

Пролетарии всех стран, соединяйтесь!

Ангарский строитель

ОРГАН ПАРТКОМА, ГРУПКОМА, КОМИТЕТА ВЛКСМ И АДМИНИСТРАЦИИ
ОРДЕНА ТРУДОВОГО КРАСНОГО ЗНАМЕНИ АНГАРСКОГО УПРАВЛЕНИЯ СТРОИТЕЛЬСТВА

№ 5 (3988)

ГАЗЕТА ИЗДАЕТСЯ
С 5 АВГУСТА 1949 г.

20 ЯНВАРЯ 1988 года

СРЕДА

Цена 2 коп.

СЕГОДНЯ

В НОМЕРЕ:

- ◆ ДЕНЬ ОТКРЫТОГО ПИСЬМА — 2 стр.
- ◆ АКТУАЛЬНОЕ ИНТЕРВЬЮ — 3 стр.
- ◆ ЗА ТРЕЗВЫЙ ОБРАЗ ЖИЗНИ — 3 стр.
- ◆ В ГОСТЯХ У ЧЛЕНОВ ИЗОСТУДИИ — 4 стр.

СОЦИАЛИСТИЧЕСКИЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА

коллектива ордена Трудового Красного Знамени Ангарского управления строительства на 1988 год

Коллектив рабочих, инженерно-технических работников и служащих Ангарского управления строительства, руководствуясь решениями XXVII съезда КПСС и последующих Пленумов ЦК КПСС, вступая в третий год 12-й пятилетки, принимает следующие социалистические обязательства.

Выполнить план по объему строительно-монтажных работ 29 декабря 1988 года, а план I полугодия — к открытию XIX Всесоюзной партийной конференции.

Вести в эксплуатацию в 1988 году:

ПО ОБЪЕКТАМ СОЦИАЛЬНОЙ СФЕРЫ ГОРОДА:

- 42 процента годового плана по вводу жилья в I полугодии,
- в т. ч. жилой дом для строителей № 146 7а микрорайона — к 1 Мая;
- профилакторий для строителей — IV квартал;
- сдать в эксплуатацию мастерские СПТУ-35 — к 1 сентября;
- завершить строительно-монтажные работы по трамвайным путям по улице Коминтерна — к 7 Ноября;
- магазины № 22 в 17 микрорайоне и № 21 в 15 микрорайоне — во II квартале.

ПО ПРОМЫШЛЕННЫМ ОБЪЕКТАМ:

- котлоагрегат № 11 мощностью 420 тонн пара в час на ТЭЦ-9 — в IV квартале;
- сдать под пусконаладку очистные сооружения БОС-III АЗХР — во II квартале;
- установку для выдачи горючего в автотранспорт — в IV квартале.

ПО РАЗВИТИЮ БАЗЫ СТРОИТЕЛЬНО-ПРОМЫШЛЕННОЙ СТРОИТЕЛЬСТВА:

- расширить мощности ГМЗ по выпуску 100 тысяч тонн песка в год — в III квартале.

ПО ОБЪЕКТАМ СЕЛЬСКОГО СТРОИТЕЛЬСТВА:

- общежитие в п. Савватеевка на 86 мест с КБО, магазином и библиотекой — октябрь.

Осуществляя выполнение Продовольственной программы, оказывать помощь подшефным колхозам и совхозам Аларского района Иркутской области по ремонту машин и механизмов, выполнению сельскохозяйственных работ в осенне-осенний период согласно взаимным обязательствам и договорам в соответствии с постановлением ОК КПСС.

За счет внедрения в производство достижений научно-технического прогресса, дальнейшего совершенствования организации производства, внедрения передовых методов и приемов труда, коллективного подряда, аттестации и рационализации рабочих мест, механизации и автоматизации работ, рационального использования рабочего времени установленное задание на 1988 год по производительности труда перевыполнить:

- на строительстве — на 0,5 процента,
- в промышленности — на 0,1 процента.

Осуществляя выполнение мероприятий комплексной программы по экономии и рациональному использованию материально-технических ресурсов, обеспечить сверхплановое снижение себестоимости строительно-монтажных работ на 0,5 процента.

СЭКОНОМИТЬ В 1988 ГОДУ:

- электрической энергии — 1,7 млн. квт-ч.,
- тепловой энергии — 7 тыс. Гкал.,
- условного твердого топлива — 260 т.,
- бензина и дизельного топлива — 420 т.,
- металла — 300 т.,
- цемента — 1500 т.,
- лесоматериалов — 1000 куб. м.

ПО ПРОМЫШЛЕННЫМ ПРЕДПРИЯТИЯМ:

- Обеспечить реализацию продукции по договорам на 100 процентов.

— Получить сверхплановую прибыль в сумме 25 тысяч рублей.

— Обеспечить выпуск товаров народного потребления на сумму не менее 740 тысяч рублей.

От внедрения рационализаторских предложений, изобретений и заимствованных новшеств получить экономический эффект в расчете на год в сумме не менее 50 тысяч рублей сверх плана.

За счет улучшения организации работ сократить средний простой вагонов на подъездных путях на 0,1 часа против нормы, а простой вагонов под технологическими операциями — на 0,2 часа.

Продолжить дальнейшее совершенствование и внедрение бригадного подряда, директивное задание по выполнению объема СМР методом бригадного подряда перевыполнить на 15 процентов. В течение года перевести на коллективный подряд все строительно-монтажные подразделения.

В целях снижения производственного травматизма вовлечь в движение под девизом «Нам доверено — нам отвечать» по почину бригады т. Аккошжарова Д. А. все первичные коллективы АУС.

Совершенствовать работу по идейно-политическому, трудовому и нравственному воспитанию работников. Постоянно вести работу по укреплению трудовой, производственной дисциплины и общественного порядка. За счет улучшения социальных-бытовых условий трудящихся сократить текучесть кадров против прошлого года на 0,2 процента и обеспечить рост рабочих.

Потери рабочего времени от прогулов и отпусков по разрешению администрации сократить на 1 процент по отношению к 1987 году.

Довести сменность основных строительных машин до 1,5.

Продолжить социалистическое соревнование по договору трудового содружества с коллективом «Сибкадемстрой», а также коллектива УПП с коллективами «Братскжелезобетона» и «Иркутскжелезобетона».

ОНИ СТРОИЛИ АВИАКЕРОСИНОПРОВОД

Второй строительный участок СМУ-7 в прошлом году выполнил большой объем работ по устройству автомобильных дорог на комплексе авиакеросинопровода. Особенно напряженным был последний месяц года. Все занятые на комплексе организации стремились сделать как можно больше, поскольку объекты его готовились к сдаче. Сама по себе работа зимой сопряжена с огромными трудностями, а тут рельеф местности еще усиливал их. Условия бы-

ли, скажем прямо, экстремальные.

Бригады дорожных рабочих СМУ-7 Сергея Дмитриевича Клемахина, Федора Васильевича Кулешова вели в декабре отсыпку banquetок ЛЭП, разработку траншей для линий телефонной связи. Особенно отличились рабочие Сергей Петрович Суханов, Александр Семенович Лохов. Успех дела решала и организация работ прорабами Иваном Ивановичем Богдановым, Анатолием Александровичем Лип-

ко, мастером Борисом, Александровичем Поломошным.

В этом году коллектив второго участка занят устройством автодороги Иркутск — Красноярск с асфальтовыми подходами к вновь строящемуся мосту через реку Китой. Продолжает устройство дорог в ряде совхозов и колхозов Аларского района. Предстоят работы на строительстве жилого дома в п. Лиственничное, клуба в п. Большая Речка, Дома быта в п. Кутулик. Занят бу-

дет участок и на объектах собственного строительства: для обеспечения ПНМ инертными материалами развернет работы по освоению карьера на острове Иданском.

Строительством сетей ВК и теплотрассы на Иркутском участке комплекса авиакеросинопровода занимался шестой участок СМУ-4. Как пояснил начальник участка Александр Михайлович Ребурак, очень сложные условия строительства усугублялись наличием действующих подземных

коммуникаций, ограничениями на огневые работы. И хотя проект пришел с опозданием, участок справился со своей задачей. Нареканий не было. И здесь нужно отдать должное прежде всего трубоукладчикам Николаю Архиповичу Катилину, звеньевому, Безотечество Сергею Петровичу, бульдозеристу Виктору Викторовичу Машенко, главному инженеру участка Валерию Федоровичу Курвякову.

Л. МУТИНА.

На счет

№ 707

БРИГАДА заготовителей Александра Ильича Халтаева столярного цеха № 3 участка № 2 деревообрабатывающего комбината УПП среди бригад в социалистическом соревновании за четвертый квартал заняла второе место. Второе призовое место за работу в данный период присуждено и столярному цеху, где трудится бригада Халтаева. По итогам соревнования коллективам выплачены премии, которые по желанию бригады и цеха переведены на счет 707. В заявлении указан конкретный адресат — это коллектив Ангарской школы-интерната № 7. Взаимная дружба связывает работников цеха и учащихся интерната. Цех уже много лет шефствует над интернатом. Приходят дети на субботники, откликаются на просьбы цеха, учась в ПТУ, приходят сюда, как в родной дом на практику. И вот премия перечислена на лицевой счет подшефных.

Наш корр.



Знакомьтесь: молодой коммунист Юрий Мещеряков

Юрий Мещеряков пришел на стройку сравнительно недавно — три года назад, уже отслужив в рядах Советской Армии. Видимо, по натуре он такой человек, что не может и не умеет пассивно воспринимать жизненный ход событий. Юрий поступил на вечернее отделение факультета ПГС Ангарского филиала Иркутского политехнического института, учится уже на четвертом курсе. В СМУ-2, где почти год Мещеряков работает в должности мастера, его избрали членом бюро ВЛКСМ, он стал

ответственным за выпуск «Комсомольского прожектора». Юра считает, что добрые веяния, которые идут по стране, встречают на своем пути много препятствий. Это и бюрократизм, старый стиль руководства, но в организации, где работает Ю. Мещеряков, все-таки заметно стало лучше, легче работать и другие дела делать, стало как-то свободнее дышать, то есть улучшился морально-психологический климат. Потому и Юра решил, что сказать свое слово, сделать что-то он сможет больше, если вступит в партию. Недавно Мещерякову вручили партийный билет. Событие важное и радостное для молодого коммуниста и, конечно, для его молодой семьи.

На снимке: в выходной день в семье Мещеряковых: Юра, его жена Надя и сын Василий.

Фото А. КОКОУРОВА.

РМЗ: день открытого письма

В ОТВЕТ НА КЛЯЗУ

ШЕСТЬДЕСЯТ семь писем пришло в минувшем году в партийный комитет стройки. Звяться за перо адресатов заставили различные поводы. Однако, знакомясь с письмами, невольно замечаешь то общее, что роднит их, — просьба разобраться в конфликтной ситуации. Иными словами, обратиться в партийный орган авторов большинства писем заставляют обстоятельства исключительные, требующие вмешательства компетентного, поиски справедливости. И работники парткома обязаны дойти до сути, найти единственное верное решение поставленных проблем, хотя не всегда это удается. А ведь всем известна истина: за каждым письмом — живой человек. Сегодняшний рассказ — о дне открытого письма, проведенном парткомом АУС в коллективе ремонтно-механического завода.

ПИСЬМА летели в различные высокие инстанции: в Центральный Комитет КПСС, Комиссию партийного Контроля ЦК КПСС, Иркутский обком партии, Ангарский горком КПСС и Центральный РК КПСС, наконец, в партком стройки. В конце минувшего года все шесть писем были зарегистрированы в парткоме Ангарского управления строительства. А это значит, в активную работу (не считая действий упомянутых партийных органов) включились различные комиссии, проверяющие, в ход пошли всевозможные объяснительные акты: ...завертелась бумажная карусель. Лишь одно обстоятельство «утешало» проверяющих: авторы всех шести писем работают в одном трудовом коллективе — на ремонтно-механическом заводе. К тому же адресаты двух из них пожелали остаться неизвестными.

Родились послания и содержанием: через рассказ о личных обидах, жалобах, просьбах сообщалось о якобы имеющихся беспорядках на заводе, особенно в ремонтно-сборочном цехе, злоупотреблениях администрации. Тревожно «била» мысль: «Что говорить о перестройке, если она не нужна нашему начальству?».

В парткоме посчитали необходимым встретиться с коллективом завода, попытаться выяснить причины «потока» писем, открытых и анонимных.

В дне открытого письма приняли участие секретарь парткома стройки А. С. Першин, члены парткома Ю. И. Авдеев, начальник АУС, Л. К. Войтик,

председатель группкома профсоюза, Ю. П. Козулин, председатель партийной комиссии при парткоме.

...Актный зал не мог вместить всех желающих принять участие в собрании трудового коллектива, люди стояли в проходе, дверях.

— Давайте поговорим открыто о том, что вас волнует, — обратился к собравшимся секретарь парткома А. С. Першин, сказав о цели встречи. Затем зачитал два анонимных письма — одно в адрес ЦК КПСС, другое — в партком.

Первой попросила слово Н. И. Зозуля, заместитель начальника отдела технического снабжения завода, а также автор писем и в адрес ЦК партии, и в городские партийные органы.

— Я анонимки не пишу, я подписываюсь своим именем и говорю правду прямо в глаза... Началась аттестация, мне предложили сокращение... Но ведь я проработала на заводе восемь лет, имею два высших образования. Почему у нас на заводе одним все дозволено, другим — ничего. (Приводит примеры).

Конечно, лукавила т. Зозуля, произнесла последние слова. По словам выступающих, ретуха за правду, своего «не упустила»: на совести т. Зозули приписки в накладных водителям УАта. Ревизия сделала ей нечет солидной суммы.

Незаконно получила со склада УПТК медицинские инструменты, предусмотрительно оформив их как... запчасть для трактора.

Товарищи по работе дали истинную оценку деловым и

чисто человеческим качествам т. Зозули.

— Сложно работать с моим заместителем Н. И. Зозулей, — говорила М. И. Гелига, начальник ОТС, — работает в отделе с 1979 года, никаких новшества не внесла, учет — в запущенной форме. Она не болеет за завод, а только собирает сплетни. Мое мнение таково: в нашем коллективе не место таким, как Зозуля.

Ее поддержали Л. Голубцова («Таким людям, как т. Зозуля, нельзя доверять материальные ценности»); В. Калинина («Я — профорг, и восемь лет мы в отделе только и здем, что разбираем жалобы, связанные с т. Зозулей. Такие люди в коллективе не нужны. Они только мешают»).

Один за другим шли к трибуне заводчане, говорили с места. Замечательно говорили, емко и точно. Набирая силу, разговор постепенно вылился в откровения о наблевшем, «крик души».

— Работая на заводе 30 лет, и такого, как сейчас творится, не припомню, — сказала Т. Прозорова, контролер ОТК, — очень разволновалась, особенно когда выслушала выступление т. Зозули. Кого она защищает? Тех людей, которые не могут или не хотят работать Кондратьеву, которая вырастила двух сыновей, ставших преступниками, ее и коллектив не хотел признавать. Или «честного» Ткаченко?

Считаю, директор наш — очень мягкотелый человек. А работа требует твердости: оборудование заводское изношенное, бесконечны срочные заказы. И письма клязуны нам только мешают. Считаю, те люди, которые подписывали эти клязуны, должны встать и сказать открыто, что им мешают.

Свое отрицательное отношение к письмам без подписи высказало большинство выступающих. А. Устинова, подсобная рабочая экспериментального цеха: «Анонимное письмо не подлежит делу — это постыдное письмо». В. С. Савчук, электрослесарь ЭРЦ:

«Анонимки рабочие не пишут. Им некогда писать, особенно сельщикам». Е. Г. Ерзев, слесарь экспериментального участка: «Предлагаю положить эти анонимки под сухую и не обращать на них внимание. И еще — нужно лучше работать с людьми, не допускать сплетен, гасить их, пока не раздулись. Гласность состоит не в анонимках».

И ЭТО совершенно справедливо. Гласность — одно из главных достоинств времени, один из потоков свежего ветра, который очищает нашу жизнь. Но сильный свежий ветер поднимает с земли и мусор. Неприятную оценку тем, кто мешает нормально трудиться, тем, кто под видом перестройки пытается свести личные счеты, дали выступавшие на дне открытого письма. Ведь «проявлять гласность» авторы писем (т. Зозуля, Кондратьева и т. д.) стали лишь после того, как были наказаны.

В заключение собрания выступили Ю. И. Авдеев, Л. К. Войтик, А. С. Першин.

— Очень хорошо, что вы все высказались сегодня, — сказал Ю. И. Авдеев. — Пришла ко мне на прием женщина и плачет. Я выслушал ее просьбу, поверил, что ее обидели несправедливо. А послушал сегодня коллектив и считаю, что ошибся. Коллектив дал вам, т. Зозуля, резко отрицательную оценку. Вам надо крепко подумать над своим поведением.

Теперь о ремонтно-сборочном цехе. Он — сердце всей стройки. А люди, пишущие такие клеветнические письма, вместо работы создают нерво-трепку.

Я не буду давать оценку работе директора, вы сами ее оцените.

В отношении начальника ремонтно-сборочного цеха т. Балышева. Отзыви о нем хорошие. Улучшается качество ремонта техники, снижаются рекламации. Я не верю в наговоры на него.

Дайте в своих коллективах сами оценку тем людям, которые мешают работать. Пусть

они освободят вас от своего присутствия. Хватит отвлекать завод от важной производственной деятельности.

О необходимости заботы о людях, внимания к ним, социальных вопросах говорили Л. К. Войтик и А. С. Першин.

НРАВСТВЕННОЕ здоровье коллектива — чем оно крепче, тем лучше работает человек. Очевидно, коллективу РМЗ много еще предстоит сделать, чтобы укрепить свое нравственное здоровье. А начать надо, казалось бы, с малого — с чуткости, доброго слова, уважения друг к другу. Эти качества зачастую оказываются «в дефиците» во взаимоотношениях. Вспоминается, какой открытой злобой «дышало» выступление токаря инструментального хозяйства Е. И. Ахтырко, критиковавшего председателя профкома Н. М. Плехотникова. Думается, не к лицу солидному человеку быть в плену личной обиды, наносить оскорбления другому. Или такой пример. Его привел В. С. Савчук, электрослесарь ЭРЦ: «Ведь теперь каждый человек — человек. И я тоже считаю себя хорошим, и заслуги у меня есть. А вот не вышел на субботник из-за болезни — фамилию мою поместили на доску позора на неделю и по радио дважды объявляли».

Выходит, не разобравшись, походя, «обличили», хотели для пользы, а получилось наоборот — человека обидели.

ВОСПИТАНИЕ человека в коллективе — в этом прежде всего обязаны видеть свою задачу партийное бюро завода и профсоюзный актив. И должны сделать правильные выводы из критики, высказанной в их адрес на кустовом партийном собрании «О работе парткома АУС по руководству перестройкой».

Наивно предполагать, что состоявшееся собрание в трудовом коллективе РМЗ поставило все точки над «и». День открытого письма, думается, лишь начало большой работы на заводе по очищению нравственного климата, воспитанию здорового коллектива, внедрению истинной гласности.

С. ЖИРУХИНА.

Интервью с главным инженером АУС В. П. Климовым

ИНЖЕНЕРНАЯ СЛУЖБА: ВРЕМЯ ПЕРЕМЕН

— Владимир Павлович, чуть больше года Вы возглавляете инженерную службу Ангарского управления строительства. За этот период Вы, наверное, уже смогли для себя определить и сильные, и слабые ее стороны!

— Наиболее уязвимым местом, то есть «ахиллесовой пятой» в инженерной службе оказалось слабо развитая подготовка производства. В чем эта слабость заключается? А в том, что у нас на сегодня не ведется своевременная работа с заказчиками и проектными институтами. Существующее положение обязало нас искать оптимальный вариант с тем, чтобы мы в работе опирались на перспективную подготовку производства. И вот опыт треста Даугавпилс Латвийской ССР, других предприятий нашего Главка, в том числе соседей — треста Сибкакадемстрой, опыт зарубежных строителей, например, американских, был изучен. Следствием изучения его явилась в нашем управлении реорганизация отдела главного технолога в отдел с принципиально новым направлением работы. Поэтому в настоящее время начал свою жизнь отдел инженерной подготовки производства.

— Этот отдел возглавил, теперь уже бывший, главный инженер строительно-монтажного управления № 5 Анатолий Иосифович Силеня. Почему именно он стал руководителем отдела? Предполагаю, что его кандидатура была не единственной!

— В деятельности коллектива отдела инженерной подготовки производства заложена мысль о дальнейшей работе (и на современном уровне) всего коллектива Ангарского управления строительства. Сюда входит целый комплекс

работ. Среди них инженерная проработка и предпроизводственная подготовка. Что такое объект, в каком он будет состоянии, будем ли мы строго руководствоваться технологической последовательностью, иметь календарное планирование и, не отступая, идти к нормативным срокам строительства — все это зависит от работоспособности, профессиональной грамотности, инженерной интуиции работников отдела. Вот видите, какие сложные задачи у отдела инженерной подготовки производства, и пусть не прозвучит оскорбительно, но к тем требованиям, которые предъявляются к инженеру такого отдела, кадры не готовы — по мысли, по сознанию. Много консерватизма, не глубокий багаж общих знаний.

Руководить, а точнее, начинать строить заново трудно, и не каждому просто хорошему инженеру под силу. Были, конечно, разные мнения, и это, естественно, в том числе и посредством выборности определил руководитель. Длительное время я не только следил за работой Анатолия Иосифовича, но даже изучал его опыт. Ведь сроки отделочных работ у нас год от года сокращаются до минимума, то есть и рабочим, и руководителям все время приходится трудиться в экстремальных условиях. Такая ситуация вырабатывает определенный характер — твердый, деловой, учит оперативно решать вопросы производства. А потом, к чести Анатолия Иосифовича, он один из немногих главных инженеров, который выпестовал целое поколение

молодых инженеров, они стали начальниками ведущих отделов СМУ, начальниками участков, главными инженерами. Значит, он живет мыслью о завтрашнем дне своего подразделения, уверенно доверяет молодым ответственным участкам. На мой взгляд, он тот руководитель, который сможет глубоко почувствовать и понять идею и задачи нового отдела. А они для нас жизненно важны.

— Много нареканий по качеству проектно-сметной документации. Последний и довольно неблагоприятный случай — реконструкция цеха санстройизделий. «Сырошь» проекта так велика, что до сих пор приходится строителям генподрядного СМУ-9, мягко говоря, вносить «поправки». Владимир Павлович, что заставляет строителей принимать в работу проекты низкого качества!

— Время ежедневно убеждает нас в том, что основа взаимоотношений на производстве должна быть официально-деловой. Отношения должны быть принципиальные, а не соглашательские. Некачественные проекты совершают почти все реконструкции. На одной площадке и действующие цехи, и строительство вести сложно. Но все-таки основная причина в отсутствии принципиальности. Согласно всем нормам строительства проектно-сметную документацию мы должны принимать вместе с договорной ценой, учетом всех замечаний подрядчика за восемь месяцев до начала следующего года. И вот эти восемь месяцев идут на теорети-

ческие разработки. Есть и постановление на этот счет, действует оно с 1987 года, где указано, что без согласования

с подрядчиком проектно-сметную документацию в работу не брать. По этому вопросу нужно соблюдать определенную позицию. Тогда заказчик будет вынужден готовить качественную документацию.

— Владимир Павлович, как вы же позитивные изменения, есть ли они и в чем конкретно заключаются!

— В прошлом году мы постарались всю базу направить на нужды стройки, а также максимально удовлетворить поставки, то есть интересы стройки не отодвигать на задний план. Найден доброжелательный, деловой тон с коллективами и руководителями ремонтно-механического завода и УПП. Большой скачок по производительности сделан в УАТе, где стали использовать спаренные кузова самосвалов. Оснащенность бетоновозами сделала революцию в бетоноукладочном процессе. В связи с этим резко улучшилось качество бетона. После того, как бетононасосы переданы из УАТа в управление строймеханизации, они стали творить чудеса. Радует работа коллектива УСМ — много смелой инициативы, поиска, неподдельной заинтересованности.

В 1987 году задействовали бетононасосы стационарного типа в СМУ-2 и в СМУ-3, сделаны пробные шаги к использованию несъемной опалубки; впервые гипсокартонные перегородки пробуют на промзданиях в СМУ-2. Год отмечен торжеством лобановской идеи. Несколько раз этот человек пытался убедить, что

можно сделать унифицированную опалубку, то есть на хорошую деревянную опалубку нанести слой изоляции устойчивой к бетонной смеси. Предложение мастера Лобанова из СМУ-3 оказалось уникальным. — экспериментальная опалубка выдержала до 70 оборотов, изготовленная партия идет почти в сотый оборот.

— Будет ли этот год отмечен интересными событиями по части научно-технического прогресса!

— Да, нам нужно подготовить выставку малой механизации и техники. Она послужит учебным классом для учащихся ПТУ и выставочным павильоном для наших рабочих. Будет выставлен ряд новых экспонатов. Выставка готовится на базе управления строймеханизации и должна быть готова к сентябрю, так как в это время у нас будет проходить совещание главных инженеров Главка.

Ждем чертежи монолитного дома и дома серии конструкций унифицированных безригельных, которые необходимо осваивать. В этом году нам нужно самым жестким образом решить проблему сборных перегородок на ДСК, кстати, его первая продукция пошла на наши площадки. Уже очевидно, что нам надо изменить и стиль работы, и методы руководства, а главное — труд должен стать источником жизни, творчества, инициативы. Я уже назвал коллективы подразделений, где умеют это понимать. Серьезно, плодотворно трудятся начальник отдела главного механика Олег Николаевич Лебедев, инженер этого отдела Михаил Михайлович Беликов.

— Владимир Павлович, герой одного из кинофильмов написал: «Счастье — это когда тебя понимают». Вы согласны с этим!

— Да.
Интервью вела Т. КОБЕНКОВА.

Бригадирские заботы



Бригада отделочников СМУ-6 А. А. Бек-Булатова трудится на второй очереди АЭМЗ. Сейчас коллектив работает в помещении будущей столовой для работников завода. Здесь отделку начали совсем недавно. В помещении не хватает тепла из-за недостаточного количества калориферов, из-за чего плохо схватывается раствор, мерзнут люди. Это дело необхо-

димо исправить. Но работа, конечно, не стоит тем более, что площадей под отделку немало. Как сделать все более качественно и быстро — первая забота бригадира.

На снимке: бригадир А. А. Бек-Булатов обсуждает с членами бригады Г. Максаковой, И. Карканицей и Т. Рябовой план отделочных работ.

Фото А. Кокурова.

За трезвый образ жизни

ПРОШЛО ДВА ГОДА

Более одиннадцати заявлений поступило с начала этого года на имя председателя добровольного общества борьбы за трезвость управления автотранспорта стройки, начальника отдела кадров Петра Григорьевича Толмачева с просьбой о принятии в члены общества.

И вот беседуем с инженером техотдела УАТа Юрием Михайловичем Тырышкиным.

— Что побудило вас к вступлению в это общество?

Немного задумавшись, Юрий Михайлович отвечает:

— Я работаю в управлении не так давно, всего три месяца. Но уже слышал, что интересно и увлекательно проводят свободное время члены этого общества. А также у меня подрастают трое малышей от двух до четырех лет, и двое из них — мальчишки, Миша и Женя. Убежден, что как отец должен приобщиться к этой работе, чтобы уже наши дети как можно меньше сталкивались с таким злом, как пьянство.

Прошло уже два года с тех пор, как в управлении УАТа стройки было организовано добровольное общество борьбы за трезвость. Вначале в него вступило 15 человек, и первыми были руководители: бывший начальник УАТа В. Н. Меньшиков, председатель профкома В. Н. Чупров, руководители отделов, за ними потянулись и другие. Сейчас общество объединяет около сорока человек, и заявления продолжают поступать.

В 1986 году у автотранспортников было создано шесть первичных организаций, которые объединили 143 человека, а уже в прошлом, 1987 году возросло до 203 сторонников культурного досуга и пропагандистов здорового образа жизни.

Загляните на любую строительную площадку и повсюду вы встретите автомобилистов. Около 80 миллионов километров накручивают водители нашего управления только за год на трудных дорогах по всей Иркутской области.

Печальная статистика доказывает, что нетрезвый водитель или после глубокого похмелья — потенциальный преступник. И плата за проявленную бездумность порой неизмеримо высокая — человеческая жизнь. Поэтому создание первичных обществ — это и необходимость, и реальная возможность расширения противоалкогольной пропаганды.

За отчетный период было проведено 11 заседаний активистов общества, и уже делается попытка обменяться опытом, большим подспорьем в работе является стенная печать, где остро и метко высмеиваются выпивохи.

И надо отдать должное автотранспортникам — снизилось количество желающих посетить медвытрезвитель. Если в 1986 году таких клиентов насчитывалось 80, то в 1987 году — 46. За появление на работе в нетрезвом состоянии в 1986 году было уволено 16 человек, в прошедшем — вдвое меньше. Соответственно лишено водительских прав 16 и 11.

Да, показатели по нарушениям трудовой дисциплины и общественного порядка улучшаются, но говорить о том, что сделано все, конечно, нельзя. Да и как не учитывать тот фактор, что только совсем недавно мы стали вести наступательную борьбу против подобных негативных явлений. Так что работы у автомобилистов — членов общества — еще предостаточно.

...Необычайно красив лес осе-

ню. Какая-то особая уводящая грусть как будто очищает душу. И совместная поездка в сентябре прошлого года членов общества управления за город обогатила каждого. А в конце декабря 1987 года с большим удовольствием вместе с семьями побывали на Байкале, в Лимнологическом институте члены общества и управления, автобазы № 7. Сколько приятных впечатлений осталось от этой поездки! А как приятно наблюдать, как горят глазенки ребятишек, вместе с мамами и папами в очередной раз присутствующих на цирковом представлении в Иркутске. Совместное посещение концертов, лекций — немало подобных мероприятий можно записать в актив.

Одной из крупнейших первичных организаций является добровольное общество борьбы за трезвость автобазы № 7, председатель — слесарь-инструментальщик Александр Васильевич Бурлаков, секретарь — Надежда Григорьевна Мальх. На сегодняшний день 75 человек не только единомышленники, но и активные борцы за трезвый образ жизни. Для коллектива этой одной из крупнейших автобаз УАТа характерно чувство единения и коллективизма. Здесь построен стадион, волейбольная команда в прошлом году была победителем общеуатовских соревнований, пользуется популярностью баня-сауна.

Уверенно набирает темп в работе и добровольное общество автобазы № 3, где председателем инженер по БД Анатолий Васильевич Стариков, секретарем Галина Александровна Плисак.

Хочется пожелать первопроходцам в этом деле доброго здоровья и пополнения рядов.

Л. НИКИТИНА.

Творческая студия «Цвет» в СПТУ-35 создана прежде всего для будущих художников-формителей — второй год чилище осуществляет набор группы по этим специальностям.

— И мы стараемся как можно больше дать им сведений о будущей профессии, — рас-

сказывает мастер Елена Дмитриевна Шекурова. — И не только сведений, но и практических навыков. Здесь ребята могут развивать свои способности. Кружок живописи ведет у нас Владимир Игнатьевич Шокеров, преподаватель спецпредмета, в кружок «рисунка» пришла новый преподаватель Ольга Дмитриевна Машкова. Есть у нас еще кружок коврачества, вязания, где девушки смогут научиться чему-то и для себя — все полученные здесь знания пригодятся в будущей жизни. Недавно начал работать кружок богородской резьбы, ведет который наша учащаяся Оксана Мустафина, она перешла к нам из подмосковной профессионально-технической школы, где специально обучают этой резьбе.

В ИЗОСТУДИИ „ЦВЕТ“

Кроме тех кружков, о которых рассказала нам Елена Дмитриевна, в расписании занятий студии «Цвет» мы увидели еще и занятия по керамике, чеканке, графике, объемному конструированию.

На стенах в помещении, выделенном под студию, работы в самых разных жанрах изобразительного искусства, выполненные учащимися. Студию преобразуют и цветные витражи, выполненными самими учащимися. Все здесь сделано их собственными руками — сами стелили линолеум, в

тересованным организациям, что они ждут заказов.

А. МОСИНА.
На снимке: в помещении изостудии.
Фото В. ОВОДЕНКО.



тересованным организациям, что они ждут заказов.

А. МОСИНА.
На снимке: в помещении изостудии.
Фото В. ОВОДЕНКО.

ЛЮБИТЕЛЯМ СПОРТЛОТО

Иркутское зональное управление спортивных лотерей приглашает вас принять участие в спортивно-числовых лотереях «6 из 45» и «5 из 36», предлагаем вашему вниманию календарь их проведения на 1988 год.

1 тираж — 3 января, 2 тираж — 10 января, 3 — 17 января, 4 — 24 января, 5 — 31 января, 6 — 7 февраля, 7 — 14 февраля, 8 — 21 февраля, 9 — 28 февраля, 10 — 6 марта, 11 — 13 марта, 12 — 20 марта, 13 — 27 марта, 14 — 3 апреля, 15 — 10 апреля, 16 — 17 апреля, 17 — 24 апреля, 18 — 1 мая, 19 — 8 мая, 20 — 15 мая, 21 — 22 мая, 22 — 29 мая, 23 — 5 июня, 24 — 12 июня, 25 — 19 июня, 26 — 26

июня, 27 — 3 июля, 28 — 10 июля, 29 — 17 июля, 30 — 24 июля, 31 — 31 июля, 32 — 7 августа, 33 — 14 августа, 34 — 21 августа, 35 — 28 августа, 36 — 4 сентября, 37 — 11 сентября, 38 — 18 сентября, 39 — 25 сентября, 40 — 2 октября, 41 — 9 октября, 42 — 16 октября, 43 — 23 октября, 44 — 30 октября, 45 — 6 ноября, 46 — 13 ноября, 47 — 20 ноября, 48 — 27 ноября, 49 — 4 декабря, 50 — 11 декабря, 51 — 18 декабря, 52 — 25 декабря.

Тиражи «Спортлото» проводятся еженедельно по воскресеньям и транслируются по Центральному телевидению в утренней передаче «Тираж

«Спортлото». Результаты тиражей в воскресенье передаются по радиопрограмме «Маяк» в 10 часов и в 15 часов 30 минут по московскому времени, в понедельник публикуются в газетах «Правда» и «Известия», а во вторник — в других газетах. Итоги тиража с размерами выигрышей публикуются по четвергам в газетах «Известия», «Труд» и «Советский спорт». Выплата выигрышей в Иркутской области и Якутской АССР начинается на 20-й день после тиража и проводится в течение месяца.

Выигрываете вы — выигрывает спорт!

Ангарское агентство «Спортлото».

„Ёлка с юмором“

Ответы на кроссворд, опубликованный в № 102—103 «АС».

По горизонтали:

2. Салют. 4. Скандал. 5. Плагиатор. 6. Овал. 9. Трал. 11. «Нос». 12. Свеча. 14. Икс. 16. Такси. 17. Акула. 18. Афера. 19. Бор. 20. Бал. 21. Бра. 22. Оса. 24. Ралли. 25. Сусик. 26. Эль. 27. Шут. 28. Час. 30. Рыжик.

По вертикали:

1. Валеники. 2. Саксаул. 3. Трактат. 7. Вестибюль. 8. Снегурочка. 10. Анималист. 11. Нектар. 12. Сварщик. 13. Арабеск. 15. Снежок. 21. Быль. 23. Ашуг. 28. Чары. 29. Сани.

Внимание подписчиков!

С ЯНВАРЯ 1988 ГОДА ОТКРЫТ ПРИЕМ ИНДИВИДУАЛЬНОЙ ПОДПИСКИ НА СОВЕТСКИЕ И ПАРТИЙНЫЕ ГАЗЕТЫ И ЖУРНАЛЫ, КРОМЕ ИЗДАНИЙ, НА КОТОРЫЕ УСТАНОВЛЕНА ВЫДЕЛЕННАЯ ТИРАЖ, ПОДПИСКА ПРОИЗВОДИТСЯ АГЕНТСТВОМ «СОЮЗПЕЧАТЬ», ВСЕМИ ОТДЕЛЕНИЯМИ СВЯЗИ И ОБЩЕСТВЕННЫМИ РАСПРОСТРАНТЕЛЯМИ ПЕЧАТИ ПО МЕСТУ РАБОТЫ И УЧЕБЫ.

«СОЮЗПЕЧАТЬ».

Для пенсионеров

21 января для ветеранов труда стройки проводится специальная программа «Секрет долголетия». В ней беседа врача об активном долголетии, выступление спортиструктора СК «Сибиряк» о группах здоровья. Будет предложен специальный комплекс упражнений для пожилых людей.

Библиотека группкома подго-

товила книжную выставку по теме геронтологии. Работники библиотеки сделают обзор книг по этой теме, здесь же вы сможете получить понравившуюся вам книгу, записавшись в библиотеку.

Закончится программа показом научно-популярных кинофильмов.

Начало в 11 часов.

ОБЪЯВЛЕНИЕ

В каждую пятницу с 17 до 19 часов в магазине «Универсал» закройщица ателье «Рубин» и «Мечта» принимают заказы на пошив изделий легкого платья, женской и мужской верхней одежды, костюмов из ткани, приобретенной в магазине.

Редактор С. П. ЖИРУХИНА.

В клубах стройки

Приглашаем в выходной день,
24 января

ДК «СТРОИТЕЛЬ»

11 часов — выставки цветов и филателии. 12 часов — клуб «Аленка» для детей и родителей. Спектакль «Средь бела дня». 16 часов — праздник песни для ветеранов войны и труда.

ДК «ЗОДЧИЙ»

11 часов — игровая программа для детей и родителей «Два корабля». 12 часов — сборник мультфильмов. С 10 до 16 часов — спортивные соревнования, культурно-развлекательная программа «Здоровье в спорте».

КЛУБ «ВОСХОД»

12—13-30 — кинофильм для детей «Путешествие по реке с курицей». 14 часов — концерт ДК «Строитель». 16, 18-30 — кинофильм «Вверх тормашками». 21 час — вечер отдыха для молодежи.

КЛУБ «ОКТАБЕРЬ»

10-30 — 15 часов — праздник для родителей и детей. 16 часов — мультфильм. 18 часов — художественный фильм «Хорошо сидим». 19-30 — вечер отдыха для молодежи.

БИБЛИОТЕКА ГРУПКОМА

16 часов — клуб выходного дня «Моя любимая песня».

Отличник советской торговли



Двадцать четыре года работает в орсе строителей Галина Петровна Смирнова. В 1964 году начала продавцом в магазине № 8, затем получила назначения заведующей отделом, товароведом, заместителем директора магазина № 81. А в 1974 году ей доверили руководство пятой продовольственной дирекцией — несколькими продовольственными магазинами, самый большой из которых — «Заря».

Непросто это — руководить большим коллективом людей, организовывать работу сразу нескольких предприятий торговли, справляться с большим планом товарооборота.

Множество проблем рождала и неприспособленность здания «Зари» — в подвальном помещении периодически затопливались подсобки грунтовыми водами, в торговом зале вентиляция не обеспечи-

вала приток свежего воздуха. Да и режим работы в «Заре» — до 22 часов ежедневно, без выходных — для женщин, что и говорить, неудобно.

И все же, несмотря на все эти трудности, здесь сложился стабильный коллектив, а это главный показатель умения руководителя работать с людьми. Галина Петровна со своими обязанностями справляется: не просто стабильный, по-настоящему дружный коллектив сложился здесь. И все трудности делаются в нем по совести, по справедливости. Сама Галина Петровна никакой работы не гнушается — надо, и фасовать продукты встанет, и продавца подметит — ведь, как и везде, здесь тоже порой случаются непредвиденные обстоятельства, иногда не хватает людей. А если рядовые работники видят, что не на их плечи старается руководитель переложить эти неожиданно возникшие сложности — на себя больше взять, такой авторитет самый прочный, самый надежный.

Не раз коллектив магазина «Заря» завоевывал переходящее Красное знамя, становясь победителем социалистического соревнования орса. Сама же Галина Петровна Смирнова награждена медалями «За доблестный труд. В ознаменование 100-летия со дня рождения В. И. Ленина», «Ветеран труда». Ей присвоено высокое звание «Отличник советской торговли».

Е. ГАВРИЛОВ,
наш внешт. корр.

На снимке: ветеран труда Галина Петровна Смирнова.

Фото В. ОВОДЕНКО.

Пишите:

665835, г. Ангарск-35, 7а микрорайон, Ангарское управление строительства.

Звоните:

редактор — 84-87; отдел промышленного и жилищного строительства — 82-25; отделы: писем, секретарь-машинистка — 80-20; фотокорреспондент, обслуживающие подразделения — 82-36.

Формат
1/2 п. л.

Тираж 2530

Зак. 116с