

Пролетарии всех стран, соединяйтесь!

Ангарский строитель

ОРГАН ПАРТКОМА, ГРУПКОМА, КОМИТЕТА ВЛКСМ И АДМИНИСТРАЦИИ
ОРДЕНА ТРУДОВОГО КРАСНОГО ЗНАМЕНИ АНГАРСКОГО УПРАВЛЕНИЯ СТРОИТЕЛЬСТВА

№ 4 (3987)

ГАЗЕТА ИЗДАЕТСЯ
С 5 АВГУСТА 1949 г.

16 ЯНВАРЯ 1988 года

СУББОТА

Цена 2 коп.

● Мир — дело всех и каждого

Выступили с инициативой

КОМСОМОЛЬСКО-МОЛОДЕЖНЫЕ КОЛЛЕКТИВЫ СТРОИТЕЛЬНО-МОНТАЖНОГО УПРАВЛЕНИЯ № 1 ЕВГЕНИЯ МИХАЙЛОВИЧА ГРАБАРЯ И ВЛАДИМИРА ИВАНОВИЧА БАРКОВА ВЫСТУПИЛИ С ИНИЦИАТИВОЙ — В КОЛЛЕКТИВЕ СТРОИТЕЛЕЙ 26 МАРТА ПРОВЕСТИ СУББОТНИК, ЗАРАБОТАННЫЕ ДЕНЬГИ ПЕРЕЧИСЛИТЬ НА ЛИЦЕВОЙ СЧЕТ ФОНДА МИРА.



На счет № 707

Коллектив автобазы № 8, который возглавляет А. Е. Дмитриев, секретарь партбюро Ж. П. Лопуховская, председатель профкома В. Б. Исрафилов, единодушно принял решение перечислить премию за ввод объектов в размере 1050 рублей в Детский фонд имени В. И. Ленина.

Автотранспортники стройки поддержали это доброе начинание, и всего коллективом управления автотранспорта на счет 707 перечислено 5466 рублей.

Н. БЫКОВ,
старший инженер ОТЗ
УАТа.

ДЛЯ МОЛОДЫХ

На комплексе общежития 189 квартала бригада второго участка СМУ-1 Анатолия Иосифовича Зубкова ведет монтаж четвертого блока, где разместится «общежитское» кафе. На этом здании приходится много выполнять кирпичной кладки. Это и внутренние перегородки, и внешние панели, которые выкладывают особым декоративным кирпичом. Получается очень красиво. Для такой работы нужны твердая рука, сноровка, опыт — словом, квалификация. Из 26 человек бригады

многие могут похвастаться этим качеством: Вячеслав Попов, Евгений Канухин, Анатолий Гирькин и другие. Все они не только умеют, как говорится, показать свою работу, но и вообще работники прекрасные, потому что в бригаде А. И. Зубкова хорошая дисциплина, высокая ответственность за порученное дело.

На снимках: на строительстве комплекса общежития в 189 квартале; Вячеслав Попов — один из лучших каменщиков бригады.

Фото А. КОКОУРОВА.



Жилье и социкультбыт

ВОКРУГ ТЕПЛА

(ИЛИ О ПОПЫТКЕ ПЕРЕСТРОИТЬ РАБОТУ)

С НАЧАЛА 1988 года коллектив строительно-монтажного управления № 1 решил категорически отказаться от порочной практики — сдачи значительного количества жилья в эксплуатацию в конце года, а точнее — в четвертом квартале. Правда, в народе говорят, что «один в поле не воин», а в капитальном строительстве тем более. Наступил первый квартал, но на многих сдаточных объектах нет тепла, хотя в СМУ-1 разработан график пуска тепла на данный период нового, 1988 года. График разработан не ради мероприятий или очередной «галочки», а для того, чтобы сдать и заселить около 40 тысяч квадратных метров жилья, сдать плановые объекты социкультбыта и создать задел на второй квартал.

График пуска тепла утвержден руководителями Ангарского управления строительства и доведен до всех исполнителей. А на деле получается — график есть, тепла нет. Никто со стороны не придет и

не принесет нам тепло, не создаст благоприятные условия работы нашим же коллективам. Строительно-монтажное управление № 5 (начальник Шовкопляс Ю. А.), казалось бы, само непосредственно заинтересовано в создании нормальных условий работы. Между тем на целом ряде объектов, где смонтированы теплосети и приборы отопления, не выполнен контур. Вот эти объекты: жилой дом № 226 и блок № 1 общежития в 17 микрорайоне; дом № 14 в микрорайоне 7а, магазин, пристроенный к дому № 21 в 15а микрорайоне, жилой блок № 1 общежития 189 квартала и блок 1-1 профилактория строителей. График пуска тепла составлен был не для отчета, дело в том, что во втором полугодии отделочникам предстоит отделывать два гигантских по объемам объекта — городской роддом и профилакторий строителей. Таким образом, своевременный пуск тепла дал бы возможность сохра-

нить ритм работы, выполнить намеченное и спокойно, без напряженки перейти на выше-названные объекты.

Есть и еще одно подразделение, от которого пуск тепла зависит в первую очередь, — это МСУ-42 (начальник И. И. Колесников) и СОМУ-45 (начальник В. И. Санин). Сантехмонтажниками этого участка на жилых домах № 25к, микрорайона 6а и № 23 микрорайона 17а, хозяйственном корпусе и блоке 1-4 профилактория не смонтированы теплосети, сданные строителями под монтаж, не установлены приборы отопления.

Есть основания предполагать, что призывы, какими мы привычно пользуемся, — «надо решить», «необходимо выполнить», — здесь не помогут. Тут нужны и серьезное понимание, и, конечно же, человеческая ответственность, умение за сегодняшним днем видеть день завтрашний. Не нужно «строить» к перестройке подъездные пути, перестраиваться, отказываться от

привычного стиля работы нужно категорично, без ссылок и кивков на прошлые годы. К сожалению, и у руководителей, и у исполнителей стремления к более энергичной и плановой работе нет.

Л. ГЛУШКОВА,
начальник планового отдела СМУ-1.

ОТ РЕДАКЦИИ.

Вопросы, поставленные в статье, злободневны. Разговоры о своевременной подаче тепла лишь частично воплощаются в реальные дела. И если мы действительно стремимся освоить что-то новое в хозяйствовании, а значит, и в технологии строительства, так можно начать это хотя бы с выполнения графика по пуску тепла на первый квартал, чтобы в четвертом весь коллектив не била «сдаточная лихорадка». Редакция убедительно просит руководителей СМУ-5 — Шовкопляса Ю. А., Смольникова В. В., МСУ-42 — Колесникова И. И., СОМУ-45 — Санина В. И. ответить на публикуемый материал.

СЕГОДНЯ
НА ПУСКОВЫЙ

АВИА- КЕРОСИНО- ПРОВОД

Генподрядным СМУ-6 разраб. ботан график мероприятий завершения доводочных и сезонных строительно-монтажных работ по объектам авиакеросинопровода в этом году. По дюкерным переходам СМУ-14 необходимо завершить монтаж ВЧ-кабеля, СМА — монтаж КИП, МСУ-76 — монтаж электрохимзащиты, оборудования и освещения, закончить установку опор, МСУ-28 — рекультивацию береговых участков, выполнить планировку, убрать отходы и материалы монтажа — в июне.

На линейной части СМУ-6 должно выполнить расширение котлована, установку столбов КИП, завершить строительные работы по вертолетным площадкам. А также за ним — рытье траншей под контуры заземления, засыпка траншей после укладки кабеля. СМУ-14 здесь также нужно завершить монтаж ВЧ-кабеля. Кроме того, выполнить спайку и установку муфт, опрессовку и сдать заказчику, МСУ-28 предстоит выполнить работу по рекультивации земель. В январь-феврале МСУ-76 нужно закончить монтаж электрохимзащиты и сдать заказчику на ряде участков. А заказчик — по АНОС — должен обеспечить подачу напряжения.

Все вышеперечисленное — лишь основная часть оставшихся на комплексе работ.

СМУ-14 (начальник Р. Ибрагимов) только июлем гарантирует окончание работ на участке Карлук—Иркутск из-за низких температур, сплошного промерзания грунта ниже проложенного кабеля и неисправности существующей телефонной канализации.

Наш корр.

АЭМЗ

В первом квартале на строительстве второй очереди АЭМЗ необходимо освоить строительно-монтажных работ на 510 тысяч рублей. Разработаны мероприятия по выполнению работ первого квартала по отдельным объектам. В них указаны основные задачи всех коллективов, занятых на строительстве.

Должны быть закончены монтажные работы по подстанции «Промышленная», все работы на крановом пролете, по наружному освещению. Для выполнения этих задач большой объем работ падает на МСУ-76. Даже при ударной работе бригады электромонтажников Б. Катешко объем монтажа первого квартала практически не будет выполнен: нужно увеличение числа рабочих (работают пять из необходимых 15). Руководству МСУ-76 надо срочно принять кардинальные меры. Особенно по подстанции «Промышленная», чтобы сдать под пусконаладку закрытое и открытое распределительное устройство, пункт управления.

ВССТМ должна закончить работы по приточным вентсистемам П-2, П-3, П-4.

Что касается корпуса крупноблочных устройств, здесь СМУ-7 предстоит разработать грунт под фундаменты, а СМУ-6 — форсировать устройство этих фундаментов.

А. СМЕРНОВ,
ст. инженер ПТО СМУ-6.

В ПАРТКОМЕ СТРОЙКИ

12 января состоялось первое в новом году заседание партийного комитета Ангарского управления строительства. Члены комитета рассмотрели работу цеховой партийной организации строительного участка № 1 СМУ-7.

С информацией выступил секретарь цеховой парторганизации А. И. Бобришов.

Коллектив участка работает на объектах жилья и соцкультбыта города, успешно участвует в соцсоревновании, занимая призовые места. В коллективе сложился здоровый морально-психологический климат. Цеховая парторганизация стремится мобилизовать коллектив на выполнение плановых заданий. План минувшего года по СМР выполнен на 116,7 процента, выработка составила 107,9. Вместе с тем партийный комитет отмечает, что на участке не все благополучно с трудовой дисциплиной (3 случая прогулов, 7 — пребывания в медвытрезвителе).

Низка прослойка рабочих-коммунистов — всего 5 процентов.

Работа по росту рядов парторганизации ведется слабо. На партийные собрания выносятся чисто производственные вопросы, при этом остаются без внимания вопросы партийного воздействия на дела коллектива. Остаются вне поля зрения: организационно-партийная работа, состояние наглядной агитации, выполнение коммунистами своих партийных поручений.

Меры по улучшению существующего положения дел в парторганизации нашли отражение в постановлении парткома. Секретарю парторганизации А. И. Бобришову, в частности, рекомендовано заслушивать коммунистов о выполнении ими уставных и служебных обязанностей; постоянно работать с резервом по росту рядов парторганизации и т. д.

Второй вопрос повестки дня: «О работе руководстве орсса по улучшению обслуживания трудящихся АУС». Была заслушана информация начальника орсса АУС Г. А. Ковтуновой.

Общественное питание трудящихся стройки организовано через 14 столовых, 15 буфетов. Бортовым горячим питанием обслуживаются 200 человек, в основном отделочники СМУ-5. Организованы диетическое питание, доставка в подразделения спецмола. В 1987 году коллективы заводов ЖБИ-1, 2, 3, 4, РМЗ, СМУ-2, 3, 6, 7, 9 заключили с орссом договоры на организацию предварительных заказов на продовольственные товары с доставкой их к месту работы. Всего скомплектовано 24157 заказов. В настоящее время заключены договоры по обслуживанию такой формой торговли с коллективами УАТа, РСУ, ПНМ, СМУ-1, 5. Организовывалась выездная торговля промышленными товарами в подразделениях АУС.

В вечернее время 8 столовых промышленной площадки полностью обслуживают горячей пищей работников 2-й смены, а в столовой № 40 (ЖБИ-4) — ночную смену.

Было отмечено, что коллективом отдела рабочего снабжения план товарооборота на 1987 год выполнен на 101,9 процента. С 1 июля 1987 года коллектив переведен на новые условия хозяйствования.

Обсуждение данного вопроса повестки дня членами парткома, присутствующими показало, что в организации рабочего снабжения стройки накопился ряд серьезных проблем, которые требуют незамедлительного решения. Главная мысль выступлений: работники орсса не выполняют свое основное назначение — обслуживание трудящихся стройки, удовлетворение их

нужд и запросов. Не внедрены промышленные методы приготовления продукции общественного питания. Зачастую многие предприятия общественного питания выставки-распродажи организуют в городе, а не по месту работы.

Не выдерживает критики работа буфетов в рабочих общежитиях.

К сожалению, и строители не всегда вовремя выполняют свои обязательства в отношении орсса.

На несколько лет затянулась реконструкция столовых № 6 и № 28 под заготовочные цехи. Хозяйственные руководители большинства подразделений, имеющих на своем балансе столовые, не уделяют им достаточного внимания.

Партком в своем постановлении оценил как неудовлетворительную работу руководства орсса по обслуживанию трудящихся АУС.

Партийным комитетом намечены конкретные меры по существенному изменению положения в организации рабочего снабжения.

В частности, начальник орсса Г. А. Ковтунова по решению парткома обязана в течение первого квартала решить вопрос организации магазина для комплектования столов-заказов подразделений.

Зам. начальника АУС В. Н. Меньшикову, начальнику орсса Г. А. Ковтуновой, зам. председателя группы Ю. М. Жилину до 10 марта 1988 года решить вопрос максимального охвата строителей горячим питанием, с этой целью внедрить опыт Белорусской ССР по доставке пищи в термоконтейнерах.

Предупреждены хозяйственные руководители, секретари партбюро, председатели профкомов подразделений о персональной ответственности за организацию общественного питания и торгового обслуживания трудящихся стройки на производстве.

19 января—45 лет со дня прорыва

(1943 г.) советскими войсками

блокады Ленинграда

ВСТРЕЧАЮТСЯ ГЕРОИ ЛАДОГИ



45-летию прорыва блокады Ленинграда посвятили свою традиционную встречу у мемориала «Разорванное кольцо» ветераны Ладужской трассы, названной в годы Великой Отечественной Дорогой жизни.

Ладога. Это слово вселяло надежду и уверенность в сердца тех, кто сражался за Ленинград, кто ковал оружие победы, кто по этой дороге спешил на помощь осажденному городу. Об этом говорили ветераны на митинге, рассказывали собравшимся о коллективном подвиге, вспоминали о героях, отдавших свою жизнь на Дороге жизни.

Участники митинга посетили и музей «Дорога жизни», расположенный у Ладоги. В нем собраны многочисленные материалы, рассказывающие о трассе мужества. А на открытой площадке музея выставлены автомобили, самолет ЛИ-2, катер Ладужской флотилии — свидетели и участники великого подвига.

На снимке: ветераны Ладужской трассы А. В. Николаев (слева) и И. С. Александров в музее «Дорога жизни».

Фото Н. Беркетова.

Фотохроника ТАСС.

Слово коллегам



ЛИТОВСКАЯ ССР. Чем знаменателен минувший год? С этим вопросом корреспонденты ТАСС обратились к редактору многотиражной газеты «Домостроитель» проектно-строительного объединения «Вильнюс» Светлане Шлевис.

— Для нас канун 1988 года — время подведения первых итогов работы газеты — организовалась она полгода назад — 1 июля 1987 года. У нас хороший актив. Мы получаем сигналы с мест — с заводов, из производственных цехов объединения, со стройплощадок, из столовых и буфетов. Вопрос, однажды поднятый в газете, обязательно требует публичного ответа — этому правилу мы следуем неукоснительно. В каждом номере у нас печатаются материалы

под рубрикой «На критику отвечаю». Многие вопросы, затронутые газетой, выносятся на обсуждение парткома объединения, администрации.

С 1 января у вильнюсских домостроителей начала действовать госприемка, а объединение перешло на полный хозрасчет и самофинансирование. Дело новое, сложнейшее. Значит, осваивать его придется не только производственникам, но и газетчикам.

На снимке: родился новый номер газеты. Слева направо — корреспондент «Домостроителя» Э. Эфрос, редактор С. Шлевис и метранпаж Р. Кальвене.

Фото А. Сабалюскаса, К. Янкаускаса.

Фотохроника ТАСС.

Проверяем выполнение соцобязательств: СМУ-3

ПОДЫТОЖИВАЯ ГОД

«План строительно-монтажных работ десяти месяцев выполнен до 29 октября. Программу строительно-монтажных работ второго года 12-й пятилетки — 29 декабря» — такие социалистические обязательства брал коллектив третьего строительно-монтажного управления на 1987 год.

Эти обязательства не были выполнены. Причина — дефицит рабочей силы. Обеспеченность ею за 10 месяцев составляла 85,3 процента, за год — 81,6 процента. Несмотря на выполнение плана по производительности труда на одного работающего за 10 месяцев — на 111,1 процента, за год — на 111,8 процента, из-за недостатка рабочей силы в процентном отношении выполнение плана СМР за эти соответствующие периоды составило 94,7 и 96,4.

Относительно выполнения соцобязательств по обеспечению ввода в эксплуатацию промышленных комплексов. Сдан комплекс авиакеросинопровода в четвертом квартале. ЭЛОУ до сего дня не введен из-за отсутствия комплектного оборудования и заказа. Не сдан и объект карбамида из-за отсутствия рабочей силы.

Производительность труда выросла в 1987 году на 11,1 процента за счет широкого внедрения в производство достижений научно-технического

прогресса, передового опыта и рационального использования трудовых и материально-технических ресурсов. Весь прирост объемов строительства получен без увеличения численности работающих.

За счет проведения технических мероприятий, развития бригадных форм органи-

зации труда снижена доля ручного труда в строительстве до 69,4 процента.

Перевыполнил свои обязательства коллектив СМУ по развитию бригадного подряда. Удельный вес его доведен до 71,7 процента (обязывались до 55). Организована работа двух участков по методу коллективного подряда (по обязательству — одного). «Добиться развития сквозного поточного бригадного подряда с доведением его до 10 процентов от объема СМР собственными силами» — записано в обязательствах. Фактически довели до 22,1 процента.

Достигнуто сверхплановое снижение себестоимости СМР. Постоянно коллектив занимает призовые места в социалистическом соревновании по стройке за постановку рационализаторской и изобретательской работы. Показательно, что и за прошедший год намного превышен по сравнению с обязательствами экономический эффект за счет внедрения изобретений и рационализаторских предложений. Экономический эффект фактически составил 250,6 тыс. рублей, по обязательствам — 140 тыс. руб. За год внедрено 22 рацпредложения. Из наиболее эффективных следует назвать рацпредложения плотника-бетонщика Н. Г. Лобанова — «Универсальная опалубка для фундаментов», начальника ПТО Ю. Ф. Антонова —

«Изменение схемы прокладки технологии трубопроводов комплекса малосернистой нефти».

Перевыполнил свои соцобязательства коллектив и по экономии электроэнергии и строительных материалов. Более чем в четыре раза — по экономии электроэнергии: сэко-

номлено 35000 квт-час. Как пояснил старший инженер-электромеханик СМУ В. С. Горбачев, достигнута такая экономия в основном за счет перевода отопления бытовых помещений с электроэнергетики на теплоноситель — пар. Это стало возможным там, где проходит близко теплотрасса. А если нет такой возможности, стараются вести строгий контроль за расходом электроэнергии и учет. Тем более, что на строительно-монтажных работах квт-час стоит 3,54 коп., а на отоплении — 10,54 коп.

Перевыполнены соцобязательства и по экономии пиломатериалов, цемента, металла, что достигнуто благодаря внедрению рацпредложений.

Обязуясь поддержать почин бригады шахтеров А. Д. Аккошкерова «Нам доверено — нам и отвечать», коллектив добился того, что все бригады СМУ работают по этому почину. А бригада каменщиков А. И. Шабанова за третий квартал в этом виде соревнования заняла призовое место по стройке.

Росту производительности труда, повышению качества работ и квалификации способствовали подготовка, переподготовка и обучение рабочих вторым профессиям. Сохранена текучесть кадров, что стабилизировало коллектив.

Л. АЛЕКСАНДРОВА.

Возвращаясь к напечатанному

ДЛИННАЯ ДИСТАНЦИЯ

О СТРОИТЕЛЬСТВЕ КЛУБА В ПОСЕЛКЕ КИТОЙ

КЛУБ в поселке Китой (заказчик — предприятие «Китойлес») — последний объект из списка «долгостроя». В прошлом году была сделана попытка вывести его на финишную прямую. В августе строительная площадка ожилилась. Здесь проводились даже оперативные совещания. В это же время внутри здания начала штукатурные работы бригада Н. В. Быватовой из СМУ-5, энергично шла прокладка подземных коммуникаций, которую выполняло звено бригады А. Н. Рыжова из СМУ-4.

В октябре начали вести контур здания, то есть устанавливались витражи, стеклились оконные проемы. Именно тогда в статье «Рывок к финишу» было написано: «В здании холодно, неуютно, сыро. Работает всего один калорифер... В числе срочных работ на сегодня — это пожарные резервуары, насосная стоков, монтаж сантехники и электропроводки, контур здания». С середины октября до 13 января прошло три месяца. В этот день нового, 1988 года пребывание в здании будущего клуба напоминало «одинокое плавание». В помещении не только пустынно, но и нестерпимо холодно. Часть оконных проемов так и осталась неостекленной. Чудом еще не разбито и не расхищено то, что здесь имеется. На втором этаже — промерзшие насквозь, покрытые толстым слоем снега стекла, не в лучшем виде и часть оштукатуренных стен. Весь второй этаж занимают леса. Штукатурить тут еще предстоит не одну сотню квадратных метров. Надо отдать

должное участку № 5 МСУ-76 — на объекте, несмотря на то, что трудился один электро-монтажник, разводка по зданию выполнена. Не ведут они только по полу трубную разводку. Возможно, что нет труб, а может быть, видя, что работа на объекте не «кипит», решили не торопиться. Частично смонтированы приборы отопления. Что касается подвального помещения, то туда еще нога сантехмонтажника не ступала.

Этот объект намечалось сдать в четвертом квартале 1987 года, и в этой связи осенью создалась напряженная атмосфера. Но был сделан только рывок, а сдача в эксплуатацию так и не состоялась. В титуле 1988 года клуб поселка Китой запланировано сдать во втором квартале. Финансирование его ожидается полное. Во всяком случае со стороны заказчика есть только одно — полная поддержка исполнителей.

На участке № 3 СМУ-1 имеется график для субподрядных подразделений, работы которых должны обеспечить пуск тепла. Так вот, 11 февраля СМУ-45 по графику обязано полностью закончить монтаж отопительной системы, а СМУ-5 — 15 февраля закончить контур здания. В этом случае 20 февраля здание получит живительное тепло. На сегодня смонтированы колонны, но монтаж теплотрассы еще не начал, а ведь, кроме монтажа, предстоит выполнять еще изоляцию труб. И, как уже упоминалось выше, не закончен внутренний монтаж сантехнического и отопительного оборудования. В общем, для

прорабств СМУ-45, которыми руководят И. М. Лях и В. А. Копань, работы на объекте — непочатый край. Не ведет монтаж вентиляции участок т. Салимова от ВССТМ, хотя есть и акты сдачи под монтаж, и заготовки.

Звено СМУ-4, руководимое А. И. Афанасьевым, выполнило монтаж сетей ВК, то есть за осенний период работы на площадке все, что было возможно, сделали. Не закончили только канализационные выпуски, не «обварили» и не засыпали ввод водопровода. К сожалению, была сделана лишь часть работ, и объект опять попал в стадию «заморожения», теперь уже в буквальном смысле слова. Больше тридцати минут в этом естественном холодильнике находиться невозможно.

А ситуация меняется — в августе 1986 года вышло постановление «О мерах по совершенствованию хозяйственного механизма в строительстве», и вот согласно ему за объекты, не сданные в эксплуатацию в срок, Стройбанком накладываются штрафные санкции как на исполнителей, так и на заказчика. Горький урок — это сдача магазина «Универсам» в 13 микрорайоне. Подобные сдачи для стройки оборачиваются не прибылью, а убытком. Поэтому пуск тепла на клуб в положенные сроки поможет строителям «не брать очередную высоту», а потрудиться ритмично, качественно и рентабельно. Тем самым вычеркнуть последний долгострой из практики своей работы.

Т. КОБЕНКОВА.



Второй год в Липецке действует система персонального учета и оперативного вовлечения в общественно полезный труд неработающих граждан. Главная цель этой системы — не дать человеку «потеряться», вести праздный образ жизни, эффективнее использовать трудовые ресурсы. Результаты обнадеживают. В городе укрепилась трудовая дисциплина. На треть уменьшилось число прогульщиков, заметно снизилось текучесть кадров. Более десяти тысяч бывших «летунов» Липецка «сложили крылья» и сегодня постоянно работают на производстве.

О принципах работы системы рассказал корреспонденту ТАСС заведующий областным бюро по трудоустройству В. Фролов. Основные составные части системы — городское бюро по трудоустройству и информации населения и комиссия по контролю за использованием трудовых ресурсов при горисполкоме. Руководители отделов кадров предприятий, организаций и учреждений обязаны в трехдневный срок предоставить в бюро по трудоустройству определенную форму — сигнальную карточку об увольнении пяти категорий рабочих и служащих. Это — ушедшие с предприятия или стройки после трудоустройства по направлению бюро, не работающие свыше трех месяцев в календарном году, уволенные за нарушение трудовой дисциплины, сменившие в течение года два и более мест работы, ранее судимые.

Поступившие сигнальные карточки регистрируются в специальном журнале и хранятся в картотеке бюро до полного выяснения занятости лиц, на которых они заведены. Если в течение 10 дней уволившийся не посетил бюро, то ему направляется приглашение посетить бюро, где ему окажут помощь в подборе работы. При необходимости к лицам, уклоняющимся от общественно полезного труда, применяются меры административного воздействия.

На снимке: бригадир труболитейного цеха металлургического завода «Свободный сокол» коммунист Вячеслав Сушков уверен, что с «летунами» и туеядцами можно покончить раз и навсегда. За это дело надо браться всем миром и покруче. Сам Вячеслав хорошо владеет рабочей педагогикой. За 17 лет работы в цехе школы трудовой и гражданской активности В. Сушкова прошли десятки молодых рабочих.

Фото С. Губского.

Фотохроника ТАСС.

Коллективный подряд: проблемы внедрения

РАБОТЫ — НЕПОЧАТЫЙ КРАЙ

С 1 ОКТЯБРЯ 1987 года коллектив управления производственных предприятий стройки работает на коллективном подряде. Выполнение плана по выпуску валовой продукции составило 101,2 процента, по производительности труда — 104,4 процента. Реализовано сверхплановой продукции за год на 700 тысяч рублей.

Заключены договоры и на первый квартал этого года. Но говорить еще о каких-либо особо ощутимых результатах рано. Давайте просто побываем на одном из заводов, а именно на ЗЖБИ-2, и посмотрим, как здесь приживается новый метод работы.

...Напряженная тишина стоит в кабинете. Начальник планового отдела Екатерина Ивановна Бурмирова, исходя из конкретных экономических показателей своего завода, рассказывает о перспективе при переходе на хозяйственный и самофинансирование. Идет очередной наглядный урок по экономике, и совет трудового коллектива заинтересованно подключается к беседе.

Совсем недавно в нашей стране вступил в действие Закон о государственном предприятии. И не ЗЖБИ-2 одной из ступенек при переходе на коллективный подряд также стало создание совета трудового коллектива, в состав которого входят 65 человек: бригадиры, рабочие, начальники цехов и отделов. Возглавляет совет директор завода Александр Фомич Журко. Различные вопросы решаются сообща — подведение итогов трудовой деятельности, набившие оскомину вопросы обеспечения металлом нужных профилей, инертными, каче-

ство выпускаемой продукции, социальные.

Говорят в основном по делу, конкретно и лаконично. И атмосфера заинтересованного и делового подхода к делу — таков дух заседаний совета трудового коллектива.

— Совет — мощный рычаг управления производством на современном этапе. И чем острее будут ставить люди вопросы и добиваться их решения, тем легче будет нам работать, — таково мнение директора А. Ф. Журко.

Когда заключался договор на подряд, обстановка на заводе была сложная. Коллектив имел большое отставание по многим техническо-экономическим показателям. И объективных причин было предостаточно. А главная — затянувшийся капитальный ремонт кровли блока цехов по выпуску сборного железобетона для объектов социально-культурно-бытового назначения и промышленности. И эта причина являлась не только экономическим тормозом, но и в морально-психологическом плане влияла на настроение людей. Нельзя умолчать и такой факт, как несвоевременная поставка металла и т. д. Немало найдется на любом предприятии производственных вопросов, решение которых зачастую не зависит от руководителя.

Несмотря на все сложности, коллектив завода сумел перекрыть значительное отставание и успешно завершил второй год 12-й пятилетки. Сверхплановая прибыль составила около ста тысяч рублей. Но... наши предприятия не имеют возможности распорядиться сверхплановой прибылью по своему усмотрению. И

это чисто в психологическом плане накладывает отпечаток на деятельность коллективов.

Как и на других наших предприятиях, к переходу на новый метод хозяйствования в коллективе ЗЖБИ-2 готовились постепенно: укрупняли бригады, приходилось с учетом производственных нужд и запросов и экспериментировать, и расформировывать вновь созданные укрупненные бригады. Не просто управлять многочисленным коллективом.

Неплохо справляется со своими обязанностями бригадир первого формовочного цеха Раиса Ивановна Харазашвили. Ее укрупненная бригада стремится к работе. Но именно здесь (в бригадах) и не отлажена четкая система взаимодействия с другими коллективами. Я побывала на заводе в первые дни января нового года.

— Вот уже третий рабочий день нового года, а нет ритмичной поставки бетона по вине работников нашего бетоносмесительного цеха, — рассказывает Р. И. Харазашвили. — А это значит, что мы недодали за эти дни 25 кубических метров сборного железобетона.

Заострила внимание бригадир и на некомплектных поставках арматуры, то есть по-прежнему арматурщики имеют возможность выдавать тоннаж. Работа на конечный результат, когда заинтересованы все, пока еще не отлажена.

Более десяти наименований изделий в день изготавливает эта бригада, и все трудоемки в исполнении. Исходя из плана, бригада должна ежедневно сдавать 288 кубических метров сбор-

ного железобетона, но изготовливает не более 275, а в конце месяца опять авральная ситуация, и план любой ценой.

Есть над чем задуматься администрации и поработать по данному вопросу совету трудового коллектива.

Возглавил укрупненную бригаду опытный кадровый рабочий Владислав Федосеевич Коновалов. Трудится этот коллектив в особо сложных условиях, на открытых полигонах. Свои наиболее сложные проблемы у бригадира Виктора Александровича Чепуркова из второго формовочного цеха. В прошлом году этой бригадой был начат выпуск трехслойных панелей, возникло много неожиданных препятствий в ходе работы — организационных, и технологических. Формовка этих панелей может вестись только в первую смену. Отсутствие сетки для этих панелей, поставщиком которой является ЗЖБИ-3, мешает стабильной работе коллектива.

— Месяц начался, — рассказывает мастер Людмила Владимировна Аверкина, — а из 19 сеток нет ни одной. И на повестку дня вновь встает вопрос о необходимости заключения взаимных обязательств с поставщиками. Без этого коллективный подряд не может развиваться.

В УПП создана координационная группа по коллективному подряду, но пока еще в проекте вопросы взаимосвязи и взаимных обязательств с другими подразделениями.

Очевидно, назрела необходимость на усмотрение совета трудового коллектива решить вопрос о заключении взаимных обяза-

тельств со своими поставщиками и строже контролировать их выполнение.

Заключен договор бригады Николая Николаевича Панасюка с администрацией по коллективной ответственности за соблюдение трудовой дисциплины и общественного порядка. Этот договор также способствует развитию чувства коллективизма. Вот уже три года, как бригада Н. Н. Панасюка свое слово держит. И еще четыре коллектива взяли на себя подобные обязательства. Это арматурщики Татьяна Николаевна Орловой, электросварщики Геннадия Алексеевича Веретенникова, транспортерщики Лидии Филипповны Колесниковой, Валентины Иннокентьевны Фефеловой.

На заводе уже практически готовы к переходу на новые тарифные ставки и оклады, работа в этом плане была проделана огромная.

Пока что неразрешимых вопросов и в производственном, и в социальном плане у коллектива немало.

Не могу не согласиться с мнением секретаря парткома УПП Владимира Михайловича Ваулина: эффект от коллективного подряда пока не столь значителен, как ожидали. И причину нужно искать в том, что при подготовке к переходу не были приняты все меры к тому, чтобы коллективный договор стал первоочередным делом всех специалистов и рабочих. Форму организации труда и обеспечения на бригадном подряде машинально перенесли на коллективный подряд. Но, как доказало время, она страдала формализмом.

Так что работы впереди непочатый край и у производственников, и у партийных работников.

Л. НИКИТИНА.

Гражданская оборона

ПРИ ЧРЕЗВЫЧАЙНЫХ ОБСТОЯТЕЛЬСТВАХ

На расширенном заседании руководства, парткома, группкома и комитета ВЛКСМ АУС, руководителей подразделений стройки, членов партийных комитетов, комитетов ВЛКСМ был заслушан и обсужден доклад начальника штаба ГО предприятия А. Н. Писарева «О состоянии ГО предприятия и мерах по ее перестройке в свете требований XXVII съезда партии».

В минувшем году продолжалось обучение рабочих и служащих, руководящего и командно-начальствующего состава, личного состава формирований ГО в группах по месту работы, на городских и областных курсах гражданской обороны.

В мае 1987 года состоялось двухсуточное комплексное учение на тему «Управление ГО при чрезвычайных обстоятельствах, управление силами ГО при организации и проведении срочных неотложных аварийно-восстановительных работ в очагах комбинированного поражения». В учении приняли участие весь руководящий состав, все формирования ГО, значительное количество техники, автотранспорта. Отработались на практике действия людей по сигналам «Воздушная тревога» и «Химическая тревога», вопросы светомаскировки промпредприятий, вопросы ведения СНВР и другие.

Продолжалось накопление специущества ГО. Проводились другие плановые меры по укреплению предприятия.

Умело и успешно руководят гражданской обороной в своих подразделениях Ю. Н. Себин и М. И. Фролов (УЭС), Н. М. Булоченко и А. М. Пика (УПП), В. И. Маценко и В. И. Асташов (ЗЖБИ-1), А. Ф. Журко и Л. И. Гордилов (ЗЖБИ-2), А. М. Власко и А. Д. Галкин (ЗЖБИ-4), В. И. Яцкевич и Г. И. Макарова (ЗЖБИ-5), руководители других подразделений.

Вместе с тем состояние готовности гражданской обороны предприятия еще не отвечает современным требованиям. В практической деятельности некоторых руководителей и комсомольских организаций, председателей профсоюзных организаций подразделений по-прежнему проявляются стремление отмахнуться от гражданской обороны, нежелание и неумение оперативно решать возникшие проблемы. Это сдерживает и тормозит развитие и совершенствование ГО предприятия.

Неблагополучно состояние дел по ГО в СМУ-2, СМУ-9, СМУ-1. Недостаточно уделяется внимания гражданской обороне в СМУ-3 и ПНМ.

На заседании было отмечено,

что на сегодняшний день предприятие не имеет необходимого количества защитных сооружений ГО для укрытия работающих, не имеет защищенных пунктов управления гражданской обороны. В течение длительного времени инженерная служба ГО под руководством В. П. Климова не может закончить разработку плана мероприятий по устойчивой работе подразделений в чрезвычайных условиях.

Был признан неудовлетворительным уровень руководства гражданской обороной в СМУ-9 (начальник ГО Е. П. Шестаков), СМУ-2 (М. В. Ильющенко), СМУ-1 (М. Г. Султанчин), партийным бюро этих подразделений предложено срочно рассмотреть состояние ГО и принять меры по исправлению создавшегося положения. Отчеты руководителей необходимо заслушать на очередных заседаниях партбюро предприятия в течение второго квартала 1988 года.

Совместное заседание руководства, парткома, группкома и комитета ВЛКСМ стройки приняло решение, обязывающее руководителей СМУ, директоров заводов, начальников управлений, служб и отделов в корне изменить сложившееся отношение к вопросам гражданской обороны, рассматри-

вая мероприятия ГО как одну из важнейших социальных и оборонных задач и принять практические меры к повышению реальной готовности штабов и формирований ГО к действиям в чрезвычайных условиях мирного и военного времени.

Партийным, профсоюзным и комсомольским организациям подразделений надлежит обеспечить постоянное руководство деятельностью органов гражданской обороны.

В принятом на заседании решении говорится: «Считать одной из важнейших задач ГО предприятия наряду с защитой населения от оружия массового поражения его защиту от последствий аварий, катастроф, а также проведение спасательных и других неотложных работ в ходе ликвидации этих последствий».

При этом хозяйственные руководители несут персональную ответственность за надежность и безопасность работы подведомственных участков, защите трудовых коллективов и населения, за своевременное принятие мер в случае возникновения кризисных ситуаций.

Утвержден план основных мероприятий по перестройке и совершенствованию гражданской обороны предприятия.

А. НОВИЦКАЯ.

КСК приглашает

ДК НЕФТЕХИМИКОВ

17 января

Киноклуб «Теремок». Встреча с театром-студией «Родничок». демонстрация мультфильма «Тайна жителей Луны», театральная зал — 10,00.

Клуб любителей искусств «Нотюрн», малый зал — 17,00.

20 января

Фотоконкурс Ангарской фотофабрики, фойе — 11,00.

ДК «СТРОИТЕЛЬ»

18 января

Вечер отдыха для молодежи, играет ВИА «Время» — 18,00.

Клуб «Красная гвоздика». Тема: «Секрет долголетия» — 11,00.

Клуб садоводов-любителей. Тема: «Клубника и малина» — 10,00.

Заседание клуба филателистов — 16,00.

17 января

Спектакль детского драматического театра ДК «Строитель» «Росток» — «Сказка среди белого дня» — 14,00.

Вечер отдыха для молодежи, играет ВИА «Время» — 18,00.

22 января

Конкурс мастеров и прорабов стройки. Тема: «Навык, знание и умение» — 18,00.

СПОРТ

17 января

Лыжная база. Первенство по лыжам среди детских клубов. Массовое катание на коньках:

среда, четверг — с 17,00 до 20,00;

суббота, воскресенье — с 12,00 до 19,00.

ОБЪЯВЛЕНИЕ

В ателье города вводится новый вид услуг — платная консультация по выбору моделей из имеющейся ткани ателье и ткани заказчика. Художники-консультанты, закройщики предложат вам модель, которая соответствует вашему облику и направлению моды.

Добро пожаловать.

ВЫИГРЫВАЕТЕ ВЫ — ВЫИГРЫВАЕТ СПОРТ

23—24 января на зимнем стадионе «Ермак» состоятся хоккейные матчи первенства РСФСР среди юношей. Встречаются команды «Ермак» (Ангарск) и «Сибирь» (Новосибирск). Впервые во время хоккейных матчей разыгрывается вещевая

лотерея. Вы можете стать обладателями счастливых билетов спортивной лотереи, на которые можно выиграть: автомобили «Запорожец» и «ЛУАЗ», тяжелый мотоцикл, магнитофон, телевизор, холодильник, спортивный велосипед, ковер.

Стоимость входного билета 50 копеек, стоимость билета спортивной лотереи 1 рубль.

Билеты можно приобрести в кассах зимнего стадиона СК «Ермак», кассах ДК «Современник», кинотеатра «Юность». Начало игр в 14 часов.



Зимние забавы.



Фото А. ВАСИЛЬЕВА и В. ОВОДЕНКО.

КИНО

«МИР»

16—17 января — Забытая мелодия для флейты (2 серии). 10, 12-40, 15-20, 18, 20-30. Для детей — Армия Трясогузки снова в бою. 8-50, 18—19 января — Человек с бульвара Капуцинов. 10, 12, 14 (удл.), 16-20, 18-10, 20, 21-50.

«ГРЕНАДА»

16—17 января — Мультсборник «Рак-волшебник». 10, 12. После дождика в четверг. 14, 16. Папаша (Франция). 18, 19-40 (удл.), 21-40, 18—19 января — Золотые

рога. 10, 12, 14, 16. Искатели приключений. 17-40, 19-40, 21-40.

«ПИОНЕР»

16 января — Трое на острове. 10, 12, 17 января — Клуб выходного дня «Круг». 10, 12, 16—17 января — Потерпевшие с «Лигурии». 14, 16. Всех за решетку! 18, 20-30. 18—19 января — Ну, погоди! 10, 12, 14, 16. Следы оборотня. (Дети до 16 лет не допускаются). 18 (удл.), 20-20.

«КОМСОМОЛЕЦ»

16—17 января — Про любовь, дружбу и судьбу. 16, 18, 20. Для детей — Зима в Простоквашино. 14, 18—19 января — Влюбленная в цирк. 16, 18, 20 (удл.). Для детей — Мальчишки мечтают. 14.

«ЮНОСТЬ»

Зал «Луч»

16—17 января — Правосудия! (Индия, 2 серии. Дети до 16 лет не допускаются). 10, 14, 17-20, 20, 18—19 января — Забытая мелодия для флейты (2 серии). 10, 14, 17-20, 20.

Зал «Восход»

16—19 января — Для детей — Варвара-Краса — длинная коса. 9-40, 13-30, 15. 16—17 января — Берегись автомобиля. 11, 17, 19, 21. 18—19 января — Жесткий романс (2 серии). 17, 19-40. Телефон автоответчика 4-00-22.

К СВЕДЕНИЮ ГРАЖДАН И ОРГАНИЗАЦИЙ!

В соответствии с приказом Госкомиздата СССР от 31 июля 1987 года за публикацию рекламных материалов и объявлений в газете «Ангарский строитель» с января текущего года будет взиматься плата.

Здесь относятся рекламные материалы и объявления промышленных предприятий, предприятий торговли и общественного питания, бытового и коммунального обслуживания, «Союзпечати», Госстраха, управления «Спортлото», кинотеатров, театрально-концертных и зрелищных организаций, клубных

учреждений; рекламные материалы и объявления учебных заведений, книготоргующих организаций, объявления о бесплатных культурно-просветительных, лечебно-просветительных и спортивных мероприятиях.

Кроме этого, принимаются по заявления отдельных граждан по поводу юбилея, наградений и других событий, объявления о покупке и продаже имущества, по обмену квартир и т. д.

Оплата будет производиться на основе расценок, утвержденных Госкомиздатом СССР.

Редактор С. П. ЖИРУХИНА.

● Пишите:

665835, г. Ангарск-35, 7а микрорайон, Ангарское управление строительства.

● Звоните:

редактор — 84-87; отдел промышленного и жилищного строительства — 82-25; отделы: писем, секретарь-машинистка — 80-20; фотокорреспондент, обслуживающие подразделения — 82-36.

Формат 1/2 п. л. Зак. 55с

Тираж 2500