедрение новой техники, прогрессивных приспособлений, оснастки и механизмов для высвобождения ручного труда, предполагал внедрить 20 мероприятий, высвободить 15,9 чел. и получить экономический эффект в 131 тыс. руб. Фактиче-

ски было внедрено 21 мероприятие, условно высвобождено 16,4 чел., экономический эффект составил 174,2 тыс. руб. Значительным из оргтехмероприятий явилась перебазировка четвертого участка на базу УСМ, что дало снижение себестоимости в 40 тысяч рублей.

Именно вопросы, связанные с механизмами, волновали многих выступающих на конференции. Как сказал главный механик УСМ В. С. Большедворский, заявки на все виды механизмов подаются в полном объеме, но ничего не могут получить от УПТК, то же самое с запчастями для автогудронаторов. Грузоподъемные механизмы не выполняют директивные нормы по времени, причиной чего являются, как было отмечено в докладе, отсутствие фронта работ в генподрядных СМУ для вторых смен и отсутствие учета выполнения директивных норм по времени согласно директивной норме коэффициента сменности при расстановке.

«Нет планирования наших работ со стороны генподрядного СМУ. В результате из-за частого отсутствия фронта работ упала сменность крановщиков», — старший прораб четвертого участка В. Д. Сергиенко. «21 января — вынужденный простой по кровельному участку. И в прошлом году в самый разгар сезона полмесяца бригада сидела без работы. До сих пор мы не обеспечены работой, хотя в тематике и плане указаны конкретные объекты. Эти объекты не готовы по

вине генподрядных СМУ-1, 3, 8. От того, что генподрядчик не несет ответственности за составление этих планов, хромает качество работ: в спешке хорошо не сделаешь», — прораб пятого участка В. П. Федюкович. «Плохи дела со снабжением запчастями к компрессорам. Нет запчастей к отбойным молоткам, в течение года не получаем к ним концевых пружин. Нет овчинной шерсти, которая необходима для эксплуатации компрессоров», — бригадир машинистов компрессоров Н. Н. Коневец. «Тяжелые механизмы устарели, а для ремонта их нет запчастей», — машинист тяжелого крана В. С. Тютрин. Уже не первый раз поднимает свои наиболее проблемные вопросы второй участка В. В. Уткин. Нет возможности обсчитать объем работ по монтажу лифтов, так как генподрядчик не дает графики работ. Качество монтажа и сборного железобетона плохое. Поэтому, чтобы смонтировать при тех шахтах, которые сдают участку, приходится ставить промежуточные закладные, чтобы закрепить направляющие для кабин лифты. Секции шахт лифта не выдерживают геометрические размеры. Необходимо организовать группу эксплуатации и обслуживания лифтов для использования при отделочных работах. СМУ-5 должно обучить лифтеров-проводителей.

Значительный вклад в улучшение работы механизмов, более эффективное их использование вносят рационализаторы подразделения. Установленное задание

по рационализации и изобретательству за год выполнено. Претворены в жизнь и обязательства по организации различных видов обучения и повышения квалификации кадров. Проведена большая работа по укреплению социалистической дисциплины труда и повышению общеобразовательного уровня рабочей молодежи.

Достижениям коллектива в небольшой степени способствует выполнение социалистических обязательств, которые принимают участки, бригады. Их производственная деятельность является определяющей при подведении результатов социалистического соревнования. Лучших показателей добивались участки, руководимые В. А. Воробьевым, В. Н. Гусевым, прорабства В. Г. Тимофеева, А. В. Недбайкина, бригады В. М. Стрельникова, А. Т. Давыдова и другие. Бригадир И. В. Говорухин в честь Дня строителя был занесен на доску Почета. Но в организации соцсоревнования есть еще недоработки, особенно по участкам. Не хватает ему гласности. Нет на участках системы в подведении итогов соревнования, исчезли «молнии», где назывались победители и отстающие.

На конференции были освещены также вопросы охраны труда, социального страхования, шедской помощи селу, школе.

Заметно оживилась в коллективе культурно-массовая и воспитательная работа. Провели вечернего ветеранов, слет передовиков производства, «голу-

бой огонек» в честь 70-летия Великого Октября. Содержательно, полезно отдохнуть способствуют коллективные выезды в театр, цирк, на турбазу. В подшефной школе № 9 действуют секции волейбола и баскетбола для работников подразделения. Машинист компрессора, председатель культмассовой комиссии Л. В. Головова призвала всех принять участие в единых днях отдыха, проводимых по стройке и городу.

Заместитель главного инженера подразделения Н. Ф. Славгородский остановился на том, как выполнялись замечания, высказанные на предыдущей конференции по проверке выполнения коллективного договора. Было также проанализировано детально выполнение обязательств прошедшего года. Обсуждены и приняты обязательства на 1988 год.

Присутствовавший на конференции начальник ОНОТиУ стройки А. И. Кормщиков ознакомил делегатов конференции с итогами работы строителей за год прошедший и задачами на год текущий. Секретарь парткома АУС А. С. Першин призвал коллектив УСМ как можно больше механизировать труд, усилить воспитательную работу. В целом коллектив ищущий, работоспособный, что еще раз подтверждает призовое место в социалистическом соревновании за четвертый квартал.

Л. МУТИНА.



## ПЕДАГОГ, ВОСПИТАТЕЛЬ, ОРГАНИЗАТОР

звенья работы детского учреждения, все стороны жизни детей и сотрудников. Она никогда не забывает о коллективе, говорит: «наш детский сад», «мы сделали», «нам еще нужно сделать», не терпит показного, небросовестности, бескультурия, обладает чувством юмора.

В коллективе ценят ее готовность помогать добрым словом, напутствием и советом.

Два десятилетия — это большой и по времени, и по сделанному путь, пройденный коллективом под руководством Татьяны Ивановны. Не одну сотню ребят она воспитала и вырастила. Многие бывшие воспитанники теперь уже сами родители и водят сюда своих детей. Уходят старые, заслуженные работники, на смену им в коллектив вливаются молодые, которые будут продолжать их традиции.

Педагогический коллектив постоянно работает над обобщением передового опыта, ведет работу по созданию условий для всестороннего воспитания и обучения детей с привлечением родителей.

Успехи коллектива отмечены почетными грамотами, дипломами, денежными премиями. И за каждой наградой стоит самоотверженный и кропотливый труд всего коллектива, которым руководит Татьяна Ивановна Батурина.

В этом месяце Татьяна Ивановна отмечает 55-летие со дня рождения. Коллектив сердечно поздравляет юбиляра с этим событием и желает ей здоровья, дальнейших творческих успехов, личного счастья и долгих лет жизни.

**Р. КАТКОВА,**  
старший воспитатель детского учреждения № 57.

**Б**ЫСТРО летит время в спокойном и напряженном труде. Кажется, только вчера открывала детское учреждение № 57 Татьяна Ивановна Батурина, а уже прошло 20 лет. И каждый день ее работы на посту руководителя подчинен заботе о детях, о том, чтобы в детском саду им было радостно и хорошо. Она понимает, что от работы с людьми зависит успех деятельности всего учреждения. Уважение, внимание к людям, доверие и требовательность помогают создать в коллективе трудовую атмосферу.

Татьяна Ивановна — опытный педагог, умелый организатор и хороший хозяйственник. Она хорошо знает все

**Г**ОСУДАРСТВО оказывает большое внимание детям, которые воспитываются в детских домах. Но и каждый из нас не должен оставаться равнодушным к такому явлению, как дети-сироты или дети, оставленные родителями. Давайте вместе подумаем, почему же сейчас, когда над нами мирное и чистое небо, количество детских домов увеличивается, их оказывается гораздо больше, чем дворцов культуры. Наверное, в этом прежде всего повинны мы, взрослые.

Чувство доброты, ответственности, жалости, умение прийти на помощь тем, кто в беде, — все это мы должны воспитывать у детей с детства, в первую очередь примером должны быть родители, те, кто больше всех на свете дорог ребенку, кто всегда рядом с ним.

Вот об этом мы говорили с родителями старшей группы на собрании, разговор был откровенным. Много человеческих качеств еще нужно воспитывать в детях. Решили мы помочь детям-сиротам. Родители разное предлагали в помощь. Но остановились на одном решении. И вот в Детский фонд имени В. И. Ленина, то есть на счет 707, переведено 32 рубля. Первый шаг

## НА ДОБРЫЕ ДЕЛА

сделан от всех нас, взрослых, второй шаг был самым трудным. Трудным потому, что детям нужно было рассказать, объяснить, донести до их маленьких сердец горе других детей. Рассказали детям о детском доме, о ребятах, которые там воспитываются, как им плохо без мам и пап. Учили пословицы о доброте. Трудно было отвечать на иные детские вопросы: почему мама бросает ребенка? Почему взрослые не жалеют детей? Ребятишки хоть чем-то хотели помочь. Мы рассказали детям о том, что их мамы и папы уже решили с помощью. Ходили на экскурсию на почту. Обратно шли молча. О чем они думали? Наверное, о самом простом: «Пусть всем детям будет хорошо, пусть у каждого из них всегда будут самые близкие, дорогие и родные — мама и папа».

**В. СЕРБУЛОВА,**  
воспитатель детского сада № 105.

## ВСЕ НЕБО В ДЕЛЬТАПЛАНАХ

**Э**ТИ фотографии сделаны в секции дельтапланеристов спортивно-технического клуба ДОСААФ Ангарского управления строительства. Ребята в этот вечер занимались тем, что выкраивали будущие крылья «дельта». К визиту корреспондента «Ангарского строителя» они отнеслись спокойно, рассказали о своих делах и заботах. Буквально накануне они уже давали интервью перед камерой Иркутского телевидения. О ребятах не забывают, как видите, ни пресса, ни тем более многочисленные желающие посетить клуб, чтобы научиться летать, хотя секция размещалась на окраине города в помещении, требующем, если не «ножа» бульдозера, то хотя бы капитального ремонта. Но самих ребят это не пугает. В иные месяцы сюда приходят по 50—60 человек с просьбой записать их в секцию, хотя сам по себе факт грустный, потому что возможности дельтапланерной секции не позволяют принять всех желающих. Многие здесь держатся на энтузиазме, а также на личных сбережениях и постоянном упорном «проламывании» многих бюрократических барьеров, когда оказывается, что ребята в чем-то нуждаются. А нуждаются они

во многом. Эта беда не только секции дельтапланеристов, но и всего спортивно-технического клуба АУС.

Ну, ладно, хватит жаловаться, расскажем лучше о несравненном чувстве полета, которое может испытать тот, кто не «перегорел» и терпеливо выдержал трехмесячный теоретический курс, бесполетные тренировки, и вот, наконец, взлетел. Взлетел на дельтаплане, в который вложил собственный труд. В секцию приходят, дрожа от нетерпения, с желанием тут же начать конструировать «дельта», а еще лучше самолет. Но пыл их быстро охлаждается. И не потому, что летать надо тоже учиться — долго и упорно, не потому, что все детали достаются тяжело (надо побегать и по свалкам тоже) и все надо изготовить собственными руками, а трудность еще и в том, что летательный аппарат тяжелее воздуха сделать нелегко. От терпения, тщательной математической подгонки и всех точных расчетов зависит жизнь пилота.

Недавно ребята испытали свой мотодельтаплан, который собирали руками всей секции в течение двух лет. Николай Суроегин, руководитель секции, назвал его технические характеристики: высота поле-

та — 200 метров, скорость — 50 километров в час, скороподъемность — полтора метра в секунду. Маленький самолет, изготовленный почти кустарным способом! Как-то и поверить трудно, хотя столько раз видел их по телевизору,

побывал у дельтапланеристов. Думаю, не было бы никакой беды, если бы этой болезнью «заразилось» большинство молодого населения города. Все небо в дельтапланах... Красиво!

На снимках: в секции дель-



где часто показывали мотодельтапланы на службе народного хозяйства. Будут ли они в нашем городе на этой службе?..

Тяга в небо — это как болезнь, она заразна. Я почувствовал сразу это, когда

тапланеристов выкраивают крылья; Сергей Чекунов, он из коллектива проектировщиков, сегодня в качестве швеи; профилактика мотодельтаплана.

**А. КОКОУРОВ,**  
Фото автора.



### К сведению ветеранов войны и труда

#### ГРАФИК

приема по личным вопросам членами совета ветеранов войны и труда в управлении строительства

- Брюхин В. А. — 27 января
- Шпанов В. Н. — 3 февраля
- Лебедева З. Г. — 17 февраля
- Страшнов В. Н. — 24 февраля
- Колесников А. И. — 2 марта
- Бойченко И. И. — 9 марта
- Прибытков А. М. — 16 марта
- Чибирев Ю. А. — 23 марта
- Азанова Н. Я. — 30 марта

Прием ветеранов с 17 до 19 часов в кабинете 108 управления строительства.

Президиум совета.

#### ОБЪЯВЛЕНИЕ

Уважаемые ангарчане!

В каждую пятницу с 17 до 19 часов в магазине «Универмага» закрышки ателье «Рубин» и «Мечта» принимают заказы на пошив изделий легкого платья, женской и мужской верхней одежды, костюмов из ткани, приобретенной в магазине.

Редактор **С. П. ЖИРУХИНА,**

Коллектив отряда ВВО АУС скорбит по поводу трагической смерти **ФРАНЦУЗОВА** Дмитрия Ильича и выражает соболезнование родным и близким покойного.

Пишите:

665835, г. Ангарск-35, 7а микрорайон, Ангарское управление строительства.

Звоните:

редактор — 84-87; отдел промышленного и жилищного строительства — 82-25; отделы: писем, секретарь-машинистка — 80-20; фотокорреспондент, обслуживающие подразделения — 82-36.

Формат 1/2 п. л.

Тираж 2530

Заказ 148с